# 2025年HR高级实施顾问考试试卷(B卷)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2025-02-17

*第一篇：2024年HR高级实施顾问考试试卷(B卷)2024年HR高级实施顾问考试试卷（B卷）一、简述题目（4道）1、简述系统的安全性是如何保障的？（5分）难度：2 知识点：客户化-系统安全参考答案：1、数据加密：数据传递采用RSA+DES...*

**第一篇：2025年HR高级实施顾问考试试卷(B卷)**

2025年HR高级实施顾问考试试卷（B卷）

一、简述题目（4道）

1、简述系统的安全性是如何保障的？（5分）

难度：2 知识点：客户化-系统安全

参考答案：

1、数据加密：数据传递采用RSA+DES算法，用RSA技术商讨密钥，DES算法加密数据，在传送过程中保证数据的安全，并且可以在传输层绑定各种协议；（1分）

2、数据压缩：提高数据的传输效率，一般压缩比例为3～10倍；（1分）

3、客户认证：进入系统的用户必须通过服务器上的身份认证，并且每个用户的密码在数据库内加密存放；（1分）

4、权限管理：保证对不同操作员的业务处理范围的授权；（1分）

5、结构安全性：由于采用B/S多层结构，产品代码全部放于服务器上，只有服务器管理人员才能更改代码。客户端的代码是动态地下载到客户端的，动态下载意味着谁也无法在客户端修改客户端的运行代码。另外由于只有运行在服务器上的代码才可以访问数据库，客户端不能直接访问，这样可以保证服务器安全。（1分）

2、请简述默认工作日历的生成规则（4分）

难度：2 知识点：时间管理-默认工作日历的生成规则 命题人：平湘琴 参考答案：

1、周一至周五设为默认班别；周六、周日设为公休；遇到公共假日排班取消；（1分）

2、如果该员工在当前考勤期间内已经有部分日期进行了排班，则该员工已存在的部分工作日历不作修改，系统只针对未排班的时间进行默认排班处理；（1分）

3、如果该员工为新到职员工，即“到职日期”在当前考勤期间之内，则从考勤期间的开始日期到该员工的“到职日期”之间的工作日均按照“未入职”进行排班；（1分）

4、如果该员工为离职员工，即“离职日期”在当前考勤期间之内，则从离职日期到考勤期间的结束日期之间的工作日均按照“已离职”进行排班。（1分）

3、请简述在V502中关键人员的管理在系统中如何实现的？（7分）

难度：2 考试知识点：关键人员管理。命题人：申玉珺 参考答案：

1、集团公司级参数“是否允许在人员信息维护中修改关键人员信息”（默认为“否”），选择“是”，则既可以在人员信息维护中修改关键人员信息，也可以直接在关键人员管理中修改关键人员信息；选择“否”，则只能在关键人员管理中修改关键人员信息；（1分）

2、通过增加关键人员组，各单位可分别建立自己的关键人员组；在人员组中增加关键人员；支持对关键人员组的增加、修改、删除、封存；（1分）

3、选择本单位及下级单位人员，作为本单位关键人员组成员进行管理，允许某员工在多个关键人员组中存在，但每一个关键人员组中只能有一条未结束的最新记录；（1分）

4、若某关键人员离职或发生跨单位调配业务，则需要将该员工的关键历史信息记录结束，将“离职时间”或“跨单位调配时间”回写到关键人员“结束时间”中；（2分）

5、权限控制：只要拥有“关键人员信息管理”节点权限，即可查询并维护在本公司关键人员组中的人员信息，并可查看下级单位关键人员信息，不受部门数据权限控制。（2分）

命题人：刘宏杰

4、客户目前有这样一个需求：在人员信息采集、维护节点，工作信息中显示“集团岗位”和“部门属性”两个字段。其中，“集团岗位”，在岗位信息中维护。人员采集录入岗位信息后自动带出“集团岗位”。“部门属性”为部门档案的自定义信息项，参照自定义档案【部门属性】（自定义项档案主键zz0zV510000000000FS5），在部门档案中维护，人员采集录入所在部门后自动带出“部门属性”。同时能在人员采集、维护节点针对这两个字段设置查询条件。（8分）

难度：3 考试知识点：信息集设置；人员信息采集、维护命题人：申玉珺

单据模板编辑公式、显示公式。

参考答案：

1、信息集中增加信息项。部门属性：数据类型为参照型，自定义档案参照，参照类型为自定义档案[部门属性]；集团岗位：数据类型为参照型，业务参照，参照类型为集团岗位；（1分）

2、添加到模版；部门档案中维护部门属性；岗位信息中维护集团岗位；（1分）

3、人员信息采集单据中编辑所在部门、岗位的编辑公式、显示公式；

所在部门的编辑公式、显示公式都为：（1分）

groupdefXXX->getColValue(bd\_deptdoc,def4,pk\_deptdoc,pk\_deptdoc)

岗位的编辑公式、显示公式都为：（1分）

groupdefXXX->getColValue(om\_job,pk\_jobdoc,pk\_om\_job,pk\_om\_job)

4、部门属性、集团岗位显示出来；部门属性为参照型，参照类型为：zz0zV510000000000FS5；集团岗位为参照型，参照类型为；能否编辑为“否”；（1分）

5、人员信息维护在职人员单据模版显示出部门属性、集团岗位，能否编辑为“否”。部门属性为参照型，参照类型为：zz0zV510000000000FS5；集团岗位为参照型，参照类型为；（1分）

6、在查询模版初始化中找到模版601304（员工信息维护查询模版），601301（员工信息采集查询模版），确认“部门属性”“集团岗位”的操作符、数据类型、返回类型、显示类型等属性。数据类型都是参照型，操作符修改为：=@，部门属性为zz0zV510000000000FS5，最大长度：20，显示类型：1，返回类型：2。其他属性不变。如果将“是否使用”打上勾，那么在系统默认模版上即可使用，不必再自定义查询模版。（2分）

四、综述题目（3道）

1、培训部门新开了一门课程，并打算聘请外部教师给部分公司员工进行该门课程的培训，为了了解员工对该课程的兴趣，掌握这门课程的整个培训过程以及培训效果和培训成绩，请具体描述以上需求在系统中如何实现？（8分）

难度：2 知识点：培训管理 命题人：赖小良

参考答案：

1、建立培训资源：培训机构、培训教师、培训资料、培训设施、培训课程；（1分）

2、制定该课程的临时员工需求调查表并进行发布；（1分）

3、根据员工反馈的需求，培训专员录入系统并审批，或通过员工自助填报的需求进行课程统计，统计结果可反映员工对该课程的兴趣；（1分）

4、制定该课程的培训活动（申请、审核、发布）；（1分）

5、员工通过自助功能进行报名，或由培训专员集体给员工报名并进行审批；（1分）

6、实施该课程的培训活动；（1分）

7、对该活动进行评估，录入最终评估结果，反映培训效果；（1分）

8、根据员工培训档案完成员工培训成绩的统计分析。（1分）

2、简述查询引擎管理中SQL整理和数据加工的定义以及区别？简述查询引擎管理中报表节点向导中的报表独立节点、报表管理节点、报表模板节点的区别？（6分）

难度：2 知识点：客户化-查询引擎 命题人：孙永祥

参考答案：

1、SQL整理：指在SQL查询之前，对SQL所作的调整。通常会根据参数的不同，对查询的表、字段或条件等信息进行增补或修改；（1分）

2、数据加工：数据加工是指某个（或某几个）结果集在经过一系列加工算法的变换后得到另一个结果集，而后者通常是业务上要求的展现结果。相关的算法又称为加工滤镜，滤镜通常支持输入多个结果集和输出一个结果集，并可以嵌套使用；（1分）

3、数据加工与SQL整理的区别在于：前者在SQL查询之后进行，作用的对象是结果集；后者在查询之前进行，作用的对象是SQL定义；（1分）

4、报表独立节点：针对某个具体的报表格式对象注册为独立的功能节点；（1分）

5、报表管理节点：针对某个报表格式文件夹注册为功能节点；（1分）

6、报表模板节点：针对某个查询设计对象注册为查询模板、打印模板、报表模板。（1分）

3、考核方案制定完成并冻结后，即可根据考核方案的具体设置组织具体的考核实施工作，请结合考核实施的业务环节详述产品主要功能。（12分）

难度：3 知识点：绩效管理-考核实施 命题人：杨守平

参考答案：

1、考核方案冻结后，若要启动基于该方案的考核实施，需要在实施控制台中选择该方案并点击〖开始考核〗按钮；（1分）

2、若考核方案设置了考核人，需要各位考核人进入“考核评估”节点对分配给自己的考核对象进行考评打分；（1分）

3、若考核指标设置了各种目标值，可以通过“数据采集”节点采集指标的实际完成值；（1分）

4、启动考核后，HR业务人员和各级经理可以通过“实施监控”节点，对权限范围内的考核人和考核对象的考核进展进行查询和监控；（1分）

5、对考核对象的考核评估/数据采集完成后，可以在“结果生成”节点选择这些考核对象，由系统自动计算产生其考核结果；（1分）

6、对没有设置量表或没有具体考核人的考核对象，可以通过“结果录入”节点录入其综合考评结果；（1分）

7、考核结果生成或录入后，如果需要审核，审核人可通过“结果审核”节点对分配给自己的审核对象的考核结果进行查看/调整/审核确认；（1分）

8、考核结果生成或录入后（若要求审核还需要审核通过后），若需要对个别对象的考核结果进行调整，可通过“结果调整”节点进行；（1分）

9、考核结果生成/录入/审核/调整后，若已确定下来，可通过“结果冻结发布”节点选择考核对象，对其考核结果进行冻结；冻结后需要的话，可发布考核结果；（1分）

10、考核结果发布后，可通过“考核结果浏览”节点查询浏览权限范围内的员工/部门的考核结果；（1分）

11、考核实施过程中必要的话可取消考核结果，重新考核或调整考核方案内容；（1分）

12、考核结果冻结/发布后若需要调整，系统允许取消发布和解冻相关人员的考核结果。（1分）

**第二篇：铆工(高级)考试试卷(A卷)**

线 场考 号证考准 订 名姓 门 装部位单

冷作工(高级)考试试卷(A卷)

注意事项：1．答卷前将密封线内的项目填写清楚。

2．填写答案必须用蓝色（或黑色）钢笔、圆珠笔，不许用铅笔或红笔。

3．本份试卷共 8 道大题，满分 280 分，考试时间 120 分钟。

一、判断题(每小题1分，共20分)

1.形体在空间的截交线，一定是由直线或曲线围成的平面封闭图形。()2.曲面体的截交线是曲线，平面体的截交线是直线。()3.方管与方维管相交的结合线为空间封闭的曲线。()4.球面被平面所截，只有一种情形，即在任何情况下，其截面都为圆形。()5.凡是以曲线为母线或相邻两直线呈交叉状态的表面，都是可展表面。()6.圆球、螺旋面都是不可展表面。()7.圆柱螺旋线的形状和大小是由圆柱直径、导程和旋向三要素组成。()8.正圆柱螺旋线的展开为一抛物线。()9.圆柱被平面所截切，若截平面与圆柱轴线倾斜，则截交线为圆。()10.不可展表面可以做近似展开。()11.射线探伤是一种破坏性检验方法。()12.水压试验应在产品热处理前进行。()13.煤油渗透试验是检查压力容器焊缝的唯一手段。()14.做过气压试验并经检查合格的容器，可不必再进行气密性试验。()15.力是一个标量。()16.力的作用线(或其延长线)不在一条直线上的两力相加，不能用代数和。()17.带传动的弹性滑移现象是不可避免的。()18.链传动能保持平均传动比的准确。()19.链传动、齿轮传动和蜗杆传动，三者中蜗杆传动的效率最高。()20.蜗杆传动不容易实现互换啮合。()

二、单项选择题(每小题1分，共15分)

1.当平行于圆锥轴线的平面截切圆锥体时，其截面的实际形状为()。A.三角形 B.双曲线 C.椭圆形 D.抛物线形

2.圆柱被平面所截，其截交线为平行两直线，则截平面与圆柱轴线()。A.垂直 B.平行 C.倾斜

3.一个乒乓球表面可以近似地展开，其展开方法可用()。

A.平行线法 B.放射线法 C.三角形法 D.分瓣展开 4.常见焊缝内在缺陷有()和()等。

A.气孔 B.弧坑 C.夹渣 D.烧穿 5.常见焊缝表面缺陷有()和()等。

A.未焊透 B.裂纹 C.未熔合 D.咬边

6.对盛装易燃、易爆、有毒或强挥发性介质的容器，应做()来检查其密封性。A.水压试验 B.气压试验 C.气密性试验 7.1kgf约等于()。

A.9.8N B.6.1kg C.0.1N 8.正应力的符号是()。A.F B.σ C.τ

9.能保证瞬时传动比稳定的传动方式是()。A.带传动 B.链传动 C.齿轮传动 10.可获得较大传动比的传动方式是()。

A.带传动 B.齿轮传动 C.蜗轮、蜗杆传动 11.只受弯曲作用而不传递动力的是()。A.转轴 B.心轴 C.传动轴 12.下列电器元件属控制电器的是()。A.热继电器 B.按钮 C.熔断器 13.晶体两极管对电流具有()性。

A.正向导通 B.反向导通 C.放大 14.按板材厚度规定,薄板厚度在()之间。

A．0.2～2mm B．0.5～3mm C．0.2～4mm D．0.2～5mm 15.延伸率和收缩率其数值越大则()越好。A.弹性 B.塑性 C.强度 D.硬度

三、填空题(每小题2分，共20分)

1.原材料的质量复核项目包括()分析、()和()等。2.检查样板分()、()和()三种。

3.材料性能检查的手段有()、()、()、()和晶间腐蚀倾向试验。

4.压力试验有()和()两种。

5.水压试验既可检验产品的()又可检验产品的()。6.致密性试验的方法有()、()、()等。

7.压力试验的水压试验、气压试验、气密性试验的压力分别为产品工作压力的()倍、()倍、()倍。

8.力的三要素是指()、()和()。

9.作用线(或其延长线)不在一条直线上的两力相加，应满足()法则。

10.凸轮机构是由()、()和()三个基本构件组成的高副机构。

四、名词解释题

1.(本题5.0分)疲劳失效:

2.(本题5.0分)钻孔切削用量:

3.(本题5.0分)脆性断裂:

4.(本题5.0分)最大工作压力:

5.(本题5.0分)正挤压:

五、计算题

1.(本题10.0分)将角钢弯成图Ⅱ-2所示的U形，求其展开长度。

2.(本题10.0分)图Ⅱ-6是连接件的下料图，求板材利用率和角料面积。

3.(本题10.0分)有一筒节Dn＝1600mm，t＝95mm，采用热卷，计算周长伸长量ΔL。(热

卷条件系数K＝0.12)

4.(本题10.0分)用铆钉铆接厚度分别为8mm和2mm的两块钢板，试确定铆钉直径和底孔直径（冷铆）。

5.(本题10.0分)已知某冲裁件的厚度t=1mm, 冲裁周长通过计算为1200mm,材料的抗剪强度τ=400MPa。求冲裁力P。(系数Kp =1.3)

6.(本题10.0分)试列出容器内压圆筒壁厚的计算公式,公式适用于设计压力P≤0.4[б]t υ范围。

六、问答题

1.(本题10.0分)划分部件应注意些什么?

2.(本题10.0分)冷作产品按结构形式可分为哪几类?

3.(本题10.0分)轮系主要有哪些用途?

4.(本题10.0分)在焊接中产生疲劳强度低的原因是什么?

5.(本题10.0分)为什么铆焊接头要进行强度计算?

6.(本题10.0分)定滑轮和动滑轮在具体使用上有何不同?

7.(本题10.0分)滚圆后筒形工件在对接纵缝及环缝时要注意关键质量问题是什么?

8.(本题10.0分)影响弯曲回弹的因素是什么?

9.(本题10.0分)在卷板时,有哪些主要因素可能导致卷裂?

10.(本题10.0分)制定工艺规程的原则是什么?

七、作图题

1.(本题10.0分)作图Ⅲ-5中斜截开孔圆锥管的展开图。

八、综合题

1.(本题15.0分)试述扁铲淬火的“黄火”与“蓝火”是什么意思?

2.(本题15.0分)采用平刃冲模，在厚度为10毫米，抗剪强度为340兆帕的低碳钢板上冲孔，孔径d＝50毫米。试求所需冲裁力为多少?

**第三篇：试卷模版(B卷)**

蚌埠学院2025—2025学年第一学期 《应用写作》期末考试试题（B）

注意事项：

1、适用班级：2025级汉语言文学专升本1、2班

2、本试卷共2页。满分100分。2．会议记录的写作重点有哪些？

3．法院重新受理审判的案件应当符合哪些条件？ 4．写出四种职务任免公文名称以及各自任职级别范围。5．简述市场预测报告的特点。

五、问答题（每小题10分，共20分）

3、考试时间120分钟。

4、考试方式：“闭卷”

一、填空题（每空1分，共10分）

1．版记是指公文的文尾部分，通常由主题词、、印发机关、印发日期、份

数、等内容组成。

2．计划可以有多种名称，如规划、部署、意见、、工作要点、、安排等。

3．市场调查报告具有真实性、、等特点。4．开幕词全文由、正文、三部分组成。

5．贺电的结构由收报人住址、姓名、电报内容、等部分构成。

二、判断题（每题2分，共10分）（在每小题后面，对的打 √，错的打×）

1．机关单位内部编发的“XX反映”、“XX动态”等，也属于简报的范畴。（）2．向上级部门请求指示或批准只能用请示。（）3．写总结不一定要按照完成工作的时间先后顺序来写。（）4．在汇报工作、提出建议的工作报告中，可以随带写请示的事项。（）5．辞职信可以尽情表达自己对原单位的不满情绪。（）

三、名词解释（每小题4分，共20分）1．述职报告2．开幕词3．市场调查报告4．函5．申论

四、简答题（每小题5分，共20分）1．简述合同的种类有哪些？

A卷 第1页1．通知的种类及其用途有哪些？ ．如何写好闭幕词？

六、写作能力训练题（第1题20分，第2题10分，共30分）

(一)阅读下文，指出其存在的问题，并提出修改意见。（共20分）

协议书

经×××、×××、×××、×××四人（以下称甲方）与房主×××（以下称乙方）友好协商，乙方同意甲方以1800元人民币一次性支付租用××××路×号×××室，租期自二○一二年六月二十五日起至二○一三年六月二十五日止，共一年。并预交1500元人民币押金，退房时，如无遗留问题，如数退还。甲方承诺：

．睦邻友好，爱护室内一切设施和家俱电器。．不增加所租房内住客人数。

．所租房屋用于该四人休息居住之用，不用于其它目的。．按期缴纳居住期间所发生的费用。

5．如协议期满后需再续约，提前一个月向乙方提出。6．如有违约，承担协议金额50%的罚金。7．中途如要退房，视同违约。乙方承诺：

1．保证甲方入住时家俱、电器及其它设施的正常使用。2．保证甲方居住期间不再将其中的房屋出租给其他人。3．如合同期满后不再续约，提前一个月向甲方提出。4．承担房管部门要求的供暖费。5．如有违约，承担协议金额50%的罚金。6．中途如要退租，视同违约。

2123

4附房屋设施：

1、三组卧室柜，矮柜一个，梳妆台一个，四把椅子，五组转角柜，一张双人床，一

个圆桌。小床头柜一个，挂衣架一个。

2、美的热水器一个，LG窗式空调一个，吸排油烟机一个，煤气灶台一个。

3、居室每窗一副窗帘。

甲方代表（签字）：乙方（签字）：

（二）阅读下文，并以××省外贸局的名义拟写一份复函，要求格式规范，措辞得体。

（共10分）

关于选拔出国人员的函

××省外贸局：

中国轻工业进出口总公司定于2月底派一贸易小组赴德国进行推销和调研活动。拟请你省轻工业进出口公司派一名熟悉玻璃器皿经营业务并懂德语的高级工程师参加。如同意，请将你省审批的出国人员的批件于元月底以前寄中国轻工业品出口总公司。

经贸部（印章）××××年×月×日

A卷 第 2页

**第四篇：入党积极分子考试试卷B卷**

入党积极分子考核试卷（B卷）

单位：班级：姓名：得分：

一、填空题（每空0.5分，共25分）

1、马克思列宁主义揭示了的规律，它的基本原理是正确的，具有强大的生命力。中国共产党人追求的共产主义最高理想，只有在社会主义社会和的基础上才能实现。社会主义制度的发展和完善是一个的历史过程。

2、中国共产党领导人民发展社会主义先进文化。建设社会主义精神文明，实行和相结合，提高全民族的思想道德素质和科学文化素质。

3、树立中国特色社会主义共同理想，弘扬以为核心的民族精神和以为核心的时代精神，倡导社会主义荣辱观，增强民族自尊、自信和自强精神，抵御资本主义和封建主义腐朽思想的侵蚀，扫除各种社会丑恶现象，努力使我国人民成为、、、的人民。

4、中共按照、、、的原则，发展我党同各国共产党和其他政党的关系。

5、党的领导主要是、和的领导。

6、申请入党的人，要填写，要有名正式党员作介绍人，要经过支部大会通过和上级党组织批准，并且经过，才能成为正式党员。

7、党的各级委员会实行和负责相结合的制度。凡属重大问题都要按

照、、、的原则，党组织讨论决定问题，必须执行的原则。

8、党的全国代表大会每年举行一次，由召集。党的中央委员会每届任期年。中央委员会全体会议由召集，每年至少举行次。

9、的基层组织是党在社会基层组织中的，是党的。党的基层组织，根据工作需要和党员人数，经上级党组织批准，分别设立党的、、。党的基层委员会每届任期，总支部委员会、支部委员会每届任期。

10、邓小平理论的精髓是

11、贯彻“三个代表”重要思想，关键在，核心在，本质在。

12、是毛泽东思想根本点，是党的思想路线的核心

13、、是实现“三个代表”的根本要求。14、1956年党的通过了社会主义建设的纲领

15、党员是党的，是党的战斗力的。

二、选择题（每题1.5分，共15分）

1、2025 年 10 月日至日，中国共产党第十七次全国代表大会在北京隆重举行。开幕式上，胡锦涛代表党中央做了《高举中国特色社会主义伟大旗帜，为夺取全面建设社会新胜利而奋斗》的报告。（）A、1521 小康B、115 社会主义 C、1531和谐D、1622 现代化

2、中国共产党第十七次全国代表大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实，继续解放思想，坚持改革开放，推动科学发展，促进社会，为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗。（）

A、和谐发展观 文明B、科学发展观 和谐C、科学改革观 进步D、十七大精神发展

3、十七大报告指出，新时期最鲜明的特点是，最显著的成就是，最突出的标志是。（）

A、快速发展 改革开放 与时俱进B、改革开放快速发展 与时俱进 C、与时俱进 快速发展 改革开放D、快速发展和谐稳定与时俱进

4、增强党的创新活力、巩固党的团结统一的重要保证是（）。

A、党内民主 B、党的民主集中制 C、批评与自我批评D、党的建设 5、社会主义民主政治的本质和核心是（）。

A、民主选举B、民主管理C、人民当家作主D、\*\*\*

6、是当代中国发展进步的旗帜，是全党全国各族人民团结奋斗的旗帜。（）

A、邓小平理念 B、“三个代表”重要思想 C、中国特色社会主义伟大旗帜 D、邓小平理论旗帜

7、实现我国未来经济发展目标，关键要在加快转变（）、完善社会主义市场经济体制方面取得重大进展。A、经济发展方式B、经济增长方式C、经济集约方式D、社会发展模式

8、胡锦涛同志指出，根据马克思主义基本原理和我国社会主义建设的实践经验，根据新世纪新阶段我国经济社会发展的新要求和我国社会出现的新趋势新特点，我们所要建设的社会主义和谐社会，应该是民主法治、、、、、人与自然和谐相处的社会。（）

A、团结互助、扶贫济困、平等友爱、融洽和谐B、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序

C、公平公正、和睦友爱、富于创造、团结和谐D、团结和谐、充满活力、融洽和谐、平等友爱

9、党的十七大，是在我国改革发展（）召开的一次十分重要的大会。A、攻坚阶段B、关键阶段C、重要阶段D、稳定阶段

10、在中国共产党的多党合作体系中，共产党是民主政党是，共同管理国家。（）A、执政党在野党 B、执政党反对党C、执政党参政党D、参政党反对党

三、简答题（共48分）

1、党的十七大报告的主题是？（5分）

2、中国共产党的性质是？（5分）

3、简述党的基本路线，党的思想路线，党的群众路线的内容（15分）

4、简述党章中规定的党员的权利（5分）

5、简述入党的誓词（5分）

6、简述党的三大优良作风（4分）

7、简述中国人民解放军的三大优良传统（4分）

8、十七大报告在强调走“中国特色社会主义道路”的同时还提出与之相配套的五条具体道路，各是什么？（5分）

四、论述题（共12分）

结合自己学习十七大报告的体会及十七届四中全会精神，谈谈在建设和谐校园的伟大实践中如何发挥党员的先锋模范作用。

**第五篇：铆工(高级)考试试卷(D卷)**

线 场考 号证考准 订 名姓 门 装部位单

冷作工(高级)考试试卷(D卷)

注意事项：1．答卷前将密封线内的项目填写清楚。

2．填写答案必须用蓝色（或黑色）钢笔、圆珠笔，不许用铅笔或红笔。

3．本份试卷共 8 道大题，满分 280 分，考试时间 120 分钟。

一、判断题(每小题1分，共20分)

1.齿轮传动可以保持瞬时传动比的稳定。()2.晶体两极管对电流有放大作用。()3.晶体三极管对电流有反向截止作用。()4.磁粉探伤只适用于探测铁磁性材料和工件的缺陷。()5.在一个导程内,园柱螺旋线的长度等于2πR。()

6.防止焊接变形和降低残余应力往往是矛盾的,因此,一般来说,强度上重要的部件,重点在于减少残余应力,而薄板结构、次要部件在于防止残余变形。()

7.局部加热矫正时,点状加热的特点是点的周围向中心收缩,使“点”的部分变紧一些,而点的周围以外变松些。()

8.角钢在内弯时,如为切口弯曲,都需加补料,在外弯时,如为切口弯曲都不需补料。()

9.在常用金属材料中,钢的弹性模数较高,约为钢合金的两倍,铝合金或铸铁的三倍。()

10.换面法中辅助投影面的选择，绝大部分是直角坐标系。()11.板料弯曲时，中心层既不伸长，也不缩短。()

12.焊缝表面的气孔、夹渣、弧坑等较大的缺陷可用肉眼或放大镜检测。()13.气焊某些合金时，如果生成的难熔氧化物浮在熔池表面，将给焊接带来很大的困难。()

14.我国标准规定，在计算负载持续率时，对于焊接电流在500安培以内的手弧焊机以5分钟为一个工作周期。()15.凡母线为直线，相邻两条直素线能构成一个平面时的曲面都是可展表面。()16.板厚大，则弯曲半径宜小，板厚小，弯曲半径宜大。()17.压弯终了时，如继续增加压弯力则回弹增大。()

18.在设计时无需计算联系焊缝的强度，而工作焊缝的强度则必须计算。()19.若极位夹角为零，则机械设有急回特性。()20.传动角越小，机械的传力性能越好。()

二、单项选择题(每小题1分，共15分)

1.基本时间和辅助时间之和称为()。

A.时间定额 B.工作时间 C.准备时间

2.材料在外力作用下抵抗变形和破坏的能力叫()。A.塑性 B.强度 C.弹性 D.冲击韧性

3.弯曲时,当弯曲半径r与板厚t的比值大于()时,中线层基本上处于材料的断面中心层。

A．3 B．6 C．4 D．5

4.一般焊接接头由于晶粒粗化,因此与母材相比其()。A.韧性低而抗拉强度降低 B.韧性低而抗拉强度不降低 C.韧性高而抗拉强度不降低

5.火焰矫正的最高温度应严格控制,一般不得超过()℃。A．1000 B．800 C．650

6.我国法定计量单位中，力的单位名称是()。A.达因 B.千克力 C.牛顿

7.内燃机的曲柄滑块机构工作时是以()作为主动件的。A.曲柄(曲轴)B.连杆 C.滑块(活塞)

8.增大螺旋角，不仅增加重迭系数，使传动平稳，而且提高齿轮的承载能力，但是()力却随之增大。

A.径向 B.轴向 C.圆周

9.在带传动中，当传递的功率一定时，若带速降低，则所传递的圆周力就()，就越容易打滑。

A.减小 B.增大 C.明显地减小

10.在带传动中，当圆周力一定时，带速与传递的功率成()比。A.正 B.反

11.为了保证变形后的传动带的侧面与轮槽能很好地贴合，轮槽夹角必须比40°()。

A.稍大些 B.稍小些 C.大得多 12.链传动的瞬时传动比是()的。

A.恒定 B.不变 C.变化

13.在同一轴线上，两轴之间转矩和运动的传递，如要求随时能使主、从动轴接合或分开时，应选用()。

A.套筒联轴器 B.凸缘联轴器 C.离合器 14.弹性挡圈所承受的轴向力()。

A.很大 B.较小 C.较大

15.当滚动轴承采用浸油润滑时，油面高度()轴承最下面滚动体的中心线。A.应超过 B.不应超过

三、填空题(每小题2分，共20分)

1.三相异步电动机按转子结构可分为()和()。2.模具在设计时应充分考虑在()、()和()等方面具有足够的耐用度。

3.千斤顶按其结构及工作原理不同有()、()、()和液压分离式等多种。

4.焊接应力按其形成原因可分为热应力、组织应力、冷压缩应力、()、()。

5.对焊接结构的装配,常用的方法有()、()、()、平放装配法、立装法、倒装法等。

6.金属结构的装配工作,无论是采用什么方法,进行何种零件的装配,其装配过程都有三个要求即()、()、()。

7.弯板中性层位置的改变与()和板料()的比值有关。8.压延时采用压边圈的目的主要是防止()。9.落料时先确定()刃口尺寸。

10.气割表面质量的检验主要有()、()两项。

四、名词解释题

1.(本题5.0分)角钢内弯:

2.(本题5.0分)晶间腐蚀:

3.(本题5.0分)线能量:

4.(本题5.0分)电渣焊接:

5.(本题5.0分)爆炸成型:

五、计算题

1.(本题10.0分)计算图Ⅱ-4所示球面封头的展开圆板料的下料直径D（设加工量为5t）。已知：R＝500mm，h＝200mm，π＝4mm。

2.(本题10.0分)计算图Ⅱ-9所示冲裁件的冲裁力。(设材料的抗剪强度τ＝320MPa，KP取1.3)

3.(本题10.0分)有一台卷板机，可卷板厚19mm，材质为20钢，若卷制同样直径和板宽的筒节，材质为16MnR，问能卷制多少板厚的筒节?(20钢σs＝280MPa，16MnR σs＝350MPa。)

4.(本题10.0分)某工地安装一台拱顶贮罐,高12.3米,罐体总重为14.5吨,采用一根中心管式桅杆倒装提升法,使桅杆受垂直中心压力;选用长14米,υ219×7的无缝钢管做起重桅杆是否能承其载苛?(许用应力[б]=156.8兆帕,纵向弯曲折减系数ψ5.(本题10.0分)在焊接接头中产生应力集中的原因有哪些?

=0.216)

5.(本题10.0分)用材料A3 的钢板,厚度δ=8mm,毛坯料直径D=1012mm,冲压成外直径d=816mm的椭圆封头,试计算压延总力P。

6.(本题10.0分)试列出受内压标准椭圆封头壁厚的计算公式。

六、问答题

1.(本题10.0分)工艺规程的作用是什么?

2.(本题10.0分)冷作装配的工艺特点有哪些?

3.(本题10.0分)无损检测在生产中有什么用途?

4.(本题10.0分)什么是钢材的脆性转变温度?

6.(本题10.0分)板厚处理中要解决哪些问题?

7.(本题10.0分)手工矫正厚钢板的要点的什么?

8.(本题10.0分)焊接件产生疲劳强度低的原因是什么?

9.(本题10.0分)定轴轮系主要有哪几种功用?

10.(本题10.0分)周转轮系的功用主要有哪几种?

七、作图题

1.(本题10.0分)作图Ⅲ-4中圆管中间开圆孔的展开图。

八、综合题

1.(本题15.0分)试述射线探伤的工作原理?

2.(本题15.0分)对一圆筒的直径测量8个点所得尺寸为： 3156.3160.3148.3142.3149.3152.3155.3158(单位：毫米)。筒体的公称直径尺寸为3150毫米，求筒体的圆度及直径误差的近似值。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！