# 国有企业党管人才的路径选择

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-12-29

*第一篇：国有企业党管人才的路径选择国有企业党管人才的路径选择来源：组织人事报作者：蒋铁柱国有企业的发展离不开人才，离不开坚持不懈地抓好人才队伍建设。如何按照党管人才原则，探索国有企业党管人才的实现方式，既是国有企业实施人才兴企、人才强企战...*

**第一篇：国有企业党管人才的路径选择**

国有企业党管人才的路径选择

来源：组织人事报作者：蒋铁柱

国有企业的发展离不开人才，离不开坚持不懈地抓好人才队伍建设。如何按照党管人才原则，探索国有企业党管人才的实现方式，既是国有企业实施人才兴企、人才强企战略，推进企业快速、协调和可持续发展的关键，同时也是国有企业党组织创新党建工作面临的一个重要课题。

党要管人才，先要揽人才

国有企业贯彻党管人才原则，必须首先要揽人才。国有企业党建工作要围绕企业中心工作，通过对企业的人才管理发挥基层党组织的政治核心作用。结合当前一些国有企业党组织在人才管理方面的具体做法，可以在企业中大力实施“党员人才工程”，以提素质、优结构、强基础为目的，把党员培养成企业有一技之长的优秀人才；把企业人才中的优秀分子培养成党员；把党员中的优秀人才培养成为企业各级领导干部和管理人员。

企业要创造条件组织引导党员学习新知识、新技术、新工艺，对管理人员中的党员，通过培训提升其企业管理水平。同时，企业还要侧重把生产经营的技术骨干培养发展为党员，重点培养生产一线员工中的优秀分子、科技人员中的积极分子、关键岗位上的先进分子和经营管理层中的骨干分子，把企业的“人才库”建设成为入党积极分子的“蓄水池”。在此基础上，党组织还要通过培训、考察把党员中的优秀人才输送到企业的各级领导岗位，让优秀党员人才成为支撑企业发展的中坚力量。

党管人才原则要与公司治理机构用人权相结合在我国国有企业开展公司制改革过程中，如何使党管干部原则与董事会选择经营管理者、经营管理者行使用人权有机地结合起来，是进一步推进国有企业建立现代企业制度躲不开、绕不过的重大现实问题。

国有企业落实党管干部原则，必须在党组织和公司治理结构在明确各自定位的基础上，合作互补，构建具有社会主义特色的现代公司治理模式。企业是经济组织，追求利润的最大化，法人治理结构是现代企业发展的一种必然选择，是各种企业制度相互博弈后的结构。在社会主义国家，现代企业制度内在要求加强企业党组织建设，还在于两者的互补功能。党组织以提高企业经济效益，促进企业发展为己任，努力做好员工的思想政治工作，这种凝聚和激励作用的发挥，恰恰是现代企业制度有效运行的内在需求。企业党组织参与企业一定层次上的管理人员选拔任用和管理监督工作以及企业的人才队伍建设，是党管干部原则在国有企业的具体体现，是确保党对国有企业的政治领导的重要途径和组织保证。与企业董事会、经

理层依法行使用人权的目标是一致的，都是要通过选好人用好人推进企业的改革发展。党管人才要融入企业“人才强企”战略

党管人才原则，是我们党对中国特色人才理论的重大创新。党管人才，从根本上说就是党爱人才，党兴人才，党聚人才。在国有企业党建工作中，就是需要党组织通过制定政策、创新机制、改善环境、提供服务，为本企业一切有志成才的人提供更多发展机遇和更大的发展空间，促进企业各类人才健康成长，为企业“人才强企”战略提供支撑。

人才的世界观、人生观、价值观取向会在一定程度上影响到企业的整体发展。当前，人才对企业发展的作用日益凸显，不少企业都认识到人才是企业兴盛之基、发展之本，因而将实施“人才强企”战略作为推动企业可持续发展的重要任务。同时，企业人才队伍建设也是企业党组织党建工作的关键层面，“党管干部”既是业务工作也是党建工作。在国有企业落实党管人才原则可以充分发挥企业党组织思想政治工作优势，通过及时修正思想偏差、行为偏差把企业人才的思想统一到企业发展建设上，在健全企业人才选拔制度、人才教育培训制度，完善人才激励约束机制等方面与企业“人才强企”战略充分融合。

**第二篇：党管人才**

一是要大力宣传党管人才原则和人才工作的相关政策，让各级各部门了解人才工作的重要性,同时要加大对外宣传力度,多与高校联系,参加些人才交流会,把沂水县的经济社会发展情况宣传出去,以吸引更多高科技人才到沂水干事创业.二是加大高级人才的招引力度。高级人才主要分为两类，第一类是行政管理人才，主要从事企业的行政管理工作，能够为企业的健康发展出谋划策。第二类高级技术工人，主要是对一些高精尖设备的操作和维护，并能起到带动其他技工和工人，全面提升生产企业的生产水平。

三是加大本地人才的培养。充分发挥企业商学院的作用，多聘请有关行业的专家来沂水授课，让本地企业的负责人参加，通过这种形式来提升他们的综合能力。同时帮助先技校与其他高等级技术院校的联系，请高水平的教师来授课，来提升我县技术工人的技能水平，以更好的为落地沂水的企业服务。

**第三篇：党管人才重在“管”**

党管人才重在“管”

党管人才，应该管什么？胡锦涛总书记指出，各级党委要把人才工作摆在更加突出的位置，履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责，使人才工作始终体现时代性、把握规律性、富于创造性。按照胡锦涛总书记的要求，2024年全国人才工作会议特别是党的十七大以来，各地各部门积极探索、大胆实践，在加强党管人才工作方面积累了宝贵经验。这些经验我们要认真总结，从中得出规律性认识，努力提高党管人才工作水平。（《人民日报》10月8日）

党管人才原则强调在全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。集聚优秀人才，是实现中华民族伟大复兴的力量源泉，是社会现代化建设的重要保障。笔者以为，“党管人才”重在“管”，在“管”的生动实践中凝聚人才、助推发展。

坚持党管人才原则，并不是要包办人才工作的一切事项，做到事无巨细，而是要遵循市场经济和人才资源开发的规律，大胆改革创新，注重实效，不断提高人才工作水平。实现分门别类管理。党管人才的对象不仅包括党政干部，还包括经营管理人员和专业技术人员；不仅包括国有企业的经营管理和专业技术人员，还包括非公有制企业的管理和技术人员。因此，党管人才在方法上就需要根据不同的对

象采取不同的方法，实行分类管理，这样才能促进各类人才健康成长，让他们更好的为中心工作服务。

实现统揽全局管理。人才队伍庞大，分布广泛，构成复杂，管理难度大。因此，党管人才工作要从全局出发，不拘小节，做到凡是社会能办的事，就交给社会；凡是市场能办的事，就交给市场；凡是企业能办的事，就交给企业。重点抓好制定长期的总体规划、出台相关的法规政策、营造良好的用人氛围、搞好宏观调控和综合协调等人才工作的大事。

实现海纳百川管理。人才系统是一个开放式的系统，党管人才的目标之一就是要最大限度地利用各种人才资源，最大限度地挖掘人才资源整体的巨大潜力。因此，我们要牢固树立人人可以成才的观念，打破行业之间、部门之间、地区之间、所有制之间等各种人才壁垒，以宽阔的胸襟、开放的姿态来吸引和开发各种人才资源。管理的视野要放在全社会的人才队伍上，而不是某个特定的、封闭的群体。要积极运用灵活的市场机制来管理人才，形成整体把握、公平竞争、市场调节的开放式管理模式。

实现与时俱进管理。当今，人才队伍是一个日新月异的的群体，随着社会的发展，每时每刻都有大批新的人才涌现。同时，人才工作的内外环境和形势也会发生相应的变化。针对人才工作的这种特点，迫切要求我们紧扣时代脉搏，建立优胜劣汰的人才竞争使用机制、不断自我更新的人才代谢机

制、不断自我适应和提高的人才素质提升机制，随时掌握人才队伍变化情况，及时调整人才工作措施，为社会发展注入强大动力。

**第四篇：加强党管人才工作**

加强党管人才工作

中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮指出，要认真落实中央最近下发的《关于进一步加强党管人才工作的意见》，健全党管人才工作体制机制，提高党管人才工作水平，扎实推进人才强国战略，落实国家人才发展规划，为全面建成小康社会提供有力人才保证，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

众所周知，在人类社会发展进程中，人才是社会文明进步、人民富裕幸福、国家繁荣昌盛的重要推动力量。党和国家历来高度重视人才工作，新中国成立以来特别是改革开放以来，提出了一系列加强人才工作的政策措施，培养造就了各个领域的大批人才。进入新世纪新阶段，党中央、国务院作出了实施人才强国战略的重大决策，人才强国战略已成为我国经济社会发展的一项基本战略，人才发展取得了显著成就。现在，世界正处于大发展、大变革、大调整时期，我国的改革发展也处在关键阶段，重视人才、培养人才、激励人才、关心人才更为重要。

因此，加强党管人才工作是党和国家事业发展的必然要求，各级党委应该重视人才工作，切实履行好管规划、管政策、管改革、管统筹的职责。要加强科学理论指导，不断推动人才领域的思想解放、理论创新，用科学人才观指导人才工作实践。

那么，我们党如何加强党管人才工作，扎实推进人才强国战略呢？一是做好人才工作的管理者。各级党委应当真实了解人才使用现状和需求，认真总结经验、查找问题和不足，研究

制定切实可行、符合国家发展需要、符合本地区发展需要的人才规划，激发各类人才创造活力、实现人才资源的优化配置，更大更好的发挥人才作用。二是做好人才工作的引导者。人才引进来，能否尽快发挥作用，能否为本地区本部门发展提供更大更好地服务，能否将自身能力和作用尽早为党和人民谋福利，需要各级党委重视人才，为各类人才提供良好的发展环境和平台，提供各项科学且有远见又切合现实的政策，用政策、真情引导人才的工作方向为服务国家、地区的发展。三是做好人才工作的“后勤部长”。各级党委应该站在国家和民族发展的高度树立服务意识，提高服务质量，根据人才类型、层次、需求多样性的特点，不断改进和提高服务的针对性和有效性，不仅为他们解决工作上的难题，也要帮助他们解决生活上的困难，让人才感受到党和政府的关怀，全心投身到工作中去。

**第五篇：街道党管人才工作汇报材料**

街道党管人才工作汇报材料

街道党委紧紧围绕党的十七届五中全会关于人才工作的部署，认真抓好人才资源的“培养、吸引、用好”三个重要环节，加强领导，突出重点，加大人才培养，着力开发人才资源，提升各类人才素质，树立科学的人才观，大力营造有利于人才脱颖而出的环境，并以科学发展观为指导，坚持“党管人才”原则，人才工作的质量和水平有了进一步提高。

一、对党管人才工作的认识

(一)党管人才要坚持以用为本的人才观。

党管人才是用好用活人才，而不是管住管死人才。坚持人才以用为本，就是要解放思想、实事求是，以科学发展观的理念把以人为本贯穿到人才工作的全过程。只有把用好人才作为人才工作的中心环节，才能最大限度地激发人才的创造活力，使各类人才作用充分发挥，使全社会创新智慧竞相迸发。

（二）党管人才要坚持管理体制机制的创新。

人才资源的价值在使用，人才培养、引进与配置、激励与保障的目的也是使用，人才使用是人才工作的中心环节。因此，要将促进人才全面发展，激发人才活力，充分发挥人才作用，有效用好人才，放在突出位置，并以此为支点，撬动人才培养引进、评价发现、选拔任用、流动配置、激励保障等机制的创新，形成多点聚焦，合力突围的机制建设格局。

（三）党管人才要坚持人才公共服务体系的完善。党管人才要与市场配置有效相结合。既要坚持发挥市场在人才配置中基础性作用，又要突出党和政府在人才宏观调控中的主体地位，变“管人”观念为服务观念，继续注重对各类人才的思 想政治教育，又要特别注重为人才的成长和发展服务，做好人才的发现、选拔、使用、培养和保障，鼓励和引导人才创造性地开展工作。

二、主要做法

（一）加强领导，建立健全人才工作机制

一方面，坚持党管人才原则，强化对人才工作的指导。专门成立了人才工作领导小组，健全人才工作运行机制，进一步完善了人才工作联席会议制度。通过学习，宣传营造“尊重劳动力、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，树立了人才是第一资源的观念，树立了人人都可以成才的观念，树立了以人为本的观念。

另一方面，建立和健全各类人才基本信息，使人才基本情况一日了解，方便了查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了人才工作的信息化进程，为我街道提供了详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

(二)优化环境，培养多方面的专业人才

一方面重视干部职工的能力培养。街道共有24名干部职工，58名社区干部，大部分的在职人员都有很强的进取心，通过参加自考、电大、党校函授的形式来提高学历和业务能力。街道党委对干部职工分类引导，加强培训和锻炼。在老同志中建立退居二线老干部作用发挥机制，发挥老同志作用；在年轻干部中健全学习培养机制，推出成长论坛；在社区干部中开辟绿色成长通道，推出成长五步法。选派干部参加各类岗位培训，敢于放手压担子加强工作人员的实践锻炼，掀起了爱学习、重学习的理念，从而积极推动了人才战略。

另一方面，强化社区居民技能培训。为提高本辖区居民就业技能与拓宽就业渠道，选派多名居民参加劳动就业培训，提升了科学素质。同时，不断完善和落实“推优入党”制度,完善优秀青年脱颖而出的工作机制。协助做好“大学生村官”教育管理工作，使“大学生村官”具备胜任更高工作的能力和水平。到目前为止，街道10名大学生村官已有6名脱颖而出，考取了公务员和事业单位工作人员。

三、强化培训，促使人才积极创业就业

1、认真组织干部、职工参加各类学习培训。街道党委组织有关人员参加了多种培训，并对年轻干部进行了新人工作培训及帮扶、带动锻炼活动，还组织社区干部加强交流，以求更快、更好为人民服务，办好事、办实事。

2、加强高校毕业未就业人群的培训。

根据高校毕业未就业人群就业的需要，有针对性地组织学习商业、服务业等专项技术培训或提供有关的培训信息、资料，通过培训使他们每人掌握1到2门实用技术，以帮助他们就业或创业。

3、对大学生村官进行培训。

认真实施大学生村官成长计划，安排大学生村官担任村支部书记助理或村主任助理，同时担任社区的团支部书、副书记，要求他们在实践中学习锻炼，提高实际工作的能力和水平。同时，也利用时间，上挂政府学习锻炼，进行有计划的培养，全面提升村官素质。

4、辖区企业人才队伍建设。

一是表彰在工作中有突出贡献的专业技术人才；二是由劳动部门开展各种技能培训；三是引导外出务工人员掌握信息和技 术，鼓励有一技之长的外出务工人员回来创业，用外地先进技术和经验带领群众共同致富。

三、下一步打算

街道将以党的十七届五中全会精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，认真贯彻党管人才原则，进一步为人才的培养、吸引、用好创造良好的社会环境和工作环境。重点抓好以下三项工作：

（一）强化责任，开发人才资源。一是街道党委继续把人才开发工作提升到重要位置，一把手主抓人才工作，做好引才引智工作；二是把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，做到不拘一格选拔和任用人才；三是要以促进人才成长和作用发挥为标准，切实做好使用、培养、关心，激励人才的各项工作，以各种方式来推动辖区整体性人才资源的大开发。

（二）优化服务，营造良好氛围。首先是营造政策环境。在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才成导向作用，以达到广罗人才，人尽其才的目的；二是营造社会风尚环境。鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气；三是营造工作环境。加强人才创业载体建设，为人才提供施展才华的舞台。

（三）创新机制，推动人才工作。一是建立科学的人才评价机制，纠正重学历、资历，轻能力、业绩的倾向；二是建立淘汰机制，打破人才管理的终身制，建立起人员绩效考核档案，以动态管理解决有进无出的问题。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！