# 社会责任验厂员工访谈

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-12-13

*第一篇：社会责任验厂员工访谈员工调查(基本问题)你的名字？你家住哪里？你有身份证吗？在哪里？你的出生年月？你今年几岁了？你几几年出生？你属什么？ 你的雇用日期？什么时候进厂？你什么时候进厂的？进厂时你要交什么押金，如工具、工作服、考勤卡？...*

**第一篇：社会责任验厂员工访谈**

员工调查(基本问题)

你的名字？你家住哪里？你有身份证吗？在哪里？

你的出生年月？你今年几岁了？你几几年出生？你属什么？ 你的雇用日期？什么时候进厂？你什么时候进厂的？进厂时你要交什么押金，如工具、工作服、考勤卡？

2月10日----15日在干什么？

进厂有没有体检？

试用期工资是多少？试用期多久？

你有一个考勤卡？还是不止一个考勤卡？一天打几次卡？ 你的职责、岗位？在这里做什么工作？

你的工作时间？（正常上班和加班）一天上多少小时？从几点到几点？

你公司忙季是什么时候？忙季时加班时间多少？你能拒绝加班吗？几月最忙？

晚上加班怎么支付工资的？周末、节假日怎么支付工资的？ 你是计件工资还是计时工资？工资是计时的还是计件的？怎么计算最终支付工资？一个小时有多少钱？

你多久领取工资一次？你上个月工资什么时候付的？最近的一个月拿多少工资？

工资支付是现金还是银行卡？

年假是否付工资？

迟到扣不扣钱？厂服、厂牌扣不扣钱？

你的工资有没有扣款？如有，为什么扣款的？

下班后能自由出厂吗？

你有违纪吗？怎么违纪的？有没有任何处罚？

你有看见或听见任何工伤事故？具体情况怎样？

你有参加任何消防演习吗？什么时候？．什么时候消防演习？什么时候进行消防培训？

你们厂三百多人去哪了？你是哪个工厂的人？竣马公司是做什么的？你们在哪里工作？

有无住宿舍？你宿舍住几个人？住在哪里？宿舍还是外面？ 你们公司有没有食堂？食堂吃饭有无补助？

方经理是不是要骂人的？

这个厂的秩序情况你觉得怎么样？你对公司感觉怎么样？有什么不满的地方吗？

**第二篇：社会责任验厂员工访谈内容总结**

员工生活

所有工人都要知道本工厂没有宿舍和食堂，但是验厂人员可能会问以下问题来套工人：

1． 你们宿舍几个人？

答：没有宿舍

2． 厂内及宿舍是否提供干净的饮水?饭堂用水是否干净?

答：没有宿舍，厂内提供的饮用水都很干净。

工厂没有宿舍和饭堂。

3． 宿舍大门是否有门锁?宿舍内可不可以烧水煲饭?

答：工厂没有宿舍和饭堂。

4.厂方是否向你们收取住宿费，伙食费等其他费用？收费标准如何？

答：工厂没有宿舍

5.住宿条件是否好，厕所是否有人冲洗，是否有人打扫宿舍？

答：工厂没有宿舍

6.宿舍大门是否有门锁？宿舍内可不可以烧水煲饭？

答：工厂没有宿舍

7饭堂是否干净卫生，饭菜好不好吃？

答：工厂没有食堂

工厂管理纪律

1你觉得你们厂怎么样？

答：可以啊。

2你们有没有年假，产假，婚假和丧假，有几天？

答：有。进厂时人事有说，具体多少天按劳动法来

3你们厂有没有工会或员工代表？有哪几个？员工代表是不是你们选出来的，怎样选的？ 答：有工会，把工会人员名单贴在公告栏内，每三个月开一次会

4你们上洗手间或者说装开水要不要拿“离岗证”？

答：不用。

5你们厂有发生过管理人员工或保安打人的事件？

答：没有啦。

6．你对厂方有哪些意见，哪些要改善?

答：没有什么意见，都感觉工厂对我们员工很好。

7.如果你们做错了事情，上司或工厂将怎样处理你?是否会罚款?

答：说服教育，工厂不会罚款。

8．你的上司是否强迫你做不愿意做的事比如强迫延长工作时间或加班?

答：没有，到点就可以下班。

劳动安全

1． 你是否会使用灭火器，怎样使用? 参加过几次消防培训?

答：我会使用灭火器。1)拉出保险销；2)按下压把；3)对准火焰根部喷射。上班就给消防培训。

2． 发生火警时，你将如何处理 ?

答：迅速撤离，我们做过疏散演习。

3． 厂区和宿舍区是否都安灭火器?

答：没有宿舍，厂内都安有灭火器

4． 厂方是否培训过你们有关安全逃生等方面的知识?

答：培训过，按地上的箭头，往安全出口跑。/

5． 你是否受过伤?你是否见过别人受伤后怎样处理?

答：小伤车间有医药箱，大伤送医院，我们有工伤保险。

6． 工厂是否免费提供口罩、手套、耳罩给你们使用，工厂是否有规定要戴防护用品？

答：都是免费的，必须戴。

7.工厂是否举行消防演习？

答：举行，一年两次。

8.你们有做过哪些培训？什么人帮你们做的？什么时候做的？

答：我们有做过厂规，厂纪的培训，消防安全，化学品安全使用，劳保用品的使用，機器安全操作方面的培训，还有用电，好多的，我们主管培训的，时间就不记得了。

9.你们有没有做过消防演习，什么时候做的？演习时到哪里集中？

答：有做过一年，一年两次，演习时到厂外空地集中，往大门外跑

10．有没有急救员，药箱里的药可以随便用吗？

答：有啊，药箱里的药可以用啊，但那些垃圾不能乱扔。

劳动用工福利

1． 新工人入厂时厂方是否收取押金?

答：没有收取押金。

2． 现在每星期上班多少天?是否星期天可以休息?

答：我们厂每星期上班六天，保证七天休一天。每天标准工时8小时(上午7:30-11:30，下午2:00-6:00)，忙的时候加班1个小时。

3.法定的假日上班给多少钱。

答：我们法定假日都休息，给基本工资。

4.你们有年休假吗？

答：有，我们在过年放假时休的，给了五天基本工资。

5.基本工资多少钱一天?加班费怎样计算?

答：基本工资1100元。平时加班费是平时正常工资的1.5倍。周末加班周末加班费是平时工资的2倍。

7． 工资是怎么计算的?你们计件还是计时工资

答：1）我们有最低保底工资。工资是计时的。如果计时工资高于最低保底工资，就用计时工资。如果计时工资低于最低保底工资，就发最低保底工资。

8.你有没有签订劳动合同，什么时候签订的?

答：我们入厂就签合同，每人都签。

9.合同期离职是否扣工资？

答：不会，我们办了退厂手续，就会在当月发工资。

10.你们厂有哪些福利假期?

答：我们厂福利假期有婚假3天，丧假3天，产假90天，病假啥的。

11． 厂里面是否有16岁以下的人员?有没有小一点的人?

答：都是18岁以上的，年龄小干不了这个活。

12．工作服、防尘口罩等是否要扣钱?

答：免费发的。

13.你们可以不加班吗？不加班会不会受处罚？

答：可以。不会。我们工厂不会任何的处罚

14.你们工资是发现金还是银行转账？有没有发工资条？

答：发现金。有发；上面就是写出勤时间，加班时间，加班费 补助等

15.你们进厂时厂牌/厂服要交押金吗？

答：不用。

16.你们厂有没有罚款规定或扣款？

答：没有

17.有没有其它奖金？

答：就其它补助了;

18．你们有没有交保险，交多少钱？

答：有交，养老保险/工伤保险/医疗保险/失业/生育。工厂负责全部给交，按劳动法来的。

19．你们的工资条有多大？工资条要不要签名？你们以前都有发工资条吗?

答：就一个小纸条，上面内容就是底薪和加班费,补助等等，让我们核对钱有没有少;一直都有发

20．你们工资尾数有没有发？就是几毛钱的？

答：有发，四舍五入。

21．你记不记得你上个月发了多少工资？

答：记不清楚了。

22．你们工厂有没怀孕女工？你知不知道女工怀孕工厂是不能与其解除劳动合同的？

答：不清楚；知道

23．你们请假批不批，容不容易？生产任务很紧张也可以吗？

答：容易，请就批；一般生产任务很紧张时我们不请假

24．你们辞工是怎样处理的？辞工有没有可能不批

答：我们如果要辞工都是提前一个月；没有，如果我们辞工都会批的25.病假工厂要给底薪;我们没听说过工厂出现工伤;

26.问：你们每天几点钟上下班

答：7:30-11：30，14:00-18：00；

27.问：最近忙吗？，晚上要不要加班啊？一般晚上加到几点？你们上个月平常晚上有没加班？赶货也不加班吗?

答：忙季的时候周一到周五晚上加班一个小时。周六有时候干半天，有时候干整天8个小时。周日休息。28客人：你昨天几点下班？前天呢？

答：昨天7:30,前天也是7:30.29.星期六要上班吗？上几小时？

答：忙季的时候星期六加班，算2 倍工资

30.客人：你们星期天上班吗？

答：星期天休息。

31.客人：你们上、下班都要打卡吗？每天打几次卡？加班要不要打卡

答：要、上下班均要用指纹打卡。

32.客人：你们上班提前多少分钟开始打卡，下班多少分钟打卡？

答：上班提前5分钟，下班在10分钟内打完卡。

33客人：最近有没有请假？别人有没有请假？

答：别人有没请假不清楚

34.客人：发工资后第二天有没有放假？

答：没有。

35.客人：你们上个月加过几次班或加过多少小时班？

答：记不清了。

36．你们加班是工厂安排必须加吗？

答：不是，是我们自愿的。

37．你们加班哪么少，工资会很低？

答：我们有最低保底工资。工资是计时的。如果计时工资高于最低保底工资，就用计时工资。如果计时工资低于最低保底工资，就发最低保底工资。

其他上面没有提到的问题，怎样回答？

例如1：客人：你们单位有多少人呀？是不是有些没来上班？最近有没有人请假

\*\*\*特别提醒：我们工厂没有帮别人工加工产品,也没有把东西发给别人做;如果问到产品的问题,就说我们主管知道,我们不清楚\*

所有员工每月的考勤都有确认,公告栏和工资表

我们工厂没有宿舍和食堂。

下班时间没有限制，员工可以随便出入。

门卫不会搜身

灭火器都配的很整齐，不是刚配的;

劳保用品都是免费的;

没有临时工;有学徒工,但待遇和生产员工一样

其它

1．如审核员抽查员工中有无不够年龄的童工，在工厂转一圈后把那些看似最小的员工叫去访问，他不是直接问你几岁，而是问你的生肖是什么，这基本上就能查出问题来了，因为那些不够年龄的员工都是借人家的身份证入厂的，所以对这个生肖很多就不知道，所以答不对。

2．审核员如果要查工厂有无超时加班，他也不是直接这样问你的，而是转个弯问，如你昨天几点下班，下班去干什么了。很多员工也中招。另查星期天有无加班，他也是很技巧地从侧面问：你们星期天工资是怎样计算的，一个月休息多少天？各个员工都答得不统一，故很快查出真实问题。

3．审核员一般都会问一周休几天，不休是否给工资；法定假日是否给工资；年休假给了多少钱；婚丧假、产假、病假怎么扣工资（给基本工资）；这就得按要求回答。

4．审核人员对员工自已的记录本也是很感兴趣的，而很多次也是这里被查出问题。

5.对于和员工访谈，一般采取随机抽样,访谈是单独房间进行，有可能是一对一，也有可能是一对一组。有些问题要想一想再回答，实在不知道怎么回答，就说不清楚、不知道。因为审核员不会只问一些简单的封闭式问题（回答是否、有无），他可能会提一些问题诱导你们，比如押金问题，他不会问你有没有收押金，他可以会问你们收了我少押金；比如加班问题，他可能会突然问你你们天天加班到11：30累不累？（你如果回答不是天天11：30，有时候只加到10：30，就错了）；比如年龄问题，他可能会问你姐姐年龄等等问题。

**第三篇：员工访谈内容总结-社会责任验厂**

劳动用工福利

1． 新工人入厂时厂方是否收取押金?

答：没有收取押金。

2． 现在每星期上班多少天?是否星期天可以休息?

答：我们厂每星期上班六天，保证七天休一天。每天标准工时8小时(上午7:30-11:30，下午2:00-6:00)，忙的时候加班1个小时。

3.法定的假日上班给多少钱。

答：我们法定假日都休息，给基本工资。

4.你们有年休假吗？

答：有，我们在过年放假时休的，给了五天基本工资。

5.基本工资多少钱一天?加班费怎样计算?

答：基本工资1100元。平时加班费是平时正常工资的1.5倍。周末加班周末加班费是平时工资的2倍。

1． 工资是怎么计算的?你们计件还是计时工资

答：1）我们有最低保底工资。工资是计时的。如果计时工资高于最低保底工资，就用计时工资。如果计时工资低于最低保底工资，就发最低保底工资。

8.你有没有签订劳动合同，什么时候签订的?

答：我们入厂就签合同，每人都签。

9.合同期离职是否扣工资？

答：不会，我们办了退厂手续，就会在当月发工资。

10.你们厂有哪些福利假期?

答：我们厂福利假期有婚假3天，丧假3天，产假90天，病假啥的。

11． 厂里面是否有16岁以下的人员?有没有小一点的人?

答：都是18岁以上的，年龄小干不了这个活。

12．工作服、防尘口罩等是否要扣钱?

答：免费发的。

13.你们可以不加班吗？不加班会不会受处罚？

答：可以。不会。我们工厂不会任何的处罚

14.你们工资是发现金还是银行转账？有没有发工资条？

答：发现金。有发；上面就是写出勤时间，加班时间，加班费 补助等

15.你们进厂时厂牌/厂服要交押金吗？

答：不用。

16.你们厂有没有罚款规定或扣款？

答：没有

17.有没有其它奖金？

答：就其它补助了;

18．你们有没有交保险，交多少钱？

答：有交，养老保险/工伤保险/医疗保险/失业/生育。工厂负责全部给交，按劳动法来的。

19．你们的工资条有多大？工资条要不要签名？你们以前都有发工资条吗?

答：就一个小纸条，上面内容就是底薪和加班费,补助等等，让我们核对钱有没有少;一直都有发

20．你们工资尾数有没有发？就是几毛钱的？

答：有发，四舍五入。

21．你记不记得你上个月发了多少工资？

答：记不清楚了。

22．你们工厂有没怀孕女工？你知不知道女工怀孕工厂是不能与其解除劳动合同的？

答：不清楚；知道/

23．你们请假批不批，容不容易？生产任务很紧张也可以吗？

答：容易，请就批；一般生产任务很紧张时我们不请假

24．你们辞工是怎样处理的？辞工有没有可能不批

答：我们如果要辞工都是提前一个月；没有，如果我们辞工都会批的25.病假工厂要给底薪;我们没听说过工厂出现工伤;

26.问：你们每天几点钟上下班

答：7:30-11：30，14:00-18：00；

27.问：最近忙吗？，晚上要不要加班啊？一般晚上加到几点？你们上个月平常晚上有没加班？赶货也不加班吗?

答：忙季的时候周一到周五晚上加班一个小时。周六有时候干半天，有时候干整天8个小时。周日休息。28客人：你昨天几点下班？前天呢？

答：昨天7:30,前天也是7:30.29.星期六要上班吗？上几小时？

答：忙季的时候星期六加班，算2 倍工资

30.客人：你们星期天上班吗？

答：星期天休息。

31.客人：你们上、下班都要打卡吗？每天打几次卡？加班要不要打卡

答：要、上下班均要用指纹打卡。

32.客人：你们上班提前多少分钟开始打卡，下班多少分钟打卡？

答：上班提前5分钟，下班在10分钟内打完卡。

33客人：最近有没有请假？别人有没有请假？

答：别人有没请假不清楚

34.客人：发工资后第二天有没有放假？

答：没有。

35.客人：你们上个月加过几次班或加过多少小时班？

答：记不清了。

36．你们加班是工厂安排必须加吗？

答：不是，是我们自愿的。

37．你们加班哪么少，工资会很低？

答：我们有最低保底工资。工资是计时的。如果计时工资高于最低保底工资，就用计时工资。如果计时工资低于最低保底工资，就发最低保底工资。

员工生活

所有工人都要知道本工厂没有宿舍和食堂，但是验厂人员可能会问以下问题来套工人：

1． 你们宿舍几个人？

答：没有宿舍

2． 厂内及宿舍是否提供干净的饮水?饭堂用水是否干净?

答：没有宿舍，厂内提供的饮用水都很干净。

工厂没有宿舍和饭堂。

3． 宿舍大门是否有门锁?宿舍内可不可以烧水煲饭?

答：工厂没有宿舍和饭堂。

4.厂方是否向你们收取住宿费，伙食费等其他费用？收费标准如何？

答：工厂没有宿舍

5.住宿条件是否好，厕所是否有人冲洗，是否有人打扫宿舍？

答：工厂没有宿舍

6.宿舍大门是否有门锁？宿舍内可不可以烧水煲饭？

答：工厂没有宿舍

7饭堂是否干净卫生，饭菜好不好吃？

答：工厂没有食堂

工厂管理纪律

1你觉得你们厂怎么样？

答：可以啊。

2你们有没有年假，产假，婚假和丧假，有几天？

答：有。进厂时人事有说，具体多少天按劳动法来

3你们厂有没有工会或员工代表？有哪几个？员工代表是不是你们选出来的，怎样选的？

答：有工会，把工会人员名单贴在公告栏内，每三个月开一次会

4你们上洗手间或者说装开水要不要拿“离岗证”？

答：不用。

5你们厂有发生过管理人员工或保安打人的事件？

答：没有啦。

6．你对厂方有哪些意见，哪些要改善?

答：没有什么意见，都感觉工厂对我们员工很好。

7.如果你们做错了事情，上司或工厂将怎样处理你?是否会罚款?

答：说服教育，工厂不会罚款。

8．你的上司是否强迫你做不愿意做的事比如强迫延长工作时间或加班?

答：没有，到点就可以下班。

劳动安全

2． 你是否会使用灭火器，怎样使用? 参加过几次消防培训?

答：我会使用灭火器。1)拉出保险销；2)按下压把；3)对准火焰根部喷射。上班就给消防培训。

3． 发生火警时，你将如何处理 ?

答：迅速撤离，我们做过疏散演习。

4． 厂区和宿舍区是否都安灭火器?

答：没有宿舍，厂内都安有灭火器

5． 厂方是否培训过你们有关安全逃生等方面的知识?

答：培训过，按地上的箭头，往安全出口跑。

6． 你是否受过伤?你是否见过别人受伤后怎样处理?

答：小伤车间有医药箱，大伤送医院，我们有工伤保险。

7． 工厂是否免费提供口罩、手套、耳罩给你们使用，工厂是否有规定要戴防护用品？

答：都是免费的，必须戴。

7.工厂是否举行消防演习？

答：举行，一年两次。

8.你们有做过哪些培训？什么人帮你们做的？什么时候做的？

答：我们有做过厂规，厂纪的培训，消防安全，化学品安全使用，劳保用品的使用，機器安全操作方面的培训，还有用电，好多的，我们主管培训的，时间就不记得了。

9.你们有没有做过消防演习，什么时候做的？演习时到哪里集中？

答：有做过一年，一年两次，演习时到厂外空地集中，往大门外跑

10．有没有急救员，药箱里的药可以随便用吗？

答：有啊，药箱里的药可以用啊，但那些垃圾不能乱扔。

劳动用工福利

3． 新工人入厂时厂方是否收取押金?

答：没有收取押金。

4． 现在每星期上班多少天?是否星期天可以休息?

答：我们厂每星期上班六天，保证七天休一天。每天标准工时8小时(上午7:30-11:30，下午2:00-6:00)，忙的时候加班1个小时。

3.法定的假日上班给多少钱。

答：我们法定假日都休息，给基本工资。

4.你们有年休假吗？

答：有，我们在过年放假时休的，给了五天基本工资。

6.基本工资多少钱一天?加班费怎样计算?

答：基本工资1100元。平时加班费是平时正常工资的1.5倍。周末加班周末加班费是平时工资的2倍。

8． 工资是怎么计算的?你们计件还是计时工资

答：1）我们有最低保底工资。工资是计时的。如果计时工资高于最低保底工资，就用计时工资。如果计时工资低于最低保底工资，就发最低保底工资。

8.你有没有签订劳动合同，什么时候签订的?

答：我们入厂就签合同，每人都签。

11.合同期离职是否扣工资？

答：不会，我们办了退厂手续，就会在当月发工资。

12.你们厂有哪些福利假期?

答：我们厂福利假期有婚假3天，丧假3天，产假90天，病假啥的。

11． 厂里面是否有16岁以下的人员?有没有小一点的人?

答：都是18岁以上的，年龄小干不了这个活。

12．工作服、防尘口罩等是否要扣钱?

答：免费发的。

13.你们可以不加班吗？不加班会不会受处罚？

答：可以。不会。我们工厂不会任何的处罚

14.你们工资是发现金还是银行转账？有没有发工资条？

答：发现金。有发；上面就是写出勤时间，加班时间，加班费 补助等

15.你们进厂时厂牌/厂服要交押金吗？

答：不用。

16.你们厂有没有罚款规定或扣款？

答：没有

17.有没有其它奖金？

答：就其它补助了;

18．你们有没有交保险，交多少钱？

答：有交，养老保险/工伤保险/医疗保险/失业/生育。工厂负责全部给交，按劳动法来的。

19．你们的工资条有多大？工资条要不要签名？你们以前都有发工资条吗?

答：就一个小纸条，上面内容就是底薪和加班费,补助等等，让我们核对钱有没有少;一直都有发

20．你们工资尾数有没有发？就是几毛钱的？

答：有发，四舍五入。

21．你记不记得你上个月发了多少工资？

答：记不清楚了。

22．你们工厂有没怀孕女工？你知不知道女工怀孕工厂是不能与其解除劳动合同的？

答：不清楚；知道

23．你们请假批不批，容不容易？生产任务很紧张也可以吗？

答：容易，请就批；一般生产任务很紧张时我们不请假

24．你们辞工是怎样处理的？辞工有没有可能不批

答：我们如果要辞工都是提前一个月；没有，如果我们辞工都会批的25.病假工厂要给底薪;我们没听说过工厂出现工伤;

26.问：你们每天几点钟上下班

答：7:30-11：30，14:00-18：00；

27.问：最近忙吗？，晚上要不要加班啊？一般晚上加到几点？你们上个月平常晚上有没加班？赶货也不加班吗?

答：忙季的时候周一到周五晚上加班一个小时。周六有时候干半天，有时候干整天8个小时。周日休息。28客人：你昨天几点下班？前天呢？

答：昨天7:30,前天也是7:30.29.星期六要上班吗？上几小时？

答：忙季的时候星期六加班，算2 倍工资

30.客人：你们星期天上班吗？

答：星期天休息。

31.客人：你们上、下班都要打卡吗？每天打几次卡？加班要不要打卡

答：要、上下班均要用指纹打卡。

32.客人：你们上班提前多少分钟开始打卡，下班多少分钟打卡？

答：上班提前5分钟，下班在10分钟内打完卡。

33客人：最近有没有请假？别人有没有请假？

答：别人有没请假不清楚

34.客人：发工资后第二天有没有放假？

答：没有。

35.客人：你们上个月加过几次班或加过多少小时班？

答：记不清了。

36．你们加班是工厂安排必须加吗？

答：不是，是我们自愿的。

37．你们加班哪么少，工资会很低？

答：我们有最低保底工资。工资是计时的。如果计时工资高于最低保底工资，就用计时工资。如果计时工资低于最低保底工资，就发最低保底工资。

其他上面没有提到的问题，怎样回答？

例如1：客人：你们单位有多少人呀？是不是有些没来上班？最近有没有人请假

\*\*\*特别提醒：我们工厂没有帮别人工加工产品,也没有把东西发给别人做;如果问到产品的问题,就说我们主管知道,我们不清楚\*

所有员工每月的考勤都有确认,公告栏和工资表

我们工厂没有宿舍和食堂。

下班时间没有限制，员工可以随便出入。

门卫不会搜身

灭火器都配的很整齐，不是刚配的;

劳保用品都是免费的;

没有临时工;有学徒工,但待遇和生产员工一样

其它

1．如审核员抽查员工中有无不够年龄的童工，在工厂转一圈后把那些看似最小的员工叫去访问，他不是直接问你几岁，而是问你的生肖是什么，这基本上就能查出问题来了，因为那些不够年龄的员工都是借人家的身份证入厂的，所以对这个生肖很多就不知道，所以答不对。

2．审核员如果要查工厂有无超时加班，他也不是直接这样问你的，而是转个弯问，如你昨天几点下班，下班去干什么了。很多员工也中招。另查星期天有无加班，他也是很技巧地从侧面问：你们星期天工资是怎样计算的，一个月休息多少天？各个员工都答得不统一，故很快查出真实问题。

3．审核员一般都会问一周休几天，不休是否给工资；法定假日是否给工资；年休假给了多少钱；婚丧假、产假、病假怎么扣工资（给基本工资）；这就得按要求回答。

4．审核人员对员工自已的记录本也是很感兴趣的，而很多次也是这里被查出问题。

5.对于和员工访谈，一般采取随机抽样,访谈是单独房间进行，有可能是一对一，也有可能是一对一组。有些问题要想一想再回答，实在不知道怎么回答，就说不清楚、不知道。因为审核员不会只问一些简单的封闭式问题（回答是否、有无），他可能会提一些问题诱导你们，比如押金问题，他不会问你有没有收押金，他可以会问你们收了我少押金；比如加班问题，他可能会突然问你你们天天加班到11：30累不累？（你如果回答不是天天11：30，有时候只加到10：30，就错了）；比如年龄问题，他可能会问你姐姐年龄等等问题。

**第四篇：社会责任验厂员工访谈内容总结**

验厂时员工访谈内容：

员工生活

1．你们宿舍几个人？答：不超过六个人，保证每人3㎡。

2．厂内及宿舍是否提供干净的饮水?饭堂用水是否干净?答：厂区、宿舍、饭堂提供的饮用水都很干净。3．宿舍大门是否有门锁?宿舍内可不可以烧水煲饭?答：大门没上锁，饭堂有饭菜供应，工厂规定宿舍不可以烧水煲饭。

工厂管理纪律

1．你对厂方有哪些意见，哪些要改善? 答：没有什么意见，都感觉工厂对我们员工很好。

2．如果你们做错了事情，上司或工厂将怎样处理你?是否会罚款? 答：说服教育，工厂不会罚款。

3．你的上司是否强迫你做不愿意做的事比如强迫延长工作时间或加班?

答：没有，到点就可以下班。4．要不要检查身体，多长时间检查一次，检查结果你是否知道，是否有问题? 答：要检查身体，一年一次，检查结果给了我，没有问题，都健康。劳动安全

1．你是否会使用灭火器，怎样使用? 参加过几次消防培训? 答：我会使用灭火器。1)拉出保险销；2)按下压把；3)对准火焰根部喷射。上班就给消防培训。

2．发生火警时，你将如何处理 ?答：迅速撤离，我们做过疏散演习。

3．厂区和宿舍区是否都安灭火器? 答：都有

4．厂方是否培训过你们有关安全逃生等方面的知识?

答：培训过，按地上的箭头，往安全出口跑。

5．厂内化学品(如油漆、稀释剂等)都存放在哪里？使用方法知道吗？答：存在化学品库房，车间随使随支。化学品使用现场都有MSDS（安全技术说明书）。

6．你是否受过伤?你是否见过别人受伤后怎样处理? 答：小伤车间有医药箱，大伤送医院，我们有工伤保险。7．工厂是否免费提供口罩、手套、耳罩给你们使用，工厂是否有规定要戴防护用品？答：都是免费的，必须戴。劳动用工福利

1．新员工人厂时厂方是否收取押金? 答：没有收取押金。

2．现在每星期上班多少天?是否星期天可以休息? 答：我们厂每星期上班六天，保证七天休一天。每天标准工时8小时(上午8:00-11:30，下午1:00-5:30)，（三班倒）；不加班。3.法定的假日上班给多少钱。答：我们法定假日都休息，给基本工资。

4.你们有年休假吗？答：有，我们在过年放假时休的，给了五天基本工资。

5．基本工资多少钱一天?加班费怎样计算? 答：基本工资1100元，每周给一天加班费大约50块。没有其他加班，也没有加班费。

6．工资是怎么计算的?你们计件还是计时工资答：1）我们是基本工资1100元加绩效，绩效相当于计件。2）计时，基本工资加绩效，绩效是车间给评的，一般我们都可以得全绩效，没被扣过。7你有没有签订劳动合同，什么时候签订的? 答：我们入厂就签合同，每人都签。

8．合同期离职是否扣工资？答：不会，我们办了退厂手续，就会在当月25日把工资打到卡上。

9．你们厂是否按国家法定节假日放假?

答：法定节假日我们都放假，并且节假日期间按基本工资给我们发工资，一天50多元。

10你们厂有哪些福利假期? 答：我们厂福利假期有婚假3天，丧假3天，产假90天，病假啥的。

11．厂里面是否有16岁以下的人员?有没有小一点的人?

答：都是18岁以上的，年龄小干不了这个活。12．工作服、防尘口罩等是否要扣钱?

答：免费发的。其它

1．如审核员抽查员工中有无不够年龄的童工，在工厂转一圈后把那些看似最小的员工叫去访问，他不是直接问你几岁，而是问你的生肖是什么，这基本上就能查出问题来了，因为那些不够年龄的员工都是借人家的身份证入厂的，所以对这个生肖很多就不知道，所以答不对。

2．审核员如果要查工厂有无超时加班，他也不是直接这样问你的，而是转个弯问，如你昨天几点下班，下班去/

干什么了。很多员工也中招。另查星期天有无加班，他也是很技巧地从侧面问：你们星期天工资是怎样计算的，一个月休息多少天？各个员工都答得不统一，故很快查出真实问题。

3．审核员一般都会问一周休几天，不休是否给工资；法定假日是否给工资；年休假给了多少钱；婚丧假、产假、病假怎么扣工资（给基本工资）；这就得按要求回答。

4．审核人员还经常在下班后找员工了解情况，这样也很快查出问题。

5．审核人员对员工自已的记录本也是很感兴趣的，而很多次也是这里被查出问题。

6.对于和员工访谈，一般采取随机抽样,访谈是单独房间进行，有可能是一对一，也有可能是一对一组。有些问题要想一想再回答，实在不知道怎么回答，就说不清楚、不知道。因为审核员不会只问一些简单的封闭式问题（回答是否、有无），他可能会提一些问题诱导你们，比如押金问题，他不会问你有没有收押金，他可以会问你们收了我少押金；比如加班问题，他可能会突然问你你们天天加班到11：30累不累？（你如果回答不是天天11：30，有时候只加到10：30，就错了）；比如年龄问题，他可能会问你姐姐年龄等等问题。/

**第五篇：社会责任验厂清单+现场+访谈**

最全面的社会道德责任验厂准备资料清单、要求与注意事项及员工访谈问答题

一、资料清单

1、营业执照

2、税务登记证及国税/地税副本

3、社会保险登记证及社保费征缴收据（凭证及名单）

4、当地最低工资证明

5、出入境检验,报检,检疫单位登记证书

6、员工登记表及花名册

7、未成年工登记证及未成年工健康检查表

8、劳动合同

9、一年内的考勤记录（含工作／休息时间）

10、相关的一年内工资（含工资计算方法）

11、员工离职记录

12、最新版本的当地劳工法

13、消防合格证或建筑工程消防设计审核意见书（已批覆）

14、灭火器材配备；灭火器材检查记录、消防培训计划与记录、消防演习记录/消防设备及数量清单

15、负责消防管理的人员证书考取，消防知识培训及员工的急救员训练证书

16、安全主任资格证书及厂方委任书

17、排污许可证/环保许可

18、特种作业操作证(电工安装维修)/电梯操作人员资格证

19、电梯操作指引、电梯证及维修检查记录 20、生产与安全检查合格证

21、电器系统检验合格证(包括任何电动升降机)

22、卫生许可证（厨、膳）及厨、膳工作人员健康证明

23、排污许可证／环保证

24、其它(备注: 工业安全证, 检厂证, 工程证....等等)

25、劳保用品制度、发放记录及配备情况，如手套、口罩、耳塞等等。

26、所用化学品有单独存放区、标识、安全指引（包括化学成份数据表）使用制度及台账储存量

27、工具管理制度（利器：刀片、剪刀、断针等）

28、设备操作规程及及检查记录

29、生产记录(包括部门收发记录/生产日报表/每月生产数/件员工每日生产票据)30、药箱、药单、用药记录及管理制度，工伤及诊疗记录（包括生病及产检记录）

31、所有电器、电线电路、配电箱、配电柜、机器设备等要有防护装置。

32、消防逃生图（含工厂走火及防火设施安置图）、应急灯、安全出口标示

33、本单位安全生产规章制度和操作规程(安全计划)及检查报告

34、规章制度（应包含：员工行为守则、考勤及工资制度、工作时间细明表、各类有薪假期、赏罚制度工厂招工年龄规定、员工招聘管理程序、工厂制定的”反对强迫劳动”文件及员工自愿加班程序、工厂制定的”反歧视”文件、紧急事件处理程序、消防管理制度等）

35、员工意见及谈判记录

36、社会责任自我评估报告

37、工厂平面图

38、组织结构图；

39、宿舍管理规定；

40、保安制度及其交接班记录

二、要求及注意事项

1、各部门张贴的制度及相关罚款通报要全部清除，生产制造单、报表、领料单、入库单、排产单、生产计划及各种生产品质记录等要避开星期六星期天，所有各式各样的报表要收藏好，请假条、移交单、放行条等不可随意摆放在工作台面上，只可以摆放正常上班的登记本，且不要让验厂工程师看电脑上的东西。

2、财务部提供社保费征缴收据要能自圆其说，名单要事先与人力资源部核对，要相符。

3、按照《劳动合同法实施条例》第七条规定，员工花名册应当包括劳动者姓名、性别、公民身份号码、户籍地址及现住址、联系方式、用工形式、用工起始时间、劳动合同期限等内容。花名册上面没有的员工可以当天不上班。

4、劳动合同中的工作内容与实际工作内容要一致。

5、要避免招工启示中含有歧视的词语.如要求年龄、性别、民族、宗教等，都是不合理的。

6、做考勤与工资表的时候考勤时间要求全勤5天/周，每天工作时间8小时，工资不低于X元/月。要注意请假条与工资考勤记录不一致的情况。这里有一个致命的问题，那就是周工作时间超过52小时，每周无一天休假，一定要避免。生产线也不要张贴延时加班的通知。

7、灭火器材配备、标识、使用、记录、检查方面一定要注意

A、灭火器不能直接放置于地面，灭火器的摆放应稳固，其铭牌应朝外。应设置在灭火器箱内或挂钩、托架上，其顶部离地面高度不应大于1.50m；底部离地面高度不宜小于0.08m，灭火器箱不得上锁。B、消防器材灭火器不能被杂物阻挡，要取用方便。C、仓库及车间杂乱无规划无逃生路线。D、安全出口灯和应急灯应正常工作，所属各部门要检查所有安全出口灯及应急灯。E、安全出口不能被关闭或无指示，应打开所有安全出口大门，使其常开状态。F、消防设备标示应清楚。

G：要有灭火器的台账与检查记录。

8、个人护用品必须穿戴在身上，特别是接触化学品的员工，如从事丝印的员工应佩带口罩,手套等合适的个人防护用品。

9、仓库与车间要看一下公司有多少种化学品，有没有标示清楚，有没有安全使用指引及数据表，有没有化学品遗漏在地面或到处乱放的情况。

10、所有利器的发放使用回收要有专人管理，要有记录，废旧利器有工具回收箱。

11、关于急救药箱有以下要求：

A、急救药箱要处于常开状态, 不能上锁，以达到紧急医疗救护的目的。

B、药箱内有没有内服药，如果有，要与外敷药分开摆放。严禁药箱内放过期药。C、药箱内要有药品清单，且要确保与里面放的药品品种及数量一致。； D、要建立急救的制度和领用记录。

E、要注意急救药品缺少的情况，特别是夏天到了，看看有没有防暑的药品，必须要的药品有哪些，多少数量合适。

F、要有当地的合作医院，有负责常驻我公司的医生一名及其联系方式，以便遇到紧急情况时能够及时迅速的到达现场或送到医院。

12、车间、仓库、宿舍所有的电器及设备是否安全，电器上面的警示标识是否齐全，有没有防护装置，有没有木制配电箱，有没有电线裸露及乱拉乱接现象，存不存在配电箱无保护盖及开关箱无保护盖且没有开关功能标示，有了保护盖使用完毕后有没有及时关闭。

13、要有逃生图，且必要内容要齐全，挂在门口显眼的地方。

14、员工餐厅厨房必须注意清洁，生与熟的食物分开摆放，熟的食物必须加盖盖好。

15、员工现场访谈要注意的事项：

A、员工访谈时统一口径，访谈的时候不要让员工说是公司指定这么说的，并尽量回避危险员工。

B、每位员工必须记好身份证号码、出生日期、进厂日期等。C、人力资源部必须把员工近期两个月的查厂工资及出勤记录的数据派发给各部门，各部门务必要求员工牢记，如果问以前的，就说记不清楚了。

D、车间有未成年工的，在验厂当天不得出现在生产现场，并及时报到人力资源部备案，人力资源部做员工档案、合同、工资、考勤记录的时候，要回避这些未成年工。E、现场访谈中哪些员工是重点访谈对象？

a.年龄偏小的员工：重点对未成年工和童工监测及保护。b.高工龄的员工：关注福利，年假，社保，合同等。

c.孕妇产妇：关注产假，劳动保护，工作时间，工作内容等。d.化学品操作工：关注劳动保护，培训，防护用品等。e.加班的员工：关注工作时间，劳动报酬，休息日等。

f.外地员工或住公司员工：关注工作时间，劳动报酬，非法扣款，食宿等。g.学徒工：关注工作时间，劳动报酬，休息日，劳动合同等。h.兼职工：关注劳动报酬，劳动合同，工资发放等。i.女性员工，面容老实的员工，反应迟缓的员工等。

三、员工访谈问题及其答案 入职与离职

1、你是如何找到这份工作的？

答：看到公司的招工广告或熟人介绍进厂的。

2、为了得到这份工作，你是否欠人才中介的钱？

答：不，我从来没有通过人才中介找工作，包括以前。

3、公司招工时是否对外公开及平等录用？答：是。

4、问：你是哪里人或家住哪里？ 答：按进厂的身份证上面实际作答。

5、你是什么时候进厂的？进厂时交身份证吗？

答：按厂牌上的日期或员工登记表上的进厂日期回答。进厂时公司复印身份证，留一份身份证复印件给公司。

6、公司在招工时是否有性别、民族或籍贯的歧视行为？听说你们进厂男女比例1：5是吗？ 答：没有男女比例要求，也没有民族、籍贯上的歧视。

7、你们进厂时有没有收押金或押身份证？ 答：没有，如果这样我不会在这里做的。

8、你进厂时需要办理什么手续？

答：需要填写入职表、签订劳动合同。

9、你们进厂有体检吗？有扣钱吗？

答：进厂时有体检，自己出钱（如果是未成年工，则需要工厂支付费用）。

10、你们厂里有没有新进员工？有没有被辞退的？ 答：不太清楚。

11、你们有没有试用期？有没有培训？培训期有没有工资？（试用期间有工资吗？有多少？）答：有试用期、培训期，试用期、培训期都有工资，员工按所发给的工资条来回答。

12、你们的辞职是怎么样处理的？你觉得你按照工厂规定的时间提出离职申请，他们会同意吗？会扣工资吗？

提前一个月申请，到期会就自动生效。不会扣工资。

工资与劳动时间

1、你们什么时候上班？什么时候下班？每天正常工作时间是多少？上班当中有时间休息吗？每次休息有多长时间？你们中午休息多长时间？

答：上午：8：00-12：00 下午：13：30-17：30。每天正常工作时间8小时，上班当中有时候休息，一般在10分钟左右。中午休息时间为1.5个小时。

2、平时每天晚上加班多长时间（从几点到几点）？每个月有几个星期六日工作？近段时间有没有加班？ 答：按人力资源部提供的工资表作答。

3、你们公司的生产旺季是从几月到几月呢？旺季每晚加班多长时间？ 答：我们公司没有淡旺季这个说法。

4、法定假日如何休息？

答：法定假日按国家规定的时间休息。

5、问：你们公司里有没有年假？去年有没有休过年假？ 答：有年假，法定有薪假3天。

6、问：你们公司有没有产假？有多少天？有没有算工资，工资怎么算？ 答：公司规定有90天产假，工资跟平常一样拿。

7、平时是怎么打卡的？有没有平时上班不用打卡？你们的加班时间是怎么记录的？ 答：IC卡。上班需要打卡的。也是通过打卡记录。

8、谁负责打卡？你有机会确定工作时间吗？

答：人力资源部。有啊，月底的时候会让我们在考勤表上签字确认。

9、你们有2张工卡吗？或你们有另外一张加班卡吗？ 答：没有，只有一张工卡。

10、你是计件、计时或是月薪制？上个月得到工资是多少？

答：计件工资（适用于车间操作工）或计时工资（适用于后勤服务人员）。按人力资源部做的工资单回答。

11、你明白工资单上的扣除费用吗？公司有没有收取工具费用或扣除诸如伙食、水电等费用？这些扣款是否合理？工厂有没有向你解释工资里面的扣除项？

答：明白。没有工具或工装费用。伙食费用公司补贴，水电费用扣除。发工资时我们可以核对金额是否正确，工厂会给合理的解释。12.你们有没有什么奖金？

答：有，做的好肯定有，按工资单回答。

13、你们迟到会扣工资吗？（或你有没有被罚过款？）答：没有，一般都是警告，通报批评等。

14、问：你钱够不够花？你两年来总共有多少钱？

答：要看情况，有时候到发工资的时候就花完了，有时候还有不少剩余。没有算过总工资，反正每个月公司都是按正常给我们发工资。

15、多久发一次工资？最近一次发工资是什么时候？发哪个月的？多少钱？

答：第二个月发第一个月的工资，最近一次发工资是在四月底。发的三月份的工资。工资多少钱按人力资源部工资单上回答。

16、公司会拖欠、扣押工资吗？或会拖延一些天发放工资吗？如果发薪日遇到星期

六、星期日或者假期怎么办？

答：公司从来没有拖欠、扣押过工资。不会延长。会提早发放。

17、你们有加班吗？你们的加班费怎么算？

答：平时与星期六可能有加班，但也比较少，星期天与法定节假日更是几乎不加班。如果加班，平时加班按工资的1.5倍计算，星期六星期日加班按工资的2倍计算，法定节假日（如元旦、春节）加班按工资的3倍计算。

18、有没有在公司以外工作？有没有工资？ 答：从来没有在公司以外工作

19、公司有带薪年休假吗？带薪年休假是怎么规定的？有婚假、丧假、产假吗？ 答：有带薪年休假，做满1至5年员工享受有薪年假5天, 5至10年员工享受有薪年假7天, 10至20年员工享受有薪年假10天, 20年以上的员工享受有薪年假14天。有。按婚姻法要求,依法登记结婚的员工享受有薪婚假3天，晚婚23天。丧假员工直系亲属去世,有3天有薪丧假 产假女职工分娩可享受有薪产假90天，难产增加15天有薪假。

童工

1、你的身份证号码？出生年月？（或你属什么的？）你在这里工作多久了？

答：如果属于十八周岁以上，按实际年龄与实际属相作答（记住自己的身份证号码、地址、年龄、工龄等）

2、你看到过有儿童在这里或在这里帮他们的父母工作吗？ 答：从来没有看到过，再说车间也不允许儿童进入。

3、知不知道你身边同事有没有未成年工？ 答：不知道。

4、你们这里有没有未成年人短期工（暑假工）？

答：没有，我所知道的我们这里凡进入公司的员工都是要签合同的长期合同工。

强迫劳工

1、你们的管理人员平时对你们的管理是不是非常严格？会经常骂你们吗？如果你遇到不公正待遇有地方申诉吗？

答：有些严格，但是尊重人，不会无理要求，只是口头教育，也不罚款。如果觉得不公平，我们可以通过意见箱或直接面谈方式向公司高层反映。

2、你是否看到其他人或你自己备受管理层的性骚扰、辱骂和殴打？ 答：从来没有看到过或者经历过。

3、工厂保安有没有打人、骂人、搜身等行为？ 答：从来没有过。

4、晚上可以不加班？如果不加班会有处罚吗？ 答：加班自愿，不加班就是不多拿加班工资，没有处罚的。

5、上下班时间可以离开工厂吗？你们可以随意出入工厂吗？

答：上班时间内要离开工厂需要请假，下班时间可以随意出入工厂。

6、上洗手间有没有什么规定？你们离岗的时候要不要离岗证？ 答：可以随时去的，我们不用离岗证，只要跟拉长说一下就行。问：我刚刚上去的时候明明看到离岗证，怎么可能没有？ 答：你看错了，这是厂牌。

7、你是否因为种族、宗教、年龄、国籍、社会或民族团体、性癖、性别、政治观点或残疾为理由在工资、福利、提拔、惩戒、终止或退休等方面备受低于其他同事的待遇？ 答：不会，我从来没有遇到过这种事情，包括在其它公司。

健康安全

1、你们看病在哪里看？生病有没有请假？不上班有没有罚款？

答：一般在附近医务室看病，生病一般情况下都要请假，不上班不罚款。

2、有没有干净的水饮用？ 答：有，公司提供免费的纯净水供我们饮用。

3、有洗手间供使用吗？答：有，条件很好。

4、车间的通风好吗？答：通风不错。

5、你能看懂疏散标识吗？ 答：能，车间主管培训过。

6、在上班时间，紧急出口有没有上锁？答：没有。

7、你们公司有食堂和宿舍吗？你们的用餐和住宿如何解决？

答：都有，公司给解决，餐费员工自理一部分，公司提供补贴一部分，住宿免费。

8、晚上宿舍的门上锁吗？

答：只要出门，宿舍都要上锁。

9、宿舍可以煮饭吗？

答：可以。但公司出于安全考虑，只允许用电，不允许用液化气。

10、平时在工作中会接触到哪些化学品？知道这些化学品的物料安全资料吗？在工作中如果需要使用化学品，工厂有没有提供如何使用的培训？ 答：按实际作答。（各车间主管要对使用者进行培训解答这方面的问题）知道。有提供。

11、在工作时工厂有没有提供个儿防护用品（譬如耳塞、口罩、手套等）？ 答：有，会按正常工作需要提供。

12、你们公司有培训吗？有哪些？知道紧急疏散程序吗？多久一次消防演习？ 答：有，有厂纪厂规、消防安全、生产安全等。有培训过紧急疏散程序

13、你有没有参加过消防演习？多久一次？ 答：参加过一次，一年两次。

14、你有没有受过伤？如果发生意外事故受伤，工厂如何处理？

答：如果有手划破类似的情况可以按实际情况作答。如果发生 意外事故受伤，公司会按急救程序及时处理。

15、知道怎样使用灭火器吗？答：知道，公司培训过。

其他

1、你们公司员工有多少人？

答：大概多少就行，具体多少我们都不太清楚。

2、你是哪个车间的？

答：按自己的实际工作车间回答。

3、你知道我是来干什么的吗？答：不知道。

4、你们是否经过培训才来回答我的问题？是否知道我要来？ 答：不是，不知道。

5、这个公司好不好？你在这里觉得怎样？ 答：好，觉得很好（还好）。

6、你们公司有没有工会？如果没有，你们正常反馈意见通过什么途径？ 公司暂时还没有设立工会，如果有意见或建议，我们会通过员工意见箱或者直接找公司管理者代表向他反馈。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！