# 破解我县经济社会发展中人才需求难题的对策

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-12-13

*第一篇：破解我县经济社会发展中人才需求难题的对策破解我县经济社会发展中人才需求难题的对策宜章县人事局肖晋随着国际金融危机对我国经济影响的逐步加深，人事部门作为县政府人事人才工作的重要职能部门，如何解决人事人才工作中的热点、难点问题，是当今...*

**第一篇：破解我县经济社会发展中人才需求难题的对策**

破解我县经济社会发展中人才需求难题的对策

宜章县人事局肖晋

随着国际金融危机对我国经济影响的逐步加深，人事部门作为县政府人事人才工作的重要职能部门，如何解决人事人才工作中的热点、难点问题，是当今人事干部必须面对并探究的现实课题。目前，我县经济社会发展方面存在着人才流失严重；另一方面存在高素质科技创新人才和经营管理人才紧缺。人才的紧缺严重制约着我县经济社会的发展，要从根本上改变人才现状，破解人才需求难题，可以从以下五个方面着手：

一、更新观念，在创新人才管理体制上下功夫

牢固树立人才资源是第一资源的科学人才观。要在思想上树立大人才观，要树立不论是党政人才、专业技术人才还是经营管理人才，不论是在机关企事业单位还是民营企业，不论是国内人才还是海外人才，只要是适合市场经济发展需要，就是人才的大人才观。要创新人才工作管理体制，破除影响人才成长和作用发挥的体制机制性障碍。要打破条块分割，行政管辖、区域管辖，地域限制等壁垒。拓宽人才工作渠道，创新人才工作手段，扩大人才工作覆盖面，形成更为灵活的人才管理体制。要落实用人单位的自主权，增强企事业科技创新和吸纳人才的主体地位。政府要加强宏观调控，要开创一种有利于人才培养，1

成长使用管理相协调的人才培养和竞争机制。

二、加强人才培养，在人才资源开发上下功夫

人才需要培养，对人才培养的投入就是对生产力的投入。因此，政府要设立“人才专项资金”，加大对优秀人才的培养和扶持力度，为人才资源的有效开发和智力成果的转化提供有力的资金支持和保证。要加大人才资源开发力度，建设以培养能力开发为核心的人才资源开发体系。围绕人才需求，推进人才开发，加快培养各学科领域内具有较高创新水平的学术技术带头人和后备人选，实现人才资源开发由数量扩张向质量提高的转变。要加强对青年党政人才，专业技术人才的录用和对中层干部的培养工作，改善人才队伍结构，全方位、多形式开展人才培养工作。要大力开发建设新农村人才资源。人事部门要充分发挥职能作用，会同农业、科技、教育、卫生、能源等部门，有效调动各种积极因素，聚合各方人力物力、财力和智力，形成统筹规划，齐抓共管，协调推进的长效工作机制，逐步建立起农村人才的选拔、培养、评价、使用、流动、分配、激励和保障等机制，充分调动建设新农村人才的积极性和创造性，有效激发农村人才干事创业的内在活力。

三、营造良好环境，在促进人才聚集上下功夫

在全县营造良好的环境，形成尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的良好氛围。坚持自主培养和引进人才并重，完善人才引进“绿色通道”，鼓励人才柔性流动。坚持产业聚

2才、项目引才，拓宽引智渠道，积极引进技术人才和带项目人才，促进项目落地和人才集聚。建立人才供需预测机制，为用人单位提供全面、及时、准确的人才信息。成立人才储备机构，作为高层次人才的聚集地，核定一定数量的财政全额拨款事业编制，专项用于托管高层次人才所需编制，并出台人才储备管理办法。要把农村人才和大中专院校毕业生纳入我县人才总体规划。加强人才信息网络化和数字化建设，促进纵向与省市沿海、横向与县市区的上下贯通、左右联通，实现人才资源的信息共享与合理配置。

四、建立激励机制，在挖掘人才潜力上下功夫

政府要不断完善出台人才政策，建立激励机制，鼓励科技人才参加科研活动和技术创新，加大对创新型人才的奖励力度，开展评选表彰活动，努力营造“比创造、比业绩、比贡献”的良好社会氛围，对作出突出贡献的人才予以重奖，并在利益分配、职称的评聘、子女的就业，住房安排提拔重用等方面予以政策倾斜，为他们提供宽松环境。充分调动其积极性，做到人尽其能，才尽其用，才有所值，最大限度地释放出人才的潜能。充分发挥人才的主动性、积极性和创造性，用人才推动生产力的发展。

五、多措并举，在留住人才上下功夫

人才要引得进，用得上，还要留得往，为此，作为人才的管理部门和用人单位必须在如何留往人才上下功夫，要着力营

3造拴心留人的制度环境和良好氛围。一是要靠环境留人：要创优政策环境，工作环境，人文环境，让各类人才安其居乐其业；二是要靠事业留人：要为人才搭建好事业平台，要让引进的人才在干事创业中实现自己的价值，在事业上有所成就，是保证引进人才队伍稳定的关键所在；三是要靠感情留人：作为人才的管理者，要舍得感情投入，关心、爱惜人才，要多倾听他们的意见和建议，及时帮助他们解决工作生活中的困难和问题，帮助解决引进人才的婚姻成家问题，用感情留往人才；四是要靠待遇留人：近年来，我县教育、卫生等部门的中高级专业技术人才出现了“孔雀东南飞”的现象，究其原因是东南沿海的待遇高，人往高处走。要扭转这种被动局面，必须改革分配制度，提高人才的待遇，不能用养常马的方法来养千里马，一流的人才，创造了一流的业绩就必须保证一流的待遇，方能留住一流的人才。

古人说，为政之要关键在人，人才是事业发展的根本，是事业兴衰成败的关键，“得人才者得天下”，只要我们肯从上述五个方面下真功夫，就能突破人才瓶颈，吸引和凝聚各类人才，促进我县经济社会又好又快发展。

（作者系宜章县人事局副局长）

**第二篇：破解难题实施方案**

武农党发﹝2024﹞5号签发人：赵小强

武山县农业局关于上报

开展破解难题活动实施方案的报告

县创优办：

为了认真贯彻落实武山县县委办发（2024）104号文件精神《中共武山县委创先争优活动领导小组关于开展创先争优破解难题主题活动实施方案》的通知要求，进一步深入推进创先争优活动，转变机关纪律作风，提高工作效能，提升机关形象，促进各项农业工作顺利完成，结合我局实际，制定如下实施方案：

一、指导思想

深入贯彻落实胡锦涛总书记“坚持以推动科学发展、促进社会

和谐、服务人民群众为主题，深入一线，深入实际，开展创先争优”的指示精神及中央和省、市委关于开展创先争优活动的一系列部署

要求，紧紧围绕我县“11253”区域发展战略和“十二五”规划的实施，深入贯彻落实科学发展观，立足做好当前各项工作，突出为

民服务创先争优，深入查找制约发展的瓶颈和障碍，全力破解一批

影响农业工作开展的难题，促进我局工作实现新的突破。

二、总体要求

围绕落实县委确定的发展思路、奋斗目标及我局重点工作，着

力破解我局职工管理不够，专业技术人员服务“三农”部分不到位，农民培训不普及，部分地区效果不明显等方面的难题，找准切实可

行的措施办法，以重点领域重点难题的突破带动我局工作的全面发

展；围绕实现跨越式发展，建立健全与各项相对接、相适应、相配

套的工作制度，推进各项工作科学规范运行。

三、破解难题

农业局围绕全局重点工作，立足强化机关建设、作风建设、效

能建设，结合单位工作实际，把全面破解关乎民生问题的难点要点

问题作为活动突破口，从改进作风、提高效能、强化服务等方面确

定3件需破解难题。

1、职工管理不够，职工下乡不勤，蹲不住，在田间指导工作的时间短与群众交流少，不能及时掌握群众的要求。解决措施：一

是加强制度建设，用制度管人、用制度办事，在开展工作中有据可

循、有据可依。二是落实包乡责任制，进一步靠实责任，落实奖惩

责任，充分调动职工深入基层的积极性。三是结合农业项目的实施，安排干部多下乡，多与群众接触，了解群众进行指导。四是把干部

职工下乡同职称评聘挂钩激励干部下乡开展工作，使得下乡工作在全局形成“赶、比、超”，的工作作风。五是坚持领导带头，靠实

责任，加强领导的监督管理作用。负责人：赵小强。办结时限：2024

年12月底。

2、专业技术人员服务“三农”部分不到位。专业技术人员知

识不新、知识面不宽，农业科技创新意识不强，各项激励机制不健

全。解决措施：一是对专业技术人员进行新知识、新技术的培训，使得技术人员的知识得到更新，能跟上农民朋友的需求，解决更多的难题。二是完善激励制度，激励专业技术人员在工作中认真负责，真抓实干，同时促进农业科技技术创新，为农民朋友造福。三是充

分发挥乡镇农技推广人员，农民技术员，示范户的作用，加强技术

服务达到科技入户的效果。负责人：李书寿。办结时限：2024年6

月。

3、农民培训不普及，部分地区效果不明显。解决措施：一是

要因时，因地制宜，增强培训的时效性、针对性，确实解决农民朋

友急需解决的实际问题。二是充分利用广播、技术光盘，召开座谈

会，培训班，在田间地头实地为群众手把手示范，讲解解决农业生

产中遇到的实际问题。三是依托农业项目，加大对边远山区群众的培训和科技推广力度。负责人：李书寿。办结时限：2024年8月。

四、组织领导和保障措施

（一）加强领导，明确责任。为加强创先争优破解难题主题

活动的领导，切实解决农业工作中存在的难题，加强对活动的领导，农业局成立由农业局局长为创先争优破解难题主题活动的第一责

任人，各站所负责人为站所活动责任人的活动领导小组，要求党员

领导干部带头深入基层、深入一线，帮助指导破解难题。

（二）广泛动员，营造氛围。为保证活动顺利开展，各站所

要积极召开站所会议，传达县委的有关部署及文件精神，广泛动员，充分认识破解难题活动对提升机关形象、增强机关纪律、改善机关

作风的重要意义，确保活动取得实效。要把开展活动同渭河川道区

蔬菜产业高新园区建设，农村能源沼气建设，四大流域蔬菜设施棚

建设，全膜玉米秋覆膜、穴播小麦、马铃薯种植预留地块及大秋作

物的田间管理等农业重点工作有机结合，做到工作和活动两促进、两不误。

（三）强化督查，狠抓落实。各站所要坚持领导带头、靠实

责任、集中力量，攻坚克难，着力提高单位纪律作风，促进各项农

业工作的全面完成。局领导小组将对活动开展情况进行督查。

二〇一一年九月二十一日

武山县农业局办公室2024年9月21日印

共印6份

**第三篇：破解难题实施方案**

陈家集中学“破解难题年”活动

实施方案

根据县教育系统关于开展“破解难题年”活动的统一安排部署和《和政县教育系统开展“破解难题年”活动实施方案》精神，为了确保活动顺利开展，取得实效，现结合我校教育教学工作实际，特制定如下实施方案。

一、指导思想

认真学习党的十七届五中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，围绕落实县委十三届七次会议精神，以促进教育科学发展为主题，以提高教育教学质量为主线，以解决师生反映强烈的热点问题为切入点，以破解影响和制约学校科学发展的突出难题为突破口，深入查找制约教育教学发展的环节，着力破解影响学校发展稳定的难题，积极推动教育教学工作取得新的突破。

二、总体要求

“破解难题年”活动要紧紧围绕县教育局总体部署，具体从以下两个方面来开展：一是下决心破解入学率低，控辍保学难问题，着力提高学生巩固率，努力实现“两基”巩固提高迎国检的目标，认真查找存在的问题和不足。为做好与乡镇联系，及时上报学生入学情况，通过教职工进村动员及形式，让孩子进校读书学习。二是抓住教育教学质量提升为主线；促进师资队伍建设；坚持作风建设年巩固提高工作落实、校园安全工作落实、提升教研工作。

三、基本原则

1、探索创新。坚持解放思想，转变观念，积极探索，大胆创新，充分学习借鉴先进工作方法和经验，破解工作难题，提高教育教学质量。

2、抓主抓重。坚持抓主要矛盾和矛盾的主要方面，抓重点问题和问题的重点环节，找准不同层面的难题，直面应对，积极化解。

3、依靠群众。坚持群众路线，接受群众监督，凝心聚力，攻坚克难。

4、标本兼治。坚持立足当前、着眼长远，既要解决具体问题，又要建立长效机制，做到查找问题实事求是，制定方案切实可行，解决措施落实到位，破解难题务求实效。

四、实施步骤

此次活动从2024年1月开始，12月底结束，分三个阶段进行。

第一阶段：深入调研，找准难题（1月下旬至3月中旬）

1、查找难题。通过设立征求意见箱、发放征求意见表、开座谈会、访谈群众等方式，深入开展调研活动，认真分析研究，查找影响和制约学校科学发展的突出问题和师生关心的热点难点问题。

2、梳理难题。集中时间，深入思考，对查找出的各类问题进行全面梳理，分析根源症结，分清先后主次，区别轻重缓急，分层确定影响和制约教育发展的难题。

3、确定难题。召集年级组长、教研组长、校委成员集体研究确定需要破解的难题，研究确定后，上报县教育局“破解难题年”活动办公室。

第二阶段：落实措施，破解难题（3月下旬至12月底）

1、定方案，明责任。对确定的难题，深层次分析原因，按照“三明确”原则（明确破解时限要求，明确破解措施，明确责任人），制定切实可行的破解方案，由学校领导和分管领导牵头，各处室主要负责人负总责，按照方案确定的目标措施和时限要求按时破解。

2、重实效，解难题。对确定的难题，限定时限，挂牌督办，实行“一难题、一挂牌、一破解、一销号”。严格标准，保证质量，讲求效率，边办边结，破解一件、上报一件、核销一件。

3、强督查，保质量。“破解难题年”活动领导小组办公室对破解难题工作开展情况适时进行督促检查，掌握动态，总结推广典型经验，对进展缓慢、破解不力的进行通报，确保活动质量。

第三阶段：评价考核，总结经验（12月份）

对难题破解情况进行自查自评，总结推广破解难题的好做法、好经验，“破解难题年”活动领导小组办公室研究制定评价考核办法，对各处室、年级组、教研组破解难题工作进行考评，考评结果作为工作考核的重要依据。

五、工作要求

1、提高认识，加强领导。充分认识开展“破解难题年”活动的重要性和紧迫性，坚持把开展“破解难题年”活动与 “作风建设”巩固提高工作结合起来，坚持把“破解难题年”活动开展作为推进学校教育科学发展的重要工作来抓。成立学校“破解难题年”活动领导小组，下设办公室，具体负责开展“破解难题年”活动，确保活动的顺利开展。

2、明确职责，强化责任。各负责人作为单位“破解难题年”活动的第一责任人，亲自抓、负总责，将破解难题作为首要工作来抓，明确工作职责，严格工作程序，组织开展好“破解难题年”活动，全力抓好难题的查找、破解工作。

3、广泛宣传，营造氛围。大力宣传开展“破解难题年”活动的目的、意义、指导思想、基本原则、实施步骤。“破解难题年”活动领导小组办公室及时编发简报，反映活动动态，推广先进经验，努力营造开展“破解难题年”活动的浓厚氛围。

4、创新方式，强化措施。坚持各责人带头、靠实责任；坚持直面矛盾、严格标准破解难题；坚持推行解决问题公示制、目标承诺制、进度限时制、挂牌督办制、定期通报制等措施，攻坚克难，确保活动取得实效。

5、统筹兼顾，推进工作。各处室要把开展“破解难题年”活动作为推动教育教学工作的重要动力，统筹安排每个阶段和每个环节的工作，正确处理破解难题与搞好学校教育教学工作的关系，把破解难题与学校中心工作结合起来，做到在推动发展中破解难题，在破解难题中推动发展。

6、加强督查，取得实效。“破解难题年”活动领导小组办公室要采取定期与不定期相结合、组织监督与群众监督相结合的方式，重点对各处室、年级组、教研组破解难题工作适时进行督导检查，对破解不力、敷衍塞责的，责令及时改进。要及时掌握工作动态，善于发现和培育典型，总结活动中的好做法、好经验，加强指导，推动活动向纵深开展，力求活动取得实实在在的效果。

二0一一年三月十一日

**第四篇：破解难题实施方案**

甘州区火车站社区卫生服务中心

开展“破解难题年”活动实施方案

根据区委、区政府及区卫生局的总体工作部署和要求，为确保我院“破解难题年”活动顺利开展，取得实效，结合临区卫发（2024）13号文件精神，特制定如下实施方案。

一、指导思想

认真学习党的十七届三中、四中、五中全会和州委十届六次全委扩大会议精神，深入贯彻落实科学发展观，围绕落实区委十三届五次全委扩大会议确定的总体发展思路、奋斗目标和工作任务，以实现经济社会跨越式发展为目标，以破解影响经济社会发展和群众反映强烈的热点难点问题为切入点，深入查找制约发展的瓶颈和障碍，全力破解一批影响卫生院改革发展稳定的难题，促进我乡卫生工作实现新的突破。

二、总体要求

围绕落实区委、区政府确定的发展思路、奋斗目标及二十项重点工作，着力破解我院医疗体制改革、新型农村合作医疗、卫生项目建设、疾病预防控制、妇幼保健等方面的难题，找准切实可行的措施办法，以重点领域重点难题的突破带动经济社会的全面发展；围绕实现跨越式发展，建立健全与各项相对接、相适应、相配套的工作制度；围绕保障和改善民生，着力破解群众反映强烈的热点难点问题，健全完善惠民政策落实的长效机制，推进基本公共卫生服务均等化，不断改善城乡居民的就医条件；围绕和谐社会建设，着力破解影响社会稳定方面的突出问题，积极化解各类矛盾纠纷，凝聚各方面的力量，为全乡人民的身体健康和生命安全创造良好的环境；围绕长远发展，着力破解体制机制不完善不健全的问题，提高制度执行力，健全完善保障科学发展的体制机制，激发发展活力，优化发展环境，推进各项工作科学规范运行。

三、基本原则

1、权责明晰，责任到人。坚持“属地管理、条块结合、以块为主”和“谁主管、谁负责”的原则，按照政策规定，严格行政程序，明确具体责任人，做到事权责权一致，依法有序推进。

2、积极探索，大胆创新。坚持解放思想，转变观念，进一步拓展思路，开阔视野，打破按部就班、墨守陈规的狭隘的思维定势。

3、正视矛盾，抓主抓重。坚持抓主要矛盾和矛盾的主要方面，抓重点问题和问题的重点环节，找准抓住不同层面的难题，做到不纠缠细枝末节，不避实就虚、避重就轻。

4、依靠群众，合力攻坚。坚持群众路线，问计于民，集中民智，发动群众参与，接受群众监督，形成党政领导齐抓共管，各科室协作联运、凝心聚力、攻坚克难的干事创业氛围。

5、标本兼治，注重实效。坚持立足当前、着眼长远，既要解决具体问题，又要建立长效机制，做到查找问题实事求是，制定方案切实可行，解决措施落实到位，破解难题务求实效。

四、主要方式

1、统一领导，分层实施。开展“破解难题年”活动在区委、区政府及区卫生局统一领导下实施，各科室难题的查找和破解工作，由医院“破解难题年”活动领导小组负责指导、组织、协调和督查工作。

2、明确职责，多方联动。对科室共同破解的难题，上报医院“破解难题年”活动领导小组，明确责任领导，组建专门班子，集中研究破解。

3、挂牌督办，跟踪问效。对确定的难题，由医院“破解难题年”活动领导小组办公室建立统一台账，实行挂牌督办。对当年能够破解的难题，必须按时破解；对跨研究破解的难题，制定方案，作出承诺，限定时限，列入下计划。

4、全面指导，整体推进。医院“破解难题年”活动领导小组及办公室加强对各科室开展“破解难题年”活动的指导检查，坚持上下联动、左右互动，点面结合、合力推动，确保破解难题取得整体效应。

五、实施步骤

“破解难题年”活动大体分为三个阶段：

第一阶段：深入调研，找准难题（1月中旬至2月底）

1、调研摸排，查找问题。通过群众实地走访、召开座谈会、发放意见

征求表等方式，广泛开展调研活动，认真分析研究，深入查找影响和制约卫生院工作发展的突出问题和群众关心的热点难点问题。

2、分析归纳，梳理难题。集中力量，集中时间，全面梳理查找出的各类问题，分析根源症结，分清先后主次，区别轻重缓急，分层确定影响和制约卫生院改革发展稳定的、社会普遍关注的、群众反映强烈的、久拖不决的、经过超常规工作可以解决的难题。

第二阶段：落实措施，破解难题（3月至11月底）

1、制定方案，靠实责任。对确定的年内必须解决和跨需要解决的每个难题，按照“一个难题、一个方案”的要求，制定破解难题方案，分析深层次原因，提出切实可行的破解措施，明确牵头领导、责任科室和责任人，明确破解时限，列出进度计划。

2、注重时效，挂牌销号。对确定的难题，限定时限，及时查办，办结销号，实行“一难题、一挂牌、一破解、一销号”。严格标准，保证质量，讲求效率，边办边结，做到破解一件、上报一件、核销一件。

3、加强督查，整体推进。医院“破解难题年”活动领导小组办公室适时对破解难题工作开展情况进行督促检查。

第三阶段：评价考核，总结经验（12月）

各科室按照“一难题、一总结、一推广”的要求，对每一个难题的破解情况进行自查自评，总结推广破解难题的好经验好做法，坚持边实践、边破解、边总结，将零散经验系统化，成熟做法制度化，有效措施规范化，巩固活动成果，形成长效机制。

六、保障措施

1、成立机构，加强领导。卫生院成立了 “破解难题年”活动领导小组，并设立了办公室，加强组织领导，专题安排部署。

2、广泛宣传，营造氛围。卫生院“破解难题年”活动领导小组办公室及时编发简报，反映活动动态。

3、创新方式，强化措施。坚持领导带头、靠实责任、协调联动破解难题，坚持依靠群众、直面矛盾、严格标准破解难题，积极推行解决问题公示制、目标承诺制、进度限时制、挂牌督办制、定期通报制和领导包案制

等措施，采取现场办公会、工作推进会、科室协调会、个案分析会等方式方法，集中力量破解难题，确保活动取得实效。

4、统筹兼顾，推进工作。把开展“破解难题年”活动作为推动医院各项工作的重要动力，正确处理破解难题与推进各项工作的关系，自觉把破解难题与区上确定的目标任务和中心工作结合起来，与本单位的重点工作结合起来，与创先争优活动结合起来，与规范各项工作结合起来，在推动发展中破解难题，在破解难题中推动卫生工作实现跨越式发展。

甘州区火车站社区卫生服务中心

二○一一年二月二十日

**第五篇：破解地方财政难题**

破解地方财政难题

新年前后，两则新闻受到市场广泛关注：一是截至2024年底的地方政府性债务清理甄别结果，1月5日汇总至财政部，数字尚未出炉，已有消息称地方上报数据时倾向做大债务盘子；二是各地纷纷调整住房公积金贷款政策，除了普遍提高贷款额度、延长贷款期限，还有多个城市下调了二套房首付比例，希望借此提振房地产市场。二者看似并无紧密的相关性，其实都指向同一事实：地方政府“不差钱”的时代已经结束，不得不过上紧日子。

在相当长一段时间里，虽然处于深受诟病的事权与支出责任并不匹配的状态，中国地方政府手中的资金却相对充裕。一方面，在经济高速增长的背景下，基于现有宏观税负水平、税费的顺周期特性和日益严格的征管，地方公共财政收入增速连续多年高于经济增速，动辄年增幅达到20%-30%甚至更高；另一方面，房地产行业快速发展，地方政府土地出让收入屡创新高。即便在全球金融危机爆发后，地方政府土地出让收入也不降反增，而且，可以将增值的土地作为优质抵押资产注入地方融资平台，以获取更充裕的银行贷款。

不过，该来的终归要来。这种高歌猛进的局面已经发生变化，过往支撑地方财政高增长的因素纷纷减弱甚至逆转。首先，最近两年，中国经济正处于从高增长向中高速增长的增速转换期，与此相适应，公共财政收入不可避免地告别了超常规增长阶段。根据财政部的数据，2024年前11个月，中国地方财政收入同比仅增长6.4%，低于同期经济增速，这是多年来罕见的；陆续公布的各省2024年财政快报数据显示，公共财政收入的增幅明显放缓，多集中在7%-8%之间，有的省份甚至不足5%，财政收入放缓在资源大省和传统产业集中的省份表现得尤为明显。

其次，房地产趋势性放缓已成定局，地方土地出让收入面临拐点。由于人口结构和供求关系的变化，加之先期政策调控影响，2024年中国房地产市场持续低迷，即使是在降低二套房购买门槛和降息的刺激下，也只是成交量扩大，房价并未出现明显上涨，在不少二三线城市降幅明显。与此一致的是，土地出让收入也出现下滑。德意志银行认为，进入2024年后，房产市场低迷的效应将全面反映在中国财政收入上，并发出警告：中国将面临30余年来最严重的财政危机。这一论点也许过于悲观，但其揭示的问题却值得各级政府高度重视。

中央对地方政府性债务的治理势在必行，却客观上暂时加剧了地方财政的困难。2024年下半年以来，债务整顿力度加大。《国务院关于加强地方政府性债务管理的意见》（国发43号文）明确，地方政府对其债务负有偿还责任，中央政府实行不救助原则。随后，国家发改委、财政部、中证登陆续出台加强地方政府性债务管理和防范企业债风险的一系列政策，地方政府与企业的关系进一步厘清。未来一段时间处于举债机制的转轨过渡期，可以预见，地方政府将面临更大的偿债还款压力，其融资能力势必受到影响。

在中国改革发展中，地方政府责任重大，其长久处于捉襟见肘窘境并非国民之福。缓解财政拮据，出路无非开源与节流二途。开源不应是变相加税，加重企业和居民负担，亦不应继续绞尽脑汁，通过所谓的“金融创新”“政策创新”，来提升融资能力。有专家担忧当前热议的PPP沦为地方政府新的债务工具，并非杞人之忧。可取的做法是顺应财税改革的大势，逐步提高国有资本上缴比例，真正实现全口径预算管理，强调预算编制的科学化精细化，提高财政资金使用效率。

在节流方向，除了近年来提及较多的压缩行政开支，特别是“三公经费”，治本之策在于改变地方政府的行为模式，改变软预算约束，这涉及多项改革。在现行体制下，地方政府有巨大的投资需求和融资需求，这与GDP为主的考核体系密切相关。未来，应在官员的经济业绩考核中，加入对于经济增长质量和政府资产平衡表的考量，关注长期债务风险，引入“债务问责”。同时，可考虑在债券市场允许没有系统性风险的城投债违约，使“政府不救助”成为现实，消除投资者的道德风险，发挥市场机制的作用。

应该承认，财税体制改革是中共十八届三中全会确定的诸多改革中推进力度较大、进展较快的一项，新预算法出台、地方债清理等诸多事项都在朝着世人期待的方向迈进。地方财政拮据再次表明包括财税体制改革在内的诸多改革的紧迫性和必要性。除了当前正在推进的营改增等改革，还应加快中央和地方事权与支出责任的调整，呼吁多年的“理顺省以下财政关系”也应尽早提上议事日程。改革既已起步，地方政府的拮据，切不可成为放慢改革步伐的借口，须知深化改革是闯过难关的根本途径。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！