# 2024年街道党工委人才工作总结及2024年工作要点

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-12-12

*第一篇：2024年街道党工委人才工作总结及2024年工作要点2024年街道党工委人才工作总结及2024年工作要点2024年，在区委、区政府的领导下，××街办全面贯彻落实党的十七大、十七届四中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指...*

**第一篇：2024年街道党工委人才工作总结及2024年工作要点**

2024年街道党工委人才工作总结及2024年工作要点

2024年，在区委、区政府的领导下，××街办全面贯彻落实党的十七大、十七届四中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，认真贯彻落实人才工作精神，紧紧围绕街道工作重心，以能力建设为中心，着力加强对街道社区工作者的培训培养，提高

干部素质，各项工作稳步推进。

一、加强领导，提高认识，进一步完善人才工作管理机制

今年以来，街道党工委先后分层次组织班子、机关干部、社区工作者召开座谈会，认真领会区委人才工作文件精神。通过学习讨论，在全街道确立了人才是社区发展之本、力量之源的理念。贯彻党管人才原则，加强了党工委对人才工作的领导。及时调整了街道人才工作领导机构，根据人事变动情况和工作需要，成立了以党工委书记任组长的街道人才工作领导小组，将街道党政办、社区办、工会、妇联、共青团等相关部门的负责人纳入领导小组成员。年初召开了专题党工委会议，研究部署全年人才工作，要求将今年的人才工作与我办“作风建设年”、“科学发展观” 学习实践活动结合起来，通过上述两项活动着力推进我办干部职工素质的整体提高。

二、用措并举，多法并进，积极探索社区人才培养模式

1、公开竞争，不拘一格选人才。为促进优秀人才脱颖而出，加快街道各项事业蓬勃发展，今年初，我办进一步加强了社区年轻工作者的培养力度，通过公开竞争，有1名30岁的社区年轻工作者走上科室一把手岗位，还有1名社区年轻工作者担任社区办副主任。

2、多岗轮换，内外结合用人才。我们根据社区工作者的不同阅历和特点，本着量才用人，扬长避短的原则，实行社区与社区之间，社区与机关科室之间的干部相互交流，培养专才和通才，从而充分调动广大社区工作者的积极性，增强社区工作者队伍的生机和活力。

3、注重培训，多种形式炼人才。我们建立了机关社区工作者培训制度，规定每季度对机关社区工作者进行一次专题培训。同时，不定期邀请市委、区委党校教授及知名专家学者来为机关社区工作者讲座。今年，我们组织街道社区工作者到宜昌友好街道及社区进行了考察学习。组织各种培训班8场（低保、综合治理、计划生育、创卫），培训社区干部600多人次。机关社区干部也自发地积极参加各类知识学习，不断提高自身素质。

4、健全机制，强化考核管人才。今年，我们实施了人才激励工程，进一步完善了社区工作者人事制度。建立了以激励为价值取向，以建制度、强考核、重培养为措施的用人新机制，逐步形成能上能下、能出能进、目标管理、激励导向的局面。全面推行了社区工作人员全员聘任制、岗位责任制、绩效考核制，提高社区人才的管理水平。同时，还开展社区青年人才培养计划。以团工委为主体，开展青年人才培养计划，制定培养规划，落实培养措施，提高青年人才的综合素质。

5、倾力服务，优化环境帮人才。做好人事代理服务工作，为人才发展创造环境。切实做好社区人事档案管理的工资调整、职称晋升、工作调动等服务工作，特别是对人事档案进行了全面清理，查漏补缺，规范整理，完善人事代理服务的功能，促使各类人才合理流动。

6、政治关心，组织发展激人才。今年以来，我们把对街道社区广大积极分子，特别是年轻同志的培养和关心放在重要位置。年头，党工委召开组织发展工作专题会议，根据组织程序，初步明确了全年的发展对象，并确定近年的重点培养对象。

三、培育典型，注重宣传，切实优化人才成长的环境

榜样的力量是无穷的。我们十分重视对先进典型的培养和宣传工作，以身边的人才激励身边人。今年来，我们推出了石体凤、朱龙健2名全区“首席社工”，进一步深化和提炼了“彭国珍服务队”精神实质，在所属21个社区全面推行了 “彭国珍服务队”活动。在全区进一步叫响了人才工作品牌。

四、存在的问题

近年来，我办的人才工作取得了一些成绩，但与新形势的要求，以及与其他先进街道相比仍存在差距，主要是：社区工作者的总量、结构和素质还不能很好地适应街道社区发展的需要，尤其是急需的高层次、高技能、复合型人才比较短缺；各社区之间的人才工作还存在不平衡性，人才的发展环境还有待进一步优化等。

五、2024年工作要点

1、进一步强化人才培养，不断提升社工素质。在加强现有人才培养的同时，结合学习实践科学发展观，有目的有计划地加强社工的教育培训工作，提升社工的综合素质。

2、进一步强化管理，不断规范人才工作。一是要强化人才规划，根据全辖区经济和社会发展的实际，进一步修订和完善

**第二篇：街道党工委人才工作总结及工作要点**

街道党工委人才工作总结及工作要点

街道党工委人才工作总结及工作要点

20xx年街道党工委人才工作总结及20xx年工作要点

20xx年，在区委、区政府的领导下，××街办全面贯彻落实党的十七大、十七届四中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，认真贯彻落实人才工作精神，紧紧围绕街道工作重心，以能力建设为中心，着力加强对街道社区工作者的培训培养，提高干部素质，各项工作稳步推进。

一、加强领导，提高认识，进一步完善人才工作管理机制

今年以来，街道党工委先后分层次组织班子、机关干部、社区工作者召开座谈会，认真领会区委人才工作文件精神。通过学习讨论，在全街道确立了人才是社区发展之本、力量之源的理念。贯彻党管人才原则，加强了党工委对人才工作的领导。及时调整了街道人才工作领导机构，根据人事变动情况和工作需要，成立了以党工委书记任组长的街道人才工作领导小组，将街道党政办、社区办、工会、妇联、共青团等相关部门的负责人纳入领导小组成员。年初召开了专题党工委会议，研究部署全年人才工作，要求将今年的人才工作与我办“作风建设年”、“科学发展观” 学习实践活动结合起来，通过上述两项活动着力推进我办干部职工素质的整体提高。

二、用措并举，多法并进，积极探索社区人才培养模式

1、公开竞争，不拘一格选人才。为促进优秀人才脱颖而出，加快街道各项事业蓬勃发展，今年初，我办进一步加强了社区年轻工作者的培养力度，通过公开竞争，有1名30岁的社区年轻工作者走上科室一把手岗位，还有1名社区年轻工作者担任社区办副主任。

3、注重培训，多种形式炼人才。我们建立了机关社区工作者培训制度，规定每季度对机关社区工作者进行一次专题培训。同时，不定期邀请市委、区委党校教授及知名专家学者来为机关社区工作者讲座。今年，我们组织街道社区工作者到宜昌友好街道及社区进行了考察学习。组织各种培训班8场（低保、综合治理、计划生育、创卫），培训社区干部600多人次。机关社区干部也自发地积极参加各类知识学习，不断提高自身素质。

4、健全机制，强化考核管人才。今年，我们实施了人才激励工程，进一步完善了社区工作者人事制度。建立了以激励为价值取向，以建制度、强考核、重培养为措施的用人新机制，逐步形成能上能下、能出能进、目标管理、激励导向的局面。全面推行了社区工作人员全员聘任制、岗位责任制、绩效考核制，提高社区人才的管理水平。同时，还开展社区青年人才培养计划。以团工委为主体，开展青年人才培养计划，制定培养规划，落实培养措施，提高青年人才的综合素质。

5、倾力服务，优化环境帮人才。做好人事代理服务工作，为人才发展创造环境。切实做好社区人事档案管理的工资调整、职称晋升、工作调动等服务工作，特别是对人事档案进行了全面清理，查漏补缺，规范整理，完善人事代理服务的功能，促使各类人才合理流动。

6、政治关心，组织发展激人才。今年以来，我们把对街道社区广大积极分子，特别是年轻同志的培养和关心放在重要位置。年头，党工委召开组织发展工作专题会议，根据组织程序，初步明确了全年的发展对象，并确定近年的重点培养对象。

三、培育典型，注重宣传，切实优化人才成长的环境

榜样的力量是无穷的。我们十分重视对先进典型的培养和宣传工作，以身边的人才激励身边人。今年来，我们推出了石体凤、朱龙健2名全区“首席社工”，进一步深化和提炼了“彭国珍服务队”精神实质，在所属21个社区全面推行了 “彭国珍服务队”活动。在全区进一步叫响了人才工作品牌。

四、存在的问题

近年来，我办的人才工作取得了一些成绩，但与新形势的要求，以及与其他先进街道相比仍存在差距，主要是：社区工作者的总量、结构和素质还不能很好地适应街道社区发展的需要，尤其是急需的高层次、高技能、复合型人才比较短缺；各社区之间的人才工作还存在不平衡性，人才的发展环境还有待进一步优化等。

五、20xx年工作要点

1、进一步强化人才培养，不断提升社工素质。在加强现有人才培养的同时，结合学习实践科学发展观，有目的有计划地加强社工的教育培训工作，提升社工的综合素质。

2、进一步强化管理，不断规范人才工作。一是要强化人才规划，根据全辖区经济和社会发展的实际，进一步修订和完善人才发展规划。各社区结合自身的实际和特点，制定出人才队伍建设和发展规划与措施。二是强化目标责任，建立领导

干部人才工作目标责任制。三是强化督办督查，班子成员及相关部门要建立人才工作定期研究、定期和不定期检查督办制度，及时发现和解决问题，确保人才工作规划和目标的落实。

3、进一步完善人才工作机制。一是引进竞争机制。通过竞争上岗，公开选拔等方式，充分发挥优秀人才的特长和优势，为街道社区的发展提供服务。二是强化激励机制。认真做好职位分类工作，做到以事择人，使有能力、有水平的人才走上重要岗位，担当重任，对有特殊贡献的人才给予重奖。三是建立人才流动机制。从社区中挑选具有较高专业水平和有一定工作能力的同志到街办机关工作，提高街道的综合战斗力。

4、建立人才信息网络，搞好人才信息服务。以街道“一站式”服务大厅建设为契机，依托社区服务在线平台，建立人才信息网络和人才库。通过在线平台将各社区有特殊技能的人统计汇总，对人才按专业、层次、构成等进行合理划分，定期分别统计不同层次人才的各种构成，为培养人才、引进人才、使用人才提供科学依据。

**第三篇：党工委组织部工作要点**

党工委组织部工作要点

党工委组织部工作要点

党工委组织部工作的指导思想是：学习、宣传、贯彻党的十七大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以中国特色社会主义理论为指导，突出加强执政能力建设和先进性建设主线，坚持党要管党、从严治党的方针，推进党的建设新的伟大工程，建立适应城乡统筹基层党建新格局的机关党建工作新体制、新机制，全面推进机关党的思想、组织、作风、制度和廉政建设，促进基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力更加增强，党员队伍的先进性更加巩固、先锋模范作用更加突出，使基层党组织和广大党员真正成为建设中国特色社会主义伟大事业的组织者、推动者和实践者。

一、实施固本强基战略，切实加强基层党组织建设，充分发挥机关党组织的战斗堡垒作用

1、按照党的十七大以改革创新精神推进党的建设新的伟大工程的要求，修订完善《市直机关党工委推进固本强基战略实施方案》，下发基层党组织实施。

2、指导和督促市直机关基层党组织制定《实施固本强基战略工作方案》。以改革创新精神研究制定指导基层党组织推进固本强基战略各项具体工作的有力措施，确保固本强基战略扎实推进。下半年对部分基层党组织进行一次落实市委《重庆市实施固本强基战略纲要》以及党工委固本强基战略实施方案的重点抽查。

3、加强基层党组织班子建设。加强对机关党组织换届选举工作的监督、指导，坚持按照中央颁发的《条例》以及市委、党工委的有关规定，严格换届选举程序，严格考察预备人选，选好配

强机关党委书记、专职副书记；要求所属机关党委按程序配齐书记、副书记、委员。指导好机关党组织对软弱涣散的党支部的整顿、调整工作，配齐党支部书记、健全支部委员会。上半年对未作请示、无故推迟换届选举的基层党组织进行专项调查，督促按时换届。

4、继续促进各部门设立机关党委办事机构，增强机关党委工作力量，确保履行工作职责。协调有关部门因行政体制改革、机构调整而产生的党组织关系隶属、党建工作运转等问题，进一步理顺机关党建工作体制、健全机关党建工作机制。

二、加强党员监督管理、党员发展、党建带团建工作

5、指导机关党组织认真履行监督管理职能，按照党章和有关条例的规定，参与部门党员领导干部民主生活会，监督党员领导干部参加双重组织生活，履行党员义务，参加部门党组重要会议，参与对机关干部的考核、奖惩、任免等

工作。积极探索扩大党内民主的有效途径和方式，推进党务公开，拓宽党员参与民主决策的渠道。

6、指导机关党组织规范党内生活。要坚持“三会一课”制度，做到有计划、有措施、有检查，即要严格坚持制度，又要创新内容和形式，促进机关党内生活的制度化和规范化，同时又生动活泼，富有吸引力。做好聘用工作人员党员亮身份、进组织、参加党内生活的工作。

7、加强党员发展工作。指导机关党组织严格贯彻“十六字方针”，做好新党员发展工作，推行发展党员公示制，实行发展党员票决制和责任追究制。重点加强对有关党总支、党支部发展党员工作的指导，严把审查关。重视在聘用工作人员中发展党员工作。年内将对部分党组织发展党员工作进行重点抽查。

8、加强入党积极分子培训工作。年内完成三期入党积极分子培训工作。

9、加强党建带团建工作。指导机关党组织、团组织做好在团员青年中

“推优”工作。

三、深化“机关党建工作先进单位”创建工作，推动基层党组织创先争优活动的开展，增强机关党建工作的生机和活力

10、按照中央及市委对党建工作的新要求，推动新一轮创建活动；规范创建工作，进一步修订完善《创建活动考评实施办法》。组织好考核验收、表彰工作。

11、指导基层党组织紧紧围绕加强执政能力和先进性建设，机关作风建设，增强基层党组织活力，建立党建工作长效机制，促进和谐机关建设等重点，充实创建内容，丰富创建形式，落实新一轮创建工作规划。

以党建工作先进单位创建带动“五个好”基层党组织达标活动，全面提高基层党组织战斗堡垒作用，充分发挥党员先锋模范作用。上半年与市委组织部有关处室联合召开一次“五个好”基层党组织达标活动现场观摩、经验交流会。

12、总结党建先进单位的好经验和好做法，运用媒体、网络和现场会等形式进行广泛宣传和交流，促进机关党组织更好的结合实际开展富有成效的创建活动。上半年进行一次创建情况摸底，召开一次创建工作经验交流会。

四、强化党务干部培训、关心党务干部成长，建设高素质机关党务干部队伍

13、进一步做好党务干部轮训工作，不断改进培训的内容和方式，增强培训的针对性和实效性，提高党务干部的政治素质、理论水平和工作能力。继续组织党务干部进行市外学习调研考察活动。继续落实党工委关于党支部书记岗位培训纲要，制订和实施培训计划，提高党支部书记的岗位意识、履职能力和业务水平，指导、帮助各基层组织在完成党工委调训任务的同时，自主开展党支部书记培训工作。党务干部培训计划的完成情况，将纳入党建工作考核内容。

14、积极开展党员轮训工作，办好党员轮训主体班。指导基层党组织开展内容丰富生动、形式多样的党员轮训工作，增强党员意识，提高党员的综合素质。

15、切实从政治、工作、生活上关心党务干部。在上级党组织和党工委的统一领导下，在解决机关党务干部交流、职级晋升等方面继续加大工作力度；坚持落实对机关党委书记、副书记生病住院慰问、困难补助制度和对调离、轮岗、退休的党务干部召开座谈会的制度。做好党员捐款、帮扶困难党员工作。

五、发挥党建工作平台作用，扎实推进电子党务建设和党建工作协作组建设

16、按照党工委制定的电子党务发展方案，年内完善党工委机关办公内网，初步建成市直机关基层党组织信息化服务平台，使机关党建工作逐步实现网络化。完成《运用信息网络技术加强机关建设的意见》起草工作。适时召开市直

机关电子党务建设工作会议。

17、指导基层党组织积极利用重庆机关党建网开展工作，加强网站管理，逐步建立健全网站的管理、考核制度。完成重庆机关电子党务文件汇编工作。研究申报电子党务项目。举办网上学习党的十七大精神知识竞赛等活动。对工委机关干部进行网络知识培训。

18、贯彻落实《市直机关党建工作协作组工作制度》，指导各协作组开展活动，推广好的经验和作法。加强检查和考核，促进协作组活动正常化，工作规范化。不断出成效。召开协作组工作会议，交流情况，总结工作，表彰先进，推动工作。

六、做好市直机关青年人才论坛的组织、评选、推荐工作

19、制定市直机关青年人才论坛工作方案，组织实施好论文收集、初评、答辩、和优秀论文推荐等环节的工作。

搞好网上发布，宣传机关青年人才，扩大市直机关青年人才论坛的影响。

七、深入调研，探索适应城乡统筹基层党建新格局的机关党建工作新体制、新机制。

20、深入基层，开展规范基层组织建设、增强基层组织活力、改进基层组织活动内容和方式的专题调研。

21、探索建立城乡基层党组织互帮机制。广泛开展机关党组织与乡镇、村社、社区党组织结对共建活动，实现党建资源共享，党建工作共同发展。下半年与市委组织部有关处室联合召开一次城乡基层党组织共建活动示范点现场观摩、经验交流会和机关党员进社区工作座谈会。

22、继续深入学习、贯彻中央及市委制定的加强党建工作长效机制，督促、指导基层党组织以落实党建工作责任制为抓总，紧密结合行业、部门党建工作的实际，制定能够落到实处、长期管用的基层党建工作的长效机制，推进机关党建工作的制度化、规范化、长效化。

八、加强党费管理、党内统计、党

刊发行等基础工作

23、做好市直机关党组织党费收缴和返还工作，严格管理、合理使用自留党费。下半年对基层党组织党费收缴情况进行一次抽查。

24、加强对基层党组织统计人员的培训、指导，做好市直机关党组织半年和统计年报工作，为党建工作提供决策依据、工作参考；做好党统工作评先表彰工作。

25、做好党刊发行工作，力争按上级下达的计划完成任务。加强对学党刊、用党刊的指导、督促，发挥党刊在党员思想教育、干部思想政治工作中的作用。

九、加强自身建设，树立组工干部新形象

26、深化“树先进形象，做党员表率”主题实践活动；扎实推进组工干部能力建设；进一步树立新时期组工干部政治坚定、本领过硬的形象，执政为民、服务发展的形象，公道正派、清正廉洁的形象，奋发有为、开拓创新的形象，实事求是、注重实效的形象，团结协作、艰苦奋斗的形象；做落实机关党建工作走前头目标的排头兵。

**第四篇：2024人才工作要点**

2024年全镇人才工作要点

各村、各单位：

2024年全镇人才工作的指导思想是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观看为指导，深入贯彻党的十七大精神，以“全面达小康，建设新农村”为目标，以加强农村实用人才队伍建设为重点，以充分发挥各类人才作用为根本，认真坚持党管人才原则，大力推进各类人才队伍竞相发展，实现人才工作全面、稳步推进，促进我镇经济社会事业科学、和谐、跨越发展。

一、加强统筹协调和宏观指导，进一步凝聚人才工 作整体合力

1、制定分解全年人才工作目标。按照科学发展观和人才观的要求，结合我镇经济、社会协调发展的需要和各类人才队伍建设的规划，形成全年人才工作目标，并 1

根据人员变化，及时调整领导小组成员，定期召开全镇人才工作领导小组成员会议，分解全年人才工作目标任务，研究全镇人才队伍建设等有关方面的具体事宜。

2、进一步完善人才工作目标责任制。按照党管人才原则的要求，进一步明确各类人才队伍建设的责任主体，明晰人才工作领导小组成员的工作职责，将人才工作目标列入镇领导班子成员实绩考核内容，与经济工作同布置、同检查、同考核。

3、抓好人才工作协调和督查。组织召开人才工作领导小组成员及相关部门负责人会议，定期沟通情况、研究问题、整合人才开发资源，推动人才工作协调有序运行。

二、加强人才队伍建设，不断拓宽各类人才发挥作用的渠道

1、强化人才引进意识，拓宽人才源头。继续把招引本科以上高层次人才工作作为引进人才的重要抓手，把集中开展大规模招聘和常规性引进结合起来，常抓不懈，年内引进5名研究生以上学历高层次人才，1名海外高层次人才，为我镇经济社会事业发展提供源源不断的人才支持。

2、加大教育培训力度，提升人才的能力和水平。分

层次对专业技术人才、企业经营管理人才、社会工作人才、高技能人才和农村实用人才的培训工作，鼓励他们参加进修、实习、短训、函授等，尽快提高人才队伍的职业素质和专业水平。采取送出去、请进来的方式，抓好各类人才的培训工作。

3、搭建平台，充分发挥高层次人才作用。进一步加强与高层次人才的联系，充分发挥行业协会的作用，通过召开高层次人才座谈会、形势报告会等多种方式，充分发挥他们在科学决策上的参谋作用、在推进自主创新上的领军作用、在培养人才上的示范带头作用。

4、加强农村实用人才队伍建设。加强农村实用人才的培养、管理和服务，提高实用人才的素质和能力，深化农村党员干部和实用人才“双向”培养工程，着力构建一支人才结构合理、素质优良、懂技术、善经营、会管理的农村人才队伍。继续加大实用人才业绩、经验、成果等评选和宣传力度，推进实用人才创新成果、技能绝活的市场转化和科学利用。

三、落实保障措施，努力为人才发挥作用营造良好 氛围

1、加大宣传力度，营造良好氛围。运用各类媒体，加强对党的人才工作方针政策和各级领导关心重视人才

工作情况的宣传，认真做好优秀人才先进事迹和人才工作先进典型经验的宣传报道工作，着力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创新”的良好氛围。

2、执行政策机制，加强宏观管理。认真执行人才培养、选拔和引进方面的政策性文件，发挥领导小组办公室的协调作用，督促各成员单位落实好人才工作任务。完善人才工作联系点制度，进一步加强对人才工作的指导，督促各村各部门完善和落实党管人才的领导体制、运行机制。

3、强化服务意识，做好服务工作。协调各部门解决好人才培养、引进和使用中存在的困难和问题，召开各类人才工作座谈会，了解优秀人才的思想、学习、工作和生活情况，全方位、周到细致的做好服务工作。

2024年5月20日

**第五篇：人才工作要点**

2024年人才工作要点

2024年是实施“十二五”规划的开局之年，做好全市人才工作总的要求是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七届四中、五中全会精神和各级人才工作会议精神，以人才发展规划纲要为知道，以科学发展观和科学人才观统领人才工作全局，坚持党管人才原则，更好地实施人才强市战略，按照“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的指导方针，遵循人才发挥规律，完善培育、选拔、引进、激励办法和措施，培育潜在人才，用好现有人才，引进外来人才，统筹推进各类人才队伍建设，为实现“三个率先”、加快建设现代化大城市提供坚强的人才保证和智力支持。

一、加大人才选拔力度，统筹推进各类人才队伍 一是抓好拔尖人才选拔工作。按照《知识分子优秀人才选拔管理办法》规定，严格标准条件和选拔程序，组织开展市级第九批专业技术人才和第七批科技带头人、优秀知识分子评选表彰工作。二是组织开展高技能人才选拔工作。按照《首席技师选拔管理办法》规定，组织开展市级第三批首席技师、市级突出贡献技师、市级技术能手选拔工作。三是开展“明星人才”系列评先活动。结合建党90周年，在教育、卫生、文化、体育等人才比较集中的领域，开展“名校长”、“名师”、“名医”、“名记者”、“名编辑”、“名教练”等“明星人才”系列评选活动，大张旗鼓进行表

彰奖励，逐步形成一支遍布个各个行业，门类齐全、素质优良的高层次人才群体，统筹推进各类人才队伍建设。

二、围绕经济社会发展大局，实施重点人才工程 按照《中长期人才发展规划纲要（2024-2024）》要求，围绕全市经济和社会发展重点，区别不同类别、不同层次的人才实际，突出特色，实施8项人才系列工程，发挥各类优秀人才在服务全局、示范带动、促进发展中的重要作用。一是党政人才能力提升工程。以提高执政能力为核心，这里提高党政人才科学判断形势能力、宏观决策能力、驾驭市场经济能力、应对复杂局面能力、依法行政能力和总揽全局能力。采取外出考察学习、高校培训研修、上派挂职锻炼、外派招商引资以及到乡镇挂职、包村等多种形势，强化实践锻炼，提高综合素质能力。二是企业高级管理人才培训工程。落实《企业领导人员管理办法》，规范企业领带班子和领导人员的管理、选拔、考核、监督，着力提高企业经营者的战略决策、经营管理、市场竞争、推动企业创新、应对复杂局面的能力和水平。依托国内外知名企业、高校和培训机构，加强企业高级经营管理人才培养。鼓励企业通过采取技术入股、合作开发、技术咨询、项目论证、成果转让、承接课题、定期服务等方式引进特殊专业性经营管理人才，引进企业急需的高层次经营管理人才。三是专业技术人才创新工程。以提高科技创新能力和科技成果转化水平为核心，切实加强专业专业技术人才队伍建设。组织开展“三个一”活动，即每名专业技术人才实施一项创新性

科研课题，推广应用一项新科技新成果，带动一名青年科技人才。调整优化政策，形成区域性政策优势，进一步扩大专业技术人才队伍规模。建立劳动、资本、技术和管理等生产要素按贡献参与分配的机制。完善人才柔性流动政策，鼓励高层次专业技术人才向基层流动。四是首席技师带动工程。以技师、高级技师培养为重点，完善首席技术选拔表彰制度，适时开展首席技师、技术能手和有突出贡献技师的评选活动，组织好各级技术能手评选工作。落实“十年三千”新技师培养计划。开展职业技能竞赛活动，组织好各级技术能手评选表彰。五是农村实用人才开发工程。立足社会主义新农村建设和现代化农业发展实际，整合各类教育资源，依托有关学校和培训机构，大规模开展农村实用人才培训。实施新型农民科技培训工程、新型农民创业培训工程和农村劳动力转移培训阳光工程、绿色证书培训班工程，开展农民科技培训和技能培训，全面提高农民的素质。六是平阳社工建设工程。制定社会工作人才教育培训计划，探索建立社会工作者继续教育培训机制，建立社会工作人才终身学习培训体系。建立完善社会工作人才激励机制，建立“和谐使者”“平阳社工”评选表彰奖励制度，激发社会工作人才队伍内在活力。制定优惠政策，吸引高校毕业生到城乡社区从事社会工作，加强管理，定期考核。七是宣传文化人才培养工程。紧紧围绕建设经济文化强市战略，制定加强宣传文化人才队伍建设，推进文化产业振兴的意见，加强宣传人才队伍建设，着力培养文化事业和文化产业管理经营队伍，社

科学术研究、文学艺术创作队伍，稳定的专业、业余文艺表演艺术家队伍，农村、社区群众文化业余指导员队伍等“四支队伍”。八是旅游人才“双带动”工程。充分发挥中国优秀旅游城市的名牌效应，组织实施以旅游项目引进带动旅游人才引进、以旅游项目开发带动旅游人才开发的“双带动”工程。落实加强旅游人才队伍建设的意见，突出抓好旅游行政管理人才、旅游专业技术人才、旅游企业经营管理人才和旅游服务技能人才。

三、搭建载体，发挥优秀人才在“十二五”规划中的作用

一是建立专家咨询机制。围绕全市“十二五”时期经济建设和社会发展中带有全局性、战略性的问题，组织拔尖人才开展专题调研，进行咨询论证，为政府决策提供科学依据。在技术性、决策性较强的市直部门，探索建立专家咨询委员会制度，提高部门决策科学化。二是加强产学研平台建设。以博士后科研工作站为平台，完善博士后工作站有关政策，加强技术研究公关，培养人才。深化校地、院地科技合作，发挥高校和科研机构在服务地方经济发挥咱中的作用。落实关于促进高新技术产业发展的《意见》，鼓励企业建立工程技术研究中心、院士工作站、博士后科研工作站等各级各类研发机构，拟在工业园建立院士工作站。三是继续抓好引进海外人才来创新创业。争取有1人列入中央引进海外创新创业人才“千人计划”或省“万人计划”。落实关于加快企业高层次创新型人才引进的《实施意见》，适应企业产业发展需求，着力引进各类高层次人才。四是开展人才工作创先争优活动。加强优秀人才管理服务工作，研究制定《优秀人才服务基层实施意见》，加强拔尖人才示范服务基地建设和生产力促进中心建设，组织引导优秀人才面向基层、农村和企业，深入开展技术咨询服务等活动，充分发挥优秀人才作用。

四、健全完善人才工作长效机制，优化人才发展环境 一是健全完善组织领导机制。牢固树立人才是经济社会发展的第一资源的理念，把人才工作列入重要议事日程。建立市委常委会定期听取人才工作专项报告制度，完善领导干部联系专家制度。调整充实市人才工作领导小组，充分发挥领导小组作用，切实加强对全市人才工作的领导和指导。抓好《中长期人才发展规划纲要（2024-2024年）》实施工作。按照进行细化分解目标任务，落实到具体单位具体人，分期分阶段落到实处。二是健全完善工作运行机制。按照党管人才原则和实施人才强市战略的要求，进一步建立健全人才工作目标责任制度、工作例会制度、工作季报制度、定期报告工作制度、信息上报制度、总结述职制度等一系列工作制度，形成市委统一领导，组织部门牵头抓总，有关职能部门各司其职，统分结合、上下联动、协调高效、整体推进的人才工作长效机制。三是健全完善综合考评机制。建立人采工作综合考核评价指标体系。实行人才工作专项督查制度，采取调度会、汇报会和年底检查的形式，加强对人才工作的监督管理和检查指导。把人才工作成效列为各级各部门和领导干部考核的重要内容，作为干部提拔使用的重要依据之一，对在人才工作和人才队伍建设中成绩突出的单位和个人，给予表彰奖励。四是健全完善管理服务机制。建好市级优秀人才库，实现人才资源共享，储备、培养、使用好各类人才。立足为优秀人才办实事办好事，组织优秀人才进行国情、省情考察和短期休养，定期进行健康体检。抓好各类人才奖励政策、各类津贴等待遇的兑现落实工作。五是健全完善宣传机制。拓宽宣传渠道，充分利用报刊、电视、广播、网络传媒，在电视台、报纸、党建网开辟专栏，大力宣传党的人才工作方针政策、优秀人才事迹和人才工作经验做法，营造干事创业良好环境，增强人才吸纳能力和聚集效应。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！