# 浅谈党员领导干部应树立怎样的择友观

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-12-03

*第一篇：浅谈党员领导干部应树立怎样的择友观文章标题：浅谈党员领导干部应树立怎样的择友观“亲民总理”温家宝与人民群众亲密接触的新闻不断见诸报端。4月21日，正在江西农村调研的温总理不忘躬行农事，“踩着松软、狭窄的田埂走到水田边，边与农民道着...*

**第一篇：浅谈党员领导干部应树立怎样的择友观**

文章标题：浅谈党员领导干部应树立怎样的择友观

“亲民总理”温家宝与人民群众亲密接触的新闻不断见诸报端。4月21日，正在江西农村调研的温总理不忘躬行农事，“踩着松软、狭窄的田埂走到水田边，边与农民道着农家话，边从营养膜里取出秧苗，一把一把抛向空中，秧苗均匀地落到水田里。”2024年11月，温总理在江西农村考察时，路遇农民

正在收割稻子，立即停车走进稻田，拿起镰刀和农民兄弟肩并肩割稻子。2024年除夕，时任国务院副总理的温家宝同志在阜新720米的深井下与矿工一起吃年夜饺子。2024、2024年春节，他依然和基层的老百姓一起度过一年中最美好的时光。总理与人民甘苦与共、其乐融融、谈心交友的一系列佳话，诠释着新一代党和国家领导人与人民群众情同手足、新版本的鱼水深情。

由此，引申出一个富有时代精神内涵的新话题——提倡“忘职交”。

说起“忘年交”，人们耳熟能详，即年岁差别大、行辈不同的人们交情深厚成为知己。这里所说的“忘职交”，是指党员干部，特别是高级领导干部，打破职位高低的界限，与人民群众打成一片，做他们的知心朋友。党员领导干部躬行“忘职交”，是由我党全心全意为人民服务的宗旨决定的，也是我党历史形成的一大优良传统与作风，老一辈无产阶级革命家在这方面为我们树立了光辉榜样。毛主席教“红小鬼”识字；刘少奇同志与掏粪工人时传祥交朋友；红军总参谋长刘伯承，长征途中与彝族首领小叶丹结拜兄弟；以及在全党传为美谈的“朱德的扁担”、“周恩来的纺车”等等，无一不是党的领袖与人民群众水乳交融的历史见证。革命前辈用行动昭示世人：党的领导干部无论职位高低，都是人民的勤务员，只有始终把人民群众当作同呼吸、共命运、心连心的同志和朋友，才能赢得人民群众最广泛、最坚决的支持与拥护。这是党的事业从胜利走向新的胜利的思想保证。

在社会主义建设和改革开放新时期，许多党员领导干部率先垂范，高度自觉地和人民群众贴心交友，谱写出“忘职交”的新篇章。焦裕禄、孔繁森、郑培民、任长霞……无一例外与人民群众亲密无间，每个人的“交友册”里都有数不清的寻常百姓名字。田间地垅、农院炕头、生产车间乃至扶贫救灾第一线，经常看到他们忙碌的身影。他们对“穷朋友”雪中送炭般的救助也许自己已忘记，但人民群众却牢记在心，把他们视为最优秀的儿女、最贴心的朋友、最信赖的领导。他们的高大形象如座座丰碑永远矗立在百姓心中！

俗话说得好：“近海知水性，近山识鸟音。”和什么人交朋友，间接地反映出一个人的“交友观”、人生观以及生活情趣、思想作风。党员领导干部躬行“忘职交”，是贴近与人民群众的思想感情，了解人民群众的呼声与心声，学习人民群众的聪明智慧，提高领导公信力、号召力的重要途径。愿不愿亲近“布衣之交”、“患难之交”，是检验领导干部能否“一竿子插到底”、深入一线查实情办实事的试金石。看来，领导干部盘点一下“好友圈”，校正一下“择友观”很有必要。遗憾的是，一个时期以来，由于受社会上消极思想的影响，个别党员领导干部群众观念淡漠了。随着地位的升迁“一阔就变脸”，说话“气粗”了，“架子”变大了，“门坎”提高了，“交际圈”缩小了，与人民群众感情上疏远了、共同语言少了。交朋纳友“嫌贫爱富”者有之；讲究“门当户对”者有之；一心“攀高枝”、“交贵友”者有之；屈尊“傍大款”、“恋小蜜”者亦有之；有的领导干部高高在上，作茧自缚，远离基层，颂声盈耳。居则“高朋”满座，行则前呼后拥，衣则精品名牌，食则珍馐琼宴。里三层、外三层的“名流圈”，隔断了与人民群众的联系。剖析一些落马“公仆”的蜕变史，沉痛教训之一就是交友“贵族化”，有些干脆就是被“朋友”拉下水的。常言道：近朱者赤，近墨者黑。交朋结友不可不慎。

看来，党员领导干部树立怎样的择友观，和什么人交朋友，并非生活“小节”，而是党性观念、群众观点强不强的具体体现。领导干部放下架子，端正心态，躬行“忘职交”，甘当“小学生”，从人民群众中吸取无穷的智慧与力量，这对于我们深察社情民意，体恤百姓疾苦，转变领导作风，保持健康、高尚的生活情趣和共产党人的光荣本色，启示多多，益处多多。

《浅谈党员领导干部应树立怎样的择友观》来源于feisuxs，欢迎阅读浅谈党员领导干部应树立怎样的择友观。

**第二篇：领导干部应树立怎样的为官理念**

文章标题：领导干部应树立怎样的为官理念

我们不否认“老黄牛”的苦干，但更提倡“千里马”的巧干，而要做到巧干，就离不开思考了。对于各级领导干部而言，政务繁忙之余更需要留点时间来思考。

有个教授带了个学生，这个学生学习十分勤奋。一次，教授问学生：“你白天在做什么？”学生回答：“我在做实验。”教授又问：“晚上呢？”

学生回答：“我仍在做实验，一直到十二点，然后上床睡觉，第二天早上五点钟起床接着做实验……”教授最后问他：“那你什么时候在思考呢？”学生哑然。的确，在我们身边也有不少这样“学生”式的领导干部。“两眼一睁，忙到熄灯，一年到头，累得不行。”看似风风火火，干劲十足，却收效甚微，成绩平平。原因是只顾“埋头拉车”，忘了“抬头看路”，没有留出一点时间来思考。

当然，我们不否认“老黄牛”的苦干，但更提倡“千里马”的巧干，而要做到巧干，就离不开思考了。因为，思考的过程就是总结经验、吸取教训、寻找对策、解决问题的过程。唯有学会思考，善于思考，勤于思考，坚持在工作中思考，在思考中工作，方能更为有效地工作。

思考是人类独具的精神活动。尤其对于各级领导干部而言，政务繁忙之余更需要留点时间来思考，除思考工作上的事务以外，还要思考自己的为官理念是否正确；思考自己的政绩观是否出现了偏差；思考自己是否坚持用马克思主义的立场、观点、方法来观察、考虑和处理问题；思考自己是否真正做到了权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

作为领导干部，树立什么样的为官理念至关重要。工作之余应反思一下自己，看自己的为官理念是否具有公仆意识，一言一行是否符合共产党员的先进性标准。要经常想一想理想信念有没有淡化，进取精神有没有退化，先锋模范作用有没有弱化。要经常反思是否存有贪欲之心，是否有假公济私、行贿受贿之行，看“为人民服务”的思想树得牢不牢。要经常对照工作职责，查一查履行职责标准高不高，本职工作做得好不好。要经常对照先进典型，问一问自己的差距有多大，薄弱环节在哪里。要有这种深刻解剖自己、反思自己的精神，切实做到对事业热心，各项工作干在前；对群众真心，团结同志诚在前；处事公心，原则标准放在前；对名利不动心，严于律己廉在前；对党忠心，人民的利益摆在前。眼下，我们身边一些领导干部好大喜功，喜欢“短、平、快”，对一些见效慢、打基础、管长远的工作不感兴趣。认为最能展现出“为官一任，振兴一方”成果的，就是搞几个规模宏大，吸人眼球的“样板工程”。于是，相互比着拓宽马路、修筑高楼、建造广场，项目一个接着一个上，规格越来越高，一个比一个豪华气派。然而，许多项目不但没给人们生活带来更多改善，反倒造成生活、休闲等方面诸多不便。既违背了科学发展观的要求，又劳民伤财。试问，这些领导者们在忙于为出政绩“造势”之际，是否该留点时间好好反思一下了。

“人过留名，雁过留声。”作为一方父母官，想做出一番成绩来，既能得到上级的肯定,又可以在老百姓心目中留个好名声，主观愿望是好的。应坚持“不唯书，不唯上”的原则，把“群众喜欢不喜欢、高兴不高兴、满意不满意、答应不答应”作为工作的落脚点。力戒急功近利心理，力戒浮躁作风。坚持从本地区实际出发，从事业的长远发展出发，从维护广大民众根本利益出发，想民所想、急民所需，并扎扎实实地把每一件实事办好，把每一件好事办实，少搞粉饰脸面的“政绩工程”、“形象工程”，切实把人民的每一分钱都用在刀刃上，自然会赢得老百姓的好口碑。

《领导干部应树立怎样的为官理念》来源于feisuxs，欢迎阅读领导干部应树立怎样的为官理念。

**第三篇：择友观**

白羊座择友观

白羊很有创造力，想像力，为人随和大方。事实上他是在千方百计把你变成一个符合他理想的完美女性，他会教你如何选择发型，如何保持完好的仪态，总之你的一举一动都在他眼中。金牛座择友观

金牛表面上看起来是一个很冷静的人，但内心里他却是一个相当热情的人。在做任何事情的时后，它不喜欢事先做好安排，更不喜欢制定指标，他喜欢随心所欲，做到那里算那里。帮助朋友是他一贯的作风，所以他生活中的知友相当多。

双子座择友观

双子是男性中最情绪化的一种人，这一刻他正在大发脾气，过了几分钟，雨过天晴，什么事也没有了。如果下定决心跟他交朋友，你必须有这样的耐心。看到他情绪低落的时后，要热情的鼓励他，看到他得意忘形时后，要适当的提醒他，当他举棋不定的时后，你必须帮助他下决心。

巨蟹座择友观

巨蟹如果能够控制你的话，千万不能让他达到目的。因为一旦他有权控制你，它很快便对你失去兴趣，他最大的兴趣是通过各种手法让你屈从于他，一旦得逞后，他又会转向其他目标。狮子座择友观

狮子性格左右不定，尤其是在爱情问题上更加摇摆不定，朝叁慕四。他一刻不停的找寻新对象，因此在对待爱情问题上，他的最大特点是弃旧欢新。如果你一旦中了他的计，来到他的怀抱，你会发现你得道的皮草和珠宝，但是有一天你早上醒来时，却发现他已离你而去，又投向别人的怀抱。不要骗自己，说你一定可以改变他，因为他不可能改变的。

处女座择友观

处女座喜欢我行我素，不喜欢听取他人的意见，如果是他自己决定的事，由头到尾都是由他自己安排的，你不要去过问，否则他总是责怪你把事情用糟。他对女性相当小心慎谨不但对交女朋友，在其他方面，如金钱、事业等都非常小心。

天枰座择友观

天秤表面上看起来对一切事物都充满自信心，尤其是对自己更加有自信心。然而，从内心世界看来，他还是一个天真无知的小男孩，他对自己的一切还没有任何的把握，仍需要周围的人不时给他鼓励和开导。他需要一个比他成熟的女孩经常督促他，代他出主意代他决定，有一点肯定的，只要他找到合适的女孩子，他一定能够努力做到百分之百的忠诚。天蝎座择友观

有一个适当的比喻来形容天蝎，应该是“小心轻放”的标签贴在他身上，因为他的感情很脆弱，喜欢感情用事，经不起感情上的折磨和打击。他性情好忌妒，任何使他觉的不及别人的地方都会引起他的忌妒心，因此，应该注意他的妒忌心，有时可能会做出伤害人的事。射手座择友观

射手无论从表面看，或是从内心来看，他都是一个主观武断但是很热情的人。只要你肯接受

他的武断和虚荣心，那么他可以成为一个非常合格的情人。当你看到他看其他女孩子谈笑的时后，不要误会，他这样做不过是为了炫耀一下他的社交能力，事实上，他是“忠于一个女孩子”口号的坚决拥护者。

摩羯座择友观

摩羯不轻意大方的施予感情，也很少坦诚地表露内心的感受所以他给予他人的印象是冷冰冰的，孤独和自命清高。然而，他内心却有很热的感情，只是不善于流露出来而已。他需要一个了解他耐心世界的女孩子，慢慢的将他的感情世界之门打开，在那里他可以找到感情的共鸣，才知到如何打那热情的感情表露无遗。

水瓶座择友观

水瓶座专制而有强烈的占有欲，做任何事喜欢先考虑自己的得失。在处理和他人的关系时，他总是把自己看成是主人或君王。如果你没有和他一起出去，他一定要知道你到什么地方去。但是他自己却可以随心所欲，要到哪就到哪。只要你肯顺从他，他一定会保护你并且疼爱你。双鱼座择友观

双鱼处处表现出自己对物质上的享受漠不关心。对于事业上的进展或成功，他是没有耐心的，因此往往不能专心一致一件事。他喜欢受人注意，喜欢受人奉承，他还喜欢生活中出现变化，从而去适应那些变化

**第四篇：领导干部树立三观**

以人为本树“三观”

胡锦涛总书记在中纪委第三次全体会议上强调，必须坚持不懈地加强领导干部党性修养，使各级领导干部始终保持共产党人的政治本色，发扬党的光荣传统和优良作风，树立和坚持正确的事业观、工作观、政绩观，以优良作风带领广大党员、群众迎难而上、锐意改革、共克时艰。总书记提出的“三观”，是全面推进党建伟大工程的根本要求，具有深远的历史意义和重要的现实意义。

树立正确的事业观，做到个人形象“一面旗”、干事创业“一团火”、谋事布局“一盘棋”。

事业观是人们对事业的根本态度和根本看法。树立正确的事业观，重在做到“三个一”：即个人形象“一面旗”、干事创业“一团火”、谋事布局“一盘棋”。领导干部要做到个人形象“一面旗”，就必须牢记党和人民的养育之恩，以报恩之心和无私奉献回报组织和人民，这不仅是党性要求，也是为政准则。要把加强党性修养、保持优良作风作为立身之本和从政之要，作为日常行为和终生追求。要切实增强忧患意识、进取意识、节约意识，坚决抵制享乐主义、拜金主义的侵蚀，在各种诱惑面前绝不能心理失衡，行为失检，形象失态。要始终保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，脚踏实地、埋头苦干，不畏艰难、奋力拼搏，永葆共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气。当前，改革发展正处于关键时期，挑战前所未有，机遇前所未有。只有勇于创新、积极作为，才能破解发展难题、创新发展模式、开拓发展思路。只有平时敢说“向我看齐”，关键时刻敢喊“跟我上”，处处彰显表率作用和模范作用，才能真正成为推进改革开放的“排头兵”、构建和谐社会的“领头雁”。领导干部要做到干事创业“一团火”，就必须树立事业大如天、责任重如山的责任意识，以进取心对待事业、以平常心对待自己，深怀爱民之心、恪守为民之责，始终保持干实事、创大业的激情，对事业、对人民始终有火一样的热情，时刻不忘权为民用、情系百姓、关注民生。领导干部要做到谋事布局“一盘棋”，想问题、办事情必须牢固树立全局观念，统筹兼顾、科学谋划，协调联动、稳步推进，把保增长、保民生、保稳定、调结构、上水平、促改革的各项措施落到实处。

树立正确的工作观，做到问政于民、问需于民、问计于民。

工作观是人们对工作的总体看法和根本观点，包括工作态度、作风、方法以及判断工作成败得失的标准认识。工作观是世界观、人生观、价值观的落脚点，树立正确的工作观才能使世界观、人生观、价值观落到实处。无庸讳言，有的领导干部还存在一些错误的工作观，表现为官僚主义、形式主义、自由主义等等。这说明，执政时间越长，越要防止脱离群众；信息渠道越多，越要防止蔑视民生；通讯手段越发达，越要防止听不到真实的声音；交通越便利，越要防止不深入实际。所以，树立正确的工作观，坚持以人为本是前提。科学发展观的核心是以人为本，党的一切工作都是为了造福人民。领导干部要把解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题放在一切工作的首位，从群众的呼声、意愿中把握科学发展的着力点，从群众的智慧、力量中汲取应对困难的好办法，从群众的实践、经验中寻找推动工作的突破口，多出一些亲民之策、为民之举，多办一些顺民意、解民忧、增民利的实事。党的根基在人民、力量在人民，群众在干部心里有多重分量，干部在群众心里就有多重分量。树立正确的工作观，做到“三问于民”是关键。“知屋漏者在宇下，知政失者在草野，知经误者在诸子。”群众是生活的先知，冷暖甘苦感受最深；群众是智慧的源泉，改革发展的体会最多；群众是施政的基础，政令得失反映最真。问政于民可知施政得失，能更好地体现民愿、消除民怨、维护民利；问需于民可知群众所急，能更多地了解百姓所想所盼，解百姓所急所需；问计于民可凝聚民智，使各项决策更切实际、更合民意。三问于民，贵在真心。真心问才能问出真情、真策，真心听才能听得进、记在心，真心做才能做得好、做到位。三问于民，问是途径、听是方法、做是目的。要把问来听来的意见和建议进行梳理，逐条落实。对事关经济社会发展的建设性意见要认真采纳；对群众反映的热点、难点、疑点和领导干部党性党风党纪方面存在的突出问题，要认真解决；对群众迫切希望办又有条件办的实事好事，要认真办好办实。

树立正确的政绩观，做经得起实践、人民、历史检验的实绩。

政绩是为政的成绩、干事的业绩。政绩观是领导干部对施政成绩的总体看法和根本观点，也是衡量领导干部能否正确对待群众、正确对待组织、正确对待自己的试金石。共产党人的政绩，说到底就是实现广大人民的根本利益，促进人的全面发展。正确的政绩观和科学发展观紧密相联，科学发展观引导着正确的政绩观，正确的政绩观实践着科学发展观。科学发展观所要求的政绩，是以人为本的政绩，是全面协调可持续发展的政绩，是资源节约、环境友好的政绩。因此，树立正确的政绩观，一方面要用群众观点看待政绩，自觉实现好、维护好、发展好广大人民的根本利益。领导干部要坚持一切从实际出发，立足当前、着眼长远，积极进取、量力而行，不搞主观臆断和违背客观规律的“拍脑袋”决策，不追求脱离实际的盲目攀比，不提哗众取宠的空洞口号，不搞虚报浮夸和报喜不报忧。要牢记人民的重托，牢记立党为公、执政为民的宗旨，把个人追求与党的奋斗目标和人民利益相结合，不为私心所扰、不为名利所累、不为物欲所惑，切实解决农民增收、企业改制、劳动就业、征地拆迁、土地流转以及教育、医疗等群众普遍关注的热点问题，自觉实现好、维护好、发展好广大人民的根本利益。另一方面要用实践观点看待政绩，做经得起实践、人民、历史检验的政绩。衡量政绩的标准是人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应。政声人去后，民意闲谈时。领导干部一定要有敬畏之心，当所有的喧嚣过后，真正能被历史铭记和人民颂扬的，是那些利国家、顺民心、济苍生的人和事。应当看到，现实中有些领导干部的政绩观还存在偏差，突出表现为重显绩，轻潜绩；重近期效果，轻长远利益；重局部利益，轻全局利益；重官意，轻民意；重形式，轻务实。有的干部说话办事不怕群众不满意，就怕领导不注意；不怕群众不高兴，就怕领导不开心。有的干部只抓易出成果的显绩，不啃硬骨头；只关注局部利益，不顾及全局得失。有的人认为经济搞上去了就是最大的政绩，生态环境等无足轻重；有的人觉得只有看得见、摸得着的政绩才能增光添彩，于是大搞形象工程；还有的人把心思和精力用在包装打扮上，想方设法吹政绩。这样的干部不仅干不好事情，还损害了党的形象；这样的政绩，不仅科学发展无从谈起、社会和谐难以实现，而且劳民伤财甚至贻害子孙。所以，只有敬畏人民、敬畏历史，多干群众急需和受益的事、多干打基础和利长远的事，才能创造出无愧于时代、无愧于历史、无愧于人民的政绩，向党和人民交出事业强、工作实、政绩好的满意答卷。

浅谈领导干部的“硬”与“软”

硬可壮威，软可致远；硬能提效，软能担责。软硬不可分，没有“硬”作支撑，“软”为无本之木；没有“软”来护体，“硬”也形同行尸走肉。领导干部要立形象、树威信，有高尚的人格魅力，必须正确处理好“硬”与“软”的关系，做到硬中兼软，软中有硬，但不能硬而不硬、软而不软、软硬相离。

要有“硬信念”、“软心态”。“硬信念”是人生的导航灯，“软心态”是成功的催化剂。“志不立，天下无可成之事。”领导干部要坚持“硬信念”，就是要在政治上靠得住、清醒、坚定，任凭风浪潮涌，不迷失方向，善于研判国际国内复杂局势，任何时候、任何情况下，都忠诚于党和人民，顾全大局，服务和服从于党的中心工作，自觉带头践行科学发展观，有大公无私、公道正派的精神境界、道德风范、思想情操，如蚂蚁搬家、蜘蛛结网忠实履职，以“刘宠一钱”、“于谦两袖”、“苏琼三悬”、“杨震四知”、“司马五规”为范谨慎为政，始终不为浮华所动。心态决定人生、决定一切。有“软心态”才有弹性和张力，才能兼济天下、包容万物。多看易花眼，多追易乱心，多取易伤神。领导干部要有“软心态”，就是指要顺其自然，软心宽胸，心齐气顺，以“空杯心态”面对工作生活，以平和心态对待名利是非功过，不抢功好胜、图权贪尊、争名夺利，不盛气凌人、居高临下、欺下媚上，甘于挑重担、受委屈、揽过失、担责任、为人梯，努力发扬雷锋志作补丁、孔繁森甘当泥土的精神。要常怀知足之心、感恩之心、理解之心，以知足之心管束自己和亲人，用感恩的心回报组织和人民，拿理解之心看待周围的人和事，把心思集中在干事创业上，只顾攀登不问高。

要有“硬本领”、“软实力”。文化、学识是软实力，业务、能力是硬本领。领导干部要驾驭班子、驾驭全局，做部属的“标杆”，必须有“软实力”、“硬本领”作支撑。“富可敌国”沃尔玛是以文化做底蕴。领导干部也要以文化素养作自己的“软实力”，通过知识的兼容并蓄和长期积淀，释放、打造和夯实软实力。“慢功出细活。”领导干部要把学识“归零”作为一种常态，以一颗学童之心去学习，如鲮鲤钻山舍得花时间、投精力，像呼吸新鲜空气般去读书，如喝茶一样去品文，才能真正获得满意效果。烟霞难绚烂，橙桔难芳馨。“硬靠山”、“硬关系”如水波涟漪，终究难守摊子、保位子；硬本领、硬功夫如果实之核，最终能全面超越、自我实现。领导干部只有练就硬本领，才能让人心悦诚服，树立起威信。要主动熟政策、精业务，勇探工作“难区”、实践“雷区”、创新“禁区”，积极到发达地区、重点工作、基层一线进行“牧羊式”锻炼，走出“隔行如隔山”的盲区，练就调查研究、组织协调、服务科学发展的本领和工作创新、团结协作、独挡一面、应对复杂局面的能力，努力成为“政策通”、“多面手”和“万能匙”。

要有“硬脊梁”、“软心肠”。为政要有“硬脊梁”、为人要有“软心肠”。领导干部要赢得部属和服务对象的信任，有凝聚力、号召力，必须做不屈不折的“硬脊梁”，必须树立对党对人民负责的态度，严肃对待工作，认真坚持原则，准确把握政策，严格办事程序，尤其在重大问题、重大决策上敢于抵制不正之风，弘扬良好导向，做到不斜不盲、不亲不倚。要敢于讲公道话、主持正义，不畏权势压力，不当“好好先生”，不人云亦云，坚持做党纪、立场、原则、政策的“老古板”和捍卫者。乱世施重典, 盛世兴仁政。“软心肠”能释出善意，传出爱心，奏出和谐。领导干部要依靠自身的德能、资绩、情感、领导艺术和思想政治工作等软权力的无形作用，来影响服务对象的态度、行为、思想和价值观念。只有放下架子，用“软心肠”去激发、影响部属的潜能和热情，“点醒”沉睡中的部属，最大限度地发挥他们的积极性和创造性，这种精神感染才能绵长而持久。尤其在做思想政治工作时，要特别关注和宽容犯过错误、受过处分的部属，关心和爱护受过委屈、受过伤害的服务对象，多一点“冰心玉壶”式沟通、“江清月近”式交融、“春风化雨”式开导、“落红护花”式奉献，由让其“敬而远之”转变到让其“亲而誉之”，并进一步发展到“不知有之”，这样才能得到部属的尊重和拥戴，真正与服务对象打成一片。

读习近平、李源潮的“忠告”体会出什么

习近平、李源潮多次做出重要讲话和指示，“不满足现状，不因循守旧”、“多在实效上用功，不在形式上费劲”、“力戒形式主义，讲成本、重实效，不做表面文章”等话语给广大干部群众留下了深刻印象。

当今社会，是崇尚能力、凭籍能力吃饭的时代，一个人要进步必须通过学习实践，如果不学习，或者不愿意学习，或者不深入学习，或者学习与实践脱节，必然会出现知识恐慌、才能恐慌，那就无法在综合竞争日趋激烈的时代生活的更好，一是做到“德”能正其身。为政之德包括很广，政治品德、社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等等，习近平强调“把作风建设摆在更加突出的位置，引导党员干部特别是领导干部切实加强理论修养、政治修养、道德修养、纪律修养和作风修养加强道德修养”，古人说，立德以修身为先，德能正其身，有德之人才会为群众干更多好事、实事，真正达到中央提出“党员干部受教育”的要求。

二是做到“才”能胜其任。一个干部有没有才，就体现在能力上了，譬如：张口能讲，提笔能写，遇事能办等等。能力大小是其能否胜任某项工作、完成某项任务、开创工作新局面的主观条件，学习实践是提高能力的主要途径。

三是做到“干”出实效。古人云：道虽迩，不行不至，事虽小，不为不成，经济发展不是说出来、民生改善不是喊出来，社会和谐也不是画出来的。只有实干才能解决一切问题。要始终坚持求真务实的作风，坚持一切从实际出发，讲成本、重效果，多在实效上用功，不在形式上费劲。”，“要力戒形式主义，讲成本、重实效，不做表面文章”。只有实干，才能干成事、出实效。

四要做到“绩”能服人。以往很多同志非常有干劲，往往是好心干坏事，吃力不讨好、群众不领情、自己不好受，经常有委屈，根本原因就是我们的“绩”不服人。“绩”服不服人其实也是检验我们是否真学真干。习近平、李源潮非常重视“巧干、巧闯”，思想是先导，只有真学，使自己的认识提高，让科学发展的观念入脑入心，加上干劲、闯劲，人民得实惠，我们的“绩”才能服人。

五要做到“持之以恒、善始善终”，一个人干一件好事容易，干一辈子好事就难，学习实践科学发展观活动我认为不能一阵风，活动的时重视干部作风建设等，活动过后一样也要重视，要温故知新，才能始终保持我们党员干部的本色，坚定信念，永远对党和人民事业的执着追求。

**第五篇：党员领导干部怎样树立正确的权力观**

党员领导干部怎样树立正确的权力观

一、怎样看权。党员领导干部树立正确的权力观至关重要。作为党员领导干部应回答好“权力从哪里来，掌握权力干什么”，牢固树立三种思想：权力是党和人民赋予的，牢固树立权力姓公、用权为民的思想。毛泽东说：“我们的权力是谁给的?是人民给的。”权力的这一根本性质，要求我们必须坚持权为民所用。如果把权力当成谋取私利的工具，把职位当作光宗耀祖的招牌，把待遇当作追求享乐的资本，最终必然会栽跟头。权力是干事业的平台，牢固树立尽好责任、有所作为的思想。看到“权力”就是“责任”，权力越大肩负的责任越重，“职位”越高越应该成就大事业，真正把履职尽责作为高尚的人生追求。权力意味着牺牲和奉献，牢固树立淡泊名利、事业为重的思想。邓小平同志讲：“我出来工作，可以有两种态度，一个是做官，一个是做点工作。我想，谁叫你当共产党人呢。既然当了，就不能够做官，不能够有私心杂念，不能够有别的选择。”，这应成为我们党员领导干部的座右铭。经常想一想自己的党员意识、宗旨意识、使命意识、奋斗意识强不强，防止和克服思想浮躁、患得患失等不良心态。

二、怎样用权。有权必然面临着怎么用权、用好权，怎么经受住权欲的困扰，怎么抵御住权力因素带来的种种诱惑。这里有四条原则需要把握。依法用权。让权力套上“紧

箍咒”，这个“紧箍咒”不是别的，就是政策规定。要熟悉政策、掌握政策。做到心中有杆“天平秤”，行为有条“警戒线”，任何时候都不能突破政策底线，突破底线就会犯错误。公正用权。切实端正用权的出发点，抓工作、作决策，决不能打个人的“小九九”。要让权力在阳光下运行，增强公开办事的透明度。坚持以群众满意不满意、赞成不赞成作为检验标准，及时纠正用权上的偏差。有限用权。做到不揽权、不越权、不专权，用好职责范围内的权。分管的事必须管好，不分管的事决不插手。该哪一级的权就由哪一级行使，绝不能乱拍板。廉洁用权。做到用权不图回报。一要慎初，坚守道德品质、法规纪律、政治思想三个底线；二要慎微，严格遵纪守法，不能因小节不慎而造成大节不保；三要慎独，耐得住寂寞，把自己八小时以外和家庭以外管住管好；四要慎终，经常重温入党誓词，铭记党员的权利和义务，时时处处事事约束自己的言行。

三、怎样用好权。对党员领导干部来说，依法、公正、有限、廉洁用权，应坚持五个做到：矢志不移。理想信念的动摇是最根本的动摇，思想道德的滑坡是最危险的滑坡。要做到任凭风浪起，稳坐钓鱼台，心有主心骨，革命意志坚，任何时候任何情况下都自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、科学发展观的忠实执行者、社会主义荣辱观的自觉实践者、社会和谐的积极促进者。

心底无私。心底无私天地宽，无私才能无畏，才能坚持原则，依法公正有限用权。私心杂念重了，离党性原则就远了。做到心底无私，必须加强世界观改造，树立正确的人生观、价值观，以事业为重，不为个人升迁所困；敢于顶住“人情风”，不为照顾关系“闯红灯”。控制欲望。人有了欲望而不加遏制，就会被欲望所累、所役，甚至为此付出代价。控制欲望，一要自觉破除攀比心理，做到知足常乐；二要自觉破除侥幸心理，坚持不逾规矩；三要自觉破除放纵心理，坚持共产党人、党员领导干部应有的操守。勤勉俭朴。廉政有利于勤政，勤政可以促进廉政。在事业上、工作上想得多了，挖空心思想自己的事必然会少，滥用权必然会少；俗话讲，俭以养德，俭以养廉，成由勤俭败由奢。要始终保持勤勉，靠真本事立身做人，靠实绩发展进步；始终保持俭朴，防止和克服讲排场、摆阔气、铺张浪费。慎重交往。交往中有政治、有陷阱。交往不慎，就可能被人利用，把权力用歪。党员领导干部手中有权，接触面宽，求你办事的人多，朋友也多，但被腐蚀的危险性也大。如果不顾身份、不加甄别地滥交朋友，就容易被人利用。要慎重择友，千万不能交“酒肉朋友”、“利益朋友”，更不能交身份不明的朋友。要节制交际，切实控制工作外的应酬，控制与社会上不必要的人员来往，控制社会上的不必要交际活动。要坚持把党性原则放在第一位，把

“君子之交淡如水”作为一种境界，信守应有的人格品行和处事之道，永葆共产党人的政治本色。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！