# 农电工作评价报告

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-11-26

*第一篇：农电工作评价报告农电工作评价报告1998年来，白银供电公司对景泰县供电公司实行了行业代管，代管后对农电的行业发展规划、电网建设、安全用电、优质服务，党建、精神文明等工作全面加强指导和监管并将大电网、大公司的一些管理制度和方式在农电...*

**第一篇：农电工作评价报告**

农电工作评价报告

1998年来，白银供电公司对景泰县供电公司实行了行业代管，代管后对农电的行业发展规划、电网建设、安全用电、优质服务，党建、精神文明等工作全面加强指导和监管并将大电网、大公司的一些管理制度和方式在农电企业延伸和推行。

目前，公司有正式职工143人，农电工107人；大学本科25人，大学专科65人，中等职业教育73人；有专业技术资格又有技能等级的35人，高级技师3人，高级工47人，中级工62人。如今农电人力资源建设规划已纳入市供电公司“十二五”人力资源规划。全面提升人才队伍的工作能力和水平，为企业快速健康发展提供坚强的人才智力支持为建设目标，公司在推进企业人才队伍建设方面已经并将继续采取多方面的措施，不断积累经验：

加强员工专业技术人才队伍建设

一、转变观念，深化认识，增强做好企业人才队伍建设的责任感和紧迫感

1、牢固树立“人力资源是企业最大的资源”的人才理念。人才是第一资源，是企业的核心竞争力，加强企业人才队伍建设是增强企业生命活力的一个重要途径。我们先从思想上转变观念，破除企业重物轻人的现象。

2、牢固树立人才重在经营的理念。现代企业的竞争实

质就是人才的竞争。经营企业就是经营人才，经营好了人才也就等于经营好了企业。我公司领导用与时俱进的标准去鉴赏和识别人才，用与时俱进的理念去培养和开发人才，用与时俱进的方法措施去管理和使用人才。

3、牢固树立企业人才队伍建设是企业经营工作重要组成部分的观念。我们进一步拓展人才队伍建设工作服务范围，把企业人才队伍建设作为我们工作的重要内容。

二、作为国家电网公司的一流县级供电企业，提高职工队伍整体素质、培养人才、造就人才、建立一支一流的职工队伍，是我公司适应企业创一流的基本要求，为把职工培训工作落到实处，确保培训效果，特制定年度职工培训计划。

1、制定了企业人才发展规划。根据企业人才的实际情况，制定企业人才发展长久规划，提出人才发展目标和具体措施。通过持久的企业人才队伍建设，逐步增加人才总量，提高人才素质，建立科学合理的人才梯队，为企业的发展提供持续的人才智力支持。

2、制定了优惠措施吸引人才，建立科学的激励约束机制。

（1）拓宽了选人用人渠道，专业岗位公开招聘，把高素质的人才引进来。根据我公司实际和企业的需要，以及上级公司的大力协助和支持，招入人才和智力资源。

（2）完善了人才奖励机制。根据贡献的大小给予一定的物质和精神的奖励，对有突出贡献的人才实行重奖，充分

调动专业技术人才的积极性和责任心。

三、不断提高人才队伍的整体素质和水平。

1、制定了科学的培训目标，采取“走出去”、“请进来”等多种灵活多样的形式和途径，努力为专业技术人才提供学习培训的良好条件；

2、公司牢固树立人才资本投资是回报率最高投资的理念，舍得在培训上进行投入，鼓励专业技术人才参加各类专业培训、深造，使他们的知识不断更新提高，紧跟形势和电力事业发展的步伐。

3、公司结合核心人才的个人特点，本着缺什么补什么的原则，大力实施个性化培训，适时补充技术人才的专业知识，提高其专业技术能力。

4、全面开展并认真组织农电工岗位知识和技能比武工作，培养优秀人才，并按照省公司规定管理农电工优秀人才，竞争上岗，发挥他们传授技能的作用，使员工队伍整体素质都有了明显改善和提升。

5、公司高度重视农电工管理，依法用工，统一人员聘用和退出制度。

6、公司经过认真规范的测算设置了供电所定员、定编、岗位职责。

7、公司目前已健全并完善了农电工薪酬待遇机制。按规定缴纳社会保险，建立工资正常调整机制。

8、公司还加强了信访工作，及时统计信访报表和其它队伍稳定情况，并认真耐心解决信访问题，避免或者减少投诉案件的发生。

9、公司关心关爱并解决农电工的生活问题，以及农电工入党、团组织等问题，确保了农电队伍的稳定性。

四、农电工技术比武取得优异成绩。

1、在省公司组织的农电技术比武中，我公司获得团体第二名；周继民获个人单项一等奖、王成文、高子尧获个人单项三等奖；并荣获技术岗位标兵称号。

2、2024年高子尧同志被命名“国家电网公司农电工优秀人才”。

深化人才工程建设，促进企业科学发展 景泰县供电公司作为国家一流企业,坚持以人为本，把培养一支“四有”职工队伍作为奋斗的目标。规范制度建设，完善流程，细化管理，促进了管理的规范化与制度化。引入管理岗位竞争机制，确立“收入靠业绩，岗位靠能力”的绩效分配模式，激发了广大员工开拓创新能力和工作积极性，有力地促进了公司人财物的集约化管理，促进了企业竞争力的提升。，从而为企业持续高效发展提供了强大的人才保证和智力支撑。加强人才队伍建设，为企业的改革和发展提供智力资源。

**第二篇：2024工作评价**

2024工作评价范文

第1篇：个人工作评价范文

回顾自己这一年的工作，自己在思想上工作上学习上既有收获的喜悦，又常常有感到不足的失落。

从进入社会的那一天起，我就把自己融入到社会的大家庭里，以自己为责任。我将这种意识贯彻到日常的点滴中，渗透到自己的言行里。工作中，我严格遵守学校制订的一切规度，以自己的严要求来维护它的严肃性，不迟到，不早退，不无故请假，不斤斤计较自己工作时间的付出。对工作组织的各项活动，我都能积极主动地参与，对工作组织的政治理论学习和教育理论学习，能做到按时参加，仔细聆听，认真做好笔记，在会后有自己的反思和体会。在工作中，能从工作大局着眼，服从安排，对自己的工作尽职尽责，尽心尽力，心中装有学习，心中装有工作。不吝啬自己精力与时间的付出，每天，在工作里，批改工作，思考自己工作中的问题，晚上回家，还要认真研读工作大纲，仔细备课，虽然忙碌，却能觉得充实，尤其能看到学日渐有懵懂变的成熟，更是有漫溢的满足。

但是，年轻的自己终究是不成熟的。对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。这一期，出于领导的信任，我担任了组备课组长的重任，但我自知在这项工作中，自己的能力还不够胜任，我也常在工作中摸索，但常常无所获，那时自己便会有畏难退缩的情绪。工作中遇到繁琐、复杂的事情，会抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，消极应对，认为“船到桥头自然直”，不能主动寻找对策，而是等待办法自己出现。

自己对业务学习抓的不紧。虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，在实际工作中常常以工作时间紧为由，放松了自己的学习，在业务方面存有依赖性，认为领导会有具体的指示，自己没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目。还有一方面，缺乏创新精神和勇气。对课堂教学不敢大胆尝试，害怕失败。

然而，年轻不应该害怕失败，年轻不足以要讳疾忌医，细审视自己的不足，我应该感到庆幸，庆幸自己能清醒地认识自己的缺点，庆幸自己能及时找出自己进步的绊脚石，我还有机会和时间去改正，在以后的生活和工作中，我要加强自我改造，提高综合素质。文化修养是人们为掌握和运用文化艺术及一般知识所进行的努力学习，以及所达到的一定素养或水平。我们要努力刻苦地学习科学文化知识和专业知识，使自己成为工作中的内行专家。目前对我而言，最大的问题是要加强业务学习，学习有利于提高我们的知识水平，增强做好工作的本领。只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。同时我要加强文化艺术修养，使自己更全面地发展。提高创造力和审美能力，培养想象力和创造力。树立起良好的道德风范。为广大师生做出表率，切实做好教书育人工作。

第2篇：领导对员工工作评价范文

从思想上，学习上，工作上，生活上各方面综合评价一个员工，才能达到预期效果与目的

一、思想上，为人正直，稳定、谦虚。事业心、进取心强，能设身处地为他人着想，热爱集体。要做一个具有良好专业技术水平又有高尚职业道德的优秀员工，爱岗敬业、诚实守信、遵纪守法、奉献社会。

二、学习上，目标明确，刻苦勤奋，成绩优良，学好专业课同时高度重视基础课程和课外的学习，使自己全面发展，培养合理的知识结构，注意提高独立思考，解决问题和学习的能力。

三、工作上，积极肯干，责任心强，细心，独立又协同，有创新能力。

四、生活上，艰苦，积极参加适当的体育煅炼以保持健康体魄，充足精力、有良好的日常生活习惯，喜欢听音乐，看书和旅行，团结、关心、帮助同学并与他们融洽沟通，适应性较强。

第3篇：工作自我评价范文

我叫XX，到XX单位工作已经有三个月了，在过去的工作三个月里，有成功，有失败，有欢乐，也有苦恼。在领导及关怀与指导下，在各位同事的鼎力支持帮助下，我的工作能力有了很大的提高，现将3个月来的工作做一个自我评定。1、1）努力学习，不断提高业务能力。在工作中，认真学习业务知识，不断积累经验，积极参加学习培训，不断充实自己；2）遵章守纪。3个月来，自己在工作中做到不怕苦，不怕累，学习优秀员工的方法，认真完成了本岗位各项工作任务；3）团结同事，共同努力。同事关系融洽，团结友爱，互帮互助，互相尊重；4）由于自己工作经验不足，在工作中缺乏处理用户投诉的实践经验，服务工作做得不够细致，这是我以后努力的方向。

2、本人自进入本公司工作以来，在各位同事的关怀帮助下，通过个人的努力和工作相关经验的积累，知识不断拓宽，业务工作能力取得了极大进步。

3、回顾过去的3个月，我认真学习营业的培训，积极参加岗位培训。全心全意，以礼待人，热情服务，耐心解答问题，为客户提供优质服务，并在不断的实践中提高自身素质和业务水平，成长为一名合格的营业员。

在以后的工作与生活中，我相信通过我的努力在以后的工作中我一定会成长为一名优秀员工，争取成为别人学习的对象。为XX单位作出贡献。第4篇：对教师工作评价范文

我是位小学教师，多年从事教育教学工作，与中小学教师交往密切。中小学教师在课改和实际工作中碰到什么困难？学校、各级教育行政、科研机构应该如何对待中小学教师？本文就此发表自己的一孔之见。

一、中小学教师新旧理念碰撞激烈，对课改及生活前景深感焦虑与困惑。

课程改革是时代赋予我们的重任。中小学教师也理解课改的基本精神、重要意义，但在声势浩大的课改形势下，由于各种原因，中小学教师表现却难尽人意。让我们走进中小学教师分析一下吧。

要运用新理念，要进行课改，教师必须淡化学生考试的分数，重视学生学习过程，努力挖掘学生各方面的潜能。现实中，几乎所有学校都喊着不要“应试教育”，可事实相反，各校还在扎扎实实地搞“应试教育”。校长评价教师的业绩，仍主要看学生考试成绩。学校、县(市、区)教育部门，不能很好的执行上级的决策，出现了政策架空、缺损的现象，出现了出尔反尔、朝令夕改的现象。如，决定不统考，不排名次，但时间不长，又做统考、排名次工作。很多学校、县(市、区)为了自己的利益，还“浮夸”搞“素质教育”的业绩。中小学教师最清楚：目前，“应试教育”仍是各校工作的核心，教师只要把学生成绩搞上去，就可以一俊遮百丑，课改在很多领导的心目中没有得到应有的位置。

目前中小学教师面临前所未有的多方面压力——校长、家长向你要分数，课改“理论”向你要“新招”，“钱管”部门要你搞“竞争”。其中一些做法实在目中无“人”，不能自圆其说，给百分之八十以上的中小学教师造成严重的心理负担。可见，目前较严重的情况是“理论与实践是两张皮”中小学教师站在理论与现实的交界面上，承受多方面的压力，很难执著地运用新理念进行教育教学活动。

一年前，《成才导报》上曾刊登一篇报道，一大学教授在理论上成绩突出——他出版书籍，发表很多论文——但因教学不守“常规”而不中领导的意“下岗”了。相比之下，很多诚恳投入课改的中小学教师又何尝不是如此——现实中很难见到伯乐，不中领导的意，“下岗”将向你逼近，你随时会“落聘”。

在平时的教育教学中，中小学教师应该持什么样的态度成为一大心玻是去运用“启发式”教学法，扎扎实实地进行教育教学研究，还是运用“灌输式”教法，不去过多地关爱学生的健康成长，急功近利，抓取实惠？前者，见效周期较长，即使达到目的，取得了成绩，但成绩不一定得到他人的肯定；后者，于心不忍，有损教师人格，前景也不乐观。中小学教师面临的矛盾，存受的压力，使自己对课改及生活前景产生严重的焦虑与困惑。

二、科研重心必须下移，要以师为本，真正去调动中小学教师参与课改的积极性。

目前，与国际的比较，我国的公共教育经费投入非常少，而存载的教育规模非常大，教育质量之高又令人自豪。各级领导的正确决策和身体力行当然是根本保证，但是广大中小学教师在负担十分繁重的困难情况下，敬业奉献，努力支撑也是不可忽视的，中小学教师毕竟战斗在最前沿，最基层。要把课改工作做到实处，只有排除中小学教师的焦虑与困惑，调动起广大中小学教师参与课改的积极性，才能取得课改的最后胜利。为此，我认为必须做好三方面工作。

第一、要抓好对中小学生、教师的评价，要让以“素质教育”为核心的评价，真正在中小学教师的心中开花、结果。

对学生、教师的评价是无声的命令，具有导向功能，教育部非常重视。从“新课程标准”及近期下发的《积极推进中小学评价与考试制度改革的通知》都一再强调，县(市、区)学校等部门，都要在这样理念的统帅下，建立并完善以“素质教育”为核心的评价体系，将这项工作视为推进素质教育的重要手段。如，对某节课评价，先看执教者计划，了解个性特点，再看教学效果。即先抓横向，抓宏观，再抓纵向，抓实施。再如，对教师某段教学成果的评价，可从学生成绩的高低，学生独立学习时间的多少，教师教育教学时间投入的多少三方面综合进行。

不可否认，现行的高考制度给课改带来很大困难，但，各级领导只要实事求是，坚定地做好以“素质教育”为核心评价工作，仍能为中小学教师投身课改带来巨大的动力。

第二、要多给予中小学教师人文的关怀。

领导要多走近教师，要在个人魅力的基础上发挥情感的亲和力与凝聚力，让同情、理解、爱心、热情发挥巨大的作用。

对中小学教师人文的关怀，要突出对中小学教师的尊重、宽容与激励，要尊重、鼓励与支持中小学教师的教育创新，要尊重中小学教师自我完善的要求，要去形成宽松、名主的气氛，对其群体和个人运用“目标激励”、“信任激励”、“肯定激励”等手段。

魏书生，今日著名的教育家，他因勇于创新，教育教学具有个性，学生成绩优异而享有盛名。即使如此，仍有人对其提出尖锐的批评，名人尚且有赞贬，叫人难定夺，那普普通通的中小学教师呢？他们面对课改，平时要做很多违心的事，耗费很多精力。如备课、上课、作业批改，当然要符合教学“常规”，但很难一一符合所有领导的口味。来自客观的很多不统一甚至保守因素严重地束缚着中小学教师，很多人都有焦虑有困惑。看看名人，看看中小学教师，各级领导应该认识到创业何等艰难，对中小学教师不能求全责备，要允许存在不同观点，要允许失败，要多给予中小学教师人文的关怀。

第三、要稳定中小学教师的职业，注意提高中小学教师的社会地位。

教师的职业性质，劳动特点，需要教师队伍相当稳定，不应该过分强调短期行为式的竞争，不能把教师等同于企业职工管理。很多研究成果显示：中小学教师从入门到基本胜任教育教学工作需3年左右时间；到单独存受教育教学工作并尝试创新需4至8年；从成熟到教育教学最佳状态需8至15年；至出教育教学研究成果需15至30年。这种成长规律决定教师不能随意“上岗”或“下岗”。现在，世界上很多发达的国家，也都让中小学教师队伍相对固定，有职业保障，让其安心从事教育教学工作。

多年来，中小学教师视自己的职业为崇高的职业，在自己岗位上洁身自好，勤于奉献多少年如一日，敬业精神着实令人敬佩。如果让触犯法律或考核不及格的中小学教师下岗，谁都没有异议，但如果不顾教师职业等特点，把竞争上岗当着管理教师的唯一手段，那在理论与实践中都很难行通。比如有的地区搞教师聘任制，不是为了进一步推进教育事业的发展，而是为了减少教育资金的投入，便裁员、“降薪”，规划各校“高职底聘”、“落聘”人数，还指令学校完成“任务”。这且不严重地损伤了中小学教师的自尊心？

提高教师的社会地位与推进素质教育的关系是成正比的。在当前劳务市场还不健全，社会保障机制还不完善的大环境下，各级领导要通过多条途径，努力提高中小学教师的社会地位，作为保持中小学教师队伍稳定的一种措施。

**第三篇：工作评价**

该员工工作态度端正，工作勤奋、努力。能够及时完成经理和主管布置的任务，并且具有强烈的学习精神和进取心，多次得到客户表扬得到了公司领导和同事的一致认可，希望在以后的学习生活中，继续保持这种态度和进取心，以取得更大的进步。

卓越攀登奖

过去的一年，团结同事，尊重领导，兢兢业业，辛劳付出，成绩优异，多次得到客户称赞。

祝福 希望新的一年戒骄戒躁，继续发扬吃苦耐劳精神，再攀高峰。

优秀员工 1 工作认真负责，积极努力，完全胜任本职工作，爱岗敬业，乐于助人。

祝福 希望能以更加饱满的热情和奋发向上的精神状态，投入到未来的工作中。

优秀员工2 工作认真，服从整体安排，爱岗敬业，业务知识扎实，业务水平优秀。祝福

新的一年，新的开始，真心的付出，新的一年换来真心的回报。优秀员工3 优秀的业务水平，为公司创造出较好的效益，与同事相处和谐，善于合作，起带头作用。祝福

今后的工作中，把自身的发展与公司的发展有机的结合在一起，一起创造更加辉煌的明天 优秀员工4

该员工平时工作能将自己的能力充分发挥出来，工作认真、效率高，遵守公司纪律，是大家学习的好榜样。

祝福

新年新为新风尚，理想梦想都实现。祈愿与公司一道更上一层楼

优秀员工 5平时工作仔细、认真、负责，执行力强，与同事工作配合度较好，工作心态积极向上 祝福

百尺竿头更进一步，希望成功的路上能够再次大踏步前行。

该学生在调研采访期间 思维敏捷，态度认真，且工作踏实、执行力强，展现了当代大学生

良好的精神风貌和工作状态，得到了大家一致认可。希望在以后的学习生活中，继续保持这种态度和进取心，以取得更大的进步。

**第四篇：工作评价**

创新教师队伍建设活动工作评价

众所周知，义务教育均衡发展的根本问题是农村教育问题，农村教育问题的关键是教师问题。近年来尽管各级政府将农村中小学教师队伍建设摆在突出位置，采取了许多行之有效的措施，但从现实和政策评估的角度看，农村中小学教师队伍无论是从数量、质量和结构上都满足不了农村义务教育发展的需要，其现状仍然堪忧。

农村教师队伍建设存在的问题主要体现在以下几个方面：首先，优秀教师的流失。由于农村地区教师待遇偏低、生活环境艰苦、个人发展机会少，严重影响了农村教师队伍的稳定性，造成农村优秀教师大量流失。第二，教师年龄老化现象严重。可以说，农村中小学教师队伍严重老化仍是一种普遍现象，并且学段越低，学校越偏远，老化的程度越严重。第三，英音体美等学科教师严重不足。特别是一些村小和教学点基本上没有专职的音体美教师，学校体育娱乐活动根本无法开展。此外，专职生活教师普遍缺乏也是困扰农村教育提质发展不可忽视的问题。

农村中小学教师队伍无论是从数量、质量和结构上都满足不了农村教育发展的需要。因此，要推进均衡发展，必须高度重视农村中小学教师队伍建设。

第一，应加强和完善中小学教职工编制管理工作。众所周知，目前给学校教师定编制都是按学生人数定，农村中小学人数少、校点分

散，这样教师编制就少，而学校开的课程并不少。政府及教育主管部门对农村中小学教师在编制方面应制定特殊政策，进行倾斜，使农村教师有比较充足的时间和精力进行自我提升。具体来讲，在农村中小学教师编制管理上，各地应尽快落实在城乡中小学教师统一编制标准基础上，根据义务教育均衡发展的要求，充分考虑农村的实际情况，对农村、边远、少数民族集中、教学点分散或成班率低的地区，在编制标准上适当倾斜，完善编制动态管理和定期调整制度，并切实解决部分农村地区教师“有编不补”的问题

第二，应加大农村中小学人事制度改革。应抓住我国中小学教师供求关系正在发生变化的契机，优化、调整农村教师队伍结构。当前要充分利用近些年高校毕业生充裕的有利时机，力争经过若干年努力，使农村小学教师大专学历占主导地位，初中教师本科学历成为主体，同时应通过扩大实施农村中小学教师教育硕士培养计划等多种方式，为农村学校补充一批具有较高素质的青年教师。

第三，要建立教师定期交流轮岗制度。要在部分地区探索的基础上，尽快建立城镇教师到农村任教服务期制度，并以此作为教师职务晋升和评优的重要条件；鼓励城镇教师到农村支教，鼓励他们当中的优秀者去最艰苦的地区工作。此外，还可根据需要推行政府购买教师岗位，让新补充教师先到最需要的农村学校工作；实施大学毕业生服务农村教育和大学毕业生青年志愿者行动计划，鼓励大学毕业生到农村任教、支教。

第四，建立农村中小学教师激励制度。在待遇上建立面向农村、边远和艰苦地区中小学教师优惠制度，以吸引和稳定优秀教师在该地区任教。为此，国家应建立农村边远和艰苦地区中小学教师特殊津贴制度，并且应根据农村地区的偏远程度、人文环境、经济和财政状况设定一个系数，那些越是在地理位置偏僻、自然条件艰苦农村地区工作的教师，享受的特殊津贴应越高，以吸引和稳定优秀教师到这类地区任教。

第五，改善农村学校教学与生活条件。要稳定农村教师队伍，政府和教育主管部门就必须着重解决农村教师的生活条件。如兴建教工宿舍，同时完善用水、用电和娱乐等生活配套设施，使教师有良好舒适的生活环境。此外，还应大力改善农村中小学的教学条件，如添置计算机、建立多媒体教室和语音室等，缩小农村中小学与城市中小学在办学条件方面的差距，这也将有助于提高教师教学的积极性和稳定农村教师队伍。

**第五篇：工作评价**

1、本人能独立负责分校区团队(教师队伍,咨询师,市场专员,行政)的筹建，管理与日常运营工作；

2、定期收集统计各部门有效的资料数据，同时根据校区的发展需要，制定和调整发展计划、储备相应的各部门所需人才；

3、按照分校发展需要组建和完善销售课程顾问体系和销售团队；

4、制定分校区年、季、月度业绩计划及销售费用预算，同时要降低成本,提高利用率来为校区利润最大化,并监督实施；

5、及时分解并完成公司下达的业绩指标，并监督实施；

6、培养优秀的中层领导，组建高效率的领导团队。明确岗位职责和任务要求，带领团队开展各项工作，协调解决下属工作中出现的问题；

7、做好市场定位，市场调研与市场推广，了解竞争对手，扩大公司影响，提高市场占有率；

8、完善各部门的绩效考核制度，调动员工积极性，制定和调整各部门各阶段的所需的不同程度的培训计划；

9、定期积极组织各项有益于校区教职员工的课外活动和企业文化的学习,提高教师整体素养和品质,提高教职员工的精神面貌.以饱满的精神状态更好的投入平时的工作当中去.10.配合完成公司交办的其它的各项任务工作。

1.在公司政策的指导下，管理校区的日常运营工作；

2.控制成本、监控营业目标、利润目标的达成；

3.组建并完善校区团队建设以及公司企业文化的传授,稳定教师和业务团队,提高整体团队的合作,提高校区业绩；

4.负责所管校区的对接宣传窗口工作，建立维护与周边学校合作关系；以便有利于校区的招生工作带来便利.：5.定期培训市场专员、如何最大限度做好市场宣传,引导家长周六,日的上门量,做好前期工作,更好为咨询师签单做好铺垫.同时对咨询师做定期,定时的疑难技巧问题进行剖析,培训.如何进行新签,扩科.学管师如何做好学习管理,陪读,续费等工作.6.定期组织培训一线教师的教学,教务工作.认真学习广东省小升初,中考,高考的教学大纲和考纲,提纲等如何为学管师和教务主任的续费工作做好相对应配合等工作,如何备课,备学生,做到真正的个性化教学.同时展开各科目教师教学比武讲课比赛

本人具备良好的领导力、团队管理能力、沟通协调能力，懂组织管理等方面的知识和经验；勤于学习

能不断进步自身的能力与综合素质，有强烈的责任心和使命感，能够承受各种压力。在未来的工作中，我将以充沛的精力，刻苦钻研的精神来努力工作，稳定地进步自己的工作能力，与公司同步发展。

特长： 有良好的团对合作精神，具备协调和沟通能力，能够独立完成任务，有吃苦耐劳的精神，还具

备良好的亲和力。

社会活动： 能够组织各种社会活动，比如公司内部员工培训；同时还可以独立主持完成大型晚会，还

可以维护良好的客户关系。

积极参加体育锻

兴趣爱好：炼,擅长篮球,乒乓

球,羽毛球.短跑.

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！