# 甘肃省公开选拔100名年轻干部工作方案

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-08-31

*第一篇：甘肃省公开选拔100名年轻干部工作方案甘肃省公开选拔100名年轻干部工作方案为了贯彻落实中央和省委关于培养选拔年轻干部的部署要求，进一步做好今年市县乡换届工作，并为干部队伍长远建设打好基础，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》、《...*

**第一篇：甘肃省公开选拔100名年轻干部工作方案**

甘肃省公开选拔100名年轻干部工作方案

为了贯彻落实中央和省委关于培养选拔年轻干部的部署要求，进一步做好今年市县乡换届工作，并为干部队伍长远建设打好基础，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》、《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》和我省县乡领导班子换届对配备年轻干部的需要，省委组织部决定，在全省范围内公开选拔100名年轻干部。现将有关事宜公告如下：

一、公开选拔的职位及数量

1、公开选拔35岁以下县（市、区）党政领导班子正职后备人选10名。

2、公开选拔30岁以下县（市、区）党政领导班子副职后备人选20名。

3、公开遴选28岁以下乡镇党政领导班子正职后备人选70名。公选中，对女干部、少数民族干部给予适当倾斜。

二、基本条件和任职资格

1、县（市、区）党政领导班子正职后备人选：

（1）1975年7月1日以后出生；

（2）中共党员；

（3）具有大学本科及以上学历；

（4）县（市、区）党政领导班子中任职1年以上的副职；省、市两级党政工作部门的正处级干部和任职1年以上的副处级干部；高

等院校、科研院所和国有及国有控股企业（包括中央在甘单位）相当于正处级职务的干部和任职1年以上相当于副处级职务的干部；

（5）具有1年以上基层工作经历；

（6）身体健康。

2、县（市、区）党政领导班子副职后备人选：

（1）1980年7月1日以后出生；

（2）具有全日制大学本科及以上学历；

（3）乡镇、街道任职1年以上的党政正职；省、市、县三级党政工作部门的副处级干部和任职1年以上的正科级干部；高等院校、科研院所和国有及国有控股企业（包括中央在甘单位）相当于副处级职务的干部和任职1年以上相当于正科级职务的干部；

（4）身体健康。

3、乡镇党政领导班子正职后备人选：

（1）1982年7月1日以后出生；

（2）中共党员；

（3）具有全日制大学本科及以上学历；

（4）省、市、县三级党政工作部门的正科级干部和任职2年以上的副科级干部；高等院校、科研院所和国有及国有控股企业（包括中央在甘单位）相当于正科级职务的干部和任职2年以上相当于副科级职务的干部；乡镇任职1年以上的副科级干部；

（5）任职满1年不到2年且具有1年以上乡镇工作经历的省、市、县三级党政工作部门的副科级干部；

（6）身体健康。

以上干部的任职年限指截止2024年6月30日任现职级的年限。

三、公开选拔程序及时间

（一）公开选拔县（市、区）党政领导班子成员后备人选的程序及时间。采取报名与资格审查、党委（党组）推荐、经历与业绩评价、笔试面试、差额考察、确定人选及公示等程序进行。

1、报名及资格审查。采取个人自荐和组织推荐相结合的方式报名。报名时间从6月20日开始，6月25日截止。报名工作由各市州党委组织部、省直部门（单位）、中央在甘和省属企事业单位组织人事部门负责，并进行资格审查，在《报名登记表》相关栏目中签注意见，加盖组织人事部门公章。

2、党委（党组）推荐。在各市州党委组织部、省直各部门（单位）、中央在甘和省属企事业单位组织人事部门对报名人员资格条件审查把关的基础上，由党委（党组）集体研究确定人选，并以正式文件推荐上报省委组织部。

3、经历与业绩评价。省委组织部公开选拔办公室会同各地各单位党委（党组），综合分析应试者的任职经历、学习经历、工作业绩、奖励情况和现实表现等情况，形成经历与业绩评价得分。

4、笔试和面试。7月上旬由省委组织部公开选拔办公室统一组织笔试和面试（具体时间和地点另行通知），试题按照县（市、区）党政领导干部的岗位要求，主要测试应试者的基本素质、领导能力和胜任特征与拟选拔职位的匹配程度。笔试内容以《全国公开选拔党政领导干部考试大纲》为准。笔试结束后，根据应试者的经历与业绩得分、笔试成绩之和，按面试人数与公开选拔数量4︰1的比例，从高

到低确定面试人选。

5、确定考察人选。面试结束后，依据应试者的经历与业绩评价得分（占30%）、笔试（占30%）、面试（占40%）三项合计得分，在征求推荐单位党委（党组）意见的基础上，按照考察人数与公开选拔数量2︰1的比例，从高到低确定考察人选。

6、差额考察。省委组织部公开选拔办公室统一组织考察。考察采取民主测评、个别谈话、发放征求意见表、同考察对象面谈等方式进行。根据考察情况，按照初步人选数与公开选拔数量1.5︰1的比例，提出初步人选名单。

7、确定人选及公示。省委组织部依据应试者的考察情况，研究确定人选，并对确定的人选，在全省范围内进行公示。

（二）公开遴选乡镇党政领导班子正职后备人选的程序及时间。采取报名与资格审查、党委（党组）推荐、组织考察、研究确定人选、公示人选名单等程序进行。

1、报名及资格审查。采取个人自愿和组织推荐相结合的方式报名。报名时间从6月20日开始，6月25日截止。报名工作由各市州党委组织部，省直部门（单位）、中央在甘和省属企事业单位组织人事部门具体负责，并对报考者进行资格审查，在《报名登记表》相关栏目中签注意见，加盖组织人事部门公章。

2、党委（党组）推荐。市州党委组织部、省直部门（单位）、中央在甘和省属企事业单位党委（党组）对符合条件的人员，在民主推荐的基础上，结合工作经历和平时表现进行筛选并排序，集体研究推荐人选名单，上报省委组织部。

3、确定考察人选。省委组织部公开选拔办公室在综合分析推荐人选任职经历、工作表现、民主推荐等情况的基础上，按照考察人数与公开遴选人数2︰1的比例提出考察人选，征求推荐人选所在单位党委（党组）意见后确定考察对象。

4、差额考察。省委组织部公开选拔办公室统一组织考察，考察采取民主测评、个别谈话、发放征求意见表、同考察对象面谈等方式，对考察对象进行全面考察。根据考察情况，按照多于公开遴选数量一定的比例，提出人选名单。

5、确定人选及公示。省委组织部依据考察情况，研究确定人选。对确定的人选，委托各地各单位党委（党组）在人选所在单位进行公示。

报名人员报名时需提供学历证书、任职文件、获奖证书等原件和复印件，并填写《报名登记表》（按附件式样自制，A4纸双面打印，一式两份）。报名参加公开选拔县（市、区）党政领导班子后备人选的，交本人近期免冠一寸彩色照片四张（其中两张贴于报名登记表上）。报名参加公开遴选乡镇党政领导班子后备人选的，将本人近期免冠一寸彩色照片贴于报名表上。

四、组织监督

公开选拔工作在省委组织部部务会领导下进行。为了增强公开选拔工作的公开度、透明度，省纪委、省委组织部监督部门进行全程监督，开通公开选拔工作监督网站和举报电话，接受社会公众的监督、举报，一经发现有违规行为，严肃处理。

省委组织部举报网站：

举报电话：0931-12380

甘肃省委组织部

2024年6月19日

**第二篇：公开选拔年轻干部面试题**

公开选拔年轻干部面试题

面试题：作为公开选拔的年轻领导干部，你怎么面对和领导比你年长的下属呢?

答：我认为，一个正常的国家机关依靠的是法治，是制度管人，而不是人治，不是以人管人。所以面对这种情况，我走上领导岗位后一是要靠工作制度管人。首先要完善一系列机关管理制度，以便大家都能遵守，而且彼此之间又互相尊重，加强沟通。二是要靠自己的人格魅力服人。《领导艺术》中讲，领导的权威来自两个方面，一是来自制度设计的法定权威，叫领导权力，另一种是来自领导个人魅力，叫非领导权力。面对比我大的长者下属，我如果过度依赖领导权力则会引起他们的不满或不服，因此我必须依靠领导个人魅力，具体说来就是身教重于言传，感化重于说教，鼓励重于批评，监督重于惩罚。己不欲者，勿施于人，要求别人做到的，自己首先带头做到。用高尚的人格魅力征服下属。三是靠先进典型引人。上任后，我将通过调研，抓住工作中的正反两方面典型加以告诫和奖励。通过先进典型的标杆作用引导人。

面试题：如果你的一个同事在公共场合过分赞扬你的领导，你该怎么办？

答：

1、领导作为领导，自然有超出我们的能力和胸怀，作为下级，尊重领导，甚至是崇拜领导，这是可以理解的，是很正常的。

2、每个人都有自己的为人处事方式和特色，不能千篇一律，用自己的态度和方式去要求别人。

3、当然了，如果我的同事由于为了表达自己对领导的尊重，没有掌握好时机和场合，而事实上造成领导的被动和负面影响，我想他会自己慢慢明白的，没有必要由我自作聪明，自认为高人一等地去提醒，但我会从他的身上吸取反面教训。

面试题：“以人为鉴”你认为这句话正确吗，对你有何启示？ 答：

1、以人为鉴的意思是了解别人的经历，从中总结经验教训，对自己将来的工作有好处

2、正确理解“以人为鉴”：主要目的在于为我所用，而不等于墨首陈规。比如，前人经过尝试而失败的事情，我们要自己分析原因，找出解决办法，为我们成功完成而借鉴，而不是停止尝试。

3、结合实际。

面试题：假如你已经成为了一名国家公务员，你的一位朋友在上班时间来找你帮忙，希望你利用职务之便为他办一件很重要的私事，你该怎么办。

答：

1、首先看这件事情是否违背工作原则，要按章办事，不违背原则的事情可以视重要程度在允许的范围内提供方便。

2、再看这件事情是否在我的职责范围内，如果超出范围，建议朋友向有关部门咨询。

3、如果当时我有重要的工作要做，则让朋友稍等。

4、平时就要以身作则，做依法办事的国家公务员，在朋友中建立良好形象。

公考面试题：社会很多人因为意外遭遇到很多经济困难，你有什么好的对策？

答：一次意外便能改变人的一生，交通事故、白血病等等，它给不幸者带来的不光是身体的疼痛，更多的是心灵的创伤，随之而来将是经济上 的困境。一个家庭的承受能力是有限的，因此可以帮助他们渡过难关的唯一途径就是外援。外援包括哪些呢？

1、媒体。呼吁社会中有爱心并且有经济能力的人解囊相助。社会基金组织。集中社会各界捐助，严格把关，加强监督，让基金中的每一分钱都花在刀刃上，都如雪中送炭。

2、商业保险。加强自身宣传，制定既有良好地经济效益又被大众接受的优良险种。

3、社会保险。发挥国家强制力，本着“以人为本”的精神制定相关法律法规，尊重保护人权。在制定涉及到大范围人群的法律法规时，按公开合法的程序举行听证会，确保真实反映人民的意愿。

公考面试题：我市振兴，存在体制问题、人才问题、观念问题、软环境问题等，你认为哪个是最关键的问题？该如何做？

答：题目中所提的也正是东北振兴中遇到的一些问题，而关键性的问题我认为是体制（或软环境）问题。第一现状：东北地区有硬件基础，经济发展与南方有差距，国有企业负担重，新兴产业没有形成，受体制因素的制约，没有为多种经济的发展提供好的条件。第二、借鉴先进经验，做好中长期规划，提高政府的行政能力和服务能力，为全面建设小康社会做出应有的贡献。第三、体制建立后，可以创造更多的机会吸引人才，可以改变观念，能够为创造良好的环境提供保障。

公考面试题：农民工子女就读问题，社会说是歧视，你怎么看？

答：

1、首先农民工子女因为户口等问题，在上学上存在很多困难，要交很多的择校费，还有很多其他的费用和其他比较麻烦的手续问题等，这给农民工子女正常的上学接受教育，设置了很多障碍。

2、我国现在的教育部门、学校实行的属地管辖，为了方便管理，多数实行的是就近上学的原则，不光农民工就是其他不是本地户口的孩子上学也有很多的限制规定。综上所述，农民工子女上学难的问题确实是存在的，但造成这种相象的原因不仅仅是歧视，重要的原因是我国现在的国情，教育现状，户籍问题等很多原因。因此要改变这种现象要求教育部门应该根据时代发展特点，于时俱进，制定符合现在社会发展特点的教育机制，同时也需要政府其他部门给予相应的配合，广大的农民工朋友积极参与城镇建设，为现代城市的经济繁荣做出了巨大的贡献。但他们无法享有与城里人同样的待遇，而且这些不平等待遇也将相当一部分正在接受教育的孩子挡在门外。流动儿童教育和与之紧密相关的留守儿童教育中的问题可以看成是城乡分割的户籍制度和教育制度所固有的弊端在新时期的表现。另外，城市里对进城务工就业农民子女的政策落实不到位，也是出现相关问题的一个主要原因。

公考面试题：现在很多人反映看病难，你有什么具体措施改变这种状况？

答：

一、出现看病难的现象主要原因有以下几个方面：医疗资源总体不足，中国的医疗资源分布不均衡，中国的医疗保障覆盖面太小，医疗费用上涨过快，政府投入不足。要改变这种状况，可以从以下几方面入手： 4

一、加大政府向农村投入的倾斜力度，完善乡级卫生服务功能。财政部门要提高农村卫生事业费的增长幅度，并将补助资金落到实处。

二、推行农民家庭合同保健工作，解决农民群众的医疗保健难题。为此，建议乡镇卫生院和农民之间以合同形式建立体检、看病双赢服务格局，既解决了农民群众的防病、查病难题，又增加了卫生院收入，互惠互利。

三、建立新型农村合作医疗制度。应尽快推广合作医疗体系建设，可以尝试实行以“大病统筹”为主的新型农村合作医疗制度，农民个人缴费、集体扶持和政府资助相结合。农民可以自愿参加，对个别确实存在困难的，政府给予适当的救助。

四、实行招标采购制度，加强药品购销监管。有关部门应严格把关，杜绝药品经销中的不正之风。实行药品招标集中采购，降低药品价格。

五、加大健康教育宣传力度。采取多种形式广泛普及和宣传卫生知识，倡导文明健康的生活方式。要重点治理“四乱”(垃圾乱倒、粪土乱堆、杂物乱摆、牲畜乱跑)、消除“四害”，把疾病预防控制在源头。

公考面试题：如果你的一位同事向直接领导提出了一个合理的可以提高效率的建议，没有被接受，他又直接向上一级领导建议以期得到采纳。你对这位同事的做法怎么看？如果是你会怎么做？

答：我想既然在一个单位工作,就是有层级,有计划的,该向谁反映什么问题,应该有一个比较明确的标准。作为行政机关，一般都是应该先向自己的直接领导反映问题,提出建议。除非有明确规定应该向更高一级领导反映问题。我不赞同同事这种越级反映问题的做法,如果是我,我会先反思自己的建议是否真如我自己想的那样合理和可行，直接领导既然没有接受 我的建议，肯定有他的原因和理由，有时自己看自己的问题是有片面性和局限性的，这就是人们常说的当事者迷，所以我最重要的是再和我的直接领导沟通,找出他不接受的理由和原因，如果他的理由充分，那么我会接受他的意见，暂时放置建议，如果他理由不充分或根本没有理由，那么我会从我党的事业，从国家和人民的利益出发，按公务员的有关规定按组织程序反映问题。

面试题：如果让你组织一次查“三无人员”的行动，你将如何组织？ 答：

1、确定参加此次活动的人员，先对辖区内的“三无人员”进行摸底调查，确定辖区内的“三无人员”人数和集中地。掌握第一手资料，方便活动展开。设计活动方案和制定“三无人员”安置计划

2、进行人员分组和负责地分配，根据准备前期掌握的资料，清查活动开始。按方案进行灵活行动。

3、对此次活动进行工作总结，并制详细的工作报告。

面试题：假如你被我们单位录用，我市决定在我单位召开执法经验交流会议，有十几个单位参加会议，若交由你筹备，请说说你的工作计划。

答：安排会议这种题目都是分三个步骤：

1、准备阶段。会议前期准备，确定参加人员人数和名单，准备与会议相关的资料，选定主持人。安排会议地点和时间，并发出通知，让各个单位确定交流会上的发言人。并把准备工作的进展情况上报领导，以便领导指导工作。

2、会议召开阶段。会议召开，做好接待工作，并做好会议内容的详细记录，并通知当地媒体对该次会议进行报道。

3、会议结束阶段。将会议的相关资料和会议记录进行整理，并做详细的经验总结报告，上交领导 公考面试题：现在是依法治国，但在一些地方还存在“以言代法、以权压法”的现象，你怎么看待这个问题？

答：

1、对待这个问题，应该辨证的来看，一些地方一些领域确实存在“以言代法、以权压法的现象，有些领域还比较严重，但这种现象不是主流，是支流。

2、这种现象的存在已经影响了我们依法治国的进程，这种现象的存在使我们一些地方，出现有法不依、执法不严、违法不究的现象，这与党中央当前提出依法治国、建立法治国家是格格不入的，也与世界的文明进程、法治进程是背道而驰的。

3、这种现象产生的根源主要有：一是当前的相关法律制度的不健全；二是部分地方、部分领导思想上法律意识不强、人治思想严重；三是法律监督的缺位。

4、随着我国法律制度的近一步完善，随着法治思想逐步深入人心，依法治国战略逐步推进，随着领导干部法律意识的增强，监督的补位，我相信，在不远的将来，我们必然会建成真正的法治国家，“以权代法”现象将不符存在。

5、作为国家公务员，尤其是作为一名人民警察，我一定会自觉学习法律知识，严格要求自已，模范遵守宪法和法律，用自己的实际行动维护法律的公正，做一名合格的人民警察。

公考面试题：你和一些人正在船上，这时船漏水了，有沉没的可能，此时你会怎样做？

1、检查漏水情况，如果能采取措施补上漏洞的马上补上。

2、向海事局或者附近船只发出急救信号，请求马上救援。

3、如果无法补上漏洞，马上动用船上所有的救生设施，如救生艇、救生圈等。安排人员逃生；

4、安排逃生的原则是：儿童、妇女、老人优先逃生，其次是男乘客，最后才是船员。

面试题：今天早上上班，上级领导交给你一项任务，要求你就“优化经济发展环境”这个主题写一篇调研报告。你如何完成这项任务？

答：

1、与领导沟通交流，了解写该调研报告的目的与意图；

2、广泛收集资料与信息，做到胸中有数；

3、邀请有关部门负责人、工作人员交流情况，征求意见；

4、组织有代表性的基层单位和经济界人士召开座谈会；

5、综合各方面的情况，紧扣主题，重点突出，力求创新，高质量的完成调研报告。

公考面试题：关于思想和人格的一段话，对“嫉恶如丑”你是怎样理解的？

1、嫉恶如丑是指对丑恶的现象或行为深恶痛绝，它体现的是一种正气。

2、对于丑恶的东西，我们应该厌恶，应该努力消除。比如：腐败、抢劫等；

3、但从另一个角度，如果把其他人的缺点、不足也以嫉恶如丑的态度对待，就有些不妥了，比如人非完人，特别是对自己同事的缺点和不足，要以宽厚待人、存包容之心，帮助他改正缺点；

4、作为公务员，对坏人、不良现象，要有嫉恶如丑的态度，坚持原则，与这些现象做斗争，但对别人的缺点、不足要有宽广的胸襟，理解别人，帮助别人。

公考面试题：目前我国未成年人刑事犯罪的犯罪率逐年升高，问你怎样分析这个问题，有什么具体解决措施。

答：未成年犯罪的逐年升高已经成为社会不得不关注的问题。而青少年犯罪与缺乏家庭温暖,社会关爱。国家关注似分不开的，要彻底解决问题需要从一下几个方面来看：

1、从家庭方面:具调查,未成年犯罪分子中有一半以上来自离异的家庭,缺乏家庭的温暖使小孩在身心都受到严重的伤害。进而将这份怨恨发泄到无辜人的身上,造成了犯罪事件,所以加强与孩子的沟通,制造和谐的家庭环境不仅是保护孩子的有力手段而且也是防止青少年犯罪的首要环节。

2、学校方面,学生大部分时间是呆在学校里的,老师是教书育人的,不仅要让小孩有高分数,还要有高尚的道德情操,现在的学校一味追求升学率,忽视了德育的培养,也为青少年犯罪埋下祸根,学生要德智体美劳全面发展不是一句空的口号。

3、社会方面,小孩子年龄很轻,特别单纯,容易上当受骗受人唆使犯罪,加大青少年德保护措施,关爱下一代。让他们有一个纯净的生长环境,这是社会应当承担的责任。

**第三篇：公开选拔优秀年轻干部如何“不拘一格降人才”？**

公开选拔优秀年轻干部

如何“不拘一格降人才”？

2024年５月１０日，湖南宣布公开选拔３３名优秀年轻干部，规模创下历史之最，职位中包括副市长等要职，消息一出广受好评。但毋庸回避的现实是，近年有关年轻干部选拔的质疑声也时有耳闻。干部年轻化为何受关注

２００９年６月，２９岁的清华大学硕士毕业生周森锋当选湖北省宜城市市长，一时成为全国舆论的焦点。随着自上而下换届工作的推进，人们对选拔使用年轻干部的关注度越来越高，“最年轻ＸＸ”之类的新闻频频触动社会的敏感神经。

据不完全统计，继周森锋之后，引发关注的年轻干部选拔事件不下１５起：２５岁的湖北省宜都市女镇长牟阳，２９岁的河北省馆陶县代县长闫宁，２３岁的清华大学毕业生、甘肃省武威市副县级干部焦三牛……

梳理近年来的案例，对于引发争议的年轻干部提拔事件，当地的组织人事部门都予以了回应，有些还组织了专门调查。根据有关方面回应和调查来看，绝大多数年轻干部的选拔程序符合规范，而且其中不少人还是通过公开选拔、竞争上岗等方式择优产生的，这恰恰是近年来干部人事制度改革成果的具体体现。

当然，在一些受到质疑的事件中，也确实发现了问题。去年１２ 1

月，经山西省临县县委核实，１９７８年出生的安家庄乡党委书记曹莉涉嫌简历造假；今年４月，湖南省有关部门调查后证实，湘潭“９０后女副局长”属违规任用。上述个案，有关责任人均已受到了处理。专家指出，年轻干部选拔之所以越来越受关注，一个重要因素是随着我国干部人事制度改革的不断深化，年轻干部的选拔任用日益从幕后走向台前。

年轻人“挑大梁”难在哪？

人才成长规律表明，２５岁至４５岁是人才发展的“黄金期”，这个阶段的人最具活力、魄力和创造力。古今中外，青年人“挑大梁”的例子屡见不鲜。

但如今，每当有年轻干部被提拔，虽也有支持的声音，但也有怀疑和担忧：年龄这么轻，资历这么浅，凭什么让他上？肩膀这么嫩，没经验没阅历，怎么能挑起重担？年轻人有的是机会，为什么不能谦让一下老同志？

“希望把游泳学好了再下水，这只能是一个幻想。”中央党校党建部副主任戴焰军说，青年人年纪轻、经验少、阅历浅，恰恰意味着需要给他们压担子。敢于相信年轻干部，敢于让他们挑重任，就是对他们最好的培养。

“一个社会对青年的态度，反映了社会思想文化的进步程度。”中国青年政治学院教授陆士桢说，目前存在的“羡慕嫉妒恨”等狭隘心理，以及论资排辈、求全责备、平衡照顾等守旧观念，对优秀年轻干部脱颖而出造成了伤害。

专家指出，面对新形势、新任务、新挑战，如今年轻干部不是多了而是仍满足不了需要，选用年轻干部步子不是快了而是仍跟不上时代步伐。如果没有宽容、理性的社会氛围，没有不拘一格用人才的开放思维，总习惯性地“逢年轻必疑”，我们错失的不仅是机遇还有希望。当前，迫切需要树立科学人才观，勇于冲破旧观念，敢为事业用人才。

用才如何“不拘一格”？

针对“干部年轻化”问题，邓小平曾经说过，“一定要真正把优秀的中青年干部提拔上来，快点提拔上来……特别优秀的，要给他们搭个比较轻便的梯子，使他们越级上来。”

“选拔任用年轻干部要不拘一格，但并不是说在具体程序上网开一面。”戴焰军说。专家指出，当前社会上存有质疑，既是因为旧观念在不少人心中仍根深蒂固，也是因为公众对年轻干部选用工作有了更高期待。为优秀年轻干部搭起“轻便的梯子”，需遵循年轻干部成长的规律，需在培养、选拔、使用等各环节进一步完善机制。

“对青年干部的培养，要逐渐确立有利于他们发展的政策支持体系，也要加强对他们的教育和引导。”陆士桢认为，应该有意识地引导年轻干部到基层一线去，到矛盾大困难多的地方去，让他们在艰苦磨炼中成长，弥补短处和不足。

对于年轻干部的选拔，中国人民大学教授杨德山指出，要坚持民主、公开、竞争、择优，让各方面人才各显其能。要改变单一的“伯乐相马”模式，加大差额遴选和比较选拔的力度，让群众认可、组织

满意、干部服气的优秀年轻干部脱颖而出。

专家建议，组织人事部门应进一步推进年轻干部选拔的公开化，完善公示制度，让群众切实了解干部的德能勤绩廉以及被提拔的理由，不给外界留下猜疑的空间。

专家指出，干部队伍年轻化不是“低龄化”，不能将任职年龄层层递减，防止为提拔而提拔。要打破条块、行业、地区等界限，拓宽选人的视野；要加强后备干部队伍建设，从制度上保证老中青梯次配备的干部任职年龄结构。

在年轻干部的使用上，中国人事科学研究院院长吴江建议，要坚持能上能下制度，上来不适应再下去，经过锻炼再上来，在优胜劣汰中考验年轻干部；要让年轻干部勇于接受社会监督，经得起舆论的考验。

(新华社记者 周英峰)

**第四篇：年轻干部培养工作方案**

年轻干部培养工作方案

为深入贯彻落实十八大精神，践行“三严三实”，培养造就一支素质优良、数量充足、门类齐全、结构合理的年轻干部队伍，为我局的老年工作和老年事业发展提供可靠的人才保障，经研究决定，制定我局年轻干部培养办法：

一、培养目标

通过加强学习、实践锻炼、动态管理、科学考核等方式，实现年轻干部在思想、政治、实践、写作、协调等方面能力的不断提高，有效培养年轻同志成长为政治上靠得住、业务上撑得起、作风上过得硬的中坚后备力量，展示昂扬向上的精神风貌。

二、培养对象

局机关副科及以下干部。

三、管理培养途径

一是强化干部学习。年轻干部应努力自学，干部之间多做交流，“比、学、赶、超”。按月考核，年终看成果。月初制定学习计划，结合年轻干部的知识结构、工作阅历、能力素质等情况科学制定学习计划和内容；月底进行总结，组织年轻干部在月底总结会上进行学习心得交流，每人自制PPT汇报本月学习情况及心得体会。年终组织年轻干部总结一年来的学习成果。

二是关心干部成长。定期与年轻干部谈心说事，工作、生活上为年轻干部排忧解难，帮助健康快速成长。有关领导每月必须找年青干部谈心一次，引导年轻干部经常性地开展批评与自我批评，适时进行提醒和鼓励，促其自我总结提高。

三是注重锻炼干部。充分结合实际工作内容，提供平台让年轻干部多写、多说，锻炼培养年轻干部能干、能写、能说的能力。建立岗位锻炼制度。根据实际情况，对经历比较单一的年轻干部进行轮岗锻炼。

四是进行动态管理、科学考核。为每一名年轻干部建立一本成长档案，组织办具体负责对年轻干部的考核，重点围绕年轻干部任务目标完成情况、日常工作表现、参加集体活动、学习能力提升、承担急难险重任务表现、民主评议、帮带人点评等方面采用百分制量化考核。以年轻干部成长档案为依据进行量化记分，全方位掌握年轻干部思想境界、政治素质、组织协调能力、工作实绩、发展潜力、群众公认度等。

**第五篇：福州市公开选拔副处级年轻干部公告**

福州市公开选拔副处级年轻干部公告

为深入贯彻落实科学发展观，进一步深化干部人事制度改革，拓宽选人用人视野，加大培养选拔优秀年轻干部工作力度，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》和《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》，经中共福州市委研究，决定面向福建省公开选拔35名35岁以下副处级年轻干部。现公告如下：

一、公开选拔的职位（35个）

本次公开选拔工作采取“统一职位要求、集中公开选拔、组织安排职位”的形式，面向福建省选拔35名副处级干部，其中：副县（市）区长13名[安排在市直党政机关任副调研员，下派县（市）区挂职]、市直部门（单位）副职14名、开发区（投资区、园区）管委会副主任8名。具体职位如下：

1、县（市）区13个职位

鼓楼区政府副区长1名

台江区政府副区长1名

仓山区政府副区长1名

晋安区政府副区长1名

马尾区政府副区长1名

福清市政府副市长1名

长乐市政府副市长1名

闽侯县政府副县长1名

连江县政府副县长1名

闽清县政府副县长1名

罗源县政府副县长1名

永泰县政府副县长1名

平潭县政府副县长1名

2、市直部门（单位）14个职位

福州市委市直机关工作委员会副书记1名

福州市农办副主任1名

福州市人大研究室副主任1名

福州市政协调研室副主任1名

福州市行政学院副院长1名

福州市民族与宗教事务局副局长1名

福州市财政局副局长1名

福州市交通局副局长1名

福州市海洋与渔业局副局长1名

福州市卫生局副局长1名

福州市重点办副主任1名

福州市总工会经费审查委员会主任1名

共青团福州市委副书记2名

3、开发区（投资区、园区）8个职位

福州高新技术产业开发区管委会副主任1名

福州市琅岐经济区管委会副主任1名

福州市软件园管委会副主任1名

福清融侨经济技术开发区管委会副主任1名

福州元洪投资区管委会副主任1名

福州市江阴工业集中区管委会副主任1名

福州市滨海工业集中区管委会副主任1名

福州市青口投资区管委会副主任1名

二、报名条件

福建省各地具备《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的领导

干部任职的基本条件，同时符合下列资格和条件者均可报名：

1、身体健康；

2、年龄在35周岁以下（1974年8月1日之后出生）；

3、具有全日制普通高等院校大学本科以上学历、学士以上学位；

4、在机关、事业单位担任副科级职务（含非领导职务）4年以上或正科级职务（含非领导职务）1年以上或现任副处级干部；担任国有（国有控股）大、中型企业中层副职4年以上或正职1年以上。上述任职时间计算至2024年8月31日。

三、选拔方法和程序

按公开报名、资格审查、统一考试、组织考察、决定任用的方法和程序进行选拔。聘请有关人员担任监督员，对本次公开选拔工作进行全程监督。

1、组织报名。凡具备报名条件的人员均可报名，报名不分职位，每个报名者可选择8个意向职位，报名时还应明确是否愿意服从组织安排，以作为组织分配时参考。具体职位人选根据考试成绩、考察情况和个人意向、所学专业等情况，由组织具体分配。

2、资格审查。经资格审查符合报名条件的，发给准考证。如经资格审查合格的报考人数不足350名，根据经资格审查合格的报考人数，按10：1比例，重新确定实际选拔人数。

3、统一考试。考试分为笔试、能力测试和面试。笔试和面试不分职位采用同一试卷，依据《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》命题。笔试采取闭卷方式进行，主要测试应试者对领导干部应具备的基本理论、基本知识、基本方法等掌握程度，特别是运用理论、知识和方法分析解决领导工作中实际问题的能力。根据笔试成绩，从高分到低分按面试人选总数与选拔职位总数3∶1的比例确定面试人选。组织面试人员进行体检。面试之前进行能力测试。能力测试采用

人机对话的方式进行，主要测评应试人员的分析判断能力和决策能力。面试主要测试应试者领导能力素质、个性特征等内容。

4、组织考察。在体检合格的面试人员中，根据考试综合成绩，从高分到低分按考察人选总数与选拔职位总数2.5∶1的比例确定考察人选，对其德、能、勤、绩、廉进行全面考察。

5、决定任用。根据干部考察情况、考试综合成绩以及个别专业性较强岗位的实际工作需要，中共福州市委研究确定拟任人选。拟任人选进行任职前公示，任用结果向社会公布。

四、报名事项

1、报名时间

2024年8月15日至2024年8月21日。

2、报名方式

(1)现场报名。地点：中共福州市委公开选拔处级领导干部工作领导小组办公室（福建省福州市乌山路92号福州市委组织部二楼市委公选办）。

(2)网上报名。网址：（“中国福州”门户网站）。

3、报名的有关要求

现场报名者登录“中国福州”门户网站下载报名表或到福州市委公选办领取报名表并填写相关内容后，携带填写好的报名登记表、身份证、毕业证书、学位证书、任职文件（企业人员须提供所在企业法人代码证复印件及地市级以上统计局出具的国有或国有控股大中型企业的书面证明）等报名条件所规定的相关证书原件及复印件、本人近期二寸同版彩色免冠正面照片3张，到福州市委公选办报名。网上报名者需在报名截止日前将相关材料复印件通过邮政快递的方式送达福州市委公选办。具体要求可登录“中国福州”门户网站查询。

欢迎全省各地符合条件的同志踊跃报名！

本公告未尽事宜，由福州市委公选办负责解释。

福州市委公选办办公地点：福建省福州市乌山路92号福州市委组织部二楼市委公选办，邮政编码350001。

电话：0591-83306023

传真：0591-83306029

网址：

电子邮箱：gkxb@fuzhou.gov.cn

中共福州市委公开选拔处级领导干部工作领导小组办公室

2024年8月5日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！