# 组织部人才工作试题

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-08-18

*第一篇：组织部人才工作试题人才科知识竞赛题：1.人才工作“四个尊重”方针是什么？答：“四个尊重”即尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。2.党管人才原则的主要内容是什么？答：党管人才主要是管宏观、管政策、管协调、管服务。3.衡量人才的主...*

**第一篇：组织部人才工作试题**

人才科知识竞赛题：

1.人才工作“四个尊重”方针是什么？

答：“四个尊重”即尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。

2.党管人才原则的主要内容是什么？

答：党管人才主要是管宏观、管政策、管协调、管服务。

3.衡量人才的主要标准是是什么？

答：衡量人才的主要标准是品德、知识、能力和业绩。

4.在人才资源能力建设上应着力培养各类人才哪几方面的能力？

答：人才资源能力建设应重点培养各类人才的学习能力、实践能力和创新能力。

5.健全的人才市场服务体系主要体现在哪些方面？

答：健全的人才市场服务体系主要体现在专业化、信息化、产业化和国际化。

6.当前和今后一个时期，我国人才发展的指导方针是什么？ 答：当前和今后一个时期，我国人才发展的指导方针是：服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发。

7.人才工作的“三个留人”是指的什么？

答：人才工作的“三个留人”是指事业留人、感情留人和适当待遇留人。

8.我国人才队伍的主体是什么？

答：党政人才、企业经营管理人才和专业技术人才是我国人才队伍的主体。

9.人才工作的根本原则是什么？

答：人才工作的根本原则是党管人才。

10.国家中长期人才发展规划纲要中提到的六大类人才是什么？

答：党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才。

11.人才的定义是什么？ 答:人才是指具有一定的专业知识或专门技能，进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的劳动者。

12.什么时间什么会议将人才强国战略作为发展中国特色社会主义的三大基本战略之一写进了中国共产党党章？

答：2024年，党的十七大。

13.自治区党委组织部提出的四项工程中涉及到人才的是什么工程？

答：草原英才工程。

14.自治区提出的建设人才三大平台是指哪三大平台？ 答：草原硅谷人才特区平台、特色产业高端人才聚集平台、蒙港人才交流合作平台。

15.我市提出的人才战略是什么？

答：我市提出实施“人才鄂尔多斯”战略。

16.按照高层次人才认定和评定标准将我市高层次人才划分为哪三个层次？

答：我市高层次人才划分为天骄英才、草原英才、鄂尔多斯英才三个层次。

17.我市人才政策体系简称什么？

答：1个意见和8个办法，简称“1+8”人才政策体系。

19.新区的高层次人才“一站式”服务岗设在哪个部门？提供什么服务？

答：新区高层次人才“一站式”服务岗设在人社局人才科，主要是协助用人单位和高层次人才办理落户、社会保险、配偶就业、子女就学、专业技术资格认定、申报各类人才等相关事宜。

20.今年新区在人才工作方面制定出台了哪些制度？

答：制定出台了人才工作领导小组议事、重大事项报告、人才工作联络员、信息宣传、督促检查、人才工作调研等六项制度。

**第二篇：区委组织部人才工作经验交流材料**

几年来,××区委组织部坚持从严治部的方针和“三个留人”的原则，从更新思想观念、提高干部素质、培养优良作风、完善工作运行机制入手，加强组织部门自身建设，努力建设一支政治坚定、作风优良、纪律严明、业务精通的组织工作队伍。

一、抓观念创新，努力适应组织工作形势发展的新变化

在发展社会主义市场经济条件下，随着经济成份、组织形式、利益分配和就业方式的日趋多样化，给组织工作如何鉴别干部、使用干部、监督干部以及基层党组织建设带来了新的课题。要解决这些问题，靠过去的思维定式是行不通的，必须以创新的精神推动组织工作的开展。1998年底，按照市委和区委的要求，我们开展了“创新大讨论”活动。组织全体干部认真学习了江泽民同志关于创新问题的重要论述和有关文件、文章。要求每个同志都要结合思想实际学习创新、制定工作思路突出创新、在具体工作网中实现创新，努力做到“思路创新、方法创新、措施创新、机制创新”。

一是，打破旧有的选人用人机制，整体推进干部制度改革。在调查研究的基础上，我们起草了《关于大力推进干部制度改革，努力形成干部能上能下运行机制的意见》及其相关的17项制度，经区委常委会研究后，以区委名义下发。通过整体推进实施，在全区初步形成了干部能上能下、能进能出，充满生机与活力的运行机制。为了适应滨海新区发展建设对提高干部队伍素质的要求，我们打破地域界限，先后三次面向全国公开招考处级领导干部，共有26名全国各地干部通过公开招考走上了我区领导干部岗位，其中博士2人，硕士10人，具有高级职称的8人，有效地改善了领导干部队伍结构。为打破领导干部终身制，我们在全区推行了干部竞争上岗，今年有39名同志通过竞争走上了领导岗位，29名处级领导干部从领导岗位退下来。通过实行领导干部民主评议、政绩考核制度，两年来有5名处级领导干部经过考核认定为不称职，而被免职或待岗。我们加大干部考察监督的力度，去年底以来，对14个承担区委、区政府重点工作目标单位的领导班子和领导干部进行重点考察，利用多种方式，每季度考察一次，随时掌握完成重点工作任务的情况和班子建设状况。去年以来，在领导干部选任工作中，还实行了任前公示制、任期制、试用制、经济责任审计等制度，收到良好效果。

二是，破除论资排辈、求全责备的观念，加大培养选拔年轻干部工作的力度。我们坚持理论学习与实践锻炼并重，培育高素质人才，先后举办了九期青年干部培训班，选派了334名优秀年轻干部到农村、居委会、困难企业等艰苦地方，城市建设、社会治安综合治理等重点工作岗位，上海、深圳等经济发达地区锻炼。近两年我们组织了2批共34名处级干部到新加坡、澳大利亚等国家境外培训，学习国外的先进管理经验。今年还选派了3名年轻干部到乌兹别克斯坦进行境外挂职锻炼。我们坚持组织选任与公开招考相互补充，广开选贤任能渠道。先后7次面向社会和全国实行公开招考，43名年轻干部走上了处级领导岗位。仅今年就有19名35岁左右的年轻干部走上了领导岗位。年底前还准备面向全区公开招考一批35岁左右的年轻干部。

三是，改变原有的工作模式，扎扎实实加强基础工作。我们改变过去那种“年初发文，年中检查，年终评比”的工作方法，确立了“调研先行、典型引路、注重实效”的工作指导原则，把功夫下在打基础上，重点放在抓基层上，目标定在求实效上。今年实施了“百千万”工程：在非公有制经济组织中建立100家以上基层党组织和工会、共青团、妇联组织，填补党建工作的空白点；对全区1200多名基层党支部书记进行系统培训，全面提高他们的政治业务素质；对全区2万多名党员进行严格的教育管理，切实发挥党员的先锋模范作用。

二、抓素质培养，努力提高为经济建设和社会发展服务的水平

一是，加强理论学习，提高组工干部政治素养。我们坚持政治理论学习制度。每周五下午集中半天进行政治理论学习。为每个干部配发了专用学习笔记本，定期进行检查。为强化组工干部的马列主义理论基础，我们规定，凡在区委党校举办的政治理论培训班，每期至少派一名同志跟班学习。特别是在“三讲”、“回头看”、“警示教育”活动中，要求每个组工干部都要带头学习、带头思考、带头剖析、带头开展批评和自我批评、带头整改，使大家受到了深刻的政治思想教育。

二是，重视业务培训，提高组工干部业务素质。从1998年开始，我们确定每年3月份为业务知识培训月，由部领导同志分别授课，对全体干部就公文写作、创造性思维、干部工作和组织工作业务知识等进行专题讲座；我们定期请有关专家讲经济、科技、法律等方面的知识。此外，还鼓励并支持组工干部参加高等学历教育，先后选派了14名同志到高等院校参加经济管理、法学、中文等专业的研究生和大学本科学历教育。

三是，强化实践锻炼，提高组工干部解决实际问题的能力。我们注重调研工作，把调研工作做为在实践中发现问题、分析问题、解决问题的过程，大力倡导组工干部深入基层、深入群众、深入实际，在实践锻炼中增长才干，使组工干部由“办文办事?quot;向

”参谋助手型“转变。近几年来,非公有制经济在我区得到了飞速发展,但非公有制经济组织党建工作相对滞后,出现了”空白点“。非公有制经济组织党建工作怎样搞？没有现成的经验可供借鉴。我们在市委组织部的指导下，去年底组织了近百人参加的专题调研组，对全区非公有制经济组织进行”拉网式“调查，摸清了底数，找到了在非公有制经济中建立党群组织的方法和途径。今年上半年，在全区非公有制经济组织中建立了357个党群组织。去年以来，我们取得了一些调研成果，其中有1篇在《党建研究》上发表，2篇被《天津情况》采用，解放路街创办党员夜校的经验材料经市委领导同志批示后，在全市推广。

三、抓从严治部，努力形成积极向上、团结和谐的工作氛围

1998年我们开展了”组织部部风“的讨论，明确了”廉政、严谨、团结、奋进“的8字部风，并落实到组工干部队伍建设的具体工作中去。

一是，加强廉政教育。严格执行《组织人事干部行为若干规范》，将《规范》印发给每个组工干部，做到人手一册，每半年对执行情况进行一次检查。最近还制定了《××区委组织部机关人员廉洁自律的若干规定》，同时要求组工干部坚持做到除亲朋正常往来外，不接受他人宴请；除正常礼尚往来外，不接受他人礼物；除在正式工作场合外，不谈论组织干部工作机密。

二是，倡导奉献精神。组织工作任务繁忙，没有淡季。特别是从去年7月份开始，我们除了认真开展”三讲“教育、做好”×××“党内转化、进行街道体制改革、面向全国公开招考处级干部以及组织部正常工作以外，还先后4次接待中央”三讲“检查组、中组部《条例》检查组和中组部档案检查组的工作检查。在人员少、任务重的情况下，大家发扬不怕吃苦、勇于奉献的精神，加班加点，夜以继日地工作，没有怨言，表现出了旺盛的工作热情和无私奉献精神。因为工作繁忙，有的同志母亲生病动大手术时，也没有在身边守候；有的同志因为劳累昏倒在工作岗位上。机关门卫师傅总结出组织部干部的三个特点：走路一溜烟，到点不下班，没有礼拜天。

三是，营造团结向上的工作氛围。我们坚持开展谈心活动，提倡同志之间讲团结、讲风格、讲友谊、讲谅解。部领导坚持”三个看望“，即干部病休在家去看望，干部亲属生病去看望，逢年过节到离退休干部家去看望。每年春节，还到干部的父母家去慰问。谁的生活出现困难，大家积极想办法帮助解决。为了增强集体凝聚力，每年都组织一至两次集体活动，比如到天安门广场参观升旗仪式、参观周邓纪念馆、平津战役纪念馆、大沽炮台等。定期组织文体活动，今年还根据同志们的爱好兴趣，成立了组织部业余足球队和乒乓球队。

四是，树立良好形象。坚持公开办事制度，各职能科室将工作职责、制度张贴上墙，每个干部挂牌上岗，接受社会监督，方便基层办事；努力营造”家“的氛围，对待基层的同志热情周到，使组织部成为党员之家、干部之家和知识分子之家；加强与群众的联系，每年组织全体同志与环卫工人一起进行卫生清整，到敬老院慰问孤寡老人，还与解放路街一户残疾人家庭签定了扶残协议。三年来，组织部共有6名同志受到区级以上奖励或提前晋升工资。

四、抓完善机制，努力实现工作的制度化、规范化、科学化

我们从完善组织部门内部的工作运行机制入手，把建立健全组织部门各项工作制度作为提高组织部门工作质量和办事效率的中心环节来抓。

一是，建立完善的决策机制。在工作中充分体现民主集中制原则，严格执行部长办公会、部务会、科务会议制度，做到重大问题集体研究、集体决定，促进了决策的民主化、科学化。

二是，健全良好的选人机制。坚持”高进高出“，严把”入口“，放宽”出口“。”高进“，就是调入人员综合素质高。从1995年开始，有10名同志调到区委组织部工作，其中8名是通过公开招考的方式录用的，有2名同志是从基层经过严格挑选，经过一年的试用才决定正式调入的。”高出\"，就是在安排组工干部时，根据能力，适当提高档次，克服组工干部只能干党务、政工工作的观念，大胆安排他们到重要岗位担任领导职务。近几年，我们每年都有一至两名干部交流到其他单位，既改变了组工干部队伍结构，又使组织部门成为使用人才、培养人才、储备人才、输送人才的基地。

三是，形成规范的工作运行机制。我们以创建文明机关为契机结合新时期组织工作的实际，建立健全了组织部部长办公会、部务会、请示报告制度、文明办公等12项规章制度。这些制度涵盖了组织部内部日常工作运转的各个环节。为了增强工作的严谨性和规范性，我们把办公自动化做为一项重要工作来抓，尽量采用先进技术、设备为提高工作效率和工作质量服务。近几年先后购置配备了14台微机、12台打印机、2台复印机、1台一体印刷机以及扫描仪、传真机、摄像机、电视机、影碟机等设备。还先后投资了十万元改善档案室的基础设施，在今年中组部组织的档案检查评比中，我部档案管理工作被评为一级标准。

**第三篇：组织部人才工作总结**

一、加强宏观指导，营造工作氛围紧紧围绕贯彻中央和省、市组织工作会议精神，认真落实人才工作“管宏观、管政策、管协调”的总体要求，进一步树立和落实“一把手抓第一资源”的人才工作观念，加强对人才工作的宏观指导和协调，努力营造人才工作的良好氛围。一是完善管理体制。坚持党管人才原则，不断完善区委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位各司其职、相关部门密切配合的人才工作机制。细化工作任务，将人才工作目标分解落实到乡镇、街道和区直部门，纳入领导班子和领导干部目标考核责任书进行考核。二是明确工作责任。以实施新农村建设人才保障工程为重点，建立了牵头单位和责任单位联席会议制度，每半年召集一次联席会议。发挥区委组织部牵头抓总的职责和各子工程牵头单位的作用，加强协调配合，共同推进行动计划落实。三是营造工作氛围。加大人才政策的宣传力度，充分运用\*\*政务网、人才网、组工网、科技网和报纸、电视、电台等宣传阵地，广泛开展“\*\*英才”、“创业尖兵”等人才工作经验和人才先进典型宣传活动。区人事局利用\*\*人才网发布人才工作政策、人才供求等各类信息763条，公布105家单位的空缺职位327个，毕业生求职登记436人，营造了服务人才队伍建设的良好氛围。四是加快人才信息库建设。建立适应我区经济社会发展的各类人才队伍和后备人才队伍，完善了国务院特贴专家、省上联系的专家、市管、区管拔尖人才人才队伍信息库建设。目前正在开展市、区管专业技术拔尖人才考核调整和补充推荐工作。

二、创新培训机制，提高人才素质

根据《XX全区干部和社会人才教育培训计划》要求，以建设创新型、实干型、知识型、专业型社会人才为目标，加快整合培训资源，构建了干部和人才培训的“高速路”，使干部和人才培训工作走上了“快车道”。一是整合资源抓培训。区委下大力气整合培训资源，搭建培训平台, 区委党校等“六校一基地”全面实现资源整合，区社会服务培训中心新校区建成并投入使用，人、财、物资源实现合理配置。区委成立了社会服务培训中心协调领导小组，区上四套班子领导到培训中心现场办公、解决问题，为开展人才培训创造了良好的条件。二是扩大规模抓培训。按照大规模培训干部、大幅度提高干部素质的要求，大张旗鼓地开展人才培训工作，培训对象由各级党政干部向专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才和各类社会人才不断延伸，XX年计划办班126期，其中社会人才培训86期，计划培训各级干部、各类人才18300人，平均每月开班10期，每周开班2期以上。截至目前，已开办培训班41期，累计培训5177人次，形成了大规模培训、高效率运行的培训工作机制。三是创新新式抓培训。围绕构建工业主导型经济格局的发展思路，按照“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，探索实行个性化培训、“菜单化”选学培训模式，努力提高培训的实用性。大力推行“一把手”上讲台制度，结合现实工作中存在的疑难问题和困惑开展培训，增强培训的吸引力和感染力。教育局、科技局、黑河水电等部门单位采取请进来教、走出去学、跟班作业、师徒结对等措施，不断提高现有技术人员的技术技能。四是拓宽渠道抓培训。充分发挥区社会服务培训中心、区劳动力培训中心、区警务培训中心、乡镇农村劳动力培训分校在人才队伍建设中的基础作用，采取互动交流、实践锻炼模式，不断提高各类人才的综合素质。进一步拓宽培训渠道，在稳定江苏华西、山东寿光等培训基地的基础上，今年主要抓了与兰州大学商学院合作开展的工商企业经营管理人员两年制进修班，目前此项工作正在积极的筹备实施中。充分发挥区金象种业公司博士后科研工作站的研发中心、信息“洼地”、交流平台、创业“乐土”作用，大力提升我区相关行业从业人员的整体素质，不断推动相关产业高端发展。

三、提高服务水平，加快人才培养

着眼于努力培养一支数量充足、质量优良、结构合理的高素质人才队伍，不断加快人才队伍建设。一是加快优秀党政人才队伍建设。坚持实行“凡进必考”制度，加大机关干部选拔培养力度，不断加大人才交流力度，大力开展机关事业单位中层干部公开选拔和竞争上岗工作，对广电局、财政局、张掖工业园区的29个中层领导岗位公开选拔和竞争上岗，实现了人才资源的优化配置。二是加快事业单位优秀专业技术人才队伍建设。加大事业单位公开招聘力度，认真做好面向全市公开招考乡镇卫生院院长试点工作，不断完善事业单位聘任制度。会同用人单位赴省城高等院校为我区教育、卫生等事业单位挑选人才，通过洽谈、考核等程序，已与40名应届本科毕业生签订了意向性协议，同时选拔了12名企业优秀人才到事业单位工作。实行柔性流动机制，城区教师下乡“传经”，农村教师进城“学艺”，城乡教师“双向交流”，有98名城区小学教师到农村支教，84名农村小学教师到城区学习锻练。三是加快优秀企业经营管理人才队伍建设。按照市委、市政府《关于为加快企业发展提供人才服务的实施意见》精神，配合人事部门，公开招考选派了57名大中专毕业生到企业服务，采取抽样调查的方式，深入66家企事业单位对企事业单位人才需求情况进行调查，掌握了第一手资料。实行市内有效职称评聘办法，共评审工程、会计系列高、中、初级职务117人。大力实施高技能人才培养工程，先后组织区内企业的38名优秀人才分别到清华大学、浙江大学、兰州理工大学以及河西学院参加为期3个月的工商管理培训和专业技术培训。改变以往通过开专场招聘会为企事业单位招聘人才的形式，采取综合笔试、结构化面试方式为新乐超市有限责任公司等单位招考中层管理人员和专业技术人员。四是加快社会工作人才队伍建设。区委组织部结合基层党员干部队伍建设工程，先后对全区244个村党组织、村委会负责人进行了为期5天的业务培训，共培训村干部480余人。结合农村党员干部现代远程教育工作的推进，开展农村党员干部现代远程教育终端接收站点管理人员培训班5期，培训管理人员263人，提高了农村基层干部的综合素质。以农函大、绿色证书、新型农民科技培训为重点，区科技局开展各类科技培训200期，参训人数达29353人次。区农业局通过农广校，共培训学员740人次，发放绿色证书740本，劳动局开展技能培训27期、发证5062人。继续开展“三支一扶”、应往届大中专生进村、社区、进企业服务活动，组织190多名高校毕业生参加到村官报名，有36人参加了全省统一考试，16人进入面试。采取日常推荐和举办现场招聘会等多种形式，从大中专毕业生信息库中筛选符合要求的人才4000人（次）参加应聘，签订意向性协议1600多份。

四、发挥人才作用，推进各项事业快速发展积极为各类人才施展才华、献“技”出力搭建平台，引导各类人才投身经济建设主战场。金象公司博士后科研工作站利用转基因生物技术先后研发了玉米杂交种子“金象9919551”等四个新品种，“金象”商标被省著名商标评选委员会评为“第三届甘肃省著名商标”；选育的鲜食型的番茄新品种“金象番早”、“金象番宝”，春小麦新品种“金春一号”、冬小麦新品种“甘冬一号”，开创了我省种子企业培育具有自主知识产权品种的先例；通过技术革新，创建了拥有繁育面积6.5万亩的制种繁育基地，年生产、加工、销售“金象”牌优质良种3000万公斤，促使我区制种业向科技含量更高、竞争实力更强的目标迈进。区科技局选派科技特派员120名，紧紧围绕“产业富民”的总体战略，以带技术、带项目为主要方式，进驻4家企业、3个园区、1个民办研究所、4户专业大户、17个乡镇的49个村，共实施各类科技示范项目15项，引进推广实用新型技术65项，推广普及各类种养新品种148个，建立各类农业科技示范基地（点）105个，着力培育各类科技示范户2550多户，带动发展示范面积26.6万亩，带动农户8100户、3.25万余人。

虽然我们在加强人才队伍建设方面作了一些工作，但按照市委的要求相比，也还存在一定的差距，主要是全区人才队伍的结构不尽合理，人才的科技转化率还不高，高层次人才不足与普通型人才积压的矛盾仍然存在。下半年，我们将着重做好以下几个方面的工作：一是坚持以培养为主，引进为辅，着眼于开发现有人才资源，加大对现有人才的教育培训。二是以实施新农村建设人才保障工程为重点，切实加强加快社会工作人才队伍建设，为新农村建设提供强大的智力支持。三是建立和完善激励机制。大力宣传优秀人才先进事迹，开展建言献策和参与政府决策等活动，为优秀人才服务社会、服务经济建设搭建平台，促使各类人才人尽其才，才尽其用，为经济社会又好又快地发展贡献力量.

**第四篇：区委组织部关于人才工作交流发言材料**

区委组织部关于人才工作交流发言材料

提纲

一、坚持高点定位，着力提升干部教育培训系统性

1．是注重统筹谋划

2．是逐级压实责任

3．是夯实基础保障

二、聚焦政治过硬，着力提升干部教育培训时代性

1．是强化理论教育，提高政治自觉

2．是强化党性教育，提高思想自觉

3．是强化纪律教育，提高行动自觉

三、突出本领高强，着力提升干部教育培训针对性

1．是着力提升干部专业能力

2．是持续推动干部知识结构更新

3．是多方搭建实践平台

四、加强教学管理，着力提升干部教育培训实效性

1．是不断增强培训的吸引力

2．是以严的管理促严的学风

3．是强化督查考核

正文：

坚持政治引领

突出精准实效

着力培养新时代高素质基层干部队伍

近年来，...区紧紧围绕打造忠诚干净担当的高素质基层干部队伍这一目标，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实中央、自治区、...市干部教育培训部署要求，突出政治素质培养，加大专业培训力度，持续提升干部适应新形势、完成新任务的综合素质，为推动...区实现高质量发展提供坚强的干部队伍保证。

一、坚持高点定位，着力提升干部教育培训系统性

我们坚持把基层干部队伍教育培训作为一项基础性工程，系统设计、整体推进。

1．是注重统筹谋划

坚持问题与目标导向相统一，按照“干什么强什么、缺什么补什么”的理念，区委定期就干部教育培训重点、目标任务分领域分层次出题目、提要求。区委组织部根据需求整合培训资源、培训对象，每年制定培训计划，确保干部培训目标明确、任务具体、执行有力。

2．是逐级压实责任

将落实干部教育培训工作纳入党委书记抓基层党建述职评议考核内容，区委定期召开干部教育联席会议，加强分析研判、及时解决问题，形成区委统一领导、部门分工落实、乡镇全面覆盖的工作格局。

3．是夯实基础保障

创办了...所村（社区）党校，制定了基层干部定期到村（社区）党校培训制度，区财政每年安排...万元专项经费，安排专人负责管理，确保培训有阵地、有保障。...年，...所村（社区）党校共培训基层党员干部...余人次，承办自治区、...市示范培训班...期，培训学员...人次。

二、聚焦政治过硬，着力提升干部教育培训时代性

坚持把增强政治性作为干部培训的根本要求，把提高“三个自觉”贯穿于干部教育培训全过程。

1．是强化理论教育，提高政治自觉

切实把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在干部

教育培训最突出的位置，通过办专班、抓轮训、百名干部上讲台、万名党员进党校等多种形式，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，引导广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。十九大以来，累计开展培训宣讲...余场，培训干部...余人次。

2．是强化党性教育，提高思想自觉

结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等重大教育活动，大力开展理想信念、革命传统等教育，将学《党章》、升国旗、讲红色故事等内容作为每月...日“支部主题党日”规定动作，连续...年组织党员干部赴井冈山接受红色教育，高标准推进...区党员干部教育基地“初心馆”建设，引导广大干部进一步坚定理想信念、永葆政治本色。

3．是强化纪律教育，提高行动自觉

定期开展廉政警示教育，扎实开展防范化解重大风险、马克思主义民族观\_\_观等专题培训，轮训党员干部...万余人次，引导广大党员干部严守政治纪律，不断提高落实中央和上级党委重大决策部署的自觉性。

三、突出本领高强，着力提升干部教育培训针对性

坚持分类分层开展培训，推动干部认清时代责任，增强工作本领。

1．是着力提升干部专业能力

围绕打赢“三大攻坚战”、实施“三大战略”和我区现代纺织、装备制造等重点产业，通过到发达地区跟班锻炼、专家上门授课等形式，增强干部专业本领。...年以来，先后选派...批...名乡村干部到浙江宁波开展为期...-...周的跟班学习，回来后，跟踪落实学习成果转化项目...个。

2．是持续推动干部知识结构更新

制定了《...区激励干部新时代新担当新作为实施方案》，对机关事业单位工作人员攻读硕士、博士学位的，保留工资待遇，并全额报销学费；对村干部参加继续教育，取得大专及以上学历的，由财政承担...%的学费，已有...名村干部报名参加了继续教育学历提升班。

3．是多方搭建实践平台

着眼于让干部在艰苦环境、吃劲岗位增强斗争本领，先后选派...余名干部到建档立卡贫困村、拆迁、信访、巡察、审计等急难险重岗位挂职锻炼，对选派到软弱涣散村担任党组织书记，一届任期内表现优秀、群众公认的党员干部，予以提拔使用。组织...余名村级后备人才每年开展不少于...个月的跟班学习，并按月发放...元误工补助，为建强基层组织夯实基础。

四、加强教学管理，着力提升干部教育培训实效性

坚持严肃活泼、质效并举的理念，把活的形式、严的纪律、实的效果有机统一起来。

1．是不断增强培训的吸引力

在充分发挥区市党校、省外培训机构、外聘专家教授等专业化师资力量优势的同时，最大限度利用村（社区）党校，把乡村旅游书记...、温棚书记...、治理能手...等一批基层领头雁请进课堂，让能干的人讲干过的事，让学员走进现场亲身体验，提高教学感染力。

2．是以严的管理促严的学风

进一步完善了干部培训日常管理等制度，对重点班次、外出培训班次，及时选派责任心强干部进行跟班管理，既抓课堂纪律也抓课外纪律，使教育培训过程成为干部增强党性修养、提升品行作风的过程。

3．是强化督查考核

狠抓干部教育培训督促检查，对完不成任务的，点名道姓通报批评；对选派干部不积极、不配合的，对其单位主要负责人进行提醒约谈；对参训学员纪律散漫、学习成绩不佳的，其学习表现纳入“负面清单”，考核不得确定为优秀等次，确保教育培训不走过场、取得实效。

下一步，我们将认真贯彻自治区和本次会议精神，突出政治标准，创新培训机制、优化资源配置，着力在提高培训实效上狠下功夫，努力谱写新时代干部教育培训新篇章，为实现...区与全区全市同步全面建成小康社会提供坚强的组织保证。

**第五篇：区委组织部关于人才工作交流发言材料**

区委组织部关于人才工作交流发言材料

坚持政治引领

突出精准实效

着力培养新时代高素质基层干部队伍

近年来，\*区紧紧围绕打造忠诚干净担当的高素质基层干部队伍这一目标，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实中央、自治区、\*市干部教育培训部署要求，突出政治素质培养，加大专业培训力度，持续提升干部适应新形势、完成新任务的综合素质，为推动\*区实现高质量发展提供坚强的干部队伍保证。

一、坚持高点定位，着力提升干部教育培训系统性

我们坚持把基层干部队伍教育培训作为一项基础性工程，系统设计、整体推进。一是注重统筹谋划。坚持问题与目标导向相统一，按照“干什么强什么、缺什么补什么”的理念，区委定期就干部教育培训重点、目标任务分领域分层次出题目、提要求。区委组织部根据需求整合培训资源、培训对象，每年制定培训计划，确保干部培训目标明确、任务具体、执行有力。二是逐级压实责任。将落实干部教育培训工作纳入党委书记抓基层党建述职评议考核内容，区委定期召开干部教育联席会议，加强分析研判、及时解决问题，形成区委统一领导、部门分工落实、乡镇全面覆盖的工作格局。三是夯实基础保障。创办了\*所村（社区）党校，制定了基层干部定期到村（社区）党校培训制度，区财政每年安排\*万元专项经费，安排专人负责管理，确保培训有阵地、有保障。\*年，\*所村（社区）党校共培训基层党员干部\*余人次，承办自治区、\*市示范培训班\*期，培训学员\*人次。

二、聚焦政治过硬，着力提升干部教育培训时代性

坚持把增强政治性作为干部培训的根本要求，把提高“三个自觉”贯穿于干部教育培训全过程。一是强化理论教育，提高政治自觉。切实把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在干部教育培训最突出的位置，通过办专班、抓轮训、百名干部上讲台、万名党员进党校等多种形式，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，引导广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。十九大以来，累计开展培训宣讲\*余场，培训干部\*余人次。二是强化党性教育，提高思想自觉。结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等重大教育活动，大力开展理想信念、革命传统等教育，将学《党章》、升国旗、讲红色故事等内容作为每月\*日“支部主题党日”规定动作，连续\*年组织党员干部赴井冈山接受红色教育，高标准推进\*区党员干部教育基地“初心馆”建设，引导广大干部进一步坚定理想信念、永葆政治本色。三是强化纪律教育，提高行动自觉。定期开展廉政警示教育，扎实开展防范化解重大风险、马克思主义民族观宗教观等专题培训，轮训党员干部\*万余人次，引导广大党员干部严守政治纪律，不断提高落实中央和上级党委重大决策部署的自觉性。

三、突出本领高强，着力提升干部教育培训针对性

坚持分类分层开展培训，推动干部认清时代责任，增强工作本领。一是着力提升干部专业能力。围绕打赢“三大攻坚战”、实施“三大战略”和我区现代纺织、装备制造等重点产业，通过到发达地区跟班锻炼、专家上门授课等形式，增强干部专业本领。\*年以来，先后选派\*批\*名乡村干部到浙江宁波开展为期\*-\*周的跟班学习，回来后，跟踪落实学习成果转化项目\*个。二是持续推动干部知识结构更新。制定了《\*区激励干部新时代新担当新作为实施方案》，对机关事业单位工作人员攻读硕士、博士学位的，保留工资待遇，并全额报销学费；对村干部参加继续教育，取得大专及以上学历的，由财政承担\*%的学费，已有\*名村干部报名参加了继续教育学历提升班。三是多方搭建实践平台。着眼于让干部在艰苦环境、吃劲岗位增强斗争本领，先后选派\*余名干部到建档立卡贫困村、拆迁、信访、巡察、审计等急难险重岗位挂职锻炼，对选派到软弱涣散村担任党组织书记，一届任期内表现优秀、群众公认的党员干部，予以提拔使用。组织\*余名村级后备人才每年开展不少于\*个月的跟班学习，并按月发放\*元误工补助，为建强基层组织夯实基础。

四、加强教学管理，着力提升干部教育培训实效性。

坚持严肃活泼、质效并举的理念，把活的形式、严的纪律、实的效果有机统一起来。一是不断增强培训的吸引力。在充分发挥区市党校、省外培训机构、外聘专家教授等专业化师资力量优势的同时，最大限度利用村（社区）党校，把乡村旅游书记\*、温棚书记\*、治理能手\*等一批基层领头雁请进课堂，让能干的人讲干过的事，让学员走进现场亲身体验，提高教学感染力。

二是以严的管理促严的学风。

进一步完善了干部培训日常管理等制度，对重点班次、外出培训班次，及时选派责任心强干部进行跟班管理，既抓课堂纪律也抓课外纪律，使教育培训过程成为干部增强党性修养、提升品行作风的过程。三是强化督查考核。狠抓干部教育培训督促检查，对完不成任务的，点名道姓通报批评；对选派干部不积极、不配合的，对其单位主要负责人进行提醒约谈；对参训学员纪律散漫、学习成绩不佳的，其学习表现纳入“负面清单”，考核不得确定为优秀等次，确保教育培训不走过场、取得实效。

下一步，我们将认真贯彻自治区和本次会议精神，突出政治标准，创新培训机制、优化资源配置，着力在提高培训实效上狠下功夫，努力谱写新时代干部教育培训新篇章，为实现\*区与全区全市同步全面建成小康社会提供坚强的组织保证。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！