# 大觉刊物卷首语

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-08-13

*第一篇：大觉刊物卷首语人生中什么最重要？人生怎样才有意义？人生怎样才能真正的快乐自在？我们终其一生，有几人看见自己，看清自己。我们了解了他人，甚至了解世界，却往往不能了解自己的心。人生真正的快乐从觉醒、悟到的那一刻开始。觉是一个瞬间，悟是...*

**第一篇：大觉刊物卷首语**

人生中什么最重要？人生怎样才有意义？人生怎样才能真正的快乐自在？我们终其一生，有几人看见自己，看清自己。我们了解了他人，甚至了解世界，却往往不能了解自己的心。

人生真正的快乐从觉醒、悟到的那一刻开始。

觉是一个瞬间，悟是一个过程。把所有觉的瞬间，与长达一生的悟结合起来，最后达到的就是“看见我心”，这是人生的大觉悟。凡是追求智慧的人，一生都在不断地寻求着悟这个过程。于是，存在了学习，悟，然后实践，再学习，再悟，在实践，整个一生大的悟，使自身思想多维，经验丰富，行为高效，这就是悟的意义。让还在团团转的自己放下那副早该放下的担子，让还在行匆匆的人们找回本该属于自己的自在和快乐，最终回归自我，回归幸福生活。求内应外、明心见性。这就是悟的成果。

**第二篇：街道刊物卷首语**

五型并举绘镜湖万象更新看东门

东门街道党工委书记吴永生/文

2024年8月

东门街道座落于芜湖市东部，东临鸠江区官陡街道神东行政村、南依青弋江、西至宁安城际铁路、北至黄山东路，面积约6平方公里。随着城市东扩不断的推进，东门街道的地位日益凸显，一个益民宜居型的新东门正蓬勃发展。2024年是“十二五”开局之年，东门街道为呼应镜湖区政府打造“繁荣镜湖”、“秀美镜湖”、“人文镜湖”、“和谐镜湖”、“幸福镜湖”五型并举之决策，街道党工委、办事处紧紧围绕“以创先争优为抓手，促进和谐社区建设”这条主线；抓好抓实“拆迁和维稳”两个工作重点；实施“居街特色工程、干部素质提升工程、制度建设工程”三项工程；落实“绩效考核激励机制、社会矛盾调解网络机制、城市管理长效机制、党员教育管理机制”四个机制，上下齐心、全力以赴做好重点任务和日常工作。力争将东门建设成为一个既有现代城市气息、又具人文风韵的，充满和谐、满目绿色、诗意盎然的，最具人居的美好环境。

§.找准优势，加快地区经济发展

街道本着一边抓建设、一边强发展的工作思路，落实全员招商制、通过各种渠道，捕捉招商信息。2024年1-7月完-1-

成固定资产投资17.86亿元，招商引资形成固定资产16.89亿元，招商引资形成内资10.6亿元，各项指标做到时间过半、任务过半。

街道着力盘活境内资源，积极谋划打造镜湖新城商业圈和融汇锦江广场富民创业一条街，全力动员社会各方面的力量，解决辖区居民就业问题。街道还重点加强街道经济统计服务工作，及时更新各项经济信息，及时为境内企业和落户项目的提供服务保障。

§.和谐拆迁，让阳光普照百姓群众

随着我区大建设大、发展工作着力推进，东门街道先后进行了镜湖新城、融汇锦江、棠梅苑、大砻坊地块、西洋湖截污工程、宁安城际铁路等多个地块的拆迁任务。今年，经三路、纬一路、宁安城际铁路（新增）地块、小平山等地块也将全面完成。面对巨大压力，街道社区团结一心，迎难而上，坚持一线工作法，干好本职工作的同时，错时上门宣传动员。

本着和谐拆迁、阳光运作的原则，街道所有拆迁事项做到公开、公平、公正。面对拆迁户，我们满怀热情和爱心，急群众之所急，想群众之所想，耐心细致地解答好每一个问题，取信于民，受到了一致好评也收到了良好的动迁效果。

§.创新管理，着力推进项目建设

＊ 老有所养、老有所依，推进居家养老服务有序发展

街道结合实际，积极构建以政府主导、社区互助参与；居家养老为主、机构养老为辅、社会化服务为依托的社区养老服务体系。该体系以居家养老中心和各类服务组织为依托，采用老年文化宫的形式为基础，根据服务对象的不同，配给不同的服务。成立书画类协会、歌舞类协会、棋牌类协会、运动类协会、健康类协会等五类老年人兴趣协会，提供爱心电话慰问、康复医疗、精神慰藉、法律服务、生活照料、文化教育培训、文体娱乐和红色岁月八大类服务。

街道旨在动员社会力量，运用市场机制，依托现有设施，整合各类资源，构建以政府购买服务为主导，志愿者服务为辅助，广泛覆盖的居家养老新模式，使东门境内60周岁以上三无老人、特困低保老人及空巢老人能够在社区内老有所养，老有所乐，老有所学，老有所为，老有所依。

＊ 一元多核、三位一体，探索新型社区建设管理模式 街道境内既有融汇锦江、东方海伦堡、平湖秋月、百蕊山庄等配套设施完备、小区环境优美的住宅小区，又有陆续交付使用的镜湖世纪城规范化大型居住区，给社区今后的发展带来了新的课题。

街道紧抓这一契机，在着重做好特殊群体人员帮扶工作的同时，积极创新社会管理模式，努力探索新型社区建设新模式。本着“党委领导、政府服务、居民自治、市场运作”的总体思路，提出以社区党委为核心，社区组织和群众多元

互动、共同参与、共享成果的“一核多元”的管理模式和“建设、服务、管理”三位一体的运行模式，着力推行“大社区”服务管理体制，全力打造建设规范，服务完善，管理有序的大社区。目前，大社区1700平米的服务大厅已进入试运行阶段，力争在国庆七十二周年之际，为辖区居民提供一个真正的“一站式”服务管理平台。

同仁们、朋友们，东门街道全体干部将进一步增强大局观、责任观、使命观、公仆观，紧紧抓住发展的历史机遇，创先争优，工作扎实，上下一心，团结一致，不断推进各项工作取得新突破，力争打造“人文东门、幸福东门、和谐东门、腾飞东门”。

让我们一起走进和谐东门；让我们一起亲历感受老东门涅槃后的华丽转身。

愿【和谐东门】能成为朋友们关注的热点；愿【和谐东门】能成为您的朋友。

**第三篇：《安全生产刊物》卷首语**

恒

随着办公桌上的日历，在流火的七月画上第一个勾，全国第十二个安全生产月宣告结束。公司主办的安全生产宣传教育系列活动也在主办部门的精心组织下圆满成功。当一切都恢复平静的时候，如何做好安全生产宣传教育工作，并将这项工作常态化、制度化、规范化，将成为我们必须应该思考的课题。笔者以为，想要实现常态化、制度化、规范化，贵在一个“恒”字。

篆体恒字，从心、从

二、从舟。千百年来，恒字都与常久、持久、稳固有关联，想要安全生产意识深入人心，安全生产制度全面完整，安全生产措施落到实处、安全生产隐患有效整改，离不开这个恒字。

首先，开展安全生产工作要有“恒心”。从来没有一项工作是随随便便就可以达到预定目标，从来没有一个难关是浅尝辄止就能得以攻克，安全工作作为企业的一项事关荣辱兴衰、生死成败的重要工作，更要有恒心，有恒志；其次，企业安全生产要有“恒规”。安全生产制度是职工安全操作、安全管理、安全生产的标准的规范，最忌讳朝令夕改和有令不行。安全制度的制定者，要确保制度的严肃性和长久性，要确保安全生产制度的科学、合理、权威；安全生产宣传教育工作要“恒久”。安全生产宣传教育工作不能只局限于每年30天的安全生产月，安全生产管理工作也不能仅依赖安全员、安全管理部门和公司领导。安全生产要月月说，日日讲，人人抓。让一年的每个月都是安全生产月，让公司的每个人都是安全管理员。

政贵有恒，业在有续。我们的事业是打造煤电铝一体循环经济示范性企业，我们的使命是优化产业布局、调整产业结构，推动能源和资源更有效利用。这样的事业和使命不可能一蹴而就，安全生产关系着事业的成败。我们一定要有足够的信心、耐心和恒心，把我们的工作做好，努力让安全生产为我们加分，而不是扣分，努力让安全生产成为我们公司的核心竞争力之一，而不是企业发展和前进路上的绊脚石。

**第四篇：某某市《社会科学》刊物卷首语**

某刊物卷首语——期待未来 祝福\*\*

阳春布德泽，万物生光辉。

当本期《\*\*社会科学》与各位读者见面之时，正是一年之中煦日送暖、万物复苏的阳春时节。在此，本刊编委会祝愿广大作者和读者在新的春天里有新的喜悦，在新的年头里有新的收获。同时，感谢社会科学战线上的专家、学者以及各界朋友在过去的一年里对本刊的关注和支持，并期盼继续得到新老朋友的厚爱。

过去的一年是不平凡的一年，在这一年里广大干部群众在市委市政府的带领下奋发图强、克难攻坚，在\*\*的发展史上涂上浓墨重彩的一笔。2024年全市工业总产值突破千亿元大关，汽车产业增势强劲，整车产量达到56.2万辆，\*\*荣膺“中国\*\*之都”称号，旅游产业持续高速发展，\*\*山通过5A级景区验收；\*\*\*机场通过预可研评估，襄渝铁路二线\*\*段建成通车，\*\*至\*\*动车组全线开通，\*\*市正式被确立为全国公路运输枢纽城市；城市空间拓展了近30平方公里，整理山地5万多亩，我市的经验现已在全国推广„„。

总之，2024年是\*\*乘风破浪、高歌猛进的一年：外向型经济不断壮大，世界武术节成效斐然，科教文卫事业协调发展，就业和社会保障水平进一步提高，城乡居民收入稳步增长，南水北调移民外迁任务圆满完成，我市连续两届荣获全国创建文明城市工作先进城市称号，连续三届获得省级文明城市称号，蝉联全国双拥模范城“三连冠”„„。2024年放射着“\*\*精神”的光芒，2024年扬起了“\*\*速

度”的风帆，2024年见证了“\*\*模式”的效率，2024年\*\*以铁的事实彻底粉碎了“废都”论调。

回首2024年，我们站在了更高的历史起点上；展望2024年，我们有责任、有信心、有理由赢得一个更美好的未来。2024年是“十二五”开局之年，是中国共产党成立九十周年。我市今年全市经济社会发展的主要预期目标是，围绕建设百万量级钢铁城目标，全面提升主导产业，进一步增强核心竞争力；突破性发展旅游服务业，努力推进旅游由单纯观光向观光、休闲、养身并重延伸，由门票经济向产业经济转型；强力助推县域经济，坚持差异化发展策略，突出“一县一品”，加快城乡协调发展步伐；加强机场、高速公路、城区交通干道、天然气管道重大基础设施建设；努力做好教育、医疗、就业、社保、住房保障等工作，着力保障和改善民生；扎实办好“八件实事”，认真解决好事关群众切身利益的问题。

天行健，君子以自强不息。我们相信，在市委市政府的科学决策和正确领导下，全市上下团结一心、奋勇争先，一定能够克服发展中的重重困难，迎来“十二五”的开门红，以实际行动为党的九十华诞献上一份厚重的礼物！

我们相信自己，我们期待未来，我们祝福\*\*！

**第五篇：刊物卷首语履职守责 切实提高执行力**

履职守责 切实提高执行力

什么是执行力，每个人的说法不一，但我们可以通俗的把它解释为——保质保量地完成自己的工作和任务的能力，也可以说是按时按质履行好自己的工作职责的能力。那我们都毫不客气的反问一下自己，我们到底执行的怎么样？

忠诚于企业有没有？我们是不是对工作尽了自己最大的努力，是不是把心交给了企业，扪心自问一下。暂且不说这些，观察一下身边那些在公司里做到很高位置或很关键岗位的人，你会发现，他们往往具备的一个最重要的要素，就是在企业里待过很长时间。他们不仅在专业技能上突出，能够独当一面，更重要的是，他们对公司忠诚无

二、不离不弃。

忠诚不是愚忠，而是要首先忠诚于自己的职责，把自己的职责与企业的发展结合起来。真正的忠诚是为了自己的忠诚而努力提高自己。做个忠诚的泰钢人，是信念，是态度，更是行动。

责任心有没有？ 我想每个人都是有责任心的，只是程度不同罢了。责任心是做好本职工作的前提，也是非常重要的一项职业素养。有句话说得好“在其位，谋其政”，这应该是每个干部职工对工作的起码要求。责任心就好像计算机里面的“防火墙”，它不只是等计算机中了病毒采取杀毒，而是主动地把可能会带来病毒的东西阻止在外。

在我们企业成长、发展和壮大的过程中，吸引了大量全国各地的优秀人才加入泰钢，而且很多人都走上了公司的高、中层及骨干岗位。但对于企业而言，有“责任心”的人，才是“信得过”的人，才有可能委以重任。我们可以换位思考，假如有一天你当了老板，你愿意把重任委托给一个没有责任心的人吗？我们作为企业的一份子，有责任去做好自己的工作，有责任为企业贡献自己的力量。责任心是一种企业文化，而不是负担。

敬业精神有没有？敬业可以理解为忠于事业的精神，我们对工作一心一意了吗？还是这山望着那山高？打算“继续为单位效益的好转尽自己最大的努力”，还是希望“尽快调到一个好一点的单位”，还是“先等等看，如果单位状况没有好转就调走”，还是“没有地方可去，只能留在单位”撞钟？你属于哪一种，暂且不论。

我们说一下敬业。敬业不仅是一种道德品质，也是一种职业生存方式，更是优秀职工迈向卓越的必经之道。如果选择了这项工作，那就真诚地、负责地将自己的工作做好。敬重和忠于工作吧，那样最大的受益人将是自己，因为对企业忠诚、敬业，我们不仅会获得奖金和荣誉，还可以不断的充实自己，使自己的价值得到更大体现。

提高企业的执行力是企业面临的共同问题，需要广大干部职工共同关心、共同思考甚至共同抓的事情，同时也需要有组织、有措施、有步骤去抓，单靠几个人或个别部门去抓达不到全面提高的目的。“众人拾柴火焰高”，这就需要全员参与和党、政、工、团齐抓共管，全面、全方位去抓去管，企业的执行力才有可能得到较大的提高。忠诚于企业、增强责任心、具有敬业精神，付诸有效地行动，才能最终实现企业和个人地双赢。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！