# 对人防专业队伍建设的几点思考[精选5篇]

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-08-10

*第一篇：对人防专业队伍建设的几点思考对人防专业队伍建设的几点思考人防专业队伍是人民防空的重要组成部分。现代战争特别是高技术局部战争将对人防专业队伍提出更严格的要求。为了切实提高人防专业队伍的实际水平与专业保障能力，尽量减少战争损失，我们应...*

**第一篇：对人防专业队伍建设的几点思考**

对人防专业队伍建设的几点思考

人防专业队伍是人民防空的重要组成部分。现代战争特别是高技术局部战争将对人防专业队伍提出更严格的要求。为了切实提高人防专业队伍的实际水平与专业保障能力，尽量减少战争损失，我们应当大力加强人防专业队伍的建设，落实人防专业队伍的各种保障，定期不定期地进行人防专业训练。采取多方法，多途径，全面提高人防专业队伍的基本素质。

一、人防专业队伍的地位与特点

人防专业队伍是国防动员力量的组成部分，在历次战斗中为保障人民生命财产的安全立下不可磨灭的功劳。随着现代战争的内涵与外延不断地深化，军队高技术兵器不断更新，赋予人防专业队伍在现代战争中新的特征，他不再是过去战争中单一的抢险救灾、消防医疗工作。而是如何严密组织高技术条件下的人民防空，这是摆在我们人防部门面前亟待研究解决的重大课题。

1.数量众多，设备先进，分布面广。根据《中华人民共和国人民防空法》规定，城市在消防、治安、电力、电信、供水、医疗、环保、防疫等部门组建人民防空专业队伍。这些单位在城市中不但是各地经济建设的主力军，而且是城市人民防空的重要力量，在我国目前城市普遍防护较弱的情况下，一旦战争爆发，把城市人防专业队伍动员和装备起来，是一支庞大的力量。如果组织训练的好，城市人防专业队伍是一支取之不尽，用之不竭的现代战争中城市强有力的施救队伍。

2.情况熟悉，作用广泛，便于展开。人防专业队伍不仅数量多，设备好，分布广，而且具有人员熟，社情熟，地形熟，专业熟，能充分发挥其特点。城市作为国家重要防务区域，不管形势发生什么样的变化，防护的职责不会改变，人防专业力量也必不可少。因此，战时人防专业队伍可以起着宣传作用，应急作用，执勤作用，侦察作用，运输作用。在城市便于展开。

3.机动性大，应急性强，保障性好。人民防空专业队伍除了情况熟，作用广外，在城市中关键是机动性大，应急性强和保障性好。现代战争条件下，科学技术和武器装备不断发展，战场上传统时空观会受到极大冲击，除了战争的突然性，快速性进一步增大外，战争的机动性和应急性也大大增强。北约对南联盟作战中就提出了“全空线”、“零伤亡”的口号，这也是未来战争的一种模式。

二、人防专业队伍的编成与管理

现代战争，由于高科学技术的发展在军事上的运用，它很重要的一个特征就是技术密集性。人防专业队伍要适应现代战争的需要，就必须加强自身的编成和管理，素质需要不断提高。

1.认真调查，平战结合，组织编成。要充分有效地发挥人防专业队伍在现代战争的作用，就要立足一个早字，平时早调查摸底，及时地搞好各专业队伍预编工作，开展一定的训练和演练。这样一旦需要就能在战争爆发时专业队伍能够及时地动员起来，积极参与城市的各种救护工作，保障完成战争爆发时城市施救工作的展开，粉碎敌人的攻击，搞好空袭后的消防、救护，稳定城市的生产生活秩序，取得战争的胜利。首先拟制调查表，组织人员进行全面调查，进行必要的调查业务培训，明确调查内容，统一调查方法和要求。通过调查，摸清本地区专业人员中的数量，年龄结构，专业技术情况，为战时需要提供强有力的依据，逐一建立档案。

2.明确任务，分工负责，密切协同。人防专业队伍组织是一个庞大的工程。难度较大，情况复杂，涉及部门广，他是地方行政机构的多方合作体。必须依据《人民防空法》规定，充分发动群众，集思广益，形成周密的工作计划。拟制有关人防专业队伍训练大纲，组织编成的军事计划。编造专业人员的数质量情况表，确定各类专业人员的编成。对专业人员进行

政审，积极做好宣传、社情调查和安全保密工作，搞好各时期的工作保障。

3.认清作用，突击重点，加强管理。人防专业队伍在组织上属非常备性的武装集团，其作用受到多种因素的影响，在管理和使用上都存在一定的难度。在地方各组织中呈相对弱化趋势，要加强人防专业队伍的管理，必须加强人防专业队伍的组织领导。城市人防专业队伍建设涉及到各行各业，规模大、专业多、经费物质保障难。因此，必须有强有力的保障措施和组织领导，在未来战争中才能完成城市防空袭任务。选配专业管理干部，明确组织关系，加强对专业人员的管理。

三、人防专业队伍的装备与训练

人防专业队伍既是城市防空袭的重要力量，就要对其实施装备和训练，才能在现代战争中发挥作用。现代战争，将高技术广泛应用作战全过程，不但破坏杀伤力强，消耗大，而且战法新颖，手段多样，人防专业队伍要立足于现代战争中发挥其作用，就要实施装备，加强专业训练质量的提高，一旦爆发战争，一声令下就能投入抢险，救灾等工作。

1.完善建制，区别性质，视情装备。人防专业队伍分布面广，种类繁多，不可能将所有的专业队伍都装备起来，应当有所区别，视情装备。首先完善其建制，将纳入人防专业队伍的单位做到“五定”。即“定人员，定编制，定干部，定经费，定任务”。定人员，就是根据平战的需要，保证各专业队的人员附合本城市防空的要求。定编制，就是对各类专业队伍编制成班、排，连或小分队，分队，大队等；定干部就是各专业队平时或战时配有专门的管理干部，建立管理和指挥关系，实行统一管理指挥。定经费，就是根据各分队所担负的任务的实际情况和经济规律，尽可能地制定出平时训练演练的标准。定任务就是明确各专业队平时或战时各自的性质和所担负的任务。

2.内容选优，突击重点，加强训练。人防专业队伍训练，由于众多的原因，长期以来，训练多松散状态，处于低层次循环，因此应加强人防专业队伍的专业训练，以适应现代战争的需要，必须组合训练内容，突出训练重点，在训练科目上，以人员疏散，抢险、抢修、医疗、救护、防疫为主要训练内容，使之互为基础，互相贯穿，互为应用地构成一个基础训练格局。同时进行分步细训，分类指导，互相交叉，逐步提高。在重点上，突出专业分队快速反应训练，人防专业队伍无论是平时或战时，都要求具有快速反应能力，专业人员的快速集结，快速执行任务，快速指挥，快速防护，快速保障。

3.严格标准，强化质量，提高保障。现代战争溶技术、体力、心理战于一体，对人防专业队伍人员的综合素质提出了更高的要求。从北约空袭南联盟的情况来看，无论是人防专业人员还是城市居民都表现出一种极高的心理承受力。没有一支训练有素的人防专业队伍是难以完成任务。因此，就必须严格人防专业队伍的训练标准，强化其训练质量。

《战争论》的作者克劳塞维茨说过：“胜利通常产生于各种物质力量和精神力量的总优势”。现代战争从表现上看，战争的双方兵力相见，在战场斗智斗勇，而在其背后，更本质的是进行着政治、经济、文化、教育、科技、外交力量竞赛，军事实力大小受制于综合国力。现代战争集中使用大量技术装备，对抗程度高，城市破坏力大，人防专业队伍的人力物力的需求比以往战争大幅度增长，因此，还必须加强人防专业队伍的政治思想工作。

**第二篇：人防专业队伍建设浅谈**

文章标题：人防专业队伍建设浅谈

为适应未来战争对人防工作提出的新要求，山东省德州市人防办组建了抢险抢修、医疗救护、汽车运输、通信保障、防化防疫和维护治安等7支人防专业队伍。4年来，他们按照“专业对口，平战结合；上下相应，条块结合；按需发展，专群结合；便于领导、训练、执行任务”的原则，坚持以质量建设为核心，依法治训、按

纲施训，提高了人防专业队伍的专业技能及整体素质，逐步摸索出了一条适应形势需要的组训新路。

加强宣传，创造良好的组织训练氛围

和平时期，一些干部群众对人防专业队伍组训的必要性存在着模糊认识，该市人防办将加强宣传、提高全民人防意识作为抓好人防专业队伍组训的基础性工程来抓。通过新闻媒体专题介绍、上街赠送宣传材料、召开人防工作座谈会等形式，使干部群众明确人防专业队伍职能，为组训工作提供领导关心支持、干部群众积极参与的良好社会氛围。

因地制宜、有分有合，确保队伍稳定

近年来，随着经济体制改革的不断深入和企业经营机制的转换，人防专业队伍组训工作遇到了新的困难：部分队员下岗离职，参训热情下降；企业实行合同制后，组训人员、时间、经费无法保障等。该市人防办锐意创新，针对这些问题探索对策。

首先，组织人员深入各组建单位认真听取基层领导的意见和建议，对各专业队伍的编制、结构、队员岗位变换、出入队等情况进行了详细的摸底调查。在掌握了第一手资料后，根据各组建单位实际，对专业队伍进行调整、补充。按照便于管理、便于生产和工作、便于执行任务的要求，落实人员编制。

其次，明确区分人防专业队员与其它民兵的职责，做到一兵一职。组织落实是搞好人防专业队伍建设的基础，该市人防办针对部分单位人防专业队伍与民兵组织混编的问题，与市政府和军分区协调，明确人防专业队员不能与民兵专业分队、交通战备组织成员重叠，以便于归口管理及执行任务。

第三，做好“合”的工作，按《关于加强和改进城市民兵工作的意见》精神，将人防专业队组训工作纳入军分区民兵整组计划，与民兵整组同步安排布置、同步组织训练、同步检查验收。每年由军分区下达总体整组计划，人防办下达各分队组训计划，提出具体方法步骤、要求和验收评估标准。从而理顺了工作关系，减轻了组建单位负担，增加了组训力度。

平战结合，以岗位练兵推进战斗力提高

人防专业队伍是不脱产的群众性组织，不少专业队员都是生产一线骨干。为减少专业训练对队员本职工作的影响，人防专业队训练时广泛采取了小集中与大分散相结合、以工代训等方法。

训练的内容和方法，因地制宜、区别对待。在专业课目训练过程中，对通用性强，队员在日常生产、工作岗位上通过正常业务工作和学习能达到训练目的的，如通信医疗救护、汽车运输专业队，采取以工代训或以会代训方式；而对防化等只是与组建单位专业性质相近或有一定联系，需单独再进行强化补差训练的专业队，则采取轮训或集训方法，协调军分区集中进行重点训练。共同课目的训练则要求各专业队全部脱产参加集中训练。为保证组训计划的实施，防止因人员不齐影响训练效果，人防办结合集中组训将一些课目分散到各单位，由指定教员上门或单位选派专业骨干组织训练，从而提高了参训率。4年来，该市人防专业队伍参训率一直保持在95％以上。

广泛开展岗位练兵。岗位练兵是各专业队伍进行岗位技术训练的基本形式。其优点是简便易行，一般不受时间、地点、条件的限制，不影响生产，组织得当还可以促进生产；不足之处是训练内容有一定的局限性。为解决这个问题，让岗位练兵能够成为战斗力生成的重要途径，人防办采取了4条措施：

一、要求岗位练兵必须根据人防办的训练计划有组织、有目的地进行，不能以生产代替训练；

二、在训练中着重抓好消除敌空袭后果、应急救援、快速抢修、协调配合等内容，提高战时最需要的专业的应用技能和应急应变能力；

三、加强检查指导，认真考核，保证训练效果；

四、对各类专业队组织进行协同训练，提高综合保障能力。（

《人防专业队伍建设浅谈》来源于feisuxs，欢迎阅读人防专业队伍建设浅谈。

**第三篇：人防专业队伍建设之我见**

未来高技术条件下的信息化战争，是多种战斗单元依托信息系统，形成的一体化联合作战，作战能量的释放更加精准。实现这一目的的最有效手段就是空袭。

城市人民防空专业队伍是城市人防的有生力量，是战时消除空袭后果，恢复、重建的重要保障。未来信息化战争，我城市可能遭到敌多波次、高精度、大威力的空袭。这将造成我城市重要目标严重破坏、人员大量伤亡、大面积火灾、建筑物倒塌、交通阻塞、水电和通信中断、毒剂和放射性污染蔓延、生产停顿、生活困难等严重后果，使我消除空袭后果的行动更加困难。因此，及时有效地组织各种力量消除空袭后果，是城市应对信息化空袭的主要任务和关键，对于减轻人员伤亡和财产损失，恢复城市基本功能，保存战争潜力，直至赢得战争胜利具有非常重要的意义。

人防专业队伍是消除城市空袭后果的一支中坚骨干力量，面对信息化空袭出现的新情况和新特点，人防专业队建设必须注入新的内涵，要尽快建立一支精干过硬，功能齐全的人防专业队伍，提高其快速反应能力，以适应信息化战争的需要。

目前，人防专业队伍建设存在许多问题，人施专业队伍建设水平与未来防空袭斗争需要还存在较大的差距，妥善解决制约其发展的主要问题，加快建立一支适应未来防空袭斗争需要的过硬人防专业队伍，是摆在我们面前的主要任务。为此，笔者认为，将人防专业队伍纳入城市民兵序列，将民兵建设与人防专业队伍建设相结合，整合多方资源，使民兵和人防专业队伍在信息化系统的支撑下，实现无缝隙横向联合，产生1＞2的整体作战效能，在未来城市防空袭中，最大限度地实施抗、反、防、消为一体的防御战斗。

把人防专业队伍纳入民兵编制序列，首先使人防专业队伍的训练经费有保障。人防专业队伍的训练经费应纳入市级财政预算。我们位于西部贫困地区，在市财政捉襟见肘的情况下，很难保障，致使人防专业队的训练难以开展，甚至无法进行。纳入民兵序列，利用民兵训练经费是非常有效的，且能保证有限的经费发挥更大的作用。其次有利于构建一体化城市人防指挥体制，通过民兵与人防专业队伍共同训练，互相补充，为构建一体化城市人防指挥体制提供经验，打下良好的基础。第三能广泛地吸纳专业对口、讲政治、懂军事、文化素质高的人员进入人防专业队伍，提高人防专业队伍人员的整体素质。

**第四篇：对人防信息化建设的思考**

文章标题：对人防信息化建设的思考

feisuxshttp://www.feisuxs//-找文章到feisuxs

信息技术在军事领域的广泛应用，引发了世界性的新军事变革，信息化战争这一崭新且不断演进的战

争形态已应运而生。我国已把国家的信息化建设提高到战略地位，国防和军队的信息化建设正在稳步推进之中。我国人民防空战线必须主动认识和了解信息化，加强对信息化战争形态的研究，认真筹划和推进人民防空的信息化建设，扎扎实实地做好军事斗争准备。

面对新军事变革的深入发展和信息化战争的严峻挑战，人民防空的信息化建设虽然已经起步，并取得一定成效，但发展思路还不完善，有些地方还在走不应该走的弯路。为此，我们必须认清信息化的本质，把握信息化战争的特点，确立并坚持人民防空信息化建设发展的基本原则。

一是规划先行。信息化的显著特点是网络功能和系统效能，必须统一规划，搞好顶层设计，分级形成一个完整的层级链体系，达到系统、要素、结构、层次的最佳组合。就人防系统而言，应由国家人防职能部门主导，统一制定全国人防信息化建设规划。在国家规划指导下，各级制定本级的规划，并按规划分步有序实施

二是体制统一。战术技术体制统一、应用开发平台一致，是实现互联互通和资源共享的硬条件。这就需要国家人防职能部门研究制定人防信息化建设有关标准规范，作为行业标准颁布执行，为各级人防部门开展信息化建设提供统一的依据。

三是网络互联。信息网络基础设施是信息化发展的基础，需要整体设计，联合共建，优先发展。

四是软硬并重。坚决克服重硬件建设、轻软件研制开发的倾向，通用软件的研制开发由国家人防职能部门统一组织有关科研单位攻关，在此基础上，地方各级人防部门组织自身需要的专用软件的研制开发，做到统分结合，使各类软件形成整体配套的系列产品，硬件和局域网络由各级人防部门自建，防止不顾经济能力一味贪大求洋，坚决杜绝各行其是在一个单位内建几套系统的做法。要高度重视信息化人才的培养，多种渠道吸纳计算机网络人才和软件应用开发等专门人才，加速建设一支高素质的信息化人才队伍。同时抓好机关队伍、事业单位人员的信息系统应用培养、要加强信息化建设政策法规和标准规范的制定，逐步使之健全配套。

五是资源共享。要建立统一的人防信息数据库体系，抓好信息资源的收集、整理和编入，强化信息资源在人防系统内的使用，提高信息化整体水平。

六是安全可靠。信息安全、网络安全对人防系统来说十分重要。应加强防护技术、措施和手段的研究，制定严格的使用管理制度，该实行物理隔绝的决不能含糊，切实提高系统的安全性和可靠性，严防各种失泄密事故的发生。

《对人防信息化建设的思考》来源于feisuxs，欢迎阅读对人防信息化建设的思考。

**第五篇：对加强社会工作者队伍建设的思考**

社会工作者是指那些在社会福利、社会救助、社会慈善、残障康复、优抚安置、医疗卫生、青少年服务、司法矫治等社会服务机构中，从事专门性社会服务工作的专业技术人员，通常简称“社工”。

目前，我国社会工作者的主要服务于四大类岗位：一是民政、劳动和社会保障、教育、卫生等职能部门中，从事社会政策制定、执行等有关工作的相关工作人

员。二是社会保障或社会福利类事业单位相关的社会服务人员。如老年人社会福利院、残疾人社会福利院、儿童社会福利院、精神病人福利院、敬老院、收养服务机构等。三是社会保障或社会福利相关的群团组织和相关民间组织中，为儿童、青少年、妇女、老人、残疾人等特殊困难群众提供专业社会服务的相关工作人员。四是社区居委会的相关工作人员。他们主要存在于社会服务领域，服务对象有儿童、青少年、老年人、残疾人、贫困者、失业者、吸毒者；同时在一些特定机构中也有社会服务，如在大、中小学开展学校社会工作，促进学生身心健康发展；在医院和社区卫生机构开展医疗社会工作，调节医患关系，解决影响健康的心理和社会问题；在监狱和社区开展工作，帮助犯罪人员回归主流社会；依托社区或非营利机构开展家庭社会工作，促进家庭和谐；在企业中开展社会工作，保护职工权益，缓解压力、发展能力等。这些都是关乎困难群众和弱势群体的领域，是政府行为的有利补充和延伸。因此，加强社会工作者队伍建设，规范社会工作者职业行为，提高社会工作者素质显得尤为重要。

提高社会工作者队伍建设必须在强化意识上下功夫

社会工作者岗位特殊，必须要具备高度的事业心和责任感，因此，提高社会工作者队伍建设必须强化五种意识：一要强化责任意识。社会工作者要深刻认识自己肩负的工作责任，不断增强荣誉感和责任感。无论在什么岗位，从事什么工作，都要表现出强烈的责任意识和对群众负责的精神，时时处处以“群众利益无小事”的政治责任来要求自己。办公讲质量、办事讲效率、做事讲原则，尽职尽责地搞好职责范围内的每一项具体工作，出色的完成工作任务。二是强化学习意识。随着社会的发展，社会工作的内涵不断扩大，外延也逐步拓展，做为社会工作者必须紧跟时代步伐，不断适应新形势，满足新要求，解决新问题。这就要求社会工作者要具备与时俱进的政治素质、知识结构和业务水平。三要强化服务意识。作为社会工作者要时刻以服务对象的利益为重，时刻把服务对象的需要记在心上，设身处地地为服务对象解决实际困难，把浓浓的“为民”感情深深地渗透到每一项工作环节中，倾注到每一个服务对象身上。把困难群众当亲人，经常深入基层，办实事，出实招，切实解决群众的困难与问题；细心服务、诚心相待，做到待人不分老少尊卑，同样真诚，同样亲和。四是强化敬业意识。社会工作是政府工作的延伸和纽带，要求要树立脚踏实地、忠于职守的敬业意识，实实在在地把各项工作做好，把党和政府的温暖带给千家万户的民政对象。社会工作的性质决定了其工作环境艰苦、任务艰巨、对象弱劣、待遇不优、难度较大，要把工作搞好，为对象服好务，必须要有敬业意识。五是强化奉献意识。作为社会工作者应以服务对象的苦为己苦，以服务对象的乐为己乐，发扬艰苦奋斗的优良传统，服务好对象。要甘于清贫、乐于奉献、勇于吃苦，面对个人利益得失，始终保持服从大局的胸怀和乐观态度，淡泊功名利禄，在任何时候都要踏踏实实做事，堂堂正正做人，勤勤恳恳从政，清清白白尽职，努力做好各项工作，为服务对象服务，做服务对象的贴心人。

提高社会工作者队伍建设必须在加强培训上下功夫

针对当前社会工作者普遍存在“职业不专业，专业不职业”的现象，必须通过培训的方式不断提高社会工作者的素质。一是要科学制定规划，实现培训工作从无序向有序转变。要根据经济社会发展的需要，科学制定培训计划，有计划、分层次地对现有社会工作人员进行大规模专业培训。同时，对于民办的公益性、慈善性社会团体、民办社会服务机构中的社会工作人员，积极开展引导性培训。二是要开展职业技能培训，实现工作方式从行政化向专业化转变。对于集中在民政、残联、妇联、共青团等各类公共服务和社会管理部门的社会工作人员，要通过补训，加强社会工作基础理论、基本技巧和基本知识的学习，提高社会工作意识和专业化水平。对于新招聘、招考的社会工作人员，要尽可能录用具备相关专业的人员。三是要 坚持业务培训和党性教育并、在岗培训和继续教育并举路子.积极主动与高等院校加强沟通联系，选送年轻、有潜力的社区工作者到高校学习，培训一批优秀的社区建设专业人才和工作者队伍，增强做好社会工作的能力。

提高社会工作者队伍建设必须在建立和完善管理机制上下功夫

第一，要建立社会工作人才薪酬保障机制。以体现专业人才价值为导向，建立健全多层次、全方位的社会工作人才薪酬保障机制。在公务员岗位及参照公务员管理的岗位从事社会工

作的社会工作人才，获得相应职级的公务员薪酬；社会工作者受聘岗位为事业编制，应执行专业技术人员工资标准；在社会公益性民间组织工作的社会工作者，要采取学历、资历、资格、业绩、岗位等多种指标相结合，按照以岗定薪、以绩定奖、按劳取酬的原则，保证其薪酬不低于同等条件专业技术人员薪酬水平。

第二，要建立健全社会工作人才社会保障制度

。社会公益性民间组织应执行国家有关社会保障的法规和各项制度要求，按时足额交纳应由本机构承担的社会保险费用。

第三，要建立社会工作人才合理流动机制。加强社会工作人才流动的宏观调控与指导工作，通过建立统一的社会工作人才数据库和信息网络、设置就业指导窗口、定期举办社会工作人才专场招聘会、及时发布社会工作人才供求信息、人才推荐等形式，搭建社会工作人才和聘（雇）任（用）组织双向选择的平台，促进社会工作人才有序流动。

第四，要建立社会工作人才激励机制。对于业绩突出的社会工作者及机构，可采取多种形式予以表彰奖励，吸引更多优秀人才从事社会工作；完善社会工作者职级体系，明确相应资格条件和程序，创造社会工作者合理的职业晋升空间，不断增强其工作的成就感，维持良好的工作意愿。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！