# 2024年党委组织工作计划

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-08-04

*第一篇：2024年党委组织工作计划2024年党委组织工作展望2024年组织工作以十七届五中全会精神为指导，以深入开展创先争优活动为主线，以建党90周年为契机，进一步加强领导班子执政能力建设和先进性建设，进一步加强党的基层组织建设和人才队伍...*

**第一篇：2024年党委组织工作计划**

2024年党委组织工作展望

2024年组织工作以十七届五中全会精神为指导，以深入开展创先争优活动为主线，以建党90周年为契机，进一步加强领导班子执政能力建设和先进性建设，进一步加强党的基层组织建设和人才队伍建设，以优良党风凝聚力量，以创先争优促进发展，为医院明年各项工作任务的顺利完成，提供坚强有力的组织保证。

一、领导班子建设方面

（一）以政治理论学习为重点，不断提高领导班子思想政治素质。

1、继续严格坚持中心理论组学习制度。

（二）坚持民主集中，增强团结，建设作风过硬，能力突出的领导 班子。

1、明确班子成员分工，2、严格执行“三重一大”制度。

3、加强院务公开。

4、落实班子民主生活会、班子会和开展谈心活动。

（三）紧抓第一要务，使领导班子的科学领导能力和水平不断提高。在提高班子成员科学领导能力和水平上达到“三个突破”。一是在决策能力上求突破。正确的运用发展机遇和有利政策，结合医院实际，群策群力，作出正确的科学决策。二是在识别能力上求突破。在医院发展中明辨是非，分清主次，突出解决主要矛盾，在改革、发展、稳定三大任务中，抓住发展这个核心，在确保传染病公共卫生救治职能和稳定的基础上，谋求医院可持续发展。三是在创新能力上求突破。善于把上 1

级精神、外地经验同我院实际结合起来，勇于创新，善闯新路，加快发展。

（四）加强廉政建设，不断增强领导班子廉洁自律意识

1、加强学习和宣传教育，将廉政教育列入中心组学习内容。

2、严格落实各项廉洁从政制度，班子成员定期写出廉政情况自查报告和年度个人重大事项报告，及时向上级党委进行汇报，不断增强廉洁自律意识。

二、干部管理教育方面

（一）干部教育培训：以个人自学、以论促学、集中培训等形式，实行对中层干部全方位的教育和培训。

1、个人自学：继续以医院贯穿全年的读书活动为载体，号召广大党员干部带头学习。

2、以论促学：继续发挥好“中层论坛”这个有力载体，促进中层干部综合素质的提高。

3、集中培训：

（二）干部管理：继续严格执行局管领导和院中层干部请销假制度。

三、人才工作

做好人才选拔、推荐工作和人才库的更新工作。以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持党管人才原则，紧紧抓住培养、吸引、用好人才三个环节，在实践中发现人才、培育人才、锻炼人才、使用人才、成就人才。以政策创新为动力，以能力建设为核心，以人才结构调整为主线，积极创新人才工作机制，不断优化人才结构，提升人才资源的能力素质，切实做到用事业造就人才，用

环境凝聚人才，用制度保障人才，努力建设素质优良、结构合理、具有一定规模的人才队伍，为我院医疗卫生工作提供坚强的人才保证和智力支持。

具体措施：以选拔院级中层后备干部为有效载体，形成各类人才储备库，为医院发展提供源源不断的人才保证。

四、发展党员工作方面

注重质量、优化结构，逐步改进发展党员工作，加强思想上入党教育，加大在医生中发展党员力度，重视在科主任等高知群体（包括农工党党员）优秀青年中发展党员，这样对推动医院各项工作是非常有利的。

五、党员学习教育管理方面

以创先争优活动为主线，举行主题活动。

一是举行“立足岗位，向身边典型学习”活动。大力宣传和学习在活动中涌现出的先进典型事迹，尤其是身边的典型（优秀共产党员、岗位标兵、技术能手等），营造奋发向上、积极进取、创先争优的良好氛围。

二是举行“学习中国共产党党史，庆祝建党90周年”活动。通过学习党史，使党员们增强责任感、使命感，增进爱党、爱国的情怀。

三是举办“患者党员驿站”活动。以各个支部为单位，建立住院患者党员临时活动点，定期组织住院党员患者（视病情）进行学习活动，使住院党员患者感受到来自组织的关怀。

四是举行“入党积极分子爱国主义教育基地系列参观”活动，寓教于参观中。

**第二篇：乡（镇）党委年组织工作计划**

乡（镇）党委年组织工作计划

2024年乡党委组织工作的指导思想和奋斗目标是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实党的十六届五中全会精神，立足乡情，以开展“三级联创”活动为载体，以党员先进性教育活动为契机，以“五个好”乡党委和村党支部创建为目标，认真加强领导班子建设和干部队伍建设，彻底转变工作作风和生活作风，把党

组织建设得更加坚强有力，为我乡各项社会事业发展提供坚实的组织保证。

一、做好“三级联创”工作

深入开展“三级联创”活动，以争创高标准“五个好”乡党委和“五个好”党支部为载体，不断增强党组织的战斗堡垒作用。强化乡村两级党组织服务职能，继续开展创建服务型乡村活动，拓展服务领域、服务对象、服务内容和服务手段，建设一支服务型乡村干部队伍，实现乡村两级党组织为群众办实事、好事经常化。通过选树党员示范户增强党员的带头作用，年内每个村党支部至少解决一个群众关心的热点、难点问题，“两委”成员至少做一件群众认可的好事。

二、认真开展党员先进性教育活动

各村党支部认真开展好党员先进性教育活动，激发农民党员的自豪感和荣誉感，使党员在社会主义新农村建设中充分发挥先锋模范作用，真正达到每个支部都是引领群众致富奔小康的桥头堡和每个党员都是带头致富的排头兵的目标。

三、加强干部政治理论学习

党员干部特别是领导干部是贯彻执行党的路线、好范文版权所有方针、政策的主体，是政令畅通的有力保证。为此，要落实好党委理论中心组学习和干部学习制度，每季度一个学习专题，每季度一测评。利用乡业余党校开展乡村党员、干部、入党积极分子、后备干部培训班4期以上。主要学习十六届五中全会精神，县市产业化会议精神，以及政策法规和实用技术知识。通过学习，不断提高全体乡村干部的整体素质，增强解决农村复杂问题的能力。

四、加强支部建设

加强支部建设是组织工作的中心环节，是落实党在农村各项方针、政策的组织保障。

1、认真贯彻落实县委党建工作会议精神，以增强村党支部的战斗堡垒作用和加强先进性教育学习为主要形式，在认真执行现有村级管理规章制度的基础上，不断完善村级工作目标备案制、村干部述职述廉、村级工作目标考评等制度，树立起党员干部在群众中的良好形象。

2、继续开展相对贫困、后进村党支部的倒排整顿工作，抓好中间状态村党支部的提高工作，落实责任人、制定整改措施、明确完成时限，通过整改不断增强村党支部的战斗堡垒作用。

3、实行组织工作例会和工作目标限时办结制，每月24日召开支部书记、组织委员工作例会，汇报总结上月工作，安排部署下个月工作。并按周、月、季下达支部组织工作任务，明确完成时限，以便及时完成常规性和临时突击性组织工作任务，便于上报汇总和建档立卡，规范化管理。

4、建立党建工作重点工作任务表，各支部相应列出进度表，乡党委不定期按表检查，成绩作为年末综合考评的依据。

5、为促进全乡村级支部组织工作整体上水平，乡党委将分别于5月中旬和10月中旬分析解剖一个先进支部和后进支部，通过剖析研究，拿出推进全乡组织工作整体上水平的办法。

五、加强对党员的管理

加强党员先进性教育，严格执行民主评议制度、流动党员管理制度，同时，敞开出口，对组织观念不强，思想涣散的不合格党员及时清理出党，纯洁党员队伍。开展村级无职党员设岗定责试点工作，为广大农村无职党员提供想作为、有作为、争作为、敢作为的平台。同时，通过举办培训班等形式，提高群众党员的科学致富本领，使他们成为社会主义新型农村建设的中坚力量。

六、组织发展后备干部队伍建设

1、按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做好各行各业生产一线党员和妇女党员发展工作，每个村至少发展一名35周岁以下，高中以上学历党员，努力改善党员的知识结构，年龄结构和性别结构。发展党员工作要与“三大能人”、“后备干部”培养工作结合起来。年内计划发展党员12名，新发展的农民党员中“三大能人”党员达80以上。各支部入党积极分子要保证10以上。

2、加大村级后备干部培养力度。各村的后备干部要在5名以上，进一步完善后备干部管理档案。积极组织后备干部参加各种培训活动，使他们成为村干部的后备力量。今年4月份，将在一个村采取“一推双考”的形式，公开选拔村级后备干部。

七、党员远程教育工作

在积极主动配合中心学校完成党员远程教育终端设备安装利用工作的同时，建立党员电教家庭播放点，使其成为农民发家致富的好帮手。拟选择3—5个高标准党员电教家庭播放点，在“七·一”庆祝大会上进行表彰奖励。

八、支部协会工作

为了加强农民进入市场的组织化程度，实现农户的“小生产”与“大市场”的有效对接，在扶强扶壮xxxx经济人协会的同时，以党员为基础，组建成立xxxx村蔬菜种植协会，实行蔬菜种植的分种统销，并注册绿色食品标识，提高经济效益。

九、加强民主政治建设

坚持乡村政务公开、财务公开、党务公开制度，实行“一事一议”制度，认真开好“五会”（即支委会、党员大会、“两委”联

席会、村民代表大会、村民小组会议和乡干部包村工作会议），实行民主议事、民主决策，增强工作透明度。好范文版权所有

十、抓好“七·一”党员党组织表彰工作

今年“七·一”即建党85周年庆祝活动中，乡党委将在总结表彰两年来全乡涌现出来的先进党支部、优秀党务工作者和优秀共产党员。

十一、抓好人才队伍建设。

建立乡土人才库，举办乡土人才培训班。认真落实好县委、县政府关于鼓励人才创业等政策，引导乡土人才在社会主义新农村建设中建功立业。

十二、把组织工作与经济工作有机结合起来

紧紧围绕经济抓党建，抓好党建促经济，鼓励和引导党员在生态建设、产业结构调整、发展精品效益型牧业、旅游开发、个体私营经济和发展庭院经济中发挥带头示范作用。巩固老典型，选树新典型，增强典型效应，加大辐射面，引导广大党员干部率先垂范，团结奋斗，为组织建设献力献策，努力开创xxx乡组织工作新局面。

**第三篇：乡（镇）党委2024年组织工作计划**

文章标题：乡（镇）党委2024年组织工作计划

2024年乡党委组织工作的指导思想和奋斗目标是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实党的十六届五中全会精神，立足乡情，以开展“三级联创”活动为载体，以党员先进性教育活动为契机，以“五个好”乡党委和村党支部创建为目标，认真加强领导班子建设和干部队伍建设，彻底转变

工作作风和生活作风，把党组织建设得更加坚强有力，为我乡各项社会事业发展提供坚实的组织保证。

一、做好“三级联创”工作

深入开展“三级联创”活动，以争创高标准“五个好”乡党委和“五个好”党支部为载体，不断增强党组织的战斗堡垒作用。强化乡村两级党组织服务职能，继续开展创建服务型乡村活动，拓展服务领域、服务对象、服务内容和服务手段，建设一支服务型乡村干部队伍，实现乡村两级党组织为群众办实事、好事经常化。通过选树党员示范户增强党员的带头作用，年内每个村党支部至少解决一个群众关心的热点、难点问题，“两委”成员至少做一件群众认可的好事。

二、认真开展党员先进性教育活动

各村党支部认真开展好党员先进性教育活动，激发农民党员的自豪感和荣誉感，使党员在社会主义新农村建设中充分发挥先锋模feisuxs-www.feisuxs互联网最大文秘资源网范作用，真正达到每个支部都是引领群众致富奔小康的桥头堡和每个党员都是带头致富的排头兵的目标。

三、加强干部政治理论学习

党员干部特别是领导干部是贯彻执行党的路线、方针、政策的主体，是政令畅通的有力保证。为此，要落实好党委理论中心组学习和干部学习制度，每季度一个学习专题，每季度一测评。利用乡业余党校开展乡村党员、干部、入党积极分子、后备干部培训班4期以上。主要学习十六届五中全会精神，县市产业化会议精神，以及政策法规和实用技术知识。通过学习，不断提高全体乡村干部的整体素质，增强解决农村复杂问题的能力。

四、加强支部建设

加强支部建设是组织工作的中心环节，是落实党在农村各项方针、政策的组织保障。

1、认真贯彻落实县委党建工作会议精神，以增强村党支部的战斗堡垒作用和加强先进性教育学习为主要形式，在认真执行现有村级管理规章制度的基础上，不断完善村级工作目标备案制、村干部述职述廉、村级工作目标考评等制度，树立起党员干部在群众中的良好形象。

2、继续开展相对贫困、后进村党支部的倒排整顿工作，抓好中间状态村党支部的提高工作，落实责任人、制定整改措施、明确完成时限，通过整改不断增强村党支部的战斗堡垒作用。

3、实行组织工作例会和工作目标限时办结制，每月24日召开支部书记、组织委员工作例会，汇报总结上月工作，安排部署下个月工作。并按周、月、季下达支部组织工作任务，明确完成时限，以便及时完成常规性和临时突击性组织工作任务，便于上报汇总和建档立卡，规范化管理。

4、建立党建工作重点工作任务表，各支部相应列出进度表，乡党委不定期按表检查，成绩作为年末综合考评的依据。

5、为促进全乡村级支部组织工作整体上水平，乡党委将分别于5月中旬和10月中旬分析解剖一个先进支部和后进支部，通过剖析研究，拿出推进全乡组织工作整体上水平的办法。

五、加强对党员的管理

加强党员先进性教育，严格执行民主评议制度、流动党员管理制度，同时，敞开出口，对组织观念不强，思想涣散的不合格党员及时清理出党，纯洁党员队伍。开展村级无职党员设岗定责试点工作，为广大农村无职党员提供想作为、有作为、争作为、敢作为的平台。同时，通过举办培训班等形式，提高群众党员的科学致富本领，使他们成为社会主义新型农村建设的中坚力量。

六、组织发展后备干部队伍建设

1、按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做好各行各业生产一线党员和妇女党员发展工作，每个村至少发展一名35周岁以下，高中以上学历党员，努力改善党员的知识结构，年龄结构和性别结构。发展党员工作要与“三大能人”、“后备干部”培养工作结合起来。年内计划发展党员12名，新发展的农民党员中“三大能人”党员达80以上。各支部入党积极分子要保证10以上。

2、加大村级后备干部培养力度。各村的后备干部要在5名以上，进一步完善后备干部管理档案。积极组织后备干部参加各种培训活动，使他们成为村干部的后备力量。今年4月份，将在一个村采取“一推双考”的形式，公开选拔村级后备干部。

七、党员远程教育工作

在积极主动配合中心学校完成党员远程教育终端设备安装利用工作的同时，建立党员电教家庭播放点，使其成为农民发家致富的好帮手。拟选择3—5个高标准党员电教家庭播放点，在“七

·一”庆祝大会上进行表彰奖励。

八、支部协会工作

为了加强农民进入市场的组织化程度，实现农户的“小生产”与“大市场”的有效对接，在扶强扶壮xxxx经济人协会的同时，以党员为基础，组建成立xxxx村蔬菜种植协会，实行蔬菜种植的分种统销，并注册绿色食品标识，提高经济效益。

九、加强民主政治建设

坚

持乡村政务公开、财务公开、党务公开制度，实行“一事一议”制度，认真开好“五会”（即支委会、党员大会、“两委”联席会、村民代表大会、村民小组会议和乡干部包村工作会议），实行民主议事、民主决策，增强工作透明度。

十、抓好“七·一”党员党组织表彰工作

今年“七·一”即建党85周年庆祝活动中，乡党委将在总结表彰两年来全乡涌现出来的先进党支部、优秀党务工作者和优秀共产党员。

十一、抓好人才队伍建设。

建立乡土人才库，举办乡土人才培训班。认真落实好县委、县政府关于鼓励人才创业等政策，引导乡土人才在社会主义新农村建设中建功立业。

十二、把组织工作与经济工作有机结合起来

紧紧围绕经济抓党建，抓好党建促经济，鼓励和引导党员在生态建设、产业结构调整、发展精品效益型牧业、旅游开发、个体私营经济和发展庭院经济中发挥带头示范作用。巩固老典型，选树新典型，增强典型效应，加大辐射面，引导广大党员干部率先垂范，团结奋斗，为组织建设献力献策，努力开创xxx乡组织工作新局面。

《乡（镇）党委2024年组织工作计划》来源于feisuxs，欢迎阅读乡（镇）党委2024年组织工作计划。

**第四篇：党委组织2024工作报告**

党委组织2024工作报告

2024年，党委组织部在校党委的领导下, 坚持以党的十七大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，以迎接本科教学水平评估为契机，以科学发展观统领党的建设和干部队伍建设，为促进学校又好又快发展提供了坚强的组织保证和干部保证。

一、加强基层党组织和党员队伍规范化建设，进一步推进党建工作的规范化和科学化

（一）制定出台《中共泰山学院委员会党校工作规则》以及《中共泰山学院委员会党校分校工作办法》等5个配套文件，进一步明确了校院两级党校的机构、管理及考评。评选推荐泰安市优秀党课6件。

（二）组织我校从事党建理论研究和党务工作的同志编辑出版了具有很强的针对性、实效性，计20余万字的入党积极分子培训教材--《大学生入党培训教程》。

（三）扎实做好党员发展工作，在总结上半年试点经验的基础上，下半年全面实施了党员发展票决制。全年共培训入党积极分子2352名,发展党员957人，其中学生党员946人、教工党员11人。同时有1117人预备党员办理了转正手续。转接党员组织关系1270人次。

（四）认真组织召开党员领导干部民主生活会。于5月份、10月份先后以“解放思想”和“学习实践科学发展观”为主题组织召开了两次处级以上领导班子专题民主生活会。为提高校党委民主生活会的质量，按照上级要求，与纪委一道认真做好会前准备工作，通过深入院系召开征求意见座谈会、发放征求意见表等多种方式，广泛征求干部、群众对党委班子和党委成员的意见，共发放征求意见表74份，谈话240余人次。加强对中层领导班子民主生活会的具体指导，并派人列席了部分中层班子的民主生活会。全校中层领导班子民主生活会的质量普遍提高，达到了统一思想、增进团结、促进工作的目的。

（五）积极开展庆祝建党87周年系列活动。认真做好省委高校工委、泰安市委和学校党委先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者的评选推荐工作。共评选推荐山东省高校先进基层党组织1个、优秀共产党员1名、优秀党务工作者1名，泰安市先进基层党组织2个、优秀共产党员2名，泰山学院先进基层党组织9个、优秀共产党员64名、优秀党务工作者9名。组织开展了庆祝建党87周年座谈会等一系列庆祝活动。拍摄党员风采专题片一部，与市委组织部远程教育中心合作，拍摄了以我校远程教育学院党总支书记、奥运会裁判郑光为题材的专题片，在泰安电视台党员风采栏目进行播放，在社会上产生积极影响。

（六）认真做好党费特别是“特殊党费”收缴、收据发放等工作。严格执行上级关于党费收缴新文件精神，做好党费收缴、管理和使用工作。四川汶川发生特大地震灾害后，组织全校广大党员踊跃缴纳“特殊党费”。共收缴“特殊党费”365330.4元，其中，个人缴纳“特殊党费”过千元的183 人。及时将1822张“特殊党费”收据分送到党员手中。

二、加强干部队伍建设，为实现学校又好又快发展，提供坚强有力的组织保证

（一）进一步做好干部充实调整工作，提高选人用人公信度。根据我校干部队伍的实际情况和本科教学水平评估评建工作需要，继续对中层干部队伍和科级干部队伍进行充实调整。特别是在科级干部选任过程中实行“党委统筹、权利下放”的做法，由用人单位主持选拔工作，既扩大了各单位、各部门选人用人的知情权、参与权、选择权，又有利于选出适合本单位、本部门岗位工作的管理人员。一年来共调整充实处级干部25人，科级干部21人，进一步优化了干部队伍结构。目前，我校处级干部队伍中，具有博士学位的10人，同比增加42.86%；

具有硕士学位的21人，同比增加50%。

（二）不断加强干部的日常管理和考核，提高干部工作制度化规范化水平。一是按期对任职试用期满的13名处级干部、35名科级干部进行了考核。二是进一步健全干部谈话制度。对任职试用期满的48名干部进行了单独谈话。三是制定出台了《中共泰山学院委员会教学系（院）总支部工作暂行规定》、《泰山学院教学系（院）主任（院长）工作暂行规定》，起草酝酿了《泰山学院教学系（院）教授委员会工作暂行规定（讨论稿）》等规章制度，明确了教学院系党政领导干部职责，健全了院系党政分工合作、协调配合的运行机制。四是修订完善了《泰山学院中层机构和处级干部考核办法》。在考核中突出重视群众意见和工作实绩，力求全面、客观、公正、准确地评价单位和干部。

（三）积极做好干部培训工作，提高干部理论水平和政策水平。与学校解放思想大讨论活动领导小组办公室组织的活动紧密结合，采取举办专题讲座、外出考察、集中培训和发放材料自学等形式，积极做好干部日常政治理论学习和业务培训。另外，积极选派4名处级干部参加省委高校工委举办的处级干部培训班，认真做好省委党校厅级干部培训班参训工作。

（四）认真配合上级组织做好干部公选和选调生工作。根据省市委公开选拔干部的有关精神，积极做好我校符合报考条件人选的推荐、报名、资格审查、笔试、面试、考察、公示等工作。先后有一名同志被省委组织部选派挂职泰安市岱岳区委常委、副区长，一名同志考取泰安市司法局副局长。按照省委组织部《关于做好2024年选调应届优秀大学毕业生到基层工作的通知》的要求，共有7名优秀毕业生选调到基层工作。

三、加强人才队伍建设，为学校又快又好发展提供强大的人才支撑

准确把握党管人才工作的科学内涵，进一步强化为人才服务的意识，积极营造有利于人才成长、发展的机制与环境。按照《关于“泰山学者”建设工程实行因人设岗面向海内外选聘领军人才的通知》要求，经过层层筛选推出3名推荐人选。认真做好泰安市首批优秀科技创新团队、泰安市高层次人才库人选和“151岱下英才”培养工程第二批培养对象的推选工作。配合市委认真做好了对8名“151岱下英才”培养对象的期满考核工作。按照市委要求对7名市级拔尖人才进行了考核，并积极做好市级专业技术拔尖人才的日常管理和服务工作。

四、大力加强自身建设，自觉维护党风形象

注重学习政治理论和维护自身形象，结合“继续解放思想，推进科学发展”大讨论活动及全国组织系统开展的“讲党性、重品行、作表率”活动，通过召开座谈会、发放征求意见表和调查问卷、以及设立电子邮箱、公开电话等形式，深入开展民意调查，广泛征求对组工干部和组织工作的意见和建议。针对征集上来的26条意见和建议，认真梳理分析，制定整改方案。进一步加强作风建设，强化为教学服务的意识。认真履行党风廉政建设责任制，带头执行好各项规章制度，努力维护学校团结和谐的大局。维护组织部党员之家、干部之家、人才之家的良好形象。2024年考核本部门3人优秀，组织部党支部被省委高校工委授予“山东省高校先进基层党组织”称号，有1人被评为市优秀共产党员，1人被评为校优秀党务工作者，1人被为校十佳职业道德先进个人。

五、坚持不懈地做好迎评促建及其它工作

一是做好迎评促建督查考核工作，会同纪委进一步健全督查考核办法，编印督查简报，认真做好评建工作相关材料的收集整理。二是

认真完成了省委对学校领导班子及领导干部考核的筹备工作及各项专题调研工作。三是完成市委组织的“我为泰安发展献计策”的征文活动和对泰安市旅游人才队伍建设专题调研等工作。四是积极参与做好50周年校庆工作。五是认真做好党员干部组织信息数据库建设和党报党刊的征订分发工作。六是春节期间会同离退休人员管理处走访慰问老党员，发放慰问金

1000元。

**第五篇：党委组织工作总结**

一、认真谋划，明确全年工作任务。

今年年初，根据镇党委总结要求和区委组织部工作部署，按照“改革创新、完善机制、加强队伍和组织建设”的工作思路，制定了《镇XX年组织工作要点》，并在镇党建工作会议上，对全镇组织工作的目标任务、工作重点和措施办法等进行全面动员和部署。

二、加强镇村二级班子建设，提高干部队伍素质。

年初以来，镇村二级党组织以干部作风建设为重点，以争创“好班子”活动为抓手，大力加强领导班子建设。镇领导班子率先垂范，带头争创，明确制定了争创方案，明确争创目标，各村领导班子对照标准，联系实际，都研究制定了争创规划，并付诸实施，营造了上下联动、镇村联创的良好氛围。

加强了干部教育培训。3月初，组织办会同镇党校举办了中青年干部培训班，共计97人参加了培训，其中男学员72名，女学员25名，大专以上学历的52名。本期中青班创新干部培养方式，采用一线实践锻炼、安排集中学习调研、布置自学课程、上下轮岗交流等手段，达到发现干部、培养干部的目的。引导年轻干部在实践中提高创新工作的能力、统筹协调的能力、科学发展的能力和解决矛盾的能力。

为全面贯彻党的xx届二中、三中全会精神，教育引导广大党员深刻领会、认真实践“xxxx”重要思想，时间牢记执政使命，永葆先锋本色，塑造具有时代特征、令群众满意的形象，根据区委组织部的要求，在全镇员中开展了“树立新形象、展示新风采、争作新贡献”的主题活动，强化党员意识，增强党性观念，发挥先锋模范作用。

积极参加区里组织的赴上海招贤纳才活动。注重年轻干部培训。严格按照程序，经民主推荐、党委讨论，补充了1名区管后备干部，并落实了帮带人。

三、加强基层支部建设，发挥战斗堡垒作用。

今年以来，继续围绕“巩固基础，改革创新”这个思路，进一步加强基层支部的基础建设，发挥党支部的战斗堡垒作用和先锋模范作用，继续督促基层党支部完成党员活动室的达标任务，并建立了党员服务中心，经检查组验收，\*\*村党总支、\*\*村支部、居委支部获区“达标创优”党员活动室称号。进一步探索非公经济党建新路子，下派了党建指导员，取得了较好效果。

认真落实上级有关党建工作会议的精神，全面落实“强基工程”，把党组织建设成为贯彻“xxxx”重要思想、提高执政能力的组织者、推动者和实践者，夯实党执政的组织基础。推荐\*\*村为区“强基工程”示范点培育对象，进行重点扶持建设，按照创建工作目标的要求，制订了相关计划、组织实施方案、落实责任和考核办法，并组建工作领导小组，年前全面完成了创建工作任务。

根据《中国章程》规定，认真组织镇机关、企事业单位党组织换届选举工作，22个支部于6月底前全部如期完成。

四、坚持党员发展标准，保证党员发展质量。

从年初到现在，我们按照“坚持标准、保证质量、优化结构、慎重发展”的方针，严格把好党员入口关，认真做好党员发展工作。年初，根据全镇的实际，制订了较合理的党员发展计划，并上报区委组织部。我们坚持做到积极分子考察材料100%预审，发展对象100%的座谈考察，新党员100%谈心谈话。一年来，共接收党员\*\*名，转正党员\*\*名，召开群众座谈会19次，党员座谈会35次。在党员发展过程中，坚持送区组织部预审和实行公示制，保证发展质量。

五、注重检查督促，落实各项具体要求。

立足于早，立足于严，提前介入，重点监控，形成对干部的立体监督。建立组织问询制度，对干部暴露出来的一些突出问题，要求其限期向组织作出说明。建立督促整改制度，对干部确实存在的一些苗头性、倾向性问题，责令其限期纠正，及时整改；对影响较大、问题比较严重的，实施组织调整。切实加强对党政一把手的监督管理，进一步改进方法，完善经济责任审计制度，不断提高审计工作成效。

六、积极做好老干部工作。

根据区老干部局的要求在离退休干部中积极开展“永葆革命本色、树立先进形象”主题教育，结合离退休干部党员的实际，发挥离退休干部发扬党的优良传统和作风，关心培养下一代的示范和教育作用，发挥离退休干部为构建和谐社会的参谋作用。组织老干部到宜兴参观，更深地了解了宜兴的历史文化遗产。并召开了老干部通报会，每月向老干部们通报了党委、政府所做的工作，与上级组织积极配合，解决离退休干部的待遇问题。

XX年镇党委组织工作年终总结的延伸阅读：架好工作总结的“三个支点”

盘点工作任务、梳理经验成效、查找问题原因、筹划来年打算，是年终总结的基本套路，但如何在年复一年的年终总结中总结出干货，总结出新意，总结出有借鉴意义、有指导意义的东西，让总结不再成为千篇一律、千人一面的“通用模板”，而是成为紧跟形势、紧贴实际的“自画肖像”，确实值得每一位领导和每一个操笔的人深思。总结，是对实践活动进行综合、分析、归纳、概括的过程，是发现问题、研究问题、解决问题的过程，也是将感性认识经过“去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里”推向理性认识的过程。面对年终总结这项例行的似乎应该是轻车熟路的“工作”，“做完”并不难，难的是“做好”。因为总结是一个将零散工作归纳集中并提炼规律的过程，年终总结要想在跨越一年时间的句点上有所收获，就需要通过解决三个问题，着力构架三个支点，切实把年终总结这口“大鼎”给立起来。

一是注意解决“为何要搞”的认识问题，架起年终工作总结的“高起点”。总结虽然年年搞，但年年形势都在变，工作任务都在变，所以说“年年搞”绝不代表就是“老一套”，更不能因为年年搞，就扎扎实实地“走过场”、例行公事地“跑龙套”。总结其实是一种典型的“回头看”，路走完一段的时候，需要回头看看走过的路是直的还是弯的，是阳光大道还是羊肠小道，“回头看”的目的就是为了更好地“向前走”。从这个角度来说，年终总结是每年工作必不可少的一件大事，它不仅意味着一个阶段的终结，更标志着一个新阶段的启程。总结工作是单位建设发展、个人成长进步的重要基础。一个单位的事业想要不断超越、不断向前发展，就要不断地总结前人的经验教训和当下的成绩问题。一个人要想有所成长、取得进步，同样离不开总结，只有每完成一项重要工作或者每进入一个工作阶段时，都及时搞好梳理归纳，反思不足，积累经验，才能使自己的能力素质得到有效稳固的提高。因此，应当从思想上认清总结的本质意图，把搞好年终总结作为理清新思路、探索新方法、推进新发展的重要举措来抓，以一种正确的态度对待年终总结，以一种良好的态度迎接年终总结，以一种务实的态度投身年终总结，切实使年终总结成为统一思想、凝聚力量的“加油站”。

二是注意解决“以何为重”的站位问题，架起年终工作总结的“切入点”。因为种种因素，当下的许多总结报告成为评功摆好的平台，光鲜亮丽，风光无限，这固然是一种正当的激励手段，但却不是总结的全部。总结的最可贵之处，在于它可以让我们发现问题、看到不足，也只有找准问题、看到不足，才能更好地把工作干好。从这个角度来说，真正的总结是要通过梳理成绩、反思不足，找到差距，为创造新的更大的成绩奠定基础，而不是以一种轰轰烈烈的方式，将一年来的风光尽情倾诉。“总结”不是“终结”，不是把刚刚过去的工作“打成一捆”、“放在一边”就束之高阁了。一年当中，有的人担当重任，全程参与了重大活动的筹划保障，有的人坚守本职，忠诚履行了工作岗位的无言使命，这里面肯定有许多值得总结的地方。一年来，单位各个方面的工作、成绩和问题也都历历在目，总结出来就是宝贵的财富。因此，很有必要借着年终总结的机会，深化梳理，深刻反思，深入挖掘，把工作总结的重点放在回顾工作、查找单位建设中存在的薄弱环节、研究谋划新工作上，既把每一个亮点说足说透，也把存在的问题找准找实，通过到位的反思，切实提高总结的质量和效果，为今后的工作能够更加“有的放矢”、“少走弯路”，提供深入有益的思考。

三是注意解决“如何组织”的操作问题，架起年终工作总结的“调度点”。年终岁尾是最繁忙的时候，各项工作头绪相互交错，临时性工作任务随时会压下来，造成相互抢时间、抢人员、抢精力的问题。从这个角度来说，年终总结的效果如何，除了需要每一位成员端正态度、参与反思，组织得如何也是一个十分关键的关键。越是在工作盘根错节、闹闹哄哄的局面下，越是需要静下心来，以总结为重，摆正业务工作和年终总结的关系，调整安排好总结期间的业务工作，订好“日程表”，避免“错漏忘”，学会“弹钢琴”，防止“打乱仗”。不然，随波逐流，乱来乱去，最后一哄而散，不仅会对一年来干了些什么、为什么这样干没有头绪，而且会对明年应该干什么、怎么干没有思路，这无论是对自己、对领导、对单位，还是对前人、对后人、对事业，都没法交待。在年终总结过程中，各级领导需要充分利用年终总结的时机，通过谈心交心的形式，认真倾听部属在工作上有什么想法，在生活上有什么困难，对组织有什么意见和建议，统筹把握年终总结的要点、节点，为明年工作开好头、起好步打下良好的基础。组织总结的牵头部门人员尤其应当扮好“调度员”的角色，提早介入、科学计划、搞好协调、统筹安排，确保年终总结能够有模有样地准备，有力有序地进行，有声有色地完成。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！