# 中国石化中原油田发展史

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-07-23

*第一篇：中国石化中原油田发展史中原油田是中国石化所属的国有特大型企业，勘探开发区域包括东濮凹陷、普光气田、内蒙探区。职工家属24万人，用工总量8.6万人，资产总额542亿元。年经营收入300亿元以上、利税70亿元以上。截至2024年底，累...*

**第一篇：中国石化中原油田发展史**

中原油田是中国石化所属的国有特大型企业，勘探开发区域包括东濮凹陷、普光气田、内蒙探区。职工家属24万人，用工总量8.6万人，资产总额542亿元。年经营收入300亿元以上、利税70亿元以上。截至2024年底，累计生产原油1.26亿吨、天然气327.4亿立方米，上缴税费448亿元。东濮凹陷地跨河南、山东两省的6市12个县（区），勘探开发区域面积5300平方千米。1975年9月7日，濮参1井喷出工业油气流，发现中原油田；1979年投入开发，累计探明石油地质储量5.79亿吨、天然气地质储量1317.46亿立方米，具有较长时期保持年产300万吨油气当量的生产能力。普光气田勘探面积1116平方千米，探明天然气地质储量4122亿立方米，上半年全面投产，建成105亿立方米/年生产能力。内蒙探区面积3万平方千米，已建成10万吨/年生产能力。

石油工程现有专业化施工队伍548支，具有年创产值150多亿元的能力。目前，国内有400多支队伍在20多个省（市）、自治区进行工程技术服务，形成了西南、西北、东北、陕北、华北五个区域市场；海外有120支队伍在12个国家作业。油田连续10年跻身全国对外承包工程50强，连续9年荣获河南省“外经业务完成营业额状元”、实施“走出去”战略先进企业等称号，并连续进入全球225强国际承包商，2024年名列第112位。社会化服务板块实现专业化管理，主要有公共事业、社区、房产、离退休、水、电、气、暖、信等单位，用工总量1.48万人。其中社区管理中心10个，用工总量0.78万人。近年来，我们不断加大基础设施改造力度，完善生活供水、供气、供热管网，改造油田城市道路20多条。社会化服务保障发展、服务群众、维护稳定的功能不断增强，成为推动油田持续有效和谐发展的平台和基地。积极发挥国有企业的辐射带动作用，在国家政策、法律框架内，尽可能使外部税收在濮阳缴纳，近五年在濮阳市缴纳税费126亿元（不含石油特别收益金）。面对天然气产量逐年递减的形势，为河南省供气34.8亿立方米，其中濮阳市16.2亿立方米。在濮阳遇到旱灾时，油田捐助专项资金，保障电力供应，帮助抗旱救灾；筹措资金5000多万元支持改造了濮阳至柳屯快速通道的油田设施，筹措资金7000多万元实施了物资供应处中心库的搬迁和建设路的改造。优先使用地方产品和劳务，油田社区建设工程大都由濮阳市内施工企业承担，使用的钢材、水泥、沙石等全部从河南省境内购进，雇用建筑工人4万多人。大力扶持52家油田改制企业，在物资采购、项目招标、资金结算等方面提供优惠政策，办理市场准入项目2432个，提供工作量70多亿元，较好地履行了国企的社会责任。长期以来，油田坚持两个文明协调发展，不断加强党建、思想政治工作和精神文明建设，保持了生产稳定、队伍稳定、社会稳定。油田先后荣获全国“五一”劳动奖状、全国厂务公开先进单位、全国送温暖工程先进单位、全国职业道德建设先进单位、河南省思想政治工作先进企业等多项荣誉称号，两次被评为全国文明单位，广大职工群众的凝聚力、向心力明显增强，呈现出团结和谐、共谋发展、奋发进取、竞争向上的良好局面。

**第二篇：中原油田**

中国石化中原油田由中原石油勘探局和中原油田分公司组成，主要从事石油天然气勘探开发、工程技术服务、石油天然气化工等业务，主要勘探开发区域包括东濮凹陷、川东北普光气田和内蒙探区，本部位于河南省濮阳市。职工家属24万人，用工总量8.8万人，资产总额686.77亿元。

长期以来，中原油田坚持资源战略不动摇，累计生产原油1.31亿吨、天然气472亿立方米，攻关研究、集成配套高含硫气田安全高效开发技术，建成年产100亿立方米酸性大气田，为国民经济建设和石油工业发展做出了重要贡献；坚持“走出去”发展战略，目前有400多支队伍在国内20多个省（市）、自治区进行工程技术服务，形成了西南、西北、东北、华北四个区域市场，120多支队伍在海外12个国家作业，形成了非洲、中东、中亚、南亚、南美五个国际市场，呈现出以钻井为龙头，物探、录井、井下作业、地面工程一体化发展的局面；连年跻身全国对外承包工程50强，连年进入全球225强国际承包商，连年荣获河南省“外经业务完成营业额状元”、“外经业务外派人数企业状元”等称号；坚持两个文明协调发展，先后荣获全国“五一”劳动奖状、全国厂务公开先进单位、全国送温暖工程先进单位、全国职业道德建设先进单位、河南省思想政治工作先进企业等多项荣誉称号，2024年、2024、2024年连续三届被评为全国文明单位。

中原油田企业宗旨：为社会创造财富，为企业创造效益，为员工创

造价值

“为社会创造财富，为企业创造效益，为员工创造价值”，是油田对自身存在使命的阐述，是生产经营的主要目的和意图，体现了中原油田作为国有特大型企业的历史使命和社会责任。

为社会创造财富。中原油田作为国有特大型企业，为国家发展提供所需的战略能源，并通过创造利润、提供税收的形式支援国家和地方经济建设，是油田肩负的历史使命和义不容辞的责任。油田干部员工要增强政治责任感和历史使命感，牢固树立科学发展观，积极创建资源节约型企业，大力发展循环经济，多找油气，多产油气，满足国民经济发展对油气资源日益增长的需求，创造更多财富，为保障国家石油安全、建设和谐社会打下坚实的物质基础。

为企业创造效益。中原油田生产经营的目的就是追求效益的最佳化。效益不仅是油田追求的最直接目的，也是中原石油人生存和发展的根本。油田要继续深化改革，加强科学管理，转换经营机制，推进科技进步，大力拓展外部市场；同时千方百计降低成本、减少开支，不断提高盈利水平。为企业创造效益的过程，是油田利益、国家利益和员工利益在生产经营中最大限度落实的过程。

为员工创造价值。以人为本是中原石油文化的核心理念。油田发展离不开全体员工的共同努力，员工在为油田创造经济效益的同时，也在实现着自己的人生价值。油田要通过逐步增加公共设施投入和员工收入不断增长等方式，使员工享受到油田发展的成果；通过营造和谐的发展环境，为员工搭建实现自身价值的平台，使全体员工都能人尽其才，才尽其用，实现员工个人发展、企业效益和社会进步的有机统一。

中原油田发展战略：立足中原，走出中原，发展中原

“立足中原，走出中原，发展中原”，是油田生产经营的战略方向和策略原则。

立足中原，就是要坚定不移地搞好东濮老区的勘探开发，夯实油田生存发展的基础。中原是油田员工家属的生存之本。东濮凹陷虽然勘探开发多年，但油气资源丰富，剩余探明资源潜力仍然很大，勘探开发程度有提高空间，实现效益储量持续增长大有可为。中原石油人在建设油田的同时，也建起了自己美好的家园。从这种意义上说，中原老区是油田的大本营，是向外部扩充资源、扩展生存空间的依托和根基。

走出中原，就是要加快“走出去”步伐，充分利用“两个市场、两种资源”,拓展生存空间。要坚持不懈地在中原本土之外寻找资源，实现油气资源的有序接替。同时,继续发挥“ZPEB”的品牌优势，以钻井为龙头，物探、测井、录井、地面建设等专业化施工队伍勇闯国内外工程技术服务市场，形成新的经济增长点。

发展中原，就是要推进油田较快、持续、有效、协调、全面地发展，建设和谐油田。发展中原是立足中原、走出中原的根本目的，是油田“一三四四二”工作思路的根本体现和最终目标。发展是硬道理，要坚持以发展为第一要务，坚定不移地扩充油气资源、拓展外部市场、推进自主创新、强化企业管理，提高经济效益，实现和谐发展。

中原油田经营理念：油气并举，拓展市场，效益优先，科学发展

“油气并举，拓展市场，效益优先，科学发展”，是油田各项工作的指导思想，是油田改革发展稳定一系列重大决策的指导原则。

油气并举。油气生产是油田的主营业务，是中原石油人的立足之本。中原油田是我国东部地区唯一既富油又富气的大型油气田，奠定了油气并举的基石；普光气田作为迄今为止我国规模最大、丰度最高的特大型整装海相气田，预示着油气并举的美好未来。油田把石油和天然气勘探开发放在同等重要的位置，坚定不移地发展油气主业，对于改变地区能源结构，促进国民经济发展，提高油田经济效益具有重要作用。

拓展市场。油田充分利用自身优势和外部资源，大力实施“走出去”战略，拓展生存发展空间，是解决油少人多矛盾的必然选择，也是实现持续有效发展的必由之路。经过多年的实践，中原石油人已经摸索和积累了拓展市场的经验，形成了一定的技术、队伍、品牌优势，在国内外石油工程市场享有相当的美誉。今后需要进一步加大“三扩”（扩充内部市场、扩展国内市场、扩大国际市场）力度，不断优化市场结构、队伍结构、装备结构，全方位、大力度、高层次地参与国内外市场竞争，不断拓展油田生存发展空间。

效益优先。贯彻“效益优先”的经营理念，必须切实从过去以产量和工作量为中心转变到以效益为中心的观念上来，既讲经济总量，又讲经济效益、社会效益，把增量与增效有机结合起来，把效益观念贯穿到经营活动的全过程，建立起讲效益、创效益的运行机制，实现油田效益最佳化的目标。

科学发展。油田落实科学发展观，主要应包括五个方面的内涵：较快发展，通过实施三大战略，保持油田的较快发展速度；持续发展，注重油田发展的可持续性，保持盈利能力和发展活力；有效发展，保持各项生产经营活动的低成本、高效益，保持各项投资和经营活动的有效性和高回报；协调发展，以“两个确保”为主线，提高油田整体协调发展能力，不断提升员工生活质量；全面发展，物质文明与精神文明、政治文明共同发展，员工与企业共同发展，企业与社会共同发展，以改革和发展的成果回报企业和社会，惠及全体员工。

中原油田经营准则：规范，诚信，高效

“规范，诚信，高效”，是油田生产经营活动的管理标准和道德原则，是适应社会主义市场经济、参与国内外市场竞争的必然要求，也是强化自我约束、提高管理水平的现实需要。

规范，就是要坚持依法治企，依法经营，自觉地按照市场经济的有关制度和规定来约束企业行为。市场经济是法制经济。油田要按照市场经济的要求，制定内控标准和办法，加强自我监督、自我约束，严格内部管理，规范地从事经营活动。完善安全管理制度，积极倡导以人为本的安全理念，努力实现零伤亡、零伤害、零事故、零污染的“四零”目标。树立新的规则意识，按照国际惯例和国际标准的要求，加快推进采用国际标准和国外先进标准的步伐，使油田各项工作进一步走上制度化、标准化和规范化的轨道。

诚信，就是要严格按照“诚信为本”的市场道德来规范干部员工的职业道德和职业行为。市场经济是信用经济。油田要把诚信作为立身之本、发展之基、信誉之源。坚持诚信原则，认真履行合同，恪守对外承诺，保证合作者的正当利益，靠良好的信誉和商誉赢得市场。教育员工忠诚于企业，严禁任何为谋取私利而损害企业利益的行为。倡导“做诚信员工，办诚信企业”的观念，塑造诚实守信、优质服务的企业信誉，不断扩大油田的知名度和美誉度。

高效，就是要按照追求企业各项工作的高效率、高效益来要求和规范企业行为和员工行为。高效率是一种工作标准，体现了油田员工的优良素质和过硬作风，是油田实现高效益的基础。高效益就是要以效益为中心，把油田建成低投入、高产出，低消耗、低排放，可循环、可持续的效益型企业。只有实现高效率，才能创造高效益。油田广大干部员工要牢固树立高效观念，形成高效发展的共识，将效率、效益观念渗透到工作的各个环节，实现油田高效发展的目标。

**第三篇：中原油田企业文化**

中原油田企业文化

为社会创造财富，为企业创造效益，为员工创造价值

为社会创造财富，为企业创造效益，为员工创造价值，是油田对自身存在使命的阐述，是生产经营的主要目的和意图，体现了中原油田作为国有特大型企业的历史使命和社会责任。

为社会创造财富。中原油田作为国有特大型企业，为国家发展提供所需的战略能源，并通过创造利润、提供税收的形式支援国家和地方经济建设，是油田肩负的历史使命和义不容辞的责任。油田干部员工要增强政治责任感和历史使命感，牢固树立科学发展观，积极创建资源节约型企业，大力发展循环经济，多找油气，多产油气，满足国民经济发展对油气资源日益增长的需求，创造更多财富，为保障国家石油安全、建设和谐社会打下坚实的物质基础。

为企业创造效益。中原油田生产经营的目的就是追求效益的最佳化。效益不仅是油田追求的最直接目的，也是中原石油人生存和发展的根本。油田要继续深化改革，加强科学管理，转换经营机制，推进科技进步，大力拓展外部市场；同时千方百计降低成本、减少开支，不断提高盈利水平。为企业创造效益的过程，是油田利益、国家利益和员工利益在生产经营中最大限度落实的过程。

为员工创造价值。以人为本是中原石油文化的核心理念。油田发展离不开全体员工的共同努力，员工在为油田创造经济效益的同时，也在实现着自己的人生价值。油田要通过逐步增加公共设施投入和员工收入不断增长等方式，使员工享受到油田发展的成果；通过营造和谐的发展环境，为员工搭建实现自身价值的平台，使全体员工都能人

尽其才，才尽其用，实现员工个人发展、企业效益和社会进步的有机统一。

中原油田企业精神：创业创新创效，建设和谐油田

创业创新创效，建设和谐油田，是中原石油文化的灵魂，是油田全体员工一致的信念追求和共同的价值目标。

创业，是石油工业的光荣传统。油气勘探开发的工作性质和特点,决定了石油工业始终与艰苦为伴,始终需要拼搏进取的创业精神。中原油田30多年的发展史，就是一部艰难创业史。油田要实现新的更大的发展，需要继续发扬艰苦奋斗、顽强拼搏、自强不息、锐意进取的创业精神,为油田发展提供强大动力。

创新，是油田发展的不竭动力。中原油田艰苦创业的历程，就是在改革发展的实践中，不断开拓创新的过程。油田要实现持续有效和谐发展的目标，必须树立创新的理念，积极推进体制创新、机制创新、管理创新、科技创新和思想政治工作创新，形成较强的自主创新能力，建设创新型油田。

创效，是油田追求的永恒目标。中原油田作为油气资源型企业，不仅要追求量的增长，更要注重质的提高，必须坚持以经济效益为中心，牢固树立科学发展观，增强创效意识，向安全生产要效益，向工作效率要效益，向工作质量要效益，推进油田和谐发展。

建设和谐油田，是中原石油人共同的价值追求。建设和谐油田就是要把中原油田建设成为经济持续发展、生产安全有序、环境整洁优美、工作积极快乐、人际和睦融洽、生活健康富足的资源节约型和环境友好型企业，实现物质文明与精神文明、政治文明，经济效益与社会效益，改革发展与稳定，企业与员工，员工与员工，企业与地方，人与自然等多方面的和谐共进。创业创新创效与建设和谐油田是有机的统一体，创业创新创效是基础和前提，建设和谐油田是目的和归宿。建设和谐油田，需要全体员工以创业的精神，创新的理念，创效的意识，增强使命感和责任感，发挥主动性和创造性，实现中原石油人共同的美好愿景。

中原油田企业精神：创业创新创效，建设和谐油田

创业创新创效，建设和谐油田，是中原石油文化的灵魂，是油田全体员工一致的信念追求和共同的价值目标。

创业，是石油工业的光荣传统。油气勘探开发的工作性质和特点,决定了石油工业始终与艰苦为伴,始终需要拼搏进取的创业精神。中原油田30多年的发展史，就是一部艰难创业史。油田要实现新的更大的发展，需要继续发扬艰苦奋斗、顽强拼搏、自强不息、锐意进取的创业精神,为油田发展提供强大动力。

创新，是油田发展的不竭动力。中原油田艰苦创业的历程，就是在改革发展的实践中，不断开拓创新的过程。油田要实现持续有效和谐发展的目标，必须树立创新的理念，积极推进体制创新、机制创新、管理创新、科技创新和思想政治工作创新，形成较强的自主创新能力，建设创新型油田。

创效，是油田追求的永恒目标。中原油田作为油气资源型企业，不仅要追求量的增长，更要注重质的提高，必须坚持以经济效益为中心，牢固树立科学发展观，增强创效意识，向安全生产要效益，向工作效率要效益，向工作质量要效益，推进油田和谐发展。

建设和谐油田，是中原石油人共同的价值追求。建设和谐油田就是要把中原油田建设成为经济持续发展、生产安全有序、环境整洁优

美、工作积极快乐、人际和睦融洽、生活健康富足的资源节约型和环境友好型企业，实现物质文明与精神文明、政治文明，经济效益与社会效益，改革发展与稳定，企业与员工，员工与员工，企业与地方，人与自然等多方面的和谐共进。创业创新创效与建设和谐油田是有机的统一体，创业创新创效是基础和前提，建设和谐油田是目的和归宿。建设和谐油田，需要全体员工以创业的精神，创新的理念，创效的意识，增强使命感和责任感，发挥主动性和创造性，实现中原石油人共同的美好愿景。

中原油田经营理念：油气并举，拓展市场，效益优先，科学发展 油气并举，拓展市场，效益优先，科学发展，是油田各项工作的指导思想，是油田改革发展稳定一系列重大决策的指导原则。

油气并举。油气生产是油田的主营业务，是中原石油人的立足之本。中原油田是我国东部地区唯一既富油又富气的大型油气田，奠定了油气并举的基石；普光气田作为迄今为止我国规模最大、丰度最高的特大型整装海相气田，预示着油气并举的美好未来。油田把石油和天然气勘探开发放在同等重要的位置，坚定不移地发展油气主业，对于改变地区能源结构，促进国民经济发展，提高油田经济效益具有重要作用。

拓展市场。油田充分利用自身优势和外部资源，大力实施走出去战略，拓展生存发展空间，是解决油少人多矛盾的必然选择，也是实现持续有效发展的必由之路。经过多年的实践，中原石油人已经摸索和积累了拓展市场的经验，形成了一定的技术、队伍、品牌优势，在国内外石油工程市场享有相当的美誉。今后需要进一步加大三扩（扩充内部市场、扩展国内市场、扩大国际市场）力度，不断优化市场结

构、队伍结构、装备结构，全方位、大力度、高层次地参与国内外市场竞争，不断拓展油田生存发展空间。

效益优先。贯彻效益优先的经营理念，必须切实从过去以产量和工作量为中心转变到以效益为中心的观念上来，既讲经济总量，又讲经济效益、社会效益，把增量与增效有机结合起来，把效益观念贯穿到经营活动的全过程，建立起讲效益、创效益的运行机制，实现油田效益最佳化的目标。

科学发展。油田落实科学发展观，主要应包括五个方面的内涵：较快发展，通过实施三大战略，保持油田的较快发展速度；持续发展，注重油田发展的可持续性，保持盈利能力和发展活力；有效发展，保持各项生产经营活动的低成本、高效益，保持各项投资和经营活动的有效性和高回报；协调发展，以两个确保为主线，提高油田整体协调发展能力，不断提升员工生活质量；全面发展，物质文明与精神文明、政治文明共同发展，员工与企业共同发展，企业与社会共同发展，以改革和发展的成果回报企业和社会，惠及全体员工。

中原油田经营准则：规范，诚信，高效

规范，诚信，高效，是油田生产经营活动的管理标准和道德原则，是适应社会主义市场经济、参与国内外市场竞争的必然要求，也是强化自我约束、提高管理水平的现实需要。

规范，就是要坚持依法治企，依法经营，自觉地按照市场经济的有关制度和规定来约束企业行为。市场经济是法制经济。油田要按照市场经济的要求，制定内控标准和办法，加强自我监督、自我约束，严格内部管理，规范地从事经营活动。完善安全管理制度，积极倡导以人为本的安全理念，努力实现零伤亡、零伤害、零事故、零污染的 四零目标。树立新的规则意识，按照国际惯例和国际标准的要求，加快推进采用国际标准和国外先进标准的步伐，使油田各项工作进一步走上制度化、标准化和规范化的轨道。

诚信，就是要严格按照诚信为本的市场道德来规范干部员工的职业道德和职业行为。市场经济是信用经济。油田要把诚信作为立身之本、发展之基、信誉之源。坚持诚信原则，认真履行合同，恪守对外承诺，保证合作者的正当利益，靠良好的信誉和商誉赢得市场。教育员工忠诚于企业，严禁任何为谋取私利而损害企业利益的行为。倡导做诚信员工，办诚信企业的观念，塑造诚实守信、优质服务的企业信誉，不断扩大油田的知名度和美誉度。

高效，就是要按照追求企业各项工作的高效率、高效益来要求和规范企业行为和员工行为。高效率是一种工作标准，体现了油田员工的优良素质和过硬作风，是油田实现高效益的基础。高效益就是要以效益为中心，把油田建成低投入、高产出，低消耗、低排放，可循环、可持续的效益型企业。只有实现高效率，才能创造高效益。油田广大干部员工要牢固树立高效观念，形成高效发展的共识，将效率、效益观念渗透到工作的各个环节，实现油田高效发展的目标。

**第四篇：中原油田简介**

中 原 油 田 简 介

中原油田是我国东部重要的石油天然气生产基地，是中国石化集团公司第二大油气田，主要勘探开发区域东濮凹陷横跨河南、山东两省6市12个县区，总部位于国家卫生城市、文明城市、园林城市、优秀旅游城市和国际花园城市——河南省濮阳市。油田资产总额288.5亿元，职工家属22万人。累计生产原油1.12亿吨、天然气339亿立方米，上缴各种税费120多亿元。经过30年的开发建设，中原油田已发展成为一个具有油气勘探开发、工程技术服务、石油天然气化工等综合优势的国有特大型企业。

经全国第三次资源评价，东濮凹陷石油资源总量12.37亿吨、天然气资源总量3675亿立方米。中原油田先后开辟了陕北富县、内蒙古白音查干等多个新探区，同时拥有中国石化塔里木盆地和松辽盆地3.38万平方公里的勘探权，还承担了也门、阿曼4个海外区块的勘探工作。特别是中国石化划归中原油田开发建设的川东普光气田，是迄今为止国内规模最大、丰度最高的特大型整装海相气田，目前，累计探明可采储量为2510.75亿立方米，技术可采储量为1883.04亿立方米，经过几年的努力，将建成我国新的重要的天然气生产基地。

中原油田专业化队伍充分发挥技术、装备、人才、品牌等优势，积极开拓国内外市场，目前有300余支队伍在国内28个省、市、自治区的石油市场和社会市场施工，先后创出了大陆科探1井、雅克拉末站、塔克拉干沙漠公路等一批重点工程、优质工程、金牌工程；有70多支队伍进入10多个国家和地区，形成了非洲、中东、南美、中亚四大国际市场，承揽了100多个国际工程项目，创造了10多项国际先进水平。中原油田跻身全国国际工程新签合同额20强、国际对外工程承包30强企业，连年被河南省评为“对外经济贸易状元企业”。目前外闯市场队伍已成为一支多行业、多领域、多工种联合作战的集团军。

经过30年的勘探开发和科技攻关，中原油田形成了具有自身特色的适应 复杂断块油气田勘探开发的综合配套技术。数字地震、优快钻井和深抽工艺等14项技术达到国际先进水平，深层天然气勘探开发、复杂断块油藏注水开发、岩屑显徽图像分析处理等10项技术达到国内先进水平。先后取得重要科技成果197项，其中25项获得国家科技进步奖，172项获得部级科技进步奖，拥有有效专利98项。

在新的发展阶段，中原油田将全面落实“一三四四二”工作思路，牢固树立科学发展观，大力实施油气主业有效发展、市场开拓、科技兴业三大战略，全面加强经营管理和企业文化建设，不断推进油田的持续有效发展，为国家经济建设做出新的更大的贡献。2 中原油田荣誉称号

全国文明单位

全国“五一”劳动奖状

全国职业道德建设先进单位

全国同法轮功邪教组织斗争先进集体 全国实施送温暖工程先进单位 全国厂务公开工作先进单位 全国五四红旗团委

全国创新创效活动先进单位 全国质量管理先进企业 全国青年文明号先进单位 全国守合同重信用企业 全国爱心捐助奖

全国对外工程承包新签合同额30强

中国陆上承揽国际石油工程项目最多的公司 全国优秀博士后科研工作站 河南省省级文明单位 河南省“五一”劳动奖状 河南省职业道德建设十佳单位 河南省思想政治工作优秀企业

河南省社会治安综合治理工作先进单位 河南省守合同重信用企业 河南省老干部工作先进单位

中石化集团公司安全生产先进集体 中石化集团公司环境保护先进单位 中石化集团公司职业技能竞赛先进单位 中石化集团公司纪检监察系统先进集体

中石化集团公司整治油气田秩序活动先进集体 中原油田博士后科研工作站简介

2024年12月，经国家人事部、全国博士后管委会批准，中原油田一次申报成功设立了博士后科研工作站。中原油田建站目的明确，就是通过引进具有高深理论素质和较强实践能力的高层次人才，开展制约油田发展技术瓶颈的科技攻关，带动和培养一批技术骨干和学术带头人，为油田的科技创新构筑新的平台，促进油田勘探开发水平的不断提高。

建站以来，中原油田博士后科研工作站始终坚持从实际出发，紧紧围绕服务于油田生产、科研，围绕实施人才战略和高层次人才队伍建设，在博士后引进、管理和使用方面进行了积极探索，逐步形成了一套具有中原油田特色的博士后工作模式：一是领导高度重视，油田博士后组织管理工作科学规范。申报建站之初，油田就成立了博士后管理工作领导小组，明确了博士后工作指导思想和工作重点；在借鉴先进经验的基础上，结合油田实际，制定了一套完整的规章制度和相关配套措施，给博士后工作提供了政策和制度保障，博士后有了明确的行为规范。二是探索出一套行之有效的博士后引进办法。以科研项目为载体，将高层次人才合作培养和科研项目合作统筹考虑来宣传引进博士后，构建了以签订联合培养博士后合作协议、聘请博士后工作顾问和互联网等媒体宣传为框架的博士后引进网络，搭建了博士后工作宣传和引进平台，收到了良好的效果。三是规范在站管理，探索出一条良性发展的博士后研究运行机制。实行了博士后科研工作站分站制度，由工作站分站单位具体实施博士后的科研协作、在站管理、阶段考核、知识产权保护和技术保密等日常管理工作；为每位博士成立博士后课题项目组，形成以研究课题为纽带，以博士后为主要力量，以解决重大关键技术问题、培养专业技术人才为目的的博士后研究运行机制。四是创新激励与考核模式，有效地提高了博士后工作质量。为激发博士后的工作热情，中原油田创造性提出，根据承担科研课题的难易程度和进站答辩量化得分情况，按每年8、9、10万元三个档次确定博士后年薪。经过不懈努力，中原油田博士后工作已基本步入健康发展的良性轨道，目前，工作站已累计引进10余名博士后，现在站10名博士后。2024年9月，中原油田博士后科研工作站被河南省人事厅授予“河南省博士后工作先进单位”，2024年8月被河南省人事厅授予“河南省优秀博士后工作站”，2024年10月被国家人事部、全国博士后管委会授予“全国优秀博士后科研工作站”。

博士后入站指南

一、招收条件

申请做博士后的人员须同时具备以下条件：

1、在国内外已经取得或即将取得博士学位的博士；

2、年龄一般在40岁以下，品学兼优、身体健康；

3、具有较强的科研能力和敬业精神；

4、所学专业、主要研究方向和研究特长适合油田博士后课题研究需要，并能够集中精力在油田从事博士后研究工作。

二、进站程序

1、符合报名条件的博士，可登陆工作站网页（http://www.feisuxs）浏览入站须知等有关内容，并通过电话、信函、电子邮件、传真等方式与中原油田博士后科研工作站联系，报名。申报时需提交：①《中原油田博士后申请表》（通过网页下载）；②博士学位、毕业证书复印件或博士论文答辩通过的证明；③反映自己学术水平、工作能力的有关材料，如研究成果、公开发表的论文（论著）等；④身份证复印件。

2、符合报名条件并有初步入站意向的博士，可申请或被邀请到油田进行实地考察和课题结合。来油田进行考察或课题结合的博士，油田提供免费食宿，报销往返差旅费。

3、对申请入站的博士，工作站要进行资格审查和考察，组织申请进站博士到专业对口单位进行考察和课题结合，根据单位研究需要和申请进站博士的研究特长，商讨拟开展的研究课题。通过考察与课题结合，与工作站达成进站意向的博士，可根据拟承担的博士后科研课题开展调研，并撰写博士后研究课题立项开题报告及多媒体汇报材料。

4、立项开题报告准备就绪后，申请入站博士向工作站提出申请，进入博士后入站开题答辩阶段。入站开题答辩采取两级论证、量化评审的方式，对博士后的业务水平、实际工作能力进行考核。通过入站开题答辩后，由工作站和流动站报请全国博士后管理委员会办公室审批，办理进站手续。

5、博士进站时，工作站与流动站协商、签订《联合培养博士后研究人员协议书》，工作站与博士后本人协商、签订《中原油田博士后科研工作协议书》，明确工作站应提供的条件和对博士后研究人员的要求，以保证博士后科研工作的正常开展。

博士后在站待遇

1、薪酬待遇：博士后研究人员在油田工作期间，根据其承担科研课题的难易程度和入站答辩量化得分情况，按每年8、9、10万元三个档次确定年薪。博士后研究人员的薪金发放采取月度发放生活费、考核兑现年薪的方式，出站考核为“优秀”者，除兑现全部年薪外，给予年薪标准10%的奖励；考核“良好”者，给予年薪标准5%的奖励；考核“合格”者，兑现全部年薪；考核“基本合格”者，兑现年薪的60%；考核“不合格”或中途退站者，只发月度生活费，不予兑现剩余部分年薪。

2、科研：为博士后研究人员提供办公室、实验室及有关技术资料，办公室和公寓开通因特网和国内长途电话，移动电话按每月200元、公寓电话按每月120元标准报销；为每位博士后配备台式、笔记本电脑、打印机等必备的办公机具；博士后用车及时给予保障。

3、住房：工作站为博士后提供一套面积为110平方米以上的公寓，并配备必备的家俱及生活用品等。不需要公寓的博士后，在站工作期间由工作站统一免费安排食宿。

4、医疗：博士后研究人员每年组织一次健康查体。

5、配偶及子女：博士后研究人员配偶、子女如随其流动，工作站为其协调安排配偶来油田后的临时工作及子女入学入托等有关事宜。

6、技术职称：油田按国家和油田有关规定为博士后研究人员评定专业技术职务任职资格或提出专业技术职务任职建议。

博士后在站管理

1、博士后研究人员进站后，工作站、工作站分站和流动站分别明确相关专家共同组成专家指导小组，对博士后研究人员的科研工作进行联合指导。流动站选派具有博士导师资格的教授担任流动站博士后导师；工作站、工作站分站分别选派专业对口、有相应学术水平和科研能力、作风良好、有培养人才热情的技术专家担任企业博士后导师。

2、博士后在站工作期限一般为两年。确因研究工作需要变更工作时间的，须经工作站与流动站双方协商同意，提前离站时间最多不超过3个月，延长在站时间最长不超过1年，并报全国博士后管理委员会办公室备案。

3、博士后研究人员进站后根据工作协议书的要求开展工作。工作站分站为博士后成立专门的课题组，建立博士后个人业绩考核档案，选派工作站分站导师和工作助手，提供办公场所、实验设施、工作资料和劳动保护用品，并做好其它有关配合工作。

4、由博士后分站导师、博士后研究人员担任博士后研究课题项目负责人，形成以研究课题为纽带，以博士后为主要力量，以解决重大关键技术问题、培养专业技术人才为目的的博士后研究运行机制。

5、工作站、工作站分站和油田科技部门会同流动站一起定期组织有关专家，对博士后研究人员的科研工作和协议书的履行情况进行检查和监督。每季度由工作站分站、所在单位科技部门进行一次阶段检查，每由工作站、科技部组织一次中期考核，阶段检查和中期考核结果由工作站分站存入博士后个人业绩档案。

6、博士后研究人员在站工作期间，按油田在职科研人员进行管理，遵守油田及有关单位的各项规章制度。具备领导和组织才能的博士后研究人员，工作站分站可安排担任适当的业务行政领导或技术专家。

7、博士后研究人员中途不得擅自离站或退站。为了保证科研工作时间，博士后在站期间，不得另外攻读学位以及从事博士后科研课题以外的技术研究，原则上也不得申请出国。如确需出国参加国际学术会议或其他学术交流活动，或者需短期出国开展与博士后研究课题直接有关的研究或实验工作的，必须经工作站与流动站协商同意，并报请全国博士后管理委员会办公室批准后，方可办理出国手续，期限一般不超过3个月，否则，按自动离站处理，并报上级博士后工作主管部门。

8、博士后研究人员在站工作期间，因故不适合继续做博士后研究工作的，工作站可与流动站一起报请全国博士后管理委员会办公室批准，劝其离站并终止有关协议。

9、工作站、工作站分站按有关规定，配合博士后做好在站期间的学术技术交流、师带徒等有关活动，负责介绍其在站期间的科研工作、人才培养情况和学术水平。

10、若博士后研究人员是中共党员，在站工作时间每年超过6个月的，组织关系转至中原油田。

招收博士后主要专业领域

一、资源勘查工程（石油地质）

二、勘查技术与工程（物探和测井）

三、石油工程

四、油藏工程

五、油气储运

六、化学工程与工艺（油田化学）

七、机械与设备（石油机械）

八、计算机及信息技术

九、石油加工及精细化工

十、土木工程

十一、电力电气

2024中原油田博士后科研课题

1、东濮凹陷浅层油气藏三分量地震属性识别与预测

2、黄河南地区断层转换带(构造调节带)对油气的控制作用

3、东濮北部文卫地区上古生界成藏机理及富集因素研究

4、东濮凹陷断层封闭机理研究（西斜坡地区）

5、东濮凹陷砂泥岩薄互层地震储层预测方法研究

6、多波多分量处理技术研究

7、高精度地震勘探技术研究

8、低渗变形介质油藏地层压力分布模式研究

9、时变油藏地质模型的低渗油藏数值模拟

10、文东低阻油层注水开发后水淹层测井解释

11、普光气田层序格架及沉积微相研究

12、卫360块沙三下油藏提高开发效果研究

13、胡状集油田胡12块沙三中8优势渗流通道三维定量模型及开发响应研究

14、自然递减研究方法与合理产量结构

15、长井段酸压改造技术研究

16、小井眼小间隙降压耗技术研究

17、空气钻井钻具稳定性研究

18、超高密度钻井液流变性控制技术

19、旋冲钻井技术研究

20、高矿化度油藏水淹层测井解释技术研究

主要研究单位简介

勘探开发科学研究院

勘探开发科学研究院成立于1978年12月，是中原油田规模最大的研究单位，主要承担东濮凹陷和风险盆地的油气勘探开发及资源评价、中长期规划、部署、方案编制、储量计算和评价、物探技术研究、可采储量标定、钻井工程设计、地质化验、开发试验、三次采油技术研究、油气田开发先导试验和现场实验等任务，担负基础性、储备性、超前性科学项目研究，2024年获得国家甲级工程咨询资格认证。

全院现有职工736人，其中博士10人，硕士研究生61人，本科386人；教授级高级工程师4人，高级工程师285人，工程师238人。拥有工作站为主的计算机网络体系和先进的地质化验、开发试验、三次采油室内试验仪器，共1500余台。形成了含油气盆地评价技术、复杂断块油藏精细勘探技术、三维可视化油藏精细描述技术、复杂断块油藏高含水期剩余油挖潜配套技术、凝析气藏开发技术等十大成熟技术，共获国家自然科学奖、科技进步奖2项，集团公司级科技进步奖42项，局级科技进步奖486项。

该院承担了中原油田三年科技攻关八大项目中的3项，2项被评为特一等奖，1项被评为特三等奖，获金奖2人，银奖2人，铜奖11人。承担的3项集团公司“十条龙”项目顺利出龙，总体水平达到国际先进水平。

采油工程技术研究院

采油工程技术研究院始建于1982年，是以石油工程领域科研攻关、新技术推广服务及高科技产品创新开发和应用发展研究为主体的综合性研究单位，技术力量雄厚，研发手段完备。全院现有员工522人，其中专业技术人员378 人（教授级高级工程师3人，高级工程师106人，工程师207人）。建有油气田开发工程硕士教学培训站和压裂酸化、井下工具、提高采收率、腐蚀防治等重点实验室，拥有先进石油工程软件21套,各类科研仪器设备478台（套），资产总计5788万元。

建院20多年来，该院始终坚持“科技创新、推广创效、管理上水平、思想上台阶”的工作思路，大力开展技术攻关，共获局级以上科研成果297项(国家级10项，省部级38项)，国家专利46项，攻克了深层、高温、高压、高盐、高油气比、腐蚀等制约油田发展的重大技术难题，形成的深层油气藏压裂改造、分层注水、井况损坏防治、深层天然气开采、高含水油藏提高采收率和深层低渗难动用储量开发配套等技术整体处于国际先进行列，部分成果达到国际领先水平。

物探研究院

物探研究院是从事地震采集方法设计、地震资料处理、地震地质综合研究、计算机软件开发等方面的理论研究、技术开发及技术服务专业化、科研型、技术资金密集型科研生产单位，1997年在苏丹国首都--KHARTOUM建立了中原油田分公司物探研究院苏丹处理解释中心，2024年4月在新疆库尔勒市建立了西部研究中心。

该院现有科研人员144人，其中，教授级高级工程师2人，高级工程师56人，工程师47人；研究生8人，本科生107人。主要拥有美国SGI公司的Origon 3400 32CPU并行超级计算机和DELL公司64个CPU的PC机群，以及IBM、SGI、SUN、DEC等多套高档工作站和与之相配套的法国CGG地球物理公司的Geovecteur-plus交互处理系统软件，以及PARADIGM公司Geodepth、FOCUS、Views三维迭前深度偏移软件、美国绿山软件公司的地震处理系统软件、美国LandMark软件公司的地震处理解释系统软件。先进的软硬件装备、高素质的技术人才，加上多年的地震资料处理解释经验，使该院圆满完成中原油田油气勘探开发急需的地震资料处理任务和方法研究外，在国内还开拓了胜利、吐哈、新疆、辽河、南阳等资料处理市场，在国外闯入苏丹、也门、阿曼等国际资料处理市场，取得了显著勘探开发效益。

钻井工程技术研究院

钻井工程技术研究院始建于1982年，集科研生产于一体,主要从事钻井工艺、机械仪表、油田化学技术研究、开发和技术服务，具有HSE和ISO9001认证资格。全院现有职工356人，其中：教授级高级工程师1人，高级工程师53人，工程师124人；博士1人，硕士7人，本科103人；局优秀人才19名，专业技术工种带头人2人,高级技师5人、技师18人。下设8个研究所、2个技术服务中心。

该院拥有各型仪器设备358台（套），其中包括国外进口MWD 6套、SRG电子陀螺仪器3套、有线随钻测斜仪和各型尺寸液压套管钳等先进装备，建有全尺寸科学实验井等5个实验室、2个中试车间和1个钻井数据中心。先后获得国家级成果奖3项，省部级11项,局级109项,其他52项，形成了提高钻井速度、特殊工艺井钻井、新型钻井液体系、防漏堵漏、油气层保护、钻井废弃物无害化处理和新型固控设备、钻井仪表、井下工具等一批特色技术。

现有技术服务项目近20项，取得了中石化东部、西部、南方市场技术服务准入证和机械产品一级网络证，具有定向井、水平井、钻井液、下套管集团公司甲级队伍资质，先后开辟了新疆、陕北、西南、冀东和沙特、哈萨克斯坦、也门、苏丹等技术服务市场。

勘察设计研究院 勘察设计研究院始建于1980年，是全国石油天然气行业甲级勘察设计院，具有石油天然气全行业、建筑工程、市政公用工程（给水、排水、热力、燃气）、消防工程设计甲级资质及工程勘察、工程咨询、工程总承包、工程监理、消防设施专项工程设计甲级资质；具有市政公用工程（道路、桥隧、环境卫生）、电力和电子通信及环境污染防治工程乙级设计资质；具有特种设备设计许可证，包括压力容器A类（A1、A2、A3）、D类和压力管道（GA、GB、GC）设计资质。1996年通过ISO9000质量体系论证，2024年通过HSE管理体系认证。

该院现有职工400多人，具有本科学历的占76%，其中教授级高级工程师、高级工程师90多人，工程师150多人，国家注册咨询工程师8人，注册建筑师8人，注册结构师13人，总监28人，监理工程师40人，造价工程师10人。拥有先进的ASPEN、CAESARⅡ、HYSYS、PDSOFT-PID、CADFWORX、TGNET、TLNET等软件。

该院坚持“质量为本、顾客至上、持续改进、追求卓越”的质量方针，先后在河南、河北、四川、海南、山东、陕西、新疆、广西等承揽了大量油田地面工程和建筑工程的规划、勘察、设计工作。与美国、意大利、法国、德国、英国、加拿大等国家的公司开展了广泛的技术交流与合作。先后共有90多项勘察、设计、科研成果获省部级以上奖励，有20项成果获得国家专利。

地球物理测井公司

中原油田地球物理测井公司是集测井、射孔、资料解释处理及仪器制造于一体的专业化公司。公司技术先进、装备精良，技术力量雄厚，拥有国际先进的成像测井装备3套，国内先进的快速平台测井装备4套，进口数控测井装备11套，常规测井装备62套；拥有先进的资料解释处理SUN工作站15台，微机工作站50余台。

现有员工1454人，各类专业技术人员610余人，其中，高级职称100人，中级职称262人，初级职称252人，高级技师20人，技师45人，有近30名专业技术人员参加过斯伦贝谢、哈利伯顿等国外公司的培训，均获得专业合格证书。

拥有80个野外施工作业小队。能够提供成像系列测井、常规裸眼井系列测井、套管井系列测井及射孔系列服务。无论大斜度井、水平井还是高温小井眼井，该公司均能够提供相关的测井射孔技术和各种测井资料的处理及解释服务，测井资料处理及解释水平居国内领先水平。

近年来，在立足中原油田内部市场的同时，该公司大力开拓国内外市场，目前有近40支测井射孔队伍遍布在全国22个省市、自治区14个油田的36个作业网点，并先后进入苏丹、埃塞俄比亚等国家测井、射孔技术服务市场。由于技术精湛，管理规范，服务一流，作风过硬，诚实守信，该公司受到广大用户的一致赞誉，成功地树立了“中原测井”的品牌形象。

**第五篇：中国石化中原石油化工有限责任公司**

中国石化中原石油化工有限责任公司

添加时间:2024-3-26 来源:就业中心

中国石化中原石油化工有限责任公司（中原石化）是中国石油化工股份有限公司的控股公司，位于冀、鲁、豫三省交汇的国家文明城、卫生城——河南省濮阳市。

中原石化有乙烯、聚乙烯、聚丙烯、碳四加氢、苯抽提等五套主要生产装置，分别引进美国鲁姆斯专利技术、美国联合炭化物公司、意大利海蒙特技术和国内相关技术。1996年7建成投产。现年生产能力为乙烯18万吨、聚乙烯20万吨、聚丙烯6万吨以及丁烯一1等产品。2024年初，公司筹建OCC和异构化项目，现已得到上级部门的批复。截至2024年底，公司注册资本24亿元，其中：中石化股份公司22.44亿元，占93.5%，河南省和当地政府1.56亿元，占6.5%。资产负债率为29.5%。全年实现营业收入46.43亿元、实现利税2.78亿元。

公司现有员工1217名，其中大专以上学历650名，中级以上各类专业技术人员386名。公司将继续实施“以人为本”的人才发展战略，将提高企业竞争力与员工自身素质和价值放到首位，努力营造人才脱颖而出的企业环境，为有志于祖国化工事业的人才，提供发挥自身能力的舞台。

单位地址：河南省濮阳市胜利西路邮政编码：457000

联系部门：中国石化中原石油化工有限责任公司人力资源部

联 系 人：刘焕荣曹晓峰联系电话：0393-44710134471237

传真：0393-4471203电邮：cxfcxf11@163.com

重点需求专业：

化学工程与工艺（拟招1 人）仪表自动化（拟招1 人）

过程装备与控制（化工机械）（拟招1 人）

基本条件：

1、2024年应届毕业生，专业对口，学习成绩良好，毕业时能取得国家规定的毕业证书，有国家统一发放的派遣证。

2、身体健康，符合从事化工一线生产要求。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！