# 江苏IT 行业人才需求状况调查5则范文

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-07-21

*第一篇：江苏IT 行业人才需求状况调查江苏IT 行业人才需求状况调查于海红（南京化工职业技术学院信息技术系江苏南京210048）0 引言高职教育的内涵就是以市场为导向，培养具有较强动手能力，再培养成本低，能够快速切入工作领域的蓝领人才。鉴...*

**第一篇：江苏IT 行业人才需求状况调查**

江苏IT 行业人才需求状况调查

于海红

（南京化工职业技术学院信息技术系江苏南京210048）

0 引言

高职教育的内涵就是以市场为导向，培养具有较强动手能力，再培养成本低，能够快速切入工作领域的蓝领人才。鉴于高职教育的内涵所在，作为高职教育类学院，必须深入了解市场需求，只有了解了IT市场的需求，才能够指定行之有效的专业建设放案，才能培养出能够满足市场需求的毕业生，才能够在激烈的竞争环境下，在高职类兄弟院校中有一席之地。基于以上思考，对江苏IT 行业人才需求状况调查有很强的实际意义和必要性。1 研究流程

本研究主要通过三种方式来获得IT 行业人才需求情况，第一，通过参加大型招聘会，实地考察需求情况，感受招聘气氛；第二，通过互联网来查看当前IT 行业所需岗位，应聘本岗位所需技能；第三，通过对南京、苏州、无锡等城市与IT 相关企业进行沟通调研，对江苏IT 行业人才需求状况进行调查，具体内容从以下几方面考虑：

1．1 紧急需求岗位，所需的人数估计；

1．2 从事紧急岗位所需技能；

1．3 请企业相关负责招聘人员填写问卷调查表；

1．4 与企业沟通，推荐我们的学生毕业实习到企业去进行；IT 行业人才需求现状

目前社会对IT 人才的需求量巨大，IT 行业还是中国的一个朝阳产业，在国家的政策支持与辅导下呈现出迅猛的发展。IT 业一片欣欣向荣的背后却带来了前所未有的IT 人才荒，今年在大大小小的招聘会上，许多IT 公司因为招不到合适的人才不仅以高薪来利诱，甚至打出了“IT 人不加班”的旗号，这样求贤若渴却仍失望而归。更为让国内IT 研究机构企业头疼的是，外企对国内科技人才的“打捞”已近疯狂。

网络新贵Google 中国区总裁李开复年初就放话:“只要是适合的，有多少就要多少。”从智联招聘发布的相关数据看，IT 行业对人才的需求量从1 月份的30348 个上升到了4 月份的40456 个，增幅达到了10000个以上。虽然出现了裁员的\*\*，但随着IT 技术在通信、医疗、游戏、教育等各行业的应用，软件、硬件技术人才及网络技术人才的需求都保持了上升走势。

2．1 IT 人才需求逐步增加

软件产业的新技术在通信、医疗、游戏、教育等行业的跨平台、跨行业应用，带动了彩票系统工程师等各软件开发方向的人才需求。

目前软件行业急需的是技术和管理两类人才，技术类包括研发工程师、产品工程师等架构、编程、测试人员；管理类需求集中在销售、市场、解决方案和外包管理方面。其中最走俏最赚钱的是下列3 类人才：

1）软件工程师 一份最新报告显示，从1996 年至2024 年，我国将有100 多万个新职位需要软件技能，目前已有10 万至40 万人需要电脑软件技能的职位因无人填补而空着。软件工程师的频频告急，引发了一场全球性的争夺大战。据悉，软件工程师由于享受期权股票，不少优秀的软件工程师早已成为百万富翁甚至亿万富翁。

2）电子信息产业 是一项新兴的高科技产业，有“朝阳产业”之称，有着巨大的潜力和广阔的发展前景。近两年，国家每年对通信基础设施的投资都超过1600 亿元。从总体上看，电子信息类毕业生的就业行情十分看好，10 年内将持续走俏。

3）游戏设计师 在我国，电子游戏、电脑动画和特别效果业求才若渴，年营业额50 亿美元的电子游戏业需求胃口惊人。

2．2 职位要求与需求数量同步上升

从需求总量看：计算机软件及硬件、市场营销、经营管理、广告策划、机电一体化等专业人数最多。另据对IT 行业所需求专业的调查结果显示：计算机应用、软件开发、网络、硬件等专业的需求量最大，占本行业总需求的48%。据统计数据显示，以计算机、电信为主的IT 行业，仍对高级研发技术人才和资深技术管理人才有较大需求。

今年计算机行业需求量最多的人才包括技术总监、项目研发经理和高级市场人员等。这些“高、精、尖” 人才一般需要有5 年以上的行业工作经验，主要负责公司各技术部门的全面管理和技术方案的决策、制定及实施。而企业在招聘网络安全工程师、技术总监、软件高级项目经理等人才时，基本都要求应聘者有硕士以上学历，并且需要拥有CISSP（信息系统安全认证专家）、CISP（注册信息安全专业人员资质认证）等证书。

2．3 当前IT 行业热门职位

研究表明，以下三类人才在未来处于紧俏职位：

1）3G 工程师。近两年，各大运营商的3G 服务纷纷上马，推动市场需求热度不断升温。鉴于我国3G 人才的培养相对较晚，人才门槛高，培养周期较长，造成了此类人才奇缺。

2）系统集成工程师。随着信息化建设的深入，用户对系统集成服务的要求不断提高，从最初的网络建设到基于行业的应用，再到对业务流程和资源策略的咨询服务。业内专家预测，未来对系统集成工程师的需求将会逐渐扩大。

3）游戏软件工程师。随着国内游戏产业的不断健全，尤其是网游的兴起，游戏开发者、策划者，以及销售环节的市场推广等人才都异常抢手。IT 行业人才需求趋势

复合型IT 人才将受宠。如今操作性人才越来越多，但具备管理、沟通、合作能力的专业性人才尚属少数。要在企业中得到不断发展，除了精通IT 专业技术外，还应增强对所从事行业以及其他相关行业动态的熟悉程度，逐步培养管理、沟通等能力及商业敏感度。随着IT 技术向其他行业不断渗透，集数字、通信、娱乐于一体的产品消费已经深入人心，与手机和互联网相关的软件人才将供不应求。互联网更多的在企业研发、生产、行政等环节中应用也拉动了企业应用服务器、网络设备、磁盘存储等IT 硬件行业的发展和相应的技术人才需求。

从今年总体情况预测，数字媒体、数字娱乐、IT 与无线通讯的结合技术、网络技术等将是IT 发展的潜力领域。而从事产品研发、市场推广、系统构架等工作的拥有相关专业背景且具有较强沟通能力的复合型IT 人才将更受企业欢迎。

市场调研公司Gartner 在预测IT 未来发展趋势时指出，IT 企业将越来越看重“IT 多面手”，这些人才不仅需要拥有IT 方面的专业知识，还应该熟悉跨行业流程的理解和操控，具备一定的商业敏感性。在校园招聘中，IT 企业选拔人才时看重的主要是应聘学生的分析和解决问题的能力，是否了解行业，是否会主动分析行业中出现的最新趋势和发展状况，是否能了解客户需求，真正为客户着想，是应聘学生能否在面试中胜出的关键。

此外，掌握专业知识；适应性强、善于学习；具有创新意识；能够进行有效沟通、具备团队合作精神也是企业考核应届毕业生的标准。建议应届毕业生在应聘之前要全面了解行业的发展，了解招聘公司对于人才的需求情况以及企业文化、用人理念等。小结

通过本次调研，更加了解了市场需求动向，对于将来制定教学计划、人才培养方案有着积极的意义和指导作用，能够促进解决所培养学生与社会需求脱节的矛盾，有利于学生更快的适应企业需求，增强学生的竞争力和社会适应性，从而更进一步增强学校在兄弟院校中的竞争优势。

【参考文献】

［1］． ［5］http:///HR/News\_Content.jsp?ID=75352． 作者简介：于海红，女，助教，主要研究方向软件工程。

**第二篇：调查企业人才需求状况**

社会实践调查报告

一、随着高新技术及其产业的不断崛起，国际贸易壁垒的消失等因素的影响，各行业对人才需求出现较大变化，衡量人才的标准也随之发生改变，使人才交流市场呈现以下特点，造成一些走俏专业人才奇缺。

（1）、人才需求数量骤减，供求总量不平衡

在经历了2024年的供求高峰过后，人才市场迎来了 “低谷”。企业所提供的求职岗位逐渐减少，而每年的大学毕业生却随着高校前几年的扩招逐年增加，出现供远大于求的趋势。

（2）、人才市场供需不协调

各类企业在用人机制上心态基本是一样，在进行招聘时企业所提供的岗位，大多是这些企业发展生产所需要的，因此，在计划的时候，往往偏重于动手能力，而不看重学历。企业真正在管理岗位重用的是经过在基层锻炼后逐级提拔起来的，而不是高学历的应届毕业生。但是每一年都有大量应届毕业生涌入市场，大多数企业就不可避免的选用许多大学生进入生产线，结果必然导致“人才高消费”现象的出现。但必需注意的是，用人单位普遍认为具有大专(含)以上学历，且有两至三年工作经验的求职者更受欢迎。

（3）、求职者素质与市场需求不一致

企业需求岗位更多的是集中在市场营销、经营管理及服务领域，而求职者所提供的专业则侧重于各类专业技术岗位，这些岗位往往需要求职者具备基本的经验及动手能力，应届毕业生往往不能满足需求。

与此相对应，以下三类人员企业最反感：对薪酬要求过高；频繁跳槽和缺乏团队精神。显然，这样的就业环境，给毕业生带来了更为广阔的发展空间，使得不同学历层次的毕业生同台参与竞争，施展才华成为可能．但与此同时，也对我们自身素质提出了更高的要求。

二、企业对大学生求职者的评价

总体而言，各类企业对广大大学毕业生都给予了积极的评价，与此同时，他们也客观地指出了大学生普遍存在的缺点和不足，主要表现为：

（1）、自身定位不准确，职业发展方向不明确，在一定程度上降低了大学毕业生的求职成功率以及就业质量

（2）、普遍缺乏吃苦耐劳的精神，心浮气躁，不愿意接受基层的锻炼，对自身认识不足，要求过高，盲目攀比心理较为严重。

（3）、能力、知识宽而不精，知识结构不合理，没有很好地反映业界发展的最新动态。

三、2024年2月12日去摩托罗拉公司调查人才需求状况。经摩托罗拉北亚中心高校关系经理毛萍介绍，摩托罗拉从去年开始就制定了一个长期的战略，把校园作为重大招聘的渠道。从去年开始全国招收将近300名同学，先是实习，再作一系列的培训、认证，到最后直接把这些同学吸收到摩托罗拉公司。作为摩托罗拉公司，招聘的主要的人才，还是跟企业的业务发展需求，考虑这方面的需求，考

1虑需要什么样的人才，由于是搞通信的，对这方面的人才需要得多一些。去年招收学生的比例上，80％是研发人员，主要是做技术研发的。在招聘的时候发现了一些问题，有来自于同学这方面。是有两个问题：一个，同学们就业的心态。好多同学说我是学这个专业的，我来找工作，我就一定要找跟这个专业相关的。这个可能对于你自己在就业和选择这方面，给自己定了局限性。因为我们在学校学的这些课程，你所学的这些专业，未来应该是一个工具，而不应该把它当做限定自己发展的一个框架，这样就会限定自己。举一个例子，摩托罗拉人力资源部基本没有学人力资源出身的，有北大学物理，有北大学国际关系的，有学计算机，有学半导体，来自各个专业领域。所以，第一，大家不要把这个专业进行限定，给自己做一个条条框框，做一些限制。二，关于职业技能。大家都在谈大学生就业难，是因为你缺乏经验，缺乏就业的技能。大家觉得在学校里学过很多与专业相关的知识，但是你缺乏的是什么？缺乏的是真正步入社会的能力。我举一个例子，摩托罗拉公司去年招了一些实习生，发现这样的问题。请他来做工作，他负责接一个客户的电话可能都会有问题，这就是技巧，包括跟客户沟通的技巧。写一些报告，写作的技巧，这些都是非常实际的职业技能。从学生的角度来讲，主要是这两方面。经理很高兴今天贯能这样的职前培训机构能够为大学生提供这样的服务，这对该企业而言，是非常有益的，大大缩短了我们选用人才的过程，提高了人才质量。一个问题很重要，学生要注意，专业培训很必要，接电话都是要培训的。下一次学习了以后去培训可能机会更多。

四、联想也是吸纳学生的大户，联想需要什么样的人才？

我于2024年2月15日到联想集团调查人才需求情况。经联想集团公司人力资源部招聘经理吴晓蓉介绍，大家都在探讨就业难，难在什么地方。其实企业跟学生说你有没有经验，如果没有经验就不请你。这是没有道理的，我们自己也不是这么选人。其实该企业确实是需要有经验的人，比如联想要发展，要不断的扩张，这个时候需要引进高级人才，就需要社会经验的人，但是也需要大量的毕业生加盟该的公司。他们在应届毕业生基本上都是招收100到300人，一直非常需要新生力量。为什么大家又觉得非常难？是因为匹配度。学生有一个期望值，企业也可能在选择的时候，集团自己一直在谈他们需要什么样的人才，其实是适合岗位的人才。这个岗位上不一定是非常优秀，但是他能够有这个能力，能够符合这个岗位，同时要计算他的投入产出，最适合这个岗位的人。大学生也是选择最适合的企业、最适合的工作，这是很关键的。在选人的时候，其实对大学生更看重的是潜力，包括自己在选拔的时候有一道一道的关还是怎么样，其实是希望选择适合的人。其中有两点是最关键的，一个是思维能力，这是在大学当中接受训练时应该养成的。你思维能力如果不是很强，你在社会上工作是很难的。还有一样是非常重要的，这种能力也是被大家忽略的，就是学生的心态。从一个院校人到一个企业人是一个什么样的心态的转变。回过头中，以前高校做了很多工作，还有现在贯能这样的培训机构正在做的事情，都是培养大家就业的能力。怎么能够从院校转成企业所需要的人，除了说沟通等等这方面的能力，还有一点是适合目前

时代变化和社会变革的变革能力。如果落实到每一个人的身上，包括落实到我自己身上，目前在工作岗位当中的工作人，你要有一个终身不断学习不断变化自己的能力。经理说昨天的我和今天的我绝对应该是不一样的，这样才能跟上时代的步伐，跟上你这个企业的要求。所以，对于大学生来说更是这样，因为你从一个院校到一个企业的时候，要求各方面做一个全新的变化，大家都来认识这个社会，认识企业。这是非常重要的。

从联想来看，大学生求职时候的心态，社会的第一步其实是最关键的。但是你怎么去看待第一步，什么是你衡量、选择这个工作的指标。我认为待遇、其他各方面也许是考虑因素，但是绝不是一个重要的因素。而是说这里有没有给你一个入社会学习的机会，有没有你将来职业发展打基础的机会。如果你把握了这个，将来无论是薪酬还是你的职业生涯的发展，应该说是不可估量的。

五、谈谈民营企业和国营企业什么样的学生是他们不要的？

我于2024年2月18日去中国建材集团公司实践。由中国建材集团公司常务副总经理郭一鸣向我们介绍：

今天来参加大学生就业力的新闻发布会很高兴，因为我们是企业。我们中国建筑材料公司，大概每年本科以上的学生吸收进去200人。从我们集团来讲，大学生进来以后的情况看，就像主持人讲的，我们需要什么样的大学生。就业力刚才任主任讲了适应能力、求职能力，我们感觉到现在的大学生普遍专业知识没有问题，一般来讲都有比较好的外语基础，理论知识比较扎实。跟我们那时候的大学生不一样。但是现在的大学生缺少适应能力。在企业，我们现在很多大学生，尤其是一些研究生以上学历甚至是博士，他们带有美好的理想，想得很美好的一些事情，进到这个企业，往往与实际对立，对他来讲误差很大。我们的企业需要适应能力很强的人才。我们过去集团本部是以投资管理为主的母公司，来我们公司的人能马上投入状态进行工作。现在的学生很多事情插不上手，大型企业涉及的内容和范围比较多，大学生刚刚从学校出来以后，在这方面还是有些差异。根据这样一个情况，我们母公司需要的人才，从今年以后开始调整，为什么选这样的人才？就是有适应能力。我们并不是说我们需要经验人才，经验都是积累，在实践中可以进行锻炼。学生自己有一个心态，不管是到企业还是到其他部门，首先你们要从基层干起，再适应一段，这就有经验。刚毕业的学生包括人际关系、技能关系、迎合力、亲和力、同事关系有点距离，有点孤芳自赏。大学生要有一个好心态，过去讲什么工人农民打成一片，确实要有这种心态，团队要引导，这是我们企业需要做的，过去叫复合型人才。

关于整个集团的管理方案这么厚，从美国著名的管理学家的理论到一般的理论都很多。怎么样深入实际，不光是一个专业知识问题。首先真正要实际中去，比如有时候我们招聘学生，希望到集团来，当然在办公室呆着很舒适，实际上你学不到什么东西。真正你到企业中去，到车间去，到生产第一线去，你能学到很多东西。你们的定位要变。

六、从专业角度来讲，还要注意人际沟通能力

2024年2月19日到用友软件股份有限公司调查。用友软件股份有限公司副董事长郭新平介绍说：

用友的业务是三大板块，第一是企业管理软件，需要的人才是软件开发和销售服务人员。学计算机、软件或者是学应用。第二类是软件出口。第三，电子政务。现在每年我们需要的人员基本上是3、4百，我们需要扩张到5000人。增长是随着我们企业的发展越来越大。目前最需要既有理论又有实际动手能力的人。除了学理论以外，在“计算机”上有所成，这是最根本的。第二，对学生来讲，我举一个例子，有一个学生也是学计算机的，我说你做程序根本做不了。他是学应用专业的，根本做不了。我问他做别的专业愿不愿意，他说愿意。服务愿不愿意干，他也愿意。说明我们的学生要认识自己的能力，找到跟自己的能力相符合的东西。如果一定要做自己能力之外的事比较难。

七、市场调查的启示

在我国经济发展的大潮中人才供需出现不平衡的现象是符合客观规律的，是与我国经济的良性发展和中国与世界经济的接轨相适应的。面对人力市场的供求状况，我们在今后的教学过程中，就应该顺应市场供需变化规律，调整专业和教学计划，使学生在有限的时间内既能学得一技之长，又有一定的组织管理能力，在未来社会发展中展示我们黄冈职业技术学院的风采。毕业生必须做到以下几点：

（1）树立正确的自我认识和顺应社会的择业观念

在校期间，我们要通过各种主题集体活动和就业教育，树立正确的自我认识,实事求是找到自己的优缺点，既不妄自菲薄也不狂忘自大，要对自己充满信心，要自强不息,要敢于迎接各种挑战，相信自己能面对一切困难。我们要及时关注社会发展变化，适当降低就业期望值，将客观的社会需要与主观的个体需要有机结合。转变择业观念，树立志在四方的远大抱负，主动到基层去，到中、小企业中去，到“最需要人才的地方”去，脚踏实地、勤奋工作、施展才华、实现价值。

（2）具备良好的学习素质和完善的知识结构体系

在学习中要通过努力尝试新思路和新方法，把握学习规律，更新学习观念，养成良好的学习习惯，不断提高学习效率。同时要注重拓宽知识领域，可以结合自身的兴趣、爱好以及社会对人才的需求，有选择地进行跨学科交叉领域相关知识的学习，从而不断充实学习内容，完善知识结构体系，以弥补单一学科在知识体系上存在的不足，更好地适应社会的需要。

（3）在各项素质教育活动和专项实践活动中不断提高综合素质

在校期间，不仅要在专业理论学习中掌握扎实的基础知识，更要在专业实践训练中勤学苦练不断提高自己的动手能力，特别要积极参加第二课堂活动和各种学生组织，通过丰富多彩的二课活动锻炼自己的集体主义精神、团队合作精神和开拓创新精神，使自己的应变能力、公关能力、交际能力、协调能力、写作能力都得以提高。从而全面提升自己的综合素质。为日后职业生涯的发展争取更多的主动权，以获得更大的发展。

**第三篇：关于企业人才需求状况的调查**

关于企业人才需求状况的调查报告

前言

随着社会主义市场经济体制的建立与生产现代化的加速发展，中国的经济建设取得了前所未有的成就，同时中国在加入WTO这个国际舞台后，国内市场繁荣发展，外来资本也逐步拓展中国。在2024年全球企业100强中，有七家中国企业进榜。面对如此激烈的挑战与机遇，人才就犹如人生伴侣，对于企业至关重要。对于即将毕业的我们。究竟具备什么条件素质的人才才是用人单位所需要的？是工作经验，是学习成绩，是社会实践经历，还是其他的因素。为了让我们更清晰的认识到社会求职的现状并使自己做好充分的求职准备，我们进行了本次调查，帮助应届毕业生了解当前用人单位的招人意向和基本要求，从而帮助同学们顺利进入心仪的工作单位。

知识与人才应经成为新时代的两大支柱，现在的企业,对人才的渴求越来越迫切。此次我有幸对蒙牛公司以及北京益普索公司进行走访、了解，通过了解我也有所感触。

什么是人才？蒙牛认为，所谓人才，就是在合适的时间合适的地点的合适人选，即最适合岗位的人员。离开岗位谈人才，就像离开矛谈盾，离开船谈帆，这都毫无意义。所以，我们首要的任务是了解我们自身到底适合哪种岗位，我们的自身优势、劣势又是什么，只有充分的了解了自我条件才能找的适合自己也适合企业的工作。如图1所示，公司对于人才有不同的需求，此图表显示出相对列出的5种类型，企业更缺乏市场销售公关人才，而我们所学的是工商行政管理专业，很多专业知识也比较对口，所以我们的求职还是有很多机会的。

图

1企业招聘人才的目的是什么？不是他的高学历、高素质、高能力作为摆设，而

是希望他们的学历、素质、能力能为公司所用，给企业带来价值，这才是关键。牛根生曾说道：一个做雪糕的人，他的人才标准就是把雪糕做的全国消费者爱吃；如果他一会儿关心亚非拉黑奴的解放，一会儿分析伊拉克战争动态，一会儿又研究太平洋的地壳运动„„唯独做出来的雪糕没人喜欢吃，那他绝不是雪糕岗位的人才。通过调查分析，我总结了企业对人才素质的五个最基本的要求。

1.职业道德素质。作为影响企业未来的人才,首先应以诚信为本,这是对企业人才最基本的职业道德素质要求。职业道德素质可以说是企业人才最重要的素质之一,越来越多的公司首先看中人才的职业道德素质。市场经济的发展所带来的价值观念、思想观念的巨大变化，不可避免是一些学生产生心理的浮躁与心态上的失衡。部分学生片面追求高新、工作条件、跳槽频繁，这都严重影响了企业正常的经营活动与业务网络。在市场竞争激烈的今天,一个掌握着公司大量的技术或其他信息的人才,如果缺乏职业道德,会对公司造成极大的威胁。所以每一家优秀的企业的人才都离不开诚实守信、具有良好的思想道德、职业道德及强烈的责任感。

2.专业技术素质。企业人才的专业技术素质是形成企业竞争力的源泉之一。我们的教育过多地把精力投注在大学生、研究生的高等教育上,而忽视了对技术人才的培养。工商行政管理专业是一个综合类的专业，它涵盖了很多领域的知识，通才而不是专才。这就需要我们通过业余时间增加我们的实践经历，通过专业岗位的实践与自我学习，提高我们的专业技术水平，使我们成为具有核心专长与技能的人才。

3.人际交往素质。世界经济的发展,社会分工越来越细化,单打独斗的竞争已成历史,合作竞争时代已经来临。在这种环境中,需要人才有较强的人际协调素质和沟通素质。如图2，大多数应届毕业生初到企业时，并没有具备良好的团队精神，这就是我们的不足。具体到工商行政管理专业，我们需要提高团队意识以及如何有效的与同事、领导进行沟通协作。我们在大学期间也学习了沟通管理、人力资源管理等相关课程，但这远远不够，我们要不断的磨合，通过学校工作的不断培养，让我们意识到团队的力量。如今竞争激烈,不仅人与人联系密切,企业间联系也非长紧密，人的协调素质与沟通能力至关重要。

图

24.良好文化素质。知识是我们赖以生存的粮食，知识是我们不断前进的力量。企业人才如果具备良好的文化素质,就会加快对企业文化的认同感,与企业战略协调一致,更好地为企业工作。通过我的了解，企业认为应届毕业生的“文史哲艺语”修养有待加强，口头表达与写作能力距离企业现实要求差距明显。所以重视文化知识的学习，提高技能是大学生的重中之重。图3是企业对学历的需求统计，本科占61.60%，占到了一半以上。这也提醒我们要不断提高自身文化修养，大专不是你学习的终点。

图

35.更新知识素质。与时俱进是我们常挂在嘴边的话。作为企业人才只有不断学习,才能使企业和个人保持持续的竞争力。滞后的知识和技能,只能在竞争中被淘汰。现在我们所学的知识很浅薄，我们要利用业余时间，充实自己的知识面，广泛猎取各类知识。理论升华实践，实践得出经验。

“天生我才必有用”。就是说每个人都是人才,广阔社会存在着无穷无尽的岗位。作为求职者以上这五点是企业人才最基本的要求，也是我们必须要达到的要求。只有达到基本要求，才可能实现“我才必有用”。

从企业单位所提出的问题以及建议中，我感受到作为工商行政管理专业的学生我们距离理想要求还有一定差距，具体有以下几点：

1.基础知识不扎实，专业技能欠缺。

2.所学知识与实际不符，造成“眼高手低的现象”。

3.综合素质薄弱，没有创新思维能力。

4.意志力薄弱，抗压能力差。

工商行政管理专业毕业生去向复杂多样，不仅政府机关、工业企业、服务业都需要众多的工商管理人才，金融业、信息产业同样也需要工商行政管理人才。因此，我们要吸取前车之监，弥补不足，拓宽工商行政管理专业学生的实用知识，增加实践能力等综合素质。

结论

在这个飞越进步的时代里，社会实践活动有利于提高大学生得思想认识，增强大学生社会责任感和社会使命感，同时也培养和锻炼了大学生的实践等综合能力。通过这次难得的实践调查，我感触颇深。

任何一个企业的成功都需要拥有优秀的高品质的人才，同时企业也愿意提供给我们大量的工作机会，现在我们要做的就是自身的反省。基于企业对人才素质的五个最基本的要求以及对于工商行政管理专业学生表现的不足，我们要从自身出发，扬长避短，利用我们还有的时间充实文化知识，增加实践经验，调高素质修养，做一个整装待发的毕业大学生。我相信我们会拥有属于自己的那一片天地。4

**第四篇：温州中小型企业人才需求状况调查问卷**

温州中小型企业人才需求状况调查问卷

您好！为了提供大学生和学校一些信息，使大学生能够从中了解信息不断的提高自己，也为进一步提高我院办学质量，使我院毕业生能更好地为社会、企业所接受，及时了解社会各界对专业人才需求的信息，我们组织了本次问卷调查。

请按照填答要求尽量回答每一个问题，调查结果只对数据作整体统计分析，您的回答我们将严格保密。请在符合您实际情况或想法的选项前划“√”或补充写上相应的意见或建议。

衷心感谢您对本次调查的合作与支持，谢谢！

1、您所在企业属于哪种范围：

A、小型企业B、中小型企业C、中型企业

2、企业的所属行业是：

A、制造业B、建筑业C、批发和零售贸易餐饮业D、金融、保险业E、房地产业F、社会服务业G、生产业H、其他

3、你认为本企业最需要哪些人才：（请您按需要程度选三项）

A、财务人员B、人力资源管理人员C、营销人员D、专业技术人员E、研发人员F、一般生产员工G、其他：

4、企业对于人才需求的学历层次的要求：

A、初中及以下B、高中（中专）C、大专D、本科E、硕士研究生F、博士研究生G、学历不限

5、贵公司对人才注重哪些方面：（请您按需要程度选三项）

A、敬业精神B、工作经验C、文化程度D、学历E、能力F、其他

6、贵公司对人才的综合技能方面有何要求？（请您按需要程度选三项）

A、较强营销意识B、知识面广C、有良好人际关系D、有较强管理能力E、有较好外语水平

7、从工作性质考虑,尤其看重员工哪些方面的素质能力（多选）

A、独立工作能力B、组织能力C、创新能力D、写作能力E、综合分析能力F、口头表达能力G.、自学能力H、沟通能力I、应变能力J、其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8、作为专业人员,更应注重掌握和强化以下哪些知识:(多选)

A、科学基础理论B、行业法律法规C、行业管理学D、专业技术

E、行业经济学F、保险知识G、行业分析H、风险评估

I、计算机应用J、外语K、其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9、在众多的应聘者中，相同条件下，贵公司会优先选择哪类应聘者？（多选）

A、拥有各种资格证书的B、拥有较好的外表和气质C、有工作经验

D、学生干部E、专业对口F、其他

10、贵公司对所需人才的工作经验有何要求？

A、无要求B、一年以下C、一年到二年D、二年到三年

E、三年以上

11、贵公司的用人标准是什么, 需要大学生具备哪些素质要求（请简要说明）？

12、在未来三年的发展计划中，会更需要哪方面的人才？

13、贵公司对高校未来人才培养的建议（比如：着重培养哪方面人才？培养什

么样的人才？等）

**第五篇：电子商务人才需求状况调查问卷**

电子商务人才需求状况调查问卷

贵单位：

您好!我们是某某专业本科学生，希望通过本次调查了解贵单位对该专业人才需求的相关情

况，从而为自己在校期间更加有针对性地学习和未来的职业规划打好基础。本次调查的任何

信息仅用于学习和研究，我们会严格按照《中华人民共和国统计法》的规定，对您提供的资

料我们将严格保密。再次感谢您的支持!

请问贵单位对电子商务人才有无需求?

A.有B.无（终止访问）

注：请被访者在相应的选项中打“√”或填写相应内容

一、企业基本资料

贵单位名称：

您的姓名：您的部门:担任的职务:您的联系电话:E-mail地址:

（请务必留下您的联系方式方便我们进行回访）

二、企业基本情况

1、贵单位的所有制形式为：（单选）

□ 国有□ 集体□ 民营□ 外资□ 合资□ 股份制□其他

2、贵单位的类型为：（单选）

□制造业□ 混合型企业□ 旅游服务业□ 餐饮服务业□ 信息服务业□ 金融服务业□ 物流服务业□ 其他

3、贵单位是否是上市公司：（单选）

□ 是□ 不是

4、您认为企业开展电子商务的目的主要包括：

□为了保证产品质量和交货期□密切与供应商、分销商、客户的协调

□降低运作成本□开展新市场□其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、电子商务在贵单位的商务活动中发挥着怎么样的功能？

□信息发布□信息共享□在线采购□在线销售□在线支付□其他\_\_\_\_

6、贵单位是否有对员工进行电子商务培训？（单选）

□是□否

7、您所在企业是否有专人对电子商务系统进行维护、管理和规划？（单选）

□是□否

8、该方面的负责人在贵单位是什么级别？（单选）

□高层管理者□中层管理者□基层管理者□普通员工

9、您对现在电子商务的发展认识如何？

三、企业现有人才情况

1、贵单位现有人才构成：（填空题）

现有人才结构

总人数 学历结构 年龄结构

研究生学历人数 本科学历

人数

人数 大专学历 中专及以下

29岁以下 30-45岁 45岁以上 学历人数

2、总体上看，您认为贵单位现有管理类人才的胜任度如何：（单选）

□极不胜任□不太胜任□勉强胜任□比较胜任□非常胜任

3、您对贵单位管理类人才有哪些看法：（可多选）

□能力知识宽而不精□实际操作能力有待提高

□书本知识与实际操作不能很好的衔接□吃苦耐劳能力较差

□不愿从基层做起且缺乏主动性□心浮气躁、要求过高和对自身素质认识不够 □其它

4、是否有我院学生在贵单位就业：（单选）

□无 □有，表现如何

四、企业对对电子商务人才的需求情况

1、上一贵单位录用的电子商务人才的学历要求为：（可多选）

□中专或高中□大专□本科□研究生及以上

2、上一贵单位对本科层次电子商务人才需求数量：（单选）

□1—3人□4—6人□7—10人□更多人

3、贵单位过去的三年内对本科电子商务人才需求变化趋势：（单选）

□上升□下降□无变化

4、贵单位招聘连锁经营管理人才倾向性岗位为：（单选）

□品牌经理/助理□特许加盟经理/助理□营运经理/督导□财务经理/助理 □店长/助理店长□电子信息化经理/助理□采购经理/助理

□仓储经理/助理□人事经理/助理□其他

5、贵单位对市面上“电子商务师”之类的资格认证的看法：（单选）

□ 含金量很高，能够反映出专业的能力

□ 能够帮助我们培养和选择相关层次的人才

□ 没有针对性，难以确定能够胜任特定的工作

□ 名不副实，没有反映出相应的专业能力

6、贵单位对电子商务人才的需求层次：（单选）

□高级（能制定策略并推动实施）□中级（在上级指导下工作并完成任务）□初级（能进行日常业务操作）□复合型（兼多学科知识和多种技能）

□其它（请写出）:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7、贵单位解决电子商务人才需求的方法：（可多选）

□依托社会的人才市场招聘

□依托电子商务服务提供商提供的解决方案来解决需求

□自己在工作中培养

□接受电子商务专业毕业企业对高校电子商务专业毕业生的基本看法：

□能够胜任较高级的工作，表现出专业的水平

□仅有书本知识，不能解决实际问题

□知识结构不合理，没有反映出业界的发展现实

□高职高专的毕业生工作能力比本科的毕业生实际能力更强

□职业定位不清晰，能力知识宽而不精

□各高校的电子商务专业差异太大，难以确定毕业生的能力特点

□其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8、你认为该专业开设哪些专业基础课程是十分有必要的：（选择5项并排序，只写英文字母）第一位第二位第三位第四位第五位

A.管理学 B.组织行为学 C.人力资源管理

D.管理信息系统 E.市场营销学 F.供应链管理

G.微观经济学 H.宏观经济学 I.经济法

J.会计学 K.SPSS统计软件 L.统计学

M.财务管理 N.财务会计 O.管理英语

P.生产运作与管理 Q.风险管理 R.企业战略管理

S.国际贸易原理与实务 T.金融学 U.电子商务

V.您认为该专业需增加哪些专业基础课程（请根据贵单位工作需要填写）：

9、你认为该专业开设哪些专业课程是十分有必要的：（选择5项并排序，只写英文字母）第一位第二位第三位第四位第五位

A.连锁经营管理 B.特许经营原理与实务 C.连锁经营信息系统

G.仓储与配送管理 H.连锁经营法律实务 I.连锁门店开发与设计

J.市场调查与预测 K.商务谈判 L.创业学与商业计划

V.您认为该专业需增加哪些专业课程（请根据贵单位工作需要填写）：

10、贵单位对人才素质能力的要求：（选择5项并排序，只写英文字母）

第一位第二位第三位第四位第五位D.连锁企业门店营运管理 E.连锁企业品牌管理 F.连锁企业采购管理

A.专业知识 B.实践经验 C.心理素质 D.身体素质

E.思想品德 F.外语水平G.计算机水平H.持续学习能力

I.组织协调能力 J.人际交往能力K.适应能力 L.职业资质证书

M.您认为还需要的其他素质能力

11、贵单位对毕业生外语水平有哪些要求：（单选）

□三级□四级□六级□无要求

12、贵单位对毕业生计算机能力应达到：（单选）

□计算机应用初级□中级□计算机初级程序员

13、您对电子商务专业人才培养有何建议？

谢谢您的合作！

□程序员

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！