# 责任状

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-07-18

*第一篇：责任状将军路街道实施爱德、诚德、孝德、仁德 “四德工程”责任状按照工委、办事处《关于深入实施“四德工程” 推进和谐幸福街道建设的实施方案》，现制定“四德工程”责任状如下。一、爱德工程积极参加爱德工程建设，关爱他人、爱护环境、奉献社...*

**第一篇：责任状**

将军路街道实施爱德、诚德、孝德、仁德 “四德工程”责任状

按照工委、办事处《关于深入实施“四德工程” 推进和谐幸福街道建设的实施方案》，现制定“四德工程”责任状如下。

一、爱德工程

积极参加爱德工程建设，关爱他人、爱护环境、奉献社会。在单位，不断提高自身素质，相互关心关爱，改进工作作风，热心服务基层，服务人民群众；在社会，积极参加“爱心救助、家园保洁、环保监督、文明祭祀”等“爱心行动”；在社区，维护邻里团结，关爱困难群众，建设和睦友爱的邻里关系；在家庭，忠于配偶，互敬互爱，教育子女懂感恩、知礼仪，关心同学、尊敬师长。积极争做“爱心人物”，争做“爱德工程”的表率。

二、诚德工程

积极参加诚德工程建设，忠诚事业、诚实劳动、诚信待人。牢固树立“诚信为本、操守为重、守信光荣、失信可耻”的信用意识和道德观念，在工作面前真抓实干，在成绩面前实事求是，在失误面前勇于担责。积极参加“怀感恩心，做诚信人”主题教育实践活动，感恩父母养育，感恩师长培养，感恩同事支持，感恩组织信任，感恩他人帮助；对事业忠诚，对工作诚实，对他人诚信。积极参加单位“诚德工程”建设教育活动，牢固树立“诚实劳动可敬、诚信待人光荣”的理念，比工作成绩，比服务群众成效，努力争做先锋模范和道德表率。

三、孝德工程

积极参加孝德工程建设，孝敬老人、关爱老人。重点突出生 1

活保障、精神慰藉和敬业回报，让父母享有较好的衣食、满意的住所、基本的医疗、愉悦的心情，自觉为老人办实事、尽孝心。每年分别给双方父母生活费用不少于一个月的平均工资或收入，定期关心、照顾、改善父母生活，以身作则孝敬父母，用实际行动教育和引导子女孝老敬老。积极参加家庭敬老养老“学、比、评”活动，积极争做“孝德”表率。

四、仁德工程

积极参加仁德工程建设，知荣辱、懂感恩、尽责任。牢固树立社会主义荣辱观，在社会生活中严格区分是非、善恶、美丑的界限，树立正确的社会价值观和个人人生观。在社会，自觉遵纪守法；在岗位，艰苦奋斗，辛勤劳动，多做对国家、社会和他人有益的事情。以积极向上的心态对待他人、工作、社会，多行善举，济危救困，助人为乐。树立责任意识和奉献精神，做知礼明义的好公民，不断增强履职尽责、回报社会的本领和能力，爱岗敬业，干事创业，积极争创“仁德”表率。

单位：（盖章）负责人:（签字）

责任人：（签字）

2024年2月20日

**第二篇：责任状**

责任状

为深入推进师德师风建设，切实减轻学生课业负担和家长经济负担，规范办学行为，维护学校正常的教育教学秩序，树立新一中良好形象，特立此责任状。

一、责任内容

1．严禁各中小学校（园）在职教师组织学生集体进行有偿补课或动员、诱导、暗示、强制所教班级学生参与有偿辅导行为；

2．严禁各中小学校（园）在职教师为退休教师和其他社会人员介绍学生进行有偿补课而从中获利行为；

3．严禁各中小学校（园）在职教师以家属、亲友及其他人名义违规开办补习班或从事有偿家教行为；

4．严禁各中小学校（园）在职教师参与个人组织的面向中小学生的有偿补课行为；

5．严禁各中小学校（园）在职教师利用职权之便，以在校辅导的名义进行变相补课收费及“课上不讲课下讲”的行为；

6．严禁各中小学校（园）在职教师组织不同学科教师联合办班，在家中或在校外租用场地进行集体有偿补课行为；

7．严禁各中小学校（园）及在职教师以读书教育活动等理由为名变相向学生收费行为。

二、责任追究

对违反规定的教师，责令改正，退还办班或授课所得，取消其三年内评选先进、晋级资格和各种奖励、奖金；情节严重的解除聘任合同，直到取消教师资格、开除教师队伍。此责任状一式两份，双方第一责任人签字后学校存档一份，教育局存档一份。

第一中学中学

校长：（签字）教师：（签字）

2024年8月4日2024年8月4日

2024年8月4日2024年8月4日

**第三篇：责任状范本**

责任状范本

篇一：责任书格式范文

二〇一一年xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx 节能减排考核责任书 甲方：xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx（以下简称甲方）乙方：

（以下简称乙方）为深入贯彻科学发展观，全面落实资源节约型、环境友好型公路交通，确保实现xxxxxxx提出的节能减排工作目标，结合管

理处实际，切实加强管理处节能减排制度落实，推动管理处节能

减排工作规范化、制度化，更好的建立与管理处发展相适应的长

效管理机制，形成管理顺畅、机制严密、考核到位的局面，甲方

与乙方签订《2024年

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx节能减排考核责任书》。

一、责任主体

实行乙方第一责任人负责制。

二、责任内容（详见考评表）

（一）节能减排目标

（二）节能减排管理措施及工作措施

三、责任期限

责任期限为xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx。

四、责任考核

（一）实行节能减排工作“问责制”和“一票否决制”。

（二）年终甲方按节能减排工作目标责任书对乙方进行考

核。对完成目标任务并在节能减排工作中成绩突出的给予表彰奖

励，完不成任务的实施问责。

（三）甲方负责节能减排的政策指导、工作协调，按xxx节能减排规划组织实施节能减排新技术与产品的推广和应用，在经

费上给予一定的支持。

（四）乙方负责落实完成本责任书各项目标和指标，应责任到位、措施到位、投入到位。年内定期组织督查，年末自检自查

并接受甲方考核。

（五）考核结果：95分（含95分）以上为优秀、94—90分（含90分）以上为良好、89—80分（含80分）为合格，79分以下为不合格。

五、奖励兑现

（一）奖励

1.经管理处年终考评被评定为优秀、良好的单位，xxx将给予表彰奖励。

2.评定为合格单位的不给予奖励，也不给予惩罚。

（二）惩罚及问责

1.考核评定为不合格的单位，在30天内限期整改，申请重 新考核，列为下一重点监察对象，并追究相关责任人责任。

2.评定为不合格的单位，取消责任人当年评比先进资格，并通报批评；连续二年完不成节能减排目标任务的，取消责任人

当年评比先进资格，并进行诫勉谈话；连续三年完不成节能减排

目标任务的，取消责任人当年评比先进资格，并给予或建议有关

部门给予降职处分。

六、其他

（一）本责任书根据节能减排工作的进展和能源管理新的需求，经双方协商后予以修改。

（二）本责任书一式两份，双方各执一份。

附件：《二〇一一年

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx节能减排目标责任考评表》

甲方：xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx（管理处领导 签字）： 乙方：

（主要负责人签字）：签订日期：2024年月日篇二：目标责任书范本成都市金秋乐文化传播有限责任公司

目

2024年四季度

2024年10月至12月）

标 责 任 书

二o一二年十月十八日

（目标主管单位：成都市金秋乐文化传播有限责任公司 目标责任单位：广元市城区西禅健身器材经营部 2024年四季度目标责任书为了实现公司的发展战略，明确责任，建立激励和约束机制，充分调动员工积极性，完

成本季度各项经营目标，经协商，目标主管单位和目标责任单位就2024年四季度的经营目标、考核办法、奖惩措施等达成如下共识并遵照执行。

一、2024年四季度经营目标1、2、3、4、5、四季度经营收入10万元。四季度经营费用万元。四季度利润万元。客户满意率100% 及以上。无重大服务质量事故。四季度经营费用是西禅养生体验中心3个月工资3万，促销活动成本0.6万，水电费和

其它支出0.4万，备货1.5万，日常管理费用、销售费用和财务费用，不包括固定资产购置、新增基础设施、大型维修等投入费用。

二、达成目标之措施和方法1、2、3、4、5、6、7、思维。

三、奖惩办法

（一）奖金来源：公司四季度毛利润。毛利润＝经营收入－主营业务成本－其他业务支出

主营业务成本包括直接采购成本、人工成本、运输成本、固定资产折旧等与主营业务有

关的产品或服务所必须投入的直接成本；

其他业务支出是指除主营业务成本以外的其他销售或其他业务所发生的支出，包括销售

材料、提供劳务等而发生的相关成本费用，以及相关税金及附加等。

（二）（三）

（四）将目标进行层层分解，落实到每个部门和员工个人。10月份计划目标每日服务客户平

均数量在50人。11月份计划目标每日服务客户平均数量在120人。12月份计划目标每日

服务客户平均数量在150人。

在服务客人的数量中发展10%到20%的办卡率，5%的代购及团体购买率。加强内部管理，控制费用开支，保证利润目标的实现。每日考核员工的工作成果，实行内部晋升和末位淘汰制制度，引进狼性

350人\*15%\*200元=1万元，代购350人\*5%\*5000元每套=9万左右。

奖金比例：季度毛利润的

奖金分配：责任人占季度奖金总额比例为 40%；其余员工占奖励细则：

季度奖金总额比例为

60%。完成四季度收入及利润总目标，方可享受全额奖励，细则如下：

1、2、四季度利润增加，则按同比例增加季度奖金比例； 客户满意率每提高1%，则按同比例

增加季度奖金比例。

惩罚细则：

（五）1、2、3、4、5、6、度奖金。

（六）1、2、3、员工月奖。

未完成四季度收入和利润总目标，则按下面规定计发季度奖金。

对没完成考核任务的末位员工实行淘汰制。

对没完成考核任务的员工实行岗位分流，经理级别的人员扣发工资1000所扣发的工资待

以后两个月内，累计平均化补齐上月考核任务后补发。如未完成季度利润目标，则按同比例 减少奖金比例。客户满意率每低1%，则按同比例增加处罚比例。

经营收入目标和利润目标任何一项未达到签订目标的80%，则不计发季奖惩实施：

元，服务主管扣发工作400元。目标责任单位完成每月分解的目标任务后，根据毛利润按上述比例计发员工计发月奖的比例为当月毛利润的20%。

季度考核结束后，根据考核结果，如目标责任单位完成经营目标，则补

发未发足之奖金部分；如未完成经营目标，则不再补发未发之奖金和工资。

四、考核办法

（一）对经营管理费用实行季度累计考核，且只考核总额。

（二）因季度经营费用直接同利润相关，而奖惩的实施已同季度毛利润挂钩，所以不单

独考核季度经营费用目标。为有效地对经营费用进行控制，责任人每月下旬提交次月资金计

划报目标考核单位，经总经理审批签字后方可执行。

（三）因失职、渎职、决策失误造成本单位经济损失，目标责任人应承担相应的经济责

任和法律责任，并不再享受目标考核时段内的任何奖励。

五、附则

1、目标责任单位必须服从目标主管单位的统一管理。如目标责任人在目标

考核时段内出现重大工作失误，或拒不执行目标主管单位的重大经营决定，目标主管单

位可撤换目标责任人，并不承担任何经济赔偿。2、3、4、目标主管单位代表：目标责任单位代表： 二o一二年十月一日 如经营管理机制发生重大改变，经协商，视情况修订本目标责任书。本责任书一式二份，目标主管单位、目标责任单位各执一份。本责任书自2024年10月1日起执行。篇三：责任

书范本

安全生产目标责任书

责任双方： 甲方：

乙方： 工程项目部

搞好安全生产、文明施工，贯彻党的“安全第一，预防为主”的安全生产方针，是切实

保障全体职工的生命安全，促进生产，提高安全生产管理水平，提高企业社会信誉和市场竞

争力的重要工作，必须切实抓紧抓好。为明确安全生产、文明施工管理工作的责任落实，现经确定，订立如下责任书：

一、施工工程概况

工程名称：工程地点：

建筑面积：结构类型及层次： 开竣工日期： 建设单位：

设计单位：监理单位：

安监部门：安全管理目标：

二、甲方职责

1、认真贯彻执行《建筑施工安全检查标准》，结合《建筑法》和各级 建筑行政主管部门的安全紧急电话会议精神，贯彻执行建标[1999]79号文《建筑施工安全检查标准》（jgj59-99）

和一九九九年十二月浙江省颁布实施的《建筑施工安全检查标准》（jgj59-99）实施意见，指

导乙方做好安全生产、文明施工的各项工作和各项安全管理达标活动。

2、组织乙方的安全管理人员进行新标准的贯标学习和有关安全管理的培训，提高安全管 理人员的业务水平，指导乙方建立安全生产各项制度。

3、组织乙方及所属各项目部参观学习，吸收好的管理经验。开展定期或不

定期的安全生产检查，提出安全生产工作的整改意见，协助解决有关安全施工技术问题。

4、掌握安全管理信息，及时了解上级有关部门的管理动态，预先通知工地，做好学习贯

彻迎检工作。

5、参与重大工程专项安全施工技术方案的编制，并审核审批工作。

三、乙方职责：

1、认真学习并执行现行的《建筑施工安全检查标准》和《建筑法》，学习贯彻江泽民总

书记对安全生产工作的重要指示，贯彻执行建筑安全主管部门的各项文件、政策、法规，对

照公司有关文件要求，结合本项目实际制订落实好各项管理责任制，并上墙公布。

2、制订项目部安全管理目标，制订安全施工组织专项方案，确保安全设施投入，设置好

施工现场的各类标牌，配备相应的专职安全员，明确项目负责人为项目安全生产第一责任人，积极争创文明标化工地。

3、层层签订安全生产管理责任书，定期、不定期组织各级安全员、机操工、特种作业工

等进行安全检查标准和法规的学习，安全施工技术的培训，提高安全管理的业务水平和技术

水平。

4、加强安全管理宣传，加强对职工的安全意识教育，制订安全教育制度，建立班前安全

活动制度，建立职工安全教育卡，确保每位员工安全教育的累计时数，并经三级安全教育考

核合格后才能上岗，使安全意识深入人心。

5、实施书面安全技术交底，建立安全管理资料档案，积极参加“百日安全活动”，加强

文明施工管理和设施的配备，建立安全检查制度，经常对施工现场的安全设施、机械设备、施工用电、“三宝”、“四口”等进行检查，并作好检查记录和安全整改记录，坚持“三不放过”

的原则。

6、加强社会治安综合治理工作，建立义务消防队和消防制度、人口管理制度，建立与公

安派出所、街道社区的联系，签订内部综治责任合同，齐抓共管，确保安定团结，确保一方

平安。

以上各条双方共同研究制订，必须共同配合，切实抓好。其奖罚标准按公司2024安

全管理的文件执行。

本责任书一式四份，双方各执二份，经双方签字后生效。有效期为工程开工 至工程竣工验收。甲方（章）：

法人代表：

乙 方：代 表：

日 期：年月 日篇四：安全责任书范本 安全责任书

一、为保护公司财产和员工人身安全，保证公司生产经营工作顺利进行，必须做到层层

把关，处处落实，将管理制度，工作责任落到实处，落实到具体责任人。根据国家有关劳动

保护法律、法规，结合公司的实际情况，特制定本责任书。

二、公司安全生产工作以“安全第一，预防为主”为方针，坚持生产经营服从安全需要的原则，确保实现安全生产和文明生产。

三、各分管（部门）负责人为本部门安全生产责任人，负责本分管范围（部门）的安全

生产和安全教育工作，贯彻落实公司安全生产制度，制定并组织实施本部门的安全生产工作

实施细则，同时督促检查，确保安全生产工作的顺利开展。

四、各分管（部门）负责人要坚决贯彻执行“谁主管、谁负责;谁安排、谁负责；谁带班、谁负责”的原则，层层落实安全生产责任制，明确安全生产工作的重点，做到事事有人管，在安全生产工作中不留空白。

五、各部门必须设立专（兼）职安全生产管理人员，负责本部门的日常安全生产督促检

查工作，及时发现问题，解决问题，并做好记录，每月将安全检查记录上报安监部，积极配

合安监部落实安全生产责任制。

六、各分管领导（部门）必须加强本范围（部门）安全生产教育工作。务必让员工树立

起“安全第一、生产必须安全、安全为了生产”的思想，在工作中严格执行各项安全管理规

定，遵守安全生产规章制度。

七、提高分管范围（部门）员工的安全保护意识，做到“三不伤害”。

八、分分管（部门）负责人要教育引导本部门员工积极参与安全生产工作，发现隐患及

时整改，多提有助于安全生产的合理化建议。

九、发生人身、设备事故必须按规定的处理原则和程序进行处理。事故处理要坚持“四

不放过”的原则。

十、单位发生各类安全事故按公司安子1号文件《安全生产管理制度》进行考核。

十一、本责任书一式两份，本单位留存一份，安监部存档一份。

甲方：（签字）

乙方：（签字）年月 日

年月日篇五：项

目目标责任书 范本项目管理目标责任书

甲方：中国建筑第四工程局有限公司华南分公司 乙方：

工程项目经理部为贯彻落实项目经理责任制和项目成本核算制，强化企业内部管

理，适应社会市场需求，促进项目经理部对业主合同的承诺兑现，充 分发挥项目经理部的积极性，在项目工程施工过程中“优质、高速、安全、低耗”地实现业主合同的目标和企业效益的最大化，经确定，篇二：责任状

益农作物研究所2024工作责任状

为更好地开展研究所的各项工作，现与各研究员签订责任状，以资遵守。甲方：鄂伦春自治旗益农作物研究所

乙方：

一、甲方责任

1、甲方负责对乙方的业务培训工作。保证研究员能顺利开展业务工作。帮助乙方申请职称评定和深造学习。

2、甲方负责乙方业务工作目标的制定，并全程跟踪指导。

3、甲方负责为乙方提供试验、示范材料的采购（费用由乙方负责）。

4、甲方负责为乙方提供各种新技术、新品种等新信息。并免费提供“老张聊农事”、《科技猎乡行》等资讯资料。

二、乙方责任

1、工作任务

（1）、优质高产示范田（试验田）创建。好数据整理及时上报研究所。

（2）、做好联系户（科技示范户）队伍建设。要求每名研究员发展培养10户以上示范户。充分调动示范户的积极性和能动性，使其发挥应有的作用。

（3）、做好本辖区村民的农技指导工作。做到有问必答。

（4）、积极参加研究所组织的各种活动（培训学习、开会），做到不迟到、不早退、不旷工。出勤率低于95%的将不予评优。

（5）积极利用网络传媒，加强自学，提高自身素质。

（6）积极参与由本所组建的鄂伦春自治旗益农农民专业合作社联合社的工作。

三、年终时，研究所将根据研究员的综合成绩进行相应的表彰。

甲方（负责人）：张玉林

乙方：

2024年2月16日

篇三：目标责任状范文3篇

目标责任状范文3篇

明确目标责任，是在目标分解、协商的基础上，根据每个部门和每个人的工作目标，明确其在实现总体目标中应该做什么、协调关系是什么以及要达到什么要求等，把目标责任落实下来。本文是小编为大家整理的目标责任状范文，仅供参考。

目标责任状范文一：

为充分调动\*\*\*\*公司高级管理人员积极性，确保\*\*\*\*公司经营目标的实现，按照责、权、利对等的原则，双方在平等的基础上签订 经营目标责任书，以明确双方的责任、权利和义务，甲乙双方应共同遵守。

一、目的

在完善\*\*\*\*公司管委会领导下总经理负责制的经营管理机制的基础上，在充分调动\*\*\*\*公司经营管理人员积极性的同时，建立集团对\*\*\*\*公司的经营目标责任考核体系，以加强集团公司对子公司的有效监控，同时推动\*\*\*\*公司经营管理工作逐步向理性、科学、精细和规范的方向发展。通过推行目标责任体系，用科学的指标评价体系替代粗线条的考评，将有力地推动\*\*\*\*公司管理手段和经营风格的转变，增强\*\*\*\*公司管理层的抗风险意识和能力。

二、年经营考核期间： 年01月01日至 年12月31日。

三、双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务

1、甲方有权对乙方的经营活动进行检查和监督，并提出改进意见。

2、甲方有义务为乙方在经营过程中提供必要的服务和支持。

3、甲方有权在乙方生产经营活动出现失控和重大失误时，对本责任书提出修订或决定终止本责任书的执行。

(二)乙方的权利和义务

1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规及集团公司制订的各项经营政策和管理规定。

2、乙方享有集团授权范围内独立开展经营管理活动，进行正常的经营决策的权利。

3、乙方应在市场竞争中积极拓展经营范围，加强内部管理，降低营运成本，加强市场体系建设，提升营销管理水平，提高盈利能力。

4、乙方必须保障经营资产的安全与完整，不得使经营资产遭受损失。

5、乙方必须定期或不定期地按甲方要求报送(提交)与经营活动有关的各项文件和资料，包括：

(1)和月度的经营计划及投资计划。(2)和月度工作计划。

(3)和月度的财务预算和财务会计报表。(4)销售政策。

(5)甲方要求提供的其它文件和资料。

四、经营责任考核指标

薪金构成：年薪总额=月基础工资×12+绩效工资×2+奖金

1、基础工资：1万元/月;

2、绩效工资：3万元/月，根据每半年一次的考核结果进行支付;

3、奖金：完成部门利润指标后，根据超额利润计算的奖励薪酬。奖金以分段方式计算，具体标准如下：

五、考核过程

1、以责任人每月的《工作总结与计划》为依据，根据上月的工作计划对当月工作达成率进行评估;

2、针对责任人每月的《工作总结与计划》中下月计划部分由总经理与其进行面谈，对目标进行调整。

3、每年1月、7月是每半年的考核期，以6个月的《工作总结与计划》及相关部门所提供的数据为依据，以工作目标的达成率为标准进行半年考核;

4、考核实行百分制，最后分值为各单项得分的总和;(单项得分=单项分值×单项权重)

5、如责任人上半年未发生重大工作失误，且考核成绩到达85分，则可于7月分支取目标资金中的50%，其余部分于年终考核后进行支取;

七、其它

1、若责任人完成指标，将续签20xx工作责任书，在20xx责任人于个人原因离职或因重大工作失误被公司解聘的，取消全年奖励，已领取部分在工资中扣除;

2、由于决策失误或者经营管理不善造成当年亏损的，取消当年绩效工资，并予以免职。

3、本责任书由集团总裁办负责解释、修订。

4、本责任书由集团总裁和\*\*\*\*公司第一负责人签署后即生效，并对双方都具有约束力。

5、本责任书一式四份，集团董事会、总裁办、融资审计部、\*\*\*\*公司各持一份。

集团总裁： \*\*\*\*公司第一负责人： 日期： 日期：

目标责任状范文二：

为进一步深化教育改革，规范办学行为，全面实施素质教育，整体提升办学水平，结合学校工作实际，特制订20xx-20xx学任期目标责任书。

1、学校有规范的决策制度，有一套有效的管理体制，学校班子和班子成员，教职工测评满意率和基本满意达80%以上，担课率达(100%)以上。

2、进一步改善办学条件，优化教育资源，不断提高适龄儿童入学率，小学生入学率达到100%，巩固率达到100%，小学生初中入学率为100%。

3、本学末在校生人数达到(210)人。

4、加强教师学历培训，切实保证学历达标率达到92%以上。

5、中小学财务管理制定等政策法规、规章制度落实到位，财务公开、管理规范、学校资金、财务不出现任何问题。

6、重视师德建设，师德评议满意率达95%以上。

7、加强本学校教师队伍管理，严格遵守有关法律法规和学校规章制度，无违法违纪现象发生。

8、制定学校教师教育教学工作目标及考核方案，并积极实施。

**第四篇：责任状（范文）**

信访、综治、安全责任状

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村：

继县开展信访维稳“千人百案大行动”后，我乡信访办、综治办在乡党委政府的领导下，对各村存在信访问题或有上访苗头事件作了调查，现和各村签订责任状。对一般性群众上访事件作处理，理顺有上访苗头群众和乡村两级关系。特殊性的问题、村内解决不了的问题向信访办、综治办作汇报，乡信访办指派专人、专时、对专事作稳控解决处理。村支部书记是第一责任人，主任及其他村委要员是直接负责人。有问题而不制止、不上报造成严重后果的，追究其领导责任，并作党内纪律处分，情节特别严重的，移送司法部门处理。

乡信访办负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

村支部负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**第五篇：责任状**

2024年消防工作

责

任

状

责任单位：地址：

责任状内容

派出所领导：

2024年消防安全工作要在各级消防部门领导下，认真贯彻消防法“省消防条例”等消防法规，坚决落实消防安全工作的各项任务，做好下列消防安全工作。

1、制定消防安全制度，消防安全操作规程。

2、建立健全消防组织机构，实行防火安全责任制，确定本

单位和所属部门岗位的消防安全责任人。

3、针对本单位的特点对职工进行消防宣传教育。

4、组织单位内部开展防火检查，及时消除火灾隐患。

5、按照国家有关规定，配置消防设施和器材，设置消防安

全标志，并定期组织检验维修，确保消防设施和器材完好有效。

6、保障疏散通道，安全出口的畅通，并设置符合国家规定的消防安全疏散标志。

7、对职工进行消防安全培训。

8、指定灭火和应急疏散预案，定期组织消防演练，确保消

防安全。

9、建立防火档案，确定消防安全重点部位，设置防火标志，实行严格管理。

10、实行每日防火巡查，并建立巡查记录。

我单位保证按照上述消防法规、条款，做好本单位的消

防安全工作，确保2024年，不发生任何火灾事故。如果有违反上述法规的行为，愿按照消防法有关规定，接受相关处罚。

单位消防责任人：

派出所领导：

消防专职民警：

侯家沟派出所

2024年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！