# 组工干部要有“人梯”精神

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-07-17

*第一篇：组工干部要有“人梯”精神组工干部要有“人梯”精神人是要有一种精神的。组工干部的精神就是甘当人梯、乐于奉献的精神。一是要做奉献的人梯。“身在组织部，天天尽义务。”这是由组织部门的工作性质决定的。一年到头，大小工作，通常是一件接着一件...*

**第一篇：组工干部要有“人梯”精神**

组工干部要有“人梯”精神

人是要有一种精神的。组工干部的精神就是甘当人梯、乐于奉献的精神。一是要做奉献的人梯。“身在组织部，天天尽义务。”这是由组织部门的工作性质决定的。一年到头，大小工作，通常是一件接着一件，一项连着一项，忙起来时节假日不休息，加班加点是常事。若没有甘于吃苦、甘于奉献、甘为人梯、甘于寂寞的精神，是不可能有动力、有韧性做好工作的。二是要做坦然的人梯。组工干部位于特殊的职业岗位，本身就是为别人的成长铺路搭桥。要有一种为干部的进步感到高兴，为别人的成绩感到自豪的心态。千万不要眼红，更不要心里不平衡，这样肯定做不好人梯。作为组工干部，政治上进步的快和慢、“助人”与“助己”其实是辨证统一的。专心工作、安心工作，埋头苦干、求真务实，甘为人梯、助人为乐，这样既能树形象，又能出成绩，既让领导信任，更得群众信赖。如果心浮气躁、急于求成，很容易造成工作的毛躁甚至是失误，反而影响了正常的成长和进步。三是要做严谨的人梯。组织工作无小事，小到一个通知、一次谈话，落实得不好都会影响工作效果甚至影响组织部门的形象。作为组工干部，要认识到，每个人分工不同，我们承担的工作虽然细小、平凡，但也是组织工作不可或缺的一部分，“天下难事，必做于易；天下大事，必做于细”，我们要克服“大事做不好、小事又不做”的现象，不敷衍，不偷懒，不应付，坚持以严谨细致的作风、以饱满的热情做好每一项工作。

把组工干部队伍建设成为讲党性、重品行、作表率的过硬队伍，是胡锦涛总书记对组工干部的殷切希望和要求。我们每一位组工干部，要按照总书记的要求，加强自身修养，提高综合能力，发挥表率作用，做好甘于奉献的人梯。

**第二篇：组工干部要有**

组工干部要有“五子”精神——学习王彦生同志先进事迹

有感

“太行之子，组工楷模” 王彦生同志离开我们了，但他崇高的品格、高尚的情操和无私的奉献精神，永远活在我们心中。他既是干部成长道路上坚实的铺路石，又是党性原则、组织原则的优秀守门员，更是洁身自爱、清正廉洁的模范标兵。从他身上，我们看到了“五子”精神。作为一名新时期的组织工作者，应该深入学习，发扬光大，争当一名让党放心、人民满意的的组工干部。

一是“钉子”精神。王彦生同志一生笃学，钻研业务像“钉子”一样善挤善钻，锲而不舍，且勤于调研，笔耕不缀。他嗜书如命，办公室、客厅、休息室到处都堆着书。刚推行电脑办公自动化时，他身先士卒，带头学，带头懂。为了学习电脑知识，他自己花钱从市里买回一台二手电脑及教材，挤出时间刻苦钻研，很快便成为一名熟练操手。他的“钉子”精神，组工干部应大力学习。一要磨利“钉子”。钉子要发挥好作用，自身的素材是关键，工欲善其事，必先利其器。要提高思想认识，牢固树立终身学习的理念，做到勤学、真学、善学。二要选准路子。“钉子”只有钉准了该钉的位置，才能发挥出其应有的作用，否则，作用不大或毫无意义。因此，在学习内容上要紧跟时代步伐，结合岗位需要，既要广涉，又要精取。三要用好“锤子”。“钉子”离开了锤子，很难发挥作用。学习没有动力，也难以持之以恒。因而要自加压力，变压力为动力，变动力为活力，才能收到好的学习效果。

二是“金子”精神。王彦生同志的一生，像“金子”那样闪亮发光。他敬业爱岗，勤奋工作，业绩突出；严于律已，高标做事，低调做人，是一名让党放心、干部信任、人民满意的组织部长。他用宝贵的生命诠释了对事业的忠诚。组工干部要认真学习他的“金子”精神。一要热爱事业。要有强烈的事业心和工作责任感，牢固树立全心全意为人民服务的公仆思想，牢记宗旨，务实为民；二要珍惜岗位。要倍加珍惜来之不易的工作岗位，倍加珍惜党的信任，倍加珍惜人民的重托，踏实做好本职。三要发光发热。要努力做好每项工作，积极进取，多创亮点，以一流的业绩回报党和人民，使自己有限的生命释放出无限的光芒。

三是“梯子”精神。王彦生同志淡泊名利，两次主动辞让提职机会，在本职岗位上默默耕耘，无私奉献，为党和人民工作到生命最后一刻。他的“梯子”精神永远值得我们学习。组工干部是输送人才的梯子，自身的职责、行业的要求就是要服务他人，成就他人，为干部的成长铺路、搭桥、造梯。要甘于清贫，乐于奉献，耐住寂寞，守实防线。在业务素质和工作能力上要经常与他人相比较，在职务升迁和生活待遇上不要和服务对象相并论。要不断加强世界观和人生观的改造，努力把自己炼造成为一架选料上乘、坚固耐用的优质“梯子”。四是“筛子”精神。王彦生同志坚持党性原则，严守组织纪律，在选人用人上像“筛子”一样严密把关，符合条件的大胆使用，不符合条件的一个不用。他的行为“让开拓者无忧，让实干者无悔，让公正者无畏，让谏言者无虑”。他履职部长11年所推荐提拔的数百名干部，没有一人“带病上岗”，实现了选拔任用干部的零过错、零责任。组工干部要深入学习他的“筛子”精神，要知人善任，任人唯贤，贤才必举；疑人不用，用人不疑，庸人不用，在用人问题上真正做到坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不放松，严格按要求把好每道关口，像“筛子”那样去粗取精，去伪存真，去劣取优，切实选准用好干部。

五是“镜子”精神。王彦生同志是一面镜子，无论是对待事业、对待人生，还是对待责任、对待原则，他都为我们组工干部立好了标杆，树好了旗帜，做好了榜样。组工干部是管党员、管干部、管人才的干部，工作的性质和身份的特殊，必然会十目所视，十手所指，自身素质的高低和自律要求的严松决定着自身形象的优劣。因而组工干部要经常擦亮自身“镜子”，照好自身“影子”，树好自身典范，要自觉形成良好的行为规范，时刻自重、自省、自警、自励，慎权、慎欲、慎微、慎独，自觉遵守纪律制度，严自律，炼身心，修正果，以突出的人格魅力衬视出自身的优秀形象。

**第三篇：组工干部要有四力（本站推荐）**

组工干部要有四力”

张莉萍陈耀

2024年03月29日16:07来源：人民网-理论频道

作为管干部的干部、管党员的党员，组工干部只有自己党性强，才能教育管理别人；只有自身品行端正，才能赢得认可、作好表率。深化践行“讲党性、重品行、作表率”活动，树立组工干部“可信、可靠、可敬、可亲”新形象，关键要在日常工作和生活中培养四种力。

一、有定力，是组工干部讲党性的应有之义。定力就是坚定的信念。组工干部要树立正确的世界观、人生观和事业观，在纷繁复杂的社会中时刻保持清醒的头脑，守住自己的原则，去浮躁、立恒心，当好党的建设事业的推动者和维护者。首先在关键时刻要经得起考验。组工干部要坚定共产主义信仰，提高政治敏锐性和鉴别力，善于从全局和长远上观察和处理问题，在大是大非和困难风浪面前站稳立场，真正做到在党言党、在党为党、在党忧党、对党忠诚。其次在金钱和权力面前要抵得住诱惑。组织部门是负责干部选拔任用的职能部门，组工干部往往被高看一眼，也容易成为一些人“公关”的重点，这时要坚守底线、不为所动。第三对待个人职务升迁要耐得住寂寞。组工干部同样可以追求个人进步，但要保持一颗平常心，正确看待得失，“宠辱不惊，看庭前花开花落；去留无意，望天外云卷云舒。”不为外物所扰，静心学习、潜心著述，不断开阔视野，增强个人修为。

二、有实力，是组工干部厚积薄发的力量源泉。组工干部的实力是能力水平的综合展示，也是组织工作不断开拓前进的第一需要，可以分为“硬实力”和“软实力”两个方面。硬实力就是要有公道正派的品质，即在对人的评价、使用和处理上，不论在什么场合、什么情况下，都能够坚持实事求是，严格按照党的原则和政策办事；要有知人善任的能力，一流之人识一流之才，只有善于观察人、了解人、识别人，才能做到科学选人、选对人，实现人岗相宜；要有服务发展的本领，坚持把“围绕中心、服务大局”作为谋划和推进组织工作的出发点和落脚点，在关注大局中了解大局、在融入大局中服务大局。软实力就是要有敢于战斗的勇气，能够直面矛盾，同用人上不正之风作最坚决的斗争；要有助人成功的胸怀，养成甘为人梯、甘当绿叶的职业精神和人格魅力，以党和人民的事业为重，以他人的成长和进步为荣，不争名揽功，不攀比嫉妒；要有乐于奉献的精神，组织工作任务多、标准高、要求严，经常加班加点，需要组工干部任劳任怨、心无旁骛地做好工作，也只有具备这种奉献精神才能胜任组织工作。

三、有活力，是新时期阳光组工的充分展现。有活力才能有创造力。新时期的组织工作要求组工干部抛开不苟言笑的刻板形象，以与时俱进、昂扬开放的精神状态，激发创新思维，让工作与时代能够契合，取得新突破。要充满激情，对新的事物有好奇心，乐于接触新的领域，善于向时代学习、向年轻人学习，保持一种永不满足和积极探索的良好心态。要坚持思想解放，组织部门做事有规范、行事有规则，但组工干部的思想是自由开放的。只有怀着开放的心态和胸襟，才能广泛涉猎各方面的知识、接纳各种新观点，丰富自己的储备，不断地解放思想，进而不断地激发创造力。要培养自己的兴趣，组工干部要培养自己积极向上的情趣爱好，这也是增强活力的一种方式，体现了组工干部感受美好事物的能力。不同的事物之间存在着相通之处，一些兴趣爱好会打开思维的“另一扇窗”，也会给组织工作增添更多的灵感和智慧。

四、有亲和力，是组工干部赢得认可的桥梁纽带。亲和力实际上就是能与周围人打成一片的能力。组织工作是做人的工作，为广大党员、干部、人才服务时，要带着真情、带着热忱，以内在的人格魅力团结人、集聚人、激发人，才能得到信赖和拥护。其一谦和为人。组工干部所处岗位特殊，在与服务对象打交道时，要自觉摆正自己的位置，平等地与他人交流；要注意言行，善于控制情绪，不能张扬卖弄，更不能盛气凌人；要多站在他人角度上考虑问题，充分尊重人、理解人。其二善于交流。一方面要会“听”，给别人说话的机会，让对方感受到受尊重、被信任；另一方面要会“说”，到什么山唱什么歌，对领导干部、机关党员、普通党员等不同的群体说不同的话。到基层群众中去，就不能“文绉绉”，要学会用群众能听懂的话来表达深刻的道理。其三公正待人。不能戴着“有色眼镜”看人，要一视同仁地对待领导干部和普通党员，平等地为他们服务，在公平公正中赢得认可。

**第四篇：组工干部要有职业风险意识**

组工干部要有职业风险意识

组工干部身处特殊岗位，必须有职业风险意识，这也是组工干部讲党性、重品行、作表率的最基本要求。

和整天与疾病打交道的医生、井下作业的煤矿工人、抢险救灾的消防战士等高风险职业相比，组工干部自然不算“高危职业”，但职业风险也委实不低。第一，选人用人历来是社会关注的焦点，一旦出现问题，作为直接执行者，组工干部势必被推到风口浪尖上。第二，由于在干部任免上或多或少的“先知先觉”，使组工干部容易成为一些别有用心之人拉拢和腐蚀的对象。形形色色的诱惑就在身边，稍有不慎，就会予人可乘之机。第三，在组工干部被人“高看一眼、厚爱一层”的背后，也意味着更高的期待、更多的关注和更严的要求，大家都在跟着、看着、比着你，小差池也是大错误。但风险不等于事故，漠视风险才极易导致事故。面对客观存在的职业风险，关键要敢于正视问题，增强防护意识，将它们作为加强党性修养和锻炼的重点考验，以坚强的党性化“风险点”为“安全点”。

责任大并不可怕，关键要坚持原则。如何履行选人用人职责？干部任用条例有要求，“十严禁”、“十不准”是底线，干部任用责任追究办法列举了违规的具体情形。分析以往的组工干部违纪案例可以发现，因受干扰、指使而放松把关的占不小比例。因此，组工干部必须坚持原则，增强战斗性，反对好人主义，敢负责、敢担当、敢矫枉，不怕得罪人，不见风使舵，不问来头风向，不为权势所惧，以大无畏的精神同不正之风作斗争，以钢铁般的原则意识做党委选人用人的“坚强卫士”。

诱惑多并不可怕，关键要把持自己。“破山中贼易，破心中贼难。”拒绝诱惑的诀窍在于把持自己：属于你的好好珍惜，不属于你的送到眼前也不能伸手。那些“出事”的例子，无不是看不到诱惑的危险或者“眼里识得破、肚里忍不过”，先自乱手脚、自失分寸，进而毁了事业、败了前程。组工干部要时刻保持清醒的头脑，始终清楚什么人不可以交、什么事不可以做、什么地方不可以去，养成一种强大的定力，真正做到不因金钱而驻足、不因名利而浮躁、不因美色而沉沦，坦坦荡荡，俯仰无愧，活出自己的品格。

受关注并不可怕，关键要习惯“被监督”。自律与他律相辅相成、不可偏废。一定意义上讲，监督恰恰是一种最好的保护：监督之下，为人会多一些谦虚谨慎，处事会少一些任性随意，于公有利工作、促进发展，于己可明得失、少走弯路。敢于接受监督是清醒、是智慧、是修养、是气度和胸襟，也是自信的体现。组工干部要养成在监督下工作和生活的习惯，变“害怕监督”为“欢迎监督”，把别人的期待、关注作为自重、自省、自警、自励的动力，时时告诫自己不违规、不越轨，不断提高拒腐防变的能力。

一切职业皆有风险，组工干部也不例外。重视且防范好，风险就会消除；无视而不防范，风险就会加大。守住底线、洁身自好，才能在工作中如鱼得水、游刃有余。

**第五篇：4.组工干部要有“安专迷”的精神**

组工干部要有“安专迷”的精神

“安专迷”，从字面上解读，就是安下心来、专心致志、迷恋至深。这种精神源于2024年初，在中央领导看望吴良镛、师绪昌两位院士时，两位功勋卓著的老专家不约而同地谈到“安专迷”精神。此后，中组部部长赵乐际多次提出，组工干部要弘扬“安专迷”精神。而涂洪刚的先进事迹，则对组工干部“安专迷”做了最生动的诠释。

“安”是一种境界，安下心来方能做到心无旁骛。做任何事情，都需要安定心神、端正态度。十多年来，涂红刚兢兢业业、尽职尽责，一心扑在工作上，同他一起进部办委机关的干部，大多先于他陆续走上领导岗位，但他从没有因此找领导提过要求，更没有任何怨言。在干部科工作，经历一批又一批干部调整，能为干部成长进步做点具体工作，他感到自己的工作很有价值，并在工作手记中勉励自己“懂得选择，学会放弃，耐得住寂寞，经得起诱惑。”组工干部弘扬“安”的境界，就要少一些私心杂念，把主要精力投入到组织工作上，安于奉献，安于本职工作，则工作好、事业成。

“专”是一种追求，专心致志方能成为“行家里手”。只有专心起来，专注于工作、专注于职责，做到责任在心、担当在肩，才能善始善终、善作善成。涂红刚专注工作、高度负责，刻苦钻研干部工作业务，深入了解全县干部情况，是大家公认的“政策通”“活档案”，经手的3000多份干部任免手续无一差错，承担的四次县乡换届任务都圆满完成，组织实施的大科室制改革等工作受到上级充分肯定。组工干部把握“专”的追求，就要做到主动钻研、专一求精，谙熟政策、精准操作、关注细节，努力成为组织工作的“行家里手”。

“迷”是一种状态，迷恋至深方能成就一番事业。成就一番事业，必须要有一股迷恋执着的劲头。涂红刚把工作当事业，对组织工作全心投入、迷恋至深、乐在其中，在干部科工作14年，始终保持着积极进取的状态和昂扬向上的激情。由他直接组织实施的干部任前公示制在全省产生重大影响，干部重大事项“双报告”制、干部考察预告制、民主推荐和考察结果反馈制等工作被全市推行。组工干部保持“迷”的状态，就要执着追求、永不言弃，心系工作、如痴如迷，在坚持不懈中让组工事业弥久更坚。

“安专迷”是一种默默干事的工作态度，是一种奋发有为的精神状态，是一种顽强拼搏的坚韧意志，更是一种永不言弃的执着追求。组工干部要把这种精神内化于心、外践于行，坚持“认真”、久久为功，使“安专迷”精神在组织部门永久绽放。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！