# 新形势下社会对人才需求的特点调查

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-07-14

*第一篇：新形势下社会对人才需求的特点调查新形势下社会对人才需求的特点调查分析说明：调研内容：新形势下社会对人才需求的特点调查分析调研时间：调研目的：了解新形势的社会人才需求特点调研对象：调研人：调研方法：资料引荐资料调查引介[关键字]新形...*

**第一篇：新形势下社会对人才需求的特点调查**

新形势下社会对人才需求的特点调查分析

说明：

调研内容：新形势下社会对人才需求的特点调查分析

调研时间：

调研目的：了解新形势的社会人才需求特点

调研对象：

调研人：

调研方法：资料引荐资料调查引介

[关键字]新形势社会人才需求

随着我国经济社会的发展，职场对人才的要求也日益发生着变化，从重学历到重能力、重职业道德和价值观，人才规格内涵日益丰富，“职业忠诚、责任感、专业进取与创新、团队协作和职业规范”等职业道德、态度及其作为其内核的价值观，成为现代企业、用人单位选人、用人的重要标准。对职业人才来说，健康正确的价值观是职业生涯中求职竞争、入职发展和晋职成功的重要因素。

伴随着经济的发展，社会的进步，科学的飞跃，职业结构调整的频率越来越紧凑越来越加快，老行当渐行渐远，新职业风生水起。如会展策划师、景观设计师、芳香保健师、宠物健康护理员以及令人匪夷所思的牛肉分级员、计算机乐谱制作师等新行当，名正言顺地加入了职业正规军。这些新职业主要分为两种情况：一是全新职业，就是随社会经济发展和技术进步而形成的新的社会群体性工作；二是更

新职业，是指原有职业内涵因技术更新产生较大变化，从业方式与原有职业相比已发生质的变化。毋庸置疑，新职业的诞生和成长，不仅仅记录了职场发展的轨迹和程度，而且在更宏观的背景下折射出时代风云和社会变迁。

随着我国经济社会的快速发展，老百姓收入水平的提高，人们不再仅仅关注吃饱穿暖，而对生活质量提出更高的要求，对生活服务需求也日益增多。为满足广大人民群众的需要，大批提供相关服务的从业人员自然而然形成一个个稳定的群体，新兴职业应运而生。无数个职业称呼的改变，也反映了人们对生活质量的要求越来越高。如今，“理发员” 变成了“美发师”，“炊事员”改叫“烹调师”、“营养配餐师”，“保姆”改称“家庭服务员”，等等。从“炊事员”到“烹调师”再到 “营养配餐师”，其间的变化是最明显不过的。“炊事员”的时代，人们满足于一个饱字；而如今，在“烹调师”、“营养配餐师”等新称呼流行的时代，人们则追求的是好，既要吃得好还要讲究营养搭配。职业内涵的变化反映了经济的发展和生活水平的提高。每多一种要求，就多一种供给；每多一种新职业，社会就可为我们多提供一项新服务。事实上，新生活滋生了新职业，新职业也在悄悄改变我们的生活。

新形势下社会对人才需求特点，是一个即现实又不简单的问题，概括地说有几点是相对重要的：

在当今发展很快，竞争激烈，积极全球化加速，各个国家的社会制度和政治经济环境大不相同，各个省市县区地方的社会经济发展

都有自己的特色，这样的大环境下新形势下，各种处于不同地方的各种不同性质行业的企业对人才的需求差别是很大的，总体上看，知识面宽一些的复合型人才受欢迎，有远见懂专业会一些外语的和适应外相性企业，团队合作意识强的人才需求大，有创新改革能动意识的人很金贵了，务实能吃苦敬业的人是哪里都喜欢的。

同样也可以这样概括：新形式下社会对人才需求的特点是：3Q人才好人才就是具备“3Q”的人才，所谓3Q，就是要具备IQ、EQ、AQ。IQ：专业知识、逻辑思考能力、学习能力

通常意义的IQ是指智商，是用来衡量一个人思考和推理能力的一般方法。然而在职场中的IQ，是指与职位相关的知识与技能，除此以外，IQ还代表逻辑思考能力，以及学习与解决问题的能力。尤其在知识经济时代，个人当前具备的能力，经过两三年就会有相当地折损，因此不断学习的能力格外重要。而在技能方央，不仅是专业技能，沟通与英文能力也非常重要，在全球化的趋势下，如果无法良好沟通，再有才干也难以充分发挥。

EQ：工作热情

EQ是指一个人的“情绪智商”，要看一个人对于工作与生命是否充满热情，是否是个有“同情心”与“敏感度”的人，同时还要看是否能够与他人互信，相互激荡出潜能。

AQ：抗压能力

AQ则是“逆境商数”，强调一个人毅力、魄力与耐力，面对

逆境是否有正面积极的心态，面临困难是否不轻易放弃。这样的人才

才是新的社会形态下急需的社会“新新”人才。

人才需求分析：我国劳动力总体有富余，但专业技术人才仍将出现供不应求的局面。（部分资料引用）

第一产业：2024年农业科技人才需求可能达到几百万人，但是相关人才供给有限，根据国务院颁布的《农业科技发展纲要（2024-2024）》数据，我国共有涉农院校43所，在校学生大约为9万，教学和科研人员为3.5万人，130万大中专毕业生中已有80万离开了农业。预计到2024年人才缺口将达到218万人。

第二产业：我国大学生中38%为工科类学生，但是毕业生人数还是不够，振兴我国工业还需大量的工程师，主要集中在IT、微电子、汽车、环保、系统集成、新材料、新能源与节能技术开发、条码技术、铁路高速客运技术等领域。预计到2024年，人才缺口数字最大，将达1220万人。

第三产业：该产业将是扩大就业岗位最多的部门。一些高端涉外人才需求很大，比如：涉外会计、涉外律师、涉外金融服务、同声传译、电子商务、数字媒体、物流、精算和心理咨询，人才缺口预计在325万。

我国专业技术人才总量还处于供不应求的局面，大学生就业难问题仅仅为一种表象。之所以看到困难和大学生个体表现差异有关。首先，作为一名大学生是否学有专长，知识和能力结构能否达到技术人才的评判标准，能否符合社会需求；其次，个人就业意愿和社会意愿存在差异。我国的基层和中西部地区需要大量的科技人才，大学生

能否重视这些就业机会。

由此次实践调查让我懂得新社会的形态和对人才的需求，让我更加深刻了解人才在当今社会的又一新定义，使我对社会人才需求有了新的认识，让我更加明确自己的奋斗目标。

调查人：

调查时间：

数科院

**第二篇：新形势下社会对当代大学生人才需求的特点调查分析**

新形势下社会对当代大学生人才需求的特点调查分析

随着社会突飞猛进的发展，社会对人才的需求也越来越多样化。网上资料显示未来制约中国发展最重要的弊端就是人才需求能力的明显不足。众所周知高校毕业生是当今社会重要的人力资源，在人才市场上已经成为一支重要的生力军。随着高校大规模的连年扩招，在校大学生人数急剧增加，毕业生人数也越来越多。在毕业生数量日益增多的同时，我们必须认识到当今社会到底对哪些人才的需求，我们作为大学生又应该如何面对这个问题。

时至今天，二十一世纪需要人才的六大特征有这些：

1、具有明确具体的奋斗方向,积极向上,不断进取。

2、具有全球意识和国际竞争意识,敢于面对崭新世纪的挑战.3、具有广博知识储备,较扎实的基础知识,较深厚的专业知识,较广泛的邻近科学知识和科技发展前沿知识.4、具有较强的吸收容纳能力,能够通过学习实践不断丰富自已的知识储备和优化自己的知识结构.5、具有观察,思考的分析能 ,能透过现象观察事物本他,并将自己的成果准确,清晰,有效地表现出来.、具有效强的创造能力,不拘于现有规模式的束缚,通过科学分析,合理推测,大胆想象及成功实践,创造新的社会及自然科学成果.然而，人们把当今社会的人才分为以下五种类型：

1、人裁，是那些能力又差、人品中等或偏差的人，这种人在企业里要坚决裁掉。

2、人豺，是那些人品差而能力强或中等的“人面豺心”的人，千万不能给他机会。

3、人材，是那些可造之材，可留下培训，然后根据具体情况或提升或淘汰。

4、人才，通常的人才，是企业里所需要的德才兼备的干才和将才，这些人要大胆使用，但对能力强，人品中等的人，要留有戒心。

5、人财，这种人才是企业可遇而不可求的，他能给企业创造大量财富。要合理授权、放手使用，让其做领导、做统率，使之与人才、人材组成最佳人才结构。而目前企业选择人才有八条标准：

（1）有强烈的进取心和责任感

（2）有较好的组织才能

（3）有较强的分析能力

（4）有较强的表达和交流能力

（5）富有创造性

（6）有很好地团队精神

（7）具有正直的人格

（8）有善于学习的能力

某企业老板的一句话——不管你是什么大学毕业，你的毕业证，我都只当作收款凭证，因为它能说明的，只是你的家庭为你读书付过款，而并不能说明你有没有读过书。引起我们的强烈思考。首先第一眼看到这话就是震撼，震惊。大学生的毕业证真的这么不值钱吗？这位老板所说，他需要的是读过书的大学人才，所以我们首先需要做的就是努力读书，也就是学习。学习对于我们学生而言，确实是再熟悉不过的了，从小学到大学，一直都在学习。可以说我们的大部分时间都在学习中度过。但是现在的大学生在大学真的学了多少？在学习上花的时间究

竟有多少？

想起以前看到的一个观点：对于企业老板而言，利益，换句话说就是金钱，永远都是第一的，所以站在老板的角度想，要大学生读书的意义在于：第一，学习工作技能，如何为公司获取利益，这是最关键的，也是最基本的。第二，提高文化心理修养，大学生读的书可不应该仅仅是书本上讲的的技术，理论等等，更应该建立正确的人身观，价值观，世界观。这对于一个企业的发展来说，大学生就是新鲜血液，需要与时俱进的观念引导企业文化的建立，企业未来前进的方向。第三，学习是一种常态，不能说学习仅仅停留在学生时代，到了大学，如果读书成了爱好，建立一种学习的习惯，对于大学生进入企业的第一件事就是努力适应企业的工作，而这种适应必须通过学习。

那是企业所需要的大学人才。而现在的大学生的大学生活并不是学习读书那么简单，娱乐活动，游戏购物成了大学生活中必不可少的，而对于学习，很多人仅仅抱有60分及格，过了就行的态度。更何况，那60分都是有水分的，难道你敢说你真掌握了那60分的知识？一学期学得都是在考试前1周所学的，突击应付期末考试。这样拿到的毕业证确实没有多少价值。所以，我们怎么能怪老板这样说我们的大学毕业证呢？我们大学生活怎么能浑浑噩噩的度过那么4年呢？4年里学到的并不是科学文化知识，也不是为人处世的道理，那么我们该拿什么去和老板要薪水？企业对于现在的大学生的态度就如那句话所表现的，并不那么信任，这是大学生的悲哀。我们抓住这4年好好读书，努力培养自身素质，才能成为市场，企业真正需要的大学人才。

社会需要综合素质良好的大学生，职业发展趋势要求大学生具有良好的综合素质。随着我国改革开放的日益深化，社会职业的变迁出现了建国以来前所未有的动荡，分化，重组的局面，新的职业种类层出不穷，传统职业的消亡和迁移方兴未艾，而且，这种反展变迁的态势还将继续下去。如今，信息产业异军突起，传统行业的变动，重组以及新兴的行业的出现和兴起，将为社会提供更多新的就业岗位。这就使大学生就业时，出现了与过去的大学生毕业分配时前所未有具体情况：

一、专业完全对口的岗位越来越少；

二、职业变动的可能越来越大；

三、行业特征不像过去那么鲜明；

四、是岗位所需的知识和技能更新周期加速，复合程度提高，这些特征，将使用人单位对大学生的综合四肢的要求空前提高。

要想有所作为，大学生应该尽早确定择业目标，自觉地把大学学习同今后的就业紧密地联系起来，建立合理的知识结构，培养科学的思维方式，提高实践能力，以适应职业岗位的要求。那么，大学生应具备怎样的素质呢？我认为：

一、良好的责任意识与道德水准。

二、拓展自己的知识视野，完善知识结构。

三、锻炼培养适应择业需要的实践能力。

人才市场竞争趋势要求大学生具有良好的综合素质。高校毕业生就业方式一方面使毕业生在就业中有选择用人单位的自主权，另一方面用人单位在选择毕业生中也有自主权。这就形成了两个方面的竞争：一是用人单位为争夺理想人才而进行的竞争；二是毕业生之间为争夺理想职业而进行的竞争。据报道，在现在的就业市场上，复合型，双能型，创新型，外向型，经验丰富型，技能型和学习型人才较受欢迎，要成为这些类型的人才，必然要求其具有良好的综合素质。大学

生的综合素质包括些什么内容，我认为，大学生的综合素质主要体现在健康，智力，心理，道德，角色五个层面上。这五个层面相互关联，相互影响，共同决定着大学生的综合素质

在研讨过程中，我们明白到：社会上需要的人才是多样化的，而身为一位学生，可能离参与市场竞争还有一段距离，但我们现在就应该制定一份阶段性的或长远的职业生涯发展规划，不断提醒自己、鼓励自己，避免自己迷失方向，及早确立目标，然后逐渐实现，并抓紧时间，刻苦锻炼，而且是从身边小事开始积极锻炼，从而培养和提高自身的能力素质，为自己的未来铺好路。

2024级自动化04班 刘建英

**第三篇：新形势下社会(企业)对人才需求特点调查分析。DOC**

新形势下社会（企业）对人才需求特点调查分析

究竟拥有怎么样素质的人才才是企业所需要的？是要拥有丰富的工作经验的，是要有优秀的学习成绩，是拥有社会实践经验，还是其她因素???为了能使我们尽快走进社会，融入社会，了解当今形势下企业对人才需求的特点。更清晰的认识到社会求职的现状并使自己做好充分的求职准备，我特意在暑假期间进行了本次实践调查，了解当前用人单位的招人意向和基本要求。希望能在不久的将来帮组到自己。

2024年8月10日我来到无锡合益机械成套设备厂对他们的总经理经行了一定的咨询与调查。

随着我国经济社会的发展，职场对人才的要求也日益发生着变化。我国虽是一个人力资源的大国家，对企业来说招人很容易，但想要招到合适的适用的人才却很难。人多人才缺少这是中国的很大问题。通过对总经理的咨询我得出他们企业对人才需求的基本特点包括以下几点：

一：对于刚毕业的大学生他们主要强调两点1.发展潜质如何，有没有培养的基础。2学习和工作态度。学校里优秀并不能代表走出校园踏进社会后还依然保持优秀。对于那些刚毕业的大学生看他们的工作态度和培养潜质是非常的重要的。看他平时在生活中还是在工作中是不是踏实，是不是认真，是不是执着，是不是稳重，马不马虎，等等 俗话说得好：细节决定成败。没有谁天生就是天才，什么事都是在生活与实践中学来得，管理经验和沟通能力都是可以在今后的工作中学习的，关键就在于你肯不肯学和要不要学。真心最重要。

二；职业道德的素质。职业道德素质是指企业员工在职业活动中应该遵循的行为的准则。是一定职业范围内的特殊道德要求，即整个社会对从业人员的职业观念、职业态度、职业技能、职业纪律和职业作风等方面的行为标准和要求。作为企业的员工首先就应该做到诚信为本。在竞争激烈的现在，员工的职业操守尤为重要，如果连最起码的诚信也做不到那么将会对这个企业造成极大的威胁。优秀的企业人才离不开诚实守信，良好的思想道德，职业道德以及强烈的责任感。

三；良好的心态和心理素质。职工的健康心态与和谐相处是企业稳定、和谐发展的基础。职工只有拥有良好的健康心态,自觉陶冶道德情操,提高自身文明素养,增强集体荣誉感和团队精神,融洽人际关系,促进团结和谐,形成互尊互爱、坦诚相处、以礼相待的良好氛围,才能为企业创造良好的生产经营环境和精神文明形象,使这个企业越走越远。

四；良好的知识与文化素质。包括较强的认知能力，良好的学习习惯，旺盛的求知欲望，必要的知识技能能力，一定的知识基础。拥有良好的文化素质就会加快对企业文化的认同感,与企业战略协调一致,更好地为企业工作。当今时代是一个知识经济型时代，作为企业员工才只有不断学习,才能使企业和个人保持持续的竞争力。才能保证在竞争激烈的现在不被淘汰。

五；团队精神。要想做好一件事情，决不能一意孤行，更不能以个人利益为前提，必须经过与别人的不断地协调、沟通、商议、集合众志成城的力量，以整体利益为出发点才能做出为大众所接受并进一步支持的决定。如果你一意孤行那么必定会让企

业遭受一定的损失。这种人企业并不会接纳。

六；敬业乐群。一个有抱负的人必定具有高度敬业乐群的精神，对工作的意愿是乐观开朗、积极进取，并愿意花费较多时间在工作上，具有百折不挠的毅力和恒心。人与人之间本没差距，态度与思想不同那么差距就会越来越大。遇到困难我们应该拥有不屈不挠的精神。不到成功绝不罢休的决心。

七：拥有一定的社会经验。俗话说的好实践是认识的来源。经验是要在平常生活中不断积累的，一定的经验能使你更快的适应岗位 发挥出自己最理想的状态。企业不是培训基地，他需要的是成品，那样才能拥有更多的效益，而不是浪费时间。

八：拥有谈吐应对与反应能力。一个人谈吐应对可以反映出他的学识和修养。好的知识和修养，得经过长时间的磨练和不间断地自我充实才能完成。一定的反应能力是你在工作中必须拥有的，这样才能让你与在别人交谈中不成问题。社会是一个大家庭里面有许多形形色色的人，得当的话语能让你再其中生活的更好。

九；信心与毅力。弯弯曲曲，坎坎坷坷也是一条路，人生的道路上布满荆棘，只要迈步向前，别说不行，毅力与自信能让你成功。在挫折与困难面前低头的人为弱者，与之相反的人是强者，强者在迈出这段崎岖路途后，热情有掌声和鲜花相迎。因为强者有一份坚强的毅力和一颗热情洋溢的自信心。毅力与自信是成长和成功者必备的心理素质。在工作中如果你拥有一份自信心与毅力那样会使你的工作增色不少。

十：良好的身体状况。身体健康的人做起事来精神焕发、活力充沛，对前途乐观进取，并能负担起较重的责任，而不致因体力不济而功败垂成。良好的身体状况能为企业减少一定的麻烦，也是你工作的良好开端。

。。。

在日益发展的今天，企业对于员工的要求越来越多。想要在企业中立于不败之地，我们必须不断的充实自己，培养自己的综合能力，增强自身素质的培养，不断的积累社会经验。做一个对企业对社会有帮助的人，张显出自身的价值与光彩。

**第四篇：新形势下社会对大学生人才要求的调查报告**

新形势下社会对当代大学生人 才需求的特点调查分析

专业班级测控1班

姓名岳林

学号2012441908

2024 年 8月 30 日

新形势下社会对当代大学生人才需求的特点调查分析

究竟拥有怎么样素质的人才才是企业所需要的？是要拥有丰富的工作经验的，是要有优秀的学习成绩，是拥有社会实践经验，还是其她因素?为了能使我们尽快走进社会，融入社会，了解当今形势下企业对人才需求的特点。更清晰的认识到社会求职的现状并使自己做好充分的求职准备，我特意在暑假期间进行了本次实践调查，了解当前用人单位的招人意向和基本要求。希望能在不久的将来帮组到自己。

2024年暑假我特意上网向一些公司管理人员进行了一番在线咨询和调查，又向一些已经走上社会工作的朋友询问工作的情况以及工作要求.企业对人才需求的特点。最后，我想实地进行一番体验调查。于是经过推荐，某单位允许我在一定范围内进行社会实践调查，并可以适时参加由公司安排的急需岗位，在这短短的近一个月来，让我从一个企业的基层，结合其历来一些招聘要闻，做出了一份有关《新形势下社会对当代大学生人才需求的特点调查分析》的实践报告。调查分析：

随着我国经济社会的发展，职场对人才的要求也日益发生着变化。我国虽是一个人力资源的大国家，对企业来说招人很容易，但想要招到合适的适用的人才却很难。人多人才缺少这是中国的很大问题。通过多种途径的咨询我得出社会对人才需求的基本特点包括以下几点：

一：对于刚毕业的大学生主要强调两点1.发展潜质如何，有没有培养的基础。2学习和工作态度。学校里优秀并不能代表走出校园踏进社会后还依然保持优秀。对于那些刚毕业的大学生看他们的工作态

度和培养潜质是非常的重要的。看他平时在生活中还是在工作中是不是踏实，是不是认真，是不是执着，是不是稳重，马不马虎，等等 俗话说得好：细节决定成败。没有谁天生就是天才，什么事都是在生活与实践中学来得，管理经验和沟通能力都是可以在今后的工作中学习的，关键就在于你肯不肯学和要不要学。真心最重要。

二：职业道德的素质。职业道德素质是指企业员工在职业活动中应该遵循的行为的准则。是一定职业范围内的特殊道德要求，即整个社会对从业人员的职业观念、职业态度、职业技能、职业纪律和职业作风等方面的行为标准和要求。作为企业的员工首先就应该做到诚信为本。在竞争激烈的现在，员工的职业操守尤为重要，如果连最起码的诚信也做不到那么将会对这个企业造成极大的威胁。优秀的企业人才离不开诚实守信，良好的思想道德，职业道德以及强烈的责任感。三：良好的心态和心理素质。职工的健康心态与和谐相处是企业稳定、和谐发展的基础。职工只有拥有良好的健康心态,自觉陶冶道德情操,提高自身文明素养,增强集体荣誉感和团队精神,融洽人际关系,促进团结和谐,形成互尊互爱、坦诚相处、以礼相待的良好氛围,才能为企业创造良好的生产经营环境和精神文明形象,使这个企业越走越远。

四：良好的知识与文化素质。包括较强的认知能力，良好的学习习惯，旺盛的求知欲望，必要的知识技能能力，一定的知识基础。拥有良好的文化素质就会加快对企业文化的认同感,与企业战略协调一致,更好地为企业工作。当今时代是一个知识经济型时代，作为企业员工

才只有不断学习,才能使企业和个人保持持续的竞争力。才能保证在竞争激烈的现在不被淘汰。

五：团队精神。要想做好一件事情，决不能一意孤行，更不能以个人利益为前提，必须经过与别人的不断地协调、沟通、商议、集合众志成城的力量，以整体利益为出发点才能做出为大众所接受并进一步支持的决定。如果你一意孤行那么必定会让企业遭受一定的损失。这种人企业并不会接纳。

六:敬业乐群。一个有抱负的人必定具有高度敬业乐群的精神，对工作的意愿是乐观开朗、积极进取，并愿意花费较多时间在工作上，具有百折不挠的毅力和恒心。人与人之间本没差距，态度与思想不同那么差距就会越来越大。遇到困难我们应该拥有不屈不挠的精神。不到成功绝不罢休的决心。

七：拥有一定的社会经验。俗话说的好实践是认识的来源。经验是要在平常生活中不断积累的，一定的经验能使你更快的适应岗位 发挥出自己最理想的状态。企业不是培训基地，他需要的是成品，那样才能拥有更多的效益，而不是浪费时间。

八：拥有谈吐应对与反应能力。一个人谈吐应对可以反映出他的学识和修养。好的知识和修养，得经过长时间的磨练和不间断地自我充实才能完成。一定的反应能力是你在工作中必须拥有的，这样才能让你与在别人交谈中不成问题。社会是一个大家庭里面有许多形形色色的人，得当的话语能让你再其中生活的更好。

九：信心与毅力。弯弯曲曲，坎坎坷坷也是一条路，人生的道路上

布满荆棘，只要迈步向前，别说不行，毅力与自信能让你成功。在挫折与困难面前低头的人为弱者，与之相反的人是强者，强者在迈出这段崎岖路途后，热情有掌声和鲜花相迎。因为强者有一份坚强的毅力和一颗热情洋溢的自信心。毅力与自信是成长和成功者必备的心理素质。在工作中如果你拥有一份自信心与毅力那样会使你的工作增色不少。

十：良好的身体状况。身体健康的人做起事来精神焕发、活力充沛，对前途乐观进取，并能负担起较重的责任，而不致因体力不济而功败垂成。良好的身体状况能为企业减少一定的麻烦，也是你工作的良好开端。

通过这次难得的机会，我还受到了一些启发：

1：在进行通知任务的时候，企业不仅需要通过电话，传真，电话等设备下达命令，还需要一定的人员下达命令，而这样的一种人员的要求也是具有挑战性的。我曾有幸被安排了这么一次任务，结果差点误事，事先我并不十分清楚路线，也不事先调查一下人员在否的情况，当我急匆匆赶到目的地时，却发现几分钟前人早已因私人原因请假离开。所以我清醒的认识到自己的失误，做好任何一件事之前，必须作好准备工作，盲目是没头脑的行为。

2：当我在进行技术对企业的需求的调查中，我忽视了安全问题，一个公司的成败还在于对待员工的态度上，技术人员都会有一些在适当范围内的待遇和措施，象那些维修人员，在严格执行任务的同时，还必须注意自己及他人的生命安全，要知道一个小小的螺丝钉就可以引

起一场难。

3：由于这个假期受天热的影响，有几次想放弃，而当看到那么多的员工在大热天来参加岗位时，我觉得，这正是我所缺少的品质。一个能够吃苦耐老的民族才是国家未来的希望，任何有抱负的人除了拥有雄才伟略的同时，也不能丢失耐艰苦的精神品质

结论：

通过这次难得的社会实践调查，让我从亲身经验以及感受中：在日益发展的今天，企业对于员工的要求越来越多。想要在企业中立于不败之地，我们必须不断的充实自己，培养自己的综合能力，增强自身素质的培养，不断的积累社会经验。做一个对企业对社会有帮助的人，张显出自身的价值与光彩。

**第五篇：新形势下社会(企业)对人才需求的特点调查报告**

河北工程大学信电学院

2024级思想政治理论课暑期社会实践报告

新形势下社会（企业）对人

才需求的特点调查分析

姓名刘6

学院信息与电气工程学院专业电气工程及其自动化年学号090256

42010 年 8 月10日

新形势下社会（企业）对人

才需求的特点调查分析

目前我们正处于成为大学二年级学生，即将进入社会找工作的关键时期。我们的学长学姐们有的能够在竞争中独占鳌头，得到不错的工作机会，而有的则沦为待业一族，给社会和家庭都带来沉重的负担。我们是不是应该总结经验，为自己今后找工作的道路积累经验教训呢？加之金融危机的存在，使得大学生找工作成为全社会的热点话题，许多大学生找不到心仪的工作，甚至找不到工作。

究竟具备什么条件素质的人才才是用人单位所需要的？是工作经验，是学习成绩，是社会实践经历，还是其他的因素。为了能更清晰的认识到社会求职的现状并使自己做好充分的求职准备，我特意在暑假期间进行了本次实践调查，了解当前用人单位的招人意向和基本要求，希望能帮助自己，也帮助同学们在求职道路上少走弯路。

经过推荐，此单位允许我在一定范围内进行社会实践调查，并可以适时参加由公司安排的急需岗位，在这短短的近一个月来，让我从一个企业的基层，结合其历来一些招聘要闻，做出了一份有关《新形势下社会（企业）对人才需求的特点调查分析》的实践报告。

一，资料分析

现在的企业,对人才的渴求越来越迫切。

日常生活中我们常说“天生我才必有用”。就是说每个人都是人才,广阔社会存在着无穷无尽的需求。但是我们知道,一个企业对人才的要求是有所侧重的。在企业中,人员可划分为五种:人财、人才、人材、人在、人灾。“人财”是指为企业带来财富的人;“人才”是指在某些方面有特殊才能的人,这些人满足了企业某种特殊需求;“人材”是指有潜在发展能力的人;“人在”是指对企业可有可无、人在心不在的人;“人灾”是指给企业带来灾害的人,这种人不仅不能带来社会财富,还会消耗掉社会财富。“人财”是企业间争夺的关键,“人才”是企业保护的对象,“人材”则需要企业通过培养使他们转化成人才,而“人在”和“人灾”,企业不能给他们生存的空间。

我国是一个人力资源大国,对企业来说,人力资源极易获取,然而,普遍偏低的人力资源素质却是无法通过人力资源的数量来替代的,进过对各种资料案例的调查分析，我得出——企业对人才的素质有五个最基本的要求:

1.职业道德素质。作为影响企业未来的人才,首先应以诚信为本,这是对企业人才最基本的职业道德素质要求。职业道德素质可以说是企业人才最重要的素质之一,越来越多的公司首先看中人才的职业道德素质。在市场竞争激烈的今天,一个掌握着公司大量的技术或其他信息的人才,如果缺乏职业道德,会对公司造成极大的威胁。现在许多公司在招收人才时,要求他们有原辞职单位的工作表现证明,以了解他以往工作中的职业道德素质水平。美国社会学家丹尼尔·贝尔曾说过:“任何社会都不可避免的问题是:个人利益和社会利益之间的关系,个人动机和社会要求之间的关系。”优秀的企业人才离不开诚实守信、全心全意为人民服务,具有良好的思想道德、职业道德及强烈的责任感。

2.专业技术素质。企业人才的专业技术素质是形成企业竞争力的源泉之一。有位中国手表行业的领导在瑞士考察时发现,同样的零件,中国技工装配出的手表在各项指标上就是没有瑞士人装配得好。因此他得出的结论是无论科技水平如何高,设备如何先进,永远也不能代替技术工人那双灵巧的训练有素的手。这在一定程度上道出了我们的教育这些年过多地把精力投注在大学生、研究生的高等教育上,而忽视了对技术人才的培养的现象。一个企业不仅需要高精尖的人才,更离不开大批的具有核心专长与技能的人才。

3.人际交往素质。21世纪是一个追求双赢的时代。世界经济的发展,社会分工越来越细化,独行侠的时代已成为历史,单打独斗、尔虞我诈的无序竞争即将过去,你中有我、我中有你的合作竞争时代已经来临。在这种环境中,需要人才有较强的人际协调素质和沟通素质,既要明白自己的工作目标,也要知道别人在考虑什么、关心什么,相互理解和支持,在工作中如果能常常进行有效的沟通,就能避免不必要的误解和失误,达到共同的目标。在协作性很强的工作中沉默寡言和固执己见都会影响团队的工作效率。计

划经济条件下,企业间缺乏联系,人的作用凸现不出来;如今竞争激烈,不仅人与人联系密切,企业间联系也非常紧密,人的协调素质和沟通能力越来越重要。

4.良好文化素质。企业人才如果具备良好的文化素质,就会加快对企业文化的认同感,与企业战略协调一致,更好地为企业工作。企业文化以提高人才的素质为核心,着力于人才的政治素质、文化素质和经营素质,不断增强企业员工对企业的向心力、凝聚力。引导员工不断加强文化修养,升华自己的人格,培养竞业精神、自律意识和责任感。

5.更新知识素质。知识经济时代,是知识爆炸的时代,知识更新的速度越来越快,不断培训是企业和人才学习的主要方式,是改进人才岗位胜任能力和提高企业绩效的重要手段。作为企业人才只有不断学习,才能使企业和个人保持持续的竞争力。滞后的知识和技能,只能在竞争中被淘汰。

二、调查结论

为了更好的了解企业对人才的需求，在此期间，除了本企业，我也对其他的几个企业做了相关询问，经过这些调查，我得出了新的结论 企业对人才的需求还呈现如下几方面特点：

1.企业需求的应用型人才远远大于基础学科人才。

据调查，企业对人才需求量较大的专业为：计算机、企业管理、机械、财会统计、市场研究等，而对基础学科专业需求较多的只有外语，像生物学、物理学、数学等基础学科的专业人才需求十分有限。

2.不同类型企业对人才专业需求也不同。

生产类型企业需求较多的是机械专业、计算机专业、化工专业；服务类企业需求较多的是计算机、房地产、财会统计和国际贸易专业；其他类型企业则更多的需求企业管理专业和计算机专业。

3.不同类型企业对学历层次要求不同。

有调查者将需求量较大的14类专业人才归纳为技术型、经济型、辅助型三类，其中技术型人才包括计算机、机械、化工、仪器仪表等专业；经济型人才包括企业管理、市场研究、情报策划、财会统计、国际贸易、金融证券等专业；辅助型人才为外语、公关、法律、邮电、通讯、交通、建筑、房地产等专业。而企业对经济型人才的学历要求明显高于技术型、辅助型人才的学历要求，多数企业要求大专以上学历，而对技术型人才的学历要求则多为中专或中专以上学历。

4.企业注重“敬业精神”、“工作经验”、“文化程度”。

调查中也发现，企业所需的理想人才应具有的素质，主要集中在三个方面：“有敬业精神”、“有实际工作经验”和“受教育程度高”。其中要求具备“有敬业精神”的呼声最高。

5.企业普遍关注人才的综合技能。

调查中还反映出，企业比较关注人才的综合技能，希望所需人才具备“较强的营销意识”、“知识面广”、“有良好的人际关系”、“有较强的管理能力”和“较好的外语水平”。

三、个人启发

通过这次难得的机会，我还受到了一些启发：

1、在进行通知任务的时候，企业不仅需要通过电话，传真，电话等设备下达命令，还需要一定的人员下达命令，而这样的一种人员的要求也是具有挑战性的。我曾有幸被安排了这么一次任务，结果差点误事，事先我并不十分清楚路线，也不事先调查一下人员在否的情况，当我急匆匆赶到目的地时，却发现几分钟前人早已因私人原因请假离开。所以我清醒的认识到自己的失误，做好任何一件事之前，必须作好准备工作，盲目是没头脑的行为。

2、当我在进行技术对企业的需求的调查中，我忽视了安全问题，一个公司的成败还在于对待员工的态度上，技术人员都会有一些在适当范围内的待遇和措施，象那些维修人员，在严格执行任务的同时，还必须注意自己及他人的生命安全，要知道一个小小的螺丝钉就可以引起一场难。

3、由于这个假期受天热的影响，有几次想放弃，而当看到那么多的员工在大热天来参加岗位时，我觉得，这正是我所缺少的品质。一个能够吃苦耐老的民族才是国家未来的希望，任何有抱负的人除了拥有雄才伟略的同时，也不能丢失耐艰苦的精神品质

四、结论

通过这次难得的社会实践调查，让我从亲身经验以及感受中：明白任何一个企业的成功都需要拥有优秀品质的人才，而现代企业对人才需求的特点是值得我们探讨的，一个能够在实践中成长起来的技术专业人才，拥有三商高的人才以及重要的品质是不容忽视的热门需求特点。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！