# 建筑行业员工年度总结

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-07-13

*第一篇：建筑行业员工年度总结建筑行业员工年度总结自从2024年7月份进入公司以来，首先，我和其他新进同事一起参加了公司组织的“新进员工培训”计划。通过学习公司领导的发言，前辈们的经验，我对公司的过去、现在，未来有了一个较为全面的了解，并为...*

**第一篇：建筑行业员工年度总结**

建筑行业员工年度总结

自从2024年7月份进入公司以来，首先，我和其他新进同事一起参加了公司组织的“新进员工培训”计划。通过学习公司领导的发言，前辈们的经验，我对公司的过去、现在，未来有了一个较为全面的了解，并为自己在公司的发展有了一个基本的定位，基本规划！听领导前辈们的一席讲话，我受益匪浅，获益良多！

培训完毕后，我被分到了xx分公司，江北污水管道工程，结识了项目部的领导和同事们，并向已有多年施工实践经验的陈工学习！通过半年多来的工作学习，我发现，“理论联系实践”、“能处理问题”，这两点在工作上非常需要！不仅要懂得理论，而且要熟练的运用于实践；还有，要灵活运用自己的知识和经验，处理好突发问题！这两点，不仅需要我今日努力学习，锻炼提高，还需要我明日多多重视，日积月累！

最后，根据半年多来的工作经验，我觉得要在我们建筑行业出类拔萃，三点很重要！一：考证，二：施工经验，三：积累人脉关系！从学习施工员，到成为施工员，从学习项目经理，到成为项目经理，不仅需要考证，而且需要丰富的施工经验，亦需要广泛的人脉关系！按照这三点去提高自己，如黑暗之明灯，大海之灯塔，成功，指日可待！

**第二篇：建筑行业员工考核管理制度**

（建筑、地产行业）员工考核管理制度

目录

第一章 总则 2

第二章 组织与职责 2

第三章 考核原则 2

第四章 考核流程 3

第五章 考核内容和周期 3

第六章 考核结果确定 4

第七章 考核文档归档、保管和查阅 4

第八章 附则

4第一章总则

第一条 为全面客观考核评价项目员工，提高员工素质、能力和工作绩效，全面贯彻落实公司发展战略以及各项管理制度和工作计划，特制定本制度。

第二条 员工绩效考核是指在一定时期内，项目通过制定有效、客观的考核标准，对员工进行全面、科学、动态地衡量和评定，并对考核结果进行合理运用，以激发员工积极性和创造性，提高员工素质能力和工作绩效的管理过程。

第三条 员工考核是项目管理的重要工作内容。管理者通过员工考核可以客观了解员工的工作状况，在分析考核结果的基础上有针对性地提出改进措施，进而实现管理目标，提高工作效率。

第四条 员工考核结果是薪酬、人事、任免等决策的基本依据。

第五条 本制度适用于在本项目工作超过1个月的所有管理人员。

第二章组织与职责

第六条 项目经理是员工考核工作的最终责任者，负责：

（1）审批项目员工考核管理制度；

（2）审批项目员工的考核标准；

（3）审批项目员工考核结果；

（4）审批考核结果运用方案；

第七条 行政办公室是员工考核的执行机构，负责具体考核工作的组织。

第八条 考核分上级对下级的考核，相关部门考核。

第三章考核原则

第九条 系统原则：考核对象是所有管理人员而不是局限于部分管理人员；考核内容是综合指标而不是某些方面的指标。

第十条 透明原则：考核流程、考核方法和考核指标是清晰明确的；考核者与被考核者对业绩考核目标不会存在明显的分歧。

第十一条 客观原则：考核依据是符合客观事实的，考核结果是以各种统计数据和客观事实为基础的，尽可能避免个人主观因素影响考核结果的客观性。

第十二条 沟通原则：考核者在对被考核者进行员工考核的过程中，需要与被考核者进行充分沟通，听取被考核者对自己工作的评价与意见，使考核结果公正合理。

第十三条 时效原则：员工考核是对考核期内工作成果的综合评价，不应将本考核期之前的表现强加于本次的考核结果中，也不能取近期的业绩或比较突出的一两个成果来代替整个考核期的业绩。

第十四条 对等原则：考核指标与职责相对等；考核周期与考核指标相对等；指标权重与职责范围相对等；业绩考核目标与企业实际客观条件相对等。

第十五条 可行原则：考核者能正确执行考核；考核者能保证考核的公正性；考核指标是可以量化的；考核信息是可以获得的。

第四章考核流程

第十六条 行政办公室负责组织考核；并收集考核表，统计考核结果，报项目领导班子成员。第十七条 项目领导班子成员与所辖下属就考核结果进行沟通，尽量帮助被考核者就考核结果达成共识，并帮助被考核者一起分析考核结果，寻求相应的改善措施。

第十八条 项目领导班子按照考核结果，制定考核结果运用方案，包括薪酬调整、奖励基金发放、职位晋升、员工培训等，运用方案最终由项目经理审批。

第五章考核内容和周期

第十九条 考核内容包括“工作业绩”、“工作能力”、“工作态度”，详见考核表。

第二十条 考核每月进行一次，年终按照公司要求进行一次考核。

第六章 考核结果确定

第二十一条 考核结果采用100分制。

第二十二条 上级考核、相关部门考核结果取平均值。

第七章 考核文档归档、保管和查阅

第二十三条 考核文档包括考核目标、考核结果、考核信息。

第二十四条 考核文档统一由行政办公室进行保管。

第二十五条 行政办公室根据公司档案管理制度，对考核文档进行归类和标识以方便查阅，妥善保存考核文档。

第二十六条 考核文档是重要的人事档案，行政办公室要实施分级保密管理制度，防止考核文档被无关者查阅。

（1）项目经理在需要时可以查阅所有员工的考核文档。

（2）项目领导班子成员在需要时可以查阅本系统员工的考核文档。

（3）员工需要时可以查阅本人的考核文档。

（4）超出以上范围的查阅者，需要提交书面申请报告，由直接上级审核，项目经理审批后才能进行查阅。

第八章附则

第二十七条 本制度由中国建筑工程总公司中科院电子学研究所项目经理部起草和修订，经项目经理审批后发布。

第二十八条 本制度自发布之日起施行。

第二十九条 本制度由电子所项目经理部行政办公室负责解释。

**第三篇：建筑行业年终汇报总结**

2024年终总结

尊敬的各位领导、各位同事大家好，很荣幸今天能再这里对2024年我？？劳务的工作和来年计划，向大家做一个总结、汇报。

2024年？？劳务在集团公司领导的正确指导下，在公司各部门领导、同事的帮助支持下，在？？劳务全体员工的共同努力下，？？劳务负责承建的青年城项目圆满完成，已经交付业主使用。金沙首座项目一号楼完成能建部分5层商业。二号楼1、2单位完成主体、内外装饰等一系列施工，3单元完成9层主体施工。

在2024年我？？劳务取得了以下成绩：

一、青年城项目经过历时两年施工于2024年

月

日顺利完成交房工作，项目实现创“四川省标准化工程”目标。是我公司第一个取得以上荣誉的项目。质量安全均圆满完成公司下达的所有目标。

二、金沙首座项目，严格按照公司要求。吸取青年城项目经验，不断学习提高。我项目部上下一心，从现场安全文明施工管理、现场施工技术质量控制等各方面进行了完善和改进。项目施工一年多以来顺利通过了AA县、AA市、四川省等各级主管部门的二三十余次检查。在AA县在建项目中我公司金沙首座项目也多次受到各级检查组的表扬。能取得这样的荣誉，与集团公司领导的正确领导和严格要求密不可分。我？？劳务将上下同心，继续努力确保项目圆满完成各项目标，再创辉煌。

“质量求生存、管理出效益”是一直以来我对项目管理的要求、和指导思想。在这一年多的施工过程中要求，我项目部管理人员：1.落实质保措施、提高监控到位。2.重点部位、重点监控。3.严格规范、提高技术水平。

4、层层管理，人人把关。金沙首座项目施工至今未出现质量缺陷，各项质量验收结果优良。

“安全是幸福的源泉、安全是效益的保障”。金沙首座项目从开工以来，我项目在安全文明施工方面，投入了较大的人力、物力、财力。按照要求配备了专职安全员，各类机械设备都设置了专职人员。对进场施工班组定期进行安全技术交底。平时加强巡视检查，对于存在安全隐患的问题，立即组织整改。至今为止，金沙首座项目未出现安全事故，工伤率也远低于控制目标。

金沙首座施工一年多以来，作为？？劳务项目经理。我也不断的进步提高、积极端正态度、配合完成公司下达的任务。我项目部不计成本、不算小账，以公司利益为重，以公司任务为先。积极配合完成各类变更修改、支持协助公司多次拆迁工作、努力协调各施工班组工作。最大限度为公司分忧。在施工过程中，合理安排、交替施工、保证工程进度，从未出现任何原因的民工罢工、阻工、停工现象。

2024年我们将面对更加严峻的工作任务，工程进度跨度大、拆迁工作任务重、施工管理成本高等一系列问题。但是我们项目部所有人员有信心，有能力完成各项工作。虽然困难重重，但是我项目部将不遗余力的配合公司完成各项工作。以公司利益为重，以公司的任务为先。我们也深信？？劳务在集团公司的帮助指导下，一定能做得更好，做得更大。

在此我代表？？建筑劳务公司感谢集团公司领导一直以来的指导帮助，以及各位同仁的关心。祝大家新年快乐、合家幸福。

？？？

2024年

月

日

**第四篇：建筑行业总结**

近年来，随着改革开放的进一步深入，全国的建筑市场有了长足的发展，无论是数量还是质量都有明显的提高。同时，施工安全事故的发生率也明显下降。现在，施工现场的文明程度较之以往也有了较大的提高。争创安全标准化管理工地、文明工地的数量每年在逐步增加，施工现场安全生产保证体系贯标的工地也越来越多。这些可喜的变化与国家经济的发展、建筑业从业人员综合素质的提高以及行业主管部门管理有效加强是分不开的。但是应该看到，现还有不少的施工现场不同程度地存在着安全隐患，有许多危险源没有真正受控。

有人将建筑行业称为日不落的行业，因为有人在的地方就有建筑行业生存的地方，但是建筑施工中经常出现的问题又不得不向我们敲响警钟。我们究竟应当怎样去规范建筑施工行业？这不是我们不得不思考的一个问题。发现如提就要解决问题，那么我们究竟应当如何去处理这些问题呢？

一、建筑施工存在的问题 1.1建筑施工引起的环境污染

对我在工地的这两周而言，我深切体会到建筑施工造成的环境污染严重影响着周围居民的日常生活，给人们带来了很大的不便。

建筑工程中的环境污染主要有噪音污染、泥浆污染、灰尘固体悬浮物污染、基坑开挖时对周围环境的危害、光污染和固体废弃物产生的污染。其中噪音是建筑施工中居民反应最强烈和常见的问题。据统计,在环境噪声源中,建筑施工噪声占5%,施工时打桩机的噪声瞬间值超过90dB(A),混凝土浇捣时的噪声达到80dB(A),可见施工噪音是一个非常值得关注的问题；而泥浆污染、灰尘固体悬浮物污染、基坑开挖时对周围环境的危害、固体废弃物产生的污染是比较传统的污染；而光污染是近年来才提出的问题，城市建设中的光污染主要来源于建筑物表面釉面砖、磨光大理石、涂料,特别是玻璃幕墙等装饰材料形成的反光。施工中电弧焊或闪光对接焊工作时发出的弧光也是重要的污染。强烈的反光和电弧会刺伤眼睛,引起视觉紊乱,甚至引起交通事故。同时这些也是施工现场引起火灾的重要来源。

1.2建筑施工中的事故问题建筑生产活动多为露天高空作业，不安全因素较多，有些工作危险性较大，是事故多发性行业。每年死亡人数仅次于矿难，居全国各行业的第二位。从伤亡事故数量来看，仅次于矿井，给国家和人民生命、财产带来大很损失，制约着建筑业的进一步发展。近几年来，建筑施工中的多发性事故不断发生，据统计，因高处坠落、触电、物体打击、机械伤害、坍塌这五类事故占事故总数的85％以上。建设部最新统计显示，2024年，发生建筑施工事故1015起、死亡1193人，与上年相比，事故起数下降了11.28%，死亡人数下降了9.89%；其中共发生建筑施工一次死亡3人以上重大事故43起、死亡170人（未发生一次死亡10人以上特大事故），与上年相比，事故起数上升了2.38%，死亡人数下降了2.86%。根据事故致因理论，事故是由于人的不安全行为和物的不安全状态两大因素作用的结果。据有关统计分析，90％左右的伤亡事故是由于违章指挥、违章作业造成，80％以上的事故发生在民工、临时工身上。引起安全事故的主要原因有以下几点： 1.一线操作人员安全意识和技能较，2.以包代管，导致安全管理薄弱，3.安全制度形同虚设，监管部门力度不够。

1.3施工人员的素质亟待提高

农民工现在已成为建筑业劳动力的主体。一个农民从农村放下锄头到大城市的建筑工地当民工，是很难马上适应的。从近几年发生的安全死亡事故分析来看，其中有80％左右的死者从农村到城市工地工作不满三个月。他们没有经过必要的上岗培训，缺乏自我保护意识。那么谁应该负起培训他们的责任呢？回答是用人单位。假如是整建制的合格分包工队伍，安排培训民工还是有可能的，但目前的情况是，大多数分包队伍都做不到。在对技术工人和工程管理人员的施工安全培训问题上，现有的培训机制也不健全。有许多技术工人和施工管理人员相当缺乏施工安全知识，其中甚至包括某些工程监理人员。在行业主管部门的日常检查中，经常可以发现工地上民工不戴安全帽，即使有的戴了，也不扣帽扣，而帽扣不扣等于不戴。目前，施工队伍整体素质参差不齐。一些好的队伍，从工程开工第一天起，就能高起点、高标准地要求自己。各级主管部门任何时候去检查工地，都能始终保持良好的状态。

针对上述问题，我认为有关主管部门应该组织各方协力解决：

——进一步规范建筑市场，有意识、有计划地培育劳务施工队伍。凡参与工程分包的队伍，要加强其资质审查和从业人员的考核。不能高资质企业中标以后，除了收管理费，低资质企业就可以全额分包。

——建设行政主管部门应尽快地建立或健全其建设系统人员培训机制，并建立民工准入制度。凡进入施工工地的所有民工必须先接受培训教育，一律持证上岗。此事应成为主管部门对施工企业考核、资质年鉴和升级的重要指标。让每一位工程建设参与人员都能接受培训和教育，有计划有步骤地建立起建筑从业人员学习的网络。大型建筑企业内部应建立民工学校，除对本公司民工进行全员培训外，还可以吸收社会上更多有志于参与建设工程的劳务人员接受培训1.4建筑施工中的管理问题

在传统设备管理体系中，设备管理在设备的技术、经济、管理三者关系方面，侧重于技术管理，忽视经济管理和组织管理，工作主要集中在设备的维修方面，很少注意到设备全过程的管理，并把设计制造过程的管理与使用过程的管理严格区分开来，这种管理体系缺乏系统的观点，因此也就存在一定的局限性。还有就是因为现在的施工单位大部分是以包代管，管理制度相当不完善，导致出现安全问题，所以有的管理专家常说，所有的问题都是管理的问题。1.4建筑施工方面的质量问题

当前建筑工程施工质量从总体上讲是逐年不断提高，但由于一些施工企业的技术素质低“质量管理差”懂技术管理的人员少，对规范、规程、质量标准贯彻不到位，以至产生一些质量通病，严重影响工程质量。常见的质量问题主要有: 1.质量保证内页资料方面存在的问题, 2.砌体结构存在的问题，3.地面工程存在的问题，4.暖卫工程存在的问题，等等。

二、如何克服建筑施工过程中存在的问题

2.1提倡绿色施工 绿色施工技术对于工程施工而言,并不是很新的思维途径,降低

施工噪音、减少施工扰民、减少材料的损耗等在大多数施工现场都会引起重视。而可持续发展思想在工程施工中应用的重点在于将“绿色方式”作为一个整体运用到工程施工中去,实施绿色施工,以便在建造过程中对环境、资源造成尽可能小的影响。绿色施工是可持续发展思想在工程施工中应用的主要体现, 是绿色施工技术的综合应用。绿色施工涉及到可持续发展的各个

方面,如生态与环境保护、资源与能源的利用、社会经济的发展等。实施绿色施工应遵循一定的原则,如减少场地干扰,尊重基地环境,结合气候施工, 节约资源(能源),减少环境污染,实施科学管理,保证施工质量等。

2.2建立健全完善的安全制度 建立完善的安全制度有.建立安全权管理体系和安全检查两个方面，建立安全体系至关重要，工程项目部建立以项目经理部为现场安全生产文

明施工管理体系的第一负责人的安全管理体系。

在建立了安全体系之后各个部门要适时进行安全检查，发现隐患，及时补救。并且还要注意检查的时候要仔细、认真。2.3加大管理力度，实现多管齐下

管理建筑施工的时候一定要跳出侧重于技术管理，忽视经济管理和组织管理的怪圈，要注意多管齐下，要技术、经济、组织三者齐头并进。还要注意要设立专门的管理机构，不要仅仅以包代管，更不要管理紧紧地依靠在包工头手里。还有特别要注意安全观路问题，每每我们都会看到因为 安全管理疏漏而导致的悲剧。2.4严把质量关、做好验收工作

建筑施工作后的目的就是为了建出质量高的建筑成品出来。所以在社工过程中一定要严把质量关，防止偷工减料，另外还要注意监理在这个过程中的作用。验收单位在验收的过程中千万不可马虎、大意，一定要严格执行国家的标准，认真验收，发现问题及时地与施工单位进行协商。

建筑施工是建筑得以实现的唯一途径，解决建筑施工问题不仅仅是建筑施工者们的问题，也是所有人为共同关心的问题。

**第五篇：建筑行业个人总结**

个 人 总 结

尊敬的领导：

光阴似箭，在小浪底企业文化中心项目部，我度过了繁忙而幸福的八个月，这将近一年里我学到了很多，非常感激公司提供给我一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去的半年多里，在马总的带领下，同事们的帮助中，不管是做人或做事，都成熟了许多，学会了许多。在此我向公司尊敬的领导以及亲爱的同事们表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能令我在公司的发展上一个台阶。下面我将这半年来的具体工作情况汇总如下：

一、工作

我项目部于2024年12月25日组织开工，在打桩过程中，遇到基岩孤石等复杂的地质情况，一度造成施工无法进行。项目人员在发现此情况后，科学编排施工方案，积极组织大型桩基进场，在同事们的共同努力下，于2024年3月17日，完成了桩基施工。

在完成桩基施工后，项目人员不敢有丝毫松懈，紧锣密鼓的投入了下一阶段的奋斗。为项目建设添砖加瓦，再创辉煌。

二、个人

由于在心理上总是想把工作干得出色，把项目部的生产组织得更好。但因为自身年龄小，心智不成熟，感觉任务繁重，压力大、担子重，造成工作中比较急躁，有时说话做事不讲方式。对公司及项目部造成了不好的影响。

今后我一定会克服自身缺点,严于律己。在工作方法上还需要更加扎实、更加细致，一丝不苟，提高工作质量。在此我衷心地向项目领导和同事在工作中予以我的帮助和指导表示感谢及致敬，并就自己工作中的不足和缺点向领导和同志们表示真心的道歉，有不到之处请多指导、多原谅。

三、项目部存在的问题

项目部人员老，中，青年龄差距较大且部分人员是第一次合作还处于磨合期，缺乏一种凝聚力，总是像一盘散沙。有些思想消极与懒散。对于项目的工作气氛，应给予一个青春活力的氛围。项目人员大都是青春美好的年华，对工作，对未来肯定都是充满了期待与梦想的，大家都是有着无限的潜力的，希望项目及公司领导多关心同事们的工作与生活，挖掘出同事们的潜力，让大家充满激情的投入到工作中去。

四、我的建议

1.创造良好工作环境，提高工作效率。

提高执行力的标准，建立一个优秀的团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。形成互相学习，互相帮助的氛围，能提高工作的积极性，要用于承担责任，不推诿扯皮，相互信任。

2、建立一支专业水平高，而相对稳定的项目团队。

人才是企业最宝贵的资源，所有项目的生命都起源于一个具有专业水平及较好素质的项目班子，建立一支具有凝聚力，合作精神的班组是我们的根本。在下一步的工作中建立一个和谐的团队作为一项主要的工作来抓。

以上是我的一些不成熟的建议和看法，如有不妥之处敬请谅解。

总结人：\*\* 2024年5月8日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！