# “十二五”发展规划材料（共5则）

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-07-01

*第一篇：“十二五”发展规划材料中平能化集团煤炭产业“十二五”发展规划编制材料人力资源部规划发展部战略规划处、平煤股份计财处：根据《中平能化集团煤炭产业“十二五”发展规划》的编制提纲及分工情况，我们整理材料如下：一、发展现状和面临的形势（一...*

**第一篇：“十二五”发展规划材料**

中平能化集团

煤炭产业“十二五”发展规划编制材料

人力资源部

规划发展部战略规划处、平煤股份计财处：

根据《中平能化集团煤炭产业“十二五”发展规划》的编制提纲及分工情况，我们整理材料如下：

一、发展现状和面临的形势

（一）“十一五”取得的主要成就

“十一五”以来，在中央、省政府实施的政策措施和市场机制的作用下，煤炭工业取得的主要成就。

6、煤矿技术面貌。原煤全员效率（人力资源部负责）。

“十一五”以来，集团公司坚持依靠科技进步，突出重点，多策并举，努力提高采掘机械化装备水平，减头减面，减人提效，建设安全高效矿井，原煤全员效率由2024年的2.916吨/工提高至2024年的3.9吨/工。

（三）面临的形势

从人力资源需求（人力资源部负责）方面，结合集团公司实际，分析煤炭工业发展面临的机遇和挑战。

在经济全球化、竞争国际化、人才市场化的背景下，人力资源在经济社会发展中的地位和作用日益突出，成为经济发展和社会进步最重要、最宝贵、最关键的战略资源。在经济一体化趋势下，人力资源-1-的竞争实际上是人力资源工作体制、机制的竞争。中平能化集团战略重组后，企业规模空前壮大，经济实力更加雄厚，加快实现千亿目标，挺进世界500强，建设具有国际竞争力的能源化工集团，需要不断加强人力资源队伍建设，制定和实施好人才战略，抓紧培养一批懂经济会管理、熟悉世贸规则、适应国际竞争需要、善于资本运作的高素质经营管理人才；引进一批在国际、国内领先，具有创新能力的专业技术人才；培养一批在煤炭采选业、高新技术制造业、危化产业方面的高技能人才。只有不断创新人力资源工作的体制和机制，采取积极有效的措施集聚优秀人才，才能在经济全球化和人才市场化的态势中立于不败之地。顺应时代发展趋势，抓住发展机遇，掌握竞争主动权，赢得发展先机。

三、发展方针和发展目标

（二）“十二五”及2024年发展目标

8、职工队伍。职工总数，其中原煤生产人员、选煤生产人员数量；职工平均工资水平。（人力资源部负责）

截止2024年末，集团公司职工总数159397人，其中原煤生产人员45769人，选煤生产人员3181人。2024年在岗职工平均工资39371元/人。根据集团公司发展规划和煤炭产量逐年增加的总体进程，我们会进一步深化劳动用工制度改革，整顿劳动组织，优化人力资源配置，完善分配制度，强化激励机制，充分体现人力资源价值。2024年计划职工总数160990人，其中原煤生产人员46226人，选煤生产人员3212人。2024年预计在岗职工平均工资42520元/人。到201

5年计划职工总数169039人，其中原煤生产人员48537人，选煤生产人员3372人。2024年预计在岗职工平均工资59528元/人。到2024年计划职工总数177490人，其中原煤生产人员50963人，选煤生产人员3540人。2024年预计在岗职工平均工资达到83339元/人。

六、主要措施和政策建议

（一）规划实施的主要保障措施

6、人才保障（人力资源部负责）。

坚持科学发展观，树立正确的人才观，以实现集团中长期发展战略目标为核心，以扩大人才增量、盘活人才存量为主线，以提升人才素质，优化人才结构为重点，以改善发展环境，提高人才待遇为保证，健全有利于人才脱颖而出和人尽其才的机制；着力建设一支数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍。坚持“统筹规划、重点培养、分级负责、分类实施”的原则，全面加强专业人才、高技能人才的思想道德、文化素质、专业技能培训，优化人才知识结构，科学制定培训计划和措施，超前做好人才储备，保证集团发展对各类各专业人才的需求，为实现集团跨越式发展提供强有力的人才保证和智力支持。

1、建立与集团法人治理结构和体制相适的人力资源管理体系，倡导“以人为本”，按照“不求所有，但求所在；不求所在，但求所用”的原则，健全人才引进机制，加大紧缺人才和高层次人才引进力度，推行“柔性流动”和“人才共享”模式，通过调入、聘用、兼职、合作、技术入股、技术转让、人才租赁等多种人才引进形式，广泛吸纳行业内外人才智力资源。根据产业发展需要，五年内引进煤电、煤

焦、煤化、危化等专业方向的大学本科以上层次毕业生1500名以上，其中硕士60名以上，博士10名以上；适量引进一批高级管理人才和高科技人才；重点引进和培养一批适应产业结构调整和发展多种经营的高层次企业管理者。

2、加强“双定”工作管理，科学制定准入资格。在“双定”工作基础上，健全市场化配置机制，建立灵活的用人用工方式和各级各类人员准入制度，进一步完善退出机制，控制员工总量。

3、加强培训基地建设，加大继续教育力度。改善集团各级培训基地设施，建设非煤产业培训基地和远程教育网络，利用各种形式和手段提高职工素质。与高校合作，建设高素质人才培养平台，委托培养800名企业急需的本科层次的技术人员，以中平能化集团职业技术学院为主要基地，加大职业技能培训力度，每年培养2024名以上技术工人；实施“313”人才培养工程，使省部级以上优秀专业技术人才达到30人，市、集团公司级专业技术拔尖人才达到100人，矿处级专业技术拔尖人才达到300人；每年重点培养30名具有两种以上专业知识的能独立解决生产建设中的重大技术难题，对科技前沿课题进行研究创新的综合型、复合型人才，以及具有较高素质的高层次的管理人才。

4、根据集团发展规划和产业战略结构调整的总体进程，制定特殊的优惠政策，特别是煤电、煤化工、盐化工、尼龙化工等规划产业发展所需的各类高层次专业技术和管理人才的引进及培养优惠政策，对高级人才采取重薪引进，对特殊贡献人员实行重奖，对有前途人员选送培训进修；用一流的人才机制培养一流的人才队伍，确保规划实

施所需的人才智力支持。

5、完善职业生涯规划设计机制，促进人才成长；全面推行全员聘用合同制和职务聘任制，建立风险与利益对等的、能上能下的用人机制；做好人才储备工作，建立人才预警机制。打破干部工人身份界限，实行岗位管理，体现因才施用、人尽其才、才尽其用。

6、完善分配制度，强化激励机制，体现人力资源价值，积极推行“岗位工资制”、“项目工资制”、“年薪制”、“协议工资”、“贡献工资”，奖励期权、股权等多元化分配方式，有效激励人才。

二〇一〇年三月十五日

**第二篇：十二五发展规划**

“十二五”期间社区发展规划

“十二五”时期是深入贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社区的重要时期，抓好这五年工作，对加快迈向全面小康社会和现代化进程具有十分重大的战略意义。

“十二五”工作的指导思想是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实十七大以来的各项方针政策。顺应社区居民过上美好生活的新要求、新期待，努力践行科学发展观。突出以人为本，以加快发展为主题，加强政治文明、精神文明和物质文明建设，促进经济和社会各项事业全面健康协调发展，努力把高新区建设成“国际知名、国内一流”的创新型特色园区。

一、主要目标

（一）在2024年的经济工作会议上，提出了建设“国际知名、国内一流”的创新型特色园区的目标。并对过去的5年进行了总结及肯定，并对未来的5年提出了实施“三步走”的工作步骤，即一年完善规划布局，三年取得显著成效，五年实现规模提升。

（二）进一步完善基础设施建设。在社区工作方面，强调了安全生产及消防管理，建立健全安全生产及消防应急预案，不发生重大安全生产及消防事故。要求社区着力做好民生民计工作，加强教育文化卫生事业建设，切实做好就业和社会保障工作，高度重视社会治安综合治理和稳定工作，推进辖区全域城

市化进程。

（三）关于自身队伍建设方面，提出“着力强化队伍自身建设，以勇争一流的精神风貌为加快发展提供动力保障”的目标。进一步强化理论学习，进一步增强服务意识，进一步转变工作作风，进一步加强干部队伍建设，进一步加强党的建设和廉政建设。

二、重点工作任务：

（一）加强党的建设和作风建设，不断提高执行力。贯彻落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，关键在于党的领导。我们必须进一步加强党的建设和作风建设，打造出一个团结有力的领导班子，构建一支积极向上的干部员工队伍，这是我们构建和谐社区工作的关键环节。我们将通过各自形式的活动大力加强社区党员干部的作风建设。通过举办培训班、举办党课等工作加强党的思想建设；通过推行“阳光工程”，完善党务、政务、站务、财务“四公开”制度，加强对街道重点工作落实情况监督检查等工作，加强党风廉政建设；一是要树改革创新之风。二是要树学习钻研之风。三是要树调查研究之风。四是要树敢抓敢管之风。五是要树团结协作之风。六是要树勤俭廉洁之风。

（二）加强和完善社建处功能，突出重点，强化保障。要立足于高新区社区建设发展的实际，更好地完善和发挥好社建处的职能；要进一步深入研究，并请高新区党工委、管委会、社会事业局多支持和指导，加强和完善社建处功能，重点做好社区建设管理、民族宗教、综治维稳等重点性工作。

（三）提高认识，创新社区管理模式。关注高新区马金铺新区规划启动的大势，用新的理念、思路、途径、方法、手段来建构社区管理新体制机制。为此，要推进社区管理模式改革。结合我区和谐社区创建试点工作，以基层党建为核心，构筑“四合一”公共服务新模式，即以社区党支部为领导核心，以社区居委会作为议事机构，依托业主委员会、物业公司的力量共驻共建、资源共享的新型公共管理服务机制。为了使组织构架在“四合一”管理服务模式中建立更强

有力的联席机制，凝聚各方力量的作用，社区居委会的成员要从业主委员会、物业公司、居民代表、公共户单位代表、片警中通过依法民主选举产生，采取双向任职的形式。

（四）夯实基层基础，全力推进和谐社区建设。社区是最终落实我们各项工作的基本单位，建设和谐社区，是构建社会主义和谐社会的基础，只有基层社区实现了和谐稳定，整个社会的和谐和稳定才有了保障。和谐社区建设要求到每个社区都要达到“六好”、“十无”、“两满意”等要求，“六好”就是“自治好、管理好、服务好、治安好、环境好、风尚好的”六好标准； “十无”就是楼栋无矛盾、邻里无纠纷、群众无上访、小区无火灾、校园无违法、青年无吸毒、卫生无死角、生产无事故、交通无违章、居民无邪教；“两满意”就是社会各界满意、居民群众满意。经党工委研究后决定，我们正在以国际花园社区设立为创建和谐社区试点。按照“两委一站”的管理模式，构建和谐社区，“十二五”期间将逐步推开。在夯实社区基础工作方面，一是要开展好和谐社区创建工作。二是组织辖区公职人员、街道党员干部和社区工作站党员积极参与居住地业委会的选举，担任居住地的楼栋长，参加社区义工组织，充分发挥他们在社区共建活动中的积极作用。三是加快推进社区基础设施建设，完成各个社区办公用房优化升级建设工作。四是加强社区党组织建设，积极探索社区党组织工作模式，创新党组织在社区发挥作用的有效途径，充分发挥党组织在创建和谐社区工作中的积极作用；

（五）抓好社区维稳和社会治安综合治理工作，创建平安社区。高新区在建设发展中造成了大量的社会问题，很多问题已经演变成或者正在酝酿成社会矛盾，使我们在维稳工作所面临的情况更加复杂、任务更加艰巨。只有通过有效地处理群体性突发事件，有效化解社会不稳定因素，把矛盾和冲突消化在基层，才能够为我们构建和谐社区的工作创造一个良好的环境。我们将建立及强化各项制度，充分发挥联合调处机制、社会矛盾纠纷排查调处机制、出租屋综合管理及服务长效机制、社会治安目标管理责任制、应急工作机制、司法联席会议机制等系列制度的作用；建立及整合队伍，成立维稳突发事件“青年突击队”、“信息收集队”等队伍，加强培训工作以提高人员素质，不断提高我们维稳工作的水平和效果；加强群防群治网络建设，进一步巩固和创建安全文明小区工作，建立健全群防群治“网格化”巡防体系；加强和改进信访工作，抓好社区矛盾的排查和调解工作，努力把各种社会矛盾解决在基层，解决在初始阶段。

（六）重视和加强社会事务管理和服务工作。高新区成立以来，经济建设得到了快速发展，但在城市管理和社会服务等方面却相对滞后于城市发展的步伐，城中村脏乱差、违法建筑大量存在等不协调现象严重影响了和谐社会的建设工作，对于城市的进一步发展造成了严重的制约。目前我们的城市管理和服务工作已经由外延式发展为主转入以内涵式发展为主的新阶段，这给我们提出了新的挑战，要求我们不断创新城市管理和服务的方法和机制，不断地提升自身管理水平和素质，更好地适应改革和发展的需要。我们将在做好安全生产日常管理工作的前提下，全面推行备案（档案）安全监管模式，变被动式管理为主动式管理，提高安全监管水平。

（七）继续关注和解决民计民生问题。民计民生问题，是构建和谐社区的重要内容，事关人民群众的根本利益。我们构建和谐社区，就必须从解决人民群众最关心、最直接、最现实的切身利益问题入手。只有时刻把居民的利益牵挂心头，牢记群众利益无小事，作到“权为民所用、心为民所系、利为民所谋”，最大限度地帮助辖区居民解决好面临的实际困难，才有可能扎扎实实地推动和谐社区建设工作的持续深入开展。

三、完成“十二五”规划的保障措施

（一）认真贯彻落实党的十七大、十八大和高新区党工委、管委会各次重要工作会议精神，坚持以科学发展观为统领，切实把高新区领导和社区工作人员的思想和行动统一到高新区党工委、管委会的决策和部署上来，努力为全面完成各项工作任务和实现高新区“十二五”规划工作目标奠定更加坚实的思想基础。

（二）牢固树立爱岗敬业、服务基层的思想，共同营造推动经济发展和构建和谐社区的良好氛围。

（三）进一步加强对社区工作的组织领导，确保社区工作各项指标任务的完成和保障措施的落实。

（六）做好动员和协调有关方面积极参与社区的基础性建设，以确保“十二五”规划的顺利实施，加快社区各项工作完成的步伐，并使“十二五”期间所取得的成果最大程度地惠及广大居民群众。

**第三篇：十二五发展规划**

河西学区“十二五”教育发展规划

为了全面贯彻党的教育方针，全面提高教育教学质量，适应现代社会经济建设和社会发展的需要，加速学区教育现代化进程，更快更好地实现办人民满意的教育宗旨。根据上级相关文件要求，按照教育局部署，结合我学区实际，经过认真细致的调查研究，采取多种形式，广泛听取了各方面建设性的意见和建议，在客观分析学区的办学历史和“十一五”工作的基础上，制定学区“十二五”教育发展规划。可概括为：一个指导思想、八个发展定位、六个发展原则、两个目标、三个阶段、七个计划和四个保障措施。

一、学区 “十一五”工作回顾

“十一五”期间，学区确立“以育人为根本，促使学生善学、乐学、会学，做到一切为了孩子，为了孩子的一切，为了一切孩子。学区始终坚持“以德治校、改革活校、科研兴校、特色立校”的发展方略，全面提高教育教学质量，逐步形成了“办学有特色、教学有特点、教师有多能、学生有特长”的办学风格。学区加大了投资力度，改善了办学条件，硬化校园、维修校舍等投入资金近十万元；加大了课程改革力度，推进了素质教育不断发展。学区德育从家庭、社会、学区三个方面着手着力编织学校、家庭、社会三位一体的教育网络。学区教学工作狠抓了目标管理和过程管理，使学区教学质量近三年在全县的排名分别为第八、第七、第五。

二、“十二五”教育发展规划

（一）指导思想

学区始终坚持一个指导思想：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，用科学发展观统领工作全局，牢固树立“以管理求发展、以质量求发展、以特色求发展、以改革创新求发展、以人为本求发展”的观念，正确处理继承与创新、教学与发展、育人与服务的关系，扎实推进素质教育和基础教育课程改革，果断直面竞争挑战，凝心聚力，励精图治，迎难而上，努力开创素质教育的新局面，促进我学区教育事业持续、健康、协调、快速发展，把学区办成人民满意的标准化学区。

（二）发展定位

1、办学思想：育人为本，德育为先，办人民满意的教育

2、办学目标：创建一流的领导班子、建设一流的教师队伍、营造一流的 1

教育环境、争创一流的教育质量

3、办学理念：以德治校、、科研兴校、特色立校、质量活校

4、办学宗旨：一切为了孩子，为了孩子的一切，为了一切孩子。

5、办学思路：抓德育工作，创“文明校园”；抓教学工作，创“人文校园”；抓读书教育，创“书香校园”；抓学区管理，创“和谐校园”；抓信息技术，创“数字校园”；抓安全教育，创“平安校园”。

6、校风：勤奋、守纪、求实、创新

7、教风：学而不厌 诲人不倦

8、学风：好学 多问 勤思 力行

（三）发展原则

1、客观性原则；

2、科学性原则；

3、人本性原则；

4、协调性原则；

5、特色性原则；

6、可持续性原则。

（四）发展目标

1、学区发展目标：走内涵发展之路，把学区建设成为有特色的精品学区。

2、学区育人目标：

（1）总目标：学区一切育人活动都致力于培养植根中华文化，吸纳新文明，走向大世界的新一代奠定知识与技能、文化与智慧、情感与价值观的坚实基础。

（五）三个实施阶段1、2024-2024年全面打基础阶段，通过优化管理、培养队伍、全面提质等，把学区建设成为具有较高质量的示范学区。

2、2024-2024年重点突破阶段，通过实施一些重点项目，突破内涵发展的瓶颈，把学区建设成为教学优质、文化浓郁、特色鲜明的优秀学区。

3、2024年全面深化阶段，通过全方位的整体改革，把学区建设成为具有高质量、高效率，现代化、中国化的学区。

（六）学区发展项目计划与执行方案

1.精细管理建构计划

目标：通过建构精细化管理的机制，优化学区管理水平提升学区办学品质，为将学区建设成为精品学区奠基。

具体措施：

（1）、学区管理干部认真学习精细化管理的有关理论和操作方略，研究精细化管理的有关案例。

（2）、本着“理顺与优化”的原则，清理学区已有的各种管理制度，剔除不适应的制度，优化还可以继续实施的制度。

（3）、本着“精而细”的原则，根据时代特点和学区改革和发展的需要，推出新的管理制度，建立一套管理制度体系。

（4）、制定全方位的精细化管理目标，并分步实施学区精细化管理制度，重在让师生养成良好的习惯。

（5）、加强团队建设，主要通过对学区各校班子的考核来推动精细化管理制度的落实。

（6）、培养教师自我管理能力，变学区管理为教师自我管理。

（7）、开展精细化管理研讨会，总结学区精细化管理的经验，矫正存在的问题。

2.骨干教师培养计划

目标：通过实施骨干教师培养计划，培养一支优秀的教师队伍。

具体措施：

采取“双轨制”，整体提升教师水平。一是请有关培训单位培养学科带头人，以此带动学区教师的培训工作；二是开展校本培训，在行动中培训和研究，促进教师发展，培养优秀教师。

3.精致教育探索计划

目标：通过精致教育的探索，解决学生成绩差与行为习惯差两大问题，培养走向世界，开创未来的一代新人。

具体措施：

第一、开展教学精致化探索，提高学生学业成绩。

（1）诊断分析，摸清学区教与学的真实情况。

（2）研究对策，探索教学精致化的目标、路径与方法。

（3）尝试实验，将有关教学精致化的设想在班级实验。

（4）总结经验，把教学精致化实践经验上升为理论成果。

（5）推广提升，将研究成果在全学区推广。

第二、开展育人精致化探索，致力于学生良好习惯的养成。

开展班级建设。首先拟定行动纲领，其次建立团队，第三开展主题活动，第四开展全面督导评估。

4.设备、设施完善计划

目标：通过实施设备、设施完善计划，使学生得到全面发展，学区教育教学实现现代化、信息化。

具体措施：

（1）、分逐步购置教学所需的设备。

（2）、增加读书、活动设施，使之成为儿童学习与生活的乐园。

5.精美校园建设计划

目标：通过实施精美校园建设计划，将学区建设成为学生学习的乐园，成长的天堂。

具体措施：。

（1）、维护好现有校舍，新修所需的校舍。

（2）、进一步修整校园，扩大绿化面积。

（3）、开展校园文化建设，使校园具有浓郁的文化氛围。

（4）、设计学区形象标识，根据学区办学意涵与文化设计校徽、校旗、校歌等。

6.学生社团发展计划

目标：通过建立学生社团，推动学区文化建设，培养自我管理、自我教育且有特长的学生。

具体措施：

（1）建立校级学生组织，如：少先队大队部、各年级儿童会，采取集中培训与岗位实习的方式，培养10名优秀的活动组织者。

（2）由学区牵头，实施学生与社区等牵手计划，让学生接触社会，快速成长。

7.学区社区共建计划

目标：通过实施学区、社区、家庭共建计划，扩大学区办学支持的范围优化学区教育资源。

具体措施：

（1）、成立学区与社区合作共建的联系会。将支持学区的社区、家庭联合起来。

（2）、开展一年一度的学区社区共建论坛，共商教育大计。

（3）、推出学区与社区、家庭共建的多种项目，通过项目推动社区、家庭对学区的支持。

(七)、学区发展保障措施

1.组织保障

充分发挥党支部的战斗堡垒作用，对实施思路起监督保证作用。认真贯彻民主集中制原则，重大问题由集体讨论决定。充分发挥领导班子在实施思路中的职能作用，落实各校的职责。充分发挥全体党员在实施思路中的先锋模范作用、中流砥柱作用。

2.民主保障

广泛发动全学区教职工为办好学区献计献策。分阶段由校长向教代会报告实施进展情况，接受民主评议。通过民主方式，使发展思路成为全体教职工的自觉行动。

3.经费保障

“十二五”期间，学区要投入资金用于基建和设备添置。资金来源：一是争取省、州、县有关经费；二是开辟渠道，争取社会的支持。

4.外部保障。

积极争取省、州、县人民政府及教育主管部门对我学区实施“十二五”发展规划的指导和帮助，尤其是政策扶持。同时，要积极争取社区对我学区发展规划的关心和支持。

教育事业涉及千家万户，与广大人民群众的根本利益密切相关，随着人民群众的物质生活的不断改善，人们对接受更多更好的教育的愿望和要求愈来愈高。特别“十二五”时期，我们学区面临着前所未有的严峻挑战，也有着发展史上非常难得的战略机遇。因此，我们必须怀着强烈的使命感与紧迫感，团结一致，开拓创新，为实现“十二五”战略目标而努力奋斗！

河西学区“十二五”教育发展规划

河西学区

二○一○年四月二十日

**第四篇：“十二五”发展规划**

盐源县中医院肛肠痔瘘科

“十二五”发展规划

为在“十二五”期间更好地为人民服务，在医院的统一安排协调下制定本规划。

一，科室规模

（1开设病床20张

（2）年门诊量600人次,床位使用率＞85%

(3)科室人员7人

(4)业务收入平均递增20%，到“十二五”末达到100万元，其中中医特色技术收入占总收入的75%

(5)医疗质量指标

①入院病人一日确诊率＞90%

② 入出院诊断符合率＞98%

③ 临床病理诊断符合率＞98%

④床位使用率＞85%

⑤医院感染发生率＜6%

⑥ 治愈率＞98%

⑦甲级病历≥90%，丙级病历0%，门诊处方书写合格率≥80% ⑧ 急危重病人抢救成功率≥90%

⑨医疗事故和重大医疗纠纷≤0.5次∕10万

二任务和措施送出2人到成都肛肠专科医院进修学习新增2名专业医务人员

3新增5台中药熏蒸治疗仪。以及其他先进医疗设备。

4力争完成本科优势病种资料总结，力争形成更有效、简洁、便宜的治疗方法，巩固优势病种的治疗并形成一定规模。5鉴于我科医护人员多为西医专业人员的实际情况做好中医诊疗及护理技术培训，力争完全熟练掌握。

6力争完成省级重点专科的建设要求

我们相信，本规划的制定，即符合医院的发展要求，也符合科室的发展需要，全科人员通过努力工作完全能够实现，更好地为本地区人民群众服务。

**第五篇：街道“十二五”发展规划**

科学编制“十二五”规划，梳理今后五年xx发展的基本思路，确定xx街道今后发展战略目标，对于xx街道贯彻落实科学发展观，承接和促进“xxx”以来的快速发展，实现区域经济社会跨越式发展，具有十分重大的意义。结合街道实际特制定本规划。

总 纲一、十二五发展背景

（一）发展现状

截止XX年末，xx街道预计完成固定资产投资10.1亿元，同比增长42%；完成招商引资1.8亿元，同比增长2%；完成综合治税６００万元，同比增长400%；完成商品零售总额500万元，同比增长180％；完成工业产值4.2亿元，同去年持平。

从指标完成及xx综合发展情况看，问题和优势并存，问题有三个方面：一是发展速度慢。吉航维修公司作为xx地域的主要经济支撑，产值长期徘徊在2亿元左右，近三年来呈现负增长，而且目前看不到有好转迹象；全区域范围内经济总量严重不足，注册工商户280家，而且多数未达起征点，地方税收总额不超万元；居民收入水平低，年均不足万元。二是基础设施差。由于地处城乡结合部，地处“村中城”城市建管资金长期投入不足或没有投入，导致街路破损、棚户区大量存在，无路灯、无绿化，并进而引发环境脏乱、秩序混乱。三是服务功能弱。xx作为连接城乡的重要通道，没有很好地起到吸纳集聚人口，服务周边乡镇及开发区的引领作用。

（二）发展环境优势分析

优势一：发展空间大。xx是为周边乡镇及经开区提供重要生产生活服务的区域，服务人口多达20万，服务企事业单位多达200家；xx地域内有可供开发土地面积近100万平方米，其中67万平方米为工业用地；随着哈达湾地区大中型工业企业的逐步外迁，xx将成为离城市中心最近的工业企业布局地。

优势二：产业门类全。吉航公司具有较强的机械加工能力；xx航校与铁路配件厂合资兴建的精密机械加工基地也很具规模；域内30000平方米以上大型商业企业两家；各类银行五家；入驻的房地产开发企业三家。这对一个人口只有1.3万人的地域来讲，已经显得很热闹。

优势三：投资门槛低。由于距离中心城市远，所以房价低、租金低、投资成本也低。特别是随着去年“xx商贸中心”的落成，周边很多农民到这里投资创业，发挥了很好的小城镇集聚功能。

优势四：交通便捷。离高速公路入口只有七分钟的车程，域内还有尚待启用的飞机场和铁路专用线。水电气等设施也一应俱全。

二、十二五时期xx区域发展总体构想

（一）指导思想

按照科学发展观和全面建设小康社会的要求，xx街道“十二五”时期经济社会发展的总体要求是：以邓小平理论和“xxxx”重要思想为指导，深入落实科学发展观，努力构建和谐社会。坚持在共性中存生存，在特色中求发展，紧紧把握xx区域优势，以加强区域经济实力为目标，努力在特色优势产业、重要基础设施建设及各项社会事业等方面有新的发展，稳步实施十二五规划，加快全面建设小康社会进程。

（二）坚持原则

--转变观念，增强创新意识。

--加快发展，兼顾质量效益。

--把握机遇，转变区域发展。

--营造环境，促进改革开放。

--以人为本，构建和谐社会。

（三）发展定位

建设聚合、吸纳农业转移人口的特色新城；建设以维修制造为主、依托吉航优势的北部工业新区；建设为周边乡镇及开发区提供生产生活服务的商业中心。

区。三、三大发展板块

（一）聚合、吸纳农业转移人口的特色新城。

1、发展优势

XX年xx东博会上，xx街道与中航xx瑞塞和xx瑞融房地产开发公司签订了“xx地区综合改造”项目，总投资4亿元，可实施多个项目开发，通过对xx地区进行综合整治，可带来整体区域变化。

2、发展目标

通过项目建设带动作用，实施区域发展一体化战略，建成一个建筑面积达到19万平方米，商住楼多达180栋，常住人口突破5万。商气、人气异常凝聚的新型中心城镇，其中3万人。

3、发展重点

--XX0平方米xx商贸中心

--90000平方米的金街名苑

--XX0平方米的平房区改造

--50000平方米的老中学商住楼

--5000平方米的农贸市场以及衍生的特色美食街

--水上乐园、文化广场、棚膜种植园区、农业生产资料批发市场、果菜批发市场等项目，（二）以维修制造为主、依托吉航优势的北部工业新

区。

1、发展优势

哈达湾重点企业转移已成定局，随着哈达湾地区大中型工业企业的逐步外迁，xx将成为离城市中心最近的工业企业布局地。xx未来的工业发展除虹园外，xx应是最好选择。

2、发展目标

依托吉航公司较强的机械加工能力，建好四个小区，实现域内工业产值12亿元，为现有基础的3倍。

3、发展重点

--一是飞机“维修区”。发展吉航公司主营业务，年产值可达2.7亿元。

--二是民品“加工区”。重点为大庆石油、哈飞集团开展配套服务。

--三是汽车“配套区”。利用吉航公司闲置的67垧建设用地，以中航集团和xx省政府签署的合作意向为契机，摆放工业项目，做好汽车文章。

--四是农产品“生产区”。沿吉孤公路向西，在道路两侧通过土地置换等方式，发展一批农产品特色加工项目，并逐渐使xx、孤店子连为一体，集群发展。

(三)为周边乡镇及开发区提供生产生活服务的商业中心。

1、发展优势

2、发展目标

3、发展重点

一是完善服务功能。除传统商业、餐饮、娱乐项目外，深入考虑金融、担保、物流等项目。

二是规范服务环境。提出了规范服务环境的三年规划设想：第一年清脏治乱，第二年改善设施，第三年建设新城。明确了环境优美、街容整洁，停车有位、出入顺畅，市场繁荣、管理规范，平安祥和、宜商宜居四个整治目标。确定了改造棚户区、治理通溪河、批建停车场、改造市政设施、治理环境卫生、新建农贸市场、整顿治安秩序等七个方面的主要工作任务。

三是配套商业设施。重点是建好四个商场、建好特色美食街。

四个商场包括：农机具销售商场、蔬菜批发市场、建筑材料销售市场、农贸商场。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！