# 大学生毕业就业意向

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-06-25

*第一篇：大学生毕业就业意向大学生毕业就业意向第一是营销类业，由于我国市场经济不断完善，市场营销已经渗入到各种各样的企业，人们对市场营销的观念也将有更深的认识，所以对这方面人才的需求将继续看好，并有继续升温的可能。而随着我国住房制度的商品化...*

**第一篇：大学生毕业就业意向**

大学生毕业就业意向

第一是营销类业，由于我国市场经济不断完善，市场营销已经渗入到各种各样的企业，人们对市场营销的观念也将有更深的认识，所以对这方面人才的需求将继续看好，并有继续升温的可能。而随着我国住房制度的商品化发展和商品房信贷业务的日益红火，购买商品房已成为绝大多数国人的首选投资，房产商之间的竞争也越来越激烈，其中最有效的促销手段就是聘用房产推销员。而随着小轿车的大幅降价及国民收入的逐年增加，小轿车在21世纪进入中国三分之一以上家庭已不再是神话，因此，汽车营销人员也将走俏职场。再有保险推销人员在经历了20世纪90年代的“艰苦创业”之后，也将成为21世纪的热门职业。所以，对市场营销专业人才的整体需求会增大。

第二是物流业，加入WTO后，随着我国在公路货运、仓储、海上搬运运输、船舶代理等方面进一步开放市场，我国的相关行业和企业与国外物流企业将开展全面合作，这意味着，我国的现代物流将进入快速增长、全面发展的新时期。专家预计，今后10年乃至更长一段时间，我国物流业将接近或赶上发达国家的物流发展水平。目前，国内需要600多万中高级物流专业人才，物流专业人才已被列为我国12类紧缺人才之一。到2024年我国大专以上物流人才的需求量约为30万至40万，而目前各类大专院校物流专业年培养规模在5000人左右，物流规划咨询、物流外向型国际、物流科研这三种人才在业内最为缺乏。

第三是汽车业，随着汽车逐渐成为我们生活中的必需品，汽车专业也成为了社会上十分走俏的专业。汽车类专业人才成为了炙手可热的“抢手货”，汽车行业中的复合型人才将成为竞争焦点，比如精通外语的汽车设计人才、具备汽车技术背景的营销人才、具备汽车销售背景的IT类专业人才，以及汽车信贷、保险等金融人才年将继续走俏。此外，热能与动力工程、工业设计等相关专业人才需求也将持续看涨。

第四是电子信息业，电子信息产业是一项新兴的高科技产业，被称为朝阳产业。根据信息产业部分析，“十五”期间是我国电子信息产业发展的关键时期，预计电子信息产业仍将以高于经济增速两倍左右的速度快速发展，产业前景十分广阔。未来的发展重点是电子信息产品制造业、软件产业和集成电路等产业 ；新兴通信业务如数据通信、多媒体、互联网、电话信息服务、手机短信等业务也将迅速扩展；值得关注的还有文化科技产业，如网络游戏等。目前，信息技术支持人才需求中排除技术故障、设备和顾客服务、硬件和软件安装以及配置更新和系统操作、监视与维修等四类人才最为短缺。此外，电子商务和互动媒体、数据库开发和软件工程方面的需求量也非常大。

**第二篇：有关大学生毕业就业意向的调查报告**

随着近年各大高校扩招，全国总体就业压力严峻。对每个大学生来说，及早规划自己的职业生涯，对决定自己的职业生涯的主客观因素进行分析，总结和测定，确定奋斗目标，才能在竞争激烈的就业环境中处于不败之地。我和其他两位同学一起组成一个团队用问卷形式对西南政法大学的同学做了一个不完全的调查，问卷的问题极具代表性，对没每一个大学生就是一个很好的参考。

调查内容：

一·大学生对就业形式的认知

就业是每个大学生都要面临的问题，对这个问题有清晰的认识会对自己的就业有很大的帮助的。有绝大多数人对就业这个问题的认识是很清楚的，75%的人认为就业形式严峻，就业难。17%的人认为形式正常。看来许多人对这问题没有偏离现实。就业形式的严峻迫使大学生在大学里努力的学习知识，严峻的形式也是大学生学习的压力。所以，认清形势将会帮助你更好就业。

二·就业的砝码

问卷里提到专业、学校、个人能力，什么对就业的帮助最大。5%的人选择了学校，现在社会上确实存在这样不公平的现象，或许她的招聘广告上写道“只招211工程大学”。大学的名气对就业确实有影响，但是进入名牌大学的人却是少数啊。总体上来看，其他大学的就业率也不差。11%的人选择了专业，社会上流传“选好学校，还不如选个好专业”。专业对以后就业确实有影响，比如某大学的王牌专业，它的就业率就一直很高。但是就业以后，经常会出现专业不对口。专业只是影响就业的一个因素。90%的人赞成个人能力才是就业的最大砝码。有了能力，无论走到那里就有饭吃。但我个人认为，你没有那块敲门砖，进不了那扇门，即使你再有能力也是无济于事。所以光有能力是不行的，你得有一定的资质，文凭。

三·怎么样就业

谈到通过什么方式就业，也不过这几种方式：校方推荐、找关系、靠自己。这是大学生就业面临的最大的问题。举一个例子，但不是绝对的。一个农村的孩子大学里学业平平，没有被校方推荐就业，没有亲戚朋友可以帮助他，他就只有靠自己的力量找一份工作，但是糟糕的是能力又不是很好，所以自然而然的失业了。这就是许多大学生失业的原因。15%的人认为就业要靠父母和亲戚，这是走向岗位的捷径。81%的人凭自己的实力找工作，这是当下最普遍的现象了。什么北漂一族，下南洋啊……都是大学生为了工作，靠自己在外面打拼。多么鲜活的例子。只要是自己愿意，凭自己的双手肯定能够为自己谋得一席之位的。

四·人生的第一桶金

大学生对工作的初期月薪的期望值到底是多少呢?45%的人定位在1000~1500元/月，这是个什么概念呢?就我看到的啊，普通的洗碗工月薪是800~1000。那么大学生在社会上的定位就是比洗碗工高那么一点，这也是因为就业难造成的问题。许多毕业的大学生认为能够找到一份工作就是幸运的啦，慌不择路，什么职业都可以，最紧要的是能够有钱可赚啊。1500~3000元/月，这对于刚刚毕业的大学生来说还是有点难的啊!46%的人对自己的期望就在这个层面，当她们出入社会后会发现许多现实和自己想法背道而驰。合理的定位将会扩大大学生的就业面，就业的机会也会更多。

五·留守或外出

究竟在哪里就业也困扰着很多大学生。选择家乡还是外地呢?每个人都有自己的考虑。家乡，是自己出身的地方，那里有熟悉的环境，熟悉的人。在家乡工作的话，适应工作的速度肯定会很快，自己的亲人也在那里，可以提供很多帮助，有利于自己的发展。在异地工作，有利也有弊，利在于大学生可以开阔眼界，接触到更多的新鲜事物。弊在于，大学生对这里的一切都很陌生，可能对气候不适应，没有亲戚朋友，还有许多不确定因素，可能会面临危险。59%的人选择在家乡就业，18%选择在外地就业。看来当代大学生对自己的检验不仅局限于家乡，把眼光更多的放在了外地，在那里可以找到属于自己的位置，实现自己的价值。

六·自主创业

自主创业越来越成为当下流行。我们会在报子上看到某大学高材生卖猪肉，某大学生卖包子……这样的例子不是一个两个，已经是普遍的现象了。大学生选择自主创业，是一石二鸟的举动。一是缓减了大学生就业压力，二是解决自己的就业的问题。59%的人选择了自主创业，显然很多人对就业也是有两手准备。光靠企事业单位来吸收毕业大学生肯定是不够的，如果还是一味的等着招聘的话，那好比在抹杀机会。自主创业是大学生对自由的追求和对工作的渴望的结晶。

结论和建议

中国经济体的壮大，是一把双刃剑，它给中国带来了可观的gdp，也造成了许多社会问题。大学生就压苦难就是在这样的背景下诞生的。这不是一两年的事了，是中国长期积累下的问题。经济的壮大，对人力需求增多了，高科技的发展，对高素质人才的需求增加。越来越多的大学生都走上了这座独木桥，在激烈的竞争中失业。严峻的形式依然没有改变，还会持续很长一段时间的。

怎么解决大学生就业苦难的问题呢?

教育体制需要改革，高校扩招是造成就业困难的问题之一。中国的高校扩招，生产出来越来越多的大学生，大学生的价值也在不断的贬值。高校只知道扩招、再扩招，收钱，还是收钱。他们有为自己生产出的产品想过吗?到底销路怎么样啊?厕所里的环卫也是大学生。高校理应制定出一套方案解决这个问题。

企业法人应该担负一定的社会责任，创造更多的就业岗位。社会主义市场经济的发展是离不开企业的，企业的发展是离不开大学生人才的。所以他们之间是不可分割的关系。企业是解决就业的一大支柱。

只是靠外界因素是完全改变不了大学生就业难的问题的。事物的发展是内外因共同作用的结果，内因是主要因素，外因是次要因素。大学生只有改变自己，来适应这个社会。提高自己的综合素质，加强自己的专业技能。现在的就业形式多种多样，不要把鸡蛋放在一个篮子里。自主创业、当村官……关键在于自己，转变了就业观念将会更有利于就业。

所以，提升自己，把握机会，就业就不再是难事。

**第三篇：大学生毕业就业意向的调查报告**

大学生毕业就业意向的调查报告

大学毕业生就业形势年年吃紧，而已就业的大学生日子也不好过。针对2024届已就业大学毕业生的最新调查显示：应届大学毕业生平均月收入为1902元，平均月支出为1275元，平均月盈余仅有627元。其中，平均月盈余大于1000元者只占20%;有22%的已就业大学毕业生月收入与支出之差在-250元至250元之间，成为月月吃光喝光的月光族;还有8%的毕业生月收入与支出之差小于或等于-250元，成为负翁。广西就业的本科和高职高专毕业生平均月盈余相对最少，分别为496元、375元。面对严峻的就业压力，及早规划自己的职业生涯，对决定自己的职业生涯的主客观因素进行分析总结和测定，确定奋斗目标，才能在竞争激烈的就业环境中处于不败之地，才能找到更好的社会立足点。我和另外四位同学组成团队，用网上问卷形式，就大学生毕业就要意向问题做了一个调查。

调查内容

一、对当前社会就业形式的了解有绝大多数人对就业这个问题的认识是很清楚的，75%的人认为就业形式严峻，就业难。17%的人认为形式正常。对当前就业形势的了解很重要，可以帮助大家在走出社会之前了解形式，从而更好的做好准备，选择更好走的更适合自己的就业道路。

二、自己的就业砝码专业、学校、个人能力，什么对就业的帮助最大？5%的人选择了学校，现在社会上确实存在这样不公平的现象，或许她的招聘广告上写道“只招211工程大学”。大学的名气对就业确实有影响，但是进入名牌大学的人却是少数啊。总体上来看，其他大学的就业率也不差。11%的人选择了专业，社会上流传“选好学校，还不如选个好专业”。

专业对以后就业确实有影响，比如某大学的王牌专业，它的就业率就一直很高。但是就业以后，经常会出现专业不对口。专业只是影响就业的一个因素。90%的人赞成个人能力才是就业的最大砝码。有了能力，无论走到那里就有饭吃。个人认为，自身的能力固然重要，但是要机遇很重要，没有进入发挥个人能力的环境，那么你的能力不管有多强大都是摆设，而你需要进入那个发挥个人能力的环境，往往就需要一张很有掂量的文凭。

三、就业途径怎么样找工作，校方推荐、找关系、靠自己自主创业15%的人认为就业要靠父母和亲戚，这是走向岗位的捷径。81%的人凭自己的实力找工作，这是当下最普遍的现象了。什么北漂一族，下南洋啊„„都是大学生为了工作，靠自己在外面打拼。多么鲜活的例子。只要是自己愿意，凭自己的双手肯定能够为自己谋得一席之位的。“用智力换资本”是大学生创业的特色和必然之路。一些风险投资家往往就因为看中了大学生所掌握的先进技术，而愿意对其创业计划进行资助。只要努力，敢于创新，一定会找到属于自己的天地。

五、留守或外出

究竟在哪里就业也困扰着很多大学生。59%的人选择在家乡就业，18%选择在外地就业。选择家乡还是外地呢?每个人都有自己的考虑。家乡，是自己出身的地方，那里有熟悉的环境，熟悉的人。在家乡工作的话，适应工作的速度肯定会很快，自己的亲人也在那里，可以提供很多帮助，有利于自己的发展。在异地工作，有利也有弊，利在于大学生可以开阔眼界，接触到更多的新鲜事物。弊在于，大学生对这里的一切都很陌生，可能对

气候不适应，没有亲戚朋友，还有许多不确定因素，可能会面临危险。

结论

中国经济体的壮大，是一把双刃剑，它给中国带来了可观的GDP，也造成了许多社会问题。经济的壮大，对人力需求增多了，高科技的发展，对高素质人才的需求增加。越来越多的大学生都走上了这座独木桥，在激烈的竞争中失业。

建议

教育体制需要改革，高校扩招是造成就业困难的问题之一。中国的高校扩招，生产出来越来越多的大学生，大学生的价值也在不断的贬值。高校只知道扩招、再扩招，收钱，还是收钱。他们有为自己生产出的产品想过吗?到底销路怎么样啊?厕所里的环卫也是大学生。高校理应制定出一套方案解决这个问题。

企业法人应该担负一定的社会责任，创造更多的就业岗位。社会主义市场经济的发展是离不开企业的，企业的发展是离不开大学生人才的。所以他们之间是不可分割的关系。企业是解决就业的一大支柱。

只是靠外界因素是完全改变不了大学生就业难的问题的。事物的发展是内外因共同作用的结果，内因是主要因素，外因是次要因素。大学生只有改变自己，来适应这个社会。提高自己的综合素质，加强自己的专业技能。现在的就业形式多种多样，不要把鸡蛋放在一个篮子里。自主创业、当村官„„关键在于自己，转变了就业观念将会更有利于就业。

了解形式，充实自我，事实求是，勇于创新，就业不再是难事。

**第四篇：毕业就业意向怎么写？**

毕业就业意向怎么写？

现在毕业生有很多连自己要做些什么？怎么做都不太清楚，更有甚者甚至连毕业生就业协议都不知道怎么写。下面是如何撰写就业协议的方法，希望能给即将毕业的学生起到一定的帮助。

一、就业协议书怎么用 应届高校毕业生与用人单位达成就业意向后，须签订由学校发放的就业协议书。该协议书是转递毕业生档案和户口关系，办理报到落户手续的依据，学校凭毕业生已签订的就业协议书派遣毕业生的档案、户口等关系。如果不签订就业协议书，毕业生毕业后的人事档案、户口等关系就可能会被派回到生源地。因此，毕业生在找到合适的工作单位后，就可与单位签订就业协议书。就业协议书上除了用人单位盖章外，还需由用人单位上级人事主管部门盖章。毕业生到民营企业、三资企业、乡镇企业等单位工作时会碰到一个具体问题——这些法人实体没有上级人事主管部门。这就需要用人单位到各地的人才交流中心办理人事代理手续，来解决该单位接收毕业生人事关系的问题。只要用人单位持营业执照和公章到有关人才交流中心免费办理人事代理开户手续，就业协议书的鉴证、档案的接收、进榕落户、党组织关系、甚至驾驶员安全组关系等，都可由有关人才交流中心来为用人单位接收和办理。

二、离职别忘了解除就业协议 就业协议书除了作为学校转递毕业生人事关系的依据外，对毕业生和用人单位也具有一定的约束力，毕业生应比较慎重。在对用人单位有一定了解，确定要留下来工作后再与用人单位签订就业协议书。毕业生小李，在去年5月份找到一份工作，他见很多同学都签订了就业协议书，就不假思索地与公司签订了就业协议书，并把协议书反馈到了毕业学校。在公司工作了一个月，小李觉得自己不适合这份工作，没有办理任何手续就不去上班了。8月份当小李找到一份新工作时，新单位提出要与他签订就业协议书，此时，小李遇到了麻烦，学校已根据就业协议书将档案、户口等关系转到了小李的原公司，该公司要求他支付一笔不小的违约金。由此提醒毕业生，如果与用人单位签订了就业协议书，后又觉得不适合这份工作，必须与原单位解除就业协议，并持证明回到学校办理相关手续，找到新单位，可到其所在地的人才交流中心办理改派手续，把自己的档案、户口等人事关系改派到新的用人单位。

三、违约金不超过一个月工资 从2024年开始，国家有关部门规定，与用人单位签订就业协议书后，如毕业生出现违约情况，违约金被限定不超过毕业生一个月的工资。这对于在求职中处于弱势的毕业生来讲是个好消息，用人单位对违约金再也不能“漫天要价”。这个规定维护了毕业生的利益，但也希望毕业生能讲诚信，不要频繁流动。毕业生在就业之初频繁的流动，对自身的职业生涯发展是极为不利的。某大学2024届毕业生小陈，正在准备1月份的考研，在校内的一次招聘会上他被一家名企相中，小陈为不错过机会，便与单位签订了协议书，同时也不放弃读研究生的准备。他在与单位签订的就业协议书备注栏中，加上了“如本人考上研究生，凭录取通知书，该协议效力终止。”毕业生还可以把协议期内工资的多少、违约时是否交纳违约金等易产生纠纷的条款附加上去。同时毕业生需明确，与用人单位签订劳动合同后，就业协议书的使命才告完成。下面我再把签定就业协议的程序给你作一下简单介绍希望对你有所帮助: 就业协议书的签定步骤：(一)、先由毕业生在《毕业生就业协议书》中填写基本情况;（二)、与用人单位签定协议，用人单位填写相关内容并签字、盖

章;毕业生和用人单 位填写双方约定的其他条款：(三)、学院院招指办签署意见并盖章，协议书生效;(四)、将就业协议交回学校，统一办理《就业报到证》;(五)、毕业生到校取《就业报到证》。(注：就业协议书一份交与用人单位，一份毕业生自己留存，一份交学校保存。)

——北大资源研修学院

**第五篇：大学生就业意向调查表**

业意愿调查表

你好！感谢你参与我们的就业意向调查。本次调查目的在于深入了解近年来就业状况和问题。本次调查只用于数据的统计分析，不会给你个人带来任何不利影响，请实事求是的予以回答。

感谢你对我们工作的支持和配合！

1、你的性别？

A、男B、女

2、你认为现在整体就业形势如何:

A、形势严峻，就业较以往困难B、大局形势正常，需要把握机会C、形势较好，就业比较容易D、对形势不甚了解

3、你进入毕业时期的去向？

A、求职就业B、考研C、出国D、创业E、求职考研两手准备F、其它

4、找工作时你怎样看待专业和工作性质的问题？

A、从事专业密切相关的工作B、愿意从事专业，但不是唯一选择

C、与专业无关也可以D、不愿意从事与专业相关的职业

5、你愿意放弃自己的专业，选择一个能够解决就业问题的工作吗？

A、是B、否 ；

6、如求职较为困难，您对去小城镇及企业就业能否接受

A、乐于接受B、实在没有其他机会时可以考虑C、不接受

7、如果你选择考研，原因是(限选两项):

A、对本学科有进一步学习的愿望B、希望在高校从事教育科研工作

C、能够有一个更好的发展前景D、对毕业求职感到恐惧

E、专业就业前景不好F、其它

8、你对就业单位的取向是？

A、科研设计单位B、施工单位C、各大高校D、监理单位 E、其他

9、当你选择企业就业时着重企业的？

A、企业的发展前景B、薪水的高低C、个人发展空间D、公司对人才的培养力度E、公司在业界的声誉

10、你希望毕业后工作的单位性质是（可选三项）

A、国有企业B 民营企业 C、三资企业 D、自主创业 E、自由职业

F、其他(请注明)

11、你对你第一份工作薪金期望是多少？

A、2024元以内B、2024-3000C、3000-4000 D、5000以上

12、你对以上薪酬标准的考虑是根据以下哪种情况确定的[多选]

A、人才市场的行情B、对自身价值的评价

C、用人单位的实力D、老师、父母或同学的建议

E、其它

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！