# 加强领导 创新机制 强力推进农村实用人才队伍建设（小编整理）

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-06-25

*第一篇：加强领导 创新机制 强力推进农村实用人才队伍建设全市农村实用人才开发和企业人才队伍建设工作会典型材料加强领导 创新机制 强力推进农村实用人才队伍建设中共富裕县委组织部近年来，富裕县以实施农村实用人才培养工程为载体，以提高科技素质、...*

**第一篇：加强领导 创新机制 强力推进农村实用人才队伍建设**

全市农村实用人才开发和企业

人才队伍建设工作会典型材料

加强领导 创新机制 强力推进农村实用人才队伍建设

中共富裕县委组织部

近年来，富裕县以实施农村实用人才培养工程为载体，以提高科技素质、职业技能和经营能力为重点，按照“激活存量、扩大总量、优化结构、完善机制”的工作目标，不断加强农村实用人才工作的组织领导，创新农村实用人才的培养渠道，完善农村实用人才的服务体系，优化农村实用人才的发展环境，建设了一支有觉悟、懂科技、善创业、有特色的农村实用人才队伍。目前，全县共有各类农村实用人才4，688人，占农业人口的2.6%，占农村从业人员的4.7%。其中，具备初级以上农民技术职称的有1，832人，占实用人才总数的38%。农村实用人才在我县推广农业示范技术、引导农业结构调整、带动农民增收致富等方面发挥了极其重要的作用，已成为新农村建设不可或缺的骨干力量。

一、树立科学人才观，加强农村实用人才工作的组织领导

近年来，县委、县政府牢固树立科学人才观，把农村实用人才资源视为农村第一资源，把实用人才队伍建设作为实施人才强县战略的重要内容，切实增强做好农村实用人才工作的责任感和紧迫感。一是加强领导，落实责任。县委、县政府将农村实用人才队伍建设工作摆上重要日程，成立了由县委、县政府主要领导担任组长，组织部、人事局、农委、科技局、教育局、畜牧局等21个部门为成员单位的领导小组，领导小组在组织部设立办公室，负责农村实用人才队伍建设的总体规划、政策措施、宏观指导、协调服务和督促检查。县委要求各成员单位统筹协作，通过多种形式和途径，加强对农村实用人才的开发和培养。领导小组每年至少召开2次以上联席会议，及时研究农村实用人才队伍建设中存在的突出问题。乡村两级也都成立了相应的领导机构，实用人才服务站配备专人负责，明确了职责范围和工作制度。组织部门将农村实用人才队伍建设的日常工作与年终考核相结合，把实用人才工作纳入到了农村党的建设“三级联创”考核体系，制定了农村实用人才考核标准，有力促进了这项工作的深入开展。二是出台政策，明确任务。《富裕县关于进一步加强农村实用人才队伍建设的实施意见》中提出，要立足县情，把农村实用人才队伍建设作为人才工作的重点，切实抓紧抓好，抓出成效，为建设新农村提供强有力的智力保障。县委将重点抓好农村实用人才队伍建设的要求，写进了《富裕县“十一五”时期人才事业发展规划》，进一步明确了工作目标、工作任务和工作措施。在深入调研的基础上，制定了《富裕县关于农村实用人才队伍建设“五个一工程”实施意见》，对农村实用人才队伍建设的各项工作进行了细化，确定了今后一段时期加强农村实用人才队伍建设的总体目标、重点工作和具体要求。按照《富裕县优秀农村实用人才评选管理办法》，两年来，我们采取自下而上、层层筛选、逐级审核把关的方式，评选出乡级农村实用人才460名，县级农村实用人才98名，给予了表彰、奖励。三是分级建档，规范管理。对农村实用人才的管理实行分级管理，分级建档。县人才工作领导小组具体负责县级农村实用人才的管理工作，乡镇人才服务站负责本乡镇县、乡两级农村实用人才的管理工作，实行一人一档。经评选确定的农村实用人才，按管理权限，每年与县人才工作领导小组办公室和乡镇人才服务站签订《农村实用人才目标责任书》，年终进行考核，通过了解掌握农村实用人才发挥作用的情况，实行动态管理，考核不合格的取消资格。

二、加大教育培训力度，提高农村实用人才的整体素质

教育培训是壮大实用人才数量、提高实用人才素质的主要手段和基础。近年来，我们根据实用人才成长的特点，坚持“实际、实用、实效”的宗旨，把农民素质教育、实用技术培训与农村实用人才的培养紧密结合起来，有计划、有步骤地进行分类指导。一是实行阵地培训。作为全省“十佳”牧业县、全国牛奶生产强县，目前，我县已有2.5万户农民饲养奶牛。为提高奶牛科学饲养水平，近年来，依托县职业技能培训基地，举办了24期“养奶牛明白人”培训班，培训奶农5，000多人次，使800多名青年农民成为致富带头人。在培训经费上，县委、县政府给予大力扶持，到目前为止，已经累计投入128万元。各乡镇结合农时，利用服务工作站、农广校等学习阵地，举办各种形式的短期培训班，引导农民自觉学习运用先进实用技术，每年培训农民达两万人次。二是实行在线培训。以全面开展农村党员干部现代远程教育为契机，积极探索新型农村教育培训运行管理模式，高质量、高标准地用好远程教育终端接收站点。组织部门认真制定了农村党员干部培训计划，确定了培训目标，开通了在线学习网站。去年以来，通过“向上争取一点，支部自筹一点，党费补助一点”筹措资金22万元，下摆电视、VCD机72台套，电教光碟1，400盘，为农村党员干部群众提供了方便快捷的学习的平台。为服务群众，县畜牧局还设立了“畜牧110”服务热线，由畜牧兽医专家24小时轮流值班，免费为奶户提供技术咨询，每年咨询达千人次。三是实行按需培训。我们本着“缺什么，补什么”的原则，既根据当前农业产业结构调整的需要，聘请有关专家到田间地头针对生产实际举办讲座，又针对急需解决的问题，利用农闲时间组织有专长、具有较高文化素质的农村实用人才外出考察培训，学习外地的先进技术和经验，不断提高自身素质。我们依靠上海光明乳业落户本地的优势，连续三年组织90名奶牛大户到该公司培训基地进行了一个月的观摩学习。还先后派106名农村致富带头人到东北农学院和省农科院生产基地参加学习，选派235名“种、养、加”能人到内蒙古、双城和山东诸城、寿光等经济发达地区考察学习，使他们进一步解放了思想，开阔了视野。四是实行党员示范培训。为充分发挥党员的先锋模范和示范带动作用，经过层层推荐、选拔，全县确定了90名掌握专业生产技术、技能的种植业和养殖业能人、专业经营户和为农产品开发、销售服务的致富带头人、经纪人，给予他们优惠政策，兴办党员科技致富示范基地，开办“农家课堂”。目前，这90名党员共引带近2，000户农民共同致富，使每户年收入提高25%以上，取得了“点亮一盏灯，照亮一大片”的效应。

三、优化整合资源，健全完善农村实用人才的服务体系

服务体系建设是推动农村实用人才队伍发展的主要手段和载体，为此，我们做了大量的、富有成效的工作。一是发挥部门服务的作用。农业部门积极开展了富余劳动力转移就业技能培训,大力引进和推广农业新技术,设立了县、乡（镇）、村三位一体农业科技服务体系；劳动和社会保障部门积极开展了劳务资源普查，加强劳务资源管理和信息服务能力，维护实用人才的各项权益；科技部门加大科普宣传力度，努力提高农民科学文化素质。二是发挥协会服务的作用。我县现有奶牛、棚菜、水稻等农村专业技术协会36个，会员达1，866人，通过定期组织开展科技示范、技术交流、现场讲解等活动，在田间地头对农村实用人才进行培训。组织“土专家”、“田秀才”、“致富能手”开展自我服务，促使其信息互通、技术互补、市场互动，进一步加快了农村实用人才的孵化。三是发挥专家服务的作用。近年来，我县通过制订优惠政策，吸引省市科研人员深入到农村一线，为农村实用人才的成长发展提供了科技支撑和智力支持。充分发挥科技、农林等部门专业人才集聚的优势，通过网上发布信息、单位推荐、个人自愿报名等形式，经资格审查，将分散在全县的科技人员集中登记造册，形成有一定规模、门类相对齐全的科技人员及专家信息库。现在，入库人员已达182人，组建了奶牛养殖、水稻种植、棚菜生产等8个技能培训讲师团，每年开展送科技、送技能下乡活动达20多次，受益群众近万人。

四、创新完善机制，不断优化农村实用人才的发展环境

农村实用人才队伍建设是一项系统工程，不是一蹴而就的事。为了确保我县农村实用人才队伍建设的顺利进行，近年来，建立健全了实用人才长效发展机制，努力做到用事业造就人才，用环境凝聚人才，用机制激励人才，不断促进人才工作的制度化、规范化和科学化。一是建立了财政投入机制。县委、县政府切实加大对实用人才的投入扶持力度，拿出专项资金，投入到农村实用人才队伍建设中，并逐年递增；各乡镇在年度预算时，也相应加大了对本地区农村实用人才队伍建设的财政投入。二是建立了创业扶持机制。我县制定了各项优惠政策，鼓励农村实用人才兴办经济实体，辐射周边群众尽快致富，特别是在生产贷款、技术信息、市场信息和生产资料等方面优先保障，为农村实用人才的发展解决后顾之忧。每年有重点地帮扶一批有潜力的青年农民自主创业，使其成为能为区域经济社会发展做出贡献的新型农村实用人才。三是建立了择优选拔机制。乡村两级党组织为营造有利于农村实用人才发挥作用、干事创业的良好环境，以“双培双带”工程为统领，把农村党员干部培养成实用人才，把实用人才中的优秀分子培养成农村党员干部，积极支持农村党员干部和实用人才带头致富、带领群众共同致富，并及时把那些思想政治素质高、服务群众意识强的优秀农村实用人才选拔进村级班子。目前，全县农村实用人才中有党员3，228人，占人才总数的69%，村级班子成员中，90%以上是党员实用人才，实现了党员发展与人才队伍建设相互衔接、一体推进的工作新格局。四是建立了人才激励机制。在职称评定、农业科技项目开发、农业科技项目推广、扶贫资金或优惠贷款等方面给予倾斜扶持。设立了奖励基金，对在农业经济发展中做出重大贡献、取得突出成绩的优秀人才，进行一年一度的表彰和奖励。各乡镇党委、政府主动吸收优秀农村实用人才列席有关会议，特别是参与有关科技兴农、发展农村经济等重大问题的决策，认真听取和尊重优秀农村实用人才的意见。县电视台开办了《咱村能人》栏目、《富裕报》开辟了《实用人才风采录》专栏，先后对56名优秀实用人才的事迹进行了宣传报到，扩大了他们的影响力和知名度，让群众学有榜样，干有样板，真正起到开发一批能人、带动一方百姓、搞活一片经济的激励效应，从而营造出了人人尊重人才、人人争当人才的社会氛围。

**第二篇：创新人才工作机制加强人才队伍建设**

创新人才工作机制加强人才队伍建设

人才队伍是现代社会管理与公共服务的重要力量。加强人才队伍建设，是完善社会保障体系、促进社会公平正义的内在要求，是解决社会问题、维护社会安定有序的有力手段，是建设和谐文化、营造诚信友爱良好社会氛围的重要保障。近年来，师宗县以“三个代表”重要思想和十七大等会议精神为指导，深入贯彻落实中共中央、国务院《关于进一步加强人才工作的决定》和全国、全省、全市人才工作会议精神，紧紧抓住培养、吸引、用好人才三个环节，大力实施人才强县战略，营造人才工作环境，创新人才工作机制，进一步建立健全人才工作制度，加大人才引进力度，为全县经济社会发展提供了智力支持和人才保证。目前，全县拥有各类人才9317人，其中：党政领导人才1431人，企业经营管理人才1066人，专业技术人才5335人，高层次人才195人，农村实用技术人才1290人。

一、营造“三个环境”，奠定人才工作基础

全县各级党委牢固树立“人才资源是第一资源”的意识，把人才工作摆上重要议事日程，强化措施，狠抓落实，努力奠定良好的人才工作环境。

一是建立工作机制，强化舆论宣传，努力营造良好的工作环境。为了确保人才工作各项目标任务的落实，按照省、市委的要求，师宗县成立了由县委副书记、县政府分管副县长分别担任正、副组长，组织、人事、劳动、计划、经贸、科技、财政、教育、卫生、农业等相关部门主要领导为成员的人才工作领导小组，在组织部门专设了办公室，并制定各成员单位和人才办公室的工作职责，进一步理顺了人才工作机制，形成了县委统一领导、组织部门牵头抓总、相关部门各司其职、密切配合的人才工作格局，为全县人才工作健康发展提供了有力的组织保证。同时，各级党委通过召开人才工作专题会议、各类新闻媒体和网络宣传等形式，深入学习和传达党和国家及省市的人才政策，并对典型人物的先进事迹进行大张旗鼓的宣传报道，努力营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的良好社会氛围。

二是制定措施，完善制度，努力营造良好的政策环境。县委把制定政策和完善制度作为做好人才工作的基础性工作来抓，在深入调查研究的基础上，县委先后制定下发了《中共师宗县委师宗县人民政府关于进一步加强人才工作的实施意见》、《师宗县人才队伍建设目标任务分解》，对创新人才理念、优化人才资源配置、形成良好的机制和体制，以及人才的学习、培养、开发、培训、使用、引进、管理、流动、激励、评价等方面，提出了具体的目标任务和措施办法。结合省、市委制定“十一五”人才规划有关文件精神，由组织、人事部门牵头，对全县各类人才队伍现状、存在的问题等方

面进行了深入系统地调研，建立了包括党政人才、专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才、高层次人才等在内的人才资源信息库，制定了《师宗县“十一五”人才规划》。

三是搭建平台，加大投入，努力营造良好的创业环境。为充分调动各类人才积极投身到全县经济社会的发展中，一是制定出台了引才引智的“九项优惠”政策，采取产业聚才、项目引才等多种方式，广泛吸纳各类优秀人才。二是设立了人才工作专项资金，并列入财政预算，每年拨出20万元专款，用于人才的培养、引进、奖励，同时，按照“谁用人、谁受益、谁投入”的原则，初步构建了政府、企业、社会多元化的投资机制，为人才工作奠定了坚实的物质基础。三是建立了《领导干部联系专业技术人才制度》和《县级领导联系高层次人才工作制度》，实行县级领导联系高层次人才，科级干部联系优秀专业技术人才，乡镇领导联系农村实用人才，2024年以来，各级领导走访慰问各类人才730余人次，解决各方面困难问题60余件。

**第三篇：霍林郭勒市“三平台”强力推进技能人才队伍建设**

人力资源和社会保障局 第42期 2024年11月30日

霍林郭勒市“三平台”强力推进技能人才队伍建设

高技能人才是人才队伍的重要组成部分，加强高技能人才培养是增强城市核心竞争力一项重要而紧迫的任务。2024年，霍林郭勒市以实施“人才强市”工程为抓手，搭建“引进、培养、服务”平台，提升了本地区的技能人才队伍水平。目前，全市约有技能人才1.7万人。

搭建引进平台 该市一直注重技能人才的引进工作，提升我市技能人才队伍实力。一是引进高端技能人才。创建工业园区高层次人才创新创业基地，引进高级技师497人。成立褐煤综合利用技术研发中心，开展褐煤提质技术攻关，目前，全市在铝产品深加工、煤化工等领域研发自主知识产权40余项，形成了具有较强竞争力的技术项目储备和人才队伍。同时筹建技能大师工作室，计划为自治区、通辽市、霍林郭勒市认定的领军人才提供1-3万元不等的特殊津贴。今年该市与霍煤万祥铝业公司合作，引进了全国知名的铝业技能大师李爱森，筹建了铝后加工(铸轧)大师工作室。二是建立长效招聘引才机制。定期举办人才劳动力招聘会，同时根据需要举办专场招聘会，实现人力资源市场招聘常态化，为驻市企业招聘技术工人。2024年已成功举办9场人才劳动力招聘会，吸引10000余名求职者参会，提供招聘岗位9816个，为293家企业招聘2024人。

搭建培养平台 在多渠道引进技能人才的基础上，该市一直注重技能人才的培养，提升技能人才职业价值。一是加大职业培训力度。采取校企联合的模式，围绕当地煤、电、铝等支柱产业，家庭服务业和重点招商引资项目，整合全市的培训资源，开展“订单式”培训，增强技能培训的针对性和时效性，2024年已经完成农牧民工转移培训380人，城镇就业技能培训1003人，家政服务业培训258人。二是筹建自治区级公共实训基地。2024年，霍林郭勒市计划用3年的实践，出资2亿元，建设霍林河职业技能公共实训基地暨职业技术学校项目。项目占地127亩，建筑面积42900平方米，集职业培训、技能实训、技能鉴定、创业孵化、职业教育五大功能于一体，年培训能力达到5000人，项目建成后将大大提升劳动者素质，化解就业结构性矛盾，为蒙东地区企业输送大量紧缺技能人才，该项目已经正式开工建设。三是恢复设立技工学校。今年，为增强技能人才培养的力量，充实技能人才培训体系，该市整合职业技术学校教学资源，通过了自治区的评审，重新恢复了技工学校，并与霍林郭勒职业技术学校合并办学，使用同一支教职工队伍，挂两块牌子，学校实行毕业证和职业资格证两种证书制度。

搭建服务平台 霍林郭勒市一直注重为技能人才队伍提供优质服务，健全激励、保障体系，优化生活环境。一是举办职业技能大赛。今年，该市举办了首届职业技能大赛，来自全市的175名技能人才参加了挖掘机操作、装载机操作、家政服务、母婴护理等20个项目的比赛，为获得优秀成绩的选手授予“金牌工人”、“技术能手”等荣誉称号，并提供物质奖励。通过举办大赛，营造 “尊重知识、尊重人才”的社会环境和舆论氛围，激励技能人才的积极性、主动性、创造性。二是做好技能人才评价工作。今年，该市成立了霍林郭勒市职业技能培训鉴定站，能够对车工、铣工等22个工种进行初级鉴定，为鉴定合格的人员将获得统一的全国通用国家职业资格证书。同时，积极帮助技能人才完成中、高级职业技术等级的申报工作。2024年已经帮助1225人获得中、高级技术工人称号，帮助49人获得技师称号。

**第四篇：加强农村实用人才队伍建设**

加强农村实用人才队伍建设，为新农村建设提供人才和智力保障

饶河县位于黑龙江省东部边陲，现有耕地面积135万亩，农村人口占全县总人口的%，是一个以种植业为主的农业县。近年以来，饶河县认真贯彻市委关于大力实施“人才强市”战略的各项部署，树立科学的人才观，大力加强农村实用人才队伍建设，营造有利于人才脱颖而出的环境，提高了人才使用效能，为构建和谐社会、建设社会主义新农村提供了坚强的人才保障和智力支持。

一、建立农村实用人才管理机制，提高人才核心竞争力 加强人才队伍建设，关键在于管理。我县专门成立了“农村实用人才建设工作领导小组”，并进一步健全了县、乡、村三级管理网络，挖掘人才资源，对全县人才状况进行了普查登记。在建立全县人才库的基础上，加强了对农村人才队伍的管理，形成县委组织部门牵头，人事、农业、科信局等部门各司其职，乡（镇）党委具体抓落实的农村人才管理模式。充分发挥组织部门在人才工作中牵头抓总的作用，通过调查摸底，群众举荐和组织考核，将农村中大量的“土专家”、“田秀才”、“养殖大王”、“种植大户”、“经纪能人”等登记造册，评选出县乡两级优秀实用

1人才，建立农村人才资源库，实行动态管理。目前，全县共有各类人才名，其中农村实用人才名。

二、建立农村实用人才培养机制，提高人才队伍整体素质

（一）政府扶持，齐抓共管。在县委组织部的指导下，乡镇党委政府、各村组织积极引导和扶植农村培训事业，加强管理，加大投入，协调运作，立足自身职责，发挥各自优势，共同开展政策指导、督促检查以及各项服务工作。坚持统筹规划，在深入调查研究的基础上，做到了统筹规划，突出重点，分步实施，确保实效。

（二）集中培训，依靠专业辅导提高素质。在培训过程中，充分发挥农广校、党校、职教中心等及正在实施的“阳光工程”等农村培训基地、农村远程教育的主渠道作用，多层次、多形式地组织农村各类人才开展集中培训，加大对农民、农村实用技术的推广及应用，使农民及时、便捷地接受各种实用技术，不断提高对种植业、养殖业、电汽焊、农用车驾驶、维修等实用技术的应用技能。与此同时，重视和推动农村各类新经济组织和技术协会的发展，并成立各类协会，健全各种组织，定期开展活动，培训人员，着力扶植一批智能型的农村实用人才。目前，全县建立养殖协会、各种作物协会、农民协会等专业合作经济组织36个，参加入社的农户3000多户，吸引和带动农户8000余户。围绕畜牧业、种植业和新兴农业三大支柱产业，积极开展“三农”服务，重点对农村优秀青年农民进行以科技为主的综合性培训，农村劳

动力转移就业“阳光工程”培训等。全县开展种植、养殖、农机等各类培训班共128个班次，培训人数达到12903人次。

（三）开拓视野，依靠交流合作提高素质。一方面，有目的、有计划、有针对性地选派一批优秀的、有发展潜力的农村实用人才走出家门，到附近经济发展有特色地区参观学习，启迪思维，开阔视野，促使他们由运用一般简单技术向掌握高新技术过渡，加快知识更新步伐。如2024年夏季农闲时，县农委组织部分农村实用人才到友谊农场进行考察，学习借鉴友谊农场发展现代化农业、实施标准化作物生产的先进经验和做法。另一方面加强乡镇农村人才之间的相互交流与合作，既介绍自己的先进经验，又学习其他人才的成功做法，达到取长补短、共同提高的效果。

（四）按需培训，注重实效。一方面开展现行农村政策、法律法规、市场经济知识等政策理论培训，增强农村人才的兴业意识。另一方面进一步加强实用技术培训。与劳动力转移就业培训紧密结合，组织种植业、畜牧业、林业、水产、科技等部门，采取理论讲授与现场操作相结合的方式，并印发简明易懂的实用技术手册，开展形式多样的培训教育，帮助解决生产中的实际问题，又帮助提高理论水平。

三、建立农村实用人才使用机制，做到人尽其用，才尽其能

（一）在政策上给予支持。县委、县政府制定出台了一系列有利于农村实用人才发挥作用的政策和措施，鼓励各类农村实用

人才领办、创办民营科技实体和农村合作经济组织，在土地征用、资金筹措、证件办理、技术攻关、税收优惠等方面提供相应的服务。例如，县科信局在科技立项上，优先为农村实用人才安排科技推广项目。

（二）在技术上给予支持。坚持结合开展科技下乡活动，组织各类专家上门服务，进行巡回辅导，传播新技术、新知识。同时，充分发挥农业专家、科技人才的技术优势，组织县乡科技人才与农业人才开展“一对一”活动，即帮助农村实用人才解决在生产、经营中的技术难题，特别是在“种、养、加、销”过程中遇到的问题。

（三）在资金上给予支持。对进行特色农业开发、有较大发展潜力的项目，协调金融部门给予支持，使农业小额贷款向农村实用人才倾斜，为农村实用人才提供扶持基金，帮助他们创业致富。

四、建立农村实用人才激励机制，激发人才队伍活力

（一）宣传上侧重。为了激励和鼓舞广大农村实用人才积极投身社会主义新农村建设，我们将农村实用人才评选工作纳入到整个农村党员“争先创优”活动中，开展了树立“农村实用人才典型”和开展“优秀农村实用人才”创评等活动。同时，在精神上激励，利用电视台等新闻媒体，大张旗鼓地宣传优秀农村实用人才立足本职、无私奉献、积极参与社会主义新农村建设的典型事迹。各乡镇也组织自己的先进典型深入到各村巡回演讲，通过

宣传，扩大农村实用人才的影响力和示范带动作用，使他们感受到县委、县政府对他们工作的认可和支持，认识到自身的价值，激发了建设家乡、回报家乡的更大热情，增强他们的荣誉感。

（二）政治上重视。在政治上，开展“两个培养”活动，为农村实用人才发挥作用搭建了更大的舞台。把优秀农村实用人才培养成党员。引导农村实用人才参加各种组织活动，对那些政治素质高、技术过硬、带动能力强的农村优秀年轻人才，进行重点培养，把条件成熟的及时发展为党员。把党员农村实用人才培养成村干部。经过确定对象、学习培训、帮带培养、实践锻炼等步骤，依照程序优先把党员农村实用人才培养成村干部，促使他们由个人带头致富向带领群众致富转变。我县今年共培养名农村实用人才为入党积极分子。全县已有名优秀实用人才到村“两委”班子任职。

（三）经济上关心。为创建拴心留人的环境，我们对那些在示范带动、科技创新等方面有突出作为的农村实用人才给予一定的物质奖励，重奖对全县经济社会发展做出突出贡献的农村实用人才，激发他们的创业激情。

（四）政策上支持。开辟农村实用人才专业技术职称评审的“绿色通道”。对那些有突出贡献的农村实用人才，优先评定技术职称、优先推荐担任村级干部，打破职称限额和职称评选年限，按照工作能力和实际贡献，积极为农村实用人才做好“农民技术

员”、“农民技师”等职称的评定工作，充分调动他们的积极性，使他们在农村经济建设中发挥更大作用。

通过近年来的工作，我们在农村实用人才队伍建设工作取得了一定成效，对农村经济发展起到了有力的促进作用，但与现代农业发展形势和落实科学发展观的要求相比，还有一定差距。接下来，我们将以科学发展观为统领，以实施农村实用人才培养示范基地项目为契机，紧紧围绕主导产业和相关服务业，整合农民培训项目，以提高科技素质、职业技能和经营管理能力为重点，着力培训新农村建设急需人才和农业主导产业领军人才，把实用人才培训与绿色蔬菜、高效农业、特色养殖和农业示范园区建设结合起来，与龙头企业和专业合作组织发展结合起来、与信息平台建设结合起来，进一步完善培训主阵地、培训分部的功能和配套政策，营造人才成长环境，建设并稳定一支适应新农村建设需要的实用人才队伍，为农村经济发展和社会进步提供有力的人才支持。

**第五篇：农村实用人才队伍建设**

农村实用人才队伍建设

浙江省人民政府办公厅关于加强农村实用人才队伍建设和农村人力资源开发的实施意见中提出：（1）着力培养一批适应高效生态农业发展需要的新型农民和生产能手。到2024年，全省生产能手（包括种植、养殖、捕捞和农产品加工等方面能手）达到30万人。（2）着力培养一批家庭工业创办者、“农家乐”经营户、小企业经营者、农业龙头企业领办者、农村经纪人、专业合作社创办领办者、行业协会带头人等各类农村经营能人。到2024年，农村各类经营能人达到40万人。（3）着力培养一批适应我省制造业、加工业、建筑业、服务业发展需要的能工巧匠。到2024年，全省农村能工巧匠达到30万人。（4）着力培养一大批适应新农村建设要求的乡村教师、乡村医疗卫生人员、乡村科技服务人员、乡村文化工作人员等乡村专业技术人员。到2024年，全省乡村专业技术人员达到15万人。

山东省从2024年开始评选“山东省乡村之星”，每两年评选一批，每批100名左右，由省政府命名表彰，并给予奖励。

近日，山东省委办公厅、省政府办公厅出台了关于实施农村人才资源开发“绿色行动”的意见，由省委组织部、省农业厅、省科技厅等12个部门单位合力推出20条政策措施，为新农村建设提供人才支撑。

意见提出，要大力实施农村科技致富人才、农村经营管理人才、乡村文化人才、乡村教师、乡村医疗卫生人才、农村社会工作人才、农村党员干部素质提升等“七大人才培养计划”，大规模培养造就各类农村人才；通过实施“绿色行动”，推行城市支持农村、工业反哺农业，统筹城乡教育、人才、科技等资源，全方位服务新农村人才资源开发；建立健全评价、激励、服务体系，全方位激发农村人才创业致富活力。

意见确定，建立“山东省乡村之星”选拔管理制度，作为农村实用人才的最高荣誉奖项。对作出突出贡献的优秀农村人才，可实行重奖。

黑龙江省近年来高标准打造农村实用人才集聚平台，在全省范围内成立了各级农村实用人才队伍建设领导小组，将农村实用人才队伍建设各项指标纳入到各级政府目标考核中，支农资金逐年递增，6所农村高技能人才培养基地确定。

湖北省根据新农村建设的总体要求，以繁荣农村经济为重点，全面促进农村经济社会发展，加大农村人力资源开发力度，建立健全农村实用人才培养、服务、评价、激励体系，营造尊重农村实用人才的良好社会氛围和成长创业环境，使农村人力资源整体实力不断增强，农村实用人才队伍总量大幅增加、结构不断优化、能力和素质有较大提高并充分发挥作用，逐步提高农村实用人才在发展农村经济、增加农民收入中的贡献率。用五年左右的时间着重实施“农村实用人才培养123工程”，即培养100万名生产能手、经营能人、能工巧匠、乡村农技人员等农村技能人才，培养20万名具有一定管理知识、掌握1—2项农业生产技能的优秀村组干部和后备干部队伍，培养30万名农村教育、文化、卫生、社会管理等方面的人才。湖南省按照本省推进工业化、农业产业化和城镇化进程的要求，积极营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好环境，大力加强农村人力资源能力建设，努力造就一支规模宏大、结构合理、素质较高、与我省经济社会发展相适应的农村实用人才队伍。到2024年，全省农村实用人才总量达到80万名左右。各村、乡、县都要制定具体的工作目标：每个村联络数十名实用人才，每个乡镇培养数百名实用人才，每个县选拔数千名实用人才。并

重点抓好农业技术推广、营销管理、种养能手、能工巧匠四支队伍建设。

——农业技术推广人才。围绕农业增效和推动科技成果转化，进一步深化用人制度改革，建立起管理规范、保障有力的农技推广人才使用机制。依托农业技术推广中心、农技站、农业科技示范场、农业大中专院校、科研院所等组织，加大培训力度，不断提高农业技术推广人才队伍的素质，适度扩大基层农业技术推广人才队伍规模。到2024年，基层农业技术推广型人才总量达到10万名左右。

——农村营销管理人才。按照推进农业产业化和乡镇企业改革的要求，开展形式多样的教育培训，提升乡镇企业管理人员与农村经纪人的营销管理水平。充分利用农村各种资源，建立农村商品营销网络，发展各类农产品营销合作组织，推动乡镇企业与营销合作组织不断完善选人用人制度，壮大农村营销管理人才队伍。到2024年，农村营销管理人才总量达到20万名左右。

——种养能手。继续抓住粮食、柑橘、茶叶、油料、棉麻丝、特色蔬菜、奶业、肉制品等8大优势产业，加强对种、养能手的技术培训。根据农业区域布局和种植业、养殖业的不同情况，采取函授培训和实地讲解相结合，集中培训与以师带徒相结合等方式，培养一批又一批种养能手。到2024年，种养能手人才总量达到20万名左右。

——能工巧匠。具有一技之长的加工、建筑等技能型人才，是生产经营和服务中不可缺少的重要力量。要进一步建立健全能工巧匠的职业技能培训体系，鼓励能工巧匠传播技艺与技能，并通过承包、创办经济实体，组建专业化劳务队伍等多种形式，辐射带动周边农户学习实用技能，壮大能工巧匠队伍。到2024年，能工巧匠型人才总量达到30万名左右。江苏省：以农村基层管理人才、农村专业技术人才和农村实用人才三支队伍建设为重点，培养和造就适应新时期农业与农村经济发展需要的各类人才。通过5年的努力，全省培养掌握一定技术的农村实用人才100万名左右，乡村企业经营管理人才5万名，招募选派5000名高校毕业生和1万名机关事业单位人员参加农村基层支教、支农、支医和扶贫活动。城市人才比较充盈，江苏省将采取市场配置与政府调控相结合的办法，制定优惠政策，把“城里人”引向农村。

四川省出台的《四川省社会主义新农村建设人才规划》提出，到2024年，四川将逐步壮大农村人才规模，重点开发乡（镇）村管理人才、涉农专业技术人才、农村实用人才、外出务工人才和新农村建设急需的各类新型人才，力争“十一五”期间四川国有、集体企事业单位农林牧渔业管理、专业技术人才达到11.5万人左右，农村实用人才达到85万人左右，农村外出务工的较高素质的人员达825万人左右。四川将着力实施以培养新型农民为重点的“新型农民素质提升”战略和以城市人才支持新农村建设为重点的“城市人才服务农村”战略，重点实施农村实用人才队伍建设、涉农专业技术人才队伍建设、农民工职业技能培训和“川军”品牌打造、农村教师队伍建设、农村卫生人才队伍建设、城市人才支持农村建设、农村基层管理人才队伍建设、农村文化人才队伍建设等8个建设项目。

山西省委组织部了解到，为开发农村人才资源，培养更多的农村实用型、科技型人才，该省将实施农村实用人才创新工程，力争到2024年，全省农村实用人才总量达到60.58万，其中农村经营能人18.17万、生产能手36.34万、能工巧匠6.07万。

山西省农村实用人才创新工程旨在建设优势、特色农业创新人才队伍，结合该省农业的“三大优势区”、“四大主导产业”、“十大优势农产品”的建设规划，重点培养一批针对该省优势特色农业发展的专门技术人才。其中，优势产业建设项目将有计划地拨出一定数量的资金用于支持农业创新人才队伍建设。

该省还将结合实际，实施“项目带动人才”创新工程。此项工程主要是依托省内“十一五”期间农村开展的各项国家、省支农项目，如山西省在贫困地区开展的“旱作节水、种草养畜、农产品加工、移民开发”四大扶贫增收工程等，以项目拥有的农业科技示范场、科技园区作为农村实用人才的培养基地，利用科技人员，结合项目实施内容进行人才培养、引导性培训和带动输出，有目的地培养一批有专门技术的实用人才，并在农业科技专家服务和农业开发项目等方面优先对农村实用人才给予支持。

针对以农户为经营主体的农业生产模式，该省将实施“科技示范户”人才培训创新工程。将其纳入科技推广体系，并给予相应的资金、技术支持和精神奖励，对科技示范户采取挂钩帮带的形式，在科研院所中有计划地指派导师，专项辅导与帮带，形成新的以农户为单元的实用人才培训工程。“巾帼实用人才”创新工程则主要针对该省目前对女性劳动力培训重视不够、潜力挖掘不深的状况，帮助妇女转变就业观念、增强创业意识、提高就业创业能力；同时，运用市场化的操作方法，采取独办、联合社会资源办、鼓励扶持妇女骨干办等形式，创建妇女技能培训基地。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！