# 毕业生必须知道的就业信息渠道!!!!

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-06-24

*第一篇：毕业生必须知道的就业信息渠道!!!!毕业生必须知道的就业信息渠道！！现在向大家介绍毕业生必须知道的就业信息渠道校就业指导中心－－校就业网,bbs-走向社会院系学工办 －－信件，电话通知等方式各班班长－－通知本人北京大学就业网－只可...*

**第一篇：毕业生必须知道的就业信息渠道!!!!**

毕业生必须知道的就业信息渠道！！

现在向大家介绍毕业生必须知道的就业信息渠道校就业指导中心－－校就业网,bbs-走向社会院系学工办 －－信件，电话通知等方式各班班长－－通知本人北京大学就业网－只可以看到目录－将目录输入到“百度”搜索

5除北京大学、人民大学无法直接进入查看信息外，其他大多数大学就业网都可以直 接进入，如清华大学就业网－－可以随意进入

请大家注意保留，以下就业网可以随便进入不需要身份验证！

同济大学：http://tj91.tongji.edu.cn/index.portal#

西北大学：http://news.nwu.edu.cn/nwujobcizi/

哈工大 ：http://som.hit.edu.cn/glxyxgb01/sub.asp?no=7

东南大学：http://xsc.seu.edu.cn/bf/introCo...Key2=&Post=Post

华东师范：http:///

天津人才网：http://.cn/

江苏人才：http:///

南京人才：http:///

浙江人才

杭州人才

中华英才：

智联招聘：

前程无忧：

校园招聘一网打尽，好多学校bbs的招聘信息：http:///

中聘网：http:///

中国青年人才网：http:///

中国校园招聘网：http:///t\_index.asp

中国企业人才网：http:///default.asp

中国校园网：http://.cn/

研究生人才网：http:///

全国性的有：

51job：http://信息较多的是北京、上海、深圳、广州 智联招聘：http://全国，但以北京信息最多

中国招聘网：http://500强企业招聘大型人才网，外企招聘和校园 招聘都有，以北京，上海，广东信息最多

中华英才网：http://同上

校园招聘网http:// 全国，北京上海为主；

上海人才网：http:// 广州及周边

128人才网：http:// 广东、北京

北京科技人才网：http:// 北京

另外转载：

1，http://intern.hiall.com.cn Hiall实习社区（隆重推荐！！）

2，http://scc.pku.edu.cn/sub.asp?id=9 北大就业信息网实习频道（可直接访问）3，http://jx.edu.sina.com.cn/ 54club（上海地区的职位偏多）

4，http://www.feisuxs/bbsdoc.php?board=intern 人大实习版（外校不好上）6，http://.cn/ 中国实习网（刚刚起步，信息不多）

7，http:/// 中国实习网（竟然重名了，呵呵，广东地区信息较多）8，http:/// 搜职网（自动搜索招聘信息）

9，http:/// 天际网（很多牛师兄师姐在上面，人脉求职）

http://career.em.tsinghua.edu.cn 清华经管职业发展网

**第二篇：毕业生必须知道的**

毕业生必须知道：干部身份、三方协议、派遣证、人事代理、户口迁移、编制、工龄、签约、档案（超级齐全，不分享绝对后悔……）

学校里关于毕业生的会也已经开了一大堆，耳朵也长膙了，嘴唇也磨薄了，很多人随 大流听听看看，可真正重要的一些东西相信有很大一部分人却没有搞懂。如果不信，你可以问问自己，什么叫三方协议？三方协议和谁签？有什么用？户口和三方又有什么关系？当一个个问题逐一提出来时，你可能已经开始觉得发虚。

在这里，我想简单的说一说我目前所知道的关于这方面的一些问 题，相信肯定有很多不全面的地方，但至少相信可以帮帮你。

首先是大学毕业后的人生基本规划（本处所指为非在职考研、考博、考公 务员等同学）：

大学毕业后的一年最为关键，举例如2024年6月毕业7月正式工作者，其从08年7月到09年7月这一年是对其 人生的基本规划最为重要的一年，原因涉及三项——三方协议、报到证（派遣证）、干部身份。关于三方协议：

什么叫三方协议？网上答案都有，随便查查就知道了。但再深一些说呢，肯定有人不知道了。

三方协议，简单的讲就是学校、学生本人、工作单位三方就毕业生离校后就业工作落实所签署的一份协议书，很多人知道的是：三方协议过去必须签，但现在不一定，三方签了只是学校统计就业率的一个参考指标。三方和派遣证挂钩，但我没有留京户口，单位签三方就要解决你的户口，所以现在单位都不签三方了，尤其是私企等等。没错，上边说的都对，所以有些朋友们就把三方协议放弃了，而只是找到工作，自己去做个打工者，然后只考虑劳动合同。

那么究竟三方协议背后究竟还有什么呢？其实三方的背后还隐藏着很多。

如果说到三方协议，那么必需提到的就是派遣证与干部身份。三方协议作为国家统计大学生就业率的一个根据，同时也是国家派遣证发放的一个证明。只有你签署了三方协议，拿回学校，学校才会在你毕业后将派遣证发给你，而你拿着派遣证到你工作的单位报道，就此开始计算工龄，而你也就拥有了干部身份（每年基本6月25日毕业，所以6月18日前必需将三方交 到学校）。

派遣证（报到证）：

派遣证一式两份，一份是派遣证，另一部分是报到证。派遣证在你毕业后 将放入你的档案，由国家直接打到你的单位（档案属国家机密，不允许个人持有。如果你的用人单位拥有档案保存资格那么你的档案就放在单位，如果没有，那单位 会掏钱将你的档案放在人才市场类的档案保存处。你过你没工作，那你的档案就直接打回原籍）。而报到证则交由你手自行保管。在这里必须要重点说的是，很多人 在毕业后没多久就把报到证丢了，而当若干年后单位希望将你提干要求出示报到证时，很多就没有了，而只能再跑回某地去重新开证明，这时的证明可就没那么好开了，所以还是劝君保管好。

干部身份：

在中国社会体系中，公民分三中身份：农民、工人、干部。农民归农业部管理，工人归劳动局管理，而干部归人事局管理。大学生属于国家培养的专业人才，属于国家干部身份。很多农村来的朋友家里都希望孩子通过念大学而改变 祖辈农民的身份（这里没有贬低农民朋友的意思），而很多人却从毕业后就莫名其妙的丢了自己的干部身份。当然也有很多是根本不在乎自己的干部身份。认为有就有，没有就没有，没有的话我至少是四年大学毕业学士学位。其实你错了。如果你没有留住你的干部身份，可以说你的大学就是白念，而你只是个有学士学位的工人，根本没有改变你自己（就很多农村朋友来讲）。

干部身份靠什么来？靠三方协议，靠派遣证。派遣证就是你大学生干部身份的证明，假如某天你被提干时，这个就是你可以被提干的证明，因为你是干部身份。否则你就不能被提，因为你是工人。

也许很多人说：我不会被提干，那我要干部身份干嘛，我就想挣钱。

那么我现在要说的就是职称评定了。其中也涉及到关键一年的具体事宜。大学生持报到证到单位上岗后，必须要经过一年的见习期（国家规定。相当于中专、大专的实习期）。见习期满后，本人必须记得要签“毕业生见习期考核鉴定表”，这是你转正的鉴定表（从此你就拿正常工资了），说明你已经是一个合格的人才了（见习期需要在同一单位完成，也就是你的三方、派遣证以及 你的转正证明表，这三个上面盖的要是同一单位的章，否则视为无效）。紧接着要记得填写“国家统一分配大中专院校毕业生 专业技术职务任职资格认定表”，也就是初级职称评定表（这些事要你自己留心，没有人会提醒你去做的，表要到人事部网站下载）。具体可评定的职称可以到人事 部网站上查询（职称最好和自己学的专业有联系，否则到中高级评定时比较难）。现在我国职称评定这块要通过考试（除艺术、工艺美术、体育教练员及广播电视播 音4个系列外，申报其他初级系列都需要通过考试才能获得初级专业技术资格。考试采用闭卷笔答方式，实行统一大纲、统一命题、统一组织。申报人员参加北京市 初级专业技术资格考试成绩合格，即可取得《北京市专业技术资格证书》），以考试来决定你是否能评上职称。当然有些职称评定也不排除某些单位内部的人为原因。在你初级职称评完四年后，也就是你工作的第五年，你可以申请评定中级职称。再五年后，也就是工作第十年，评定高级职称（具体可上网查）。这样你一辈子 的职称就基本评定完了，所以有些幸运的人10年就可以当上“高级工程师”。在我国，无论各行各业都会有职称评定，而且相信任何单位都希望有那些有职称的人来工作，而且，就算你工作的单位没有职称评定一说，那想你如果是高级工程师，你拿的钱也绝对比别人多。而什么人能评定职称呢？有干部身份的人。所以从此看出，就算你不当官，你只挣钱，那干部身份对你来说还是有用的。

说到这里，基本上一般的情况都讲完了。但有些人会问了，我不是本 地生，我户口不能留这，没公司给我签三方，你说的都是屁话。呵呵，那你就错了。为什么不变通的想想呢？例如：你在北京上学，但毕业后没有公司解决你的户口，怎么办？好办！在家里找公司签三方。因为你不能留京，所以你的户口会打回原籍，而档案与户口不能脱离，所以你的档案也要打回原籍，而如果你想保住干部身份（但想在北京工作），那你就托人也好，请客也好在家找个单位把你的三方签了。然后其他和上边一样，只是一年后记得回家去办转正与职称评定。如果嫌麻烦，没关系，你就回家就业，别担心回不来北京，因为如果你有职称，那么你就可以以后来京找工作，而你也会属于人才流动，这时只要你提出单位也会适当解决你 的户口问题，否则凭你打工者的身份要求单位解决你户口，梦吧你！

三方协议的签署是没有限制的，与任何公司或单位签都可以，不一定要国企或事业单位，否则每年那么多大学生就业，还不80%都要丢了干部身份，国家还不成白痴了。但要保证一点，就算是三个人的小公司也能签，但不要在一年内倒闭，否则你就没有人给你签转正了，切记切记。

又有人说了，我想考研，我明年要考，我就不签三方了，随便找个活干干，挣点钱完了。那你就大错特错了。

记住，不论任何时候，别放弃你的身份！

如果你要考研，那么你属于在职考 研一类，我们分类说一下。

假如你考上了：

你6月大学毕业，7月到单位报到。第二年7月，你转正，初 级职称评定。研究生9月入学。当你研究生入学时，哥们已经是有身份的人了，3年研究生读完，哥们出来直接拿正常工资了（进私企），没有见习期一说了（研究生毕业也有3个月的见习期）。如果你进国企或事业单位，那么研究生3年算工龄（我不知道私企是不是，但国企或事业单位绝对是），你出来就可以评中级职称 了，哥们又赚了一大笔。所以你说你该不该保你的干部身份？

假如你没考上：

没考上更简单，直接继续工 作，回头等着评中级，没差什么。

很多人总是怕麻烦，其实一切就是这么简单（我打的不简单），如果你做了，那么也许我的话会改变你的一生，如果你没做，那么就当给我捧场，也谢谢你，我们又少了一个竞争对手。不过要记住一句话，别因小失大，谨记！

一、报到证

“报到证”的全称是《全国普通高等学校本专科毕业生就业报到证》，由国家教育部直接印刷，省级高校毕业生就业管理部门单独签发，列入国家就业计划的毕业生才能持有的有效报到证件。

用人单位以报到证为依据，接收安排毕业生工作，并接转毕业生的人事档案、户口迁移手续等,报到证代表

了毕业生的干部关系。

报到证只能一人一份，由其它部门印制或签发的报到证无效。毕业生对报到证要妥善保管，不论什么原因，凡自行涂改、撕毁的报到证一律作废。如报到证遗失，应由毕业生本人向学校就业办公室提出申请，由学校核实后，出具证明材料，毕业生本人持证明材料到省级高校毕业生就业指 导中心办理报到证遗失证明。

报到证一式二份，一份进本人档案，一份交单位，是今后转正和干部身份的重要证明。

报到证的作用至少有以下 六点：

1、报到证是教育主管部门正式派遣毕业生的凭证；

2、报到证是毕业生到用人单位报到的凭证，凭报到证报到以后，方可开始计算工龄；

3、报到证是用人单位接收毕业生的重要文字证明；

4、报到证是任何一个合法的人才中心、档案管理机构接收毕业生档案的证明；

5、报到证是用人单位给毕业生落户、接管档案的重要凭证和依据；

6、报到证证明持证的毕业生是纳入国家统一招生计划的学生；

7、报到证是毕业生的干部身份证明。如果没有报到证，毕业生将会失去干部身份，成为社会劳动人员（工人编制）；而且人才中心无法接收毕业生的档案。按照我国目前的人事管理规定，由人事局管理干部（档案一般放在人才中心），由劳动和社会保障局管理工人（档案一般放在职介所）。

报到证制度沿袭多年直至今日。现在人才市场中，一些个体企业、外资企业表示不需要毕业生的报到证，但是，只要是对学生负责的用人单位，都应该很重视报到证；对于作为中国普通高校正式应届毕业生来说，在现有体制下，报到证的作用必将影响你毕业之后的生活。

二、派遣证

《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》：

第三十一条 地方主管毕业生调配部门和高等学校按照国家下达的就业计划派遣毕业生。派遣毕业生统一使用《全国普通高等学校毕业生就业派遣报到证》和《全国毕业研究生就业派遣报到证》(以下简称《报到证》)，《报到证》由国家教委授权地方主管毕业生就业调配部门审核签发，特殊情况可由国家教委直接签发。第三十二条 国家招生计划内招收的自费生(含电大、函授等普通专科班)毕业后自主择业，在规定时间内找到单位的由地方主管调配部门开具《报到证》。

第三十三条 对于华侨和来自港澳台地区的毕业生愿意留大陆工作的，学校可根据国家有关规定提供必要的帮助。

第三十四条 免试推荐和考取硕士、博士研究生的毕业生，在学校就业计划上报后提出不再攻读的，应回家庭所在地就业。

第三十五条 符合国家规定申请自费留学的毕业生，要在学校规定的期限内提出申请并按规定偿还教育培养费，经批准后，学校不再负责其就业。派遣时未获准出境的，学校可将其档案、户粮关系转至家庭所在地自谋职业。

第三十六条 对残疾毕业生学校应帮助其就业，确有困难的，按有关规定由生源所在地民政部门安置。第三十七条 学校应在派遣前认真负责地对毕业生进行健康检查，不能坚持正常工作的，让其回家休养。一年内治愈的（须经学校指定县级以上医院证明能坚持正常工作的）可以随下一届毕业生就业；一年后仍未治愈或无用人单位接收的，户粮关系和档案材料转至家庭所在地，按社会待业人员办理。

第三十八条 结业生由学校向用人单位推荐或自荐，找到工作单位的，可以派遣，但必须在《报到证》上注明“结业生”字样；在规定时间内无接收单位的，由学校将其档案、户 粮关系转至家庭所在地（家居农村的保留非农业户口）,自谋职业。

第三十九条 全国普通高等学校要在七月一日后派遣毕业生(春季毕业研究生例外)。

第四十条 在派遣过程中出现特殊情况需要调整改派的，按下列原则办理：

在本省、自治区、直辖市辖区内用人单位之间调整的，由地方主管毕业生调配部门审批 并办理改派手续；跨部委、跨省（自治区、直辖市）调整的，由学校主管部门审核同意后，统一报国家教委审批并下达调整

计划，学校所在地方主管毕业生调配部门 按照调整计划办理改派手续。

毕业生调整改派须在一年内办理，逾期不再办理有关调整改派手续。毕业生就业后的调整按在职人员有关规 定办理。

什么是人事代理?

人事代理是政府人事部门所属人才交流机构，接受用人单位或个人的委托，为其提供系列的人事管理服务。既负责保管人事关系档案，办理转正定级，考评技术职称、调整档案工资，核定工龄，认证身份，考学政审，接转党团组织关系，也负责办理各种社会保险、五大毕业生录用手续、职高（高中）毕业生录工手续、接纳家 庭生活基础不在市区的大中专毕业生户粮关系落户。

哪些人可以参加人事代理?

１.外资、乡镇、街道、民营、私营企业聘用的专业技术和管理人员。2.到非公有制单位工作、自谋职业、到外地应聘的应届大中专毕业生、研究生和军队转业干 部及“五大”毕业生。3.党政机关、企事业单位辞职、辞退、解聘人员。4.外国驻唐机构的中方雇员和外地驻唐办事机构工作人员。5.升学深造、出国留学的在职人员和应届大中专毕业生及回国工作的留学人员。6.其他流动人员。

如何办理人事代理?

参加人事代理手续简便，随到随办。具体手续是：在职人员凭调动手续（由所在单位填写市内干部商调表，通过人事调配部门办理）或辞职手续（到市人才中心领取 辞职申请表，由所在单位和主管部门盖章后交市人才中心办理,参加人事代理后连续计算工龄，保持原有的干部身份）；大中专毕业生凭毕业生分配部门开据的报到证；“五大”毕业生凭毕业证与我中心签定人事代理协议书。在我市应聘的外地人员，可由我中心调档，实行不含管理人事关系和户粮关系的人事代理。各类用人单位凭营业执照或介绍信办理人事代理开户手续。终止人事代理关系的人员其人事关系档案由我中心按调转规定转移到新的工作单位。包括全员人事代理和部分人事代理。

代理费用如何交纳?

根据省财政、物价部门文件规定标准收取管理费。社会保险的险种和缴纳金额按省市政府和有关部门的文件规定执行。

哪些部门可办理人事代理业务？

按照中组部、人事部《流动人员人事档案管理暂行规定》和省人事厅《河北省人事代理暂行办法》的规定，各级政府人事部门所属的人才交流服务机构负责本行政区域内的人事代理工作。非政府人事行政部门所属的人才（劳务）中介服务机构，一律不得从事人事代理工作。

山东省 人事代理暂行办法

第一条根据上级有关规定，为了推进人事代理工作的开展，规范人事代理行为，完善人才社会化服务体系，促进社 会经济和各项事业的发展，制定本办法。

第二条县级以上政府人事行政部门按照管理权限主管人事代理工作，其所属人才服务机构具体 承办人事代理业务。

第三条人事代理的范围为本省境内无主管部门、不具备人事管理条件的单位；其它自愿委托的各类企事业单位；自 愿委托的专业技术人员和管理人员。

第四条人事代理方式，可实行单位委托，也可实行个人委托。委托单位和个人应明确代理项目，可 全权委托代理，也可单项或多项委托代理。

第五条负责人事代理工作的人才服务机构与人事代理对象不具有行政隶属关系，仅为其代理 有关人事事宜。

第六条单位或个人办理委托人事代理，须向人才服务机构出具委托人事代理申请书。属单位委托的，还须出具单位营业 执照(副本)或批准成立文件、委托代理人员名单、聘用合同等材料；属个人委托的，还须出具身份证，毕业证或专业技术职务资格证书，聘用、解聘、辞职、辞退 证明及其它相关证明材料。

第七条人事代理实行合同制。经审查同意承办人事代理的，人才服务机构要与委托单位或个人签订人事代理 合同书，确立委托关系，明确双方的责任、权利和义务。合同期限由双方协商确定。合同期满可以续签。

人事代理合同的签订、变更、终止或合同纠纷，按照有关法律、法规的规定办理。

第八条人事代理的内容是：

(一)提供人事政策咨询 和人才基本素质测评，协助委托单位制定人员发展规划和机构、人事改革方案；

(二)协助委托单位进行岗位技能培训；

(三)协助委托单位招聘录用专业技术人员和管理人员，办理大中专毕业生、转业军官、引进人才及其他聘用人员的接收流动手续及聘用合同鉴证，协助办理人才流动争议调解和仲裁；

(四)按照有关规定，管理委托对象的人事档案、人事关系，办理专业技术职务资格确定和资格考 评、晋升的申报，办理大中专毕业生转正定级，出具有关证明材料；

(五)负责代管人事档案人员的身份确认、工龄计算及档案工资调 整；

(六)办理与单位解除聘用关系人员的就业推荐工作；

(七)代管党团组织关系；

(八)代办社会保险；

(九)政府人事行政部门交办和用人单位委托的其它人事代理业务。

第 九条委托对象的人事档案，由委托单位或委托个人的人事档案管理机构按照人事档案管理的规定进行整理，经人才服务机构审查合格，方可办理移交手续。人事档案 的转递一律由组织移交和领取，对个人自带的人事档案，人才服务机构不予办理。

第十条在人事代理期间，委托单位确定的聘(录)用、引进的人员，均应通过人才服务机构办理流动手续。其中属不迁移户口流动的，由人才服务机构直接办理；属迁户口调动的，由人才服务机构转报人事行政部门 批准后办理或由政府人事行政部门授权的人才服务机构办理。

第十一条委托单位与聘用人员解除聘用合同后，委托单位须在十五日内书 面向人才服务机构备案。如需办理人事档案和人事关系转移手续，人才服务机构要及时予以办理。

第十二条委托单位要定期向人才服务 机构通报人事政策法规贯彻执行情况，报送有关统计资料；定期对聘用人员进行政治思想、工作表现等方面的考核，每年底形成书面考核材料送人才服务机构归档备 查。 见习期满的毕业生，委托单位要及时进行考核。经考核符合转正定级条件的，委托单位应按要求提供有关材料，由人才服务机构办 理转正定级手续。

第十三条在人事代理工作中，人才服务机构要正确执行人事法规、政策，维护委托单位和人才的合法权益，并对委托 单位执行人事法规、政策的情况进行监督。

第十四条人事代理实行有偿服务，具体收费标准另行制定。

第十五条本办法自发布之日起施行

首先 编制分为地方编制和军队编制。

先说地方编制。地方编制分为三种： 行政编制、事业编制、企业编制。

一、行政编制就是机关工作人员的编制，包括公务员编制和工勤编制（机关从事后勤服务的工人）。行政编制的人员是由国家全额负担工资和相关待遇的。福利和保障都比较好，退休后享受退休金，退休金和在职人员的差别大约是10-20%。

二、事业编制，又分为以下几种：参照公务员管理的事业编制、全额拨款事业编制、差额拨款事业编制、自收自支事业编制。

参照公务员管理的事业编制一般是行政执法单位使用的，广义上说也是公务员，其管理和待遇和公务员完全一样，两者可以互相转换。我们所说的公务员考试指的就是报考公务员和参照公务员法管理的事业单位工作人员。

全额拨款事业编制，虽然也是国家负担其工资待遇。但是其工资待遇的计算方法和公务员不同，是按照事业单位人员工资计算方法计算的。这部分人员也不能调任为公务员/参公人员。退休后，一般是进入社会保障领取养老保险，工资可能会有较大幅度的降低。

差额事业编制，则是国家负担一部分工资，另一部分由单位自己解决。一般来说这类单位有一定的创收能力，同时又承担一定的公益性任务，医院一般是这一类。

自收自支得事业编制，一般是报社、广播电视之类的事业单位，实际上已经是企业化管理。

那么医院的正式编制人员、人事代理人员、聘用制人员和合同制人员是什么什么概念呢？

首先，所谓正式编制人员和人事代理人员之间的界限不是很清楚。我们一般成为正式编制人员指的是事业单位人事改革以前的老职工，这部分人员的人事关系都由单位管理。事业单位人事改革以后，为了推行人员聘用制，要求医院将新录用占编制人员的人事档案都要存放在人才交流中心，实际上是为了把单位人变成社会人。老职工和新录用人员要和单位签协议。所以这两种人员实际都是占单位编制的正式职工。他们的人数总和不得高于医院的核定总编制。这两部分人员都是正式的国家干部，国家或多或少会负担部分工资。医院如果经营不善倒闭了，这些人员是可以要求国家安排工作、负担生活的。

随后，由于医院的扩张，编制没有相应增加，就出现了所谓聘用制人员。这类人员实际上是在医院编制总数以外的人员，类似于很多在企业工作的人员的状态。他们和前面说的新录用占编人员一样，也实行人事代理，即把档案放在人才中心，和医院签订协议，但是不占有医院正式编制，也就不是医院的正式职工，国家不负担其工资，医院出现经营困难或者倒闭后，这部分人员无权要求国家安置，而是靠失业保险救济。合同制和聘用制人员差别不大，一般是在后勤辅助岗位。

三、企业编制指的是在公有制企业工作正式工作人员的编制。实际上随着国企的改制，这类编制的管理已经很松了。其含金量也大大下降，一般来说只在企业内部有效。

一旦离开企业，依然是一个社会人。

需要说明的是，企业医院一般是企业编制。

军队编制

军队编制分为军人编制、军队职 工编制、聘用制人员/非现役文职编制。

对于战友们来说军人编制就是军官和文职干部。军官一般是指挥、管理和基层技术岗位。文职干部一般是后勤辅助 和技术岗位。军官和文职从本质上没有太大区别，只是文职干部不受军衔而是实行文职级别，其与军衔一一对应。

有人说在军队文职干部不如军官有地位。实际上没有把事情说清楚，因为文职干部一般是技术干部，而不像军官一般是管理岗位，因此说话没有军官好使。但是在军队医院，一个技术骨干还是能吃得开的。

军 队职工则是指的没有军籍，但是在军队及其所属单位工作。人事关系在军队，由军队全面负责其待遇，一般是在干休所、修理所、招待所等单位，部队医院很少配有 这部分人员。地方一把不干预。但是随着非现役文职的出现，军队职工会越来越少。今后这部分单位也会逐渐实行非现役文职制度。

聘用制人员/非现役文 职编制则是军队员额以外的工作人员。人事关系在地方人才中心，管理和待遇上参照地方事业干部。军费开支中原来是没有这部分人员的工资的，随着非现役文职制 度的实行，原来配备军队职工的单位新录用的非现役文职人员经费开支也会纳入军费中。但是军队医院的非现役文职人员依然由医院负担。

大致情况就是这 样。欢迎大家讨论

**第三篇：毕业生必须知道的**

毕业生人事档案的重要性

临近毕业,许多同学对于毕业协议的签定、档案、人事关系的转移等问题都有许多疑惑，有些同学对这些问题不加重视，这将在一定程度上造成将来毕业时一些不必要的麻烦，因此，我收集了一些关于这方面的信息，希望大家看了之后能够有所理解，并希望你们有个美好的前程，请互相转载。谢谢！

毕业生人事档案的重要性

1、毕业生“学籍档案”与“人事档案”的区别及联系？

毕业生的学籍档案是指通过参加全国统一考试并被录取的大中专院院学生的档案，它以文字资料的形式记录了高考成绩、在院学习成绩、家庭状况、在院期间表现和奖惩情况等。毕业生的人事档案由学籍档案转换而来，是指毕业生毕业后，在其学籍档案中放入该毕业生的报道证，然后由学院将档案转交毕业生就业单位的人事部门或委托的人才交流机构。这时的学籍档案正式成为人事档案，它是通过毕业生与用人单位或委托的人才交流机构签订就业协议，然后履行相关毕业程序并取得报道证后，才得以实现。

2、毕业生应如何对待自己的档案？

目前，毕业生中有一种比较普遍的现象对档案不了解，也不关心；甚至有的毕业几年了，可档案放在家里，更甚者早已不知将档案丢在何处，似乎“档案没什么用了”。其实不然，这里只作简要说明。现在，企事业单位招聘员工，国家公务员的选拔等都要审查档案，并以其记载的相关资讯作为甄选人才的重要证据，另外，如办理社会保险、职称评定、出具各种相关证明等也都需要你的人事档案。总之，现实生活中，人事档案仍具有不可替代的作用，我们应给予足够的重视，以免在日后的学习生活中造成不必要的烦恼和损失。按国家政策规定，大中专毕业生毕业（以报道证人事部门签署日期为准）一年后，即可由所在单位人事部门或委托的人才交流机构批准转正定级；本科毕业生毕业工作一年（以报道日期计）可申报初级职称，由所在单位人事部门或委托的人才交流机构负责办理。

3、哪些机构能保管人事档案？

按国家政策规定，组织、人事部门所属的各级人才交流机构才有资格保存大中专毕业生就业后的人事档案，各种私营民营企业、乡镇企业、中外合资、独资企业都无权管理员工的人事档案，一般由委托的各级人才交流机构托管。毕业生也可以以个人名义委托人才交流机构托管人事关系。另外，各级人才交流机构，如省人才、市人才、各区人才等，它们的区别只是所属部门的不同，其它无任何区别。

4、哪些毕业生的档案适合到人才交流机构托管？

不想回本地而想将户口落在西安市的毕业生，准备考研的毕业生，还无法确定能否在现单位长期干下去的毕业生，以上这些毕业生还可选择将自己的档案人事关系在人才交流机构托管。

5、毕业生在签订就业协议时应注意的事项。

除本市企业外，在与外省市企业签就业协议时，毕业生应注意以下事宜：签协议前，应对企业全面了解，包括工作环境、工资待遇、工作时间、劳动强度等，同时结合自己实际情况和愿望进行综合考虑，待明确后再签就业协议。考虑周全为上策（按规定改派是有时间限制的），同时这里也提醒到北京、天津、上海、广州等大城市工作的毕业生，除单位给你上保险外，其它情况，如不能将户口迁到本市，单纯的档案调动对你无任何意义。

6、毕业生委托人才交流机构人事代理后都享有哪些服务？

（一）负责人事档案关系接收、调出相关手续；

（二）办理毕业生的转正定级

（三）档案工资的晋级

（四）职称晋升申报

（五）办理落户手续；

（六）出具省份证明、落户证明、购房工龄证明、计划生育证明、出国政审等；

（七）代收代缴养老保险、失业保险、代办医疗保险手续等。

高院毕业生走上社会要注意的问题

一、有关就业协议书

《就业协议书》是为了明确毕业生、用人单位、学院三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商签定的协议。在相当长的一段时间里，《就业协议书》在就业计划中是非常严肃的，学生就业按就业协议办理。随着市场经济的飞速发展，就业观点的日益变化，大量新的问题涌现出来，如签了就业协议书，但人不去报到，或是签了就业书，等到毕业时，该单位没有了，还有的学生签了就业协议书，但一报到就发现单位不是他想象的，提出解约，不同意解约就一走了之,等等。就业协议书的约束力在减弱，但国家教育部仍在使用，所以，在实际过程中要注意正确使用好《就业协议书》。

学院是凭《就业协议书》来派遣的。学院依据《就业协议书》的内容开出《毕业生就业报到证》和《户口迁移证》，同时转移学生档案。一般学院会要求学生在规定的日期（如每年6月底）上交《就业协议书》，学院再以《就业协议书》为依据上报省教育厅，教育厅依据学生协议书签定情况进行派遣。

二、报到证

报到证有什么用：

1、到接收单位报到的凭证；

2、证明持证的毕业生是纳入国家统一招生计划的学生；

3、干部身份证明；

4、凭报到证以及其它有关材料办理户口手续。

现在看，前三点都不重要，第四点才重要，所以报到证不要丢失。

三、户口迁移证

来到学院读书，户口从原籍迁到学院，但在学院是临时性的，毕业后都应该迁出。户口迁移证，是学生毕业时其户口从学院所在地派出所迁出的证明，派出所依据毕业生所持报道证（由人事厅根据协议书签定情况开出）上所列的户口迁移方向开具，不能丢失，不管到哪里，户口迁移证有效期一般为一至两个月，你要在规定时间内把户口落下来，不要把《户口迁移证》一直放在口袋里。

四、档案

真正能证明你学习经历的就是你的档案。档案里面有你各个时期的学籍卡、成绩单、各方面的评语、获奖证明、还有你的党团材料。这些都是原始材料，不可复制，一定要重视自己的档案。

根据经验，最好将档案转递给各级人才交流机构，因为他们是管理档案的专门机构。档案存放在人才交流中心，即安全又方便。在这里，提醒大家在档案转递时要注意几点：

1、在没有搞清楚用人单位是否具有人事主管权之前，不要把档案转入这个单位，应该把档案转递到这个单位所在地的人才交流中心去。我们经常碰到一些没有档案管理权的单位在接收档案，个别单位会把学生的档案弄丢了或是扣住不放。

2、要询问清楚用人单位的性质，如果是国家机关、国有事业单位、国有企业，他们或他们的主管单位是有人事管理权的，可以接收档案。其它各类非公企事业单位、各类民营机构是无人事管理权的，要通过人才交流中心来接收学生，学生的档案要放到人才中心去。

3、档案的转递是有规定程序的，在离开学院之前最好弄清楚你的档案在什么时间被转到

哪个地方去了。因为在现阶段，主管学生分配的单位没有统一，有人事局、人才交流中心、教育局、专门的分配办等，比较乱。而且档案转进转出比较麻烦，最好一步到位。

五、劳动合同

一般来说，毕业生在办理报到手续后，就可与用人单位签定劳动合同。劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的书面合同，也是维护劳动者和用人单位合法权益的法律保障。

现在使用的劳动合同一般是由劳动部门统一印制的格式合同，里面的必备条款有：①劳动合同期限；②工作内容；③劳动保护和劳动条件；④劳动报酬；⑤劳动纪律；⑥劳动合同终止条件；⑦违反劳动合同的责任；⑧双方还可以协商约定劳动合同补充条款。其中违反劳动合同的责任条款比较重要，因为《劳动法》规定双方可以协商约定责任的认定、赔偿的范围、计算方法和承担方式，用人单位提供的合同补充条件款中常有这方面的约定，对这些，你心中要有数。有些单位，包括一些事业单位（如医院、学院等）为了保证毕业生在该单位长期工作，约定了很多提前解约的赔偿条款，你务必认真对待。毕业生提前辞职的赔偿责任不应当过高，一般不应当超过毕业生的年工资。刚参加工作的毕业生一般签短期合同（一年）为好，待转正定级后再签中期或长期合同，这时，用人单位和你之间都已经相互了解。但是现在劳动力供需矛盾突出，就业压力很大，很多单位在招收新员工时声称：单位不与员工签订劳动合同，如果有异议就另谋高就。针对这些问题，同学们要记住两点：

1、劳动合同中约定的试用期是包括在合同期限内的，而且最长不得超过6个月。也就是说，不能以试用为由拒签劳动合同，劳动合同中有关于试用期的专门条款。

2、对那些为了自身利益，不和劳动者签定劳动合同的单位，在你的利益受到损害时，照样可以拿起法律武器。劳动部办公厅关于“用人单位不签订劳动合同员工要求经济补偿问题复函”[（1996）181号中指出：用人单位与劳动者之间形成事实劳动关系后，用人单位故意拖延而不与劳动者订立劳动合同，同时解除与劳动者事实劳动关系，劳动者因要求经济补偿与用人单位发生争议，如果劳动者向劳动仲裁委员会申请仲裁，应予受理。也就是说，只要存在事实劳动关系，在获得赔偿方面应一视同仁。

六、社会保险

社会保险是由国家通过立法，多渠道筹集资金，对劳动者在因年老、失业、生病、工伤、生育而减少劳动收入时给予的经济补偿，使他们能够享有基本生活保障的一项社会保障制度，主要包括养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保障和生育保险等项目。具有强制性。如果你是到国家机关、国有企事业单位工作的，就不用过多去考虑这个问题；如果你是到私营企业、民营机构或被聘用到不占其行政编制的机关事业单位，你就得提出这个问题，至少要提出参加基本养老保险和大病医疗保险。很多单位没有为员工办基本养老保险，这是违反《劳动法》的，有些单位薪酬高，让你以个人名义参保，应该主动参加。

除了以上列举的，还会遇到其它问题。一些毕业生在非公企事业单位工作多年以后，忽然发现自己的人事关系仍无着落；有的虽然与工作单位签了劳动合同，但没有到人才交流机构办理有关手续，致使自己的工龄、档案、保险等受到影响，职称不能及时申报，各类证明如考研证明、出国政审等没地方开具。这部分毕业生毕业时大都认为，只要有工作，管它什么工龄、身份、档案、保险；有的毕业生认为现在反正不包分配，也不到毕业生分配部门报到，有没有人事关系也无所谓，到有一天需要某方面材料时，手忙脚乱，而且会造成许多损失。

毕业生就业相关问题汇总

一、关于毕业生就业程序的问题

1、毕业生就业程序

a、学生处就业指导中心将《普通高等学院就业协议书》（以下简称《就业协议书》）发给各学院，由各系将材料发给毕业生，毕业生每人一份。

b、毕业生收集需求信息

c、毕业生自我推荐、面试（根据需求信息向有意向的单位寄送个人推荐材料或直接参加院园招聘会和各地举办的供需见面会、网上招聘会）。

d、毕业生与用人单位签订《就业协议书》，毕业生、用人单位、用人单位上级主管部门、毕业生所在学院各留一份。

e、五月底开始进入毕业鉴定及派遣阶段。

①各系组织毕业生座谈、毕业纪念活动、毕业教育动员会、学习有关文件、安排毕业生办理离院手续等。

②各系到学生处就业指导中心领取《档案袋》和《毕业生登记表》。

③毕业生做毕业鉴定。

④各系上报就业建议方案

⑤按陕西省教育厅的日程安排，学生处毕业生就业指导中心到陕西省教育厅办理毕业生报到证。

f、7月中中旬毕业生参加学院毕业典礼，并领取《报到证》。

二、关于《就业协议书》的问题

1、为什么每位毕业生只能有一份《就业协议书》

《就业协议书》是学院证明毕业生具有就业资格、也是用人单位到毕业生就业主管部门办理毕业生审批手续的凭证。为维护就业市场的严肃性，避免一个毕业生同时被两个用人单位审批录用，造成用人单位进人指标浪费，同时也为了维护学院的声誉和今后毕业生的就业，每位毕业生只能有一份《就业协议书》原件。

2、毕业生如遗失《就业协议书》如何补办

毕业生如遗失《就业协议书》，需本人提出书面申请，经所在系负责毕业生就业工作的老师签署意见，上报院就业指导中心经14天公示无异议再进行补办。

三、关于报到证的问题

1、毕业生报到证有何作用

报到证的全称是“全国普通高等学院毕业生就业报到证”，由国家教育部直接印刷，省级高院毕业生就业管理部门单独签发。用人单位以报到证为依据，接收安排毕业生工作，并接转毕业生的档案、户口等。报到证只能一人一份，由其它部门印制或签发的报到证无效。毕业生对报到证要妥善保管，不论什么原因，凡自行涂改、撕毁的报到证一律作废。

2、何时发放报到证

报到证开回后，由各学院统一到学生处领取，在毕业生办理完离院手续后，发给毕业生。

3、毕业生何时报到

报到证上的报到时间一般是从开报到证之日起顺沿一个月，但各用人单位一般会有自己的要求，因此毕业生应事先征求用人单位的意见。

五、关于档案、户口的问题

1、毕业生就业后档案、户口如何转移

毕业生的档案由学院按其就业的单位，发送到毕业生工作单位所归属的档案管理部门。毕业生的户口由学院派出所按报到证上标明的就业单位迁移。领到户口迁移证后，毕业生应仔细核对并妥善保管，不要折皱污损，更不能丢失，有错漏不能自行涂改，否则作废。

2、落户口、转档案以什么为依据

就业报到证、升学的录取通知书是毕业生档案转出的凭证。报到单位开到哪里，户口、档案就转到哪里。

六、关于人才市场

人才市场，是指运用市场机制开展人才交流，配置人才资源，实行人才社会化服务的机构、场所及相关活动的总和。

人事代理的好处：

1、与人才服务中心签订人事委托代理协议，明确了双方的权利和义务，其中有很多工作由代理方承担了下来，借此契机，委托代理的毕业生可以把更多的精力投入到工作上；

2、人事代理是一种法律行为。对被代理对象来讲，个人选择了代理项目，就意味着与代理机构建立了具有法律保证的权益；

3、人事代理制有助于形成人才能进能出、能上能下的良性用人机制；

4、人事代理把原来的“单位人才所有”变成了“社会人才所有”，使人事管理工作向社会化方向大大迈进，同时更有利于人才个体的自主发展。它代表了社会主义市场经济体制下人才管理制度的一个发展方向。

毕业生就业人事代理的工作主要包括下列几个方面：

一、以保存人事档案关系为主的人事代理，包括档案管理、婚育管理、出具人事证明等；

二、以社会保险为主的代理，主要包括为单位和个人代办养老、失业、医疗、住房公积金等保险。

三、为毕业生办理党员转正、职称评定等手续

四、办理出国手续

五、毕业生可以随时流动，省内改变单位，出省就业办理调动手续。

**第四篇：大学毕业生获取就业信息的主要渠道**

(1)学校毕业生就业工作部门

学校毕业生就业工作部门是学校的一个职能部门，其主要职责是对毕业生进行就业政策咨询与就业指导；收集、整理、发布用工单位的就业信息；毕业生基本情况的收集、整理、发布；向用人单位推荐毕业生；编制、上报就业计划；毕业生派遣及遗留问题的处理等。整理和发布就业信息，是学校毕业生就业工作部门的主要工作。（高校的毕业生就业指导部广，是高校学生毕业就业工作的行政管理部门。学校的毕业生就业指导部门专门从事毕业生就业工作，与用人单位建立了长期友好的合作关系，在长期的工作交往中与各部委和省市的毕业生就业主管部门及用人单位有着广泛而密切的联系，是用人单位向学校寄送需求情况的信息集中地。）学校毕业生就业工作部门在与用人学位的多年交住中，与用人学位取得了相互信任，并建立起了良好的、相对稳定的关系。经过学校毕业生就业工作部门的筛选和分类的用人单位，其可信度高、信息量大。可以说．学校毕业生就业工作部门是毕业生获取就业信息的主 要渠道。

通过学校毕业生就业指导中心获得的信息有以下几个特点:

A、针对性强。一般用人单位是在掌握了学校的专业设置、生源情况、教学质量等信息后，才向学校发出需求信息的，这些信息是完全针对该校应届毕业生的。而在人才市场和报刊杂志上获得的需求信息，大多是面向全社会的，往往都要求求职人员具有几年以上的工作经验，不能适用于应届毕业生。

B、可靠性高。为了对广大毕业生负责，在把用人单位发送给学校的需求信息公布给学生之前，学校就业指导部门要先对就业信息进行审核，从而保证了就业信息的可靠性。一般情况下，毕业生只要符合条件并善于把握好自己话，在学校召开供需见面会时，供需双方面谈合适，马上就能签下协议书。

(2)学校老师

毕业生所在学校工作、任教的教师，比一般人更了解本专业毕业生适合就业的方向和范围，以及近几年来毕业生的就业情况．在与校外的研究所、企业、公司合作开发科研项目或兼职教学、培训活动中，教帅会熟悉这些用人单位的经营状况、工作环境和人才需求情况，他们提供的信息针对性强，更能满足学生对专业发展的要求。因此，毕业生可以通过自己的老师获得有关用人单位的相关信息，从而不断充实自己的信息库，且可以直接通过老师作为推荐人或引荐人，以此增加自己求职成功的系数。用人单位在发布用人信息后，通常希望较多的求职者前来应聘，能够有较大的选择空间。但是，招聘者又往往难以在众多的求职者中挑选出最佳人选，因为他们毕竟对求职者的过去不太熟悉。这时．如果自己的老师稍加推荐，那么被录用的概率就会大幅度增加。据介绍，近年来，高校教师参与社会活动日益增多，经常性地深入企事业单位搞调研、搞课题，为促进经济发展提供了智力支持。河北省鼓励利用院系以及班主任、辅导员、专业导师等的社会人脉资源帮助大学生开拓就业渠道，并不是增加他们额外的任务负担，而是倡导教师们在教学工作之余自愿承担“推荐者”的角色。这样不仅为政府分了忧，还提升了自身威望。此外，教师们也可以把为大学生推荐工作的过程当成一次调查研究，哪些专业学生受欢迎，哪些专业人才过剩，做到心中有数，便于为调整高校 学科设置建言献策。

(3)校友

校友是指那些已经毕业并参加工作的“师兄”、“师姐”们。他们大多在对口的单位工作，对所在单位、行业的情况比较广解。通过他们，毕业生可以寻求去他们单位实习的机会，以获得许多具体、准确的就业信息。校友提供的就业信息，其最大特点是比较接近本校、尤其是本专业的毕业生，对人才市场上的供求状况及其在具体行业中的实际工作、发展状况更了解。尤其是近几年毕业的校友更有着职业倍息的获取、比较、选择、处理的经验和竞争择业的亲身体会，这比一般纯粹的职业信息更有参考、利用价值。由于校友和求职者曾经在同—所学

校学习、生活过，有共同熟悉的师长、近似的专业，他们容易将对母校、老师、校友的情感扩散，常会不遗余力地为“师弟”、“师妹”们提供有用信息和种种帮助，尽可能多地 从自己的社会关系中获取有用的就业信息。

具体的做法是：首先，应该列出社会关系网中能够直接或者间接帮助求职的人的名单。然后，通过打电话、写信、拜访、E－Mail等各种力式，与他们取得联系，确定会晤和电话交谈的目的，尽量争取和对方会面，作好每一次会晤的准备，事先难备好想了解的问题，现场做好笔记。另外，别忘了让对方提供更多的联系人、在联系被推荐者的时候，是否可提及推荐者的名字等等：同时，对帮助过自己的人，一定要表示衷心的感谢，对无意或无法帮助白己的 人，也要礼貌待之。(4)家长、亲朋好友

对于尚未步人社会的大学生而言，家长和亲友是他们社会关系网的主要构成。而他们也都非常关心自己家庭亲友的就业问题，又来自社会的各个行业、各个阶层，与社会有多种联系，可以从不同渠道带来各种用人单位的需求信息。家长亲友一般比较了解毕业生本人的求职意向，提供的信息也就比较直接、有效、可靠;毕业生一旦接受家长亲友提供的信息，由此进入就业岗位的可能性也比较大。毕业生的家长和亲朋好友在不同的岗位上工作，他们十分了解自己工作的单位，并与各部门有着较广泛的接触。知道本单位哪个部门要进人、待遇如何，其至相关单位的用人需求信息，家长和亲友们都可以直接告知毕业生本人。所以．这也是毕 业生获取就业信息的一个重要渠道。（6）政府教育主管部门与毕业生就业指导部门

全国的毕业生就业主管部门是教育部，且县级以上的教育和人事部门都成立了毕业生就业的管理机构或指导机构。这些部门会定期收集所在地用人单位的需求信息，经过整理，分单位和专业汇编成册，然后通过多种渠道发布出去。这些信息几乎涵盖了当地各行业的需求信息，因此地域性较强：对于有明确的就业地点要求的毕业生来说，这种渠道的就业信息显得尤为 重要。

（7)供需见面会及人才市场

高校单独或联合举办的毕业生供需见面洽谈会，各地市举办的主要面向本地区的用人单位和毕业生的供需见面会及定期举办的人才市场招聘会，能在较短的时间内汇集众多用人单位和大量的需求情息，因而时效性很强。对于毕业生来说，高校举办毕业生供需见面会的针对性更强。让毕业生与用人单位直接见面、洽谈的一种择业活动方式，毕业生将直接面对招聘单位，通过彼此的交流可以获得更为丰富和全面的信息，而且可以当场拍板、签订协议，比较简捷有效，可以大大提高毕业生应聘的成功率，用人单位也可以挑选列自己满意的毕业生.目前，各地的人才市场越来越重视高校毕业生这一极具潜力的市场资源，也纷纷举办毕业生 专场招聘会。部分省市已经建立了毕业生就业固定市场．毕业生可以常去查询。供需见面会有多种形式，如：

学校举办的供需见面会，一般规模适中，效率较高;

各地有关主管部门每年也要组织几次大型供需见面会，有的还分季节、分专场等，这些供需见面会组织正规、规模大，参加的用人单位多，信息量丰富；

还有社会各级人才市场举办的与大学毕业生有关的招聘会，人才市场在一定的时间向用人单位提供场地，让他们进场招聘所需要的毕业生，组织者向用人单位收取摊位费，向毕业生收取门票费。这类招聘会往往以赢利为目的，规模较大，但参加单位成分较复杂，有时难免鱼目混珠。

毕业生参加供需见面会和招聘会应注意以下几点:

(1)精心准备。毕业生事先应准备好个人简历等有关应聘材料，要根据自己的实际情况把自己的基本情况、学习经历及求职意间表达清楚。在材料中别忘了注明自己的联系方式，使用人单位能及时与你取得联系。除了书面材料的准备，特别要提醒毕业生注意自己的精神和精力准备，在与用人单位洽谈时要表现良好的精神面貌，充满自信，精力充沛，志在必得。(2)

整体把握。毕业生要及早进入招聘会现场，以充分的时间收集信息，了解行情，整体掌握到会单位的情况。注意不必太早与招聘者交谈，先测览一遍整个会场，对到场的单位情况做了初步的了解以后。再根据自己的求职意向，确定重点应聘单位，按主例顺序进人交谈。(3)详细询问。毕业生在与用人单位面谈时要仔细地询问招聘单位的详细情况，包括单位的上级主管部门、所有制的形式、招聘的岗位和工作的内容、用工形式、工作的时间、薪金待遇等等，同时注意听一下招聘者向其他求职者介绍的情况是否与你了解的情况一致，倾听其他求职者的议论，或征求别人的意见，待确认用人单位的情况比较适合后，再报名参加面试。(4)注意形象。毕业生参加招聘会时要适当打扮，“包装”自己。在招聘现场要注意自己的一言一行，特别是在与用人单位交谈时要运用必要的礼仪和谈话技巧。面谈时，最好不让家长跟随在身边，以免会给用人单位一种缺乏独立性的印象。

(5)谨防受骗。近年来，一些不法分子利用人才招聘会行骗的事时有发生，一些毕业生被骗钱财，对其求职就业造成了很大影响，在心灵上也留下不小的阴影。虽然一些骗子的手法往往并不高明，但却屡屡得手，其主要原因是不少毕业生涉世末深，又求职心切，缺乏必要的自我保护意识。

(6)及时联络。离开人才市场后要及时整理在人才市场搜集来的求职信息，并将其中重要的加以标记和摘录，对约定的会见要准时赴约。毕业生在招聘会后不能被动等待。因为用人单位会收到很多简历，可能有所遗漏，及时采用电话联系的方式，一方面表示自已对用人单位的尊重，另一方面传递出自己的诚意，给用人单位以深刻印象。

(9)国际互联网。

随着互联网的普及，越来越多的用人学位，高等院校和其他一些企事业单位，在互联网上发布了大量的技术、资金和用人信息，与毕业生就业相关的网页也如雨后春笋般冒了出来。一些网站以就业政策咨询为主，一些网站以提供就业需求信息为主，还有一些网站为毕业生介绍求职经验．提供就业指导，帮助其进行职业生涯规划分析。通过网络求职是近年来在大学毕业生中比较流行的方式。用人单位和毕业生将招聘信息与求职信息上网公开，用人单位和毕业生可以通过网络互相选择、直接交流。网上求职，最大的优势在于即使毕业生身在异地也能获得大量招聘信息及就业机会，它跨越时空界限，突破了人才信息与招聘信息难以沟通的种种限制，打破了单向选择的人才交流传统格局。随着我国就业工作信息化进程的加快，网上搜寻就业信息已成为如今大学毕业生最常用的求职手段之一 互联网收集信息的注意事项

A、有选择地进人适合自己情况的正规、权威的网站。目前，人才招聘类专业网站不下数百个，但相当一部分的招聘网站是“滥竿充数。有效信息量少得可怜，所谓的”最新招聘“常常是一个月前的信息。现在政府教育、人事部门所属的人才机构和高校就业指导机构纷纷上网，为毕业生提供了大量的就业信息，这些正规网站发布的信息比较可靠，值得毕业生留意。B、及时下载重要信息。在求职招聘的高峰期，招聘网站上的内容特别多，岗位、条件罗列一大堆。为防遗漏，又节省时间，最好是把网页上的内容先分门别类地下载到自己建立的专用文件夹的各目录中，等下线后再细细”品味“。从网上下来后，要及时整理、处理信息，把网上有用的求职信息及其来源网站记录在笔记本上。有的网站需要登录密码或设有个人信息记录密码，要及时把密码记在本子上。

C、仔细分辨，谨防受骗。参加网上招聘活动，一定要提高警惕，认真辨析。

(10)报刊、广播、电视等新闻媒体。

这些传统媒体历来关注高校毕业生的就业情况。一些用人学位的简介、需求信息、招聘启事等都会在当地主要媒体登出、播报，或在报纸辟出专栏登载招聘信息。—些专门针对毕业生

就业的期刊汇集了就业政策、就业指导和就业需求信息。由于是当地就业主管部门创办的，所以具有一定的权威性。每年在大学生毕业择业之际，广播、电视、报纸、杂志上都会有大量关于大学生就业的信息，包括就业政策、行业现状、职业前景、人才需求等方面的报道和分析。这些信息从不同侧面和角度反映了当年大学生就业的整体情况，受到招聘机构和求职者们的共同青睬。近年来，随着国家和社会对大学毕业生就业工作的重视，有关大学生就业的专业媒体不断增加。

比如，由国家教育部主管，全国高校学生信息咨询与就业指导中心、高等教育出版社主办的《中国大学生业》，各地的《就业指导报》、《人才市场报》、《劳动信息报》等等;电台、电视台也都辟有专门的栏目，成为毕业生收集就业信息的一种可靠途径。新闻媒介不仅传播速度快，而且涉及面广，信息传播也很及时，是毕业生不可忽视的一条重要的就业信息搜集渠道。

(11)实习、社会实践、社交等活动。

毕业生在实习、社会实践中可以直接与用人单位接触，可以更清楚地了解有关需求情况，让用人单位更多地了解自己。无论是现在“北京共青团青年就业创业见习基地”的建立，还是各地纷纷建立的见习机制，都是大学生社会实践重要、可靠的途径。社会实践是大学生自我开发职业信息的重要途径。在社会实践的过程中，通过自己的努力赢得用人单位的好感、信任，取得职业信息甚至直接谋得职业的大学生不乏其人。因此，大学生在各种社会实践活动中，在了解社会，提高思想觉悟，培养社会能力的同时，也要做一个收集就业信息的有心人。

此外还有一个很重要的实践环节是毕业实习，毕业实习是学生踏人社会的前奏曲，是参加工作的预演，所以每个毕业生必须充分认识到这是一份非常难得也是很有价值的经历。通过实习，一方面使用人单位对你有所认识和了解，另一方面使学生对择业领域有了更深的了解。

(12)通过黄页掌握各单位地址、电话，通过打电话、写求职信或登门拜访获取用人信息。这种渠道主动性强、盲目性大、准确性低。但是,偶然的机遇,也有成功的可能,在缺乏就业 信息的情况下,这也不失为一种获取信息的渠道。

个人走访收集是指毕业生采取上门走访的方式，直接到自己感兴趣或向往的企业、公司等，面对面地和人力资源部主管进行交流，表达愿望的一种信息收集途径。

有关研究表明，漫无目的地随便把个人简历邮寄给用人单位，这种方法成功率最低。但是，直接上门走访，叩响每个令你感兴趣的工厂或公司的门，这种方法的成功率将成倍地提高(当然对那些明确表示谢绝来电、来访的单位，就不必选用这种方法)。

这样不仅可以节省识别信息准确性的时间，还能通过实地考察，对用人单位的地理环境等外部条件有清晰的认识，待决策时参考。如果，主管人员因事务繁忙或其他原因不能接待你，你可以事先准备一个求职函件，当面交给他或转交给他，并附上一个贴好邮票的回函，以显示你求职的诚心和求职的急切心情。

(13)通过各级毕业生就业主管部门、人才服务机构及其组织的有关活动获取信息。各级毕业生就业主管部门和人才服务机构，是沟通用人单位和大中专毕业生的桥梁和纽带，是为毕业生提供就业服务的专业机构。毕业生可通过他们组织的定期或不定期的人才交流洽谈会、大中专毕业生供需见面会等活动获取需求信息，这也是获取信息的重要渠道。

2、就业信息处理的过程

（1）鉴别获取的信息。信息既蕴藏着机会，也可能潜伏着陷讲;有无比珍贵，有时却是一堆”垃圾\"。鉴别获取的信息是信息处理的第一步，也是一个重要的前提。由于所获取信息不一

定都全面、准确，因此要对信息进行严格的鉴别和判断，并加以澄清和剔除，使之更好地为自己的求职择业服务。鉴别信息，首先，要确定信息的可靠程度，对于不可靠和心里不踏实的信息要通过各种信息渠道和知情人士去打听;

其次，要鉴别信息的内容是否齐全，特别是发现自己所想知道的细节没有或者不清楚时，耍抓紧时间进行一番实际考察，旁敲侧击地询问一些情况，或通过其他渠道了解，还可以在应聘时向主聘人提出。总之，要等信息基本准确之后再作决定，这步工作做好了，才能保证随后的工作按照正确的方向进行下去。相反，这步工作判断错误，则会让毕业生的求职过程一开始就处于被动，很可能对自己心理和行为带来许多负面影响。

加：第二步：招聘信息的分类整理——就业情息收集到后，毕业生就应该对它们进行分类、分析。搞清楚哪些是国家的规定，哪是省市的规定，哪些是所在高校的规定，哪些是就业需求信息，哪些是供需见面会的信息，哪些是用人单位的具体规定——把这些情息分门别类地摘抄到专门的本子上，或保存在计算机里，以后用时就能非常方便地查找到，从而使信息发挥其应有的作用。a就业信息的专业分类。即根据招聘单位的所有制特点、专业性质及对毕业生的专业要求、学历程度、特别要求等进行分类，然后，以白己的现实情况为标难进行排序。b就业传息的时效分类现在是信息经济的时代，面对大量的就业信息，特别是从报刊、互联网上收集来的信息往往令人眼花缭乱。仔细加以辨认，就会发现有许多已经过时的信息，所以首先要对信息的时效性进行分析，剔除那些已经过时的信息，然后按时间的远近顺序排列整理。c就业信息按地域类即根据招聘单位所在省、市进行登记分类，然后采取不同的应聘方式

（2）按照自我标准，将信息排序，重点把握。在信息加工之前，先给自己草拟一个职业选择提纲，确定择业标准;再按照标准进行初选，即去粗取精，去伪存真，对剩下的信息耍进行再一次的分析和处理。因为，即使真实的信息，也不是每条都适合毕业生自己的实际情况的，毕业生要对所掌握的信息进行比较和选择，看看自己的性格、兴趣、特长与哪个单位更匹配，哪个单位更符合自己的职业生涯规划目标，从中选出重点。对重点单位的内部信息要进行深入细致的分析，分析它需要的人才的特点，它对人才使用的方向，以及该单位未来发展的前景等等。在把握这些情况以后，毕业生再根据自己的实际情况和用人单位的要求，有针对性地设计自己的应聘材料，从而提高应聘的成功率。

(3)善于挖掘潜在信息。许多信息的价值往往不是浮在表面上的，必须经过深人挖掘才能发现。比如，根据有些单位的现状，可能还难以判断、预测单位和自己今后的发展;有些单位虽然目前可能条件差一些，但从长远看是有前途的，能够给人才较大的发展空间。这就要求毕业生既要站在高处，从长远的、大局的方向看职业、单位的趋势，又要留意信息的细枝末节，由表及里地挖掘信息的内涵价值。有时，还需要有一些专业知识和经验。譬如，从单位的组织结构发现其管理模式和运作机制，从单位的人事、财务报表分析它的人力资源状况和经济状况，从单位历年的招聘岗位和人数的变化了解它的经营方向变化。

(4)及时反馈信息。在当今变化万千、节奏加快的时代，就业信息由于其传播速度快，共享程度高，毕业生得到的信息仅仅代表着一种可能的机会，而且充满着竞争，机会稍纵即逝。因此，毕业生获取信息后，一定要尽快分析处理并向信息发布者反馈信息，早动手未必一定 能得到这个岗位，但反应迟钝几乎肯定就会失去这个岗位的。

3、用人单位发布就业信息的途径

毕业生在收集用人单位需求信息前，有必要弄清用人单位发布需求信息的一些方式或 途径，以针对性的进行就业信息的收集工作：

1、网络（目前上网登记毕业生需求计划的大多数都是企业单位，涉及医学毕业生的 都是一些医药单位，毕业生在选择时注意加以区分）

2、各级各地人才交流中心

3、书刊杂志以及各种媒体

4、参加各级各类双选会议

5、与学校联系或到学校单独面试毕业生

**第五篇：大学毕业生必须知道的**

校里关于毕业生的会也已经开了一大堆，耳朵也长膙了，嘴唇也磨薄了，很多人随大流听听看看，可真正重要的一些东西相信有很大一部分人却没有搞懂。如果不信，你可以问问自己，什么叫三方协议？三方协议和谁签？有什么用？户口和三方又有什么关系？当一个个问题逐一提出来时，你可能已经开始觉得发虚。在这里，我想简单的说一说我目前所知道的关于这方面的一些问题，相信肯定有很多不全面的地方，但至少相信可以帮帮你。

首先是大学毕业后的人生基本规划（本处所指为非在职考研、考博、考公务员等同学）：大学毕业后的一年最为关键，举例如2024年6月毕业7月正式工作者，其从08年7月到09年7月这一年是对其人生的基本规划最为重要的一年，原因涉及三项——三方协议、报到证（派遣证）、干部身份。关于三方协议：什么叫三方协议？网上答案都有，随便查查就知道了。但再深一些说呢，肯定有人不知道了。三方协议，简单的讲就是学校、学生本人、工作单位三方就毕业生离校后就业工作落实所签署的一份协议书，很多人知道的是：三方协议过去必须签，但现在不一定，三方签了只是学校统计就业率的一个参考指标。三方和派遣证挂钩，但我没有留京户口，单位签三方就要解决你的户口，所以现在单位都不签三方了，尤其是私企等等。没错，上边说的都对，所以有些朋友们就把三方协议放弃了，而只是找到工作，自己去做个打工者，然后只考虑劳动合同。那么究竟三方协议背后究竟还有什么呢？其实三方的背后还隐藏着很多。如果说到三方协议，那么必需提到的就是派遣证与干部身份。

三方协议作为国家统计大学生就业率的一个根据，同时也是国家派遣证发放的一个证明。只有你签署了三方协议，拿回学校，学校才会在你毕业后将派遣证发给你，而你拿着派遣证到你工作的单位报道，就此开始计算工龄，而你也就拥有了干部身份（每年基本6月25日毕业，所以6月18日前必需将三方交到学校）。

派遣证（报到证）：派遣证一式两份，一份是派遣证，另一部分是报到证。派遣证在你毕业后将放入你的档案，由国家直接打到你的单位（档案属国家机密，不允许个人持有。如果你的用人单位拥有档案保存资格那么你的档案就放在单位，如果没有，那单位会掏钱将你的档案放在人才市场类的档案保存处。你过你没工作，那你的档案就直接打回原籍）。而报到证则交由你手自行保管。在这里必须要重点说的是，很多人在毕业后没多久就把报到证丢了，而当若干年后单位希望将你提干要求出示报到证时，很多就没有了，而只能再跑回某地去重新开证明，这时的证明可就没那么好开了，所以还是劝君保管好。

干部身份：在中国社会体系中，公民分三中身份：农民、工人、干部。农民归农业部管理，工人归劳动局管理，而干部归人事局管理。大学生属于国家培养的专业人才，属于国家干部身份。很多农村来的朋友家里都希望孩子通过念大学而改变祖辈农民的身份（这里没有贬低农民朋友的意思），而很多人却从毕业后就莫名其妙的丢了自己的干部身份。当然也有很多是根本不在乎自己的干部身份。认为有就有，没有就没有，没有的话我至少是四年大学毕业学士学位。其实你错了。如果你没有留住你的干部身份，可以说你的大学就是白念，而你只是个有学士学位的工人，根本没有改变你自己（就很多农村朋友来讲）。干部身份靠什么来？靠三方协议，靠派遣证。派遣证就是你大学生干部身份的证明，假如某天你被提干时，这个就是你可以被提干的证明，因为你是干部身份。否则你就不能被提，因为你是工人。也许很多人说：我不会被提干，那我要干部身份干嘛，我就想挣钱。那么我现在要说的就是职称评定了。其中也涉及到关键一年的具体事宜。大学生持报到证到单位上岗后，必须要经过一年的见习期（国家规定。相当于中专、大专的实习期）。见习期满后，本人必须记得要签“毕业生见习期考核鉴定表”，这是你转正的鉴定表（从此你就拿正常工资了），说明你已经是一个合格的人才了（见习期需要在同一单位完成，也就是你的三方、派遣证以及你的转正证明表，这三个上面盖的要是同一单位的章，否则视为无效）。紧接着要记得填写“国家统一分配大中专院校毕业生 专业技术职务任职资格认定表”，也就是初级职称评定表（这些事要你自己留心，没有人会提醒你去做的，表要到人事部网站下载）。具体可评定的职称可以到人事部网站上查询（职称最好和自己学的专业有联系，否则到中高级评定时比较难）。现在我国职称评定这块要通过考试（除艺术、工艺美术、体育教练员及广播电视播音4个系列外，申报其他初级系列都需要通过考试才能获得初级专业技术资格。考试采用闭卷笔答方式，实行统一大纲、统一命题、统一组织。申报人员参加北京市初级专业技术资格考试成绩合格，即可取得《北京市专业技术资格证书》），以考试来决定你是否能评上职称。当然有些职称评定也不排除某些单位内部的人为原因。在你初级职称评完四年后，也就是你工作的第五年，你可以申请评定中级职称。再五年后，也就是工作第十年，评定高级职称（具体可上网查）。这样你一辈子的职称就基本评定完了，所以有些幸运的人10年就可以当上“高级工程师”。在我国，无论各行各业都会有职称评定，而且相信任何单位都希望有那些有职称的人来工作，而且，就算你工作的单位没有职称评定一说，那想你如果是高级工程师，你拿的钱也绝对比别人多。而什么人能评定职称呢？有干部身份的人。所以从此看出，就算你不当官，你只挣钱，那干部身份对你来说还是有用的。

说到这里，基本上一般的情况都讲完了。但有些人会问了，我不是本地生，我户口不能留这，没公司给我签三方，你说的都是屁话。呵呵，那你就错了。为什么不变通的想想呢？例如：你在北京上学，但毕业后没有公司解决你的户口，怎么办？好办！在家里找公司签三方。因为你不能留京，所以你的户口会打回原籍，而档案与户口不能脱离，所以你的档案也要打回原籍，而如果你想保住干部身份（但想在北京工作），那你就托人也好，请客也好在家找个单位把你的三方签了。然后其他和上边一样，只是一年后记得回家去办转正与职称评定。如果嫌麻烦，没关系，你就回家就业，别担心回不来北京，因为如果你有职称，那么你就可以以后来京找工作，而你也会属于人才流动，这时只要你提出单位也会适当解决你的户口问题，否则凭你打工者的身份要求单位解决你户口，梦吧你！三方协议的签署是没有限制的，与任何公司或单位签都可以，不一定要国企或事业单位，否则每年那么多大学生就业，还不80%都要丢了干部身份，国家还不成白痴了。但要保证一点，就算是三个人的小公司也能签，但不要在一年内倒闭，否则你就没有人给你签转正了，切记切记。

又有人说了，我想考研，我明年要考，我就不签三方了，随便找个活干干，挣点钱完了。那你就大错特错了。记住，不论任何时候，别放弃你的身份！如果你要考研，那么你属于在职考研一类，我们分类说一下。假如你考上了：你6月大学毕业，7月到单位报到。第二年7月，你转正，初级职称评定。研究生9月入学。当你研究生入学时，哥们已经是有身份的人了，3年研究生读完，哥们出来直接拿正常工资了（进私企），没有见习期一说了（研究生毕业也有3个月的见习期）。如果你进国企或事业单位，那么研究生3年算工龄（我不知道私企是不是，但国企或事业单位绝对是），你出来就可以评中级职称了，哥们又赚了一大笔。所以你说你该不该保你的干部身份？假如你没考上：没考上更简单，直接继续工作，回头等着评中级，没差什么。很多人总是怕麻烦，其实一切就是这么简单（我打的不简单），如果你做了，那么也许我的话会改变你的一生，如果你没做，那么就当给我捧场，也谢谢你，我们又少了一个竞争对手。不过要记住一句话，别因小失大，谨记！

户口与档案问题详细介绍（图，推荐）

〓专家意见〓

真正能证明你学习经历的就是你的档案。档案里面有你各个时期的学籍卡、成绩单、各方面的评语、获奖证明、还有你的党团材料。这些都是原始材料，不可复制。

档案虽然“光辉不再”，但并不等于是随处可丢弃的“鸡肋”，专家建议：应届生应关心自己的档案，免得未来不必要的麻烦。档案与工龄：

◆很多大学毕业生找到工作后，没有及时办理参加工作手续，工作几年后仍然是学生身份，从而影响了自己的转正定级，也影响到工龄和退休金的计算。档案与福利：

◆毕业生在个人办理养老保险、继续深造(如出国、考研)、考公务员等事关个人切身利益的问题时，都要用到档案。档案与因公出国政审：

◆因公出国政审也必定要依据人事档案进行政治审查，如果档案材料不全，政审机构就会拒绝审查。补办档案与原始材料：

◆虽然现在有的单位可以补办新档案，但以前的经历、工资、职称等历史原始材料将不复存在，势必造成一定损失。2024届毕业生档案办理示意图：

〓存档：毕业未就业学生〓

从高校就业指导中心等相关机构了解到，国家对于毕业未就业的大学生的档案，一般采取三种方法：

一、把档案转至生源地，由所在地级市的人事局接收。

★ 适合对象：比较适合准备在生源地范围内就业的毕业生和暂时不想就业的毕业生。

★ 优点：在生源地就业后办理手续简单方便。

★ 缺点：两年内如离开生源地就业，需重新办理改派手续。

二、把档案留在学校。2024年国家下发文件，允许毕业时尚未落实单位的毕业生户口、档案留校两年。待落实工作单位后，将户籍和档案迁至工作单位所在地，申请档案留校超过两年仍未落实工作的，学校将其档案和户口迁回生源地，学校不再为其发放就业报到证。

★ 适合对象：适合有就业愿望但尚未就业的毕业生。

★ 优点：学校诚信度较高，代为保管户口关系和档案不收取额外费用。

★ 缺点：毕业生档案留校只是延长了择业期，与学校没有人事隶属关系，涉及人事关系的证明都不能出具。

三、把档案转至就业代理或人才交流中心。★ 适合对象：比较适合创业、灵活就业的毕业生。★ 优点：易于毕业生解决一些实际问题。

★ 缺点：由于毕业生与指导中心交流相对少，容易造成信息不畅。〓存档：已就业学生〓

已就业毕业生的档案存放一般有两种方式：

一、把档案转至有人事管理权的单位。

Tips 1: 在没有搞清楚用人单位是否具有人事主管权之前，不要把档案转入这个单位，应该把档案转递到这个单位所在地的人才交流中心去。个别没有档案管理权的单位会把学生的档案弄丢了或是扣住不放。Tips 2: 要询问清楚用人单位的性质。国家机关、国有事业单位、国有企业，他们或他们的主管单位是有人事管理权的，可以接收档案。其它各类非公企事业单位、各类民营机构是无人事管理权的，要通过人才交流中心来接收学生，学生的档案要放到人才中心去。

二、把档案转至单位所在地的人才服务中心。

如果接收你的单位不具备档案管理权，那么你的档案就应该“落户”于单位所在地的人才服务中心。这种方式通常需要收取一定费用，一般每年三四百左右。

Tips 1: 人才服务机构是什么性质的机构？在编制上，它属于事业单位，在运行上，则实行企业化管理。但实际上，它履行着部分行政职能，提供的“服务”具有明显的行政属性。这种“半官半商”、“亦官亦商”，在“官”与“商”之中左右逢源，模棱两可。不少地方人才中心的负责人坚持：“补齐代管费用及相关手续后，再提供人事服务”。

Tips 2: 档案的转递是有规定程序的，在离开学校之前最好弄清楚你的档案在什么时间被转到哪个地方去了。在现阶段，主管学生分配的单位没有统一，有人事局、人才交流中心、教育局、专门的分配办等，而且档案转进转出比较麻烦，最好一步到位。

一篇关于保险与公积金的文章，看了绝对受益匪浅！我发现大家对自己缴纳的社会保险都是非常关注的

但是关注并不意味着了解,大家对自己具体到底交了哪些保险以及这些保险具体该怎么使用等问题都比较不清楚的说 为了让大家意识到并了解自己的权益从而更好地保护自己 首先,大家应该意识到社会保险是比商业保险更为优质的一种保险,原因大致如下:

1.社会保险是国家不以营利为目的而开展的全民福利保障事业,而商业保险是要营利的,总体来说商业保险收费比同等规格的社会保险要高不少喔~ 2.社会保险保障的方面比一般的商业保险要更多一些,商业保险一般只保医疗或养老,社会保险一般可以同时保五个险,而且在医疗这一块,社会保险的优势非常突出

3.社会保险的标准每年都在不停提高,国家每年7月初都会按照职工基本工资进行社保基数调整,而且调整的比例还很高,一般每年调高10%以上,就是说越往后拿得钱越高,这样做最大的好处就是可以把通货膨胀的影响消除到比较小,而商业保险就算也会调整回报,但总体也不会比社会保险涨得快的说

一句话,现在没有参加社会保险的已工作同学请速参加社会保险,已参加商业保险但并未参加社会保险的已工作同学也请速参加社会保险

那么,社会保险具体是怎么构成的呢?

现在的同学出去找工作经常都会听到单位缴纳三险一金或五险一金,没错,这就是说单位愿意为你交社会保险,但是按照国家规定单位缴纳一部分的同时你个人也要缴纳一部分,这就涉及到了社会保险的构成和构成比例问题,对此各个省市都有自己的标准所以都不太一样,不过大致上是差不了太多的,以我所在的南京市为例: 社会保险=养老保险+医疗保险+失业保险+工伤保险+生育保险+住房公积金

(注意:以上五险一金可能在各个地区实践有所不同,你的单位也许不会把五险一金全部为你交,比如南京有些单位就不给职工交医疗保险而只交其余的四险一金,有些单位不交公积金而只交五险,所以你一定要搞清楚你的单位到底给你交了哪些保险以及是否交公积金!)具体的社保构成比例为:

养老保险:单位每个月为你缴纳21%,你自己缴纳8%;医疗保险:单位每个月为你缴纳9%,你自己缴纳2%外加10块钱的大病统筹(大病统筹主要管住院这块);失业保险:单位每个月为你缴纳2%,你自己缴纳1%;工伤保险:单位每个月为你缴纳0.5%,你自己一分钱也不要缴;生育保险:单位每个月为你缴纳0.8%,你自己一分钱也不要缴;住房公积金:单位每个月为你缴纳8%,你自己缴纳8% 以上,这么算下来,单位每个月为你缴纳的社保比例应该是21%+9%+2%+0.5%+0.8%+8%=41.3% 你自己每个月为你缴纳的社保比例应该是8%+2%+10块+1%+8%=19%+10块 暂时去掉你交的10块钱不谈,单位缴纳的比例和你缴纳的比例应该为413:190,这就是说如果你每个月为自己的社保缴纳了190块钱,那么单位会往你的社保帐户上打进去413块钱,每个月你的社保帐户上增加的钱就应该是413+190=603块钱

所以说在你看不见的情况下,单位交的社保费用其实是你的2倍还多,所以你每个月交社保费的时候千万别心疼呀~你要知道单位比你交的多得多了呢,心疼的其实是单位--+ 呀呀~话说回到那三险一金和五险一金,这里大家应该已经看出来了,其实江湖上所说的三险一金完全就等于五险一金,只是三险一金是从你个人交的保险(养老+医疗+失业+公积金)来说的,五险一金是从你单位交的保险(养老+医疗+失业+工伤+生育+公积金)来说的.把三险一金说成五险一金其实只是说起来好听而已~ 除了单位能为你交社保,其实没工作但有收入的同学或者有单位但单位不交社保的同学也可以自己交社保,不过个人只能缴纳养老保险+医疗保险,工伤呀生育呀失业呀公积金呀你个人都交不起来的 以上介绍了社保的构成和构成比例,下面该介绍下什么是社会保险缴纳基数了

刚才同学们已经知道了每个月单位缴纳的社保比例和你缴纳的比例差不多是413:190了,那么现在又出来一个问题:自己每个月交的社保费和这个比例有什么关系呢,社保费到底是怎么确定的呢? 大家可能没注意过,各个省市每年都会在7月初发布一个”社会保险最低缴纳基数”,这个基数是根据上一职工的平均工资+福利+各种补贴等杂七杂八的费用经过统计和计算以后确定的,南京今年7月公布的最低基数是1189元,这是个什么意思呢,意思是说南京只要是正规为职工缴纳社保的单位,每个月为每个职工交的钱最少为1189×41.3%=491元,而职工每个月最少要交1189×19%+10=236元,这样你和单位每个月应该交的社保费就出来了

但是现在又出来了新问题,南京市职工工资差别很大呀,有人一个月拿1000,有人一个月能拿10000,难道叫拿1000和拿10000的都交同样的社保费? 请注意,这1189是最低基数,在1189之上还有最高基数, 南京今年的最高基数好象是8000多,具体我也忘记了,反正如果你的工资每个月在1189元以下,单位也必须按照1189元为你交1189×41.3%= 491元,而你自己每个月最少也要交1189×19%+10=236元,这个就是1189作为社保最低缴费基数的意义之所在了:哪怕你一个月拿1000或者800块,你每个月最低也必须要按照这1189交钱!但是如果你工资比1189要高,比如你一个月拿3000块,那单位去劳动局给你交保险的时候(你单位和你缴纳的社保费用都是劳动局扣的喔~)就应该对劳动局说:”呀呀,我们这边有位同志一个月拿3000,请按照3000块钱的标准来扣社保费”.那么劳动局就会以3000块为缴纳基数来扣你单位和你的钱然后打到你的社保帐户上,你单位这时候每个月就应该为你交3000×41.3%= 1239元,而你个人每个月就该交3000×19%+10=580元

就是说如果你的工资在1189元以下,那么每个月你就按照1189交;如果你的工资在1189元以上,那么每个月你就按照你的实际工资交,除非你的工资比最高基数还要高,如果你一个月拿10000而最高基数是8000的话,你和你单位就都按照8000交

在这里要揭露一些公司的无耻做法, 这些公司每个月可能给你好几千的工资,但是他们去劳动局申报你的基数的时候并不会按照你的实际工资去报,比如你如果每个月拿3000块,他们去劳动局可能说你只拿1189块,然后劳动局每个月只扣你1189×19%+10=236元,你恐怕还高兴的很,因为你觉得扣你的钱少,你实际拿到手的钱多

错!如果这样你的公司就太无耻了!因为公司缴纳的钱是你的2倍多,所以你交的越少他们也交的越少!如果按照你的实际工资3000来算,他们每个月该给你交 3000×41.3%=1239元的社保费,而按照1189来算的话,他们每个月只为你交1189×41.3%=491元!所以实际上你吃了大亏!正规的公司只会按照你的实际工资去劳动局申报然后扣钱!只有那些下作的公司才会不管你工资多高都按照最低标准给你交！千万别以为每个月你的社保费扣的越少越好！可能你已经被公司无耻地欺负了而你还完全不知情！!要确定单位为你到底缴纳的基数是多少很简单:如果你每个月扣300块的社保, 那你的基数差不多就是300÷19%≈1578元,你看看你工资是不是这个数,如果你工资明显比1578高,比如每个月你其实拿3000或者4000,那肯定你已经被公司给欺负了,被欺负以后你可以去当地的劳动监察大队告你单位,一般一告一个准,不过最好在离职的时候把证据(比如工资条等)找好了再告,否则你告了以后在公司一般混不下去了--+ 要再次说明的是,各个地方的社保构成比例不一样,如果你不在南京那你的缴费比例很可能不是19%,但是肯定不会差太多,比如你的基数可能是20%或22%,但绝对不会是30%或40%!所以虽然19%是南京的比例,但是外地的同学也可以靠这个大概算出自己的基数

~~~~~~~~~~~~~~~~~~~我是可爱的触手分割线~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~ 恩,现在你知道了你每个月该交多少社保费了,但这些社保费具体是什么情况以及该怎么用呢?下面我们就来介绍一下

前面已经说了,社会保险=养老保险+医疗保险+工伤保险+生育保险+失业保险+住房公积金 先说说养老保险好了

这个保险一般都要交满15年以后到退休的时候才能终生享受养老金,所以想拿养老金的同学请务必在自己退休之前的15年以前就开始交,这个在南京以外差不多也是这样规定的

如果你到退休年龄交养老保险不满15年,那等到你退休的时候国家会把你个人帐户上存的8%的养老金全部退给你 那你会问,单位给你交的21%到哪里去了? 这个你就别指望国家会交给你了,你退休把你个人的钱拿走之后,国家就把单位为你交的21%的钱全部划到国家的养老统筹基金里了,从此这钱就和你再也没有关系了

你也许会说:我靠!那是我的钱为什么不给我 因为国家就是这么规定的--+ 退钱的时候只退给个人他自己扣的个人交的钱,单位为他交的钱全部都为国家做贡献了--+ 下面我们来看一下你退休时候的养老金是怎么算出来的

养老金的算法很复杂,因为国家每年都会把缴费基数变一次,举例来说好了:如果你现在30岁,你现在的缴费基数是3000元,而退休年龄如果是55岁的话,那你必须在你40岁以前就开始交养老保险了,而如果你现在从30岁就开始交,交到55岁是25年,那首先肯定你能享受养老金了,其次,如果25年后你交的 3000块的缴费基数已经变成了6000块(我说的是如果),那你55岁的时候首先每个月可以拿到6000×20%=1200块的基本养老金,这是国家给你的,此外你的个人帐户上的钱在25年里也积攒了不少,把缴费基数平均一下好了,(3000+6000)÷2=4500,那么你这25年里个人帐户上应该有4500×8%(你缴纳的养老保险的个人比例)×25年×12个月=108000元钱,那么除了之前的1200块以外你每个月还能拿到108000÷ 120=900块,这样你55岁开始每个月起码可以拿到1200+900=2100元的养老金,当然每年国家的基数还在往上涨,这样每年除了你自己的 900块,你退休以后每个月都会拿到比1200块更多的钱,那你的养老金当然也会越来越多的 所以说交养老保险交得越多越好,你交得越多你退休以后享受的也越多,而且,国家每年调整基数以后你拿的钱也会越来越多,现在交1000十年之后拿1500都是有可能的

这里要介绍一个\*\*的政策,就是不管你在哪里交社保费,等你退休的时候你都只能回你的户口所在地享受当地的退休待遇,这么来看,在基数高的地方交社保但是退休回基数低的地方享受养老金的人那就亏大了, 为什么这么说呢?我来举个例子,如果你年轻的时候在南京工作,交了20年的社保然后退休了,但是如果你的户口在黑龙江,那你必须回黑龙江享受养老金.如果你在南京交了20年的平均基数是3000(我说的是如果),而当你退休的时候黑龙江的缴费基数才1000(我说的是如果),那么你退休的时候只能享受 1000的待遇!这是很亏的!一句话,如果你在富地方交社保但是退休的时候回穷地方享受社保,那你一辈子交的很多但是享受的很少!交3000 块可能只能享受1000块!这是很恐怖的事情,但是没办法,国家就是这个政策,所以请所有目前户口在西部等基数低的地方但是在北京或上海等基数高的地方工作交社保的同学注意了,你要么就在西部交社保,要么就在退休之前把户口迁到北京或上海,否则你就是在做人生一笔巨亏本的买卖

那也许你会说,如果我的户口在南京,那我在黑龙江交20年不就好了嘛,在基数低的地方交钱,退休的时候回基数高的地方享受高福利.错!你以为南京市劳动局会随随便便就让你享受么?!一般这种情况下南京会找个理由直接拒绝你转入!到时候你就聪明反被聪明误了:在黑龙江享受不了,在南京也享受不了!不过有些地方对这样的情况有了一些缓和的规定,比如南京允许你在退休前5年从基数低的地方转回南京,再在南京继续交5年南京的高基数,之后它才允许你回南京享受养老金.这个政策各个地方估计都不一样,今后打算转的同学最好现在就去你当地的劳动局把这个问题搞清楚,免得退休时候发生你意想不到的意外!下面说说医疗保险

这个险国家的政策还算不错,重要的是住院报销的不少

之前说了单位每月给你交的医疗保险是9%,你个人每月交的医疗保险大概是2%外加10块钱的大病统筹,这个大病统筹不管别的只管你住院,而那11%里国家每个月会往你的医保帐户上打属于你自己的2%,如果你每个月按照1189元的最低基数交社保,那么1189×2%=23.78元就是国家每个月打给你个人的钱,这个钱你可以积累起来直接刷卡去买药或者看门诊,剩下的9%国家就拿去算到医疗统筹基金里了 按照南京的规定,如果你从2024年1月开始缴纳医疗保险,那么从2024年2月起你就可以刷卡买药或者看门诊了,从2024年7月起你住院的费用就可以报销了,报的还蛮复杂的,举例说好了: 如果你2024年8月1日住院了,住的是南京市最好的三级医院,住院期间用的都是医保范围内的药,手术+住院等费用一共花了5000元,那么报销的时候医保中心首先扣除1000块,这是起步价,剩下的4000块医保中心可以报销4000×86%=3440元,你个人只要付4000×14%=560元就可以了,加上之前的1000元起步价,你花了5000块自己只要付1560元就可以了,而且这1560元还可以从你的医保卡里扣(如果你平时不怎么用那卡), 所以实际上你住院花不了多少钱 医疗保险对于我们年轻人来说比养老保险重要多了,毕竟看病住院实在太他妈贵了,这也是参加社会保险最重要的意义之所在 不过南京市规定医疗保险必须交满25年才能在退休以后终生享受,所以如果你55岁退休,那最迟30岁起就必须开始交医疗保险了 下面说说工伤保险

这个险实践中一般用得少,我接触的也不多,需要提醒大家的是你如果在工作的时候或者上下班的时候出了什么事,这个险就用得上了 但是在实践中很多人出了事不注意保存证据,导致自己无法享受工伤保险,这是很可惜的

如果你下班的时候被车撞了,那你应该赶快报警,让警察来调查记录并拍照采集证据,警察处理完以后会给你开个事故什么鉴定书之类的东西,你就可以拿这个去单位要求报工伤了

如果你出了事就随便让人跑了而且还不找证人还不报警什么的,那没证据的情况下一般不会被采纳为工伤的

工伤还有个时效问题,如果你2024年7月1日出了工伤,那你必须马上报告单位,把警察出具的证据和事故鉴定书以及你出工伤以后去看病或住院的病历交给单位,叫单位拿着这些材料去做工伤鉴定,你的单位必须在2024年8月1日之前把你的有效材料送到工伤鉴定中心,如果距离你出工伤的日子超过了一个月, 那工伤可能就鉴定不起来了.如果你单位不去给你鉴定,那你自己可以拿着材料去鉴定中心鉴定,最好也不要超过一个月,否则会很麻烦很麻烦 下面说说生育保险

啊,这个也举例说明好了,如果你是位女生,每个月工资为1000元,2024年1月1日开始交生育保险,缴费基数为1189,而你2024年3月怀孕,2024年12月底生了孩子,2024年1月出院,那么你出院以后要赶快把结婚证(未婚生子的报销不了)+独生子女证(一般来说生2胎的报销不了)+病历+建大小卡检查和住院和手术费用的所有发票+住院清单+出院小结这些所有的材料交到公司,如果你怀孕时候检查花了500块,生孩子的时候住院+手术花了2024块,一般来说,公司在医保规定范围内基本上可以给你全部报销,报销以后给你的钱包括:500块检查费+2024块住院手术费+1189元/月×4个月=7256块,1189元/月×4个月这是医保中心特别为报销的女生补贴的,只有女生报销才能拿的到

国家规定女孩子报销生育保险的时候必须给4个月的平均工资,所以你生孩子报销的话不仅不要花钱而且还可以赚4个月的工资!如果你基数交的比工资高,比如拿1000块交的是1189,那么你还赚了呢 生育保险起码要交一年才能享受,切记切记

此外还有个问题,男生也交生育保险呀~那么男生可不可以享受生育保险呢? 如果你是男生,你老婆没工作或者工作单位没交保险,而她生孩子的时候你交生育保险也已经超过了一年,那么你也可以报销生育保险哦,但是以之前的例子为例,你只能报销500块检查费+2024块住院手术费的一半=1250元,补贴的1189元/月×4个月的工资你就享受不到了!这是只有女生报销的时候才可以享受的哦~ 同样的花费,女生报销就能拿7256块,男生报销只能拿1250块,这大概也是中国少有的”歧视男性”的政策的说--+ 所以说,女生要生孩子之前最好计划一下,提前一年开始找个单位交生育保险,可以赚呢!而男生如果要娶老婆,最好娶一个生孩子的时候已经交了一年生育保险而且缴的基数还比她本身工资高的女生哦!不过如果她实在没保险也没关系,你还可以给她报销生育保险呢,不过你没补贴的4个月工资拿,而且该报的费用你只能拿回来一半--+ ~~~~~~~~~~~~~~~~~~~我是可爱的触手分割线~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~ 失业保险,这个也是要你交满一年才能享受,一般交1年拿2个月,交2年拿4个月,但一辈子最多拿24个月.举例说明好了: 如果你2024年1月1日开始交保险,2024年1月你被公司辞退了,那你可以让公司给你拿2个月的失业保险,如果这一年你都是以1189的基数交的保险,那你2个月起码可以拿到800多块钱

或者你2024年1月1日开始交保险,2024年1月你和公司合同到期了,你们都不想续签合同的话那你也可以在离开公司以前让公司给你去拿2个月的失业保险,也是800多块

就是说合同到期或者公司辞退,你都可以按照一年拿2个月的失业金的比例去要求公司给你办,如果公司不给你办你可以去告它,一告一个准--+ 但是如果你是合同没到期自己辞职走,那就算你交满了1年也享受不到失业保险

只要是自己辞职的,别说交1年了,就是交10年的失业保险到辞职的时候你也拿不到一分钱--+ ~~~~~~~~~~~~~~~~~~~我是可爱的触手分割线~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~ 啊啊,住房公积金是个好东西啊~

这么说吧,如果你每个月为公积金交200块,那么公司每个月也往你帐户上打200块,你买房子的时候这就是400块了,如果你一辈子交了5万,那你帐户上就是10万了,这种好事大家一定不要拒绝啊~ 公积金可以用来买房子,还贷款,装修什么的,如果你自己家可以找到地皮盖房子,那盖房子的钱也可以从公积金里付

如果你一直不用这钱,最后退休的时候貌似可以把钱全部取出来吧

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！