# 团队文化演讲稿（合集5篇）

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-23

*第一篇：团队文化演讲稿人本因团结而强大，文化而精彩尊敬的各位老师，各位亲爱的伙伴们：大家好！我叫黄义，来自上海人本集团总经办，今天我的演讲题目是《人本因团结而强大，文化而精彩》。人本集团从1991年建厂，至今已走过二十个春秋，从一个不知名...*

**第一篇：团队文化演讲稿**

人本因团结而强大，文化而精彩

尊敬的各位老师，各位亲爱的伙伴们：

大家好！我叫黄义，来自上海人本集团总经办，今天我的演讲题目是《人本因团结而强大，文化而精彩》。

人本集团从1991年建厂，至今已走过二十个春秋，从一个不知名的小厂一跃成为中国轴承行业销量第一、全国连锁的知名企业。行业涉及轴承制造、机电物流、商业超市。2024年9月16日 上海工业园奠基，发展到今天拥有7家轴承生产企业、技术中心、销售总部等规模的园区，这一切都见证了上海人本集团的发展，种种发展均表明，人本集团正在华丽蜕变。在团队建设和企业文化上加大步伐，构筑一幅向超大企业迈进的宏伟蓝图。这时我们不得不沉思：是什么让人本发展如此之迅速？

今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么？靠企业家的个人英雄主义？靠少数人的单打独斗？不！那已经是夕阳挽歌、风光不再了！因为我们所从事的工作，是只有通过团结协作才能做得更好的工作！因为现在的市场竞争，是团队协作能力的综合竞争！给大家讲一个故事：

有一个装扮像魔术师的人来到一个村庄，他向迎面而来的妇人说：“我有一颗汤石，如果将他放入烧开的水中，会立刻变出美味的汤来，我现在就煮给大家喝。”

这时，有人就找了一个大锅子，也有人提了一桶水，并且架上炉子和木材，就在广场煮了起来。这个陌生人很小心的把汤石放入滚烫的锅中，然后用汤匙尝了一口，很兴奋的说：“太美味了，如果再加入一点洋葱就更好了。”立刻有人冲回家拿了一堆洋葱。陌生人又尝了一口：“太棒了，如果再放些肉片就更香了。”又一个妇人快速回家端了一盘肉来。“再有一些蔬菜就完美无缺了。“陌生人又建议道。在陌生人的指挥下，有人拿了盐，有人拿了酱油，也有人棒了其

它材料，当大家一人一碗蹲在那里享用时，他们发现这真是天底下最美味好喝的汤。

其实那不过是陌生人在路边随手捡到的一颗石头。只要我们愿意每个人都可以煮出一锅如此美味的汤。当你贡献自己的一份力量时，众志成城，团结合作的汤石就在我们每个人心中。

翻看当代企业的荣辱兴衰，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的成功因素，那就是上下同欲、精诚合作的团队精神！

俗话说，初级企业谈利润，中级企业谈制度，高级企业谈文化。杰出而成功的企业都有强有力的企业文化，即为全体员工共同遵守，它是自然约定俗成的而非书面的行为规范；我们说：消费者的购买欲，源自对产品品牌的认知，对企业文化的认同。产品可以复制，但品牌所蕴涵的企业所特有的形象、文化、理念则无法复制。当今企业和产品竞争的发展趋势，已然是企业文化之间的角逐。

人类社会已经步入知识经济的时代，技术进步日新月异，市场竞争日趋激烈。企业中各项工作的综合程度和复杂程度不断加强，靠单个部门或个人的单打独斗已经无法适应环境的变化，要在激烈的国际竞争中立于不败之地，建设优秀的团队成了克敌制胜的法宝。然而，越来越多的事实表明优秀的团队离不开优秀的团队文化，团队文化的建设是一个逐步演变，逐步完善的过程，贯穿于团队建设的始终。团队建设和团队文化建设是一个长期而又复杂的过程，只有充分尊重传统文化，尊重企业自身实际，积极吸收国内外先进经验，才能创造出一流的团队和团队文化，使企业在激烈的市场竞争中乘风破浪，披荆斩棘！

告诉大家一个好消息：根据集团总部小道消息，明年将把总部搬到上海工业园。你们信不信，不信啊？“这是个奇迹，至于你们信不信，我反正信了！”

来到上海人本集团刚好一年的时间，在这一年中我看到上海工业园的巨变：一片片空地消失了，一座座新厂房拔地而起，宿舍的地板亮了，空调装上了，联谊活动越来越多了，属于我们的电影院有了，食堂“啃得起”开起来了，多功能会议厅产生了，员工的生活从此更丰富了，这一切的一切，都见证了人本人团结一心，精诚合作的结果。

尊敬的领导、亲爱的同志们，历史即将翻开新的一页。新的机遇，等待我们用智慧去把握；新的篇章，等待我们用汗水去谱写！让我们紧密团结起来，以昂扬锐气、蓬勃朝气，扎实工作，开拓创新，以永不褪色的团队精神开创企业美好的未来！最后，衷心祝愿，人本在时代的潮流中，能够一如既往的激流勇进，不断创新，以诚信为基石，以双赢为动力，以团结、合作的方式走出一条最好的发展之路。

我们渴望成功，我们一定会成功！谢谢！

**第二篇：团队文化演讲稿**

尊敬的XXX XXX XXX：

大家好！我是来自XXXX银行的XXX 今天我为大家演讲的题目是《》！

《孟子》云“天时不如地利，地利不如人和。”

“团队是什么？”有多少教科书就有多少种关于团队的解释，从百度给出的定义中看：团队（Team）是由员工和管理层组成的一个共同体，它合理利用每一个成员的知识和技能协同工作，解决问题，达到共同的目标。

而每一个团队在成员相互合作的过程中，为实现各自的人生价值，并为完成团队共同目标而形成的一种潜意识文化——团队文化。简单的解释背后也有着两个单一的要素：共同目标与人。

首先共同目标是一盏指路明灯，带领人向一处去；但人却是一个复杂的要素，有悲喜、多苦乐，人人不一，个个不同。那么，拥有怎样特质团队可以统一成员的思想，可以凝聚成员的力量，走向成功，为所有成员披上荣耀的外衣呢？

那我们不得不说道说道团队精神这个老生常谈的词了。

新东方创始人徐小平先生在观看了《中国合伙人》之后对团队精神给出了以下结论：团队精神绝不是吃吃喝喝一团和气，那叫“酒肉朋友”；更不是唯唯诺诺言听计从，那叫“雇用意识”。团队精神是什么？团队精神是在共同价值观与互相尊重、珍惜前提下的互相扶持与提升。那么什么是扶持？什么是提升呢？

大家都知道 “拔河”，它是最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，可以说这就是一种扶持；先不管结果如何，在拔河过程中个人力量逐步转化为集体力量，从而提升的是一个团队的战斗力。

有了团队精神这面旗帜，我们的团队里似乎还缺少了重要的零件——人。“有人的地方就有江湖”。在浩荡如烟如海的汉字里，“人”字在结构上算是最简单的汉字之一了。是啊!一撇一捺。两笔相互依靠和支撑在一起便组成了这个字。但人却是极其复杂的，上到金钱职位，下到谣言矛盾，无数欲望诱惑与负面情绪考验着一个人对于团队的忠诚。在我所在的人行长兴支行，营业室里大家年龄不同，性格迥异，但却能很好的配合完成各项工作，为什么呢？

一个人多么有才能，但是团队往往比他更聪明和更有力。好比人的五官各有各的位置，各有各的长处和用途，它们如同一台机器上的众多零件，缺一不可，无功劳大小、地位高低之分。但若是它们站在各自的立场上片面地看问题，或自大，或嫉妒，或争吵，那么就会硝烟弥漫，人不似人。寓言是生活的折射，如是这般乌云密布的氛围之下，人与人矛盾重重，却因工作抬头不见低头见，结果可想而知，人员分道扬镳，团队分崩离析。古人言：君子应有容人之心，度事之量，服人之举，是为德。在《国语.晋语六》给出了很好地诠释：“吾闻之，唯厚德者能受多福，无福而服者众，必自伤也。”意思是有道德的人才能与人融洽相处，反过来必定是个隐患，因此团队的氛围必定是经过迁就与磨合才能走向良性的。

一个良性的氛围在给予团队的不仅仅是点的提升，带动的却是一个面的成长。良性的团队氛围引导了团队成员正确认识到个体只有在团队中才能体现最大价值，支持团队成功才是个人的最大胜利。充满着正能量的团队才能蓬勃向上，不断发展，积极的团队文化才会在这里生根发芽。

同志们，在一个缺乏团队文化的团队里，个人再有雄心壮志，再有聪明才智，再有丰富经验，也不可能得到很好的发挥!只有懂得团结协作的人，才会把团结协作当成自己应尽的责任，才能明白团结协作对自己、对同事、对整个单位的重大意义。

同心山成玉，协力土变金。一个单位，如果团队涣散、人心浮动，人人自行其是、集体一盘散沙，试问，何来生机与活力?何有形象与成绩?

题目：《》；

中心：团队文化的形成；

关键句：每一个团队在成员相互合作的过程中，为实现各自的人生价值，并为完成团队共同目标而形成的一种潜意识文化——团队文化；

结构分段：

第一分段（1-2小段）：引子《孟子》云“天时不如地利，地利不如人和。”用古话中的“人和”引出我们今天将要演讲内容的中心——团队，诠释团队的定义，团队文化的含义以及分解出本文的叙述要素。

第二分段（3-6）：从 “共同目标”和“人”是形成团队必备要素，引发疑问，一个拥有哪些特质的团队可以很好的发挥要素的作用？引入团队精神这个话题。

第三分段（7-10）：由“有人的地方就有江湖”这句话体现人的复杂多变，个性迥异。用人脸五官的各司其职为例描述出在工作中和谐相处亦或是相互倾轧，来突显一个和谐的团队氛围对于人和团队的共同进步有多重要。

第四分段（11-结尾）：发出感慨，一个团队文化的形成离不开各个团队成员的紧密联合，各司其职，为共同目标奋斗的决心；离不开鞭策我们的团队精神和睦团队氛围。

**第三篇：团队文化**

百舸争流千帆竞

借海扬帆奋者先

目标型团队 有人说，这是一个“团队胜出，英雄淡出”的年代，团队精神就是发挥出1+1＞2的优势。在陕西XX这个大家庭中，没有英雄，只有英雄的团队！在全国二季度话务质量考核中，陕西名列前茅，取得骄人成绩的背后，每位伙伴都付出了努力与艰辛，每天1400余通的人工接听量，仅靠个人是远远不够的，这是每位伙伴不懈努力、爱岗敬业的最好体现。大家在工作中相互学习、共同提高，积极促进了中心的各项工作健康有序的发展。因为，大家知道，劲往一处使，有着共同的目标才能够事半功倍，那就是秉承“专业、真诚、感动、超越”的服务理念提升陕西XX的服务品质。

协作型团队 团队的业绩来自于每个伙伴的个人成果，以团结战斗的精神去完成共同的任务与目标。在线路高峰时段和周末人员不足时，XX的后台管理人员会进入职场和大家一起接听客户的电话，缓解一线的压力；在呼出回访数据量大时，伙伴们天天加通班以保证成功量。这就是团队的精神，一花独放不是春，万紫千红春满园，凝聚起每个人的力量来投入到集体的工作中，放弃自己的利益，要让自己成为值得同事的依赖的人，并且信任他人。团队的核心是共同奉献，为工作注入无穷无尽的能量。

变化型团队 秋天是收获的季节，在取得优异成绩的同时，中心也采取了一系列的措施，在变化中求发展，在稳定中求质量。为提高整体综合实力，达成总公司提出的“实现客户满意、超出客户期望、带给客户惊喜的五星服务”目标，中心将各小组人员重新搭配，进一步挖掘员工潜能，各组实力得到均衡，竞争气氛也越发浓厚，顿时，各组精神面貌焕然一新，团队感受有了更开阔的视野。

学习型团队 我们自信，因为我们有完整的培训队伍。经过了无数次的学习、培训，认识问题、思考问题、解决问题的方式发生了很大的变化。学习能力、创新能力、凝聚力不断提高。通过开展形式多样的互动培训活动，在整个中心营造出一种在工作中学习、在学习中工作的良好氛围。

激励型团队 我们是一支需要热情队伍，很难想象一个没有热情的团队能出色的完成任务。每个月例会上，本月表现优异的伙伴们都会受到表扬，分享心得，并且获得奖励，奖品虽小，却是团队赋予个人的荣誉，给予个人的肯定。中心通过不断完善的考核制度，奖优罚劣，激发大家的工作热情，每个人都会努力工作，争取在月末的排名取得好成绩，每个人的进步都为团队锦上添花，每位成员都能够始终保持着战斗激情。

和谐型团队 同时，我们也在感恩这个团队的温暖。在中心的精心安排下，给伙伴们开设了减压室，使得工作时的负面情绪得到积极的宣泄，可以再次以饱满的热情投入到工作中，体验其中的乐趣：我们每天都可以听到无数声的谢谢，我们的8小时都在帮助遇到问题而困惑的客户，我们的产品介绍使得中国人寿的品牌又多迈出了一步„„

结尾

记不清多少个日夜，我们并肩作战，携手共进；记不清多少个日夜，我们同心协力，拥抱胜利。我和我的伙伴们每天都在努力着，心有多大，舞台就有多大。XX的舞台虽小，但我们却不遗余力的发挥着各自的优势；XX的客户虽多，但我们仍关注每个微小的细节。希望每个人汇聚起的这份海纳百川的包容力可以让我们与陕西国寿共同成长。百舸争流千帆竞，借海扬帆奋者先！我和伙伴们与会戒骄戒躁，去糟取精，力争在接下来的挑战中取得更优异的成绩！

**第四篇：团队文化**

生而渺小，抱团奋斗

正是因为我们是一群生而渺小的蚂蚁，所以我们懂得只 有抱团奋斗才能赢得最终的胜利。

——团队信念

希尔斯公司的管理者罗伯特•伍德说过这样的一段话： “不论再强大的士兵都无法战胜敌人的围剿，但我们联合起来 就可以战胜一切困难，就像紧密团结的蚁群一样把阻挡在眼 前的一切障碍都消灭掉。”

对于蚁群来说，生而渺小不可怕，怕的是它们失去了抱团协作的发展精神支缺乏抱团博作精神的团队，很少能够冲出困境迈上成功的大道。

所以，对于公司团队来说，自身规模小、研发能力弱、人才资源不丰富等问题都不是问题，重要就是整个团队是一 个不畏自身的弱小，敢于向更强大的竞争对手发起挑战，同 时懂得以抱团协作的方式去奋斗——只有懂得抱团协作，才 有可能充分发挥自身的实力，最终创造骄人的市场业绩。

【团•队之道】 生而渺小，抱团奋斗，关键就是要让抱

团发展的\'团队文化理念，深入每一个成员的内心，让他们全 心全意地去为企业工作贡献，才会让企业快速由小变大。

•168.与人方便，与己方便

只有懂得给别人带来帮助的人，别人也会像你帮助他们 一样帮助你。

——团队信念

在蚂蚁的世界里，一只蚂蚁找到了食物，而其他的蚂蚁 没有找到食物时，它会不吃不喝也要把食物分给同伴；一只 蚂蚁生病了，其他的蚂蚁就会自动自觉地顶替它的位置，代 替它工作。在蚂蚁看来，与人方便就是与己方便，帮助其他 的蚂蛟，就等于是在帮助自己。正因为这样的信念，蚂蚁才 做”也有两层意思：一是指公司团队必须要有冒险精神，必 须敢于去做，畏缩拖延永远不可能成功；二是指公司团队在 追求目标的过程中，要勇敢地面对各种挫折与失败，不可随 便放弃，应该是屡败屡战，做不好就绝不放手。

所以，敢想敢做不仅仅是公司团队应该拥有的一种做事 方法，更应该成为公司团队的一种核心发展文化。

【团队之道】 公司团队管理者要想灌输敢想敢做的企

业文化，那就必须让员工改掉拖延和畏惧困难的坏习惯。

.169.誓死捍卫团队荣誉

我们发誓要用自己的生命去捍卫团队的荣誉，因为这是 我们的终极使命-----名没有荣誉感的员工绝不会成为团队 骨干，一个没有荣誉感的公司团队绝对是没有希望的公司 团队。

——团队信念

团队荣誉，是一个公司团队最重要的无形资产之一。一 名优秀的公司团队成员，一定是誓死桿卫团队荣誉的人。他 们总是在工作中力求完美，要做到无愧于企业，无愧于团队，无愧于自己。

强烈的荣誉感就如同一块大磁铁，让每一个团队成员都 紧紧地团结在一起，大家都明白团队荣誉是集体力量的结晶，是团队荣誉在个人身上的体现，更是个人荣誉的基础和归宿。员工与企业的关系就如同手足和身体，不能只看到自己，而 应站在更高的角度关心公司团队的发展，要有统观全局的工 作思维，将企业荣誉放在第一位，追求团队效应，才会获得 更大的成功。

拥有强烈的团队荣誉感，能够让每一个人在工作中全力 以赴，不找任何借口，更不做任何有损公司团队形象的事情。在争取荣誉、创造荣誉、捍卫荣誉的过程中，每一个人都会 不知不觉地融人集体之中，从而打造出一个顶尖的创业团队。

【团队之道】 团队荣誉能够给我们带来强大的奋斗动

力，使得我们甘愿为了团队荣誉而奋斗不息——强烈的荣誉 感让我们对于公司团队有了更高的认同感，我们不想让自己 成为有损团队荣誉的那个人，所以必须努力让自己变得更优 秀，时刻以最大的努力的去捍卫团队的荣誉。

•170\* 忠诚胜于能力

忠诚是一种信仰，让我们的生命绽放出最耀眼的光芒。

——团队信念

e维真集团董事长理查德•布兰森曾经说过：“忠诚可以说 在每一层次上均占有主导地位。任何对企业忠诚的员工都能 够创造出忠诚的客户来，而后者又反过来吸引了神色飞扬的 股东。这说明忠诚的艺术和忠诚关系的建立是使现代企业真 正有效运转的关键所在。”

“忠诚第一，能力第二”，只有忠诚履行自己职责的成员，才是企业中最不可或缺的人才。团队的力量源自于忠诚，忠 诚是员工最好的名片——对于一个公司团队而言，忠诚是团 队凝聚发展的重要因素；对于一名公司团队成员而言，忠诚 是他们必备的基本素质和品质，也是他们在团队中生存下去 的重要职业素养。

忠诚能够为公司团队带来强大的执行力，因此忠诚也 是公司团队文化中的一项核心内容。忠诚的员工知道在执 行中创造条件，在执行中去积累资源，相反，缺乏忠诚的 员工却只会“等、靠、要”，任务完不成，他们总是能够找 到诸多借口。

所以，公司团队管理者就应该努力做好培训工作，让每 一名团队成员都拥有一颗忠诚的心，让忠诚成为他们的一种 信仰！

【团队之道】 索尼创始人盛田昭夫说：“如果想进入

索尼企业，请拿出你的忠诚来。”忠诚绝对不是一句空口号，而是要我们把工作当作事业来做，把公司团队当作自己的第 二个家庭。

.171.不给自己留任何一条退路

当退路太多的时候往往就都变成了死路，而少一条退路 的时候往往又多了一条生路。

——团队信念

那些优秀的公司团队从来都不会给自己留下任何一条退 路，因为他们明白：只有不轻易给自己留下退路团队，才会 在逆境中殊死一搏重获生机。

很多的公司团队在陷人困境的时候，都在后悔当初没有 多准备一条退路，却不想着去放手一搏冲出困境。很明显，这种想法是非常错误的，真正勇猛向前的团队是不需要退路 的。最好的防御就是进攻，最好的出路就是勇往直前——人总 是有惰性的，当知道自己还有退路时，勇往直前的劲头就没有 了，做事情也不会全力以赴，因为他们总是在想，“反正我 还有退路”，结果是退路变成了死路，后退一步满盘皆输。

对于每一个公司团队而言，他们都应该明白这样的道理： 那些真正都够到达成功彼岸的创业团队，是一群从来都没有 想过给自己留下任何一条退路的人，因为退路往往成为他们 退缩的最好借口。

世界上根本没有任何退路，最好的退路就是无路可退。所以说，公司团队要想一直勇往直前，那么就必须彻底切断 自己的退路，不给自己任何退缩的理由，让团队的潜力.在绝 境中被最大限度地去激发，只有这样方能成功。

【团队之道】 退路从来都不是生路，往往在我们被

逼上绝路时才能“绝处逢生”。所以，公司团队就是要敢于 将自己逼上绝路，破釜沉舟，背水一战，才能成功，从绝望 中寻找希望，只有不留退路，才可能赢得出路，奔向辉煌的 未来！

•172.团结一致的团队文化

团结胜于一切，团结铸就伟大。

——团队信念

德国“铁血宰相”奥托•冯•俾斯麦曾经说过：“军人以 服从命令为天职，以团结一致为光荣。”

团结一致是那些优秀的公司团队最核心的发展文化之一，他们就是因为团结而一直保持着市场上的霸主地位——团结 一致能够汇聚强大的战斗力，能够击败任何一个敌人。

团结，这应该成为公司团队的核心发展文化。在当前这 个讲求“合作共赢”的时代里，只有我们能够和团队一起成.173.长，没有团结合作的精神，缺少其他人的帮助协作，无论一 个人多么有才华，要想真正做成一件事情，打造出一个富有 竞争力的公司团队都是不可能的。

所以，对于任何公司团队而言，都应该将团结一致的团 队文化植人企业之中，统一思想，统一作风，统一步伐，让 公司团队凝聚成为一个“铁拳”一样的整体，最终横扫市场 上的一切竞争对手！

【团队之道】 在这个物欲横流的年代中，要想创建一

个优秀的公司团队，就必须建立团结一致的企业文化，将一 群不同的人集中在一起，为了同一个目的而奋斗，才有可能 获得最终的成功。

不做被动服从的团队成员

被动服从的只能是弱者而不是强者，因为强者永远都会 主动听命于管理者的调遣。

——团队信念

索尼企业创始人井深大说：“主动去做的员工才会成为 企业信赖的员工，被动去执行的员工总是会被很快淘汰掉。” 被动服从的公司团队成员都是缺乏

进取心的人，他们习

系在一起，释放生命的激情。使命感是一种无论给予自己的 任务有多么困难，都要有一定要完成的坚强信念。

因此，作为一支公司团队，就是要每一个人都拥有强烈 的使命感，每一个人都应该明白：使命感就是我们内在的核 心动力之源，拥有了强烈的使命感，那么我们对于胜利的渴 望也就越强烈，我们的工作激情就会成倍绽放，我们的责任 感也会更加强烈。

所以，要想打造一支敢于挑战一切的公司团队，就必须 让每一名公司团队成员都有着超强的责任感。

【团队之道】 有强烈责任感的公司团队成员，会对工

作有很高的自觉性，在困难面前决不后退，以百折不挠的精 神为团队的发展贡献自己的力量。

每天都要求自己进步一点

每天都进步一点，每天就会比对手更厉害一点。

——团队信念

李嘉诚说：“要成为领袖，无论从事什么行业，都要比 竞争对手做得好一点。”

不论是在危机四伏的日子里，还是在发展良好的日子里，那些优秀的公司团队成员都会严格要求自己，从不会让自己 产生一丝一毫的懈怠情绪，几乎每一天都要求自己保持好的 工作状态，并取得一点点进步。因为他们知道，只有比竞争 对手保持更好的战斗状态，只有比竞争对手拥有更快的成长 速度，才能够赢得最后的胜利。

很多公司成员每天都在按部就班地工作，管理者怎么要 求就怎么做，从来不会主动给自己增加一点工作压力，更不 会每天都要求自己进步一点。很明显，这样的公司团队成员 就是缺乏使命感与责任心的人，他们也总是因为成长性差而 被公司团队淘汰。

‘

.200.那么，对于这一类成员来说，该怎么做才会让自己成为 每天都进步一点的优秀成员呢？

(1)不要急躁，静下心来去工作。有很多公司团队成 员，什么事都想马上做完，反倒欲速则不达，在急躁中越做 越慢越慢越差，最终对工作失去兴趣，每天不思进取只是混 日子。

(2)善于思考，为自己设定一个成长目标。只有善于思 考，能够为自己设定成长目标的公司团队成员，才会每天都 严格要求自己进步一点的。

【团队之道】 只有拥有一群每天都要求自己进步一点 的公司团队成员，才会打造出一支每天都进步一点的公司团 队。隐智藏锋，待时而动。隐忍，实为智者谋远之道，非无能懦 夫可比；隐忍不是消极被动之选择，而是以退为进，为谋而行。

——团队信念

苏轼在《留侯论》说：“古之所谓豪杰之士者，必有过 人之节。人情有所不能忍者，匹夫见辱，拔剑而起，挺身而 斗，此不足为勇也。天下有大勇者，卒然临之而不惊，无故 加之而不怒。此其所挟持者甚大，而其志甚远也。”

真正的大勇者，就是善于“隐忍”的人。狼群就是最善 于隐忍的战斗团队——它们在黑夜中隐忍，等待黎明前的战 斗；它们在强敌面前选择隐忍不发，就是为了将来能发起致 命一击。所以说，隐忍就是狼群的“隐形使命”。

当公司团队面临前所未有的强大竞争对手的挑战之时，不妨选择隐忍，用主动示弱的方式麻痹对手，然后悄悄地在 市场上布局，最后瞅准时机向其发起致命一击，从而让公司 团队赢得市场赢得一切。

【团队之道】 隐忍不是后退，而是以退为进；隐忍是 避其锋芒，忍得一时之气。所以，公司团队要想取得常人所 不能取得的业绩，就必须忍常人所不能忍。

.201.拒绝空想，踏实去做

只想不做只会结出空想的果子，踏实去做才会结出丰硕 的果实。

——团队信念

那些优秀的公司团队成员都明白这样一个道理：空想带不 来任何力量，想的再好也战胜不了敌人，只有勇敢地冲上前去，一步一^脚印地踏实去做，才会W有的对手都束手就擒。

当整个公司团队都处在空想而不踏实去做的状态之时，失败就会接踵而至，因为空想带来的结果就是被实干的对手 给击败。如果我们在工作中总是喜欢空想，而不想着如何踏 踏实实地去做，在别人做事情的时候总是指手画脚高谈阔论，在自己做工作之时却缺少实干精神，不能用行动去证明自己，那么我们肯定会被公司团队淘汰出去的。

所以，多一些实干精神，少一些空想，多拿出些成绩，少些高谈阔论，就能够让我们成为一名出色的公司团队成员。

【团队之道】 ”想”的再多再美好，如果不付诸于行

动，那么一切也只能是个大大的“零”。所以，我们必须要要懂 得实干，用实干精神打造出一个极具竞争力的公司团队。

团结为团队来了活力，也为团队带来了高效率。

——团队信念

因为团结，所以有活力；因为团结，所以高效率——优 秀的公司团队之所以有着不错的工作效率，就是因为他们有 着非常强大的凝聚力。

可以说，团结就是团队提升效率的基础。一支团结的公 司团队，即便没有先进的生产机器，即便没有先进的生产理 念，但是通过团结不懈的努力，依然可以保持不错的竞争效 率，因为团队中的每一个人都会拿出最大的精力去工作，奉 献出所有聪明才智去解决问题，毕竟提高效率的关键是提升 人的效率，再先进的机器与生产理念，交给一群效率低下的 人去操作也一样不会产生高效率。

所以，任何一支公司团队要想拥有足够高的竞争效率，那就必须拥有一群团结一致的团队成员，一群为了提高工作 效率不惜奉献一切的团队成员。

【团队之道】在团结中提升公司团队效率，就是要让

每一个人都积极地行动起来，让高效的人带动低效的人，从

拖沓不仅仅影响效率更影响团结

拖沓散漫的作风只会让狼群变得暮气沉沉，最终成为竞 争对手的美餐。

——团队信念

那些优秀的公司团队之所以总是能够成为战无不胜的团 队，就是因为他们总是步调一致，共同进退绝不拖沓，在参 与竞争的时候会用尽全力，发挥出团队最强大的力量，给对 手以致命的一击。

那些优秀的公司团队成员都拥有共同的信念——战胜对 手，速战速决。也正是这种强烈的团队精神和高效的行动意 识给了他们勇往直前的信心和勇气。

拖沓，是团队法则的“死敌”。当遇到一个强大的对手 时，如果总是不能发起高效的进攻，就会在进攻之时变得踌 躇，在拖沓中失去战胜对手的机会，进而让团队失去信心，影响了团队的团结，最后使得整个团队成为战场上的失败者。

所以说，如果一个公司团队养成了拖沓的恶习，就会渐 渐失去了洞悉先机敏锐的观察力和矫健果断的行动力，拖拉会使工作变得失去了效率，让自己的竞争对手抢 占先机，进而错失取得胜利的机会。因此，企业要像狼群一 样战无不胜，就需要拥有狼群般快如闪电的行动速度——占 尽先机，出其不意其无备，于无形之中战胜对手！

【团队之道】在现实的社会里，速度代表了一切。一个企业的行动和发展速度比竞争对手慢，就只能接受失败的命运。因此为了更好地生存，唯一的选择就是以速 度取胜！

健康的身体是高效工作的最大资本

只有一个健康的身体作为保证，那么高效才不会成为空谈。

——团队信念

毛泽东说：“身体是革命的本钱”；列宁说：“会休息的 人才会工作”。

那些优秀的公司团队是一个非常注意劳逸结合的战斗团

队，因为只有休息好了，有了一个强壮的身体，才能够在工 作中更高效。

合提出，这样会让他们感受到公司团队的重视，从而更加积 极高效地去工作。

(3)肯定与激励不但要体现在精神上，更要体现在物质 上；“重赏之下必有勇夫”，这句话在任何时候都很管用。

【团队之道】 每一个人都希望得到肯定与赏识，这一

愿景一旦得到满足，那么就能够让其感受到工作的意义，会将自 己的潜能最大化地发挥出来，从而提升自己的工作效率。

高效源自于立刻行动

立刻行动是高效团队的标签，犹豫拖延是低效能团队的名 片；立刻行动能够猎杀更多的猎物，犹豫拖延会引来更多的强敌。

——团队信念

狼群在成功捕捉猎物的同时还要随时留意不劳而获的对 手的袭击，同时还要警惕来自许多方面的侵袭，因此，在险 恶的环境中，最好的获取成功的方法就是行动，立刻行动。狼群从来不会为自己找任何的借口而不去行动，因为它们深 深地明白没有天上掉馅饼这样的美事发生，一旦它们发现目 标，就会毫不犹豫，一拥而上。在狼群看来，行动的高效率 正来源于立刻行动！

拿破仑：“我们总是先投人战斗，再制定计划。”对一个 企业来说，一旦建立了自己的目标，就会积极主动地去实现 它，而不会坐着等待成功来敲自己的门。雷厉风行的作风才 能使企业在众多的竞争者中脱颖而出、拔得头筹，在商场上 一往无前，占尽先机。相反，拖延只能浪费时间，使大好的 机会一次次从身边走错过，与成功失之交臂。

【团队之道】 再美丽的蓝图，如果不亲自动手构筑，都只能是一张废纸，终究无法变成美丽的风景。对于企业来 说，再伟大的目标，都需要立刻采取行动，脚踏实地的去经 营、实践，这样才能够实现宏伟的业绩。

少让精力浪费在次要问题上

集中大部分精力去解决关键的问题，不要总把时间和精 力浪费在次要问题上。

——团队信念

少让精力浪费在次要问题上，这是那些优秀的公司团队 提升竞争效率的主要办法，因为只要将大部分精力集中在主 要问题上，往往会取得事倍功半的效果。做一个掌控时间的高手

让每一名员工都成为掌控时间的高手，团队才会成为一 个高效的团队。

——团队信念

彼得.德鲁克说：“不能管理时间，便什么也不能管理”;郭沫若直到晚年还谆谆叮嘱：“时间就是速度，时间就是力

且”

o 伊梅尔特从杰克•韦尔奇的手中接过通用电气公司CEO 的职位之时，为了让其放心地交权，便把自己的时间划分表 拿给他看：利用30%的时间处理企业营运的绩效，30%用于 与未来发展有关的重要大事；30%从事人才的培育与发掘；

10%的时间则和股东沟通，以及进行企业的管理。结果是，杰克.韦尔奇在看到伊梅尔特的时间划分表之后，非常满意地 将CEO的位置移交给了后者。因为前者相信，后者一定会是 一个高效的管理者，能够让GE企业继续高效地运转下去。

一寸光阴一寸金，做一个掌控时间的高手，才会让我们 成为优秀的公司团队成员，因为我们总是能够保证在有限的 时间内做出不错的成绩，为企业的高效运转提供业绩的支持。所以说，一个高效的公司团队，肯定有一群掌控时间的高手。【团队之道】 对于想要构建一支高效团队的企业来

说，让每一名公司团队成员都成为掌控时间的高手，那么制 定时间表的重要性不言而喻，只有做好了时间表，分清各项 工作的轻重缓急，才能快速高效地完成每一项工作。

为什么总是“忙碌”却“无为”

那些总是“忙碌”却“无为”条狼，都是让公司团队效 率不断下降的“低效能分子”。

——团队信念

忙碌却无为，这是低效能人士最真实的写照。他们每一 天付出的劳动时间比别人多，总是在加班加点，可是最终创 造的效益却和别人差不多，甚至还会比别人更少。这到底是 为什么呢？

究其原因就是，他们总是“忙乱”而不是“忙碌”，在工 作中没有明确的规划，一会儿做这个，一会儿做那个，一直 都很忙却一直都没有把一件事情做好，结果在浪费自己时间 的同时，也影响了公司团队的发展进度。

所以，每一名公司团队成员就应该在每一次行动之时，都做出清晰明确的规划，什么时候干什么都安排的井井有 条忙碌却不忙乱的工作作风，一直高效能团队的最突出 表现。

【团队之道】真正高效的公司团队，都是分工明确，工作起来有步骤有计划的公司团队，而不是那些整曰忙碌却 忙不出成绩的公司团队。追求辉煌在团结中追逐辉煌 的公司团队是企业之“魂”

新东方教育科技集团董事长兼总裁俞敏洪说：“这个世 界上只有你跟别人在一起，为了同一个目标，一起做事情的 时候，才能把这件事情做成，一个人的力量很有限。但是一 群人的力量是无限的，当五个手指伸出来的时候，它是五个 指头，但是当你把五个手指握起来的时候，它是一个拳头 „„未来除了是你自己成功，一定要跟别人一起成功，跟别 人团结在一起，形成我们，你才能够把事情做成功。，’

如果一个公司团7人没有团结的精神，那么这个团队就不 能被称为团队，只是一伙同路人而已，团结精神是成功的基 石，没有团结就不会有理所当然的成功，这是千百年来不变 的道理，团结就是力量！所以每一名公司团队管理者不但要 让自己成为一名有团结精神的人，还应该让自己的每一个团 队成员都成为有团结精神的人——在团结中追逐辉煌的公司 团队是企业之“魂”。

【团队之道】 要想打造一支强势的公司团队，就应该

珍惜每一次的失败，并且从失败中不断总结经验教训，调整 方向，改变方法，鼓起勇气，再次投入到下一次的战斗中。只有拥有这样的精神，胜利才指曰可待。

责任感是狼群赖以生存的基础

如果我们都是一群没有责任感的狼，那么我们只能是一 群孤狼而不是真正意义上的狼群。

——团队信念

狼群是群居的动物，在外出狩猎的时候，会全体出动，协力合作。在狼群行进的过程中，它们最常用的一种前进的 方法就是单列的行进，一头挨着一头。头狼位于队伍的最前 面，是狼群的开路先锋，因此消耗的体力最大。头狼用自己 的健壮的身躯在艰难的路面上开出一条小路，这样才能让后 面行进的狼群更容易前行，也更容易保持体力。而头狼疲倦 的时候，就会自然地让到一边，紧跟其后的狼就会接替头狼 的位置继续前行，让头狼养精蓄锐，方便更好地前行。可以 说，狼群就是依靠这样的方法来保存体力，确保狼群更好的 发展生存。

可见，狼群之所以具有良好的生存能力，正是在于每一 个团队成员都背负着保护团队，为团队尽力的责任感，每一 位团队成员都具有对团队忠诚、信赖、合作的精神，从而能 够维持生计，也使狼群更具有团队的协作能力。

责任感是狼群赖以生存的基础，也是公司团队中最为宝 贵的品质。在团队协作的工作中，只有每一为团队成员承担 起必要的责任，一切以团队的利 益为先，自觉地约束于组织，服务于组织，才能使企业创造的价值最大化，进而使公司团 队成员的利益和价值最大化。

【团队之道】 成功的企业首先一定是拥有优秀的公司

团队成员，而公司团队成员势必有着一流的执行力，执行力 又来源于每一位企业员工的责任感。也就是说，只有拥有责 任感的公司团队才能够打造出超强竞争力的公司团队，才能 成就成功的企业和个人！

没有完美的个人，只有完美的团队

个人的价值要在团队中得到升华，离开团队个人将一事 无成！

——团队信念

20年，西点军校的毕业大会上，女士官生亚历山德 拉•罗森博格在毕业典礼上说：“在训练中，我常常因同伴 ‘死亡’而不得不一个人去面对几个敌人，这种情况，在战场 上同样会出现。因此，在西点，有时候一个人犯错，整个小 队就会一起受罚。我曾经把一句话写在自己的笔记本上： ‘假如你在心中记得照顾别人，那你就会取得成功’。”

没有完美的个人，只有完美的团队。如果每一只公司团 队成员都只顾自己不顾公司团队，那么公司团队的最终命运

只能是失败。..没有完美的个人，只有完美的团队。在公司团队中，不 论是管理者还是普通成员，都只是团队中的一小部分——管 理者需要普通成员的支持，普成员需要管理者的指导和提携, 只有大家都紧密地团结在一起，各司其职，•270.努力去履行自己 的职责，尽力做到更好，就有可能打造出一个“完美”的公 司团队。

【团队之道】 没有完美的个人，只有完美的团队，关

键就是要大家都能摒除私心，团结奋斗，不随便抬高自己也 不随便贬低别人，就能够让公司团队获得更强的发展势头。

别被曾经的失败一直困扰

千万别被曾经的失败的一直困扰，因为曾经从来不会代 表将来。

——团队信念

那些优秀的公司团队成员会认真地去工作，兢兢业业地 为团队做出自己的贡献——他们不会一直沉浸在失败的痛苦 之中，能够经受住失败和挫折的考验，不会一直被曾经的失 败所困扰，最终走向成功的终点站。而发生矛盾，在勤于积累中抱团生存，最终锻造出强大的团 队凝聚力。

勤于积累，抱团生存，对于公司团队而言也同样重要。因为，只有大家懂得在工作中积累经验，懂得将小业绩积累 为大成绩，就会让公司团队拥有强大的竞争力和引以为傲的 团队凝聚力。

所以，做为一名公司团队成员，我们就应该像蚂蚁学习，勤于积累，抱团生存，让自己和公司团队一起奋斗，一起走 向辉煌的明天。

【团队之道】 勤于积累，抱团生存，关键就是要我们

都懂得”团队第一，个人第二”的道理，’时时刻刻以为团队 做贡献、积累业.271.绩为荣！

消除懒惰的恶习

勤奋是通往天堂的道路，懒惰是抵达地狱的通道。

——团队信念

世界著名画家达.芬奇说：“勤劳一日，可得一夜安眠;勤劳一生，可得幸福长眠。”

懒惰，这个词语从来与那些优秀的公司团队成员无关, 因为他们总是用勤奋的劳动精神去弥补自身的劣势，用勤奋 的工作劲头创k属于自己的奇迹。

不要养成懒惰的恶习，这应该成为一名合格的公司团队 成员对于自己的最基本要求。一个永远勤奋，从不在工作中 偷懒的人，会得到同事的信任与上司的器重，让自己成为公 司团队中不可或缺的人，而一个养成懒惰的恶习，总是在工 作中偷懒成性的人，只会让同事们瞧不起，让上司不敢委以 重任，永远不会获得成长发展的机会。

那么，我们该如何做，才会消除懒惰的恶习呢？

(1)养成勤奋工作的好习惯。古希腊的大哲学家亚里士 多德说：“如果说优秀是一种习惯，那么懒惰也是一种习惯。”只要我们养成了勤奋工作的好习惯，那么我们就会永久 地“戒掉”懒惰的恶习。

(2)追求自己的工作价值，不要总是将工作丢给别人。

(3)每天为自己制订一项必须完成的工作任务，在没有 督促的情况下就努力做好，这样就会养成勤劳工作的好习惯。

•272.【团队之道】 懒惰成性，贪图安逸，这只会让我们变

得堕落，整日游手好闲更会让我们失去进取心，只有勤奋工 作才是实现我们人生价值的唯一道路，它将带给我们人生真 正的乐趣与幸福，同时也让我们成为一名勤奋优秀的公司团 队成员。.273.决不拖延，勤奋工作

拖延，可以把蚁群拖垮；拖延，可以让别人超越自己。

——团队信念

费拉尔•凯普在〈(\*具效力的行为准则：决不拖延》一书 中写道：“习惯性的拖延者，蒙混公司，欺骗管理者。更重要 的是，他们的这种行为，其实就是在不断地进行自我欺骗，自我折磨，把自己弄得疲惫不堪。当然，这样的人不可能成 为合格的员工，更不可能成为优秀的员工，美好的人生离 他们也会显得那么遥远，那么可望而不可即，甚至连望都望 不到。”

决不拖延，勤奋工作，这是那些优秀的公司团队成员一 直推崇的职场格言之一。因为，我们只有不拖延且努力工作，才能够实现自己的职场梦想，成为一名出色的公司团队成员，借助公司团队这一平台实现自己的人生价值。

在当前这个快节奏的生存时代里，每一个人要想把工作 做的出色，要想让自己所在的公司团队永葆基业长青，那就 必须样决不拖延、勤奋工作的好习惯，用实际行动去改变自 己和公司团队的命运。

那么，作为一名公司团队成员，我们该怎么做才会养成

决不拖延的好习惯呢？

Cl)接到任务之后第一个念头就是马上去操作，而不是 等等再看。⑵被我们拖延的工作往往是不喜欢的工作，只要我们 下定决心去做好不喜欢的工作，就能够改掉拖延的坏毛病。

(3)拖延很大程度上是对某项工作失去了兴趣，所以只 要我们能够重新找回失去的工作乐趣，就不会让自己成为一 个凡事拖延的工作者。

【团队之道】 决不拖延，立即行动，这样才会让我们 勤奋工作，为公司团队创造出更多的业绩，为自己赢得更多 的荣誉。

工作必须主动

主动工作的人更受欢迎，更容易融入整个团队之中。

——团队信念

公司团队那些优秀的成员从来都不会被动地去工作，主 动工作已经成为了他们的一种良好习惯——只有主动工作，才能够把工作做好做到位，才会让自己真正地融入到公司团 队之中，而被动工作只会让自己把工作越做越差，最终让自己被公司团队淘汰出去。

所以，对于一名公司团队成员来说，我们也应该积极地 向改变自己，在工作中必须做到积极主动——主动工作是一 种积极的工作心态，不管有没有人监督，都能够勤奋地去工 作，从不偷懒，在公司团队遇到困难之际，总会挺身而出迎 难而上，绝不会做临阵脱逃的“逃兵”。

那么，作为一名公司团队成员，我们该怎么做才会主动 去工作呢？

(1)明白自己是工作的主人，而不是工作的奴隶。(2)千万不要总是为了薪水去工作。

(3)明白自己是企业的“主人翁”，而不是企业的“打 工仔\'(4)时刻谨记“工作不主动，前途很被动”的团队 信念。

(5)用积极的态度点燃工作激情，在激情四射的工作状 态中养成主动工作的好习惯。•275.【团队之道】能否积极主动地对待工作，是一名公司

团队成员从平凡到优秀的关键。在任何一项工作中，“积极主动”最能体现出优秀与普通的差异。

调整心态，勤奋工作

心态好，才会工作好；心态好，才会不拖拉。

——团队信念

美国吉列企业创始人金•坎普•吉列说：“勤奋是成功的 重要因素，我在做推销员的时候每天都告诫自己，只要你勤 奋积极地去做，有积极向上的心态，老板、同事、顾客都会 喜欢你，勤奋总会给你带来你想要的一切，梦想、金钱、荣 誉 ’’

那些优秀的公司团队成员在工作的过程中也会遇到很多 不快乐的事情，但是他们绝不会轻易退缩，而是继续勤奋努 力地工作，这就是因为他们善于调整心态，总是以良好的心 态去快乐工作、勤奋工作。

梦想与现实总是有着太多的矛盾，随着我们工作时间的 增加，逐渐会在工作中产生一种厌烦心理，心态也会其变化，最终让我们变得懒惰起来，不再像刚参加工作之时那么激情 澎湃地勤奋工作。所以，我们要想做一名出色的公司团队成 员，就必须善于调整自己的心态。那么，我们该怎么做呢？

(1)梦想少一点，计划多一点，多为公司团队考虑一 些，少为自己考虑一些。

只要我们总是站在公司团队的立场

每一只好员工都是“工作狂”

我们之所以疯狂地工作，就是因为我们对这个团队爱的

疯狂。

——团队信念

李开复说，“我辛勤工作，不是因为我贫穷，而是因为 我充满着激情。” 毫无疑问，那些优秀的公司团队成员都可以被称之为 “工作狂”——他们像热爱自己生命一样热爱公司团度，每日 加班加点的工作，从来不会有丝毫的懈怠，总是以狂热的工 作精神为团队奉献着自己的一切。

让自己成为一名名符其实的“工作狂”，这是对于公司团 队的一种热爱，是让自己成为最具团队精神的公司团队成员 的一项重要标准。那么，我们该怎么做，才会成为公司团队 中的一名“工作狂”呢？

(1)以百分之一百二十的努力精神去投人到工作中去，在做任何一件工作的时候都不打折扣。

(2)抢着去做别人不愿意做的工作，尽自己最大的努力 把工作做到极致。(3)追求完美，不放松对于自己的要求——高标准，严 要求，绝对要把工作做完做好。

【团队之道】 “工作狂”的一个重要特点就是能够让 •277.自己的工作干劲感染别人，在自己努力工作的同时也带动身 边的人一起

努力工作。所以说，一个“工作狂”式的公司团 队成员，往往都能够让整个公司团队都变成为”工作狂“。

爱工作，就等于爱自己

如果我们不懂得热爱自己的工作，那怎么会一直保持勤 奋工作的劲头呢？

——团队信念

比尔•盖茨说：“你可以不喜欢你现在的工作，但你必须 热爱它。只要坚持热爱，平凡的工作也会有伟大的成就。”

爱工作，就等于爱自己。作为一名公司团队成员，如果 我们在工作中总是敷衍塞责，在团队中总是滥竽充数，整天 对工作漫不经心，得过且过，既谈不上专长，更谈不上业绩。那么，他和他所在的公司团队能够成长和发展起来吗？答案 肯定是否定的，一个热爱工作的公司团队成员，情况就会大 不相同，因为他们对工作的热爱和执着，会使他们成为优秀

员工，也会让自己所在的公司团队变得卓越，最终实现自己 和公司团队的“双赢”。

【团队之道】 真正热爱工作的公司团队成员，一定会

不断改进自己的工作，让自己成为经验丰富、操作熟练的 ”团队翘楚”。这样，他们不但不会使工作更轻松，而且能够 取得意想不到的成就。所以说，爱工作，就是爱自己，就是 对自己负责，更是对公司团队负责。.278.保持勤奋的劲头是一辈子的事情

只有一辈子都保持勤奋工作的劲头，才会让我们一辈子 都勤奋工作。

——团队信念

法国思想家罗曼.罗兰说：“人生是一个永不停息的工 厂，那里没有懒人的位置。工作吧！创造吧!”

那些优秀的公司团队成员在工作中都能够保持勤奋的工 作劲头，而且可能一辈子都能够保持勤奋的工作劲头。为什 么他们会有如此的工作毅力呢？因为，只有一辈子都保持勤 奋的工作劲头，才能一辈子都兢兢业业地去工作，才会让自

己和团队一直都保持“双赢”的关系。

所以，作为一名公司团队成员，我们也就一辈子都保持 勤奋的工作劲头，只有这样才能够让公司团队一直拥有强大 的市场竞争力。

【团队之道】 毛泽东说：“一个人做点好事并不难，难的是一辈子做好事。”同样，我们在一段时间内保持勤奋的 工作劲头很容易，可是一辈子都要保持勤奋的工作劲头就很 难。因此，我们要想曰复一日年复一年地保持勤奋的工作劲 头，关键就是要下定决心，保持强大的毅力。

•279.

**第五篇：团队文化**

团队文化：1＋1>2

公司业务部李海建

“工于至诚，行以致远”，高度精炼地概括了历经数代工行人而形成的独特的工行企业文化，而团队理念则是我们工行文化中必不可少的一部分。如果没有团队精神，缺乏团队凝聚力，我们谈何至诚，何以致远？

新塘支行公司业务部自其成立以来就秉承“团队至上”的文化理念，时至今日，已打造成一支团结拼搏、互助互信、战斗力强的对公业务团队，把1＋1>2的团队效应发挥得淋漓尽致。总结建队以来的风雨历程，我们可以从以下几个方面分析其团队特色：

1.确立明确的团队目标，形成团队精神的核心动力。一个团队中的不同成员，由于地位和看问题的角度不同，人生观和价值观的差异也很大，如果没有共同的奋斗目标，团队成员就会迷失方向，很难达成一致。而明确合理的团队目标是把成员凝聚在一起的奋斗方向，能够为团队成员指引方向、提供推动力。团队成员在对目标认知与共识的基础上，鼓舞斗志，团结奋进，自觉为团队贡献力量，并把个体利益升华为团队利益，增强团队凝聚力。

2.建设积极向上的团队文化。团队精神在形态上表现为一种文化问题，即团队文化，其核心就是团队共同的价值观问题。集体性是该团队的本质特征之一，团队成员通过团队文化的创造、认同、享用、继承和发展，完成个性目标与团队目标的融合过程，增强内部共性化，培养团队成员共同价值观，提升凝聚力。

3.培养团队成员之间的信任感。团队精神的精髓是“协作“，而协作的基础是信任，成功团队的一个显著特征是团队成员之间的高度信任。也就是说，团队成员彼此相信各自的正直、能力、个性、开放，这就需要团队每一个成员的诚实、公开、一致、尊重、宽容五个方面互为一体，致力于创造一个相互信任的氛围，培养彼此之间的信任感。

4.建立科学的激励体系。世界著名的学者托斯．沃森说：“企业成败的关键在于能否激励员工的力量与才能。”完善激励手段，可以达到调动员工作积极性，激发员工创新积极性，是团队精神构建的主要手段。激励可分为物质激励和精神激励，在实际运用过程中，应注重物质激励与精神激励相结合，使团队每个成员在感受到成就感和荣誉感的同时，更加敬业、乐业，能使团队精神永褒青春。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！