# 浅析从严治警

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-06-21

*第一篇：浅析从严治警龙源期刊网 http://.cn浅析从严治警作者：王晓斌来源：《法制博览》2024年第09期【关键词】从严治警；法宝“从严治警”从1984年6月第五次全国公安政治会议上首次提出来后，一直是我国公安机关带队伍的法宝。通过...*

**第一篇：浅析从严治警**

龙源期刊网 http://.cn

浅析从严治警

作者：王晓斌

来源：《法制博览》2024年第09期

【关键词】从严治警；法宝

“从严治警”从1984年6月第五次全国公安政治会议上首次提出来后，一直是我国公安机关带队伍的法宝。通过对人民警察严格的教育、管理、训练，严明纪律，人民警察的素质有了很大的提高，能逐步适应新形势下的社会环境。在现阶段“从严治警”方针必须长期的、坚决的贯彻实施。

近些年经济高速发展，人民生活水平大幅提高，人民警察这一特殊的群体起到了不可估量的作用，从严治警放在经济大发展的时代好像是老生常谈，但是，越是在经济非常活跃时期，从严治警的方针，越是显得非常的重要。

一、什么是“从严治警”

“从严治警”，就是依照相关制度和法规，对广大人民警察严格、教育、训练，严格明纪律，使其能够依法行政，依法履职，自觉的遵守国家法律、法规的约束和监督。

公安机关担负着维护国家政治稳定和社会安定的重任，是维护祖国稳定和保护人民生命财产利益的不受侵犯的重要力量。肩负着改革开放和社会主义现代化建设顺利进行的神圣使命，是人民民主专政的重要力量。

在我国政治、经济、文化建设飞速发展的现阶段，保护祖国安全和人民生命财产非常重要。现在社会各种犯罪仍层出不穷，归纳起来有以下特点：犯罪多元化、结构集团化、类型复杂化、手段智能化。治安形势的复杂多样，体现出建设一支纪律严明、有法必依、执法必严的高素质公安队伍显得非常重要，从严治警是现阶段建造这样一支公安队伍的必走之路。

二、“从严治警”要把严字落实处。

“从严治警”，就是要把“严”字落到实处。人民警察经常与社会中的阴暗面接触，现阶段，社会上的一些已经侵蚀到我们的公安队伍，少数民警已经被“糖衣炮弹”击中，如何能保持清正廉洁的思想，首先就要从严治警，把严字落实处，要建立有效的约束机制。落实“从严治警”，要杜绝喊喊口号的形式主义；要教育为先、强抓技战术水平。

（一）坚持教育引导

⒈要加强思想政治教育和法制教育

思想政治教育是建设高素质公安队伍和指导公安工作取得胜利的保障。要正确的树立一个人的世界观、人生观、价值观。现在公安队伍中，有少部分民警宗旨意识淡泊，有特权思想。在经济发展的现在，把握不住自己，世界观、人生观出现错位，价值观扭曲；把手中的权利视为筹码进行交换。公安机关首先要开展学习教育，通过不断的学习教育，树立起坚不可摧的思想道德防线，加强拒腐防变的能力。增强政治鉴别力和政治敏锐性，提高民警道德素养，增强廉洁自律的自觉性，消除特权思想。

2.要加强公安法制教育

依法治警是公安队伍正规化建设的实质。公安机关在依法治国的过程中，担负着重大的历史责任，公安部明确提出了从严治警必须依法治警的方针。有三个方面的含义：（1）要有法可依。国家法律法规要保障公安机关和人民警察依法履职，发挥职能作用。（2）公安机关和人民警察是国家法律法规的执行者，必须有法必依。（3）公安机关和人民警察必须执法必严、违法必究，接受法律法规的监督；公安机关和人民警察做到有法可依、有法必依、执法必严、违法必究，用法律规范所有警务活动。不断增强全体民警的法制教育、强法制观念，提升执法水平，做到严格、公正、文明执法。提高执法守法的自觉性。

（二）强抓技战术水平，提高公安队伍的整体素质和战斗力

从严治警的根本出发点是精兵强警。和平年代，人民警察是最危险的职业。近年来，全国每年牺牲四百多名民警，负伤近万名民警，这一方面说明，我们的民警的大无畏精神；另一方面，也指出了民警急需提升克敌制胜和自我防护的能力。

1.做好基础建设

建设训练场地、改进训练教材、培养师资力量。首先，建设训练场地。加强人民警察训练场地建设或依托人民警察学校进行有计划的训练，使民警有地方可练。其次，要抓好教材建设，要结合本地实际和现实所需从现有材料中选好教材、组织优秀人才和专家学者编好教材，为培训工作的开展创造良好的条件。再次，培养师资力量，近些年推行的“教官”选派制度，突破了只靠学校“教师”教学的单一的概念，由各地公安机关选派优秀人才参加培训，培训合格后回各地公安机关培训本单位民警，这样一层一层、以点扩面、以面扩体的矩阵式培养机制，节约成本，效果明显。

2.及时考核，严格达标制

通过训练能否取得实际效果，关键在考核达标。无论是警事技能培训还是实战训练都要有一个标准，没有标准就会流于形式，达不到预期的效果。所以，公安机关依据《公安民警体育锻炼达标标准》（试行）要求，结合本地实际情况，积极开展民警体育锻炼达标活动，形成制度。督促民警加强锻炼，增强体质，提高技战术水平。国外在在这方面也有很好的做法，我们可以根据实际情况研究借鉴。

（三）提升队伍素质，把好进出关口

要确保公安队伍纯洁性，就要树立“进出必严”的观念，国家领导人关于从严治党有这样一段论述：“兵贵于精，不能允许滥竽充数的现象存在。坚持从严治党的方针，首先要把好入关口，对于确实不符合党员标准的，不能留在党内，这样才能形成党员队伍„吐故纳新‟、保持活力的机制。”治党如此，治警亦如此。要严把“进口”，疏通“出口”。

1.考试录警，严把队伍“进口”

考试录用，是人民警察队伍管理的首要环节。要按照《公务员法》、《人民警察法》和公安部、人事部联合下发的《关于地方公安录用人民警察实行省级统一招考的意见》的规定，公开考试，严格考核，择优选用人民警察，凡进必考，使真正优秀人才进入公安队伍。

2.消衔出警，坚决疏通“出口”

《公务员法》、《人民警察法》、《公安机关人民警察辞退办法》对辞职、辞退和开除有明确规定，这些都是对违纪违法人民警察予以处理的依据。

3.查处必严、依法严惩队伍中的“害群之马”

“锄一害而众苗程，刑一恶而万民悦”。有些人民警察在“享乐主义”、“拜金主义”思潮的影响下以权谋私、玩忽职守、徇私舞弊、腐化堕落甚至为黑势力充当“保护伞”，这样的情况就要坚持露头就打，一查到底。各级公安机关应明确，查处违法违纪案件是政治问题，对违法违纪案件，无论是谁，都要严格按照规定，该处分的就处分，该判刑的就判刑。否则，违法违纪问题就遏制不住，就会在毁掉一批民警。对典型案件举一反三，树立警示牌，在公安机关通报，让民警从中受到深刻教育和警醒。坚决从思想上筑牢抵御各种违法犯罪。

从严治警还应该坚定不移地走科技强警之路。要适应时代的发展，建设一支有法可依、有法必依、执法必严、违法必究的公安队伍，在贯彻“从严治警”的方针时，必须落实科技教警。从严治警是人民警察保持头脑清醒、树立思想廉洁的保证，是新时代公安队伍建设的必由之路。我们要常抓不懈把公安队伍建设提高到一个新水平。

参考文献：

[1]谢子传.略论从严治警与从优待警[J].福建公安高等专科学校学报，2024（2）.[2]叶爱民.对“从严治警”的几点思考[J].公安教育，2024（8）.[3]张中国.“从严治警”与“从优待警”[J].公安报，2024（2）.

**第二篇：从严治警探讨**

从严治警探讨

“从严治警”作为我国新时期公安队伍管理的一项基本方针，是在1984年6月第五次全国公安政治会议上首次提出来的。自从党中央明确提出“从严治警”的方针以来，各级公安机关狠抓落实，通过对人民警察严格教育，严格管理，严格训练，严格纪律，警察的素质得到明显提高，战斗力不断加强。“从严治警”成为加强队伍建设，树立人民警察良好形象的正确方针。然而，在“从严治警”方针贯彻实施的二十多年过程中，我们认真考察公安机关，尤其是基层公安队伍的实际状况不难发现，“从严治警”在运行机制和管理方式上仍存在着不完善、不健全的现象。因此，要想使“从严治警”方针能持久、深入地贯彻执行下去，有必要从理论上对“从严治警”做进一步探讨，进一步完善相关的法规和制度，使“从严治警”这一方针更为健全、完善。

一、“从严治警”的概念及必要性

“从严治警”，就是依照有关制度和相应的法规，对广大人民警察严格管理，严格教育，严格训练，严格纪律，使其依法行政，履行职责，接受国家法律法规的约束和监督。

公安机关是人民民主专政的重要工具，是国家的治安行政力量和刑事司法力量，担负着维护国家政治稳定和社会安定，保障改革开放和社会主义现代化建设顺利进行的重大历史责任和神圣使命，是祖国安全和人民生命财产利益的保卫者和守护者。

在不断推行社会主义市场经济体制的过程中，我国政治、经济、文化、科技、卫生等方面取得了长足发展和进步。但是，各种犯罪仍层出不穷，而且呈现出主体多元化、结构集团化、类型复杂化、手段智能化等特点。面对复杂的治安形势，公安队伍不加强对人民警察的严格教育，人民警察就很难以牢固的思想道德为防线，以正确的理想信念为指导，来抵制各种腐败思想的侵蚀；不加强对人民警察的严格训练，人民警察就不能以强健的体魄、娴熟的专业技能与犯罪分子进行体力与技术上的较量；不加强对人民警察的严格纪律，就建设不了一支纪律严明、作风过硬、执法如山的高素质公安队伍；不加强对公安队伍的严格管理，就无法预防和减少队伍违法违纪案件的发生，无法纯洁队伍。因此，从严治警是新时期加强公安队伍建设的必由之路，只能抓紧，而不能松懈。

“从严治警”作为党和国家在改革开放新时期提出的方针是有现实针对性的：它既是对我国公安队伍管理历史经验的总结，又是基于改革开放条件下保持人民警察本色的需要；既是基于依法治国条件下保证秉公执法的需要，也是基于社会主义条件下完成繁重的公安任务的需要；是建设一支政治合格、纪律严明、作风过硬，执法如山的高素质公安队伍的需要，同时也是中国加入wto后，与世界紧密结合，适应新形势，实现新目标，完成新任务的需要。

二、“从严治警”贯彻落实中存在的问题及对策

“从严治警”，贵在把“严”字落在实处。以往人们仅仅注重强调要做到严格纪律、严格教育、严格执法。尽管处处“严”字当头，但只空喊口号，却无实际内容；只有运行机制，而无监督机制；只有违反规定，而无处理办法；只有零散的大标题，而无一整套的运行机制。因此，要真正把“从严治警“落在实处，就必须有一套行之有效的约束机制。全面地落实“从严治警”。从人的自然属性来看，人都有私心，都有惰性；但从人的社会属性来讲，又不允许人的私心任意膨胀，惰性随其扩展。否则，个人难以进步，社会不会发展。因此，人都需要有所约束，人民警察也不例外。但人民警察的性质和作用决定了对人民警察的要求必须始终有别于一般人，始终要高于一般人，严于一般人。因此，“从严治警”的方针过去要坚持，现在也要坚持，将来还要坚持。任何时候都不能有所松懈。笔者认为，“从严治警”不是一句空洞的口号，贯彻“从严治警”方针也并非是一纸空文。应深刻地挖掘其内涵，严格执行“从严治警”。牢固树立教育必严、训练必严、管理必严、治长必严、进出必严、查处必严的观念，全面加强新形势下的公安队伍建设。

（一）、牢固树立“教育必严”的观念，大力加强公安队伍思想政治建设

⒈要加强思想政治教育

公安机关坚持“教育必严”，就是要通过严格、持之以恒的教育，牢固筑起民警思想道德防线，增强拒腐防变的能力。思想教育的首位是理想信念教育。理想信念是一个人的价值准则和精神支柱，在人生观、世界观中最具有主导作用。当前，有一些公安民警世界观、人生观错位，价值观扭曲。有的理想信念动摇，宗旨观念淡泊，特权思想严重；有的受市场经济消极影响，把手中的权利视为商品交换的筹码。凡此种种，都是滋生各种消极腐败现象甚至违法犯罪的思想根源。因此，各级公安机关要大力开展忠诚教育，有马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代 表”重要思想武装头脑，与时俱进，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，在民警思想上筑起一道抵御各种错误思潮的堤防，增强政治鉴别力和政治敏锐性，经得起任何风浪的考验。思想教育的基础是道德教育。“国由德而强，家由德而兴，身由德而美，世由德而宁。”都说明道德的重要性。要按照《公民道德建设实施纲要》和《人民警察职业道德规范》，对民警有组织-、有计划地施加系统驾御和影响，进一步提高民警道德素养，增强廉洁自律的自觉性，消除特权思想，始终自重、自省、自警、自励，自觉做到严格执法，热情服务。思想教育的主线是作风教育。公安机关作为党领导下的武装性质的纪律部队，队伍作风状况的好坏，不仅关系到公安事业的成败，而且也直接影响党和政府的形象。因此，各级公安机关要认真贯彻落实十五届六中全会精神，大力加强对广大民警的作风教育，认真对照“八个坚持、八个反对”的要求，深入查找自身存在的突出问题，有针对性地采取措施切实加以解决，努力使公安机关的作风有新的明显进步，使民警关系有新的明显改善。

⒉要加强思想政治工作

江总书记曾指出：“党的思想政治工作，是经济工作和其他一切工作的生命线。”思想政治工作同样也是公安工作的生命线，是公安队伍建设和公安工作取得胜利的根本保障。少数民警违法违纪甚至极个别民警沦为黑恶势力的“保护伞”，其中一个重要原因就是由于这些地方思想政治工作非常薄弱。正如罗干同志指出的：“近年来一些地方公安机关思想政治工作不过硬，思想建设不过关，政治建警就无从谈起，民警违法违纪的问题就很难避免。”因此，思想政治工作起着举足轻重的作用。加强思想政治工作，切实打牢民警的思想基础。我们可以把思想政治工作纳入岗位目标管理，建立健全思想政治工作责任制，贯彻领导干部“一岗双责”制度，形成思想政治工作“齐抓共管”的格局。也可以进一步改进思想政治工作，提高思想政治工作的针对性、主动性和实效性。

⒊要加强公安法制教育

公安机关是国家的重要执法力量，在依法治国的伟大过程中，担负着特别重大的历史责任，必须坚持依法“从严治警”方针，严格用法律规范一切警务活动。人民警察是执法主体，法律就是立身之本，执法水平的高低直接反映出队伍素质的高低。当前少数民警法制观念不强，执法水平不高，甚至知法犯法、徇私枉法，教育十分深刻。因此，要严格加强对全体民警的法制教育，不断增强法制观念，提高执法水平，真正做到严格、公正、文明执法。

（二）、牢固树立“训练必严”的观念，着力提高公安队伍的整体素质和战斗力

严格训练，精兵强警是从严治警的根本出发点。多年来，各级公安机关在加强民警训练方面做了大量卓有成效的工作。但是，必须看到，民警训练工作有着不系统、不规范、效果不好等问题。近年来，全国每年都有四百多名民警牺牲，一万多名民警负伤，可谓“天天有牺牲，时时有流血”。这一方面表明，我们的民警英勇无畏；另一方面，也说明当前民警需要提高克敌制胜的本领和自我防护能力。“自身不保，何以平安？”因此，“训练必严”应长抓不懈。

1.要严格建设

“基础不牢，地动山摇。”应重点抓好训练基地、师资力量和训练教材等“三大基础建设”。首先，抓好基地建设。加强人民警察训练学校或训练基地建设，努力形成上下贯通、相互协作的民警培训网络;其次，抓好师资建设。要突破只靠学校“教师”教学的单一的概念，切实推行“教官”选派制度;再次，要抓好教材建设，尽可能地从现有材料中选好教材。同时，要结合本地实际和现实所需，组织业务能手，教学骨干和专家学者编好教材，为培训工作的顺利开展创造良好条件。

2.要严格管理

首先，要强化警事技能培训和实战训练。香港特区政府专门拨款1.6亿港币兴建模拟城市实战场所的“战术训练大楼”，学员可以在一个完全仿真的训练环境中进行“反劫持银行”、“解救人质”、“街道巷战”等实战训练。我们也可以借鉴这类做法，着眼于实战需求，以一线执法、办案单位民警为重点，加强搜索|盘查、缉捕、解救以及擒拿、格斗、射击、驾驶等项目的训练，积极组织开展处置突发事件、群体性事件和暴力恐怖案件的战术研究及模拟训练以提高民警的实战本领，更好地打击犯罪，减少自身伤亡。警务实战技能训练的课时不应少于一线民警训练总课时的50；其次，要强化警察心理素质训练。健康的心理，是民警执法公正的前提和保证。要通过心理素质教育使警察具备与常人不同的心理素质，有较强的心理承受力和忍耐力，以保证正常的心态；再次，要加强体能训练。健康的体魄是进行警务实战实践实战技能的基础。英国警方要求警察每15天就要去健身房一次；法国明文规定每个警察每周至少锻炼2小时。所以，各级公安机关要按照《公安民警体育锻炼达标标准》（试行）要求，结合贯彻落实《训练条令》。积极开展民警体育锻炼达标活动并形成制度，以督促民警加强锻炼，增强体质，提高警务技能。

3.要严格考核

训练能否取得实际效果，关键在严格的考核。无论是初任训练、专业训练还是晋升训练，都必须经严格考核合格后方可任职、晋级或晋升警衔。同时，还要确定一定比例的淘汰率，以保证训练质量。英国的警察培训机构布兰姆希国家警察学院就实行了严格的淘汰制度，每学期的淘汰率为4。这些做法值得我们认真借鉴。

（三）、牢固树立“管理必严”的观念，有效预防和减少队伍中恶性案件的发生

1．理要靠制度

“治国必先治党，治党务必从严。”邓小平说：“制度好可以使坏人无法任意横行，制度不好可以使好人无法充分作好事，甚至会走向反面，”公安队伍建设要避免头痛医头、脚痛医脚，就必须建立健全队伍管理的各项规章制度，也是严格管理队伍的保证。

2．度贵在长效

制度建设应该着眼长远，解决根本，坚持始终。建立长效机制是加强公安队伍建设的一项治本之策，是实行制度管警、依法治警的一项有力举措，是解决队伍突出问题的根本出路，更是巩固和扩大“三项教育”成果的必然要求。各级公安机关要本着先建立后健全、先试点后推广的思路，以贯彻《深化干部人事制度改革纲要》为重点，结合本地和部门、警种工作实际，加大队伍管理长效机制建设力度。当前，应抓紧研究指定民警行为规范、工作规范和公安机关装备规范。要普遍推行对基层单位和民警的考核评议制，并把综合考评结果与单位、个人的评先评优、晋职和经济利益，与领导班子调整和干部任免、民警岗位调动，以及实行等级紧密结合起来，进一步健全竞争激励机制，深化公安人事制度改革。

3．监督管理是关键

针对公安队伍中的薄弱环节，建立健全依法行使权利的制约机制和监督机制，把党内监督、法律监督与群众监督、舆论监督有机结合起来，把自上而下与自下而上的监督结合起来，把公安纪检、监督、法制、审计等内部监督与深化警务公开和推行治安案件、交通事故公开调处、公开裁决、公开认定以及110报警服务台接受群众监督投诉相结合，把完善公安特邀监督员制度与定期联系人大代表，政协委员制度结合起来，切实加强对广大民警尤其是领导干部的监督，有效预防和减少队伍违法违纪案件的发生。

（四）、牢固树立“治长必严”的观念，充分发挥领导班子的龙头作用

1．严格条件，配好“一把手”《中共中央关于进一步加强政法干部队伍建设的决定》指出，要选准配强主要领导干部，把政治强、作风硬、熟悉政法工作、具有丰富工作经验和较强组织领导能力的优秀干部选拔到政法部门的主要领导岗位。因此，我们公安机关也应严格依照公安机关领导干部任职资格条件，以对党和人民高度负责的态度切实把好选人用人关，切实加强领导班子建设。要加大协管工作力度，特别是要抓住当前地方党委、政府换届选举和市县机构改革的契机，坚持超前谋划，主动协商，配好配强各级公安机关领导班子特别是“一把手”。同时，要积极争取党委政府的支持，逐步使公安机关的“一把手”进同级党委常委或政府班子。

2．严格实行“从严治警”“治安先治警，治警先治长。”要建设一支高素质的公安队伍，关键是要把政治建警放在首位，抓好公安机关党的建设和领导班子建设。从严治警的关键也在于领导班子建设，在于各级领导以身作则，模范带头，严格自律。公安机关领导班子尤其是一把手的素质如何，直接关系着队伍的战斗力和公安工作全局。长期以来，各级公安机关在从严治警上之所以效果不够理想，根本在于治警时忽略了“从严治长”，只抓下面，不抓自身；只治警，不治“长”。而有的“长”本身素质不高，难于服“警”，又怎么能治“警”？因此，治警首先必须从领导干部自身的素质抓起，带头将学习，讲政治，讲正气，不断健全党委集体领导和个人分工负责相结合的制度，认真贯彻民主集中制原则，严格执行重大事项请示报告制度及党委会、局长办公会制度和议事制度。

（五）、牢固树立“进出必严”的观念，确保公安队伍纯洁

江泽民关于从严治党有一段精辟论述：“兵贵于精，不能允许滥竽充数的现象存在。坚持从严治党的方针，首先要把好入关口，对于确实不符合党员标准的，不能留在党内，这样才能形成党员队伍„吐故纳新‟、保持活力的机制。”治党如此，治警亦如此。要确保公安队伍纯洁，必须从源头管理队伍，牢固树立“进出必严”观念，重点落实“三警”措施，把好“进口”，畅通“出口”。

1．坚持“考试入警”，严把队伍“进口”

录用，是人民警察队伍管理的首要环节。要按照《人民警察法》和公安部、人事部联合下发的《关于地方公安录用人民警察实行省级统一招考的意见》的规定，公开考试，严格考核，择优选用人民警察，严把“进口”关。

2．坚持“消衔出警”，坚决疏通“出口”

《人民警察法》明确规定，对于严重违纪的民警应予开除。《国家公务员暂行条例》对公务员的辞职、辞退和开除做出了明确规定，公安部和人事部还专门制发了《公安机关人民警察辞退办法》。这些都是对人民警察予以处理的依据。各级公安机关还可以以次将那些不具备警察条件和不合格民警清理出去。同时，可根据《人民警察法》、《人民警察警衔条例》以及《人民警察警衔工作管理办法》，对被依法有期徒刑、拘役、管制、免予起诉、免予刑事处分和被劳动教养的，或被开除公职、党籍、警籍的，充分运用消衔手段，将其从人民警察队伍中清理出去，以此纯洁队伍。

（六）、牢固树立“查处必严”的观念，依法严惩队伍中的“害群之马”

1．严肃查处极少数民警违法违纪案件

“立法禁而无刑以待之，则令而不行。”各级公安机关要把查处工作作为“治警必严”的关键环节来抓，严格依照《刑法》、《人民警察法》和《国家赔偿法》的规定，严肃追究违法违纪民警的刑事法律责任，行政法律责任和侵权赔偿责任。

随着改革开放的进一步深化，国外某些如“享乐主义”、“拜金主义”思潮不仅腐蚀普通百姓的思想。同时，也对人民警察产生了一定不良影响，特别是那些以权谋私、玩忽职守、徇私舞弊、腐化堕落以及侵犯群众利益等违法违纪案件日益严重。因此，从严治警就应实行领导包案、挂牌督办、联手办案、坚持露头就打，一查到底。要毫不放松地抓好对刑讯逼供、滥用枪支警械和滥用强制措施以及为黑势力充当“保护伞”等案件的查处。

2．要严肃处理查处不来的行为

干部犯了错误，就应该严肃处理。毛泽东同志曾把这各做法形象比喻为“治病救人”否则，就如俗语所说：“捂了小疹子，长了打瘤子”。“捂”的结果，一是危害国家，二是危害干部。所谓“严是真爱，宽是祸害”，就是这个道理。因此，各级公安机关特别是领导同志应十分明确，依法依纪查处违法违纪案件是大是大非的政治问题，任何个人和组织都不准说情，更不准袒护和包庇。对违法违纪案件无论涉及到什么人，都要坚决排除阻力，该受到什么处分就给什么处分，该判刑的就判刑。坚决克服失之于宽，失之于软的现象，否则，违法违纪问题就遏制不住，就会在毁掉一批民警。对那些瞒案不报、压案不办，或设置障碍、阻挠查处的个人和单位要严肃追究责任。

3．要对典型案件举一反三

“锄一害而众苗程，刑一恶而万民悦”。查处是手段不是目的。要做到以教育为本，对典型案件，在公安机关内部通报，并深刻剖析原因，让民警从中受到深刻教育和警醒，从思想上筑牢抵御各种违法犯罪的铜墙铁壁。

此外，从严治警还应该坚定不移地走科技教警、科技强警之路。纵观当今世界各国警察发展历史，科教强警是各国警察发展的自觉选择和必由之路。因此，要适应时代的发展，培养新世纪的人民警察，建设一支政治好、作风硬、业务熟、技术精、依靠科技手段犯罪手段与犯罪做斗争的队伍，在贯彻“从严治警”的方针时，必须落实科技教警。严与爱，历来是带兵治军之道，两者互为因果相辅相成。我们在强调“从严治警”的同时，也不应忽视“从优待警”。只有把两者结合起来，才能相得益彰，才能适应市场经济条件下公安队伍建设客观要求，把公安队伍建设提高道一个新水平，实现向管理要警力的质的飞跃。

结束语：“从严治警”是公安队伍建设中各项有效对策中的上乘之选，是使人民警察在物欲横流、金钱至上的暗流中保持清醒头脑、树立廉洁思想的保证，是公安机关做好其他工作的前提，是新时期加强公安队伍建设的必由之路。对于在公安队伍建设有如此重要地位和作用的方针，我们只能坚持而不能松懈。

致谢词：

参考文献：

1、谢子传《略论从严治警与从优待警》福建公安高等专科学校学报2024年第2期

2、叶爱民《对“从严治警”的几点思考》公安教育2024年第8期

3、王化林《关于中外警察训练制度的异同》云南公安高等专科学校学报2024年第7期

4、张中国《“从严治警”与“从优待警”》公安报2024年第2期

**第三篇：从严治警**

从严治警，打造威武之师

——加强纪律作风建设专题学习讨论活动

心得

按照县局党委的部署，我组织我室民警认真学习了《人民警察法》、《人民警察内务条令》、“五条禁令”和“五个严禁”，结合分析总结分析我局当前的工作和队伍现状，特别是近期民警连续发生违法违纪行为现象，我认为我局队伍存在以下几个突出问题：一是抓队伍思想政治建设、教育方面还做得不够好，有时只埋头抓业务，忽视队伍的思政教育，有针对性细致工作还做得不到位，特别对个别问题民警的思想政治教育工作抓的不紧；二是业务指导和行政管理还存在这样那样的不足之处；三是抓法规制度规范民警行为，日常监督和突击抽查执行情况不力，四是发现问题迅速上升为理性思考，采取相应的应对措施也还不及时……等等。针对上述存在的问题，我认为我们在这次加强纪律作风建设专题学习讨论活动中要做到以下几点：

第一，坚持理论联系实际，把理论学习和工作实际紧密结合起来，做到学有成效。不断增强政治素养、政治觉悟和政治警觉性，把学习和实际工作联系起来，用理论制度指导、规范自己工

作，在实践中进一步增强自身免疫力，免除或杜绝出现各种违法、违纪现象的发生。

第二，把理论学习和业务学习有机结合起来，有效提高整体业务水平。用党委的要求对照检查自己的工作，总结优点，找出差距，切实在提高思想素质的同时，把业务素质、业务水平提高一个档次。

第三，把理论学习和职业道德的培养联系起来，端正执法为民思想，树立起良好的人民警察职业道德规范。我们要坚持把教育整顿与职业道德培养结合起来，正本清源，树立和展现良好的职业道德风范，实现队伍正规化建设目标。职业道德规范问题说到底就是对人民群众的态度问题，只有把学习和培养职业道德联系起来，我们才能做到内强素质，外树形象。

第四，把理论学习和落实政策法规条例结合起来，从而提高自己遵纪守法的自觉性。学习《人民警察法》、《人民警察内务条令》“五条禁令”和“五个严禁”，就必须从“严”字入手，做到“五严”，即：真严，严得较劲；齐严，严得一致；会严，严得到位；细严，严得具体；常严，严得一贯。只有从严治警，才能有效避免、杜绝各种的违纪违法现象发生。

第五，把理论学习和认真细致剖析自己结合起来，使自己得到一次新的提高。我决心在学习中，对自己认真做一次剖析，严格对照检查自己，发扬成绩，克服缺点，在今后的工作中率先垂

范，以自己实实在在的行动做到“八个带头”：带头以身作则，为人表率；带头严守纪律，确保政令、警令畅通；带头解放思想，开拓创新；带头求真务实，真抓实干；带头严格执行民主集中制，支持领导的工作；带头坚持执法为民，秉公办事；带头遵守党规党法，做模范党员；带头加强学习，苦练内功。

**第四篇：以人为本从严治警**

以人为本从严治警

促进部队建设更好更快发展

武警西安市支队政委刘之全

以人为本是党的三代领导核心建军、治军思想的重要内容，是军委和武警总部首长的明确要求，研究解决“五个重点问题”，必须紧紧扭住人这个因素。努力创造，处理好新形势下出现的新情况新问题，全面深入地落实从严治警的要求，促进部队建设更快更好发展。

坚持以人为本与从严治警，二者是相互补充的，坚持以人为本，强调的是关心军人的全面发展。而坚持从严治警，必须确立以人为本的指导思想，讲究科学管理，讲究人性化管理，做到严之有理，严之有情。只有那样，官兵才能严格地执行国法军纪，自觉地维护部队的高度集中统一，从严治警的原则才能落实实处。当前，在处理以人为本和从严治警的关系上，重点要把握好以下几个问题：

一、从严治警，要严之有据。条令条例和各项规章制度是几十年来部队管理工作的科学总结和行为准则。而我们有的单位在-1-

对部队实施管理过程中，却往往严之无据，违背条令条例和规章制度，另搞一套，认为只要管用、灵验就行。比如：按《内务条令》规定，战士节假日外出可控制在分队总人数的10%，有的单位为了怕战士外出惹事生非，擅自缩小比例，让战士都呆在营区，加之中队文化体育活动又跟不上，战士感觉到部队生活压抑、乏味枯燥，工作情绪低落，没热情和动力。据调查了解，战士们逢节假日最大的愿望就是外出购些日常用品，逛逛街，散散心；他们虽在都市附近当兵，但真正去过市里面的寥寥无几，偶尔去次市里面，都是趁出公差、看个病等，有时外出送个文件,好长时间连支队大门都找不着。事实证明,管理必须言之有“据”，这“据”就是条令条例，任何时候都不能离开条令条例要求而另搞一套，不让战士外出，看起来好像是把战士都管住了，但并未从根本上管住他的心，管出工作热情和动力来。这里需要注意的是：战士请假外出，必须严格落实逐级请销假和“双人捆绑式”外出等规定，对外出人员实行跟踪管理，管控好中队的“个别人”，避免超假、逾假不归等违纪现象发生。

二、从严治警，要严之有理。在管理教育中有的干部骨干认为“慈不掌兵”，说“不能对战士太好了”，认为只有多些“硬”的少来些“软”的，才能充分体现出从严治警的严肃性，往往是

重罚轻教，有的平时对战士身上存在的问题视而不见，不愿费口舌，等战士出了问题，严肃处理的决定便随之而来；还有的干部认为现在对战士讲大道理，都没人愿意听了，而是想方设法对战士进行变相体罚，甚至动手动脚。由于管教失衡，说服教育跟不上，导致战士对强加于他们身上的“严”感到很不理解，久而久之，产生了一种抵触情绪和逆反心理，甚至酿成恶性事件，极大的影响了各项规章制度落实的自觉性。所以必须大力加强针对性的思想教育工作，坚持严之有理，做到以理服人，保证各项军令政令的畅通。

三、从严治警，要严之有度。据了解，当前对部队管理教育在“严”字问题上不能正确把握住度的现象还比较普遍，如：《内务条令》规定每周晚活动可安排2-3个晚上为战士自由支配时间，而我们有的干部认为兵不可闲，总是把战士每天的活动都安排的满满的，让战士自由支配的空间很少，战士感觉很压抑，精神状态不好，工作没热情，缺乏活力和动力；中队对于上面强调的“封闭式”管理，星期天、节假日战士请假外出就成了泡影。这些做法，严重违背了条令条例，挫伤了战士工作、训练的积极性。为此，我们要适时根据战士的特点，做到严之有度，注重科学安排周工作计划，劳逸结合，坚持在正课时间上要效率，课余

时间让战士开展健康向上的文化娱乐活动，以始终保持昂扬的工作热情和动力。

四、从严治警，要严之有情。官兵一致，尊干爱兵，严爱结合是我军的优良传统。然而我们有的干部却自觉或不自觉地把严与爱对立起来，认为要严格带兵，干部就得板起面孔，官兵有别，不能与战士拉得太近、贴得太紧，让战士敬而远之，感觉不好接触，不愿将自己的心里话说给干部听；有的对战士的成长进步、婚恋家庭、个人疾苦关心较少，与战士一同呆了两、三年，对战士的性格特点、爱好特长掌握不准，甚至有时连名字都叫不上来。这样一来，久而久之，让战士不相信干部，不相信组织，干部则身在兵中不知兵，出现离兵现象。

实践证明，从严治警完全依赖于权力和行政命令是不行的。以情施管所产生巨大的效应，使管理者与被管理者之间的关系，由命令与执行的关系向相互监督、相互尊重的和谐关系逐渐转变。有的单位用“不批假、人盯人”来管住官兵，用疲劳战术来解决闲来滋事、无事生非，以消除各种事故、案件的发生。这些做法，既违背了管理教育工作启发自觉的原则，又曲解了“封闭式管理”的本意。要真正全面深入的贯彻落实从严治警的要求，促进部队建设更快更好发展，最根本的要坚持以人为本，加强思

想教育引导，把着眼点放在提高人的素质上，变“管住人”为“育好人”，努力提高官兵的思想觉悟和自控能力，增强官兵自身的“免疫力”，提高官兵按纲建队的标准和自觉性。

要认真贯彻从严治警的方针，走出“严”的误区，切实解决当前困扰部队发展的一些倾向性问题，真正实现以人为本的目标，必须突出解决好以下几方面的问题

一是要进一步端正对士兵的根本态度，努力创造和谐警营。当前部队内部关系中出现的问题，说到底是干部对战士的根本态度不够端正。我们干部战士都是为了一个共同的目标走到一起的，根本利益是完全一致的，政治上是一律平等的，官兵只有职务上分工，没有人格上的高低贵贱之分。这就要求我们干部骨干要以父母心、兄长情、同志爱对待每一个战士。要尊重战士的民主权利，了解他们的愿望和需求，充分发挥他们在部队建设中的主人翁作用。尤其对那些有过失、有缺点的战士从政治上关心、生活上体贴，耐心教育、启发自觉，使其放下包袱轻装上阵，任何人都不得以任何理由打骂体罚战士，只有我们端正了对战士的根本态度，诚心诚意地关心战士、爱护战士，战士就更加尊重干部、听从指挥、服从管理，就能把部队建设成为团结一致的战士集体，使警营真正成为一个令人向往的和谐警营。

二是要进一步强化依法从严治警的观念，不断提高自身依法带兵的能力。要处理好依法与从严治警的关系。依法治警与从严治警是一致的，而不是对立的，依法就是从严，要求我们干部时时处处事事严格按照法律、法规和条令条例办事，自觉养成遵纪守法的习惯。同时，要把我们国家法律和军队的法律法规和条令条例作为从严治警、管理中队、带兵育人的依据和准则，妥善解决官兵遇到的各种问题，决不能制定土政策，严而无法。

三是干部要加强自身的学习，提高思想认识，使管理工作扎实有效。各级干部要认真学习法律法规及部队的条令条例，对日常管理要遵循“严而可行、紧而不绷；松而不散、张而不驰”的要求，进一步加深对密切内部关系的理解。平时不仅仅要抓好干部、班长和骨干，同时也要抓好其他士兵对内部关系的理解和认识。并且要处理好权利与义务的关系，在本职工作岗位上，不断加强理论学习，增强法纪观念，提高思想认识，做到依法带兵，文明带兵，严格履行职责，尊重爱护战士，保护好士兵的合法权益，勇于实践，不断总结，从学习中摸索出一套适应自己、也适应部队建设的管理方法，使中队平稳发展，努力实现“两个确保”。

**第五篇：从严治警**

从严治警 “四个一律”要求

对接受当事人及其委托律师吃请、娱乐、财物的，一律停止执行职务；对利用职权插手案件办理影响公正执法、滥用职权侵犯当事人合法权益的，一律调离执法岗位；对徇私枉法、贪赃枉法的，一律清除出政法队伍；对构成犯罪的，一律依法追究刑事责任。

中央政法委四条禁令

（一）绝对禁止政法干警接受案件当事人请吃喝、送钱物；

（二）绝对禁止对控告、求助群众采取冷漠、生硬、蛮横、推诿等官老爷态度；

（三）绝对禁止政法干警打人、骂人、刑讯逼供等违法违纪行为；

（四）绝对禁止政法干警参与经营娱乐场所或为非法经营活动提供保护。

政法系统“五个严禁”规定内容

一、严禁收礼受贿；

二、严禁工作日中午饮酒；

三、严禁酒后驾车；

四、严禁参与赌博；

五、严禁用公款和职务便利到营业性场所参与娱乐活动。

格言警句

党风廉政建设：

清正廉洁作表率，身先士卒正风气

以铜为镜，可以正衣冠； 以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失

水以清为贵，人以廉为尊

树一身正气恪循正道，盈两袖清风甘作公仆 权力意味着责任，职位意味着奉献

公平正义比太阳还要有光辉

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！