# 中共中央办公厅《关于进一步加强党管人才工作的意见》解读范文

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-06-21

*第一篇：中共中央办公厅《关于进一步加强党管人才工作的意见》解读范文《关于进一步加强党管人才工作的意见》解读９月２６日中共中央办公厅颁布的《关于进一步加强党管人才工作的意见》（以下简称《意见》），是新形势下加强党管人才工作的基础性文件，对更...*

**第一篇：中共中央办公厅《关于进一步加强党管人才工作的意见》解读范文**

《关于进一步加强党管人才工作的意见》解读

９月２６日中共中央办公厅颁布的《关于进一步加强党管人才工作的意见》（以下简称《意见》），是新形势下加强党管人才工作的基础性文件，对更好实施人才强国战略具有重要的指导和促进作用。

为什么要进一步加强党对人才工作的领导

党管人才是人才工作的重要原则。坚持党管人才原则、加强党管人才工作，是全面建设小康社会、推进我国现代化建设的重要保证。因为随着人类社会的发展，人口、环境与经济增长之间的矛盾日益尖锐，依靠消耗自然资源、物质资源的传统发展模式已难以为继，人才资源已替代自然资源、物质资源，成为最重要的战略性资源，人才成为我国经济社会发展的第一资源。而要抓好“第一资源”，必须加强党对人才工作的领导，把人才工作摆上重要位置，整合各方面力量做好人才的培养、吸引、使用工作。党和国家历来高度重视人才工作。２００３年１２月，中央召开全国人才工作会议，出台了《关于进一步加强人才工作的决定》，正式确立了党管人才原则。２０１０年５月，中央召开全国人才工作会议，颁布实施国家人才发展规划，进一步强调坚持党管人才原则，动员全党全社会为加快建设人才强国而奋斗。我国正处于全面建设小康社会的关键时期和深化改革开放、加快转变经济发展方式的攻坚时期。到２０２０年全面建成小康社会，到本世纪中叶基本实现现代化，要求我们必须坚持以科学发展为主题，依靠科技和人才的力量加快转变经济发展方式。２０１１年统计，我国人才资源总量已达１．２亿，无论是存量还是流量都已位居世界前列。但高层次人才缺乏、人才结构不够合理、人才创新创业能力不足等问题依然突出。党管人才原则提出以来，各级党委和政府认真贯彻这一原则，人才工作取得了新成绩，积累了新经验，为经济社会发展提供了有力的人才支撑。但一些领导干部对党管人才认识不到位、党管人才体制机制不够健全、党管人才方式方法不够适应、党管人才保障不够有力等问题，在一些地方和单位还不同程度存在。当今和未来世界的竞争，从根本上说是人才的竞争。国际金融危机发生以来，国际人才竞争日益激烈。面对新形势新任务，中央及时出台《意见》，进一步明确加强党管人才工作的重要意义、指导思想、总体要求，对健全党管人才领导体制和工作格局、完善党管人才工作运行机制、创新党管人才方式方法、加强党管人才保障措施等做了比较系统的规定。这是切实落实党管人才原则的制度化保证，是进一步加强党管人才工作的根本举措，必将更加有力地推进人才强国战略，更好地为科学发展、创新发展、转型发展引进、培养和集聚更多急需紧缺人才，不断增强我国人才国际竞争力，为全面建成小康社会、加快推进现代化提供有力的人才支撑。

党管人才工作重点管什么

党管人才管什么？主要是管宏观、管政策、管协调、管服务。管宏观主要是坚持人才发展的正确方向，加强科学理论指导，制定人才发展规划，始终把实施人才强国战略作为根本任务加以推进；管政策是指统筹重大人才政策制定，有针对性地解决人才发展中的重大问题，改革人才工作体制机制，营造有利于人才辈出、人尽其才、才尽其用的制度环境；管协调是指通过加强各方面的统筹协调，形成推进人才工作和人才队伍建设的整体合力；管服务是指关心爱护人才，为各类人才干事创业、实现价值提供良好服务。

由此可以看出，这不是党组织简单地把人才管起来、统起来，也不是要党委部门取代职能部门的作用，包揽人才工作的方方面面。党管人才的目的是更好地统筹人才发展和经济社会发展，更好地统筹人才工作和其他各项工作，更好地统筹人才工作的各个方面，推动各方面力量把人才管好用活，为人才成长和发挥作用提供更有力的支持和更优良的服务。从根本

上说，党管人才是党爱人才，党兴人才，党聚人才，是通过制定政策、创新机制、改善环境、提供服务，为一切有志成才的人提供更多发展机遇和更大的发展空间。要不断提高人才工作水平，促进各类人才健康成长，并最大限度地将各类人才聚集到党和国家的各项事业中来，充分施展才干，为全面建成小康社会和现代化建设作出更大贡献。

如何进一步完善党管人才领导体制和工作格局

《意见》提出“县级以上地方党委建立人才工作领导小组”，“党委、政府所属系统内人才资源规模比较大的职能部门，可以根据实际需要建立人才工作领导小组”。这是中央首次对各地各部门建立人才工作领导机构加以明确，主要是为更好地发挥党委（党组）在人才工作中的核心领导作用，保证党的人才工作方针政策全面贯彻落实。在领导小组成员配置上，《意见》提出，由党委或政府主要负责同志担任人才工作领导小组组长的，党委组织部部长和政府分管领导同志担任副组长；由党委组织部部长担任领导小组组长的，政府分管领导同志担任副组长。领导小组成员由党委、政府人才工作职能部门的主要负责同志担任。这个要求，体现了分工负责、齐抓共管的原则，有利于形成“党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与”的人才工作格局。

《意见》强调，党委（党组）书记要带头抓好人才工作，党委常委（党组成员）要按照分工抓好分管领域或系统的人才工作。要实行人才工作目标责任制。各级党政领导班子要按照文件要求，树立强烈的人才意识，把人才工作摆上更加突出的位置，像重视抓经济工作一样重视抓人才工作，尽快建立“一把手”亲自抓、分管领导具体抓、班子成员一起抓的人才工作领导责任体系。

《意见》提出，党委、政府所属系统内人才资源规模比较大的职能部门，应根据实际需要建立人才工作领导小组。各职能部门要按照文件要求，从实际出发，加强人才工作领导机构建设。

完善做好人才工作强大合力

加强党管人才工作，需要进一步整合力量，努力形成人才工作的合力。组织部门肩负人才工作牵头抓总的职责，在工作重点上，要在当好参谋、创新实践、整合资源、示范引领上下功夫，坚持牵头不包办，抓总不包揽，统筹不代替，积极支持和配合其他部门在职责范围内开展工作。人力资源社会保障部门是政府人才管理的重要职能部门，重点要在制定人才政策法规、构建人才服务体系、培育和发展人才资源市场等方面积极发挥作用。教育、科技、文化等党政部门承担党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才和社会工作人才管理的主要责任，都是重要的人才工作职能部门，要明确职责，各司其职，并积极主动地抓好各自领域、系统的人才工作。各部门要注意加强相互之间的联系、沟通与合作，共同抓好人才工作各项任务的落实。

要充分调动社会力量广泛参与人才工作的积极性。各级工会、共青团、妇联、科协、文联、作协等人民团体和各民主党派、工商联、无党派人士等各方面力量，在联系人才、团结人才、服务人才等方面具有独特优势，要通过多种途径发挥他们的桥梁纽带作用。要鼓励和支持各类人才培训机构、中介机构以及从事国际人才交流的民间机构创新服务方式和内容，为人才提供个性化和多样化服务。

突出发挥用人单位主体作用

《意见》强调切实发挥用人主体作用，进一步突出了用人单位的主体地位，体现了完善人才管理体制的一项重要内容。

多年来，各级党政机关、企事业单位以及非公有制经济组织和社会组织作为用人主体，在人才的培养、吸引、使用方面做了大量卓有成效的工作，为各类人才作用发挥和价值实现

提供了广阔平台。但目前仍有一些单位存在着对人才重视不够、不会科学用人的问题，影响着人才作用的有效发挥。因此，要引导和督促各用人单位认真贯彻执行党的人才工作方针政策，自觉做好本单位人才培养、吸引和使用工作。要不断深化干部选拔任用制度改革，扩大干部工作民主，完善公开选拔、竞争上岗、差额选举办法，增强民主推荐、民主测评的科学性和真实性，促进优秀人才脱颖而出。要深化国有企业和事业单位人事制度改革，加快推进企业经营管理人才职业化、市场化、专业化，改革事业单位行政化的人才管理方式，减少人才聘用、选拔、评价、激励等过程中的行政干预，落实高等学校、科研院所等单位的用人自主权，鼓励和引导非公有制经济组织和社会组织认真做好人才服务和管理工作，充分发挥用人单位的积极性、主动性、创造性。

完善党管人才规范运行的“四大机制”

为确保党管人才工作科学有效运行，《意见》提出要重点健全“四大机制”。一是建立科学决策机制。完善党委人才工作领导小组会议制度，凡是涉及人才工作的重要文件、重大活动等，应先提交党委人才工作领导小组会议进行审议。提请领导小组会议审议的事项，要事先充分征求各成员单位的意见。涉及经济社会发展全局的人才工作重大事项，应面向社会广泛征询意见。二是建立分工协作机制。建立工作任务分工制度，将人才工作重大部署、年度工作要点及时分解，并提出工作质量和时间进度要求。各部门要细化任务分工，增强协作意识，统筹抓好工作落实。三是建立沟通协调机制。建立人才工作领导小组成员单位例会制度、人才工作联络员制度、人才信息交流制度，以及重大工作进展通报制度等，加强领导小组与各成员单位以及各成员单位之间的联系和协作，定期交流工作情况，协调落实有关工作。四是建立督促落实机制。建立检查通报制度，由党委人才工作领导小组采取年度检查与日常检查相结合的方式，对各地各部门人才工作重点任务落实情况进行检查，检查结果要以适当形式通报。建立重点工作专项督查制度，加强跟踪指导，解决存在问题，督促工作落实。建立健全这“四大机制”，是推进人才工作体制创新的重要内容，是党管人才工作规范运行的制度保证。各级党委、政府要按照《意见》要求，抓紧运行机制建设工作。

适应新形势 创新党管人才的方式方法

党管人才同党管干部相比，对象更广泛、层次更多样，用传统的管干部的方式已经不能适应新形势下开展人才工作的需要。为此，《意见》提出要把握和遵循人才成长规律，创新党管人才的方式方法。

要更加注重加强和改进人才资源开发的宏观指导，统筹兼顾，推动人才资源整体开发。要更加注重人才工作分类指导，根据不同行业、不同类型、不同地域、不同层次人才成长规律和特点，因地制宜制定人才培养开发和吸引使用政策措施。要更加注重发挥市场配置人才资源的基础性作用，健全人才市场体系，实现人才资源高效配置。要更加注重改革创新，在总结运用人才工作传统经验的同时，不断推进人才工作的实践创新、理论创新、制度创新，增强人才工作的生机和活力。

健全人才工作机构 培养高素质人才工作队伍

健全的人才工作机构和高素质的人才工作队伍，是加强党管人才工作的重要保障。“省（自治区、直辖市）、市（地）和有条件的县（市），党委组织部门要建立健全人才工作机构，配齐配强工作力量。暂无条件设立专门机构的县（市），要有专人负责人才工作”，这是《意见》根据各地实际提出的明确要求。

近年来，各级组织部门把建立工作机构，配备工作力量，作为加强党管人才工作的重要基础性工作来抓。目前，全国３１个省区市党委组织部全部建立人才工作机构，配备了专门力量。９７．３％的地（市）和８１．２％的县（市、区）党委组织部门建立了专门的人才

工作机构，充实了工作力量，从中央到省、市、县，构建起了上下贯通的人才工作组织体系。随着人才工作迅速发展，人才工作力量不足的问题日益凸显，一定程度上影响着人才工作的质量和水平。按照《意见》要求，还没有建立人才工作机构的地（市）党委组织部门要抓紧建立，保证全覆盖。县（市）级党委组织部门也要根据实际加强人才工作机构建设，暂无条件设立专门机构的要安排专人负责人才工作。同时，党委政府有关职能部门也可根据实际需要建立人才工作机构。要加强人才工作队伍的教育培训，开展专题培训、学习考察、实践锻炼等活动，不断提高人才工作者知全局、懂人才、干实事、善服务的能力，以更好地适应新形势、新任务的要求。

**第二篇：中共中央办公厅关于进一步加强党管人才工作的意见专题**

中共中央办公厅

关于进一步加强党管人才工作的意见

新华社北京9月26日电近日，中共中央办公厅印发了《关于进一步加强党管人才工作的意见》，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻执行。

通知指出，党管人才是人才工作的重要原则。落实好这一原则，进一步加强党对人才工作的领导，对于保证人才工作的正确方向，促进人才强国战略的更好实施和建设人才强国目标的顺利实现意义重大。通知要求，各地区各部门要按照中央的要求，切实加强党对人才工作的领导，健全党管人才领导体制和工作格局，完善党管人才工作运行机制，创新党管人才方式方法，加强人才工作机构和队伍建设，不断提高人才工作科学化水平，为实现全面建成小康社会奋斗目标、加快推进社会主义现代化提供强有力人才保障。

《关于进一步加强党管人才工作的意见》全文如下。

为加强和改进党对人才工作的领导，根据《国家中长期人才发展规划纲要（2024－2024年）》，现就进一步加强党管人才工作提出如下意见。

一、充分认识进一步加强党管人才工作的重要意义

1．党管人才是人才工作的重要原则。党和国家历来高度重视人才工作。进入新世纪新阶段，中央作出实施人才强国战略的重大决策，确立了党管人才原则。党管人才主要是管宏观、管政策、管协调、管服务，包括规划人才发展战略，制定并落实人才发展重大政策，协调各方面力量形成共同参与和推动人才工作的整体合力，为各类人才干事创业、实现价值提供良好服务等。党管人才是党的组织制度的重要 —1—

组成部分，是人才工作沿着正确方向前进的根本保证。

2．新形势新任务要求进一步加强党管人才工作。世界多极化和经济全球化的深入发展，使人才在综合国力竞争中的地位和作用更加凸显。我国正处于全面建设小康社会的关键时期和深化改革开放、加快转变经济发展方式的攻坚时期，人才越来越成为推动科学发展的关键因素。随着我国人才队伍规模不断扩大、构成趋于多样、流动显著加快，对各类人才服务、支持和管理的力度需要进一步加大。近年来，各级党委和政府认真贯彻党管人才原则，人才工作取得了新成绩，积累了新经验，为经济社会发展提供了有力的人才支撑。但一些领导干部对党管人才认识不到位、党管人才体制机制不够健全、党管人才方式方法不够适应、党管人才保障不够有力等问题，在一些地方和单位还不同程度存在。新形势新任务要求进一步加强党管人才工作，加强和改进党对人才工作的领导，把各类优秀人才团结凝聚在党的事业周围，促进人才强国战略的更好实施和建设人才强国宏伟目标的顺利实现。

二、加强党管人才工作的指导思想和总体要求

3．指导思想。高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕党和国家工作大局，创新党管人才领导体制机制，改进党管人才方式方法，不断提高人才工作科学化水平，为更好地实施人才强国战略提供坚强的政治和组织保证。

4．总体要求。着眼于培养造就宏大的高素质人才队伍，统筹兼顾，突出重点，改革创新，分类指导，强化服务，注重实效，正确处理党管人才与尊重人才成长规律、发挥市场在人才资源配置中基础性作用的关系，充分调动社会各方面力量参与人才工作的积极性。通过进一步加强党管人才工作，使党对人才工作的领导更加有力，全社会重视人才工作、支持人才发展的氛围更加浓厚，努力形成人才辈出、人尽其才、才尽其用的生动局面。

三、健全党管人才领导体制和工作格局

5．加强党委统一领导。发挥党委（党组）在人才工作中的核心领导作用，保证党的人才工作方针政策全面贯彻落实。确立人才优先发展战略布局，坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新。党委（党组）要及时研究部署人才工作，谋划大局，把握方向，解决问题，整合力量。党委（党组）书记要带头抓好人才工作，党委常委（党组成员）要按照分工抓好分管领域或系统的人才工作。县级以上地方党委建立人才工作领导小组。由党委或政府主要负责同志担任人才工作领导小组组长的，党委组织部部长和政府分管领导同志担任副组长；由党委组织部部长担任人才工作领导小组组长的，政府分管领导同志担任副组长。领导小组成员由党委、政府人才工作职能部门的主要负责同志担任。党委、政府所属系统内人才资源规模比较大的职能部门，可以根据实际需要建立人才工作领导小组。

6．发挥组织部门牵头抓总作用。各级党委组织部门要在党委领导下，切实担负起人才工作牵头抓总的责任，当好参谋，创新实践，整合资源，示范引领。要坚持牵头不包办，抓总不包揽，统筹不代替，积极支持配合其他部门在职责范围内开展工作。中央和省级组织部门要重点抓好战略思想研究、总体规划制定、重要政策统筹、创新工程策划、重点人才培养、重大典型宣传等工作。

7．促进职能部门各司其职、密切配合。按照统一领导、分类管理的原则，根据部门职能，科学划分有关部门在人才工作和人才队伍建设中的职责。人力资源社会保障部门要在制定人才政策法规、构建人才服务体系、培育和发展人才资源市场等方面积极发挥作用。承担党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才和社会工作人才队伍建设的主要责任部门要明确职责，各司其职。各党政职能部门和企事业单位要齐抓共管、通力合作，共同推动人才工作各项任务的落实。

8．切实发挥用人单位主体作用。引导和督促各用人单位认真贯彻执行党的人才工作方针政策，自觉做好本单位人才培养、引进和使用工作。不断深化干部选拔任用制度改革，扩大干部工作民主，拓宽选人用人渠道，促进优秀人才脱颖而出。深化国有企业和事业单位人事制度改革，创新管理体制，完善用人机制，尊重和落实单位用人自主权。鼓励和引导非公有制经济组织和新社会组织认真落实所在地方党委、政府人才发展规划，以灵活机制做好人才服务和管理工作。

9．调动社会各方面力量参与人才工作的积极性。引导和支持工会、共青团、妇联、科协、文联、作协等人民团体和各民主党派、工商联、无党派人士等各方面力量积极参与人才工作。鼓励和支持各类人才培训机构、中介机构以及从事国际人才交流的民间机构创新服务方式和内容，为人才提供个性化和多样化服务。

四、完善党管人才工作运行机制

10．建立科学决策机制。凡涉及人才工作的重要文件、重要活动安排等，都要提交人才工作领导小组审议，重大事项要报同级党委（党组）审定。提请人才工作领导小组审议的文件和事项，要事先征求相关部门意见。涉及经济社会发展全局的重大事项，要面向社会广泛征求意见，听取专家意见和建议。研究制定人才工作重大决策和部署，要注意上下衔接和政策配套。

11．完善分工协作机制。人才工作领导小组按照同级党委（党组）人才工作部署，及时将人才工作要点、重点工作任务分解到各有关部门，明确工作质量和进度要求。有关部门要细化任务分工，提出具体落实措施，部门之间要加强协作配合。

12．建立沟通交流机制。建立人才工作领导小组例会制度，交流工作进展情况，研究解决重点难点问题。人才工作领导小组各成员单位要确定联络员，加强同领导小组和其他成员单位的工作联系。加强人才工作信息交流。

13．健全督促落实机制。人才工作领导小组采取检查与日常

督查相结合的方式，对本地区本部门工作落实情况进行检查，检查结果以适当形式通报。加强重点工作跟踪指导和专项督查，探索建立通过第三方对人才发展情况进行监测、分析和评估的有效办法。

五、创新党管人才方式方法

14．统筹兼顾，推动人才资源整体开发。各级党委要根据经济社会发展需要，统筹经济社会发展和人才发展，围绕中心工作制定人才工作目标和措施。以高层次和高技能人才为重点，统筹推进各类人才队伍建设。统筹城乡、区域人才资源开发，大力支持农村基层和革命老区、民族地区、边疆地区、贫困地区人才培养开发，积极引导人才向农村基层和艰苦边远地区流动。统筹国内国际两种资源，坚持自主培养开发人才与引进海外人才和智力并举。

15．把握和遵循人才成长规律，加强人才工作分类指导。根据不同类型人才特点，有针对性地制定培养措施、评价标准和激励办法，促进人岗相适、才尽其用。指导机关、企事业单位和社会组织根据各自特点开展人才工作。

16．充分发挥市场作用，把党管人才与市场配置人才资源有机结合起来。发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众优势，加强对人才工作的宏观管理和综合协调。尊重社会主义市场经济规律，健全人才市场体系，充分发挥市场在人才资源配置中的基础性作用，实现人才资源高效配置。

17．大力改革创新，增强人才工作生机与活力。引导各类用人主体在总结运用人才工作传统经验的同时，不断推进人才工作实践创新、理论创新、制度创新。及时总结推广人才工作的新鲜经验。鼓励各地探索建立人才管理改革试验区。探索运用现代科技手段特别是网络信息技术开展人才工作。

六、加强党管人才工作的保障措施

18．落实工作责任。实行县级以上地方党政领导班子人才工作目标责任制。科学设置考核指标，建立完善考核办法，合理运用考核结

果，推动人才工作任务落实。

19．加强人才工作机构和队伍建设。省（自治区、直辖市）、市（地）和有条件的县（市），党委组织部门要建立健全人才工作机构，配齐配强工作力量。暂无条件设立专门机构的县（市），要有专人负责人才工作。党委、政府有关职能部门可根据实际需要建立人才工作机构。加强人才工作队伍的教育培训和实践锻炼，不断提高队伍能力素质。

20．强化理论指导。大力宣传普及科学人才观，深入开展人才理论研究，重视研究成果运用，提高成果转化率。加强人才学科、研究机构和研究队伍建设。

21．保证人才投入。坚持人才投资优先保证，建立健全政府、社会、用人单位和个人多元化投入机制。加大人才发展资金投入力度，保障重大人才项目实施。鼓励支持企业和社会组织建立人才发展基金。

22．营造良好环境。加强政策引导和舆论宣传，大力营造尊重人才、见贤思齐的社会环境，鼓励创新、宽容失败的工作环境，待遇适当、无后顾之忧的生活环境，公开平等、竞争择优的制度环境。推进人才工作法制建设，形成有利于人才发展的法制环境。

**第三篇：党管人才**

一是要大力宣传党管人才原则和人才工作的相关政策，让各级各部门了解人才工作的重要性,同时要加大对外宣传力度,多与高校联系,参加些人才交流会,把沂水县的经济社会发展情况宣传出去,以吸引更多高科技人才到沂水干事创业.二是加大高级人才的招引力度。高级人才主要分为两类，第一类是行政管理人才，主要从事企业的行政管理工作，能够为企业的健康发展出谋划策。第二类高级技术工人，主要是对一些高精尖设备的操作和维护，并能起到带动其他技工和工人，全面提升生产企业的生产水平。

三是加大本地人才的培养。充分发挥企业商学院的作用，多聘请有关行业的专家来沂水授课，让本地企业的负责人参加，通过这种形式来提升他们的综合能力。同时帮助先技校与其他高等级技术院校的联系，请高水平的教师来授课，来提升我县技术工人的技能水平，以更好的为落地沂水的企业服务。

**第四篇：关于进一步加强党管人才工作的实施意见**

关于进一步加强党管人才工作的实施意见

近日，海东县党委办公室印发了《关于进一步加强党管人才工作的实施意见》（以下简称《实施意见》），要求各地区各部门结合实际认真贯彻执行。

一、《实施意见》明确了党管人才的重要意义、指导思想和目标任务

重要意义。党管人才是人才工作的重要原则，是党的组织制度的重要组成部分。各地区各有关部门要从全局和战略的高度，充分认识加强党管人才工作的重要意义，切实增强责任感和使命感，不断加大对各类人才服务、支持和管理的力度，切实把各类优秀人才团结凝聚在党的事业周围。

指导思想。高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十八大精神，紧紧围绕全市工作大局，统筹兼顾，突出重点，改革创新，分类指导，强化服务，注重实效，加快确立人才优先发展战略布局，大力推进人才资源整体开发，不断提高党管人才工作科学化水平，为自治区人才发展总体水平进入西部先进省区市行列、更好地实施人才强区战略提供坚强的政治和组织保证。

目标任务。全面落实管宏观、管政策、管协调、管服务各项工作任务，形成科学规范、重点突出的党管人才工作体

系；健全完善党管人才领导体制，构建左右衔接、上下贯通的党管人才工作格局；创新党管人才方式方法，推动形成协调高效、整体推进的党管人才工作运行机制。正确处理党管人才与尊重人才成长规律、发挥市场在人才资源配置中基础性作用的关系，充分调动社会各方面力量参与人才工作的积极性。

二、《实施意见》明确了党管人才工作的主要内容 把握人才发展战略方向。坚持用战略思维、开放视野和发展观点谋划人才工作，大力推进人才强区战略。把握人才工作的正确政治方向，把握人才队伍建设方向，把握人才发展体制机制改革方向，最大限度地激发各类人才的创造活力。

研究制定重大人才政策。进一步完善人才发展综合性政策和重大专项人才工作配套政策，加强各部门人才发展政策的整合，构建与社会主义市场经济相适应、符合科学发展要求的人才发展体制和工作机制。建立健全人才培养开发等各项政策，形成紧密衔接、综合配套的人才政策体系。

谋划实施重点人才工程。以“半岛英才”工程为总抓手，大力实施十大“百人计划”，加快XXXXX“半岛硅谷”人才特区建设，加强各类高新区、科技园区、创业园区等创业载体建设，加强重点学科、重点实验室等技术创新载体建设，加大对产业创新创业人才团队和高层次人才创新创业基地的支持力度。

统筹人才资源开发。根据经济社会发展需要，统筹经济社会发展和人才发展，围绕中心工作制定人才工作目标和措施。坚持自主培养开发人才与引进人才和智力并举，统筹育才与用才，统筹人才引进与发挥现有人才队伍作用，充分调动各方面人才的积极性、创造性。

营造良好的人才发展环境。积极为各类人才干事创业、实现价值提供优质服务，健全完善党政领导联系专家制度，推进人才服务保障体系建设，推进人才工作法制建设，加强舆论宣传，营造尊重科学、鼓励创新的社会氛围，在全社会形成尊重人才、见贤思齐的良好社会环境。

三、《实施意见》提出要健全党管人才领导体制和工作格局

加强党委统一领导。发挥党委（党组）在人才工作中的核心领导作用。各级党委（党组）要把人才工作摆在更加突出的位置，落实党管人才责任。

发挥组织部门牵头抓总作用。各级党委组织部门要在党委领导下，切实担负起人才工作牵头抓总的责任，统筹做好组织工作、干部工作和人才工作，使各项工作相互贯通、相互促进。

促进职能部门各司其职、密切配合。按照统一领导、分类管理的原则，根据部门职责，科学划分有关部门在人才工

作和人才队伍建设中的职责，共同推动人才工作各项任务落实。

引导社会力量广泛参与。各级党政机关和企事业用人单位要贯彻落实党的人才工作方针政策，切实发挥培养、吸引、使用人才的主体作用。

四、《实施意见》提出要完善党管人才工作运行机制 建立科学决策机制。凡涉及人才工作的重要文件、重要活动安排等，都要提交人才工作领导小组审议，重大事项要报同级党委（党组）审定。建立党委常委会听取人才工作专项汇报制度。健全完善人才工作领导小组工作会议、联席会议制度和议事制度。建立人才工作重大决策专家咨询制度。

完善分工协作机制。人才工作领导小组按照同级党委人才工作部署，及时将人才工作要点、重点工作任务分解到各有关部门。各级党委组织部门要制定和完善人才工作协调运行办法，有关部门要细化任务分工，提出具体落实措施。

建立沟通交流机制。健全人才工作沟通联络制度，建立人才工作领导小组成员单位例会制度。加强现代信息平台和人才库建设，完善人才工作信息交流制度，建立人才资源统计制度。

健全督促落实机制。人才工作领导小组要对本地区本部门工作落实情况进行检查并及时通报检查结果，加强重点工作跟踪指导和专项督查。

五、《实施意见》明确了加强党管人才工作的保障措施 实行人才工作目标责任制。建立旗县级以上党政领导班子和相关职能部门人才工作目标责任制，推动人才工作任务落实。

加强人才工作机构和队伍建设。各级党委要加强人才工作领导小组办事机构建设，领导小组办公室挂靠同级党委组织部门。各级党委组织部门要建立健全人才工作机构，加强人才工作队伍的教育培训和实践锻炼。

强化理论指导。大力宣传普及科学人才观，加强人才学科、研究机构和研究队伍建设，推进人才工作理论创新、实践创新、制度创新。

保证人才发展经费投入。坚持人才投资优先保证，建立健全政府、社会、用人单位和个人多元化投入机制，注重提高人才资金整体使用效益。

**第五篇：党管人才重在“管”**

党管人才重在“管”

党管人才，应该管什么？胡锦涛总书记指出，各级党委要把人才工作摆在更加突出的位置，履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责，使人才工作始终体现时代性、把握规律性、富于创造性。按照胡锦涛总书记的要求，2024年全国人才工作会议特别是党的十七大以来，各地各部门积极探索、大胆实践，在加强党管人才工作方面积累了宝贵经验。这些经验我们要认真总结，从中得出规律性认识，努力提高党管人才工作水平。（《人民日报》10月8日）

党管人才原则强调在全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。集聚优秀人才，是实现中华民族伟大复兴的力量源泉，是社会现代化建设的重要保障。笔者以为，“党管人才”重在“管”，在“管”的生动实践中凝聚人才、助推发展。

坚持党管人才原则，并不是要包办人才工作的一切事项，做到事无巨细，而是要遵循市场经济和人才资源开发的规律，大胆改革创新，注重实效，不断提高人才工作水平。实现分门别类管理。党管人才的对象不仅包括党政干部，还包括经营管理人员和专业技术人员；不仅包括国有企业的经营管理和专业技术人员，还包括非公有制企业的管理和技术人员。因此，党管人才在方法上就需要根据不同的对

象采取不同的方法，实行分类管理，这样才能促进各类人才健康成长，让他们更好的为中心工作服务。

实现统揽全局管理。人才队伍庞大，分布广泛，构成复杂，管理难度大。因此，党管人才工作要从全局出发，不拘小节，做到凡是社会能办的事，就交给社会；凡是市场能办的事，就交给市场；凡是企业能办的事，就交给企业。重点抓好制定长期的总体规划、出台相关的法规政策、营造良好的用人氛围、搞好宏观调控和综合协调等人才工作的大事。

实现海纳百川管理。人才系统是一个开放式的系统，党管人才的目标之一就是要最大限度地利用各种人才资源，最大限度地挖掘人才资源整体的巨大潜力。因此，我们要牢固树立人人可以成才的观念，打破行业之间、部门之间、地区之间、所有制之间等各种人才壁垒，以宽阔的胸襟、开放的姿态来吸引和开发各种人才资源。管理的视野要放在全社会的人才队伍上，而不是某个特定的、封闭的群体。要积极运用灵活的市场机制来管理人才，形成整体把握、公平竞争、市场调节的开放式管理模式。

实现与时俱进管理。当今，人才队伍是一个日新月异的的群体，随着社会的发展，每时每刻都有大批新的人才涌现。同时，人才工作的内外环境和形势也会发生相应的变化。针对人才工作的这种特点，迫切要求我们紧扣时代脉搏，建立优胜劣汰的人才竞争使用机制、不断自我更新的人才代谢机

制、不断自我适应和提高的人才素质提升机制，随时掌握人才队伍变化情况，及时调整人才工作措施，为社会发展注入强大动力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！