# 国家技能鉴定中心

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-06-18

*第一篇：国家技能鉴定中心国家技能鉴定中心闻名世界的实业家马歇尔·菲尔德曾说 ：“做人的首要品质是诚实、勤奋、节俭和正直，国家技能鉴定中心。这些品质比什么都重要，他们是任何时代都不能缺少的。一个人如果没有这些品质，必定一事无成。”“人品就像...*

**第一篇：国家技能鉴定中心**

国家技能鉴定中心

闻名世界的实业家马歇尔·菲尔德曾说 ：“做人的首要品质是诚实、勤奋、节俭和正直，国家技能鉴定中心。这些品质比什么都重要，他们是任何时代都不能缺少的。一个人如果没有这些品质，必定一事无成。”“人品就像火车的方向、路轨，而才能就像发动机。如果方向、路轨偏了，发动机的功率越大，造成的危害也就越大。良好的人品比一百种智慧都更有价值。每个人的潜力都是无限的，有什么样的人品，就会有什么样的工作业绩与生命质量。”

其实人与人之间并没有多大不同，成功者与失败者、卓越与平庸之间的迥异之处正在于人品的高下。优秀的人品是个人成功最重要的资本，是人最核心的竞争力。具有优秀人品的人，总是会时常从内心爆发出积极的力量。可以说，好的人品是推动一个人人生不断前进的动力。或者说，人品就意味着职场上的竞争力。

巴林银行是英国历史最悠久的银行之一，成立于 1763 年，被誉为英国银行界的泰斗，享有“女王的银行“的美誉。1995 年 2 月 27 日，国际金融界传出一个举世震惊的消息 ：有着 232年的灿烂历史、4 万名员工，在全球几乎所有的地区都有分支机构，曾一度排名世界第六的英国巴林银行宣布倒闭。消息一经传开，全球无不感到惊愕，人们不禁要问 ：到底是什么原因造成了这一悲剧?

这一悲剧的直接原因是 ：巴林银行新加坡分行年仅 28 岁的交易员尼克·里森在未经授权的情况下，以偷天换日的手法，进行不当交易，赌输了日经指数期货，却利用多个户头掩盖其损失。巴林银行最后以 1 英镑的象征性价格，被荷兰皇家银行收购，现改名为霸菱银行，职业技能鉴定《国家技能鉴定中心》。

所以，现在很多著名企业在用人上都秉持这样的原则 ：有德有才，破格使用;有德无才，培养使用;有才无德，观察使用;无德无才，坚决不用。因为从某种意义上说，市场经济是一种人格经济，谁具有高尚的人格和道德，能够坚持正确的经营方针，始终为用户着想，以一流的产品和一流的服务为顾客效力，谁就会获得他们的青睐，从而实现良好的经济效益。如果不讲经营道德，采用欺诈手段蒙骗顾客，尽管开始时也能赚到一些钱，但那只能是短暂的，因此，要想把生意做好做大，就必须真正学会“做人“。正如古人说得那样 ：“君子爱财，取之有道“。这个“道“就是指人品。

在市场经济条件下，只有做好人，才能生产出好产品，而有了好产品，自然就会有好销路，有了好销路就不愁没有好效益，道理就这么简单。所以李开复先生说 ：“我把人品排在人才所没有素质的第一位，超过了智慧、创新、情商、激-情等，我认为，一个人的人品如果有了问题，这个人就不值得一个公司去考虑雇用他。“很多人在网上都玩过“人品计算器“这个游戏。人品能否科学计算姑且不论，但可以假设，一个成功的人的人品总量为常数，做好事增加人品正向指数，而做坏事则减少人品指数的话，那么，一个人的好运气，一定是以前积攒的人品起了作用。美国的史蒂芬柯维出过一本叫做《人品》的书。书中指出，如果一个人家庭不幸福，工作不顺利，前途不光明，那一定是人品不够好，就好像银行账户里没有足够的存款为幸福生活买单一样。钱不够就要积累到够为止，人品也是一样。

人品，是最好的核心竞争力，在现在推崇诚信的时代更是被大家认同。得道者多助，失道者寡助，相信人品总会在奇迹诞生前爆发!做个好人，才是最聪明的选择!

**第二篇：广东技能鉴定中心**

广东技能鉴定中心

新加坡南洋理工学院是新加坡培养高技能人才的职业学院，该院院长在上个世纪90年代将“教学工厂”概念引入学院，广东技能鉴定中心。

学院采用“教学工厂”的概念来编制课程，安排教学计划。学生在三年的学习中，犹如处在一个大企业的各个部门;既接受完整有效的理论知识的培训，又接受来自于“教学工厂行之有效的实践技能培训。在第三年，学生的毕业项目基本上分为两类：第一类是学生制作项目;第二类是工业项目。在这里，学生有机会与老师一起动手参与厂家提供的试验计划或产品开发;有关产品必须经过精心设计、完美组装、严格检查后才算完成。在整个培训过程中，使用的设备和仪器都是参与项目的企业提供的最先进的。

以其工程系属下的德新学院的教学活动为例来论述教学工厂的实施方法。德新学院的目标是为改善发展中的工业人才结构并为他们提供所需人才。在工厂教学中，学生以及老师能通过三种渠道：工业项目及服务;培训与训练;能力发展与技术转移，来获得新知识。

通常，工业项目及服务部分与工业界有比较直接的联系。这个部分的功能包括研究、设计与项目制作。培训与训练是南洋理工学院的主要活动，也是学生获得知识与技能的主要手段，职业技能鉴定《广东技能鉴定中心》。而能力发展与技术转移是教学工厂体制下的一个特点，通过与外界的联系能使双方受惠。学院当局定期主办研讨会，邀请国内外专家出来主讲有关科技课题，参与者有本学院的师生工业界朋友及同行。通过这样的活动，对外界的主管或经理人员来说，能获得很多科技信息以有利于他们对新科技的认识及决策;对学院的老师及学生来说则是难得的学习机会。

在工程系内，执行工厂教学方案的是工业项目部。该部门与工业界保持联系，其操作方式类似一个商业单位：从工业界引进的项目将是学生及老师学习的开始，从设计、测试至交货，师生们都要能保持最完善的专业水平;他们必须想方设法解决制作过程中所遇到的问题。这不仅给学生提供了一种磨炼的机会，学院的老师也能从中获得工业界科技的需求动向。这些信息将对有关课程改革和调整提供帮助。到目前为止，工业项目组已经为许多本地及跨国公司完成了他们的工程项目。

另外，“工厂教学”概念并非仅仅用于工程系，商业管理系所设立的“教学企业”也是教学工厂的另一种表现方式。1994年，商业管理系与英开浦及经纬旅游局两家公司合作，在校园内设立一个市场服务中心以及一所经纬假期店。参与经营的都是学院的师生。学生们在一种现场背景下学习市场行销及旅游服务行业的各种知识与手续。目前，其他两个系(信息科技系及保健科学系)也正朝着“教学工厂”的学习方法前进。南洋理工学院所推行的教学工厂训练模式与经济发展局所肩负的功能不无关系。

**第三篇：深圳市技能鉴定中心**

深圳市技能鉴定中心

那个补贴是国家统一对特殊技能人群的一种补贴，深圳市技能鉴定中心。深圳市劳动保障网上介绍的比较详细。上面有名单，看一下有没有你的名字。如果有就可以去申请补贴了。

为迎接6月份全国烟草行业卷烟营销员职业技能鉴定考试，提升卷烟营销人员的业务素质和技能，5月30日至31日,深圳市局(公司)在罗湖区金叶大厦开展初、中级营销员鉴定集中培训。来自物流中心及各区局、公司共30名从事卷烟营销业务工作的一线员工参加了培训。

培训由深圳市局(公司)4名内部培训师主讲。培训从卷烟服务营销、卷烟品牌营销、卷烟市场营销三大模块出发，结合案例，对卷烟营销员职业技能鉴定要素与重点进行了系统的梳理，同时针对考生普遍薄弱的答题技巧和技能案例题进行强化讲解，促进考生对知识的掌握和技能的提高，参加培训人员普遍反映良好，培训取得了预期的效果。

本次培训是市局针对初、中级卷烟营销员职业技能鉴定考试进行的考前集中培训，通过培训增强了考生迎接考试的信心，也在一定程度上提升了员工卷烟营销技能水平。

课程简介

深圳招调工指标培训班培训 计算机操作员是由深圳市职业技能鉴定指导中心开发的招调工优先工种之一;计算机操作员以其低要求、高通过率、自动下达指标将成为年招调工最佳工种，该工种适合任何企业需要招调的人员报考，不受公司经营范围的限制，且高中学历可以直接报考高级，考取招调工证书后调工年龄可以放宽到40岁，未成年子女随父迁入也可以直接农转非;是超龄、农村户口、有子女随迁人员的最佳选择;适合人群 1.本人是农业户口或非农业户口的均可;2.招调年龄在18-35周岁之间(实际年龄扣除在深圳社保年限后为招龄);3.学历为高中(或中专)或以上学历者;4.不需要随迁或需要随迁小孩或伴侣的均可;5.社保(工伤保险)12个月(3年社保核准招调)，职业技能鉴定《深圳市技能鉴定中心》。项目优势 1.只需考一门即可招调;2.深圳市招调工核准工种(电脑自动下达指标);3.可直接报考高级，约10个工作日即知成绩;4.调工时年龄可放宽到40周岁。5.每个月均有两次报考及考试机会。学习科目: office2003综合应用，图形图像处理(corel draw)

发布时间：浏览0次 联系电话：\*\*\*\*-25808\*\*\*(归属地：深圳)详细信息 课程类型：IT认证 营业时间：09:00-21:30 地址：罗湖区东湖派出所对面罗湖文化馆对面邮电局二楼 深圳市职业技能鉴定指导中心开发的招调工优先调户工种培训课程简介 深圳招调工指标培训班培训 计算机操作员是由深圳市职业技能鉴定指导中心开发的招调工优先工种之一;计算机操作员以其低要求、高通过率、自动下达指标将成为年招调工最佳工种，该工种适合任何企业需要招调的人员报考，不受公司经营范围的限制，且高中学历可以直接报考高级，考取招调工证书后调工年龄可以放宽到40岁，未成年子女随父迁入也可以直接农转非;是超龄、农村户口、有子女随迁人员的最佳选择;适合人群 1.本人是农业户口或非农业户口的均可;2.招调年龄在18-35周岁之间(实际年龄扣除在深圳社保年限后为招龄);3.学历为高中(或中专)或以上学历者;4.不需要随迁或需要随迁小孩或伴侣的均可;5.社保(工伤保险)12个月(3年社保核准招调)。项目优势 1.只需考一门即可招调;2.深圳市招调工核准工种(电脑自动下达指标);3.可直接报考高级，约10个工作日即知成绩;4.调工时年龄可放宽到40周岁。5.每个月均有两次报考及考试机会。学习科目: office2003综合应用，图形图像处理(corel draw)上课地址：罗湖区东湖派出所对面罗湖文化馆对面邮电局二楼联系电话：\*\*\*\*-25808\*\*\*\*\*\*\*-25-80-89-39。

**第四篇：保定技能鉴定中心**

保定技能鉴定中心

所属地区：河北

河北宏信招标有限公司(以下简称“招标代理机构”)受河北省电力公司保定培训中心(以下简称“招标人”)的委托，对保定培训中心技能鉴定考场监控系统大修施工进行公开招标，保定技能鉴定中心。现邀请合格的投标人投标。

一、项目概况

建设规模：保定培训中心技能鉴定考场监控系统大修施工，约90万。

工程建设地点：河北省保定市乐凯南大街789号保定培训中心

资金来源：企业自筹

二、招标内容 按施工图完成本项目工程大修施工。

三、工期 1个月。

四、质量标准 合格。

五、潜在投标人资格要求(1)在中华人民共和国境内注册的独立法人;(2)具有与本招标项目相适应的工程施工资质。

六、报名要求 有兴趣的投标人须持企业法人营业执照副本的复印件(加盖单位公章)、企业工程施工资质证书副本的复印件(加盖单位公章)、法定代表人授权委托书的原件及复印件、被授权人身份证的原件及复印件于2024年8月30日至2024年9月3日(节假日除外)8：30～11：30，14：00～16：00到河北宏信招标有限公司保定办事处(保定市假日山水华庭7-2-101)。

七、招标文件购买方式 合格的投标人可在上述时间从招标代理机构处购买招标文件。招标文件售后不退。如邮寄，须另付邮资100元，招标代理机构不对邮寄过程中的遗失负责。

八、联系方式 获得进一步的信息和所有与本次招投标活动有关的事宜请按下列地址联系。

河北宏信招标有限公司保定办事处(保定市假日山水华庭7-2-101)

联系人：刘晓青 电话(传真)： 0312-328886

4河北宏信招标有限公司

各县(市、区)人事劳动和社会保障局、职业技能鉴定所、职业学校(院)、有关单位：

为进一步加强我市职业技能鉴定工作和考评员队伍建设，我中心定于2024年9月25日至28日举办职业技能鉴定考评人员资格培训班，职业技能鉴定《保定技能鉴定中心》。现将有关事宜通知如下：

一、参加人员：申报考评人员经初审合格人员及报名参加考评员复审的人员。

二、培训时间和地点：

1、培训时间：本次培训分两期进行，第一期2024年9月25—26日，第二期2024年9月27—28日;具体安排见附表1。

2、报到时间：第一期2024年9月25上午8:00----9:30

第二期2024年9月27上午8:00----9:303、培训地点：保定市委党校

地址：保定市五四东路531号(军校广场对面)，乘4路、22路、27路、29路、305路、306路公交车市委党校下车即到。

三、培训费用：培训费：按照保定市物价局、保定市劳动和社会保障局(保价行费第15号)文件规定，考评员每人240元，高级考评员每人300元。食宿统一安排，费用自理，住宿费用预计80元/人?天。

四、注意事项：

1、参加培训人员需填写“河北省职业技能鉴定考评员聘任表”(在保定劳动保障信息网站“表格下载”中下载，网址：www.feisuxs/),并将填写好的表格用电子邮件形式发送至bd\_2008cpy@www.feisuxs。

2、请认真阅读“聘任表”填写说明，并使用a4纸正反面打印，本表一式二份填报，每份后面均需附上身份证、学历证、职称和职业资格证等的全本复印件。提供3张一寸近期同版照片，其中两张粘贴在表格上，另外一张背书姓名、申报职业。

3、聘任表中的“拟报职业”和“职业编码”栏按规范填写,具体请参照附表2，每人限报一个职业。

4、鉴于计算机文字录入员、计算机操作员、计算机系统操作工等职业鉴定方式的改变，不再设置考评员，原有该职业的考评员可以改报计算机维修工;公共营养师为省统考职业，此次考评员培训班暂不涉及。

5、考评员复审人员报到时请提交一份任期内《考评工作总结》，内容包括：从事考评的工作情况、工作中存在的问题以及鉴定中心对考评员管理工作的意见和建议。要求结合自身情况，不能相互抄袭或网上下载(如有雷同取消成绩)，a4纸打樱本总结成绩记录考核总成绩。

保定市职业教研与技能鉴定指导中心

二○○八年九月十日

注：附表1《2024年保定市考评人员培训班安排情况表》、附表2《部分职业工种目录编码表》及《河北省职业技能鉴定考评员聘任表》的下载请参照本通知第四条进行下载。

**第五篇：河南省技能鉴定中心**

河南省技能鉴定中心

河南通信行业职业技能鉴定中心是经劳动和社会保障部、信-息-产-业-部考核认定的、河南属地的、通信行业特有工种职业技能鉴定管理机构，河南省技能鉴定中心。在信-息-产-业-部通信行业职业技能鉴定指导中心的指导下，在省通信管理局的领导下，综合管理和组织实施河南省通信行业和社会其他从事通信行业特有职业(工种)劳动者职业技能鉴定工作的社会化管理机构。

河南通信行业职业技能鉴定中心按照国家实行职业技术鉴定制度的方针政策和职业技能鉴定实行社会化管理原则，经国家批准，通信行业职业技能鉴定组织体系实行分级管理，即部成立职业技能鉴定指导中心，省通信管理局成立职业技能鉴定中心，下设通信行业特有职业技能鉴定站。鉴定中心和鉴定站都应建立和完善内部管理制度和岗位职责，严格执行信-息-产-业-部和省通信管理局各项规章制度;按照国家年检制度健全完善管理工作，不断提高管理质量，规范职业技能鉴定工作。

河南省职业技能鉴定指导中心(河南省职业技术培训教研室)

地址：河南省郑州市政三街4号，邮政编码：45000

3河南省职业技能鉴定指导中心内设机构及其职能：

1、综合科

负责中心的行政管理和内部协调，承担中心的人事、行政、党务、工会、宣传、安全保卫、后勤等工作;负责中心的计划、规划、总结、内部规章制度起草及落实情况的检查督导;负责中心公文运转和文秘工作;负责中心办公设备、有关物资的采购及管理工作;承担对外联络、接待和车辆管理工作;承担主任交办的其他工作，职业技能鉴定《河南省技能鉴定中心》。

联系电话：0371-65957330，659517862、财务科

负责单位财务管理工作及资金运营

联系电话：0371-65908526，659070723、教研教材开发科

负责全省技工院校教学评估;开展职业培训教材编写;教材教法研究;组织评癣推广教研成果;组织师资培训、交流活动;职业教育政策咨询。

联系电话：0371-659094844、统考管理科

负责组织实施全国、全省统一鉴定及考务管理;组织实施国家新开发职业的鉴定试点工作;负责职业技能鉴定统计工作。

联系电话：0371-65951789，655083275、试题开发管理科

负责国家题库河南分库的运行和管理;鉴定试题资源开发;技师社会化考评、职业技能竞赛技术支持与服务;省直鉴定所(站)职业技能鉴定成绩认定等。

联系电话：0371-65508337，659089346、质量督导科

负责全省职业技能鉴定质量管理;考评员培训及管理使用;鉴定所(站)的检查、评估;受理、处理鉴定投诉;计算机高新技术职业考试及管理。

联系电话：0370-659063737、信息宣传科

负责全省职业培训及鉴定信息网络管理;及时采集、编辑、发行《河南职业培训动态》(半月刊);协助做好《职业技术培训》双月刊杂志的发行工作。

联系电话：0371-659001188、教材发行科

负责统编教材的管理、征订及发行;职业培训和职业技能鉴定政策咨询。

联系方式：0371-65906490，65954334。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！