# 楚源国学社旗舰计划方案

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-16

*第一篇：楚源国学社旗舰计划方案中南林业科技大学涉外学院楚源国学社人才培养与梯队建设方案“旗舰计划”——人才培养与梯队建设方案——第一章总则第一条目 的：建立和完善社团人才培养机制，通过制定有效的关键岗位继任者和后备人才甄选计划，合理地挖掘...*

**第一篇：楚源国学社旗舰计划方案**

中南林业科技大学涉外学院

楚源国学社人才培养与梯队建设方案

“旗舰计划”

——人才培养与梯队建设方案——

第一章总则

第一条目 的：建立和完善社团人才培养机制，通过制定有效的关键岗位继任者和后备人才甄选计划，合理地挖掘、培养后备人才队伍，建立社团的人才梯队，为社团可持续发展提供人力支持。

第二条原 则：坚持“内部培养为主，外部引进为辅”的培养原则。

第三条人才培养目标：坚持“专业型培养和综合型培养”同步进行。专业型指在项目管理、财务管理、活动管理等专业领域内掌握较高管理水平的人才，综合型管理人才指在本部门或本部门工作领域具备全面知识，有较高管理水平的人才。

第四条人才培养组织机构及主要职能

（一）社团成立人才发展管理委员会（理事会），由社团理事长、副理事长、社长组成，负责指导整个社团人才梯队建设。委员会由理事长领导，副理事长担任主任，社长为执行主席，其他为委员。

（二）所辖社团成立人才发展领导小组（部长联席会），由社团社长、副社长、项目总监、秘书长组成，负责指导社团人才梯队建设。组长由社长担任，副组长由秘书长担任，其他为成员。

（三）各职能部门作为人才培养的基地，负责人才培养对象的初步甄选和人才培养计划的制定与实施，社团管理中心作为社团人才培养的组织协调部门，负责人才培养规划、人才甄选标准和程序的制定。

第五条适用范围：社团各中心及下属部门的人才梯队建设均参照本方案执行。

第二章后备人才的甄选与培养

第六条人才梯队与后备人才

（一）一级梯队：社团各中心的负责人均为一级梯队人才。凡是有潜力在1—2年内发展为一级梯队的人才称为A库人才。

（二）二级梯队：各中心下属部门的管理干部均为级二梯队。凡是有潜力在1年内发展为二级梯队的人才称为B库人才。

（三）三级梯队：各部门的骨干人员为三级梯队人才。凡是有潜力在6个月到1年内发展为三级梯队的人才称为C库人才。

（四）A、B、C库人才统称后备人才，所涉及的岗位为关键岗位。关键岗位指对社团经营、管理、运行、发展有着重要作用的岗位。

（五）重点培养对象为A、B库人才。

第七条后备人才甄选条件

（一）知识经验和工作业绩：

知识全面、经历丰富、业绩出色、综合素质较强，并且服众。

（二）考核的关键资质：

1、沟通能力；

2、分析判断能力；

3、计划组织能力；

4、管理控制能力；

5、应变能力；

6、执行力；

7、创新能力；

8、领导能力；

9、决断力；

10、人际关系能力；

11、团队合作能力；

12、承受压力的能力。

（三）其他：

1、性格特征

2、职业倾向

3、健康状况

（四）各级后备人才的核心素质：

1、A库人才：资源整合能力、事业心、影响力、决策力、系统思考能力等。

2、B库人才：团队管理能力、独挡一面的能力、专业及学习能力、敬业及责任心、目标导向等。

3、C库人才：专业与学习能力、解决问题能力、敬业与责任心、环境适应能力、团队协作意识等。

（五）甄选办法：

1、基本条件通过个人材料进行分析。

2、关键资质通过调查表、访谈等形式进行分析。

第八条甄选细则

（一）人才盘点，确定关键岗位：各中心及下属部门根据工作需要，对本中心及下属部门、社团人才的现状及发展需要进行盘点，并确定需要储备后备人才的关键岗位。关键岗位确定后，社团管理中心负责建立关键岗位人员档案，记录其基本信息情况。

（二）选拔程序：根据人才盘点结果，对各级后备人才进行选拔评估，评估合格者正式成为社团后备人才，纳入人才培养计划。

（三）后备人才选拔程序：

1、由目前各级梯队对应的关键岗位在职人员初定本岗位的后备人员，如无合适人选的进行上报并提出原因。一级梯队的报理事会，二、三级梯队的报部长联席会，由社团管理中心管理人选。

2、A库人才由人才发展领导小组初审后，报社团人才发展委员会审定。

3、B库人才由对应的各中心负责人领导与推荐，社团人才发展领导小组初审，社团的B库人才由社团人才发展委员会审定并报社团管理中心备案存档。

4、C库人才由对应部门负责人初审后，报对应各中心负责人，社团人才发展领导小组进行审定。

5、每个关键岗位提供1～2名后备人才。

（三）培养方案：

1、各级梯队现职人员本着传、帮、带的原则，根据各自后备人才的实际情况，为其制定针对性强、详细切实可行的提升培养方案。A库人才及B库人才的培养方案报社团人才发展管理委员会（理事会）审批，社团C库人才培养方案报人才发展领导小组审批。

2、培养方式包括参加培训课程、轮岗培训、继续教育以及其他方式。

3、各种培养方案的制定要始终坚持最少投入、最大收益的原则。

4、部长联席会配合、协助后备人才培养计划的实施、跟踪和反馈，社团管理中心负责整个社团的培养计划实施情况的跟踪与监督。

5、培训课题：制定培训课题要形式多样化、实用性及目的性强，并做好培训后的考核。

6、轮岗培训：

6.1复合型人才的培养侧重于为其提供宽口径的轮岗计划，按后备人才的梯队层次有计划的制定轮岗锻炼方针，使其了解社团的经营状况，培养其沟通协调及适应能力，让其积累多个岗位的工作经验，为后期的职位晋升打下良好的基础。

6.2轮岗决策要与继任计划结合，要有明确的目标或发展目的。后备人才轮岗培训的每个岗位任职时间不少于2个月。

6.3轮岗的审批：

6.3.1跨中心轮岗的：

6.3.1.1A库人才：各级梯队现职人员（理事会成员）提出，由人才发展领导小组初审，人才发展管理委员会审批。

6.3.1.2B库人才：各级梯队现职人员（部长联席会）提出，社团管理中心初审，由人才发展领导小组审批。

6.3.1.3C库人才：各级梯队现职人员（各中心负责人）提出，部门负责人初审，各中心负责人审批。

6.3.2跨部门轮岗的：

各级梯队现职人员提出，后备人才所在部门负责人初审，人才发展领导小组审批。

6.4轮岗细则：

6.4.1岗位轮换人员编制仍属于派出中心或部门，轮岗期间的考核工作由新

中心或部门考核，但必须将考核结果反馈给原中心或部门，作为轮岗结束后，轮岗培训考核的依据。

6.4.2轮岗结束后，轮岗人员应立即提交书面报告（总结）交轮岗双方中心。

6.4.3所有人员的轮岗都必须报社团管理中心或部长联席会备案，A、B库人才还必须报理事会备案。

7、继续教育：

7.1主要根据后备人才的实际需要及储备的发展方向，选派具有较高发展潜能的后备人才有针对性的选择课题参与继续教育。

7.2主要适用对象为A库人才。

8、其他形式的培养：

针对特殊岗位选择合适的培养方式进行，具体根据岗位的发展需要进行。

9、加强建立与外界的紧密联系，从其他社团或班级引进优秀人才，建立C库人才的后备人才，逐步完善内部造血机制。

10、建立后备人才培养档案：

10.1社团管理中心负责社团人才培养档案的建立与管理。

10.2档案建立的原则为一人一档，需要签定培训协议的按社团规定签定培训协议。

第三章具体实施要求

各中心、部门必须将此次人才梯队建设作为重点工作来抓，认真部署，加强落实，具体按以下4个阶段实施：

第九条准备阶段（一周）：主要成立相应的各组织机构，明确责任与分工。

第十条人才盘点阶段（一个月）按各中心、各部门明确关键岗位及任职要求，清理目前的人员编制情况。

第十一条选拔后备人才，建立各级人才库阶段（一个月）：根据各关键岗位的任职要求，按选拔流程进行后备人才的确定，建立人才库。

第十二条制定培养方案阶段（半个月）：由各级梯队现职人员根据其后备人才的能力现状及发展方向，提出具体的年度培养方案，并明确每次培养方案的目的。

第十三条培养方案的组织实施（年度工作）：由各级梯队现职人员负责，社团管理中心进行配合，要求做好每次方案实施后的效果评估。

第十四条年度总结：每年的4月20日之前对一年来人才梯队建设工作进行总结，提出后备人才的晋升、变动方案以及次年的工作计划。

第四章考核与评价

第十五条考核对象：各级梯队现职人员及其对应的后备人才。

第十六条考核周期：考核周期为半年。

第十七条考核内容

（一）对社团主要考核后备人才的选拔、培训实施、计划的落实、人才培养等的实施情况，由人才发展领导小组负责组织，并将结果报社团人才发展管理委员会核定。

（二）对各级梯队岗位人员主要考核其对后备人才培养工作的实施情况，其中一级梯队由社团人才发展管理委员会负责组织，二级梯队由人才发展领导小组负责组织，三级梯队由社团管理中心负责组织。

（三）对后备人才主要考核半年来的工作表现、培养结果及进步情况，其中A库人才由社团人才发展管理委员会负责组织，报理事长审核；B、C库人才由人才发展领导小组负责组织，报社长审核；其中B库人才的考核结果报社团管理中心备案。

第十八条考核结果

（一）社团及关键岗位现职人员的后备人才建设工作考核作为年度考核的重要组成部分，占年度考核权重的5%。

（二）后备人才综合考评成绩为“优秀”的，在晋升、培训机会等方面给予优先考虑；考评成绩为“满意”的，可以再给予适当的培训及轮岗机会，帮助其提升能力；考评结果为“欠佳”的，取消其后备人才资格，退出后备人才培养计划，并重新选拔。

（三）后备人才的晋升包括职位的提升及学校、学院及社团荣誉优先。

第五章附则

第十九条本方案由社团理事会制订、解释和修订。

第二十条本方案自下发之日起正式实施。

**第二篇：楚源国学社主持稿**

A:本次活动即将开始，请各位来宾朋友就坐，同时提醒您将您的手机调至静音或振动状态，谢谢！

B：尊敬的各位老师、嘉宾，亲爱的同学们，大家 合：晚上好！

A：欢迎大家来到“国学PK”的活动现场，我是本次比赛的主持人\_\_\_\_\_。B：我是主持人\_\_\_\_\_\_。

A：风雨兼程，楚源国学社能够走到今天，与大家的支持是分不开的。因此，为了让大家更了解我们社团，为学校制造一种自由与个性的国学氛围，增强大家对国学的认识度与参与 热情，同时也是为了填补校园文化中国学的空白，丰富校园文化，楚源国学社特举办此次“国学PK”，也希望大家能够一如既往的支持我们楚源国学社。

B：在这里，我们谨代表整个楚源国学社对所有嘉宾和朋友们表示热烈的欢迎，下面，请允许我介绍出息本次活动的嘉宾，他们是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。同时，也请允许

我介绍楚源国学社的负责人，他们是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。让我们再次以热烈的掌声欢迎他们的到来。

A：接下来，我们有请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_上台致辞。B：掌声欢迎 ········

A：谢谢\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_精彩发言，接着，让我们有请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_上台致辞。B：掌声欢迎 ········

A：最后，我们请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_上台致辞。B：掌声欢迎 ········

A：接下来，有请本次的裁判团与评审团做自我介绍，并宣誓。········

B：下面由我来介绍一下本次比赛的规则及流程，同时，也请我们的工作人员将答题卷发给各参赛选手。········

A：好的，本次的流程及规则就是这样，现在，我宣布，比赛正式开始，请各位参赛选手答题。········

B：各位参赛选手注意了，本次答题时间已到终点，现在，请工作人员将答题卷收回，送至评分人员处统分。

A：那么，在统分的这段时间呢，我们进行一个小活动————对对联。········

B：好的，对对联环节到这里就结束了，接下来，我们有请楚源国学社全体社员朗诵“少年中国”。········

A：现在，我们此次比赛分数已经出来了，下面有请评审团代表宣布各组比赛成绩。········

B：恭喜以下几对进入复赛，同时也让我们把掌声献给参赛的每一队。此次比赛，到这就结束了，感谢大家的参与！

**第三篇：2024—2024学年第二学期国学社活动计划方案**

潍坊科技学院

2024——2024学年第二学期国学社活动计划方案

前言

“国学”一说，产生于西学东渐、文化转型的历史时期。而关于国学的定义，严格意义上，到目前为止，学术界还没有给我们做出统一明确的界定。名家众说纷纭，莫衷一是。

国学社是一个学习、了解、探讨国学的组织，其宗旨是“了解传统文化，加强自身修养”，使社员做到“自强自立，诚信务实”。

国学是指以儒学为主体的中华传统文化与学术。兴起于二十世纪初，而大盛于二十年代，八十年代又有“寻根”热，九十年代“国学”热再次掀起遂至今，无不是今人对于传统文化的反思与正视。于今而言,则正是对传统文化在今日中国乃至世界多元文化中的重新定位。

目录

一、祭孔仪式暨新生入社仪式

二、会议

三、晨读

四、国学大讲堂

五、汉藏文化节

六、读书交流会

七、千言万语

八、总结

© 祭孔仪式暨新生入社仪式

祭孔，是华夏民族为了尊崇与怀念至先师孔子，而举行的隆重祀典。大典集中体现了儒家思想文化，形象地阐释了孔子学说中“礼”的涵义，表达了“仁者爱人”、“以礼立人”地思想。国学社应每年孔子诞辰日都要组织新社员举办隆重的祭孔仪式；作为新社员入社仪式。

圣人孔子，于斯为盛；功德至伟，历代不衰；儒学经典，家国传承；吾辈颂之，涕泣感怀。走进祭典，感悟圣贤精髓。传扬传统文化，感受儒学地魅力。

©会议

主要内容：

一、干部任职

1、新社员发言

“自强自立，诚信务实”，是做人的根本立足点，国学社志在引导社员修身进德。

三、新成员代表发言

新社员代表发言，首先他们对能够加入国学社感到十分荣幸，再者表示在今后的工作中会认真负责，积极学习国学知识，积极参加社团活动。

© 晨读

晨读三益

毛主席说“文明其精神，野蛮其体魄”，一语道出了增其智慧与强其身体的方法。是否有一种锻炼可以一举两得？本人以为，唯有晨读可兼得，综合考虑，晨读益处有三。

其一：吐故纳新

学生晚上睡在寝室，寝室空间狭小，人员又多，空气污浊，一晚醒来，腹内吸入大量浊气，清晨大声朗读文章，可排除体内浊气，吸入清新空气，吐故纳新，故能强其身体。

其二：起居有常

每早要晨读，就需务必早睡早起，如此下去，形成良好习惯，做到起居有常，与已与家与国大有益处，故能文明其精神。

其三：修身养性

每早读一点先贤文章。悟一番为人处事的道理。静下心来，与先贤对话，见贤思齐，修改自身固有之陋习，完美自身优点，培养良好的品性。在点滴中成长，做到苟日新，日日新，又日新，最终成为一个君子。

晨读益处，只简单举例，三处即可完美的证明晨读即可以“文明其精神”又可以“野蛮其体魄”，一举两得，真可谓妙哉！

©国学大讲堂

国学大讲堂是我们立诚国学社一个精品活动，由专业老师为我们讲解国学基础知识。其目的是“学习先王之道，感受国学之魅力”。力求让每一位社员提高学习中国传统文化之经典的兴趣，能够在学习上做到由理论向实际转化。

走进国学

国学究竟是一门什么样的学问，至今众说纷纭，老师带领我们对当前社会上国学概念、国学主要内容、国学的意义进行了一次深入的探索。走进国学这堂课让我们对国学有了初步了解，使我们明白了国学是指推动我国持续发展的正统学术和主流文化的总称。

志红谈吉他

主讲：王志红同学

国学社一直重视对有才能的社员的培养，和提供展示他们才华的机会。王志红同学的吉他演

奏变化多端，妙趣无穷，静时如月在水中，气韵寒洁；活泼处如竹立风中潇潇而动。凄怆处如秋夜听雨打纱窗，寒夜入骨；华丽时如桃花漫漫，掩不住灼灼浮光，怎一个美字了得。

© 国学文化节

为了弘扬和普及国学文化知识，激发潍科学生的爱国主义情怀，陶冶他们的情操和审美情趣，增强其民族自豪感和民族凝聚力，以及培养我社成员的组织策划能力。我社举办了一场（为期一月）规模盛大的国学文化节。

一 活动特色

1、本次活动是一次创新，潍坊科技学院第一次汉藏文化交流，具有浓烈的民族意味和文化气息，活动吸引力大。

2、本次活动持续时间长，从周一到周五都有相应的经典活动，是潍坊科技学院有史以来第一个大型文化活动，活动影响力大。

3、本次活动有利于弘扬、发展、创新中华文化，活跃学院文化气氛，应得到学院及系部领导的高度重视和支持。活动感染力才大。

二 活动主要内容

1、国学展

2、“规范文明用语，从我做起”全院师生签名活动

3、民族团结作文竞赛

4、汉藏联谊篝火晚会

5、心连心文艺晚会

6、本次活动成果展

三 活动具体安排及活动详情

三月 ————国学培训

活动一：国学展

1、活动详情：社团活动影展、汉藏个人才艺作品展

2、活动方案：社团活动影展以板报形式展出，汉藏个人才艺作品在前半个月向全院汉藏学生征集，经评定筛选后展出。

3、活动地点：小教楼、大教楼及艺术楼各展一个星期。

4、活动时间：第五周5、活动小结：本次活动得到了汉藏学生的积极响应，展出期间得到同学们的一致好评，效果良好。活动二：国学知识培训

四月 ————我是文明人

活动一：“规范文明用语，从我做起”全院师生签名活动

1、活动详情：国学社在指定地点挂出相关条幅，全院师生自愿签名。

2、活动地点：办公楼

3、活动时间：第六周4、活动小结：我社在举行签名的同时，向参加活动的同学进行了道德宣传，其目的是引起同学们对本次活动的重视，取得了一定的效果。

活动二：篝火晚会

1、活动详情：国学社及全体少数民族学生共同举办，全院师生自由参加

2、活动时间：第七周3、活动地点：教学楼或宿舍楼前

4、活动小结：少数民族同学手拉手一起回转在篝火边，一下子彼此没有了任何的隔阂，亲似一家人。

五月 ————国学竞赛

活动一：民族团结作文

1、活动详情：社团提前半个月向全院学生征集以促进民族团结为主题的作文。邀请学院国学教研组相关老师评出优秀作品，颁发荣誉证书。

2、活动方案：征文，评审稿件，连心晚会现场颁发荣誉证书。

3、相关奖项：一等奖一名，二等奖两名，三等奖三名。邀请系部领导颁发证书。

4、活动小结：本次作文竞赛经过评委老师的认真选拔后，选出汉藏优秀作品共十二篇，分别评出了一、二、三等奖，并且发放了荣誉证书。

活动二;国学知识竞赛

六月 ————心连心文艺晚会

1、活动详情：节目主要分四大版块。

（1）序曲：吉他

（2）魅力中华：传统文化展示，由国学社成员汇演。

（3）爱我中华：唱爱国歌曲，由汉藏学生共同汇演。

（4）尾声：汉藏同唱《爱我中华》

2、活动时间：第八周3、活动地点：暂定

七月 ————文化节活动成果展览

活动详情：集中展出国学文化节从周一到周四的活动成果，和全院师生对本次活动的评价及民族团结作文竞赛获奖作品。

© 读书交流会

话不说不明，理不辨不清。读书交流会就是让社员在讨论中学习，在讨论中进步，每期读书交流会都有嘉宾参加，引导社员介绍总结熟识的国学知识或交流国学学习心得。

© 千言万语

1、感谢院部领导及系部领导和老师对立诚国学社的关注和指导

2、感谢教育系全体师生对国学社的关注和支持

© 总结

我社开展的一系列活动都是以坚持弘扬中华传统文化，培养社员人文素养和道德修养，提升学校文化内力为宗旨，上的活动我社都进行了相关总结，虽然存在一定的不足，但是总的来说是好的，我们积累了十分宝贵的经验。在本我社将在此基础上更上一层楼，力求把我社打造成一个精品社团。

**第四篇：大学生国学社重阳节活动策划方案**

【活动时间】：10月19日晚 7:00至9:00

【活动背景】：

农历九月九日，为传统的重阳节。因为古老的《易经》中把“六”定为阴数，把“九”定为阳数，九月九日，日月并阳，两九相重，故而叫重阳，也叫重九，古人认为是个值得庆贺的吉利日子，并且从很早就开始过此节日。

【活动目的】：

纪念中华民族传统节日，增进社员间交流了解，增强社员对传统节日与文化的认同感。

【活动地点】：教三（具体教室有待申请）

【前期准备】：

地点确定：由实践部的社员选定合适的活动地点，并负责向教三管理员申请教室。

社员通知：由宣传部负责，对于老社员可以在qq群上发布公告或者短信告知，对于新社员则短信通知。

物品采购及准备：活动中主要涉及的物品如菊花茶、一次性杯子、重阳糕等，由几位负责人集体采购。

现场布置：由于要用到ppt,多媒体设备的调试工作在会前预先安排好，以便活动开始后能顺利进行

【活动具体内容】：

1、正式活动开始前，由社长组织社员向家中长辈打电话祝福

2、由社长对社员介绍重阳节，进行简单的知识讲解

3、新老社员根据事先准备好的内容上台演讲，并与台下的社员进行交流

4、重阳美文诵读

5、社员间进行重阳节相关知识的一次小游戏（详情见附录）

【附录】：

游戏规则：

1、抽签，5人一组，以“欢庆重阳节”5个字分组抽签决定，抽到相同字的为一组2、5个组分别进行游戏，游戏以所抽到的“欢”、“庆”、“重”、“阳”、“节”为顺序。每组5人协商答题，共答5题。每题时间不限，但每组答题的时间最多为10分钟，时间到后计算答对的题数，以最多的为胜者。

3、若答对题数相同，则再答一轮，每轮每组3题，直到决出最后的胜者。

4、未参加的社员在台下喝菊花茶，吃重阳糕，也可帮助答题

5、胜者有额外的奖品赠送

珞源国学社

200\*．10．16

**第五篇：弘儒国学社活动方案1**

爱情VS面包哪个更重要？

——演讲活动 申请

书

国学社社长：盛振漩

尊敬的系领导您好：

鸿儒国学社从2024年10月份几人组建的小社团，发展为拥有建筑系，会计系，对外经贸系三大系60余人的社团。当然国学社之所以有今天的成绩完全离不开系领导的关心和支持，在此表示感谢，我们深知我们距离五星级社团还有一段距离，但是我们相信，只要我们不懈的努力，我们必将完成上一届学长交给我们的任务：继续响应院社团部的号召，积极举办社团活动，争取打造五星级社团！为更好地响应院、系社团部的号召，我社积极筹划活动，现将我社此次活动的内容告知于您，希望系领导予以批准

活动名称∶

国学社辩论赛

活动地点和时间∶

2C401（需用多媒体）二○一二年十月二十六日星期五活动内容∶

开展以“爱情VS面包哪个更重要”为主题的辩论赛。活动目的∶

辩论是一项可以提高思辩能力，丰富课余知识，培养团队精神，锻炼思维表达的活动。开展此项活动，可以使同学们更好的融入大学生活，在活动中提高自信，培养创新和团队精神。所以希望通过本次比赛，丰富同学的课余生活，提高思辩能力，培养创新精神，使各系之间，学生之间互动。

活动要求∶

㈠开场陈词要求：

提倡即兴陈词，所持观点清晰，表述层次分明，语言自然流畅。㈡攻辩要求：

此环节为双方一辩、二辩、三辩之间的对话，提问、回答和攻辩小结都必须是这三者。各方三辩至多可提六个问题，对方一辩、二辩必须回答，其他辩手不得代替或补充。提问应贴近辩题，不宜过分刁难；回答应针对问题，切忌答非所问。

㈢自由辩论要求：

⑴辩论发言必须两队之间交替进行，各用时4分钟;

⑵自由辩论开始时，先由正方的任何一位队员起立发言完毕后，反方的任何一位

就即刻发言，双方依次轮流发言，直到双方时间用完为止；

⑶在此时间里，每位辩论队员的发言顺序，次数和时间都不受限制；

⑷当一方发言结束，即开始计算另一方的发言时间；

⑸如果一队的发言时间已经用尽，别一队还有剩余时间，则该队的一名或多名可以继续发言，直到该队的时间用完为止。

⑹比赛中，辩手不发言时不得离开座位，不得打扰对方或本方辩手发言。

⑺倡导良好的辩风，注重普及知识、启迪智慧和展示风度。㈣总结陈词要求：

应针对现场辩论整体态势进行总结，并注意升华辩题内涵

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！