# 人才工作汇报座谈提纲

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-03-29

*第一篇：人才工作汇报座谈提纲人才工作汇报提纲各位领导、同志们：刚才，听了大家精彩的发言，使我很受启发，尤其是大家提出的意见和建议，很多好的经验做法值得我们学习借鉴。现在，就如何做好人才强县工作，谈谈我们的几点做法：一、主要工作（一）强化政...*

**第一篇：人才工作汇报座谈提纲**

人才工作汇报提纲

各位领导、同志们：

刚才，听了大家精彩的发言，使我很受启发，尤其是大家提出的意见和建议，很多好的经验做法值得我们学习借鉴。现在，就如何做好人才强县工作，谈谈我们的几点做法：

一、主要工作

（一）强化政策扶持，优化服务环境。近年来，我们高度重视人才强县战略，先后出台了《关于实施“双百企业家工程”的意见》、《关于鼓励和引导企业剥离非核心业务加快现代物流业发展的意见（试行）》和《关于进一步优化工业结构加快工业转型升级意见》等政策文件，建立起了一整套完善的人才培养和引进机制，激发了企业家干事创业的热情，为人才强县提供了强力保障。

（二）“开发、引进”并举，培育高素质人才。一是认真贯彻落实《关于实施“双百企业家工程”的意见》精神，每年组织企业家或高层管理人员赴高校研修、参加高端论坛和国内外大型展会。自2024年来，我们先后组织我县110名企业家赴浙江大学、清华大学开展企业管理高级研修培训活动，成效显著，提升了境界、开拓了视野，增强了企业家们在企业战略研究、企业管理、市场营销、品牌打造、自主创新、企业文化建设等方面的意识，提高了对经济形势的研判、分析能力，得到了企业家的充分肯定和社会的一致好评;

二是实施“百名硕博进垦利工程”，积极引导有条件的企业依托实训基地，企业技术中心，博士后科研工作站等载体，采取咨询、兼职、项目合作、业务顾问等方式，引进高层次人才，2024年，引进企业高层次管理人才26名。

（三）加强企校合作，推进产学研平台建设。目前，全县已建立省级企业实训基地8家，企业技术中心16家（国家级1家，省级6家，市级9家）；工业设计中心2家（省级1家，市级1家）;博士后科研工作站2处。2024年，因企校合作成绩突出，全市获得首批省级企业实训基地资金奖励的企业共有两家，均放在了我县；李增明副县长在全省企校合作培养人才工作会议上，代表144个县市区政府做了首席发言，向全省交流了我县的经验做法，省经信委并将我县的做法上报给了国务院办公厅，在探索企校合作模式的道路上，我县走到了全省的前列。

（四）健全激励机制，抓好典型示范带动。开展了“垦利县企业管理奖”、“黄河口优秀企业家”、“垦利县工业企业十强”和“垦利县最具发展潜力二十家企业”等评选活动，不断创新活动方式，丰富活动内容。通过表彰先进，选树典型，营造了尊重人才，鼓励创新、甘于奉献的浓厚氛围，在全社会形成了见贤思齐，奋发争先的良好风尚。

二、存在的问题及建议

近年来，尽管我们在人才工作方面取得了一定成绩，但仍存在一些不足之处，比如人才引进、培训还有待加强，人才环境还需进一步改善等等。据此，我们提出以下三点建议：

（一）建立灵活的人才引进机制。充分发挥区位优势，建立灵活的人才引进机制。树立“但求所用、不求所有”的灵活人才引进机制，变人才引进为智力引进，鼓励和支持国内外高层次人才通过兼职、开展合作研究、进行学术交流、从事咨询活动、开展中介服务等形式为我县企业服务。同时，积极实施“走出去”战略，鼓励我县企业与世界500强、中国500强等国内外大型企业合作交流，在国内大中城市和国外设立研发机构，重点吸纳国内外高层次研发人才为我县所用。

（二）进一步完善教育培训机制。一是针对大型企业，搞好出国等高层次培训，适时组织企业高管到国内外大型企业挂职交流。增强企业家的社会荣誉感和责任感，开阔他们的视野，进一步把企业做大做强；二是加强企业家后备人才培养。以中小微企业负责人为主要培育对象，加强企业管理和学历教育等各类班次培训，有意识地强化定向培养，提高后备人才的知识层次和能力水平；三是积极发挥职业技术学校的主阵地作用，大力开展职业教育培训工作，提高专业技术人才队伍素质，培育社会需求和企业急需的技术性人才。

（三）进一步优化人才发展环境。坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的原则，切实做好服务人才各项工作，努力为人才发展营造良好环境。坚持用事业聚才育才，针对各类人才成长的特点，为他们提供干事创业、发挥作用的平台，使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。关心人才的学习与生活，努力改善各类人才在教育培训、医

疗保健、居住、子女就学、家属就业、文化需求等各方面的条件，多为人才办实事、做好事、解难事。同时加强宣传引导，营造鼓励创新、支持创业、宽容失败的良好氛围，倡导关心人才、尊重人才、爱护人才的社会风尚。

**第二篇：座谈提纲**

党支部书记座谈会提纲

（2024年3月 日）

1、对党支部书记履行党建工作责任方面的认识

2、“三会一课”制度如何更好地贯彻落实

3、农村党支部书记“讲党课”工作、远程教育（5日、日、25日）集中学习等农村党员教育工作如何有效落实

4、农村党员“ ”工作怎样抓更能出实效

5、农村党员“ ”服务工作怎样抓更切合实际

6、农村党员、农村流动党员如何管理

7、对不合格党员除名工作怎么看

8、农村干部集中办公“ ”制度如何落实

9、村民代表作用发挥如何发挥

10、村纪检委员作用如何发挥

11、“三务”公开监督管理如何规范

**第三篇：座谈提纲**

座 谈 提 纲

座谈主题：加强思想库建设，如何更好地为党委政府决策服务

座谈时间：2024年10月 日

座谈地点：省委党校七楼会议室（暂定）座谈参加人：

省委党校（暂定）省社科院 张云汉：校委委员、科研处长 ：科研处长 王凤军：科研处调研员 杨光：科研处科长 座谈围绕的主要问题：

1、加强思想库建设，更好地为党委政府决策服务经验和做法。

2、如何调动科研人员成果上报的积极性和主动性。

3、如何确保上报成果的质量。

4、对肯定性批示成果的激励措施。

5、确保成果上报的长效机制。

**第四篇：座谈提纲**

省“十一”人口计生终期评估区级自查

实地考察阶段工作计划

一、时间：7月26日-7月29日

二、工作内容

（一）召开座谈会

1、参加人员：乡镇、街道党政主要领导、分管领导、相关部门负责人、计生服务中心主要负责人、村居支部书记2人、村居计生专干2人。

2、座谈会议程

座谈会由区督查组组长主持，会议共三项议程：

第一项议程：乡镇党政主要领导汇报“十一五”以来人口和计划生育工作的主要进展情况；

第二项议程：座谈会发言

1、乡镇街道分管领导发言；

2、相关部门负责人发言

3、村居支部书记发言；

4、村居计生专干发言。

第三项议程：督查组组长讲话

（二）实地考察

1、实地考察各乡（镇、街道）人口和计划生育机构，调查了解乡（镇、街道）“十一五”以来人口和计划生育工作的进展情况，通过听取汇报、查阅资料、个别访谈（分管领导、计生服务中心主任、工作人员）等方法，填写《乡级实地考察评估表》（见省方案附件10）。

（1）考察世代服务品牌建设、服务机构人员、技术装备，规范管理以及技术服务力量等情况。

（2）考察服务体系行政服务、技术服务、信息管理、人员培训、宣传倡导以及药具发放“六位一体”职能拓展以及流动人口服务管理等情况。

2、实地考察样本村（居），调查了解村（居）“十一五”以来人口和计划生育工作的开展情况，通过听取汇报、查阅资料、个别访谈等方法，填写《村级实地考察评估表》（见省方案附件11）。

（三）汇集资料

整理收集“十一五”以来乡镇街道党委政府研究人口和计划生育工作的记录、制定的重要文件等资料。

三、有关要求

1、请各乡镇街道要高度重视此次实地考察工作，要向迅速乡镇街道党政主要领导汇报，特别是召开座谈会环节，要充分准备，做好会议发言各项准备工作。

2、各乡镇街道要保持世代服务中心整体环境卫生清洁有序，物品摆放整齐，整体运行规范。

3、请准备乡镇街道领导和各人员座谈会发言书面材料

一份。

宿城区热口和计划生育局2024年7月23日

座谈会会标：

宿城区XXX乡（镇、街道）“十一五”人口和计划生育目标管理责任制终期评估暨创建工作座谈会

座谈会发言提要：

乡镇街道党政领导发言提纲：

（一）指标完成情况

1、“十一五”人口和计划生育目标管理责任制主要指标完成情况；

（二）主要工作措施及工作进展情况

乡（镇、街道）党委政府如何落实人口和计划生育目标管理责任制？采取了哪些具体措施？落实人口和计划生育工作“一票否决”的情况？

结合本地实际，按照新时期统筹解决人口问题的总体要求，在体制机制建设、稳定低生育水平长效机制落实（城区街道突出“双走进”和城市流动人口（包括拆迁户））、利益导向政策兑现、依法行政、世代服务体系建设、新农村新家庭计划、出生性别比综合治理、流动人口服务管理、信息管理、财政投入等重点难点问题方面，采取了哪些具体措施？取得了哪些成效？

（三）存在问题及改进措施

计划生育工作当前面临的主要问题有哪些？人口和计划生育事

业发展面临的困难、工作中存在的问题与薄弱环节，进一步做好人口和计划生育工作的整改措施。如何进一步改进和提高人口和计划生育工作？

分管领导发言提纲

一、“十一五”以来人口和计划生育工作情况

1、主体指标完成情况（06年以来数据分析对比）。

2、工作创新创优情况。

3、在依法行政、利益导向、便民维权等方面采取了哪些措施？为群众解决了哪些实际问题？

二、统筹协调各部门实行综合治理情况

人口和计划生育领导小组成员单位如何履行人口和计划生育目标管理责任制、落实综合治理职责，制定并实行了哪些有利于人口和计划生育工作的政策措施等。

三、干部队伍（政行风）和协会建设情况

四、当前人口计生工作存在问题，下一步工作打算？

相关部门发言提纲（1、财政所；

2、自选一个部门）

财政所发言提纲：

一、2024年以来计生经费预（决）算情况，计生经费投入逐年递增情况

二、社会抚养费规范征收管理使用情况

三、计生专项经费落实情况

1、独生子女奖励扶助专项经费

2、奖励扶助和免费技术经费发放情况

3、乡（镇）街道、村（居）计生工作人员工资报酬

4、世代服务体系建设和计划生育避孕节育家庭保健服务经费落实情况。

四、严格经费管理，建立健全监管机制

其他部门提纲自拟。

村居干部（支部书记、计生专干）发言提纲自拟：要突出基础管理、村民自治、依法行政、利益导向等；农村乡镇突出新农村新家庭计划（少生快富导向作用），城市街道突出“双走进”和社区综合服务。

**第五篇：座谈发言提纲**

座谈发言提纲

1.用理论学习成果推动工作、指导实践方面都有什么好的举措？

一是完善了中心组制度，制定了《党委理论学习中心组学习制度（试行）》，明确了人员组成、职责内容和学习原则，提供了制度保障。

二是抓好集中学习。

严格按照集团公司党委要求，结合自身实际确定学习内容，先后开展了9次，提高了思想认识。

三是创新学习形式。

采取灵活多样的方式,先后开展专题研讨3次，专家辅导2次，解决了收费体制变革带来的困难、疫情防控和复工复产统筹推进的问题。

2.党委理论学习中心组的特色、亮点有哪些？如何推动理论学习向基层延伸？

公司党委坚持以解决实际问题为导向，注重利用党委中心组理论学习解决基层问题，在6月份组织中心组成员奔赴河津路产维护站，现场观摩并研究了北王堡分离立交上部结构顶升工程解决方案。听取了基层单位关于标准化建设的建议和意见，结合实际对公司标准化建设进行了现场研讨交流，提出下一步工作的努力方向，推动了党建和生产经营深度融合。

3.如何开展意识形态领域形势分析研判？以什么方式方法找准意识形态领域存在的问题？在管理党员干部网络行为方面有哪些好的举措？

公司党委认真做好意识形态分析研判。坚持党委会议专题分析研判，并贯穿到中心组学习研讨上，贯穿到董事会和总经理办公会上，贯穿到党建月例、分管书记会议上，切实用意识形态工作推动经营管理再上新台阶。

公司党委注重多种形式抓好意识形态领域存在的问题。一是利用调查研究找问题，通过现场查看、谈心谈话、集中讨论的形式，找准影响生经营的关键。二是利用组织生活会找问题，通过落实民主生活会、双重组织生活会的形式，找准影响职工思想的结症。三是利用“第一书记、包片联系点找问题，通过奔赴联系点，找准影响支部建设的问题。

公司党委注重做好管理党员干部网络行为，一是在思想上进行引导，通过宣传相关规章制度，凝聚正向能力。二是在阵地上进行健全，健全网络宣传相关机制，发挥好OA办公协同系统、微信平台等阵地作用。三是在协调上进行加强，与外部媒体建立沟通机制，对随时可能出现的舆情进行正面引导。

4.意识形态阵地管理（硬件、软件）方面都分别采取什么措施？

意识形态硬件阵地建设方面，公司党委建立了机密室、谈心谈话室、党员活动室等阵地，各支部根据实际情况，依托党员活动室、妈咪小屋等开展意识形态工作。软件阵地建设方面，坚持每月印发《党建工作动态》，坚持定期在“山西交控运城高速”公众号、OA办公协同系统上发布信息，全面引导和带动员工凝心聚力、共谋发展。

5.各企业在开展党委中心组学习和落实意识形态工作责任制有哪些好做法、好经验，存在什么困难和问题以及意见建议？

党委中心组学习方面，基层理论学习没有资源优势，缺乏理论专家、优秀的理论辅导队伍。建议集团公司能够结合集团发展形势和要求，组件专业讲师团，重点就党建理论、国家政策法规、集团规章制度等内容进行详细解读。

意识形态方面，存在网络舆情监管处置难度加大的风险。建议制定集团公司网络安全和网络舆情应急预案，建立健全处置流程和规范，进一步形成调度有力、畅通有序、积极参与的舆情应对新格局。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！