# 庄孔韶教授简介

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2025-03-20

*第一篇：庄孔韶教授简介关于举办“乡村人类学的理论与实践”学术报告的通知报告题目：乡村人类学的理论与实践报告人：庄孔韶教授时 间：2024年9月28日下午2:30—4：30报告地点：南校区国际交流中心208会议室报告人简介：庄孔韶，中国人民...*

**第一篇：庄孔韶教授简介**

关于举办“乡村人类学的理论与实践”学术报告的通知

报告题目：乡村人类学的理论与实践

报告人：庄孔韶教授

时 间：2024年9月28日下午2:30—4：30

报告地点：南校区国际交流中心208会议室

报告人简介：

庄孔韶，中国人民大学人类学研究所所长、教授，浙江大学人类学研究所所长，特聘教授、博士生导师。1946年12月生于北京，中国第一个民族学（人类学）博士。首届香港霍英东教育研究基金获得者，1989年获美国华盛顿大学弗里茨博士后研究基金，在该校杰克逊国际研究学院和人类学系完成博士后（1990-92）。1994－1998，任中央民族大学民族学系主任，民族学人类学研究所所长。1998－2024，中央民族大学多元文化研究所所长、实验影视人类学中心主任。2024至今，中国人民大学人类学研究所所长、教授。清华大学社会学系特聘资深教授（2024-）；台湾CCK国际学术研究基金得主（1995－98年度）；香港中文大学新亚书院和人类学系访问教授（1997）；中研院民族学研究所访问研究员（1997－98）；加拿大不列颠哥伦比亚大学社会学人类学系高级访问学者（2024）；法国远东学院讲座（2024）；新疆大学兼职教授（2024－）；中国人民大学人类学研究所和美国北卡罗来大纳学社会医学系摄制项目、合作与培训项目（2024－2024）；2024年世界人类学民族学大会筹委会副秘书长；中华民族学会理事，中国比较文学学会理事；中国都市人类学会常务理事，中国遗传学会国际伦理道德委员会委员，中国人类学会理事，美国摄影师学会终身会员。主要研究领域：汉人社会学、影视人类学理论与摄制、教育人类学、历史人类学、文化撰写的多元实践、应用人类学（公共卫生等）和文化遗产保护。主要代表作品：著有《父系家族公社形态研究》（1983）、《教育人类学》（1989），影视人类学片《端午节》（编导和制片人，英文版录像带，美国1992年玛格瑞特米德电影节入围片）、《水漫三峡》（1997）、《怀想——北京“新疆街”的时空变迁》（1999）。另有现代诗集《情人节》（1995）、《北美花间》（1994）和个人摄影展《美国与中国》（美国华盛顿州西雅图）。《金翼》的接续研究成果《银翅》、《时空穿行——中国乡村人类学世纪回访》、《独行者——人类学随想丛书》五本等。

欢迎广大师生届时参加！

人文学院

2024年9月26日

**第二篇：老中医孔教授真是“活神仙”啊**

老中医孔教授真是“活神仙”啊

我是长春本地人，大概8年前患有间质性肺炎，当时四处求医，又是吃药又是手术，花了很多钱还是没有治好，后来听说战前医院有个名医治疗间质性肺炎效果显著，于是就去了。真的没想到遇到神医了，这个老中医姓孔，吃了3个疗程的药就把我的病给治好了，这些年一直按照孔老中医的嘱咐生活，处处注意小心，至今过去这么多年也没有复发。

去年我的一个老战友也被查出患有间质性肺炎，在省城医院治了两个月，病情一点好转的迹象也没有。于是打电话问我当年是怎么治好的，想着也用中医治疗。我告诉他去战前医院找一个姓孔的老中医，可是老战友回来告诉我老中医已经不在战前医院了。每每看着被疾病缠身的战友痛苦的模样，想到很多年前我也是这样痛苦不堪，我更是跟着心急了。

几经波折，终于在网上找到了联系方式。通过交谈才知道孔教授现在在长春新华医院坐诊。于是我把我战友的病情大致给孔教授说了，孔教授说可以让战友去新华医院就诊找他。我连连感谢。赶紧拨通了战友的电话，于是战友第二天就去新华医院就诊了。

没有意外，在服用孔教授的特效验方中药温肾清肺汤6个疗程后，战友的间质性肺炎痊愈。如今和正常人一样生活工作。

之所以把我和我战友的故事说出来，只是想让更多的正在饱受间质性肺炎疾病痛苦折磨的患者朋友看到。让神医孔教授帮助更多的患者走出疾病的困扰，早日重回健康的生活！

**第三篇：孔宪涛教授先进事迹**

学习孔宪涛教授先进事迹有感

团委、工委小组组织青年职工学习关于孔宪涛教授先进事迹。通过学习,大家深深被孔宪涛教授的先进事迹所感动。孔宪涛教授不仅是一名爱党报国的战士，还是一个成就卓越的学者，更是一位甘为人梯的导师。他留给我们的是悲恸，是缅怀，是动力，是典范，他用一生的传奇给后人留下了一笔宝贵的精神财富，留下了浓墨重彩的一页。是全国献身医学事业一代名师的重大学习宣传典型，是推进医院全面建设发展的一面旗帜、一种风尚、一种品质和一种精神。孔宪涛教授的精神和品格对引导广大医护人员立德行医具有重大的教育意义，我们要用这种精神和品格对照自己找差距、明目标、树形象。把学习宣传活动与推进医院全面建设结合起来；把学习宣传活动与指示精神和医院的建设结合起来。立足本职，爱岗敬业。

**第四篇：姬教授简介**

企业办公室管理干部培训

主讲：姬瑞环

中共中央办公厅电子科技学院教授

中国高教学会秘书学专业委员会常务理事 国家秘书职业资格鉴定专家委员会委员

研究方向与著述成果

•研究：公文写作、秘书学、公务员制度、口才艺术 •近年主要著作成果： 《毛泽东的写作艺术》，时事出版社

《常用公文写作方法与技巧》中国人事出版社 《讲话稿写作方法与技巧》中国人事出版社 《竞争上岗演讲与答辩》，中国人事出版社 《秘书学教程》，海洋出版社

《文书学》，中国人民大学出版社

《商务文书写作与处理》中国人民大学出版社 《信息与秘书工作概论》冶金工业出版社

**第五篇：孔庄中学教职工考核办法**

孔庄三中教职工考核办法

一、为加强学校内部管理，全面提高教育教学质量，促进教师的专业发展和个体素质的提高，实现教育教学管理的制度化、规范化、科学化，更好的评价教师的教育教学工作，特制定本办法。

二、本考核由教务处执行，负责组织考评，汇总考评材料，并将评定结果报校长审核。实行月总月报，期末出结果。

三、本办法考核内容分“师德”“出勤”“业务”“成绩”四个方面。考核以积分形式呈现。

四、考核办法：

（一）、师德（20分）

1、教师要不断学习，提高自己的个人素质和师德修养，增强对教育的事业心和责任感。每期每位教师以个案剖析的形式写一篇师德建设论文。交教导处存档。不写不交扣2分。

2、在工作上教师要绝对服从领导，听从学校安排，圆满完成学校交给的各项工作任务。不服从安排，肆意推脱责任每次扣6分。情节严重，影响学校工作者，一事否决。

3、教师应团结同事，互帮互助，相互促进。教师之间有吵架、打架、相互诋毁现象，一次扣6分。

4、教师应关爱学生，对每一个学生负责，不体罚变相体罚、讽刺挖苦学生，因体罚变相体罚或工作失误造成安全事故或其他严重后果，除承担相应责任外，扣积分6分。

5、给学生上课期间接打电话，随意走出教室、停课发现一次扣3分。

6、触及刑事案件的一事否决，不再留用。

7、本考核项可得负分。

（二）出勤（15分）

1、教师应按规定工作日出勤，各种请假均以非完整工作义务对待。

2、请假制度按2024年5月15日《孔庄三中教职工请假制度》执行

3、除婚丧产假外的其它原因的事假每半个工作日扣1分；点名迟到扣1分，旷工半个工作日扣3分；旷课一节扣15分，每期旷课达三节，一事否决。

4、例会、集会迟到扣1分，旷会扣3分.5、上课迟到、早退、中途外出或上课不作为发现一次扣5分。

6、事假（不含婚丧产假）每期累计8个工作日，一事否决。

7、本考核项可得负分。

（三）业务（35分）

1、开学两周内要制定好各科教学计划和辅导计划，少一项扣2分。

2、教案书写要认真、科学、实用，有可操作性。教学内容、目标设计、过程设计、作业设计、板书设计、教学反思为基本结构项，不可缺项，每少一项扣2分。

3、教师教案要提前一周至少两节，少一节扣3分。

4、教师教案要标注分课时数、总课时数，少一项扣2分。

5、辅导课要有辅导教案，试卷讲评课要有讲评教案，少一节扣3分。

6、课堂教学必须遵循以生为本的原则，以教促学，教学结合，学练结合，练考结合。有学必练，有练必考，有考必究。倡导周考，实行月考，月考少一次扣5分，少分析一次扣3分，少讲评一次扣3分。期中期末考试少分析讲评同样各扣3分。

7、执行课堂效果学生评议制度。每月评一次，由教导处界定评议内容，评议分A、B、C、D四个等级，A、B两级不扣分，C级扣4分，D级扣6分。

8、教师每课时必布置作业，并根据学生情况分层次布置，不分层次扣1分，少做一次扣3分，少批一次扣3分，批改有误发现一处扣2分，少一次批改记录扣1分。（语文每周1次，数学、英语每周各5次，物理每周3次，化学每周2次，美术每周1次。）政史地生四科实行一课一考，每缺一次扣2分。

9、作业本数应与学生人数一致，缺一本扣1分。

10、教师每周听一节课，并有听课意见或建议，少一节扣2分，少一次听课意见扣1分。

11、教师应积极参加各级各类教研活动，校级以外的活动按上级通知精神执行，接到通知不去参加的每次扣3分，无学习记录扣2分。学校组织的活动每少一次扣2分，少一次心得体会扣1分。

12、超工作量的教师，期末考核另加5分，满工作量的另加2分，工作量不到的不加分。

13、任课教师无教案，一事否决。

13、本考核项满分35分，扣完为止。

（四）成绩（30分）

1、在县级组织的各种比赛、竞赛中获得名次的计8分，所辅导学生获得名次的计5分。

2、乡校级竞赛获得名次，总分第一、二名计8分，三、四名计5分，四名一下不计分。（所任学科为四人以下的第一名计6分，第二名计4分，三名一下不计分。不参加竞赛学科

积分为参赛学科平均分—2分。）

3、其他荣誉（以学校评定上报为准），乡级计2分，县级计4分，省市级计6分。

4、对学校有突出贡献的：中招成绩突出，进全县前5名；质量评估进全县前5名；在教育教学中成绩突出，被认定为全县学科带头人；在安全事故中奋勇当先，挽回学校损失的；在其他不可预知的情况下为学校挽回形象上、物质上损失的均计10分。

5、本考核项为积分项，可超出30分。

五、工勤人员考核办法：

师德、出勤两项与任课教师考核相同。业务、成绩两项以学校安排的《后勤每周公事表》为评定依据，评定结果分优、中、差三个等级，优的积分相当于任课教师平均分加两分，中的积分相当于任课教师平均分减两分，差的积分相当于任课教师最低积分减两分。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！