# 人才工作计划

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-01-19

*第一篇：人才工作计划XX镇2024年人才工作计划今年人才工作以科学发展观为统领，以人才服务中心工作为重点，紧紧围绕镇党委、政府提出的发展目标，切实加强“四支人才队伍”建设，为城乡一体化建设提供强有力的智力支持和人才保障，加快推进XXX建设...*

**第一篇：人才工作计划**

XX镇2024年人才工作计划

今年人才工作以科学发展观为统领，以人才服务中心工作为重点，紧紧围绕镇党委、政府提出的发展目标，切实加强“四支人才队伍”建设，为城乡一体化建设提供强有力的智力支持和人才保障，加快推进XXX建设步伐。

一、目标任务

在加强人才“四支队伍”建设方面：

一是加强党政人才队伍建设。一是要以强化理论武装、强化地方经济发展特色教育、强化法律法规知识教育为重点，不断提升党员干部能力；二是认真抓好在职干部的培训；三是加强后备干部队伍建设；四是深化干部人事制度改革。

二是加强专业技术人才队伍建设，以提高科技创新能力为核心。按照“缺什么，补什么”的专业技术人员继续教育运行机制。组织好教师的全员岗位培训和卫生系统专业技术人员岗位教育。同时，协助有关单位要搞好相关专业技术人才的培训工作。

三是加强技能人才队伍建设，以提高操作实践能力的核心。一是进行订单培训；二是开展农村劳动力转移培训；三是开展再就业工程，积极联系县上有关部门，搞好再就业工作。四是做好人才资源自我消化和向外输出工作；五是指导岗位培训。

四是加强农村实用人才队伍建设，以提高技术素质和致富能力为核心。通过农村党员现代远程教育等渠道，切实加大农村实用技术培训力度。

在狠抓人才“产销衔接”工作方面：

一是做好农民工技能培训与就业衔接。一是进行转变观念的引导性培训，在此基础上，摸清待转移劳动力的培训意愿，结合劳动力市场需求，继续深入开展家政、电动缝纫、电工、焊工、创业等技能培训。二是多渠道收集用工信息，争取让农民一培训完就能顺利择岗就业，实现转移。

二是做好满足我镇产业发展需求的人才工作。以满足产业发展的需求，结合发展战略，加强与高等院校的人才交流机制，以旅游开发、土地流转、土地整理等专业为重点短期引进相关专业技术人才。联合镇劳保所、农业办等相关科室，加强沟通协调，指导岗位培训，认真组织镇内劳动力交流会，加强与县人才市场的交流合作，做好人才资源的自我消化、引进和向外输出工作。

三是扎实开展人才小高地建设。大力宣传人才强镇战略，以图片展等有效形式集中宣传在推进人才工作和人才队伍建设方面的各类人才典型事例，促进人才相互交流合作，积极为人才提供良好的外部条件。

二、具体措施

一是加大宣传工作力度。围绕全镇人才工作重点，要利用宣传媒体大力宣传人才工作的方针政策，宣传各类优秀人才先进事迹，在全镇营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围。

二是为人才办实事好事。要加强对各类人才的联系，特别是为各类优秀人才服务的工作力度，积极主动地与优秀人才联系沟通，同他们交朋友，了解他们的在工作或经营中想法和思路，协调解决他们在干事创业过程中遇到的各种困难和问题，真正使他们有用武之地而无后顾之忧。

三是加强组织领导和工作督查

镇党委高度重视人才工作，坚持党政一把手抓“第一资源”，把人才队伍建设摆到党委重要议事日程上来，成立了由镇党委书记郑建华任组长，镇党委委员潘春霞副组长的棠阴镇人才工作领导小组。建立并完善工作目标责任制，把人才工作纳入年度目标考核体系。附件：

棠阴镇人才工作领导小组、联络员名单

XXX镇人才工作领导小组、联络员名单

组 长：XXX

副组长：XXX

成 员：XXXXXXXXXXXXXXXXXX

其中XXX同志为镇人才工作联络员。

镇人才工作领导小组的主要职责：

1、贯彻落实县委有关人才工作和人才队伍建设的工作部署；

2、负责镇人才工作和人才队伍建设的管理、协调、检查和指导；

3、及时掌握镇人才队伍建设情况，根据经济社会发展需要，做好人才培养、吸引、使用等相关工作；

4、承担人才信息库建设和维护、人才工作信息宣传、人才工作调研等日常工作；

5、做好对各类人才的管理服务工作；

6、及时完成县委人才办指派的其他工作。

事业单位、行政村联络员名单：

XXX中学：XXX

XX卫生院：XXX

XXX村：XXXX

XXX村：XXX

XXX村：XXX

XXX村：XXX

XXX村：XXX

镇企事业单位、行政村人才工作联络员工作职责：

1、认真学习“三个代表”重要思想和党的十八大精神，学xxx省、市、县有关党管人才工作的政策和文件；

2、了解全镇人才工作动态，掌握本企业、辖区、村各类人才的动态数据，并制作成表格备案，积极参与县、乡镇有关人才工作的重点调研课题；

3、及时报送本企业、辖区、村人才工作信息，包括人才工作动态、典型经验，以及对全镇人才工作的意见和建议等；

4、协助完成本镇人才工作年度计划和工作总结。

**第二篇：人才工作计划**

罗店镇2024人才工作计划

镇党委组织科

为了进一步加强人才队伍建设，实施人才强镇战略，落实我镇“十一五”人才规划，现制定2024年人才工作计划。

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持“以人为本”的思想理念和党管人才原则，着眼于镇域经济发展和社会全面进步，围绕建设上海市郊一流城镇的目标，紧紧抓住人才的培养、使用、吸引三个环节，扎实推进人才强镇战略。

二、人才工作举措

1、以落实党管人才原则为依托，完善人才工作机制

一是进一步落实党管人才工作责任制，完善我镇人才工作协调机制，完善基层人才工作考核体系，协调全镇各基层单位落实好人才工作要务，形成人才工作上下齐抓共管的良好局面。二是加大人才工作的沟通宣传力度，制定镇领导联系优秀人才制度，设立罗店人才发展专项基金，形成人才发展的良好氛围。三是探索建立党建工作与人才工作的良性互动机制，整合组织资源，积极探索“两新”组织人才工作新途径，以党建工作的全覆盖带动人才工作的全覆盖。

2、以提升素质为抓手，加强各路人才队伍建设

（1）、以提升学力为核心加强党政人才队伍建设

举办好与区业大联合开设的罗店镇基层工作人员学历班，创新培训模式，举办我镇基层“一把手”和中青年干部培训班。另 1

外，积极组织镇基层工作人员参加区委党校的专题报告，举办适合基层工作特点的各类研讨班，提高我镇党政人才学习力。

（2）、以提升能力为核心加强基层后备队伍建设

研究制定党政后备人才培养计划，特别是确定行政村后备干部培养计划，针对行政村和部分基层单位干部年龄老化等实际问题，加大年轻干部的选拔培养力度，继续选拔一批年轻的有培养前途的村干部到镇党委、政府相关部门（如信访办、动迁办等）锻炼，提高他们处理实际问题的能力。

（3）、以提升活力为核心加强青年人才队伍建设

以镇青年人才活动小组为载体，有针对性地开展青年人才活动，提升青年人才创造力和活力。通过举办讲座、青年论坛、读书交流、朗诵演讲、联谊会等帮助青年人才开拓视野、丰富知识。通过到组织到基层挂职锻炼活动和调研活动，让他们熟悉基层情况和工作特点，引导他们从基层实际出发提高工作能力和业务水平。

3、以加强合作为切入口，推进人才工作合作共赢

一是充分发挥我镇作为上海市公务员锻炼基地的优势，积极创造条件，配合区人事局开展好2024新招录公务员赴基层农村锻炼工作。二是组织开展本土大学生罗店一日游活动，吸引他们大学毕业后回家乡工作发展。三是建立镇域重点企业人才开发定期联席会议，畅通沟通渠道，促进镇企共同发展，实现共赢。

4、以搭建人才服务平台为载体，提升人才发展服务水平

一是结合我镇社区服务中心建设，按照规范化的要求，完善

我镇社区公共人事服务点功能，争取“宝山区公共人事服务中心罗店服务点”挂牌，制定岗位职责并上墙公开，做到硬件到位、人员到位、功能到位。二是开展罗店镇第一届优秀人才、青年尖子评选表彰活动，制定罗店镇优秀人才、青年尖子管理办法，组织他们进行体检。三是继续做好大学生入镇招聘工作，加强“三支一扶”和地区工作者队伍的管理，制定罗店镇地区工作者规范性管理制度，为他们成长创造条件。四是依托镇经济发展公司和工业园区，组织 “两新”组织人才开展丰富多采的活动，开展“我为罗店发展添贡献”献计献策活动。五是加大“两新”组织优秀青年人才党员发展力度，增加发展名额，举办人生信念导航培训班，引导他们树立正确的理想信念。

2024年1月10日

**第三篇：人才工作计划**

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七大精神，贯彻省、市、区人才工作会议精神和旌阳区“十一五”人才工作规划，坚持“党管人才”原则，坚持以人为本，紧紧抓住培养、引进、用好人才三个环节，以实施“十百千”工程为主线，以培养实用型人才为重点，加快推进“人才强镇”战略，为社会主义新农村建设和示范区发展提供强有力的人才支持和智力支撑，人才工作计划。

二、奋斗目标

结合省、市、区人才工作会议要求，按照《旌阳区“十一五”人才工作规划》提出的目标任务，按类别进行基层分解，逐步落实具体时限，项目责任人。牢固树立人才资源是第一资源观念，加强人才资源能力建设，实施人才培养工程，落实人才工作激励政策，切实抓好党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才和乡土拔尖人才队伍建设，形成尊重人才、人才辈出的良好局面。具体目标是：在全镇培养10名农村主职后备干部、50名农村土专家和500名农村致富带头人。打造六支队伍、即基层干部队伍、能工巧匠队伍，新型产业工人队伍、农民企业家队伍，模范农民队伍和技术骨干队伍。

三、主要工作任务

今年着重抓好以下六项工作：

（1）认真宣传贯彻人才工作政策。认真抓好省、市、区人才工作会议精神和旌阳区“十一五”人才工作规划的学习宣传和贯彻落实，统一思想，加大人才信息和典型宣传力度，研究制定人才工作具体措施。

（2）进一步摸清各类人才底数。在全镇范围内广泛开展人才状况调查，完善全镇人才资源信息库，充分掌握全镇的人才的分布和结构现状，为镇委，镇政府人才工作决策提供依据。

（3）建立健全人才政策机制。一是完善培训机制。采取上挂下派、离岗锻炼，“走出去，请进来”的方式，开展人才培训工作。以党校、成校为阵地采用多种形式培训各类人才50次以上.大力实施“农村人才素质工程”，选派3－5名以上农村青年到大中专院校学习农业、企业专业技术知识，力争在“十一五”末实现“一村一名大学生，一户一名科技明白人”的目标；二是建立招才引智机制，工作计划《人才工作计划》。今年力争引进1-2名以上大学本科以上毕业生到我镇工作；加强与高校和科研院所的联系。聘请专家教授做我镇的技术顾问，搞好农业、企业及有关技术知识指导。

（4）加强乡土拔尖人才队伍建设，实施“阳光工程”。一是加强农村技术员队伍建设。全年举办15期以上科技人才培训班，每村至少选派2人参加学习，培训人员50人以上；着力建一支公布广、素质强、业务精的农业科技服务队伍，指导群众生产的实用技术。二是加强农村致富能人队伍建设。对“土专家”、“田秀才”分行业造册登记，建立档案，充分利用党校、村级党员电教活动室的职能作用，分期分批对乡土拔尖人才进行培训教育，使每个拔尖人才至少熟练掌握1门以上的致富实用技术和专业技能，把拔尖人才培训成产业、行业致富的带头人、领路人。三是加强农村经纪人队伍建设。充分利用已有的蚕桑、妇女养兔协会组织，定期组织会员培训学习实用技术、交流生产经验和产品供求信息，使协会联动千家万户，架起农户与市场之间的桥梁。采取“走出去，请近来”的双向结合的培训模式，抓好乡土拔尖人才的培训。力争在“十一五”末，实现村村有2-3名乡土拔尖人才的目标。

（5）加强农村干部队伍建设，实施“领头雁”工程。一是抓好干部培训工作。结合当前农村工作和社会主义新农村建设，选择不同时间、不同地点大力培训农村干部50人。二是抓好优秀年轻后备干部培养选拔工作，完善年轻后备干部人才库，建立跟踪培养机制。三是加强村支部书记队伍建设实行动态管理，建立能上能下良性用人机制，鼓励农村干部和乡土拔尖人才参加继续学历教育，对取得专科以上学历的给予奖励。

（6）加强企业人才队伍建设，实施“效益工程”。一是加强企业人才队伍的引进和培养，以弘业物流、龙华、稳健、强台等企业为载体，引进人才，培养人才，加大技改力度，加强产品研发，提高新中产品市场占有率；二是加强企业人才队伍的管理，对中级职称以上人才建立档案，实行跟踪管理，并听取他们对全镇经济社会发展的建议，聘请他们参与重大事项决策，为人才发展营造良好氛围。

**第四篇：实用人才工作计划**

实用人才工作计划

为进一步提高我村农民科技素质，促进我村农民增收致富和经济社会发展，根据上级有关文件指示精神，通过落实实施农村实用人才工程，大力培养农村实用人才，不断发展壮大农村实用人才队伍，全面提升农村实用人才队伍整体素质，结合我村农村实用人才资源现状，我村特制定本计划如下：

一、强化实用人才管理工作领导

为进一步加强领导实用人才管理工作，为社会主义新农村建设提供新型农村实用人才，推进我村实用人才管理工作进展，建立一个健康有序的农村实用人才发展环境，我村专门成立了##村实用人才领导工作小组，负责组织领导我村实用人才的管理、培训等工作。

二、加强农村实用人才培训基地建设

通过整合我村现有的实用人才培训基地资源，依托县镇农业技术推广中心，进一步加强和扩大我村实用人才培训基地建设，形成建立以每个生产小组都有培训基地，每个生产小组都能培训的基地建设网络，不断扩大培训覆盖范围，增加培训人员数量。

三、加强农村实用人才培训力度

加强对农村实用人才的培养方向研究，重点围绕农业产业结构的调整和发展优势产业选择梨树栽培管理、柴蛋鸡养殖、中草药种植等农民实用技术，建立产业带动为重点，以专业合作社和协会为纽带，以培训教育为手段的农村实用人才培训体系。按照农民需求针对性进行培训，有计划、有步骤地为群众提供有发展潜力、农民最关心的实用科学技术。

##村

2024年1月

**第五篇：医院人才工作计划**

蚬岗卫生院人才工作计划

为努力提升医院职工干部的技术水平和综合能力，造就一批技术精湛、作风过硬的人员，经医院班子决定将加大力度培养人才，并制订了2024年的人才工作计划，如下：

（一）加强组织领导。要实现我院人才建设的目标，就必须进一步更新人才建设观念，树立人才资源是第一资源的观念，树立人才培养的投入是最具有经济和社会效益的资本投入的观念。切实加强组织与领导，认真作好人才建设的计划，把人才建设作为医院发展的大事。

（二）加强培训，立足发展内涵。

1、全面贯彻落实“科学发展观”重要思想，加强思想政治教育，不断提高各类人员思想道德素质。加强医德教育，使每个人树立正确的世界观、人生观、价值观，树立良好的职业道德；

2、加大在职专业人员的教育培训力度，有计划地送专业骨干和青年后备人才，到上级单位进修，同时，广泛开展专业技术人员继续教育。培养一支适应我院发展的人才队伍，计划在职专业人员平均每年出去进修1次；

3、聘请专家、学者来我院有针对性地举办讲座，介绍知识创新情况，开展技术培训与技术咨询，进行科研项目合作，促进我院专业技术人员的知识更新和学术水平的提高。

4、进一步抓好管理人员的培训。加强对管理人员尤其是领导干部的教育培训，培养一批高学历、懂经济、懂法律、善管理的人才为后备管理干部，卫生院要选拔一批懂管理懂技术的复合型人才作为管理人才培养，提高管理人员的综合素质和决策水平，增强服务意识和

服务能力，着重提高管理人员的处事、协调能力和办事效率。

（三）加大引进力度，广泛吸引人才。

1、认真做好人才需求的预测和规划，制定和完善人才引进政策，要多渠道地搜集人才信息，实施公开招聘的办法，重点招聘各类取得执业医师或执业助理医师资格的人才，同时引进本地的毕业生；

2、加强对引进人才的服务和管理。对引进的人才要在进修、培训等方面实施政策倾斜，为他们提供良好的工作、生活环境，让他们安心工作，以用好人才来实现留住人才，要给人才提供充分施展才华的空间，要让优秀人才看到自己发展的前景，要待遇留人、感情留人，更要靠事业的发展留人。

（四）合理配置和使用人才资源。以人才使用为落脚点，充分挖掘人才潜力，克服人才浪费，最大限度地发挥人才效用。加大教育和科研投入，改善人才的工作环境生活条件。进一步创新人才使用机制，充分考虑人才的性格、特长与岗位是否匹配，做到人尽其才，才尽其用，促使学科带头人脱颖而出。

（五）深化改革，完善竞争激励机制。

1、建立定期考核体系，加强对工作绩效的考评。严格执行奖惩、降职、辞退等制度，实行优胜劣汰。

2、进一步完善科研及科技奖励政策，鼓励专业人才积极参与科研、学术交流等活动。对被省级以上专业杂志录用的学术论文成果要给予奖励，制定人才建设奖励制度，推动人才全面发展。

蚬岗卫生院

2024-11-10

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！