# 在全市人事系统农村人才开发工作会议上的讲话

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-01-29

*第一篇：在全市人事系统农村人才开发工作会议上的讲话全省人事部门农村人才开发工作座谈会议精神传达提纲同志们：根据会议安排，现将全省人事部门农村人才开发工作座谈会议精神作一简要传达。2024年9月29日，全省人事部门农村人才开发工作座谈会在成...*

**第一篇：在全市人事系统农村人才开发工作会议上的讲话**

全省人事部门农村人才开发工作座谈会议

精神传达提纲

同志们：

根据会议安排，现将全省人事部门农村人才开发工作座谈会议精神作一简要传达。

2024年9月29日，全省人事部门农村人才开发工作座谈会在成都金牛宾馆召开。这次会议主要目的是学习领会省委、省政府领导批示精神，围绕人事部门如何做好新形势下的农村人才开发工作进行座谈、讨论，进一步理清思路，明确任务，发挥人事部门职能作用，深入推进农村人才开发工作。各市（州）人事局分管局长、业务科（处）室负责同志，龙泉驿区、苍溪县、宜宾县、岳池县人事局局长及省人事厅有关处室参加会议。成都市人事局、绵阳市人事局、巴中市人事局、成都市龙泉驿区人事局、广元市苍溪县人事局在会上作了经验介绍。会议由省人事厅副厅长魏阿庆同志主持。会议精神主要体现在省人事厅厅长黄泽云同志的讲话上。

黄泽云同志首先介绍了召开本次专题座谈会的主要考虑： 一是对于新形势下人事部门在农村人才开发中的职能定位、基本思路和主要任务等重要问题，需要在我们人事系统内部进行深入探讨，达成共识。黄厅长指出，在新农村建设的大背景、大形势下，农村人才开发面临新的任务、新的挑战和新的机遇，需要人事部门不断思考和探索。

二是青林书记、巨峰省长等省领导对省人事厅呈送的调研报告作了重要批示，需要在我们人事系统内部深入讨论，进一步把省领导的批示精神学习好、领会好。今年6月，省人事厅在广泛调查的基础上，形成了《服务新农村建设全局，探索农村人才开发新路子》的调研报告，省上主要领导高度重视，青林书记、巨峰省长、魏宏副省长、永祥副省长等都对调研报告作了重要批示。省领导的重要批示，省委书记杜青林批示：“农村人才开发是件大事，要制定落实行之有效的措施，强化指导，总结交流相关经验，为农村实现全面小康提供人才保证”。省长蒋巨峰批示：“此事非常重要，事关农村经济发展和农民增收”。常务副省长魏宏批示：“调查很深入，抓住了很多情况，赞成意见。农村人才开发涉及方面很多，是一项系统工作。因此，一定注意与农业厅(实用技术培养)、教育厅(农村职教)以及组织部(农村基层党建、农村人才)等方面衔接，发挥牵头作用，这样才能推得动，落得到地。”副省长郭永祥批示：“感谢省人事厅对新农村建设的高度重视和所做的卓有成效的工作!新农村建设，农民是主体，人才是关键。我觉得这个调研报告很好，情况清楚，思路明确，对自身工作的把握全面准确(所提八项职能甚好)，充分体现了人事部门高度的责任意识进取意识。望对农村人才开发作出更大贡献”。各位领导的这些批示，既是对我们各级人事部门多年来开展农村人才开发工作的肯定和支持，又是对人事部门顺应形势发展需要、进一步推进农村人才开发工作的激励和重托。

三是人事部门下步如何贯彻落实好省领导批示精神，如何把农村人才开发工作推向深入，需要我们坐在一起认真探讨和充分交流，统一思想，坚定信念，以进一步努力把农村人才开发工作引向深入，取得新的突破。

在会上，黄厅长通报了省人事厅对当前和今后一段时间人事部门做好农村人才开发工作的基本设想。他强调，人事部门当前和今后一个时期的农村人才开发工作应以省委、省政府确定的实现传统农业向现代农业跨越为重点，围绕统筹城乡资源、发展现代农业、建设新农村这一中心，努力实施“新型农民素质提升”和“城市人才服务农村”两大战略，坚持以城市涉农人才、农村骨干人才开发为重点，在着重做好自身职能工作基础上，协调配合相关部门共同推动农村人才开发工作。

黄厅长要求，各级人事部门在具体工作中应着重把握好四个方面：

一是不要把注意力过多地放在“主角”与“配角”的关系问题上，应讲究工作艺术，在牵头协调上，主要是以各地已经建立的多部门联系开发农村人才的工作机制为平台和纽带，积极做好有关沟通、协调和服务工作；在“主角”作用上，主要是对人事部门自身职能范围内的工作，要发挥优势、尽职尽责，有为有位；在“配角”作用上，要主动配合其他部门开展工作，协助相关部门按照党委、政府的要求和安排做好工作。

二是要认清新农村建设人才开发的新形势，既是挑战，也是机遇，要从认识上和工作上来一个大的转变。要尽快从传统农村

人才开发转变到新农村建设人才开发上来，坚持人才与发展联动，把人才开发与农村经济社会发展有机结合起来。

三是要充分发挥职能作用，找准工作重点和突破口。要发挥好农村实用人才、外出务工人才中的骨干人才的培养和示范作用，引导城市涉农专业技术人才深入农村到第一线服务指导。

四是要强调省、市、县三级发挥各自作用，不等不靠，上下结合，协调并进。黄厅长特别指出，县级人事部门应明确地把农村人才开发列入工作重点，直接做好各项组织、协调和实施工作。

黄厅长强调，在当前和今后一个时期，人事部门要重点抓好自身职能范围内的八项工作：

一是编制实施新农村建设人才规划《四川省新农村建设人才开发规划》以及实施责任分解意见已经下发，重点是落实工作责任，督促规划落实。

二是抓好新农村建设人才培训工作。搞好培训的整体规划、内容指导、结果评价以及资源整合，协调各方面的力量，是人事部门的职责所在。要着重抓好农村领军人才、涉农专业技术人才、乡村党政人才的培训。

三是进一步改革农业技术职称评定制度，逐步规范农村实用人才水平评价工作。市、县人事部门要按照《四川省农业实用技术技术职称评定暂行办法》精神，继续搞好农业实用技术职称评定工作，免费为各类农村人才评定技术职称。其中，对作出突出贡献并取得高级技术职称的农村人才，可申报参加省优专家的评审选拔。

四是继续加强专家服务基地建设。要进一步加大城市人才支持新农村建设的力度，建立健全专业技术人才为农村服务的机制，采取组建专家服务团、设立专家服务基地，领办农业龙头企业和乡镇企业、创办农业示范基地、开展农业科技承包等多种形式，鼓励专家、农技人员深入农村，开展技术攻关，提供技术咨询和信息服务。

五是积极引进省内外、国（境）外智力，服务新农村建设。要把引智工作与农村人才开发相结合，积极引进国外智力，做好专家聘请和引智成果示范推广工作，使用引智专项经费资助支持引进国外实用技术人才，推广农业引智成果，开展农业实用技术引进、咨询和培训。

六是积极培育县级农村人才服务市场、乡镇农村人才服务站和村社农村人才服务点的网络体系。有条件的地方，可在乡镇设立农村人才服务工作站，在村上建立人才服务信息点或设立信息员。县级人事部门要结合当地农村产业结构调整和农村人才流动现状，建立以农村骨干人才和农村实用人才为主的农村人才信息库。

七是认真组织实施“三支一扶”计划。各级人事部门要在做好招募工作基础上，做好到基层服务志愿者相关人事政策的落实、管理、考核和服务工作，充分发挥他们的作用。特别是县级人事部门要切实承担起管理的责任，重点创新和细化对他们的日常管理和年度考核等工作，引导他们到农村工作，贡献他们的聪明和才智。

八是加强农村人才表彰激励工作。各级人事部门要根据新农村建设的实际，积极探索制定农村优秀人才选拔和管理办法，选拔表彰一定数量、能带领一方群众致富奔小康的农村优秀人才。

**第二篇：在县人事人才工作会议上的讲话**

着力抓好改革完善人才配置机制

推动人事编制工作再上新台阶

同志们：

～年，县人事局在县委、政府的领导下，在县人大、政协的监督下，认真实践“三个代表”，全面贯彻中央、盛市、县人才工作会议精神，认真落实县第十届三次、四次全委会和第十三届三次人代会精神，围绕县委政府的中心工作，积极开展各项人事人才工作，切实加强自身建设，～完成了全年目标任务，取得了较好的成绩。

为了推动我县人事编制工作在新的一年再上新台阶，今天，根据大会的安排，我就过去一年的工作做一简要回顾，并就今年的工作安排讲几点意见。

～年工作的回顾

1、公务员管理进一步加强，公务员能力得到较大提高

强化了考录工作，严把了公务员的入口关。去年8月份，我县共面向社会公开考录县直机关国家公务员和机关工作人员11名，选拔7名高校毕业生到乡镇锻炼，当次共有636人报名参加考试，其中县外报名人数达110人，既达到了选拔人才的目的，又达到了宣传国家选人用人政策的效果。按照盛市的要求，认真组织了符合条件的140名违反“凡进必考”原则进入公务员队伍人员参加全省统一考试，为119名考试合格人员办理了公务员录用手续，拟定了不符合考试条件和考试不合格人员的清退方案上报市人事局，此项工作顺利完成，既维护了人事政策法规的严肃性，又受到了上级主管部门的好评。

狠抓了教育培训工作，加强了干部能力建设。去年一是完成了县直单位人员共2247人的WTO知识与规则培训考试；二是完成了党政群机关工作人员共2193人的公共管理知识培训考试；三是完成了转正定级和职务晋升共350人的培训考核工作；四是组织县直单位和乡镇机关人事干部111人到市人事局统一进行了人事政策理论培训和人才市场建设考察；五是与司法局、法制局等单位一起，对全县党政群机关干部计4200余人进行了《行政许可法》知识培训考试；六是认真开展人事争议仲裁制度的宣传，举办以会代训培训班一次，参训人员达410人。

严格考核，加强对考核结果的应用，进一步严肃了人事纪律。去年全县参加考核人员共1423人，其中：优秀等次233人，基本称职4人，不称职6人。全年共办理辞职手续10人，辞退2人（其中公务员1人），解除聘用关系1人，因违法判刑开除公职1人。

2、突出重点，积极稳妥地推进事业单位用人制度改革，进一步规范和拓展了职称评定范围。

去年，我们出台了《非公有制经济单位专业技术人员职称评定试行办法》，对非公有制经济单位、乡镇企业的专业技术人员晋升职称的条件适当放宽；在职称晋升和中、高级指标分配等方面，尽量向农业一线、边远地区和条件艰苦的地方倾斜，特别是在今年的教育系统中级职称评定工作中，对村小教师给予单列指标的照顾，有效地稳定了专业技术人员队伍，促进了地方经济和社会事业的发展。

拟定了卫生专业技术人员实施结构比例管理方案，并在卫生系列专业技术人员试行评聘分离；指导、协调乡镇事业单位工作人员～年首次试行聘用制期满后的考核、聘用，合同的续聘、变更等工作；逐步建立起事业单位新进人员考试聘用制度，面向社会公开考试聘用计生服务站技术服务人员30名；协调文体、卫生等系统拟草本系统事业单位人事制度改革方案。

3、农村人才资源开发工作取得了新进展

我县作为市定农村人才资源开发试点县，在过去抓农村人才取得的经验基础上，继续采取以点促面的方法，推动全县农村人才开发工作进一步向纵深发展。我们重点抓了XX镇等十三个试点乡镇农村人才开发，确定XX镇、XX乡为农村人才开发联系乡，XX村、XX村、XX村和XX村为农村人才开发的联系村。建立了社上有点子，县、乡、村有册子的农村人才开发体系。开展了首次县级农村优秀人才选拔工作，共选拔享受县政府津贴县级农村优秀人才10名；各乡镇选拔10名乡镇级农村优秀人才，享受乡镇财政补贴。搞好了农村人才界定和分类工作，为农村人才数据库建设做好了充分准备。通过一年多时间的农村人才资源开发，初步建立了一支强有力的农村人才队伍，目前，全县有农村人才186230人（其中：行政管理人才13961名；经营管理人才15401名；技术推广型人才11622名；能工巧匠型人才90296名；转移型人才94845名）；加强了农村专业合作组织建设，建立各种专业协会63个，纳入协会管理的农村人才15万人。去年3月18日省人事厅组织农村人才资源开发调研组来我县进行了调研，省上领导充分肯定了我县的农村人才资源开发工作，调研组对我县的农村人才资源开发工作思路清晰、措施具体、工作落实、成效明显给予了充分的肯定。

4、人才资源市场化配置功能进一步增强，人事人才工服务地方经济工作更加明显

县人才市场于去年3月建立，并依托县人才市场在XX镇、XX镇、XX镇、XX镇等乡镇初步建立起了以人才市场为龙头、乡镇为载体、各村支书（主任）为联系点的农村人才输出体系。到12月底，人才市场求职登记达839人，向康师付集团、美心集团、长安集团、云天化集团等品牌企业输出人才576名（其中农村人才497名)。

5、工资福利工作稳步推进

去年，我们制定了《关于事业单位年百分之三工作人员提前或越级晋升工资档次的通知》，本着公开、公平、公正的原则，向一线科技人员倾斜，为680名事业单位工作人员办理了提前或越级晋升工资手续，调动了事业单位工作人员的积极性。对在农技推广一线人员退休后的待遇问题进行了专题调研，形成了调研报告送县政府审定。同时，还为全县机关事业单位2024、～年连续两年考核称职以上人员15233人办理了正常晋升工资手续；为执行职级工资制，连续3年优秀或连续5年称职的158人办理了晋升级别并增加了工资；对全县358名新参加工作的人员办理了定级手续；及时为晋升职务、收回安排工作、农林

**第三篇：在人事工作会议上的讲话[范文模版]**

全州人事工作会议的主要任务是：以邓小平理论和xxxx重要思想为指导，认真贯彻学习全国和全省人才和人事工作会议精神，研究确定今后一个时期我州人事工作改革发展思路，安排部署今年的人事工作。

下面，我结合学习贯彻全国人才工作会议、全省人才和人事工作会议以及全州人才会议精神，联系我州人事工作的实际，谈几点意见：

一、坚持以人为本，树立科学的人才观，增强对实施人才战略重大意义的认识

xx近日在中央人口资源环境工作座谈会上强调指出，坚持以人为本，就是要以实现人的全面发展为目标，从人民群众的根本利益出发谋发展、促发展，不断满足人民群众日益增长的物质文化需要，切实保障人民群众的经济、政治和文化权益，让发展的成果惠及全体人民。以人为本是人事工作的生命线，是人事工作的灵魂，实现人的全面发展是人事工作的崇高目标。作为从事人事工作的同志，一定要站在全局和战略的高度，深刻理解xx重要讲话的精神实质，坚持以人为本，坚持“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，并把它贯穿于人事工作的全过程，体现在方针政策中，把促进人的发展作为人事工作的根本出发点和落脚点。

人事工作政策性强，涉及面广，关系到广大人民群众的切身利益，因此，我们在审批事项，处理日常事务的过程中，一定要树立以人为本的思想，一切从人民的利益出发，尊重人、关心人、体贴人、爱护人、帮助人、理解人。尤其是在制定政策时，要把党的方针政策和人民群众的利益结合起来，体现公平、公正、公开的原则，尊重人权，实事求是，充分调动广大人民的积极性、主动性和创造性，发展好、实现好、维护好最广大人民群众的根本利益。

人才工作是人事工作的首要任务，坚持以人为本，必须牢固树立科学的人才观，认真实施人才战略。《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》明确指出：只要具有一定的知识或技能，能够进行创造性劳动，为推进社会主义政治文明、物质文明、精神文明建设，在 建设中国特色社会主义伟大事业中做出积极贡献的，都是党和国家需要的人才。要坚持德才兼备原则，把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份，不拘一格选人才。强调人才存在于人民群众之中，鼓励人人都作贡献，人人都能成才。因此，我们在实施人才战略中，要以人为本，把促进人才健康成长和充分发挥人才作用放在首要位置，努力营造鼓励人才干事业，支持人才干成事业，帮助人才干好事业的社会环境，放手让一切劳动、知识、技术、管理和资本的活力竞相迸发，让一切创造社会财富的源泉充分涌现，以造福于社会，造福于人民。

二、把握形势，抓住重点，促进我州人事工作全面发展

全国人才工作会议指出，要把促进经济社会和人的全面发展作为人才工作的根本出发点。全州人事部门一定要牢固确立促进两个发展的战略思想，围绕两个发展来确立目标任务，围绕两个发展来制定政策措施，用两个发展来检验工作成效。要着眼于两个发展，把各项人事工作自觉融于全州经济社会全面发展的总体目标，紧紧围绕全州经济结构调整以及推进农业产业化、新型工业化、城镇化建设和五大产业、十大工业项目、十大基础设施项目、十大招商引资项目，认真抓好人才工作，大力推进人事制度改革，促进人才队伍与经济社会协调发展。

（一）坚持高层次人才和实用型人才并重，不同所有制人才开发同举的原则，着力抓好五支人才队伍建设

从去年调研的情况看，我州人才总量不足、结构不合理、复合型人才紧缺，不能满足实际需要，人才问题已经成为制约我州经济社会发展的主要障碍之一。必须切实增强人才队伍建设的责任感和紧迫感，紧紧抓住人才培养、吸收和使用三个环节，进一步加大各类人才队伍建设的力度。

一是全面加强公务员队伍建设。公务员是党政人才的重要资源，是国家政权机关依法行使国家权力的直接承担者和实施者。在路线、方针、政策和法律制度框架确定后，公务员的水平和能力将在很大程度上影响着政府机关依法行政的水平和能力。我州公务员队伍的整体素质是好的，但与州委、州政府和人民的要求和期望，与形势的发展和要求还有一定的差距。我们要要加大公务员培训力度，以素质、能力和作风为重点，建设学习型公务员队伍，推动学习型政府和服务型政府的形成。要把健全公务员制度作为深化行政体制改革和人事制度改革的主要任务，按照德才兼备和公开、平等、竞争、择优的原则，严格考试录用和考核制度，积极推行竞争上岗，进一步完善选人用人机制。要建立健全检查监督制度，加强对公务员的廉政勤政督察，坚决纠正有法不依、有令不行、有禁不止的行为，保证政令畅通，切实解决一些行政机关和部门效率低下，办事推诿、扯皮等问题，

促进行政机关和国家公务员勤政高效。

二是要切实加大专业技术人才队伍建设的力度，努力造就一支高素质的专业技术人才队伍。首先是要加强制度创新。放开用活现有的专业技术人才，引入人才竞争机制，全面推行以聘用制为主的用人制度；改革职称制度，建立人事部门指导下的专业技术人员社会评价机制，促进高素质专业技术人才队伍建设；推行按劳分配与按生产要素分配相结合的分配办法，使各单位工资总额的增减与本单位的经济、社会效益更加紧密结合，鼓励专业技术人才实行技术入股，保障专业技术人才的合法收益；其次是要实行政策倾斜。要紧密结合我州紧缺和急需的人才，结合我州的五大重点产业、重点工程引进人才，要坚持引人与引智并重的原则，切实抓好智力引进工作；第三是要改善用人环境，营造加快引进专业技术人才的良好氛围。要加强技术创新和高层次专业技术人员先进典型事迹的宣传工作，弘扬创新人才和优秀高层次专业技术人才的突出业绩和奉献精神，真正营造全社会“尊重劳动、尊重知识、尊重人才，尊重创造”的良好氛围。

三是加强企业经营管理人才队伍建设。要利用我州现有的人才市场资源，扶持和培育企业经营管理者人才市场，充分发挥市场在企业经营管理者选拔配置中的作用，扩大选人视野，拓宽选人途径，优化人才资源，促进人才合理流动。建设一支政治素质好、善于经营管理、遵纪守法的企业经营管理者队伍，有利于提高企业经营管理水平，增强企业的市场竞争能力。各级政府人事部 门要进一步解放思想，提高认识，增强紧迫感，把培育和发展企业经营管理者人才市场摆上重要议程。积极探索企业经营管理人才资源和非公单位人才资源的开发、培训、评价、交流、管理等问题，着力提高经营管理人才队伍的整体素质，完善经营管理人才社会化管理服务体系，推进经营管理人才职业化、市场化建设，促进我州企业经营管理人才的合理流动，优化配置人才资源。

四是强化职业技能培训，加强高技能人才开发。高技能人才是推动技术创新和实现科技成果转化不可缺少的重要力量，要围绕我州“五大产业”发展对高技能人才的需求，通过职业技术教育、岗位培训、技术竞赛、个人自学等，不断开发和提高高技能人才队伍的素质。

五是统筹城乡人才开发，加快农村实用型人才队伍建设。农村实用型人才是普及推广农业科学技术的带头人，在推进农村经济发展和增加农民收入方面发挥着重作用。各县市政府、人事部门一定要加强领导，把农村人才开发作为人才开发的重点，将其纳入当地农业和农村经济发展规划，大力实施农村人才培训工程，加大投入，通过“农函大”、“农广校”，农村专业技术协会、科技“三下乡”等形式，加大农村实用人才的培训力度，重点造就一批熟练运用实用技术发展致富的种养殖能人，一批促进农业产业化、发展农村经济合作组织的带头人，一批增收致富较快的能工巧匠，一批农产品营销能手，一批适应外出打工赚钱的技能型人才，一批丰富农村文化生活、促进农村精神文明建设的文化专业人士。通过农村实用人才的开发，促进农村经济和社会的全面发展。

（二）加快事业单位人事制度改革步伐

事业单位聚集了大批的优秀人才，搞好事业单位人事制度改革，建立充满生机与活力的用人制度，充分调动事业单位各类人才的积极性和创造性，是多出成果，快出人才的关键。必须把深化事业单位人事制度改革作为人事部门的工作重点，切实抓紧抓好。事业单位人事制度改革的重点主要是结合机构改革。推行事业单位工作人员聘用制和改革工资分配制度。我们要在已取得成绩的基础上，不断总结经验，及时研究解决工作中遇到的问题，确保我州按照省

里的要求在6月底全面完成事业单位的聘用制改革任务。要抓紧时间进行调查研究，从有利于激发广大专业技术人才的活力、促进科技和生产力发展出发，针对不同行业、不同单位抓紧制定以岗位绩效为主体、分级分类管理的薪酬制度，形成灵活有效的分配机制和多样化的分配方式。鼓励事业单位各类人才在完成本职工作，不侵害单位利益的前提下，通过兼职、借调、技术开发、技术服务、项目引进等形式，开展有偿服务。充分调动各类人才的积极性，彻底打破平均主义，努力使一流的人才做出一流的贡献并享受一流的待遇。

（三）加强人才市场建设，提高人才资源市场化配置程度

根据完善社会主义市场经济体制的要求，全面推进机制健全、运行规范、信息畅通、服务周到、引导合理、监督有力的人才市场体系建设。要以州级人才市场建设为重点,积极培育州县结合的人才市场网络，逐步建立统一规范的全州人才市场体系。整合现有的人才市场和劳动力市场资源，建立资源共享的信息交流平台。推进政府部门所属人才服务机构向市场主体转变，积极吸纳社会资本投资人才市场建设和参与创办人才中介服务组织。加强人才市场监管，规范人才市场秩序。建立人才信息库和人才评价推荐中心，完善人才

信息网和人才市场信息发布制度。进一步消除人才流动中的城乡、区域、部门、行业、身份、所有制等限制，疏通人才队伍之间、不同所有制之间、不同地区之间的人才流动渠道。发挥市场在人才资源配置中的基础性作用，促进企事业单位通过市场自主择人、人才进入市场自主择业。大力发展人事代理，加快人事档案管理制度改革步伐，探索建立社会化的人才档案公共管理服务系统。按照市场配置人才的原则，引导人才向农村、向基层、向贫困山区流动，向企业生产第一线流动；对经济发展的重点领域和人才资源配置供求矛盾较突出的部门和单位，要采取倾斜政策引导其合理流动。鼓励专业技术人员通过技术开发、技术转让、项目引进、科技咨询、定期服务以及兼职等方式合理流动；鼓励党政机关、企事业单位、科研院所的人才向人才匮乏的区域和单位流动；鼓励应用科技人才自主创业和向企业流动；鼓励各类优秀人才到企业、到非公有制单位工作；鼓励农业技术人才、高校毕业生到农村和基层创业，逐步解决人才积压和人才短缺并存问题。

三、严肃纪律，进一步规范干部人事管理工作

加强管理，严肃干部人事工作纪律是做好人事工作的重要保证。各县市、各部门要切实加强领导，加强制度建设，加强监督管理，切实采取有效措施，进一步规范干部人事管理工作。

一是要加强机构、编制和职数管理，严禁机关、事业单位擅自增加机构编制、突破编制随意增加和超职数配备干部。坚持考试录用制度，严把国家公务员和机关工作人员“进口”关，录用公务员或机关工作人员，必须遵守有关规定面向社会公开招考。在职“五大”毕业生需要调整工作的，要按照规定条件，通过公务员招考或企事业单位的公开招聘进行，不再搞身份“转干”及相应的工作安排。人事部门不再进行“以工代干”和“转干”的审批工作。党政机关、事业单位所需的工勤人员，必须在机构编制内，采取社会招聘和合同管理办法。

二是规范干部人事管理。要扩大干部选拔任用工作的民主程度，坚持按规定按程序办事。严格执行干部人事的档案管理规定，维护干部人事档案的严肃性和真实性。严格执行干部调配和工资政策，杜绝各种弄虚作假行为。加强对工资和各类补贴、津贴发放的管理，对自然减员和已经调离的人员，要及时核销其工资和各类补贴、津贴。在干部招聘、职务晋升、职称评聘、专家选拔以及表彰奖励等工作中，应以一定方式在一定区域和范围内予以公布，广泛听取群众意见，扩大群众知情权。

三是要加大监督检查力度，严肃查处违纪违法行为。人事、机构编制部门要切实履行职责，研究制定从源头上治理腐败行为的具体措施。要对各县的干部人事和机构编制工作进行定期和不定期的检查，强化监督，及时发现和纠正存在的问题。

四是要加强人事干部队伍建设。随着经济社会的发展，人事部门承担的任务更加繁重，对人事干部素质的要求也越来越高，建设一支高素质的人事干部队伍显得非常重要和迫切。全州人事部门要以实施人才立州战略和贯彻落实《行政许可法》为契机，进一步转变职能，深入开展“学习型、创新型、实干型、服务型、法制型”部门创建活动，努力建设一支政治强、业务精、作风正、服务优的人事干部队伍。

同志们，全州人才工作会议为我州人事工作的改革与发展指明了方向，创造了条件。我们一定要抓住机遇，按照州委、州政府的要求，解放思想，实事求是，求真务实，努力工作，全面完成今年的人事工作任务，为彝州全面建设小康社会的宏伟目标提供坚强的人事人才保障。

谢谢大家！

</p

**第四篇：在全市人事工作会议上的讲话**

同志们:

这次会议是市政府研究确定召开的。会议的主要任务是,认真贯彻落实全省人事工作会议精神,全面总结2024年全市人事工作,分析形势,部署2024年人事工作任务。刚才,会议传达了全省人事工作会议精神,守华同志对2024年全市人事工作讲了很好的意见。希望各区县、各部门按照会议精神,认真抓好贯彻落实。下面,我讲两点问题。

一、进一步增强做好人事工作的责任感和紧迫感

2024年是我市改革开放和现代化建设抓住新机遇,经受新考验,实现大发展的一年。面对宏观调控和市场竞争的新形势,在市委、市政府的坚强领导下,我市的综合实力得到了新的提升。全市国内生产总值完成1230.96亿元,比上年增长17%。境内财政总收入129.14亿元,比上年增长27.83%,地方财政收入50.04亿元,同比增长32.8%。社会主义政治文明、精神文明建设扎实推进,全市政治稳定,社会安定,各项社会事业取得新的进展。在经济和各项社会事业飞速发展的大好形势下,各级人事部门把握大局,突出重点,开拓进取,强化服务,全面贯彻落实“人才强市”战略思想,以“5411”人才工程为重点,大力开发人才资源,调整优化人才结构;以提高素质为核心,切实加强公务员队伍建设;以“抓好事业单位分类改革试点”为切入点,积极稳妥地做好事业单位综合改革前期准备和调研工作。各项人事编制工作取得了显著成绩,圆满地完成了全年的工作任务,为我市经济和社会事业发展提供了有力的人才智力保障。在此,我代表市政府向全市人事系统的同志们表示亲切的慰问和衷心的感谢!

在肯定成绩的同时,我们也应清醒地认识到,人事工作任重而道远。从国际上看,随着经济全球化的不断深入,科技进步日新月异,人才资源已成为最重要的战略资源,人才在综合国力竞争中越来越具有决定性意义。从国内形势看,目前我国正进入一个特殊的历史发展时期。这一时期,既是人才队伍建设的重要发展期,又是人事制度改革攻坚期和社会矛盾多发期。一方面,各级党委和政府都把实施人才战略摆到重要位置,更加明确了人才队伍建设和人事制度改革的方向和目标,“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”等观念深入人心,做好人事人才工作有了良好的社会氛围;另一方面,随着形势的发展,人事人才工作面临新情况新问题不断出现,以综合配套改革和制度创新为重点,深化人事管理、工资分配、职称等制度改革势在必行。必须看到,这些改革涉及广大干部群众的切身利益,触及体制方面的深层次问题,多种矛盾相互交织,如果考虑不周,就会出现不稳定因素。因此,全市各级人事部门一定要保持清醒的头脑,认清形势,明确思路,增强使命感和紧迫感,积极创新人才培养机制,努力营造良好的人事人才环境,加强人才开发的宏观管理和指导,盘活现有人才,引进高层次急需人才,为我市经济和社会各项事业的发展提供坚强的人才保障。

二、突出重点,抓住关键,全面推动我市人事人才工作再上新台阶

(一)继续抓好人才强市战略的组织实施。一要进一步解放思想,树立科学的人才理念。各级要主动适应新形势、新任务的要求,彻底破除在人才问题上的一切不合时宜的陈旧观念,充分认识人才资源开发在经济与社会发展中的基础性、战略性、决定性作用,把人才资源作为最重要最宝贵的资源,将人才培养工作摆在更加突出的位置抓好落实;要树立“大人才”观念,不断打破所有制、部门、行业、地区界限,最大限度地拓宽人才工作的视野,最广泛最充分地把各类人才聚集到社会主义现代化建设的各项事业中来;要进一步增强市场观念,在坚持党管人才的前提下,最大限度地发挥市场在配置人才资源中的基础性作用,切实做到事得其人,人尽其才,才尽其用;要树立“有用即人才”的人才评价标准,坚持德才兼备的原则,把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准,不唯学历,不唯职称,不唯资历,不唯身份,不拘一格选人才;要进一步增强人才开发观念,对于一些知名专家和其他高层次人才可实行柔性引进模式,努力做到“不求所有,但求所用”。

[Nextpage]二要统筹规划,把握重点,加大人才资源的开发力度。各级要做好“十一五”人才规划编制工作,系统提出“十一五”期间我市人才队伍建设和人才工作的目标、思路和措施。要紧紧围绕培养、吸引、用好人才三个环节,大力加强以党政管理人才、企业经营人才和专业技术人才为主体的人才队伍建设,加大对高层次、高技能和复合型人才的开发力度。要树立“大教育,大培训”观念,围绕我市重点发展的化工、医药、新材料以及农业高新技术等产业,加快我市急需人才的培养和引进。要充分利用我市“两区一园”、博士后科研工作站、博士创业园、留学归国人员创业园以及高校、科研机构等平台,广泛吸纳海内外高层次人才智力来我市创业。要进一步加强“百名博士××行”在内容和形式上的创新,争取获得更好的经济效益和社会效益。

三要创新机制,努力营造吸引人才、留住人才的环境优势。实施人才战略,关键是要营造尊重知识、尊重人才、鼓励人才创业的良好社会环境,尽快建立和完善优秀人才脱颖而出、人尽其才的机制。今年要做好我市首批有突出贡献的中青年专家的评选工作。要进一步加大宣传力度,大力提倡重才、爱才、用才、育才的社会风气,动员全社会各方面的力量,千方百计地为人才创造一个好的工作环境和生活环境。要努力拓宽思路,大胆创新,进一步完善公开、平等、竞争、择优、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制,鼓励有条件的单位出台人力资本参与分配的激励措施,做到一流人才、一流业绩、一流报酬,最大限度地发挥人才的积极性和创造性。

四要加强人才市场建设,充分发挥市场在人才资源配置中的基础性作用。要把人才市场建设列入城市总体规划,不断加大投入,积极创造条件,把市人才市场建设作为全市人才市场的“龙头”和人才流动的中心。加快专业化、区域性人才市场建设步伐,逐步形成多层次、多功能、覆盖全社会的人才社会化服务体系。建设好××市人才市场公共信息网,争取在一年内逐步形成立足鲁中、辐射全国的人才市场公共信息服务平台。进一步加大人才市场的执法力度,着力解决人才流动中出现的就业歧视、恶性竞争等问题,依法打击人才中介无证经营和假招聘、假学历、假档案、假证明等违法行为。要强化和完善人才市场在人事代理、人才信息、流动、培训、素质测评等方面的社会化服务功能,最大限度地满足人才与用人单位的需求。

(二)不断加大公务员能力和制度建设的工作力度。公务员是重要的人才资源。加强公务员队伍建设也是我市实施人才战略的重要内容。要按照争创学习型、干事型、服务型、创新型、廉洁型“五型”机关活动的要求,进一步强化监督管理,大力推进公务员能力和作风建设,提高政府公共管理和社会服务水平。一是要继续加强对公务员的培训工作。各级各部门要根据新形势、新任务的要求,从录用、培训、考试、奖惩等各个方面,采取切实有效的措施,努力把我市公务员队伍建设推上一个新水平。要在人力、物力等方面加大对公务员培训的支持力度,以素质和能力建设为重点,大规模、有步骤地开展公务员的依法行政能力、创新能力、运用信息技术与资源的能力、专业化行政管理能力、驾驭市场经济的能力和对外交往能力等方面的培训。二是要进一步加大对公务员的考核管理工作力度。

要把建立科学的考核制度作为加强公务员管理的重点,进一步健全公务员制度。《国家公务员法》已经生效,这是建立具有中国特色国家公务员制度的一项重要举措,也是构建公务员法制体系的一件大事。各级人事部门要以此为契机,早作准备,认真做好公务员法出台后的学习、宣传和贯彻工作,努力提高公务员管理的法制化水平。要加强日常考核,进一步完善公务员考核监督机制,建立起以责任制为核心的目标管理体系,以工作实绩为核心的绩效评价体系,以行政效能为核心的检查监督体系,增强考核的科学性和考核结果的客观公正性。切实把平时考核与考核有机结合起来,把考核结果与晋职、晋级、表彰奖励等挂钩,充分发挥考核在公务员管理中的激励导向作用,该表彰的表彰,该辞退的辞退,让想干事、会干事、干成事的公务员得到提拔重用,让无所作为、不干实事的公务员下岗、转岗,让不合格甚至违法乱纪的公务员离开公务员队伍,努力打造公务员诚信服务、廉洁高效的良好形象。

(三)稳步推进事业单位综合配套改革。事业单位分布在政治、经济、文化和社会生活的各个领域,是专业技术人才大量聚集的地方,是推动科技创新和社会进步的重要阵地。目前,事业单位还存在着政事职责划分不清、布局结构不够合理、社会化程度不高、用人和分配机制不活等问题,严重影响了事业单位的发展和专业技术人员作用的发挥。为推进改革,省委、省政府去年出台了《关于推进事业单位改革的意见》。今年我市要重点抓好改革意见的贯彻落实,全面推进改革,力争3年内基本完成。各级各部门一定要充分认识推进事业单位改革的重要意义,进一步增强紧迫感和责任感,按照市委、市政府的要求,精心组织,统筹规划,稳步推进。各有关部门要充分发挥职能作用,各司其职,密切配合,主动做好有关工作,形成合力,共同把这项工作做好。改革过程中,既要不怕困难,敢于顶住压力,排除障碍,坚定不移地搞好改革,又要坚持积极稳妥的方针,把改革的力度与职工的承受程度有机地结合起来,按照“先行试点——逐步推进——全面展开”的工作步骤,因地制宜,先易后难,分步实施,稳步推进。要做好宣传发动工作,营造有利的社会舆论氛围,动员广大职工群众支持改革,积极参与改革。同时,还要注意及时解决改革中群众遇到的实际困难,妥善安置好未聘人员,保障职工的合法权益。要严肃干部人事纪律,防止借改革之机突击提拔干部或搞任人唯亲,打击报复等;要严肃财务纪律,严禁违章调度资金、转移资金,严防国有资产流失,确保改革健康有序进行。

(四)进一步深化行政管理体制改革。政府的公共管理和社会服务水平,直接影响着深化改革、加快发展的环境。各级要按照建设阳光政府、责任政府、诚信政府、法治政府的要求,以转变职能、提高效率为目标,继续推进行政管理体制改革,进一步清理、规范行政审批事项,调整、理顺行政管理职能。要把该管的管住管好,该放的放开放活,加快实现政企分开、政事分开、政社分开,切实解决政府管理越位、缺位和错位等问题,巩固机构改革取得的来之不易的成果,不断提高政府公共管理和服务水平。要进一步加强机构编制管理,在继续严格控制机关事业单位机构编制增长的同时,探索建立管政策、管标准、管总量、有增有减的动态管理机制,着力构建机构编制管理与财政预算管理、人事管理相互配套协调的有效约束机制。特别是乡镇机关,要按照中央深化农村税费改革和乡镇机构改革的部署要求,从严核定编制,对超编、借调和临时聘用人员,该精简的坚决精简,该清理的坚决清理,该清退的坚决清退。对社会事业发展需要必须增设的事业单位,要坚持机构撤一建

一、编制只减不增的原则,通过调整结构、整合资源的办法解决,以便为下一步全面推进事业单位改革打下良好的基础。

同志们,实施人才强市战略,推进各项人事制度改革,人事部门肩负着光荣而艰巨的使命。希望各级人事部门以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻落实党的十六大、十六届六中全会精神,按照省、市人才工作会议的要求,再接再厉,锐意进取,开拓创新,推动全市人事工作再上新台阶,为我市早日实现“两提前,一率先”的奋斗目标做出新的更大的贡献!

**第五篇：在人事工作会议上的讲话**

在人事工作会议上的讲话

今天召开自治州人事工作会议，主要任务是贯彻自治区人事工作会议精神，总结“九五”期间的人事工作，安排部署我州今年的人事工作。“九五”期间自治州人事工作围绕我州改革发展和稳定的大局，把握机遇，开拓进取，在深化人事制度改革、创新人事管理体制、人才资源开发、调整人才结构、全面加强国家公务员、专

业技术人员和企业家队伍建设等方面都取得了较好的成绩，促进了自治州经济建设和各项事业发展。在此，我代表州委、州人民政府向全州人事系统的同志们表示衷心的感谢和亲切的慰问。

下面我就做好今后的人事工作讲几点意见：

一、进一步明确人事工作所肩负的重要任务

面向新世纪，我们将进入一个全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，实现第三步战略目标的发展阶段。国家将继续实施扩大内需的政策和西部大开发的全面推进，为我州提供了良好的发展条件。即将召开的自治州十届四次人事代表大会将通过自治州国民经济和社会发展“十五”计划纲要，并将安排部署政府今年的工作重点。在纲要中，我们把大力培养、稳定、引进和使用人才作为一项战略任务提出来，这是根据党的十五届五中全会精神和实现富民强州的目标提出来的。

首先，实施人才战略是实施西部大开发战略，促进自治州经济大发展的需要。中央实施西部大开发战略以来，对我州基础设施、生态环境保护等方面建设力度正在加大；国务院实施西部大开发的若干政策措施也已经出台；西气东输、塔里木河生态综合整治等国家、自治区重点工程项目将在我州开工建设；今后五年，西部大开发战略将迈出更大的步伐。随着西部大开发战略的全面实施和推进，我州将全面进入加快发展的大好时期。“十五”期间我州发展的指导思想是：以经济建设为中心，以富民强州为目标，紧紧抓住国家实施西部大开发的历史性机遇，实施以市场为导向的优势资源转换战略、科教兴州战略、可持续发展战略。着力进行经济结构的战略性调整，坚持走开放型、融合型特色经济的路子。围绕“”的工作思路，即建设一个中心城市（库尔勒市），打牢两个基础（生态环境和基础设施），实现三个突破（科技创新、对外开放和民营经济），培育四大支柱产业（特色农业、石油石化、旅游业和矿产开放）。加强精神文明、民主法制建设和党风廉政建设，保持社会政治稳定，促进社会全面进步。

事业要发展，人才是关键，古人说：为政之要，惟在得人。实施西部大开发战略，实现自治州富民强州的目标，关键取决于人的素质的提高。只有培养成千上万具有科学文化知识的高素质劳动者，建立一支具有较高科学技术水平的专门人才队伍，培育一大批适应市场经济的高层次经营管理人才和具有较高政治素质、文化素质的各级领导干部，才能为西部大开发战略的实施提供重要的支撑，才能抓住机遇，加快发展，实现自治州大开发、大发展的目标。

第二，实施人才战略是扩大对外开放，迎接知识经济挑战的需要。进入新世纪，经济全球化趋势增强，科技进步日新月异，知识经济发展迅速，市场竞争日趋激烈。特别是我国即将加入世贸组织，正面临着严峻的挑战。市场竞争实质上是人才的竞争。我州作为西部欠发达地区，要实现加快发展，壮大实力，跟上时代的步伐，缩小与发达地区在生产力水平上的差距，实现富民强州的目标。更要求我们必须大力实施人才战略，尽快培养一批熟悉规则和行为方式的各类专门人才；必须通过引进、培养和使用好人才，加快科技进步，促进产品和产业的升级，提升企业和产业的竞争力。

第三，实施人才战略是创新科技体制，促进科技进步的需要。当今世界，科技进步，知识经济的发展，特别是体现知识经济特点的高新技术迅速发展，在生物技术、信息技术、新能源、新材料、矿产开发领域，科学技术对经济发展的贡献率正逐步加大。实践证明，推动我州经济发展的根本动力，是发展科学技术，科技创新、科技进步的核心是人才。为此，我们必须加快实施人才战略，加紧培养一批高新技术应用性人才和高科技创新人才，以不断培育和开发，推广和应用高新科技产业项目，以实现我州生产力水平的提高和现代经济的跨越式发展。好范文版权所有

各级人事部门是人才战略的具体组织和实施者，今后的工作中，人事工作肩负重任，广大的人事干部，一定要以高度的事业心和责任感，紧紧围绕经济发展主题和经济结构调整这条主线，推进整体性人才资源开发，深化人事制度改革，做好各项人事工作。

二、以结构调整为重点，加大人才资源开发力度

进行整体性人才资源开发是实施人才战略的主要任务，而整体性人才资源开发不是一朝一夕的事，需要全社会各方面的配合、协调，要以调整和优化人才结构为重点，科学预测，精心规划，加强培养，合理配置，注重使

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！