# 学校工作总结反思6篇

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-02-17

*优秀的工作总结是对工作资源利用效率的检视和提升的关键工具，工作总结是成长旅程的导航仪，通过它我们能够更有信心地前行，迈向更高的巅峰，下面是小编为您分享的学校工作总结反思6篇，感谢您的参阅。学校工作总结反思篇1##小学于20\_年八月正式成立，...*

优秀的工作总结是对工作资源利用效率的检视和提升的关键工具，工作总结是成长旅程的导航仪，通过它我们能够更有信心地前行，迈向更高的巅峰，下面是小编为您分享的学校工作总结反思6篇，感谢您的参阅。

学校工作总结反思篇1

##小学于20\_年八月正式成立，目前，我校占地面积24000平方米，有在编教职工72人，其中小学高级教师6人，专科以上学历58人，占80.5%。现有二十八个小学班，二个学前班，共计学生1600余人。 全校教职工发扬负重自强、团结拼搏、无私奉献、艰苦奋斗的精神，在办学资金严重不足，自身条件极其艰苦的情况下，始终坚持全面贯彻党的教育方针，按以人为本、依法治教、以德治校、科研兴校、特色扬校、创新举校的办学思路，认真贯彻落实\_大精神，努力践行“三个代表”重要思想，按照《##县20\_年小学实施素质教育工作目标》的要求，积极推进素质教育，为培养适应二十一世纪现代化建设需要的社会主义新人做出了应有的努力。我校按照《##县中小、初等教育实施素质教育工作年度目标和考核办法》逐一自评，自查得分为98.3 分现将本年度工作总结于后：

一、普及程度和教育质量

1、按##镇政府招生的原则，确保了本片区适龄儿童入学率为100%;

2、本片区适龄残疾儿童入学率为100%;

3、在校学生年巩固率为100%;

4、毕业生全部毕业，合格率为100%;

5、15周岁人口中初等教育完成率达100%;

6、3-6岁和学前一年幼儿入园率达96%;

7、在校学生行为规范合格率为100%。

二、教育管理入格到位

1、健全组织，规范管理 学校成立了由校长任组长，副校长、教务主任、德育主任、总辅导员、骨干教师等为成员的素质教育工作领导小组，切实保证素质教育的全面实施，加强了对我校素质教育工作的领导、指导和管理。学校严格执行了市教委制定的《课程计划》，严格按照教育局要求订教材、排课，开齐上足了所规定的全部课程。同时认真组织全体教师学习了《小学管理规程》，使我校的教育行政管理得到了规范，促进了教育教学质量的全面提高。

2、更新观念，提高认识 由于我校教职工来自全县各个乡镇，个别教师的素质教育观念比较淡泊。所以我们继续有针对性地开展了形式多样的培训、讲座、讨论等活动，更新观念，提高认识，统一思想。在这方面，学校抓了三个观念的转变。一是更新学生观。运用多元标准和实质标准评价学生，对学生评价重实质，重素质，重真才实学，重品性才能、个性特长，而不是只看表面;二是更新教育方法观。认为提高教育质量的关键是充分利用教育科学理论和现代教育技术，改革教学方法;三是更新教师观。提倡教师树立科学的育人观，热爱学生，了解学生，成为学生学习的朋友，同时具有较渊博的知识，帮助学生发现真理，认识真理，坚持真理，培养追求真善美的一代新人。目前，我校全体教职工基本形成了一个共识：素质教育的目的，是为了使全体学生在德、智、体、美等方面都得到发展，又充分发挥其个性特长。并能自觉将这一理念贯穿于教育教学之中。

3、狠抓教学常规工作 我们继续深化执行了教育局412工程，向学校管理规范化、制度化、科学化迈进。学校行政人员经常深入教学第一线听课，并及时与上课教师交换意见，共同探讨教育教学方法。每人听课均在30节以上，做到管理、指导到位。本期先后派)教师到sss、yyy、ddd等地听课、听报告。同时，教师们相互学习，相互听课，到目前为止，都超过上级规定的听课任务。 严格教学六认真，加强了检查、督促、指导，学校行政人员采取随堂听课、推门听课、跟班听课、预约听课等形式，规范教师的教学常规工作，坚持每月一次的教学常规工作检查，确保了常规工作的入格到位。 本期，组织行政人员对一年级组的师资情况、师德师风、教学工作、体卫工作等方面，采取听、看、查、访、评的方式，进行了为期一天的视导工作。肯定了成绩，提出了改进意见，并在全体教师会上作了视导工作小结，在教职工大会上进行了交流。 本年度通过大家努力，绝大多数教师教法大有改进，平时抽查随堂课优良率达90%以上。 控制学生在校活动总量和按规定订教材和教辅读物，节假日、双休日均未上课补课，各科课外作业总量符合教育部规定的要求，学生每天在校的体育活动总量在一小时以上，特别加强了提高音、体、美课的质量，配备了专职音、体、美、自然、计算机、英语教师，使各科教学工作得到了同等的重视。 切实减轻了学生过重的课业负担，向家长、学生发放问卷调查表，了解学生课业负担情况，随机抽查了教师的课外作业批改情况，学生的家庭作业都没有超过一、二年级学生不布置书面家庭作业，三、四年级不超过30分钟，五、六年级不超过60分钟的要求。同时，我们取消了统一的学月、半期考试，由各年级组根据各班情况自行安排考核和考查。从而保证了学生过重课业负担得到有效的控制，家长、学生、社会都十分满意。 我们的目标是：既要减轻学生过重的课业负担，又不放松教育质量的提高。所以我们建立了较为完备的教学质量监控管理办法。除加大听随堂课的力度、坚持教学常规检查外，还开展年级视导，期末进行素质教育测试，将学生的学业成绩、操行评定、实践成果等进行综合评定，并依据此对教师和班级进行考核评分。从百保证了全体教职员工把素质教育真正落到实处。

4、抓校园文化建设，创优美育人环境 我们按照 教育性、科学性、艺术性的原则，精心进行校园文化建设。学校确立了和谐、自主、勤奋、创新的校训、敬业、卓识、诚朴、自强的干风、砺志、博学、修行、艺精的教风和乐学、多思的学风，对全校师生提出明确的要求。同时拟定了用三五年时间，把学校建成方向明确、治学严谨、发展全面、校容优美的县一流学校的近期办学目标，和为学生的终身发展奠定基础，努力把学校办成具有现代特色的集实验性、示范性的现代化学校的远期目标，并对校园文化建设作了长远的整体规划，为学校的发展勾画了宏伟蓝图。 同时，注意校园环境的布置。在学校经费十分短缺的情况下，规范了教室、办公室布置，每间教室前有国旗、班训，室内有小学生守则，##小学学生一日常规，名人名言;每间办公室张贴有“砺志、博学、修行、艺精”的教风、“为教育无私奉献，为龙小建功立业”的座佑铭、“文明办公室评比条件”、“文明教师评比条件”、“##小学教师一日常规”、“中小学教师行为规范”等;共公场所张贴了名人名言、领导、名人画像、宣传标语，美化了音乐室、计算机室，购买了花钵，培植了花草，绿化美化了校园。使校园里既充满优雅的生态环境又洋溢着浓郁健康的文化气息，充满蓬勃生机与活力。

5、加强德育工作 近年来，学校德育工作以党的\_大精神为指针，以《小学德育纲要》为目标，坚持一线贯通，三点相融，五轮齐动。一线即以爱国主义为主线，三点即工作要点、社会热点、学生特点相融，根据要点定主题，明确热点抓时机，突出特点搞创新。五轮齐动，“三点相融”，“三点”即工作要点，社会热点，本班特点。根据“要点”定主题，明确“热点”抓时机，突出“特点”搞创新。 “五轮齐动”以“思想政治教育”为基本内容，以“德育目标”为基本导向，以“德育活动”为主要载体，以“文化教育”为基本组织形式，以“校园文化”为基本保障，这五个轮子一齐转动，推动德育教育向纵深发展。本期继续搞好队前组织----绿色预备团，并开展了“高举光辉旗帜，誓作时代新人”演讲比赛等活动，让学生在各项活动中得到熏陶，受到教育，行为得到规范，涌现出市优秀少先队员甘畅、市少代会代表宋翠等一大批优秀少先队员。一年来，学生品德优良率达95%。

6、认真开展专项教育活动 根据上级教育主管部门的要求，认真抓好信息技术教育、科技教育、人口教育、环境教育等。根据我校实际情况，配备了专业的计算机教师，开设了信息技术教育课程。成立了科技活动小组，学校不惜投入巨资，购买智能机器人设备，培训专职教师，带领学生开展科技创新活动。学校还各级组织学生参加市县举行的科技航模大赛，科技创新大赛，环保征文大赛、科技论文大赛等，送去的不少作品取得了好成绩。

7、加强语言文字建设工作 说普通话，写规范字，学校是主阵地。我校成立了语言文字工作领导小组，坚持按照上级的要求，结合自身实际，开展丰富多采的活动，把语言文字规范化工作搞得有声有色。做到在校园内教学用语、生活用语、集合集会用语坚持使用普通话。严格按照“语言文字工作合格学校”的要求规范师生行为。

8、规范学籍管理 学校根据##镇划片招生的原则，按时录取新生，发放入学通知，保证了适龄儿童按时入学。按照教育局的统一要求，规范了学籍管理，建立了学籍审核制度，完善了学籍资料，做到了项目齐全规范，数据准确无误。

9、加强安全体卫工作 学校把学生的安全工作纳入了学校工作的议事日程，每会必讲安全，做到安全教育常抓不懈。针对我校学生遍布整个##的特点，特别强调了交通安全，加强了伙食团、学生超市的食品卫生管理，派专人严格把关，确保食品卫生安全可靠。一年来，没有安全事故发生，确保了师生安全。 学校开足上齐了体育课和健康教育课，并成功召开了第三届冬季田径运动会，在全校师生中宣起了全民健身的冬季运动高潮。 根据上级的统一布署，组织全校学生进行了体检、服预药，杜绝了各种流行病在我校传播，确保少年儿童身体健康。

10、规范学前教育管理 根据上级要求，加大学前班建设力度，硬化、平整了活动场地，添制了大型教玩具，购买了儿童玩具用品，美化了教室。完成了学前班登记注册工作，经检查，被评定为三级园。

三、加大教研教改力度 加大教育科研力度，开展教研活动，提高教育教学质量，是我校教学工作的重中之重。学校根据自身实际，开展了丰富多采的教学教研活动。

1、学期初教务处及各教研组认真制定了各项教研计划，周一间周一次业务学习，周二间周一次教研活动，行政人员深入到各教研组，确保教研活动做到有主持人、有中心发言人、有发言详细记录，切实抓好常规教研活动，形成良好的教研风气。本期以学习新课程标准，落实新课标精神为宗旨，开展“教师观、人才观、教育观”的大讨论，切实转变教育观念，以学习文件、集体备课、说课、评课、观摩录像课等为内容，扎扎实实开展了教研活动，收到了较好的效果。

2、我校新教师来自不同的学校，每个教师都有自己的特长，每个教师以前所在的学校都有其先进的教学、管理经验。为了充分挖掘这一宝贵的资源，要求位新教师经过精心准备，拿出自己的看家绝活儿，各上一堂高水平的亮相课，达到了相互学习、取长补短、共同提高的目的。

3、我校根据全国、市、县教育工作会精神，紧紧围绕教育局提出的要求，狠抓了“目标教学”、“创新学习”、“学法指导”、“小学生品德评价”、“口语交际研究”等教改课题的研究，每位教师也根据自身实际，制定科研课题并加以实施，使教育科研在校内形成了一定的氛围。在4月承担了县小学科学和综合实践活动教学观摩活动，2位教师上了研究课，受到了县教研室领导和与会同行的一致好评。目前，我们已成为国家级课题――全国教育科研“十五”规划教育局重点课题”《网络教育与传统教育的优势互补研究》课题的实验学校，市级课题《中小学综合实践活动实效性研究》、县级德育课题《队前教育模式研究》等课题都在如火如荼地开展着。

4、根据我校现有师资的状况，加强了教师继续教育工作。一是要求和鼓励中青年教师提高学历培训，学校提供时间和必要的经费。现在有1人正在参加专科学历自学习，有14人正在参加本科函授学习。二是加强教师的业务培训，积极选派教师外出学习、观摩，回来之后要向全校教师汇报学习情况和写书面心得体会。三是每位教师自费订阅一份以上业务报章杂志，以学习先进经验，拓展思路，开阔眼界。四是组织青年教师观摩优质课、说课、上课、评课等。通过这些活动的开展，对教师的教育思想、职业道德、专业知识、实践能力等起到了很好的促进作用。

5、大力发展现代教育技术。

(1)强化硬件建设。学校多方筹资近40万元，建起了近54台高配置工作站的多媒体网络计算机教学室;购置了多媒体液晶投影仪、视频展示台、功放、调音台、dvd播放机、音响系统，建起了多功能电教室;添置了刻录机、采集卡、扫描仪、摄像机、cai软件、课件制作素材等，建好了多媒体课件制作室。

(2)跟进软件建设。为了克服“重硬轻软”的现象，我们坚持“购买为主，自制为辅，校际交流为补充”的原则对软件建设及时跟进，在资金相当困难的情况下，购买了各门学科的cai课件、cai课件制作素材，还购买了大量的常用工具软件和一套正版的多媒体网络教学软件。为广大教师使用多媒体cai课件进行教学和自制cai课件提供了保障;根据实际情况，自行开发设计一些符合我校特点的cai课件，同时，与各兄弟学校广泛开展自制cai课件的校际交流，以达到资源共享，避免人力、物力、财力的浪费。

(3)注重潜件建设。目前，虽然我校教师具有计算机培训合格证的占90%，但是，我们仍在教师培训提高上狠下功夫，采用集中与分散相结合的办法，每周星期三下午对全体教师进行一小时提高培训，并纳入继续教育考核内容。要求教师掌握现代教育手段，会操作使用计算机，会利用现代教育手段进行教学，会制作简单的cai课件。

(4)培养骨干队伍。学校挑选部分现代教育技术骨干教师，采取集中学习常规多媒体课件制作技术，然后每个人确定几个应用软件为主攻方向，进行小组学习或分散自学。通过近一阶段的培训，课件小组的教师都掌握了图片扫描与编辑、声音录制与输出、录像的摄制与编辑、软件的编制与刻录，能熟练运用powerpoint、方正奥思、课件大师等制作简单的多媒体cai课件，部分教师还掌握了photoshop、premiere等工具软件制作多媒体素材。 四、成绩明显，令人振奋 通过一年来全校教职员工的努力，我们在各个方面都取得了一定的成绩。一年来，我校教师撰写的教研教改论文获镇级奖 人次，县级奖 人次，市级奖 人次，教师优质课竞赛获镇级奖次，县级奖次，dddd老师的说课代表县参加市里的竞赛。ff校长被评为重庆市先进教育工作者。学生获镇级奖人次，县级奖 人次，市级奖 人次，国家级奖人次。

五、存在的问题和努力的方向 我校虽然在短短的两年中，取得了一定的成绩，但也存在着一些问题与不足，需要进一步完善： 一是办学条件急需进一步完善。主要是学校硬件建设还没到位，教学功能室急待完善，实验室、图书室未装备，急需完善常规的实验设备设施。二是在教育教学的过程管理方面，其入格、到位、规范、科学等还应该进一步加强。三是教师的群体素质有待进一步提高。

目前，我校正在充分发挥自身优势，多渠道、全方位努力培养高素质的教师群体，使全校教师都具有优良的职业道德修养、先进的教育思想、扎实的专业基础知识。学校通过实施教师培训计划，进行教育思想、基本功、学历培训和现代教育设备的操作和使用培训，公开课、观摩课等形式，锻炼和培养一大批专业骨干教师和一流的师资群体。 在成绩和困难面前，我校全体教工一定保持清醒的头脑，认真贯彻《面向21世纪教育振兴行动计划》和《中共中央、国务院关于深化教育改革，推进素质教育的决定》，全面贯彻落实党的\_大精神，抓住机遇，迎接挑战，继续发扬负重自强、团结拼搏、无私奉献、艰苦奋斗的精神，力争早日实现“把学校建成方向明确、治学严谨、发展全面、校容优美的县一流学校”的奋斗目标。

学校工作总结反思篇2

本学期，我校工会在街道教育工会和学校党支部的正确领导下，在学校各部门的大力支持下，坚持以教学为中心加强教师队伍建设，以维护职工合法权益为基本职责，以教代会为主要方式推进学校的民主管理，以文体为载体推进学校精神文明建设，以为教职工办实事为己任，努力为大家排忧解难。在全体工会会员的共同努力下，圆满完成了学期初制订的计划，为创建和谐校园、平安校园，做出了积极的努力，取得了一定的成绩，现总结如下：

一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

1、 工会积极配合学校党支部工作，加强教职工政治学习和师德教育活动。

努力提高教职工的政治素质。组织教职工学习新的《中小学教师职业道德规范》，学习优秀教师先进事迹，组织教职工学习《工会法》、《计划生育法》、等一些法律法规。举行辛亥革命纪念活动，开展教职工征文和演讲比赛等活动。一系列活动的开展，促进了学校物质文明、政治文明和精神文明的协调发展，使广大教职工的政治思想觉悟，教师道德素质有了较大提高。

2、学校工会配合教导主任一起规范和完善教研活动，千方百计为教职工创设提高业务素质的平台。

我校大多数教师年龄在40岁以下。学校高度重视青年教师的成长，鼓励教师进修培训，以不断提高他们的学历和综合素质。学校全力支持青年教师参加教育、主管部门举行的各种教研活动，并重视发挥他们的模范带头作用。同时，抓住青年教师这个群体，充分发掘校内和校外优秀教师的人力资源，合力打造“课内比教学，课外访万家”。

通过骨干引领、课题研究、师徒结对、评优活动，逐步形成一种良好伙伴关系的教研文化积淀。在老教师指导的同时我们还强调青年教师发挥自我主动性，鼓励形成自己的教学风格，在组内造就一个互帮互学，共同促进的良好氛围。为逐步、有序、深入地推进我校校本教研，学校出台了《青年教师分层培养方案》，对不同年龄段的老师提出不同的要求。实施青年教师快速成长工程。加大青年教师的培养力度，落实青年教师分层培养目标。通过多种形式、创造各种条件对青年教师加以培养，打造一支青年教师骨干队伍。

二、求真务实，加强学校民主管理

1、深化校务公开制度,促进学校民主建设。“校务公开”坚持做到制度化和规范化。校园内和校门口专门设立了校长信箱，随时接受广大师生和家长的意见和建议，以及咨询和投诉。每周每月的工作安排、每月工作小结、教学教育工作动态以及有关上级会议精神等及时向全体教职工开会通报并在校园网上发布。校务公开工作努力做到公开内容全面准确性，公开形式灵活性，公开秩序规范性。

2、参与学校民主管理，积极为学校发展献计献策。学校工会每年组织全校教职工开展“我为学校教育发展献一计”活动。本次活动共收集到多条金点子，并将建议分类整理，提供给校领导决策。学校还对建议进行认真评议，评出优秀建议多条，并编撰成集。

3、加强和改进工会信息的宣传、报道工作，认真办好“教工之家”网页，利用网络，向教职工宣传工会知识、工作动态，积极向街道教育信息网提供信息报道，宣传我校工会工作，提高学校知名度，本年度超额完成上级工会要求的投稿任务。

三、积极开展丰富多彩健康向上的有意义活动，增强工会组织的凝聚力

1、开展“舒心坊”谈话沙龙活动，提升教师幸福感。本学期，校工会立足教师生活及工作实际，在全体教师中开展“舒心坊”谈话沙龙的活动。本次系列活动以“什么是幸福”，“寻找幸福”，“体验幸福”，“传播幸福”为主题，通过谈心、聊天等形式关注教职工心理健康，并给予心理疏导，减轻生活、工作带来的各种压力，从而增进对职业幸福感的理解和感悟。

2、继续开展“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的“阳光一小时工程”。落实教职工健身强体、愉悦身心的各项措施，使“我参与，我健康，我快乐，我奉献”的理念深入人心。一学期来，教师们坚持每天参加早跑锻炼;大课间时间开展跳绳、踢毽子、打羽毛球、打篮球、打乒乓球等社团文体活动。大家积极参与，参与面达到95%以上，增强了教职工的体质。

3、开展读书活动，提升我校教职工的教育内涵，形成科学教育、幸福教育整体氛围的内在推动力。为此学校工会自今年六月便如火如荼地开展起“幽幽书香砺吾志，琅琅书声伴我行”教职工读书系列活动，促使教职工养成终生学习的人生态度，努力成为新时代科研型、学者型的人民教师，并为营造学校书香校园建设作一份应有的贡献。

总之，一年来，我校工会在街道工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再励，把工会办成教职工最温馨的家。

学校工作总结反思篇3

家庭是社会的细胞，家庭教育是基础教育，又是终身教育，它对一个人的启蒙、成长、成才有着不可估量的作用。一个人的思想、品德、行为习惯、意志性格的形成都离不开家庭。家长的素质直接影响到孩子，家长的人生观、日常道德规范、待人处事都会对孩子成长起着潜移默化的作用。据此，我们对校内外的各种动力因素进行了深入分析，并根据各种动力因素的特征，构建起密切的联系，将家庭的教育共同构成一种动力因素的动力系统。从而积极发展其作用的。实践证明，举办家长学校，大大提高了全体家长科学教子的自觉性和积极性，齐心合力配合学校教育，建设精神文明，使学校形成良好的学风与校风，从而推动了学校素质教育的实施，促进我校教育质量的提高。现小结今年我校开展家长学校的一些体会。

一、健全制度，加强各层领导

家庭是孩子人生的第一所学校，家长是孩子人生的第一任教师，所以，普及家庭教育科学知识，提高全体学生家长的教育水平，是增强家庭教育与学校教育同向同步，推动素质教育，培养一代新人的重要环节。因此，一直以来，我们努力克服困难，把办好家长学校归入学校的整体计划，作为一件大事来抓。学校领导与班主任、科任教师一起研究家教工作，召开班级的家教会议。学校领导担任家长学校的校长，家长学校有常设的组织机构，有必要的制度做保证，使家长学校的教学质量有了基本保证。

二、灵活多样的授课形式，努力提高办学效益

我校学生有1800多人，家长来自四面八方，职业阶层、文化程度、经济状况、生活经历、思想修养和孩子表现各有不同，这就决定了我校的家长学校要有多种形式配合，才能做到有的放，收到事半功倍效果，家长学校在长期的实践中，逐渐形成一些特点：

1、“上课”与家长会相结合。家长学校毕竟是家长在业余时间自愿参加，故时间不宜占得太多，我们把”上课“与家长会结合起来，每次学校或年级开家长会，总是先安排一点时间讲”家教的专题课“学生学习困难的预防与疏导办法，家庭美德与社会公德的基本要求和训练，争取家长听得入、记得牢，达到认同与内化的境界。这样家长既在家教的理论上得到提高，又了解到自己子女在校的表现，从而能更主动与班主任交流意见，加强对子女的教育。

2、“上课”与个别指导，咨询相结合。我们实行以“上课”为主，还分别举办“学习困难学生”、“违法边缘”学生家长学习班，尽可能及时解决不同类型的学生家庭教育中出现的“个性”问题。经过学习家长们改进了教育子女的方法，在学校和家庭配合下，使这些学生学习有了很大的进步。

三、发挥家长的教育潜能，多与家长联系

学生家长中藏龙卧虎，人才济济，蕴藏着极大的教育潜能，因此，充分调动他们中的积极因素，争取他们为办好学校，多做贡献。我们曾多次召开家长座谈会征询他们对学校的批评意见和改进工作的建议，也曾多次请一些“教子有方”的家长在会上介绍他们家教的经验体会等。

经过多年家长学校的办学实践，使我们得到了一点甜头，但同时也深感眼完善家长学校，提高家长学校的办学水平，还有许多工作要做，还有待于今后不断探索。

学校工作总结反思篇4

一年来，我校工会在学校党支部的正确领导下，根据上级工会的工作部署，深入学习理论，坚持以法治会，加强自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参政议政、建设和谐校园、积极开展群众性文体活动、送温暖活动，帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。现将本年度工会工作总结报告如下：

一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

学校工会积极配合校行政、党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。首先，我们加强了政治理论的学习，学习《中小学教师职业道德规范》、《\_\_省中小学管理规范》等，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教工的政治觉悟;其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习改革开放\_多年来教育战线取得的成就，全国优秀教师师德报告，组织教师参加各级各类征文、演讲、书法、摄影等比赛活动，通过学习，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，通过活动，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献;第三，加强了法制学习，组织教工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》等法律知识，引导教职工依法执教，法律意识和道德观念;第四，在20\_\_年12月底对教代会及工会进行换届选举，使教代会进一步得到了加强，更具代表性，工会委员更具活力。

二、求真务实，加强学校民主管理

1、继续坚持实行校务公开民主管理制度

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务(民主理财)等各方面工作情况向全校教工全面公开，在校务公开栏目中公示，同时经常听取教工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年，我们对学校的绩效工资、考勤、考核、福利等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情况。

校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

2、参与学校行政决策召开好学校教职工代表大会，做好工会的工作总结报告

学校工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策，努力做到不越位而又不缺位。为了维护广大教职工的知情权、话语权、参与决策和重大民主监督，工会主席每周五都参加行政例会，及时反映教职工的意见，对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。

今年3月14日召开了四届二次教职工代表大会，审议、通过了关于“绩效工资修改方案”、“根据学校的实际情况，提出新的学校管理制度、教师考核、职称评聘等修改意见”;20\_\_元月12日召开了本学年度第二次(四届三次)教代会，听取代表关于“九年级教学奖补充方案”的意见和建议，另外还对校长、副校长、中层干部(包括五个村小校长)进行民主评议，促进他们工作的积极性，使学校民主管理的水平进一步得到提高。

教代会充分发挥了监督职能，督促各项事宜的公开，调动和发挥了全体教职工的工作积极性，成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作能顺利开展。

三、以人为本，积极开展各项活动丰富教职工生活

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动：校运动会期间进行了教职工“四人五足跑比赛”和“800米”项目;还有“乒乓团体赛”、“第四届师生书画、摄影比赛”等。通过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到良好的促进作用。

四、情暖人心，积极开展好送温暖活动

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，利用节假日大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

1、探望病患：凡是知道教职工本人，患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。到目前为止我们已经看望、慰问了李从文等十几位住院病患，慰问金额达2500多元。

2、慰问丧事：遇到教职工的直系家属或退休教职工作古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。今年作古的有徐高亮、许日霞的父亲等、退休教师纪惟一、余瞬华、汪圣义等十人次，慰问金额达3800元。

3、关心退休、退协工作：学校行政、党支部、工会在教师节、重阳节、春节前后都要以多种方式如、上门拜访、返校座谈等慰问离退休教师，并送去慰问金。此外，工会对患病、生活困难的退休教师也及时伸出了援助之手。

学校领导、工会干部及时探望了因病住院的退休老师(如鲍振业，潘玉仙等)九人次，慰问金额达3000多元，并多次到家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。工会还积极向上级工会反映，为其申报困难职工补助，争取上级组织的帮助。

一年来，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。

在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，做好工会工作计划，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会会越办越好。

学校工作总结反思篇5

20\_\_年，我校工会在上级教育工会的正确领导下，按照“组织起来，切实维权”的工会工作方针积极开展工作，切实维护教职工的权益，在构建和谐校园中发挥着积极作用。以学校工作大局为重，服从服务于学校的中心工作，依照工会章程依法依规维护好教职工的合法权益。在学校党支部和校行政的关心支持下，全体工会委员团结协作，热心为教职工服务，全体教工积极参与工会组织的活动，积极主动开展工作努力使工会组织成为有吸引力的“教职工之家”。

1、加强民主管理和推进校务公开工作

组织召开教工大会，征集提案11项，将提案的落实情况进行公示;民主测评干部，测评情况统计汇总，并予以公示;评优评先职称评定都是先组成有教职工代表参加的评审小组进行评比，最终将评定结果在公布栏公示无异议后再以学校文件形式下发;学校的食堂、商店货物采购请工会委员或教职工代表参与调研;学校重大事情交由工会委员工会、教研组长和工会小组长联席会议讨论通过;全面审核了上年度学校财务情况，并在教工大会上予以通报公示。

2、关心女教职工的工作

“三八”节组织了女职工召开庆祝会并开展女工文娱活动和慰问女教职工工作，很好的保障女教职工的特殊权益，女教工(含退休)全体参保了女性防癌保险。

3、丰富教职工文化体育生活，积极组织开展活动

(1)教职工集体跳绳比赛;

(2)教职工健身活动;

(3)“关爱生命安全我做主”的主题演讲活动;

(4)教职工书法、绘画、摄影作品比赛;

(5)教职工教育技术应用技能比赛。

4、参与上级工会组织的各项活动

(1)积极参与教育局组织的“关爱生命安全我做主”的主题演讲比赛，我校选送\_\_老师参赛并取得二等奖;

(2)积极组织教师参加县教育工会组织的教职工书法、绘画、摄影作品比赛，共选送四件作品，获得县一等奖二个、县三等奖一个。二个县一等奖作品送市参评获市二等奖一个、市三等奖一个;

(3)积极上交工会工作论文。

5、关心教职工生活，营造和谐氛围

(1)继续开展教职工生日发送一条祝福短信祝贺生日快乐;每季度开展一次教工生日慰问会餐，通过这一活动，增进了友谊，促进了校内和谐;

(2)为全体教职工参保了意外伤害保险，一旦知道有教职工发生意外伤害时主动了解其受伤情况并及时为其办理理赔手续。本年度共有两位教师的意外摔伤得到了及时的赔付;

(4)教职工(包括退休人员)因病住院组织行政干部一同前去慰问;

(5)引导教职工参与身体锻炼;

(6)教职工有困难时，准确上报情况，争取困难补助;

(7)教职工家里的红白喜事及时组织全体教职工参加。

6、关心离退休教师，支持退教协的工作

(1)重阳节召开庆祝会并开展趣味活动，争取提了高退休教职工的活动经费，并组织部分退休教师到云南旅游;

(2)春节开展慰问退休教师活动并送去慰问金和慰问信;

(3)退休教职工因病住院组织校领导前去慰问;

(4)非生产性待遇与在职教职工同样对待。

7、按时完成任务，扎实推进各项工作

保质保量地按时完成上级教育工会布置的工作任务，及时上交各种表册。按照县教育工会的要求成功接待市教育工会来校检查和指导工作。

总之，切实履行工会维护、参与、建设、督促等的职能，在构建和谐校园的进程中发挥积极作用。

学校工作总结反思篇6

20\_年学校财务工作注重学习和提升财务服务能力，进一步贯彻落实了《教育部、财政部关于“\_x期间进一步加强高等学校财务管理工作的若干意见》精神，积极探索和推进学校财务管理由规范走向科学的整体改革，坚持“服务、效率、和谐、廉洁”的管理理念，紧紧围绕学校20\_年事业发展需要，合理安排财力，加强预算管理，理顺业务流程，强化基础工作，努力增收节支，为学校事业发展提供了较好的财力保障。

一、进一步明确了加强政治理论学习与业务技能学习对统一思想认识、提高财务管理水平和保障财务工作顺利进行的重要意义。财务处通过多种形式认真学习实践“三个代表”重要思想和科学发展观，增强了财务人员的凝聚力、战斗力和奉献精神。尽管同其他市属市管高校相比，我校财务人员数量少，工作量大，但是处里的每一位同志都能够做到以学校利益为重，积极为做好财务工作献计献策，工作中不讲条件、不谈个人困难，经常加班加点，有力保障了学校财务工作的顺利进行

二、进一步贯彻落实了《教育部、财政部关于“\_x”期间进一步加强高等学校财务管理工作的若干意见》精神。在深入研究高等教育办学规律和高等学校理财规律的基础上，明确了学校财务工作的组织领导责任和经济责任，在有效执行预算的过程中坚持节俭意识、廉洁意识，注重贷款风险，提高了学校资金营运能力和抗风险能力。

三、进一步加强了财务管理制度建设，理顺业务流程，为提高财务服务质量提供了制度保障。20\_年财务处按照学校事业发展需要，进一步完善了服务教育教学、科学研究和管理运行的财务制度体系。制定和完善了《\_大学现金管理办法》、《\_大学差旅费管理办法》、《\_大学会议费管理办法》、《\_大学印刷费管理办法》，在认真整理现有财务管理制度的基础上，印发了学校财务管理制度汇编(20\_)和报账员工作手册，使各项财务工作做到了有章可循，为提高财务服务质量提供了制度保障。

四、圆满完成了20\_年的财务决算工作，20\_年预算执行情况较好。财务决算工作既是当年财务收支状况的综合反映，同时也是下一年度财力安排的重要依据。为了做好20\_年度财务决算工作，财务处在今年初成立了专门的工作组，集中人力尽快解决结账、对账中的复杂问题，并在基础数据生成后以最短的时间形成决算分析报告，出色完成了决算编制工作，被\_市教委评为20\_年度财务决算工作先进单位。为了执行好20\_年预算，学校财务处及时向二级单位下拨经费，并实时指导资金使用，杜绝无预算支出，在20\_年预算执行情况自查工作中没有发现违反预算的支出行为，预算执行情况较好。

五、圆满完成了20\_年预算编制的“一上工作”。目前学校的办学资金主要于财政拨款，预算编制模式是“两上两下”。按照\_市教委与财政的统一部署，\_年预算的“一上工作”需要在9月底前完成。为了顺利完成预算编制工作，在学校领导及相关职能部门的配合下，学校财务克服了预算先于事业发展计划的矛盾，圆满完成了20\_年预算编制的“一上工作”。

六、积极调研论证、多方协调，做好学校专项资金管理工作。在积极调研论证、多方协调的基础上，学校进一步明确了项目经费是解决发展问题的主要经费，是项目实施单位为完成事业发展目标，在基本支出之外通过编报专项资金预算申请的财政专项资金，其主要有市财政局、市教委下达的教育专项资金，财政部下达的中央与地方共建高等学校共建专项资金，其他部委下达的教育专项资金和学校根据发展需要设立的校内专项资金。为了加强学校项目经费管理，保证专项资金项目顺利实施并使专项资金发挥最大效益，根据《\_市市级教育事业单位项目支出预算管理办法(试行)》以及《\_大学财务管理办法》、《\_大学预算管理办法》，学校修订了《\_大学项目预算管理办法》。从执行效果看，该办法较好地推进了学校专项资金管理工作。

七、认真完成了20\_年学校党风廉政建设责任制的工作内容，严格执行“收支两条线”管理规定，实行“阳光收费”。伴随我国高等教育管理体制改革以及财政改革的不断深化，高校财务管理的环境发生了较大变化，面对新的理财环境，学校确立了从规范理财向科学理财迈进的财务发展战略。依法理财是科学理财的核心和精髓，是党风廉政建设落到实处的重要保证。学校进一步完善了收费政策和收费公示制度，确保各类收费公开透明，实现了“阳光收费”。行政事业性收费继续坚持按照\_市发展与改革委员会批复的标准由校财务处统一收取、管理和核算，并在学校网站上向社会公示;服务性收费坚持成本标准、收费公示和自愿付费原则。全力协助学校纪委监察处完成了20\_年收费自查工作。

八、进一步推进了学校财务信息化建设工作，学校财务信息化服务体系初步建立。构建学校财务信息化服务体系有助于学校各级领导及时了解、掌握学校财务情况，科学决策、科学管理;有助于师生员工及时获取个人的财务信息，提高工作效率;有助于推进全员理财、民主理财，提高资金使用效益。面对信息化财务管理环境，20\_年学校财务处在做好会计核算基础工作的同时，主动适应信息化时代的要求，强化服务观念，变被动服务为主动服务，从资金、技术、服务内容、业务流程、服务指南等多方面着手，拓展了财务信息处理中心的功能，为做好财务信息服务工作，提高财务信息的共享程度，向主管部门和校内有关部门提供可靠、相关的优质财务信息，增加重要财务信息在学校管理中的作用奠定了较好的基础。

九、进一步规范了基本建设财务管理行为，积极配合相关职能部门全力推进\_校区一期工程决算工作。为了更好地贯彻落实《行政事业单位基本建设财务管理制度》，学校修订了《\_大学基本建设财务管理制度》，以保证基本建设会计核算正确、账簿资料完整。同时积极配合相关职能部门做好\_校区一期工程款支付的对账事宜，全力推进良乡一期工程决算工作。

十、进一步探索了“统一领导、分级管理、一级核算”的财务管理运行模式。根据财权和事权相结合的原则，明确了学校二级管理单位参与理财的方式、方法，调动了大家参与理财的积极性，同时充分发挥财务处二级网站的窗口作用和服务功能，大力宣传国家财经法律和学校财务制度，认真解决全校师生提出的财务需求，并组织校内财务人员和二级管理单位的报账员进行财经知识专题培训和研讨，不断提高学校整体财务管理水平和财务服务质量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！