# 党建座谈会发言稿

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-12-09

*第一篇：党建座谈会发言稿我校党支部现有66名党员(在职教职工党员31名；离退休教师党员35名)。党员文化程度大专以上占85%。为了更好地开展支部活动，党支部下设5个党小组。党小组长由能够起党员先锋模范作用，在教师中起表率作用，有一定工作经...*

**第一篇：党建座谈会发言稿**

我校党支部现有66名党员(在职教职工党员31名；离退休教师党员35名)。党员文化程度大专以上占85%。为了更好地开展支部活动，党支部下设5个党小组。党小组长由能够起党员先锋模范作用，在教师中起表率作用，有一定工作经验的教师党员担任。

近年来，我校党支部以创建党建工作新亮点为抓手，通过深化保持共产党员先进性教育活动，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力把 “领导班子好、党员队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好”作为党建工作的“五好”目标。

（1）加强组织建设：进一步健全组织机构，发挥党小组在年级、处室的作用。加强党员教育，热心为教师群众排忧解难，发挥学校党支部的战斗堡垒作用，发挥党员的先锋模范作用。

（2）加强思想建设：党支部遵照上级党委要求，加强党员的政治学习和理论教育工作，特别是对党的宗旨教育狠下工夫，支部树立了典型（优秀党员和党员干部6人）。

（3）加强作风建设：学校党支部制定“党员廉政制度”，从校级领导做起，对全体党员和党员干部进行廉政教育，以点带面在全校形成了不利用学生家长为自己办私事和索要物品的良好风气。

（4）坚持“三会”、“一课”制度。按要求及时召开党员大会，支委会和党小组会，不走形式，不走过场。认真备课，针对性的上好党课，力求使党员受到应有的教育。

（5）学校党支部树立为教育教学服务的意识，密切配合教育教学开展各项有益活动，及时做好教师思想政治工作，为学校的改革与发展做出了积极的贡献。

为了优化教师的业务素质，党支部书记汤秀菊同志在全校作了题为《合作教研与有效教学》的报告。党员副校长袁作健同志作了题为《今天，我们怎样当老师》的报告，反响强烈。本学年，我校在武汉市初中学校标准化建设评估验收工作中，党建工作与学校工作目标紧密结合，开展“党员示范岗”活动，党员和干部的示范引导，带头作用得到充分体现，形成学有模范，赶有目标，超有榜样的良好氛围。

一、从严治党，充分发挥党支部政治核心作用

（一）按照科学发展观的要求，加强党的思想、组织、作风建设

我校现有党员66人，其中在职31名，退休支部35名，加上要求入党的积极分子队伍，这是一个强大的政治优势。党支部认真贯彻落实科学发展观的要求，制定了党支部《中心组学习制度》，坚持个人自学与集中辅导讨论相结合。每双周一次集中学习讨论，由书记、宣委负责，事先作好备课，讲课时大家认真写笔记，根据实际情况展开讨论。

我们每月开展一次党员的活动，使党支部真正发挥战斗堡垒作用；二是定期讲党课，近几年来，我们每年的党课集中学习不少10次。三是按时收缴党费，把党员按时交党费看作是党性锻炼的机会；四是做好党员发展的工作。我们按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，尤其重视在教学第一线、在青年教师中发展党员。六是按时召开民主生活会，每年两次。并开展年终讲评，通过健全组织生活发扬党内民主，开展批评和自我批评。

从严治党，主要是抓好党的作风建设，使党员领导干部勤政廉政，密切联系群众，深入工作实际，成为教职工的表率。

（二）认真加强对党员的思想教育工作，不断增强党组织的凝聚力战斗力，充分发挥党员的先锋模范作用。

为了充分发挥共产党员的先锋模范作用，党支部提出了四个方面的活动要求。一是要求建立共产党员责任区，要求党员在自己的责任区内切实负起责任，在自己的岗位上树立起共产党员的一面旗帜；二是针对党员干部队伍现状提出了两项要求：要求干部要充分发扬民主，多听群众意见，多为教职工着想；要求党员出色地完成自己的本岗工作，不计较报酬，无私奉献。三是我们在党员中开展了三项活动：每个党员每学期要联系一个党外教职工，帮扶一个贫困学生，做至少一件好事。四是要求党员做四项承诺：即承诺党员不酒后上班，不接受家长吃请，不进行有偿补课、不乱订复习材料。

二、充分发挥党支部的保证监督作用

党支部认真学习贯彻执行党的各项方针政策，充分发挥党对学校工作的保证监督作用。通过例会制度，党政领导在一起交流思想统一认识，形成共识，充分发挥集体领导作用。

充分发挥民主决策的作用。通过召开教代会反映校情民意，形成各种决议。学校实行校务公开，大事小情让教职工弄个明白，真正做到民主治校。

同时，学校建立了校务公开监督工作小组，由书记任组长，有工会主席等9名同志组成，对校务公开的具体内容、形成过程、是否公平、公正进行监督。

由于党支部带领全体党员和全校教职工扎实工作精心育人，学校各项工作都取得了十分显著的成绩，获得了上级领导的肯定。学校顺利通过了初中标准化的检查验收，党的xx大报告明确提出“必须把党的执政能力建设和先进性建设作为主线”，坚持党要管党，从严治党，贯彻为民、务实、清廉的要求，以坚定理想信念为重点加强思想建设，以造就高素质党员、干部队伍为重点加强组织建设，以保持党同人民群众的血肉联系为重点加强作风建设，以健全民主集中制为重点加强制度建设，以完善惩治和预防腐败体系为重点加强反腐倡廉建设，使党始终成为立党为公、执政为民，求真务实、改革创新，艰苦奋斗、清正廉洁，富有活力、团结和谐的马克思主义执政党，这些都为学校党建工作提出了许多新的任务、新的要求。

但在新形势下的学校党员干部、教师队伍中存在着一些不容忽视的问题。

1、理想信念不够坚定。有极少数党员对实现共产主义的理想缺乏信心，对“共产主义信仰”这个问题不愿讨论，不愿谈及，觉得共产主义信仰太抽象、太空洞、太遥远，没有实际意义。

2、政治理论学习不够。有些党员教师认为入了党就“知足常乐”、“一心教好案前书”就万事大吉。因此政治学习形式化，放松了政治理论学习和世界观的继续改造，对党的方针、政策及少关心或者充耳不闻。

3、职业道德修养有待提高，缺乏奉献精神。在市场经济条件下，党员“向钱看”的倾向有所抬头，责任心淡化，表率作用减弱。党员在师生中的形象和威信没有树立起来，导致党员教师、非党员教师重视业务工作，忽视政治、思想等方面的追求。

创新学校党建工作我们可以从以下几个方面改进。

1、采取多种形式进一步提高党员教师的政治思想素质。

以支部为结合点，建立干部联系党员制度。开展结对活动，谈心活动，工作上互相帮助，生活上互相照顾。党支部可以利用组织生活会、党课等形式，组织党员教师学习新《党章》，用邓小平理论和“xxxx”重要思想来武装头脑，指导实践，要在国际国内形势的变化中认清方向，把握自己，对我们的社会主义现代化建设事业充满信心。

2、建立制定多种激励机制，激励党员教师奋发向上，积极投身教育教学实践。

党组织可以举办争当“先锋园丁”、“党员示范课”、“党员教学能手比赛”等活动，激励党员教师争挑、勇挑重担，做教育教学改革的先行者、排头兵。这样，既在无形中增强了他们的事业心和责任感，提高了师德修养，又增强了党组织的凝聚力，激励带动他们身边的大批群众教师。

3、以改革的要求抓好党员干部队伍的建设

在干部队伍的建设上要努力形成“广纳群贤，人尽其才，能上能下，充满活力”的用人机制。真正把“想干事，能干事，干好事”的优秀同志充实到领导干部队伍中来。打破选人用人中论资排辈的观念和做法，积极营造各方面优秀人才脱颖而出的良好环境。

要扩大党员和群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权。要实行党政领导干部职务任期制、辞职制和用人失察失误责任追究制。

4、建立、健全有效的监督机制。

党组织要抓好党员的民主评议、监督工作，要定期对党组织的各级领导干部、党员教师进行督察，全面考察其政治思想和工作表现。定期召开民主生活会，充分听取党内群众的意见，正确地看待干部的“显绩”与“隐绩”，及时地纠正各级党员干部在政治、思想、工作、作风、现实表现中存在的问题，形成党内有效的监督、约束机制，健全党外监督制度，使党组织更具有战斗力，更能令群众信服。

新时期学校党建工作要有新突破，必须要改革和创新党的基层组织的领导方法、工作制度和工作方式，以科学的态度来对待党的建设问题，使党建工作充满活力，促进学校和谐发展。

**第二篇：全市党建工作座谈会发言稿**

全市党建工作座谈会发言稿

蔡高明

各位领导：

大家好！根据会议安排，我作个发言。党的十七大强调：以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程的同时，提出并阐发了先进性建设、执政能力建设与思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设等各方面建设构成的党的建设新的总体布局。党的十七届三中全会强调，推进农村改革发展，关键在党，不断提高党领导农村工作水平。可以看出，党的建设尤其是村级党组织建设在农村改革发展中起着至关重要的作用。下面，本人就农村基层党建工作谈谈个人粗浅的看法。不当之处，请各位领导批评指正。

一、存在的突出问题和薄弱环节

1、村级党组织向心力普遍削弱。农民由以往依赖和受控于集体经济体制变成了拥有各种自主权的生产经营主体；而村级党组织则失去了对集体经济资源的控制权，由以往的向农民“分配”变成了对农民的“收取”。另外，在行使公粮征交、税费收取、计划生育等政府行为时，一些村干部方法简单乃至粗暴，疏远了农民与村级党组织的关系，导致基层党组织对农民凝聚力降低。特别是在税费改革和取消农业税后，对农民的“收取”受到了种种限制，因“无钱办事”而增加了村级党组织开展工作、提供服务的难度。

2、村级党组织处理复杂问题的能力不够。一些村级党组织未做到上情下达，下情上达，没有及时反映本地的真实状况和农民需要解决的困难和问题，导致一些可能得到有效预防和化解的矛盾纠纷没有得到妥善处臵，反而进一步激化矛盾。一些村级党组织的干部在处理各方面的利益时，不能

坚持公平正义的原则，用老方法、凭老经验，治标不治本，没有改变弱势群体的生存和生活状况。

3、村级党组织的设置形式过于单一。随着农村市场化程度的不断加深，农村的经济结构和产业结构发生了重大变化。像我们县非农产业较少的农村，一大批富余劳动力外出打工、经商，其中也包括了大量的农村干部和党员，这一方面造成了党组织对流动党员管理教育上的困难乃至失控，另一方面也使村官难选、干部难当、后继乏人的问题更加突出。

4、农村党员的素质有待进一步提高。一些党员思想保守、观念落后，跟不上时代发展的步伐，面对农业和农村经济的新形势，农村改革发展的新局面，把握不准市场经济与农业发展的结合点，找不到适合自身实际又适应市场需要的致富路子。部分党员自身的素质不高、致富能力差，自富都无力，更谈不上带动群众共同致富。更有极个别党员，由于政治信仰动摇、党性观念淡薄，不仅不能起带头作用，反而参与、组织群众越级上访。

5、村级党组织干部待遇过低影响积极性。由于工作条件差，其生活待遇和政治待遇低，使村级党组织干部普遍感到：“政治上无奔头，生活上没盼头”，尤其是得不到家人的支持和理解，甚至拖后腿。退下来后待遇也十分有限，后顾之忧没有得到很好解决，导致一些人不能干、不愿干、不想干，遇到一些重要任务，就撂挑子，没有工作积极性。

二、解决问题的方法和主要措施

1、创新发展观念，促进集体经济发展。把发展作为第一要务，在加快发展中强化党组织的领导核心地位。村级党组织应该立足于增强村级经济自身的造血功能，发挥好农村集体房屋、设备等闲臵和土地资源广阔的条件，积极引进项目和资金，盘活固定资产，实现集体资产的保值增值。培育

和壮大地方特色产业，形成专业化生产基地，建设龙头加工型企业或经济合作组织，增加集体收入。同时，按照资源优势和区位优势，确立适合本地经济发展、有广阔市场前景的优势项目，通过示范引导做强做大基地规模，使农民稳步增收。

2、创新组织设置，为村级党组织统领经济工作创造条件。应打破几十年一贯制的一村一支部的基层组织设臵形式，由按农村党员自然居住地设臵党支部，改为按“产业链”、“区域链”设臵党组织，做到党员走到哪里，产业发展到哪里，哪里有资源整合的需要和要求，党组织就建到哪里，在哪里开展活动、发挥作用。对只有一个产业的村，应采取党支部领办或创办专业产业协会的办法，直接建立专业产业协会，支委成员实行双向进入交叉任职，发挥党组织的作用。对有两个以上产业的村可将原村党支部调整为村党总支，由支委成员组织专业生产大户建立专业生产协会，在协会中建立产业党支部，实行“产业党支部＋协会”工作模式。同时，还可以依托“龙头”企业和服务组织设臵党组织。

3、创新工作方式，切实履行为民服务的主要职能。把提供服务作为主要职能，通过为农民提供各种服务来达到加快发展、使农民增收的目标。坚持公平正义原则，妥善处理各方面的利益关系，尤其关心贫弱群体的利益，通过各种途径改变他们的生存和生活状况。认真排查矛盾，积极化解，依法调处，对有可能诱发群体性事件的问题，应及时控制，妥善处臵。切实发挥好党和政府与村民之间的桥梁纽带作用，使上情下达，下情上达，尤其要反映农村的真实状况，使党和政府及时了解、解决农民的困难和问题。注重结合农业结构调整、特色产业发展和富余劳动力转移，开展针对性强、形式多样、务实有效的培训，把提高思想水准、学习时

事政策和市场经济知识、掌握致富技能，融于实践之中。

4、要创新育人选人理念，选好配强村级党组织干部。要做好在不同利益群体、不同阶层的先进分子中发展农村党员的工作，使这些人站在党的立场上来做协调利益关系的工作。要通过重点培养把群众选出的思想政治觉悟高、有带头致富能力的非党员村委会主任培养成党员。要拓宽选人视野，注重在素质好的党员致富大户、农村经纪人、复员退休军人及务工返乡党员中选拔。加大对农村财政转移支付的力度，适当增加村级党组织干部的报酬，为农民提供更多的公共物品和公共服务。

5、创新城乡党组织互帮互助内涵，加快城乡一体化进程。加快城乡加强城乡双向沟通对接，扎实开展城乡基层党组织互帮互助活动，是构建城乡党建工作新格局的一大创新载体。在模式上，可采取“对口帮扶”、“强帮弱”、“强强联合”、“共驻共建”等模式，实现城乡之间党的基层组织资源共享、优势互补、共同促进。在途径上，可以采取“请上来（组”织农村党员骨干进城跟班工作、集中培训、社区挂职等，学习城市先进管理理念和社区建设、管理、服务的先进经验）、“送下去”（通过流动党校、科技之冬、“科技、文化、卫生”等载体，组成专家讲师团，将先进理论和科学技术送到田间地头，实地指导新农村建设）、“走出去（有条件的机关党组织可”

以组织农村党员干部到发达地区学习培训，更新知识，用先进的城市发展观念武装头脑，用城市发展的巨变来教育党员干部）等途径，加强对农村党员骨干的教育和培训，不断提高他们的素质和能力。在内容上，结合机关工作职能和业务特点，采取送政策、送知识、送技术等方式，解决一批与群众生产生活密切相关的实际困难和问题，帮助村群众致富，提高基层群众的认同度。在载体上，联合开展各种联谊活动、娱乐活动、主题实践活动、志愿者活动，服务群众，教育党员，促进机关和基层党员互联互助、互帮互学，共同提高。

6、创新扶贫解困机制，充分体现党对弱势群体的关心。首先，应在转移劳动力上下功夫，转移劳动力是脱贫快速而有效的措施。各级党组织应积极引导，搞好劳动力供求的信息服务，加强劳务输出与用人单位的对接，增加针对性，减少盲目性。其次，充分利用即将建立的农村党员干部远程教育网络，向贫困户和贫困地区提供技术信息服务，根据市场需求和不同行业的用工需要开展定向培训，提高转移劳动力的劳动技能，法律和职业道德意识，增强竞争能力。再次，监管扶贫资金的使用。各级党组织应发挥监管作用，严厉查处挪用、挤占，贪污回流资金的违法行为，确保扶贫资金落到实处，发挥最大的使用效益。

总之，经过30年的改革开放，农村经济政治和社会生活各方面都发生了巨大变化，农村社会正处在深刻的转型过程之中，不仅不同于计划经济时期的农村，而且与10年前的农村也大不相同。如果把过去的思维方式、领导方式、工作方式乃至组织设臵形式一成不变地搬到今天，很难以发挥好领导核心作用。

**第三篇：公安局党建座谈会发言稿**

公安局党建座谈会发言稿

2024年以来，我局按照县委的统一部署，以落实贯彻创先争优、构建和谐警民关系为契机，立足本职，开拓创新，狠抓落实，全力推进基层党组织建设，全面提高党建工作水平，不断加强党组织建设，充分发挥党员先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用，有力地促进了各项工作的开展，为我县的平安建设和社会秩序稳定发挥了党组织的战斗堡垒作用。

一、建立健全了组织制度，形成稳定有效的组织工作运行机制。

我局党委坚持从健全组织制度，强化管理措施入手，不断完善组织工作稳定有效的运行机制，为加强我局党建工作奠定了基础。一是健全领导责任制，贯彻落实“一岗双责”。年初局党委与基层党支部签订《党员队伍管理责任书》，坚持做到党员队伍管理工作和公安业务工作同部署、同检查、同落实。二是坚持党委理论中心组学习和“三会一课”制度。坚持每月召开一次中心组学习会，学习党的理论知识和时事方针政策，法律法规和公安业务知识，当前公安工作重大部署等内容。三是认真落实民主集中制，按照党员议事规则，坚持对重大问题进行民主议事，集体研究，形成团结协作、积极向上的浓厚氛围。四是建立长效机制促廉洁勤政。为使整体工作有章可循，在制度管理上力求完善，我局结合工作实际，制定出台了《党员干部廉洁自律制度》、《公安局廉政风险防范管理试行工作制度》等党员管理制度，从各个方面规范党员民警廉洁勤政行为，使党员队伍建设和业务工作逐

步制度化、规范化，有效预防了违反廉政行为现象的发生。

二、充分发挥党组织的战斗堡垒作用和先锋模范作用，增强了组织的凝聚力、影响力、感召力。

在开展党建工作中，我局始终围绕建设抓管理，大力开

展形象工程，提高党员队伍素质，树立良好的公安队伍形象。一是转变作风树形象。通过大学习大讨论组织全局民警学习了《十七届六中全会精神》、《胡锦涛同志“七.一”重要讲话》、《人民警察法》、《公安机关人民警察纪律条令》等文件，以开展“大走访”开门评警活动为推手，开展构建和谐警民关系“大讨论、大举措、大行动”活动和“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育。使领导干部和党员民警从思想上受到深刻触动，在执法理念上发生明显转变。我局于8月起在全县公安机关实施“马上办、马上到、马上改”活动，全面提高社会公众安全感满意度。各二层单位根据各自工作职能，细化工作措施、明确责任，组织民警认真学习讨论，查摆工作作风和影响群众安全感满意度存在的问题，并把具体方案和工作措施向社会公开，广泛宣传，作出承诺。结合公安局窗口单位深入开展为民服务创先争优活动，提升了工作作风，提高了服务水平，使全县人民群众安全感满意度大幅上升。

尽管我局党建工作发展态势较好，但是还存在着一些不

容忽视的问题：组织建设与队伍建设、业务建设联系不紧密，形不成合力。由于公安工作的特殊性，导致业务工作在整个公安工作中分量较重、重视程度较高，致使一些党员干部对党建工作不够重视，责任意识不强，进取精神不足，先锋模范作用不明显。

下一步，我们将进一步加强各党支部领导班子建设，提

高对加强基层党建工作的认识，做到思想到位。从局党委自身抓起，提高抓党建工作的主动性，建立基层党建工作责任制，坚持做到基层党建与业务工作“两个目标一起制定，两个责任一起落实，两项工作一起检查，两个成果一起考核”，把党的基层组织建设情况纳入年内公安业务工作、执法质量考评等考核之中，增加党建工作在考核总分中的比重，突出党建工作的重要性，达到公安业务与党建工作互相结合、相互促进、共同提高。继续推进创先争优活动，充分发挥党员的模范带头作用，紧密结合公安实际，把发挥党员模范作用标准具体化，引导党员增强大局意识和服务观念，抓好党员领导干部的表率作用。我们要在日常工作中不段地总结经验教训，把一些好的做法、好的经验，上升为制度规范，坚持制度创新，强化监督制约机制,不断完善公安机关党员干部队伍作风建设，建立起靠制度管人、按制度办事的工作机制。通过制度的完善和长效机制的建设，积极促进工作作风的转变，从机制上防患于未然,以促进公安队伍的健康发展。

中共XX县公安局委员会

二0一二年六月十四日

**第四篇：机关党建工作座谈会发言稿**

机关党建工作座谈会发言稿

根据会议安排，我谈谈2024年县城管执法局机关党建工作的思路。

一、抓实日常工作促平衡

我们将摒弃以下发文件代替实际工作指导的习惯，通过抓实日常工作，切实加强对机关下属单位的领导和指导，不让一个支部落后，不让一名党员掉队，确保党的领导、党的要求落实到位，党的思想贯彻到位，党的力量配备到位，使机关党建工作与业务工作同频共振，平衡发展。

（一）带好一支党建专干队伍，例行一月一检查。

每月对机关下属党支部当月基层组织工作进行检查，指导讨论下月党建工作重点任务。

（二）带好一支好的书记队伍，开展一季度一调度。

每季度组织机关下属党支部书记进行集中交流学习，通报本季度党建工作检查情况，各支部党书记要对本季度党建工作进行汇报，并就今后重点工作提出思路、进行讨论。

（三）总结一套好的工作经验做法，执行半年一考核。

每半年开展一次工作总结，并对全局党支部工作开展情况进行考核排名，将好的工作经验做法进行推广，对考核排名最后的党支部书记要进行提醒谈话，对全年2次考核排名都在最后的党支部，局党组要对该党支部书记进行约谈，并取消其评优评先资格，所在单位考核也不能评为优秀。

二、抓好教育培训助提升

从全局中心工作和干部职工的实际需求出发，精心设计培训课程，切实提高教育培训的针对性和实用性。一是坚持把集体学习研讨作为学习的主要形式，全年理论学习中心组集体学习不少与12次、集中学习时间不少于12天，不搞照本宣度的走过场，每次集中学习要认真做好发言准备，要持续以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为大方向，深入学习十九届四中、五中全会精神、全面解读全会提出的《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2024年远景目标纲要》为主要内容。二是坚持业务培训与党纪同讲。要把行政执法业务培训和党风廉政教育同开展，做到同提升，增强执法能力水平，筑牢廉政防线，防范城管执法行业的利益围猎和诱惑腐蚀，做到知法、懂法、守法。三是要以史为鉴，开展党史专题讲座。要以史为镜、以史明志，认清当代中国所处的历史方位，增强历史自觉，把苦难辉煌的过去、日新月异的现在、光明宏大的未来贯通起来，不断激发党员干部持续奋斗的信心和力量，我局计划邀请市县党校党史专家为我局全体干部职工上一堂党史专题讲座。四是开展优秀人员送学。要在工作中发现优秀人才，极力培养人才，要通过抓好人才送学，培养一批入党积极份子，发展一批合格党员，使优秀人才凝聚到党组织周围，做到成熟一个、发展一个。

三、抓好典型样板领发展

一是要以“五星示范、双优引领”为抓手，切实发挥“五星支部”、“优秀党支部”、“优秀党员”的示范引领作用，为各党支部争先创优树立标杆和榜样，形成对标追赶、争创“五星两优”的工作局面。

二是各党支部要在年初计划中明确创建目标，对标党支部“五化”建设标准，补齐短板，向先进学习，力争在建党一百周年发展一批“五星两优”先进典型。三是在评选“优秀党支部”、“优秀党员”时不走形式，不搞平衡，严格执行评优程序。

四、抓好硬件建设树品牌

按照省市对党支部阵地建设的相关要求，不断巩固阵地硬件设施，对支部阵地更新不及时的，要量力而行制定个性化更新方案，进一步完善功能布局，科学划分功能区，充分彰显党建元素，力求做到设施齐全、管理规范、资料整齐、美观大方，内容充实严谨，体现城管行业的特色，并将实用性和服务性摆在重要位置，努力打造自己的党建工作品牌。

五、抓好主题活动展风貌

为进一步提高主题党日活动水平和质量，避免主题党日活动流于形式，2024年，我局提前谋划，及早部署，计划组织“学党史，唱党歌”主题活动，让我们的干部职工听一听党史专题讲座，学一学唱党歌，要让每人都会唱一首党歌；计划组织到湖南通道县或宜章县红色革命基地开展“重走长征路”主题活动，把党课搬到红色教育基地去；计划开展“持续奋斗，砥砺前行，向第二个百年目标进军”为主题的演讲比赛。此外，还打算利用“节庆日”契机，开展其他形式的主题活动，借此激发城管人只争朝夕的拼搏干劲，展现城管人实干奉献的风貌。

**第五篇：党建工作务虚座谈会发言稿**

党建工作务虚座谈会发言稿

2024年\*\*委党委党建工作坚持以党的十八大和十八届三中、四中、五中全会及总书记系列重要讲话精神为统领，以从严治党为主线，全面推进党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，围绕卫计实事项目，坚持干在实处、走在前列，各项工作取得比较明显的成效。

（一）开展\*\*活动。为提高\*\*系统党员干部队伍能力建设，深入推进依法行政、依法执业工作，提升卫计法制理念，2024区\*\*委在全系统开展了“依法行政、依法执业及语言、行为、文书三规范”活动，一是对全体党员进行相关业务法律和理论知识定期培训，促进依法依规工作意识和能力。二是所有领导干部都履行“一岗双责”的义务，形成党风廉政建设责任体系完整的封闭链条，形成闭环效应，有力地推动\*\*系统党风廉政建设和反腐败工作深入开展。三是完善党风廉政建设各项制度，形成了用制度管人、管事、管权的工作机制，加大对制度执行情况监督检查力度，采取有效举措狠抓落实，推动党风廉政建设不断引向深入，进一步增强了干部的责任意识、服务意识、廉洁意识和自律意识。2024年，\*\*委党建工作稳步推进，但还存在一些问题：一是党员干部学习的主动性需要增强，政治水平和思想意识有待进一步提高。二是党务干部多为兼职，且大部分承担着较多的业务工作，从事党务工作的时间和精力有限。此外，基层一线党务干部培训机会相对较少。三是部分党组织负责人对党建工作的重要性认识不足，在处理党务工作时，仅仅满足于完成上级布置的规定动作，还没有真正将党建工作融入\*\*业务工作。面对这些问题，我们结合\*\*工作实际，谋划2024年党建工作：

（一）加强区\*\*系统党风廉政建设。一是利用文件、会议等形式加强学习，把开展落实党委主体责任提升到“加强党的建设，提高拒腐防变能力”高度去认识，进一步把履行党风廉政建设工作落到实处。二是结合“三严三实”专题教育，进一步强化党委履行党风廉政建设主体责任，持续开展反腐倡廉宣传教育活动，推进全系统党风廉政文化建设，弘扬正能量、增强威慑力。三是结合群众路线教育实践活动“回头看”，持续加强对区属各\*\*单位贯彻落实中央“八项规定”和省、市、区等规定执行情况的督查，坚决纠正“四风”、严惩腐败，教育引导全区\*\*系统党员干部切实履行“八项规定”。

（二）加大\*系统基层党组织建设力度。按照“六有”服务型党组织建设要求，广泛开展“六有”基层服务型党组织创建活动，通过采取党支部自查、党委重点检查和随机抽查等方式，梳理出整改项目，每月向所属单位派出2个督导组，以现场检查、查阅资料、意见反馈等方式对各单位整改情况进行督导检查和工作促进。争取达到“整改后进党组织，提升一般党组织，巩固扩大先进党组织”的预期目标，有效提升卫生系统基层党建工作水平。

（三）组织机关在职党员进社区报到参与志愿服务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！