# 2024年秦都区第二人民医院党风廉政建设工作计划

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-10-12

*第一篇：2024年秦都区第二人民医院党风廉政建设工作计划2024年秦都区第二人民医院党风廉政建设工作计划2024年上半年，我院党总支及院领导班子在区委及上级党委的领导下，认真贯彻执行党的各项路线、方针、政策，继续深入学习“三个代表”重要思...*

**第一篇：2024年秦都区第二人民医院党风廉政建设工作计划**

2024年秦都区第二人民医院党风廉政建设工作计划

2024年上半年，我院党总支及院领导班子在区委及上级党委的领导下，认真贯彻执行党的各项路线、方针、政策，继续深入学习“三个代表”重要思想，贯彻落实十六大会议和十七届五中、六中全会精神，特别是学习中纪委七次全会、区纪委、咸阳市纪委七次全会，坚持“立党为公，执政为民”，坚持“两上务必”，做到全心全意为人民服务，我院党总支加大党风廉政建设和反腐败工作力度，认真落实《行风建设目标管理责任状》有关规定，坚持“一切以病人为中心”，深入开展职业道德教育，取得了可喜的成绩。现总结如下：

一、领导班子重视，真抓实干。

根据《2024年度行风建设目标管理责任状》要求，我院党总支高度重视，先是院党支委及院领导班子深入学习，反复酝酿，领会其精神实质，坚持把党风廉政建设和反腐败工作与医院的各项业务工作、医德医风建设工作一起部署、落实，制订了《2024年秦都区第二人民医院党风廉政建设工作计划》，并确定了医院今年行风建设工作的重要内容是开展创建“医德医风示范医院”及医院管理年活动，制定了秦都区第二人民医院开展创建“医德医风示范医院”及开展医院管理年活动工作实施方案，落实医院今年工作目标任务；继续搞好重点科室及窗口建设，新建职工餐厅及锅楼房，并封闭了门诊楼以便冬季取暖。为把工作做好，院

长陈旭峰同志深入科室指导，督促做好党风廉政建设，把各项工作落实到实处。

二、加强党风廉政建设学习，提高廉政意识，拒腐蚀，永不沾。

开展保持共产党员先进性教育活动，切实整改存在突出问题，坚持每月2次政治思想、医德医风学习，组织全体党员干部深入学习“三个代表”重要思想，学习贯彻党十七大四中、五中全会精神，自觉做到“八个坚持，八个反对”，并加强对党风廉政建设责任制规定和《廉政准则》及相关规定的学习。组织全体领导、党员干部认真学习《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党员纪律处分条例》，同时在全体领导、党员干部中开展保持共产党员先进性教育活动，通过学习全体党员干部起先锋表率作用，增强党风廉政意识，严格执行党风廉政建设和反腐败斗争的有关规定，遵纪守法，严于律己，创优质服务，树立医院的良好形象。在党风廉政建设宣传活动中，主管宣传工作的同志撰写宣传版报内容，在院宣传橱窗版报出版宣传，使全体干部职工的情绪更加高涨。

通过学习，全体干部职工的思想党悟又有了很大提高，好人好事不断涌现，拒宴请、拒红包的事层出不穷，我院的领导班子认真贯彻执行上级有关党风廉政建设的各项有关规定及医院《党风廉政建设工作制度》，凡是药品采购，全部交“三统一”公开招标而定，凡购置大型仪器，经反复综合论证项目科学性、先进

性及效益，坚持实用性、先进性、科学性、效能性相统一，上报市卫生局及有关部门审批后再由领导班子集体开会讨论确定，并邀请上级有关部门进行监督，实行公开招投标。

三、加强行风建设和纠正工作，开展优质服务活动。在加强党风廉政建设责任制的同时，我们还不断加强行风建设和纠正工作。今年上半年在院开展“医药购销和医疗服务中的不正之风专项整顿治理”活动，实行“秦都区第二人民医院医患承诺书”、“秦都区第二人民医院医药购销廉洁公约”及“2024年秦都区第二人民医院行风建设责任状”，卫生局与院长，院长与科主任、护长签订责任状，全体职工服务态度明显好转，服务质量不断提高，深受群众好评。严格按照物价部分的收费标准进行收费，落实收支两条线管理规定；继续推行院务公开工作，做到办事公开，办事结果公开，自觉接受群众监督；人员安排，做到任人唯贤。在行风建设方面，继续深入学习《医务人员医德规范》、《医德医风行为准则》、《廉洁从医十不准》、《卫生行业服务禁语》、《职业道德奖罚规定》和《关于廉洁廉医的有关规定》等，每季度组织一次全面检查，对优点给予表扬肯定，对缺点或存在问题及时纠正，并不定期召开社会监督员会议，在党总支的领导下，经过全体党员和干部职工的共同努力，全体党员干部及院领导班子成员党风廉政建设和反腐败意识不断提高；全院职工的职业道德、医德医风有了进一步的改善，职工精神面貌焕然一新，医务人员仪表端正，语言文明、态度和蔼、礼貌服务，树立白衣天使

良好社会形象，医院党风廉政建设跃上一个新台阶。

**第二篇：秦都区第二人民医院2024 年党风廉政建设责任书**

秦都区第二人民医院2024 年党风廉政建设责任书

为进一步贯彻落实党风廉政建设责任制，严格内部管理，强化内部 监督，特签订些责任书。

一、党风廉政建设建设实行“一岗双责”。党风廉政建设直接责任人，同志是科室党风廉政建设第一责任人，要恪尽职守，加强对本部门工作人员的教育管理和监督，积 极主动地完成科室的党风廉政建设任务。要加强与纪检监察部门的协调 配合，坚决服从党委工作指导，主动接受监督。

二、各科负责人要敢抓敢管，全面履行责任。对不能及时完成上 级部署的反腐倡廉工作任务，不履行或者不认真履行职责而导致科室发 生违纪违规行为的，特别是出现下列情况的，依照有关规定实施责任追 究。（1）因失职、渎职造成重大经济损失，或发生重大事故和恶性事件 的；（2）违反上级行政部门规定，出现乱收费、乱记账、少收、漏收现 象，利用职权开“搭车药”的；（3）收受病人物品、礼金和接受宴请，向患者借钱借物、赊账、报销票据、索要或变相索要钱物的；（4）在医 疗服务中不尊重病人，对病人“生、冷、硬、顶、推、拖”的；（5）出 具假诊断书、假检查结果、假病历或假病情等一切弄虚作假行为的；（6）从事医院安排以外的医疗行为，“走穴行医” 收取会诊费、手术费的；（7）以代交、代收、缓交等名义私自收费、私自卖药（中西药、膏药、自制 剂、眼镜、卫生材料等）的；（8）不按规定进行招投标以及违反资金使 用

和物资采购的；（9）私自介绍病人到医院外买药、检查、治疗谋取利 益的；（10）与药商、器械商勾结收取回扣和变相回扣的；（11）违反区政府治理软环境规定要求，受到处罚或被新闻媒体曝光，造成较 大影响的；（12）违反上级规定，有令不行、有禁不止以及其他违反政 治纪律和其他规章制度等情况的。对科室负责人需进行责任追究的，情节较轻的给予批评教育、责令 作出检查，情节较重的给予相应的组织处理或党政纪处分。对违违规的 当事人，需组织处理的由院部研究处理，需进行党政纪处分的交纪检监 察机关处理。

三、各科室负责人至少每季度研究、分析一次本科室的党风廉政建 设情况，针对发现的问题制定相应的整治措施，并及时向院部作专题汇 报。

四、党风廉政建设工作情况列入各科室业绩考核内容，作为科 室及全体人员评先受奖的重要依据；对受到责任追究的，实行“一票否 决”，取消该科室及相关人员评先受奖资格。

五、本责任书由秦都区第二人民医院党风廉政建设领导小组负责解释。分管领导签字：

科室负责人签字：

年月日

**第三篇：秦都区第二人民医院副院长述职述廉报告**

秦都区第二人民医院副院长述职述廉报告

郭红梅副院长

各位领导：大家

我叫郭红梅，在医院分管后勤和护理工作。一年来，在区卫生局的正确领导下，在医院领导班子共同努力下，我较好地完成了分管工作，下面我分几个方面向各位领导汇报如下：

一、思想和学习情况：今年以来，根据院党委的安排，认真学习党的方针政策，全面贯彻执行党和国家在农村卫生方面的各项政策。通过参加党委组织的的学习，进一步提高了自身的党性觉悟和政策理论水平，能够坚持三个代表的重要思想。学习十七大报告，使我认识到，高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，继往开来，与时俱进，提出了全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，开创中国特色社会主义事业新局面的奋斗目标。报告催人奋进，鼓舞人心。我将继续深入学习和领会会议精神，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，保持共产党员的本色，围绕着我院改革发展的大局，积极开展各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

二、在分管工作方面

1.在后勤工作中：能够坚持原则，务求实效，坚决反对弄虚作假。能够经常听取群众对领导工作的意见，正确对待群众批评，接受群众评议。经常和分管科室干部职工谈心，交流思想和看法，自

觉开展批评与自我批评。克服特权思想，与群众打成一片。经常深入基层检查督导工作，所分管科室各负其责，较好的完成了各项工作任务。后勤各部门密切配合，协助完成了全院临床科室空调的安装工作。督促保洁人员保持医院环境卫生，在历次迎接检查中受到好评；我们克服种种困难，及时维修医院的供水，供电系统，保障全员病员和职工的日常生活需要。通过多种形式教育，提高了后勤职工的服务意识和安全意识，后勤保障工作顺利进行，服务面貌大有改观。加强对工作人员的思想学习，教育职工廉洁自律，自觉抵制采购中的不正之风，通过货比三家，招标采购，保证了采购物资的质优价廉。总之一年来在后勤科室的共同努力下，较好地完成了岗位目标。

2.在护理工作中：重视护理质量管理，注重护士业务水平的提高。经常组织开展新业务、新技术的学习，以拓宽知识面。采取考试、考核、以老带新的方法，树立一种传、帮、教的良好氛围，对不同年资的护士，进行不同程度的培训，训练三基基本功，巩固基础知识，理论与实践相结合，融会贯通；采取多种途径加强学习，不断更新知识。如参加护士专科、本科成人、自考教育，函授学习等。通过学习不断丰富自己的专业知识。保证护理安全，重视病人的安全管理。不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣.重视

三、在廉政建设和执行廉政规定方面

平时能够加强自身学习，不断提高思想道德修养，学习贯彻上级关于党风廉政建设的文件精神，坚决贯彻反腐倡廉的各项规定。生活上廉洁自律，不参加可能影响公务的吃请活动，厉行节约，反对铺张浪费。在医院重大问题讨论中能够坚持原则，发表个人意见，落实医院办公会各项决定。教育和带动分管科室负责同志深入基层，听取职工意见，改进工作作风，为群众解决实际困难。

四、存在问题

1.在决策方面有时当断不断，有依靠思想，缺乏主动性。

2.能维护班子团结，但有好人主义，不能彻底地开展批评与自我批评。

3.护士主动服务意识不强。

五、今后打算

1、加强理论学习的自觉性，不断提高思想政治水平。

2、克服自身困难，深入科室，了解职工的思想动态，提高后勤服务水平

由于时间及个人水平原因，述职报告难免挂一漏万，不足之处请各位代表批评指正。

谢谢大家！

**第四篇：长岭县第二人民医院2024医疗工作计划**

长岭县第二人民医院2024医疗工作计划

为了加强医疗工作建设，提高医疗护理质量，提高医务人员的业务素质，满足社会医疗需求，根据医院发展规划，为早日达到二级乙等医院标准，在完成上工作任务的基础上，制定2024工作计划。

一、进一步加强专科（组）的建设

根据二级乙等医院标准，为了适应医疗科技高速发展的需要，医疗专业化势在必行，自去年我院在实行专业组的基础上，今年药品进一步加强和巩固，在原专业组不变的基础上，今年针灸、理疗科、皮肤科要发展，妇科为我院重点专科，从人才配备及技术培养上加强建设。

二、加强技术人才培养

根据专科建设的需要，为了进一步提高专科的专业性，逐步达到人才配备合理，今年准备送上级医院进修一人。

三、新技术开发

根据二级乙等医院，必备项目的标准，为赶上医疗发展的新趋势，今年每个临床科室应展开1-2新的技术项目，医技科室及其他小科室开展1-2项新的技术项目。开展的科室给予支持，好的科室给予奖励。

四、加强医护人员的三基训练

根据二乙标准，今年对医护人员进行全员训练，医护人员人人过关，重点是

1、全员教育，学习形式由专题讲座、看录像、自学，由院科组织和个人相结合。

2、岗前教育，对新入人员及外出时间长，归院人员前进行教育。

五、发挥科质量小组作用，提高医护质量，在质管小组去年开张的基础上，今年重点提高科

质量小组的作用，狠抓医疗护理质量，院对医疗质量要经常督促检查、批评，使全院缺陷降到最低限度。

六、加强教学科研工作，按实习医院要求，认真落实好大中专的实习工作，全年接受。合理

安排，严格管理，进出院时行考核，保质、保量完成教学任务。狠抓科研工作，经常督促，检查落实，按奖励规定，支持和鼓励科研成绩突出者，争取今年出科研成果2项。

七、加强仪器管理

1、根据二乙标准需要从基础设备做起，在财力允许的基础上增置医疗设备，加强购置前的适应性论证和安装验收。严格医疗器械，低值易耗，卫生材料的领取签字制度。

2、抓好仪器保养维修，建立操作规程，平时使用人员药经常保养，出现故障及时维修，并

不断提高维修人员的素质。

3、建立档案，万元以上医疗仪器建立档案。

**第五篇：禄丰县第二人民医院**

禄丰县第二人民医院 网络安全管理制度

网络安全管理制度

（1）计算机网络系统的建设和应用，应遵守国家有关计算机管理规定和卫生部《医院信息系统网络版软件应用暂行标准》。

（2）计算机网络系统实行安全等级保护和用户使用权限控制。安全等级和用户使用权限以及用户口令密码的分配、设置由计算机中心专人负责制定和实施。

（3）计算机中心机房应当符合国家相关标准与规定。

（4）在计算机网络系统设施附近实施的营房维修、改造及其它活动，不得危害计算机网络系统的安全。如无法避免而影响计算机网络系统设施安全的作业，须事先通知计算机中心，经中心负责人同意并采取相应的保护措施后，方可实施作业。

（5）计算机网络系统的使用单位和个人，都必须遵守计算机安全使用规则，以及有关的操作规程和规定制度。对计算机网络系统中发生的问题，有关使用单位负责人应当立即向计算机室有关工程技术人员报告。

（6）对计算机病毒和危害网络系统安全的其它有害数据信息的防范工作，由计算机中心负责处理。

网络安全管理规则

（1）网络系统的安全管理包括系统数据安全管理和网络设备设施安全管理。

（2）网络系统应有专人负责管理和维护，建立健全计算机网络系统各种管理制度和日常工作制度，如：值班、维护、数据备份、工作移交、登记、设备管理等制度，以确保工作有序进行，网络运行安全稳定。

（3）设立系统管理员，负责注册用户，设置口令，授予权限，对网络和系统进行监控。重点对系统软件进行调试，并协调实施。同时，负责对系统设备进行常规检测和维护，保证设备处于良好功能状态。

（4）设立数据库管理员，负责用户的应用程序管理、数据库维护及日常数据备份。每周、每月必须进行一次全备份，每日进行一次日志备份，数据和文档及时归档，备份介质应由专人负责登记、保管。

（5）对服务器必须采取严格的保密防护措施，防止非法用户侵入。系统的保密设备及密码、密钥、技术资料等必须指定专人保管，设专用库房或专柜存放。拷贝或者借用涉密载体必须按同等密级文件确定权限，履行审批手续，严禁擅自拷贝或者借用。

（6）系统应有切实可行的可靠性措施，关键设备需有备件，出现故障应能够及时恢复，确保系统不间断运行。

（7）所有进入网络使用的软盘，必须经过严格杀毒处理，对造成“病毒”蔓延的有关人员，应严格按照有关条款给予行政和经济处罚。

（8）网络系统所有设备的配置、安装、调试必须指定专人负责，其它人员不得随意拆卸和移动。

（9）所有上网操作人员必须严格遵守计算机及其相关设备的操作规程，禁止无关人员在工作站上进行系统操作。

（10）保持机房的清洁卫生，并做好防尘、防火、防水、防触电、防磁、防辐射、防雷击等安全防护工作。

（11）计算机工程技术人员有权监督和制止一切违反安全管理的行为。

网络安全监督制度

计算机室对计算机网络系统安全保护工作行使下列监督职权：（1）监督、检查、指导计算机网络系统安全保护工作。（2）查处危害计算机网络系统安全的违规行为。

（3）计算机工程技术人员发现计算机网络系统安全隐患时，可立即采取各种有效措施予以消除。

（4）计算机工程技术人员在紧急情况下，可以就涉及计算机网络安全的特定事项采取特殊措施进行防范。

（5）履行计算机网络系统安全保护工作的其它监督职责。

网络技术管理规则

（1）计算机工程技术人员是网络系统技术管理的直接责任者，应为满足系统功能要求和用户需求而对网络系统进行操作和维护的全部活动进行管理。

（2）网络系统中各类设备的配置，由系统负责人提出规划和计划，报医院信息系统建设领导小组审批后实施。系统硬件设备的购买、使用、保管、登记、报废等，均按医院医疗设备管理规定执行。

（3）系统软件在交付用户使用前，计算机工程技术人员必须严格按照功能要求全面调试，达到系统功能要求后交用户使用。

（4）计算机工程技术人员实行分工负责制。

人员培训制度

（1）医院要设立教学功能齐全的计算机培训教室。培训用计算机数量能够满足全院人员培训的需要。

（2）要制订培训大纲、培训计划，并严格按计划实施。所有计算机操作人员都要经过考试合格后持证上岗。

（3）人员上岗的要求是：掌握计算机基本知识和基本操作技能，能够严格按照计算机操作规程和系统应用要求进行操作；录入数据快、准、全，熟练掌握相关应用系统的操作。

数据质量分析评价制度

（1）统计室负责每月定期在医务统计子系统中完成月统计工作，保证院领导及时查询医院医疗工作效率、效益及质量。

（2）完成统计分析和统计简报，将统计分析结果及时提供给医疗管理部门和院领导。

（3）医务科主任不定期地在全院周会上用网络数据进行讲评，讲评内容包括全院医疗工作效率、效益和工作质量指标完成情况、医疗费收入、病种管理等情况。

工作站管理规则

（1）各工作站一律不配软驱和光驱，避免因病毒传播造成数据丢失或网络瘫痪。

（2）严格按照计算机操作使用规程进行操作。操作中必须做到细致认真、快速准确，及时完成各项录入工作。

（3）经常保持各种网络设备、设施整洁，认真做好网络设备的日清月检，使网络设备始终处于良好的工作状态。

（4）加强设备定位定人管理，未经计算机工程技术人员允许，不得随意挪动、拆卸和外借。

（5）机房内严禁存放易燃、易爆、易腐蚀及强磁性物品；遇有临时停电及雷电天气，应采取保护措施，避免发生意外；机房内不准吸烟、进食、会客、大声喧哗；严禁无关人员上机操作或进行其它影响网络正常运行的工作。

（6）严格交接班制度，工作中遇到的问题要及时妥善报告和处理。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！