# 幼儿园老师聘用合同[全文5篇]

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-03-02

*第一篇：幼儿园老师聘用合同进一步加强师资队伍力量，选拔德才兼备的优秀教师，促进本园可持续发展，经讨论研究，面向社会公开招聘合同教师。下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“幼儿园老师聘用合同范文五篇”，仅供参考，欢迎大家阅读。幼儿园老师聘...*

**第一篇：幼儿园老师聘用合同**

进一步加强师资队伍力量，选拔德才兼备的优秀教师，促进本园可持续发展，经讨论研究，面向社会公开招聘合同教师。下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“幼儿园老师聘用合同范文五篇”，仅供参考，欢迎大家阅读。

幼儿园老师聘用合同范文五篇【一】

聘用单位：××幼儿园

受聘人员： 身份证号码：

×× 幼儿园因工作需要，聘用 为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月止。

二、聘用双方应履行如下义务：

聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

受聘人员的义务职责：

1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。

2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民-主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资 元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无

法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

九、本合同于 年 月

聘用单位（盖章）：××幼儿园

法人代表（签名、章）。

受聘人员（签章）： 年 月 日 日签订，从签订立之日起生效。

幼儿园老师聘用合同范文五篇【二】

聘用单位：中心幼儿园（以下为甲方），受聘人员：（以下为乙方）身份证号码：

中心幼儿园因工作需要，聘用为本园班幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：

聘期从年月日起至年月日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

（1）甲方聘用乙方在幼儿园工作。

（2）甲方应每月按时支付工资。

（3）甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

（4）甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

（1）遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

（2）学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：

聘用期间月工资元。因为是小小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办教师工资持平，幼儿人数达到30—40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的\'，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

（1）屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；

（2）品行不正，造成不良社会效果；

（3）工作不负责，造成重大安全事故。

（4）恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

（1），保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

（2）体罚幼儿，情节严重；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于年月日签订，从签订之日起生效。

聘用单位（盖章）：中心幼儿园

受聘人员（签章）：

法人代表（签名、章）。

幼儿园老师聘用合同范文五篇【三】

甲方（聘用单位）： 法人代表（负责人）：

乙方（受聘教师）： 身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

（一）甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

2对乙方的工作进行考核、奖惩；

3制订严格的规章制度规范乙方；

4根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；（每月扣工资100元作为押金，在学期结束后，乙方认真履定甲方鉴定份合同后，甲方一次性付给乙方所扣除的押金。甲方每月支付给乙方工资报酬为2100元，两月后乙方按照甲方合同规定认真履行职责，甲方从第三个月开始给乙方上浮工资100元，（计2200元）工作一年后，若乙方继续签订合同，甲方在前一年的基础上调工资100元。）。

5根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

（二）乙方的权利和义务：

1认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养； 2遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律； 3服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

4.热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；

5.乙方负责幼儿园全面工作，主抓教学、资料上报、参加上级召开的各种会议、档案管理、会议安排记录、特殊情况下负责一个班的教学工作。

6.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

（一）聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

（二）聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同

1、聘期内严重不履行合同的。`乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从 年 月 日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

幼儿园老师聘用合同范文五篇【四】

学校是教育人才的主阵地，教师的稳定是保证学校各项工作稳步发展的前提，是提高教 学质量.创建名牌学校的关键。为了依法维护双方权益，经双方商议，特订立此协议书，具 体事宜如下：

一、聘方（甲方）：幼儿园，被聘方（乙方）：姓名： 性别 籍贯

二、聘用期限：自 年月日 至 年月日

三、聘请待遇：

1.每月元，包括假期和节假日。

2.奖金：按学校教师考评方案兑现.四、其它事宜：

1.乙方要服从学校（甲方）的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实饯行《教师 法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服 从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校 有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任.2.押金：乙方一个月工资

3.乙方在聘期内未经学校允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣 除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4.在合同未到期时，乙方意欲辞职的话要提前一个月申请 5.乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，协议自解聘之日起无效.6.甲方在工作每满月三日前发放上月工资及奖金。

7。乙方聘期已满，甲方将乙方押金、工资、奖金一律全发。

8.本协议自年月日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：

乙方：

日期：

日期：

幼儿园老师聘用合同范文五篇【五】

聘用单位：xxxx幼儿园

受聘人员： 身份证号码：

幼儿园因工作需要，聘用为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从2024年8月30日起至2024年8月30止。

二、聘用双方应履行如下义务：

受聘人员的义务职责：

1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。

2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

2、保证受聘人员享受与本校教师学习、参加活动、例会、看管的权利。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资1600元。（凡聘用期满后续聘者月工资1800元）。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、受聘人员工作随便，不履行岗位职责，与教师不能和睦相处，挑拨是非，或在家长中反响不良，在幼儿园内外造成不良影响；5、聘用单位不能履行合同规定的义务；

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

七、乙方在本园外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

八、合同期满，本合同终止。

九、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

聘用单位（盖章）：幼儿园 法人代表（签名、章）受聘人员（签章）：

**第二篇：老师聘用合同**

兼职教师聘用合同

甲 方(聘任方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、工作合同期限

1、本合同生效日期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_止

2、工作期满后，根据聘期考核结果和甲乙双方意向，可续签聘任合同，聘任期限另行商定。

3、如本合同期满后，任何一方不再续签聘用合同的，应在合同期满前3个月书面通知对方，如乙方临时提出离职，需配合甲方找好代课老师做好交接事宜，未做好交接直接离职需付违约金3000。

二、工作内容

（一）乙方工作岗位为： \_\_\_\_\_\_\_\_\_教学岗位工作。

（二）乙方工作任务或职责

1、每次上课前至少提前15分钟到达上课地点，做好上课准备

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准

（每周课结束后，任课老师需在各班群里上传示范教学视频，并认真点评同学上传视频作业）

3、教师需穿着得体，专业舞蹈课程需穿专业舞鞋和服装，头发扎起

4、协助学校正常开展户外公开课、招生体验课教学等活动

三、工作时间与课时费

（一）工作时间：以学校教学安排为准

（二）课时费：

拉丁舞：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/课；中国舞：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/课；街舞：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/课； 小主持：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/课；小歌手：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/课；

（三）小课：所有课程小课由学校负责人统一安排，小课课时费：200元/60分钟（含场地费50元/60分钟）。外来学生借用场地上小课收取场地费50元/60分钟；

（四）工资发放：每月的8号，发上个月1号—30号的工资；

四、工作纪律

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;爱护甲方的财产，遵守职业道德;不可私自泄漏甲方企业信息以及所教授学员的信息，不可以甲方名义在外私自教学、独立教学。乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

乙方有下列情形之一，甲方可以给予乙方处罚或解除本合同： 1.在工作期间，不可打骂学员，以侮辱性语言攻击学员，上课期间，学员受伤就医，老师需要协助学校安抚好家长、学员，并自行承担所有医药费和探望费；

2.3.4.家长投诉，经调查后，发现情况属实，1次扣除100元；

下课后，及时关闭音响、电灯、电扇、空调，如发现未关闭1次扣除30元；

在工作期间，需按照规定时间按时上下课，如出现迟到早退现象，每次给予50元人民币处罚;无特殊情况，不得请假，如需请假需提前一周告知（并提前找好代课教师），造成课程延误及停课每次给予300元人民币处罚；

5.乙方在甲方单位工作期间，如需在其他培训机构（两公里内）代课征求甲方同意，如上课时间发生冲突需尽量以甲方上课时间为主。在解除合同五年之内，不得在本校区半径10公里内开设培训班，或以任何形式代培训课程，否则赔偿甲方20000元（大写：贰万）现金；

6.除日常教学外的其他活动需听从学校统一安排，包括考级、比赛、表演以及公开课等，教师不得以任何名义私自安排此类活动以及收费，一经发现给予1000元人民币处罚，情节严重者直接解除协议。

本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前三个月向对方表示续签意向。甲乙双方经协商同意，可以续签劳动合同。

五、其他约定

本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方： 盖章： 盖章：

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**第三篇：兼职老师聘用合同**

兼职老师聘用合同

甲方： 乙 方：

根据合同法等相关规定，为保证甲方良好的教学质量，加强人才储备管理;同时也保障乙方对学生的辅导工作相对独立、安全、规范、有效，即合理的课酬等权利，本着平等、自愿、诚信原则，经双方有好协商，就甲方聘用乙方作为数学课辅导老师一事达成以下协议： 第一条：合同期限

本合同期限自2024年3月1日至2024年3月1日。第二条：合同关系

1、双方为劳务关系。双方在劳务关系的基础上享受权利，承担义务。

2、基于双方的劳务关系，乙方不享受五险一金等劳动关系中劳动者的权利。乙方只享受按付出劳务量取得相应报酬的权利。

3、本合同不属于劳动法调整的范畴，如遇纠纷，适用合同法的相关规定。第三条 劳务规程

1、签订合同后，乙方将自己可用于安排授课的时间表告之甲方。甲方根据乙方提供的时间表，适时适量地安排乙方的授课活动。

2、甲方根据乙方留下的联系方式，在安排乙方授课活动后，及时通知乙方。

3、乙方在接到甲方的通知后，向甲方领取派课表，与甲方及时沟通学生情况。

4、每次授课前，需根据学生情况，有针对性地认真制作辅导计划、备课笔记。

5、授课过程中，给学生布置相应的作业。

6、授课完毕，须在学员点名表上打勾。

7、两到三次授课后，根据授课过程中了解到的学生情况，有针对性地制订出个性化辅导方案或提出合理化建议，并及时反馈给学校相关负责老师。

8、根据乙方派课表上确认的课时，经核定无误后，在双方约定的时间里，甲方向乙方支付劳务报酬。

第四条 劳务报酬的计价标准

甲方根据乙方授课能力，确定乙方课酬标准为： 大班课：1人--50元/次，2人--60元/次，3人--80元/次； 1对1课：60元/次；

提成：由乙方自己介绍的学员或者乙方所教学员自发介绍的新学员，成功缴费后，乙方按实缴学费的5%进行提成。第五条 劳务报酬的支付方式

1、劳务报酬的计算：根据乙方上课次数及提成，计算出乙方的劳务总报酬。

2、劳务报酬的支付：支付方式为月结。

3、每月支付日：每月15号为兼职教师工资结算日，20号会计审核工资，通知兼职教师领取工资并签字，如国家法定遇节假日则顺延。第六条 甲方权利和义务

1、甲方有权按照学校业务的需要，在乙方事先认可的时间段内安排乙方从事授课工作。甲方对乙方的工作，有义务按时按量支付相应报酬。

2、甲方有权对乙方的授课方式，授课内容提出修改，并要求乙方依照实施。在提前通知乙方知道的情况下，甲方的学管、教研人员可以旁听乙方的授课过程。

3、甲方有权对乙方进行相关培训，有义务向乙方提供最近一段时期的教学资讯、为乙方提供必要的教学资料，对乙方提出的教学建议进行评测，切实可行的应积极采纳。

4、课程安排有变化时，应提前通知乙方。

5、甲方可向乙方提供图书资料。如所借图书资料损坏、丢失或转借他人，则乙方照价赔偿。第七条 乙方权利义务

1、乙方在自己事先认可的时间段内，有义务按照甲方的安排从事授课工作。乙方不可中途无故终止教学，否则甲方有权扣除乙方所有课酬以及追加给甲方造成的不良影响。

2、在甲方提出授课方式、授课内容的修改意见时，即使有不同意见，也需要配合甲方先予实施。乙方在授课工作中，应恪守教师职业道德，尽心尽力对待自己的授课对象，并确保每一次的授课效果能得到学生的认可。

3、乙方根据自己的实践工作，有权向甲方提出合理化建议。平时应积极参加甲方组织的教研活动，以提高自己的授课水平。

4、对于甲方提供的教学资料、甲方的教研成果，乙方有权无偿使用，但必须做好保密工作，不得对外泄露。

5、如果课程已安排好，乙方不能正常上课，必须提前3个工作日通知，并且在下周找时间给学生补遗留的课，逾期不补，扣除乙方给学生落下的课酬。

6、每开新班，甲方安排乙方给学生试讲1.5小时。如果试讲结束且无人报名，则甲方不支付乙方试讲课酬。第八条 违约责任

1、乙方不能按照甲方要求认真制定辅导计划、备课笔记、作业单的，甲方有权对该次的授课不予确认。

2、乙方不能按时到达授课地点，迟到30分钟以内的，罚款五十元，迟到超过30分钟的，按旷工处理。乙方旷工的，罚款200元。因迟到、旷工导致甲方签约学生退费的，乙方还应按退费额向甲方支付赔偿金。

3、乙方因长期不参加甲方教研培训，导致自己不能胜任目前工作的，甲方有权解除本合同。

4、对于在工作中获取的甲方教学研究成果、教学资料，乙方如对外泄露，一经核实，乙方需要赔偿甲方壹万元整。如仍不能弥补甲方损失的，甲方有权要求增加赔偿。

5、因乙方告知家长自身信息、工资待遇或将委托所教学生发展成自己的学生，或将学生信息透露给甲方同行业机构及个人，从而导致家长终止与甲方的合作的，乙方须赔偿甲方相应损失(赔偿标准为：家长要求甲方退费产生的全部费用损失)，甲方有权单方无条件解除本合同，扣发乙方工资，并视情况追究乙方法律责任。

6、在授课的过程中，如有家长投诉乙方，甲方根据投诉的真实性进行处罚，投诉一次处罚50元，以客服记录为准。

7、乙方严格遵守调课、加课等相关制度。如果单方加课、调课等情况，由甲方和学员家长及授课老师协商并及时通知乙方。如乙方私自延长授课时间，甲方不发放乙方私自延长时间课酬;乙方更改授课时间，必须提前通知学校及学生，没有提前通知而导致家长投诉的，本次课时需双倍补偿。

8、乙方必须带完所接学生全部课程至学生结课，否则乙方需赔偿甲方贰仟至贰仟伍佰元的违约金。造成公司严重损失的，将由乙方承担全部责任。第九条、争议的解决

1、合同未尽事宜，双方本着友好态度协商解决。

2、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。第十条、其他

合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

本合同一式两份，双方各执一份，具同等的法律效力。甲 方： 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方代表人 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订日期 ：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_ 日 签订日期 ：\_\_\_\_\_ 年\_\_\_ 月\_\_\_日

**第四篇：兼职老师聘用合同**

兼职老师聘用合同

甲方：

时间：2024年

月

日 地址：

乙方：

时间：2024年

月

日 地址：

甲方同意聘乙方为作文兼职教师。为解决好乙方聘任期间工资待遇、教学任务、保证教学质量等问题，甲乙双方通过友好协商，达成如下协议：

1、甲方聘请乙方担任 教育语文作文兼职教师，聘用期从2024年 月 日到2024年 月 日。期满后双方若无异议，此协议自动顺延一年，乙方应服从甲方的工作安排（时间、课程设置、地点）。

2、乙方应聘时，应提交身份证，毕业证书复印件以及个人简历一份保证其真实有效，并愿为所提供资料的真实性承担任何后果。

3、乙方应在开课后一周内向甲方递交教学计划和教案，乙方负责甲方初中语文所有课程内容、部分六年级全面提高作文、部分五年级高级班作文、部分四年级中级班作文、部分三年级初级班作文、部分二年级看图写话课程。

4、乙方上课时间在和甲方友好协商后每周应给与足够的时间安排，如果不能做到，乙方需要提前告知甲方。暑期上课时间按照约定时间按时上课，开学后暂定为每周六全天时间段，如有改动甲乙双方友好协商，每班人数控制在15人以内。

5、乙方工资待遇：引流课程按照学费总收入的五五分成的原则，引流过程中所产生的所有费用为甲方负责，所有班级必须满足6人才开班，引流课程开设前会提前告知乙方，并友好协商通过后实施进行。正价课程按照实际收入学费的38%提成给乙方（不包含书本费和教材费），在引流课程或者正价课程续班的情况下，对于每名成功续班的学生奖励30元每人。

6、要求：乙方必须严格遵守

教育兼职教师管理规定。履行以下责任，否则甲方可视乙方违约。

（1）乙方每次上课前应提前十分钟到教室做好课前准备工作，迟到按照5元每分钟扣款。超过整点上课时间20分钟按照旷课计算，乙方旷课一次，甲方扣除乙方当节课的工资；旷课两次甲方有权将乙方予以辞退。若乙方确因生病，无法坚持上课，必须提前三个小时报告甲方校长并商量好解决方法，事后出示医院的有效证明；如遇特殊情况需请假或调课则应提前两天报告甲方，必须征得甲方及授课学生同意，若距离上课只有三小时才提出，则按照旷课处理。

（2）乙方在上课期间，应关闭手机或调成静音，不得做与上课无关之事（如：聊天、接电话、聊微信等），如果因工作需要可以使用手机适当的进行拍照或发送与班级群或家长，否则扣20元每次。

（3）乙方必须保证教学质量，严格按照上课进度进行授课，上课前做好签到点名工作以及课堂纪律的管理，作业的批改，作业的布置，不得故意拖延教学计划，若发现学生向甲方投诉乙方的相关问题经查实甚至因乙方原因导致学生退费，甲方将不在支付该学生课酬给乙方。情节严重者，乙方应适当按退款额进行赔偿，甲方有权终止合同。（4）在聘期内，甲乙双方如因特殊原因，要求解除聘约，需于30天前通知对方。如乙方突然离职，要承担因此给公司造成的经济损失。（5）甲乙双方签订合同后，乙方若期限未满，单方面终止合同，乙方需无条件赔偿甲方违约金1000元人民币，甲方有权扣除乙方未支付所有课酬；若甲方无故（出现学生因教学质量投诉、退款等除外）终止合同，需补偿1000元人民币给乙方，且全额支付给乙方实际授课的课酬。

（6）乙方应为人师表，关心学生，乙方应在每次上课时认真点名，如遇到学生缺席，应问明情况，做好记录。若因乙方的个人不当行为致使甲方的声誉和经济利益受损，甲方有权扣除乙方所有薪酬并视情况追究乙方进行经济赔偿。

（7）乙方作为

教育的兼职教师，要维护

教育的形象，遵守青笋教师管理规定和班级管理规定，树立主人翁意识，增强集体荣誉感，要与机构内的所有老师搞好关系，一旦出现不利于青笋发展的事情要及时汇报并协助解决。

（8）乙方每次上课前要注意自己的妆容，不能过于浓妆，爱美之心可以理解，但不可过，一旦有家长提出或者投诉，甲方有权利对乙方进行及时提醒，如果屡教不改甲方有权终止合同。

（9）乙方保证不得利用对甲方的了解（商业机密，教案等）进行个人或第三方提供营利，不得将在这边报名看图写话，作文与阅读的学生带到其他地方上课或者介绍到其他机构，乙方不得默许或私自携带外来人员旁听，否则甲方有权对乙方提出法律诉讼，并追究乙方的经济赔偿。

（10）乙方工资结算方式按照每8次课完成后结算一次工资，工资发放时间为第二天上午十点前发放，如果第二天为节假日，工资发放将在当天结课后给与发放。第一次工资发放要押2024元的课时费，一个学期16次课全部结束后给予补发结清，以此类推。

7、如果乙方经过甲方培训后方能上岗，乙方还应遵守以下规定：（1）甲方为乙方提供岗前培训，直至乙方可以上岗为止，若乙方不符合甲方聘用条件，甲方有权取消乙方受培训和录用资格。

（2）培训期间，乙方应遵守甲方所制定的培训时间，不迟到、不早退、不旷课。如乙方遇特殊情况不能参加培训，应最少提前12小时报告甲方负责人。若因生病无法参加，应及时报告甲方并出示医院的有效证明。

（3）乙方接受培训前，应提交身份证、毕业证等复印件以及简历一份，并保证其真实有效。

（4）培训期间乙方无薪水，带班上课后按双方约定的课酬计算。

8、同业禁止：若乙方为考试类教师，在合同履行期间不得在同类培训机构同时兼任同类课程，如甲方发现乙方在同类培训机构同时兼任同类课程，乙方需付同业竞争赔偿金5000元。

9、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力；本协议自甲、乙双方签章之日起生效。

甲方：

乙方身份证号码：

甲方负责人：

乙方：

时间：2024年

月

日

时间：2024年

月

日

**第五篇：兼职老师聘用合同**

兼职老师聘用合同

甲方（聘用方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商一致，甲方聘用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 从事教学工作。本着自愿，诚信的原则，达成以下协议：

一、合同期限: \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日——\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

二、在本合同期内，甲方可以根据教学工作的需要和乙方的实际工作能力和表现调整乙方的工作岗位。乙方承诺接受甲方上述对聘任工作岗位的安排，尽责尽职。

三、甲方职责：

1、甲方应按时向乙方支付工资，每月结算。

2、开学前向乙方提供授课计划，上课时间，学生花名册，教学所需材料。

3、甲方有权对乙方的教学进度，平时上课情况进行调查，从而肯定成绩，指出不足。

四、乙方职责：

1、应经常主动与本中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

2、课堂上维持正常的教学秩序，课间确保孩子的安全，避免打架斗殴等不良行为，学生如有突发情况的，乙方应及时和本中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。

3、乙方发生特殊事由不能按时间上课的，应提前两天通知甲方，并由乙方与家长沟通补课事宜。

4.乙方应当遵守甲方各项规章制度，完成甲方交给乙方的正常教学任务和工作，不迟到、早退、擅自离岗。

五、本合同的变更，终止与解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得

擅自变更合同。

2、如乙方有特殊原因想解除合同，须提前30日书面形式通知甲方，并在新老师上任后做好交接工作。反之，甲方想解除合同，也应提前30日通告乙方。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字有效。

甲方（签字）：

：

签约时间：

乙方（签字）

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！