# 干部推荐考察讲话提纲(考察组)[合集五篇]

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-01-12

*第一篇：干部推荐考察讲话提纲(考察组)干部推荐考察讲话提纲(考察组)同志们：根据市委的安排部署，我们考察组一行X人到X进行干部推荐考察。这次会议的主要任务推荐X人选X名。下面，我就做好这次推荐考察工作讲3点意见。一、推荐人选的标准和条件坚...*

**第一篇：干部推荐考察讲话提纲(考察组)**

干部推荐考察讲话提纲(考察组)

同志们：

根据市委的安排部署，我们考察组一行X人到X进行干部推荐考察。这次会议的主要任务推荐X人选X名。下面，我就做好这次推荐考察工作讲3点意见。

一、推荐人选的标准和条件

坚持习近平总书记好干部“20字”标准，综合考虑基本任职年限、思想政治素质、工作实绩、担当作为等因素，真正树牢学的导向、干的导向、严的导向。大家推荐时，要注意把握以下几个方面：

一是对党绝对忠诚。习近平总书记指出，“我们党对干部的要求，首先是政治上的要求“政治把关和政治素质考察是第一位的”。我们要把政治素质考察摆在干部考察工作的重中之重，注重推荐认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢 “四个意识”、坚定“四个自信”、做到 “两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在重大问题上旗帜鲜明、经得起考验的干部，政治上不合格的“一票否决”。

二是不忘初心使命。我们的权力来自于人民，中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。要坚持和树立人民至上的鲜明导向，注重推荐那些不忘初心、牢记使命的干部，注重推荐那些自觉同人民想在一起、干在一起、善做群众工作、善为群众解难的干部，注重推荐那些牢记宗旨、扎根群众、为民服务、群众拥护的干部。那些脱离群众、轻视群众、漠视群众利益的干部，不能作为推荐人选。

三是敢于担当作为。干部敢于担当作为，既是政治品格，也是从政本分。在选人用人上体现讲担当、重担当，就是要把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认可不认可作为选拔干部的根本依据，坚持推荐敢于负责、勇于担当、善于作为的干部。那些沽名钓誉、明哲保身，虚言虚行、作风浮漂的干部，不能作为推荐人选。

四是工作实绩突出。要坚持从实绩看德才、凭德才用干部，全面系统、客观公正地评价干部的工作实绩。始终抱着对党和人民事业高度负责的精神，坚持推荐贯彻落实新发展理念，改革创新、实绩突出、群众公认的干部，推荐具有专业能力、专业精神，能够适应新时代中国特色社会主义发展要求的干部，推荐在着力打好“四张牌”、打赢三大攻坚战中表现优秀、成绩突出的干部，真正把那些想干事、能干事、善作为的干部选拔出来。

五是坚守廉洁底线。中央和省委对从严选拔干部高度重视，强调要把把好廉政关作为干部工作的聚焦点、风险点，坚决防止干部“带病提拔”。大家要认真衡量干部落实党风廉政建设责任制和廉洁自律方面的情况，坚持推荐讲廉洁、严于律己、秉公用权、一身干净的干部。我们要守住底线，对那些权欲膨胀、以权谋私、利欲熏心、违法乱纪的人要注意分辨，不能作为推荐人选，坚决不让有硬伤的人得到提拔重用。

六是严把任职资格。符合《党政领导干部选拔任用工作条例》中规定的基本条件和基本资格。

二、积极配合做好推荐考察工作

这次推荐考察时间紧、任务重、要求高，考察工作能否顺利推进，取决于X（党委）的坚强领导、精心组织，取决于在座各位的大力支持、密切配合。希望大家以高度负责的态度，严肃认真地配合好这次推荐考察工作。

一要旗帜鲜明讲政治。干部推荐考察是选拔任用干部的基础。市委特别强调，既要防止简单以票取人，又要坚持发扬民主、充分听取民意，保证考察质量。因此，推荐考察绝不是走过场，而是要集中大家的智慧，真正把干部选准选好。希望大家从党和人民事业大局出发，从全县（区）长远发展大局出发，从加强高素质干部队伍建设大局出发，全力配合考察组共同做好这次推荐考察工作，认真负责地对待这次民主推荐，积极主动地参与推荐考察工作，表现出一名领导干部应有的政治自觉、政治担当、政治品格。

二要出于公心讲公道。参加今天会议的同志，都是全县（区）领导干部队伍的骨干和中坚，既有较好的思想作风，又有较强的察人识人能力，代表着X领导干部队伍的素质和形象。搞好这次会议推荐，既是大家的权利义务，更是组织赋予我们的政治责任。希望大家推荐时认真思考，出以公心，坚持事业为上、公道正派，全面、历史、客观地评价干部，不凭一时一事下结论，不因个人好恶定取舍，不搞任人唯亲，不计个人恩怨，不拿原则作交易，从全市改革发展稳定大局出发，认真负责地投出自己神圣的一票。

三要严格要求讲纪律。坚定不移推进全面从严治党是中央的明确要求，市委对这次X人选推荐工作高度重视，特别强调要坚决防止选人用人上的不正之风，保证这次干部考察工作的顺利进行。大家一定要认真落实省委和市委要求，切实把纪律和规矩挺在前面，讲党性、顾大局、守纪律，严明政治纪律和政治规矩，带头落实组织纪律，坚决抵制各种非组织行为和不正之风，确保这次推荐考察工作顺利进行。

三、最后，我代表考察组全体同志也向大家郑重承诺

第一，坚持公道正派、任人唯贤，不凭个人好恶、不看关系亲疏评价干部；第二，坚持实事求是，不在干部考察中隐瞒、歪曲事实真相；第三，坚持保守工作秘密，不泄漏考察情况；第四，坚持廉洁自律，不借考察之机谋取任何私利。欢迎大家对这次推荐考察工作进行监督。同时，也欢迎大家对考察工作提出好的意见建议。会后，考察组还要进行个别谈话，希望大家积极参与，齐心协力共同完成好推荐考察任务。

**第二篇：干部考察组谈话提纲**

个别谈话推荐提纲

你好，感谢你来参加今天的个别谈话推荐，我是XX单位XX，这是XX单位XX，请问你的姓名和职务（岗位）。

根据区委工作安排，我们到你单位推荐（事业单位）正科级（副科级）领导干部1名，条件是（正科级领导干部应具有大学专科以上文化程度；担任副科级领导职务两年以上。副科级领导干部应具有大学专科以上文化程度；担任科员级职务三年以上。事业单位正科级领导应具有大学专科以上文化程度；担任事业单位副科级领导职务三年以上。事业单位副科级领导应具有事业干部身份，大学专科以上文化程度；在九级职员岗位工作满三年以上。

按照干部选拔任用的有关规定，现在进行个别谈话推荐，请你就平时掌握了解的情况向我们客观公正地进行推荐，并简要介绍推荐理由。请你放心，我们会严格按照规定，对你的谈话内容保密。

（供参考，各考察组应根据具体情况酌定）

干部考察组个别谈话提纲

你好，感谢你来参加今天的个别座谈，我是XX单位XX，这是XX单位XX，请问你的姓名和职务（岗位）。

根据区委工作安排，我们到XX单位进行了干部民主推荐，根据民主推荐结果，XX等同志在民主推荐中得票情况较好，经你单位党组织研究被确定为考察对象，按照干部选拔任用的有关规定，现在对XX等同志进行考察。请你就平时掌握了解的情况如实向我们介绍，请你放心，我们会严格按照规定，对你的谈话内容保密。请你主要给我们介绍以下情况：

1．请你就该同志的思想素质，工作能力、工作作风工作成绩及廉洁自律和履行党风廉政建设责任制（德能勤绩廉）等方面的情况，具体介绍这几个方面有哪些优点和特长，存在的主要问题和不足。

2．请按“优秀、称职、基本称职、不称职”四个等次对该同志作出综合评价。

3．是否同意其提拔使用？

4．有没有其他需要介绍的情况或问题？ 谢谢你的配合！

（供参考，各考察组应根据具体情况酌定）

干部考察组与考察对象集体面谈提纲

XXX同志你好，我是XX单位XX，这是XX单位XX，今天我们到XX单位进行了干部民主推荐，你在民主推荐中得票过半，经单位党组织研究被列为考察对象。根据干部选拔任用工作要求，集体面谈是干部考察的必经环节，请你如实回答我们提出的问题。

1．请你介绍一下你在现岗位上的主要工作情况。2．请你介绍一下你的主要特点和不足。

3．请你介绍一下你的家庭情况和主要社会关系。4．请你介绍一下你个人廉洁自律和履行党风廉政责任制 的情况。

5．你有没有需要向考察组特别说明的情况和问题。6．考察中，有同志反映你存在……的不足，现在反馈给你，请你谈谈自己的看法。

（供参考，各考察组应根据具体情况酌定）

**第三篇：干部考察组谈话提纲 干部考察谈话**

干部考察组谈话提纲

干部考察谈话

干部考察组谈话提纲

干部考察谈话

你好，感谢你来参加今天的个别谈话推荐，我是\*\*单位\*\*，这是\*\*单位\*\*，请问你的姓名和职务(岗位)。

根据区委工作安排，我们到你单位推荐(事业单位)正科级(副科级)领导干部1名，条件是(正科级领导干部应具有大学专科以上文化程度;担任副科级领导职务两年以上。副科级领导干部应具有大学专科以上文化程度;担任科员级职务三年以上。事业单位正科级领导应具有大学专科以上文化程度;担任事业单位副科级领导职务三年以上。事业单位副科级领导应具有事业干部身份，大学专科以上文化程度;在九级职员岗位工作满三年以上。

按照干部选拔任用的有关规定，现在进行个别谈话推荐，请你就平时掌握了解的情况向我们客观公正地进行推荐，并简要介绍推荐理由。请你放心，我们会严格按照规定，对你的谈话内容保密。

干部考察组谈话提纲

干部考察谈话

\*\*\*同志你好，我是\*\*单位\*\*，这是\*\*单位\*\*，今天我们到\*\*单位进行了干部民主推荐，你在民主推荐中得票过半，经单位党组织研究被列为考察对象。根据干部选拔任用工作要求，集体面谈是干部考察的必经环节，请你如实回答我们提出的问题。

1.请你介绍一下你在现岗位上的主要工作情况。

2.请你介绍一下你的主要特点和不足。

3.请你介绍一下你的家庭情况和主要社会关系。

4.请你介绍一下你个人廉洁自律和履行党风廉政责任制的情况。

5.你有没有需要向考察组特别说明的情况和问题。

6.考察中，有同志反映你存在……的不足，现在反馈给你，请你谈谈自己的看法。

干部考察组谈话提纲

干部考察谈话

你好，感谢你来参加今天的个别谈话推荐，我是\*\*单位\*\*，这是\*\*单位\*\*，请问你的姓名和职务(岗位)。根据区委工作安排，我们到你单位推荐(事业单位)正科级(副科级)领导干部1名，条件是(正科级领导干部应具有大学专科以上文化程度;

担任副科级领导职务两年以上。副科级领导干部应具有大学专科以上文化程度;

担任科员级职务三年以上。事业单位正科级领导应具有大学专科以上文化程度;

担任事业单位副科级领导职务三年以上。事业单位副科级领导应具有事业干部身份，大学专科以上文化程度;

在九级职员岗位工作满三年以上。按照干部选拔任用的有关规定，现在进行个别谈话推荐，请你就平时掌握了解的情况向我们客观公正地进行推荐，并简要介绍推荐理由。请你放心，我们会严格按照规定，对你的谈话内容保密。(供参考，各考察组应根据具体情况酌定)你好，感谢你来参加今天的个别座谈，我是\*\*单位\*\*，这是\*\*单位\*\*，请问你的姓名和职务(岗位)。根据区委工作安排，我们到\*\*单位进行了干部民主推荐，根据民主推荐结果，\*\*等同志在民主推荐中得票情况较好，经你单位党组织研究被确定为考察对象，按照干部选拔任用的有关规定，现在对\*\*等同志进行考察。请你就平时掌握了解的情况如实向我们介绍，请你放心，我们会严格按照规定，对你的谈话内容保密。请你主要给我们介绍以下情况：1.请你就该同志的思想素质，工作能力、工作作风工作成绩及廉洁自律和履行党风廉政建设责任制(德能勤绩廉)等方面的情况，具体介绍这几个方面有哪些优点和特长，存在的主要问题和不足。2.请按“优秀、称职、基本称职、不称职”四个等次对该同志作出综合评价。3.是否同意其提拔使用?4.有没有其他需要介绍的情况或问题?谢谢你的配合!(供参考，各考察组应根据具体情况酌定)干部考察组与考察对象集体面谈提纲\*\*\*同志你好，我是\*\*单位\*\*，这是\*\*单位\*\*，今天我们到\*\*单位进行了干部民主推荐，你在民主推荐中得票过半，经单位党组织研究被列为考察对象。根据干部选拔任用工作要求，集体面谈是干部考察的必经环节，请你如实回答我们提出的问题。1.请你介绍一下你在现岗位上的主要工作情况。2.请你介绍一下你的主要特点和不足。3.请你介绍一下你的家庭情况和主要社会关系。4.请你介绍一下你个人廉洁自律和履行党风廉政责任制的情况。5.你有没有需要向考察组特别说明的情况和问题。6.考察中，有同志反映你存在……的不足，现在反馈给你，请你谈谈自己的看法。

**第四篇：组工干部如何写考察材料**

干部考察材料撰写技巧

干部考察材料，是指在考察的基础上，对干部考察情况进行综合分析研究后，形成的反映考察对象基本情况的综合性写实材料，是反映干部考察结果的基本表现形式。

写好干部考察材料,是我们组织部干部的一项基本功。因为考察材料直接体现干部考察工作的质量和成果,是党组织决定干部任免的重要依据，是干部管理工作中的一种重要资料。从某种程度上说,考察质量的高低,直接影响干部的使用。因此,组工干部必须练好基本功,撰写好考察材料。

一、存在的主要问题 比较常见的有五个方面问题：

一是优点千人一面、缺少个性。对考察对象的情况把握的不准，不能准确传神地描述被考察者的主要特点，材料的内容习惯按德、能、勤、绩、廉的排序面面俱到，具体表述时，写德，往往是流于几句概念性的套话，习惯用“政治成熟，思想坚定，能同党中央保持一致”来表述，至于究竞具有怎样的德难以了解；写才，习惯以工作取代个性，以成绩代替能力，以集体的作用代替个人的努力；写廉，虚的多，实的少。至于个人的个性特点、所做的具体工作、所起的具体作用则难以体现，谁都像，又谁都不像，优点不优，特点不明显，千人一面。

二是用个人总结代替考察材料的问题。个人总结与考察材料，从格式要求、写作方法等方面有很大差别，总结仅能为我们提供参考，对其中的内容必须有分析、有选择地采纳和使用，不能照抄照搬。实际工作中，有的只是对总结稍加修改，甚至把小标题也原封不动地搬过来，这是以后必须要克服的。

三是前后矛盾、缺乏逻辑性的问题。一般体现在对缺点的描述上，如前面特点中写某个干部大刀阔斧、雷厉风行，缺点又写他工作有时不够大胆、办事拖拉；前面写这个干部考虑问题周到、处事谨慎，缺点又写他工作急躁，比较粗放。导致特点与不足前后矛盾。

四是有“骨”无“肉”或有“肉”无“骨”的问题。有“骨”无“肉”，是指材料通篇都是抽象的评价观点，缺乏证明观点的典型事例，使人感到考察材料空泛无力。有“肉”无“骨”，是指材料通篇都是一些事例的堆砌，缺的是评价观点，少的是点睛之笔。只有观点鲜明、事例典型，才能使描述的对象真实、饱满。

五是语言表述不够准确。有的评价过高，如“组织领导能力很强”、“有很高的专业造诣”、35岁以下干部用“善于、精于、敏于”，与其身份不符；有的引用事例不够准确，把一个乡镇或一个部门所做的工作，说成是某个单位副职或者中层干部的政绩；有的语言缺乏推敲，如“比较民主、不用命令压人”，“脾气随和”，“配合意识强、思想政治素质好”。

二、基本格式

干部考察材料的格式，要有利于把干部的德才表现、工作实绩准确、清楚地表现出来，给人形成生动、立体、确切的印象，在工作实践中，我们一般采用以下格式： l、标题。即“同志考察材料”。

2、正文。主要从以下方面来写。《干部任用条例》规定：“考察材料必须写实，全面、准确、清楚地反映考察对象的情况，包括德、能、勤、绩、廉方面的主要表现和主要特长，主要缺点和不足，民主推荐、民主测评情况”。清楚干部考察材料所应撰写的内容，是写好干部考察材料的第一步。德主要包括四个方面的内容：是否坚持正确的政治方向、坚持地走建设有中国特色社会主义道路、坚决贯彻执行党的基本理论、基本路线和各项方针政策;是否努力实践全心全意为人民服务,密切联系群众,关心群众疾苦,维护群众利益,接受群众监督;是否坚持和维护民主集中制,顾全大局,服从安排，胸怀坦荡,善于团结同志。能主要体现在业务能力的高低，是否具有广阔的视野，统筹协调能力，能参善谋能力，多谋善断的决策能力，知人善任能力，语言表达及公文写作能力，调查研究和处理日常事务能力等方面。勤主要包括干部是否具有强烈的革命事业心和工作责任感;是否具有坚强的毅力;是否勇于开动脑筋,解放思想,敢于开创工作新局面；是否深入实际,深入基层,摸实情、讲实话、办实事、求实效。在绩方面，是考察材料的重点。

“绩”，指工作实绩。包括在完成任期目标和履行岗位职责过程中所提出的工作思路、采取的措施、发挥的具体作用以及取得的成绩效果等。

《干部任用条例》强调，考察干部要“全面考察其德、能、勤、绩、廉，注重考察工作实绩”。所谓“注重考察工作实绩”，就考察材料的撰写来讲，一方面，是指工作实绩要作为考察材料的重点、要占大量篇幅；另一方面，是指“德”、“能”、“勤”、“廉”，要通过工作实绩来体现。也就是说，工作实绩，要分别贯穿于“德”、“能”、“勤”“廉”各个段落之中，成为各个段落“观点”(段首语)的“支撑”，体现“观点”的基本“材料”。要写实，避免空话、套话。

处在不同层次的干部有不同的内涵，如：对于一般干部而言，主要是完成本职工作的情况、完成领导交办工作的情况；对于副科级干部而言，主要体现在分管工作的排位、完成质量、替主要领导分忧情况等方面；对于乡镇正科级主要领导干部而言，要全面地看经发展总量、完成税收情况、地方政府财力情况、经济社会发展情况、党的建设工作情况等方面；对于机关正科级主要领导干部而言，主要看其部门工作在全市、全省的排位和影响，服务地方经济社会发展的情况，履行岗位职责情况等方面。在廉上，主要看有无利用职权和职务上的影响谋取不正当利益的行为；能否严格遵守公共财务管理和使用的规定，有无假公济私、化公为私的行为；能否艰苦奋斗，勤俭节约，有无讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费的行为；是否严格遵守领导干部廉洁从政和廉洁自律有关规定。

3、主要缺点和不足方面。、要针对考察对象存在的突出问题，写准写实。表述要力求准确，不要模棱两可，避免使用含义不确切的词语。描述的缺点不足不能和优点长处相矛盾。对一时不好作出结论的问题，可以采取写实的办法予以表述。

4、民主推荐、民主测评情况。

5、落款。即署明考察组组长、成员姓名。

6、考察日期。

在这里着重再讲一下怎样写好“段首语”

考察材料写得好或不好，在相当大的程度上，在于段首语写得好不好。一份好的考察材料，仅仅浏览一下各个段落的段首语，就可以大致上对考察对象有一个基本的了解。

每一段，首先要写好段首语，即第一句话。用段首语概括说明考察对象的某一个方面的特点(优点)，而后展开，用具体材料予以说明。每一段，要注意紧紧扣住考察对象一个方面的的特点、学习工作经历、职责范围、从事或分管的工作。

三、注意事项

撰写考察材料要抓住被考察对象的个性特征，确立几个观点，运用具体事例加以说明。要注意把握以下“四个要素”：

1、要“像”。就是考察材料所描述的干部，要像被考察对象。这就要求按照实事求是、客观公正的原则，找出最能体现德才表现和性格特征的思想、行动、言论及数据，并运用富有特色的语言，使考察材料做到形神兼备，个性鲜明，使人看后“如见其人”，我举个例子：我们组织部都是美女，但如果我写一句：“只见她一张瓜子脸，身材高挑，模特一样的身材、双眉修长，肤色虽然微黑，相貌却极为俏丽。”让熟悉的人看后知道写的是谁，不熟悉的人看后也能有鲜明的印象。需要把握三点：一要根据干部考察任务突出其特点。比如，对拟提拔任职干部的考察材料，要突出实绩和特长；对后备干部的考察材料，要突出基本素质和潜能；对主要领导干部的考察材料，要突出政治水平和驾驭全局、处理复杂问题的能力等。二要要结合考察对象所从事和分管的工作写出特点。如对组织部门领导干部的考察材料，要突出政治坚定性、公道正派和组织协调能力；对宣传部门领导干部的考察材料，要突出政治敏锐性、思想理论水平和文字表达能力等。三要在与周围其他干部的比较中写出特点。既全面反映考察对象的情况，又要突出与其他干部的不同之处，突出“个性化”，变“千人一面”为“一人一面”。

2、要“实”。就是采用写实的方法，用事实说话，不要一般概念化的描述。要充分利用考察中获得的各种数据，对考察对象进行定量分析，运用定量分析结果，对考察中的定性评价进行印证。比如在履行职责情况方面，要在考察材料中具体说明考察对象在工作中做了怎样的决策，提出了什么建议，做了哪些具体工作，取得了哪些效果。再如写一个干部的能力怎样，只要写出几件在本职岗位上做出的具体成绩，就一目了然；写上许多句“成绩突出”、“做了许多工作”、“有一定贡献”，不如选择几件能代表本人成绩的事实让人信服。

3、要“准”。就是考察材料对被考察对象所作评价，要实事求是，恰如其分。大家从网上可以看一看，中组部负责同志在评价各省和中直部门正职特点拿捏到位，所以我们评价干部更要注意把握这一点。对所引用的数字、事例，要有根有据，准确无误。首先，要对照拟任职务对考察对象的素质能力要求写。如任乡镇党委书记，要重点挖掘该同志是否具有抓班子、带队伍的水平，民主作风如何，清正廉洁情况如何，发展战略眼光如何等方面；如任乡镇长，要重点挖掘该同志是否熟悉财政、经济工作，配合意识如何，执行力如何、处理基层事务的能力如何等方面；如任乡镇副书记、纪委书记，重点看党建、纪检工作的熟悉程度，是否善于总结经验，文字写作水平如何等方面。其次，要结合考察对象现在所处的职务层次写。不同层次的干部，他的能力水平是不一样的，他的素质结构也是不同的，正职领导干部要突出把握大局的能力，中层领导干部要凸显协调处理上下关系的能力，基层领导干部要突出面对群众的态度表现和具体的业务水平。如在描写正科级干部和股级干部的考察材料时，要注意区别。正科级干部在领导水平，统筹能力，安排工作的水平和能力要高些，但比较宏观一些；股级干部一般对业务要熟悉一些，也就是我们常说的业务上“能过细”。再次，在撰写材料时要把握好度，写准。所引用的数字、事例要有根有据，准确无误，评价个人的作用，应根据个人在班子中的职责分工以及实际工作情况，着重反映考察对象在工作中出了哪些主意，做了哪些工作，防止“一顶帽子大家戴，一件衣服众人穿”的现象。不同的岗位有不同的工作业绩，不同的层级的干部有不同的能力要求，写绩要结合岗位特点，区位比较等方面，把干部实绩写准。

对考察对象的缺点不能回避，要把缺点写实。这里主要涉及两个问题：一是对考察对象的缺点不能怕影响提拔，回避撰写考察对象的缺点，这实际上对考察对象不利，不利于干部的成长，人无完人，准确的揭露一个人的缺点并以一定的方式反馈当事人，有利于当事人的进步。二是对考察对象的缺点的撰写不慎重，不仔细分析，概括不准确。对干部的缺点和失误要认真地加以分析,是主要的还是次要的;是偶发的还是一贯的;是缺乏经验造成的还是渎职失职造成的;是思想品质问题还是工作方法问题;是出以公心还是图谋私利;是知错就改还是屡错屡犯。只有这样,才是真正对组织负责,对同志负责,才能经得起历史的检验。所以要求我们在个人缺点上一要反复推敲、慎重落笔。是什么缺点就写什么，切忌乱扣帽子。二要写明短在何处、缺的程度和具体表现。不要用“希望抓工作再放手一些”、“建议进一步加强政治理论学习”等代替不足。三要防止优点和缺点打架，不能自圆其说。比如，写优点时说“勇于开拓，大胆创新”，但在不足中又说“推进工作的力度小一些”。四要防止把优点作为缺点写。如“不注意身体”、“工作中要求急一些”等。

4、要“精”。撰写考察材料应讲究语法修辞，格式统一，用语规范，简明扼要。一是在长度上，一篇好的考察材料不能写得太长，一般应把握在1200-1500字左右，不要面面俱到而又没有个性。二是要反复对形成的初稿进行修改，做到画得像，文字少，事例多，说理清。

**第五篇：干部考察组先进事迹**

干部考察组,先进事迹

篇一：新提拔干部考察材料

新提拔干部考察材料

201x年3月 日，按照市局党组的安排，市局党组成员、副局长\*\*\*率市局人事教育科科长\*\*\*对\*\*质监局党组副书记、副局长\*\*同志拟任\*\*质监局党组书记、局长职务进行考察，考察情况如下：

一、基本情况

\*\*，女，汉族，生于1968年3月，四川省三台县人，中共党员，大学文化程度。1986年6月至1990年2月，在\*\*县东河电站工作;1990年3月至1992年12月，在\*\*县计量检定测试所工作;1993年1月至2024年4月，在\*\*县产品质量监督检验所工作，1997年1月至2024年4月期间，担任\*\*县质检所副所长、所长;2024年4月至2024年5月，在\*\*质监局工作，担任局党组成员、副局长兼纪检组长;2024年5月至2024年4月，在\*\*质监局工作，担任党组成员、副局长兼工会主席;2024年5月至2024年8月，在\*\*质监局工作，担任法制科副科长;2024年8月至今，在\*\*质监局工作，担任\*\*质监局党组副书记、副局长，主持全面工作。

二、德能情况

(一)思想觉悟高，政治立场坚定。该同志主持\*\*局工作以来，能够认真学习贯彻邓小平理论、“三个代表”重要思想，深入实践科学发展观，自觉执行党和国家的各项方针政策和市局党组的各项决定，政治立场坚定，有很强的事业心和工作责任感，组织纪律性强，在原则问题和重大事件上立场坚定，旗帜鲜明，有较强的政治鉴别力和政治敏锐性。

(二)组织能力强，工作重点突出。在她主持工作期间，一是能站在全局思考问题，具有较强的组织协调能力。她将\*\*局工作情况制成表格向区委、区政府主要领导报送，争取他们对质监工作的理解和支持。积极协调好与各部门的关系，仅半年时间就争取到省、市、区等各项资金54万元，打开了\*\*局工作新局面;二是能围绕区委、政府中心任务开展工作。在支持\*\*产业发展过程中，积极发挥品牌战略优势，将\*\*生猪、紫云猕猴桃列为“四川省名牌”精心培育，将\*\*猕猴桃列为国家级农业标准化示范区进行争创，还将\*\*韭黄列为\*\*首个地理标志保护产品申报。并组织紫云猕猴桃参加了国家质检总局、国家标准委与陕西省政府在第十七届杨凌高新科技成果博览会期间共同举办首届全国农业标准化成果展，使\*\*区农业标准化工作跃上新台阶。三是大胆创新机制，服务园区建设。对入住园区企业实行提前介入制度、挂联帮助制度、绿色通道制度，提出了派出人员进驻园区服务的设想，促进\*\*食品工业园区发展。

(三)关心职工，工作作风踏实。她关爱职工，组织开展的“我为质监献计献策”问卷调查活动，得到了省局主要领导的肯定。为职工办实事，挤出资金解决了职工午饭难和午休难两大困难，使\*\*局职工更加团结。工作作风踏实，经常带队开展食品、特种设备、建材安全专项检查。深入食品工业园区、企业进行实地调研。特别是在迎接省局检

查的准备工作中，她带头加班熬夜，总是最后一个离开\*\*，起到了模范带头作用。

三、廉政情况

她能严格要求自己，不搞特殊化，以政治坚定立德、以廉洁从政立身，以爱民为民立本，坚持自重、自省、自警、自励，以身作则，言行一致，做廉洁勤政的表率。在个人品质上，为人正直，坚持原则，严以律己，宽以待人，勇于开展批评与自我批评，不以权谋私;在工作作风上，讲究民主，善于调查研究，能认真听取各方面意见;在廉洁自律上，坚持用《廉洁准则》规范自身行为，在出差、接待、交往等方面，不搞特殊化，反对铺张浪费。不利用职权谋私利、办私事，不在工作中贪便宜、要好处，没有接受与公务有关的宴请和礼品。能严格管好身边的配偶、子女，堂堂正正做事，清清白白做人。在她工作的半年时间里，\*\*局局工作管理有序、成效显着。2024年，\*\*质监局被区政府表彰为\*\*区“安全生产先进单位”、“工业经济及招商引资工作先进单位”、“政务服务工作先进单位”，被四川省“巾帼建功”领导小组授予四川省“巾帼文明岗”荣誉称号，被市局党组授予“四好领导班子” 荣誉称号，她本人被评为\*\*市质监局先进个人。

四、考评情况

经过民主测评，其结果如下：参加测评12人，发测评表12份，收回12份，有效票 份，在推荐意见中，同意 票，不同意 票，弃权 票。

经与\*\*局工作人员座谈，并征求区人民政府、区委组织部、区纪委领导的意见，大家一致认为，该同志完全能够胜任\*\*质监局党组书记、局长职务，希望\*\*同志在今后的工作中，进一步加强学习，注重协调，增强工作的主动性、创造性，为\*\*质监事业发展多做贡献。

五、考察组意见

考察组一致认为：\*\*同志工作成绩突出，品行兼优，符合拟任\*\*质监局党组书记、局长的条件。考察组建议，\*\*同志任\*\*质监局党组书记、局长职务。

相关阅读：撰写考察材料的要求

撰写干部考察材料，要努力做到五点：

一是要“实”。要实事求是，如实反映情况;要用具体事实、事例说话，不要概念化的泛泛而谈。

二是要“像”。考察材料所描述的干部，要像考察对象本人。要抓住考察对象的本质特征，表现出考察对象的主要特点，避免千篇一律，千人一面。

三是要“准”。引用的数字、事例要有依据，准确无误;对考察对象的评价要恰如其分，切忌无原则的拔高;不要把单位或处(科)室集体取得的成绩，简单地说成某个考察对象的政绩，而应重点反映考察对象在其中的作用。

四是要“精”。要精心提炼观点，挖掘典型事例，避免简单地罗列数字和事例。要讲究章法，特别是要在考察材料每一个段落的“段首语”上下功夫，要通过提炼“段首语”，集中表现考察对象的一个个特点，之后用相应的典型事例来分别说明。

五是要“全。”就是要全面地、历史地反映干部的整体情况，既要反映长处、优点，又要找准不足或缺点。而不能无原则地一味评功摆好。对考察对象优点和缺点的描写，不能前后矛盾、互相冲突。同时，要重点写现实表现。主要写考察对象担任现任职务以来或近两三年以来的思想工作作风的现实表现。

篇二：干部考察材料 范本

\*\*同志考察材料

政治立场坚定，能与党组织保持一致。\*\*同

志讲政治、讲正气、讲党性，政治立场坚定。积极参加各项学习活动，学习党的理论以及有关文件、法规等。通过一系列的学习活动，政治素养得到很大提高。在实际工作中能较好地贯彻执行党的方针、路线和政策，始终把为人民服务作为工作的出发点和落脚点。

有较强的工作能力和协调能力。\*\*同志工作思路清楚，计划细致，独挡一面地开展工作，解决工作中遇到的困难和问题。自从2024年8月被任命为企业科副科长以来，持续开展服务企业年活动，着力推进政银企业合作机制，改善我市中小企业融资困难的局面。很好地完成了全市2024年、2024企业财务会计决算报表的编报工作，获得自治区财政厅的肯定。每月按时向区财厅报送全市国有及非国有企业快报数据和分析说明，快报评比获全区三等奖。\*\*同志还被评为全区企业所得税税源调查先进个人。积极配合商务及粮食部门做好 “万村千乡”市场工程、家电下乡补贴、家电以旧换新、猪肉储备、粮食综合直补、粮食储备等工作。

在工作中，能够以正确的态度对待各项工作

任务，认真履行城市工业区财务总监工作，确保财政资金安全有效使用。同时推进了园区基础设施建设步伐，园区经济快速发展，成为市本级财政收入的主要来源，2024年园区实现产值10.5亿元，税收5000万元，完成固定资产投资10亿元。\*\*同志还担任局团支部书记，主持局团支部的全面工作，很好地完成了局党组和上级团委交给的各项任务。主持局团支部的全面工作，很好地完成了局党组和上级团委交给的各项任务。做为局党总支的纪检委员，配合总支领导较好完成了制作“七.一”板报、发展新党员、党员活动日等各项工作。

工作认真，事业心强。\*\*同志始终坚持严格

要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，工作尽职尽责、任劳任怨，努力做好本职工作，当好领导的参谋和助手。有强烈的工作责任心和工作热情，经常加班加点，毫无怨言,埋头苦干

。遵守工作纪律，不迟到早退，坚守工作岗位；积极主动做好日常业务工作，不讲条件，服从集体安排，随叫随到；工作沉稳，不事张扬。

团结同志，严守法纪。\*\*同志能够团结同志，与同事关系融洽。自律较强，在工作和生活上都能严格要求自己，约束自己，自觉遵守纪律和国家法律，无不良嗜好，无违法违纪行为及问题。

不足之处：理论水平有待进一步提高。

考察组意见：综合评价为优秀，任用建议提拔。

考察组成员：

\*\*局干部考察组 2024年5月24日

篇三：考察领导干部现实表现材料

附件2：

XXX同志现实表现材料

XXX，男，汉族，19XX年4月生（XX岁），XXXX人，19XX年XX月参加工作，19XX年XX月入党，XXXX经济管理专业毕业。职务正科级，现任XXXXX局局长。

19XX.XX-19XX.XX XXXXXXXX服役

1988.XX-19XX.01 XX工作

1993.01-2024.05 XX工作

（期间：19XX.09-20XX.07 XXXXXXXXX）

2XXX.05-2XXX.01 XXXXXXXX工作

20XX.XX-至今 XXXXXXX局长

思想政治素质好，热爱社会主义祖国，热爱中国共产党，在大是大非上政治立场坚定，能够认真学习和宣传马列主义、毛泽东思想和邓小平建设有中国特色的社会主义理论，认真学习贯彻“三个代表”重要思想和党的“十八大”精神，积极参加政治学习和业务学习，热爱本职工作，自觉遵守各项法律规章，不断提高认识和业务水平，解放思想，实事求是，陶冶人生观、价值观、世界观，弘扬奉献精神，作风正派，廉洁奉公，有强烈的事业心和高度的责任感。

有较强的组织领导能力，做事干练果断，工作能力突出。该同志先后在多个岗位工作，领导经验丰富，工作思路清晰，勇于科学决策，表现出较强的工作能力。到人社局工作后，能够较快的进入角色，找准工作着力点，创造性地开展工作。在创新本职

工作中，积极筹划，严密组织，带领本系统干部职工，不断改进工作作风，提高工作效率，加强廉政文化建设，在就业和社会保障工作为重心的业务工作上取得了较好的成绩，并被自治区评为就业先进工作单位。作风干练，处事果断，做事雷厉风行，刚到人社局就牵头发起了工作作风综合整治活动，身先士卒，使全单位的面貌得到了根本性改观。

有较强的事业心和责任感，品行端正磊落，作风公道正派。该同志大局观念极强，凡事顾大局、识大体，能够维护班子团结，维护政府权威，尽心尽力干好本职工作。作为一名党员领导干部，该同志群众观念强，善于倾听不同意见，善于协调各方面的积极性和主动性，发挥整体作用，拥有良好的人际关系和较高的群众威信。该同志还十分注重自身形象，为人朴实，处事稳重，待人谦和，平易近人，要求自己比较严格，能够与干部群众打成一片，亲和力比较强。

廉洁奉公守法，时刻严于律己。该同志廉洁自律意识较强，能够时时处处从严要求自已，在廉政建设中始终对自已高标准、严要求，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强自身建设，始终把廉政勤政贯穿于日常工作之中，坚决杜绝奢侈浪费，对分管部门、亲属和身边工作人员做到严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，切实做到了立党为公、执政为民，光明磊落，一身正气，在干部群众中口碑较好。

不足之处：理论学习抓得不够紧，调查研究不够深入。近三年年终考核情况：

2024考核优秀，2024考核优秀，2024考核称职。

XXXXXXXXXXXXXX 2024年X月XX日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！