# 南工(2025)研字第60号(精)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-04-20

*第一篇：南工(2024)研字第60号(精)南工（2024）研字第60号2024年学位与研究生教育管理工作总结1、研究生招生工作2024年共有1937名考生报考我校硕士研究生，我校一志愿上线考生520人。推免生123名人，国家下拨招生规模1...*

**第一篇：南工(2025)研字第60号(精)**

南工（2025）研字第60号

2025年学位与研究生教育管理工作总结

1、研究生招生工作

2025年共有1937名考生报考我校硕士研究生，我校一志愿上线考生520人。推免生123名人，国家下拨招生规模1020人（其中计划内名额823人），因调剂生源质量较好，通过上报江苏省教育考试院，增加我校招生计划28人，2025年硕士研究生实际招生1048人，工程硕士165人，高校教师11人。

通过各学院及研究生部的共同努力，报考我校2025年硕士研究生的人数较2025年有较大幅度增长，全国报名人数增加0.7万人，增长0.5％，报考我省比2025年增加8949人，增长9.0％，而我校今年共有2636人报考，比2025年（1937人）增加699人，增长36％，远远超过江苏省及全国的增长水平，今后将总结经验，多渠道开拓硕士研究生生源。

我校博士招生规模计划共计96名，另外从省招办又争取到1名计划外指标，最后合计招生指标为97人。2025年共有140名考生报考博士研究生，录取率69.2％。

2、启动研究生英语教学改革

省学位办取消硕士研究生学位英语考试后，研究生部在以往的英语教学改革的基础上，推出了以科技英语为切入点，着力提高研究生的科技英语写作水平的英语教学改革试点，在广泛听取毕业研究生和指导教师的意见后，提出了英语教学改革试点方案，经专家组充分讨论，各学院分管院长研讨，最后确定试行方案。有9个学院、450人名研究生参加了这一课程的学习。

学期中分别召开了授课教师座谈会和两次研究生座谈会，普遍反映良好。经过检查总结，继续推进两个教学模式：①化学化工学院的教学模式（以案例教学内容为主，教材范本为辅的授课内容、穿插自己的亲身经历，教学范围分工包干、合作授课）；②制药与生命科学学院的教学模式（学科专业教师加外语学院教师合作授课，理论与应用相结合）。

3、重点课程检查

2025年实施重点课程建设以来，进行了四轮重点课程建设。资助 88门研究生课程。2025年对还未结题的30门课程进行检查，结题的总体情况基本达到预期要求。期间共资助出版了7本教材（马正飞《工程应用数学》、赵乃瑄《计算机信息检索》、赵英凯《最优化与最优控制》、周昌玉《有限元法及应用》、顾伯勤《流体力学》、赵顺龙《企业组织理论》、杨红旗《研究生英语》），其中《工程应用数学》获得江苏省优秀教学成果奖；《工程应用数学》和《流体力学》获得省优秀研究生课程；冯新、赵乃瑄根据《计算机信息检索》课程教学，总结规律在教育部权威刊物《学位与研究生教育》上发表教学研究论文，引起同行的较大关注。

4、修订新一轮培养方案

2025年对已有的培养方案及新增学科专业授权点的培养方案提出修订和制订的指导原则意见。提出一级学科内的各专业课程尽量融会贯通，压缩研究生课时，有更多时间参与科研工作；研究生选课不受学科限制，依照论文课题，全校范围内选修课程。因本科教学评估，原有提交的时间推迟，目前正汇总整理各学科培养方案，并于2025年上半年进行检查、评审，递交校学位委员会讨论通过。

5、研究生培养创新工程

 4人获得江苏省高校研究生科技创新计划项目，2人获得江苏省优秀博士学位论文，6人获得江苏省优秀硕士学位论文，3人获得 “十一五”江苏省研究生教育创新课题。比2025获得的数量翻番。（2025年以上数据分别是3、1、4、0） 42人获得校优秀硕士学位论文，占总数的10％；8人获得校优秀博士学位论文，占总数的22％。

 有14人获得2025年第二轮博士论文创新基金的资助。并对首批获得资助的8个项目进行结题审查，所有项目都顺利结题，科研成果显著（超过授予博士学位对发表论文要求的2倍），平均每项基金发表4篇在SCI（或EI、ISTP）收录的索引源刊物上，另有3篇在核心刊物上。平均每人有2篇为全英文文章。 资助23名博士研究生参加以外语为交流语言的国际会议。

 修订研究生学位论文发表学术成果的要求；硕士研究生授予要求由各学院学位分委员会确定，博士研究生的授予要求按学校规定。 资助研究生发表论文650多篇，论文数量同比（2025年410多篇）增长了58％。该资助极大地激发了研究生发表学术论文的主动性，2025年在原有基础上又提高了资助标准，对硕、博士研究生资助发表论文要求在核心期刊上，研究生必须为第一作者；提交审核时还须上报论文海报PPT电子版。

 由我校承办的江苏省化学工程与技术学科博士研究生论坛在2025年4月圆满结束。论坛收到111篇会议论文，其中26篇文章汇编在中文核心《化工进展》期刊正式发表，受到与会代表的欢迎。该论坛得到省教育厅领导和相关专家的高度评价，社会影响较大。

6、硕士学位论文抽查

2025年7月对全校所有硕士学位授予点的专业进行了随机抽查，共抽查47篇论文送校外专家评审。评审结果有4篇有两位专家均评为优秀，有17篇有一位专家评为优秀，有2篇有一位专家评为不合格。合格率97.8%，不合格率2.2%，全优秀率8.5%。本次毕业论文抽检结果合格率较高，但优秀率较低。

从抽查评估情况来看，本届毕业学位论文工作大多能严格按照《南京工业大学硕士研究生学位论文工作要求》、《南京工业大学硕士研究生学位论文格式规定》相关要求进行，总体状况良好。同时，多数学生在毕业论文过程中态度认真，学习主动积极，毕业学位论文材料齐全，格式规范；指导教师认真履行岗位职责，严格要求学生，各指导环节规范到位；各学院能严格按要求组织开展毕业学位论文工作。但这次抽查评估也发现一些问题：如有些论文研究工作量过小；缺乏系统性及完整性；英文摘要存在较多语法和用法问题；研究创新性不够。

7、学位工作

 2025年授予学历硕士学位417人，同等学力硕士 29人，高校教师硕士学位11人，工程硕士学位92 人，博士学位46人。

 取得安全工程领域工程硕士授予权；4个硕士授予学科点（管理科学与工程、自动控制、岩土工程、结构工程）通过国家研究生培养合格评估；化学工程领域和制药工程领域通过了全国工程领域的评估，其中化学工程领域四个方面的工作特色引起了全国同行的关注，并且被国家化学工程领域的评估工作总结报告中引用和推荐。

8、启动2025硕士生学位培养管理系统

 启动硕士研究生管理系统，2025级硕士研究生（包括进修生）查阅培养方案、制订培养计划，规划学期课程表，教师查看课程花名册，网上提交成绩，学生查阅成绩等环节全部网络化。实施半年来，进展顺利，管理系统的正常运行极大地缩减了以往易出疏漏的管理环节，避免了差错。2025年拟开通管理系统中的学位管理模块，这将极大减轻了各学院研究生秘书的管理工作，确保了及时有效地从网上获取正确的信息。

 专业学位教学中开办了省内外工程硕士教学点，所有学员利用网络查阅课程表及考核成绩，工程硕士研究生有选择地就近听课，解决了学员分布分散，无法到校集中听课的难题，方便学员远程掌握最新信息。

9、研究生导师培训、考核

 对全校研究生指导教师进行了培训。培训一：组织全校研究生指导教师听取江苏省教育评估院院长杨晓江研究员 “研究生教育质量之我谈”为主题的报告和唐明述院士 “如何做好研究生指导工作”的指导性报告。培训二：有博士点学科的学院自行组织导师学习国家、省、学校制定的有关规定，相互交流指导经验，提出改进研究生教育培养的意见；培训三：组织有硕士点学科的学院的指导教师听取刘伟庆副校长“研究生教育形势政策动态”的报告。王延儒教授“怎样指导研究生撰写学位论文”的报告，郭露村教授“怎样发挥研究生导师作用”的报告。

通过培训，使广大导师知晓到了评估体系，查找到了自身的差距与不足。从老教授，学科带头人身上学得有益的经验和方法，为顺利地开展指导研究生的具体工作提供了有益的帮助。 出台了研究生指导教师考核办法，对指导教师三年考核一次。在2025年年底，结合年度总结，对全校研究生导师进行了考核，对照研究生导师工作条例，梳理了三年来指导的基本情况，总结了经验，找出了问题，为下一步开展研究生教育管理工作，提高研究生教育质量提供了信息、办法。在此基础上，各学院推荐校级优秀研究生指导教师。研究生部将根据存在的问题，有针对性地进行教育管理的改革。

10、完善评优办法，顺利进行奖学金评定

修订、完善“三好研究生”“优秀研究生干部”“优秀毕业研究生”评选办法，规范评审程序。评选出优秀毕业研究生39名，三好研究生157名，优秀研究生干部89名。完善各类研究生奖学金评审条件，改进评审程序，使评选的过程变成竞争的过程，在评选中注重研究生个性发展和创造力的提高，同时适当照顾到学校不同学科特点，使评审公开、公平、公正。今年共评审巴斯夫奖学金20人，时钧奖学金100人，中圣奖学金40人，中石化奖学金3人，国企奖学金4人。

11、推进研究生科技学术活动

指导校研究生会成功举办我校以“交流、发展、创新”为主题的第八届研究生科技论坛，论坛共收到论文150余篇，论坛为研究生提供了学术交流的平台，培养了学生的动手能力和创新能力，营造了良好的学术氛围。

组织10人博士团赴灌南科技咨询。暑期中组织化工、环境、安全、应用化学等专业博士组成的博士团赴灌南开展了科技咨询服务。既为他们解决了一些技术问题，也给博士生提供了一个交流和学习实践的机会。

组织研究生参加第三届研究生数学建模竞赛，我校首次获得数学建模竞赛三等奖

12、加强研究生党建工作，发挥党支部的战斗堡垒作用

我校研究生党员占比达44%，有64个研究生党支部。为进一步增强研究生党支部书记的思想理论素养，提高他们主动开展党务工作的能力与水平，切实加强研究生党建工作，学校党校、研究生部共同举办了为期两天的首届研究生党支部书记培训班。

13、完善研究生资助体系

(1)定期审核研究生普通奖学金发放标准，配合学校财务处做好研究生普通奖学金的日常管理。(2)做好研究生三助工作。制订研究生助教、助管有关规定，推动研究生三助工作。今年共聘研究生数学助教29人，助管32人。研究生三助的实施，使研究生参与到学校教学、管理等工作之中，一方面减轻了教学、管理工作压力，同时，提高了研究生的能力和素质。(3)做好经济困难学生的困难补助发放工作，首次给270名经济困难研究生发放了困难补助，把学校的温暖送到他们身上，使他们安心学习和科研。

14、推动研究生毕业工作顺利进行

组织召开全校分管研究生工作秘书院长和党总支书记会议，及时通报我校就业状况，并研究部署毕业研究生就业工作的具体措施。此外还召开了全校毕业生大会，逐条逐款地讲解如何填写各种表格，如何掌握面试技巧等。这些工作收到了很好的效果，2025级共有482名毕业研究生（含定向、委培36人），其中博士毕业生60人就业率达到100％，硕士毕业生377人，就业率达到99.05％

15、研究生部注重加强自身学习

研究生部定期学习胡锦涛总书记科学发展观的重要思想，学习国家关于研究生教育的大计方针，不断提高大家的思想政治素养和业务水平，开拓研究生教育新思路。今年完成省教育厅立项课题3项，又获得省研究生创新研究课题3项，全部同志经常开展学习讨论与研究活动，发表期刊论文6篇，全国性会议论文8篇，大大提高了管理创新能力，增强了改革和服务意识，推动了研究生的教育工作。

研究生部

2025年1月

**第二篇：安徽省总工会皖工研字[2025]2号**

安 徽 省 总 工 会

皖工研字[2025]2号

★

关于征集表彰职工互助保障优秀论文的通知

各市总工会、省各产业工会研究室（办公室），大企业工会，中国职工保险互助会安徽省办事处所属各代办处：

为进一步加大职工互助保障工作的宣传力度，提高全省广大职工群众对职工互助保障工作的认识，推动职工互助保险事业在我省更好地发展。经研究，省总工会研究室、中国职工保险互助会安徽省办事处决定在全省范围内共同开展职工互助保障论文征集活动。现将有关事项通知如下：

一、论文征集时间：自通知下发之日起至2025年7月15日止。

二、论文征集方式：由各市总工会、省各产业工会研究室（办公室），大企业工会，中国职工保险互助会安徽省办事 1 处所属各代办处将所属范围内的上报论文经筛选初评后，统一上报中国职工保险互助会安徽省办事处（地址：合肥市长江中路220号安徽省总工会，邮编：230001）。

三、论文格式：上报论文统一用A4纸打印，论文标题字体为小二号黑体，正文字体为三号仿宋体，正文标题为三号黑体。所有上报论文一律一式十份（其中只有一份署作者姓名、单位），同时以word格式将署名论文电子版发送到研究室：ahghyjs@yahoo.cn或办事处：xingshenghu@sohu.com电子邮箱之中。

四、评选表彰：上报论文由省总工会研究室、中国职工保险互助会安徽省办事处共同邀请相关人员进行评选（论文评选的时间、地点、参加人员另行通知）。本次论文征集表彰活动设一等奖论文10篇、二等奖15篇、优秀论文奖若干篇，给予相应的精神和物质奖励。

五、上报论文应在3000字左右。

六、参考内容：

1、职工互助保障工作在互助维权、扶危解困中的地位和作用；

2、职工互助保障工作如何在工会组织履行维护职能中发挥作用；

3、在深入学习贯彻科学发展观活动中，如何更好地做 2 好职工互助保障工作；

4、如何更好地发挥职工互助保障工作在创建和谐企业、和谐社会中的作用；

5、如何更好地发挥职工互助保障工作在建设和谐劳动关系中的作用；

6、对“人人为我，我为人人”、“平时注入一滴水，难时拥有互助情”的理解和体会；

7、职工互助保障活动内容、方式、机制的探索与思考；

8、浅析发展职工互助保障事业存在的困难和问题。

安徽省总工会研究室 中国职工保险互助会安徽省办事处

二OO九年五月十八日

**第三篇：南大保研推荐信**

附件二：

南 京 大 学

2025年接收外校推荐免试攻读硕士学位研究生

专 家 推 荐 书 被推荐人姓名

申请院（系、所）

申请学科专业或类别领域

（以上内容由申请人填写，以下内容由推荐专家填写）

推荐人姓名工作单位 职 称职 务 与申请人关系 通信地址 电子邮件 电话

年 月 日填表

非常感谢您的推荐，请将推荐书填写、签名、密封后，由申请人将其与申请表一起交（寄）到南京大学研究生院招生办公室。篇二：保研推荐信

推荐人姓名

推荐人职称：

推荐人工作单位：

推荐人与申请人的关系：

推荐人联系方式：

推荐意见：\*\*\*同学系我校商学院08级工商管理专业学生，本人讲授过\*\*\*同学的本科专业课课程：战略管理。该生在学习该课程的过程中积极主动，认真踏实，并在本课程取得了90分的优秀成绩，在专业名列前茅。通过一学期的授课教学，对她的情况比较了解。故本人应\*\*\*同学的请求，推荐该生到\*\*\*校免试继续攻读硕士研究生。

在学习方面，该生认真努力，学习成绩优异，连续两年分别获得“校级二等奖学金”、“校级三等奖学金”及“三好学生”称号。在校期间，通过英语四六级考试、英语专业四级考试、证券从业资格考试等。该生学习能力值得肯定。在科研方面，该生科研兴趣浓，思维活跃，思考问题全面客观，很能深入到问题的本质，具有较强的分析问题的能力；专业基础扎实，能灵活运用所学的基本理论和基础知识。在校期间，多次参与与该学科有关项目及活动：曾在西安市场营销学会实习，参与“德富祥创富计划”项目，负责市场调研、商业计划书撰写工作；负责并参与国际大学生企业家联盟（sife）“泥叫叫”项目，使非物质文化遗产得以推广。

该生综合表现突出，予以推荐，希望审核通过。推荐人：

年 月 日

推荐人姓名：郑海平

推荐人职称： 副教授

推荐人工作单位：西安外国语大学商学院

推荐人与申请人的关系： 管理学授课老师

推荐意见：张末晗同学系我校商学院08级市场营销专业学生，本人讲授过张末晗同学的本科专业课课程：管理学。该生在学习该课程的过程中积极主动，认真踏实，并在本课程取得了83分的优良成绩，在专业名列前茅。通过一年的授课教学，对她的情况比较了解。故本人应张末晗同学的请求，推荐该生到我校免试继续攻读硕士研究生。

在学习方面，该生认真努力，学习成绩优异，连续两年分别获得“校级二等奖学金”、“校级三等奖学金”及“三好学生”称号。在校期间，通过英语四六级考试、英语专业四级考试、证券从业资格考试等。该生学习能力值得肯定。在科研方面，该生科研兴趣浓，思维活跃，思考问题全面客观，很能深入到问题的本质，具有较强的分析问题的能力；专业基础扎实，能灵活运用所学的基本理论和基础知识。在校期间，多次参与与该学科有关项目及活动：曾在西安市场营销学会实习，参与“德富祥创富计划”项目，负责市场调研、商业计划书撰写工作；负责并参与国际大学生企业家联盟（sife）“泥叫叫”项目，使非物质文化遗产得以推广。

该生综合表现突出，予以推荐，希望审核通过。推荐人：

年 月 日

推荐人姓名：毛梅

推荐人职称： 副教授

推荐人工作单位：西安外国语大学商学院

推荐人与申请人的关系： 专业课授课老师

推荐人联系方式：\*\*\* 推荐意见：本人应西安外国语大学商学院08级市场营销专业张末晗同学请求，推荐该生到我校面试继续攻读研究生。本人讲授过张末晗同学的本科专业课课程：营销管理、渠道管理、财务管理。在一年的授课中，该生表现突出，符合推免条件。

张末晗同学学习刻苦，有钻研精神，在班级里学习成绩名列前茅，连续两年分别获得“校级二等奖学金”、“校级三等奖学金”及“三好学生”称号。在校期间通过大学英语四六级考试、证券从业考试。个人品质方面，该生谦虚礼貌，坚定执着，在困难面前不轻言放弃，而且善于沟通交流，乐于助人，能与同学和老师良好高效地沟通与合作。在科研方面，本人在教授课程的过程中，发现该生有扎实的专业知识，并能灵活运用所学的基本理论和基础知识。自学能力强，反应敏捷，善于接受新生事物，实践能力很强。该生对该生在校期间积极参加各类与学科相关项目及活动，“cima会计大赛”、“现代汽车营销大赛”、“德富祥创富计划” 等，并取得优异成绩。该生主修营销专业，但对会计专业有着浓厚的兴趣，会计相关课程分数都在80分以上，有一定的会计基础及学习能力。

该生综合表现突出，并对科研有着浓厚的兴趣，故予以推荐，望审核通过。

推荐人：

年 月 日

推荐人姓名：郑海平

推荐人职称： 副教授

推荐人工作单位：西安外国语大学商学院

推荐人与申请人的关系： 专业课授课老师

推荐意见：本人应西安外国语大学商学院08级市场营销专业张末晗同学请求，推荐该生到我校面试继续攻读研究生。本人讲授过张末晗同学的本科专业课课程：管理学。在一年的授课中，该生表现突出，符合推免条件。

张末晗同学学习刻苦，有钻研精神，在班级里学习成绩名列前茅，连续两年分别获得“校级二等奖学金”、“校级三等奖学金”及“三好学生”称号。在校期间通过大学英语四六级考试、证券从业考试。个人品质方面，该生谦虚礼貌，坚定执着，在困难面前不轻言放弃，而且善于沟通交流，乐于助人，能与同学和老师良好高效地沟通与合作。在科研方面，本人在教授课程的过程中，发现该生有扎实的专业知识，并能灵活运用所学的基本理论和基础知识。自学能力强，反应敏捷，善于接受新生事物，实践能力很强。该生对该生在校期间积极参加各类与学科相关项目及活动，“cima会计大赛”、“现代汽车营销大赛”、“德富祥创富计划” 等，并取得优异成绩。该生主修营销专业，但对会计专业有着浓厚的兴趣，会计相关课程分数都在80分以上，有一定的会计基础及学习能力。

该生综合表现突出，并对科研有着浓厚的兴趣，故予以推荐，望审核通过。推荐人：

年 月 日篇三：北京大学保研推荐信

北京大学2025年接收推荐免试攻读研究生

专 家 推 荐 信 以下请申请人填写：

以下请推荐人填写：

请您参照以下内容，比较申请人和他/她的本科同专业同学（共计 位），在适当的空格内打

非常感谢您提供的宝贵意见。请您将写好的《专家推荐信》（含背面或另纸上的陈述）装入信封后密封，在封口骑缝处签字后交给申请人。推荐信将随他/她的其他申请材料一同于9月21日之前寄（或送）达我校。

请推荐人在此面填写对申请人的推荐意见

尊敬的北京大学工学院招生处的教授们: 你们好，我很高兴向你们推荐我的学生陈。到贵校攻读硕士研究生学位。

我是。。同学本科2年级必修课程《运筹学》这门课程的任课老师，该同学课上和课下对课程的思考和反馈给我留下深刻的印象。通过一学期的授课与该同学交流，并在课后回答了该生对于统筹规划、自动化学科的发展前景等方面的问题，我认为该同学学习能力很强。

。同学是中共预备党员，拥护党的领导，思想上积极向党组织靠拢。在平时的接触中，我认为该同学品行端正，尊敬师长，为人诚恳。据系内辅导员唐老师介绍，该同学积极参加学院、班级各项活动，有较强的责任感和正义感。

据我了解。。同学积极参加我系教授主持的科研项目，主要包括“新闻网站个性化推荐”和“robocup 3d足球机器人智能化协调系统”项目。他的科研活动主要的工作集中在数据库设计管理方面、模糊分析、建模等方面，非常勤奋上进。通过与其进一步沟通，我了解到他还积极参加各类学科竞赛，先后获得了美国大学生数学建模一等奖、robocup机器人2d仿真组季军等奖项。

在知识结构上，他的专业方向选择是“控制工程”，但同时学习了我系“人工智能与系统工程”方向的必修课，如数据库技术等几门课程，所学知识比较广泛，通过学习与实验共组，学有所用。

从英语方面来看，其在英语上相对薄弱，通过询问得知其随着对未来研究生涯规划的明确，正不断加强英语的学习。我认为这种不轻言放弃、敢于正视自己的不足迎难而上的品质是科研中必不可少的。同时，他课下积极提问，敢于发言的表现让我相信，加以培养，他在科研的路上能走得更稳更远。

总的来说。。同学是我系十分优秀的应届本科生，闻之其希望到贵校学习深造，我个人同意推荐他到北京大学攻读硕士学位。

**第四篇：南劳社字**

南劳社字[2025] 14号

驻市各施工企业、各有关单位：

根据《南宁市人民政府批转市劳动和社会保障局、市建设局、市财政局、市发展计划委员会等四部门关于在我市建立建设行业农民工工资保障金制度切实解决拖欠农民工工资问题意见的通知》（南府发[2025]152号）的要求，结合我市的实际情况，制定本实施办法：

一、承接建设工程项目的建筑业企业和申领施工许可证的建设单位要按规定缴纳农民工工资保障金

1、相关单位中标后，应在收到中标通知书7个工作日内，将农民工工资保障金按照有关规定存入财政指定帐户。办理缴纳农民工工资保障金地点：工行城建支行（东葛路76号,创宁大厦一楼）；帐户：\*\*\*5011；单位名称：南宁市财政局（建设行业农民工工资保障金专户）。

2、到市建设行政主管部门申请办理施工许可证，应持财政部门出具的农民工工资保障金缴纳凭证。

3、企业中标后，不按时或者不足额存入农民工工资保障金的，暂缓发放施工许可证。

4、相关单位在缴纳农民工工资保障金时，应在银行进帐单（或现金缴款书）上注明中标项目具体名称；如属代缴款的，还须注明代缴的单位名称。

5、财政部门出具的农民工工资保障金缴款凭证为“广西南宁市行政事业单位一般收款收据”（以下简称收据），收据一式四联，第一联由代理银行留存，第二联为缴款人的收据联，第三联为财政部门记帐凭证，第四联由缴款人转交建设行政主管部门随档案保存（第二、第四联均套印“南宁市预算外资金管理局”公章）。

6、收据由财政部门委托开户银行开具，相关单位凭银行进帐单（或现金缴款书）及中标通知书到开户银行办理，开户银行确认款项到帐后开出收据。如相关单位使用现金缴款的，由开户银行代理财政部门收回《现金缴款书》后，方能开出收据。

二、建设工程的承建方在申请办理施工许可证时,应到劳动保障部门领取、填报用工备案手册

1、用工备案手册应如实填写计划用工人数、工种、人员花名册、劳动合同签订情况，人员变动时，用工单位应提前到劳动保障部门办理备案手续。

2、领取、办理用工备案手册地点：南宁市劳动监察大队，建政路21号。

3、办理施工许可证地点：市政府行政审批大厅2楼，市建设局服务窗口。

三、建筑业企业用工必须依法与劳动者签订劳动合同，并到劳动保障行政部门备案

1、用工单位和农民工应签订书面劳动合同，并进行劳动合同鉴证,双方应严格遵守劳动合同的约定条款。

2、用工单位要将签订劳动合同的情况及人员花名册报劳动保障部门（南宁市劳动监察大队，建政路21号）备案，并将档案妥善保存。

四、实行农民工工资按月支付制度，并对工资支付情况进行监控

1、用工单位应按照劳动合同的约定按时足额发放农民工工资，不得无故拖欠或克扣。建设方对拨付工程款中的工资部分进行全程监控，保证专款专用。建筑业企业要确保农民工工资按时足额发放，不得任意截留或克扣。

2、用人单位要制作工资支付清单让农民工签领，工资支付清单应载明支付工资的日期、人员姓名、工资数额、支付项目等情况，并登记造册，保存两年以上备查。伪造、不保存或者故意毁匿工资支付清单的，将根据有关规定处理。

3、当月工资支付完毕，要将工资支付情况在项目部（建筑工地）进行公示，公示牌上应列明本月工资支付的时间、支付总额、支付项目等。对不能按时足额发放工资的，要将不能按时足额发放的情况说明、补发工资计划等情况进行公示。

4、确因客观原因不能按时足额发放工资，应在工资支付日的5日前与本单位工会或者职工代表协商一致后，可以延期支付，但延期支付的时间不得超过一个工资支付周期，并于延期支付开始的3日将申请报告和限期补发计划递交劳动保障行政部门和建设行政主管部门审核。逾期不递交申请报告，又不能按时足额支付工资的视为无故拖欠工资，除责令支付外，由劳动保障监察机构列入监控名单，实行重点监控。

5、凡有拖欠工资行为的用工单位，必须每月将工资支付情况报劳动保障部门和建设行政主管部门。

6、对不按补发计划补发工资的，由劳动保障行政部门责令整改，情节严重的，由建设行政主管部门按照有关规定处理。

7、劳动保障监察机构，不定期对用工单位的农民工工资发放情况进行检查，一经发现违反工资支付制度的行为，将按有关规定处理。

8、农民工可对用工单位拖欠工资的行为进行举报。属于建筑施工企业无故拖欠、克扣工资的，向南宁市劳动监察大队进行投诉举报（电话：0771—5665303）；属于因工程款不到位造成拖欠工资的，向南宁市建筑监察大队进行投诉举报（电话：0771-3903112）。

五、对因拖欠工资致使从农民工工资保障金中先予垫付的用工单位，如无正当理由，将该用工单位列入不良记录档案,并在30日内补足垫付的农民工工资保障金

1、对无故拖欠农民工工资的用工单位，经劳动保障和建设行政部门调查认定确实无法支付农民工工资的，共同提出从农民工工资保障金中先予支付的决定书，提交财政部门支付。

2、财政部门根据先予支付决定书，审核拖欠工资项目建设单位（或建筑业企业）已缴纳工资保障金情况，在此额度内将农民工工资划拨到市劳动监察大队开设的农民工工资专户，同时出具《先予支付农民工工资付款通知书》给相关建筑单位及有关部门。先予支付的农民工工资保障金，应在劳动保障和建设行政部门的监督下进行发放。

3、对暂时补足农民工工资保障金有困难的单位，应向建设部门作出限期支付计划。不按照限期支付计划执行的，由有关部门组织进行中期评估，根据评估意见，作出相应处理。

4、对拖欠和克扣农民工工资的建筑业企业，情节严重的，暂停承接新的工程项目。如公司本部注册地在南宁市辖区外的建筑企业，予以清理出南宁市建筑市场，并在一年内不得承接我市范围内新的工程项目；对公司本部注册地在南宁市辖区内的建筑企业，责令限期整改，并在3个月内不得承接我市范围内新的工程项目。

六、工程竣工验收后，建筑业企业和建设单位应将农民工工资发放的情况，提交劳动保障部门审核，并按照如下程序办理农民工工资保障金退还手续：

1、建设单位须向劳动保障监察机构提交工程款支付情况表。

2、建筑业企业须向劳动保障监察机构提交工资发放清单及相关说明。如果是实行劳务分包的工程，项目部应一并提交劳务款 支付清单。

3、劳动保障监察机构对提交的材料认真核实，对工程建设期间没有出现过拖欠工资的单位，将审核情况在工地张贴公示3日，在7个工作日内核发《建设行业农民工工资保障金退款通知书》。相关单位凭此通知书到市财政部门办理农民工工资保障金退还手续。

4、对出现过拖欠工资行为的，单位应把工资补发计划及执行情况提交审核，劳动保障监察机构再按照上述程序办理。

七、我市农民工工资保障金制度中的劳动保障监察工作实行级别管理

1、属于中央和自治区直属建筑企业的，由自治区劳动和社会保障厅负责。

2、属于市外和市直属建筑企业的，由市劳动和社会保障局负责。

本实施办法，从下文之日起实行。

南宁市劳动和社会保障局

南 宁 市 建 设 局

南 宁 市 财 政 局

二○○四年五月十四日

**第五篇：南工成人教育学院**

南阳理工学院成人（继续）教育学院成立于1993年7月，既是南阳理工学院成人招生、教学的业务部门，又是南阳理工学院的成人教育行政管理部门。主要开展以本、专科为主的成人高等学历教育，并举办各类非学历继续教育。现有教职工23人，在籍学员2万余人。

成人教育学院成立以来，在上级主管部门的指导下和学院党委行政的亲切关怀下，始终坚持正确地办学思想和办学定位，围绕地方经济发展对应用型人才的需求，致力于办出具有自己鲜明特色的成人高等教育，逐步形成了多学科、多层次、多形式的办学格局。目前我院成人学历教育主要有高中起点的专科和专科起点的本科层次，学习形式以业余为主，现开设有涵盖理工、文史、经管、医学、法学、教育、艺术等科类的45个本专科专业。近年来，随着我院成人教育办学特色的逐渐形成，办学声誉不断提高，我院在成人招生市场上的竞争力更趋增强，成人招生人数连年居于全省同类高校前列。成人教育学院还依托理工学院完善的基础设施、优越的办学条件和雄厚的师资力量，大力开展成人非学历教育，长期为地方党政、企事业单位开展计算机应用、行政管理、企业管理及社交礼仪等内容的专业知识培训。先后与几十个单位和部门建立起良好的合作关系，为他们培养、培训了大批岗位急需人才，深受培训单位的好评。2025年以来，在南阳市委及各县（市、区）组织部门的指导下，全面启动农村基层干部大专学历教育工作，计划在6年内对全市农村基层干部全部培训一遍。我院还重视继续教育“高端市场”的拓展，先后与武汉理工大学、河南大学联合开展了在职研究生教育。目前与同济大学联合举办软件工程（电子政务方向）研究生班，每年招收两期学员，现已被录取正攻读专业硕士学位的学员有100余名。同时，我院还积极开展各类职业资格培训认证培训工作。

成人教育学院以培养高素质应用型人才为目标，努力把“以质量求生存，以改革促发展”的工作思想落实在教育教学中。十分重视教学管理、教学组织和教学运行的每个细节，并突出专业课实践环节和学员的实际操作能力培养，使广大学员通过参加成人学历教育，学有所获、学有所长、学有所用；坚持学员在成人教育中的主体地位，引导他们在德、智、体、美等方面得以全面发展，提高了毕业学员在人才市场上的竞争力。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”。成人教育学院将在理工学院党委行政的正确领导下，树立和落实科学发展观，不断深化内涵建设，进一步提高办学质量和办学效益，努力为豫西南地区的经济社会发展作出新的更大的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！