# 培训教师知识更新试卷

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2025-04-20

*第一篇：培训教师知识更新试卷培训管理人员知识更新培训试卷一、单选题1、《煤矿安全培训规定》已经2024年12月11日国家安全生产监督管理总局第（）局长办公会议审议通过。(C)A、14次 B、15次 C、16次2、《煤矿安全培训规定》自（）...*

**第一篇：培训教师知识更新试卷**

培训管理人员知识更新培训试卷

一、单选题

1、《煤矿安全培训规定》已经2025年12月11日国家安全生产监督管理总局第（）局长办公会议审议通过。(C)A、14次 B、15次 C、16次

2、《煤矿安全培训规定》自（）起施行。(B)A、二零一八年二月一日 B、二零一八年三月一日 C、二零一八年四月一日

3、国家煤矿安全监察局负责指导和（）全国煤矿企业从业人员安全培训工作。(B)A、督查管理 B、监督管理 C、考核管理

4、省级及以下煤矿安全监察机构对辖区内煤矿企业从业人员安全培训工作依法实施（）。(A)A、监察 B、督查 C、检查

5、煤矿企业包括集团公司、上市公司、总公司、（）、煤矿。(C)A、矿区 B、矿山 C、矿务局

6、煤矿企业是安全培训的（），应当依法对从业人员进行安全生产教育和培训，提高从业人员的安全生产意识和能力。(C)A、责任单位 B、管理主体 C、责任主体

7、国家（）煤矿企业变招工为招生。(C)A、严禁

B、规定

C、支持

8、煤矿企业用于安全培训的资金不得低于教育培训经费总额的（）。(B)A、百分之三十 B、百分之四十 C、百分之六十

9、《煤矿安全培训规定》适用于煤矿企业从业人员安全培训、考核、发证、（）管理工作。(A)A、监督 B、检查 C、督查

10、对从业人员的（）培训，具备《安全培训机构基本条件》(AQ/T8011)规定的安全培训条件的煤矿企业应当以自主培训为主。(C)A、安全素质 B、操作技能 C、安全技术

11、煤矿企业从业人员安全培训档案应当按照《企业文件材料归档范围和档案保管期限规定》（）保存。(B)A、国家档案局令第9号 B、国家档案局令第10号 C、国家档案局令第11号

12、对煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员的煤矿企业安全培训档案应当保存（）以上。(A)A、三年 B、五年 C、十年

13、煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员应当自任职之日起（）内通过考核部门组织的安全生产知识和管理能力考核，并持续保持相应水平和能力。(C)A、三个月 B、五个月 C、六个月

14、“持续保持相应水平和能力”是指主要负责人和安全生产管理人员在任职6个月内考核合格后，（）按照抽考办法对其抽考考试或考核，仍达到合格要求。(A)A、考核部门 B、国家煤矿安全监察局 C、安全管理部门

15、煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员应当自任职之日起（）内，按照《煤矿安全培训规定》第十六条的规定向考核部门提出考核申请，并提交其任职文件、学历、工作经历等相关材料。(B)A、二十日 B、三十日 C、六十日

16、煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员考试试题从国家级考试题库和省级考试题库随机抽取，其中抽取国家级考试题库试题比例占（）以上。(B)A、百分之六十 B、百分之八十 C、百分之九十

17、考核部门应当自考试结束之日起（）工作日内公布煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员考试成绩。(A)A、五个 B、十个 C、十五个

18、煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员考试合格后，考核部门应当在公布考试成绩之日起（）工作日内颁发安全生产知识和管理能力考核合格证明(简称考核合格证明)。(B)A、五个 B、十个 C、十五个

19、煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员考试不合格的，可以补考（）。(A)A、一次 B、二次 C、三次

20、考核部门对煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员的安全生产知识和管理能力每（）考核一次。(B)A、一年 B、三年 C、四年

21、煤矿特种作业人员及其工种由国家安全生产监督管理总局会同（）确定，并适时调整。(C)A、国家质量监督局 B、劳动部 C、国家煤矿安全监察局

22、（）组织制定煤矿特种作业人员培训大纲和考核标准，建立统一的考试题库。(B)A、省级煤矿安全培训主管部门 B、国家煤矿安全监察局 C、国家安全生产监督管理总局

23、（）负责本行政区域内煤矿特种作业人员的考核、发证工作，也可以委托设区的市级人民政府煤矿安全培训主管部门实施煤矿特种作业人员的考核、发证工作。(C)A、国家煤矿安全监察局 B、省级煤矿安全管理部门 C、省级煤矿安全培训主管部门

24、自2025年6月1日起，新上岗的煤矿特种作业人员应当具备（）及以上文化程度，具有煤矿相关工作经历，或者职业高中、技工学校及中专以上相关专业学历。（B）

A、初中 B、高中 C、大专

25、煤矿特种作业人员初次培训的时间不得少于（）。(C)A、六十四学时 B、七十二学时 C、九十学时

26、特种作业操作证有效期届满需要延期换证的，持证人应当在有效期届满六十日前参加不少于（）的专门培训，持培训合格证明由本人或其所在企业向当地考核发证部门或者原考核发证部门提出考试申请。(B)A、二十学时 B、二十四学时 C、六十四学时

27、煤矿特种作业人员考试合格的，考核发证部门应当自考试合格之日起（）工作日内完成发证工作。(C)A、十个 B、十五个 C、二十个

28、离开特种作业岗位（）以上、但特种作业操作证仍在有效期内的特种作业人员，需要重新从事原特种作业的，应当重新进行实际操作能力考试，经考试合格后方可上岗作业。(B)A、三个月 B、六个月 C、一年

29、（）负责制定煤矿企业其他从业人员安全培训大纲和考核标准。(A)A、省级煤矿安全培训主管部门 B、国家煤矿安全监察局 C、国家安全生产监督管理总局

30、煤矿企业其他从业人员的初次安全培训时间不得少于七十二学时，每年再培训的时间不得少于（）。(A)A、二十学时 B、二十四学时 C、三十二学时

31、煤矿企业新上岗的井下作业人员安全培训合格后，应当在有经验的工人师傅带领下，实习满（），并取得工人师傅签名的实习合格证明后，方可独立工作。(B)A、三个月 B、四个月 C、五个月

32、企业井下作业人员调整工作岗位或者离开本岗位（）以上重新上岗前，以及煤矿企业采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备的，应当对其进行相应的安全培训，经培训合格后，方可上岗作业。(C)A、三个月 B、六个月 C、一年

33、（）应当建立煤矿企业安全培训随机抽查制度，制定现场抽考办法，加强对煤矿安全培训的监督检查。(B)A、监管部门 B、考核部门 C、管理部门

34、省级及以下煤矿安全监察机构应当按照年度监察执法计划，采用现场抽考等多种方式对煤矿企业（）情况实施严格监察。(C)

A、安全生产 B、人员持证 C、安全培训

35、省级及以下煤矿安全监察机构对监察中发现的突出问题和共性问题，应当向本级人民政府煤矿安全培训主管部门或者下级人民政府提出有关安全培训工作的监察（）。(B)A、执法函 B、建议函 C、联系函

36、煤矿企业从业人员安全培训档案记录了煤矿从业人员接受安全培训考核、安全生产违规违章行为等重要信息，是证明煤矿从业人员参加安全培训的重要材料，应按照《企业文件材料归档范围和档案保管期限规定》中“企业职工培训工作文件材料重要的要保管（）”的规定执行。(C)A、10年 B、20年 C、30年

37、煤矿特种作业人员培训、考试经费可以列入同级财政年度预算，也可由（）制定收费标准，报同级人民政府物价部门、财政部门批准后执行。(C)A、煤矿企业安全培训主管部门 B、省级煤矿安全监察局 C、省级煤矿安全培训主管部门

38、公司财务资产部、人力资源部不定期对各单位执教经费提取及使用情况进行检查，发现违规使用职教经费者，除按照规定扣除外，另处违规金额（）的罚款。(B)A、等额

B、2倍

C、3倍

39、公司建立安全培训检查考核办法，考核结果一是与各单位月度工资基数的（）挂钩，高于基准90分1分，奖励本单位挂钩工资部分的（），每低于基准分1分，对等处罚。（B)A、4%;4%

B、5%;5%

C、6%;6%

40、公司安全生产安全管理人员、特种作业人员、班组长参加考核不及格需要补考的，经补考后仍不合格的培训费用（）。（B)A、由个人承担一半费用

B、全部由人承担

C、全部由个人承担并处以罚款

二、判断题

41、煤矿企业是指在依法批准的矿区范围内从事煤炭资源开采活动的企业。(√)

42、省、自治区、直辖市人民政府负责煤矿安全培训的主管部门(简称省级煤矿安全培训主管部门)负责指导和监督管理本行政区域内煤矿企业从业人员安全培训工作。(√)

43、煤矿企业主要负责人对本企业从业人员安全培训工作全面负责。(√)

44、国家规定煤矿企业变招工为招生。(×)

45、煤矿企业新招从业人员，应当优先录用大中专学校、职业高中、技工学校煤矿相关专业的毕业生。(×)

46、不具备安全培训条件的煤矿企业应当委托具备安全培训条件的机构进行安全培训。(√)

47、煤矿企业应当建立健全从业人员安全培训档案，还应当建立企业安全培训档案，实行一期一档。(√)

48、对特种作业人员的煤矿企业安全培训档案应当保存六年以上。(√)

49、对其他从业人员的煤矿企业安全培训档案应当保存三年。(×)50、煤矿企业主要负责人，是指煤矿企业的董事长、总经理，矿务局局长，煤矿矿长等人员。(√)

51、煤矿安全生产管理机构负责人应当具备煤矿相关专业中专及以上学历，具有三年以上煤矿安全生产相关工作经历。(×)

52、考核部门是指国家煤矿安全监察局和省级煤矿安全培训主管部门。(√)

53、省级煤矿安全培训主管部门应当根据本省培训情况，自己制定考核标准，建立省级考试题库，并报国家煤矿安全监察局备案。(×)

54、省级煤矿安全培训主管部门负责本行政区域内中央管理的煤矿企业总部(含所属在京一级子公司)以外的煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员考核工作。(√)

55、煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员的考试应当在考点采用计算机方式进行。(×)

56、煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员考试满分为一百分，八十分以上为合格。(√)

57、煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员考核合格证明只在本省内有效。(×)

58、煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员考试不合格的，经补考仍不合格的，一年内不得再次申请考核。(√)

59、煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员经补考仍不合格的，考核部门应当告知其所在煤矿企业或其任免机关调整其工作岗位。(√)

60、其他任何单位或者个人不得擅自变更煤矿特种作业人员及其工种范围。(√)

61、自2025年6月1日起新上岗的煤矿特种作业人员应当具备高中及以上文化程度。(√)

62、煤矿特种作业人员必须经专门的安全技术培训和考核合格，由省级煤矿安全培训主管部门颁发《中华人民共和国特种作业操作证》后，方可上岗作业。(√)

63、已经取得职业高中、技工学校及中专以上学历的毕业生从事与其所学专业相应的特种作业，持学历证明可以免予初次培训，直接参加资格考试。(×)64、煤矿特种作业操作资格考试包括安全生产知识考试和实际操作能力考试。(√)

65、煤矿特种作业操作资格考试考核发证部门应当在考试结束后五个工作日内公布考试成绩。(×)66、煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员考核不得收费，所需经费由煤矿安全培训主管部门列入同级财政年度预算。(√)

67、《中华人民共和国特种作业操作证》简称特种作业资格操作证。(×)68、煤矿特种作业操作资格考试不合格的，可以补考一次，经补考仍不合格的，考核部门应当告知其所在煤矿企业调整其工作岗位。(×)69、特种作业操作证有效期六年，全国范围内有效。(√)

70、特种作业操作证遗失或者损毁的，应当及时向原考核发证部门提出书面申请，由原考核发证部门补发。(√)

71、煤矿其他从业人员应当具备高中及以上文化程度。(×)72、对从事采煤、掘进、机电、运输、通风、防治水等工作的班组长的安全培训，应当由其所在煤矿的上一级煤矿企业组织实施。(√)

73、没有上一级煤矿企业的，对从事采煤、掘进、机电、运输、通风、防治水等工作的班组长的安全培训由所在煤矿组织实施。(√)

74、煤矿企业或者具备安全培训条件的机构对其他从业人员安全培训合格后，应当颁发安全培训合格证明。(√)

75、其他从业人员未经培训并取得培训合格证明的，不得上岗作业。(√)

76、工人师傅一般应当具备中级工以上技能等级、二年以上相应工作经历和没有发生过违章指挥、违章作业、违反劳动纪律等条件。(×)77、省级煤矿安全培训主管部门应当将煤矿企业主要负责人、安全生产管理人员考核合格证明、特种作业人员特种作业操作证的发放、注销等情况在本部门网站上公布，接受社会监督。(√)

78、考核部门对煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员现场抽考不合格的，应当责令其重新参加安全生产知识和管理能力考核；经考核仍不合格的，考核部门应当书面告知其所在煤矿企业或其任免机关调整其工作岗位。(√)

79、特种作业人员违反规定被撤销特种作业操作证的，一年内不得再次申请特种作业操作证。(×)80、国家安全生产监督管理总局2025年5月28日公布、2025年8月29日修正的《煤矿安全培训规定》(国家安全生产监督管理总局令第52号)自2025年3月1日起废止。(√)

三、多选题

81、为了加强和规范煤矿安全培训工作，提高（），根据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等有关法律法规，制定《煤矿安全培训规定》。(BD)A、从业人员技能水平

B、从业人员安全素质

C、从业人员综合素质 D、防止和减少伤亡事故

82、煤矿企业从业人员，是指煤矿企业（）和其他从业人员。(ABD)A、主要负责人 B、安全生产管理人员 C、班组长 D、特种作业人员 83、煤矿企业应当（），配备专职或者兼职安全培训管理人员，按照国家规定的比例提取教育培训经费。(ABC)A、建立完善安全培训管理制度

B、制定年度安全培训计划

C、明确负责安全培训工作的机构

D、完善培训设备设施

84、煤矿企业从业人员安全培训档案的内容包括（）及其他有关情况。(ABCD)A、学员登记表，包括学员的文化程度、职务、职称、工作经历、技能等级晋升等情况 B、身份证复印件、学历证书复印件 C、历次接受安全培训、考核的情况 D、安全生产违规违章行为记录，以及被追究责任，受到处分、处理的情况

85、煤矿矿长、副矿长、总工程师、副总工程师的准入条件是：应当（）。(BD)A、具备煤矿相关专业中专及以上学历 B、具备煤矿相关专业大专及以上学历 C、具有二年以上煤矿相关工作经历 D、具有三年以上煤矿相关工作经历

86、煤矿特种作业人员在参加资格考试前应当按照规定的培训大纲进行（）的专门培训。(AC)A、安全生产知识 B、安全生产技术 C、实际操作能力 D、理论知识 87、特种作业操作证由国家安全生产监督管理总局统一（）。(ABC)A、式样 B、标准 C、编号 D、内容

88、煤矿企业应当对其他从业人员进行安全培训，保证其（），知悉自身在安全生产方面的权利和义务。(ABD)

A、具备必要的安全生产知识

B、具备必要的安全生产技能

C、具备必要的企业文化知识

D、事故应急处理能力

89、煤矿企业有下列行为之一的（），由煤矿安全培训主管部门或者煤矿安全监察机构责令其限期改正，可以处五万元以下的罚款；逾期未改正的，责令停产停业整顿，并处五万元以上十万元以下的罚款，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处一万元以上二万元以下的罚款。(ABCD)A、主要负责人和安全生产管理人员未按照规定经考核合格的 B、未按照规定对从业人员进行安全生产培训的 C、未如实记录安全生产培训情况的 D、特种作业人员未经专门的安全培训并取得相应资格，上岗作业的。

90、煤矿安全培训主管部门的工作人员在煤矿安全考核工作中（）的，依照有关规定给予处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。(ABC)

A、滥用职权 B、玩忽职守 C、徇私舞弊 D、办事不力

答案

一、判断题

1-5 对对对错错

6-10 对对对错对 11-15 错对错对错

16-20 对错对对对 21-25 对对错对错

26-30 对错错对对 31-35 错对对对对

36-40 错对对错对

二、单选题

41-45 CBBAC

46-50 CCBAC 51-55 BACAB

56-60 BABAB

61-65 CBCBC

66-70 BCBAA 71-75 BCBCB

76-80 CCBBB

三、多选题

81、BD 82、ABD

83、ABC

84、ABCD

85、BD 86、AC 87、ABC

88、ABD

89、ABCD

90、ABC

**第二篇：公务员更新知识培训试卷答案**

公务员更新知识培训试卷答案

一、单选：1.B2.B3.A4.A5.A6.C7.C8.B9.D10.A

二、多选:1.AB2.BCD3.BCD4.ACD5.ABCD6.AC7.ACD8.ACD9.BC

10.ACD

三、判断题: 1.错2.错3.对4.对5.对6.错7.对8.错9.错10.对

四、简答

1.答：首先，公务员必须树立中国特色社会主义共同理想；其次，公务员必须强化爱国主义的民族精神和改革创新的时代精神；最后，公务员必须坚持社会主义荣辱观。

2.答：一是要认真学习中央的路线、方针和政策；二是要完整、准确地领会中央的路线、方针和政策；三是要认真贯彻中央的路线、方针和政策。

3.答：一方面要加强制度建设，完善节约资源的法律体系，改革预算管理，建立公共财政管理体制，加强对机关内部事务的管理和监督；另一方面要求各级公务员在思想上牢固树立勤俭节约、艰苦奋斗的理念。

4.答：

（一）模范遵守宪法和法律；

（二）按照规定的权限和程序认真履行职责，努力提高工作效率；

（三）全心全意为人民服务，接受人民监督；

（四）维护国家的安全、荣誉和利益

（五）忠于职守，勤勉尽责，服从和执行上级依法作出的决定和命令；

（六）保守国家秘密和工作秘密；

（七）遵守纪律，恪守职业道德，模范遵守社会公德；

（八）清正廉洁，公道正派；

（九）法律规定的其他义务。

五、论述题

1.答：宪法以法律的形式确认了我国各族人民奋斗的成果，规定了国家的根本制度、根本任务和国家生活中最重要的原则，具有最大的权威性和最高的法律效力。第一，宪法通过确认国家政权的归属，赋予并且规范国家机关以权力，从而表明公民在国家中的地位和作用，表明国家权力运行的出发点和归宿与公民意志和利益的关系。第二，宪法通过规定国家的基本制度和基本国策，明确引导与规范公民的生活。公民的生活是指公民在政治、经济、文化等领域中的各种活动，作为国家根本大法的宪法对国家和社会各个方面最根本、最重要的部分作出了明确规定，因而规范了公民在政治、经济、文化等各个领域的活动所必须遵循的各项原则。第三，宪法通过规定公民的基本权利和义务，从而直接、全面地将宪法与公民生活紧密地融为一体。权利是利益的法律表现形式，而宪法则是公民权利的根本保障书，因此，在社会生活实践中，宪法直接影响到公民工作生活的方方面面。

2.答：要进一步重视公务员评价中职业道德评价的作用。首先，必须营造公正良好的道德评价环境。具体而言，第一，要对职业道德评价有正确的认识，通过建立健全公务员评价体系，将公务员道德评价与公务员录用、奖惩、提拔等切实挂钩并以制度化的方式予以确认，使得道德评价真正为全体公务员所高度重视。第二，要宣传发动更为广泛的评价主体参与到公务员道德评价中来，从而形成对公务员的全方位、多层次的主动评价与自觉监督，要在以往组织考核、领导评价的基础上，发挥民主原则和群众路线的优势。第三，要积极利用社会舆论对公务员道德评价的重要作用，通过社会舆论的压力与社会公正的评判来督促其纠正错误、解决问题，从而形成良好的职业道德社会纠错机制与评议机制。其次，要建立动机和结果两手抓的道德评价方式。要重点考察行政行为中动机与结果之间的相互关系，重视行政行为过程与结果之间的联系，从而在具体行政行为的过程中考核公务员职业道德状况时，既要考察其工作的成效和结果，也必须对其工作的动机进行考察；同时要严格把握行政行为的程序性、法制性以及行政道德的规范性。此外，在具体的道德评价过程中，应努力遵循以下原则：第一，科学的原则。第二，整体性与层次性相结合的原则。第三，定性与定量相结合的原则。

**第三篇：行政机关公务员更新知识培训试卷A答案**

一、单选题 B2011年十七届四中全会AACCBDA

二、多选题 1 ABC2 BCD3 BCD4 ACD5 ABCD6 AC7 ACD8 ACD9 BC10 ACD

三、是非判断题

1、╳

2、╳

3、√

4、√

5、√

6、╳

7、√

8、╳

9、╳

10、√。

四、简答题

1、请简述用社会主义核心价值体系引领和加强公务员职业道德建设的具体路径。答第一、突出社会主义核心价值体系，要求坚持用马义中国化最新成果武装公务员 第二、突出社会主义核心价值体系，要求公务员树立中国特色社会主义共同理想。第三、突出社会主义核心价值体系，要求公务员强化爱国主义的民族精神和改革创新的时代精神。第四、突出社会主义核心价值体系，要求公务员坚持社会主义荣辱观。（46-47页）

2、请简述公务员认真贯彻执行党和国家的路线、方针和政策的具体要求。答

1、认真学习贯彻路线、方针和政策

2、完整准确地领会中央的精神、路线、方针和政策。

3、请简述建设节约型政府的基本要求。答

1、政府职能最优化

2、政府单位资源消耗水平最低

3、决策效益最化

4、树立正确政绩观。

4、请简述在建设中国特色社会主义事业中公务员的职责是什么。答(一)模范遵守宪法和法律(二)按照规定的权限和程序认真履行职责努力提高工作效率(三)全心全意为人民服务接受人民监督(四)维护国家的安全、荣誉和利益(五)忠于职守勤勉尽责服从和执行上级依法作出的决定和命令(六)保守国家秘密和工作秘密(七)遵守纪律恪守职业道德模范遵守社会公德(八)清正廉洁公道正派(九)法律规定的其他义务。

五、论述题

1、如何理解宪法是国家的根本大法 1宪法内容具有根本性,宪法所规定的内容都是国家生活中的最重大和最根本的问题是国家和公民活动的法律基础。2宪法的法律效力具有最高性是制定普通法律的依据和基础一切法律都不得与宪法相违背。3宪法的制定、修改程序具有严格性一些宪法还规定宪法中的某些条款或内容不可修改如《意大利宪法》规定“共和国政体不得成为修改之对象”。4宪法的解释、监督实施具有特殊性。不少国家都成立了专门的宪法监督或宪法解释机构

2、试论述完善公务员职业道德评价的过程与方法

答一是设置合理的评价指标体系。对公务员道德素质这一评价核心进行逐层分解形成囊括4个一级指标、15个二级指标和24个三级指标的三级评价指标体系其中一级指标包括“社会公德、职业道德、家庭美德、政治品德”。二是采用多元的信息采集渠道。将评价的主体分为主管部门、工作单位、所在社区以及公务员本人四个方面。评价数据采集采用量表问卷为主单位、社区或个人提供材料为辅的方式。问卷的种类分为面向单位和所在社区两类。三是引入科学的数据评价处理方法。综合采用等级鉴定法、行为锚定法、行为对照法等多种评价方法进行量化处理。所有的量化工作由计算机按照设定的程序自动处理最后得出可以相互比照的数据。四是建立配套的数据处理平台。开设包括评估流程、干部信息、查询系统、系统维护、系统论坛五个管理模块的专题网站以达到网络化数据处理、直观化信息查询、互动式信息反馈的要求其中开设的bbs论坛接受评价当事人和社会的监督。为增强公务员道德评价体系的安全性和保密性网站挂靠在政府内网对公务员信息和查询系统实行了授权制。五是合理运用系统的评价成果。经计算机处理后得到的评价结果特别是反映公务员存在问题的将与民主测评结果相互对照验证并通过公务员考察谈话进行验证。评价结果最终作为公务员的选拔、调整、交流和奖惩的参考依据

**第四篇：公务员更新知识培训试卷A答案分析题答案**

一是设置合理的评价指标体系。对公务员道德素质这一评价核心进行逐层分解，形成囊括4个一级指标、15个二级指标和24个三级指标的三级评价指标体系，其中一级指标包括“社会公德、职业道德、家庭美德、政治品德”。二是采用多元的信息采集渠道。将评价的主体分为主管部门、工作单位、所在社区以及公务员本人四个方面。评价数据采集采用量表问卷为主，单位、社区或个人提供材料为辅的方式。问卷的种类分为面向单位和所在社区两类。三是引入科学的数据评价处理方法。综合采用等级鉴定法、行为锚定法、行为对照法等多种评价方法，进行量化处理。所有的量化工作由计算机按照设定的程序自动处理，最后得出可以相互比照的数据。四是建立配套的数据处理平台。开设包括评估流程、干部信息、查询系统、系统维护、系统论坛五个管理模块的专题网站，以达到网络化数据处理、直观化信息查询、互动式信息反馈的要求，其中开设的bbs论坛，接受评价当事人和社会的监督。为增强公务员道德评价体系的安全性和保密性，网站挂靠在政府内网，对公务员信息和查询系统实行了授权制。五是合理运用系统的评价成果。经计算机处理后得到的评价结果，特别是反映公务员存在问题的，将与民主测评结果相互对照验证，并通过公务员考察谈话进行验证。评价结果最终作为公务员的选拔、调整、交流和奖惩的参考依据。

1.宪法规定国家生活中的根本问题，从内容上看：它规定国家生活中的根本问题，如我国的国家性质、根本制度、根本任务等。宪法还规定了我国的人民代表制度、国家的经济制度、公民的基本权利和义务、国家机关的组织和职权、国家标志等国家生活中的根本问题。

2.宪法具有最高的法律效力。一是普通法律是根据宪法制定的，是宪法的具体化；二是普通法律不能和宪法相抵触，否则要被撤销和宣布无效。一切法律、行政法规和地方性法规，都不得同宪法相抵触。

3.宪法制定和修改程序比普通法律更为严格。我国现行宪法规定，宪法的修改，由全国人民代表大会常务委员会或五分之一以上的人民代表大会代表提议，并由全国人民代表大会以全体代表的三分之二以上的多数通过。

总之，因为宪法规定国家生活中的根本问题，具有最高的法律效力，其制定和修改程序严于普通法律，所以说，宪法是国家的根本大法。

**第五篇：行政机关公务员更新知识培训试卷 答案**

一、单选B C A A AC C A D A

二、多选

1、ABC2、BCD3、BCD4、ACD5、ABCD6、ABC7、ACD8、ACD9、BC10、ABCDE

三、判断× × √ √ √× √ × × ×

四、简答题

一、1、要把公务员职业道德建设作为队伍建设的重要内容；

2、注重公务员职业道德建设的示范作用；推进公务员职业道德专门化建设；

4、改善整治生态，推进机关文化建设。

二、1、认真学习贯彻路线、方针和政策；

2、完整准确地领会中央的精神、路线、方针和政策；

3、认真贯彻路线、方针和政策。

三、1、政府职能最优化；

2、政府单位资源消耗水平最低化；

3、决策效益最大化。

四、(一)模范遵守宪法和法律；(二)按照规定的权限和程序认真履行职责，努力提高工作效率；(三)全心全意为人民服务，接受人民监督；(四)维护国家的安全、荣誉和利益；(五)忠于职守，勤勉尽责，服从和执行上级依法作出的决定和命令；

(六)保守国家秘密和工作秘密；(七)遵守纪律，恪守职业道德，模范遵守社会公德；(八)清正廉洁，公道正派；(九)法律规定的其他义务。

五、简答题

一、（1）宪法内容具有根本性，宪法所规定得内容都是国家生活中最重大和最根本的问题，是国家和公民活动的法律基础。（2）宪法的法律效力具有最高性，是制定普通法律的依据和基础，一切都不得与宪法相违背（3）宪法的制定和修改程序具有严格性。（4）宪法的解释、监督实施具有特殊性。不少国家都成立了专门的宪法监督或宪法解释机构。

二、一是设置合理的评价指标体系。对公务员道德素质这一评价核心进行逐层分解，形成囊括4个一级指标、15个二级指标和24个三级指标的三级评价指标体系，其中一级指标包括“社会公德、职业道德、家庭美德、政治品德”。二是采用多元的信息采集渠道。将评价的主体分为主管部门、工作单位、所在社区以及公务员本人四个方面。评价数据采集采用量表问卷为主，单位、社区或个人提供材料为辅的方式。问卷的种类分为面向单位和所在社区两类。三是引入科学的数据评价处理方法。综合采用等级鉴定法、行为锚定法、行为对照法等多种评价方法，进行量化处理。所有的量化工作由计算机按照设定的程序自动处理，最后得出可以相互比照的数据。四是建立配套的数据处理平台。开设包括评估流程、干部信息、查询系统、系统维护、系统论坛五个管理模块的专题网站，以达到网络化数据处理、直观化信息查询、互动式信息反馈的要求，其中开设的bbs论坛，接受评价当事人和社会的监督。为增强公务员道德评价体系的安全性和保密性，网站挂靠在政府内网，对公务员信息和查询系统实行了授权制。五是合理运用系统的评价成果。经计算机处理后得到的评价结果，特别是反映公务员存在问题的，将与民主测评结果相互对照验证，并通过公务员考察谈话进行验证。评价结果最终作为公务员的选拔、调整、交流和奖惩的参考依据。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！