# 推进校企合作进程,体验顶级酒店文化（精选多篇）

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2025-04-18

*第一篇：推进校企合作进程,体验顶级酒店文化推进校企合作进程，体验顶级酒店文化-------餐旅专业学生赴酒店见习顶岗为提升餐旅专业人才的综合素养，增强餐旅专业的内涵建设，培养符合国际化要求的餐旅专业人才,餐旅专业学生于第三学期赴学院校企合...*

**第一篇：推进校企合作进程,体验顶级酒店文化**

推进校企合作进程，体验顶级酒店文化

-------餐旅专业学生赴酒店见习顶岗

为提升餐旅专业人才的综合素养，增强餐旅专业的内涵建设，培养符合国际化要求的餐旅专业人才,餐旅专业学生于第三学期赴学院校企合作单位---酒店进行见习顶岗锻炼。

为了确保餐旅专业学生见习顶岗顺利进行，国贸系主任对见习顶岗工作做了全面部署。系主任要求教学科制定有针对性的餐旅专业学生实习考核方案，在学生入职之前，对学生进行实习安全教育，要求学生具备相应的职业素养，工作敢于担当，敢于负责，树立服务意识，入职后深入了解国际酒店的餐饮文化，用心体验世界顶级酒店管理的模式，提升综合素质，达到预期见习顶岗的目的。

3月12日，国贸系举办了餐旅专业学生实习动员会。教学副主任要求同学们珍惜学校给大家提供的见习顶岗的机会，严格遵守学院的顶岗见习规定与酒店的各项规章制度，严肃认真地对待外出见习机会，从小事做起，做一名有责任心、有耐心、有诚心的人，并通过列举美国福特、香港李嘉诚等名人的工作历程，让同学们感受“学习再学习，实践再实践”的重要性，他要求同学们克服惰性，勤奋工作，努力学习，以优异的见习成绩回报老师们为大家所作出的辛苦付出。学管副主任要求同学们做好入职准备，在外树立良好的山服形象，慎重对待每一件事，用心学习，吃苦耐劳，团结合作，对学校、对老师心怀感恩之情，理性解决实习中遇到的各种问题，把工作中的收货及时记录下来。教学科科长宣读了见习顶岗入职安排，就指导老师和同学们提出的问题做了耐心答复，并就细节问题进行提示，要求同学们保持通信 畅通，遇到问题和困难及时向老师和学校反映。

**第二篇：对接产业发展,推进校企合作**

对接产业发展，推进校企合作

——在宜春市职业教育工作会上的发言

高安市职教中心 王华林

各位领导、各位同仁：

大家上午好！

今天非常荣幸，有机会与各位在这里相聚，共同讨论我市职业教育发展大计。根据会议安排，我就高安市职教中心在对接产业发展、推进校企合作方面的情况作个简短发言，不妥之处，请批评指正。

当前，高安市大力发展光电、建陶、汽运、物流和机械机电等支柱产业，正处在产业结构升级、劳动力结构转型的关键时期，急迫需要一大批应用能力强的技能型人才。我校积极对接地方支柱产业的蓬勃发展，努力做强汽车应用与维修、机电设备安装与维修和物流服务与管理等专业，大力推进“政府搭台、校企唱戏”的校企合作模式。

所谓“政府搭台”，就是发挥政府主导作用，由政府提供政策保障，搭建合作平台。这主要是指政府加强对职业教育的领导，建立联席会议制度，统筹协调各方关系，解决实际困难问题；加强对职业教育的管理，出台相关优惠政策，调动各方办学积极性，健全考核评价机制；加强对职业教育的协调，为校企双方牵线搭桥，组织学校和企业开展合作，构建技能型人才的培养平台。

另一方面，企业积极发挥技术、设备等资源优势，做好学生顶岗实习、教师到企业实习锻炼和选派兼职教师等工作，积极接受学生实习，给学生安排对口专业的实习岗位，确定带教师傅，做好学生实习中的劳动保护和安全等工作，按有关规定和实习合作协议合理支付实习学生劳动报酬和实习期间的意外伤害保险费用，实习结束时优先从实习学生中录用新员工，既帮助学生就业，又为提升人才素质和市场竞争力奠定基础。同时，企业共享学校场地、设备和教师等优势资源，在学校建立企业研发基地，通过企校合作，建成新产品、新技术的培育孵化基地。

近几年，我校先后与建筑陶瓷产业基地、江西泰豪特种电机有限公司、宜春206汽修厂、新唐光电科技有限公司等30多家企业单位建立了长期稳定的合作伙伴关系，基本涵盖开办专业，每年都共同培养学生两千多人。

今后，我校将一如既往地致力于创新办学机制和培养模式，提高教学质量和管理水平，增强办学实力和办学魅力，扩大办学效益和辐射功能，更好地促进职业教育又好又快发展，为地方经济发展培养更多的技能型人才。

我们坚信，有各级政府的坚强领导，有社会各界的有力支持，有职教战线上全体同志的共同努力，职业教育的明天一定会锦绣辉煌！

谢谢大家！

**第三篇：深入推进校企合作 努力开创职业教育科学发展新局面**

深入推进校企合作 努力开创职业教育科学发展新局面

——教育部在京召开2025全国职业教育与成人教育工作会议

国职业教育与成人教育工作会议于3月18日在北京召开。教育部党组书记、部长袁贵仁出席会议并讲话。教育部副部长鲁昕主持会议。袁贵仁部长强调，工作的重点是贯彻落实政府工作报告中对职业教育提出的明确要求，继续加强职业教育，以就业为目标，整合教育资源，改进教学方式，着力培养学生的就，当前，我国正处于加快推进工业化、城镇化的关键时期，这一时期，高度重视、大力发展职业教育是世界各国的成功做法和有效经验；全面深入贯彻落实界金融危机的冲击，加快经济发展方式的转变，迫切需要数量充足、结构合理的技能型人才特别是高技能人才作为支撑；就业是民生之本，人民生活更加需要更加公正、更加和谐，需要加强职业教育，帮助失业人员获得从业技能，支持在岗人员更新技能，提供全民接受更高技能培养培训的机会。因此，继续大势所趋，是人心所向，是国家需要，是人民期盼。，以就业为目标，着力培养学生的就业创业能力，是职业教育的出发点和落脚点；整合教育资源，改进教学方式，是职业教育改革发展的着眼点和着力点。业教育与经济社会、与行业企业最紧密最直接的鲜明特色，又是当前改革创新职业教育办学模式、教学模式、培养模式和评价模式的关键环节，更是把职业展和产业发展规划，促使职业教育规模、专业设置与经济社会发展需求相适应的重要途径。《国家中长期教育改革和发展纲要》提出，要制订和实施校企合政府主导、行业指导、企业参与的办学机制，并纳入国家教育体制重大改革的试点范围，探索中国特色社会主义职业教育发展的道路。，各级教育部门要在党委政府领导下，把职业教育摆上重要议事日程，建立健全职业教育部门联席会议制度。积极搭建平台，创建和完善有效的工作机制和和发挥社会各界特别是行业企业的智慧和力量，帮助解决工作中出现的困难。协调有关部门研究制定相关政策措施，明确学校与行业企业合作中的权利、引导，及时总结校企合作过程中涌现的先进做法和典型经验。、辽宁、江苏、湖南五省教育部门和中国机工联合会、三一重工集团、中国就业培训技术指导中心作了交流发言。各省、区、市和计划单列市、新疆生产建人，中央和国家机关有关部门、行业组织、企业和研究机构代表，教育和经济界专家约300人参加了会议。

打印本页 | 关闭窗口

**第四篇：积极推进校企合作倾力打造品牌学生11**

积极推进校企合作倾力打造品牌学生

管理系 苑春茹

10月24至25日，北京络捷斯特科技发展有限公司董事长兼总经理邵清东先生、哈尔滨旭光电子工程有限公司总经理萧佳月先生等一行到我校参观、交流并达成了进一步合作意向。

北京络捷斯特科技发展有限公司是一家专业从事物流行业的管理咨询、系统开发、职业培训与认证的全国知名高科技企业。基于在物流行业多年的经验和对物流教育的理解，络捷斯特公司在物流教育市场领域取得了重大成就。络捷斯特基于物流岗位群技能，将企业级物流系统转化为培养学生真正技能的物流教学系统，并创新提出物流实验室建设方案。同时，结合目标职业教学改革，开发了基于工作过程的课程，采用先进技术开发了虚拟现实的教学系统和影视课件。近年来络捷斯特公司承担教育部和劳动部各级大赛技术支持工作，以及高教社物流精品课程开发，骨干教师培训的工作；络捷斯特作为国家物流师技术支持单位，支持全国物流师机考相关工作，开发物流师职业资格培训与鉴定配套技术资源，并独立承担国家物流师职业技能大赛技术支持和实施工作。

络捷斯特公司今年对08级高职物流管理专业的顶岗实习给予了极大的支持，接收了十名品学兼优的学生到公司实习、学习，为其提供相应的岗位和工作，并在工作中积极指导学生们，让他们尽快适应工作环境。同时联系物美集团，神舟数码物流公司等，进一步安置了所有的物流专业学生的实习。

24日，在集团领导周英山院长、管理系书记王庆伟等陪同下邵总经理一行参观了校办公楼、校园规划沙盘、实训基地、创业孵化园区、物流实训室等地。邵总经理对我校的基础设施和发展速度给予了高度评价，对实训室的发展及今后的应用提出宝贵的意见和建议。

邵总经理作为“中国物流教育杰出贡献人物”，同时更是一位有责任感、有爱心的企业家，近几年该公司总计为社会各大院校、学校提供助学款项达一百五十万元左右，今年又在我们集团设立“络捷斯特物流专项奖学金”，为学院物流专业品学兼优的学生提供资助，首期提供为期三年的奖金三万元人民币。

25日，邵总经理为我集团中、高职四个层次的23名学生颁发了本一、二、三等，总计10000元的“络捷斯特物流专项奖学金”。学生们尤其是家境困难的同学更加有了学习的动力和目标，他们感受到了社会的温暖和关爱。邵总经理还为教师和学生做了《如何成为应用型物流人才》的专题讲座，物流专业的学生聆听后，备受鼓舞，同时邵总经理也成为了学生学习的榜样和楷模，同学们对于物流管理专业的发展和就业前景都充满了信心。

之后，邵总经理一行又出席了双方校企合作签约仪式，在仪式上，邵总经理和集团党委委员周英山代表双方签约，并聘请邵总经理为佳木斯职教集团客座教授。邵总经理同校领导、管理系专业教师进行了深入交流和座谈，他表示今后要加强校企之间的交流与合作，尤其是在学生今后的就业方面：北京络捷斯特科技发展有限公司目前正在开发物流专业真正实用、适用的物流课程体系，包括中、高职，并已与

宅急送等五家大规模物流公司签约，企业每年都需要几千名通过此课程体系培育出的优秀学生。通过此次合作，参与开发和建设，我们将把物流实训室的功能进一步完善，并真正与教育部、人保部技能大赛接轨，同时在授课内容上将以企业实际的需要为主，一改以往的课程体系与理论知识偏多的状况，最终把我集团建设成为黑龙江省人保部物流职业技能鉴定基地和黑龙江省物流专业企业培训基地，这样，不但解决了我们物流专业学生的就业，还能解决管理系相关专业学生的就业问题，更为重要的是能打造我们自己的品牌专业和品牌学生，真正改变物流专业的学生大多为装卸搬运等简单的体力劳动者的局面。

总之，我们将用新的理念、国际化的资源，共同培养出更多适合物流主要岗位的职业技能人才，为学生的实习和就业做出更大的贡献！为打造我们校的品牌学生而努力！

**第五篇：大力推进校企合作,努力实现校企共赢多惠**

大力推进校企合作，努力实现校企共赢多惠

目前我系与万达、烟台万华、山东胜通、东昌化工等12家企业签订了合作协议，并取得了可喜成绩。我们应该“趁热打铁”，“推波助澜”大力推进校企合作，努力实现校企共赢多惠。

推进校企合作重在实践落实,我认为应从以下几个方面着手:

一、提高育人质量推进校企合作

（一）提高学生德育素质加强学生思想道德文明建设——人品至上。

素质教育的核心是使学生学会做人。在素质教育中思想道德素质比专业知识、能力能更深层次的反映人才质量，是素质教育中最根本、最重要的方面，也是当前教育中比较薄弱的环节。因此我们应加强学生的思想道德建设。

1、加强理想信念教育，提高大学生思想道德修养

对学生进行思想道德教育。一是要注重学生的道德行为能力，使之去做一个高尚的人。二是要注重培养学生的道德人格。

2、注重心理咨询的引导，培养大学生心理素质

健康的心理是学生学习科学文化知识的基本前提，是大学生适应社会成就事业的心理基础。提高大学生的心理健康水平极为重要。

3、加强人文理念熏陶，构筑大学生人文素质

不论是何种学科和专业的学生，只有具备了良好的思想道德修养(至上的人品)进入企业才会成为优秀的员工，才会得到企业的认可。

（二）提高学生专业技能加强学生职业技能素质建设——职业技能过硬。

大学生就业难，是我国人才市场存在的一个突出问题。原因之一，大学生专业实践技能低下，不能满足用人单位对人才实践技能的需求。所以提高大学生专业实践技能我们应该：

1、加强教师队伍建设

欲提高学生的专业技能应先提高教师队伍的整体素质，综合培养双师型教师。提倡任课教师双师双挂，相互提高。首先，专业教师直接到企业车间挂职，在提高生产操作技能的同时，积极为企业开展技术培训。同时教师也了解到企业方面的最新动态，从而可以根据企业需求培养学生。我校教师可以具体为企业提供：

1）咨询式培训（高层领导力、团队职业化、营销工业化、生产现场管理、企业内训、素质拓展等课程）

2）企业管理咨询（企业管理诊断、战略规划设计、规范制度、流程再造、绩效考核、薪酬设计、品牌营销策划、企业文化建设等专业理论知识）这样可以解决校企合作“校热企冷”的尴尬局面。其次，企业专业人员可以到学校任教、做技术指导等。从而

校企交流更加密切，提高了我校的技能教学水平和学生技能水平，也为企业发展注入活力。实现校企合作的共赢多惠。

2、加强学校软、硬件设施建设

校企合作共建实习、实训基地，实施工学交替。共建教学团队共同指导学生实习就业。根据很多企业用工需求相对集中，且部分企业季节性用工多的实际情况，我们可以签订实习协议，以专业班级为单位，由班主任和专业老师带队到企业进行教学实习，以“工学交替，产学结合”的方式为企业解决季节性用工难的问题，同时也为学校解决了教学设备短缺和实习岗位不足的难题。学生在实习过程中将所学知识与生产实践相结合，边学边干，提高了操作水平。这一模式不仅使学生就业时缩短了适应期，还可以使学生做到了毕业即安置。

二、利用网络平台提高学校知名度推进校企合作

对于企业来说，信息的重要性是不言而喻的。信息是最重要的资源，谁占有的信息多、掌握的信息准确，谁就有了权威，有了制胜的先机。学校也是如此。互联网作为信息传递的主要工具，我们应该把互联网作为校企合作的宣传主阵地。加强我院电视台、院报、网站（东职在线、东职生活圈、东职就业网信息网、东职毕业生就业信息网）的建设，完善我院宣传栏、阅报栏的管理制度。充分利用相关网站（中国人力资源市场网、中国就业网等）最大化的传递我院讯息，从而打好打赢信息战，推进校企合作全面展开。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！