# 行风评议汇报5则范文

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-03-03

*第一篇：行风评议汇报邻水县牟家镇初级中学学校民主评议行风第三阶段整改情况工作汇报根据邻教发（2024）165号文件要求，我校民主评议行风工作有序开展，通过第一阶段“宣传发动”、第二阶段“民主评议”，从7月16日到9月15日进行了第三阶段整...*

**第一篇：行风评议汇报**

邻水县牟家镇初级中学

学校民主评议行风第三阶段整改情况工作汇报

根据邻教发（2025）165号文件要求，我校民主评议行风工作有序开展，通过第一阶段“宣传发动”、第二阶段“民主评议”，从7月16日到9月15日进行了第三阶段整改落实工作。为使我校民主评议政风行风工作开展取得实效，在深入发动、广泛征求意见的基础上，我校认真研究，积极安排，切实找准存在问题，明确职责，抓好整改工作落实。现将我校民主评议行风工作整改阶段情况汇报如下：

一、加强领导，提高思想认识

为抓好我校行风评议工作，将行风评议工作落到实处，学校成立了以校长曾兆光为组长，副校长胡俊瑛、于润峰为副组长，各处室负责人为成员的行风民主评议领导小组，制定了开展行风评议工作的具体实施方案。按照教育局规定的几个方面内容，重点在规范办学行为、治理教育收费、师德师风建设、推进民主管理、党风廉政建设等方面进行评议。在评议的步骤上，我们在认真进行自查、自评的基础上，针对查找出的问题，制定切实可行措施，及时进行整改。

为了进一步提高广大教职工的思想认识，学校召开了全体教职员工行风评议工作动员大会。会议传达了县教育局民主评议行风会议精神，学习了县教育局《关于开展中小学教育行风民主评议工作的实施意见》，对我校的行风民主评议工作进行了全面的部署和动员，使每一位教师充分认识行风建设和民主评议的重要意义，从而在思想上引起重视。学校还利用校园网站，将学校开展行风评议工作的实施方案和领导小组等上传，向社会宣传，接受社会监督；利用学校的广播站、宣传栏等进行宣传。扎实有效的动员宣传，使学校的行风评议工作得到了全体教职工、群众和社会各界支持，营造了良好的行评工作氛围。

二、认真自查评议，及时整改

在行风评议中，学校行风评议工作小组领导经常深入到各办公室与教职工交流、沟通、指导，通过发放问卷调查表、召开座谈会等多种形式，掌握实情。全校教职工根据学校行风评议内容，结合自身实际边学边改，边查边改。为了抓好意见反馈工作，帮助我校教职员工查找在工作中存在的各种问题，我校召开了民主生活会，在进一步征求意见基础上，对我校教师进行原汁原味的集中意见反馈。同志之间也相互开展批评，自我检查，自我剖析，不隐瞒、不回避，气氛热烈，情真意切。大家一致表示要求大家正确面对自身的缺点和不足，敢于面对各种存在的问题，积极搞好整改。

三、明确职责，建立长效机制

1、落实整改措施，明确整改责任。

为抓好整改工作的落实，我校坚持“以评促改”、“边评边改”的方针，把整改工作贯穿到整个评议工作中。对查找出来的每一个问题，“量体裁衣”，分别制定整改方案，落实整改责任人和整改时间，每个问题都有校领导牵头负责抓落实，进行积极研究，制定长远整改计划，逐步整改到位。

2、抓好制度建设，建立长效机制。

评议工作的关键在整改，整改工作的关键在于建章立制。根据民主评议行风工作的要求，我校对梳理出来各种问题一一进行研究，从抓基础、管长远的角度，分别建立和完善了各项规章制度。如：《学校安全和伤害事故的应急处理程序和报告制度》、《学校考勤制度》、《学校年度考核、评优评先实施方案》《学校奖励制度》、《学校教职工工作质量评价方案》等。

3．对照现行的《教育法》、《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《学生事故处理办法》等，结合“五五”普法，在校园内开展一次全面的师生普法运动，并真正体现地依法治教中。同时以德治校，对学生要以教育，感化为主。

4．学校实行真正的财务、政务公开，接受全校教职工及群众监督，充分发挥工会的监督和主人翁作用。

5．针对不少教师人心不稳，学校采取了“事业留人”、“感情留人”、“待遇留人”三个方面相结合，真正稳定了我校的教师队伍，并提高了教师的积极性和主动性，从而推动学校各项工作正常开展。

6．针对个别年轻教师存在着体罚或变相体罚学生的情况，学校在全体教职工中加强教师职业道德教育，严禁教师体罚或变相体罚学生，要求建立平等和谐的师生关系，营造文明健康的教育和学习气氛，形成一种“争当文明师生，营造平安校园”的景象。

7．真正发挥家长学校的作用，让家长来参与学校的管理，与家长共同协商如何中加强对学生的教育，如何更好地促进学生学习。热情接待每一位家长的来访，收到了良好的效果。8．针对目前不少学生不思学习，经常泡网吧等情况，我校与党委政府、派出所联系，经常到网吧、游戏室等地方突击检查，加强学生守纪意识、安全意识，开展丰富多彩的校园课外活动，拓宽学生视野、吸引学生兴趣，陶冶学生情操，真正体现“办特色学校，创一流业绩”。

9、坚持依法办学，规范学校管理

首先是规范了办学行为。在招生、编班、建籍、教学、评估、课程设置诸方面，严格按教育主管部门文件要求进行，杜绝了无计划招生、乱收费等现象，不分重点班和非重点班。按规定开齐课程、开足课时，严格控制学生在校时间和作业量，不搞加班加点，切实减轻学生过重的课业负担，认真落实每天锻炼一小时的“阳光体育活动”，发展学生的爱好特长。

二是加强了制度建设。学校采纳了广大师生众多的合理化建议，修订完善了学校内部管理的一系列规章制度，使之更具有科学性、人文性和可操作性。如教职工管理中的《考勤工作制度》；教学管理中的《课堂教学评价制度》；后勤管理中的《校产使用管理制度》等等。这些制度体现了三个特点：“全”，涉及学校管理的各个方面；“细”，内容具体明确，操作性强；“严”，纪律严明，奖惩分明。为了便于教职工了解和掌握各项规章制度，学校将之装订成册，人手一份。平时加强学习，抓过程管理，抓内化自律。从而形成了自我激励、自我约束、自我管理的制度文化，营造了一种公正公平的制度环境，形成了正义向上的校风。三是规范了收费行为。我们根据上级主管部门要求规范学生用书，一律不准向学生统一征订或推销教辅资料。严格执行收费许可制度，主动向社会和学生公开收费项目、收费标准和收费程序，以增强收费的透明度，杜绝乱收费现象的发生。

10、是加强了安全管理。学校高度重视“平安和谐校园”创建工作，制定了一系列安全规章制度，落实《安全工作责任制》，层层签定《安全管理责任书》，制定了安全工作应急预案，定期组织师生进行安全应急演练，培养师生的安全意识和处理应急事件的能力。定期对校舍、教学设施、水电等进行安全检查，及时消除安全隐患；加强对课间休息、课堂教学、上下楼梯等进行检查，确保课堂安全；加强校园周边环境和校门口环境整治，严防不良青年滋扰学校，确保校园平安。

11、加强师德建设，树立教师新形象

师德师风建设既是学校工作的重点，又是民主评议行风的主要内容。学校依据市教育局要求，组织开展了以“弘扬高尚师德，力行师德规范，做人民满意的教师”为主题的师德教育月活动，认真组织教职工学习《教育法》《义务教育法》《中小学教师职业道德规范》，组织全体教师、班主任培训，学习优秀教师的先进事迹和先进经验，对照师德规范要求，从教育观念、对待学生、教学方法、教学活动、教学评价、廉洁从教、社会生活等八个方面，认真查摆教师在师德师风方面存在的问题，查找影响教师整体形象，损害学校声誉的问题。学校还结合本校实际情况，认真制定了《师德建设考核办法》，要求所有教师自觉做到：不从事任何形式的有偿家教；不向学生推销教辅资料或让学生到指定地点购买教辅读物；不歧视、侮辱、体罚和变相体罚学生；不索要或接受学生及家长送给的礼品钱物，不接受学生家长宴请等。

12、加强党风廉政建设，进一步转变工作作风

学校党支部组织党员干部认真学习党中央关于党风廉政建设的有关文件规定，深入开展廉洁自律教育，引导党员干部加强自我教育，自我修养，自我约束。学校领导班子作风正派，清正廉洁，发挥表率作用，定期召开民主生活会，对照工作寻找差距与不足，开展批评与自我批评；认真落实领导干部廉洁从政各项规定，坚决制止损公肥私、吃喝享乐、奢侈浪费等不良风气。进一步发扬求真务实的工作作风，少说空话，多做实事，认真履行工作职责，牢固树立全心全意为教职工服务的公仆意识，把关系群众切身利益的事，放在重要位置，抓紧抓好，做到想群众之所想，急群众之所急，努力改善教职工的工作生活条件。

总之，在这次行风评议中，通过扎扎实实地开展活动，全体教职工思想认识有了显著提高，工作作风有了明显转变，学校的管理水平不断提高，一些热点难点问题逐步得到解决。在今后的工作中，我们要在上级部门的正确指导下，紧紧依靠全体教职工，继续扎实开展教育行风民主评议活动，努力把我校办成办学规范、设施完善、师资优秀、质量一流的现代化学校。

2025年9月20日

**第二篇：行风评议汇报材料**

行风评议汇报材料

我们的主要做法和体会是：

（一）加强组织领导，统一思想认识

一是加强组织领导。成立了以矿党总支书记任组长，矿领导班子成员任副组长，机关各部室、各附属单位负责人为成员的行评工作领导小组，形成了书记亲自抓、分管领导直接抓、责任单位具体抓的工作格局。二是上下联动，做到行风建设层层有人抓、有人管。矿设立的行风办公室、各附属单位设立的工作专班坚持抓行风的思路不变、抓行风的专班不散、抓行风的力度不减。三是明确责任，统一思想认识。我们召开了行风评议动员大会，专门部署今年的行风评议工作，明确了各单位、各部门的职责，周密安排，认真落实，进一步强化了全矿全体干部职工对行风评议工作重要性的认识。

（二）广泛征求意见，接受行评监督

一是围绕行风评议要求，矿行评领导小组采取明查暗访、问卷调查等方法，对行风情况进行调查摸底，发放调查问卷表200份，收回有效问卷186份，走访用户1000多人次；二是积极争取社会各界的支持和理解，通过召开行评代表座谈会、请专家现场指导工作等措施，深入宣传，取得理 1

解；三是开通了行风评议热线电话和设立了行评意见箱，广泛接受社会各界监督。

（三）提高队伍素质，推动行风建设

我矿依照管理精细化、技术装备现代化、职工培训制度化三并重原则，充分发挥我矿四级培训机构的作用，加强职工技能培训。在职工培训方面我们主要采取三种形式：一是年初制定培训计划、培训内容、教学方案，根据培训计划首先开展全员培训（岗前培训）。今年全矿开展全员培训两次，培训职工1341人，合格1294人，合格率为96%。二是开展特殊工种复训。特殊工种是煤矿安全生产的主力军，虽然取得安全资格证书，每年我们都要进行两次复训，今年上半年特殊工种复训138人，合格138人，合格率达100%。截止目前，全矿上岗职工全部取得上岗证和特殊工种资格证，做到了持证上岗。通过扎实职工培训，提高全员素质，夯实了安全生产基础。三是以老带新，矿规定新工人下井必须在老工人带领下从事有关工作，做到以老带新、一对

一、手把手，传授有关安全知识来提高职工安全技能和操作技能，从而实现传邦代，提高了职工素质，进一步推动我矿行风评议建设工作。

（四）狠抓安全管理，巩固行评成果

现代化煤矿安全管理是一项综合性的以人为本的科学管理，是煤矿管理中的一个重要环节。作为煤炭企业，又是

一个高危行业，安全管理工作必须作为第一要务抓紧抓好。多年来，我矿认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，努力打造安全文明、高产高效现代化矿井为目标，以矿井安全质量标准化为基础，以隐患排查治理为手段，以职工安全教育培训为平台的“三位一体”安全管理模式，通过抓重点、抓难点、抓细节、抓落实全方位提升安全管理水平，夯实安全生产基础，打造安全高产高效型矿井。

（五）、塑造优美环境，建设文明矿山

一是改善职工住宿条件，实现住宿公寓化。对职工公寓，我们统一配备了电视、衣柜等生活用品。配备专职服务员，全天候负责职工公寓的卫生管理工作，保证职工有一个安全、舒适、优美的住宿环境。

二是实现吃饭食堂化。对职工食堂，我们进行了全面装修和改建，配全了设施，实行二十四小时营业制。矿成立了食堂管理委员会，制订食堂管理标准，饭菜质量标准、价格标准，使职工花钱少、吃的好、吃的放心。

三是实现了洗澡淋浴化。为使职工升井后能有一个舒适的洗浴环境，我们对职工澡塘的设施进行了全面改造，安装了淋浴喷头，做到洗澡淋浴化。

四是硬化、亮化、美化、净化环境，努力改善矿区面貌。首先，我们硬化矿区公路，改变了行路难的问题。其次，我们在矿区安装了夜景灯、轮廓灯，做到了矿区亮化。再次，植树、栽花、种草，绿化了矿区，美化了环境。

五是全矿配备了图书室、职工娱乐室、文化活动室，购置图书、活动器材、室外健身器材等设施，为职工学习、娱乐提供了优美、舒适的环境。

工作规划

一、总体指导思想：坚持科学发展观，以人为本，立足新起点，站在新高度，拓宽新思路，创造新业绩，紧紧围绕“安全稳定、管理创新、和谐发展”这条主线，固本提效、推陈出新，促进企业全面、健康、科学发展。

二、企业管理目标：实现三个突破：一是依靠技术进步，不断扩大生产能力，力求在产量上有所突破；二是加强材料管理，力求在降低材料成本上有所突破；三是进一步加强质量标准化建设，力求在现场管理上有所突破。

三、生产经营目标：今年计划生产原煤130万吨，力争140万吨。预计实现销售收入7.9亿元，实现利润3.76亿元，实现利税5.3亿元。

四、安全管理目标：杜绝死亡事故，减少重轻伤事故。重轻伤事故在2025年的基础上下降20%。

五、工程建设目标：①完成王蟒沟坑口采法改革，五月份实现薄煤层综合机械化采煤，现处在试产阶段。②五月底完成年入洗能力60万吨的王蟒沟洗煤厂建设工程；现处在试产阶段。③年底完成前湾子坑口3000米主要巷道整修工

程。④完成前湾子坑口运人候车安装工程。⑤胡村煤矿建成投产。⑥胡村年入洗能力150万吨洗煤厂建成投产。

六、职工福利待遇：继续提高职工福利待遇。职工工资从元月份开始进行调整，提高幅度为13%。

尊敬的各位领导、各位行评代表，行风建设是一项长期性工作，对于我们工作的不足和缺点，还要依靠大家批评和指正。我们一定虚心接受，积极改正。

谢谢大家！

**第三篇：行风评议汇报**

工作汇报

尊敬的各位领导、同志们：

我是武都信用社主任苏在全，根据会议的安排，很荣幸在这里代表信用社接受领导和同志们的评议。现在我就信用社的行风建设开展情况、支农服务情况汇报如下：

一、立足实际，把握服务方向。我社现有员工17人，作为我镇金融服务单位，我们坚持“立足三农、服务三农”的宗旨，重视行业形象建设，视信誉如生命，不断完善服务设施，提升服务水平，支持新农村建设，服务区域经济，在支农中求发展、在支农中树形象。

二、突出重点，提高信贷服务水平。我社坚持“三农至上”服务理念，推行了“阳光办贷”、“限时办贷”，积极与辖内企业沟通，上门服务，尽心捕捉各类客户的经营信息，支持三农的同时，也支持了龙头企业，做到让企业不花钱办实事，从实质上有力的支持了我镇企业的发展，今年以来已累计投放企业贷款1600万元，累计投放农户及个人贷款800万元，走出了一条农村经济繁荣发展、自身效益不断提高的双赢之路。

三、改善设施，提升服务形象。一是“5.12”地震以来，我社累计投资近300万元，对三个网点的营业区进行了改造，更换了办公桌椅，为客户创造了舒适的办公环境，提高了服务质量。二是今年3月份，对辖内两个网点配备了大堂保安，做到客户进门办理业务来有迎声，去有送声，并在客户进门的那一刻起，对客户进行业务办理引导，减少了客户的等待时间，提高了业务办理效率。举个例子：信用社的

定期存款可以在存入时约定自动转存，即在到期时可以连本带息自动转存为定期存款，如果一个客户不使用资金，大堂保安可以及时提示客户已经自动转存，不需再办理柜面转存手续，这样就避免了客户等待很长时间后，由柜员提示不需办理转存手续；又如：我社各网点配置了查询机，在大堂保安的引导下可以方便地查询存折或蜀信卡的余额，不再需要等待很久的时间到柜面办理查询，极大地方便了客户。三是推行了“隐形人”监督机制，由绵阳市办事处聘请外部监督人员，暗中对全市农村信用社各营业网点进行明察暗访，及时发现和纠正营业环境脏、乱、差和员工的仪容仪表及服务态度和质量方面的问题。四是业务全监控机制。农村信用社的营业网点已经实现了视频监控全覆盖，并在市联社设置了监控中心，这不仅仅是对信用社钱、财、物的监控，更多的功能体现在对信用社员工的业务办理、服务态度的监督和管理，通过实时监控，可以及时地发现和提示员工的服务偏差。这两项监督机制成为了农村信用社基层网点服务形象和服务质量不断提升的有效手段。

四、抓活载体，传递党和国家的富民政策。近年来，信用社无偿发放粮食直补、综合直补、低保、五保，特别是养老保险金等，不仅没有收取办折手续费，也没有收取相关代理费用，客户在支取各项补助款时，我们也做到了与其他客户一样平等对待。

截止2025年4月末，我社各项存款余额3.6亿元，贷款余额0.9亿元，较好地完成了上级主管部门下达的各项任务，在此，我代表武都信用社全体员工向多年来关心和支持信用社发展的各位领导、企业

家、全镇的父老乡亲表示最诚挚的感谢。

在以后的工作中，我社将继续坚持以党的“三个代表”重要思想为指导，按照上级行风建设的统一安排和布署，狠抓行风建设工作，深入落实科学发展观，以规范服务行为，强化服务意识，改善服务态度，提高服务质量为目标，以群众满意为标准，从解决群众关心的热点和难点问题入手，使行业作风得到明显改善，业务经营再上新台阶。我们将重点推行以下两项工作：

一是推行“福农卡福万家”活动，我们将在对农户及居民综合评级授信的基础上，对符合条件的农户和居民办理福农卡自助贷款业务，可以实现三年内签定一次借款合同，循环周转使用贷款，不仅简化了贷款手续，办理一笔贷款的时间也从以前的一个小时左右缩短到5分种以内。由于实现了即还即借，还可以大大减少借款人的利息支出，希望我社在推行这项惠民利民的工作时能够得到各村社和社区的大力支持。

二是推行客情关怀工作。目前我社已实现了每周和节假日对党委政府、场镇单位、企业和村社主要领导和工作人员发送问候短信和业务短信。今年，我社将把此项工作覆盖到全镇的业务客户，通过问候短信和业务短信，让各位领导、企业家、全镇的父老乡亲时时刻刻都能感受到武都信用社的热情和亲情，也能通过短信了解我们更多的业务知识和政策，加深我们之间的了解和信任。

各位领导、同志们，虽然我们一直在努力，但我们的工作还存在很多不足之处，还有让您们不满意的地方，希望您们能够给我们多提

意见和建议，武都信用社的发展和壮大需要您们的关心和帮助，需要武都镇全体父老乡亲的理解和信任。我和武都信用社全体员工有信心，更有决心，在武都镇党委政府的领导下，在场镇单位、各位企业家、社区和村社及全体父老乡亲的信任和支持下，不断改进和提升服务质量，不断地加大信贷支持力度，为武都镇的经济和社会发展作出我们应有的贡献。

我的汇报完毕，谢谢大家！

**第四篇：行风评议汇报材料**

行风评议汇报材料(精选多篇)

行风评议汇报材料

我们的主要做法和体会是：

加强组织领导，统一思想认识

一是加强组织领导。成立了以矿党总支书记任组长，矿领导班子成员任副组长，机关各部室、各附属单位负责人为成员的行评工作领导小组，形成了书记亲自抓、分管领导直接抓、责任单位具体抓的工作格局。二是上下联动，做到行风建设层层有人抓、有人管。矿设立的行风办公室、各附属单位设立的工作专班坚持抓行风的思路不变、抓行风的专班不散、抓行风的力度不减。三是明确责任，统一思想认识。我们召开了行风评议动员大会，专门部署今年的行

风评议工作，明确了各单位、各部门的职责，周密安排，认真落实，进一步强化了全矿全体干部职工对行风评议工作重要性的认识。

广泛征求意见，接受行评监督

一是围绕行风评议要求，矿行评领导小组采取明查暗访、问卷调查等方法，对行风情况进行调查摸底，发放调查问卷表200份，收回有效问卷186份，走访用户1000多人次；二是积极争取社会各界的支持和理解，通过召开行评代表座谈会、请专家现场指导工作等措施，深入宣传，取得理 1

解；三是开通了行风评议热线电话和设立了行评意见箱，广泛接受社会各界监督。

提高队伍素质，推动行风建设

我矿依照管理精细化、技术装备现代化、职工培训制度化三并重原则，充分发挥我矿四级培训机构的作用，加强职工技能培训。在职工培训方面我们主要采取三种形式：一是年初制定培训计

划、培训内容、教学方案，根据培训计划首先开展全员培训。今年全矿开展全员培训两次，培训职工1341人，合格1294人，合格率为96%。二是开展特殊工种复训。特殊工种是煤矿安全生产的主力军，虽然取得安全资格证书，每年我们都要进行两次复训，今年上半年特殊工种复训138人，合格138人，合格率达100%。截止目前，全矿上岗职工全部取得上岗证和特殊工种资格证，做到了持证上岗。通过扎实职工培训，提高全员素质，夯实了安全生产基础。三是以老带新，矿规定新工人下井必须在老工人带领下从事有关工作，做到以老带新、一对

一、手把手，传授有关安全知识来提高职工安全技能和操作技能，从而实现传邦代，提高了职工素质，进一步推动我矿行风评议建设工作。

狠抓安全管理，巩固行评成果

现代化煤矿安全管理是一项综合性的以人为本的科学管理，是煤矿管理中的一个重要环节。作为煤炭企业，又

是

一个高危行业，安全管理工作必须作为第一要务抓紧抓好。多年来，我矿认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，努力打造安全文明、高产高效现代化矿井为目标，以矿井安全质量标准化为基础，以隐患排查治理为手段，以职工安全教育培训为平台的“三位一体”安全管理模式，通过抓重点、抓难点、抓细节、抓落实全方位提升安全管理水平，夯实安全生产基础，打造安全高产高效型矿井。、塑造优美环境，建设文明矿山

一是改善职工住宿条件，实现住宿公寓化。对职工公寓，我们统一配备了电视、衣柜等生活用品。配备专职服务员，全天候负责职工公寓的卫生管理工作，保证职工有一个安全、舒适、优美的住宿环境。

二是实现吃饭食堂化。对职工食堂，我们进行了全面装修和改建，配全了设施，实行二十四小时营业制。矿成

立了食堂管理委员会，制订食堂管理标准，饭菜质量标准、价格标准，使职工花钱少、吃的好、吃的放心。

三是实现了洗澡淋浴化。为使职工升井后能有一个舒适的洗浴环境，我们对职工澡塘的设施进行了全面改造，安装了淋浴喷头，做到洗澡淋浴化。

四是硬化、亮化、美化、净化环境，努力改善矿区面貌。首先，我们硬化矿区公路，改变了行路难的问题。其次，我们在矿区安装了夜景灯、轮廓灯，做到了矿区亮化。再次，植树、栽花、种草，绿化了矿区，美化了环境。

五是全矿配备了图书室、职工娱乐室、文化活动室，购置图书、活动器材、室外健身器材等设施，为职工学习、娱乐提供了优美、舒适的环境。

工作规划

一、总体指导思想：坚持科学发展观，以人为本，立足新起点，站在新高度，拓宽新思路，创造新业绩，紧紧围

绕“安全稳定、管理创新、和谐发展”这条主线，固本提效、推陈出新，促进企业全面、健康、科学发展。

二、企业管理目标：实现三个突破：一是依靠技术进步，不断扩大生产能力，力求在产量上有所突破；二是加强材料管理，力求在降低材料成本上有所突破；三是进一步加强质量标准化建设，力求在现场管理上有所突破。

三、生产经营目标：今年计划生产原煤130万吨，力争140万吨。预计实现销售收入7.9亿元，实现利润3.76亿元，实现利税5.3亿元。

四、安全管理目标：杜绝死亡事故，减少重轻伤事故。重轻伤事故在2025年的基础上下降20%。

五、工程建设目标：①完成王蟒沟坑口采法改革，五月份实现薄煤层综合机械化采煤，现处在试产阶段。②五月底完成年入洗能力60万吨的王蟒沟洗煤厂建设工程；现处在试产阶段。③年底完成前湾子坑口3000米主要巷道整修工

程。④完成前湾子坑口运人候车安装工程。⑤胡村煤矿建成投产。⑥胡村年入洗能力150万吨洗煤厂建成投产。

六、职工福利待遇：继续提高职工福利待遇。职工工资从元月份开始进行调整，提高幅度为13%。

尊敬的各位领导、各位行评代表，行风建设是一项长期性工作，对于我们工作的不足和缺点，还要依靠大家批评和指正。我们一定虚心接受，积极改正。

谢谢大家！

醋庄中学行风民主评议工作汇报材料

尊敬的各位领导：

上午好！

我校坚持以“三个代表”重要思想为指导，以依法治校为核心，以校务公开为载体，以师德师风建设为重点，以人民满意为标准，以民主评议为契机，认真针对问题进行整改评议，扎实推进行风建设，进一步提高了教师队伍的政治、业务素质和职业道德水准，促进了

教育工作职能、作风的转变和规范管理，树立了良好的学校形象，取得了预期的成效，下面就我校行风建设工作汇报如下：

一、加强组织领导，建立健全工作机制。

学校成立了以校长为组长的行风评议领导小组，下设领导小组办公室，负责落实民主评议行风工作安排、组织协调和监督检查。将行风建设列入学校工作日程，联系实际详细制订工作计划，责任到人，并设专人负责行评工作相关资料的搜集整理、对外宣传、意见反馈、整改落实和督办工作，做到“事事有人抓、件件能落实”。制订出确实可行、有效的措施，使行风建设与行政、业务工作有机结合。同时，聘请了行风监督员，明确了职责和任务。制订了《醋庄中学行风评议工作实施方案》、《校务公开制度》等规章制度，完善了各项管理制度，建立了工作机制，强化了监督检查措施，确保学校行风建设。

二、勤政廉政，扎实创建行业新风。

通过开展思想教育、廉政文化建设，强化全体教干的廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想防线，培养高度的政治责任感和事业心，增强服从意识、服务意识、大局意识，在全体教师中树立良好形象。深入推进廉政教育进校园工作，切实做到廉政文化进学校、进课堂、进学生头脑，使广大青少年学生从小受到浓厚廉洁氛围熏陶的教育。

三、坚持依法治校，全面贯彻教育方针，全面实施素质教育。

我校认真执行《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国义务教育法》等法律法规，认真学习省素质教育工作会议精神及《山东省普通中小学管理基本规范》等一系列政策规定，明确新形势，转变旧观念，统一思想，规范办学行为、减轻学生过重课业负担、促进学生全面健康和谐发展和教师专业发展、扎实推进素质教育。

四、严格执行课程方案，维护课程

方案的的严肃性，提高办学质量。

推进深化素质教育是今年工作的一个重点，执行课程方案是素质教育的重要组成部分。本学期我校严格执行课程方案，不能有丝毫走样，以维护课程方案的严肃性，首先要排好课程表，不能错排、漏排，第二，坚决依据课程表组织教学活动，要求开足开齐开好所有科目，不能多上，也不能少上，第三，严格执行学生作息时间，确保学生科学利用时间，劳逸结合。第四，规范作业布置和教学资料征订，减轻学生过重的课业负担。第四，落实阳光体育活动，促进学生全面、健康成长。学校认真落实阳光体育活动，开展大课间活动，利用大课间、体

育课、课外活动等时间，开展丰富多采的文体活动，加强学生的体育锻炼，提高学生的身体素质。

五、完善财务管理制度，规范财务活动。

通过校务公开制度，按规定收费，合理支出，收好管好用好各项教育经费，严格执行收费项目和标准，并将收费标准在校务公开栏公布。严格执行“收支两条线”规定，保证经济活动规范运行。采取定期或不定期的方式进行重点抽查，坚决制止乱收费现象；同时在规范学生用书，循环使用教科书方面，资助家庭困难学生等方面做了大量的工作。

六、注重师德建设，营造良好师风。

师德建设是行风评议工作的重中之重。广泛开展职业道德教育，世界观、人生观、价值观教育，通过师德评选和各类评优、评先活动，树立典型，铸造师魂，充分发挥榜样的作用，以榜样要求人，以榜样规范人。深入开展师德教育活动，组织教师全面开展新时期师德形象大讨论，开展“讲师德、比奉献、塑形象”活动，倡导奉献精神，增强教师的事业心和责任感，自觉执行教师职业道德标准，严格要求自己。同时随时注意关注贫困生，始终不忘关注贫困生的学习生活情况，对他们给予物质和精神的

帮助，使他们能够安心地在校学习。

七、深化校务公开，加强民主监督机制。

针对行风评议中的热点、难点问题，进一步深化和规范的校务公开制度。并设置意见箱及举报电话，虚心听取意见，及时做出反馈。通过校务公开制度，把学校的重大决策、教师聘任、财务收支、物品采购、评先评优、职称晋升等教职工和社会关注的热点、焦点和难点置于广大教职工和社会各界的监督之下，增加透明度，实行阳光作业。

八、立足解决问题，有的放矢，扎实有效地做好整改工作。

通过召开民主评议行风领导小组成员、行风评议代表座谈会，党员民主生活会及与教师个别谈心等方式，广泛征求意见。针对薄弱环节，认真研究制定整改方案，抓好落实。通过行风建设活动的开展，提高了教干教师的服务意识，工作作风明显改进，管理进一步规范。

今后我们要在县教育局的领导下，进一步统一思想，提高认识，加强领导，以求真务实的作风，持之以恒的精神，严谨细致的态度，认真抓好行风建设工作，为推进我校发展作出应有的贡献。

2025.12

行风评议汇报材料

尊敬的各位领导、各位行评代表：

在全区深入学习贯彻科学发展观，以科学管理强化企业工作效率的前提下，美溪区自来水公司全体员工对行风建设高度重视，以“服务群众、奉献社会”为工作目标。积极、认真的开展了供水行业行风建设工作。下面，就有关情况作简要汇报。

一、基本情况

美溪区自来水公司现有员工：35名，其中党员：8名，女职工：11名，职工平均年龄43岁。

美溪区自来水公司现有供水管线54.6公里。其中pe供水管线47公里，铸铁供水管道7.6公里。建有水源地2

处，一处为兰新水源地，一处为西林河水源地。高位1000吨贮水池一座、大口井5座。

美溪区自来水公司现有供水户2783户。平房供水户1083户，楼房供水户1276户，企事业单位及门市供水户424户。

二、主要工作情况

供水行业的进步、发展和服务，关系千家万户、百姓冷暖。二○○八年十二月五日，美溪区自来水公司成立。我们即制定了“服务群众、奉献社会”的工作目标。同时加强领导、明确责任，一年来我们抓了以下几个方面工作：

加强组织领导、统一思想认识

公司成立行风工作领导小组，水源地、水厂、抢修队纳入统一领导，各部门分工负责。要求各队、段长从思想上高度重视行风建设工作，从认识上提高行风建设工作，从行动上认真贯彻落实行风建设工作。使行风建设工作成为自来水公司为全区经济建设和社会事业发

展提供供水保障的强大动力。

广泛开展工作、接受行评监督

一是自来水公司建立供水故障维修制度，设立了二十四小时供水故障抢修电话，制定维修时限 “大修不过三，小修不过天”。做到了来电有人接、故障有人管、抢修有记录等制度，保证了供水户故障当天排除。

二是公司印制了近千张供水服务联系卡，发送到部分用水户，公开供水故障抢修电话及服务项目，方便了供水用户掌握供水信息。

三是开展了首问负责制，公司要求每名员工要做到对用水户有问必答，有修必接。并认真落实好故障处理工作，做好维修结果的反馈工作。不断提高百姓对供水行业的理解、支持和信任。

提高队伍素质、推动行风建设

自来水公司针对职工队伍素质建设、优质服务、缴纳水费等比较突出问题，加强维修员、收费员礼貌用语、热情服务等方面要求，同时做好用水设备、用水知识、水费收缴相关知识讲解。从点滴小事做起感动用水户，从随叫随到做起服务用水

户，从文明礼貌做起奉献用水户。

二○○九年我公司收到群众送来的锦旗三面，感谢信二封。同时建立了“内部培训——素质考评——竞争上岗”的动态管理机制，给员工加压力，促使职工转变工作作风，从而形成了全公司“爱岗敬业、奉献社会”的良好工作氛围，干部职工精神面貌焕然一新。

狠抓经营管理、提高工作及服务质量

一是全面推进安全生产管理，做到日供水100%合格，确保我区饮用水安全。在例行的全市1—4季度供水水质检测中，我区28项饮用水检验指标全部合格，并保持了1—4季度连续合格的记录。

二是进行一次全面供水普查。我区一九八八年建自来水以来存在管理不到位情况。年初在区政府安排下我公司进行全区供水户普查，对用水户进行了登

记、造册，并发放了用水许可证、缴费证和供水铝制编号牌，即统一了管理，又方便了用水户按号牌报修，以便于公司维修人员及时赶到故障点进行维修，从而减少了用水户漏水对其财产的损失。此次普查，共查出未登记用水户207户。

三是加强区内供水施工管理、严格按照区建设局要求进行新区供水施工工作。为确保林场所搬迁，和谐新区管线铺设工程时间紧、任务重，公司全天工作近十六个小时，连续施工七个工作日，完成了和谐新区一千八百米供水管线铺设任务，从

而保证了林场所职工的按时搬迁。

我们向各位领导、各位行评代表报告：行评推动了公司全面管理，行评同时是公司实现跨越式、可持续发展的强大动力。今年1—11月份，公司完成平房供水户水费收费1080户，只有3户特困职工没有收缴水费，收费金额：64,800元，收费完成率99.9%；楼房供水户及

门市房收费155,200元，收费完成率80%，同比水费增收6万余元，供水累计50.25万吨，供水合格率100%，全年实现了安全生产目标。

三、明年工作规划

美溪自来水公司在发展和成长进程中还存在许多困难和问题。一是员工队伍新组建需要全面培养和教育；二是供水相关知识宣传不到位，用水户对自来水知识不了解；三是优质服务要更到位、更细化。

二○一○年自来水公司要努力做好以下几项工作：一是做好安全供水管理；二是做好优质服务管理；三是做好职工队伍素质建设；四是要做好工程项目建设。

尊敬的各位领导、各位行评代表，行风建设是一项长期性工作，对于我们工作的不足和缺点，还要依靠大家批评和指正。我们一定虚心接受，并积极改正。

谢谢大家！

美溪区自来水公司

关于行风评议的几点想法

安陆市农村信用合作联社是省联社下辖的法人机构，近年来，安陆联社加快发展步伐，不断完善金融产品，立足农村，发展农村，为社会主义新农村建设添砖加瓦。截止2025年底，安陆联社资产总额18亿元，比上年增长1.8亿元，增长11.15%，其中贷款余额9亿元，比上年增加2.8亿元；负债总额17亿元，其中存款余额16亿元，比上年增加3.4亿元；所有者权益0.8亿元。综合效益1500万元，比同期增加940万元，增长155.89%。针对目前金融行业的发展趋势，省联社果断的决定，在全省范围内分期分批的成立农村商业银行，支持地方建设。

今年，在市委市政府的支持与帮助下，安陆联社成立安陆市农村商业银行的步伐加快，市政府依据相关政策，土地置换我社不良资产

1.9亿元，帮助我们解决包袱。

农村信用社的发展与农村经济发展密切相关，只有农民富裕了，农村发展了，信用社才走得更长远，因此，信用社扎根农村，服务农民，支持农村经济建设是信用社发展的准则。

木梓信用社属安陆联社基层网点，更接近农村，贴近农民，能在第一时间内了解农民的经济发展现状，为农户提供种类齐全的金融产品，支持农民增收。现有农户小额信用贷款，农户小额担保贷款等惠农产品。木梓信用社目前存款余额5700万元，贷款2025万余元，涉农贷款1500多万元，为农村经济发展贡献自己的一份力量。今年，为规范信用社经营，使农民放心与信用社交流，特开展“阳光信贷”活动，通过开展活动，提高农村信用社信贷服务水平，优化信贷服务环境，杜绝商业贿赂、“吃拿卡要”等行为，增强信贷服务的透明度和公信力，全力推进“三个办法一个指引”的贯彻落实。在当前的货币信贷形势下，有效地抢占、拓展、巩固

农村信用社信贷业务阵地，努力实现经营理念和发展方式的转变，更好地服务地方经济发展。同时对信用社信贷从业人员实行五严禁：严禁直接或变相向借款客户索取好处、严禁经商办企业、严禁不合理收费、严禁向关系人发放优于其他借款人同类贷款条件的贷款、严禁授意或指示借款客户违规达到借款条件。在木梓乡人民的支持与帮助下，木梓信用社一定能够立足农村，规范经营，为木梓建设贡献力量。

信用社的发展离不开坚定的信念，我们的理念是：在经营上，以市场为导向，以客户为中心；在服务上，一切为了客户，为了客户的一切；在内控上，遵守制度，规范操作，加强监督；在机制上，以人为本，注重实效，不断创新。

在我们的日常经营活动中也离不开大家的监督，以促进信用社健康的发展。所以我们组织这次行风评议会议，以求大家诚恳的意见与批评。

一、行风建设对于服务行业来说非

常重要。

好的风气可以影响很多人和事，搞得好群众就满意，搞得不好群众有意见，从而使群众远离信用社，造成客户资源的流失，阻碍信用社的发展，我们信用社的企业理念中有一条就是“以客户为中心”。

政府、人民也想知道信用社服务“三农”的水平，行风评议是政府给信用社改革为农村商业银行的一次舆论机遇，通过行风评议活动帮助信用社走出去，让更多的群众从正面认识信用社，从而拓展业务发展空间，提高服务水平，提升综合竞争力。

二、我们正确认识行风评议活动的意义。

行风评议活动不是揭自己的短，给自己找麻烦，找准了问题就有利于今后更好的工作。我们的不足主要表现在：客户服务水平还不高，缺乏耐心；业务知识学习还不扎实；制度坚持靠感觉，做不到以理服人等等。只有充分认识到

这些缺陷可能带来的严重后果，采用相应的规避措施，避免出现不必要的差错，才能在工作中表现的更加出色。

三、深刻认识银行竞争的核心是服务。

打好服务牌，发挥自己独特的比较优势，在竞争中独占鳌头，是所有银行关注的重点和努力的方向。作为一名普通员工，不仅要用理论武装自己，还要是理论的践行者。一是养成积极向上的职业品德，增强服务意识，努力提高从业素质，弘扬忠于职守、恪守信用、公正廉洁、文明热情、谦虚礼让、耐心周到、注重效率、保守秘密的职业精神。二是加强专业知识学习，扎实掌握各种服务技能，按照服务工作质量要求和规范化操作过程办理各项业务，做到快捷准确，把差错率降到最低，把问题想在前，工作做在前，服务行在前。三是加强规章制度学习，杜绝违规操作，降低操作风险。

尊敬的各位领导、木梓乡人民，您

一直以来的支持，是农信社不断前进的信心源泉；您的鞭策，将成为我们努力提高服务水平的动力，我们真诚的希望在以后的日子里，您一如既往的支持农信社的改革与发展，与我们携手，共创美好未来。

最后，我们怀着感恩与诚挚的心，衷心祝您身体健康、万事如意。

行风建设及评议工作汇报材料

为了全面推进医疗卫生体制改革、加强医德医风建设、规范医疗服务行为、切实纠正损害群众的不正之风，根据卫生局工作安排，结合我中心实际，将行风建设工作落实到医疗卫生管理工作的各个环节，具体工作如下：

一、高度重视，加强领导。为了加快我中心行风建设的步伐，完善服务内涵，进一步提高服务质量，我中心成立“开展加强行业作风建设活动”领导小组:

领导小组下设办公室，由办公室主任\*\*\*同志兼任.具体负责日常的组织督

促等工作，在医德医风建设中实行了一把手工程。形成了分工细致，责任明确、协同管理、整体推进的工作局面。

二、加大宣传，加强管理和监督。、组织全中心职工认真学习了\*\*\*卫发\*\*\*\*号文件精神，开展了抵制红包现象、杜绝乱收费的专题讨论。、在门诊大厅悬挂标准的标示牌：

1、向社会公开承诺的十项内容；

2、卫生行风建设32字方针；

3、公布了投诉电话；

4、设置群众投诉箱。

3、通过会议、专栏等方式，广泛宣传中心开展的“加强行业作风建设”活动，让社会人士知道，请社会人士监督。

三、严格贯彻落实物价收费标准

我院按照新的医疗服务价格政策，对院内是否擅自提高医疗价格；是否分减项目收费、重复收费；政府定价药品和集中招标采购药品价格是否按规定执行；是否违反规定使用一次性医用卫生材料强行收费进行了自查。自查结果表明我院各项收费都是按照规定执行，能

随时向患者提供清单及发票，就医价格清楚，明白。总之，行风建设是一项民心工程，在卫生局的正确领导下，我中心的行风建设取得了一定的成效，今后，我中心将进一步加强制度建设和职工素质建设，提升服务质量，规范服务行为，切实解决群众“看病难，看病贵”的问题，把这项民生工程做的更好！

二〇一四年十月十五日

~ 26 ~

**第五篇：行风评议汇报材料**

杞县大同小学民主评议学校行风

汇 报 材 料

我校始终坚持“以人为本，依法治校，质量立校，办人民满意的教育”为办学宗旨，把德育工作放于首位，以教学为中心，全面推进素质教育，努力构建和谐校园，先后被评为河南省文明学校、县先进教育工作单位。

我校自开展评议行风工作以来，严格按照开封市教育局关于《开封市2025年民主评议行风工作实施方案》（汴教文〔2025〕32号）的要求，以加强行风建设为核心，以解决问题为目的，广泛宣传发动，认真组织领导，强化责任纪律，广泛征求意见，深入查找问题，切实改进作风，促进学校依法治教、规范管理，树立学校新的形象。在上级的正确领导下，开展了行风建设工作，经过师生们的共同努力，初见成效，现总结如下：

一、成立机构，加强领导

我校高度重视行风建设工作，成立了行风工作领导小组和领导小组办公室，建立了由校长任组长，书记、副校长为副组长，级段主任及学生家长代表为成员的行风评议领导小组，具体抓行风建设与民主评议工作。领导小组下设办公室，负责学校行风工作计划，信息收集，宣传报道，情况上报，协调检查等日常工作。并制定了《杞县大同小学2025年民主评议行风工作实施方案》。

二、广泛宣传，营造气氛

我校召开了行风评议动员会，并利用宣传栏搞好宣传工作。积极宣传上级有关部门的行风的有关文件精神以及学校评议行风的实施方案，让全体教师对我校各项工作及行风建设工作有一个全面的了解。在2025年3月3日召开行风评议动员大会，提出要求，统一思想认识，大力宣传，使行风建设成为全体师生的共识。

三、认真排查，规范管理

在加强领导、抓好学习、提高认识、作好宣传的基础上，学校认真做好排查工作。

（1）严禁学校乱收费

学校领导把治理乱收费工作作为工作要点，组织全校师生认真学习上级有关各部门下发的关于规范教育收费的若干规定，明确乱收费的危害性，自觉接受群众监督，让学生明白，让家长放心。学生课本、教辅读物严格按上级标准及规定，禁止教师推销及代办学生教辅读物。把有限资金真正用于学校的教育、教学活动，促进我校教育事业的健康发展。

（2）校务公开

学校健全了各项规章制度，建立校务公开栏、行风评议意见箱，设立监督电话。坚持实行公开办事规定程序，公开办事结果，虚心接受教师和社会各界的监督；学校教师职称晋升、评先选优等问题，按照客观、公正、公平、择优的原则，集体研究决定，张榜公示，增强透明度。

（3）师德建设

学校狠抓师德、师风建设，倡导爱岗敬业、服务学生、奉献教育的职业道德。组织广大教职工认真学习“三个代表”重要思想和开封市教育局关于行风建设的有关文件，结合学习“八荣八耻”活动的文件精神，认真开展思想政治教育，进一步规范教育教学行为，学校利用政治、业务学习时间，组织教师学习有关教育法规和教师职业道德规范，学习《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《预防青少年犯罪法》《八荣八耻》和学习县教育局《关于进一步开展师德建设意见的通知》等，并写出心得体会和学习笔记，提高广大教职工的思想认识，使他们明白民主评议行风工作的目标和要求，了解评议工作的步骤与方法，弄清自己应做什么和怎么做的问题，并努力在教学中实践，通过自查互查，教职员工中没有违法乱纪现象，也没有体罚变相体罚学生的现象，做到了关爱学生、文明执教，展现了我校良好的师德师风。

四、强化措施，自查自纠

通过学习，全体教师提高了认识，认真开展自查自纠，写出自查报告。学校要求教师对照教师职业道德规范及教师法等，开展自查互评，坚持行风评议工作与先进性教育活动相结合、与八荣八耻相结合、与教师的师德师风相结合，结合先进性教育活动及八荣八耻查找问题，进一步找出了自己在工作中存在的问题。在自查自评中发现我校目前尚存在以下问题：如个别教师的责任心不够，师德师风尚需进一步加强；学生的行为习惯养成需要继续加大力度，有部分学生有厌学现象；还有，在学校管理过程中，管理人员的工作作风有待进一步改善，效能有待进一步提高等等。通过自查等方式，查找存在的问题，改进工作作风，限期改正，提高教师素质和服务质量。通过开展创建行业新风和民主评议行风活动，我校教职工职业道德水平有了进一步提高，都能真正做到：献身教育；热爱学生，依法治教；爱岗敬业，无私奉献；文明礼貌，为人师表。

自开展行风建设以来，我校根据上级的指示精神，认真做好每个阶段的工作，收到一定的成效。

杞县大同小学

二0一二年十一月二十二日

民主评议学校行风

汇

报

材

料

杞县大同小学

二0一二年十一月二十二日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！