# 教职工代表大会工会工作报告

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-02-28

*第一篇：教职工代表大会工会工作报告第八届教职工代表大会工会工作报告各位领导、各位代表、各位来宾：大家好！今天我校迎来了第八届教职工代表大会，大会的隆重召开是全校教职员工政治生活中的一件大事。现在，我受大会主席团委托，向大会作学校工会工作报...*

**第一篇：教职工代表大会工会工作报告**

第八届教职工代表大会工会工作报告

各位领导、各位代表、各位来宾：

大家好！今天我校迎来了第八届教职工代表大会，大会的隆重召开是全校教职员工政治生活中的一件大事。现在，我受大会主席团委托，向大会作学校工会工作报告，请各位代表予以审议，并请各位领导、来宾多提宝贵意见。

第七届教职工代表大会以来，我校工会在上级工会和学校的正确领导下，在广大教职员工的大力支持下，工会工作成效显著，为教学服务，为全校师生服务，务实创新，突出维权职能，充分发挥桥梁纽带作用，在增强学校凝聚力，创建和谐平安校园等方面发挥了应有的作用。工会的工作水平在不断实践中得以提高，得到上级的肯定和好评。这是学校领导和全体教职员工共同努力的结果，在此请允许我代表学校工会对领导、同志们及各位来宾对工会工作的理解和支持表示衷心的感谢！

第一部分

工作回顾

一、创新组织管理机制，加强工会自身建设

1、强化组织建设落实。二中教代会的组建，是由各级组提名，交全体教职工投票通过；在组织结构上，既有校领导，又有一般教师，既有党员代表，又有妇女代表，还有年轻教师代表，代表面十分广泛。通过这种组织形式，切实做到把思想素质好、业务能力强、有参政议政能力的“明白人”进教代会。

2、强化目标责任落实。为强化学校工会工作职能，我们以目标量化的方式，将现有中小学工会工作考评方案细化成新丰二中工会工作目标管理三级责任状。即：校长与工会主席、工会主席与教代会、教代会与教师。同其他中心工作同布置、同考核，使学校工会工作逐步步入规范化、目标化、科学化的轨道。

3、强化工会制度落实。为建立长效激励机制，我们建立了多项制度,初步做到了工会工作制度化、经常化、长效化。

二、充分发挥工会的民主管理和监督作用

1、学校领导和教师代表广泛征求、听取教职工的意见建议，增强广大教师的主人翁意识，做好每学年一次的提案建议征集活动，对每一项提案认真研究及时答复，落实好教师的各项权益。

2、导干部工作情况进行评议，各项议案经教代会审议通过后，才成文发布，公开实施。学校重要决策，如：方案、推先、评优、后备干部培养以及制度出台等都及时提交教代会讨论审议，经代表审议通过后公开实施，如年度考核方案每年在考核后及时征求意见建议，进行整理和修改，避免了临时修改等问题。

3、．认真做好提案工作。教师代表深入到教师、家长和学生中，积极征求意见和建议，结合学校工作进行认真分析和思考，有力地促进了学校工作。

4、多渠道、多形式实行校务公开。我校不断拓宽校务公开渠道和形式。利用宣传橱窗等公开校务；通过学生家长会、全体教师会议等形式公开校务；以各种通知、通报、文件、公告等形式公开校务。通过各种形式及时把学校的重大决策、规章制度、职称评审、推优评优、工作考核、民主评议、财务收费等事项公开公示。通过各项公开切实维护好教师和学生的合法权益，调动了教职工的积极性和创造性，使学校的重大事项决策更加民主和科学，促进了各项工作和谐健康有序的发展。

三、关心教职工生活，开展送温暖活动，为教职工办实事

关心教职工生活和维护教职工的合法权益，是校工会的基本职能和重要工作。我校工会能够积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。

1、在学校改革中，对涉及教职工合法权益的有关问题，工会及时向有关部门提出建议和意见，积极参与涉及教职工切身利益的改革方案的制定，切实维护教职工的合法权益。

2、关心教职工生活，探望病患，慰问丧事。凡是知道教职工（含离退休教师）本人，或者教师的家人患病住院的，工会干部都能陪同学校领导，前往医院或家中看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复，表达了学校的一片心意。遇到教职工本人或直系家属去世，工会干部都能陪同校领导，受学校委托，前往吊唁慰问，主动给予关心，帮助解决善后事宜。

3、积极为我校困难职工申请救助。近年来，在上级工会的关心和支持下，学校工会多次为我校患重大疾病申请医疗和生活等方面的救助，力所能及地为他们解决实际困难，力度虽小，但是一定让我校的困难教职工感受到二中大家庭的温暖。

4、坚持走访慰问我校的离退休人员。在教师节或春节前后，坚持走访慰问退休教师，及时了解离退休教职工的生活情况，积极听取老教师的宝贵建议，为学校的发展赢得了更多层面的理解、关心与支持。

1、安排好“三八”妇女节、教师节、元旦等节假日期间的庆祝活动，体现学校领导对各层面教职工的关怀。

四、积极开展“爱生，爱教，爱学校”为主题的师德建设学习活动，提高教职工队伍整体素质。

1、组织全体教师学习宣传十八大精神，学习了《教师法》、《教育法》等与教育教学相关的法律知识，配合党支部学开展党的十八大主题宣传教育活动及文明办公室评比活动。

2、组织了”韶关教育精神：厚德笃行 立己树人”专题学习活动，通过学习促进了我校教师师德水平的提高。

3、近期，我们还围绕学习总书记在今年教师节的讲话精神这一目标，通过演讲比赛、征文比赛等形式。开展了“做四有教师”专题学习活动。

五、开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工文化生活

学校工会积极围绕学校工作中心，发挥工会这一群众组织的特点和优势，组织开展了丰富多彩、形式多样的文体活动。通过这些活动活跃了校园文化，创造了昂扬向上的精神风貌，增强了工会工作的主动性、针对性和实效性。

1、学校教工之家长期坚持组织的活动主要有：组织全校教师排球比赛、乒乓球比赛；组织教工篮球协会活动，组织了女教工的广场舞健美操学习班。今年，我们在校运会中加入了教师拔河等项目。

2、关心女职工的工作与生活，坚持每年“三八”妇女节组织全体女职工通过文娱或外出休闲活动，共同庆祝节日。

3、每年坚持根据传统节日有计划组织教职工开展了一些有益的活动：如教师节的庆祝活动、重阳节的登高活动、春节的教工子女联谊会等。

通过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为和谐校园的创建起到的良好的作用。

第二部分

今后工作打算

1、把教师师德修养和职业道德素养的提升放在学校工作的首要位置。按照上级工作要求，结合教师实际，扎实、务实地开展师德教风及校风建设，扎实开展文明教室、文明办公室和学习科研型教研组的创建评选活动。

2、让教代会为学校发展起到更大作用。最大限度地发挥集体智慧，最大范围地征求教职员工的合理化、创造性建议，为学校特色发展服务。

3、协助学校将人文化管理理念贯穿于各项工作，时刻牵挂教职员工的冷暖及生活、家庭状况，做好扶危济困预案。

4、开展丰富多彩，有趣味、有实效的校内、校际活动，增进相互了解和干群沟通，愉悦身心、情感。

5、当好“桥梁”和“纽带”，维护教职工合法权益，协调干群关系，促进学校稳定、协调、可持续发展。

当然，我校工会工作还存在着一些不足，比如：维权业务能力仍需加强。今后我们会针对存在问题，尤其是教师的待遇问题，努力争取社会各界对我校的关心和支持，使我校教育教学水平有一个新的飞跃，为教育强县镇做出新丰二中应有的贡献。

各位领导，各位代表，各位来宾，展望未来，任重道远；憧憬未来，心潮澎湃；迎接未来，付诸行动。学校工会将不断总结经验教训，不断开拓创新，更好地为学校特色发展服务，为全体教职员工服务，为全校师生服务，让工会组织真正成为教职工的避风港，成为教职工可信赖的精神家园。

**第二篇：教职工代表大会工会工作报告**

第三届教职工代表大会工会工作报告

各位领导、各位代表、各位来宾：

大家好！今天我校迎来了第三届教职工代表大会，全校教职工欢欣鼓舞、内心激动，大会的隆重召开是全校教职员工政治生活中的一件大事。现在，我受大会主席团委托，向大会作学校工会工作报告，请各位代表予以审议，并请各位领导、来宾多提宝贵意见。

二届教职工代表大会以来，我校工会在上级工会和学校党支部的正确领导下，在广大教职员工的大力支持下，工会工作逐步步入正轨，为教学服务，为全校师生服务，转变工作作风，务实创新，积极主动地开展工作，突出维权职能，充分发挥桥梁纽带作用，在增强学校凝聚力，创建和谐平安校园等方面多下工夫，多干工作。工会的工作水平在不断实践中得以提高，得到上级工会的肯定和好评。这是学校领导和全体教职员工共同努力的结果，在此请允许我代表学校工会对领导、同志们及各位来宾对工会工作的理解和支持表示衷心的感谢！

第一部分

工作回顾

一、创新组织管理机制，加强工会自身建设

1、强化组织建设落实。组建教代会，由党支部、校委会提名，交全体教职工投票通过；在组织结构上，既有校领导，又有一般教师，既有党员代表，又有妇女代表，还有年轻教师代表，代表面十分广泛。通过这种组织形式，切实做到把思想素质好、业务能力强、有参政议政能力的“明白人”进教代会。

2、强化目标责任落实。为强化学校工会工作职能，我们以目标量化的方式，将现中小学工会工作考评方案细化成孔村小学工会工作目标管理三级责任状。即：校长与工会主席、工会主席与教代会、教代会与教师。同其他中心工作同布置、同考核，使学校工会工作逐步步入规范化、目标化、科学化的轨道。

3、强化工会制度落实。为建立长效激励机制，我们建立了多项制度,初步做到了工会工作制度化、经常化、长效化。

二、充分发挥工会的民主管理和监督作用

1．学校领导和教师代表广泛征求、听取教职工的意见建议，增强广大教师的主人翁意识，做好每学年一次的提案建议征集活动，对每一项提案认真研究及时答复，落实好教师的各项权益。

2．学期初讨论审议校长和各处室计划、规划，学期末对领导班子和领导干部工作情况进行评议，各项议案经教代会审议通过后，才成文发布，公开实施。学校重要决策，如：方案、推先、评优、后备干部培养以及制度出台等都及时提交教代会讨论审议，经代表审议通过后公开实施，如职评方案每年在职评后及时征求意见建议，进行整理和修改，避免了临时修改，针对人的问题。

3．认真做好提案工作。教师代表深入到教师、家长和学生中，积极征求意见和建议，结合学校工作进行认真分析和思考，有力地促进了学校工作。

4、多渠道、多形式实行校务公开。我校不断拓宽校务公开渠道和形式。利用宣传橱窗等公开校务；通过学生家长会、全体教师会议等形式公开校务；以各种通知、通报、文件、公告等形式公开校务。通过各种形式及时把学校的重大决策、规章制度、职称评审、推优评优、工作考核、民主评议、财务收费等事项公开公示。通过各项公开切实维护好教师和学生的合法权益。校务公开监督组认真履行职责，对校务公开的真实性和程序上的规范性进行监督，保证校务公开健康有序地开展。教代会的职能作用的充分发挥，调动了教职工的积极性和创造性，使学校的重大事项决策更加民主和科学，促进了各项工作和谐健康有序的发展。

三、以活动为抓手，促成效

1、举行读书沙龙活动

对于青年教师，一方面采取正面教育，另外一方面，我们也采取了侧面引导的方法，将教师的注意力引导到学习和工作中来。由工会牵头，举行了以“与教育名著对话，与教育名师对话，与课堂教学对话”为主题的青年教师读书沙龙活动。我校工会为了丰富教职工的学习资源聚集教职工之力出点子，想办法，积极向学校提建议，在共同的努力下，学校为每位教师订阅了报刊杂志，购置了教育教学书籍供教职工借阅。通过校本培训学习，进一步鼓舞了教职工的斗志，增强全体会员的责任意识。通过开展相关的理论学习活动，引导教师把理论学习与实践反思有机结合。随着学习型组织的创建工作进入深化实施阶段，工会将把营造书香校园、构建学习型团体作为一个重要的工作任务，使我校教职工从观念上得以引领、使工会活动落实方面加以强化。种种举措，只有一个目的，那就是希望教师能在紧张的工作之余能漫步书山，遨游书海，与书为友，把学习当作工作后的休闲生活，营造终身学习的氛围。

2、建立起学校、家庭和社会的教育网络。学校定期召开家长会，向家长汇报学生在校学习情况。老师平时通过电话、家访、校访等形式向家长了解、汇报学习情况。尤其是学校开放日活动更是有声有色。

3、关注学生的思想动向

耐心细致地关注学生思想动向。学校设立心理健康咨询知心姐姐信箱，及时掌握学生心理起伏。

4．组织独轮车训练队积极训练。学校购置了20架独轮车，组成独轮车方队，教师精于指导，学生勤于练习，已精通掌握独轮车各项技巧。5．组织教职工大课间展开身体锻炼。工会组织教师开展快步走、跳绳、踢毽、打乒乓球等活动，教师们既强身健体，又丰富了课余生活。

6、组织教师参加县各类比赛。这学期，经过全镇层层选拔，我校三位教师代表孔村镇参加首届全运会乒乓球大赛，韩敬华老师进入决赛，勇夺亚军。每学期还组织教师参加硬笔书法大赛，读书富脑演讲大赛等活动，对教师基本功提升很大。

7、组织新年大联欢。去年元旦，我们孔村小学的全体教职工举行迎新年赛歌会。活动中既有精彩纷呈的节目，又穿插了趣味快板，还给在教师基本功各项大赛中的获奖老师进行嘉奖，通过活动提升学校形象，促进队伍和谐，热爱学校大家庭，增强群众凝聚力，真正发挥工会润滑和纽带作用。

8、评选师德建设先进个人。近几年，我校积极推选、组织中青年教师，参加全镇的师德演讲等比赛，谢勇等三人荣获县级师德建设先进个人荣誉称号。

四、开展送温暖活动，为教职工办实事

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。

1．探望病患。凡是知道教职工（含离退休教师）本人，或者教师的家人患病住院的，工会干部都能陪同学校领导，前往医院或家中看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复，表达了学校的一片心意。

2．慰问丧事。遇到教职工本人或直系家属去世，工会干部都能陪同镇教办及校领导，或受教育办、学校委托，前往吊唁与慰问，并主动给予关心，帮助解决善后事宜。

3．积极支持学校退协小组工作。学校退协工作历来是我校工会工作中的一项重要工作。每年还邀请退休教师和在职教师一起畅谈学校的发展前景，退休教师每次回校，工会人员总是倒上热茶，端上水果，热情招待。在经费上学校也是大力支持，每年春节前夕，工会人员总会陪同行政领导慰问部分教师，让他们感受到学校对他们的关怀。

第二部分

今后工作打算

1、把教师师德修养和职业道德素养的提升放在学校工作的首要位置。按照上级工作要求，结合教师实际，扎实、务实地开展师德教风及校风建设，扎实开展文明教室、文明办公室和学习科研型教研组的创建评选活动。

2、让教代会为学校发展起到更大作用。最大限度地发挥集体智慧，最大范围地征求教职员工的合理化、创造性建议，为学校特色发展服务。

3、协助学校将人文化管理理念贯穿于各项工作，时刻牵挂教职员工的冷暖及生活、家庭状况，做好扶危济困预案。

4、开展丰富多彩，有趣味、有实效的校内、校际活动，增进相互了解和干群沟通，愉悦身心、情感。

5、当好“桥梁”和“纽带”，维护教职工合法权益，协调干群关系，促进学校稳定、协调、可持续发展。

6、继续做好老教协工作，探索工作方法，真正让他们做到老有所为，老有所依，老有所乐。

当然，我校工会工作还存在着一些不足，比如：维权业务能力仍需加强。今后我们会针对存在问题，尤其是教师的待遇问题，努力争取社会各界对我校的关心和支持，使我校教育教学水平有一个新的飞跃，为教育强镇做出孔村小学应有的贡献。

各位领导，各位代表，各位来宾，展望未来，任重道远；憧憬未来，心潮澎湃；迎接未来，付诸行动。学校工会将不断总结经验教训，不断开拓创新，更好地为学校特色发展服务，为全体教职员工服务，为全校师生服务，让工会组织真正成为教职工的避风港，成为教职工可信赖的精神家园。

**第三篇：工会会员暨教职工代表大会工作报告**

工会会员暨教职工代表大会工作报告

各位领导、老师、同志们：

今天，我们在这里举行南山双语学校20xx年工会会员暨教职工代表大会，下面我代表校委会做教育教学工作报告，请审议。

一年来，双语学校工会在上级主管部门的正确领导下，在集团公司领导的亲切关怀和支持下，紧紧围绕学校中心工作，充分发挥工会组织的桥梁作用，团结全体教职工，以饱满的热情积极投入到学校的教育教学工作中来。同时，双语学校工会作为群众组织，尽心尽力地履行自己的职责和义务，得到了全体教职工的信赖与支持，学校的教育教学工作又迈上了新的台阶，具体表现在以下四个方面。

一、德育工作扎实有效

我们加强了领导班子队伍建设。今年学校充实了年级主任队伍，强化了年级主任职责，认真落实《领导干部工作十条要求》和《领导干部一周常规》。我们实施了领导干部评议制度，学期初，各学部都组织了领导干部工作打算交流，学期末组织了述职评议，全体领导干部的满意率在不断提升。

我们加强教师队伍建设。总校和各学部开展了多种形式的班主任培训活动，总校利用《双语教研》和《政工通讯》，宣传工作中的教师典型。我们在全体教师中开展了“优秀教师”、“优秀班主任”和“我最爱戴的老师”评选活动。今年教师节期间，我们组织了第五届“十杰教师”评选，并举行了“十杰教师”事迹报告会，在广大教师中引起了很好的反响。我们扎实做好学生的思想教育工作。各学部以《学生思想品德教育序列方案》为载体，推进德育序列化工程，开展了丰富多彩的主题教育。我们依托“关工委”组织，充分发挥社区、老年公寓、图书馆等阵地优势，开展了以落实“三个走进”为主要内容的综合实践活动，取得了良好的教育效果。

一年来，我校的德育工作取得了丰硕的成果。今年7月9日，我校作为示范点现场，承担了XX市关工委工作现场会和XX市关工委示范点现场会的观摩任务。10月18日—21日，我校承担了全国“和谐德育年会”的展示任务，被授予“全国和谐德育先进实验学校”称号。11月26日，XX市德育工作现场会在南山旅游学校召开。在今年5月份XX市关工委、团市委联合组织的“十佳道德少年”评选活动中，我校初中部隋佳良同学光荣当选。

二、素质教育全面落实

今年2月份，南山基础教育办公室制定了《强力推进素质教育实施方案》，我们从两个方面扎实做好素质教育的推进工作: 一是全面落实课程规范。我们按照义务教育课程实施方案要求，全面开设了各类课程。特别是强化了音乐、体育、美术等课程的开全和开足，坚持挖掘现有教师资源与社会招聘相结合，配备了音体美学科的师资，形成了一支数量足够、质量保证的教师队伍。在抓好音体美课的基础上，积极开展丰富多彩的群众性体育、艺术活动和大课间体育活动。10月27日，我校组织了“我与祖国同行”冬季长跑启动仪式。二是加强了“三级课程”、学生学业评价等方面的研究。今年上半年，南山基础教育办公室多次组织双语东海两校的素质教育研讨会，推动了双语学校素质教育的研究进程。中小学的以“三个走进”为主题的综合实践活动、“两卷四评一制”的学业评价模式、中小学生素质综合评价、中小学作业改革等多项研究，均取得了较显著的成效，山东省教育厅网站、《今日龙口报》等媒体都给予了专题报道。

今年11月份，小学部迎接了XX市教科院对我校的“山东省规范化”学校的检查验收，专家组对我校的素质教育工作给予了较高的评价。在今年10月份全市中小学教育教学工作会议上，我校被授予“素质教育示范学校”荣誉称号，这是我校连续第九年获得该项称号。

三、“和谐高效、思维对话”型课堂研究有序推进

我校是XX市教科院确定的“‘和谐高效、思维对话’型课堂建设实验点校”，各学部认真贯彻落实总校提出的打造“和谐高效、思维对话”型课堂的要求，努力在提高课堂教学效率上下工夫。为了推进“和谐高效、思维对话”型课堂研究，总校把上半年的四五月份、下半年的10月份确定为“课堂教学研究月”，并以【20xx】4号文的形式公布了《课堂教学研究月活动实施方案》。各学部在总校的统一部署下，扎实开展了以“赛课”活动为主线的课堂教学研讨活动，取得了很好的成效，主要表现在以下四个方面。

1、构建了“四环节”教学模式

我们借鉴“洋思、杜郎口和宁津”等学校课堂教学改革的经验，联系实际，从充分调动学生主动参与入手，整体设计课堂教学“四环节”相结合的教学框架，实现了教师教学方式和学生学习状态的转变，有效地指导了我校的课堂教学改革。

2、创设了浓厚的教学研究氛围

各学部认真落实总校提出的“四个转变”的要求，开展了多种形式的教学研究活动。10月末，总校教研室组织了集体备课经验交流会，将集体备课研究引向深入。11月份，小学部组织了“年级组专场”教研活动，总校教研室和各学部分管教学领导、年级主任观摩了此项活动，《今 各位领导、老师、同志们：

今天，我们在这里举行南山双语学校20xx年工会会员暨教职工代表大会，下面我代表校委会做教育教学工作报告，请审议。

一年来，双语学校工会在上级主管部门的正确领导下，在集团公司领导的亲切关怀和支持下，紧紧围绕学校中心工作，充分发挥工会组织的桥梁作用，团结全体教职工，以饱满的热情积极投入到学校的教育教学工作中来。同时，双语学校工会作为群众组织，尽心尽力地履行自己的职责和义务，得到了全体教职工的信赖与支持，学校的教育教学工作又迈上了新的台阶，具体表现在以下四个方面。

一、德育工作扎实有效

我们加强了领导班子队伍建设。今年学校充实了年级主任队伍，强化了年级主任职责，认真落实《领导干部工作十条要求》和《领导干部一周常规》。我们实施了领导干部评议制度，学期初，各学部都组织了领导干部工作打算交流，学期末组织了述职评议，全体领导干部的满意率在不断提升。

我们加强教师队伍建设。总校和各学部开展了多种形式的班主任培训活动，总校利用《双语教研》和《政工通讯》，宣传工作中的教师典型。我们在全体教师中开展了“优秀教师”、“优秀班主任”和“我最爱戴的老师”评选活动。今年教师节期间，我们组织了第五届“十杰教师”评选，并举行了“十杰教师”事迹报告会，在广大教师中引起了很好的反响。我们扎实做好学生的思想教育工作。各学部以《学生思想品德教育序列方案》为载体，推进德育序列化工程，开展了丰富多彩的主题教育。我们依托“关工委”组织，充分发挥社区、老年公寓、图书馆等阵地优势，开展了以落实“三个走进”为主要内容的综合实践活动，取得了良好的教育效果。

一年来，我校的德育工作取得了丰硕的成果。今年7月9日，我校作为示范点现场，承担了XX市关工委工作现场会和XX市关工委示范点现场会的观摩任务。10月18日—21日，我校承担了全国“和谐德育年会”的展示任务，被授予“全国和谐德育先进实验学校”称号。11月26日，XX市德育工作现场会在南山旅游学校召开。在今年5月份XX市关工委、团市委联合组织的“十佳道德少年”评选活动中，我校初中部隋佳良同学光荣当选。

二、素质教育全面落实

今年2月份，南山基础教育办公室制定了《强力推进素质教育实施方案》，我们从两个方面扎实做好素质教育的推进工作: 一是全面落实课程规范。我们按照义务教育课程实施方案要求，全面开设了各类课程。特别是强化了音乐、体育、美术等课程的开全和开足，坚持挖掘现有教师资源与社会招聘相结合，配备了音体美学科的师资，形成了一支数量足够、质量保证的教师队伍。在抓好音体美课的基础上，积极开展丰富多彩的群众性体育、艺术活动和大课间体育活动。10月27日，我校组织了“我与祖国同行”冬季长跑启动仪式。二是加强了“三级课程”、学生学业评价等方面的研究。今年上半年，南山基础教育办公室多次组织双语东海两校的素质教育研讨会，推动了双语学校素质教育的研究进程。中小学的以“三个走进”为主题的综合实践活动、“两卷四评一制”的学业评价模式、中小学生素质综合评价、中小学作业改革等多项研究，均取得了较显著的成效，山东省教育厅网站、《今日龙口报》等媒体都给予了专题报道。

今年11月份，小学部迎接了XX市教科院对我校的“山东省规范化”学校的检查验收，专家组对我校的素质教育工作给予了较高的评价。在今年10月份全市中小学教育教学工作会议上，我校被授予“素质教育示范学校”荣誉称号，这是我校连续第九年获得该项称号。

三、“和谐高效、思维对话”型课堂研究有序推进

我校是XX市教科院确定的“‘和谐高效、思维对话’型课堂建设实验点校”，各学部认真贯彻落实总校提出的打造“和谐高效、思维对话”型课堂的要求，努力在提高课堂教学效率上下工夫。为了推进“和谐高效、思维对话”型课堂研究，总校把上半年的四五月份、下半年的10月份确定为“课堂教学研究月”，并以【20xx】4号文的形式公布了《课堂教学研究月活动实施方案》。各学部在总校的统一部署下，扎实开展了以“赛课”活动为主线的课堂教学研讨活动，取得了很好的成效，主要表现在以下四个方面。

1、构建了“四环节”教学模式

我们借鉴“洋思、杜郎口和宁津”等学校课堂教学改革的经验，联系实际，从充分调动学生主动参与入手，整体设计课堂教学“四环节”相结合的教学框架，实现了教师教学方式和学生学习状态的转变，有效地指导了我校的课堂教学改革。

2、创设了浓厚的教学研究氛围

各学部认真落实总校提出的“四个转变”的要求，开展了多种形式的教学研究活动。10月末，总校教研室组织了集体备课经验交流会，将集体备课研究引向深入。11月份，小学部组织了“年级组专场”教研活动，总校教研室和各学部分管教学领导、年级主任观摩了此项活动，《今 日龙口报》以《“草根教研”在南山兴起》为题进行了报道。

3、打造了一批课堂教学优秀教师

由于我们在提高课堂教学质量上狠下工夫，各学部都涌现出了一批课堂教学优秀教师，城市花园幼儿园程磊等5名教师代表XX市参加XX市优质课比赛，荣获一等奖。在11月份总校组织的“和谐高效、思维对话”型课堂研究优秀教师暨优秀教学案例征集评选中，南山幼儿园、城市花园幼儿园、中小学和旅游学校共有68名教师被评为“赛课活动优秀教师”，18篇教学案例被评为“优秀教学案例”。

4、促进了教学质量的提高

课堂教学研究促进了学科教学质量的提高。在今年的中考中，我校初中部取得优异成绩，57人升入高中，其中一中高甲甲9人，普通高中43人，音体美特长生5人，实现了大面积升学和优生培养的双丰收。

四、艺体、电教工作取得新的成绩

我们全面推进素质教育，在音体美、计算机教学等方面都取得了新的成绩。

南山幼儿园在全市幼儿舞蹈比赛中，《雀舞吉祥》和《红翎》两个节目获一等奖，并参加了全市庆“六一”汇报演出。

在XX市春季田径运动会中，我校被市教育体育局授予“体育道德风尚奖”。

在全市中学生篮球赛中，我校初中部男子篮球队荣获全市亚军。初中部合唱团参加XX市“喜迎奥运唱响和平”首届中小学生合唱节演出，荣获一等奖。

7月中旬，中小学和幼儿园在南山文化中心和黄城文化广场组织了专场文艺演出，这是我校连续第二年组织此项演出。

我校参加XX市教体局组织的“优秀教育网站”评选，并荣获一等奖。在XX市教体局组织的中小学生电脑作品制作评选中，我校小学部获得一等奖1个（全市共3个），初中部获得二等奖1个（全市共4个）。在XX市中小学生电脑制作竞赛中，我校中小学两名同学均获得一等奖，我校荣获“竞赛组织奖”。

在全市小学生健美操比赛中，我校小学部代表队荣获全市第一名，蝉联该项目冠军，实现了学校自xx年以来该项目的三连冠。

在全市第七届中小学生艺术节绘画书法现场比赛中，我校中小学部共获得一等奖7个、二等奖4个、三等奖1个，创历年该项比赛最好成绩。

上述成绩和荣誉的取得，与广大教职员工的辛勤努力是分不开的，与我们工会的辛勤工作也是息息相关的。为了更好地服务于学校的教育教学工作，营造更加浓厚的工作氛围，双语学校教育工会下阶段将进一步加强民主管理，不断提高广大教职工和学生家长参政议政的积极性。一是继续发挥家长联席会的作用。今年10月份，我们又成立了第五届家长联席会，将通过每学期两次的联席会议和平日不定期的交流，及时听取家长对我校教育教学工作的意见和建议；二是开好每两个月一次的民主生活会。倾听教职工呼声，及时了解教职工意愿和要求，解决工作和生活中的问题，扎扎实实地为教职工做好事、办实事；三是我们将一如既往地组织更多的有益身心健康的活动。以丰富教职工的文化生活，加强我校的精神文明建设。现在各学部教师正在学习太极拳，准备明年的春季运动会开幕式。

同时，我们也希望今天参加会议的各位代表要加强学习，在工作中真正发挥带头楷模作用，带动广大教职工，在学习中统一思想和行动，在学习中凝聚智慧和力量，发挥主力作用，形成主力团队，在发展学校的同时，自己也得到提高和发展。

各位领导，同志们，回顾即将过去的一年，我们在奋斗中前行；展望新的一年，孕育着新的希望。双语学校在发展过程中也将不断面临着新的挑战，为了进一步提升办学水平，希望全体教职员工团结一致，同心同德，坚持教育创新，坚持与时俱进，勤奋工作，爱校敬业，形成具有高度凝聚力和强大战斗力的一流团队，为全面建设理想学校，实现学校的跨越发展做出新的贡献。谢谢大家！

**第四篇：教职工代表大会工作报告**

教职工代表大会工作报告

各位代表：

我现在向全体教职工代表作学校工作报告，请予审议。

过去的一年，我校以科学的发展观把握学校教育事业发展的走向，以超前的思考和勇于开拓的精神，强势启动了学校的发展。我校始终秉持“以人为本、追求卓越”的办学宗旨，追寻“关注每一个人的人生幸福和他们的美好未来”的育人理想，大力推行素质教育，不断强化学校管理，全面提升办学品位。学校已步入了科学持续、快速发展的轨道，办学质量显著提高，办学声誉日益攀升。

回首一年来的足迹，我们的步履是从容的、坚实的；我们无怨无悔地付出，我们义无反顾地前行；我们用自己的知识、智慧、情感和最旺盛的精力，创造了一个又一个辉煌的业绩。在此,我代表学校党支部和校委会,对过去一年来为学校发展付出辛勤劳动,做出贡献的全体教职工表示最崇高的敬意和诚挚的感谢!下面,我从几个方面简要回顾过去一年的工作:

一、德育工作丰富多彩。

德育工作摆在学校工作的首位。我们坚持“教育在先”的原则，针对学生生理、心理特点，结合学校工作实际，有的放矢，周密策划学校德育工作，月月有主题，有总结，做到了德育工作序列化。通过“国旗下讲话”进行爱国主义教育；通过“感恩家书”活动开展“感恩教育”；通过“消防演练”、“地震知识讲座”、“交警报告会”活动开展“安全教育”；通过“爱心捐赠”活动开展爱心培养和珍爱生命的教育。实行“全员育人”制度。推行“首遇制”和“责任制”，让我们的每一位教师和每一位员工都负起责来。树立“管不住学生就是失职”的岗位理念，构建学生品德培养的立体教育网络，收到了良好的效果，为学生良好道德品质的形成奠定了坚实的基础。

二、教学质量逐年上升。

我们始终把提升质量摆在最为突出的战略位置，建立满足社会要求的教育信任体系。一方面，我们树立全面质量观，建立“质量保证体系”，严格教学管理，提高教学常规管理的“精细化”程度。开展“领导包科”活动，推行每月一次的“单元检测、质量分析”制度，抓实抓细教学管理的每个过程。包科领导和备课组长，对发现的问题进行专门调研，提出整改意见，督促指导相关教师的教学。另一方面，我们通过《乔楼中学教学管理条例》的缜密制定和细致落实，将章中人对智慧教育的自觉追求与柔性的规范在课堂教学中融为一体。一年来，通过全校教师的共同努力，初步实现了学生进得来、留得住、学得好、教育教学质量稳步上升的良好局面，乔楼中学的社会声誉越来越好。

三、队伍建设卓有成效。

我们积极倡导“教师发展学校”的管理理念，采取一系列行之有效的举措，增强教师资源的内在品质。在教育局统一领导下开展了教师课堂达标活动，活动参与率达100%；明星教师、骨干教师每期一节示范课形成制度化；学历达标培训已达100%，鼓励支持教师参加学历提高教育；加大教学研究投入，全校教学教研杂志订阅达300份，人均2份以上；重视校本培训，推行“教师专业文化考试”。

四、行风建设深受好评。

2025年，我们以加强师德建设为核心，以群众广泛参与为基础，以群众满意为标准，坚持教育、制度、监督并重，纠建并举，扎实推进行风建设，促进学校依法治教、规范管理，树立了学校新的形象。

五、学校管理科学民主。

建立现代学校管理体制。我们根据学校实际，建立决策层、管理层、执行层在同一平面上工作的“扁平化”管理模式，彻底打破了以往部门领导和部门工作人员“人浮于事”的状态，班子空前团结，干群关系和谐。领导干部靠前指挥，管理重心下移。积极探索管理过程中年级组长、教研组长、备课组长负责制的运行途径与方法，赋予他们更多的自主决策权，以此提升精细化管理中检查、反馈与重建等环节的工作质量。

坚持以人为本，各级干部始终关注人的工作。在全校各部门之间、干部与师生之间、教师与学生之间创造“平等对话，合理冲撞”的氛围，从批评走向建设。加强沟通，及时了解员工的心理与需求，积极鼓励广大师生参与学校管理。

六、后勤保障全面优化。

学校完成了教学楼的建设与校园电网的改造；加强了费用收取、发放管理，并进一步规范了物品采购、保管和领用制度，在创建节约型学校方面迈出了坚实的步伐；学校卫生与绿化工作也得到进一步加强；教职工食堂越办越好。

七、目标基本完成。一年来，校园内没有发生一起安全事故；增加藏书，倡导师生共同重视读书；推动了建设“数字校园”的进程；坚持以人为本、校务公开，民主管理得到进一步加强。

在我们取得成绩的同时，也看到学校还面临一些问题。比如，进一步加强对外联络与宣传，积极争取关心和支持的问题；和谐、平安、活力校园文化的建设问题；科学、合理的聘用、考核、分配制度的建立与完善问题；教师节约意识不强的问题，教职工家属乱丢乱扔垃圾的问题，学校多媒体资源配备和教师多媒体教学滞后的问题；教师队伍业务素质有待整体和快速提高的问题等。

各位代表、各位同志，经过几年的探索与实践，我们可以自豪地说，乔楼中学的事业发展又重新回到了上升的轨道。但面对日新月异的社会现实，怎样在纵观教育发展趋势、洞悉教育改革态势的基础上，与时俱进地推进我校改革与创新，塑造新的生长点，实现新的跨越，成为我们领导班子时刻深入思考的问题。

教职工代表大会工作报告

各位代表：

我现在向全体教职工代表作学校工作报告，请予审议。

过去的一年，深入学习“十八大”精神，坚持科学发展观，以师德建设为核心，以提高教育教学质量为根本，坚持依法治教与以德治教相结合，围绕提高办学水平和促进师生共同成长这一主题，制定适应时代发展的治校方略，完善管理体制和运行机制，稳步推行人事改革，盘活现有教育资源，努力把握学校教育的制高点，坚持学校各项事业的健康和谐发展，积极稳妥地推进教育改革与创新，实施精细化管理，细化管理过程，凸显办学特色，提升办学品位，实现学校更高层次的突破与发展。工作思路：

一、深入实施“和谐发展策略”，在管理中追求和谐，着力塑造学校的品牌形象。

1、把准建设“和谐校园”的脉搏。科学设岗，稳步推进人事制度改革；加强财务管理，坚持校务公开；在提高教师素质的前提下，积极推进学校民主管理的进程。

2、深掘建设“阳光校园”的内涵。全力塑造“阳光教师、阳光学生”，打造“阳光校园”，建设一个文明向上、充满活力、安定有序的健康校园。

3、提升建设“书香校园”的品位。崇尚良好的校园读书风气，倡导师生共同重视读书，让读书成为全校师生的一种生活方式，育师生儒雅之气。

二、深入实施 “质量立校策略”，聚焦课堂，着力增强教育教学的综合实力。

1、增强整体作战的意识，发挥团队的作用。教研组长和备课组长要负责组织协调，充分发挥领头雁的作用，增加教研组和备课组的凝聚力，使大家能集思广益，取长补短，优化教学行为。以校本研究作保证，以实施“有效教学”为突破口，优化常规教学，不断提高教学质量。

2、关注教师，把提高教师的工作积极性作为我们的工作重点。树立“尊重人、理解人、信任人、激励人”的管理理念，积极探索人性化的管理模式，积极营造宽松、和谐、平等、向上的人际环境，将学校工作与个人的幸福、尊严、人的个性发展结合起来，注重提高教师的生命质量。

3、聚焦课堂，向课堂要质量。开展大规模的课堂教学展示活动，提高广大教师课堂驾驭能力和评课能力，促进教师的专业发展。

三、深入实施“锻造名师策略”，在校本培训中催生骨干，走教师发展学校之路。

1、加强师德建设。把教师的思想道德作为最重要的素质，积极开展师德师风开门评议活动，全面提高师德水平，遵循现代师德建设的规律与特点，大力开展富有创造性、实效性的师德教育活动。促使教师在思想政治上、道德品质上、教风学风上，以身作则，率先垂范。

2、改革师资培训。我们要构建新的培训机制，其一，专业引领，让新老教师“联”起来——“盘活”校内名师资源，培植并发挥“本土化”专业骨干力量的作用，建立“名师工作站”，推进“青蓝工程”；其二，创设舞台，让骨干“亮”起来——选派骨干教师奔赴外地学习、培训，鼓励教学能手、学科带头人上研讨课、开专题讲座；其三，多元开放，让全员“动”起来——策划青年教师基本功大赛，把教师文化考试制度化、教师教育行为的规范与养成、课堂教学能力的提升作为重点，通过教师全员培训，为教师的发展搭建广阔平台，有效地构建高素质教师梯队。

3、引入竞争机制。建立科学合理的竞争激励机制，对教师的教育、教学和科研成果进行及时奖励，建立有利于教师脱颖而出的培养机制，积极推行优秀骨干教师选拔培养工程，实施骨干教师动态管理措施，促进教师队伍整体素质的提高和教师资源的优化配置。

4、抓好班主任工作。开展班主任工作创新和班主任队伍建设的研究与实践，促使班主任工作向专业化发展，重视对班级管理工作的总结、思考与积累，完善班主任的选聘与管理方案。

四、深入实施“管理创新策略”，在人文管理中制度约束，用正确的思想引领和管理学校。

1、建立“相信觉悟不如相信制度”、“检查永远大于信任”的管理理念。致力于学校的制度建设和制度创新，创造和发展学校独特的制度体系，加强和改进学校管理与调控，强调“过程管理”，强调管理的精细化与精致化，形成科学有效的管理体系。

2、稳步推行人事制度改革和分配制度改革。有效地重组、整合人力资源，充分发挥教职工的积极性、主动性和创造性，实现层层考核、层层负责、分级管理和同步安排部署、同步督查落实、同步考核奖惩，大力推动学校的管理体制向高层次的方向迈进。

3、健全学校的领导管理体制和民主监督机制。继续推进依法办学、民主治校、科学决策，完善校务公开制度，规范学校的办学行为，维护学生、教师的合法权益，建立学校法治工作机制，保障学校在制度化、规范化、程序化的法治轨道上健康运行。

4、加强安全管理工作。强化安全意识，完善安全预警机制和防险救灾应急预案，做好卫生管理和防疫工作，确保师生生命健康和安全。

5、推进党建工作。站在科学发展观的高度切实加强干部队伍的思想建设、组织建设和作风建设，提高干部执行力，全力打造了一支学习型、能力型的干部团队。同时以更宽的视野、更高的标准，从有利于学校发展的角度，培养优秀教师加入到党组织中来，让这个优秀的群体成为发展学校的中坚力量。

代表们，同志们，成绩已经成为过去，光荣已经铸入历史。当前，正是全国实行义务教育新机制，而配套政策又还未跟上的艰难时期，这更需要全体教职工解放思想，同舟共济，负重奋进，共度难关，继续保持发扬章中的成绩、荣誉。我坚信，我们有决心、有能力，脚踏实地，锐意进取，内抓管理，外树形象，把我们学校建成民主、和谐、兴旺发达的农村中学。

以上报告，请代表们审议！

教职工代表大会工作报告

现在，我受校委会委托，向大会作工作报告，请予审议。

一、近年来工作回顾

（一）学校管理科学规范

1、依法治校、依法治教有了新的进展。校长负责制、党支部保证监督、教代会民主参与的学校管理模式进一步完善，学校采纳了广大师生众多的合理化建议，充实完善了《学校内部管理体制改革的实施意见》、《教师评估方案》等一系列规章制度，使之更具有科学性、人文性和可操作性；加大了校务公开的工作力度，积极主动接受广大师生、学生家长、社会各职能部门的监督，使学校管理日渐公开化、规范化、民主化。

2、干部队伍建设得到进一步加强。进一步丰富完善了学校组织体系，调整充实了学校领导班子，优化改进了班子成员结构，实施了“领导干部素养提升工程”，做到了职责明确，责任落实，理念领先，管理科学，提高了学校的整体管理水平和管理效益。

3、全员聘用制收效明显。“按需设岗、层层聘用、双向选择”的聘任办法，激发了全体干部职工的工作积极性；校内结构工资制得到了进一步完善，基本形成了以工作量、工作过程、工作方法和工作质量并重的计酬办法，使多劳多得、优质优酬的分配原则落到了实处。

4、师德建设逐步走向序列化、经常化、规范化和人性化。学校紧紧围绕“师德教育”和“学校形象”这两个永恒主题，积极有效开展了多种形式为载体的师德教育活动，使教师的师德水平实现了从质到量的一次大飞跃。

（二）德育工作成效显著

1、德育工作队伍建设日趋规范。学校德育组织系统体系化，德育领导小组、德育处、年级组、班主任、学生干部，能各司其职，各尽所能。班主任队伍不断优化，全员班主任制度得以落实，培养了一大批业务素质高、工作能力强的优秀班主任，形成了一支敬业、爱岗、实干、奉献的德育工作队伍。

2、德育工作途径得到有效拓展。以革命传统教育、思想道德教育、环境教育、法制教育、安全教育、心理健康教育、科技教育、国防教育为主题，以学科渗透、热点追踪、实践锻炼、团队活动、社区活动、家校联合、校警共建等为途径的立体型德育网络已逐步形成，多管齐下，相得益彰，取得了较好的教育效果。

3、唱响主旋律，培养学生良好的思想情操。通过升降旗仪式、国旗下演讲、为贫困同学捐款、演讲比赛、主题班会等形式，着重加强了对学生的爱国主义、集体主义、社会主义教育。

4、突出行为规范和养成教育，培养学生良好习惯。突出行为规范和养成教育在德育工作中的基础地位，进一步健全了常规检查制度，通过开展“文明礼仪岗”、“日通报制度”、“纪律、卫生流动红旗”、“绿色班级评选”、“新守则、新规范知识竞赛”等活动，强化了学生的养成教育。

5、重视学生自主能力培养。继续实行学生干部轮流制、值周班长制和值周校长制，使学生自主管理、自我教育能力得到加强。早晚自修、自学课设立班级纪律监督员，使学生在实践中获得体验，增长才干，学会自律、自强。

6、重视安全工作。学校建立了安全工作领导小组，制定了一系列安全规章制度，落实安全工作责任制，实行了安全日报报告和整改通知书制度，采取有力措施，解除了安全隐患，防止了重大安全责任事故的发生。

7、艺术、体育、卫生、心理健康教育工作扎实有效开展，质量稳步提升，成绩逐步提高。在济南市合唱比赛、市市声乐、器乐、舞蹈比赛、运动会、足球赛等活动中均取得较好成绩。校园卫生状况得到了进一步的改善，校园整洁、干净。心理健康教育持续发展，日见成效。

（三）教学改革不断深化

1、重视教学理论学习，特别重视对新课程理论的学习，努力更新教学观念。学校采用走出去、请进来的办法，大力支持教师外出参观学习，积极组织教师参加新课程培训，加深了对深化教育体制改革推进素质教育的理解，使广大教师的教育观、教学观、人才观、质量观有了根本的改变，有力地推进了我校的素质教育和新课程的实施。

2、注重师资队伍建设，努力提高教师整体素质。积极开展青年教师拜师活动，以老带新，以新促老；组织教师参加继续教育，更新知识结构；组织教师参加教学基本功培训和比赛，提高教学技能；鼓励教师参加各级各类教学技能评比，提高教师的知名度；积极承担了市市大型教学活动，为教师锻炼、学习提供机会。现在我校有市名师1人，一大批青年教师迅速成长

3、狠抓教学质量管理，以统考、中考和学科竞赛为切入点，全面推进学校的教学工作，取得了喜人的成绩。统考成绩稳中有升，学科竞赛捷报频传，中考成绩创造辉煌，教学质量稳居榜首。

4、全面启动教学技术现代化工程。强化对教师现代教育技术的全员培训，开展“信息技术与学科教学整合”，全面提高教师多媒体运用能力和教学水平，使大部分教师能利用现代教育技术进行课堂教学，课堂容量得到扩张，教学过程更加优化，学生学习兴趣提高，课堂教学效果显著。

（四）科研工作花繁果硕

1、群众性教研活动生机勃勃。“问题即课题，教学即教研，成果即成长”的教科研理念已深入人心；丰富多彩的群众性的听课、评课、说课、集体备课、个案研讨等活动逐渐成为教学常规；以科研为先导，以科研促管理，以科研提效益的教科研氛围已初步形成。

2、课题研究扎实有效。学校教科研初步形成了以六大基地研究目标为主导，以“创新教育实验”和“四结合实验”为重点，以三项国家级课题、两项省级课题、四项市级课题为主体，以七个市级课题为支干，以研究性学习、新课程改革为切入点和普及方式的教科研框架已基本形成。教研组活动“课题化”。教研活动开始走向有主题、有讨论、有调查、有研究的轨道，课题研究逐渐承担起为学校教育教学服务的任务。

3、教育科研硕果累累。教科研活动的扎实有效开展，促进了学校教育教学水平的提高，取得了显著成效。多个课题取得了阶段性的成果；近年来，教师教育教学论文有20多篇在市级以报刊杂志发表或出版，有200多篇在市级以上论文评比中获奖；有35人次在市级以上优质课、说课、电教课评比和素质大赛中获奖，有80多人次在教案、课件评比中获奖。

（五）后勤工作高效有序

1、搞好基本建设，优化办学条件。近几年，学校投资300多万元，建成综合办公楼、校园文化广场、德育长廊、畅想园，改建了植物园、校园围墙，完成了校园环境改造。

2、做好设备添置，建设数字化校园。新建两个微机室，两个语音室，两个书库，三个阅览室，一个电子阅览室，改建一个微机室，完善了校园网络，为数字化校园建设奠定了物质基础。

3、实施校园文化建设，提高学校品位。按照“校园建设营造整体美、绿色植物营造环境美、名人佳作营造艺术美、人际和谐营造文明美”的思路，遵循“整体规划，分项实施，逐步完善”的原则，分设施建设、环境建设、文化建设、活动建设和制度建设五个方面进行校园文化建设，取得显著效果。特别是文化建设方面，体现了我校的特色，洋溢着浓浓人文气息和学术氛围。全市校园文化现场会因此在我校召开，市委、市政府、教育局领导及与会代表对我校校园文化建设给予了很高的评价。

4、完善后勤制度，规范管理程序。认真贯彻执行《购物申请和审批制度》、《财物管理制度》，规范收费行为，严格按照省市规定标准，实行收费通知单制度。对学校财产进行了一次彻底的清查，查清财产的数量、价值和存放地点，并登记造册，建立学校实物帐。

5、增强服务意识，提高服务质量。总务后勤工作人员深入班级，强化日常管理，及时解决问题，实行服务书面通知制和服务时间承诺制。认真落实后勤工作计划，使学校后勤工作更好地服务于教育教学工作。强化安全保卫意识，加强值班巡逻，严格交接班制度，为教育教学的顺利开展提供了保障，为学校稳定做出了贡献。

（六）工团工作有声有色

1、充分发挥工会、团委、学生会优势，开展丰富多彩的课余文体活动，丰富师生课余生活。利用“五一”、“三八”节、教师节，开展大规模的庆典活动，组织篮球、拔河等形式多样的群众体育、娱乐活动，丰富了职工课余生活，活跃了校园氛围，大大增强了全体教职工的集体凝聚力。

2、关心职工生活，关心群众疾苦，深入家庭，走访慰问教职工，热情为教职工排忧解难。遇红白喜事，学校安排专门班子，倾力协调、组织、安排和解决。

3、发挥工会的民主管理与民主监督职能。校工会参与学校管理制度的修订与完善，先后多次组织教代会代表对我校重大工作进行讨论和表决。积极为学校的可持续发展建言献策。同时做好校务公开，使学校管理日趋民主化，规范化、透明化。

二、今后几年的工作目标

各位代表,回顾过去,我们满怀自豪,展望未来, 我们任重道远。随着教育形势的发展，学校面临的困难将越来越多：如学校发展与办学经费异常短缺的矛盾越来越突出、办学压力和竞争越来越大、学校职工老龄化问题越来越突显；我们还将面临教学质量如何进一步提升、新课程改革与素质教育有机融合、办学规模和校园面积如何进一步扩大及办学模式多样化探索等等难题，我们唯有迎难而上，加强内部管理，强化品牌意识，优化办学环境，提高办学质量，提升办学层次，别无选择。

各位代表，忆往昔峥嵘岁月，看今朝艳阳高照，望未来信心倍增。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，解放思想，与时俱进，发奋图强，创新进取，为把乔楼中学建成中原名校而努力奋斗！

**第五篇：高峰完小2025年教职工代表大会工会工作报告**

高峰完小2025年教职工代表大会工会工作报告

各位代表

同志们

一年来，我校工会在学校党支部的正确领导下，根据镇中心学校和教育工会的工作部署，深入学习理论，认真学习深入贯彻党的十八大精神，坚持以法治会，加强自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参加建设和谐校园、积极开展群众性文体活动、帮扶困难教职工等方面发挥了积极的作用。现将本工作总结如下：

一、加强师德建设 提高教职工队伍整体素质

一年来校工会协助校长组织教师学习宣传十八大精神，学习了《教师法》、《教育法》等与教育教学相关的法律知识，工会配合党支部学习科学发展观，开展党的十八大主题宣传教育活动及文明班级评比活动，工会还组织教师通过学习，不断提高师德水平。

二、做好教代会工作 实施民主管理

教职工代表大会是学校实行民主管理的基本形式，是教职工行使民主管理的主渠道。为了落实职权，规范程序，充分调动教职工的积极性，主动参与学校民主管理、民主监督。听取校长工作报告，年终听取校长管理学校的财务报告和重大经费的使用情况，听取校级行政领导的个人述职报告，并对他们进行了合理化的评议。

三、坚持实施送温暖工程

学校工会始终把送温暧工程作为工会的常规性工作来抓，凡教职工有红、白事时校工会都组织人员前往看望慰问。关心困难职工的生活，坚持为教职工尤其为困难职工办实事、做好事、解难事、送温暖。坚持在春节期间对离退休教师、患病教师慰问，平时对患病住院教师能及时看望慰问，同时，做好互助互济捐款及补助工作，春节前向学校行政及镇工会、教育工会反映，帮助他们申请补助金，获得镇工会和教育工会的支持，为他们解决了燃眉之急。

四、开展有益健康的文体活动

为了展现学校教职工积极向上的精神风貌，营造和谐校园文化，提高教职工的身体素质，增强广大教职工的身体素质，推进师德群体创优活动，积极为教师购买体育活动器材组织教职工开展体育活动，经常组织教职工进行乒乓球、篮球友谊比赛。今年又举行了全校教职工羽毛球、篮球、乒乓、跳绳、跳棋等文体活动，教职工反映良好。

五、开展校务公开促进学校发展

为进一步学习和实践科学发展观，落实党的全心全意依靠教职工办学的指导方针，强化学校民主管理，实行依法制校，确保教职工对校务工作享有知情权、参与权和监督权，增强教职工的主人翁意识，更好的调动全体教职工和社会参与支持学校工作的自觉性，加强学校行政领导班子和党风廉政建设，完善内部监督制约机制，密切干群关系，提高学校管理水平和办学效益。学校多渠道多形式开展校务公开，讨论研究学校工作，有关涉及教师切身利益的重大事宜都要通过教师大会，学校有关学生收费都要在大门口公开栏公示于学生与家长，每年召开两次学生家长会，为学校的发展提合理化意见建议。有关重大制度如教师请假制度奖惩制度都要通过教师大会，教师讨论通过才开始执行。通过校务公开，促进干群关系，提高教育教学工作效率。总之 学校工会在学校党支部和行政部门的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。我们相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会的明天会更美好。

高峰完小工会

2025年8月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！