# 矿安全工作总结

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-02-26

*第一篇：矿安全工作总结小峪煤矿 2024年安全工作总结今年以来，我矿坚定落实“三新”总体发展思路，坚持安全发展的原则，落实“安全生产比天还大”、“瓦斯治理重中更重”等安全理念，推进企业安全文化建设，深入践行“人人都是通风员”为核心的安全工...*

**第一篇：矿安全工作总结**

小峪煤矿 2025年安全工作总结

今年以来，我矿坚定落实“三新”总体发展思路，坚持安全发展的原则，落实“安全生产比天还大”、“瓦斯治理重中更重”等安全理念，推进企业安全文化建设，深入践行“人人都是通风员”为核心的安全工作体系，狠抓责任、制度、措施落实，做到了安全工作“计划、实施、检查、处理改进”的闭合运行，推进了安全生产状况持续改善、稳步发展。

今年累计生产原煤215.1676万吨，掘进进尺13010米，安全质量标准化建设实现了规划目标。

回顾2025年，主要抓了以下几方面的工作：

一、强化安全责任、制度落实，实现安全工作执行到位、考核到位 一是加强领导人员安全责任的落实。副总工程师以上的干部严格按照《国务院关于进一步加强企业安全生产的通知》的规定带班上岗，区队干部跟班作业，实现了安全生产责任对号入座，有效加强了对安全生产工作的组织领导。坚持开展安全生产领导干部“一帮一”联点承包活动，领导干部深入班前、深入现场及时指导、协助联点单位解决安全挡手问题。

二是加强各职能部门安全监管责任的落实。职能部门每月制定本单位安全工作计划，深入基层、深入现场，检查、指导生产单位的安全工作，帮助区队制定措施，解决问题。

三是充分发挥广大员工抓安全生产的积极性和主动性。我们把安全工作的重心放在区队、放在班组、放在现场，通过抓工作任务、岗位责任的落实，把安全指标落实到每位员工，亲情教育、奖优罚劣，实现了“人人有专责，事事有人管”的良好局面。

四是落实好各项考核制度，为安全生产提供保障。

落实好安全目标管理考核制度，今年8月29日我矿准备队发生了一起运输事故。为深刻汲取事故教训，我们在全矿开展事故反思活动，立即组织了以小绞车运输为重点的隐患大排查，并严格按照制度要求，取消了全矿安全绩效工资，取消、沉淀了干部和事故单位的安全技能帐户工资。

落实好安全绩效工资考核制度。我矿执行40%的安全绩效工资考核，其中“双基”占20%，体现了班组在基层管理中的重要性。全年共减发工资26.8万元，奖励6.51万元。

五是落实安全生产奖罚制度，构建了安全工作激励约束机制。2025年，我们更加注重发挥全员参与安全管理的积极性和主动性，继续坚持重奖重罚，促进了安全责任层层落实。全年“三违”罚款5.98万元，发放安全奖327.8万元。

六是落实好事故责任追究制度，对“8.29”运输事故严格按照免争议程序和“四不放过”的原则进行了追究，认定这是一起责任事故，对责任人作出了党纪、政纪处分，沉淀了事故责任单位三季度的安全技能帐户工资，对准备区和准备队的管理干部按照责任并处了经济罚款。

七是落实好应急管理。年初修订完善了各级人员特别是领导人员的应急求援工作责任制，科学编制了井下重大事故应急预案，组织开展了井下人员参加矿井灾变逃生模拟演练，储备了应急求援物资，对辅助救护队伍进行了模拟训练，增强应急救援能力。

二、继续引深，强势渗透，把集团公司的安全理念贯彻落实到安全生产的全过程 推进“人人都是通风员”核心理念的落实，系统总结了五年的实践经验，指导“人人都是通风员”从感性认识发展到理性认识，实现“实践→认识→再实践→再认识”的理性升化。实现了“思想认识更统一，体系更完美，素质更安全，整体上水平”的“五年大见效”目标，员工快乐工作，各级“六员一防”群防群治组织“送理念到区队、到班组、到群众”，利用有线电视、广播充分发挥了宣传媒体的舆论作用，进一步强化了理念渗透。

进一步落实“安全生产比天还大”的思想，以人为本，“生命大于天”，始终把安全生产放在高于一切、重于一切、先于一切的首要位置。极力消除“抓安全时紧时松”的不良现象，消除安全工作“说想来重要，干起来次要，忙起来不要”的错误思想，不安全坚决不生产。进一步增强了各级人员安全工作的政治意识、宗旨意识和责任意识。

扎实推进“瓦斯治理重中更重”理念的落实，充分认识到瓦斯治理对于保障煤矿安全生产，特别是预防重大事故的关键作用和重大作用。我矿东Ⅳ盘区一直严格按准高瓦斯矿井的管理模式进行管理，时刻教育我们的干部、职工在思想上更加重视瓦斯，在技术工作中首先研究瓦斯，在隐患治理上首先治理瓦斯，用科学严谨的态度对待瓦斯。在矿领导和职能部门的盯守和指导下顺利实现了4201、4202巷与4216、4217、4218巷的安全贯通。

深入开展企业安全文化建设，将“制度管企，文化管人”的精髓渗透到安全工作的日常管理中，渗透到生产工艺流程和验收考核中。以员工安全行为养成为重点，月月有重点突破，规范了员工遵照工序、工艺标准操作的行为。规范运行4E6S考核机制，将“三大标准”作为考核的重要内容，并体现在当班的工分、工资分配中。

三、严于律已，抓好安全工作作风建设 我矿对班子成员提出了“重心下移抓基层，关口前移抓基础”的要求，领导班子成员和区队实行联点承包，每天早上6：00班子成员深入各区队班前会，传达上级安全指示精神，了解生产过程中存在的问题，听取基层对安全生产的意见和建议，对发现的问题，及时制定解决方案；每月20日定时召开安全办公会议，对当月安全工作进行总结，下月安全工作进行安排，通报当月影响安全生产的各类事故、隐患排查进展情况和质量标准达标情况；副总工程师以上干部严格按照规定入井带班，坚持与职工同上同下，走一路，发现问题一路，安排解决问题一路，对边远区域和薄弱环节进行重点盯守，对隐患排查进行跟踪落实，实现了安全生产责任对号入座，有效加强了对安全生产工作的组织领导。

四、突出重点，大力整治，不断深化安全隐患排查治理

开展隐患大排查42次，共排查出隐患807条,其中一通三防198条, 采掘运222条,机电151条,地测防治水21条,地面141条，其它类74条。现场处理586条，221条隐患进行了“三定”处理。

四季度安全大会战期间重点对地面生产单位、居民生活区和井下南I、南II、南IV、东IV四个盘区进行了拉网式排查，对查出的隐患列表登记、挂牌管理。对比较重大的隐患，指定一名矿级领导负责，限期保质保量完成。

为汲取“8.29”事故教训，特别对井下110多部小绞车运输进行了专项整治。一是从绞车的稳设到使用、绞车管理和维护，明确管理单位和责任人；二是对操作绞车的职工进行全面的室内和室外的脱产培训；三是指定安监人员对小绞车运输线路的巡回监督检查，坚决杜绝违章操作；四是淘汰406双向小绞车，改为无级绳绞车（现安装已近尾声）。通过专项整治，确保了我矿的运输安全。对周边小煤矿进行了日常监管工作，建立了小煤矿监管档案。进一步规范安全费用管理。制定了《小峪煤矿安全费用管理（试行）办法》，投入安全费用3374.6万元。增加安全费用为各掘进队组配齐了探水钻机，严格执行“有掘必探”；购回14吨新电机车2台，逐步淘汰保护不全的10吨电机车。

重点工程： 2025年8月完成矿井通风系统改造工程，由原来三个进风井，三个回风井，改为现在四个进风井，二个回风井；淘汰了原一号井70B2风机。行人系统改造工程井筒延伸工程由宏宇队负责施工，现正进行新掘巷道的喷浆工作。

五、精品引领，典型示范，实现安全质量标准化水平整体提升 质量标准化建设方面我们严格按照“模式化”管理要求，严格落实新开工作面的准入验收，不按照“模式”安装的工作面决不允许开工生产。我矿根据自己是老矿的实际情况，实施了一套有小峪特色的标准化建设方案，首先从工作面达标开始，逐步实现盘区达标；从系统达标进而实现矿井达标。也就是说，可以有不达标的盘区，不能有不达标的工作面，可以矿井不达标，但不能有不达标的系统。为规范员工操作行为，我们还编制出台了113个工种的岗位、技术、工作标准，出台了相应的现场考核验收表，规范员工上标准岗、干标准活，夯实了安全工作基础。

1、机电方面：完善了22#层供电系统；22#层形成规范的供排水系统；以406大巷为切入点高标准吊挂整理管线、缆线，上齐了照明、通讯系统。

2、采掘运方面：规范使用超前支护防倒防坠硬联接；推广了采煤机自制外喷雾装置；规范掘进巷道成型，为综采标准化打下基础；完成了南石门煤 仓至千吨仓的运输改造，降低电车运输安全事故的发生；所有小绞车完善了护绳板。

3、通风方面：抽调队伍对一号井东Ⅳ盘区的四座永久密闭墙、200m盘区专回巷和一号井506通606专回巷通道200m进行了喷浆；新掘22#层301盘区集中回风巷1160米，302盘区回风巷1800米；累计清理专用回风巷道约8600米；为提高矿井有效风量，及时完成四个采空区的永久性封闭，其中包括南Ⅰ盘区4822工作面采空区、南Ⅱ盘区4801、4802工作面采空区，南Ⅳ盘区4803工作面采空区的永久性封闭，共做永久闭8道，防火密闭8道；共完成14组风门、10组调节窗、14组风门闭锁装置的安装；布置四寸洒水管路7200米，共冲洗巷道11200米，刷白巷道7500米；购置了200台便携式瓦斯报警仪，给全矿各队组班队长、电修工、机组司机都配备便携式报警仪。

4、防治水方面： 9、10两个月成功对东Ⅳ盘区4216、4217巷积水进行了探放，保证了安全贯通。

六、强化班组建设，落实现场管理，实现安全工作基层管理规范、员工行为规范

我们围绕“六化一落实”开展班组建设，提升班组安全管理水平。实行班组长作业现场安全生产负责制，发挥班组长组织安全生产、查堵现场安全隐患的带头作用，赋予班组长绝对的现场指挥权。深化“岗位就近管理”，进一步建立健全了班组岗位责任制，细化了各岗位作业区段的安全责任，消除管理盲区，实现了班组安全责任全员化。深化“班组全程管理”，进一步规范了从班前安全教育活动到入井、出井的管理流程和管理标准，有效提高了班组的团队意识和执行力。深化“安全程序化管理”，落实“岗位、技术、工作” 三大标准，严格工序、工艺操作，实现现场管理标准化。并建立完善了班组安全目标考核机制，使员工的工分与本岗位及当班安全状况、工作质量挂钩考核，促进安全行为养成。

我们组织召开了班组建设推进会，根据“六化一落实”工作要求，严格落实班组建设的各项工作，规范了班组工作记录本，统一制定下发了班组管理制度汇编，开展了“一帮一”活动，分岗位制定了严格的现场管理验收考核目标，并直接与职工当日工分挂钩考核，增强了班组凝聚力和执行力，提高了现场管理水平。涌现出了张彦国、张志珍、任慧英、李万忠等“白国周式”的好班干部。另外我们根据班组管理实际，编制了小峪煤矿班组建设“111”，即遵守“1”个章程、执行统“1”的考核办法、建立“1”个完整的评价推进体系；根据各单位工作实际，制定出台了各工种现场管理验收考核办法，并与当班职工工分挂钩考核。

七、强化培训，教考分离，全面提高员工素质

加强培训学习，以提高员工安全意识和岗位技能为目的，全面推进井下员工准入，坚持干啥学啥、会啥干啥，求实用，重实效，严考核。今年以来共举办了“人人都是通风员”培训班10期，培训员工4716人次，组织电脑考试46场次，合格率达97.5%。6月份组织工程技术人员深入区队班组对各工种“岗位、技术、工作”三项标准进行培训，促进员工对安全标准、工序、工艺的掌握。

充分利用安全教育中心的地场地、教师优势，加强了对领导干部、管理人员、特种操作人员的全面培训，为企业培养专业的、高素质的安全管理人才队伍。在安全活动月期间组织了声势浩大的“人人都是通风员”有奖知识竞赛、“夫妻联手学知识，千家万户保平安”知识竞赛等系列活动。

另外我们力求创新培训方法，把课堂搬到井下工作现场，按照“干啥学啥、会啥干啥”的原则，我们每月责成专业人员讲授现场培训五道题；领导干部每月现场讲授安全知识不少于两次。通过灵活多样的安全培训形式，使员工队伍整体素质和能力有了很大提高，为我矿安全高效稳步发展起到了一定的促进作用。

2025年安全工作思路

围绕“做强同煤，造福员工”工作目标，进一步深化“人人都是通风员”安全理念体系建设，强化安全隐患排查治理，加强“双基”建设，提高安全工作执行力，引深安全质量标准化建设，实施精细化、人性化、规范化管理，推进本质安全型矿井建设，实现安全生产持续稳定发展。

2025年安全工作奋斗目标

安全工作目标与任务：

1、安全实现低控，百万吨死亡率力争为零。

2、千人负伤率控制在0.28以下，力争实现全年无重伤事故。

3、地面单位杜绝轻伤以上事故。

4、杜绝直接经济损失30万以上非伤亡事故。

5、安全质量标准化在一级在基础上力争实现突破。6、22#层301盘区、南Ⅰ盘区规划为精品盘区，三季度末达标。

2025年安全工作安排

1、进一步深化“人人都是通风员”工作

按照十二五规划要求，继续深入研究“人人都是通风员”的深刻内涵，以“人人都是通风员”理念统领安全工作、指导安全工作、贯穿安全工作，作为全员入井的基本准入门槛，作为外委队组入场的基本素质要求，作为干部选拔、使用、任免的重要参考条件，作为班组长聘用的必备要素，作为评先创优的必要条件，作为安全工作评价的基本标准，方方面面强化安全管理，实现安全工作的新跨越。

2、强化班组建设，夯实现场管理水平

严格执行“六化一落实”班组管理办法，进一步完善岗位“就近管理”、“班组全程管理”、“安全程序化管理”方法的工作执行和考核标准及体系，规范管理和操作，把“就近管理”、“班组全程管理”、“安全程序化管理”方法贯穿到安全生产的全过程。强化班组安全文化建设，创新发展，提炼提升，逐步规范员工行为，提高安全工作执行力。

3、强化隐患排查治理

坚持“激励、落实、责任追究”三项机制，做到排查治理工作有计划、有执行、有检查、有考核，进一步规范闭合管理。实施好“想长远、看当前、干眼下”工作法，认真分析排查全年的安全隐患，每月分系统召开隐患排查分析会，特别要从技术上对隐患进行深层次的超前预测分析，做到对隐患“发现得早、控制得住、解决的好”。

突出以瓦斯治理为重点的隐患排查治理工作，加强顶板、机电、运输、地质防治水安全管理，形成严格的隐患排查治理闭合机制，加大安全工作的执行力度，强化现场安全管理，有效实施隐患排查治理。超前抓，抓超前，切实消除事故隐患。

4、深入开展安全质量标准化建设

提高认识，形成标准化工作“重在现场，重在基础，重在执行标准”的共识，分专业按月确立标准化整治项目，力求做到整治一个，合格一个。

大力创建“精品工程”、“标准岗、精品岗”，推动安全质量标准化由静态达标向动态达标、由点面达标向全面达标、由检查型达标向制度型达标转变。完成行人系统改造工程，建立安全信息平台，逐步实现作业现场的美化、亮化。

5、加大安全投入，提高安全装备水平

切实加大安全投入，完善六大系统，逐步提高矿井装备水平和防灾抗灾 能力，加强安全费用提取使用的监管，科学合理、用足用好安全费用。

6、强化员工安全培训，提高员工素质

按照十二五规划要求，推进安全培训的高、中、初级学历教育。将“人人都是通风员”工作标准的十个拓展延伸作为明年安全培训的工作重点，使员工安全素质以及矿井安全保障能力提高到一个新境界。着重抓好井下现场培训和班组长培训工作，结合现场实际，“一事一题”人人过关，开展形式多样的安全培训活动，进一步增强安全培训的针对性、实用性、有效性。

7、强化安全技术管理，实施“科技兴安”战略

健全完善安全技术管理保障体系，加强安全技术指导与服务，充分尊重和发挥工程技术人员在安全技术管理中的作用，使安全技术落实到安全管理工作的各个层面、各个环节。加强科研攻关，技术创新，切实解决安全生产管理和安全技术管理中的难题，重点加强“一通三防”、地质防治水等防灾抗灾系统建设，特别做好东Ⅳ盘区放顶煤开采的防灭火和瓦斯治理工作，提高矿井安全保障能力。

8、加大安全考核力度，全面实行安全问责。

继续执行40%的安全绩效工资考核，其中标准化16%，班组建设3%，安全培训1%，安全目标和隐患排查各占10%。各级人员要坚定“安全也是效益”、“安全也是政绩”的理念不动摇，实行安全一票否决制，对安全责任落实不到位的单位负责人严格按问责程序实施问责，提高干部、员工干好安全工作的责任感和使命感。

小峪煤矿 2025年12月30日

**第二篇：2025矿一小安全工作总结**

矿一小2025年安全工作总结

为了加强学校安全工作的管理，我校狠抓学校及周边治安综合治理各项措施的落实，强化学校的安全防范工作，优化育人环境，以学校为主体，以服务师生为宗旨，坚持教育与管理、治理与建设相结合，切实维护学校正常教学秩序，确保师生生命财产安全，营造安全、稳定、文明、健康的育人环境。

一、加强安全工作的组织领导

进一步加强对“平安校园”创建工作的领导，充分认识安全工作的重要性，自觉承担起保学校平安的责任。落实安全工作领导责任制，做到校长亲自抓，总务主任、政教主任具体抓，形成齐抓共管的良好局面；把创建“平安校园”列入学校工作计划，进一步建立健全矛盾纠纷排查调处工作机制，建立预警和应急机制，完善处置突发事件的预案；制定和完善各项安全管理制度，层层落实安全责任制，签订责任书，实行责任追究制，为学校营造和谐的育人环境和构建校园及周边良好的治安环境。

二、深入开展安全教育，提高师生安全意识和自救自护能力 学校重视抓好师生安全教育，做好宣传教育和防范工作。每到寒暑假印发告家长书进行安全宣传教育，每学期组织师生进行交通安全、消防安全宣传教育，大大提高了师生的安全防范意识和自我保护能力。同时经常性对师生进行安全教育。每学期请派出所同志和法制副校长来校作专题讲座。增强了学生的法制观念，道路交通安全、消防安全和自我保护的意识。学校充分利用班队活动课、宣传橱窗、广播站等宣传阵地，通过讲座、主题班会等多种形式，认真开展安全教育。结合“安全教育日”、“119消防日”、“综治宣传月”等活动，对师生进行交通、消防、禁毒等活动的安全教育，增强师生的安全意识，掌握安全知识，提高防范及自救能力，减少意外伤亡事件的发生；认真做好校舍安全检查工作，及时消除隐患，严防事故发生，确保师生的生命安全；定期对消防设施进行全面检查，对容易引发火灾和存放危险品的重点部位及人员集中的场所要重点检查，对消防设施要定期维护更换，确保消防器材的完好；加强电教室、实验室等重点部位的人防、物防和技防措施。

三、加强法制教育，推动依法治

在对青少年学生进行科学文化知识教育的同时，大力加强道德教育、法制教育和心理健康教育，增强学生法制观念，提高遵纪守法的自觉性。

坚持以人为本的思想，深入扎实地开展青少年法制教育活动，预防和遏制青少年违法犯罪。拓展法制教育的广度和深度，完善学校法制副校长法制教育制度，实现法制教育的经常化、规范化、制度化，为推进依法治校奠定基础。不断探索新的法制宣传教育方式方法，实现学校、家庭、社会的法制宣传教育活动互为推动、互为补充，力争取得最佳实效。结合学校实际，及时发现和纠正师生的违法违纪行为，并针对社会上存在的不良现象，探索德育工作的针对性、实效性。

四、加强未成年人保护工作，建立学校内部管理机制

学校加大了《中华人民共和国未成年人保护法》、《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》、《中共中央关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》等法律法规的宣传力度，切实提高对青少年的保护和维权力度，为中小学生健康成长营造良好环境。

加强了未成年人保护制度建设。建立教育和管理并重的工作长效机制，把深入细致的思想政治工作与严格科学的管理制度结合起来，严禁体罚和变相体罚学生。实行家庭、学校、社会三结合，预防未成年人犯罪。

加强安全警示教育。学校经常开展各种适合不同层次学生的安全警示教育活动，丰富学生安全知识，增强学生安全意识，提高学生自护自救的能力；严格校外活动的报批制度，加强安全保卫工作，严密防范安全事故的发生。

五、落实“综治”措施，建立安全工作的长效机制

学校把校园及周边治安综合治理活动纳入安全工作总体规划，落实社会治安防范措施，建立和完善学校及其周边地区治安管理长效机制，认真贯彻执行上级安全工作意见，充分认识安全工作的长期性和艰巨性，严格按有关学校安全与管理的要求，进一步健全和完善学校安全管理制度，加大校园安全投入，完善设施，提高科技含量，杜绝由于学校管理不善造成的师生伤亡事故。加强消防安全检查工作，配备齐灭火器材定期检查充装。认真做好食品卫生安全工作，健全校舍安全预警机制，制定防险救灾应急预案。做好校园周边环境治理工作。依照国家法律法规和有关精神的要求，加强对学生饮食工作的管理，坚决禁止“三无”食品进入校园，杜绝食物中毒事件发生，确保师生身体健康和生命安全。切实做好交通、体育活动、消防、大型集体活动、食品卫生、卫生防疫、校舍、校园周边环境等安全管理工作；加强学校及校园周边治安综合治理工作，及时准确掌握出现的新问题，加大学校及校园周边安全防范力度，提高预防、发现、控制和处置能力，努力消除学校及周边各种不安全因素；认真总结校园和周边治安环境整治的经验，积极探索综合治理的工作方法，巩固和扩大整治成果，努力为师生创造良好的学习和工作环境。

六、营造人文氛围。积极营造人文氛围，用优良的环境熏陶学生的心灵。加强校园文化建设，把创建安全、健康、文明的和谐校园作为突破口，加强校园基础设施建设，抓好校容校貌，使学校成为环境整洁优美、秩序井然、生机勃勃的育人场所。以健康向上、优美、整洁的校园环境陶冶学生情操，使学校成为精神文明建设的窗口。大力开展“文明学校”、“和谐校园”创建活动，把创建“平安、文明、和谐”校园作为安全工作的重要内容，制订了创建规划和实施方案，细化目标要求，落实各项措施，积极争创“平安、文明、和谐”校园。

2025年12月

**第三篇：矿勘院安全生产工作总结**

矿勘院安全生产工作总结

根据年初集团公司、地勘局、物探队及矿勘院制订的《安全生产基础建设年活动实施方案》，我院全力开展“安全生产年”活动，从而保证了我院安全生产目标的实现。

一、达成总体要求

本，我院继续深入开展“安全生产年”活动，坚持“以人为本、以科学发展、安全发展”的总体要求，加强责任落实，加强监督，切实做好制度建设、保障能力、监管队伍“三项建设”，有效地防范和遏制了重特大安全生产事故，实现了我院安全生产形势的持续稳定。

二、完成目标任务

我院今年特别加强了各项目组的安全生产监督管理，全面排查治理事故隐患，切实解决影响生产安全的突出问题，构建了更加严密的责任体系、更加规范的运行机制、更加高效的监管程序，因而保证了全年没有发生因未履行职责或履行职责不到位而引发的安全生产责任事故。

三、健全组织机构

组长：李泰德

副组长：文圣荧程剑郑国胜刘义学

组 员：姚小平、郭刚、王国祥、李国军、程海伟、金玉峰、杨可、相涛、周斌、王运珍、韩亮、侯江胜、杨德军、闫亚男、顾勇、翟常晋、张传拿、王

蓬、陈广伟、雷宇涓、苏金德、王平

四、充实活动内容

(一)强化安全生产监督管理机制，全面落实安全生产责任。

1．落实安全生产主体责任。健全了安全生产责任链，明确了我院各项目组、各岗位的安全生产职责，层层签订安全生产责任书，加强了安全生产绩效考核，落实了奖惩措施。监督各项目组制定完善安全生产责任制度、规章制度和操作规程，健全安全生产管理机构，保障安全生产的资金投入，加强全员安全生产知识技能的教育培训，不断改善安全生产条件，全面落实安全生产主体责任。

2．履行了队安全环境科下达的安全生产监管责任。认真落实了安全生产“一岗双责”制度，改进了工作方法，健全了管理机构，做到安全生产与业务工作同部署、同推进、同落实。科学设置、层层分解、逐级细化安全生产控制与管理目标，加强考核，兑现奖惩，切实调动了各项目组抓好安全生产工作的积极性。加强了督导检查和源头治理，扩大了监管覆盖面，消除了监管盲区，及时查处纠正非法违法、违规违章行为。

(二)强化安全生产专项整治，确保重要时段安全生产形势稳定。

1．开展安全生产专项治理。全年配合队安环科进行了经常性的项目安全排查治理活动，先后五次对重点野外生产项目一线进行安全生产检查。

6月下旬，用电话加短信的方式通知各项目组落实每日报平安制度，时间是从7月1日到7月15日，并做好了每日平安登记和催报；7月5日，基于全鑫建设公司6·17高处坠落死亡事故，对野外项目组下发了当前阶段的安全生产事故隐患排查及要求，随后进行了监督检查；7月23日，通过电话加短信的方式通知各项目组下载“安全生产大检查活动的通知”，并通报萨吾尔项目组车辆超车擦刮损毁事件，要求各项目组月底前向队安全科提交自查报告，下月初接受上级检查；8月28日，通过电话加短信的方式通知各项目组下载“局安全检查”通知，要求学习和自查，准备迎接检查；10月下旬，我院领导亲自到尚未收队的项目组督导检查，落实冬季安全施工注意事项。

2．加强施工领域的安全专项整治。扎实开展安全建设，继续排查整治安全隐患，完善安全设施，不断提高防控水平。

3．切实做好重点时段的安全生产工作。一是做了重要节假日期间的安全防范工作，开展安全生产大检查，落实各项安全防范责任和措施，确保了各项目组的施工安全。二是做了暑期、汛期和冬季的安全生产工作，开展安全生产专项检查，建立完善应急防范措施，排查治理事故隐患，确保严

密防范，有效应对，排除了事故风险和灾害损失。

(三)强化安全生产基础工作，扎实推进安全管理标准化建设。

1．开展安全生产标准化管理。针对我院的自身特点，完善了安全生产标准，分类指导，分步实施，着力推进安全生产工作达标，不断提高公司安全管理水平。

2．加大全员安全培训力度。认真制定实施安全生产教育培训计划，有重点、分步骤地开展全员安全教育培训，确保从事本职工作所必需的安全生产知识和技能。并积极配合队安全生产总体要求，加强对公司安全生产主管领导、项目组生产负责和业务骨干的集中培训，切实增强责任意识。同时加强特种作业人员的培训和管理，加强对新招、转岗和短期临时雇用人员以及农民工的安全教育培训，实现教育培训全覆盖。

3月11日，组织学习了“关于加快推行安全生产领域责任保险工作的意见”，并进行了培训测试题考试；3月26－29日，各项目组项目负责及安全员参加了有色集团公司举办的安全培训班，进行了为期3天的全脱产学习并测试合格；11月上旬，组织全院职工进行了“交通、消防安全知识教育试题”答题。

3．加强安全宣传教育。各项目组结合安康杯活动，利用墙报、板报、图片、文字等多种形式，广泛宣传普及安全

生产、应急避险和职业健康等知识，进一步强化了职工安全法制教育，营造了重视安全生产工作的浓厚氛围。

(四)加强安全基础设施建设，全面落实科技兴安战略。依据队安全生产总体要求，积极加大资金投入，实现现有设施、装备的改造升级，逐步限制、淘汰安全隐患突出的落后技术、装备和工艺。

（五)强化应急预案体系建设，不断提高事故灾害救援能力。

1．加快应急预案体系建设。适时地开展了预案演练，及时修订完善了预案内容，提高了应急预案的针对性、适用性和可操作性。

2．加强应急保障能力建设。加强了教育培训和实战演练，提高了应急救援人员的专业素质和救援能力。

新疆有色地勘局物探队矿勘院

二〇一三年六月二十八日

**第四篇：2025年十矿安全工作总结**

2025年十矿安全工作总结

2025年，十矿在上级领导的大力支持和帮助下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“从零开始、向零奋斗”的安全理念。认真落实各级安全生产责任制，以“三化”管理为抓手，深入开展安全整治、隐患排查等活动，通过各方面所做的具体工作，十矿安全工作健康持续稳定发展，实现了全年安全奋斗目标。现将2025年主要安全工作总结如下：

一、全面贯彻落实上级安全文件精神，加强制度建设，逐步实现“依法保安”。

一是2025年初，十矿根据公司文件精神，及时制定了《鹤煤十矿关于做好2025年安全生产工作决定》的通知，明确了今年的安全目标，并对安全工作做出了总体安排。

二是十矿对上级文件精神和会议要求，及时认真进行了贯彻和落实。根据上级精神和阶段安全工作需要，今年共下发30余份指导安全生产的文件，为使各单位学习贯彻落到实处，安检科不定时对各单位学习情况进行抽查，确保全矿干部职工熟知相关内容，严格按章做好安全生产。

三是补充完善了18项安全管理制度。今年初十矿依据有关法律、法规和《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发[2025]23号）文件及《煤矿领导带班下井及安全监督检查规 定》（国家安全生产监督管理总局第33号）令等文件精神，对原有的安全生产责任制度、安全会议制度、安全目标管理制度、领导带班下井及安全监督检查规定等18项安全管理制度进行了补充和完善。安检科并将以 上制度汇编成册以文件形式下发，认真组织各单位进行了学习，真正做到了让制度管人、管事。

四是重新编制了十矿安全生产责任制。今年五月份十矿根据公司的统一安排，结合本矿各岗位实际，重新制定了全矿安全生产责任制，进一步明确了各级领导和职工在安全工作中的责任。

二、强力推进安全“双基”工作 确保矿井安全生产 2025年十矿继续深入推进安全生产“双基”建设，以集团公司各项企业安全文化理念为指导，积极推行集团公司“012345”安全管理模式，落实各部门安全生产责任制和岗位职责，并建立矿井对区队、区队对班组、班组对个人三级考核机制，努力实现“五自”管理体系。

今年以来，十矿根据公司有关文件、会议精神及时修订了原有的“双基”文件。修改和补充了各单位及人员的考核标准，各专业矿领导、副总工程师由矿长直接考核；各专业矿领导每月对分管科室、科室正职、区队正职进行考核。并要求区队给班组长一定的分配权力，真正发挥区队班组长的兵头将尾作用。同时，对各区队干部、职工的双基考核基数加大了，奖罚数额差距拉开了，实现了干好干坏不一样、干多干少收入不一样的目的。通过严格考核，奖优罚劣，在经济形势困难的情况下，今年以来共发放安全奖励4071750.6元，同时进行安全质量处罚931730元。有力地调动了干部、职工搞好安全生产的积极性和主动性。

三、认真开展“三化”管理工作，进一步提升矿井安全管理水平。

2025年年初，为进一步加强十矿安全工程质量精细化管 理力度，深入推进精细化工作，十矿制定了《十矿安全工程质量标准化及精细化管理考核办法》，为抓好安全质量标准化工作提供了可靠保障。

一季度十矿1311底板抽放巷被鹤煤公司评为“标杆工程”，-575消防材料库被公司评为“亮点工程”。安全质量标准化在鹤煤公司综合评比中取得了第五名，其中岩巷专业标准化取得了第一名的优秀成绩。

为进一步加强十矿安全工程质量精细化管理力度，切实改变十矿目前精细化管理工作不精、不细、不严的局面，全面提升矿安全质量管理水平，今年六月份十矿根据鹤煤公司会议精神和文件要求，下发了《关于加强矿井三化管理进一步提升鹤煤十矿安全管理水平的决定》，明确工作目标，成立领导机构，并提出了具体工作要求和奖惩办法。从6月20日开始，矿长负责每天主持召开“三化”管理专题会议，通报和协调各单位标准化工作存在的问题，督促标准化工程进度。6月22日召开了十矿开展“三化”管理、提升矿井安全质量管理水平动员大会，会上矿长与15位生产区队长和8位业务科室长签订了安全质量标准化责任状，并号召全体干部职工积极参与“三化”管理，在全矿形成“三化”管理热潮，提升各级部门安全管理水平。

三季度十矿积极创建“标杆工程”、“示范项目”和“精品路线”项目，其中：1111（上）上顺槽被鹤煤公司分别评为通风标杆煤巷掘进工作面和瓦斯抽采示范区，井下中央变电所被评为示范机电硐室。工作亮点：1111（上）上顺槽本煤层抽放钻场悬挂了“瓦斯观测管理动态曲线图”，主要对钻场负压、浓度、流量等参数进行绘图，真实反映了钻场抽 放衰减情况。“三化”管理在鹤煤公司综合评比中取得了第四名，其中地测专业“三化”管理取得了第一名。通过全矿干部职工共同努力，本矿“三化”管理工作进了位次，上了台阶。

2025年1-11月份，十矿除按期完成标准化工程计划和隐患整改计划外，还对-155回风巷、-575南大巷、-575主巷、-575副巷、中间回风上山上段、中间回风上山中段、1202运输斜巷、1202运输平巷、13运输机上山、13轨道、1105岩中巷、12采区回风上山等失修巷道进行了扩修，保证了通风、行人、皮带运输的安全，并针对矿井安全隐患中的各类问题，对矿井专用回风巷进行了扩修和加固，对井下通风设施、机电设备按照公司统一标准进行了达标升级，加强了提升、运输、主扇等大型设备的维修与保养，确保机电设备的正常运行和各大系统稳定可靠。完善了安全基础设施，进一步提高了矿井的防灾抗灾能力。

在全体干部职工共同努力下，2025年十矿安全质量标准化工作顺利通过国家验收，并被授予国家级一级质量标准化矿井的荣誉称号。

四、加大安全检查力度，狠反“三违”，确保矿井安全生产。

一是十矿始终坚持每月一次，各专业每半月一次的安全大排查，坚持周三安全办公和周五文明生产检查和隐患排查制度，定期开展顶板管理、“一通三防”、防治水、及机电运输等专项隐患排查，对重点头面实行了瓦斯检查员、安全检查员“双盯岗”制度。

二是成立矿安全小分队。小分队不定班次、不定时间、不间断穿插活动，重点检查作业现场措施执行情况、区队跟班人员带班情况以及零散作业人员的安全操作情况，问题早发现早处理，让隐患消灭在萌芽状态。

三是加大力度惩处“三违”。十矿对“三违”人员决不姑息迁就，“三违”人员根据情节轻重受到了不同程度的处罚。今年有27位“三违”人员参加了住矿学习班教育，所有“三违”及时录入到员工奖惩信息库，作为干部、职工评先、转正的有效依据。

四是加大抽放钻孔的检查力度。今年以来，安检科组织人员抽查井下钻孔浓度112次，对钻孔封孔长度、负压抽查32次，不合格的钻孔，在月底考核中给予扣除。安检科小班检查员，每班都对抽放钻孔进行严格验收，并在黑本上双方进行签字，安检科对瓦斯抽放工作严格监督。保证了矿井抽放效果。

五是严格落实干部值班、带班制度。由组干、纪委、安检、调度四家联合对干部值班、带班情况进行不定期抽查，今年以来共抽查102次，对8人违反制度的人员进行了处罚。并对副总以上领导带班情况进行监督，月底在区队办公楼前对副总以上领导的下井带班情况给予公布，接受了广大干部职工的监督，矿将领导干部下井带班质量纳入“双基”考核，做到了奖先罚后，促进了矿井安全工作。

今年1-11月份，矿领导及安检科查出隐患共计8360条，目前已治理8356 条，治理率为 99.9%，还有4条隐患未到期正在整改中。上级检查（包括鹤煤公司、集团公司、豫北分局、省安监局）查出隐患共计3207条，已治理3165 条，5 治理率为 98.6%，还有42条隐患未到期正在整改中。截至目前为止，共发生轻伤事故6起，与去年同期持平。

五、积极开展各项安全活动，促进矿井安全生产

（一）开展“打非治违”活动

2025年五月份十矿为认真贯彻落实全国和河南省政府关于安全生产领域“打非治违”专项行动，根据鹤煤公司有关通知，在全矿范围里开展了鹤煤十矿安全生产领域“打非治违”专项行动。十矿把“打非治违”活动内容主要分为十六大项，均明确了相关责任人，5月1日至5月31日，按照本次专项行动工作要求认真开展了自查自纠活动，共查出隐患和问题21条，均按“五定”原则进行了整改。6月26日鹤煤十矿根据《鹤煤公司集中开展安全生产领域打非治违专项行动实施方案的通知》相关要求，进行了打非治违隐患排查，矿组织生产科、机运科、防突科、地测科、企管科、调度室、安检科、组干科、劳资科、计划科、财务科、工会、培训科负责人对矿34项“打非治违”专项工作进行全面细致排查，其中33项符合要求，机运口有一项矿井是否存在使用被列入国家淘汰的设备，排查出不符合要求，第三批隔爆三项异步电动机淘汰需更新67台，矿以制定整改计划，整改日期截止到2025年12月31日。“打非治违”办公室也对实施方案的开展情况以及存在的突出问题等进行了检查，专项行动的开展的质量和效果也纳入了矿“双基”考核。通过此项活动的开展，矿各级安全管理人员的责任心得到了加强，确保了矿井安全生产。

（二）深入开展安全生产月活动

今年六月份，十矿根据河南煤化集团、鹤煤公司的要求，开展了全国第十一个“安全生产月”活动，并结合矿实际情况制定了活动方案。

2025年“安全生产月”活动期间，十矿向职工发放了安全知识手册，组织各单位进行了安全大检查，开展了学习事故案例警示教育。在矿区悬挂标语20幅，印发宣传资料2025份，制作安全图板（含书法摄影）20块，6月10日在山城区红旗街安全宣传咨询日期间，展出展板10块，悬挂横幅2条，各区队相继开展了安全月签字活动，签订安全承诺书2025份。矿培训科、安检科、党委工作部、工会联合开展了安全知识竞赛和安全知识演讲赛。在安全生产月演练周内，进行了紧急避险系统应急事故演练，锻炼了演练队伍，从而为我矿筑牢了安全防线。经过深入开展形势多样、内容丰富的安全活动，提高了职工安全意识，实现了活动目标。

（三）开展百日安全隐患排查活动

今年八月初，自从河南煤化集团《关于开展百日安全隐患排查治理活动的通知》（河南煤业化工„2025‟711号）和鹤煤公司《关于开展百日安全隐患排查治理活动的通知》（鹤煤安„2025‟442号）文件下发，十矿高度重视，矿长及时在早调度会上对文件精神进行了贯彻，并要求各单位全体职工认真学习文件精神。随后我矿又根据上级文件要求，结合本矿实际，制定出《鹤煤十矿百日安全隐患排查治理活动方案》，以文件下发到各单位，要求各单位把百日安全隐患排查治理活动与“打非治违”专项行动、雨季“三防”工作和“三化”管理工作等各项安全工作有机结合起来，进一步集中精力，突出重点，狠抓落实，确保百日安全隐患排查治理不留死角。十矿各专业从8月11日开始每周组织人员对所管区队根据文件进行隐患排查，目前各专业共查出隐患和问题142条，排查出的隐患和问题均按照“五定”原则和“闭合”管理的要求进行了整改，整改率达到100%。各专业并将排查出的隐患和问题经本口长签字后报送安检科，安检科对各口的安全隐患排查治理情况进行了督查，确保了隐患整改到位。

（四）积极开展星级单位、星级员工评比活动 为加强我矿的区队管理，在我矿区队中认真开展了“星级单位”评比活动。安检科每月对区队认真考核后，根据得分情况，评出一星、二星、三星单位，月底将每个单位获星情况，在调度一楼排版上进行公布。通过开展该活动，进一步调动了区队自身搞好安全工作的积极性，充分发挥了区队自治的作用，有效地促进了矿井基础安全管理工作的开展。

再一个就是对每位井下作业员工在安全生产、遵章守纪、正常出勤、任务完成、业务技能、教育培训、行为规范养成、道德素养提升等方面的实际表现，经区队严格考核、矿审查确认，由低到高依次划分为红一星员工、红二星员工、红三星员工三种类型。并给予红三星员工奖励100元，红二星级员工奖励50元，此活动的开展充分调动了员工在安全生产中的积极性。

（五）开展周评估活动

十矿扎实做好安全评估评价工作。每周各井下区队，基于“人、机、环”事故致因因素，对各自生产头面按照“自下而上评估、自上而下评价”的原则进行安全评估，并根据评估表格打分，并对生产中存在的危险、有害因素进行辨识与分析，判断系统发生事故和职业危害的可能性及其严重程 度，提出安全对策建议，从而制定安全防范措施和管理决策提供科学依据，真正使隐患处于“可防、可控、可治”状态。

六、建立健全应急救援体系

（一）事故应急预案的培训、演练。

2025年初十矿认真组织学习了《十矿2025年重大生产安全事故应急救援预案》，按照“统一指挥、功能齐全、反应灵敏、运转高效”的要求，加强应急救援知识的宣传和培训，组织开展本单位的应急预案培训、考试，同时，根据应急预案演练计划，组织进行煤与瓦斯突出、重大停电、“雨季三防”、矿井反风等12项事故应急预案的演练，演练参加人数为1543人次，通过演练，确保《预案》启动灵活、救援及时有效，切实提高员工应急救援能力并及时对演练效果进行评价。今年八月份，根据鹤煤公司要求，又组织人员根据2025年预案编制导则对原十矿《预案》进行了重新编制，十一月份通过了有关专家会审，使《预案》更具有灵活性、针对性、实操性。

（二）矿井“六大系统”完善建设

今年以来，十矿根据《煤矿井下紧急避险系统建设管理暂行规定》（安监总煤装„2025‟15号）和《煤矿井下安全避险“六大系统”建设完善基本规范（试行）》（安监总煤装„2025‟33号）的文件要求，对矿井“六大系统”建设完善工作进行了安排部署，建立健全责任制和相应工作机制，制定了总体规划方案，排定了建设时间节点。

2025年六月十矿“六大系统”建设完善工作结束，鹤煤公司于6月16日对十矿“六大系统”建设完善工作进行了验收，6月30日河南煤业化工集团对鹤煤公司验收结果进行 了批复，认可鹤煤公司验收结果，同意十矿紧急避险系统投入使用，七月份通过了省煤矿安监局的验收，“六大系统”目前已全面正常投入使用。为职工安全紧急避险提供了可靠保障。

七、强化安全培训，提高员工素质

2025年，十矿安全培训工作坚持 “管理、装备、培训并重”的原则，通过手机飞信，班车扶手、有奖竞答、课堂解答等全方位、广层次、多形式的系统培训，促进了我矿安全生产形势持续稳定好转。今年以来举办了采掘工及从业人员培训、复训班，安全质量标准化培训、防突知识培训、职业健康培训、顶板灾害防治、防治水培训、火工品管理培训、新技术新工艺培训等6257人次；管理人员206人；矿领导登台讲课，开展小规模、多层次、专业化培训2709人次；对员工进行实操培训1177人次；全年累计培训10349人次，真正发挥了三级培训基地的作用。

今年矿培训科重点对全矿干部职工培训了煤与瓦斯突出知识和“两述法”（岗位描述、手指口述）相关内容，今年九月份举办了两述法大赛，对取得前三名的人员给予了奖励。另外副矿级以上领导下井携带奖励卡，对那些现场“两述法”回答好的员工，根据回答情况给予20元、30元、50元的奖励卡，截至目前共发放奖励卡金额7090元。通过以上工作，切实提高了广大员工的安全意识和学习安全知识的积极性。

八、做好安全管理创新工作，促进矿井高效发展

做好安全管理创新工作，是保证矿井安全发展的关键环节。2025年，十矿积极开展安全创新工作，1—11月份矿共 评选安全创新项目57项，给矿安全工作带来了方便、快捷。典型安全创新项目如下：

（一）建立隐患数据库统计系统。将Access数据库和VS2012应用在安全隐患管理中，设计了隐患录入、快速查询、详细查询和隐患销号四个功能模块。将时刻所有隐患分盘区、采掘头面录入隐患统计系统，打开系统后，所有已经整改和未整改的隐患一目了然，使隐患的录入、整理和销号更加简捷，简化了隐患数据管理工作，解放劳动力，并且大大提高安全隐患管理的准确性和针对性，实现安全和效率的双赢。

（二）利用飞信警醒隐患整改。安检科每天查阅隐患整改记录，密切关注整改进度，把即将到期的隐患，通过飞信方式通知相关单位，提醒抓紧整改，并及时反馈整改信息，为隐患到期整改起到了积极的促进作用。

（三）安检员业绩考核管理创新。安全检查员是安全检查机构的执法者，是煤矿生产的“安全卫士”，所从事的工作与矿井安全生产息息相关，为加强安监队伍建设，安检科从劳动纪律、工程质量管理、隐患责任追究等方面制定了安检员考核标准，对安检员工作业绩逐月考核，考核结果与本人“双基”、安全奖金挂钩，大大提高了安检员的责任心和工作积极性。

（四）加强安全文化建设，编制《安全文化手册》。为使广大干部员工对十矿安全文化建设有一个更加直观的感性认识，矿安全文化办公室以矿井安全管理创新的实践为素材，整合安全文化要素，精炼安全管理理念，提升安全文化品位，精心编制了图文并茂的《安全文化手册》，通过目录 引领、理念渗透、精细管理、安全警示等方式，进一步提高员工对安全文化建设的认识，培养全体员工的安全态度、安全意识、安全思维和安全行为，构建具有十矿特色的安全文化，促进矿井和谐稳定发展。

九、工作中存在的不足

一是有些单位对“双基”考核不认真、不仔细，存在吃大锅饭的现象，奖罚金额差距小，没有给班组长一定权力。

二是个别职工还存有习惯性违章现象，脱帽、睡岗现象屡禁不止，开槽不打点、不走人行过桥从皮带上跨过等习惯性违章，磕手碰脚现象有时发生。

三是有些单位对隐患整改不认真，隐患销号签字敷衍了事，没有认真落实整改，一条隐患重复出现。

四是“三化”管理工作做得还不到位，与兄弟单位相比还有一定差距。

十、下一步的工作打算

（一）强力推进“012345”安全管理模式，进一步加强“双基”建设，使“双基”建设纵向到底，横向到边，全员参与，按劳分配、多劳多得的原则落到实处。

（二）加大对“三违”人员的处罚力度，加强对职工安全知识的培训教育。

（三）加大隐患排查治理工作，按照“谁主管、谁负责”“谁签字、谁负责”的原则，严格隐患整改、销号责任追究，做实、做好隐患闭合管理工作，严防隐患重复出现。

（四）强力推进“三化”管理工作，实行班评估评价制度，区队工程质量验收做到动态管理。走出去，请进来，学习外单位好经验、好办法，提升矿井“三化”管理工作。

（五）加强安监队伍建设，做好安检队伍培训工作，提高安检人员素质，严格考核，实行末位淘汰制度。

十一、对集团公司安全工作的建议

（一）要加大矿井安全投入，应全面推行提取安全费用制度，专项用于安全生产，加强安全生产技术改造，积极采取新技术、新工艺、新设备和新材料，不断改善安全生产条件。

（二）加大煤矿安全生产培训力度，强化煤矿安全监管，应多组织安监部门人员到外矿或外公司交流学习，形成资源共享，把好的安全管理经验运用到实际生产中。

（三）集团公司“双基”检查次数，能否减少，安全检查应尽量合并，这样基层单位有较多的时间搞安全生产，不是整天忙于应付检查。

2025年十矿的安全工作虽然取得了一定成绩，但离上级领导的要求还有一定距离，工作中还有许多不足之处。今后，我矿一定要总结经验，发扬优点，克服缺点，认认真真、兢兢业业抓安全，切实做好矿井安全生产工作。

鹤煤公司十矿2025年安全工作总结

鹤煤十矿

二0一二年十二月

**第五篇：矿个人安全技术工作总结**

矿个人安全技术工作总结

我于 1997 年 5 月在四川省 \*\* 所工作，同年 9 月参加电大函授法律大专班学习，2025 年 4 月下派到 \*\*\* 工作，2025 年 1 月自谋职业，到 \*\* 从事安全技术管理工作，2025 年 5 月至 6 月在四川省煤矿安全培训中心培训矿长取得 C 证。2025 年 1 月代表业主参加四川省煤矿安全培训取得安全资格证。2025 年 9 月就读川师大煤矿安全管理大专班系统学习煤矿安全管理技术，2025 年 4 月参与 \*\*\*\*\*\*\*\* 的经营管理。自参与煤矿安全技术管理以来，通过各类专业技术的培训和自学采矿专业知识，本人完全能够胜任煤矿安全管理和专业技术工作。现将从事煤矿安全技术工作情况总结如下：

一、建立完善宣传教育体系，普及安全意识

抓好安全宣传教育工作，必须先从强化安全意识入手。煤矿企业要采用多形式、多阵地、多媒体，广泛、深入、持久地对职工进行安全意识教育。在安全意识教育中，要坚持不懈地抓好六种教育：一是坚持不懈地抓好“安全第一、预防为主”的宣传教育；二是坚持不懈地抓好安全责任重于泰山的宣传教育；三是坚持不懈地抓好“典型案例、警钟长鸣”的宣传教育；四是坚持不懈地抓好居安思危、反骄破满的宣传教育；五是坚持不懈地抓好“遵章守纪、按章操作”的宣传教育；六是坚持不懈地抓好“狠抓三违、杜绝事故”的宣传教育。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！