# 2025年第四季度安全质量标准化工作总结

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2025-02-24

*第一篇：2024年第四季度安全质量标准化工作总结2024年第四季度安全质量标准化工作总结时光荏苒，不知不觉中，2024年已临近结束。在2024年中，我们紧紧围绕质量标准化内容精神，强化隐患排查隐患治理、提高职工岗位技能素质、推行“手指口述...*

**第一篇：2025年第四季度安全质量标准化工作总结**

2025年第四季度安全质量标准化工作总结

时光荏苒，不知不觉中，2025年已临近结束。在2025年中，我们紧紧围绕质量标准化内容精神，强化隐患排查隐患治理、提高职工岗位技能素质、推行“手指口述”、夯实设备硬件管理、完善软件建设为根本，以提升安全质量标准化和安全示范矿井建设水平为目标。通过这以往的工作，大家积累了大量的工作经验，各方面都得到了较大的充实和提高。现将2025年的工作情况作一总结汇报。

一、工作目标完成情况汇报如下

（一）综采队实现了安全生产；设备安全运转，圆满完成了以下工作：

1、我矿13102综采工作面~13103综采工作面首次搬家回撤工作安全顺利完成。给13103综采工作面下放112个支架,110节溜槽等确保了13103综采工作面的安装工作有序进行。13103综采工作面初采初放工作的圆满顺利完成，对我井下现场管理经验提供了有力的学习帮助，对13102综采工作面~13103综采工作面首次搬家回撤工作共用时24天完成了此工程，比预计提前6天完成，在此期间我下井跟班专盯8次，在井下现场观看学习井下有经验的老工人的现场操作，并询问学习操作经验与操作方法。2、13103综采工作面初采初放期间，根据现场顶板悬顶面积情况，我矿制定了超前欲裂爆破方案，并采取了初采初放专盯制度，在井下现场学习实践初采初放工艺，对井下的操作工序的认可学习良多。

3、下半年以来，我队紧紧围绕《音西煤业采掘区队建设管理考核办法》为主题。年初工作会议下提出的工作计划和奋斗目标，认真落实矿各项规章制度和领导讲话、会议精神，用心做事，追求卓越，不断进取，开拓创新，在安全、生产、成本、煤质、创新工作等方面取得了可喜的成绩，现将2025年工作完成情况及存在问题分析和2025年工作计划如下。

下半年重点工作完成情况

一、安全管理

1、严格贯彻执行矿安全路线、方针、政策和各项规章制度，在安全生产之路下追求先进，努力为队组谋求好的发展轨迹，周一周三班前班后会的培训学习效果显著，覆盖率高，职工有了明显的提高和进步。同时把培训工作开展在现场，加快职工技术提高，不断使队组素质建设和发展得到提高，以适应外部发展形势，适应我矿飞速发展的发展要求，根据今年年初矿制定各项安全制度，结合我队实际情况，制定了“现场安全隐患管理及安全奖罚制度”；完善了职工安全档案及职工培训档案；深化完善“双基”考核制度，将“双基”重点放在现场管理和班组建设方面。

2、下半年我队一个工作面生产，且人员少，连班较为频繁，安全管理存在一定的难度和不足。根据这种情况，制定了“三违三松”全班互保联保制度，即班组成员出现三违三松现象，全班安全结构受损失，形成全班互保联保、人人互保的良好工作氛围。第一季度我队共发生“三违、三松”3人次，通过加强职工教育和加大管理力度，第二季度“三违、三松”降低为2人次，第三季度“三违、三松”降低为0人次，通过加大现场安全管理，制定现场安全工作标准、质量标准，使人人努力营造安全的生产环境，月度安全指标综采标杆队：消灭了轻微伤及非伤亡事故。年度安全指标综采标杆队：消灭了轻微伤及非伤亡事故。在很大程度下推进了班组建设的规范化、制度化和程序化，通过努力取得了较好成效。

3、高起点，高标准，深入全面开展岗位描述和手指口述工作。根据矿文件精神要求和现实际安全形势发展需要，我矿对综采队与开掘区队制定8个工种岗位描述手指口述工作法，并制作汇编材料，做到人人有资料，有基础，进一步掌握手指口述安全确认法，建立有效监督考核办法，并对月度手指口述工作掌握情况进行排名排队，做到

奖罚分明，截至目前，我队手指口述工作开展情况顺利，全队职工已全面普及该工作法，为安全生产提供安全有力的屏障保证。

二、生产组织

1、健全机构，完善基础资料管理。严密组织管理，提高队务管理效率。一个队是否能够开展好工作，是否能够及时，高质量完成矿下达的生产任务，是否有好的安全管理，完全取决于是否有一个好的管理，为此，针对下半年安全生产状况，重申安全管理制度和管理体质，建立健全完善管理制度，健全管理人员体系，完善考核管理办法，注重安全质量的检查验收，不断完善管理环节，形成有序完善的考核链条，极力追求事事有考核，人人有考核，不漏掉一个人，不漏掉一件事。根据矿领导指示和要求，每月制定有效实际的生产组织方案，并认真组织执行。为安全生产，稳定生产提供了保证，年初，根据本队实际情况，经队班子成员一致通过，制定了2025年度工作面验收记分、分配制度，改变了以往的记分模式，以岗定分，多劳多得，切断了打人情分、关系分的可能性，更好的实现了分配的公平、公正。

2、经我们多次深入这两个班组的采掘作业面检查，班组员工在施工作业中能正确配戴劳动保护用品，能注重采掘过程的凿眼,爆破,支护及出矿(渣)等作业施工中的人员自我安全管理；班长及组员在每班次作业前，能坚持对本班次生产作业场所进行安全隐患排查及相关的隐患隐患处理，对生产过程中存在的不安全因素和个人的不安全行为,能及时发现问题隐患并排除；对业主等各下级部门下达的生产任务，能按时保质保量并能超额完成。特别是通过项目班子近年来，对井下采掘安全标准化创建活动和“双基”建设等工作的开展与拓展，员工的安全生产意识和在生产中自我保护意识，员工遵章守纪，按章操作的自觉性，较以往都有较大幅度的提高，2025年综采月度标杆队：消灭不合格品，安全质量标准化综合得分甲级队平均每月90分以下。2025年度综采标杆队：安全质量标准化综合得分在90分及以下；综

下所述，我矿采掘区队班组都具备了“标杆班组”的条件和基础。

1、截止到9月份我队共生产实体煤约88万吨，完成了矿下下达的生产任务指标，为全矿完成2025年生产任务作出了贡献。

2、下半年我队在13102，13103工作面生产。产量和去年同期相比较低，同期相比少出10万吨。主要原因是：（1）、13103主采面过落差7.8M的F8断层，组织得力，坚持吃软留硬采取放震动炮破坏岩体断裂松动，并使用割煤机破岩的科学方法，现场起溜子、落溜子得当，按照矿下的要求顺利度过断层；（2）、大搞工作面质量标准化工作，创造人、机和谐环境；（3）、区队发动、鼓舞职工为矿全年产量的完成发扬“标杆队”能打硬仗，连续连班能吃苦的河南煤化精神。

三、成本管理

1、加大工作面材料回收力度，对具备回收条件而不进行回收的班组进行加倍处罚，并与当月各班组长工资二次分配挂钩，最大限度的对支护材料进行回收，减少了材料的浪费。

2、材料、配件的发放及井下使用情况，做到下帐登记，月末及时对当月消耗的材料、配件进行分析和总结。

3、加强设备的修旧利废和节能降耗管理，每月组织技术骨干进行机电小件的修复工作。

四、煤质管理

1、本队设专职队干负责日常煤质管理及煤质管理创新。在13102、13103工作面过断期间，采取在皮带下安装煤矸分流系统、半煤岩段杜绝300mm以下大矸进入煤流系统的分矸方式，并在距离工作面下顺槽切眼处每个10米施工一个矸石仓，当遇到300mm大块矸石时，停止皮带或人工搬运到矸石仓,很好的解决了煤质与生产的矛盾，有效的保证了煤质和生产两不误。

2、加强工作面的日常排水工作，严禁刮板输送机拉水煤，工作面底板低洼处存有积水时，及时设泵排出；各转载点喷雾装置、采煤机

内外喷雾及减速机、电机冷却水等用水地点必须做到先开水后开机，停机后及时停水。损坏的管路及管路密封要及时更换，并及时根据出煤量控制喷雾大小；胶带顺槽顶板淋水量大的区段，搭设防水棚防止水淋到胶带下。通过采取以下有效措施及加大现场管理力度，下半年虽然工作面受地质构造影响较大，但仍然完成了煤质指标。

3、根据我矿下达的《音西煤业2025年度煤质管理办法》中，我矿煤质指标为：灰分≤25.5%；水分≤5.5%。2025年10月份煤场煤质：灰分平均值为24.32%，最大值为26.0%，最小值为22.91%，其中我矿有两天指标超标；水分平均值为4.01%，最大值为4.8%，最小值为3.92%，其中我矿有三天指标超标；发热量平均值6278J/g大卡，最大值为6592J/g大卡，最小值为5821J/g大卡，煤场次煤煤质：灰分平均值为32%，最大值为39%，最小值为25%；水分平均值为3.2%，最大值为4.5%，最小值为1.7%；发热量平均值5324J/g大卡，最大值为6321J/g大卡，最小值为4055J/g大卡。4、1-10月份我矿煤质情况近期煤场存煤量增大，工作面煤矸分流系统运行正常，我矿煤质有所提高，另外，生产科制定完善我矿煤质管理办法，并在日常工作中检查指导各区队煤质管理，区队职工增强了煤质管理意识，降低了杂物进入煤流，煤质各项指标较好完成。

5、下一步工作重点：

（1）、加大煤质管理制度的考核和落实工作，明确责任，严格检查、严格考核。

（2）、做好地面煤矸分流系统的正常运行，使我矿煤质管理得到精细化管理。

（3）、在采掘、运输、储存、等各个环节下，要始终树立“下一道工序就是用户、就是效益”的意识，抓好源头管理。

（4）、抓好煤样采制化工作的管理。不断提高采制化人员业务水平、操作技能。

（5）、抓好煤质管理质量标准化工作，使煤质管理达到我矿标准。

三、今后的工作目标计划

总结过去，规划未来，接下来的工作里我们有新的目标和要求，在今后的工作中，我们会更加努力，不辜负各级领导对我队的信任，决心继续加强以下工作：

1、继续维护好管辖范围内的各台设备，确保各台设备安全运转；

2、加强政治理论学习不放松，努力提高全队职工的政治理论水平；要不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，以更出色的完成各项任务；

3、努力学习新的业务技术，不断的充实职工，解决生产中遇到的问题，更好的完成矿交给的各项工作任务。

4、加强各类事故的处理和预防措施，提高预见性，将事故防范于未然；做好各类事故的处理和应急能力，缩短事故影响时间；

5、抓好班组管理，班组是企业最基层的生产组织，也是事故的发生地，因此必须强化班组管理。

6、加大现场安全管理的力度，严肃查处各种违章行为。今后的工作中我队要加大对作业现场的各种违章现象的制止力度，发现违章现象必须立即制止，对查出的问题立即进行安排处理；坚决纠正违章行为，严防人身伤害事故、人员责任事故的发生；

7、做好日常工作的同时，积极做好领导交办的临时性工作。我们将会在今后的工作中，更加努力，认真完成领导安排的各项任务，为我矿的发展尽一份力

五、2025工作安排

（一）、工作面向精细化管理推进

要求职工人人懂安全质量标准化，应用到工作面安全生产，做到工作面文明施工符合标准，工程质量达到动态达标。职工与队干相互

监督工作行为，对不规范行为加大处罚力度，形成做安全岗，干标准活的工作态度，有效地保障安全生产。

（二）、加大管理力度，创新安全管理

严格落实安全生产责任制，创新安全管理，把工作面《隐患排查制度》坚持执行下去；建立责任追究制，把各班的支护段注明，明确划分责任区，做到细化管理工作面，提高工作面质量标准化水平，创造人、机和谐环境，打造安全型区队。积极引导干部、职工创新安全管理，把安全理念引入到安全生产中去。

（三）、强化三化管理，降低材料消耗

坚持每月定期召开管理人员经营分析会，把月中出现的“三化”管理漏洞，及时采取有效措施给予纠正；把工作中的不足及时补充到制度中去。

（四）、加大职工培训力度，提高职工整体素质

按照矿下要求，做好培训工作。职工培训由井下向现场培训转移，采取一带一，一带多的方式进行。

（五）、安全生产目标

1、消灭轻微伤及以下人身事故，消灭等级机械事故。2、2025年下半年生产实原煤80万吨。全年突破标煤120万吨。

**第二篇：第四季度质量标准化工作计划**

第四季度质量标准化工作计划 为了使我矿质量标准化在第四季度能够更上一个台阶,我科室现将公司1—3季度公司质量标准化检查扣分原因已汇总，针对公司1—3季度所检查问题，希望各队组一一对照整改，自查自检是否还存在重复问题。

一、这次公司质量标准化检查的重点内容是:

1、四季度安全质量标准化验收.2、各矿东江煤业、木瓜煤矿参观学习后的亮点工程.3、百日瓦斯专项整治情况.4、验收期间不得影响生产.二、针对第四季度的检查，我矿质量标准化做出以下决定：

1、凡在第四季度公司质量标准化检查中，存在以前（1—3季度）的重复问题，对各队组每条问题罚款100元.2、在12月份公司质量标准化检查验收中，将对我矿7个专业队组（除企业形象外）进行排名，第一名队组给予1000元的奖励，最后一名队组罚款1000元。各队组第四季度质量标准在公司排名前5名内分别给予相应奖励.3、其余队组根据我矿质量标准化处罚方案进行奖罚。希望各队组认真对待这次公司质量标准化检查验收,无论是软件资料,还是硬件工作都要认真对待.通过这次公司质量标准化检查验收,让公司领导对我矿的工作予以肯定.只要我们能够团结一致,扎扎实实把我们的工作做好,我相信我们的工作会有新的变化、新的起色.各队组必须树立井上井下“亮化、美化、净化、规范化、”营造安全健康文化理念,才能使我矿的安全质量质量标准化工作逐步纳入规范化、制度化、科学化的轨道.质量标准化办公室

2025年12月11日

**第三篇：安全质量标准化工作总结**

安全质量标准化工作总结

安全重点分析暨开展隐患排查及专项治理活动，狠抓文明生产，规范所辖区域备品备件的规范和机修房环境的治理工作。

车间积极开展隐患排查。重点为吊挂、电器治理，“五漏”治理，文明生产治理，安全防护装置治理等，利用每周二车间安全自检，集中排查整改隐患30多项。

按照厂、车间要求，强力推进“三基三抓一追究”，进一步加强安全生产宣传教育工作，认真落实停送电制度、设备包机责任制度和设备巡回检查制度。对包机设备进行拉网式检查，从思想认识上、管理上、技术手段上着手确保设备安全运行。

积极参加厂部组织的爆炸应急演练。参加演练人员目的明确，行动迅速，达到预期目的。

针对10月份集团公司、厂安全绩效考核我车间存在问题，车间召开了专题会，对各项问题定人、定时按要求进行整改。同时对其他单位存在问题与我车间各项工作进行对比，进行相应整改。

进一步加强文明生产工作。按车间要求，各班组对各自备件区、机修房的备件进一步进行归纳摆放、清扫，检修旧件及时回收，车间针对性的对辖区文明生产状况进行了检查，对一些薄弱环节、薄弱班组进行通报，要求相关班组积

极行动，确保文明生产工作取得实效。

**第四篇：安全质量标准化工作总结**

安全质量标准化工作总结

年初，根据国务院关于加强安全生产的有关文件要求，公司于3月份开始申报和实施一级企业安全质量标准化达标工作。为了使安全质量标准化达标工作有效的开展，公司成立了以总经理任组长，管生产安全的副总经理为副组长和职能部门为组员的达标活动领导小组，同时成立达标推进办公室，并正式下达文件，做出达标活动时间安排。公司各单位从5月16日至7月15日按照安全质量标准化考评标准进行了自评，并且公司成立了基础管理、燃爆、热工、机械、作业环境与职业健康六个专业组，指导、监督检查各单位全面对设备设施的自查自改工作，逐项落实整改措施计划。

具体在安全质量标准化工作中做了如下工作：

一、组织学习和贯彻安全质量标准。工作开始在没有标准的情况下，复印了120多套安全质量标准化指南发到基层单位。后又购买了150多套安全质量标准化指南下发到各基层单位，组织车间班组学习。公司先后邀请专家来公司进行标准培训和现场咨询，同时派有关人员参加辽宁省安全生产监督管理局举办的机械制造业安全质量标准化培训班。在此基础上公司又举办了500余人分六个专业的培训班,对各种专业人员进行培训。为了达到全员参与人人掌握，在全公司进行了安全质量标准化知识答卷，全公司3000人参加考试答卷。并利用厂内广播站、电视台、报刊进行宣传、报道。

二、在创建一级安全质量标准化企业中，各单位共查处隐患648项。公司投资了500余万元，对机车喷烤漆房、中频感应电炉、五金炉通风、热处理度镍通风、电焊烟尘通风、电炉除尘器大修等进行了整改。二十个基层单位整改投资也接近300多万元。

三、通过安全质量标准化一级企业达标活动开展，由于各基层单位能精心组织，克服种种困难，认真组织员工对照标准要求逐项落实整改，把标准落实与日常安全管理相结合，使现场设备设施的安全技术状态得到游侠的改变，主要体现在如下几方面：

1、机械方面：如天车限位、滑线指示灯、防护栏杆、机床开关操作箱缺失、木工刨床缺少旋转部位防护罩、机床蛇皮管脱落、剪床脚踏开关缺少护罩等进行了整改。

2、电器方面：对500多个动力（照明）配电箱进行了更换，对3200多个动力（照明）配电箱全部建档，箱体外做了编号，动力箱内部全部做了标识，对67个防雷接地点全部做了编号标识，并进行了100%的监测，对所有的移动式电焊机全部进行了建档编号、监测，规范了一、二次接线，增加了电焊机的防护罩，为保障安全，电焊机上全部加装了电源开关。对77台一类手持电动工具全部编号、监测建档，在有电源插座处全部安装了漏电保护器。为职工工作场所新购置二类安全电风扇119台，对14个变电室进行了编号，做了警示标志。完善了临时线审批手序，对部分低压配电屏上无指示灯、铸钢厂清砂工段电源线安全不附合标准要求、两台电焊机未定期检测、32个配电柜无线路图、柜前障碍物；机车油漆房使用的临时线就地拖拉未设漏电保护装置、安装的插座未装漏电保护；铸造分厂121配电柜电器元件严重烧损、电机电器厂电器试验台无醒目的安全标识、信号报警联锁装置等问题进行了整改。

3、热工燃爆方面：对油库进行了全面整改。在油库周围加装了防护围栏。防护栏周围用大红字做了警示标语和标识，配备了阻火器、呼吸阀，安装了避雷装置、防静电装置，和静电报警仪，配备了防爆电器、报警电话、通风设施，油库地面全部打了水泥硬化地面，安装了现代化的油位检测仪，油库门口，设置了应急预案，应急预案中明确了工作小组、处理流程、工作小组成员的联系电话、报警电话。营运0076号机动车刹车不灵、指示灯车灯不亮，机车0134号叉车指示灯不亮；动力锅炉上煤排渣，铸钢的输送机均在两头无紧急开关，中间未设紧急开关等问题进行了整改，做到了资料齐全，管理到位。

4、作业环境方面：对构件车间砂轮打磨厂房粉尘处理未达标，物资部物品数量区域超线，物品与墙距、柱距不符合安全距离等方面进行了整改。

四、随着企业生产经营活动不断改变，以及生产流程、工序和工艺的变化，企业的安全质量标准化也应符合要求和持续改进，促进公司安全生产管理工作迈上新台阶。

**第五篇：安全质量标准化月度工作总结**

安全质量标准化月度工作总结

4月份，由我矿质检办牵头，通过公司季度验收、质检员日常检查、及月度验收等形式对我队质量标准化开展情况进行了自评。

一、安全质量标准化开展情况

（一）安全质量标准化自查自纠情况。四月份累计查处各类质量标准化问题97条。其中公司季度验收1条； 质检员日常检查53条； 周检5次，共10条； 月度验收4条；

专业（科）队自检问题25条（附表）

（二）整改问题的整改效果评价。

隐患整改经验收93条一般隐患全部处理，达到隐患整改目的，93条隐患全部按照整改措施执行，整改质量均到位；其中，防尘设施方面存在的隐患最多，其次是人员操作不规范方面隐患较多，环境卫生方面最少，但由于人员配置不足。涉及面多范围大，巡检力度不够，问题不能及时发现和整改，导致各种设施维护管理细节问题重复出现。

对于要求整改的内容，能够在限定时间内，做出有效的整改，能够正确的认识整改工作，较积极的实施整改，整改后能够达到质量标准要求，所辖区域职工受到了正确的教育。

二、安全质量标准化建设过程中的存在问题

（一）出现的问题主要是现有的掘进面头多，井下所涉及范围广，所有巷道几乎没有防尘、防突设施的存在，现有人员严重不足，除日常防尘、防突、隔爆等设施维护、安装及管路延伸、回收及防突预测外，人员较为紧张，对于一些较远区域，不能做到班班巡检，及时发现和处理存在的问题。

（二）一些管路及设施维护需要关闭主阀门、停气、停水，势必会对当前生产造成影响，有些现场作业环境不能满足设施安装的需要。

（三）质量标准化标准执行不到位。由于人员的意识谈薄，只注重生产，不在意标准，造成很多设施安装没有达到标准，导致返工、窝工。

三、针对存在的问题改进措施

（一）、在制定工作面划分区域时，必须充分考虑现场实际，划分相连接的巷道区域，最大程度上缩小各个巷道之间的距离，避免责任范围不在同一处人员来回跑的局面。对较远区域设定专人维护。在影响安全生产的薄弱环节，从人、财、物各方面给予优先权，严格现场管理，为基层区队搞好标准化工作创造有利条件。

（二）定期的对主要大巷、主要管路设施进行检查，发现问题，要做到有计划的进行整改，要抓住停产工作面不使用水气的时机，进行全面维护。

（三）强化职工素质，提高安全质量标准化标准

强化职工素质教育，通过培训、实际操作等多种手段对全体职工进行强化教育，使他们懂得更多，了解更多，知道标准、会用标准，干标准活。把安全质量标准化工作从被动执行转变为每个员工的自觉行动，形成“人人、事事讲求质量标准”。严格工程质量动态验收，严格考核奖罚。

四、下月工作计划

（一）井下各个掘进工作面的正常预测；

（二）按照质量标准化要求对井下各个工作面管路延伸、回撤及隔爆设施、防尘设施的安装、维护；

（三）定期对各工作面设施按照质量标准化要求进行排查，存在的问题及时按照要求进行整改。

（四）在管理上，严格排查整治，建立隐患排查台账，做到谁检查，谁安排整改，谁落实，形成隐患排查闭合，对重复出现的问题，要进行原因分析，制定措施，责任分配到人，严格考核奖罚。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！