# 2025电气工段工作总结

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-01-28

*第一篇：2024电气工段工作总结制造分厂电气工段2024年终工作总结制造分厂电气工段2024年终总结，在公司及分厂各级领导的正确领导下，通过严格的管理和员工们辛勤的劳动，以优良的作风赢得平凉海螺第一条5000T生产线顺利投产运行，在此期间...*

**第一篇：2025电气工段工作总结**

制造分厂电气工段2025年终工作总结

制造分厂电气工段2025年终总结，在公司及分厂各级领导的正确领导下，通过严格的管理和员工们辛勤的劳动，以优良的作风赢得平凉海螺第一条5000T生产线顺利投产运行，在此期间我们不断努力奋进取得了较好的成绩同时赢了广大员工的一致好评。在这投产的几个月来始终本着为生产线的不断优化和完善取得了很好的亮点而不断努力奋斗。为生产的稳定运行和公司的发展做出自己应有的贡献。现将2025年度电气工段年终工作总结如下:

一、2025年工作总结

1、经过一年的不断努力，在生产线建设时期，针对现场安装特点，将电气工段的35名员工行布置进行详细分工，明确各班组成员名单，同时对工段各管理人员的职责进，做到管理统一，分工明确。对于电气工段的各项管理制度进行完善，重点要求电气人员做好各类专业检查，确保现场存在的问题及时发现、及时处理，保证工艺生产线的稳定运行；

2、在设备的调试阶段及单机试车阶段，积极投入到设备的打点、试机工作，做好每台设备的试车记录，有序的推进调试工作，为后期设备的安全、稳定运行做好了铺垫；

3、试生产时期，利用厂家调试人员专业技术力量做好现场设备的调试指导，同时利用晚上时间安排厂家人员对工段人员进行技术培训，使工段人员及时了解设备性能，提高的人员的专业水平，

**第二篇：2025年电气工段年终总结**

电气工段2025年终总结

2025年以来，电气工段在公司、分厂领导的关怀和指导下，积极投入企业建设与发展，紧紧围绕公司生产经营方针，保障分厂生产任务顺利完成，使整个工段各项工作有序开展并取得了较好成绩，现将今年工作汇报如下：

一、安全方面：

在公司及分厂的领导下，电气工段一直以来严抓安全从未放松，2025工段没有安全事故的发生。电气工段在安排工作时坚持“安全第一、预防为主”的原则，在安排工作的同时也安排安全的防范措施和注意事项；通过不断抽查员工的“四不伤害”、“安全操作规程”学习掌握情况，时刻督促员工一切工作以安全为重，对工段员工的各种违章行为严厉考核并加以引导教育，让员工意识到自己的违章行为所带来的危害性，从而有效防范设备及人身事故的发生；每周的安全培训，以集团公司安全事故案例为学习教材,使工段员工从事故例子中吸取教训；在停送电管理方面，工段始终高要求高标准，多次在分厂组织停送电知识培训，力争让分厂每一位员工都能熟练掌握停送电流程，工段对停送电过程中出现的违章现象严加考核，杜绝员工存在侥幸心理而搭车作业现象的发生。

二、专业及基础管理方面：

1、电气工段注重专业管理，把与专业相关各种规章制度列到每月、每周的培训中，使每位员工都能明确专业管理要求，工作时按照相关规章制度有序进行，使电气工段的专业管理水平得到有效提高。

2、坚持每周召开一次段委会，统一员工的思想，传达公司及分厂最新的动态和任务指示，对工段近期存在的问题及下一步需要改进的地方进行宣贯，并通过与员工的交流，听取他们的建议，及时掌握工段员工的思想动态，完善工段的管理，将不合理的地方改正。

3、2025这一年间，电气工段人员新进人员较多，通过调整班组的人员配臵，将部分老师傅调出来上白班，指导领新进人员的学习，讲解电气图纸资料，介绍现场设备等，起到以点带面的效果；并进行不定期的测试，测试的成绩作为定岗前的工作能力参考，来评定人员的专业技能，并将与其的能力系数对应；利用“两考一评”对技能差、工作责任心不强的员工进行淘汰，增强员工紧迫感，提高员工的自觉性和队伍的战斗力；在人员组织上，根据个人的技能掌握情况，通过对班组的人员进行调整，均衡各班组的技术力量。

4、为了激发员工的工作激情和检验员工的技能水平，工段组织了技能比武，以班组为单位，用PLC模拟皮带机的控制，班组成员之间相互配合，每人完成一部分，用时最短、PLC程序最完善的班组获胜，通过技能比武，加强了员工之间的沟通及团队合作能力。

三、设备管理方面：

1、在2025年一年里，工段十分重视对现场设备的巡点检及隐患监控治理工作，完善了设备的巡点检记录本，不定期的在每周技能培训和段委会上交流设备巡检技能，逐步提高工段员工的技能水平。每班的四个当班人员中，安排一个人员专门对电力室、变压器、重要电机、变频器等关键设备进行巡检，并对员工发现隐患进行嘉奖，每周工段长和技术员深入现场点检设备，了解现场设备的运行情况，并根据巡检记录本对员工的巡检质量进行检查，发现弄虚作假的严格考核，通过奖罚手段有效促进了工段的巡检质量，发现了多次设备的严重隐患，如1309

电机补偿电容熔断器烧断及1309电机滑环出现环火而及时停机进行处理；在隐患治理方面，利用4月份两条窑大修的机会，对窑头水电阻房地基下沉的隐患进行了处理，重新用混凝土对整个水电阻房地基进行了浇注。2025年里电气故障比2025年明显下降，没有出现设备事故。

2、重视每次检修，狠抓检修质量。从列检修计划开始到检修结束，中间的每一个环节都环环相扣，哪一个环节出现问题，整个检修的效果都有可能大打折扣。巡点检发现的设备隐患需要停机处理的，列入到检修计划，检修前研讨检修方案，通过技术交底使检修能做到心里有底，检修过程中管理人员到现场进行技术支持和边检查边验收，使每次检修不留隐患，设备保持了较高的运转率，1#窑连续运行周期达到了100天，2#窑目前已连续运行了80多天。

4、持续做好设备的日常维护保养工作。①每年到了高温雷雨季节，都是电气故障高发季节，为了防止设备受潮故障跳停，电气工段组织各班组，利用废弃的水瓶，逐步对现场设备容易受潮、进水的点做了防雨措施，在今年的几次大降雨中经受住了考验；②总降电缆隧道一直以来存在的高温现象，夏季高温时最高温度达到50多度，严重威胁到高压电缆的安全运行，今年因电缆高温集团已发生了多起电缆放炮烧毁的事故。为降低电缆隧道内部温度，利用总降二期电容室的一台轴流风机，用PVC管做了一个抽风风道，加强电缆隧道的空气流通，并在总降隧道转弯处增加了一个井口及一台轴流风机，隧道内的温度降到了40度以下，效果十分明显，有效保证了电缆的安全运行。③总降二期电容补偿柜由于散热不良，夏季时柜内温度高，严重影响了电容的使用寿命，经过研讨，在电容柜柜顶增加了一个支架加高并安装通风过滤网，使电容柜内的温度明显下降。

5、积极开展生产设备小改小革工作，改善设备的运行性能，使设备能够更适应于生产需求。如: ①在节能降耗方面，工段对各地坑照明进行了改造，把汞灯照明改为节能灯照明，每盏灯的消耗功率由原来的80瓦降低到了18瓦，仅为原来的四分之一多，并且照明效果并不比原来的差；②对各电缆隧道井口增加了铁丝栅网，防止小动物从井口进入电缆隧道而对电缆造成损害；③在2#马路增加了路灯，有效改善了现场的照明。

5、积极展开修旧利废工作，多次组织专业人员修复价值较大的备件，节约备件开支。如篦冷机液压站比例阀、一线窑头ABB变频器损坏采购备件自行修复、进口接触器触头烧损修复等等。

四、存在问题及不足

1、工段停送电存在问题较多，主要是工段员工在停送电操作时登记不及时或。

2、总降人员的专业技能水平有待提高，今年用电形势严峻，限电生产时总降人员对公司各生产工序用电情况了解不够，导致在限电生产初期不能为公司的生产决策提供很好的信息。

3、现场6S管理方面与公司的要求差距不小，库房物品整理、整顿进度缓慢。

五、2025年的工作思路和保障措施

1、安全管理方面，做好安全管理工作，实现2025年安全、设备事故为零，重点做好以下几个方面：①做好停送电管理工作，工段利用每周的培训不定期的对员工的停送电操作知识和操作技能进行培训，使工段的每一个员工都能熟练掌握停送电操作的每一个步骤和流程，并对停送电操作出现的违章行为加大考核力度，杜绝因责任心不到位而出现的错停、漏停及错送、漏送电的现象发生；②认真按规范开展每周班组安全活动；③每班的班前会、交接班会按规范召开，交班

者要清点好交班人数，把当班设备运行情况和未完成工作交清楚后方可下班；接班者接班安排工作时利用班前把各项工作的安全防范措施落实好；④进行不定期的抽查员工的四不伤害，安全操作规程学习掌握情况。⑤做好设备检修安全工作，进入设备内部必须办理危险作业申请单、停电申请单、并且做到停送电“一支笔”； ⑥持续做好临时用电的安全工作，对各种电动工具和潜水泵绝缘、对防漏电开关的性能进行定期检测，防止因漏电和保护失效而引起的触电事故。

2、工段继续围绕分厂的各项指标任务目标，努力做好电气自动化专业的各项管理工作，规范分厂电气自动化专业管理行为，提高电气自动化专业管理水平。日常做好基础管理工作，加强工段的人员管理，定时召开段委会，对生产工作中存在的问题及时发现及时解决，为做好人员的管理，工段将做好以下几点：①日考日清做到严肃、规范、公正，对重复违章和习惯性违章行为加大考核力度，建立违章谈话制度，对违章的员工除了考核手段以外，辅以心理指导，达到使员工主动改进的目的；②根据分厂下达的任务，工段制定相应的保障措施，合理分解到个班组，对员工奖罚分明；③充分发挥“两考一评”的激励作用，对工作责任心差的员工进行淘汰，调动员工的积极性。

3、工段员工的培训方面，以现场培训为主，让员工通过了解设备的结构和工作原理来掌握巡点检要点和设备维护要领。利用每一次停机检修的机会安排以老带新，边检修边培训；检修中一部分员工因为要参加照明保驾而未能参加现场培训的，利用检修时所拍的设备内部照片进行培训；平时工段多组织技能比武，通过技能比武来检验员工的技能水平和提高员工的学习热情。

4、设备管理方面，日常巡点检严格执行“三级点检”制度，工段长和技术员每天要深入现场，掌握设备的运行情况，对员工的巡检质量进行检查；工段把现场的设备进行划片管理，建立设备责任人负责制；在检修过程中重点以设备的检查为主，通过仔细的检查发现了许多设备的隐患并进行了有效的治理。在隐患设备的监控和治理方面，加大对隐患设备的监控力度，在发现隐患的同时就要谋划隐患的处理方案和所需的备件材料，并按要求进行监控，对一些重复出现的隐患寻求彻底的解决办法；在设备保护的检查确认方面做精做细，确保设备的保护灵敏有效。

5、坚持小改小革和修旧利废工作，改善设备的运行情况，降低材料备件的消耗。

6、持续做好6S现场管理工作，2025年要2025年所做工作的基础上坚持下去，全员参与，对工段值班室、库房、现场设备的卫生、物品摆放每天进行自我检查和清扫，持续推进6S至习惯化，创造明快、有序、安全的工作环境。

电气工段

二〇一一年十二月十二日

**第三篇：电气工段岗位责任制1**

德州实华化工有限公司热电车间

电气工段岗位责任制

2025-07-2修定

修定：李伟钢

审核：孙书会

审定：张海军

一.工段长的岗位职责：

（1.）确保电气系统的安全运行，对所属设备和人员负有全面管理责任。（2.）工段长每天对设备、现场进行检查，对发现问题及时解决，对不合格者进行考核处罚。

(3.)当设备运行出现故障时，要及时组织人员进行抢修，在保证安全的前提下尽快投入运行。

（4.）每天对工艺指标进行分析检查，及时开好班前、班后会，分析出现问题的原因，并做出改正。对淘汰落后设备提出技术改造方案，并协助实施。对出现问题的操作工作出通报并列入当月考核。

(5.)做好电气设备的档案管理，设备维护、检查、保养记录。(6.)带好全工段职工遵守厂、车间的各项规章制度，做好表率作用。(7.)对本工段职工工作失误造成的损失负有领导责任。(8.)做好本工段员工的技术培训和考核工作。二．工段技术员的岗位职责

（1.）协助工段长做好本工段的安全、技术管理工作。

（2.）解决电气运行中存在的疑难问题，进行经济指标分析、核算，根据实际情况，提出合理的、安全经济运行模式，指导操作。

（3.）负责电气运行操作人员的技术培训，根据实际情况提出合理化系统改造方案；新设备、新工艺的运行规程编制，系统图的绘制。

（4.）技术员应具备电气运行操作的专业知识和丰富的操作经验，指导运行人员操作。根据公司用汽、用电情况，及时调节发电负荷，保证最大限度的发电，节约成本。

（5.）搞好设备检修台帐，做好设备检修记录及升级验收工作。（6.）积极开展技术革新和合理化建议等活动，不断提高工作效率。

（7.）坚持定期巡回检查和每天查看缺陷制度，及时组织消缺。

（8.）负责监督、指导设备检修工艺、进度和质量及原始记录的准确和齐全。（9.）有权拒绝执行危害设备、人身安全的指令。

（10.）有权对危及人身、设备安全的缺陷，提出停止运行或改变运行方式。（11.）有权制止工作人员违章作业和无票工作。

（12.）有权对本工段人员的工作质量进行鉴定、验收、评价，对不合格的检修质量可令其返工，直至合格。

（13.）定期进行技术讲座、技术问答、技术比武，提高职工的业务水平。三．安全员的岗位职责

（1．）贯彻执行企业和车间对安全生产的指令和要求，全面负责本工段的安全生产。

（2．）负责工段及安全教育，组织工段员工进行岗位危害辨识和风险评价，对班组安全进行业务指导，搞好安全教育和考核工作，提高员工安全意识和操作技能。

（3．）组织班组安全活动及其他安全活动，坚持班前讲安全，班中检查安全，班后总结安全。

（4．）负责对新职工进行岗位安全教育。

（5．）负责班组安全检查，发现不安全因素及时组织力量消除，并报告上级。发生事故立即报告，组织抢救，保护好现场，做好详细记录，参加事故调查、分析、落实防范措施。

（6．）负责检查工段安全装置、防护器材、消防器材的日常管理和维护工作。督促教育职工合理使用劳动防护用品、用具，正确使用灭火器材。

（7．）组织班组安全生产竞赛、表彰先进、总结经验。

（8．）负责班组建设，提高班组管理水平。保持生产作业现场整齐、清洁，实现文明生产。

（9．）负责班组风险分析评价，制定本班组应急预案。

（10.）制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为。

四、维修电工班长岗位责任制（化工维修、电厂维修、）

（1．）负责本班组的工作安排及人员的合理调用，做到包机包件包修，进行明确分工，把工作任务落实到每一个人。

（2．）自己以身作则，带头实干，认真贯彻执行好各项电气规章制度、安全措施，维护及检修，保障职工安全，不出事故。

（3．）带领全班组织职工认真学习专业技术、学习科学文化、不断增强本班组的整体技术业务素质，提高处理问题和解决问题的能力，要充分利用工时，提高工效，按质按量完成各项工作任务，搞好月度小结。

（4．）检查督促本班人员的各项制度，纪律的执行情况，以及任务的完成情况，节约原材料与配件消耗。

（5．）负责全班组工作质量检查验收，搞好工作记录，保证本班组人员维护检修的设备符合完好标准，确保维修保养工作质量，并符合要求。

（6．）组织全班职工努力完成各项生产，检修及事故处理任务，及时向车间或工段上级领导汇报。

（7．）搞好全班组的团结和协作，关心职工，做好思想工作。

五、维修电工岗位责任制

（1．）服从命令听指挥，坚决完成上级领导交给的各项生产任务。

（2．）负责公司高低压线路的安装维护与检修，负责分管电气设备维护维修保养。

（3．）对所安装维护的各种设备，保证性能完好，符合完好标准的要求。（4．）坚持安全生产方针，严格执行操作规程和停送电制度、不出责任与人身

事故。

（5．）合理使用原材料，修旧利废。

（6．）学习掌握先进技术，钻研业务，提高技术水平。

六、电控运行岗位责任制

负责全厂电力分配、计划用电、安全用电的管理、监督及检查工作。

(一)班（组）长的职责

1、班长是班组行政、技术和操作、安全的负责人，在值班期间必须严格执行各项规章制度和各种规程，尽职尽责，班长在值班期间的一切操作均受车间和工段长领导。

2、领导全体人员作好设备检查、维护、监视、调整、操作及异常事故的处理。

3、班长在值班期间要做下列工作：

（1）按要求填写值班记录和各种运行记录。

（2）审阅倒闸操作票、工作票、技术记录、设备检修交代等。（3）进行电气系统的并列及所有倒闸操作。（4）指挥事故处理、协调完成事故分析。

（5）协调其他值班员进行发电机的监视、调整等工作。（6）作好技术培训工作，完成培训计划。

（7）负责向领导汇报系统异常运行情况和事故情况。

（8）每月配合对全站电气设备运行、卫生全面检查一次。

4、班长离开主控室时，应向工段长和主操作告知去向，当工段长不在时，班长、主操作不得同时离开主控室。班长接受工段长、车间领导及调度的命令，正常操作前应向工段长、车间领导及调度汇报，如遇电气操作和紧急事故时，可先处理，处理完毕后再向工段长、车间领导及调度汇报，如情况紧

急，可代替工段长进行事故处理。(二)主操作的职责：

1、主操作是直接监视主盘表计、信号和调整发电机、保证主系统安全、经济运行的负责人并协助班长搞好本班工作。

2、当班长离开主控室时，可代理班长的所有工作。

3、主操作在值班时，应作好下列工作：（1）调整发电机、保证机组安全、经济运行。

（2）在班长的监视下，进行发电机的启停操作，保护的投退，巡回检查，定期切换。

（3）监盘过程中，能从表计，声光信号及设备外观分析判断运行状况，发现参数不符合，应及时检查调整，使之达到正常运行状态，并且合理经济运行。

（4）进行主系统的倒闸操作时，办理第一、二种工作票。（5）协助电工进行厂用设备的倒闸操作及缺陷处理。（6）按规定进行设备巡回检查。

（7）协助班长搞好班组技术培训及其他工作。(三)副操作的职责：

1、副操作是各种表计记录和电量核算的负责人。

2、副操作在值班期间应作好下列工作：

（1）按时正确的记录主控室各表计、正确计算电量。（2）在监护下执行倒闸操作并按规定做巡回检查。

（3）发生事故时，记录始、终时间及事故处理时的主要操作时间。（4）整理好工具、用品、备品、钥匙等物品。主动搞好卫生及其他工作。

**第四篇：电气工段-先进班组发言稿**

电气先进班组发言搞

尊敬的领导，同事们：

大家上午好，很荣幸能够站在这儿代表“先进班组”发言，首先感谢上级各部门领导，同事们在过去的一年中对电气工段的支持和帮助，感谢各级领导对我电气工段的肯定。在公司、各级领导的正确领导及全体电气班组的共同努力下，克服了岗位新旧人员流动大，人员思想不稳定等多种困难，圆满的完成了厂领导安排的各项任务，并多次受到公司的奖励。

过去的一年，电器工段全体人员同心同德，顽强拼搏，攻坚克难，锐意进取，勤学苦钻，勇于奉献，积极克服各种困难和不利因素，紧紧围绕厂部的工作重点，精心组织、周密部署、合理安排各项工作，在安全生产、班组建设、设备管理、技术管理、技术培训等各个方面，都取得了新的进步和优良的成绩，为我厂安全文明”5S”生产和经济稳定运行做出了重要而突出的贡献。

（一）立足以安全生产为中心，毫不动摇

以安全生产为中心，严把安全关和维修质量关，认真学习、提高认识，落实责任，大力夯实安全工作基础；精心组织、合理安排、认真准备、严格落实，确保各项生产工作的安全顺利完成。

对于技改、检修、校验、维护等各项工作，我们始终坚持严格的安全操作程序。

（二）不断夯实设备和技术管理的基础

在2025年年初，我们就组织全班人力，对全厂电气二次部分的图纸资料进行了认真仔细的检查和清理，对需要完善、重新装订的图纸进行了汇总统计。

结合设备巡检及维护，我们对全厂电气设备，进行了一次全面、仔细、认真的排查检修，对设备健康水平、故障率、运行状况等情况，做到了全面掌控。通过这一系列设备和技术管理的举措，大大的夯实了技术管理的基础。

（三）扎实推进班组建设

努力加强班组的文化建设、思想建设、作风建设，树立顽强拼搏、勇于奉献、认真负责、纪律严明的良好作风，保持班组团结和谐、积极向上、锐意进取的优秀风貌

1．充分发挥宣传和思想工作的优势，大力弘扬遵守纪律、热爱学习、钻研技术、积极主动、认真负责的良好风尚。在目前电气值班人员管辖设备多、工作繁重的状况下，为保障各项工作安全、规范、顺利的进行，必须树立敢于拼搏、勇于奉献、认真负责的工作作风，电气工段全体人员秉承和发扬了这一优良传统。

2.根据班组标准化建设的5s指导意见，我们对值班室物品进行了全面整理，做到室内整洁、规范、统一。我们还对文件资料柜、物品柜的图纸、资料、物品进行了分门别类的整理。现在，不仅物品摆放整齐规范，而且查阅图纸资料十分方便迅速，明显提高了工作效率。

回首过去，我们一路走来，无怨无悔；立足今日，我们求真务实，顽强拼搏；展望未来，我们任重道远，信心百倍。电气工段仍然会一如既往的更加努力，更加团结，以安全生产和人才培养为工作重心，以建设一支技术精湛、业务过硬、纪律严明、作风优良的队伍为重要目标，继续夯实安全生产的基础，下大力气强化技术技能培训，进一步加强设备管理、技术管理及班组建设，认真完成各项工作任务，为我公司2025年的工作目标的实现作出积极的贡献！

谢谢大家，我的发言完毕。

**第五篇：工段工作总结**

工段工作总结

工段工作总结1

20xx年机电工段在分厂的正确领导下，不断强化内部管理，以提高主机设备运行质量为切入点，以安全一票否决为宗旨，狠抓电气设备的日常巡检管理和故障分析防范管理,通过多项的设备技改措施使本的运行质量有较大提高。现将20xx年工作完成情况总结如下：

一、基础管理，常抓不懈

1、电气检修组把强化基础管理工作放在首位，除建立、健全各种规章制度外，还积极组织大家学习与电力系统有关的先进管理方法和技术，如安全性评价、危险点分析预控、检修卡编写等内容。通过学习培训，大家的观念发生了转变，视野变宽了，工作也积极了。加强交流、共享学习成果，是电气检修班组成功管理经验之一。

2、电工组在强化班组基础管理中，结合本身实际，推行班组的标准化、制度化管理。首先是设备巡检标准化管理，为了落实安全责任，同时也为了克服“搞形式，走过场”，创立了设备首席负责巡检制，加强对所管辖设备的巡查力度，通过“望、闻、问、听”以及各种先进测量手段，主动到现场找缺陷，及时发现设备各种隐患，把问题消灭在萌芽状态。通过共同努力，电气缺陷单数量呈现逐步下降趋势，有效地防止了各类设备事故发生，确保了系统安全运行。

3、安全管理一直是企业的工作重点，而人的管理是班组安全管理的关键。电工组始终坚持做好思想工作，充分调动每个组员的积极性，不断加强对组员安全知识和专业知识的培训。为对班组安全进行制度化管理，成立了段长、兼职安全员和分厂安全小组组成的安全监督网，使组员个人安全意识和安全能力得到明显增强，工作中更注重团结协作、措施到位、保障有力，确保了人身、设备安全，使班组的安全基础更加稳固。

4、建立了《电气人员挂牌巡检制度》、《建立“四不伤害防护卡”》、《现场警示牌悬挂》、《临停检修设备停送电“一支笔”制度》、《临停设备检修停送电票据、挂牌制度》、《临停交叉作业现场人员安全承诺签字表》等制度。管理人员也不定期对制度的落实情况进行检查和督促，这有效的避免了因个别员工责任心不强导致的安全事故，确保了分厂的设备和人员的安全管理。

5、落实和推进三级点检制度，加强电气工段的自主

管理，实行工段长全面负责，领班牵头的自动化设备点检维护制度。提早的发现现场设备隐患并进行跟踪，对前期自动化仪表类设备的隐患，合理利用停磨检修的机会，见缝插针地进行了全面的疏理和功能性恢复。

6、每次分厂检修，电气专业都制定了详细的检修计

划、验收程序和试机方案，合理的安排人员实施，圆满的完成了各次各项的检修工作，未发生一起因电气原因

造成的检修返工停磨现象。

7、针对前期在停送电过程中因设备工艺代号和设备名称各工段不统一的情况，今年对停送电的代号和名称进行了疏理，有效的防止了由于人员对设备不熟悉带来的误操作隐患。

一、主要工作开展情况

1、认真组织员工学习公司下发的七项制度，按照制度规定贯彻落实的各项管理制度。按照分厂巡检制度的要求，认真开展了三、四级设备巡检工作，确保了设备正常运转。今年5月份电修人员在日常巡检中，发现了1#磨循环风机电机滑环上有棉纱缠绕，电气巡检人员及时进行了处理；7月份在巡检中发现2#磨辊压机定辊电机振动大，温度高，经检查因轴承损伤所致，及时更换了轴承恢复了正常。由于巡检到位，避免了设备事故的发生。

2、按照分厂计划检修、预检预修的要求，及时将设备检修计划上报到分厂，并保质保量地完成了各项电气检修项目，今年以来共完成大小检修项目60多项，确保了磨系统电气设备运行正常。为生产正常运行提供了可靠的设备保障。

3、积极开展小改小革，提高设备运转率。如：A、B磨的辊压机碳刷，每相只有8只，每只碳刷能承受70A左右的电流，8只碳刷是560A，但电机转子额定电流是689A。因此，电机碳刷线辫经常出现烧断损毁现象，经过研讨论证，每相加装了两只碳刷，经过生产使用，运行正常，从而解决了这一技术上的难题；B磨主排风机630KW高压电机，启动时经常出现跳停，经检查系水电阻配置不合理，重新配置了水电阻，解决了风机启动跳停现象；水泥发运系统6个水泥圆库内共有144只ZCQ通经100的电磁阀线圈，在生产运行中，电磁阀线圈经常出现烧毁现象，购买一只线圈在350元左右，电修人员大胆创新，自行绕制线圈，增加了线圈的乍数，经今年6月份装配使用至今，自绕的线圈未出现过烧毁现象。到目前为止自绕线圈96只。经测算每只自绕线圈的成本约30元。为公司节约了成本；对水泥发运装车机转弯溜子控制柜及水泥输送带按钮盒，由于离包装工太远，不利于操作，按照操作的需要实施了技改，提高了水泥发运的速度；今年11月份在2#旋窑线施工期间，海昌公司停电两天，为保障水泥的正常发运，工段积极组织人员，安装了2台800KVA的临时变压器，并铺设了从水泵房到水泥包装变压器近600米临时电缆线，以及从包装变压器到2#旋窑线施工电源近400米临时电缆线，保证了水泥发运和2#线的施工电源。

4、按照分厂计量管理制度的要求，编制了磨头皮带秤、粉煤灰转子秤校验记录表，及八嘴包装机校嘴记录表。做到了定期校验，今年以来共校皮带秤36次，标定包装机嘴48次。保证了计量设备的准确性，为产品质量提供了可靠的参数依据。

二、存在不足

1、与班组员工沟通交流较少，班组员工业务技能有待提高。

2、班组管理还不够细，基础管理还较薄弱。

三、20xx年工作打算

1、认真落实各项管理制度，抓好班组的基础管理工作。

2、继续做好停送电一支笔工作，杜绝安全事故的发生。

3、认真做好综合电耗的分解、控制、统计工作，确保综合电耗指标受控。

4、不断提高自身业务技能，加强与班组员工的沟通和交流，开展好业务技能培训，提高全员业务能力。

工段工作总结2

紧张的工作中，送走了20xx年，在这一年中我们制作工段在公司领导和厂领导的关怀和支持下，和工段全体人员的努力工作，取得了一定的成绩，但工作中暴露出一些不足，就一年的工作情况和不足做以下总结：

一、一年的工作情况

1、机修分厂的制作工段负责全厂大型改造项目的制作、安装的施工，本全厂大型的改造项目：

1）纯水罐的现场制作安装，分厂制作工段在仅有的现场制作条件的基础上，在工段所有员工的共同努力下，经过二十多天炎炎烈日下耐着酷暑，完成了整个罐体的制作安装、配管投入运行，为纯水站解决了纯水供应不足的的局面。

2）90度皮带机的改造项目，长期以来乙炔站是制约树脂分厂产量的瓶颈，其中乙炔装置90度皮带机，由于先前的设计缺陷等因素，使得皮带漏料严重，电石输送量不能满足乙炔发生装置的的需求，以至于直接制约树脂产量的提高，经过分厂前期的设计，我制作工段经过前期的大量施工前的准备，在没有影响生产的情况下，完成了对东西线的90度皮带的改造，改造后的效果立竿见影，为公司解决了瓶颈问题而且节约了大量的资金。

3）提氢装置的安装：为了更好的提高经济效益，响应国家节能减排。公司下达给分厂提氢装置的安装任务，分厂把任务交给了我们制作工段，就分厂以及工段员工的技术素质比较差的现状，克服困难，我工段全体员工在边安装边学习同步进行情况下，按时完成了安装任务，虽然安装过程中存在诸多的不足，但经过同志们的共同努力，提氢装置按时完成了安装任务，并且一次开车成功。

制作工段完成的制作安装任务还很多，如：清液管道的安装，E—301的安装就位，氯酸盐分解槽的安装就位配管投入运行等，在领导的支持下，和员工的共同努力下保质保量的完成了，公司下达所有改造项目，同时还完成了一些大型的检修项目。

二、工段技术水平和素质的提升，

经过全年的改造项目的完成，工段的全体员工，在技术方面得到了一个全面的提高，其中表现在，一些刚从学校毕业的新员工，其中焊接技能，安装制作经验水平不足，完成多项大型改造项目后，工段的相关技术上了一个更高的台阶，并且壮大工段的技术力量，为今后更好的完成公司下达更加艰巨的任务奠定了基础。

三、在安全方面做

20xx年全年中工段严格按照分厂领导，提出的安全要求，在保质保量完成各项改造任务同时，有计划、有步骤的进行，施工中严禁违章指挥，杜绝冒险蛮干，积极编写各项事故预案，组织员工在开始施工前学习安全知识以及事故救援的演练，公司领导常讲安全工作无重点的原则，要求班组，班前会上讲安全工作过程控因素、任务结束来总结的管理办法，在工段内形成一个安全长效机制，在工作中未发现一起人身、设备事故。

四、20xx年的工作计划

1、加强工段队伍建设，以提高员工技术为出发点，让制作工段成为一支技术过硬，积极向上工作态度，为更好的服务于分厂以及全公司。积极支持配合好各项生产任务，在完下一的各项改造任务同时，让质量再上一个新台阶，机修分厂中发挥出工段的最优的工作效率。

2、勤俭节约，在完成保质保量各项任务的同时，要做到所用物资最少，真正做到响应公司的号召，以最少的支出得到最大的收益。

工段工作总结3

回顾一年来，机电工段在公司领导正确领导下，认真贯彻执行公司及生产品质部下达的各项工作，全体员工以高度的责任感和紧迫感，克服了种种困难，完成了公司、生产品质部交给的各项工作，静静地坐下来，梳理着零乱的思绪，感慨万千。现将这一年来的主要工作总结如下：

一、上一年工作总结：

1、现场文明作业逐步规范：

在过去的一年中，工段对现场文明作业方面制定了一系列的制度，召开了班组长会议，把现场作业的规范与否与班组长直接挂钩，通过公司组织的周检检查，对违反人员进行考核，增强了员工现场作业规范意识，在过去的20xx年工段各班组在现场作业普遍存在现场清场不彻底，通过一年的努力，现场作业得到了明显的改善，各班组有专人负责现场文明作业，对存在不良现象的直接考核。同时也利用各类培训对员工进行宣传、引导正确的作业观。

2、修旧利废降本增效：

根据公司生产品质部节约成本管理的要求。从20xx年开始，为完成生产品质部下发的20xx年修旧利废目标，工段积极组织将检修后具备修复利用价值的备件进行梳理，上报所需维修备件的材料进

行自我修复，据不完全统计上一年修旧利废总价值达50000元，生产品质部几次水泥磨磨尾及辊压机及收尘器减速机故障，因工段有维修好的备件及时得到更换，避免了因故障而停机。例如打散机总成维修做好了事故备件的库存，减少了不必要的停机时间。

3、积极参加外委修理，提高维修资源优势互补：

工段在完成自身工作的前提下，积极配合兄弟单位的检修，上一年累计共支援外委工时54个，为区域公司节约外委工时费用。同时在外委检修工作结束后，员工积极参与到了本公司的检修工作，补休推迟到淡季，保证了检修进度。

4、员工劳动纪律有所提高。

上一年工段改变管理思路，进一步加大对劳动纪律的检查，尤其是饮酒上班劳动纪律的检查，发现一起严肃处理一起，实行连带考核制，调动班组人员的互相监督的积极性。为此上年工段面对频繁检修人员较疲劳但未发生一起员工饮酒上班现象发生。

5、工段对班组实行量化考核，为下一步的班组建设与精细化管理奠定了一个基础。

工段本着客观公正的的原则，实事求是地对每个员工进行了综合考评，并把考评结果作为员工的劳动竞赛奖绩效依据。同时班组成员也要承担一定的责任，考评好的给予嘉奖，相反考评差的要给予考核，

调动每一个员工积极参与班组的管理，让大家清醒地认识到，只有把工作做细、做扎实才能提高班组的综合水平，只有工段做到公平、公正，才能使组员心服口服，为下一步的班组建设打下一个坚实的基础。

6、检修管理明确责任人：

今年从1月份到11月份水泥磨系统计划检修水泥发运系统计划检修共223项，每次检修前工段都召开检修碰头会，组织班组长参加，会上细化检修项目，将检修项目落实到班组。明确检修责任制，实行检修验收制，重点项目工段长全过程跟踪，对检修项目工段逐一验收，发现项目未达到检修目地的，要求班组重新检修直至合格为准，保证了检修项目保质保量的完成，223项检修未发生一起检修返工事故。检修质量进一步得到提高，确保了水泥磨、立磨及包装机的有序正常运行

二、工作不足：

1、安全管理工作做的不细致不全面：

虽然在工段在安全管理工作中做了大量的工作。如隐患的排查、安全培训、安全台帐的建立与完善、安全学习与安全活动的组织等各项工作都有明显的进步。但还做的不细致、不扎实。员工在工作过程中还存在侥幸心理，麻痹思想，有时为赶工作进度，未严格按照安全操作规程进行操作，在特殊场所作业不能及时的办理相关手续。还需进行加强宣贯安全知识，提高员工的安全意识。

2、工器具管理存在不足：

上一年工段工器具损坏较多，虽存在一些因质量问题导致工具的损坏，但人为损坏的工具还是占多数的，工段缺乏对工具的有效的管理办法，对责任人的考核力度较小。

3、备件维修存在把关不严：

上一年虽然备件维修较多，但是也存在一些备件维修质量不高。，例如2#打散机总成的维修、包装喷码机的维修等。备件维修把关不严，给生产运行带来了一定的困难。

三、20xx年工作安排

1、20xx年公司面对的市场形势将更加严峻，我们将继续和公司一起共同面对难关，抓好职工的思想教育,努力做好自己的本职工作。

2、机修工段将继续围绕安全生产为中心，认真贯彻执行公司、车间下达的各项生产经营计划，把安全生产放在首位，保质保量完成上级下达的生产计划。

3、合理安排作业场地，现场管理继续推行“5s”管理，实现清洁生产。加强美化车间内部工作环境，使职工能在一个干净清洁的环境里舒心的工作。

4、维护好工段的所有设备，使它们随时都能保持一种高效的运转能力。

5、继续加强职工队伍建设，提高职工队伍战斗力，使管理水平再上一个新台阶。加强员工培训，鉴于目前员工业务素质和思想素质有待提高，我们在明年将继续采取理论培训、现场培训、技能考核等方式进行培训，提高机修队伍的凝聚力、战斗力；加强培训，提高机修人员的业务素质和思想素质。

工段工作总结4

20xx年连铸工段在厂部领导的大力支持下，本着“抓安全，促生产，强管理”的基本原则，群策群力，从严从细努力完成了全年的各项工作。现将工作情况做如下总结：

一. 抓好安全生产严防工伤事故

全年来，我工段坚持：“安全第一，预防为主”的管理理念，始终把安全工作放在各项工作的首位，积极开展“安全生产”活动，层层落实责任，全方位开展隐患排查与整改。各班组坚持进行经常性安全教育，并加大违章违纪的安全事故考核力度，杜绝重大伤亡事故发生。

八九月工段根据厂部安排，利用停产时间，对新老员工进行安全作业培训。制定安全，工艺操作规程，让员工切忌，熟背并进行相关岗位考试，以增强员工对实践知识的掌握和突发事故的应急处理能力。工段全年开展安全教育会议48次，安全培训4次，培训人员120个，重大安全事故零起。

二. 加大生产力度提高产品质量

一年来，各项生产治理制度的细化，推进了生产强度，在“时间就是效益”的理念影响下，设备作业率不断提高，促进了产能的快速发挥，连铸机的作业率大幅度提高。最高日产钢坯2100吨，钢坯收得率99.54%，钢坯全年产量达到37533.23吨。通过对中包的改造并投入使用，连铸拉炉数不断提高，最高达到48炉/次，连拉时间达到16个小时/次。经改造中包生产出的钢坯，其夹杂物明显比板包减少了很多。

在质量上，加强技术控制，每天点评，每周汇总，每月攻关，对比目标，推进标准化作业，把岗薪与质量指标挂钩，形成有效的质量治理体系。针对钢坯表面横裂纹和内部质量缺陷，积极采取措施。上半年在各班组生产中钢坯脱方较多，针对这质量缺陷，工段调整操作要求，各班拉钢要做到：温度合理，拉速均衡，稳定液面，减少波动。严抓这一环节后，下半年钢坯脱方问题得以改善，质量得以大幅度提高。

三．加强管理严格考核

连铸工段的管理主要是人和设备的管理。在人管理上提高班组长的带班管理水平和提高岗位工的技术水平。对于班组长，工段基本做到用人得当，奖罚分明，关心爱护，大胆使用。注意引导他们就产量，质量上杜绝溢钢，漏钢事故。和去年相比，工段全年漏钢84次，比去年减少了了10%。而水口班责任心不强，导致大包机构渗钢2次。 工段开展了班与班之间的相互竞争，形成了积极良好的局面。尤其是公司每年举办的岗位能手评比，我工段又有两名员工符合评比条件。一是拉钢老员工黄旭义，工作积极主动.认真勤恳 ，20xx年突破个人全年拉钢1550炉，全年无漏钢，技术比武名列前茅的好成绩。二是丙班机长韦健，在他带领下，丙班全年完成了产量第一，质量第二的好成绩。

设备是连铸生产和质量的保障。在生产组织和日常管理中，除了完成各班的产量外，也加强了设备的维护和保养。工段明确员工检修和维护职责，要求设备“台台有人管，人人有职责”，并推行操作人员对简单问题的自主维修。

四. 全力做好环保工作。

在抓好安全生产的同时，我工段积极落实厂部指令，全力做好环保工作，连铸是高温，高危，粉尘作业，工段狠抓作业岗位卫生，并定期对绿化带进行分班护理。

五. 存在问题与改进措施

1.在实践工作中，安全形势依然严峻，今年工段发生5起轻伤事故，说明我们的安全管理还存在漏洞，部分员工还有麻痹松懈思想，这就要求我们必须采取更有利的措施，千方百计保证生产。

2.生产上由于设备老化，给生产带来一定障碍。上半年的钢坯脱方问题也反映了连铸机辊道设备上没有定期测量校正，引锭没定时调正对中。因而设备点检定修方面还要不断完善，班组生产组织上需要进一步加强。

3.20xx年工段人员浮动变化大，新员工较多，，只懂得简单的岗位操作，没具备工作质量意识，影响工作效率。工段要加强在岗员工的技术培训，进一步提高员工的业务素质和操作水平。

工段工作总结5

回顾20xx的工作，综合工段有收获也存在不足之处，主要完成了以下工作内容：

1、在车间领导的布置下完成老线往新线搬迁筹备组织实施，新线顺利搬迁，无物资丢失和安全事故；

2、在维修工段协助下对老线库房备件清理，可利用备件搬迁至新区库房；

3、配合制造物流处实施了ERP系统在老区、新区的涂装车间上线，MES系统新区涂装车间上线，两套系统目前运行良好，数据误差逐月下降；

4、完成新区班组园地定置，现场目视化定置工作；

5、按公司部署推进班组建设CCPS推进，年终评级达3.9级；

6、通过本质安全体系认证达1.0级；

7、14000和18000体系复审通过；

8、编制了20xx年主体计划、培训计划；

9、完成了20xx培训计划，尤其是新区设备工艺操作培训，组织了考核验收；

不足之处：

1、编制的各项计划与总结仍旧存在粗放式问题，部分指标含糊，不适应精细化管理关于量化的要求；

2、综合工段事务繁多，有些工作内容没有很好分解，缺少明确的分工和有效的监督考核；在现场时间不足，不能发现问题，了解第一手的资料。

3、对相关方监管不足，12月常邦伦辞职后保洁公司工作质量下降没有能够及时提出整改意见，导致被公司检查发现现场问题颇多。

20xx年工作重点：

带领综合工段成员做好本职工作，完成公司布置的各项工作。以生产现场为工作重心，车间KPI考核指标分解至班组并纳入考核项目；抓好安全日常管理工作，按照CCPS4.8级要求推进班组建设，完成培训计划和改善，提升工班长和员工业务素质；贯彻车间管理制度，每周检查各班组的考勤、表格填写执行情况和现场定置，对相关方大桥公司、安仁洁净的检查也纳入综合工段日常班组检查考核项目。

工段工作总结6

一、上半年工作成果：

1、严格遵守公司的安全环保管理制度，做好春节前后的安全工作，六月份的安全活动月与日常的各项安全管理工作。

xx年上半年，我工段深刻吸取去年发生闪爆事故伤人的教训，严格管理，精细化管理，尤其是涉及到安全环保的问题，重大设备的检修，我工段亲自落实安全防护措施，亲自到现场监护，确保每项检修与动火作业的本质安全。如发生器上下活门的检修，渣浆分离器的清理，在防护措施上采取打盲板、在线分析仪、跟进分析等有效手段与措施，确保安全。

利用每个白班的最后一个班，做为安全学习的时间，与周一安全学习交相呼应，学习内容广泛，讨论热烈，从事故中吸取教训。事故预想从出、答题、评论认真规范，对于有代表性、典型性的事故与问题，要求每个班都讨论、都回答。

在应急演练上，严肃认真，并且根据工段上出现的新问题，随时补充新预案，同一个题目，两个班演，从对比中找问题，并加以纠正。

2、班组人员培训迈上一个新台阶。

xx年上半年，我工段深刻认识到在化工生产中的“人、机、料、法、环”中，“人”的因素占第一要位，员工的操作水平与技术的好坏，直接与安全生产有关联。因此，上半年我工段特别重视班组人员的培训工作，先后对各岗位人员进行了现场操作与理论水平的培训与考核，在人员紧缺的情况下，又遴选出7位岗位多面手，做为一个重点的培养对象，目前看来，效果较好。

3、经济活动分析与节能降耗方面，成绩显著。

我工段在xx年上半年的经济活动分析中，从粗糙到细致，从概括到详实的数据，逐步在提高与进步，尤其修旧利废与节能降耗方面动了脑筋，出了成果。如除尘布袋的清洗，阀门的补焊与修复，水洗塔填料的清理循环利用等成绩显著。

4、现场文明生产保持较好。

我工段克服环境差的困难，对现场文明生产通过责任落实到班，落实到人等手段。在制度上规范与约束，督促大家齐心协力搞好现场文明生产，收效甚佳。不搞突击，贵在保持，无论其包片或包机卫生都有一个长足的进步。

5、在工艺与质量管理上，我们竭尽所能紧跟公司精细化管理与考核的步伐。

在质量管理上，我工段对乙炔气含硫磷一直以来做的很好，就是发生器的温度控制在公司小指标的考核下，略显几分仓促。但是我工段抱着一种理解与配合的态度，尽量按公司的要求去做，尽管这样有利弊，但我们会耐心地去解释。还有“百日安全劳动竞赛”，我工段认真考核，每日一评，每日一比，让大家在“竞赛中保安全，安全中促效益”，真正做到“安全节约环保，争当操作先锋；高效科学创新，勇攀技术高峰”，的良好氛围。

6、设备维护保养基本到位。

我工段在设备维护方面其实是一根软肋，但工段上顾全大局，不计较分内分外，出谋划策，跑材料、找配件，尽快使设备的.检修进度加快，有利于生产。对班组人员通过培训的方式加强巡回检查，利用监测仪器适时地监控各重大设备的运行状态，确保各设备的长周期稳定运行。

7、四月份大检修工作圆满高效完成。

关于这一块已有专门的总结，此处我只想说明，“钱”真的是个好东东，有了经费我们可以奖

励先进、补助加班、发放聚餐费等手段鼓励大家的积极性，“重赏之下必有勇夫”，感谢分厂给的运作经费。

8、班组建设方面有声有色。

xx年上半年，是我工段班组建设逐步走向规范化、标准化、成熟化的关键点。之前有过困难，有过摩擦，也有过不理解，有人认为“班组建设就是多罚钱”，其实不然，从去年走到今天，我们从这个认识的误区里走出来，现在大家都有一种共识，班组建设其实就是制度化管理体现在方方面面的一系列的活动。大家从中得到了实惠，体验了规范化带来的轻松与自然，摒弃了“人治”的苦恼与痛楚。这不仅是现代化企业所必须经历的里程，更是新时代工人心中的呼唤。

二、xx年上半年工作不足。

1、劳动纪律时好时坏。

我们不回避问题，更不护短。前半年我工段的劳动纪律时好时坏，有时可能忙于其它事情而放松了劳动纪律的管理，导致了违规违纪时有发生。

2、设备的监控与维护还有漏洞。

前半年，我工段的设备专工频繁地更换，便也衍生出了我工段设备管理上漏洞百出，备品备件杂乱无章，帐品不一。对员工的培训更是一个空白，便也直接导致了设备的维护与保养不精细，不规范。工段上对这一现象，虽看在眼里，急在心上，可心有余而力不足，一直末能改变这一积弊。

3、大事不出，小事不断，说明工段级管理，细节上还做的不够。

用领导的话说，就是“大事不出，小事不断”，是对我工段前半年的总体印象。先后两次因我工段停车，一次是突停380V动力电，一次是大渣浆泵不打压造成的。电石库闪爆着火，钢仓乙炔含量超标等都在公司上挂了号的事件。细说起来，都有客观的原因，但是也暴露出工段一级管理不细致，不扎实，迫切需要提高的不争事实。

三、xx年下半年工作计划：

1、继续扎实开展公司“安全生产专项治理工作”，做好隐患排查与消缺工作。

2、深入细致地做好“百日安全劳动竞赛”活动的各项工作。积极地配合公司做好“手摸温度”与“手测振动”的操作技能比赛的工作。

3、加强各重大设备的监控与维护保养工作，如破碎机、渣浆输送泵、水环泵等。

4、努力做好班组人员的培训工作，尤其是新进员工的培训工作。

5、继续深化班组建设，把各项考评落到实处，调动广大员工的积极性与工作热情。

6、继续做好节能降耗工作，在安全生产的前提下尽量修旧利废。

7、做好10月份检修工作的准备与筹划工作，落实材料，并保证顺利圆满完成各项目。

8、进一步搞好现场文明生产，管理好各台帐。

9、努力做好电石库的管理工作，扣灰力度要大，克服困难，捍卫公司的利益。

10、完成分厂下达的的临时性的任务。

乙炔工段

20xx年7月1日

工段工作总结7

20xx年氧气工段年终工作总结

回顾过去一年的学习和工作，氧气工段在能源管理部的正确领

导下、在各职能组、兄弟段（站）的鼎力帮助下，通过工段全体员工的艰苦努力，圆满完成了部里下达给我工段的各项工作任务，保证了设备、实施安全高效运行。积极组织开展节能降耗工作，提合理化建议，积极组织人员配合部里对工段现场安全整改，全年完成能源供应率100%。组织工段员工学习岗位技能和相关安全知识，不断提高全体员工的工作技能和安全意识，通过绩效考核，建立公平、公正、公开的绩效考核细则，调动了大家的积极性，充分体现了按劳分配原则，通过大家的共同努力工作，我们取得了一定的成绩，同时也存在着许多不足，下面就工段一年的工作做简要总结：

一、年终总结：

1、在过去的一年里，我们始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理的方针”，牢固树立安全供应理念，细化责任，强化隐患排查、整改，不断提高工段员工安全意识，开创了安全工作的新局面，按要求继续推进TnPM设备管理工作。认真学习TnPM相关知识，加强对设备的检查、维护、维修、保养工作，发现不安全隐患立即组织清除，保证设备在高效安全状态下运行，全年设备完好率100%、生产计划供应完成率100% 。

2、认真执行KYT危险源的预知预警，工段利用班前会明确当天工作的主要危险源和设备在运行中故障的排除，操作人员严格执行安全操作规程，工段加强安全管理，不断提高员工的安全意识，杜绝各类事故发生。

3、严格按照公司6S管理小组的要求，组织员工进行自检、自查对不合格项目落实整改，严格执行要害部门出入管理制度，工段大门设专人负责，对外来办事人员必须经部领导同意、会签手续齐全，并经登记后、工段设有专人陪同方可进入院内。

4、工段通过实施绩效管理考核，逐步完善和细化考核细则，充分体现了公平、公正的考核原则，进一步激发了全体员工的积极性，提高了员工的整体素质和主观能动性，体现了多劳多得的分配原则，在具体的绩效考核中逐步进行完善。

5、积极开展节能降耗工作。在接收液氧、液氮、液氩、二氧化碳时要求班组员工认真检查巡视，仔细核对液体计量做到精确无误，开关液氧、液氮泵时遇冷则要缓慢少量开启阀门，减少液体浪费，管道输送气体时，要先与生产单位联系及时调整送气量，避免浪费。

6、创建学习型班组，结合岗位特点制定学习计划，按计划组织员工集中学习和自学相结合，员工之间相互交流工作心得，做好员工的个人学习笔记，通过学习不断提高员工的整体素质和理论水平。

二、存在不足：

1、工段与各职能组、段（站）之间的沟通还有欠缺、协调不够。

2、员工对专业技术学习意识不强。缺乏创新意识

3、自己在组织工作中不够大胆。

在今后工作中，要认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更

好、更强。以最佳状态步入到20xx年的工作中去。

三、明年工作计划：

1、加强与部里各职能组、段（站）的沟通，学习他们的先进经验。

2、认真组织工段全体员工学习现代科学文化知识和本岗位技能，不断提高班组成员综合素质及工作能力。

3、加强安全知识的学习，不断提高员工责任意识，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。

4、发挥骨干作用，督促工段全体员工积极开展节能降耗工作，及时提合理化建议、达到安全用能、节约用能的宗旨。

20xx年即将过去，总结过去的经验和教训，我们有决心在新的一年里取长补短，振作精神，上下一心，坚决完成部领导交给我们的各项工作任务，为公司早日实现“一体两翼，超越百亿”而努力奋斗。

工段工作总结8

综合工段20xx年班组安全工作目标是：全年安全生产无人身伤害事故，无设备运行事故，无氨气泄漏事故。

20xx年工段基本完成年初安全工作目标，实现了工段平稳生产。总结班组安全工作中的得失，学习先进管理理念，务实开展班组安全管理工作。

第一、工段每月组织员工参加安全生产简报的学习，并按要求组织一次其它形式的安全活动。丰富了大家学习内容与学习效果，提升了员工安全意识，为工段安全生产奠定了基石。

第二、工段加强了安全自查与隐患整改的力度。在工段内是每周一小查，每月一大查。全年共整改各类安全隐患12条。

第三、工段严格执行票证管理制度。各类检修施工按相关规定办理票证，并落实责任人与安全措施，方可操作。

第四、工段按年初制定的安全预案演练计划，全年共开展了四次演练活动。主要针对氨储槽、排气管、氧气乙炔泄漏，通过演练提高了大家应急处置的能力。

第五、工段积极组织员工参加公司分厂举办的各类安全活动。并在分厂组织的安全知识竞赛中取得了第二名的好成绩。全年还组织多人次参加安全消防演练，观看安全录像，拓宽了员工的安全知识面。

第六、工段对新员工强化了岗前培训，并指定专人监护其操作，确保安全。在外用工方面，工段严格按管理要求，组织学习、记录签字，同时对其作业活动全程监护，保证安全。

第七、工段加强安全作业过程的检查，对违章现象坚决考核。全年共查处各类习惯性违章6起。

第八、工段严格安全用品管理。指派专人对工段内应急器材、药品箱、防毒面具设立台账管理，定期检查记录。

第九、工段严格执行设备安全管理规定。对各类压力表、安全阀、压力容器定期效对，登帐管理，保证安全受控。

第十、工段积极参与分厂、生产工段安全整改工作，对工段反应安全问题快速处置保证效果。

工段工作总结9

一、20xx年工作总结

1、经过一年的不断努力，在生产线建设时期，针对现场安装特点，将电气工段的35名员工行布置进行详细分工，明确各班组成员名单，同时对工段各管理人员的职责进，做到管理统一，分工明确。对于电气工段的各项管理制度进行完善，重点要求电气人员做好各类专业检查，确保现场存在的问题及时发现、及时处理，保证工艺生产线的稳定运行；

2、在设备的调试阶段及单机试车阶段，积极投入到设备的打点、试机工作，做好每台设备的试车记录，有序的推进调试工作，为后期设备的安全、稳定运行做好了铺垫；

3、试生产时期，利用厂家调试人员专业技术力量做好现场设备的调试指导，同时利用晚上时间安排厂家人员对工段人员进行技术培训，使工段人员及时了解设备性能，提高的人员的专业水平，为后期驾驭生产线大好基础；针对新进人员多的特点，利用以师带徒的方法，安排工段技术员担任电气运行班班长，通过日常的现场实践和定期的专业培训，不断加强工段人员的技能，切实提高人员的操作技能和判断解决故障的能力；通过在现场对员工的实践操作指导使员工的实践技术水平有很好的提高，逐步深入对现场设备故障的梳理，以故障做例子进行多次培训，全员参与设备故障的学习和管理；

4、结合现场设备的实际运行状况和特点，先后制定和完善了专业点检、专检制度，各类设备均以表格化的检查形式，使设备点检制度形成了直观、形象、方便实用的价值；

5、从每个人做起，要求工段管理人员每天深入现场对设备的运行情况进行日常的点检，同时这样做也是对员工及技术人员日常点检质量的一种很好的验证，让员工和技术人员从思想深处能够认识到点巡检应该关注的重点；

6、结合日常点巡检中发现的问题及设备周期性的维护特点，做好设备的日常预检预修工作。首先做好检修计划的评审，做到检修无漏项，同时针对大的检修项目做好方案及相关检修备件材料的跟踪；其次，检修时深入现场对检修项目的开展及检修人员的作业规范性进行跟踪检查，同时组织专业管理人员对每个检修项目结束后做好验证试机工作，确保检修质量，杜绝因人为责任心问题造成的检查确认不到位而发生的检修返工现象；

7、定期召开电气专业例会，梳理设备存在的问题及设备运行状况进行分析，同时布置电气专业设备管理重点，统一大家设备管理的思想意识，将设备管理的重要性能够深入到每个人。同时对发生的重复性故障和隐患的设备，组织专业技术管理人员召开一事一议分析会，通过会议的召开，让大家明白发生了什么，如何解决问题的，针对存在的问题有什么样的方案等等，正是这些工作的开展，提高和拓宽了专业技术人员解决问题的思路，提升了设备管理维护的水平；

8、在日常管理工作中，严抓员工的日常作业规范，让每位员工从意识上理解规范作业的重要性，对于由责任心不到及违反作业规程而造成的设备故障，对于责任人进行严格的考核，同时通过召开一事一议分析会，让其明白错在哪里，如何防范，对于所有的基础管理台帐，每个星期都安排专人进行检查，对于检查中存在的问题，下发检查通报，要求责任人限期进行整改；

9、在安全管理方面，主要抓好工段月度安全会及班组安全早会、周会的开展，定期检查各工段班组对于下发的各类安全事故及安全会议的传达学习情况，督促员工对设备安全操作规程及相关安全制度的学习和了解。在电气专业安全管理上，主要抓好员工停送电制度的管理和执行情况，抓好员工日常作业的安全规范，对于违章人员进行严格的教育和处罚，同时要求从我做起包括工段管理人员，要常走现场检查设备及作业人员存在的不安全隐患、作业环境中存在物的不安全因素，做到检查到位、整改及时，为大家营造一个良好的安全氛围。

二、存在的不足

1、新进学员较多，参加工作时间较短，工作经验不足及自身水平有限，在处理问题时易出现不够彻底或达不到预计效果，安全意识淡薄，没有较好地自我防范意识；

2、对现场设备反应的情况不够敏感，出现突发情况后反应不够灵敏，很多问题得不到根性的落实，使故障得不到较好地处理导致设备运行不够理想；

3、专业培训开展不够及时，电气技术人员安排的定期培训没有很好组织，不利于专业队伍的培养；

4、专业点检开展不到位，对于现场存在的设备隐患没有及时进行发现和处理，不利于设备的长期稳定运行；

5、基础台帐不够完善，现场电气设备编号张贴不规范，各类点巡检表格有待于进一步完善。

三、20xx年工作重点

1、对专业管理方面还需进一步的提高，对一些工作细化程度不够，对专业技术人员的技能培养还需要进一步的加强。要主动与各部门进行沟通，定期组织分厂对现场环境及电气设备运行情况进行检查，及时解决存在的问题；

2、要切实做好电气专业人员的培训工作，对新进人员的培养要分阶段开展培训工作；要做到理论与实际相结合，不仅要有理论的讲解也要有实践上的操作，不仅锻炼员工动脑能力，更要锻炼员工动手能力，多培养一批技术水平高、动手能力强的高质量的设备运行保驾电仪队伍；注重对专业后备人才力量的培养，通过系统培训，加强他们对专业知识的了解和掌握，同时由工段制定培养目标，尽快让其成长为一名合格的专业技术人才，为专业的可持续发展储备好人才资源；

3、各个技术员对设备进行分工点检并及时存档，减少设备故障率保证设备的正常运行，加强对故障的全面跟踪，彻底的将故障消灭在萌芽之中；

4、每天安排技术人员参加分厂组织的的生产早会，对各工段反应的问题及时进行处理，同时根据情况对人员技术力量进行合理安排，确保设备的正常运行；

5、对于日常布置的工作进行检查、验证，提高管理的氛围，使日常工作能够形成闭环，使工段的执行力得以加强，引导工段向着精细化管理方向发展；

6、加大安全宣传力度，让所有员工人人懂安全、人人学安全、人人重安全。努力做到全年人身、设备安全事故为零。同时开好每一次工段安全例会、班组安全会，工段管理人员要深入到现场去查安全、查隐患，发现安全隐患立即整改，把安全隐患扼杀在萌芽状态；

7、在新的一年里要始终保持不怕吃苦的精神，发扬团结创新的，对20xx年工段的工作进行全面总结，对工作中管理存在的问题进行积极反思，避免同样的问题再次出现，为分厂及公司的发展做出更好的贡献。

祝平凉海螺的发展更上一层楼，祝公司各位领导工作顺心，生活愉快，同时希望工段的工作做的更出色。

工段工作总结10

回顾过去一年的学习和工作，氧气工段在能源管理部的正确领

导下、在各职能组、兄弟段（站）的鼎力帮助下，通过工段全体员工的艰苦努力，圆满完成了部里下达给我工段的各项工作任务，保证了设备、实施安全高效运行。积极组织开展节能降耗工作，提合理化建议，积极组织人员配合部里对工段现场安全整改，全年完成能源供应率100%。组织工段员工学习岗位技能和相关安全知识，不断提高全体员工的工作技能和安全意识，通过绩效考核，建立公平、公正、公开的绩效考核细则，调动了大家的积极性，充分体现了按劳分配原则，通过大家的共同努力工作，我们取得了一定的成绩，同时也存在着许多不足，下面就工段一年的工作做简要总结：

一、年终总结：

1、在过去的一年里，我们始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理的方针”，牢固树立安全供应理念，细化责任，强化隐患排查、整改，不断提高工段员工安全意识，开创了安全工作的新局面，按要求继续推进tnpm设备管理工作。认真学习tnpm相关知识，加强对设备的检查、维护、维修、保养工作，发现不安全隐患立即组织清除，保证设备在高效安全状态下运行，全年设备完好率100%、生产计划

供应完成率100% 。

2、认真执行kyt危险源的预知预警，工段利用班前会明确当天工作的主要危险源和设备在运行中故障的排除，操作人员严格执行安全操作规程，工段加强安全管理，不断提高员工的安全意识，杜绝各类事

故发生，

3、严格按照公司6s管理小组的要求，组织员工进行自检、自查对不

合格项目落实整改，严格执行要害部门出入管理制度，工段大门设专

人负责，对外来办事人员必须经部领导同意、会签手续齐全，并经登

记后、工段设有专人陪同方可进入院内。

4、工段通过实施绩效管理考核，逐步完善和细化考核细则，充分体

现了公平、公正的考核原则，进一步激发了全体员工的积极性，提高

了员工的整体素质和主观能动性，体现了多劳多得的分配原则，在具

体的绩效考核中逐步进行完善。

5、积极开展节能降耗工作。在接收液氧、液氮、液氩、二氧化碳时

要求班组员工认真检查巡视，仔细核对液体计量做到精确无误，开关

液氧、液氮泵时遇冷则要缓慢少量开启阀门，减少液体浪费，管道输

送气体时，要先与生产单位联系及时调整送气量，避免浪费。

6、创建学习型班组，结合岗位特点制定学习计划，按计划组织员工

集中学习和自学相结合，员工之间相互交流工作心得，做好员工的个

人学习笔记，通过学习不断提高员工的整体素质和理论水平。

二、存在不足：

1、工段与各职能组、段（站）之间的沟通还有欠缺、协调不够。

2、员工对专业技术学习意识不强。缺乏创新意识

3、自己在组织工作中不够大胆。

在今后工作中，要认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更

好、更强。以最佳状态步入到20xx年的工作中去。

三、明年工作计划：

1、加强与部里各职能组、段（站）的沟通，学习他们的先进经验。

2、认真组织工段全体员工学习现代科学文化知识和本岗位技能，不

断提高班组成员综合素质及工作能力。

3、加强安全知识的学习，不断提高员工责任意识，做到“眼勤、嘴

勤、手勤、腿勤”，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。

4、发挥骨干作用，督促工段全体员工积极开展节能降耗工作，及时

提合理化建议、达到安全用能、节约用能的宗旨。

20xx年即将过去，总结过去的经验和教训，我们有决心在新

的一年里取长补短，振作精神，上下一心，坚决完成部领导交给我们

的各项工作任务，为公司早日实现“一体两翼，超越百亿”而努力奋

斗。氧气工段

20xx年12月15日

工段工作总结11

秋去冬来，20xx年已渐渐步入尾声，20xx年是公司延伸和优化管理制度，减员增效，提高企业核心竞争力一年，在公司领导的统筹规划下，成立了生产三区，每一个变革之初总是存在这样或那样的问题的，我们三区也经历了在阵痛下成长的一年。在这一年，在以张总为核心的公司领导的关注下，在三区领导班子的倾心管理下，在三区员工的共同努力下，群策群力，奋勇拼搏，克服重重困难，取得了有目共睹的成绩。我们根据公司下达的生产任务和车间的实际情况，在提高管理水平，生产安全，员工培训和设备运转率等方面上下了狠功夫，不但超额完成了年初公司制定的生产任务，同时还培养了一批技术能手，对生产线做出了许多技术创新和改进，总结出许多宝贵的经验。回顾20xx年的工作，总结如下：

一. 生产超去年同期水平

熟料,生料,水泥的生产指标均超年初既定目标,特列表总结如下

20xx熟料生产截止到月日为止合算如下：

20xx生料生产截止到月日合算如下

20xx水泥生产截止到月日合算如下：

总的来看，无论是生料，熟料，还是水泥生产都较去年同期有了显著的提高，生料较去年增加3.41万吨，熟料较去年增产2.08万吨，水泥较去年增产5.37万吨，而与此同时生料成本却较去年减少3.25元/吨，熟料成本较去年减少1.1

元/吨，水泥成本较去年减少0.71元/吨，总的电耗也较去年呈下降趋势，可以说成果显著。这与公司领导和三区全体员工的努力使分不开的。

二. 车间管理有条不紊

这是自20xx年12月17日车间合并成立三区的第一个年头，应公司领导的指示和安排，对人员进行了重新分工，成立了设备组和工艺组，明确各自职责。面对重组后出现的问题和困难，特别要求车间管理层要严以律己，以身作则，本着公开，公平，公正的原则处理问题，加强对下属员工的沟通和监督，同时培养自身的责任感和使命感，做好带头模范作用。

刚合并的三区，人心浮动，议论纷纷，对工作岗位，工资待遇表示出了不满，与此同时对领导也产生了质疑，这极大地影响了工作质量和效率，增加了车间管理的难度，车间感觉压力很大，但车间管理层及时发现，主动走下车间同闹情绪的员工进行积极的沟通，大力宣传车间渐远增资的目的和意义，取得了显著的成果。 车间的合并，新的成员组成，督促我们修改、制定新的管理制度，车间二级检查制度，三员三工考核制度，各班组管理制度，将班组与车间的二级检查结合起来，做到了每日有检查，将考核结果急时通报，以制定相应的整改措施。成立了攻关小组每周活动一次，每周召开车间、班组会议，解决车间、班组存在的问题。制定每台设备巡检的关键点，跟进监督措施，制定奖惩制度。有效避免和预防了一些可能出现的问题，效果显著。

经过我们一年的不懈努力，车间各项工作已步入正轨，管理已日趋完善。整个车间洋溢着蒸蒸日上的气氛。

三、设备管理和创新成果显著

为使车间的各项经济指标能顺利的完成，提高两磨一烧的综合运转率，根据公司设备管理制度，车间将设备分为片区，设置片区负责人，并制定了相应的管理、激励制度。为了提高机电工的责任心，加大设备的巡检力度，车间每周四召开一次机电工，对一周设备出现的问题、存在的隐患进行讲评，并对关键隐患点要求机电工加大巡检力度，做到发现隐患急时处理，将事故消灭在萌牙状态。

大修期间对窑口护板进行了更换，并对篦冷机进行了消缺，恢复了安全销的使用。与此同时在不定期的检修中积极安排，询问，落实检修任务，确保检修任务按时保质完成。

近日公司领导本着节约成本，保质增效的目的，在三区引入粉煤灰秤，车间速落实责任人，组织安装，调试 ，和操作，现已正常平稳投入运行。

新空压机房在几个月的建设安装，现已基本完成，投入生产运行。

同时鼓励员工积极参与到车间设备建设上，大胆创新，对于切实可行的方案鼓励他们落实到生产实践中去，取得显著成果：

比如我车间窑头收尘设备为静电收尘器，由于静电收尘器收灰较少，造成运转设备磨损严重，运转3个月就要更换1套导轨和三件套，而且长期运行浪费电能。车间本着节能降耗的目的，在8月份将静电收尘器下的拉灰链运机及下料器运转方式进行了更改，每年可节省数万元。

对篦冷机16个卸料电动翻板阀，进行了工艺改进，由于篦式冷却机高温且密封不严等诸多原因，造成电缆、接近开关及控制柜内电器元件易损坏，每月需更换接近开关5个、交流接触器10个、热继电器12个，卸料不及时造成设备损坏运转率低、故障多，加大了维护费用及岗位工和机、电工的劳动强度，对控制方式和线路进行了重新设计，大大降低的电工的劳动强度和设备损耗，提高了设备可靠性，每年因此可节约四万元。

对重板机链板在定货时提出了合理化的建议，在加油孔带丝上平头螺丝，消除了堵塞加油孔的现象，减少了磨损，提高了使用寿命。

将高压风机震动值引入中控室，可实时监控高温风机的运转情况，以及在经理助理办公室架设DCS观察站，公司领导能及时了解我区运行状况，实现了即时和实时沟通。

改造了弧心阀的线路，移动了配电盘，以减少电器设备平繁的损坏。

在对主减速机油泵密封改造使用后效果很好，并制作成QC成果发布材料，并取得了水泥公司QC成果二等奖。

生料磨磨头磨尾稀油站控制柜改为中控控制，打包机电器控制方式改造。并制作成QC成果发布材料。

对食堂和面机进行了保护设置，增加了连锁保护，消除了安全隐患，确保人员的安全。

对窑头、窑尾进行的改造，减少冒灰现象。

对打包机进行了改造，提高了打包机发放速度。

等等这些工作为车间的设备安全运转打下坚实的基础，使车间设备运转率也有所提高。为公司增长了效益。

四、工艺管理循序渐进：

工艺管理是是水泥生产的重点，通过QC攻关会贯彻执行薄料快烧的操作指导思路，提高窑的快转率，不但减少了窑内结料球的频次，也使出窑熟料f-Cao有了大幅度的提高。每周看火工进行QC攻关小组会议，确定统一操作参数，贯彻执行监督到位，提高了看火工的执行能力和操作技能，做到密切观察，发现问题，

及时反应，调整，落实和处理。对预热器三级和五级内筒挂片进行全部更换，提高了预热器的分散和换热效率，保证了窑的工艺运转率。对生料磨出磨和入磨翻板进行恢复，减少生料磨的系统漏风，减轻了收尘器的负荷，生料磨台产明显提高。从整体生产状况来看，目前车间的重点工作是：全员关注如何提高窑设备运转率。同时循序渐进展开工作，不好大喜功，首先确保烧成质量符合要求，和各个系统的平稳安全运行。

五、安全和卫生管理积极有效：

全年安全目标死亡率为零，重伤率为零，轻伤率小于1％，职业安全培训覆盖率100％，劳保用品配备率100％，职业病发病率小于1％，上半年车间发生一起车辆伤害事故。上半年在安全管理上车间加强人员的安全意识培训重点体现在每天的晨会上，着重强调人员的安全自我保护意识及自我防范意识在工作中做到我不伤害别人，我不被别人伤害，我不伤害自己的安全意识，加强车间的二级检查力度和车间检修现场的安全监控（对各岗位不安全项及时进行整改，针对岗位人员的违章作业车间及时进行黑板通报，使车间全员受到教育，引以为戒），加大对各重大安全隐患的监控，充分发挥车间全员参与危险源的辨 识，每人提一条安全隐患（56项次），大力提倡提安全合理化建议（三条），并上报生产办安全主管处。半年来以形式多样的活动积极参与安康杯活动竞赛如安全板报、安全漫画展、安全标语横幅、安全演讲活动。通过以上活动的开展及车间全员的积极参与不断提高员工的安全意识。

我们车间的卫生具有设备多、范围广、死角多、不好管理等特点，因此我们环境卫生分配到各个班组，落实责任人，为了使同志们在干净、舒适、美观的的环境中工作，我们每天深入生产现场，进行细致的检查，对于不合格和落后的机组和个人，进行考核，并采用多种手段，增强他们的责任心，使他们积极主动的干好自己的卫生工作。经过努力，车间卫生又上了一个台阶，在以后的工作中，我们将再接再厉，继续加强对车间卫生的管理。

六、思想道德教育深入展开

今年在公司领导的关怀下，全厂组织了旅游活动，我区员工反映热烈，增加了企业员工企业认同感和归属感。但随之发生了非常令人痛惜的严重违反法律，违反公司纪律，违反职业道德和修养的事情，在公司领导的指示下，在以“我与五宫共成长”演讲比赛的推动下，在军训的鞭策下，我区同时也展开了爱岗爱企爱车间的活动，继续以黑板报，开会的形式强调爱岗爱企的重要意义，深入展开思想道德教育，弘扬军人吃苦耐劳，令行禁止，正气浩然的优秀品质。今后我区将会把思想道德建设落实和继续下去，一个纪律严明的三区，才能铸就一个高效的三区。

小结

20xx年是向管理要效益，向时间要效益，向困难要效益的一年，也是我们在技术改造上下大力气的一年，经过全区员工的不懈努力和磨合下，车将各项工作已经步入正轨，管理深入而富有成效，取得的成绩有目共睹，涌现出了如金建新，

工段工作总结12

一年来，合成工段秉持国家“安全第一，预防为主”和公司“以人为本，安全优先，和谐发展”的安全生产方针，围绕公司的安全目标，从宣传、安全教育、安全意识培养，规章制度，检维修风险控制措施，安全生产、消防、环保检查以及小改小革上入手，全面整治工段的安全工作。经过努力，我们实现了安全生产“六个零”的目标。具体主要作了如下工作：

一、完善安全规章制度。

在20xx年的基础上，工段结合与分厂所签订的安全、环保、消防目标责任书，完善了安全生产管理这一条线，除与所属各领域第一负责人及各班班长签订了目标责任书外，还规范了各班与各岗位之间的签订。制定了“基础管理红旗班评比标准”，在安全环保方面做了硬性规定，出现一次不服和要求的现象便不能被评为“红旗班”，使大家都处于良性的竞争中，更好的出色的完成工作。同时，完善了如：三级安全教育及各种技能培训、考核制度，安全生产综合检查制度，安全生产巡回检查制度，重大危险源管理制度，事故隐患检查处理记录，事故处理记录，操作票证执行制度，检维修风险分析及对策等。从而使工段的安全管理工作能够有序的进行。

二、加强三级安全教育及各种技能培训、考核，不断提高员工安全生产水平。

一年来，工段共对15人次进行了三级安全教育和考试，使这些新工能够在进入生产现场前，就有一个较好的安全生产意识，确保了他们在以后的工作和生活中的安全。结合上岗培训和考工定升级培训，工段开展了9次各种技能培训考试，参培人数达到160人次以上，提高了员工的安全生产技能。通过每周一次的班组长会和班后会及时传达公司分厂的文件精神，学习各种安全知识，了解各种事故案例，并将其纳入每月横班考核之中。

三、结合安全生产标准化，制定了检维修风险分析及控制措施。

共对59项设备进行了检维修风险分析及做好了对策，完善了检维修制度，一年来工段共对成品进行了30台次、全凝器2台次、低塔顶冷凝器2台次、高塔顶冷凝器1台次、尾气吸附20台次、转化器24台次的检维修动火作业，对压缩机和各种泵类的检维修达200余次，由于进行了检维修风险分析及控制，在条件及其困难的情况下没有出现任何安全事故，确保了检维修的安全，保证了安全生产。

四、制定了“重大危险源管理制度”和应急预案，对重大危险源进行登记建档，并定期检测、评估、监控。

对重大隐患的项目进行了建档，及时发现、上报、处理。结合应急预案，工段在6月21日组织了一次新区单体储槽泄漏应急演练，启动时间准确无误，启动后，各队队员迅速投入，各施其职，分工明确，全工段员工积极参与，现场形象逼真。这次演练充分发挥了员工在应对突发紧急情况时的能力，提高了安全环保意识，当遇到类似的紧急情况时能正确面对。

五、开展多种形式的活动，不断提高员工安全意识。

在年初开展了以“反三违、查隐患、压事故、保平安”的“百安活动”，参与了分厂组织的安全、环保知识竞赛和考试。在7月份开展了“防高温、防雷雨、防洪”的三防活动。各班组每周都开展了一次有关安全的活动，每月工段还不定时的召开班后会，组织全员学习有关安全的知识及一些事故案例等。全年出有关安全的黑板报8期、有关安全的稿件40篇，安全“义务劳动”一次，通过举行这些活动，在全工段范围内制造一个具有浓厚安全气息的氛围，增强全员安全、环保意识，提高了全员素质。

六、加强巡回检查和综合检查制度。一年来，工段管理人员休息时间共计巡回检查近400人次，休息时间抢修设备及事故上百次，全年工段和维修加班时间近千小时人次，及时查处各种违章违纪事件，查出隐患及时整改，通过这些工作，确保了工段员工都能按章办事，大大地减少了工段内的安全、环保或设备事故。

七、不断开展小改小革活动，改善安全生产环境。一年来，共收到有关安全和环保的合理化建议33条，进行了有关安全和环保的小改小革10余项，从而在工艺、设备、环境条件方面为安全生产打下了基础。

以上即为20xx年合成工段在安全方面的工作，通过这些工作的开展合成工段完成了安全、消防、环保的责任目标，使得公司顺利通过了国家安全标准化一级认证，经过这次经历，使我们在安全方面得到了国家的认可，但仍有一些不足之处，我们的安全防范意识还有待于加强，安全管理上还存在漏洞，安全生产技术有待于进一步提高。20xx年，工段将从加强管理人员安全意识入手，完善管理制度和安全生产检查制度，加强全员安全教育培训，防范于未然，将生产与安全有机的结合起来，确保安全地生产。

工段工作总结13

一、一年的工作情况

1、生产情况：

两台水泥磨试运行一年来，虽然在试生产过程中出现了诸多问题，但经过同志们的共同努力，都克服和解决了各种问题。截至目前为止，累计粉磨各类型水泥140多万吨，达到了公司的基本要求，也能满足水泥销售市场的需求。

2、改造项目：

①为更好地满足水泥市场客户的要求，于今年3月中下旬对1#水泥闭路磨技改为开流磨。改造后的效果立竿见影，截至目前为止，开流磨生产的水泥用水量、抗压强度和台时产量均比较稳定和理想，已基本达到技术改造的预定目标和预期效果。

②根据水泥销售市场对1#水泥磨所粉磨的P.Ⅱ42。5R水泥的需求量，于7月上旬对1#入库斜槽进行了技改，将其粉磨水泥直接进入4#库，使两台磨粉磨不同品种水泥时不会发生冲突。

③利用11月份停窑检修机会，对2#辊压机辊面进行耐磨焊补，提前为冬季水泥产、销两旺做好准备工作。

二、工段技术水平和素质的提升：

经过今年水泥磨技改项目的完成，工段的全体员工，在技术方面得到了一个全面的提高，但仍存在一些不足之处：比如技术水平、业务综合素质、团队合作等方面仍需提升。须为今后更好的完成公司下达更加艰巨的任务奠定基础。

三、在安全方面：

20xx年全年中工段严格按照公司提出的安全要求，在保质保量完成各项技改和生产任务同时，也积极组织员工进行安全知识培训。公司领导常讲安全工作无重点的原则，本工段要求各班组，班前会上讲安全、工作过程控因素、任务结束后总结的管理办法，在工段内形成一个安全长效机制，在工作中未发生一起人身、设备事故。

四、20xx年的工作计划：

1、以提高员工技术水平为出发点，让制成工段成为一支技术过硬、积极向上、团结合作的队伍，更好地服务公司。积极支持配合好各项生产任务，在完下一各项任务的同时，让产、质量再上一个新台阶，发挥出工段的最优的工作效率。

2、勤俭节约，在完成保质保量各项任务的同时，要做到所用物资最少，真正做到响应公司的号召，以最少的支出得到最大的收益。

工段工作总结14

20xx是蒸蒸日上的一年，在这一年里我热处理车间热二班全体成员在车间的领导下，认真贯彻党的各项方针政策，在工作中积极主动、细致到位，不断提高工作能力和操作水平，团结务实，开拓创新，一直以来我们都在针对车间的实际情况，认真地钻研，怎样才能利用有限的人员，有限的设备为厂节约能源，并生产出高质量的产品，于是在平时的生产过程我们不但做到了细心观察，精心改造，而且做到了严格管理、严把质量关。同时通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力，通过齐抓共管营造全班员工关心和支持安全工作的局面。从而切实保障员工的安全和车间财产不受损失，维护了车间正常的生产秩序，真正实现了“安全第一，”达到了“工作零违章，安全零事故”的目标。从而圆满完成了全年的各项工作任务，并取得了优异的成绩。现将本的工作作如下总结：

一、增强员工安全意识。

只要员工具备较强的安全意识，才能有效预防事故发生，只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵守安全生产规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产，对员工安全意识的培养，强化，是从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，车间员工只有正了解所在工作环境的危险因素，才能在日常工作中有意识做到“三不伤害”.定期将危险源点，作业规程及可能出现的伤害对班组员工进行培训，在培训过程中还根据车间实际情况，考虑到每位员工（特别是刚入厂参加工作的）的实际接收和理解

情况，不厌其烦地反复宣讲使人人掌握。培训形式不拘一格：安全生产月，班前班后会，安全例会等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭，父母，妻儿的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”的观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产。实现以“要我安全”到“我要安全”的转变，从而班组员工自主地预防安全事故的发生。

二、提高员工安全生产技术能力

落实“预防为主”方针，要求班组全体员工较好地掌握安全生产检修技能，加强技能培训，建立完善的培训机制，将安全培训纳入工作计划，并建立于安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高安全检修技能水平。

三、主抓现场安全管理

现场管理是企业的基础管理，是各项专项管理综合作用的结果，正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发现场所和主要场所。落实“安全第一，预防为主”工作方针，始终也必须归结于班组的生产现场管理。

为抓好现场安全管理，每日安排班组兼职安全员负责检查所在责任区域的不安因素，督促班组员工遵照规定规程操作，及时纠偏。对重点安全防范岗位加大巡查力度，预先将安全隐患消灭于萌芽状态。有效地预防安全事故的发生。

四、严格管理，严抓质量。

1．在这个集体里，要求每个人都严格遵守厂里的规章制度，不迟到、早退，工作期间从不攀谈。

2．在当班期间每个人都按照规定的程序操作自己的设备，没有一个人为了节省时间而胡乱操作。

3．在这个小组里，真正做到了班长负责制，组员配合制，真正做到了环环相扣，这样每个人都有了高度的责任感和警惕感，不但保证了质量，而且保证了安全。

4.在生产过程中人人都能做到认真、细心，做到眼到、手到、心到。每个人都会对自己的设备进行透彻的了解，在每次出现质量问题的时候都会进行详细的分析，找出问题并解决问题。真正做到了及时发现、及时反思、及时改正。

五、小改小造，稳提效益

根据每台工作炉子的性能特点以及生产件的质量要求，我在以下几个方面进行了改革。

1、制作三个出炉锻件自检台，有效减少了工作现场的落地件。

2、制作两个推滑块小车，方便操作者炉前炉后转运滑块。

3、制作一个存放滑块的箱子，使现场的不用的滑块能统一存放，同时也避免了滑块的丢失。

4、制作4个14号炉穿料杆存放箱，把现场杂乱的料杆分类存放，既方便了操作者又规范了现场。

5、拆除4号炉滑料斗平台，重新焊上一个新的平台，并在上面放上箱子，让料斗直接把料倒入箱内，减轻了工人捡料装箱的麻烦。

6、拆除16号炉常年不用的滑料平台，加大料箱的存放空间。

7、加固9号炉地坑盖板，减少现场安全隐患。

8、制作11号炉、13号炉炉前网带下面氧化皮滑板，有效阻止了氧化皮掉入地坑，便于清理。

回顾一年来的工作，我们在看到成绩的同时，也清醒的认识到我们的工作中还存在着很多不足。在新的一年里，我们一定要认真总结经验，在原有的基础上不断的完善提高，做好班组的各方面工作，并充分发挥我小组的专业优势，更好的为人民服务，更好的完成上级领导交给的各项工作任务。我们依然会克服各种困难，坚持不懈地为我厂做出更大的贡献。

工段工作总结15

二00七年烧成二工段工作总结 2025年，烧成二工段在公司、分厂的正确领导下，以经济技术指标为抓手，不断强化生产组织和运行管理，创新工段管理模式，取得了较好工作成绩：全年共生产熟料 万吨，窑综合运转率 ％，多项技术指标名列集团同类窑型前列，在取得成绩的同时，我们也清楚的认识到，工作中还存在着多方面的不足，还有许多需要改进和反思的地方，以下是工段07年工作总结。

一、20xx年主要工作；

1、坚持以人为本的管理思路；

二工段是锻炼人、培养人的地方，07年，工段两任负责人先后因工作出色走上了公司中层管理岗位，同时还培养和输出了一批具有一定专业技能和较强岗位责任心的管理与技术骨干，在锻炼人、培养人方面，工段主要有以下做法：

一是注重员工的技能培训；工段制定有详细的培训计划，每名员工每月至少接受一次技能培训，培训内容以典型案例为主，着重提高员工发现问题和解决问题的实际能力，每次检修，工段要求员工积极配合机、电人员维修、保养设备，在干中学，在学中干，了解设备的工作原理和性能指标，增强专业技能，拓宽知识结构；

二是建立正面激励机制；工段不断完善各项规章制度和激励机制，，通过月度考核和季度“两考一评”等手段来正面激励工作突出、积极上进的员工，对后进员工以帮助为主，考核为辅，分析影响因素，跟踪思想动态，让他们在承受压力的同时也感受动力，自觉转变工作态度，向优秀员工看齐；

三是让合适的人走上合适的岗位；工段本着公开、公平、公正的原则，在内部实行竞聘上岗，让合适的人走上合适的岗位，真正做到人尽其材，人尽其能，对不能胜任工作的予以调整岗位，为每名员工提供相同的发展空间，让每名员工在自己的岗位上做得更好。

2、通过小改小革，解决生产难题；

受多种因素影响，万吨线反射仓上部易形成结皮，一旦垮落便有堵塞反射仓锥部甚至一级筒溜管的可能，存在较大运行隐患，为解决这一难题，工段充分发挥广员工的聪明才智，集思广益形成技改方案，并在三月份的停窑检修中付诸实施：通过在反射仓上部增设脉冲阀，利用高压脉动空气对反射仓易结皮部位进行持续清扫，防止结皮生成；在反射仓锥部安装格网，即便有大块结皮垮落，也不会堵塞下料溜管，系统运行中组织人员清理，避免了停窑清堵。小小改革取得了明显效果，反射仓结皮较以前大为减少，锥部格网也多次成功拦截了垮落的大块料，并及时清理，保证了系统安全运行。为稳定系统风量，降低风机电耗，工段利用检修机会，在公司、分厂和集团部室的大力支持下，对两台高温风机实施变频改选，将液偶调速改为变频调速，不但稳定了系统风量，优化了操作参数，更大大降低了506风机功耗，两台风机电流下降了160A，节能效果十分明显。

3、加强操作研讨，探索劣质煤锻烧方案；

受原煤供应紧张影响，07年，进厂原煤质量不稳定，部分原煤灰份高，热值低，水份大，不利于煅烧和配料，为保证系统运行和熟料质量稳定，在分厂组织下，工段定期按排操作员和质控人员

进行研讨，根据原煤特性制定合理的配料与煅烧方案，在原煤质量差，煤磨能力不足的情况下，通过分厂来加强煤磨操作管理，改变过去放松煤粉质量，提高煤磨产量的做法，严格控制煤粉细度、水份，必要时大窑减产运行，从而避免了煤粉质量差对窑况、耐为材料和熟料质量的影响。同时，利用万吨线两台煤磨的优势，在窑头使用优质煤，窑尾使用劣质煤，优化了优、劣质煤搭配使用效果，也为今后劣质煤煅烧积累了一定经验。

4、充分准备，确保发电顺利投运；

二期发电项目是07年公司、分厂工作亮点，也是烧成二工段工作亮点，为确保发电顺利投运，减少发电运行对窑系统的影响，工段超前谋化，积极做好各项准备工作，巡检人员深入现场，了解发电系统工艺流程，熟悉取风点、管道、挡板位置，主动疏理现场存在的问题，提出整改意见；中控操作员利用休息时间操作3＃ 窑，掌握窑、磨、发电一体化操作方式，了解发电运行窑系统风量、回灰的变化和产生的影响，10月底至11月初，在公司组织下，工段还安排操作员、设备管理员随其它专业人员一起，赴铜陵海螺参观学习，进一步提高了认识，拓宽了视野，为发电一次性成功并网作好了充分准备。

5、抓好安全环保工作，营造良好作业环境；

在安全工作上，工段着重抓好以下方面：一是通过安全自查、互查等方式，查找、发现现场存在的安全隐患，落实整改，及时消除“人的不安全行为，物的不安全状态和环境的不安全因素”；二是加

强员工安全培训与教育，以座谈会、安全会、写感想、参加征文等多种形式，对典型案例和集团公司发生的安作事故进行集中学习与讨论，增强全员安全意识；三是强化检修其间安全管理，检修其间各项目小组负责人不但对检修项目质量与进度负责，还要对检修项目安全负责，工段安全第一责任人坚持现场巡检制度，对违章行为及时制止并从严考核；在环保管理上，工段从多方入手开展工作：一是加大设备“跑、冒、滴、漏”的治理，杜绝废油、废水异常排放，主减速机漏油，空压机漏水等难点问题已相继得到解决，净化了现场环境；二是加强收尘设备的使用维护，提高收尘设备的检修质量，完善环保台帐，消除卫生盲区；三是做好环保在线检测设备运行管理，确保设备正常工作，八月份，脱氮燃烧器开始使用，有效降低了Nox浓度，取得较好环保效果；四是积极参加公司、分厂组织的植树造林活动，认真做好草皮、林木的培植、养护、杀虫等细节工作，提高植被存活率，美化绿化现场环境。

二、工作中不足；

07年，我们稳步推进各项工作的有序开展，取得了较好成绩，积累了一定经验，但我们也清醒地认识到，工作中还存在着许多不足，有等于进一步改进和提高。

1、熟料能耗与公司计划存在着较大差距，熟料实物煤耗 kg/t，超计划 kg/t,标准煤耗 kg/t，超计划 kg/t,工序电耗自506变频改造后已大幅下降，低于计划指标，但上半年电耗偏高，影响了全年指标，节能降耗工作未能达到公司要求，是我们07年工作的主要不足；

2、耐为材料管理、维护不受控，万吨线多次出现筒体高温，5月份还发生了一起掉砖事故，影响了大窑运行质量；

3、专业互动性不强，机电重复性故障较多，，大窑运行周期短，未能达到连续运转60天的计划指标；

4、中控与现场缺少勾通，交流不够，部分员工工作主动性不强，工段管理人员能力有限，管理水平有等提高；

5、安全工作还存在着薄弱环节，部分员工安全意识不强，安全防范措施不到位，07年，工段虽未发生安全事故，但分厂发生的两起未遂事故和一起轻伤事故，仍值得我们认真反思；

三、08年主要工作打算；

1、以指标分解为手段，抓好过程控制，提高生产保障能力，通过对指标的层层分解落实，责任到岗到人，挂钩考核奖罚，做到人人有指标，人人关心指标，针对异常情况及时分析研讨，制定解决措施，确保完成公司、公厂下达的生产任务；

2、加强工段技术管理，形成技术平台，制定工段工艺管理台帐，建立基层技术档案，提高工段管理精细化水平；

3持继开展小改小革活动，注重解决生产瓶颈问题，优化系统运行状况，提高大窑运转周期，控制各种消耗指标，实现进一步降本增效。

4、注重后备人才培养工作，按照企业对人才的需求，将一批工作出色，技能过硬的，岗们责任心强的优秀员工培养成基层管理和技

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！