# 运政稽查大队教导员18年工作述职报告

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2025-01-28

*第一篇：运政稽查大队教导员18年工作述职报告运政稽查大队教导员2024年工作述职报告运政稽查大队教导员2024年工作述职报告2024-12-09 17:12:10第1文秘网第1公文网运政稽查大队教导员2024年工作述职报告运政稽查大队教导...*

**第一篇：运政稽查大队教导员18年工作述职报告**

运政稽查大队教导员2025年工作述

职报告

运政稽查大队教导员2025年工作述职报告2025-12-09 17:12:10第1文秘网第1公文网运政稽查大队教导员2025年工作述职报告运政稽查大队教导员2025年工作述职报告(2)市运管局、客管处：

2025年3月,我通过局、处中层领导干部竞争上岗，由原来的驻省（市）汽车站交管所所长被聘任为运政稽查大队教导员。在过去的一年里，我忠诚党的事业，严于律己，严格管理；在局（处）领导的指导及各位同事的协助下，我较好地完成了各项工作任务，使稽查大队的队伍建设取得了丰硕成果，稽查大队的整体素质和工作作风得到了很大的提

高。2025年底，我队多次收到社会各界送来的锦旗、牌匾，稽查大队的工作得到了社会各界的认可和好评。现将我履行职责情况作具体汇报：

一、团结一致、尽职尽责，认真完成领导布置的各项工作任务。

作为稽查大队教导员，我的主要职责是做好稽查大队的作风纪律建设，从而保证局、处各项工作的圆满完成。因此，我在平时的工作中比较注意大家的思想动态，发现问题能够及时处理。如新同志报到时，我都能及时找他们逐一谈话，了解他们的思想状况，关心他们在工作、学习及生活中存在的问题，使他们能够有一种归属感，感受到我们稽查大队这个大家庭的温暖，以便更好地安心从事运政执法工作。对老同志，我也能尽可能地经常与他们进行沟通，使他们自觉遵守各种规章制度，起好带头作用，维护好我们这个队伍来之不易的良好社会形象。在工作中,我比较注意团结同志,不拉帮派,不结山头,充分发挥大

家的积极性,特别是党员干部的带头作用,在稽查大队干部(分队长)任用的问题上,对突出表现的年轻干部予以优先选拔;同时,充分发挥党支部委员在稽查大队的中坚作用,凡是稽查大队内部的重大事项,均由支委会讨论通过,并经请示局处领导同意后予以实施。使稽查大队的各项工作既能充分发挥党支部的作用,又能较好地贯彻执行局处领导的工作要求,不偏离轨道。与此同时,在局、处领导的指导下,每周主持召开一次大队领导工作例会,并逐步形成制度,使大队领导能够在会上畅所欲言地谈工作,及时总结经验,更好地完成局处领导布置的各项工作任务。

二、开展廉政教育，自觉抵制社会不良风气，树立运政队伍的良好形象。

稽查大队作为一线的执法队伍,每天都要面对各种各样在交通营运中的违章违法行为,而社会上的各种违章经营者在利益的驱动下，总是绞尽脑汁拉拢腐蚀运政稽查队员。在这方面,我们有着深刻的教训。我认为,作为一名稽查队员，在现实工作中,必须时刻做到反腐倡廉的警钟长呜,才能做好各项工作。因此,我在平时的工作中注意对同志们加强廉政教育,并在稽查大队中开展了专题的学习,以引起大家都有一个共同的认识,自觉抵制社会不良风气，树立运政队伍的良好形象。

三、努力做到学习有计划、按步骤、分重点、抓落实。

按照委领导“年有计划、季有重点、月有安排、周有落实”的工作要求，我针对每个时段的不同情况，每个时期工作不同的特点，制定出稽查大队下半年的学习计划。并随着时间的推移,使这个学习计划能够按步骤,有重点地得到较好的落实。

四、开展作风纪律整顿，不断提高运政执法队员的素质。

2025年10月至11月,按照局、处领导部属，结合局、处作风纪律整顿月活动，根据稽查大队的实际情况,开展了一系列纪律作风整顿、学习活动。在这

个活动中,我能够根据自身存在的问题,在纪律作风整顿月中开展批评与自我批评。同时,也针对存在问题对稽查大队提出了整改意见及措施。并结合局处考核办法,结合稽查大队的实际情况,主持制定了《稽查大队考核办法》、完善修改了一些规章制度,使我们稽查大队的工作在实践过程中能够有“法”可依，有章可循。通过以规章制度约束人,以规章制度教育人，提高大家执行规章制度的自觉性,以达到从根本上提高运政执法队员素质的目的。

五、加强对新同志的培养，不断提高队员的业务水平。

稽查大队历来是新人多,是向委及局、处输送人才的摇篮,更是我们单位的“黄埔军校”。在这个充满着青春与活力的队伍中,我感到无比的骄傲。同事，作为这支年轻队伍的主要领班人之一,我也深感责任重大。为此,我在日常工作与学习中注意加强对他们的教育、培养,发现工作中有值得推广的经验及时在大会上

向同志们作宣传,发现有值得注意的问题及时作出提醒,对队中出现的好人好事及时进行报道。针对过去同志们工作较多,而在会上发言机会较少的现实,我队在稽查大队内部开展了一场生动活泼的演讲比赛,使大家在演讲比赛的过程中增长了见识，提高了业务水平。与此同时,我也经常在稽查大队中大力倡导团结友爱的精神,发扬“一人有难大家帮”的好作风,使年轻同志充分感受到组织的温暖和同志们之间和睦友谊的温馨,更努力地做好本职工作。

六、存在问题与不足。

由于我本人从事政工工作的时间较短,经验不足。在现实工作中,还有很多需要改进的地方。同时,在过去的一年中,我到一线的时间还不够,这不利于及时总结经验,同时自己的业务素质有待进一步加强。

七、今

运政稽查大队教导员2025年工作述职报告

**第二篇：运政稽查大队教导员2025年工作述职报告**

市运管局、客管处：

2025年3月,我通过局、处中层领导干部竞争上岗，由原来的驻省（市）汽车站交管所所长被聘任为运政稽查大队教导员。在过去的一年里，我忠诚党的事业，严于律己，严格管理；在局（处）领导的指导及各位同事的协助下，我较好地完成了各项工作任务，使稽查大队的队伍建设取得了丰硕成果，稽查大队的整体素质和工作作风得到了很大的提高。2025年底，我队多次收到社会各界送来的锦旗、牌匾，稽查大队的工作得到了社会各界的认可和好评。现将我履行职责情况作具体汇报：

一、团结一致、尽职尽责，认真完成领导布置的各项工作任务。

作为稽查大队教导员，我的主要职责是做好稽查大队的作风纪律建设，从而保证局、处各项工作的圆满完成。因此，我在平时的工作中比较注意大家的思想动态，发现问题能够及时处理。如新同志报到时，我都能及时找他们逐一谈话，了解他们的思想状况，关心他们在工作、学习及生活中存在的问题，使他们能够有一种归属感，感受到我们稽查大队这个大家庭的温暖，以便更好地安心从事运政执法工作。对老同志，我也能尽可能地经常与他们进行沟通，使他们自觉遵守各种规章制度，起好带头作用，维护好我们这个队伍来之不易的良好社会形象。在工作中,我比较注意团结同志,不拉帮派,不结山头,充分发挥大家的积极性,特别是党员干部的带头作用,在稽查大队干部(分队长)任用的问题上,对突出表现的年轻干部予以优先选拔;同时,充分发挥党支部委员在稽查大队的中坚作用,凡是稽查大队内部的重大事项,均由支委会讨论通过,并经请示局处领导同意后予以实施。使稽查大队的各项工作既能充分发挥党支部的作用,又能较好地贯彻执行局处领导的工作要求,不偏离轨道。与此同时,在局、处领导的指导下,每周主持召开一次大队领导工作例会,并逐步形成制度,使大队领导能够在会上畅所欲言地谈工作,及时总结经验,更好地完成局处领导布置的各项工作任务。

二、开展廉政教育，自觉抵制社会不良风气，树立运政队伍的良好形象。

稽查大队作为一线的执法队伍,每天都要面对各种各样在交通营运中的违章违法行为,而社会上的各种违章经营者在利益的驱动下，总是绞尽脑汁拉拢腐蚀运政稽查队员。在这方面,我们有着深刻的教训。我认为,作为一名稽查队员,在现实工作中,必须时刻做到反腐倡廉的警钟长呜,才能做好各项工作。因此,我在平时的工作中注意对同志们加强廉政教育,并在稽查大队中开展了专题的学习,以引起大家都有一个共同的认识, 自觉抵制社会不良风气，树立运政队伍的良好形象。

三、努力做到学习有计划、按步骤、分重点、抓落实。

按照委领导“年有计划、季有重点、月有安排、周有落实”的工作要求，我针对每个时段的不同情况，每个时期工作不同的特点，制定出稽查大队下半年的学习计划。并随着时间的推移,使这个学习计划能够按步骤,有重点地得到较好的落实。

四、开展作风纪律整顿，不断提高运政执法队员的素质。

2025年10月至11月,按照局、处领导部属，结合局、处作风纪律整顿月活动，根据稽查大队的实际情况,开展了一系列纪律作风整顿、学习活动。在这个活动中,我能够根据自身存在的问题,在纪律作风整顿月中开展批评与自我批评。同时,也针对存在问题对稽查大队提出了整改意见及措施。并结合局处考核办法,结合稽查大队的实际情况,主持制定了《稽查大队考核办法》、完善修改了一些规章制度,使我们稽查大队的工作在实践过程中能够有“法”可依，有章可循。通过以规章制度约束人, 以规章制度教育人，提高大家执行规章制度的自觉性,以达到从根本上提高运政执法队员素质的目的。

五、加强对新同志的培养，不断提高队员的业务水平。

稽查大队历来是新人多,是向委及局、处输送人才的摇篮,更是我们单位的“黄埔军校”。在这个充满着青春与活力的队伍中,我感到无比的骄傲。同事，作为这支年轻队伍的主要领班人之一,我也深感责任重大。为此,我在日常工作与学习中注意加强对他们的教育、培养,发现工作中有值得推广的经验及时在大会上向同志们作宣传,发现有值得注意的问题及时作出提醒,对队中出现的好人好事及时进行报道。针对过去同志们工作较多,而在会上发言机会较少的现实,我队在稽查大队内部开展了一场生动活泼的演讲比赛,使大家在演讲比赛的过程中增长了见识，提高了业务水平。与此同时,我也经常在稽查大队中大力倡导团结友爱的精神,发扬“一人有难大家帮”的好作风,使年轻同志充分感受到组织的温暖和同志们之间和睦友谊的温馨,更努力地做好本职工作。

六、存在问题与不足。

由于我本人从事政工工作的时间较短,经验不足。在现实工作中,还有很多需要改进的地方。同时,在过去的一年中,我到一线的时间还不够,这不利于及时总结经验,同时自己的业务素质有待进一步加强。

七、今后的工作设想。

（一）按照局、处领导部属，认真完成上级交办的每一项工作任务。

（二）进一步加强稽查大队队伍建设，对全体队员开展廉政纪律教育，使反腐倡廉的警钟常鸣。

（三）对三支部全体党员开展保持党员先进性的教育，使党员切实起到模范带头作用，成为稽查大队的中坚力量。

**第三篇：运政稽查大队教导员二○○四年工作述职报告**

运政稽查大队教导员二○○四年工作

述职报告

运政稽查大队教导员二○○四年工作述职报告2025-02-09 07:40:

21市运管局、客管处：

××××年月，我通过局、处中层领导干部竞争上岗，由原来的驻省（市）汽车站交管所所长被聘任为运政稽查大队教导员。在过去的一年里，我忠诚党的事业，严于律己，严格管理；在局（处）领导的指导及各位同事的协助下，我较好地完成了各项工作任务，使稽查大队的队伍建设取得了丰硕成果，稽查大队的整体素质和工作作风得到了很大的提高。××××年底，我队多次收到社会各界送来的锦旗、牌匾，稽查大队的工作得到了社会各界的认可和好评。现将我履

行职责情况作具体汇报：

一、团结一致、尽职尽责，认真完成领导布置的各项工作任务。

作为稽查大队教导员，我的主要职责是做好稽查大队的作风纪律建设，从而保证局、处各项工作的圆满完成。因此，我在平时的工作中比较注意大家的思想动态，发现问题能够及时处理。如新同志报到时，我都能及时找他们逐一谈话，了解他们的思想状况，关心他们在工作、学习及生活中存在的问题，使他们能够有一种归属感，感受到我们稽查大队这个大家庭的温暖，以便更好地安心从事运政执法工作。对老同志，我也能尽可能地经常与他们进行沟通，使他们自觉遵守各种规章制度，起好带头作用，维护好我们这个队伍来之不易的良好社会形象。在工作中，我比较注意团结同志，不拉帮派，不结山头，充分发挥大家的积极性，特别是党员干部的带头作用，在稽查大队干部分队长任用的问题上，对突出表现的年轻干部予以

优先选拔同时，充分发挥党支部委员在稽查大队的中坚作用，凡是稽查大队内部的重大事项，均由支委会讨论通过，并经请示局处领导同意后予以实施。使稽查大队的各项工作既能充分发挥党支部的作用，又能较好地贯彻执行局处领导的工作要求，不偏离轨道。与此同时，在局、处领导的指导下，每周主持召开一次大队领导工作例会，并逐步形成制度，使大队领导能够在会上畅所欲言地谈工作，及时总结经验，更好地完成局处领导布置的各项工作任务。

二、开展廉政教育，自觉抵制社会不良风气，树立运政队伍的良好形象。

稽查大队作为一线的执法队伍，每天都要面对各种各样在交通营运中的违章违法行为，而社会上的各种违章经营者在利益的驱动下，总是绞尽脑汁拉拢腐蚀运政稽查队员。在这方面，我们有着深刻的教训。我认为，作为一名稽查队员，在现实工作中，必须时刻做到反腐倡廉的警钟长呜，才能做好各项工作。

因此，我在平时的工作中注意对同志们加强廉政教育，并在稽查大队中开展了专题的学习，以引起大家都有一个共同的认识，自觉抵制社会不良风气，树立运政队伍的良好形象。

三、努力做到学习有计划、按步骤、分重点、抓落实。

按照委领导“年有计划、季有重点、月有安排、周有落实”的工作要求，我针对每个时段的不同情况，每个时期工作不同的特点，制定出稽查大队下半年的学习计划。并随着时间的推移，使这个学习计划能够按步骤，有重点地得到较好的落实。

四、开展作风纪律整顿，不断提高运政执法队员的素质。

××××年月至月，按照局、处领导部属，结合局、处作风纪律整顿月活动，根据稽查大队的实际情况，开展了一系列纪律作风整顿、学习活动。在这个活动中，我能够根据自身存在的问题，在纪律作风整顿月中开展批评与自我批

评。同时，也针对存在问题对稽查大队提出了整改意见及措施。并结合局处考核办法，结合稽查大队的实际情况，主持制定了《稽查大队考核办法》、完善修改了一些规章制度，使我们稽查大队的工作在实践过程中能够有“法”可依，有章可循。通过以规章制度约束人，以规章制度教育人，提高大家执行规章制度的自觉性，以达到从根本上提高运政执法队员素质的目的。

五、加强对新同志的培养，不断提高队员的业务水平。

稽查大队历来是新人多，是向委及局、处输送人才的摇篮，更是我们单位的“黄埔军校”。在这个充满着青春与活力的队伍中，我感到无比的骄傲。同事，作为这支年轻队伍的主要领班人之一，我也深感责任重大。为此，我在日常工作与学习中注意加强对他们的教育、培养，发现工作中有值得推广的经验及时在大会上向同志们作宣传，发现有值得注意的问题及时作出提醒，对队中出现 的好人好事及时进行报道。针对过去同志们工作较多，而在会上发言机会较少的现实，我队在稽查大队内部开展了一场生动活泼的演讲比赛，使大家在演讲比赛的过程中增长了见识，提高了业务水平。与此同时，我也经常在稽查大队中大力倡导团结友爱的精神，发扬“一人有难大家帮”的好作风，使年轻同志充分感受到组织的温暖和同志们之间和睦友谊的温馨，更努力地做好本职工作。

六、存在问题与不足。

由于我本人从事政工工作的时间较短，经验不足。在现实工作中，还有很多需要改进的地方。同时，在过去的一年中，我到一线的时间还不够，这不利于及时总结经验，同时自己的业务素质有待进一步加强。

七、今后的工作设想。

（一）按照局、处领导部属，认真完成上级交办的每一项工作任务。

（二）进一步加强稽查大队队伍建设，对全体队员开展廉政纪律教育，使

反腐倡廉的警钟常鸣。

（三）对三支部全体党员开展保持党员先进性的教育，使党员切实起到模范带头作用，成为稽查大队的中坚力量。

述职人：

二〇〇五年一月十一日

**第四篇：2025运政稽查大队工作总结**

苏州高新区交通运输综合管理所 2025运政稽查大队工作总结

2025年以来，在局党委的正确领导和市运管处业务部门的指导下，贯彻落实省、市、区交通运输工作会议精神，按照市、区两级交通部门下达的工作目标，进行了全面细化落实，通过全体干部职工的共同努力，保证了各项工作的顺利完成。现将全年工作总结如下：

一、加大常规工作的管理力度。区运政稽查大队继续保持对客运西站的蹲守检查，每日安排执法车组至西客站周边路段巡查，维护西站营运市场稳定。继续强化对辖区主干道、商业中心和各旅游景点的巡查，保持对非法营运车辆的高压打击态势。2025年全年日常巡查233天，出动执法人员2563人次，检查车辆2289辆，查获车辆307辆，完成处罚款105.69万元，有效遏制了辖区内非法营运现象蔓延多发的不良势头。

二、严格落实工作计划，扎实推进各项专项整治活动。按照综管所每周工作计划安排，各分队深入辖区各条国、省干道、城区主干道及投诉集中反映区域，扎实推进各项专项行动。一是严格落实《元旦春运、中秋国庆等节假日道路运输专项稽查工作方案》。区运政稽查大队把“两客一危”车辆作为重点检查对象，严厉打击非法营运、不按批准的站点停靠、不按核定路线走向经营等违法违规行为。同时根据市支队要求，积极参与全市联动稽查，安排执法车组在通安高速出入口、天池山高速出入口及吴王加油站周边路段开展驻点检查，假日期间共出动执法人员132人次，检查各类车辆144辆，查获非法营运 大客车9辆，有效地遏制了辖区内节假日期间非法营运的抬头趋势。二是强化危险品运输车辆安全检查工作。区运政稽查大队以辖区内危化企业相对集中区域为目标，加大路面管控，积极排查周边道路运输车辆，坚决消除潜在的安全隐患。结合路检路查和专项检查行动，对危险品运输车辆逢车必查，违规必纠，对存在安全隐患的运输及时控制，要求改正，按规范运输，确保车辆运输过程的安全性和可控性。三是配合市处开展非法网约车专项整治行动。在新区交通局和市运管处的统一部署下，联合辖区公安部门，开展了三次非法网约车专项整治行动，共计查处非法营运网约车25辆，有力维护了交通运输市场秩序。四是严格落实《苏州高新区包车客运市场专项整治工作方案》。组建包车客运整治工作小组，统一负责辖区内的检查行动，明确要求各分队、执法人员高度重视整治行动，严格贯彻落实专人负责制度，对辖区内包车客运主要地段、区域进行摸排，整合执法力量，针对性布置违法违规营运行为打击行动。在包车整治行动中，共开展联合执法12次，出动执法人员688人次，检查车辆293辆大客车，查获违规包车21辆，其中无许可2辆，超许可3辆。五是严格落实省市百日执法行动。在整治行动中，我大队联合区交警部门、治安大队共出动执法人员180人次，对何山路、景山路、太湖大道、天池山高速出入口、通安高速出入口等重点区域周边路段，加大巡查力度，共检查车辆536辆，查获并立案非法营运车辆103辆，大客车9辆，其中违规上下客6辆，不按包车牌营运3辆，压缩了非法组客点的市场。

三、及时处理各类投诉举报。及时查办了来自“寒山闻钟”、便 民服务热线12345、交通服务热线96196等各种渠道的投诉举报，共处理投诉案件356起，及时答复率100%。

四、积极配合开展全年性的重大活动。一是积极配合做好 “一带一路”峰会及江苏发展大会期间道路交通安全稳定工作，严格落实7\*24小时值班值守制度。二是积极配合做好全区“安全生产月”活动。区运政稽查大队积极配合开展交通事故隐患大巡查，以预防区域交通重特大事故为主要目标，特别加大对 “两客一危”道路运输车辆的检查，及时将活动信息整理、收集、报送。三是积极配合做好打击固体废物违法转移运输专项行动。加强对辖区道路巡查，特别是市际交界处道路的巡查，对可疑车辆实施监督检查，发现疑似运输过境垃圾的车辆及时通知属地公安、市容卫生和环境保护行政主管部门核查处理，并活动信息整理、收集、及时报送。四是提升执法装备水平。新增8辆执法车辆卫星远程监控设备，提高执法器材高精密性，更好的为执法提供了助手服务。

今年，在上级部门的大力支持和精心指导下，取得了不少成绩，但与上级部门的要求仍有一定差距，由于缺少人手，市场监管难以监管到位，致使非法营运车辆仍在不同程度的影响着正常客运秩序。下一步运政稽查大队将一既往开展好各项工作，敢于负责、勇于担当、奋发有为抓落实，加快推进交通强国各项运输事业更好更快地发展。

2025年12月28日

**第五篇：大队教导员述职报告**

大队教导员述职报告范文

尊敬的各位领导，同志们：

我是大队教导员的。现将自己一年来的学习、履职、自律情况报告如下，不妥之处，恳请批评指正。

一、深入学思践悟，在自觉看齐、紧紧追随中强化政治能力。

从总队机关干事到基层大队主官，岗位调整了，任务变化了，理论素养不够、抓建能力不强、带兵经验不足的问题更加现实的摆在我的面前。为此，我坚持把工作所需、成长所需、做人所需的各种知识作为学习内容，刻苦钻研，勤于思考，努力做到知识不老化、思想不僵化、能力不退化。一是精学创新理论，提升政治站位。注重经常自我加压，努力做到党的创新理论先学一步、学深一步。比较系统的学习了党的十八届四中全会精神和\_\_\_系列重要讲话精神，特别是对“武警篇”和在全军政治工作会议上的讲话内容进行反复学习思考，做到了学与思的结合、思与行的统一，保持了坚定的政治信念，确保始终和党中央、中央军委保持高度一致。二是勤学专业知识，提升业务能力。面对中央军委、\_\_\_对基层建设的新要求和部队建设的新形势，反复研读了新《纲要》，重点学习了上级关于执勤战备、部队管理、思想教育等方面有关指示要求、重要文件和会议精神，做到了响应上级的号召要求行动迅速，执行上级的命令指示不打折扣，落实上级的政策规定坚决果断。三是汲取经验方法，提升履职本领。注重把支队首长科学理性的思想方法、严谨细致的工作作风和身边同事求实创新的工作方法、成熟丰厚的工作经验以及广大官兵吃苦耐劳、无私奉献的高尚情怀作为不可多得的法宝，自觉跟着学、照着做，注重把学习他人之长与调查研究、指导实践、推动工作结合起来，有效提升自己的综合素养和实际能力。

二、不忘军旅初心，在务好主业、尽好主责中强化使命担当。

到新岗位任职后，我深感任务艰巨、使命重大，不敢有丝毫懈怠，始终以强烈的作为意识激励自己，以昂扬的精神状态鼓舞自己，尽心尽力抓好各项工作落实。一是着眼团结班子抓工作。我始终认为，大队党委书记的第一职责就是团结和带领“一班人”落实好上级指示、履行好本级职责。任职以来，我以主要精力来抓大队、中队两级班子建设，制定了“心要齐、风要正、劲要大、工作要过细、成绩要明显”的工作规则，组织大（中）队党委（支部）“一班人”深入开展“五有四个一”活动，有效提高两级班子的组织领导能力和整体业务素质。二是着眼夯实基础抓工作。坚持把抓经常打基础作为履行本职的重中之重。上任之初，坚决贯彻落实支队党委关于建强基层组织的部署要求，率先组织开展了团支部书记、军人委员会主任培训，培训工作做法被支队转发。日常工作中，坚持每月通过跑面检查、蹲点指导等方法对基层主官帮带一遍，每季度对思想工作骨干、理论骨干、支部班子成员分层考核一遍，有效提升了基层中队干部骨干按纲抓建能力。三是着眼提高效益抓工作。针对大队所属中队担负任务繁重、课堂教育难落实的实际，组织所属中队政治指导员和理论骨干在任务一线抓好教育，着力把课堂教育、环境熏陶、岗位践行、日常养成融为一体，有效提高了思想政治教育实效，年内成功转化个别人1名，1名指导员、1名理论骨干在支队组织的政治教员比武中名列前茅，我个人也被总队表彰为优秀“四会”政治教员。

三、自觉慎思笃行，在秉纲执本、知行合一中强化人品官德。

任职以来，我始终把立身做人、立言立行，作为加强修养、维护形象的重要准则来要求，力求对得起组织、对得起首长、对得起同志、对得起自己。一是注重党性修养。严守政治纪律，牢固树立坚定的理想信念，始终在大事大非问题上站稳政治立场。严守组织纪律，无原则的话不说，无原则的事不做，不指手画脚、不背后议论，用实际行动维护党员和政治干部良好形象。注重加强党性锻炼，没有为家事分过心，也没有因困难走过神，正确处理“顾小家”与“建大家”的关系。二是严格管束自己。坚持始终做到遵纪上树好形象，先后3次拒绝战士调动、入党请托；始终做到生活上严格要求，不涉足娱乐场所，不搞不正当交往，不搞庸俗关系；始终做到工作中公道正派，不拉帮结派，不请吃吃请，没有因为战士入党、考学、转士官收礼的事情发生。三是加强作风养成。坚持务实的工作作风，养成良好的工作习惯，做到了重要工作不过夜、大项工作不拖延。坚持带头参加教育训练、带头参加集会活动、带头完成上级交给的各项任务。坚持深入了解基层情况，真心帮助官兵解决困难，主动和官兵拉家常、交朋友，不搞任何特殊化。

回顾一年来的工作，我尽职尽责，尽心尽力，问心无愧。但工作标准和质量，与首长要求还有一定的差距。一是理性思维的层次还不够高。对学习还缺乏一股恒劲、钻劲，有时紧时松的现象。在工作中有时虽然掌握了一些情况，有了一些思考，但从零散的事件中理性分析，认真研究部队思想政治建设规律，提出有高度、有深度的意见建议上还不够。二是结合工作研究创新不够多。工作中习惯于老办法、老经验按部就班干工作，对于一些想到的工作或一些好的想法也只是想想而已，没能扑下身子付诸实践，创新方法和手段不多，业务工作方面亮点较少。

自我评估：称职干部。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！