# 事业单位女职工产假请假条

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2025-01-22

*第一篇：事业单位女职工产假请假条事业单位女职工产假请假条关于事业单位女职工产假请假条(一)女职工产假请假条尊敬的领导:我因生产，需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续。经医生鉴定于201\_\_年\_\_月\_\_日的预产期。经医生建议定于...*

**第一篇：事业单位女职工产假请假条**

事业单位女职工产假请假条

关于事业单位女职工产假请假条

(一)女职工产假请假条

尊敬的领导:

我因生产，需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续。经医生鉴定于201\_\_年\_\_月\_\_日的预产期。经医生建议定于201\_\_年\_\_月\_\_日前提前待假，回家休息。本人从201\_\_年\_\_月\_\_日开始请假，于201\_\_年\_\_月\_\_日收假，请假期限为173天。特向领导申请办理请假手续。目前本岗位的工作已移交给\_\_\_\_\_\_\_\_同志，\_\_\_\_\_\_\_\_同志责任心强、工作经验丰富，已经完全可以胜任本岗位工作。另在此非常感谢领导对我的关心和照顾。

特此申请，望领导审批!

另附法定产假期限。

根据《女职工劳动保护特别规定》第七条 女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天;难产的，增加产假15天;生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。

根据《四川省人口与计划生育条例》第三十三条 已婚妇女晚育的，除国家规定的产假外增加产假30天，给予男方护理假15。

根据 四川省《中华人民共和\*\*婴保健法》实施办法第二十四条 实行纯母乳喂养的女职工增加30天产假。

共计173天

申请人：

申请时间：

(二)公司员工产假请假条

因本人即将临产，根据国家规定产假为98天、晚育30天，共计产假为128天，自即日起向部办公室请产假。

特此请假，恳请批准!

申请人：

x年x月x日

(三)教师产假请假条

尊敬的学校领导：

因本人\*\*\*期间生产，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，请假时间自\*\*\*\*年\*月\*\*日至\*月\*\*日共xx天，恳请领导批准。另在此非常感谢学校领导对我的关心和照顾。

请假人：

时间：x年x月x日

校方(校长)意见：

教育局(直属领导)意见：

**第二篇：事业单位女职工产假工资待遇**

你好！生育津贴按照工资补差的原则由单位全额发放给职工：即单位工作高于生育津贴的，按单位工资标准发放，生育津贴归单位；若单位工资低于生育津贴的，补足生育津贴标准。其他问题请咨询绍兴市劳动局劳动仲裁委员会。

中华人民共和国妇女权益保障法（修正）第二十七条 任何单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形，降低女职工的工资，辞退女职工，单方解除劳动（聘用）合同或者服务协议。但是，女职工要求终止劳动（聘用）合同或者服务协议的除外。

江苏实施办法

第十五条 任何单位不得以结婚、怀孕、生育、哺乳等为由，辞退女职工或者单方面解除劳动合同；不得在女职工产期降低其工资和有关福利待遇。

第十六条 建立女职工生育社会保险制度。设立女职工生育保险基金，由有关部门的社会保险机构统一筹集和管理，用于女职工生育补偿。具体办法由各设区的市人民政府规定。

女职工劳动保护特别规定

第五条 用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同。

第七条 女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；难产的，增加产假15天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。

第八条 女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照用人单位上职工月平均工资的标准由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准，对已经参加生育保险的，由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，由用人单位支付。

人事部关于机关 事业单位女职工产假期间工资计发

问题的通知

来源：人薪发[1994]7号作者：人事部日期：94-02-24

各省、自治区、直辖市及计划单列市人事（劳动人事）厅（局），国务院各部委、各直属机构人事（干部）司（局），新疆生产建设兵团：

关于机关和事业单位工资制度改革后，女职工产假期间工资如何计发问题，经研究，通知如下：

一、机关、事业单位工资制度改革后，女职工在国家规定的产假期间，其工资按下列各项之和计发；

1、机关实行职级工资制的人员，为本人职务工资、级别工资、基础工资与工龄工资；

2、机关技术工人，为本人岗位工资、技术等级（职务）工资与按国家规定比例计算的资金；

3、机关普通工人，为本人岗位工资与按国家规定比例计算机的奖金；

4、事业单位职工，为本人职务（技术等级）工资与按国家规定比例计算机的津贴（其中，体育运动员，为本人体育基础津贴与成绩津贴）。

二、本通知自1993年10月1日起执行。

1994年2月24日

**第三篇：事业单位女职工产假工资标准(网上下载材料)20160422**

《女职工劳动保护特别规定》

中华人民共和国国务院令第619号《女职工劳动保护特别规定》已经2025年4月18日国务院第200次常务会议通过，现予公布，自公布之日起施行。总 理 温家宝二○一二年四月二十八日

第一条 为了减少和解决女职工在劳动中因生理特点造成的特殊困难，保护女职工健康，制定本规定。

第二条 中华人民共和国境内的国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位及其女职工，适用本规定。

第三条 用人单位应当加强女职工劳动保护，采取措施改善女职工劳动安全卫生条件，对女职工进行劳动安全卫生知识培训。

第四条 用人单位应当遵守女职工禁忌从事的劳动范围的规定。用人单位应当将本单位属于女职工禁忌从事的劳动范围的岗位书面告知女职工。

女职工禁忌从事的劳动范围由本规定附录列示。国务院安全生产监督管理部门会同国务院人力资源社会保障行政部门、国务院卫生行政部门根据经济社会发展情况，对女职工禁忌从事的劳动范围进行调整。

第五条 用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同。

第六条 女职工在孕期不能适应原劳动的，用人单位应当根据医疗机构的证明，予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。

对怀孕7个月以上的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动，并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。

怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查，所需时间计入劳动时间。

第七条 女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；难产的，增加产假15天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。

女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；怀孕满4个月流产的，享受42天产假。

第八条 女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照用人单位上职工月平均工资的标准由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。

女职工生育或者流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准，对已经参加生育保险的，由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，由用人单位支付。

第九条 对哺乳未满1周岁婴儿的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。

用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排1小时哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加1小时哺乳时间。

第十条 女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要，建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施，妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。

第十一条 在劳动场所，用人单位应当预防和制止对女职工的性骚扰。

第十二条 县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门、安全生产监督管理部门按照各自职责负责对用人单位遵守本规定的情况进行监督检查。

工会、妇女组织依法对用人单位遵守本规定的情况进行监督。

第十三条 用人单位违反本规定第六条第二款、第七条、第九条第一款规定的，由县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门责令限期改正，按照受侵害女职工每人1000元以上5000元以下的标准计算，处以罚款。

用人单位违反本规定附录第一条、第二条规定的，由县级以上人民政府安全生产监督管理部门责令限期改正，按照受侵害女职工每人1000元以上5000元以下的标准计算，处以罚款。用人单位违反本规定附录第三条、第四条规定的，由县级以上人民政府安全生产监督管理部门责令限期治理，处5万元以上30万元以下的罚款；情节严重的，责令停止有关作业，或者提请有关人民政府按照国务院规定的权限责令关闭。

第十四条 用人单位违反本规定，侵害女职工合法权益的，女职工可以依法投诉、举报、申诉，依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁，对仲裁裁决不服的，依法向人民法院提起诉讼。

第十五条 用人单位违反本规定，侵害女职工合法权益，造成女职工损害的，依法给予赔偿；用人单位及其直接负责的主管人员和其他直接责任人员构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第十六条 本规定自公布之日起施行。1988年7月21日国务院发布的《女职工劳动保护规定》同时废止。人事部《关于机关、事业单位女职工产假期间工资计发问题的通知》人薪发〔1994〕7号

各省、自治区、直辖市及计划单列市人事（劳动人事）厅（局），国务院各部委、各直属机构人事（干部）司（局），新疆生产建设兵团：

关于机关和事业单位工资制度改革后，女职工产假期间工资如何计发问题，经研究，通知如下：

一、机关、事业单位工资制度改革后，女职工在国家规定的产假期间，其工资按下列各项之和计发： 1.机关实行职级工资制的人员，为本人职务工资、级别工资、基础工资与工龄工资； 2.机关技术工人，为本人岗位工资、技术等级（职务）工资与按国家规定比例计算的奖金；

3.机关普通工人，为本人岗位工资与按国家规定比例计算的奖金；

4.事业单位职工，为本人职务（技术等级）工资与按国家规定比例计算的津贴（其中，体育运动员，为本人体育基础津贴与成绩津贴）。

二、本通知自一九九三年十月一日起执行。

天津市发布生育津贴新规定（2025年1月1日实施）

为进一步简化女职工生育津贴申领发放程序，提高服务效能，现就有关问题通知如下：

一、适用范围和条件

属于企业、社会团体、民办非企业单位、有雇工的个体工商户和其他组织(以下简称“用人单位”)的女职工，其依法享有的生育津贴，由原一次性划拨至用人单位账户，改为按月发放至本人社会保障卡账户。

机关事业单位女职工生育津贴由社会保险经办机构按月划拨至用人单位账户，并由用人单位及时发放给本人。

用人单位为生育或终止妊娠的女职工连续缴纳生育保险费6个月以上(含补缴)的，具备生育津贴申领条件;连续缴费不足6个月的，可在缴费满6个月后申领生育津贴。

二、申请与核拨

(一)网上申请。用人单位应于女职工生育或终止妊娠次月起12个月内，为女职工及时办理生育津贴申报手续。申请时需登陆市人力社保局门户网站“生育津贴申报”栏目，网上填写女职工生育津贴申报信息核对表，并加盖单位电子公章和电子签名，上传相关信息，完成网上申报。

用人单位和女职工可在网上查询生育津贴申报流程、津贴标准和发放进度等相关信息。

机关事业单位申报女职工生育津贴的，按照上述网上申报的相关规定执行。

(二)审核划拨。社会保险经办机构应当在申报受理后10个工作日内完成生育津贴审核，并于审核通过后次月5日前按规定划拨生育津贴。

晚育女职工申请增加生育津贴的，无需再提供《独生子女光荣奖励证》，社会保险经办机构不再对该证书实施审核。

用人单位应按照国家及本市有关规定，确定女职工产假期间的工资。产假期间的工资高于社会保险经办机构核定的生育津贴标准的，应将差额部分按约定的工资支付日期，足额发放给女职工本人。机关事业单位女职工生育津贴由社会保险经办机构按月划拨至用人单位账户，用人单位与女职工产假工资比对后，将高出产假工资部分的生育津贴，及时发放给本人。

本通知自2025年1月1日起施行。此前本市有关规定与本通知不一致的，按本通知规定执行。2025关于事业单位女职工产假工资标准的规定

产假属于国家的法定假日，按照法律规定产假期间是有工资的。很多人对产假期间的工资标准都不是很了解，不能正确维护自身的利益。那么国家对于企业和事业单位产假期间的工资标准是怎样规定的呢?

产假，是指在职妇女产期前后的休假待遇，一般从分娩前半个月至产后两个半月，晚婚晚育者可前后长至四个月，女职工生育享受不少于九十天的产假。2025年11月21日，国务院法制办公室全文公布《女职工特殊劳动保护条例(征求意见稿)》，拟将产假由90天增至14周，生育流产医疗费用由单位支付。2025年4月18日，国务院常务会议审议并原则通过《女职工劳动保护特别规定(草案)》。草案将女职工生育享受的产假由90天延长至98天，并规范了相关待遇。

产假期间的工资标准：依据相关法律规定，劳动者在法定休假日用人单位应当依法支付工资。工资包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴。劳动者生育或者实施计划生育手术依法享有休假期间，用人单位应当支付其工资，劳动合同、集体合同均未约定的，按照劳动者本人正常劳动应得的工资确定。

我国劳动法第五十一条规定：劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。第六十二条还规定：女职工生育享受不少于90天的产假。我国《女职工劳动保护规定》对此做了进一步规定：女职工产假为90天，其中产前休假15天。难产的，增加产假15天，多胞胎生育的，每多生一个婴儿，增加产假15天。女职工怀孕流产的，其所在单位应当根据医务部门的证明，给予一定时间的产假。凡是符合以上这些关于产假的法律法规规定的女职工，应享受自己的工资待遇。同时，任何单位也不得以产假为由，辞退女职工或单方面解除劳动合同。女职工产假期间享受工资待遇，企业和事业单位不同。企业女职工，如果单位给上了生育保险的，产假期间的工资，由生育保险机构按规定支付。没有给女职工上生育保险的企业，由企业支付工资。这里说的是基本工资。其他附加工资因各企业经营状况不同，规定不同，是否计发由企业定。

机关、事业单位女职工产假期间，根据《人事部关于机关、事业单位女职工产假期间工资计发问题的通知》(1994年2月24日)规定，女职工在国家规定的产假期间，其工资按下列各项之和计发：

1、机关实行职级工资制度的人员，为本人职务工资、级别工资、基础工资与工龄工资;

2、机关技术工人，为本人岗位工资、技术等级(职务)工资与按国家规定比例计算的奖金;

3、机关普通工人，为本人岗位工资与按国家比例计算的奖金;

4、事业单位职工，为本人职务(技术等级)工资与按国家规定比例计算的津贴(其中，体育运动员，为本人体育基础津贴与成绩津贴)。

产假前正常劳动期间应得的工资支付其产假期间的工资。若你平时工资中包含绩效工资、各类补助等，也属产假前正常劳动期间的工资性收入，要算进去。

**第四篇：最新女职工产假规定2025**

赢了网s.yingle.com

遇到劳动纠纷问题？赢了网律师为你免费解惑！访问>>

http://s.yingle.com

最新女职工产假规定2025

怀孕是每个女性必经的一个过程，部分职业女性由于工作原因在怀孕时无暇顾及自己的身体，这时国家通过制定法律来体现对职场女性怀孕时期的关心与照顾。那么在《女职工劳动保护特别规定(草案)》中关于女性职工产假的详细规定有哪些呢?对于男性职工在妻子怀孕时请陪产假又有哪些有关规定呢?下面由赢了网的小编来为大家详细解答。

一、女性职工的产假分类、福利

(一)产假分类

1、必须享受的假

产假：98天+30天/15天(晚育)+15天/30天(难产)+15天(多胞胎每多生一个婴儿)

产前检查：女职工妊娠期间在医疗保健机构约定的劳动时间内进行产

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

前检查(包括妊娠十二周内的初查)，应算作劳动时间。(有些企业将怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查的时间计为病假、缺勤等，侵害女职工的合法权益)

产前工间休息：怀孕七个月以上，每天工间休息一小时，不得安排夜班劳动。

授乳时间：婴儿一周岁内每天两次授乳时间，每次30分钟，也可合并使用。

2、可以请的假

产前假：怀孕7个月以上，如工作许可，经本人申请，单位批准，可请产前假两个半月。部分属于地方法规规定必须给假的情况，单位应批准其休假。如上海市规定“经二级以上医疗保健机构证明有习惯性流产史、严重的妊娠综合症、妊娠合并症等可能影响正常生育的，本人提出申请，用人单位应当批准其产前假。”

哺乳假：女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可请哺乳假六个半月。

保胎假：医生开证明，按病假待遇。

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

晚育假、晚育护理假：晚育假，根据各省、自治区、直辖市的规定处理。例如，广东省为15天，上海市为30天。晚育假包括双休日，但不包括法定节假日。

授乳时间哺乳假：女职工生育后.在其婴儿一周岁内应照顾其在每班劳动时间内授乳两次(包括人工喂养)。每次单胎授乳时间为三十分钟，亦可将两次授乳时间合并使用。多胞胎 生育者，每多生一胎，每次哺乳时间增加三十分钟。女职工生育后，若有困难且工作许可.由本人提出申请，经单位批准，可谓哺乳假六个半月。(上海市女职工劳动保护办法第十六条)(二)产假福利

1.孕期安排

《女职工劳动保护规定》第七条规定：“女职工在怀孕期间，所在单位不得安排其从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动，不得在正常劳动日以外延长劳动时间;对不能胜任原劳动的，应当根据医务部门的证明，予以减轻劳动量或者安排其他劳动。怀孕七个月以上(含七个月)的女职工，一般不得安排其从事夜班劳动;在劳动时间内应当安排一定的休息时间。”

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

2.产假时间

《女职工劳动保护规定》第八条第一款规定：“女职工产假为98 天，其中产前休假15 天。难产的增加产假15 天。多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假15 天。”人民网北京2025年4月19日电(记者仝宗莉)国务院总理温家宝18日主持召开国务院常务会议，会议审议并原则通过《女职工劳动保护特别规定(草案)》。草案调整了女职工禁忌从事的劳动范围，将女职工生育享受的产假由90天延长至98天，并规范了产假待遇。

①顺产产假：98天(含产前15天)，领取《独生子女优待证》增加35天。

②晚育假期：98天基础上增加15天，也就是113天。

《中华人民共和国人口与计划生育法》第二十五条：“公民晚婚晚育，可以获得延长婚假、生育假的奖励或者其他福利待遇。”各地规定不一，具体参照所在省份的《人口与计划生育管理条例》。

③生育多胞胎：每多生育一个婴儿98天基础上增加15天

④难产产假：剖腹产、III度会阴破裂：98天基础上增加30天;

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

吸引产、钳产、臀位产：98天基础上增加15天。

⑤流产假：怀孕不满2个月(包含2个月)为15天

怀孕不满4个月为30天;

怀孕4个月以上(包含4个月)为42天;

怀孕满7个月以上遇死胎、死产、早产不成活为75天

《女职工劳动保护规定》第八条第一款规定：“女职工怀孕流产的，其所在单位应当根据医务部门的证明，给予一定时间的产假。”具体时间可以根据各地各行业的规定或由所在单位酌情考虑。

⑥上班哺乳假：《女职工劳动保护规定》第九条：“有不满一周岁婴儿的女职工，其所在单位应当在每班劳动时间内给予其两次哺乳(含人工喂养)时间，每次30 分钟。多胞胎生育的，每多哺乳一个婴儿，每次哺乳时间增加30 分钟。女职工每班劳动时间内的两次哺乳时间，可合并使用。哺乳时间和在本单位内哺乳往返途中时间，算作劳动时

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

间。”

⑦产前检查：《女职工劳动保护规定》第七条规定第三款规定：“怀孕的女职工，在劳动时间内进行产前检查，应当算作劳动时间。”单位不应当以此为理由扣发工资。

⑧生育保险

A.生育就医手续

确认女职工在怀孕16周后，凡享受人流、引产、产检、生育等生育保险各项待遇时，由用人单位到广州市医疗保险管理服务中心进行就医手续确认及申报定点医院。

B.生育津贴

以生育时当月本单位人平均缴费工资为基数按规定假期记发。

生育津贴= 当月本单位人平均缴费工资30(天)假期天数。

C.医疗费

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

a.在医保中心确认生育就医身份后就医的医疗费用，由市劳动和社会保障局同医院定额结算(超过1 万元以上的部分按核定数结算)。

b.怀孕16周前的突然流产，非定点医院的急诊、产假期间的产科并发症按核定数报销。

c.异地分娩的医疗费用，低于定额标准的按实际报销;高于定额标准的，按定额标准报销。

D.一次性分娩营养补助费

a.正常产、满7 个月以上流产：上市职工月平均工资 25%。

b.难产、多胞胎：上市职工月平均工资 50%。

E.一次性补贴

在一二级医院分娩的，每人一次性增加300 元补贴。

二、男性职工的陪产假规定

第四十六条 男二十五周岁以上、女二十三周岁以上初婚的为晚婚。二十四周岁以上的已婚妇女生育第一个子女的为晚育。

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

职工实行晚婚的，在法定婚假的基础上增加婚假二十天;实行晚育的，在法定产假的基础上增加产假十五天，同时给予男方护理假十天;在产假期间领取《独生子女父母光荣证》的，另增加产假三十天。

三、夫妻双方均为独生子女父母时的优待

第二十七条 育龄夫妻系城镇居民，领取了《独生子女父母光荣证》的，享受下列优待与奖励：

1、在产假期满前领证的，女方产假增加50天，并给男方增加护理假5天

2、自领证之月起至独生子女十六周岁止，每月给予不低于10元的独生子女父母奖励费，并在其退休(职)时给予不低于1000元的一次性奖励

3、安排就业、组织劳务输出时，应当在同等条件下优先安排

4、其独生子女优先入托、入园、入学、就医，有条件的单位可以免费

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

5、对贫困的独生子女父母，优先发放或者适量增加社会救济金和生活困难补助费

6、其独生子女发生意外伤残、死亡后不再生育或者收养子女的，由其住所地的乡(镇)人民政府或者街道办事处列为社会保障家庭，享受社会救济金等优待。

由于人们对人权的认识及了解程度不断提高，国家对公民工作待遇和福利的重视程度逐渐加深，导致现有关公民工作待遇政策不断完善，人们的待遇和所享受的福利越来越好，人们的幸福感也越来越高。在有关产假的规定上并不是全国完全统一的，部分产假规定与当事人所在的省市有关，所在地区不同部分规定细则也会不同。所以当事人在遇到此类问题时可与赢了网的在线律师联系，我们将根据您的实际情况为您研究并提出最合适的请产假方案，为您争取最大福利。

来源：（最新女职工产假规定2017http://s.yingle.com/ld/221065.html）劳动工伤.相关法律知识

 有劳动能力的人是否能获得抚恤金 http://s.yingle.com/ld/653382.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 劳动争议仲裁详细程序

http://s.yingle.com/ld/653381.html  劳务派遣因用工单位原因更换用工地点可以索赔吗 http://s.yingle.com/ld/653380.html  就医如何使用社保卡最划算

http://s.yingle.com/ld/653379.html  事假抵扣年休假规定(2025)http://s.yingle.com/ld/653378.html  办理社保代理业务需要哪些手续 http://s.yingle.com/ld/653377.html  如何计算自己和单位应该缴多少社保费 http://s.yingle.com/ld/653376.html  五险一金转移至异地材料及程序2025最新 http://s.yingle.com/ld/653375.html  劳动合同书上的工种怎么填写 http://s.yingle.com/ld/653374.html  农村社保卡办理资料及程序

http://s.yingle.com/ld/653373.html  工伤认定完就能赔医疗费了吗 http://s.yingle.com/ld/653372.html  探亲假国家规定(2025)2025 http://s.yingle.com/ld/653371.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 没转正之前的这个阶段是不是试用期 http://s.yingle.com/ld/653370.html  去境外务工需要满足哪些条件 http://s.yingle.com/ld/653369.html  国家对于卫生人员节假日有什么规定(2025)http://s.yingle.com/ld/653368.html  公司的钱收不回来扣工资怎么办 http://s.yingle.com/ld/653367.html  国家对公司假期有什么规定(2025)http://s.yingle.com/ld/653366.html  未签订劳动合同被辞退了怎么办 http://s.yingle.com/ld/653365.html  跟上司吵架导致被开除,公司违法吗 http://s.yingle.com/ld/653364.html  工资表能算工龄吗怎么计算

http://s.yingle.com/ld/653363.html  社保转移常见的7个误区

http://s.yingle.com/ld/653362.html  国家规定(2025)的工资年终奖是如何计算的 http://s.yingle.com/ld/653361.html  陪产假怎么办理 http://s.yingle.com/ld/653360.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 社保要连续缴纳断交后有哪些影响 http://s.yingle.com/ld/653359.html  单位招收未满16岁员工需签订何种协议 http://s.yingle.com/ld/653358.html  公司承诺的年终奖不发怎么办 http://s.yingle.com/ld/653357.html  个人公积金贷款程序是什么

http://s.yingle.com/ld/653356.html  农民工工资保证金制度和规定(2025)http://s.yingle.com/ld/653355.html  现在社保是否需要连续交满15年 http://s.yingle.com/ld/653354.html  公司办理员工退社保需要什么材料 http://s.yingle.com/ld/653353.html  社保卡中的银行账户能异地使用吗 http://s.yingle.com/ld/653352.html  住房补贴可以代替住房公积金吗 http://s.yingle.com/ld/653351.html  公积金贷款申请书（2025最新）书写格式2025 http://s.yingle.com/ld/653350.html  本省工作人员有探亲假吗

http://s.yingle.com/ld/653349.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 临时工有工龄工资吗相关规定(2025)是什么样子的 http://s.yingle.com/ld/653348.html   2025社保可以退吗 http://s.yingle.com/ld/653347.html 企业辞退员工赔偿金如何计算 http://s.yingle.com/ld/653346.html  什么情况下可以申请社保退回 http://s.yingle.com/ld/653345.html  选择个人社保代理公司应该注意什么问题 http://s.yingle.com/ld/653344.html  分公司快倒闭时通知员工签订劳动合同怎么处理 http://s.yingle.com/ld/653343.html  职工领取生育津贴期间，单位还要发放工资吗 http://s.yingle.com/ld/653342.html  补交社保程序资料及补交社保一年多少钱 http://s.yingle.com/ld/653341.html  公司员工不参保怎么处理

http://s.yingle.com/ld/653340.html  临时工也享受法定节假日工资待遇 http://s.yingle.com/ld/653339.html  2025最新离职证明标准(2025年)格式 http://s.yingle.com/ld/653338.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 不按时发年终奖属于违法吗

http://s.yingle.com/ld/653337.html  公司替非本公司员工代缴社会保险合法吗 http://s.yingle.com/ld/653336.html  生育津贴领取时间是什么时候 http://s.yingle.com/ld/653335.html   工伤级别赔付多少钱 http://s.yingle.com/ld/653334.html 律师在国家节假日接到案件办理的标准(2025年)收费 http://s.yingle.com/ld/653333.html  2025年清明节加班工资的计算方法及加班几倍工资 http://s.yingle.com/ld/653332.html  哪些情形下单位可辞退员工

http://s.yingle.com/ld/653331.html  年满50周岁企业想解除劳动关系该怎么处理 http://s.yingle.com/ld/653330.html  自由职业者的社保应该怎么缴 http://s.yingle.com/ld/653329.html  我国各地高温补贴从几月到几月 http://s.yingle.com/ld/653328.html   公积金贷款条件 http://s.yingle.com/ld/653327.html 年假计算方法是什么样子的2025 http://s.yingle.com/ld/653326.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 因工死亡的情形有哪些

http://s.yingle.com/ld/653325.html  工伤腰脱能认定伤残等级吗

http://s.yingle.com/ld/653324.html  2025年三八妇女节放假安排是什么样子的 http://s.yingle.com/ld/653323.html  北京社保的转出程序和材料是什么 http://s.yingle.com/ld/653322.html  非编制人员没有绩效奖金吗

http://s.yingle.com/ld/653321.html  新版社保卡将具备哪些功能

http://s.yingle.com/ld/653320.html  劳动法可以随便延长员工试用期吗 http://s.yingle.com/ld/653319.html   十三薪什么时候发 http://s.yingle.com/ld/653318.html 国庆节加班七天是否属于违法行为该如何维权 http://s.yingle.com/ld/653317.html  员工被辞退,年终奖也要被扣吗 http://s.yingle.com/ld/653316.html  秘书团队集体辞职要满足什么条件 http://s.yingle.com/ld/653315.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 社保代缴证明书写格式2025 http://s.yingle.com/ld/653314.html  社保转移的手续和材料有哪些 http://s.yingle.com/ld/653313.html  离职工作日最后一天是节假日咋办 http://s.yingle.com/ld/653312.html  椎间盘突出如何进行劳动能力鉴定 http://s.yingle.com/ld/653311.html  私人企业可以不按国家法定节假日放假吗 http://s.yingle.com/ld/653310.html  领失业保险金有没有时间限制 http://s.yingle.com/ld/653309.html  国家法定假日安排休息,工资怎么计算 http://s.yingle.com/ld/653308.html  社会保障的具体内容有哪些

http://s.yingle.com/ld/653307.html  10级工伤最低赔多少钱一天

http://s.yingle.com/ld/653306.html  要健全劳动关系协商机制,消除性别和身份歧视 http://s.yingle.com/ld/653305.html  2025年春节哪几天算加班

http://s.yingle.com/ld/653304.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 台湾人在大陆买社会保险将来能退吗 http://s.yingle.com/ld/653303.html  代办个人社保转移程序及费用 http://s.yingle.com/ld/653302.html   代办社保转移委托书 http://s.yingle.com/ld/653301.html 社保自己交的部分可以取出来吗 http://s.yingle.com/ld/653300.html  学生医保网上申报应该了解哪些内容 http://s.yingle.com/ld/653299.html  优惠券节假日不可用违反消费法吗 http://s.yingle.com/ld/653298.html  养老金发放中断的情形有哪些 http://s.yingle.com/ld/653297.html  公务交通补贴的帐应该如何计算 http://s.yingle.com/ld/653296.html  工伤胳膊没了赔多少钱

http://s.yingle.com/ld/653295.html  社保一般个人交多少比例

http://s.yingle.com/ld/653294.html  公休假和年休假是一回事吗

http://s.yingle.com/ld/653293.html

法律咨询s.yingle.com

赢了网s.yingle.com

 不能认定劳动合同无效或者部分无效怎么办 http://s.yingle.com/ld/653292.html  社保缴纳个人和公司的比例是多少 http://s.yingle.com/ld/653291.html  工作餐吃鱼卡刺窒息死亡能认定为工伤吗 http://s.yingle.com/ld/653290.html  上海医保转移到外地该怎么做 http://s.yingle.com/ld/653289.html  劳动者可以即时解除劳动合同吗 http://s.yingle.com/ld/653288.html  农村医疗保险缴费档次

http://s.yingle.com/ld/653287.html  公司员工社保补缴怎么办理

http://s.yingle.com/ld/653286.html  春节聚餐免责书是否有用

http://s.yingle.com/ld/653285.html  职工社会保险交到什么年龄

http://s.yingle.com/ld/653284.html  企业能将年终奖预发算到每月的基本工资吗 http://s.yingle.com/ld/653283.html

法律咨询s.yingle.com

**第五篇：女职工产假请假条**

女职工产假请假条

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假，女职工产假请假条。

特此请假，恳望批准!

xx(单位)

xx(部门)xx(姓名)

年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。

产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

产假是指在职妇女产期前后的休假待遇，一般从分娩前半个月至产后两个半月，晚婚晚育者可前后长至四个月，女职工生育享受不少于九十天的产假，范文《女职工产假请假条》。但是产假请假条怎么写呢?有没有产假请假条范文呢? 产假请假条 产假请假条范文xx(单位)办公室：因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日另附:法定产假期限女职工的产假不得少于九十天。

其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

产假请假条 产假请假条范文

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。

特此请假，恳望批准!

xx(单位)

xx(部门)xx(姓名)

年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。

产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！