# 教代会学校工作报告

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2025-01-08

*第一篇：教代会学校工作报告学校工作报告各位代表：现在受学校校长室的委托，向大会作工作报告，请予审议。一年来，我校在市教育局和镇党委政府的领导下，学校紧紧围绕教育改革发展的总体目标，高举创建教育现代化的大旗，全面贯彻党的教育方针，全面规范办...*

**第一篇：教代会学校工作报告**

学校工作报告

各位代表：

现在受学校校长室的委托，向大会作工作报告，请予审议。一年来，我校在市教育局和镇党委政府的领导下，学校紧紧围绕教育改革发展的总体目标，高举创建教育现代化的大旗，全面贯彻党的教育方针，全面规范办学行为，整体推进素质教育，引领全体教职员工团结协作，勤奋工作，各项工作取得了良好的成绩，学校保持着良好的发展态势。具体表现为六个“抓”（抓学校管理、抓队伍建设、抓规章制度落实、抓校务公开、抓教科研工作、抓活动的开展、抓好后勤财务及安全管理。）

（一）抓学校管理，规范教学行为。本学期我校实行了校长、行政部门、年级级委三级管理网络。目的在于规范我们的教育教学行为。原则上，校长室决策学校办学总的方向，各行政部门协助校长室开展各方面工作，管理好三个年级的工作，对三个年级的工作进行指导和监督。学校定期检查各部门的工作落实情况。定期检查各个阶段的工作情况，及时纠正教育教学工作中的不正之风。做到每周、每个部门有工作总结和工作布置。这样做，目的是为了让大家人人有事做，事事有人做。做有依据，做有成就，让能干事的人，有成就。

（二）抓规章制度的落实。我校是广东省规范化学校，我们就要按照规范化学校的要求，管理好学校，现在校长室拟定了望埠中学的一些方案和制度：有《望埠中学奖励性绩效工资考评方案》、《望埠中学奖教方案》、《望埠中学教职工量化考核细则》、《望埠中学教职工考勤实施细则》、《望埠中学教师教研教改奖励方案》、《望埠中学班主任考核办法》、《望埠中学普九工作考评方案》。这些方案制度，体现了学校对管理的高度重视。也只有规范的管理，才能激发教师的积极性，真正做到奖罚分明。由于各种制度的落实，全体教师都能较好地遵守学校考勤制度，能准时上班，请假的老师大都能自觉请假。从学校随机查岗结果来看，教师出勤的总体情况是好的。

（三）抓校务公开，坚持依法治校、民主治校。

1．坚持民主管理制度。通过座谈会等形式，让广大教师参与学校管理，本次教代会，我们出台的许多方案制度，都从教师中征集合理化建议，让大家参与学校重大决策、人事制度。

2．坚持校务公开制度。对社会、学生家长、教师关注的焦点、热点问题均及时在不同范围内公开，如收费项目标准、财务收支情况、教师评优晋级、学校出台的各种制度、教师考勤等均在校内公开栏公开，接受群众和校务公开监督小组的监督。

（四）抓好课堂教学，切实提高教师综合素质。

1、本学期，我们注重抓好课堂常规教学，要求各备课组集中备课，先有教案，再上课堂。上课老师为了上好课，在年级组和教研组里大家共同帮助，共同切磋，反复修改，既提升了每一个人的教学水平，又带动了学校的教研工作。保证老师的上课时间，每节课有专人检查老师到岗情况。教师保证自己的工作量，我们对教师的作业，评改次数，都作了明确的规定，从前两次教学检查情况来看，大部分教师能按要求完成教学量和作业量。

2．专题研究和教育科研相结合。

我们充分发挥教研组作用，大力开展教育科研活动，从参与课题研究，以研促教。努力向科研要质量，向合作要质量。我们定期开展教研活动，有计划地开展实践性研究工作，根据不同学生的学习特点，在面向全体学生的前提下有层次地组织实施，改变了教师的课堂教学方式，提高了课堂教学效果，并且注重收集过程性资料。

（五）抓活动的开展。本学期，学校注重抓老师学生的活动，培养学生的各种兴趣，以活动促教学，以兴趣促学习。首先我们认真抓好校园文体活动，兴趣小组活动。校领导的周密 安排，全校上下的众志成城，成功开展了各项系列活动，如：演讲比赛、英语口语比赛、学生田径运动会、五

四、元旦文艺汇演等，系列活动内容丰富多彩，欢快的歌声，激扬的舞步。团支部结合传统节日和重要节日组织开展的主题教育，扫墓活动；慰问老人活动；“行为习惯养成教育”活动；“文明礼仪伴我行”系列活动。既使全体师生受到了很好的教育，又充分展现了学校崭新的精神风貌。

(六）抓好后勤财务及安全管理

安全工作是学校工作的有机组成部分，牵动着每个学生家庭的喜与忧。因此学校十分重视安全工作，逢会必讲，统一计划、统一安排、责任到人、责任到岗，做到了安全第一，警钟长鸣。

1．学校牢固树立“安全第一”、“安全压倒一切”的意识，狠抓校园整治，进一步明确安全工作责任制；各班坚持做好安全教育，学校、年级段、班级层层签订安全责任状，还通过《给家长一封信》等渠道，要求家长紧密配合学校做好安全防范工作，形成家校配合，齐抓共管，责任到人的局面。学生安全得到有力保障。

2．不间断地进行安全教育，强化安全意识。不断提高安全防范能力。坚持举行安全教育讲座。利用校园广播系统和道德建设专栏等宣传阵地加强安全教育宣传，增强了师生的安全意识，近年来没有发生一起安全事故，安全教育效果明显。

3．严格遵守财经制度。

学校严把收费关，不断完善财产管理和使用制度，提高财务利用率和保存率，在目前学校经济比较困难的情况下，努力管好用好学校的经费，做到合理开支，节约开支，精打细算，使有限的经费发挥最大的作用。

代表们，我们深刻感受到：成绩的取得，得益于各级领导的关心、支持；得益于我们坚持将发展作为办学兴校的第一要务；得益于我校正确的发展思路和办学理念；得益于我们抢抓 机遇、应对挑战的意识、信心、决心；得益于我们全体教职员工辛勤扎实而富有成效的工作。

在总结成绩和经验的同时，我们也应看到我校面临的一些挑战和困难。主要表现在以下几个方面：

一是教师的综合素质和敬业精神还有待进一步提高。一方面有的教师教育观念落后，缺乏教育前沿理论的支撑，教育观念保守，创新意识不强，为学生服务的意识还不高。另一方面个别教职工师德水平、业务素质有待提高。

二是学校管理还有待进一步规范。学校的规章制度还需进一步健全和完善，个别制度及工作尚未得到很好的执行落实。

三是德育工作还需加强，学生管理还需细化。学生良好行为习惯的养成教育一刻也不能放松，仍需继续加强。

四是分配制度还有待进一步完善。在考核教职工工作情况时，不仅要关注“量”，更要注重“质”。

尽管如此，但只要我们坚信有上级的正确领导，有全体教职工坚持同心同德谋发展，群策群力求质量，求真务实，团结协作，锐意进取，开拓创新，奋力拼搏，迎难而上，我们学校定会再谱新篇章，再铸新辉煌。

各位代表：雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。2024年及今后一段时期内，学校工作的指导思想是：贯彻工‘十八大工’重要思想，坚持以科学发展观为指导，紧抓教学质量生命线，紧紧围绕“提高人的素质，促进人的发展”这个主题，以改革创新的精神，求真务实的作风，不断适应新形势，谋划新思路，开辟新途径，求得新发展。为此，我们确立今后学校发展的总体思路：以人为本，依法治校，质量强校，科研兴校。

各位代表，当前我们已经步入学校发展的关键时期，面对新的形势和任务，面对事业发展的美好前景，我们没有理由等待观望，没有理由停滞不前，没有理由不奋发有为，改革、发展、创新是我们唯一的选择。提高教学质量，始终是学校的中心工作，始终是学校的立足之本。把我校教育教学质量全面推 上新台阶，为上级学校输送大量合格人才，是我们光荣而神圣的职责。我们必须站在忠诚党的教育事业的高度上，以强烈的责任感和使命感，爱岗敬业，教书育人，以提高教学质量为已任，努力办人民满意的学校，做人民满意的教师，真正成为教育的主人。

我相信，只要我们同心同德，真抓实干，开拓创新，不懈追求，我们学校的明天一定会更加灿烂！

谢谢大家！

2024年12月28日

**第二篇：2024教代会学校工作报告**

2024教代会学校工作报告

各位代表、同志们：

今天，我校召开三届二次教代会，我受学校校委会的委托作学校工作报告，请代表们予以审议。

XX年，学校坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持以“抓安全、保稳定;抓队伍、树形象;抓质量、促发展“的工作思路统领学校各项工作，以师生共同成长为最终目标，大力实施素质教育，巩固并提升学校教育教学质量，努力构建和-谐、安全、文明校园。积极开展各项工作，坚持依法治校，实施民-主管理，全校师生上下团结，务实开拓，学校各项工作都有了长足的发展。在XX年里，我校先后被评为县“先进学校”，江西省“规范管理先进集体”;全县三科联赛中，我校七、八年级双双获团体奖;全县中学生运动会上，我校获得团体总分第六名;中考我校有56人被重点中学统招录取……

现在，就一年来我校的工作总结和XX年工作思路报告如下：

第一部分XX年工作回顾

一、进一步强化依法治校、依法执教、以人为本、民-主管校意识，创建和-谐校园。

1、加强制度建设，学校及各部门在工作实践中不断总结和探索，完善各项管理制度，使学校各项方案制度更具科学性、合理性和人文性。严格执行各项规章制度，用制度来规范和约束师生工作、生活行为，促进学校各项工作健康有序向前发展。

2、继续加强师德建设，开展好师德建设年活动。一是加强政治学习，强化思想教育，弘扬正气，坚决惩治和制止不利于学校和-谐发展和师生团结进步各种歪风邪气。二是经常强化依法执教的意识教育，坚决杜绝体罚、变相体罚等严重违反师德师风的事件发生。三是强化教师教书育人责任心，并通过学习教育不断提高教师队伍工作水平，增强工作的艺术性，减少因教师工作方法不当而产生的教育教学事故，建立和-谐师生关系。

3、加强干部队伍建设，一是抓好干部队伍的团结，学校领导干部要做团结的楷模，配合协作的榜样，要经常通过开展批评和自我批评的方式，把心团结和凝聚到工作和事业中来。二是抓好干部队伍的学习，学校领导干部要做学习的楷模，并以不断的学习思考来促进工作水平和德行修养的提高。三是勤政，除了出色完成自己分管工作外，学校领导干部带头吃苦奉献，深入到教师中、学生中、寝室中、教室中、教学中，去发现问题、指导工作、解决困难。不光作指挥家，还作实干家。四是抓好了廉洁自律，工作中不贪不占，清白做事。五是自觉接受群众监督，虚心对待和听取群众的意见和建议，用自身的勤奋工作和良好人格去赢得群众的口碑。六是积极培养后备领导干部，坚持任人惟贤，惟才是举，群众公认的原则，选配好学校领导干部。

4、认真组织开展好健康有益的教职工文化活动。通过活动，丰富教职工文化生活，增长教职工的才干，展现自我，增进沟通和了解。学校工会组织切实关心教职工和包括退休教职工生老病死及婚丧嫁娶，重阳节老教师茶话会;帮助教职工解决生活和工作中的烦恼与困难。

5、加强与地方党政和镇各部门单位的沟通和联系，积极争取各方面力量对学校教育的理解支持和帮助，为学校的发展和各项教育教学工作的顺利开展，营造良好的社会环境。

6、通过家长会、家访、家校电话沟通等各种方式，加强家校沟通，努力争取家长对学校教育的理解支持和配合。认真接待学生家长来访，在广大家长中树立良好的学校形象、教育形象和教师队伍形象。

二、以校园文化建设为本德育工作重心，加强学校德育工作。

1、搞好学校卫生工作，随时保持校园环境干净整洁。严格按照学校班级量化实施细则，对各清洁区域进行考核奖惩。

2、进一步美化绿化校园，利用名言警句壁报黑板，改善学校文化环境。

3、加强了师生良好行为习惯的养成教育和日常礼仪、言行规范的训练。

4、继续抓好每周升旗仪式、强化国旗下讲话的内容与实效;广播室建设再上一个新台阶;坚持每月学生安全纪律法制教育。

5、开展了“XX年感动校园十大人物”评选活动，通过民-主推癣民-主评议和无记名投票等形式，产生了感动校园十大人物，为全体师生树立了师德典型和学习榜样。

6、认真开展了共青团、学生会工作，充分发挥了学生自我管理、自我教育功能。

三、扎实抓好教学工作，努力提高教学质量。

1、狠抓课堂教学的考核评价，建立了课堂教学考核评价制度。

2、抓好早晚自习辅导、理科实验操作、平时教学检测等环节，扎实搞好期中、竞赛与期末考试。

3、加大了现代教育技术设备的投入和使用，建立了多媒体教室，提高了教学效率。

4、安排教学经验较丰富、教学效果好的教师帮扶新教师和成绩落后的教师;提高了教学水平和教学质量。

5、严格执行国家课程标准，开齐了课程，开足了课时，确保学生全面发展，真正实施素质教育。

6、加强了教师培训工作，对教师进行教学新策略的学习培训，鼓励教师学习提高。

四、搞好后勤工作，为教育教学工作提供了坚实保障。

1、加强了对师生伙食的监督管理，对伙食的采购、操作、试尝、留样、出售，饭菜数量、质量等各个环节进行督察。确保学生吃得满意，吃得放心，没有发生食品卫生事故。

2、实施校园定期消毒，防止春秋季流行病传染病发生，对学生进行了健康

教育。

**第三篇：教代会学校工作报告**

彰特色

强质量

促科学发展 抓改革

上档次

创一流学校

—埕口镇小学五届一次教代会学校工作报告

（二○一○年十二月）

各位代表、同志们：

大家好！

埕口镇小学五届一次教代会，经过精心筹备，今天隆重召开了，这是我校教职工民主治校的一件大事，必将推进我校科学发展，再创佳绩。在此，我受学校党支部和校委会委托向大会作学校工作报告，请各位代表予以审议。一、一年来的工作回顾

一年来，我校在县委、县政府和教育主管部门的正确领导下，以党的十七大精神为指导，全面贯彻党和国家的教育方针，深入开展学习实践科学发展观，坚持以提高教学质量为中心，以提高教师整体素质和促进学生全面发展为着力点，抢抓机遇，不断改革，形成了良好的校风、教风、学风，有效的推进了学校各项工作和谐发展，赢得了社会各界的好评。

一、抓机遇，学校办学水平实现新发展

2024年使我校办学水平实现了新的发展，我镇小学顺利通过了省级语言文字规范化学校验收、市校舍优管校复评、县课程开设评估小组的评估，实现了新跨越、新发展。一是抢抓机遇，进一步完善了学校硬件建设。今年乾坤小学在教育局的资助下，信息化建设在“六一”前提前安装到位。到目前为止我镇各小学办公微机和多媒体大部分安装完毕，基本实现了无纸化办公。今年，在镇小学的积极争取下，通过镇领导的积极协调，海尔集团对牛岚小学进行校舍改造和微机捐助，大大提高了办学条件。

二是以评促改，进一步规范了办学行为。学校借迎评契机，狠抓规范办学，开齐开足了各类课程，规范了地方课程，校本课程的开设，促进了学生个性发展、全面发展。三是凝心聚力，校本意识得到加强。通过迎评工作，广大教职工，兢兢业业地做好了教育教学工作，凸显了师德风范，形成了中心合力。

二、抓管理，教师队伍素质有了新提高

学校管理队伍以狠抓工作作风建设为目标，加强学习与研究，强化责任与管理，服务意识、责任意识、法规意识以及团结协作、协调意识在不断加强，在学校各项管理和工作推进中，一支想干事、会干事、干成事，思想保持先进，业务精益求精，管理追求精细，工作身先士卒的管理团队正在形成。他们以“务实、扎实、踏实”的工作作风，饱满的精神状态，各司其职，各负其责，齐心协力地推动着学校各项工作步向深入。

1、加强教师业务培训，促进教师专业成长，全力打铸名师工程。学校一方面通过学习课改理念，改进教法与学法，形成了快乐学习的课堂；另一方面通过选派教师参加新课程培训，组织教师去滨州、济南等地学习取经，请学校骨干教师进行培训讲座等，促进了教师专业成长。

2、狠抓师德师风建设，育人环境得到优化。学校要求教师在加强专业素质培养的同时，树立爱岗敬业、为人师表的师德风范，不断提高职业道德水平，完善思想道德建设体系。为此，学校组织教师进行师德师风征文、师德报告会等活动，加强了教职工的师德教育。经过努力，学校涌现出了大批县优秀教师、师德标兵。学校也被推报为“市级教师队伍管理工作先进集体”

三、抓管理，教学质量有了新突破

1、狠抓干部管理，要求学校中层干部以勤政、廉洁、务实、高效为座佑铭，经常交流思想，研究工作，深入教学实际，切实做好教职工表率。形成周工作计划制度，每周五前做好下一周工作计划，做到有的放矢。同时一方面狠抓双岗双责值班制度，重点推进督导；另一方面狠抓听课、评课，严格要求，做教职工的表率。

2、狠抓常规管理，坚持深入推进教学检查制度，将检查情况及时通报；坚持教研制度，营造浓郁的教研教改氛围；坚持深化校园卫生检查，校园卫生状况有根本好转。

3、狠抓课题研究，教研成果丰硕。县级课题“小学生良好学习习惯及教育对策研究”现已面临解结题；市级课题“农村小学独生子女的发展特点及教育对策研究”正在研究之中；十一五省级课题“农村小学独生子女的学习特点及教育对策研究”现已正式立项，并开展研究。课题组成员赵红梅、曹秀兰老师被评为“县教科研先进个人”；语文组被评为“县先进教研组”；秦桂华老师被评为“县先进教研组组长”，学校获得“县教科研先进学校”的称号。

4、狠抓课堂教学改革，实施有效教学。首先进一步加强了课堂教学领导，加强了课改力量，全镇小学年轻骨干教师占30%以上，有效地推动了课堂教学向纵深发展；其次，进一步深化课改进程，通过赵红梅、秦桂华等骨干教师带头上示范课，使课堂教学步入常态化的轨道；再次，努力提高课堂教学校本教研和校本培训的实效性。通过课堂教学比武课、青年教师过关课、学科教学培训、师徒结对等活动，学校的示范引领作用不断加强。一批骨干教师也脱颖而出。2024年10位教师参加县优质课评选9人获奖，曹秀兰与王秀华老师在县青年教师综合素质大赛中获二等奖。

5、狠抓艺体特长生的培养。通过多项管理措施，进一步规范了特长生的培养，在今年两球比赛中，我校代表队创近几年来的最好成绩，女队进入前六名，男队出线。

6、抓书写习惯，形成自己的特色。我校一直重视师生规范汉字书写的要求，并间周抽一课外活动时间进行书写练习，同时将书写情况纳入考核，占教学质量检测的比重，现在已取得一定的成效，12月份我校被推报为“国家语言文字书写特色学校”，现在正在评审之中。

四、抓德育，文明之风有了新气象

1、以活动为载体，开展了一系列的德育主题教育。一是进一步加强了以升旗仪式、国旗下讲话、班队活动为载体的德育教育，通过报告与主题班会提高了学生思想认识，陶冶了学生情操；二是以“感恩教育”、“国庆”征文、“国庆歌咏比赛”、“安全常识”讲座、“法制教育讲座”等活动丰富了德育活动，提高了德育实效。

2、以教育为重点，潜移默化文明行为。通过养成教育、文明教育、感恩教育等形式涌现了一大批文明学生、优秀干部，形成了校园文明之光，促进学生良好品德的形成和综合素质的提高。

3、以社会实践活动为平台，“大德育观”正在形成。通过组织敬老院献爱心，清明节扫墓等活动，不断增强学生的社会责任感，促进学生形成正确的世界观与价值观。

4、以学风教育为感召，促进学生养成勤学、多思、笃行的学习品质。

五、抓稳定，校园安全有了新加强 “安全无小事，责任重于山”，学校为打造安全和谐的校园环境，多措并举，尽心尽责。（1）实行了安全工作月查月报制度，做到发现问题及时治理，发现隐患及时排查。（2）利用宣传栏、广播站、班会课等加大依法治校宣传力度，教育学生远离毒品，珍爱生命，注重安全，珍惜友情。（3）周密部署，确保校园安全零事故。一是制定了安全工作各项制度，明确安全责任，落实安全措施，做到安全工作有章可循。二是加强安全防范，做好安全演练。学校开展了系列安全演练活动，加强了师生自救、自护、自保的教育，做到人防、物防、技防相结合。（4）不断改造，消除安全隐患。今年春天，镇小学积极争取镇里的大力扶持，完成了乾坤小学的厕所改造，消除了安全隐患。今年暑假，镇小学对牛岚小学进行了线路改造，消除了安全隐患。今年，在县评选中我校被评为“青年文明号”。

六、抓节流，学校运转得到了保障

1、加强开源节流，减少经费开支，确保学校工作正常、稳定、有序地进行，更好的为教师服务。

2、严格执行财务制度，财务开支、财务审批逐步规范，做到依法办事，依章办公，规范管理。

3、积极争取上级项目资金。通过努力，学校争取资金 万元，为改善校园环境，全面服务师生提供了促推力。

同志们，过去的一年是我校各项工作上台阶的一年，是值得我们回顾的一年。但是，我们还存在一些需要改进的工作

（1）教师队伍整体素质需进一步提高，教师的业务培训和教育理念的更新任重道远。

(2)教学工作：新课程方案在落实过程中还存在认识不到位的问题，特别是学生课外学习活动还未引起老师们的足够重视；学科教学工作认真、扎实和深入研究不够，更多的停留在常规的一般落实上，向精细化管理要质量、要效益的意识还没有内化为教师的需求；在教案的编写和使用中，对教情和学情的研究与把握不到位，存在着内容与形式的脱节。

(3)德育工作：学区德育工作的整体规划不足，工作开展的年级性特点不突出；在注重学生行为管理的同时，还需要进一步加大思想引导和心理疏导的力度，学生工作方式、方法缺少创新；德育工作研究氛围不浓，许多行之有效的经验有待发现、追踪、总结和提升。

（4）资金：学校前期建设投入大，负债压力也大，面临新校搬迁，争取上级支持与破解资金困难依然是学校发展的重要任务。

二、2024年学校工作思路

回顾过去的工作，令人欣慰和鼓舞，但这一切都已经定格为历史，面对新形势，站在新起点，我们必须抓住新机遇，凝心聚力，以新的姿态推动学校工作又好又快的发展。为此要求全校教职工务必要增强事业心、责任感，更新教育教学观念，探索科学教育方法，彰特色、提质量、重改革、促发展，提高办学档次、创品牌学校。对此，学校的工作将从以下几个方面展开：

（一）巩固和发展优秀成果，办人民满意的教育。

1、加强对办学理念的理论探讨和实践探索，着力挖掘办学理念的思想内涵，把广大师生的思想统一到“为学生的终身发展奠基”的办学理念上，并内化为全体师生的思想观念，转化为教职工的自觉行动。

2、大力加强学校艺体卫工作，促进学生身心健康发展。深入开展体育运动，全面实施国家学生体质健康标准，激励学生达标争优、强身健体。加强心理健康教育与卫生疾病预防教育，健全学校突发公共卫生事件报告与预警制度，开展丰富多彩的课外活动，促进学生综合素质提高。

3、不断完善管理体制，强化管理职能，提高管理效率，认真落实处室工作计划制管理规定，加强校务工作督查。

4、大力加强学校法治建设，全面推进依法治校、从严治教。深入贯彻实施《教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》等教育法规，严格执行“三限”政策，规范招生行为和教育教学行为。

（二）以德立校，全面加强学生的思想道德建设

1、健全学校德育工作管理制度，充分发挥德育处、学区、年级、班主任及学生干部对学生管理的作用，加强值日管理和对学生活动的薄弱时段的巡查。

2、完善学校德育工作管理网络，努力形成学校、社会、家庭“三位一体”的齐抓共管、密切配合的教育合力。

3、开展系列主题教育，坚持举办体育节、文化艺术节，开展文明建设活动月、校园安全宣传教育月等活动，让学生广泛参与，达到活动育人的目的。

（三）加强教学改革和管理，着力提高教育教学质量

1、积极组织新课程培训，切实加强校本培训，全面理解和掌握新课改精神，树立全新的教育观和教学观。

2、严格开齐课程、开足课时，开好必修课程和综合实践活动课程（包括劳动技术教育、信息技术教育、研究性学习等），同时切实开发具有自己学校特色的校本课程（经典诗文、写字课、兴趣小组活动教材）。

3、进一步完善备课制、听课评课制、教学常规检查制等教学常规制度，建立完善科学的教学评价体系，努力提高课堂教学效率。

4、全力以赴抓学生评价，使过程性评价与质量检测有机结合。

5、培养学生良好的书写习惯，形成自己的书写特色，使书写特色学校落到实处。

（四）坚持教研兴校，提高教研水平

1、狠抓校本培训，提高师资素质

随着课程改革的深入，校本培训成了教师专业成长的有效途径，为推进新课程改革的实施，依据《埕口小学常规教研制度》的规定，立足教学和课改实验中所遇到的实际问题，以转变教师教学方式和学生学习方式为切入点，以促进学生发展和提升教师技能为目的，校长负总责，教务处具体抓，建立层层管理，逐级落实，全员参与的教学研究管理与活动机制，确保校本教研工作落到实处。

（1）根据学校工作计划，拟定学校教研工作计划。（2）以教研组为单位，每位教师拟定学期教学计划。

（3）组织好理论学习，学习内容含教材教法、教学案例、心理健康教育、班主任工作等方面，每次学习提前搜集材料，做到有主题、有中心发言人、有讨论、有活动记录。

（4）加强班主任岗位培训。将班主任工作培训纳入学校工作计划，可采用听讲座、交流经验、论文评比、学生案例分析等形式开展活动，切实提高班主任的育人能力。

2、研究课堂教学，落实课标精神 课堂教学是课程改革的主阵地，为推进课改步伐，全体老师领会课标精神，加强课堂教学研究，积极探索教材教法，养成教学反思习惯，注重积累教学经验，认真撰写教学论文，努力提高教育教学质量。

（1）学校教研组深入课堂指导老师上好校级优质课，组织好评课活动，每位老师每学年上好一节优质课。

（2）养成教学反思的良好习惯，及时记录下教学中的得失，积累教学经验。（3）加强教学案例研究，可就公开课中教学片断或教育杂志中案例进行探讨，理论联系实际，提高教师的教学能力。

3、扎实抓好课题研究，不断提高教科研水平。力争今年把市级课题《农村小学独生子女发展特点及教育对策研究》结题。

（五）加强师资队伍建设，优化人力资源

1、加强学校干部队伍建设，优化干部队伍结构，提高干部队伍素质。

2、完善教职工考核方案，规范师德管理，实行师德一票否决制。坚决治理有偿家教、校外兼课和从事第二职业的现象，规范教师从业行为，树立埕口镇小学教师的良好形象。

4、完善教师继续教育制度，努力把教师培养成学习型、科研型、专家型人才，实施名师工程，完善名师和骨干教师培养制度，继续加强青年教师队伍的建设和培养。

（六）改善办学条件，创建和谐校园

1、投资240万元的新校已经建成，新校搬迁后将进一步加强中心小学现代教育技术装备建设，推进教育现代化。班班都有多媒体，生均一台微机，无纸化办公已经不是遥远的梦想，网络备课、网络教研将进入常规化，教学环境将达到最优。

2、完善教育教学设施建设。有计划地购置、更换部分实验器材、音美劳设备和体育器材等，满足教学工作的需要。预算专项经费，购置图书。改善学生学习条件，根据国家标准有计划地逐步更新学生课桌椅。

3、（1）加强校园环境建设，提高文化品位。

对校园环境进行一番整治，该更换要更换，该上墙的要上墙，做到三化“美化、净化、绿化”。各班主任应组织学生创建班级文化，做到十个“一”：①一句誓言（或激励语）。②一张学生行为规范（班级公约）。③一版黑板报。④一版墙报（学习园地、法制宣传栏）。⑤一个自我展示的窗口（书法、绘画作品）⑥一个卫生角。⑦一个图书角。⑧一盆花。⑨每周一次班队活动。

各位代表、同志们，回顾过去是为了记录历史，因为那一页的历史上流淌着我们的心血和汗水；展望未来是为了开创历史，因为未来的篇章需要我们去书写。在新的历史时期，机遇与挑战并存，成功与艰辛相伴，我们将以海纳百川的胸怀、鹰击长空的气势、虎震山岳的威锐，迎接新的挑战。我们相信，在上级部门的正确领导下，用每一位教职工辛勤的双手，一定能够创造埕口镇小学更加美好的未来。

谢谢大家！

**第四篇：教代会学校工作报告**

泰安第十五中学学校工作报告

尊敬的各位代表、同志们：

今天，我受大会主席团委托作学校工作报告，请予以审议。

第一、上学年工作回顾

上学年，我校在各级领导的关心支持下，全体十五中人团结一致，齐心协力，坚持“以人为本、文化兴校、科研强校、质量立校”的办学理念，坚持“规范 创新 赏识 精品”的工作思路，办学条件不断完善，教育教学质量稳步提升，各项工作日趋规范化，文化建设更加人性化。学生的精神面貌也有了显著改善，遵章守纪，文明礼仪蔚然成风，良好的校风、学风已经形成。上学年，学校又成功的承办了区第三、四期驻校校长培训，连续第4年获得“区教学工作先进单位”“区教科研先进单位”“体卫艺工作先进单位”“区普法先进单位”，并被泰安市教育局评为“学生喜欢的学校”、“市创新学校”、“市中华优秀文化艺术传承学校”，实现了历史性突破。下面就我校上学年来的工作简要总结如下：

一、团结协作，甘于奉献，弘扬十五中精神

全体管理干部以身作则、民主管理、开拓创新，讲究方法，积极主动，形成了一个团结协作的领导班子集体。全体一线教师早来晚走、上课辅导、早读自习、考试作业、备课听课、管理学生，兢兢业业、甘于奉献。全体后勤工作人员默默无闻、无私奉献，精打细算，为教育教学提供了坚实保障。这就是我们十五中精神的集体体现。

二、争取支持，加大投入，改善办学条件

1、硬件设施的改善: 几年来，学校在上级主管部门的支持下，学校建成了新的篮球场、排球场、主席台，改善了操场硬件设施，提高了体育教学质量；学校投资建成了水冲式厕所和操场新厕所，极大的方便了师生的生活；学校修建了150平方米的停车场，解决了教师无处停车的问题；学校为每个教室更换了铝合金窗户和课桌椅，让师生有了一个优美的工作和学习的环境；每个教学班实现了“班班通”，方便了教师的课堂教学，开阔了学生的视野；今年更新了多媒体教室的电教设备，提高了老师们的课堂执教能力；引进了陈良的自来水，改善了师生的饮水质量；这一切办学条件和设施的改善，不仅使学校面貌焕然一新，同时也为把我校打造成一流名校奠定了物质基础。

2、校园文化的建设:随着学校硬件设施的改善，学校文化建设也有了明显的提高。外到教学楼墙面、宣传栏、走廊栏杆，内到办公室、教室、宿舍，布满了各种展板、宣传标语和警示语，此举潜移默化的熏陶了师生，感染了师生，为创建良好的校风、学风、班风起到了积极作用。

三、以人为本，多措并举，提高教师队伍建设

1、以人为本，服务教师，是我校一贯坚持的原则。只有教师的发展，才有学生和学校的发展。因此学校因势利导，花大力气引导教师专业成长，为促使青年教师的成长与进步，学校进行了青年教师拜师结对活动，落实“青蓝工程”；落实了名师培养及教科研奖励办法；尽可能多的派教师外出培训和学习；对教师学历进修进行奖励、全额报销教师书籍资料的购买费用；落实课题经费；奖励科研成果；选购教育理论书籍，实施读书计划；通过开展集体备课、德育沙龙、教师论坛、业务大比武等系列化的校本教研活动提高教师的素质，使教师在活动中体会职业的幸福。到如今，学校有一大批教师已成长为区市级名师。上学年12名教师参加区级优质课比赛，其中有7位教师获市级优质课一等奖，其中杨华老师将参加11月份的省优质课评选。在各级名师评选中有11名教师获得区级教学能手，10名教师获得区级骨干教师，2名教师获得市级教学能手称号，5名老师获泰安市教坛新星、教学英才、泰山名师称号，有19名教师获区级名师，其中赵晶老师获“专家型教师”称号。在每个学科组及老师们的努力下我校还有6项区级课题、4项市级课题、1项省级课题结题；有5项新的市级课题、1项新的省级课题已立项。

2、在教师评价方面，我们对教职工的德、勤、能、绩有明确的考核标准，学校每学年都要修订《教师综合评估方案》，考核程序合理，结果公平、公正、公开。其考评结果作为教师评优晋级的主要依据。从去年开始，我们开始尝试对教师进行多元化评价，评选各种类型的优秀教师，如兢兢业业型教师，教学有方型教师、十佳师德标兵、十佳道德模范等，活动的开展使教师干事创业的热情高涨，积极性进一步提高。

四、规范管理，强化安全，建设幸福校园

1、学校一向加强制度建设，要求规范管理。学校各部门、各科室实行岗位责任制，做到事事有人管，时时有人管，处处有人管，人人用心管。要求每一个岗位责任人明确自己的角色定位，在工作实践中不断总结和探索，完善各项管理制度，使学校各项方案制度更具科学性、合理性和人文性。严格执行各项规章制度，用制度来规范和约束师生工作、生活行为，促进学校各项工作健康有序向前发展。

2、学校以创建幸福校园为目标，坚持安全第一，确保各项安全规章制度和管理措施落到实处。学校不断改善软、硬件设施，真正做到人防、物防、机防。坚持做到了每周国旗下讲话必讲安全，坚持做到了每学期都进行防震防火应急疏散演练、停电应急疏散演练，极大的提高了师生的安全意识和自救互救能力；学校每天五位值日校长加学校门卫进行二十四小时巡视值班，及时处理偶发事件，有效预防了安全事故和学校重大责任事故的发生。

五、德育为首，教学为重，优化育人环境

1、学校坚持德育为首的原则，切实加强德育建设，建立了以学管中心为核心，政教处、团委、级部齐抓共管的德育体系，为各项德育活动的开展提供了有力的支持。如：我校的值周班建设，不断强化了学生参与管理的主人翁意识；“成长的足迹”学生自我反思记录本，扩大了班主任与学生进行思想沟通交流的平台；开学以来开展的教师节感恩校会、队列队形比赛、最靓教室评选、红歌会、示范卫生区评选、闪光之星、每周之星的评选、运动会等活动，让学生在活动和比赛中充满了自信，懂得了感恩，学会了尊重。

2、学校始终坚持认为教学质量就是学校的生命线。因此，无论从学校每年出台的《教师评估细则》《教学质量奖励方案》《教学常规管理办法》《双休作业检查制度》等，还是常规检查、双休作业检查、周周清、月考、分析会、表彰会等。这一系列的制度，一系列的活动都在紧紧围绕教学质量这根生命线。

六、弘扬个性，激发潜能，创办特色学校

根据上级“体育艺术2+1”的相关要求，结合我校实际开发设置了系列校本活动课程，先后成立了：白石国画社团、NBA社团、国球社团等16个才艺培养的社团。上学期由教育局举办的“全区中小学排球、羽毛球比赛”中，学校男女排球、羽毛球队双双获得区比赛冠军；学校男女排球队代表岱岳区参加泰安市中学生排球比赛和排球联赛，共获得四个亚军，今年7月我校男女排球队再次代表岱岳区参加泰安市中学生排球比赛又获得男子第三名、女子第二名的可喜战绩，8月我校女子排球队代表泰安市参加了山东省中学生女子排球比赛获得优异的成绩；同时上级举办的各种征文、朗诵、绘画、书法比赛中，也有部分同学们获奖。总之，社团活动的开展，极大地丰富了学生的课余生活，同时让学生在活动中张扬了个性，增长了本领。

第二、本学年打算。

各位代表，回顾过去，我们满怀自豪，展望未来，我们任重道远。随着教育形势的发展，学校面临的困难仍然很多：如学校发展与办学经费短缺的矛盾日趋明显。办学压力和竞争越来越大、学校教职工老龄化问题越来越突显；我们还将面临教学质量如何进一步提升、新课程改革与素质教育有机融合等等难题。面对困难，我们十五中人唯有迎难而上，加强内部管理，优化办学条件，提高办学质量，提升办学层次，抓住机遇、乘势而上，我们一定能够创造新的辉煌。

新学年，我们将紧紧围绕建设幸福校园这一总目标，“规范 创新 赏识 精品”的工作思路做好以下几方面工作：

一、实施四大工程

一是实施“安全工程”：树立以人为本和安全大于天的思想，从细微处着眼，从最小事做起，努力创建平安校园。重点做好食品、消防、交通、课间、体育课及社团活动等安全工作。继续实施安全工作责任制和承包制，建立安全工作网络，明确职责，责任到人，层层落实，确保师生人身安全和学校财产的安全。

二是实施“聚力工程”：坚持重大节日庆祝活动、特困帮助传统，经常性开展形式多样、丰富多彩的文体活动，丰富校园生活；重视团队精神培养；继续改善教师的办公条件，及时解决教师在教育教学过程中遇到的困难与问题。

三是实施“名师工程”：积极创造条件，鼓励广大教师参加各级各类培训、学习、比武赛课活动。为每位教师搭建平台，充分发挥各级名师的引领作用，继续实施“青蓝工程”。加强师德建设，提高教师的职业道德水平，提高职业幸福感，消除职业倦怠。

四是实施“质量工程”：质量是学校工作的生命线，增强质量意识、强化质量管理。落实赏识教育理念，向课堂要质量、向科研要质

量、争创学生喜欢的课堂，争做学生喜欢的老师。建立快速及时服务机制，提升后勤服务质量。

二、建设“四化”校园

一是建设学习型校园：积极创建各类学习型组织，开展多形式地读书学习活动，营造浓郁的学习氛围。有计划地组织全体教职工读书学习，学习技术，学习经验，并有机地与自己的教育教学实际相结合，不断进取，不断创新。形成工作学习化，学习生活化，主动学习，终身学习的良好氛围。

二是建设规范化校园：进一步建立健全各类制度，科学分工，合理规划。重点修订《教师评估细则》《班级评估细则》《教科研奖励制度》《考勤制度》《常规检查办法》《质量奖励办法》等重要规章制度，努力使学校管理制度科学化，管理水平艺术化、工作安排规范化，工作程序系列化。

三是建设人文化校园：围绕文化培育人、文化影响人、文化引领人的目标，继续深化和推进人文化校园建设，树立以人为本的观念，提供人性化的服务，满足师生提出的合理化需求。加强校园文化建设，使每个角落、每一面墙都成为宣传学校办学思想和对学生进行教育的阵地，让师生在潜移默化中得到熏陶，接受教育，进而提高师生文化品位。

四是建设民主化校园：充分发挥党支部、工会和家长委员会的管理和监督职能，定期开好教代会、家长会；重要规章制度全校师生参与制定，重大事件集体决策，评优选模坚持唯分数而定，坚持公开、公平、公正，杜绝靠人情、看面子。

各位代表，新学年，让我们继续团结一心，努力拼搏，发奋图强，开拓进取，共创十五中美好的未来！

谢谢大家

**第五篇：教代会学校工作报告**

各位代表、同志们：

今天，我校召开三届二次教代会，我受学校校委会的委托作学校工作报告，请代表们予以审议。

2024年，学校坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持以“抓安全、保稳定；抓队伍、树形象；抓质量、促发展\"的工作思路统领学校各项工作，以师生共同成长为最终目标，大力实施素质教育，巩固并提升学校教育教学质量，努力构建和谐、安全、文明校园。积极开展各项工作，坚持依法治校，实施民主管理，全校师生上下团结，务实开拓，学校各项工作都有了长足的发展。在2024年里，我校先后被评为县“先进学校”，江西省“规范管理先进集体”；全县三科联赛中，我校七、八年级双双获团体奖；全县中学生运动会上，我校获得团体总分第六名；中考我校有56人被重点中学统招录取……

现在，就一年来我校的工作总结和2024年工作思路报告如下：

第一部分 2024年工作回顾

一、进一步强化依法治校、依法执教、以人为本、民主管校意识，创建和谐校园。

1、加强制度建设，学校及各部门在工作实践中不断总结和探索，完善各项管理制度，使学校各项方案制度更具科学性、合理性和人文性。严格执行各项规章制度，用制度来规范和约束师生工作、生活行为，促进学校各项工作健康有序向前发展。

2、继续加强师德建设，开展好师德建设年活动。一是加强政治学习，强化思想教育，弘扬正气，坚决惩治和制止不利于学校和谐发展和师生团结进步各种歪风邪气。二是经常强化依法执教的意识教育，坚决杜绝体罚、变相体罚等严重违反师德师风的事件发生。三是强化教师教书育人责任心，并通过学习教育不断提高教师队伍工作水平，增强工作的艺术性，减少因教师工作方法不当而产生的教育教学事故，建立和谐师生关系。

3、加强干部队伍建设，一是抓好干部队伍的团结，学校领导干部要做团结的楷模，配合协作的榜样，要经常通过开展批评和自我批评的方式，把心团结和凝聚到工作和事业中来。二是抓好干部队伍的学习，学校领导干部要做学习的楷模，并以不断的学习思考来促进工作水平和德行修养的提高。三是勤政，除了出色完成自己分管工作外，学校领导干部带头吃苦奉献，深入到教师中、学生中、寝室中、教室中、教学中，去发现问题、指导工作、解决困难。不光作指挥家，还作实干家。四是抓好了廉洁自律，工作中不贪不占，清白做事。五是自觉接受群众监督，虚心对待和听取群众的意见和建议，用自身的勤奋工作和良好人格去赢得群众的口碑。六是积极培养后备领导干部，坚持任人惟贤，惟才是举，群众公认的原则，选配好学校领导干部。

4、认真组织开展好健康有益的教职工文化活动。通过活动，丰富教职工文化生活，增长教职工的才干，展现自我，增进沟通和了解。学校工会组织切实关心教职工和包括退休教职工生老病死及婚丧嫁娶，重阳节老教师茶话会；帮助教职工解决生活和工作中的烦恼与困难。

5、加强与地方党政和镇各部门单位的沟通和联系，积极争取各方面力量对学校教育的理解支持和帮助，为学校的发展和各项教育教学工作的顺利开展，营造良好的社会环境。

6、通过家长会、家访、家校电话沟通等各种方式，加强家校沟通，努力争取家长对学校教育的理解支持和配合。认真接待学生家长来访，在广大家长中树立良好的学校形象、教育形象和教师队伍形象。

二、以校园文化建设为本德育工作重心，加强学校德育工作。

1、搞好学校卫生工作，随时保持校园环境干净整洁。严格按照学校班级量化实施细则，对各清洁区域进行考核奖惩。

2、进一步美化绿化校园，利用名言警句壁报黑板，改善学校文化环境。

3、加强了师生良好行为习惯的养成教育和日常礼仪、言行规范的训练。

4、继续抓好每周升旗仪式、强化国旗下讲话的内容与实效；广播室建设再上一个新台阶；坚持每月学生安全纪律法制教育。

5、开展了“2024年感动校园十大人物”评选活动，通过民主推选、民主评议和无记名投票等形式，产生了感动校园十大人物，为全体师生树立了师德典型和学习榜样。

6、认真开展了共青团、学生会工作，充分发挥了学生自我管理、自我教育功能。

三、扎实抓好教学工作，努力提高教学质量。

1、狠抓课堂教学的考核评价，建立了课堂教学考核评价制度。

2、抓好早晚自习辅导、理科实验操作、平时教学检测等环节，扎实搞好期中、竞赛与期末考试。

3、加大了现代教育技术设备的投入和使用，建立了多媒体教室，提高了教学效率。

4、安排教学经验较丰富、教学效果好的教师帮扶新教师和成绩落后的教师；提高了教学水平和教学质量。

5、严格执行国家课程标准，开齐了课程，开足了课时，确保学生全面发展，真正实施素质教育。

6、加强了教师培训工作，对教师进行教学新策略的学习培训，鼓励教师学习提高。

四、搞好后勤工作，为教育教学工作提供了坚实保障。

1、加强了对师生伙食的监督管理，对伙食的采购、操作、试尝、留样、出售，饭菜数量、质量等各个环节进行督察。确保学生吃得满意，吃得放心，没有发生食品卫生事故。

2、实施校园定期消毒，防止春秋季流行病传染病发生，对学生进行了健康查体。

3、进一步完善了学校公物管理制度，搞好校产建档工作。

4、开源节流，搞好学校基建维修的等监督管理。经多方努力，我校新学生宿舍楼，已完成规划设计和招投标工作。工程已经开工，拟在2024年8月29日交付使用。届时，将极大地改善我校师生的住宿条件。

第二部分 2024年工作思路

2024年是我校发展史上重要的一年，我们将正式启动校园标准化和素质教育示范校的创建工程，提高学校的办学水平；在学校的内部管理和改革上，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针，全面实施素质教育，坚持以人为本，德育为先，把立德树人作为教育的根本任务。加快人事制度的改革力度，进一步完善对教师的评价激励机制，增强教职工的工作责任感、教书育人的使命感和转变教育行为的紧迫感。努力提高教育教学质量，办好人民满意的教育。

一、创新用人机制，优化教师队伍

谋教育发展，需要不断创新，建一流学校，需要造就一流的名师。管理创新是对旧有模式的一种变革，意味着管理思想的一种解放，是管理理念的一种突破。因此，落实具有时代特点，符合学校实际发展的效能管理新思路，以提高学校的办学效益，是当务之急。当前我校的情况：一是教师缺乏凝聚力，团队意识还需要加强；二是缺乏＂校兴我荣，校衰我耻＂、以校为家的全局意识；三是缺乏自信心，争先创优意识不强；四是目标责任落实不到位。2024年，我们要正确处理和认识以下几个关系：一是教师是学校的主人和教师聘任制之间的关系，二是教师个体发展与学校集体发展的关系。任何教职工都是学校的主人，我们每一个教职工都应以主人翁态度积极参与学校的各项工作，齐心协力，共同创造学校的未来、学生的成长，共商教育事业的发展大计，但也存在自我教育意识不强，教学业务停滞不前，教育观念陈旧落后，学习现代教育理论和教育技术明显滞后，缺乏应有的职业进取心和事业责任感的现象。这些教育观念和教育行为已严重地影响了学生的健康成长和教育质量的提高，因此，通过多年的探索与实践，积累更加客观公正的评价教师成绩的量化分值，为下一轮职称的评聘、评优晋级提供依据。学校的宗旨是不让有创造才能、有水平、勤奋肯干的教师吃亏，不让平庸贪懒、不思进取的教师沾光，促使他们以自身的努力来树立教师的崇高形象，真正实现有作为的教师有地位，有地位的教师更有作为。

二、进一步加强学校管理，努力创建省级规范化学校

1、从今年起启动创建校园标准化和素质教育示范校的创建工程，把标准化校园建设和素质教育示范校的建设作为加强学校管理、提高办学水平的总抓手，作为干事创业、加快教育发展的重要内容和实际举措，学校要制定学校中长期发展规划和工作目标，制定加强标准化校园建设的办法和措施。按照“教育思想现代化、办学条件标准化、学校管理规范化、学生素质优良化”的要求，积极转变教育思想和教育观念，改善办学条件，提高管理水平，全面提高教育教学质量，促进教育均衡化发展，加快推进素质教育，为初步实现教育现代化做好先期准备。

2、更新观念，把教育思想现代化放在首位。要进一步提高对创建校园标准化和素质教育示范校的认识，把这两项工作放在推进教育现代化的高度来看待，以先进的科学的教育理念为指导，以全面推进素质教育为重点，以培养高素质的人才为目标，积极引导学校端正办学思想，拓展办学思路；积极引导广大干部、教师切实转变观念，树立正确的人才观、质量观，遵循教育规律，以学生发展为本，确保学校建设和发展沿着正确的方向和轨道推进。

3、加大投入，进一步改善办学条件。创建校园标准化是政府行为，也是社会行为。我们要积极争取教育行政部门、各级政府的支持，加大对创建标准化校园的建设投入。学校自身也要广泛筹措资金，不断改善办学条件，使学校的办学条件和设施尽快达到规定的标准，为提高学校的办学水平和层次提供良好的物质基础。

4、加强学校领导班子建设，提高学校管理水平。采取得力措施，加强学校领导班子的建设，提高整体管理水平。大力加强领导班子的作风建设，明确领导分工，明确领导职责。牢固树立一切为了学校，心中装着全体教职工和学生的意识，团结、进取、向上、永葆青春和活力。严格自律，用自己扎实的工作作风、全心全意为学校的建设和发展的服务热情、严谨的工作态度、突出的工作业绩赢得全体教职工的理解、支持、信任和尊重。为学校选拔和培养德才兼备、事业心强、有开拓创新精神、有组织领导能力的后备干部。要加强师资队伍管理，重视师德教育，大力培养优秀中青年教师，抓好骨干教师队伍建设，提高全体教师的业务水平和教育教学能力。要围绕学校办学宗旨，以现代管理观念和教育科学理论为指导，以调动教职工积极性为目的，坚持先进性与现实性相结合，建立健全学校各项规章制度，规范师生的日常行为，使教育教学等各项工作有章可循、有法可依，达到学校管理的规范化。

5、加强教育教学管理，着力提高教育教学质量。学校要全面贯彻党的教育方针，以全面提高教育教学质量为目标，加强教学常规管理，建立竞争机制，积极探索建立学校提高教育教学质量的途径和方法，建立质量监控体系，探索、落实以校为本的教研制度，使教育教学质量的高标准成为素质教育示范校的突出特点。要进一步深化教学改革，抓住课程改革的机遇，加大素质教育的实施力度，努力改革教学方法和手段，培养学生的创新精神和实践能力，重视调动学生的学习积极性，发挥学生的主体作用，培养学生的学习能力，使学生主动地、生动活泼地、全面地发展。

6、创新办学路子，突出办学特色。要从学校的实际出发，对学校的发展合理定位，找准自己的特点，大胆探索适合自已实际的办学模式、管理方式和教学形式，“不求最大，但求最优”，突出特色，打造品牌，形成优势，使学校成为“规范加特色”的学校，学生成为“合格加特长”的学生，在素质教育实施中发挥示范带头作用。在创建过程中，要大力推进教育信息化，抢占教育发展的制高点，以信息化带动教育现代化，推动学校的跨越式发展。

7、加强对标准化校园建设的领导。学校要把创建校园标准化和素质教育示范校作为发展的机遇，提升水平的途径，要坚持“硬件”和“软件”建设并重，积极争取政府和有关部门的支持，改善办学条件；同时，凝聚和调动教职工的积极性、创造性，使创建过程转变为学校自身发展和提高的过程。要完善激励制，对在创建过程中作出突出贡献的教师学校要予以表彰奖励。

三、采取得力措施，切实加强学校的安全管理工作

牢固树立没有安全就没有一切的意识，时刻把安全工作放在学校工作的首位，警钟长鸣，常抓不懈。建立健全安全管理网络，层层签定安全目标责任书，强化管理，落实责任，加大安全投入，确保安全设施、器材齐全，具体措施如下：

1、加强校园治安管理，严防盗窃以及侵害师生的事件发生。严格落实出入校门登记检查制度，对无正当理由或与学校工作无关的人员严禁入内，切实杜绝各类危险物品进入校园，坚决预防和杜绝校园暴力事件的发生。严格实行领导带班、教师值班的24小时值班制度，加强校内值班巡逻。积极配合有关部门做好校园周边环境的综合治理，认真排查不安全因素，发现隐患会同有关部门及时进行整改。

2、加强交通安全管理，严防交通事故的发生。深入开展“遵守‘三让’，平安出行”交通安全宣传教育和整治活动，加强学生交通常识“应知应会”教育，提高学生的交通安全法制意识和自我保护能力。严格实行学校门口安全执勤制度，及时疏导交通。积极配合公安、交通等部门，加强对接送学生车辆的监管和举报工作，教育学生严禁乘坐“三无”及超员车辆，确保学生交通安全。

3、加强学校食品卫生管理，确保学生饮食安全。进一步加强食品卫生安全工作组织领导，建立食堂物资定点采购和索证、登记制度，检查饮用水的卫生安全状况，保障师生饮食卫生安全。加强学校卫生防疫工作，严防流行病、传染病在校内发生。

4、加强对重点部位的安全检查，努力消除各种消防隐患。通过开设消防安全教育课、组织消防逃生演练、观看消防教育光盘和消防宣传图片等多种形式，切实提高师生的消防安全意识和特殊条件下的自救自护能力。严格落实各项消防制度和措施，确保消防设施齐全有效、疏散通道畅通、用火用气用电等场所的安全管理规范。

5、加强师生的法制教育、安全教育和心理健康教育，认真落实法制副校长制度。把安全与健康教育作为中小学的重要教育内容，广泛开展以提高学生自护、自救、防灾、逃生能力为主题的教育活动，定期开展自救自护的实际演练，并充分发挥法制副校长的作用，通过形式多样的途径和方式，定期对师生进行法制教育、安全教育和心理健康教育，进一步增强师生员工的法制观念、安全防范能力和心理调节能力。

6、认真落实安全报告制度及全责任追究制度。建立安全工作日报告、周报告、月报告制度，重大伤亡事故或重大安全事故，要及时报上级主管部门；举行大型活动要报教育局审批。对发生的事故要按照各自的管理权限及时查清原因，对事故责任者给予严肃处理，事故善后事宜应及时妥善处理。安全检查的材料要及时分类归档。

四、加强学校经费财务的管理

1、合理安排收支预算，严格预算管理。根据学校的发展实际，总结分析上预算执行情况，找出影响本期预算的各种因素，客观分析本国家有关政策对预算的影响，广泛征求各部门意见，在现有条件下，在国家政策允许范围内，挖掘潜力，多渠道积极筹措资金，本着“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”的原则，使预算更加切合实际，利于操作，发挥其在财务管理中的积极作用。完成预算编制任务后，在实际执行中，要严格按照预算执行，不得随意调整预算，确因特殊情况，需经校领导班子研究决定，充分发挥资金的使用效益，确保学校各项工作的顺利完成。

2、加强对固定资产的管理。固定资产是学校开展教学业务及其它活动的重要物质条件，其种类繁多，规格不一。在这一管理上，很多人长期不重视，存在着重钱轻物，重采购轻管理的思想。为加强这方面管理，总务处在平时的报销工作中，对那些该记入固定资产而没办理固定资产入库手续的，督促经办人及时进行固定资产登记，并定期与校产进行核对，确保帐实相符。通过清查盘点能够及时发现和堵塞管理中的漏洞，妥善处理和解决管理中出现的各种问题，制定出相应的改进措施，确保固定资产的安全和完整。严格校产档案的建立与校产的管理。

3、重视日常财务收支管理。收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，加强收支管理，既是缓解资金供需矛盾，发展事业的需要，也是贯彻执行勤俭办一切事业方针的体现。为了加强这一管理，学校要建立健全各项财务制度，使财务日常工作做到有法可依，有章可循，实现管理的规范化、制度化。对一切开支严格按财务制度办理，在经费相当吃紧的形势下，既保证教学等一系列正常业务活动和财务收支健康顺利地开展，又使各项收支的安排使用符合事业发展计划和财政政策的要求，极大地提高资金的使用效益，达到增收节支的目的。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！