# 述职报告 张乘龙5篇范文

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-01-04

*第一篇：述职报告 张乘龙述 职 报 告富源中心学校张乘龙我叫张乘龙，小学高级教师，现年49岁，中共党员。现任四年一班班主任，教数学。还兼任学校通讯报道员工作。我非常感谢学校领导层对我的无比信任，让我担任四年一班班主任工作，这也是对我来到富...*

**第一篇：述职报告 张乘龙**

述 职 报 告

富源中心学校

张乘龙

我叫张乘龙，小学高级教师，现年49岁，中共党员。现任四年一班班主任，教数学。还兼任学校通讯报道员工作。我非常感谢学校领导层对我的无比信任，让我担任四年一班班主任工作，这也是对我来到富源中心学校三年来所有工作的认可。一个信任就是一种力量，一个认可就是一种奖赏，我会永远珍视来自方方面面的信任与认可。三年来我无时无刻不在奋斗和战斗着，我会永远像战士一样坚持下去，坚守自己所承担的工作任务，直到我满头银发，步履蹒跚。我是一名中共党员，组织让干舍就干啥，没有条件可讲。在思想上永远保持一个共产党党员的先进本色，永远保持一个人民教师的先进本色，吃苦在前，享受在后，走上新的工作岗位，肩上的担子格外重，内心忐忑不安，生怕有负于学校领导的信任。一切从零开始，不懂就向殷老师以及其他优秀班主任请教，踏踏实实，兢兢业业，力求把班主任工作承担好。班主任工作是光荣而神圣的，我要以一切为了学生，为了一切学生，为了学生的一切为己任，以邓小平理论和三个代表为指导，以科学发展观我为指针，一心一意谋学校的发展，谋孩子们的发展，全面贯彻党的教育方针，对学校、社会、家庭、学生的未来负责，努力工作，用自己的智慧和汗水，培育教育的沃土，让班级的各项事务全面进步。

我班现有学额31人，是一个非常不错的班集体，是一个力争上游的班集体，在我校来说各项工作排在前面，这与刘玉梅老师三年来的辛勤工作，艰辛努力分不开的。我为能带领这样的班集体感到骄傲与幸福。

学生是涌动着无限活力的生命体，是教育的起点和归宿。面对学生，祖国的未来，我们要做一个真正有意义的班主任，素质教育要求我们要面向全体学生，为学生服好务，使学生的思想道德、文化科学、劳动技能、身体心理素质得到全面和谐地发展，我们的班级管理究竟该如何阅读学生个体，提升学生学习生活及生命的质量呢? 在过去的一学期里，我们班在学校的统一组织、领导和同学们的共同努力下及任课老师的大力支持和配合下，各项工作顺利开展，安全、学习、工作等方面都取得较突出的成绩，现将我所做的一些工作总结如下：

一、做好学生的思想工作，培养学生良好的道德品质，净化学生的心灵，努力培养德智体全面发展的人才。

做好学生的思想工作从两方面入手，一是重视每周的班会课，开好班会课；二是重视与学生的思想交流，多与学生谈心。重视班会，开好班会，为的是在班中形成正确的舆论导向，形成良好的班风、学风，为学生提供一个好的大环境，重视的是学生的共性。为配合学校各项工作的落实，我们班积极开展了许多有益于学生身心健康发展的活动，让学生在活动中明事理、长见识。学生自尊心也很强，直接的批评换回来的可能是思想的叛逆，利用班会课对学生进行思想教育的好处，就是避免单调重复的批评说教而引起学生的反感，容易为学生接受，能切实帮助学生澄清思想上的模糊认识，提高学生的思想境界。但开班会课不一定都要等到每周二下午第四节，可利用一些零碎的又不影响学科学习的时间开短小精悍的班会也能取得良好的效果。不必长篇大论，班主任把及时发现的不良思想的苗头一针见血地指出来，对事不对人，进行警示性的引导教育，往往能把一些影响班风、学风的不良思想消灭在萌芽阶段。而重视与学生的思想交流，多与学生谈心，注重的是学生的个性和因材施教。我常利用课余时间和学生促膝谈心，及时对学生进行针对性的教育。用个人的魅力征服学生，用自己的热情和朝气感染学生。体现在学习、生活的方方面面。做任何事情，一定要从学生的角度去考虑，为学生利益着想，学生才易于接受。在这个时候，我就是他们的好朋友，尽量为他们排忧解难，也正因如此，我得到了班上大多数学生 的喜爱和信任。

二、加强班级管理，培养优秀的学风、班风，深入全面地了解学生，努力培养“团结、严格、活泼、奋进”的班集体。

四年级的学生思想、心理发展、变化很快。因此，对学生的思想工作显得尤其复杂和重要。在这个学期里，我的班级管理工作主要从三方面实施：一方面，我主要加大了对学生自治自理能力培养的力度，通过各种方式，既注意指导学生进行自我教育，让学生在自我意识的基础上产生进取心，逐渐形成良好的思想行为品质；又注意指导学生如何进行自我管理，培养他们多方面的能力，放手让学生自我设计、自我组织各种教育活动，在活动中把教育和娱乐融入一体；还注意培养学生的自我服务的能力，让学生学会规划、料理、调控自己，使自己在集体中成为班集体的建设者，而不是“包袱”。在这点上，特别值得一提的是班干部的选用，这是让学生自治的重要途径。班主任的管理代表的是学校的管理，不论班主任如何和颜悦色都带有不容质疑的权威性，也难免有不被理解和接受的时候，通过班干部的协调，往往能够取得意想不到的效果。班干部起的是协助班主任管理班级的作用，他们接受班主任的指导，又及时向班主任反馈班级情况和同学们的思想动态；他们分工管理班级的各项事务，同时又是一个团结合作的整体。选好班干部，不但有利于班级管理，而且有利于全体学生共同发展。培养学生担任班干部，是培养学生能力、提高学生素质的一种很有效的方法，如培养其组织能力、管理能力、社交能力、语言表达能力等，还可以培养其关心集体、关心他人、乐于奉献、积极进取等优良的思想品质。多培养班干部有利于多数学生全面发展。通过班干部管理班级，让学生自治自理，培养、锻炼学生的管理、自制能力。同时，做好宏观的调控，做好班级的带头人、领路人，把好方向关，带领学生不断前进、不断发展，促进他们全面发展，健康成长。使班级管理工作向着健康的方向发展。

三、积极抓好后进生的转化工作，努力使后进生以失败者来，以胜利者走。

后进生的教育和管理历来是班主任工作的难点，却又是影响班级整体教育教学质量提高至关重要的一环。每个学生都享有受教育、受锻炼的基本权利，关注后进生是尊重学生享有这些权利的重要体现。在这方面，我作为班主任首先做到了以正确的态度对待他们，深入调查摸底，搞清他们所以成为差生的原因，做到了因材施教，对他们处处真诚相待，时时耐心相帮，真正做他们的知心朋友、最可信赖的朋友；及时对他们加强心理疏导，帮助他们消除或减轻种种心理担忧，让他们认识到自己的价值。同时，尽量挖掘他们身上的“闪光点”，调动他们的积极因素，培养他们的主人意识，使其内在潜力得到充分发挥。另外，我还创造条件和机会让后进生表现其优点和长处，及时赞扬他们，使他们品尝到成功的欢乐和喜悦。对于屡教不改的学生，一方面可以选一些能辩明是非、有能力又与其比较相熟的班干部对其进行提醒和帮助；另一方面，也是主要的方面，是班主任对其进行耐心的教育。“冰冻三尺非一日之寒”，要想后进生的心解冻不是不可能的事，也不是一天两天就能办到的事。惟有老师对他们的理解、尊重和真心、真诚的温暖，才可能消解冰冻。的确，老师的关心、关怀和关爱是打开学生心灵之门的金钥匙，老师主动与后进生沟通，多了解他们的思想状态，用真诚的心去关怀、去帮助他们，他们是知道的、懂得的，最终也会被感动的。班主任坚信这一点，并努力实行，转化后进生才会有成功的转机。

四、积极开展好课外文体活动，做好早操、课间操、眼保健操，保护学生视力，增强学生的体质，提高学生的学习效率。积极参加学校大课间操比赛，小雪花任务达96%，校服完成率达100%。积极参加踢毽子比赛。班级管理及分担区管理十分到位。

五、积极主动地和各科教师联系，协调学校各方面的教育力量，发挥好桥梁纽带作用。在与任课教师的交往中，我尊重他们的意见，同时又把他们当作班级的主人，视为自己的伙伴、知己。凡事都主动地同任课教师协商，倾听、采纳他们的意见。能够慎重地处理学生和任课教师的关系，在处理师生矛盾时，尽量避免了激化矛盾。在这方面，我平时注意多教育学生，让学生懂礼貌，尊重老师的劳动，上课专心听讲，认真完成作业，树立老师 的威信，增进师生情谊。

六、抓好安全工作。安全维系着家家户户的生活，我始终做到，安全第一，预防为主。一方面利用周会、队会、谈心、家访等形式做好周密细致的思想工作，另一方面制定切实可行的安全措施。一学期没有发生安全事故。

总之，在这一个学期里，我通过以上几方面的努力，班级工作较以前有了较大的起色，学生的整体素质在不断的提高，圆满完成了各项任务。我还会不断的努力，及时总结经验教训，争取取得更辉煌的成绩。万事开头难，我要坚定信心，脚踏实地，干好新的岗位工作。我是一个对工作及事业永远充满激情的人，无论什么时候我会永远坚定地走下去，直到地老天荒！

工作中不足之处：

1，在班级管理中，工作不细致，考虑不周全。2，对个别学生了解不够，工作方法简单。

3，课堂教学还应加大力度，形成一个良好的学习氛围。4，自身努力学习不够，国培学习不好。

5，学校的通讯报道还需努力，力争多写出好的报道稿，为学校多出力。6，班主任工作做得还不那么细致，有待于完善与提高。

**第二篇：09年述职报告(张0龙)**

述职报告

尊敬的各位领导、各位同事： 大家好！

我叫张保龙，29岁，大专学历，中共党员。于2024年6月毕业于黑龙江建筑材料工业学校水泥工艺专业，同年被分配到吉林明城水泥公司工作。主要从事中控操作，先后操作煤磨和回转窑。2024年6月份应聘到金刚（集团）白山水泥有限公司，曾担任烧成车间工艺工程师、工艺副主任，2024年11月份任车间主任。根据集团公司年终述职要求，现把车间一年来的工作进行总结，并把个人09年工作进行述职。

我的述职报告分为两个部分，一是对2024年工作的回顾与总结，二是对新一年的工作展望。

第一部分：对2024年的工作回顾与总结

一、稳定工艺生产，保证熟料的产质量。

1、加强检修管理，保证检修质量，为完成全年生产指标夯实基础。

春秋两次大修关系到公司全年整体效益及车间生产目标的实现，所以车间把检修质量放在了首位，实行检修全过程跟踪。车间领导亲自组织，把检修项目落实责任人，并指派专人对质量过程进行跟踪，发现质量问题，就勒令施工人员停止施工立即整改，为稳定全年设备运转把住了质量关。

2、加强生产管理，稳定生产秩序，确保09年工作又上新台阶。

（一）设备管理工作。

水泥生产可谓是“设备搭台，工艺唱戏”，所以设备是车间生产的基础。在09年设备管理上坚持以中控操作为核心，严抓岗位和维修人员巡检，认真执行车间规定的三项制度，以管理为机制，以考核为手段，努力完成全年设备运转率。

（二）工艺管理工作

在09年工艺管理上，车间主要按以下思路开展工作：

（1）遇到问题，先内后外，逐一查找原因。在熟料质量发生波动时，先查找车间内部存在的问题，再寻找其它客观因素，逐一查找解决问题的方法。（2）合理人员分工，做好跟踪调试，做到勤总结，勤记录，在总结中吸取经验。（3）加强操作控制，增强操作技能，总结操作经验，优化操作参数，减少工艺事故。

（4）加强耐火材料看护，稳定工艺生产，提高设备运转，确保耐火砖使用周期。

（三）加强安全管理，确保安全生产，实现全年生产零事故。

1、狠抓隐患排查治理、严肃考核力度、落实安全责任。

2、做好安全基础工作，着重岗位安全培训。

3、加强班组管理、抓好四个关键。

（1）抓好关键时间（交接班、节假日、春、秋季检修等职工易造成疲劳极限的时间）

（2）抓好关键部位的安全（如：窑头、篦冷机、预热器等高温部位；煤磨、油库等防火部位），时刻让这些关键部位处在监控状态。

（3）抓好关键作业（特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业）的安全。

（4）抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。

3、加强部门沟通，解决实质问题，促使生产合理化。

（1）加强与质检部门沟通，保证产品质量。

质量是企业的生命，产品质量的好坏直接关系到公司的兴衰成败。在09年的工作中，烧成车间以质量为主，加强与质检部门沟通，严把质量关，努力为销售部门抢占市场创造先机。（2）加强与供料车间的沟通，稳定工艺生产。

生料制备是熟料煅烧的前道工序，生料成份的稳定能够保证熟料的正常煅烧，在09年的工作中，车间时刻关注生料成份波动，及时进行沟通，确保出磨生料能够满足窑的燃烧。（3）加强与发电车间沟通，努力提高发电量。

余热发电是一个新兴的事物，很多问题都需要共同的探讨，在09年工作中，烧成车间能够做到主动学习，力争满足发电的需求，为余热发电创造有力条件。

09年烧成车间共生产熟料136.35万吨；超计划6.35万吨，f-CaO合格率92.66%；出厂熟料三天强度平均：30.4Mpa、合格率：98.88%、二十八天强度平均：56.8Mpa、合格率：91.04%、；吨熟料发电量28.38度，各项指标都能够超计划完成。

二、坚持内部挖潜，降低产品的内消耗。

（一）、制定节约措施，加强成本控制，降低熟料成本。

1、加强管理，优化操作，努力降低熟料煤耗。在车间能力范围内，主要从以下几方面降低煤耗：

（1）加强系统堵漏。在09年上半年，车间加强堵漏风工作，预热器各级捅料孔用收尘布袋封死，篦冷机壳体搭架子进行堵漏，并且对预热器翻板阀轴头漏风处进行了改造，尽量减少系统的冷风掺入量。

（2）优化操作，尽量提高二三次风温，保证煤粉燃烧，提高窑前火力强度，提高熟料台时。

（3）提高设备运转率，减少投止料时间，减少煤粉的不必要浪费。

（4）在小高温风机入口处加排灰口，减少原煤中生料粉的掺入，增加煤灰份。

2、加强修旧利废工作。

（1）车间把山上废铁堆做为原料基地，系统各处平台的改造，尽量使用山上的边角余料。

（2）剪板机的修复。车间把天成公司的废旧剪板机进行了修复使用，即提高了检修速度，又节省了外出加工的费用。

（3）研磨体的再次利用。煤磨大修时筛选出的废锻，再次手工进行精选，二次利用，车间在全年又重新利用废锻5吨多，节省费用3万余元。

3、加强车间内部成本管理，制定可行性措施。

（二）加强生产改造，用小投资换取大回报。

1、窑头喷煤管的改造。

车间根据公司领导的提议，把原有5000吨/天喷煤管改换为3200吨/天高效节煤型喷煤管，每年将为公司节余费用300余万元。

2、加强发电系统改造，努力提高发电量。

在09年车间先后对AQC旁路阀和入AQC管道进行了改造，提高了入炉的风压和风温，为提高发电量创造了一定的条件。

三、加强队伍建设，提升车间的软环境。

在2024年，车间认真落实王总提出 “五化、九抓、四培训”的管理方针。根据王总的管理方针和公司要求，进行了制度化建设、员工队伍建设，以日考核为手段，全面提高车间管理。

1、加强制度化建设，完善工作程序。

在08年工作的基础上，根据生产的实际需要，对个别管理制度进行了修改与完善。并另行出台了《设备工作任务单》、《检修任务单》、《备品、备件修复制度》、《检修试车记录》、《设备点检标准》及各类重点单机设备巡检、维护制度，重点隐患设备巡检、润滑制度等。一步步的对车间管理制度进行完善，为稳定生产奠定基础。

2、加强职工培训，提升员工整体素质。

在09年员工技能培养方面，车间每周都安排安全员，工程师等进行轮流出试题，定期对员工进行安全环保、设备及工艺培训，特别是在管理人员的提高上，专业主任抽出大量的时间对工段长进行讲课，讲解设备的常见故障，工艺系统流程，突发事故的处理方法等，而且在公司每月的培训中，车间主任会尽量抽出时间参加学习，对广大员工起到带头作用，使车间的学习氛围更加的浓厚。

3、利用各种娱乐活动，增强团结协作能力，营造和谐气氛。

在生产的同时，公司举办的各项活动车间给予了大力支持，而且特别重视，我们秉着“友谊第一，比赛第二”的原则，发扬风格，赛出水平，取得了好的成绩。并且在09年元旦联欢会上，车间也选派了优秀的歌手和主持人。过春节时，员工们更是集思广益，写了一些切合生产实际的新春对联。通过各种活动的开展，增强了大家的团队意识，增强了相互协作的能力，为生产中各项工作的开展打下了良好的基础。

4、加强领导班子建设，促进车间内部和谐。

在我领导烧成车间以来，极力加强领导班子建设，充分发挥两位助手的特长，使其能够大胆工作，并且在遇到问题时，能够主动与其协商，听取他们的合理化建议，使车间工作开展的更加顺利，内部关系处得更加和谐。

总之，09年烧成车间完成了公司下达的各项任务指标，实现了向2024年的平稳过渡，我也在工作上有了进一步的提高，但是在提高的同时，又发现了新的不足，主要体现在：

1、全局能力差，存在小农意识。

2、设备知识的欠缺，需要逐步的学习。

针对以上不足点，我会在2024年的工作中，加强以下两方面学习：

1、强化大局意识，拓展工作思路。

在2024年的工作中，我要积极落实公司各项要求，在思想上、行动上与公司高层管理思路保持高度一致，处理事务时尽量想的全面，站在不同角度和高度来考虑问题，避免产生矛盾，以保证公司的要求能够贯彻到位，考核项目能够落实到责任人，并且能够疏通好员工的思想工作。

2、虚心请教，认真学习非专业知识。

在2024年工作中，我要在渗透本专业知识的基础上，加强其它专业知识学习，进一步提高自己的工作能力，真正的起到指导生产的作用。

第二部分：新一年的工作目标和打算

09年生产工作已经圆满结束，新的一年即将到来，在新年之初，我要做好生产规划，合理布置新一年的生产工作，制定工作目标，并努力为目标而奋斗。在2024年工作中，我主要从以下几方面加大力度开展工作：

1、加强设备管理，做好培训、指导、检查工作。

2、加强工艺管理，达到统一操作、精心控制，保证系统的稳定。

3、加强成本控制，杜绝铺张浪费，坚决向管理要效益。

4、加强安全整改，消除安全隐患，杜绝安全事故发生。

安全工作既是挑战、又意义深远，在2024年的工作中，车间要全力搞好生产的同时严抓安全工作，争取在2024年的生产任务中杜绝重伤、轻伤事故的发生，决心要做到生产、安全两手抓，两手都要硬。

5、加强员工队伍建设，促进企业和谐发展。

以上是我对过去工作的回顾和新一年工作的打算，请各位领导和同事评议、指正。

谢谢大家

述职人：张保龙

**第三篇：张羊龙述职报告1**

述职报告

各位领导、同志们、你们好：

光阴似箭，转眼半年时间已过，回顾这半年来走过的路程，我们始终按照董事长对汇丰公司发展的要求，把新的理念，新的管理模式贯彻落实。为此公司各条战线都向规范管理发展，而我们机电部应给从那些工作方面官方呢？面对新的发展方向，我们部门在这半年内的具体工作如下；

1煤矿机电是煤矿生产的重要工具，因为现代化矿井离不开现代化技术，随着新产品的出现，新旧设备的接替，各煤矿需要大量的技术性人才和机电运输管理维修人员，而面对复杂的井下条件和特殊的工作环境。我们目前对矿井的实用性人才严重短缺，为此我们机电部门认为首要工作是对各煤矿机电工进行培训，以此来提高煤矿机电工的技术水平和操作能力，从而服务于煤矿。带着想法，首先请示贾总同时和其他两位副总共同协商，马上得到各位领导的大力支持。于是我们联系培训基地，把机电设备一并运到实践场地。对各煤矿井下有实践基础并有一定基础知识的机电工进行集中培训。从而达到提高各煤矿机电工的业务能力和操作水平，在培训期间由李根照部长牵头，同德王虹机电矿长帮助下，在昌盛农场开设理论课学习和现场操作课，对简单的80开关、400开关构造、工作原理、如何连接、故障排除等问题手把手的传授给了学员，使每位学员都能熟练操作，同时为了带动学员对学习的积极性，对考试成绩优胜者除了给予1000元现金奖励外还给他们提供了晋级的平台，通过一周的认真培训，学员考试成绩的合格率为98%，到达了我们预期培训的目地，取得了令人满意的成绩，紧接着我们又专门邀请到三一重装厂家为我们的学员讲解掘进机的工作原理，和各零部件的作用，同时把掘进机在工作中经常出现的故障及排查办法教给了我们的学员，使他们回到各自的工作岗位上，能把一些一般的故障现场处理掉。

2、按照公司要求，我们每星期对各煤矿组织安全大检查，重要对机电设备的“三大”保护逐一排查，同时对提升运输系统的各种保护和安全实施方面进行了全面整治，结合县局文件通知，专门对各煤矿提升运输做了认真细致的排查，发现的问题现场会议提出整改内容和整改期限以及整改责任人，特别是对曹家山煤矿技改工程和昌盛农场水泵供电问题做了大量的工作，首先对曹家山煤矿35KV变电站的修建，主要通风机的安装与设计,结合设计要求严格把关，曾多次同张鞠九师傅对现场修建、安装不合理的地方，做了必要的修改、然后对低压配电所选址，设备要求，供电系统认真研究，合理布局，多次督促，为早日完成技改任务争取了时间，使新建矿井顺利投产。其次对昌盛农场的水泵供电多次奔波，实地调查负荷，变压器容量，研究方案，确定从新购买变压器和从新架设线路。现在已从根本上解决了昌盛农场的供电问题

3、公司机电部成立以来，各煤矿的设备档案，供电系统以及采煤、掘进机械的各种资料、图纸、没有一份，一切从头做起，为了系统的了解各煤矿现有的设备运行、库存、服务年限、生产厂家以及电缆的应用等。首先我们通知各煤矿提供现有的资料，又利用很多时间从各煤矿机电科室了解各种设备资料，电缆的数量、种类以及输送要求等，把每一件、每一项都清楚记录，然后存入档案，同时把有关部门的文件贯彻落实也专门进行了档案管理，以便对各煤矿设备档案等一目了然。另外我们按照国家对煤矿下发机电、液压系统新的具体符号应用，我们用图表的方式下发到各机电工手中，以便各煤矿机电工对新符号的认识，总之，在这短短的半年时间内，我们做了很多工作，但是我们的工作距上级的要求，距国家《规程》的规定还有很大的差距，为此我们要在今后的工作中努力按照国家的规定逐步完善，真正做到为煤矿生产服务具体工作安排如下；

一、我们还要一如既往的对各煤矿机电工的培训，按照我们原计划备三个月对煤矿机电工的培训，让他们继续学习更多的机电运输方面的知识，并且从新组织，有关实践经验丰富，理论知识充实的授课老师，必要时邀请厂家等各方面的力量，使他们掌握机电设备和技能，如果条件允许的情况下，抓大量的机电运输方面的人才走出去接受新的技术，以便他们对一般的机电设备故障有自行处理的能力，从而使各煤矿机电工在技术业务范围内在上一个台阶。

二、继续对各煤矿的安全监管加大力度，确保机电运输方面每个月做一次专项检查，发现问题及时处理，确保机电运输正常运行，把机电隐患消除在荫芽状态，把公司损失降到最低。

三、配合煤矿逐步完善煤矿机运的管理制度，特别是对停送电制度，必须是各煤矿高度重视，制定出专门的措施，责任到人，确保停送电制度落到实处，避免事故发生，是各煤矿努力向质量标准化管理模式发展，使煤矿逐步走向正规化，正真成为现代化矿井。

最后我们机电部将一如既往的做好本职工作，按照员工手册严格要求自己。对照机电部职责做好每一件事

谢谢

述职人；张羊龙

2024年6月21日

述 职 报 告

机

电

部

汇丰兴业焦煤集团有限责任公司

**第四篇：小学数学教学叙事\_\_\_张乘龙**

小学数学教学叙事(转载)

新的课程标准着重强调教学要以学生为本，要培养学生学会学习的能力，这就要求我们在教学中充分给予学生自主的学习权利，在课堂教学中以学生为主体，加强与学生的互动。下面是2、5的倍数特征的教学互动过程。

教学过程：

教师：你们都看过电影，电影院有几个门，门上写了什么？

学生：门上有单双号，便于我们找位置。教师：这样分有什么好处，有什么规律吗？

（一）2 的倍数的特征：

1、教师：(练习2)右边集合圈里的数与左边圈里的数是什么关系？

教师：请观察右边圈里的数，它们的个位数有什么特点？

(个位上是 0，2，4，6，8。)

教师：请再举出几个2的倍数，看看符不符合这个特点？

学生随口举例。

教师：谁能说一说是2的倍数的数的特征？

学生口答后老师板书：个位上是 0，2，4，6，8的数，都是2的倍数。

2、口答练习：(投影片)请把下面的数按要求填在圈内（是2的倍数，不是2的倍数）

1，3，4，11，14，20，23，24，28，31，401，826，740，1000，6431。

学生口答完后，老师介绍：奇数和偶数的定义

板书：上面两个集合圈上补写出 “ 偶数 ”，“ 奇数 ”。

教师：上面两个集合圈里该不该打省略号？为什么？

学生讨论后老师说明：

在本题所列的有限个数里，奇数、偶数都是有限的，但是自然数是无限的，奇数、偶数也是无限的，所以集合圈里要写上省略号。

教师：奇数、偶数在我们日常生活中你遇到过吗？习惯上称它们为什么数？(单数、双数。)

3、练习：(先分小组小说，再全班统一回答。)① 说出5个2的倍数。（要求：两位数。）② 说出3个不是2的倍数的三位数。

③ 说出 15 ～ 35 以内的偶数。

④ 50以内的偶数有多少个？奇数有多少个？

（二）5 的倍数的特征。

1、教师先在黑板上画出两个集合圈，然后提出要求：你们能不能用与研究2的倍数的特征的相同方法，找出 5 的倍数的特征？ 学生自己动手填数、观察、讨论。老师巡视过程中选一位同学板书填空。

教师：说一说5的倍数的特征？

教师：请举几个多位数验证。

教师：再说一说什么样的数是5的倍数。

板书：个位上是0或者5的数，都是5的倍数。

2、练习：

① 按从小到大的顺序，说出50以内5的倍数。②(投影片)下面哪些数是5的倍数？

240，345，431，490，545，543，709，725，815，922，986，990。

③(投影片)从下面的数中挑出既是2的倍数，又是5的倍数的数。这些数有什么特点？

12，25，40，80，275，320，694，720，886，3100，3125，3004。

学生口答后教师板书：个位数字是 0。

④ 教师随口说出数，请立即说出这个数是2的倍数还是5的倍数，或者同时是2和5的倍数，并说明判断的依据。

教学感悟：老师在课堂学习中明确指出，学生学习数学要注意看、听、思、记。而其中思又是最重要的。学生必须通过自己的探索才能学会数学和会学数学，与其说学习数学，不如说体验数学和做数学。始终给学生以创造发挥的机会，让学生自己在学习中扮演主动角色，教师不代替学生思考，把重点放在教学情境的设计上，本节课采用探究互动的方式，培养了他们通过观察、实验、比较、概括，对提高学生分析问题和解决问题的能力有很大提高。促进学生自主学习的良好习惯和不断探究的思维空间。

**第五篇：述职报告--龙**

述职报告

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家好!转瞬间一年的预备期已经过去，2024年1月，带着党组织的信任和各位老师、广大同学的支持，我很荣幸成为一名中共预备党员。我很珍惜党组织给我的这次机会，同时我也知道作为一名预备党员，自己与正式党员在很多方面还是存在很大的差距，这也不断的促使我能时刻提醒自己瞄准方向，努力向前，不断进步。当然，经过2024年的努力，我受到了很大的锻炼，在思想、学习和工作上都有明显的进步与提高。今在此借述职的机会，我郑重地向党组织和在坐的各位同志做以下汇报：

一、在思想上，我严格要求自己，主动按时学习党的理论知识，并积极参与党支部召开的各种会议与相关讨论。前不久，自从党的“十八”大召开以来，我把自己投入到学习“十八”大的热潮之中，通过互联网、课堂、报纸等各种渠道了解党的新方针、新政策，积极向党中央、党组织靠拢，提高自己的党性修养，并积极参与党性修养的学习与讨论，并关于党性修养写了相关反省。

二、在学习上，作为当代大学生，尤其在这个知识大爆炸的年代，我深知掌握专业知识的重要性。大学时代是学习现代科学知识的黄金时代，我应该抓住这个难得的机会，努力学习，用知识来武装自己的头脑，合理安排、分配好学习、工作的时间。当然，在闲暇之余，我也博览群书，扩大自己的知识面，搞好师生关系，做一个当代有为的知识青年。

三、在工作中，作为班级的组织委员，我时刻提醒自己做好自己份内的事情，努力学习，积极参与到学院下发的各种活动中去，在班里做好模范带头作用。当然，在学生处资助中心又是我的另一份工作，2年半的时间让我对自己的工作性质与内容有了本质性的掌握与深入的了解，可我已大三了，面临2024考研，我必须带出学弟学妹们，以便顺利完成我的交接任务，在接下来这不多的时间里，我会认真帮助他们了解工作的性质与内容，做好表率作用。

总结这一年的工作和学习生活，我觉得自己离组织上的要求仍有一定的差距，自身还有很多不足，在以后的生活中我会逐一克服。

最后，对于老师和同学对我的肯定与鼓励，我不会因此而骄傲，反而会以此为动力，更好的为大家、为同学服务；对于我自身存在的不足，我也不会因此而气馁，反而会以此为警钟，努力地克服自己的缺点，真正地做一名优秀的共产党员。

2024年2月24日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！