# 个人工作做好 学校工作实干

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-12-30

*第一篇：个人工作做好 学校工作实干个人工作做好 学校工作实干在这个团结向上的群体里，大家都在积极为天小添砖加瓦，我不仅不能能置身事外，反而要起引领作用。本着这样的心态，我做了一点事，现回顾如下：班级教育教学工作认真做今年我的共班是名聘请...*

**第一篇：个人工作做好 学校工作实干**

个人工作做好 学校工作实干

在这个团结向上的群体里，大家都在积极为天小添砖加瓦，我不仅不能能置身事外，反而要起引领作用。本着这样的心态，我做了一点事，现回顾如下：

班级教育教学工作认真做

今年我的共班是名聘请的小姑娘，班级管理与教学缺乏经验。开学初，我积极协助她（周金萍是班主任）完成开学报名，分班，调位等工作。开学初，有名学生家长对教辅征订和学生奶征订颇有怨言，干扰了班级报名及征订工作，我三言两语处理并安抚她。

班级教育教学工作走向正轨后，我一边备课、上课，一边指导周老师备课，并听她的课。班级中只要有家长不满意地方，我直接把事情揽过来解决。

考虑到孩子都是幼儿园升上来的小朋友，上课座不住，书写坚持时间短。因此每我都与小朋友交流5--10分钟，通过讲故事，说笑话等方式去与小朋友建立课堂规矩及日常行为规范。并借助QQ群平台做好家校共建工作。

本着先备后讲，有讲有练习，巩固提高的步骤开展教学，渐渐地发现：董克非，王千喜，史镇阳，黄嫒媛等7名学生学习习惯差，家长辅导低。平时上课加强了对他们的关注度，课后去家访。一学期下来，董克非没有一点进步，史镇阳时好进坏。几次统考，我班综合成绩均平行班后面，我分析了一下学生的成绩，高分不多，低分有人，高少低多造成平均成绩下降。因此，决定在复习期间，一定要紧抓优生的正确率，提高差生做题的熟练度，争取在期末考试追上平行班！

教务工作做实做细。

在八月份，我就与熊校长商量开学前准备：

1、要招聘教师，2、要进行校本培训，3、要尽早分班，4、物色帮手。因上级分配的大学生教师迟迟到不位，我校应招聘几名教师人数定不下来，决定采用“宽招窄聘”的原则，先稳住想为我校服务的社会有志青年。通过择优录取招聘6名社会有知青年来校一线工作，基本实现了“开足课程，岗岗有人，不养闲人”开学筹备工作。

待学校工作走上正轨之后，我与熊校长先着对新进人员的培训，接着进行全体教师的常态课，并对教学教研管理措施修改与实施。一轮常态课刚结束，马上进行了第一次月考工作。

就在教学教研工作有条不紊地进行时，突然接到我校要举办开放周活动。整整两个周，没有星期天，朝七晚七，大脑在想，手在写，口在安排，目在查，脚在跑，心发愁。我负责的《家校共建绘本》，学生诗配本作品，区角展示，课堂公开课在熊校长的指导下，在大家的共同努力下，在开放周活动中为校增光添彩，博得来校的领导，同仁认同，那一刻我笑了！

与开放周相撞的还有义教均衡，为完成C21三年33个表册，费的不是劲，这项工作因随县没抽到被检区嘎然而止。

新生注册，学生体质健康测试及上传，期末考试，常规自查，随县研修，迎接中心学校常规检查而做档案，咱不是教案就是在微机室，用当下流行一名话：一直在路上！

忙碌之中，还有许多想做没做到、及应做没有好的工作。

1、精心排课，周全考虑，还有人不满意，2、排了活动课，结果一节没开展，3、没有几个成熟的活动，与有特长的教师，学校物色大旗扛不起，档案做不出来！

4、人手不够，猴子掰玉米，掰这个，丢那个。教务工作熊校长动脑统筹安排，（还有班主任工作）我协助完成部分具体工作，像文字编辑，资料收集，整理工作就落下了。冬去春来，我一路走来，个人感觉在成长！

2024.12.26

**第二篇：学校如何做好 工作**

学校如何做好 工作

印制学校介绍单页，派人去潜在学员（或家长）多的地方分发，是中小培训学校招生管理最常用的市场手段之一，学校如何做好 工作。但是大家回顾一下，我们自己亲身经历过的那些发小传单的人，给我们的体验如何呢？说好听点是市场人员是发单员，说不好听点，就像街头乞丐一样，过一个人就伸出手来塞一张。自然，一般路人也就把我们当街头乞丐了，转手就扔垃圾箱里。这个场景非常常见吧？其实发单页是个技术活儿，更是个管理的活儿，最大的常见问题就是：管理混乱，使用乏力。营销理论什么的就不必再提了，这里以一个典型的发单工作为案例，为大家具体说明一下可以怎么做：1.发单员的来源问题。一般培训机构最喜欢找的是在校大学生，觉得他们自身素质较高，形象较好，宣传效果更好。从实际情况看，并不一定如此。发单员是个站街的体力活，而且旁边不可能有你机构的工作人员一对一地盯着他们干，所以吃苦耐劳和用心程度要远远比学历重要。不妨可以从较差的学校招聘经济条件不好的学生，他们会更认真一些，而不必盯着本地区最有名的几所高校。发单员面对的是大众，形象上也需要被大众所认可，第一眼看去可以不帅不酷不漂亮，但是不能惹用户反感，比如在小学门口派发时让一头红发的非主流去，学生家长们看着就反感。因此会微笑的形象普适一点的较好。2.前期管理与培训。这个部分经常是被培训机构忽略掉的。通常的方式是：到处招聘一帮学生，然后通知某日上午几点在某个地方集合，机构人员派发任务，然后大家分头去做，一哄而散。这是大忌。培训机构与这些临时人员之间很陌生，临时人员纯粹为经济收益而工作，很容易发生消极怠工和浪费资源的问题；同时发单员的工作岗位有可能很分散，更多的是靠他们的自我管理能力。倘若没有用点心将这批人员拢住，激发他们的工作热情，就不用指望他们会有什么帮助。所以在工作的前一天，有条件的话应进行一次培训。和所有对没有经验的新员工培训一样，就是三条：洗脑、规范、培训。洗脑就是让对方认可你这个事儿，愿意为之努力；规范就是告诉对方什么事儿可以做，什么事儿不能做；培训就是教给对方，该做的事儿怎么个做法。1）获得认可。向发单员宣讲你的机构的产品特色、发展历史、企业精神等，有煽动性一些，尽量获得发单员们的心理认可；2）学习产品和话术。然后主要讲解你们机构产品，并准备话术，话术是这个培训中的重点之一。到了现场，潜在用户随口问的问题都可能成为成交的突破口，而如何应对可能的各种问题，这些临时的发单员是没有概念的。通过产品介绍和话术培训，让发单员能够对用户最为关心的几个话题进行有限度的交流，重点是后续跟进的话该怎么说，比如欢迎用户去哪里参观，有问题可以打那个电话咨询等等。3）明确分工职责。对各个发单员，要对人员分工等进行阐明，对工作时间、休息时间、工作态度、评价指标等也必须事先明确，让这些临时工都很清楚应该干什么，该怎么干。4）管理办法。明确授权与集权相结合，对所有发单员的直接管理者进行介绍或指定，让每个人明确知道相应的领导是谁，在现场出现疑难向谁反应。3.发单时的注意事项1）现场领导。你的培训学校管理市场活动者必须亲临现场，掌握情况。有些机构的管理者从来不去现场了解情况，不在冷风或烈日下面对用户的鄙夷和白眼，造成很多脱离实际的想法。因此你的管理人员必须亲临第一线，观察客户，指导工作，解决问题。

2）发单员的微笑原则。发单时很常见的现象是你把单页塞给路人，路人看也不看就扔在地上了。为减少这种情况，除了发单员的心理素质提高外，用微笑和路人建立短暂的眼光接触，然后递上单页，那么被马上扔掉的概率就少很多。笑与不笑不是很重要个人觉得主要看自己的心态 不能为了宣传去讨笑 最好的就是随意自然的微笑 把心态调整好 不卑不亢大家就更容易认可和接受3）第一句话。当发单员给用户递上单页时，经常为了吸引注意力都会说一句话。这句话对于用户是否接下来看看你的单页有着巨大作用。对于不同性质的产品和服务，不同的潜在用户，有效的第一句话不一样。具体你的机构怎么说，需要通过实际效果总结。但是总的原则是：给用户的利益是什么？他有啥便宜可占？信息化透明化的时代，我们不能左右环境 只能去适应市常不能欺骗群众，也别想着占他们的便宜 共赢 多赢所以就要求我们站在客户的角度多想一些问题4）最后一张。这里指的是，如果你发单员站的地方已经有很多其他机构的发单员了，势必造成一群人不停的把单页塞到用户手中，一群人不停的试图和用户说话，造成用户烦不胜烦，就想赶快逃离这里。这时要注意自己站的位置，一般来说用户是把一张张的单页顺次放在手上的，因此他唯一能一眼看到的，就是最后一张，所以发单员站的位置应该是稍离开其他发单员，按人流走向站在最后面。这样也有机会和用户多说几句，引起注意。5）五句话。这是个通俗的说法，是说发单员应该和用户聊几句，但是不要说多，说上个五句就差不多了。原因有二：1.在一定时间内尽量达到最多的用户，不要在一个用户身上花太多时间，后面还有别的用户在经过呢；2.言多必失，发单员一般并非这个领域的专家，说多了就露馅。比如在学校门口发单，简短的交流后争取家长和孩子的兴趣，让他带孩子来培训学校听免费试听课，这就是发传单的目的。6）发单时间和时机的选择。这个非常重要。比如你要在一个小学门口发单页，是该上午去，还是下午去？是该假期返校日去，还是开学第一天去？上午送孩子上学的家长数量，理论上和下午接孩子的家长数量一样多，但是上午人家送了孩子就得赶去上班，谁有心思看你的单页，或把你的单页一路带到办公室里去研读？下午接孩子的一般会早到，然后无所事事的站在门口等，这时不给他们点有趣的东西看看，还等什么时候？开学第一天人再发单页，人家不仅忙很可能已经有计划了，即使想学这个东西，可能也定了去别处上；假期返校时一般较轻松，而且对新学期还没有具体计划，你这时不去何时去4.信息反馈和总结在一天或几天的发单活动结束后，一定要要留下一定的时间，把发单员和现场管理者集合起来沟通交流，范文《学校如何做好 工作》。很多机构忽视这一步，一到活动结束就解散做鸟兽散，白白浪费了这个大好机会。总结可以达成的效果是：1）获得关于机构产品和服务的反馈，比如用户对什么样的跟进活动感兴趣（免费课？优惠卷？）

2）同行竞争者有什么可取之处，别人是怎么做的，效果如何。

3）单页应如何改进，用户在浏览单页时的共有习惯及普遍规律为何

4）发掘发单员中的人才。学历、出身不重要，但是干活儿中最能看出谁可以用。以上四点是发单页时应该注意的几个基本问题。另外有一个重要问题此处并未详细讲解：如何制作有用的单页？以后会专门讲解这个问题，此处只大致说规则，那就是：形式活泼内容丰富，突出针对性和卖点。活泼不是一堆卡-通人物，丰富也不是整篇堆满了信息和数据表格，而是指多种表达方式的综合，比如：将文字、图片、表格综合使用，说明信息用文字，重复度高的信息（如课程信息）用表格，而地址位置信息用图片等，切勿堆砌一片乌压压的信息，看不下去埃因为培训机构还是有地区差异性的一定要因地制宜 自己多做调查研究 实战总结的经验最好其实发的宣传单 主要就是起一个宣传的作用 叫大家熟悉我们了解我们 可能今天不来过几天就会来 但是我觉得还是多从自身原因分析 要适应本地市场

一、宣传校长

一个好校长就是一所好学校

校长是学校的灵魂。校长是学校的决策者。校长的思想、理想、形象是整个学校的缩影。校长好则学校好，校长有抱负则学校有前途！

二、宣传教学成绩

这是学生家长最为关心的问题

所以当我们宣传效果不理想的时候 即使我们自己还没出过什么成绩，也要想方设法包装一下自己

三、宣传教师

教师是校长思想、路线、决策的执行者。没有强大可靠的教师团队，校长的一切理想、抱负难以如期实现，甚至沦为空谈。

如果我们只有一两个老师，在初期招生上肯定是个制约 会有一些困难 所以我们可以采取 多联系一些兼职教师 有名气的 我们可以不用他们上课但可以用他们的名气来招生 说的好 做教育最重要的就是讲诚信 不过在创业的初期 如果没有自己的团队 只有一两个人的时候必须靠一些非常规手段 就像明星代言的那些产品 你去买产品 不是为了见明星 而是相信它靠一些有名气的人来获得宣传上的优势 不用聘名师而是和他们搞好关系 可以用他们来宣传自己

四、分析学校的发展态势

好的管理体系和引导政策可弥补现有教学成绩的不足。等学生上了一定规模就可以打造自己的名师了目前招生的困境招来学生留不住，没有生源根据地。当然，有了几十个学生甚至几百个学生的学校，就另当别论了。

招生像跑江湖买假药，打一枪换一个地方，导致范围越来越大，人数越来越少。切记，招生宣传一定要实话实说，对学生负责，以诚待人，以诚感人，以德服人。严禁夸夸其谈，虚假宣传。骗人一时，骗不了一世。充分展示自己的优点，毫不掩饰自己缺点。你每自揭一个缺点，在群众的心中就会化为千万个优点。何乐而不为！招生工作如何在内忧外患的夹击中突出重围？变。办学思路要有根本性的转变，管理理念要变，招生理念要变，方法要变。明确目标，方法灵活多样，穷尽所有的力量，全民动员，群策群力，力争保质保量，甚至超额提前完成任务招生工作计划及工作步骤招生未动，管理先行；招生是外功，管理是内功;内功不强，外功伤身；内外兼修，所向披靡。

工作目标：初中招500人，保证质量。高中招300人，保证质量。所谓招生宣传：

1、就是宣传校长、老师

2、说出取得的成绩

3、分析学校目前的发展态势工作步骤：

一、总结或出台教育教学管理的亮点及取得的成绩。

这是学生家长最关心的内容。

A通过宣传预期效果：

1、我校的管理模式是“人无我有，人有我优（新）”

2、让家长感觉我校的管理模式能够充分调动教师的工作积极性，新的管理模式具有巨大的优越性

3、在这种管理模式下，学生比在其他学校 进步更大。

管理模式调整中应由原来的有时度以稳定安全为中心，逐渐转移到以后抓教学质量为重心，走品牌战略，以质量求生存，以品牌求发展、求效益。B 管理制度中需注意的几个问题：

1、升学奖的分配制度

注意避免平均主义

2、教育教学成绩与评优评模的联系

教育教学成绩在评优中起决定性作用，改变教师中以埋头苦干为耻的心态。

3、教师竞争上岗的选拔制度

竞岗程序：个人报名→公开演讲（工作总结，新岗工作计划、目标、实施方案及可行性分析报告）→当场公示评选结果评委组成：主管领导、（招生）教师、学生家长及学生代表

评委成员当场亮分并点评

构思：

1、领导把握大原则，考虑全局

（招生）教师：与竞岗教师熟悉、又受家长的信任和托付，责任利益在身。

学生及家长：是工作主体，教师为学生服务的，学生、家长是上帝，学生、家长认可，才有利于开展工作。

学生家长参与，增进感情，使对立和统一有机结合。

2、多方利益代表参加，公开、公平、公正，阳光竞争，使学生满意，落聘者无怨言，且能及时找到自己的不足，有利于进步。

二、立信

1、清算遗留问题，兑现诺言，扫清工作障碍。

2、如何取信于招生教师。

教师相信学校，才能理直气壮地宣传学校优势。若教师自己都不相信，更难说服学生家长，加强教师对学校的信任度。抓紧新开班级教师业务培训工作

目前严重缺乏优秀的各科教师，万分紧急，这直接影响学校品牌战略的快速可持续发展进程。

1.校内老中青教师传帮带

2.与各名校联系，学习、交流，迅速提高。

3.实在不行，考虑外聘。建议制定一个招聘机制 既锻炼老师也获取了信息最后，对近几年学生来源地分布考察，找原因，找规律。今天的讲座到此结束 谢谢大家

**第三篇：创新实干 努力做好后勤保障服务工作**

创新实干 努力做好后勤保障服务工作

后勤服务是一项非常繁琐、又比较辛苦的工作，是一个单位的“门面”和“窗口”，也是一个单位、一个部门事业发展必不可少的一项工作。县委办公室后勤科工作职责较广，包括办公用房、住宅区公用设施维护维修，大院安全保卫、社会治安综合治理，整个社区卫生清扫，为住户提供相关服务等。

近两年来，后勤科紧紧围绕让院内办公室和住户满意，为广大干部群众提供一个安定、舒心、温馨的工作生活环境的工作目标，不断创新思路，扎实工作。

在后勤管理制度上创新。2024年初，县委办公室开展了“八查八比八求”活动，我们以此活动为契机，按照活动总体要求，根据新的形势，新的情况和新的需要我们建立健全了《安全保卫制度》，《卫生管理制度》，《退休、离岗人员服务制度》等等一系列后勤管理制度及相关后勤工作流程和工作标准。我们抓住机遇，坚持制度创新，通过制度创新强化后勤管理，提高后勤服务水平。

在后勤服务方式上创新。全心全意为机关及大院服务，在各项服务上突出预见性、超前性、科学性。近年来，我们坚持对全院的水电气暖等相关设备设施每周进行一次详细的检查维护，并对相关设备、设施建立使用维修明细档案。通过检查，共发现水电暖隐患20余次，均得到了及时维修，有效地保证了设施的正常运行，近年来大院未发生水电暖严重事故。

在后勤管理体制上创新。后勤服务人员结构、来源渠道等相对于机关工作人员具有一定的特殊性。为更好地激发他们的积极性和创造性，保持好县委大院卫生环境质量，我们制定了严格翔实的卫生管理制度，制定了详细的卫生清扫工作标准，对全院清扫路段进行了科学合理的分配，并与四名卫生清扫人员签订了卫生清扫工作承包协议。每半年签订一次协议，同时引入竞争机制，工作不达标准给予辞退。实行该项管理体制一年来，卫生清扫人员工作积极性显著提升，强化了责任意识，提高了工作效率。同时按照后勤科自身职责及工作目标，我们将各项工作分工细分到每一个人，使每个工作人员身上都有担子，围绕个人侧重点有的放矢的开展工作，充分发挥每个人的积极性，挖掘潜力、发挥优势，工作成效较为明显。

在后勤运行机制上创新。积极建立廉洁、务实、高效的后勤运行机制，在维修、资产处置工作上制定了详细的工作流程，5000元以上的维修严格执行招投标制度，并采用第三方决算价格与成本核算相结合的创新模式，即采用决算时将相关规费、管理费等相关取费全部剔除出决算的方法。两年来为办公室节约维修费用达5万余元。

2024.09.09

**第四篇：如何做好学校共青团工作**

如何做好学校共青团工作

---青岛工学院团委 内容摘要：如何深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕学校党委工作重点和共青团工作要点，结合学校工作实际，切实加强对学校学生、青年团员、学生党员的思想政治教育。如何深入开展主题教育实践活动，竭诚服务社会大局，服务团员青年，服务学院党政中心工作。关键词：思想政治教育、学生管理工作、活跃校园文化活动、提升政治思想素质、团委的自身建设

作为一名学校团委的老师，对于如何按照“三个代表”的要求，坚持育人为本，与时俱进，开拓创新；如何充分发挥共青团组织作用和阵地优势，提高团员青年综合素质；如何使广大团员青年坚持学习科学文化与加强思想修养的统一，坚持学习书本知识与投身社会实践的统一，坚持树立远大理想与进行艰苦奋斗的统一，努力成为“有理想、有道德、有文化、有纪律”的社会主义现代化事业的建设者和接班人等现实而紧迫的问题，这些都值得每一位团委干部认真研究和思考。

我校团委以增强团员意识教育，夯实德育实践活动, 完善团的工作机制，发挥学生会工作积极性为工作思路，现结合自己从事基层团工作的经历谈谈几点认识与思考。

一、对于加强大学生思想政治教育工作思路的认识

（一）应该积极引导大学生树立坚定的理想信念。理想信念是人

生的目标和动力，是推动社会发展的力量。广泛开展各种各样主题团日活动，在广大团员青年中进行团的知识和团的历史教育，进行热爱党、热爱祖国、热爱社会主义教育，引导他们继承和发扬共青团的光荣传统，引导他们自觉把个人的成长进步和祖国发展紧密联系在一起，为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会而奋斗。

（二）应该认真组织学生进行思想调研，摸清学生思想动态，有针对性的开展学生思想教育。通过多样的思想教育活动使学生牢固树立“育人为本，德育为先”理念，坚持贴近实际、贴近生活、贴近学生原则，坚持以理想信念教育为核心，以爱国主义教育为重点，以思想道德建设为基础，以大学生全面发展为目标，不断注入新内容，运用新形式，创造新载体，拓展新领域，进行全方位、多角度、深层次的教育，切实加强和改进大学生思想政治教育工作。

（三）务必深入学习科学发展观，夯实大学生三观，着力打造品学兼优的“青院人”。用高尚文化陶冶青年学生，开展大学生“传承美德、诚实守信”主题教育，引导青年大学生自觉遵守“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范。

（四）应该加强诚信教育活动，提高学生道德素质。增强广大团员青年的党性意识，结合国庆、建党、一二九运动等重大纪念日开展系列活动，引导和教育青年大学生树立正确的世界观、人生观和价值观。

二、对于强化学风建设，注重大学生心理健康教育，扎实推进学生管理工作的思考

（一）应该开展优良学风竞赛，树立先优典型，狠抓课堂考勤，重点宣传考试制度，严肃考试纪律。

（二）应该加强制度管理，规范早操、早读，课堂考勤相关制度。加强辅导员心理健康知识的学习，将辅导员培训为心理咨询师，使其能够及时发现问题，并能够主动帮助问题学生。

（三）应该不断深化心理健康教育系列活动。以二级心理网络机构为平台，与学校一级心理健康咨询中心积极联系通过开展心理健康讲座、心理健康调查、个别咨询辅导等方式做好心理健康教育工作。突出法制教育和心理健康教育，不断创新教育活动形式，推动活动深化。通过组织报告会、座谈会、征文、演讲比赛等形式，广泛开展各式各样的教育活动。

三、对于进一步活跃校园文化活动，引导学生成为思想政治教育主体的思考

（一）应该坚持学风建设主线，围绕学风开展各项活动。积极打造校园文化活动品牌。一是积极构建“学校引动、学院推动，校院互动、校区联动，支部行动、学生主动”的校园文化活动格局，强化活动的交融性；二是立足支部、班级开展活动，强化活动的普及性；三是进一步发展壮大科技型学术社团的影响力，鼓励打破常规，科技创新。

（二）应该着眼于全面提高大学生的综合素质，广泛开展各种有益于大学生身心发展的文体活动、读书评书活动和科技创新活动，如：校际足球赛、乒乓球赛、篮球赛、“书香满园”读书主题征文大赛、大学生辩论赛、中外大学交流晚会、运动会等，不断满足广大学生多方面的兴趣爱好和日益增长的精神文化需要。

四、对于深入开展大学生社会实践教育活动，依托社会实践和志愿服务活动，引导团员青年在实践中提升政治思想素质这一工作思路的思考

（一）应该关注贫困大学生，切实帮助解决实际困难。目前，特困大学生这一特殊群体越来越多的受到全社会的广泛关注。务必本着“不能让一名大学生因贫困而退学”的宗旨，公平发放助学金。

（二）务必扎实开展社会实践教育活动。

1、针对学院在校学生，组织开展社会实践体验行动。扎实开展法制宣传和知识讲座活动。

2、成立校团委下属的青年志愿者协会，广泛开展各种志愿者服务活动。

3、继续深入开展社会实践活动。一是积极参与市团委各种志愿者活动的组织和服务工作，组织带领青年学生踊跃投身社会主义建设；二是积极宣传大学生志愿服务西部计划，协助做好志愿者日常管理和跟踪服务工作。

五、对于加强学校共青团的自身建设的思考

（一）应加强学团的组织和团干队伍建设。

1、以团课活动为总揽，切实加强学校团的组织建设和团干部队伍建设，加强团员意识教育。

2、加强学团干部队伍的配备，按要求配齐、配好了学团的专、兼职干部。同时，做好了团干部培训工作，提高团干部队伍整体素质。加强大学基层团支部建设，规范团支部工作。

3、进一步做好大学生团员的发展工作。进一步规范评选表彰大学生优秀团员和优秀团干部的工作机制。

4、不断加强社会力量兴办学校的团组织建设。加强工作指导，促进了社会力量兴办学校团组织建设的规范化、制度化。

5、建全团委下属的校学生会机构，充分调动发挥学生会作用，配合各处的工作安排。

（二）应坚持制度完善，引进量化机制，努力做好日常管理和评优工作

1、整理、修订学生管理各项制度。加强学风建设情况的监督、检查和评比表彰。每学年开展“优秀团干部”、“优秀团员”、“先进个人与先进集体”“优良学风先进宿舍”评选活动，并进行评比表彰。

2、完善各项评优标准，量化细则，指导学生日常行为。出台《综合测评加减分细则》进一步规范学生综合测评，增强加减分的公信力，明确学生干部在综合测评中的考核机制。

3、进一步完善贫困生档案，采取分级、动态管理的方式，扩大贫困生档案的覆盖面，全面掌握贫困生面貌。有针对性地开展贫困生教育活动，加强贫困生与同学间的交流，为贫困生成才提供物质和精神上的双重扶持。

4、采取有力措施，贯彻落实贫困生资助政策，切实做好贫困生日常资助管理、国家助学贷款、毕业生还贷和勤工助学固定岗位设置、管理、考核等工作。

（三）务必认真及时地完成校团委布置的各项任务，协同校内各部门、各兄弟学院做好相关工作

进一步完善网络教育平台，发挥现代传媒在学生教育广利中的积极作用。开拓工作新模式，借助电子邮箱、飞信等方式实现办公无纸化和工作集约化。在工作中充分发挥主动性和创造性，同时积极配合学校各部门和各兄弟学院，共同努力，协同作战，深入推进我院学团各项工作上层次、创特色、出成果，继续向打造充满活力、富有凝聚力的学团工作组织的目标不懈努力。共青团工作是锻炼人的工作。我们要在各级领导的教育和同志们的帮助下，努力保持一种实在、自然、诚恳、勤奋、向上的风格，兢兢业业履行自己职责，踏踏实实做好团工作中的每一件事，努力做一名称职的团干部。只要坚定我们努力改进不足、搞好工作的决心。我们相信，在团市委的指导和学院党委的领导下，在全院团员青年的共同努力之下，充满生机的青岛工学院团委将与时俱进、继往开来，再谱共青团工作的新篇章！

**第五篇：如何做好学校党建工作**

如何做好学校党建工作

学校党组织是保证党和国家的教育方针政策在学校全面贯彻落实的组织者、实施者，关乎着培养什么人、怎样培养人的总方向和根本性问题。学校党组织要积极参与研究教育教学，共同组织开展一系列旨在加强教育管理、业务培训、学习竞赛等活动，并鼓励党员在教学业务上起模范带头作用。

一要找准教育教学工作与党员发挥作用的结合点，根据每个党员的实际从课堂教学、理论学习、困难帮扶、教学研究、职业道德、服务学生等不同侧面树立榜样。

二要深入推进学校创先争优活动，倡导党员充分发挥传、帮、带的作用，党员教师充分发挥教学工作中的先锋模范作用，争当教学带头人和业务骨干，成为教学一线的中坚力量和中流砥柱。

三要带动一批思想进步，业务精湛的年轻教师积极向党组织靠拢，发展壮大党员队伍。要把教育教学骨干培养成党员，把党员培养成教育教学骨干的工作做好。党员教师要坚定理想信念和党性观念，增强创新精神和责任意识，始终站在教育教学的前沿，始终代表学校发展的方向，成为学校教育事业发展、思想政治工作、平安校园建设的组织者和践行者，认真落实好监督职能，确保教育教学和管理服务的各项措施落到实处。

四要认真总结学校党建工作经验，要把好的做法上升为制度，好的思路提升为机制，继续加强学校党组织建设，着力在配班子、建队伍、聚人才上想办法、出实招。下一步工作中要理顺好学校党建工作体制，正确处理好学校党建与教学业务工作的关系，不能让党建工作“淹没”在教学业务工作中，做到两不误、两促进。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！