# 2024---2024年毕业生就业工作总结

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-12-27

*第一篇：2024---2024年毕业生就业工作总结泉州经贸学院 毕业生就业工作总结我院毕业生就业指导中心在学院党委和毕业生就业工作领导小组的直接指导下,全体人员齐心协力，认真执行学院招生就业工作意见的精神，坚持“以出口促进口”的工作思路，...*

**第一篇：2024---2024年毕业生就业工作总结**

泉州经贸学院 毕业生就业工作总结

我院毕业生就业指导中心在学院党委和毕业生就业工作领导小组的直接指导下,全体人员齐心协力，认真执行学院招生就业工作意见的精神，坚持“以出口促进口”的工作思路，克服困难，积极开拓就业市场，开展多形式推荐毕业生就业，取得了一定成绩。现将几年来的具体工作汇报如下：

一、领导重视

计划先行

在学院党委、分管领导的正确领导和大力支持下，学院毕业生职业指导和就业推荐工作计划已形成程序化工作。全院一盘棋，上下一条心，共同营造“积极、有序、负责”的职业指导和就业推荐的工作氛围。学院领导在办学经费极其紧张的情况下，为确保学生就业指导工作顺利开展，每年都拨出专项经费7万元，从财力、物力上确保职业指导与就业推荐工作能够按计划正常开展。由于领导重视，各方支持，大家努力，学院毕业生就业率达到95%的良好态势。

二、自觉工作 履行职责

学院就业指导办的三位同志根据就业指导工作的规程和自己工作范围，严格要求自己，认真履行职责，有分工，有协作，积极自觉地开展学生职业指导和就业推荐工作。陈贵图主任负责学生就业指导的全面工作，协调各处（室）、系工作关系，组织召开各种就业会议和招聘推荐活动，带领就业指导中心二位老师一道工作。副主任黄碧秀同志重点负责毕业生就业信息跟踪调查、就业信息收集、汇总、上报；协助陈老师全面开展学生职业指导和就业推荐工作。王爱民老师重点负责各种材料收集，上传下达各种通知文件，对外联络、拓宽就业市场，积极开展各项招聘活动。公共基础部负责人陈铭堂等五名思政教师主要负责职业生涯设计指导理论教学，做到了教学、职业指导工作两不误。在历年学生职业指导工作实践中，就业指导办三位教师积极参与高职院校《就业指导》活动和培训，陈老师根据多年工作经验与一些具体的案例，自编有针对性切合毕业生就业实际的面试方法与应试技巧教材一套三册（即面试基本情况、面试前的准备、面试技巧）和就业指导讲座、幻灯片、百问知识挂图、模拟面试题库、自制院内毕业生人才供需见面洽谈会现场录像片等已作为学院职业指导课的教材。经过不懈努力，陈老师顺利通过了04年国家助理职业指导师的理论考试与技能考试论，取得国家 助理职业指导师资格。

三、职业指导

全面展开

根据教育部教字[2024] 18号、教职成字[2024] 12号文件精神，结合我院学生职业指导教学需求和就业指导工作实际，经学院主管领导批准，教务处统筹安排，公共基础部、继续教育部和各系积极配合，在各系一、三年级中开设《大学生职业指导课》，对学生进行科学、系统、全面的职业指导教育，加强对学生的世界观、人生观、价值观的教育，使学生牢固树立正确的就业观，明确职业方向，规划好自己的职业生涯，培养职业意识，提高职业能力，增强就业竞争能力。5位老师担任职业指导课，大家都能够做到深入了解学生思想动态和就业心态，认真备课，撰写讲稿，相互交流，共同提高。由就业指导办组织任课教师相互听课，从而达到互相学习，共同进步的目的。在教学上我们采用理论讲授、案例分析，政策解释，技能训练等方法。通过职业指导教学，学生的就业观念得到一定的改观，对当前就业形势的严峻性有了更加深刻的认识，学生的求职应聘技巧得到大大的提高。

四、举办讲座

有的放矢

针对不同年级不同类型的学生，我们举办了各种类型的专题讲座，有的放矢地进行职业指导。对新生我们设制了四个系列讲座：一是调整心态、适应环境专题讲座；二是认清形势、知己知彼专题讲座；三是学业规划与职业生涯设计专题讲座；四是职业兴趣与职业能力培养专题讲座。对二年级学生我们设制了三个系列讲座：一是“认清形势熟悉政策 顺利毕业”的专题讲座；二是“人品 敬业 能力---企业用人标准扫描”专题讲座；三是“提高修养能力适应社会需求”专题讲座。对三年级毕业班我们邀请知名学者专家杨一波教授、泉州市人事局人才中心主任陈连进同志、泉州知名的企业文创科技公司的资深人力资源研究员主任和相应专业的专家学者来为毕业生作专场讲座和演讲报告。通过一系列的专题讲座，学生更加认清了当前的就业形势，摆正了自己的职业定位，挑拣心理大大降低了，为毕业生地顺利就业提供了感性认识。

五、多方联系、收集信息

学院职业指导和就业推荐工作的定位是：自动出击，多方联系，广泛收集就业信息，用足政策，加强沟通，赢得各方支持。一是就业指导办派专人到本市各县区人事局人才中心采集各类企业招聘与就业信息。二是通过电话或信函和与我院建立毕业生人才输送基地的近百家企事业单位了解招聘与用工需求情况。三是对毕业生生源所在各地级市的人 市局人才市场进行实地摸底调查人才供需情况。四是为了拓宽就业渠道，我们愿意与省内外其它市区和本市大型企业衔接沟通，建立合作伙伴，在互惠互利的基础上，积极开展职业指导和就业推荐，实现双赢。例如：与东莞、深圳地区的职介机构和用人单位积极联系，建立就业信息网络；与泉州七匹狼公司、恒安集团、泉州酒店、泉州金星酒店、九牧王公司、伍氏特香包、沃尔马江滨店、百宏（中国）集团、海天轻纺、泉州金泉网络公司、泉州南威软件集团、泉州钻石娱乐有限公司等近百家上规模的企事业单位建立毕业生人才输送基地。

六、学院毕业生就业指导办工作程序化

（一）、深入了解和落实毕业生情况

根据我院毕业班学生实际情况，我们坚持每年从落实摸底入手，以辅导员、班主任为龙头，对每一个毕业生进行各类情况摸底工作，认真核实学生档案、户口和生源所在地、制作详细的毕业生就业调查花名册。为了更好地掌握毕业生的具体情况，按照我们的工作进程，从毕业学年的上学期就先进行一次毕业班学生情况普查，及时了解答学生的问题，从各个方面对毕业生进行了细致、准确地掌握毕业生的就业意向、择业观念。

（二）、齐心协力做好毕业生的就业指导工作

毕业生就业数量多少直接体现我院办学成果，就业率的高低更直接体现我院的办学效果。我们从以下个方面开创就业指导工作新局：一是强化效率意识，切实做到指导工作四不：不误时、不误事、不失误、不松劲，努力提高毕业生就业率。二是强化岗位意识：牢固树立就业工作无小事观念，全心投入，时刻绷紧就业指导这根弦。三是强化全局意识：为加强学校的教学基本建设，迎接评估工作，我们始终坚持“以评促建，以评促改，以评促管，评建结合，重在建设”的方针。做好：大学生创业教育、职业生涯规划教育、毕业生就业指导、对人才需求与毕业生跟踪调查，成立院系就业指导与服务中心、为毕业生多开一些教学、讲座、报告会、招聘会等工作。如：邀请知名学者专家杨一波教授、泉州市人事局人才中心主任陈连进同志、泉州知名的企业文创科技公司的资深人力资源研究员主任和相应专业的专家学者来为毕业生作专场讲座和演讲报告。学院就业办坚持对每届毕业生组织四次就业指导课，使每个毕业生都受到了就业指导机会。

（三）、严格把关，认真做好毕业生资料和资格审查

院系两级领导对毕业生就业工作给予高度重视，把此项工作做为大 事来抓。就业指导办在认真做好毕业生就业准备工作前，抓住毕业生就业工作中的重要环节，在学院就业领导小组的指导下对毕业生进行资格审查、组织学生参加毕业生电子摄像等工作。在审查中，对每个毕业生的入学录取情况做出详细登记，并制作了详细的数据库。为此，对每个毕业生的具体情况做到心中有数，了如指掌，为毕业生就业推荐和派遣工作做好基础工作准备。

（四）、加强就业信息资料收集，拓宽就业渠道，提供就业机会 随着科学技术的发展，人类社会的进步，信息的传播已引起全社会的重视和关注。为此，我院就业指导办把毕业生信息的搜集与招聘信息的搜集和发布作为我们工作的重中之重。首先，将各用人单位的需求信息集中归类，采用毕业生就业信息发布栏和学院网络系统平台的形式向毕业生及时传递与发布；其次，正确引导毕业生参加用人单位的“供需见面”、“双向选择” 活动，拓宽毕业生就业渠道；再次，将各毕业班优秀的学生资料上传到院就业网供用人单位挑选。为了使毕业生更快、更高、更详细的了解到有关就业的各种信息，可通过电话或学院网络平台等多种形式与学院联系，努力为毕业生创造一个“公开、公平、竞争、择优”的良好就业环境，更好地为毕业生提供就业机会。

（五）、加强毕业生思想教育，帮助毕业生转变就业观念，搞好毕业生就业推荐和派遣工作

为了做好毕业生就业的思想教育工作，加大毕业生就业指导力度，首先我们通过对毕业生就业指导课的讲授、咨询、专题报告等形式，广泛宣传毕业生就业制度改革方案，规范毕业生就业管理制度，明确毕业生的权利和义务，认真组织毕业生进行有关政策的学习和讨论，在此项工作中着力向毕业生宣传国家就业政策的新变化。通过学习，使毕业生认清了形势，掌握了政策。其次是帮助和引导毕业生完成角色的转变，使毕业生掌握择业技巧和方法，树立正确的人生观、世界观、价值观和择业观。再次，帮助毕业生做好思想工作，正确引导毕业生树立“先就业、后择业、再创业”的思想观念，帮助毕业生解决好在择业过程中遇到的特殊情况和实际问题，使毕业生正确认识自己，把握就业时机，顺利步入社会。

（六）、认真做好毕业生跟踪调查工作，确保年度就业率的准确性 就业率的高低直接体现办学效果，做到就业率的准确性是一件非常重要也是非常艰巨的工作。由于毕业生就业的面广而散，使得毕业生的就业跟踪调查比较困难，但在院系领导的高度重视下，各系辅导员、班 主任老师的积极配合下，认真做好毕业生跟踪调查工作，较好的完成了工作。

（七）、加强服务意识，提高服务质量，做好待就业毕业生管理工作 根据国家和福建省关于待就业毕业生的有关政策，毕业生在毕业时未落实就业单位的，学校可根据本人申请，将其档案、户口保留在学校。我院就业指导办进一步规范待就业毕业生的管理制度，明确学院和待就业毕业生的权利和义务，制定了待就业毕业生留档管理办法。在工作中就业指导办做到了坚持一切为毕业生就业服务的宗旨，在待就业毕业生两年的择业期间，继续做好服务工作，解除毕业生后顾之忧。

（八）、搞好院、系两级毕业生就业推荐招聘会

几年来我们与泉州七匹狼公司、恒安集团、泉州酒店、泉州金星酒店、九牧王公司、伍氏特香包、沃尔马江滨店、百宏（中国）集团、海天轻纺、泉州金泉网络公司、泉州南威软件集团、泉州钻石娱乐有限公司等近百家上规模的企事业单位建立毕业生人才输送基地，一些企业在我院毕业生推荐会后就没有毕业生生源可提供选择了,只有通过预约招聘的办法解决。

过去的毕业生就业指导工作，在取得一定成绩的同时，还存在一些不足，在以后的工作中，我们会紧紧围绕学院的总体目标和要求，认真完成各项工作，争取有所创新，有所提高。

二00七年元月九日

**第二篇：毕业生就业工作总结**

【工作总结范文】毕业生面临着就业这个不可避免的话题，来看看本文中作者在担任文员一职有何特殊感悟，怎样做好本次工作总结&&bagew.COM 时间的脚步跑得挺快的，不知不觉自己离开学校已经有三个多月了，在这三个多月的工作实践中自己的感慨也挺多的，同时也看到了自己在不断地进步，不断地成长，出来工作之后自己真正感受到社会的现实和生活的压力。

在这三个多月里我在佛山市三水进欣制线有限公司业务部里的实践包括业务文员和业务助理的工作。虽然我是一个读会计专业的学生，我没有实践会计上的工作，但是在这两份工作中让我学到的东西也挺丰富的，而且这两份工作让我有不同的感想。对于刚出来工作的我对工作上接触到的事情都觉得很好奇的，因为学到的东西对于我来说也是新鲜的。在这三个多月里面每周自己都有写下自己的工作感想和记录自己的思想变化，因此在工作周记上也看到自己努力的成果。

记得我是在2024年2月1日来到佛山市三水进欣制线有限公司业务部上班，刚开始的时候我觉得最大的问题是人际关系的处理，也许自己刚从学校走出这个现实的社会，自己还很难去适应工作的环境，很难与陌生的同事进行沟通，因为觉得我们的想法和思想根本就不同，因此自己心里面很自然地产生一种悲观的情绪，感觉理想与现实相差太远了。另外还有一个感想就是，其实现在这个社会上的人都看不起大学生，觉得大学生自高自大，自以为是，对工作的适应能力是比较弱。

其实刚开始的时候自己也有这么一个想法，我会觉得自己读完大学出来了，工作上的事情对于自己来说应该是不成问题的，但当自己真正出来工作的那一刻才知道原来自己什么也不懂，那一刻才知道当初自己在学校里面学到的东西在工作上根本就用不上，当自己第一次面对一件事情不懂去处理的时候，自己也发现原来这个社会很现实，别人不会因为你是刚出来工作什么都不懂而去体谅你和同情你。工作三个多月了，工作上的酸甜苦辣自己也尝过了，同时自己也承受过很多工作上的委屈，在最无助的时候也偷偷地哭过，从眼泪掉下的那一刻知道原来自己还没有适应这个社会，自己还不够坚强。

在这三个多月里面，我对自己的表现也是很满意，同时也看到自己是怎样鼓励自己熬过这段最难受的时期，工作上看到自己每天进步一点点自己心里面挺开心的。一进来工作的时候我是当业务部一名很普通的文员，我的工作就是key业务订单进我们公司的esop系统，每天工作的事情都是重重复复的，每天的生活都是很枯燥，而我是以一种很认真的态度去做好这份工作，其实我的工作量也蛮大的，一个人把订单全部key进我们的系统，自己也要记下很多东西，因为每间客户key单有不同的要求，所以自己也要学会去理清思路，自己学会总结方法去做好这份工作，刚开始的时候由于不熟悉工作，经常犯错误，其实时间是可以见证着自己的进步，每一天都看到自己进步一点点，犯下的错误也越来越少了，其实就看一份普通的工作也能看出你的工作能力是怎样，也能看出你对待这份工作的态度是怎样的，只要你用心去做好一份工作别人是感受到的。接下来，你将看到的是>>班主任教学工作总结 仓库管理员工作总结范文

可是做文员一个多月之后，自己觉得这份工作对自己的发展没有多大的潜力，学到的东西也不多，因此自己给自己一次机会做一位业助小姐，迎接新的挑战，还没有做这份工作之前其实我对自己没有多大的信心，因为觉得这份工作有点难度，有点烦琐，担心自己应付不过来，但当自己真正去面对这份工作的时候，发现原来自己也能做好这份工作，虽然刚开始的时候也是什么都不懂，也是经常犯错误，自己承受不住委屈也偷偷哭过，但是直到现在我真的发现自己成长了很多，现在自己也知道怎样与客户去进行沟通，学会自己独立去承担这份工作。现在做接单已经差不多两个月了，感觉工作方面也顺心很多了，工作久了自己对工作上的事情也变得熟能生巧了，还有与同事的关系也越来越好了。欢迎收看《毕业生就业工作总结范文》，接下来你可以浏览《党支部建设工作总结范文》。在工作上很多事情都是靠自己去摸索，工作也是靠自己去总结方法，学习上有学习上的方法，其实工作也有工作上的方法，方法好不好很自然地反映出自己工作效率高不高。还有工作之后体会到一样东西，在工作上也要学会保护自己，因为在这个社会上很多人只会看你做事的结果，有时候就算你花了很多心血和精力放在某件事情上面，可是到最后没有结果的话别人也不会去同情你做这件事情所付出的精力。其实工作遇到不顺心的事情也在所难免，因为人的一生也不可能一帆风顺的，所以自己的心态是很重要的。

虽然做了业助之后自己受到过很多委屈，而且遇到过很多不顺心的事情，但是我也没有后悔过当初选择了这份工作，因为我做了业助之后我学到的东西是做文员时候学不到的，而且自己学会了怎样与客户去沟通，自己学会了怎样去处理一些事情，工作一直以来我对自己的工作表现也是挺满意的，现在慢慢地觉得自己的付出是有回报的。

胡主任拜访客户回来之后，我签了一份业务干部回访客户的报告表，我看到台威对我工作的评语的时候，我心里面是非常欣慰的，因为今天我才真正地体会到自己的工作态度是如何别人是看得出来的，虽然别人没有说出来，其实别人的心里面也是认同的，因为我觉得自己是一个很有责任心的人，我会站在客户的方面上去考虑问题，我也会用一种体谅的心情去对待我的客户，我觉得自己对每一家客户都很尽心尽力，因为我体会到出来打工的心情，大家合作愉快也是一件很幸福的事情。所以每逢客户和我说他们的难处的时候我都很用心去跟踪一下生产，我会很尽力去做好这件事情，因为我知道客户也有他自己的难处，同时很需要我们的配合。

现在工作之后，自己真正地体会到一个团体的团结性真的很重要，一个团体的合作好不好直接就影响了我们的工作效率，说大方面一点的，例如我们和客户一起合作也是一样，大家都互相帮助，互相体谅的话，大家工作起来也很开心，从而觉得工作也是一件很幸福的事情，间接能达到我们双方想要的利益。因此在办公室里面，我也很喜欢一种团结的气氛和相处和睦的工作环境。

**第三篇：毕业生就业工作总结**

师范学院2024届毕业生就业工作总结

2024年师范学院共有学前教育、英语教育、初等教育、早期教育四个专业。其中，其中高职学前教育441人，高职英语教育24人，高职初等教育92人，高职早期教育33人，五年制学前教育148人，合计738名毕业生。在我院党委的正确领导下，积极配合相关职能部门开展就业指导和服务工作，顺利完成了2024年就业目标任务。

一、2024届毕业生就业基本情况

截止2024年12月11日，学生签三方和灵活就业人数为695人，专升本47人，所剩学生由于备考招教考试、事业单位、自身身体因素和未能找到对口专业的原因未参加工作，全院一次性就业率达到94.17％。

二、就业工作举措与经验

1、健全就业指导工作领导体制。

学院实行院系领导分管班级、系主任联系专业的领导体制。学院多次召开毕业班班主任会议、就业工作专题会议、就业困难学生帮扶专题会议等。认真剖析当前就业形势，确定就业工作的重点与难点，针对不同地区、不同专业的学生，制定了切实可行的工作方案。同时学院充分调动毕业班班主任在就业工作中的积极作用，通过各种奖惩措施来激发班主任责任心和积极性。2024年我院就业工作的重心是：稳步推进我院就业各项工作，提高我院优秀毕业生高质量就业比例。

2、创新就业宣传体制，加强毕业生就业引导。

学院依托学校校园助手微信公众平台等不断推送最新的就业政

策解读、就业信息播报、就业心理疏导等内容。了解毕业生在求职过程中需求，加强毕业生就业引导。整合了以往很多就业工作的案例和经验，了解到很多学生眼高手低，好高骛远，没有很明确的就业目标。学院邀请多名就业工作经验丰富的专家为毕业生开设有关就业应聘技巧、就业过程中的关键问题、就业形势与政策等方面的讲座，开展全面的就业指导，引导学生不要盲目从众，明确就业目标。

3、充分发挥班级主要干部对就业工作的推动作用。

学院选拨毕业生中责任心强，能力突出的同学担任就业联络员，负责传达学校、学院有关就业信息及文件、通知等，从而确保就业信息准确无误的传递给每一位同学；通过QQ群、学院就业信息网、电子邮箱、电话等多种媒介，以班级主要学生干部为抓手，及时了解班级每位同学的就业动态，从而为对毕业生进行必要的就业指导、信息服务、心理咨询等就业服务。发挥班干部中坚力量，组织学生参加学校以及社会举办的各种招聘活动。

三、就业工作的反思与建议

1、学校通过有效渠道，为毕业生争取更多的优惠政策 学校应该通过有效渠道，为我校毕业生谋求更多的就业资源和优惠政策。以我院为例，我院是以师范生为主的学院，据调查，很多师范毕业生报名当地教师编制考试时，要求省优、校优。很多师范生不具备当地报名、考试资格。为后续的就业工作带来了很多困难。在保证毕业生培养质量的前提下，是否可以增加对师范班级校优名额。我校地处沣西新区，相对来说就业资源相对匮乏，学校能否联系更多的

企业、事业单位来校招聘，组织好校园招聘会，有针对性的增加专业性比较强的招聘会，从而为毕业生节约就业成本，提高就业效率。

2、加强对经济困难学生就业帮扶力度，对就业困难学生加强就业辅导

对毕业生中有就业心理问题、经济困难学生加强关注，注重就业心理的疏导。求职对经济困难学生来说无疑是“雪上加霜”。学校应该出台更多的优惠政策，加大帮扶力度。切实解决他们的后顾之忧。对就业困难或就业能力比较差的毕业生，应该实施“一对一”就业指导、重点推荐，采取针对性的就业辅导。

3、充分发挥网络、信息化电子设备在就业工作中的优势，提高就业工作办事效率

学校需要研发或者搭建更为便捷的就业相关工作的系统，方便毕业生网上求职、网上办事、网上登记相关信息。如：依托我校就业网实现师范毕业生上传授课视频、进行网上视频面试；搭建非师范生投送求职简历的平台等。充分发挥网络、信息化电子设备在就业工作中的优势。

4、简化就业办事程序，疏通工作渠道、加强就业咨询服务 学校提供更多的平台对学生就业手续如何办理、如何进行求职面试、我校有什么就业政策等相关问题进行解答。简化就业办事程序，想办法为学生提供更多的方便。学校与学院之间，学院与职能部门之间，形成行之有效的就业工作模式，疏通任何一个可能会给学生就业工作带来不利影响的环节，切实保障我校就业工作顺畅、有序的开展。

2024年是我院就业工作颇有压力的一年，也是我们在学校、学院党政领导的正确指引下，众志成城、迎难而上、攻坚克难，取得较好成绩的一年。2024届毕业生就业工作渐渐落下帷幕，2024届毕业生就业工作又要启程，机遇与挑战并存，拼搏与辉煌同在。我们将继续创新工作思路、拓宽就业渠道、完善工作机制；总结经验，蓄势待发，全力以赴迎接新的挑战。

师范学院

学生发展办公室 2024年12月

**第四篇：毕业生就业工作总结**

土木工程学院秋季毕业生就业工作总结

2024年，土木工程学院毕业生就业工作在校领导和校就业办的关心和指导下，认真贯彻落实学校毕业生就业工作的方针、政策，较好地完成了学校下达的就业工作任务。现将我院11届工管、建筑学专业毕业生就业工作总结如下：

一、基本概况

我院2024届工管、建筑学本科共4个班，共131人。其中工程管理专业2个班80人，建筑学专业2个班51人。就业情况为：毕业生就业人数106人，考取研究生15人，待就业7人，结业生3人，统计就业率为94.53%。

二、毕业生就业情况分析

1、本届毕业生就业去向情况

从今年我系工管、建筑学本科毕业生就业来看，就业范围分布在全国17个省、市、自治区；就业去向主要有建筑、铁路、煤炭、电力、文教、部队等行业。从就业单位性质分析：工管专业到国有企业就业仍是毕业生就业的主渠道，今年工管专业到国有企业就业41人，占51.25%；从就业的行业分析：煤炭、铁路及事业单位是工管专业毕业生就业的重要去向，建筑学专业毕业生就业主要去向为科研设计单位，今年到科研设计单位就业45人，占88%。

2、就业压力有所增加，结构性矛盾进一步加大

分析我系今年毕业的工管、建筑学本科专业，工程管理毕业生大部分到艰苦行业就业，建筑学毕业生普遍想到大城市，高资质设计院就业，安庆市一家原准备进两名建筑学毕业生，只有1人去；苏北几家设计院需要建筑学毕业生，亦只有1人去，过高的就业期望值与社会现实需求之间的矛盾日益突出。另外，毕业生需要办理人户分离的比例有一定程度上升。从国家宏观经济调控压缩对固定资产投入的大政策下，建筑业的人才需求增长幅度放缓，就业压力进一步显现。

三、工作思路、工作方法和取得的成绩

为了做好2024届秋季工管、建筑学毕业生的就业工作，我们在结合以往毕业生就业工作经验的基础上，积极探索就业工作的新思路、新方法、新途径，加强对毕业生的思想教育和就业指导工作。

1、在系领导重视下，加强毕业生的思想教育

院领导班子高度重视就业工作，2024年9月我院就成立了以院长\*\*\*同志为组长、副书记\*\*\*为副组长和毕业班辅导员为成员的毕业生就业工作领导小组。组内分工明确，有专人负责信息收集与发布、毕业生就业咨询、就业协议登记和就业协议签定跟踪登记。为了提高工管、建筑学毕业生对就业的认识，我从三/四年级下学期就利用多种形式对毕业生进行思想教育。回顾一年来的1作为学生辅导员经常深入学生中去，对毕业生工作，主要有以下几种形式：○

2利进行国情、省情、校情教育，尤其是行业教育，指导学生选择就业去向；○

3用就业指导课及形势课对学生进行世界观、人生观、价值观、择业观教育；○

发挥学生干部、学生党员的先锋模范作用。始终把思想教育工作贯穿到就业工作的全过程，坚持做到早教育、早宣传。由于土建类大部分毕业生将从事艰苦的现场工作，所以我要求学生具备艰苦奋斗的思想准备，发扬中华民族艰苦朴素的优良传统。

2.采用多种形式为毕业生就业提供良好的指导和服务

我院提出了“三个实际、一个原则”的宣传指导方针即：学生自身综合素质的实际、我校自身实力和市场影响力的实际、我院自身专业的实际和先就业、再择业、后创业的原则。通过“三个实际、一个原则”教育指导，积极引导毕业生就业。针对工管、建筑学毕业生的实际情况和就业特点，我在书记为主的就业政策和就业信息咨询小组的领导下，利用专用宣传栏定期向毕业生发布就业信息。在所带毕业班设立就业信息员，加强对毕业生就业的服务力度。

3、2024年我们院把制作的公函（内含一封《致函》和《土木工程学院2024届毕业生专业简介》）委托2024届毕业生送达用人单位。这样的举措在今年的毕业生就业工作中发挥了一定的积极作用。特别是工管专业毕业生，由于2024

届工管毕业生也是我带的，因此，充分发挥桥梁纽带作用，给2024届工管毕业生创造就业便利。

四、就业工作中存在的问题与不足

1、还存在少数遗留问题。有部分同学毕业前仍欠学校学费等，而被暂缓发放毕业证、学位证。

2、少数毕业生的就业观念不强，未能及时落实就业单位。

总结今年的毕业生就业和派遣工作，有以下特点：工作时间紧、就业压力大、派遣任务重且政策性较强。在校院各级领导，就业办各位老师的指导和帮助下，在所带班级广大同学们的努力下，工管、建筑学秋季毕业生的就业工作已基本完成。

**第五篇：毕业生就业工作总结**

xxxx学院2024届毕业生就业工作总结

随着2024届毕业生的即将离校，我院2024届毕业生工作也将划上一个圆满的句号。针对我院2024届毕业生就业工作，我们总结往届经验，结合新情况、新问题，结合学院实际情况，始终坚持“以服务促就业，以管理促就业，以科学指导促就业”的原则，及早的制定了毕业生工作计划，并按计划有步骤、有重点、有秩序地实施，使今年的毕业生工作较往年有了一定的进步。

一、学院领导高度重视毕业生就业工作，建立健全毕业生就业工作良性运行的工作机制和相关制度。

1.在就业形势较为严峻的形势下，学院领导高度重视，成立了以彭冬梅院长、丁炳堂书记为正、副组长的就业工作领导小组。提出毕业生就业工作要主动适应市场的工作思路。多次召开毕业生座谈会，听取毕业生对就业工作的意见建议，及时研究和解决有关问题。

2.早在本学年之初，学院领导就总结2024届毕业生工作，分析不足，制定相关政策。早部署、早动员，分几次召开毕业生工作会，布置工作，落实责任。3.学院明确了以“关爱每一位毕业生和关爱毕业生一生”为就业指导教育和服务的工作理念。

二、采取有力措施，积极拓展就业市场，全院齐心协力抓就业

1.充分发挥专业教师的作用，搭起学校与企业的桥梁。专业教师在业务上与企业联系较多，了解企业的性质和需求，又对学生相对比较熟悉，他们向企业推荐学生更有针对性，又保证了企业的满意度。今年我院共有20余名教师，累计推荐近60个就业岗位。

2.发挥往届毕业生的作用，与所在单位保持良好关系，做到毕业工作的可持续发展。我院每年均建立毕业生去向档案，与接受单位和毕业生保持联系，及时掌握就业单位的招聘信息。并充分利用毕业生在用人单位的优秀表现和良好口碑，建立与该单位的长期合作关系。3.定期举办毕业生会议和专场招聘会。学院在学校统一领导的前提下，及时向同学们传达有关毕业工作事宜，并且积极利用自身资源，联系专业的专场招聘会，为毕业生节省就业成本，提高就业效能，全力将2024届毕业生推出去，保证就业通道的畅通。

4.采用请进来的方式，诚邀并热情接待用人单位来我院挑选人才，并按照需求类型，为其推荐学生。积极创造条件组织毕业生与用人单位见面。现有许多用人单位希望与我院保持长期合作的关系。更有单位满意我院毕业生，主动牵线搭桥引荐其他用人单位。

5、完善实习就业制度，加强就业、创业基地建设

学院强化学生的实习力度，为毕业生联系相关实习基地，争取通过实习渠道解决部分就业问题。努力建立本专业学生的就业创业基地，是想人才输送的长期化和稳固化。学院从去年开始陆续联系了几个实习基地，输送了多名同学前往实习，为学生实习、就业、任教等创造了不少岗位和机会。

三、关注特殊群体，积极推荐就业

理想、信念是大学生开拓进取，团结拼搏的强大精神支柱和个人三者利益关系的基础。我院开展学生思想诚信教育，结合满足社会需要和当代大学生精神发展需要，把发挥个人才能与兼顾社会需求、同实现人生价值结合起来。我院认真贯彻“三支一扶”政策，充分发挥榜样的典型示范作用，激励广大毕业生到祖国最需要的地方去建功立业。

2024-09-18，会议对毕业考察、毕业设计、毕业论文做出统筹安排，使三者有机结合起来，将更加有利于我院毕业设计、毕业论文改革的发展。

2024-11-25，xxxx学院召开全体毕业生主题教育班会，使毕业生能够正确对待大四毕业这个特殊时期。2024-12-16，xxxx学院召开毕业论文工作会议，主要内容是安排布署毕业论文相关工作。会议对毕业论文进行了深层次的研究和讨论，并做出详细安排，将更加有利于我院毕业论文的改革和发展，也为我院教学工作内容的改革提供新的借鉴。

2024-3-26，召开在校毕业生联系会，了解学生目前考研及就业状况，同学间相互传递信息，并进一步动员同学转变就业观念。

2024-03-30，为了切实加强毕业生教育，让毕业生了解就业形势、了解毕业签约、改派、户口迁移等工作，使毕业生深刻认识和做好从学校学习到社会工作的思维转变，顺利找到一份适合自己的工作，xxxx学院召开毕业生工作会议。传达支援西部计划及“三支一扶”文件精神，做好发动工作。核实学生具体就业情况，情况落实到人，全面掌握学生就业动向。

2024-04-23，xxxx学院在院务会议上研究部署毕业生就业指导与援助工作，强调，各教研室主任一定要十分重视就业工作，做好动员发动工作，参与就业工作，奉献出对毕业生的关爱之情。

2024-05-13，举办“共同关注，共谋就业”毕业生座谈会，通过学院教授的多年经验、往届优秀毕业生的创业经历，解决毕业生目前面临的困难和疑惑。

四、加强毕业生教育、管理工作，做好毕业生文明离校工作

认真抓好毕业生学生干部和党员，从各个渠道了解毕业生的思想状况，做好毕业生离校前的各项思想工作。并且召开了专门的毕业生党员会议，布置任务，做好动员，确保离校工作顺利进行。经常与同学沟通，关心他们的就业情况及思想状况，确保每个同学不出问题。关注困难学生的就业工作，尽量能切实解决他们的实际困难。充分发挥毕业生党员的模范带头作用，在毕业前夕营造良好的离校氛围。离校前，充分组织优秀毕业生与低年级进行考研、就业等交流，留下他们好的心得和建议，为学院的健康发展贡献力量。

五、存在的问题。1.毕业生就业期望仍然很高。由于我校专业特色明显和近年来设计行业发展形势较好，使得在区域范围内出现暂时的求大于供，至使毕业生求职期望攀升，出现有业不就的现象。

2.就业的结构性矛盾仍然存在。不同专业人才培养目标与社会需求期望仍然有较大的差距。展示专业按照目前社会需求来讲，应该是市场广泛，但由于学生专业知识与社会需求之间不同步，出现市场好面就业差的结构性矛盾。3.学生就业观念受传统思维、家庭等多重因素的影响，对企业性质、薪酬要求过高，同时，对企业发展前景的分析判断缺乏相应的知识支持，致使有些学生对应聘成功的单位持观望与等待态度，而错失就业机会。

4.学生对于支援西部以及应届毕业生应征入伍，尽管学院积极动员，但是毕业生态度不是特别踊跃。

随着毕业生人数逐年增加，就业市场的竞争会更加激烈。我院今后将紧密结合学校制定的就业指导计划，结合我院的实际情况，科学制定学生就业指导的进程。力争在解决重点、难点问题上有所突破。总之，xxxx学院将切实做好毕业生工作，采取行之有效的措施，营造毕业生充分就业的良好环境和校园气氛，争取2024年毕业生就业工作能够做得更好。

一、优秀毕业生的就业情况：

评选优秀毕业生。根据山东省人事厅《关于做好2024届非师范类大中专院校优秀毕业生评选工作的通知》精神，组织xxxx学院参照德、智、体综合成绩，在公平、公正、公开的基础上评选省级优秀毕业生与校级优秀毕业生，并进行表彰。做好专业教师推荐优秀毕业生工作。利用专业教师联系用人单位广泛的优势，积极为毕业生推荐就业岗位，给毕业生提供实习和就业的机会，促进毕业生顺利就业。同时统计教职工推荐用人单位情况，做为评选学校就业先进个人的依据。

进一步提高学生的全面素质，落实“让学生学会创业的本领，让学生找到满意的工作”的办学理念，推进“明理、立志、勤学、成才”主题教育健康发展，旨在引导同学们以优秀毕业生为榜样，进一步激发同学们学习的热情和成才的动力，增强自信心，努力实现自身价值和社会价值。

二、毕业生思想状况

1、发送毕业生宣传教育材料。通过学校主页和就业信息网向毕业生发送一封信，组织人员深入学生宿舍发放《认清形势 积极就业》宣传教育材料，教育学生充分认识当前就业形势的严峻性，指导毕业生适当降低就业期望值，形成正确的人生观、择业观，积极迎接挑战，主动采取措施，尽早就业。

2、开展就业意向和思想状况调查。向2024届毕业生发放调查问卷，通过问卷调查的形式，及时了解毕业生的就业思想状况和职业理想，掌握了学生的就业心态和动向，为毕业生教育和就业服务工作的深化创新提供依据。

3、开展毕业生思想教育活动。对2024届毕业生进行思想道德教育、择业观教育、就业形势与政策教育、安全稳定教育、创业教育、心理健康教育、文明离校教育。通过教育引导毕业生勇挑历史重担，发扬艰苦奋斗和甘于奉献的崇高精神，激励大学生到基层、到西部、到祖国最需要的地方艰苦奋斗、建功立业。加强《国家促进普通高等学校毕业生就业政策百问》的宣传力度，帮助毕业生了解国家关于就业的相关政策，增强对党和政府的信任，增强顺利就业的信心。

4、积极做好毕业生的毕业留念活动。组织毕业生座谈会、联谊会，引导毕业生畅谈和交流成长历程的心得体会，了解毕业生的就业心态及需求，鼓励毕业生为学校的发展提出宝贵的意见和建议，强化毕业生的母校情怀。

5、加强毕业生的安全纪律教育。学校专门召开毕业生安全工作会议，教育学生防火、防盗、防侵害、防斗殴、防诈骗，采取切实措施确保毕业生人身安全、财产安全，交通安全；要求学生加强自身修养，严格要求自己，以适当的方式表达自己的离别之情，自觉维护安定团结的局面，确保安全离校。组织人员发放张贴平安就业宣传材料，帮助毕业生了解求职安全注意事项、招工诈骗案件的主要诈骗伎俩等，并及时上传学校就业信息网。

6、组织2024届毕业生毕业典礼。做好毕业典礼和毕业生离校的一切准备工作，通过毕业典礼对毕业生进行爱校、荣校教育，激励毕业生在新的工作岗位上做出新的成绩，保证毕业生顺利离校。

三、困难家庭毕业生求职补贴发放情况和就业情况

切实做好困难家庭毕业生就业工作

xxxx学院高度重视家庭经济困难并就业困难的毕业生群体，掌握每位毕业生的家庭状况、求职愿望和能力，建立健全困难家庭毕业生档案。通过重点指导、重点推荐、“一对一”跟踪和帮扶等方式，与困难家庭毕业生加强沟通交流，尽最大力量帮助他们解决求职过程中遇到的困难和问题，帮助他们实现就业愿望。

评选2024届特困家庭毕业生和困难家庭毕业生并发放求职补贴。根据《关于做好2024年特困家庭毕业生求职补贴发放工作的通知》的要求，组织各学院评选出特困家庭毕业生104名，同时学校又评选出90名困难家庭毕业生。分别发放求职补贴500元和就业补助200-300元实行困难学生“一对一”重点帮扶制度，发动教师采取“一对一”的方式，有针对性地进行重点指导、重点推荐、重点帮扶，帮助就业困难学生尽快就业。（数值你根据实际情况改一下哈）

在切实摸清每一个毕业生具体情况的基础上，针对学生自身特点，开展个性化的就业指导和服务。各高校要将创业教育纳入职业指导课程体系，通过多种形式提高大学生创业能力。积极争取利用当地的经济技术开发区、高新技术开发区、工业园区和大学科技园区，为高校毕业生和在校大学生构建创业孵化基地。对有创业意愿的大学生，要争取地方政府有关职能部门的支持，有效开展项目引导、资金支持、技能培训、专家指导、法律援助等公益性服务。

xxxx学院 2024年6月17日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！